

医院作风整顿自查自纠报告 作风整顿护士自查自纠报告(汇总18篇)

竞聘报告是一种全面评价自己的工具，它可以突出自己在岗位需求方面的能力。以下是一些成功整改的案例，通过学习他人的经验，我们可以更好地改进自己的工作方法。

医院作风整顿自查自纠报告篇一

，改进工作作风，优化工作效果，提高工作效率。

1、学习的积极性不强，求知欲望不高，对专科知识学习不够深入，没有完全用理论知识武装自己的头脑，从而导致处理问题不够熟练，给病人解释不够全面。

2、以工作忙为理由，当病人询问时，继续做自己的事情，怕手头的事情出错，回答不及时，不够耐心。

3、为了早点完成任务，省略了一些步骤，没完全按各项规章制度步骤执行，或者凭印象做事，造成了一些护理差错。

1、刻苦学习，振奋精神。

努力提高自己的技术水平，要自觉把理论学习作为自己的第一需要，扎实深入的学习，学以致用，为了更好地为病人服务，减轻治疗时病人的痛苦。要把自己空余的时间都放在学习上，学习基础知识，新技术，新理论。不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增强自己的才干，提高自己护理工作的能力。

2，强化服务理念，提高为病人服务的意识，想病人之想。

对于在儿科工作的我，一定要有足够的责任心以及耐心，在

工作的点点滴滴做起。在每次的静脉穿刺过程中，由于家长的警长心理，促使我们在穿刺中紧张施加压力，导致不能一次穿刺成功。从而导致患者与家长之间的矛盾油然而生。儿科是个大科室，在季节和天气使患儿不断反复发病，患者住院期间出现床位不够，护理人员不能及时护理人员紧张。从而导致医患沟通障碍。

在做治疗期间，不能及时的巡视病房，更换吊液不能及时到位。在种种的'问题中。我们希望得到家长的理解及配合。因此我们要在工作中发现问题，要将一系列的问题及矛盾都处于萌芽状态。在以后的工作中要不断提高静脉穿刺成功率，做到以病人为中心，要关心病人。在做治疗期间及时巡视病房，想病人所想急病人所急。这才是我们的最终的服务理念。

医院作风整顿自查自纠报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

自开展干部纪律作风整顿活动以来，我按照纪律作风整顿活动的总体部署，根据监狱党委纪律作风整顿活动动员会会议精神对照自我，重点从思想意识、纪律作风、工作能力等方面进行了检查剖析自身存在的问题，认真学习了有关纪律作风整顿教育活动教育材料，对深入开展纪律作风整顿教育活动的重要性、必要性和紧迫性有了更加深刻的认识，各方面有了很大的收获和提高。现对照台账排查出来的问题，分析报告如下：

(一)对党中央决策和上级党委部署落实不及时、不到位，执行请示报告制度不严格。参加工作以来我虽然一直比较重视学习，但所掌握的理论知识和具备的业务水平，还远远未达到新时代监狱工作的要求。认为自己已有的一些业务知识可以应付目前的工作了，满足现状，对业务知识的掌握求精求深不够。虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、持之以恒的学习精神和态

度。比如虽然经常学习一些马列主义、毛泽东思想及邓小平理论的书籍，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解，使自己的理论知识与实际脱钩，理论联系实际不够，学用脱节，运用理论指导实践的意识不强，没有充分把理论和实践有机联系起来，运用马克思主义的立场、观点、方法来分析和解决问题、指导工作、提高工作水平。对业务知识不够钻研。

(二)对规章制度学习不够，不熟悉、不掌握，在学用结合、知行合一上有欠缺，制度的刚性约束不够，制度执行有选择、搞变通、打折扣，有章不循。思想认识不能紧跟形势的要求。每次除了参加单位组织的学习外，之后连报纸，电视新闻等也很少顾及，更谈不上学习政治理论书籍。无私奉献意识不强，工作作风还需务实。工作作风不够扎实，开拓创新意识不够。工作上往往是领导安排什么工作就干什么，临时性的工作和活动较多，主动考虑工作还有欠缺，对自己的工作缺乏系统的考虑和研究。工作中经常接触的问题很多，但是依靠自身很难解决，致使自己常常感觉很矛盾，很多问题靠自身的力量无法解决，经常会产生畏难情绪，急躁心理。

这次纪律作风整顿教育活动，使自己看清了自己在工作中存在的一些问题，但关键不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样按照各项管理制度和要求，特别是按照在新时期共产党员保持先进性的基本要求，针对自身存在的问题和薄弱环节，为督促自己拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题，始终做一名合格的机关干部。针对自己在工作中存在种种问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展自我批评，严格要求自己，坚持不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所动；行动上要增强奉献意识，不计得失，尽力尽心干好每一项工作，做到不抱怨、不计较、不拈轻怕重，待人宽，对己严，勇于奉献，正确对待领导交付任务，保持昂扬向上的精神状态，工作中要在“精、细、严、实”上下功夫，细心认真，有条不紊地处理每一项工作，提高自己综合素质。具体做到以下几点：

一是加强理论学习、不断提高自己的政治业务素质，当前，国际国内形势复杂多变，如果不保持政治上的警惕，不增强政治敏锐性、政治洞察力，是非常危险的。马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想是一脉相承的科学理论体系，只有全面、系统、准确地学习和领会，才能融会贯通，把握其精神实质，掌握科学的世界观和方法论。

二是进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。工作中，我将坚持理论联系实际的原则以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，灵活运用合理的方法和措施，勇于实践，充分发挥主观能动性，以高度工作责任感和踏实工作作风，真正做到全心全意为人民服务，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

三是进一步强化纪律意识，在严以律己上下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处，不该说的话不说，不该做的事不做，服从大局，听从指挥，令行禁止。作为一名机关干部，要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任心和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的思想、路线，以严格、公正、文明执法作为座右铭，争做一名优秀的国家公职人员。

以上是我在干部纪律作风整顿活动中对自身存在问题和改进措施的剖析，如有不足之处，希望大家及时批评指正！

医院作风整顿自查自纠报告篇三

在这次“作风纪律整顿”活动中，经过学习和深入思考，开展问题查摆会和心得交流会，我中心全体人员对作风纪律整顿有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，作如下剖析：

一、存在的主要问题

- 1、作风纪律不严。上班迟到，下班早退；着混装或不着装；不按规定停放执法车。
- 2、创新意识不强。习惯于传统的工作方法、方式，凭经验、凭运气去工作，亮点少、创新少，满足于工作一般化。
- 3、执行力不强。工作有棚架现象，没有完全按照县局有关安排部署不折不扣全面执行，工作有推拖现象。作风纪律整顿自查报告作风纪律整顿自查报告。
- 4、规范意识不强。有先协商罚款数额，再走案卷现象。

二、存在问题的主要原因

在这段时间学习，对存在的主要问题和不足进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，概括起来主要有以下几个方面：

- 1、思想观念僵化。有一种得过且过的思想，工作上要求一般就行，没有严格要求，争先创优观念不强。
- 2、作风纪律不实。总认为着装、考勤、车辆停放等制度是做给领导看的，上面一抓的松，自己也跟着松。
- 3、自身素质要求不严。中心的学习自律意识比较淡薄，被动学习多，主动学习少；人员掌握信息化知识水平不够。
- 4、精神状态不昂扬。人员干事创业的积极性没有充分调动起来，推推动动，不推不动，精神萎靡。

三、今后的整改措施

- 1、要加强学习，不断提高素质，满足社会对自身的要求。一

是要加强政治理论学习，强化为民服务的宗旨意识，二是进一步加强业务学习，提升适应新形势下工商工作的新要求。

2、进一步增强纪律观念，增强纪律意识。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成局党组交给的各项任务。作风纪律整顿自查报告默认分类。

3、要开拓创新，强化执行力建设。在工作开展上，要有新思路，新办法，创造新亮点，作出新成绩，对县局交办的各项工作任务不折不扣的完成。

4、要增强责任意识，规避监管风险。认清自己的岗位职责，履行好自己的岗位职责，做到不越位不错位，严格按照工作制度和廉政准则办事，规避监管风险。

医院作风整顿自查自纠报告篇四

为了迎接___，作风纪律整顿是部队必须做的一项重要工作，整顿工作制度和生活方式，结合个人实际发现了自己的不足之处，通过这次整顿来进行改正，在此作出自纠自查：

一、存在的不足

1、思想上有不稳定现象，在大项任务面前不能够静下心来，还有绞性心理，总想为完成任务而完成任务，没有注意工作质量、没有严格遵守施工安全，上班不够积极、有时连续上几天班就感觉很累，总想能不能逃避，有时还忘记了自己的上班时间，等到别人过来叫我才想起要上班。

2、平时作风有些希拉、新老兵观念不强，认为平时关系不错、就没有讲究那么多；看新闻联播也不够认真，有时还到处走动，晚上又玩手机到很晚，次日起床又不安时、睡眠不足就直接影响到第二天的正常工作。

二、整改措施

1、在今后的工作中调整好心态、保证在各项任务面前能够静下心来，让各项任务可以安全进行到底，决不为完成任务而完成任务，坚决提高工作质量、工作效率，按时到位、按时完成，决不因个人原因影响到集体、影响到单位。

2、严格落实一日生活制度，工作日按照规定着军装，决不混穿；加强新老兵观念，摆正自己的位置；每天按照规定看新闻，晚上熄灯后尽量早睡觉，控制自己的玩手机的时间，决不因睡眠不足而影响工作。

以上是本人的自查自纠，如有不足之处还望大家批评指正。

部队整顿自查自纠报告3

自连队开展作风纪律整顿以来，我采取多种形式组织连队积极开展批评与自我批评，对连队现时存在的问题开展了自查和剖析，同时也对照“五查五看”对自身在思想观念、带兵理念、工作作风、执行落实、履职尽责、工作效能等方面存在的问题进行了认真查摆和剖析。通过学习上级党委文件及领导的讲话精神，检查出了自己的学习态度、工作方法、管理经验及日常管理工作的执行力度等方面存在的许多不足。作为一名连队的军事主官，在做好专项整改综合协调工作的同时，结合自己大半年的工作进行了认真的回头看，深入查摆自己在思想上、工作当中存在的问题，并制定相应的整改措施，为今后的发展奠定了基础，力求做到有则改之，无则加勉，现将个人自查情况向首长汇报如下：

一、存在不足

1、在学习上，学习不够深入，导致理想信念有所动摇。具体表现为对参与政治理论学习态度不如以前认真，对待重要政治活动不够细心，党员的先进性意识淡化，党员的荣誉感和

自豪感丢失，服务意识、奉献精神都不如从前。与基层连队的管理要求有差距。作为部队的基层主官，缺乏较高的政策理论水平和较强的业务技能知识。我在学习方面主要存在以下几个方面的不足。

一是对学习的必要性认识不足，认为身处基层，只要把连队安排的各项工作做好，把公差勤务任务完成，确保不出安全问题就够了，学不学一样能搞好工作。

二是把学习的位置摆的不当，没有挤出一定的时间加强学习，片面的只做具体事，搞自己分管的实际工作；抓训练，确保岗哨制度落实到位，现在认识到这样是远远不够的。

四是学习内容不够全面，侧重于应付连队目前的实际情况和军事训练中的难题，而不注重学习政策理论和法律法规及连队带兵管理方面的知识。由于放松学习，使自己的综合素质，没有得到全面的提高，与一名基层的军事主官的要求有一定的差距。

2、在思想上，政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不我待的使命感和危机感。不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未透过现象看本质，对事物的理解不深刻、不全面。

导致工作作风不够扎实。

对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。在应付检查时还有弄虚作假现象。

3、工作方法不灵活，实际工作经验不足。我自工区的一名排长到现任警通连的连长仅仅2年的时间，警通连和教导队合并也才半年多的时间，由于岗位发生变化所处的位置发生变化，原来在教导队队长岗位上的定位所掌握的工作方法和工作经验已不适应现在的形势，在不断学习和摸索的过程中经常出现工作方法简单、不灵活的现象，工作经验明显不足，致使自己在工作中走了不少的“弯路”，难免给工作带来了一定的负面影响。

同时在狠抓落实、真抓实干方面的积极性不高。缺乏进取心，没有强烈的工作责任感和使命感，由于平时营建工作抓得较多，对上级安排的部分阶段性和临时性工作不同程度存在一定性的松弛，重视不够，在落实过程中疏于管理，应付了事，以致很多工作没有真正抓落实，对连队的少数党员士官也疏于管理，懒得管理，得过且过的思想仍然存在，以至于很多工作成效浮于表面，经不起仔细检查。

4、骄傲自满，调查研究的主动性不够。在工作和学习的过程中，无数的反面典型事例对自己有极大的警示作用，无数的先进典型对自己也有很大的激励作用，但随着时间的流失，在思想和行动上又回到了以前的自己，致使工作局面难以打开，难以获得大的进步。认为自己在警通连大半年的时间，对一些情况非常熟悉，因而目前在布置工作时，常有先入为主的想法，觉得不需要到去过多调查了解、听取意见，由于“满”字作怪，因此出现了对具体工作了解不够、组织落实工作不力等工作作风问题。再一个就是从事一些日常性的工作的激情有所减退，尤其是政治工作。具体表现为工作方法创新少、思路窄、思想惰性增强，对于上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。同时，在锻炼个人才干上，最近我从政治主官的角色转换为了军事主官，在思想上对政治工作的热情有所减退。仅从事军事主官的日常性工作，不够全面，要想带领警通连在团队的建设中发挥更大的作用，必须各方面的能力素质更加全面。从政治指导员的角色转换为

连长，已经在说明我自身对政治工作的热情有所减退。作为一名党员干部，没有从部队工作大局出发考虑问题，思想比较狭隘。

5、抓“两支队伍”建设管理力度不够。上半年以来，由于连队干部缺乏，连队的工作都是我一步一个脚印走过来的，组织上给予了一定的评价，但自从知道自己要担任连长一职以来，为了搞好各项工作，完成上级领导交给的任务，理应抓好“两支队伍”建设，加强管理力度和执行力度，树立警通连的新形象。但由于自己觉得经验不足，只认真抓军事工作，对一些老士官、老党员思想上产生的问题淡然处之。当然，其中也不乏怕得罪人的思想在作祟，也就听之任之。少数人员安全意识不强，驾驶员习惯性违章时有发生，更有个别党员，不能与党支部保持一致，甚至对立消极，虽然没有形成大的气候，但也不同程度影响了其他同志的工作积极性，我只是采取“教育从严，处罚从轻”，没有严格执行规章制度，有留面子、照顾情绪的想法，但是一部分人根本没有从本质上去认识问题，改正过错，我也就“听之任之”，保证不出现原则性的问题就够了。

再有就是，没有摆正自身的位置，总认为只要自己的工作尽职尽责就行了，往往是谈的多，督办的少，认为谁人出问题他自己负责，导致了党性不纯，宗旨淡化，事业心和责任心不强，没以连队的全面建设大局为重，只是片面地考虑到大多数士官和党员平时工作任务重，只要不犯大的原则错误也就算了，造成“两支队伍”形成合力不够，影响开拓进取，缺乏应有的战斗力和凝聚力，没有从长远的角度认识到如果不从小事抓起，不从小问题纠正就有可能出现大的问题，就不能做到“防微杜渐”，会严重影响到机关直属队的形象，大大削弱队伍的战斗力的。

6、工作落实不够彻底。其主要表现有三个方面：一是部队管理工作发展上视野不广、思路不宽、步子不大、发展意识不强，在具体工作中，开展工作的方式过于保守，力度上不够，

思路创新不够;二是没有从局部利益的小圈子里跳出来,注重连队的利益太多,全局眼光不够;三是在某些工作落实过程中,与上级沟通协调不够,理解不够,存在牢骚和抵触情绪,执行不积极、不主动。

二、原因分析

以上存在的问题,既有客观因素,更有主观原因,但通过学习和积极参加这次整顿的自查自纠活动,自己充分认识到,所存在的问题和不足,是作为一名军队基层的军事主官不应具有的差距和不足。通过这次整顿,我开始能够用正确的态度对待自己的不足,提高认识,修正错误,首先是认真分析和剖析形成不足的根源。

(一)放松学习是第一根源。

客观地认为自己天天忙于搞实际工作,抓好具体事,没有时间搞学习,自己给自己找“防空洞”,没有从主观上认识到学习的重要性,没有在工作之余挤时间搞学习,不求进取,认为在基层工作只要把上级首长安排的各项工工作搞好,不出安全问题就行了,没有考虑到应该提高自身的综合素质。

(二)缺乏开拓精神和怕麻烦是第二根源。

自己虽然走上领导管理岗位时间不长,工作方法不灵活和工作经验不够,在常人眼中是正常现象,都认为每一个初走上领导岗位的人都有这个过程,但是我认为自己还是在工作中缺乏开拓精神和怕麻烦的思想,应该多与各个层面的人接触,不能回避现实中的客观存在的矛盾,要学习怎样用不同的工作方法处理同样的事情,怎样从矛盾中找出解决问题的办法,只有在矛盾中在复杂的问题中锻炼自己,磨练自己,如果没有开拓精神一味地怕麻烦,那就是在基层主官的岗位上呆的时间再长那也会一事无成。

(三)怕得罪人，不能摆正自身的位置是第三根源。

作为一名机关的直属队主官，上要对机关和团党委负责，下要对连队的战士负责，不加强管理，不把部队的全面建设搞好是不行的。但我觉得造成自己工作有时被动的一点很重要的原因，还是我觉得自己年纪轻、职务低怕得罪人，怕对自己的前途有影响，干脆当个“好好人”。

(四)工作方法简单。只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

(五)事业心责任感减退，自身要求不够严格。跟前两年相比，自己在近期的工作上的确有放松的迹象，主要是因为管理上存在畏难情绪，受了一点小挫折就心灰气短，不能沉下心来想办法。警通连的管理情况相对特殊，关系兵多，机关下放兵多，又地处市区，一直以来管理难点和重点较多。领导让我来警通连任职是对我能力的充分信任和肯定，去年十二月份和教导队刚合并时，我也的确下了一番决心要在这个特殊的岗位干出特殊的成绩，不让领导失望。但因为今年大半年，先是连队的连长被抽调去了基层担任军事主官，连队干部严重缺乏，我个人连续集训三次，连队又抽调了大部分同志去五营，现时又迎来了大批刚毕业的集训士官。繁琐的事务导致我没有真正沉下心来摸清部队底数，进行部队正规化的管理。同时心里也有一些“等、靠、慢”的情绪，想等忙完手头这批工作后再来重新整理过吧，所以放松了对部队的要求，只顾得个大局。

三、整改措施

努力方向

通过这次整顿所暴露出来的自身存在的问题，结合连队整顿的成果，自己提高了思想认识，明确了今后的努力方向。为总结经验，吸取教训，针对整顿中所反映的不足，今后要努力做好以下几个方面：

1、深入学习有关理论，抓住机遇，实现工作的新突破。

围绕工作中心，开展政治理论学习、科学发展观学习、军事业务学习、微机应用技能学习以及各种先进的文化的学习。在学习当中本着学以致用原则，把理论学习转化为工作成果，努力用学习推动工作的发展。继续把加强连队的中心工作作为主要内容的学习引向深入。通过学习，增强自身的党员意识、先进意识、责任意识、全局意识、奉献意识和发展意识，努力使自己的世界观、人生观、价值观不断得到改造，使自己的带兵理念、管兵模式得到进一步的增强，进一步坚定共产主义的理想信念。

2、进一步解放思想，适应工作需求。用新的思维去发现、解决工作中遇到的各种问题，因此，在今后的工作中，将以书本为载体，注意思想的解放，观念的创新，不断创新工作思路和方式方法，以适应新时期军队基层工作的需要。

3、加强自身建设，严格要求，自我加压，提高综合素质。始终保持积极向上、昂扬奋进的精神状态，自重自省、自警自励，在工作中自觉地服从、服务于大局，自觉地把自己的工作同团队全局联系起来，坚持高标准、严要求，围绕这次作风整顿，努力做好本职工作，圆满完成上级首长交给的各项任务。

4、再修条令条例和规章制度课，切实从思想深处摒弃一切不利于工作、不利于部队管理的错误想法，确立以警卫、通信为连队中心工作的思想，确立求真务实，真抓实干的思想，确立依法治军、从严治军的思想，进一步严格要求自己，做一名真正合格的基层带兵干部。

5、勤请示，多汇报，当好上级领导的参谋和助手，维护班子的团结和战斗力，充分发挥主观能动性。

6、以成效为目标，部署好连队下一阶段的工作。要从连队工作大局出发，扎扎实实做好本职工作，不管份内份外，不管轻重大小，只要是对连队的全面建设有帮助提高，都要以高度负责的态度做实做好。要进一步强化对弱项政治工作的热情，多出新思路、多用新方法、多出新成绩，在落实首长的指示时，以高效、优质为标准，以争先创优为目标，扎实工作，积极进取，继续开创连队工作的新局面。

部队整顿自查自纠报告4

在支队党委的正确部署和各级领导的关怀下，在同志们热心协助下，我圆满完成了20__年的工作任务。在这一年中，我的政治思想不断成熟，工作不断进步，较好地完成了上级交给的各项工作任务，同时在工作中也存在着不足。现将自己一年来具体工作情况向领导和同志们做以汇报：

一、加强政治理论学习，提高政治素质，增强业务能力。

20__年，支队先后开展了学习“三句话”先进性教育等专题教育。这些教育学习，为了们每个人的道路指明了前进方向，也更奠定了我们理论基础，真正增强我们的服务意识。在学习过程中，我能够严格要求自己，积极参加组织的各项学习和活动，并认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和科学发展观，深刻领会党中央精神实质，把握理论精髓，不断提高自己的政治觉悟，真正在头脑中树立牢固的理想信念和全心全意为人民服务的宗旨观念，服务基层官兵，坚决执行党的路线方针政策，行动上同党中央始终保持高度一致。同时不断学习业务知识，认真钻研专业知识，把创新精神融到工作中去。针对实际工作中存在的各种问题，能够认真分析、深入研究，运用所学的业务知识，寻找对策，采取科学有效的方法和途径去解决实际问题，使装备科营房工作更加规范

化。

二、扎实工作，努力做好服务，认真完成本职工作。

给养装备科主要负责车辆、器材装备、备装、粮秣、营房建设等几项工作，在经济迅速发展的情况下，火灾情势日趋严峻，除了建设一支忠于党和人民的消防队伍，还要拥有与之相适应的现代化的营房、器材和装备，这样我们的队伍才能战无不胜。优良的后勤保障则是消防工作的重中之重。这更要求我们后勤保障人员要有过硬的业务素质和高度的敬业精神。

我负责的营房工作在整个后勤工作中占重要的地位，使全市消防官兵住的好、住的安心是我的工作准则，在工作中，我坚持高标准，严要求，始终以对支队官兵高度负责的精神完成本职工作、实实在在做人，勤勤恳恳做事。

三、做好营房装备建设和项目相关手续工作

20__年随着四平市社会经济的快速发展，城市建设步伐加快，年初支队党委研究决定在四平经济开发区四平东良谷物有限公司院内西侧建消防站，占地面积7800平方米，建筑面积7560平方米，其中消防站建筑面积3200平方米，体技能综合训练馆建筑面积1200平方米，消防科普教育展馆及官兵公寓楼建筑面积3260平方米，项目总投资950万元，该站建成后除完成厂区内火灾扑救任务外，同时全面承担起四平市经济技术开发区的抢险救援任务。定于20__年8月交付使用，我具体负责工程施工建设质量和项目相关手续，我原来对于这方面的工作不太熟悉，做起来无从入手，但是我想再难也一定要做好此项工作，于是就主动与一些相关单位咨询请教。征地申请、土地规划、图纸设计、土地堪探、开工验槽，报检等手续要经过十多个单位批准办理，而且有的单位要反复来往二十几次才能办妥，算起来每天楼梯要走上两千多节，警服经常是湿的。由于过度疲劳加上自己血压低经常头晕呕吐，

但是我只是到卫生队补点葡萄糖挺一挺，没有影响工作，功夫不负有心人，经过几个月的奔波，终于圆满完成了经济开发区消防站一期建设的任务。

四、保证营房建设工程质量、克己奉公、尽职尽责做好服务

后勤装备是支队的一个特殊的主要部门，负责支队官兵的衣食住行等方面的保障，他不但要求我们具备一定的工作能力，还要求我们有更高的责任心，在一年多来的后勤工作中，严格要求自己，在新营房建设时不怕多走路多费时间，争取用zui少的资金、购买的建筑材料。面对基层官兵困难时，我总是热情服务，能办的马上办，一刻也不拖延，想尽一切办法为官兵解决燃眉之急。有时节假日我也要到营区看看一下有无需要做的事情。入冬以来，营区时常出现供热设备老化、不热等现象发生。为了不影响部队正常执勤战备和官兵的日常生活，星期礼拜代人抢修，每天下班后也经常到几个供热点上看看供热情况。有时虽然累的腰酸腿痛，但是想到大家能够住在温暖的环境里，心里就舒服多了。

五、自身存在的不足。

回顾一年来的工作学习虽然说取得了一定的成绩，但也存在一定不足。如开创性的工作开展的不多，个别的有些工作协调的不是十分到位，说话有时生硬，伤了同志们的感情，这些问题都有待于在今后的工作中不断加强学习和及时改进。

六、今后工作的努力方向。

首先，要进一步加强“三句话”重要思想和科学发展观的理论学习，不断提高政治思想觉悟，增强责任感和使命感，找准标杆，明确定位，努力提高工作标准，树立良好形象，践行“三句话”要求，确实把理论和实践相结合，把工作落到实处，全面抓好营房工程建设。把为基层服务放在首位，做践行“三句话”和科学发展观的实干家。

在今后的工作中，我将认真克服存在的不足，在解决问题上下功夫，不断提高自身素质，把“三句话”的重要思想和科学发展观的方法贯穿工作的始终。我将一如既往，努力工作，不断加强学习，及时改进不足，努力提高思想觉悟和业务水平，使后勤营房装备工作更上一层楼，为消防部队的正规化建设贡献自己的全部力量。

部队整顿自查自纠报告5

在开展的安全隐患排查活动中，我按照部队的要求认真落实相关工作要求，结合自身实际，对自己工作、生活等方面进行认真分析，以便今后更好地保证好自身安全。下面就自身存在的问题、产生的原因进行剖析。

一、存在的问题和不足

1、思想高度上的隐患在于政治理论学习还不够

平时除参加统一组织的理论学习外，平时自己很少能自觉地抽出时间学习政治理论方面的知识。运用理论去指导工作上存在差距，缺乏运用马列主义毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的立场、观点、方法去指导、分析、解决面临的实际工作问题的能力。对理论知识的理解与实际应用脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。所以表现出缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不善于从政治的角度来观察、分析问题，缺少一种时不我待的使命感和危机感。认识事物只停留在表面，未看本质，对事物的理解不深刻、不全面，有时候认识事物带有盲目性。

2、业务精通上的隐患在于综合素质有待进一步加强

泛，不深刻。总认为自己底子好，学起来快，所以学习不及时。另外认为纪检知识，学来学去也就这么些内容，缺乏兴

趣和钻研。特别是对新时期工作的大环境变化的把握上欠火候，导致有时候思想观念跟不上工作形势发展要求，造成业务上不够精，不够尖。

3、工作积极性上的隐患在于责任心虽然较高，但工作缺乏创新，主动性不足

大多是承办领导交办事项，工作中经常是处于奉命行事，落实任务，不能做到想领导之未想，超前思考、提前预测、及时准备；谋领导之所谋，深入调研，提供资料、当好参谋。尤其是在遇到工作多、时间紧、任务重时，往往是兵来将挡，水来土掩，疲于应付。工作的全局性、前瞻性、创新性不够。对工作中遇到的困难和矛盾，有时把握不住主要矛盾和矛盾的主要方面，抓不住问题的实质和根本。

4、人情世故的隐患在于与领导、同志之间的交流、沟通不够

在工作上有时候只顾埋头自己干，与同志之间相互通气不够，在工作衔接和协调上产生了不紧密的情况。主动向领导汇报工作、汇报思想少，对工作或者生活上一些情况自己也没有主动向领导解释沟通。有时候在表达自己的观点和立场时，也掌握不了分寸，方式方法、语言语气欠妥，给人造成难以接受甚至产生误解。

二、分析存在问题的原因

1、自己在钻研业务上存在惰性，缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心忍劲，缺乏创新意识，缺乏把钻研业务当作一种责任、一种境界的自觉行动。满足于现有水平，对我们这样一个专业性、政策性很强的工作，涉及到法律法规和党的路线方针政策等许多知识，特别是在维护国家的形象和群众利益方面，需要有较深的专业业务知识和丰富的相关知识等问题上认识不足，重视不够，有认为自己基础不错，学多学少没有什么关系，影响不了大局的思想。

2、工作不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。认为只要按质按照量干好本职工作，完成好领导交办的任务就够了，缺乏对工作的钻研精神和在工作岗位争强好胜的精神。因而，在实际工作中，产生了几分安逸感。

3、自己思想不够成熟，遇事欠考虑，为人做事不讲究方式方法。平时忽视了与领导之间的感情交流和思想沟通。对有的问题在认识上存在偏差，也不善于领悟领导意图，认为只要把工作干好了就行，其他的不是很重要。

乏主动性和以此为已任的责任感，传帮带作用发挥不明显，缺乏主动服务的意识。

三、整改措施和今后努力的方向

在今后的工作、生活中，在领导和同志们的帮助支持下，我将以此次安全隐患排查活动为突破口，努力克服自己存在的不足，以一名老党员的标准严格要求自己，进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，规范自己，不断提高自己的业务能力和领导水平。

医院作风整顿自查自纠报告篇五

按照全县“纪律作风整顿月”活动中边学边改的要求，我办活动领导小组通过自查和召开党支部、党员、群众不同层次的座谈会广泛征求党员干部群众对班子和党员的意见和建议，针对建议，为切实搞好整改工作，特制定整改工作方案。

以“三个代表”重要思想为原则，按照科学发展观要求，在广泛征求意见，深入查摆问题的基础上，重点围绕理想信念、组织纪律、思想作风和工作作风方面存在的突出问题，制定整改责任制，落实整改责任，明确整改时限和责任人，以整改工作的高标准，确保活动效果。

1、加强理论学习。修订学习计划，完善学习制度。坚持理论联系实际的学风，紧密结合我县经济发展实际、办公室工作实际和个人思想实际，把科学发展观、干部作风建设、党的重要理论创新成果等结合起来，通过加强理论学习，进一步坚定正确的政治立场、政治观点和理想信念，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、增强分清理论是非、政治是非的能力，增强判断分析问题的敏锐性和鉴别力，始终坚持正确的政治方向。

2、加强自身建设。

一是牢固树立全心全意为人民服务宗旨，带头发扬艰苦奋斗优良传统，密切联系群众，关心群众疾苦，反映群众要求，解决干部职工工作、生活中的实际困难。

二是认真贯彻民主集中制原则，增强班子的原则性和战斗力。

三是严以律己、襟怀坦白，经常开展谈心活动，积极开展批评和自我批评，过双重组织生活，加强机关党建工作，自觉接受党组织和广大党员的监督。

四是主动接受社会各界及人民群众的监督，定期听取他们对办公室工作的意见和建议，充分发挥社会舆论监督的“作用”。五是定期召开党风廉政建设民主生活会，对班子成员和全体党员党风廉政建设进行检查。

3、进一步树立务实创新，真抓实干的作风，创业绩，进位次。

一是综合文字材料工作。优质、高效、按时、按质、按量完成上级要求报送和县委及领导交办的讲话、总结、决定等各类综合材料的起草和修改工作，力争做到行文格式规范，语言表达准确，内容逻辑严谨，不出现政治性、原则性错误。全年无重要信息迟、漏、错报事故。

二是督查工作。紧紧围绕县委、县政府中心工作，切实加大决策督查的力度。

三是调研工作。针对县委中心工作开展调研，给决策提供参考。四是行政事务工作。热情接待群众来访、认真办理群众来信；及时上传下达；优质高效地做好各项接待工作。五是全面做好其他各项工作。

1、加强学习，确保整改工作具有坚定的思想理论基础。把学习贯穿整改工作的始终，不断提高认识，明晰整改思路，以学习促整改，以正确的理论指导整改，保证整改取得成效。：

2、明确责任，实行整改工作目标管理责任制。把整改内容和完成时限落实到班子成员和具体责任人，以各种制度来确保整改工作事事有着落，项项有结果。

3、集中力量解决重点问题。班子成员积极主动，经常过问分管人中落实整改情况，对整改过程中遇到的问题及时解决，进一步修改和完善相关制度，确保整改工作取得成效。

医院作风整顿自查自纠报告篇六

为推进干部纪律作风整顿集中活动学习征求意见自查自纠阶段工作，我校根据市卫生局《关于市直卫生系统开展干部纪律作风整顿集中活动的实施方案》（驻卫办【】14号）文件精神，紧紧围绕干部纪律作风整顿集中活动主题，重点抓好民主生活会和组织生活会、认真对照检查、接受群众监督评议等关键环节。认真查找和及时整改干部纪律作风方面存在的突出问题，切实把干部纪律作风整顿工作落到实处。

1、专题民主生活会和组织生活会突出“广、细、全、真”。

一是征求意见求“广”。对广泛征求到的意见认真汇总梳理，重点查找领导班子在发展思路、发展方式、民生保障、干部

能力作风等方面存在的突出问题。

二是谈心交心求“细”。领导班子成员在会前开展了相互谈心活动，沟通思想，交换看法，互相理解，互相帮助，形成共识。

三是发言材料求“全”。每个班子成员都撰写了书面发言稿，全面理清对干部纪律作风整顿集中活动的认识、分析检查存在的突出问题、今后努力方向和整改措施。四是双向批评求“真”。学校党委专门邀请市卫生局纪工委书记尚彦河同志参加民主生活会。

随后，各支部召开组织生活会，班子成员和中层干部紧扣干部纪律作风整顿集中活动主题，开诚布公地谈问题、找原因、提建议，深入查找班子、中层干部和个人在深入贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题、党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，认真吸取经验教训。

2、对照检查突出“准、实、明、效”。

领导班子在对照检查中重点把握好以下四个方面：

二是分析现状求“实”，实事求是地反映党的xx大以来贯彻落实科学发展观的情况和省委提出的“四个重在”的要求，简明扼要概述取得的成绩，系统梳理存在的问题，分析问题的主客观原因，特别是主观方面原因；三是规划目标求“明”，进一步明确干部纪律作风整顿集中活动的目标方向、总体思路、工作要求和主要措施，在学习集中活动中可以解决的突出问题和经过一段时间努力可以解决的重要问题，以及解决问题的新举措；四是改进作风求“效”，按照科学发展观的要求，进一步加强领导班子自身建设、改进作风。对照检查后，通过信函、意见箱、电子邮件、举报电话等渠道进一步倾听民声、征求各方面的意见、建议，突出检查分析问题、理清科学发展思路。

3、群众监督评议突出“诚、精、详、透”。

组织群众评议对照检查报告求“诚”、“精”，邀请熟悉学校发展历程情况的政协委员、老教师、普通党员和学生家长代表参加座谈会，就领导班子对干部纪律作风整顿集中活动的认识深不深、问题查找得准不准、原因分析透不透、发展思路清不清、工作措施可不可行等方面进行精评。公开对照检查报告求“详”、“透”，将进一步修改后的对照检查材料在校内公示，开通了“意见箱”、组织进行了满意度测评，满意率为97%。积极鼓励广大党员干部参与互动，把自己的意见谈深谈透，真正使领导班子对照检查工作更好地反映实际情况，更好地体现群众意愿，更好地凝聚集体智慧；更加广泛地形成领导班子和广大党员干部在干部纪律作风整顿集中活动上的共识，确保干部纪律作风整顿集中活动扎实有效地推进。

医院作风整顿自查自纠报告篇七

根据xxx市卫生局关于开展全市卫生行业“诚信单位”文件精神，我院在20xx年开展的创“诚信服务医院”活动的基础上，进一步推出了“以诚信诊疗，诚信用药，诚信收费，诚信服务，廉洁行医”为主要内容的诚信活动。制定了相应的工作责任制，开展创建和落实，定期开展医疗质量、病历书写、护理质量等的检查与考核，现将开展活动情况简要汇报如下：

20xx年我院专门成立了创诚信服务医院活动领导小组，由党委书记、院长负总责，其他领导和有关职能科室负责人具体抓，使创诚信服务的各项具体工作落到实处，活动初始，我们首先统一院级领导班子思想，摆正创诚信服务活动“务虚”与抓业务建设“务实”的辩证关系，在此基础上，通过院周会及举办“弘扬高尚医德”的党课，统一中层干部和党员的认识，召开职工大会，宣传贯彻活动内容。市卫生系统在我院召开公民道德建设现场会，给我院职工很大的鼓舞，

使全院职工形成共识，积极投入。

1、诚信诊疗：

尊重病人知情和隐私权，实事求是，能用普通检查明确诊断的，不用特殊检查，杜绝不必要的重复检查；坚持合理检查，因病施治、提高医疗质量。

2、诚信用药：

因病诊药，不开大方，能用国产药品的不用进口药；坚决杜绝假劣药品和过期失效药品。

3、诚信收费：

常用药品、治疗项目收费价格实行公示，设置电子触摸屏供患者查询；向门诊和住院病人提供详细费用清单；严格执行国家核定的价格标准，不得擅自提高收费标准；严禁擅自设立收费项目，杜绝乱收费。

4、诚信服务：

关爱、尊重病人，热情服务，倡导以人为本的人情化服务，对病人一视同仁；推行首诊负责，不推诿病人。

5、廉洁行医：

严格执行《医疗机构工作人员收受“红包”、“回扣”责任追究暂行规定》，医务人员不得以任何借口索要、收受患者或家属的“红包”、“礼品”；严格执行医疗设备、卫生材料、药品招标采购规定，禁止私拿、贪占“回扣”；杜绝任何形式的开单费、促销费、宣传费等，不得接受医药代表的请吃、接待、旅游等。

开展创“诚信医院”活动以来，我院主要建立和完善了以下

制度、措施：

1、设立院长接待日制度。每周一上午为院长接待日，由院级领导在门诊部接待群众，听取社会群众对医院的反映，帮助患者解决实际困难。

2、增设挂号收费窗口。随着就诊人数的增多，我院在门诊、急诊等处增加了多处收费点，努力减少患者就诊排队现象。

3、调整充实门诊、急诊、专病专科门诊力量，完善导医台服务，健全急救绿色通道。

4、在门诊开通大型电子滚动屏，24小时不间断公布医疗收费标准；门诊实行收费公示制；病区实行“费用一日一清单”、“出院病人总费用清单制”，努力做到明白收费，诚信收费。

5、针对医院是一所综合楼给住院病人带来不便的实际，医院设立了陪护接送队，开展护送病人、接送检查样本、报告单及代购物品等服务，方便患者就诊治疗。

6、改善基础设施，为病人提供良好的就医环境。近年来，医院针对空间少，绿化面积不足，没有停车场地的现状，想方设法征用、拆除了医院周围的部分民房和院内的旧房，改建为绿化用地和停车场，美化了医院环境，方便了群众就医。同时对部分科室和病房安装了空调，改善了就医环境。

7、建立和完善行风监督约束机制。

一是制定《医院工作人员违反医德责任追究暂行规定》，做到有章可循，违章必究；

三是狠抓医疗质量和医疗安全教育，通过查评病历和处方、集中技术操作培训、学习医疗法规等形式，提高医务人员的

质量意识和安全意识，减少医疗纠纷的发生；四是实行医疗服务主要信息公示制，对门、急诊人次、床位使用率、出院者平均住院日、每门诊人次收费水平，出院者平均医疗费，医院投诉数、表扬数等内容进行公示，让群众监督，让群众明明白白看病，使医院清清白白行医。

8、完善督查考核制度，强化落实。为了进一步推出了“诚信医院”承诺自律制度，向全社会作出公开承诺。临床医技一线科室结合服务特点主动向患者推出便民措施。同时还出台了“诚信医院”工作责任制，把诚信服务、诚信执业、诚信收费、医疗质量、诚信用药、后勤服务、社会信用等各项具体“诚信服务”内容落实到每个部门和科室，设立督查小组，保证各项内容的落实。建立考核制度和诚信服务工作台帐制度，各业务部门按月或季度开展医疗质量、病历书写、病历质量、护理质量和科主任、护士长管理等考核评分。把考核评分结果与个人绩效工资挂钩，较好地促进了“诚信医院”建设。

首先以政治的高度，深入贯彻落实“新型农村合作医疗”制度。新农合受到社会各界认可，医院果断地抓住这一难得的历史机遇，把长期以来的“惠民”情结与政府的新政策融合在一起，围绕“新农合”政策在医院的落实采取了五项举措。

一是健全组织，建立农村合作医疗工作部；

三是严控诊疗费用。在原来实施单病种费用总量控制的基础上，又重新理顺了20个在农民中常见的、多发的病种实施限价治疗，进一步拉低医疗价格，降幅高达25%。四是免费为来院诊治的农民患者建立健康档案，以电话随访、定期下乡义诊、上门服务的等多种形式做到跟踪治疗。

我院虽然在自查整改阶段取得了一定成绩，但与人民群众的要求相比还有一定距离，我们将继续以医院管理年的各项指标为依据，认真对照自查自纠，持续质量改进，创新性的开

展工作，不断提高医疗质量，提高管理水平，更好地为人民群众服务。

医院作风整顿自查自纠报告篇八

提高。

一、存在的主要问题

正，而是放之任之；有时自己认为无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷；有时本该今天干完的事，也随便拖到明天干。

三是处理问题理论联系实际不够。尽管我也经常学习，但学习的深度不够。总是讲在嘴边，忘在手边，结果分析和处理问题的方法简单，对具体问题分析力度不够，缺乏毅力，不能将好的经验的做法运用到工作中去。

二、产生问题的原因分析

一是对学习不够重视。我总认为，只要能把本质工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的，对电脑操作只停留在一知半解上，不能很好地服务于工作。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。在日常工作中，我认为只要能干好本职工作就行了，而放松了对其他知识的学习。对于自己所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自己所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平较低。

已树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

三是群众观念不强。基层工作离不开群众，但看到群众来反

映问题的多了，就产生了厌烦情绪，没有把群众真正放在第一位。我们的一切出发点应着眼于广大人民群众，想人民群众之所想，急人民群众之所急，真正做到情为民系、权为民用、利为民谋。由于我们工作经常直接与群众接触的机会多，与他们之间的交流较多，看到群众的疾苦多，听到群众的呼声多，渐渐地麻木了、习以为常了，群众观念弱化，为人民服务的意识弱化。

三、整改措施

随着机关作风整顿活动的不断深入，通过对自身存在问题的排查，更加清醒地认识到自己存在的问题，也更加增强了我改正错误、提高自己思想素质的信心和决心。在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改进：

一是加强理论学习，提高政治素质。全面认真系统地学习党的方针政策，毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”和科学发展观的重要思想，认真学习党的有关政策和省九次党代会精神，在工作和学习中牢记共产党员的宗旨，按照合格共产党员的标准要求自己，时刻把坚定共产主义理想信念放在首位，把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献。

二是进一步改进工作作风。努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作；善于对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性；善于从事物之间的种种联系去分析和解决问题；善于从政治、全局的高度认识事物；善于根据个人具体情况和自身工作特点，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去。

三是加强自身建设，提高服务能力。通过学习，牢固树立共产主义的理想信念，紧跟不断发展变化的新形势，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，在强化服务意识上下功夫，为领导决策出谋划策，献智献力；时刻遵守各项规章制

度，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。堂堂正正做人，真正做到自重、自省、自警、自励，时刻以树立机关干部良好形象为自己行动、处世的准则，在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，努力做到勤政廉洁。

医院作风整顿自查自纠报告篇九

一年来，本人在单位领导的带领下，在同志们的大力支持下，比较圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，在政治思想觉悟和业务能力等方面都取得了一定的进步，现就本人xx年工作自查自纠如下汇报：

一年来，我始终把加强理论学习放在重要位置，特别是到办公室工作以后，更加注重理论学习，丰富知识，提高认识。能积极参加单位组织的各项政治理论学习，重点学习党的路线、方针、政策，学习“十九十九”重要思想、《党章》、《十九文选》等理论知识，深刻领会党的十九大精神，通过学习，写心得等多种形式，不断使自己的思想有较大的提高，同时加强业务知识学习，努力提高业务素质。今年三月份我参加了自治区教育厅组织的电子注册软件培训班，通过学习使自己对电子注册工作得到了更大的提高。三是学人所长，积极提高工作水平。虚心向他人请教，积极改进工作方式方法，增强工作能力。

在工作中，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。

一是认真做好招生宣传工作。今年由于工改机遇，我校加大的社会招生力度，由于宣传招生得力，生源不断增多，因此学员报名注册工作非常重要，是一项非常细心的工作，我能以高度的责任心与充分的耐心，做好每一位学员的报名解释及注册工作，共完成了春季招生421人的电子注册工作，同时做好招生信息工作，充分发挥好信息桥梁作用，将招生信息

及时反馈到相关部门，让上级部门能准确及时的了解招生工作能得到上级部门的支持和肯定。

二是学籍管理工作。我能做好在校1100名学员的教学管理及毕业验印工作，按要求完善学员学籍档案，并于今年5月完成了379名学员的图像采集、机读卡填报、毕业学员信息上报等工作，由于今年是我校第一年采用电子注册网上毕业工作，为保证学员顺利毕业，我能认真学习及时请教，尽量做好每一个环节，使毕业学员信息准确无误，保证学员照片全部合格。并及时做好学籍统计工作。让领导尽量能全面、准确地了解和掌握我校在校学员的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的依据。

三在教学管理工作。在教学管理中，我深刻认识到，加强教学管理，抓好教学质量的重要性，能按时根据区校要求制定出每一个专业教学计划，及时下发教学相关文件，整理好学员档案，在教学管理工作中兢兢业业、一丝不苟。同时还担任06级会统二班班主任，能认真按照教学计划，安排辅导，聘请专业教师讲课，让学员及时参加辅导，发现学员未参加辅导或有退学现象，都能及时与学员联系，做好沟通工作，让学员在校期间，都能顺利完成学业，圆满毕业。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，这些进步是全单位同志们对我极大的支持和帮助的结果，在此，我从内心深处表示衷心的感谢，也真诚地希望在今后的工作中，校领导、同志们对我的工作一如既往给予关怀和支持，在工作、生活及其他方面做得不妥之处请同志们给予原谅。最后，再次请同志们对我个人在工作生活中存在的问题和不足之处给予批评和指正。

医院作风整顿自查自纠报告篇十

医保定点医院自检自查报告医保定点医院自检自查报告禄丰县第二人民医院禄丰县医保中心：为贯彻落实楚人社

发[20xx]45号文件精神，响应禄丰县医保中心关于在全县开展医保专项检查的要求，我院于20xx年6月20日至20xx年7月5日期间，由我院医保合作医疗领导小组在全院范围内开展了城镇职工和居民医保专项检查，现就检查结果作如下汇报：在上级部门的正确领导下，我院严格遵守国家、省、市的有关医保法律、法规，认真执行医保政策：

接到通知要求后，我院立即成立以主要领导为组长，以分管领导为副组长的自查领导小组，对照有关标准，查找不足，积极整改。我们知道基本医疗是社会保障体系的一个重要组成部分，深化基本医疗保险制度政策，是社会主义市场经济发展的必然要求，是保障职工基本医疗，提高职工健康水平的重要措施。我院历来高度重视医疗保险工作，成立专门的管理小组，健全管理制度，多次召开专题会议进行研究部署，定期对医师进行医保培训。医保工作年初有计划，定期总结医保工作，分析参保患者的医疗及费用情况。

几年来，在县劳动局及县医保中心的正确领导及指导下，建立健全各项规章制度，如基本医疗保险转诊管理制度、住院流程、医疗保险工作制度、收费票据管理制度、门诊管理制度。设路“基本医疗保险政策宣传栏”和“投诉箱”；编印基本医疗保险宣传资料；公布咨询与投诉电话xxxxxxx[]热心为参保人员提供咨询服务，妥善处理参保患者的投诉。在医院显要位路公布医保就医流程、方便参保患者就医购药；设立医保患者挂号、结算等专用窗口。

话回访，回访率81.4%，对服务质量满意率98%，受到了广大参保人的好评。

一是严格执行诊疗护理常规和技术操作规程。认真落实首诊医师负责制度、三级医师查房制度、交接班制度、疑难、危重、死亡病例讨论制度、术前讨论制度、病历书写制度、会诊制度、手术分级管理制度、技术准入制度等医疗核心制度。

二是在强化核心制度落实的基础上，注重医疗质量的提高和持续改进。普遍健全完善了医疗质量管理控制体系、考核评价体系及激励约束机制，实行院、科、组三级医疗质量管理责任制，把医疗质量管理目标层层分解，责任到人，将检查、监督关口前移，深入到临床一线及时发现、解决医疗工作中存在的问题和隐患。规范早交接班、主任查房及病例讨论等流程。重新规范了医师的处方权，经考核考试分别授予普通处方权、医保处方权、麻醉处方权、输血处方权。为加强手术安全风险控制，认真组织了手术资格准入考核考试，对参加手术人员进行了理论考试和手术观摩。

三是员工熟记核心医疗制度，并在实际的临床工作中严格执行。积极学习先进的医学知识，提高自身的专业技术水平，提高医疗质量，为患者服好务，同时加强人文知识和礼仪知识的学习和培养，增强自身的沟通技巧。

四是把医疗文书当作控制医疗质量和防范医疗纠纷的一个重要环节来抓。对住院病历进行评分，科主任审核初评，医院质控再次审核。同时积极开展病历质量检查和评比活动，病历质量和运行得到了有效监控，医疗质量有了显著提高。

五是强化安全意识，医患关系日趋和谐。我院不断加强医疗安全教育，提高质量责任意识，规范医疗操作规程，建立健全医患沟通制度，采取多种方式加强与病人的交流，耐心细致地向病人交待或解释病情。慎于术前，精于术中，严于术后。进一步优化服务流程，方便病人就医。通过调整科室布局，增加服务窗口，简化就医环节，缩短病人等候时间。门诊大厅设立导医咨询台，配备饮水、电话、轮椅等服务设施。设立门诊总服务台为病人提供信息指导和就医服务，及时解决病人就诊时遇到的各种困难。实行导医服务、陪诊服务和首诊负责制，规范服务用语，加强护理礼仪的培训，杜绝生、冷、硬、顶、推现象，对患者护理服务热心，护理细心，操作精心，解答耐心。由经验丰富的产科、儿科护理专家组成的产后访视队，对出院的产妇和新生儿进行健康宣教与指导，

得到产妇及家属的高度赞扬。通过一系列的用心服务，客服部在定期进行病人满意度调查中，病人满意度一直在98%以上。

首诊医师负责制，规范临床用药，经治医师要根据临床需要和医保政策规定，自觉使用安全有效，价格合理的《药品目录》内的'药品。因病情确需使用《药品目录》外的自费药品，[特]定药品，“乙类”药品以及需自负部分费用的医用材料和有关自费项目，经治医师要向参保人讲明理由，并填写了“知情同意书”，经患者或其家属同意签字后附在住院病历上，目录外服务项目费用占总费用的比例控制在15%以下。

医疗费用是参保病人另一关注的焦点。我院坚持费用清单制度，每日费用发给病人，让病人签字后才能转给收费处，让参保人明明白白消费。

医院重视保险信息管理系统的维护与管理，及时排除医院信息管理系统障碍，保证系统正常运行，根据州医保处的要求由计算机技术专门管理人员负责，要求医保专用计算机严格按照规定专机专用，遇有问题及时与东软公司和医疗保险处联系，不能因程序发生问题而导致医疗费用不能结算问题的发生，保证参保人及时、快速的结算。我们始终坚持以病人为中心，以质量为核心，以全心全意为病人服务为出发点，努力做到建章立制规范化，服务理念人性化，医疗质量标准化，纠正行风自觉化，积极为参保人提供优质、高效、价廉的医疗服务和温馨的就医环境，受到了广大参保人的赞扬，收到了良好的社会效益和经济效益。

总之，经严格对照楚雄州定点医疗机构《目标规范化管理考核标准》等文件要求自查，对内进一步强化质量治理，提高服务意识和水平，加强医德医风建设，真正做到“以病人为中心，以质量为核心”，在圆满完成参保人员的医疗服务工作的同时我院符合医疗保险定点医疗机构的设路和要求。

医院作风整顿自查自纠报告篇十一

（一）强化形象，提高自身素质。我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼业务讲提高。经过一年的工作和学习，我懂得学他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，加强专项业务的学习。

（二）严于律己，不断加强作风建设。对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、作为自己做人的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到积极维护人才中心的良好形象。

（三）强化职能，做好服务工作。工作中，努力提高服务水平。科室工作量大，这就需要科室人员团结协作，大家心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

二、工作中的不足与今后的努力方向

一年来在工作中锻炼了自己人，但也发现一些不足，主要是学习专业知识不够深入、不能每时每刻保持良好的服务态度，和有经验的同事比较还有一定差距，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

（一）发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高专项业务的深入学习，辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立人事局人事窗口的良好形象。

(二) 及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距：主要是对政治理论和文字基础的学习抓得还不够紧，学习的系统性和深度还不够；工作创新意识不强，创造性开展不够。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

医院作风整顿自查自纠报告篇十二

为认真贯彻落实上级关于在xx事业机关单位中开展个人作风纪律整顿自查报告文件的要求，本人积极参加本单位的反思检查整改活动，确实从思想上、学习上、纪律上和作风上查找和分析自己身上存在的问题，并提出整顿措施，现将情况汇报如下。

一、存在问题 1、思想作风方面：

总的说来，本人还是能够时刻把党的利益放在第一位，把工作放在第一位，把服务群众放在第一位，时时处处想着自己代表着党和政府的形象，决不能破坏党和政府的光辉形象。但对照上级提出的各项要求，用高标准来要求自己的话，仍然存在一些不尽如人意的地方，主要表现在思想的紧迫度还不够高，创新意识还不够强，科学发展手段还不够多，有时候工作思路不清晰、方法少，精力不够充沛，有时甚至影响了工作的迅速推进。2、学习作风方面：

反省自查，本人在学习党的方针政策理论方面确实做到了积极学习，努力践行，力争提升，确实做到了听党指挥，跟党走，步调一致。但在和同志们做了横向比较之后，才又有了新的感悟和收获，主要表现在学习内容失于单一，综合学习还有不够的现象；学习关于党的方针性和政策性的知识比较

多，关于相关的理论性、业务性和法律性的知识比较少，存在相关知识学习欠平衡的现象。

3、工作作风方面：

回顾自己多年的工作，虽然在慢、散、浮等方面没有什么问题，在严守纪律，严谨工作，热忱服务等方面也做得比较好，但是对照上级领导提出的要求和制定的标准反省思考，自己仍然有改进的空间，比如有时候工作的主动性还有点不足，在贯彻执行上级部门和领导安排的工作时偶有粗心大意不够细致入微的情况，对自身工作纪律要求不够严格，对本单位及本系统各单位及领导干部监管不够到位等，这些都是自己在今后的工作需要加以注意并且需要格外注意的情况。4、领导作风方面：

作为xxx[]作为领导班子的成员，作为一把手的助手和大力支持者，作为具体业务的承办者，自己确实做到了兢兢业业，勤勤恳恳，任劳任怨，默默奉献。领导分配下的工作从未推三阻四，从未敷衍了事，从未不负责任，自己拥有的就是踏实工作，就是严格要求。这一点做好了，但在另一方面却又显现了困难：自己的领导力还不够强，还有待进一步加强；领导的思路和方法都比较单一，还有待进一步拓展思路；具体的领导方法上缺乏主管能动性和高超艺术性，还有待于进一步提升；激发全体职工工作的自觉性的能力上还不是很强，还有待进一步提高；自身模范带头作用的表率力还不是很强，还有待进一步增强；团结领导班子成员、促进彼此工作配合协调、加强领导班子的凝聚力还不是很够，还没有把所有同志潜藏在心灵深处的强劲工作能力挖掘出来使之发挥更大效果等等，这些都是自己在以后的工作中需要下大力气去整顿提高的地方。5、纪律作风方面：

深刻反省，自觉反思，自己确实能够自觉遵守党组织五严守、五禁止的纪律要求，确实能够做到严于律己，严于自责，严守纪律，确实能做到不散漫，不拖沓，不敷衍。但对照党中

央纪律作风的要求，自己又清醒的看到，自己的模范春风还没有吹到单位的所有细节地方，自己的模范之光还没有照亮工作的方方面面，自己的模范纪律作风的带动作用力还不够强。这些在以后的工作中还要进一步加强。

二、存在问题原因分析

通过认真反思，仔细梳理目前自身存在的各种问题和不足，深刻分析其中原因，本人总结了以下几方面主要原因：

- 1、接受思想政治素质教育和自我学习认识提高不够，思想缺乏更深层的磨练，是我思想得不到启发，创新意识不强的原因。
- 2、自我要求力不强，没有处理好工作和学习的矛盾，是造成自己学习时间少、学习内容单一，接受知识不平衡的原因；3、对自身工作纪律要求还不是很严格，工作缺乏积极主动的超前性，认真严格的细致性，是工作中粗心大意不够细致入微、对本单位及本系统各单位及领导干部监管不够到位等情况的原因。
- 4、不敢、不愿惹人，缺乏惹人锻炼和领导能力素质提高的培训，同时，自己对理论知识的学习不够深入，特别是在时间上难以长期保证。平时只满足于读书、看报、学习文件，参加单位集中组织的学习多，自学时间少，对精神实质领会的不深不透，理论联系实际做的还不够，是造成自己领导力不够强，思路失于单一，工作缺乏能动多样性、高超艺术性，模范表率性的思想原因。

三、下一步努力方向

结合自身存在的问题，今后我将朝以下方面努力： 1、加强思想政治知识学习，积极参加各类思想政治培训，珍惜每次外出学习考察机会，做到接触新知识和新理念，能动发挥创

新思维，理清工作思路，促进各项工作顺利开展。进一步加强政治理论学习。认真学习深刻领会相关法律法规，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念、纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实地做好各项工作。

2、做到学有计划，内容安排合理，综合学习，不偏科。结合自身工作实际，把握缓急，学有先后，以缺什么，就先补什么的原则，广纳知识，虚心向身边人学习，使自身综合素质能力不断提高。认真钻研业务，加强工作锻炼，夯实工作基础，努力提高自己的工作能力；加强学习，虚心请教，深入钻研，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教；开拓创新，积极进取，科学运用工作方法，妥善处理各种问题，努力提高自己的工作能力和水平。对待各项工作，不推诿、不拖延，高效率、快节奏、高质量地完成。3、工作上严于律己，加强自我约束，积极主动，及时高效地完成上级部门及本级领导交办的各项工作任务。进一步加强自身建设，提升服务意识。始终牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，积极适应新形势、新任务的需要，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，时刻遵守各项规章制度。

4、通过不断加强领导能力方面知识的学习，提高自身领导能力素质，让时间磨练自己，使自己经得住考验，不断加强领导能力的综合水平。

开展纪律作风整顿教育活动以来，我按照《***开展纪律作风整顿活动的实施方案》的总体部署，积极参加学习，认真查找问题。在学习方面，除积极参加派出所组织的集中学习外，还坚持自学，及时撰写心得体会。在坚持学习的同时，结合学习内容、工作实际，按照实施方案的要求，在学习作风，思想观念、工作纪律、执法行为、工作效能、服务质量、廉洁自律等方面逐项逐条进行对照检查，深刻剖析、认真反思，找出差距，找出存在的问题，围绕查出的个人思想中和实际

工作中的问题和不足，制定整改措施，予以整改。

一、存在的主要问题和不足

1、政治和业务知识不足，理论业务学习不够。

主要表现在对理论知识的学习不够深入，学习内容单一，综合学习不够，特别是在时间上难以长期保证。对马列主义、毛泽东思想、****缺乏系统的学习，特别是对****的重要思想没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够。认为自己已有的一些业务知识可以应付目前的工作了，满足现状，对业务知识的掌握求精求深不够。比如对《xxxx法》等法律法规的学习还很肤浅，一些治安管理、群众工作中的疑难问题及突发事件的处置等方面的业务技能还没有完全掌握。2、为人民服务宗旨意识不够牢固。

表现在工作中不能始终坚持为人民服务的宗旨观念，存在紧一阵、松一阵的现象。没有把为人民服务作为最高的价值标准和人生追求。在工作生活中虽然与老百姓有一定感情，但亲民爱民的思想树立得并不牢固。不能始终与群众心贴心，做到心里装着群众，凡事想着群众，工作依靠群众，一切为了群众，做群众的贴心人。不能牢记权力只能用来为人民谋利益，绝不能变成谋取个人和小团体利益的工具，时不时也在想着用自己这点权力为个人和亲戚朋友办点事，为单位谋点利。3、工作作风不够扎实，开拓创新意识不够。对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。特别是没有更好地为领导出谋划策，工作没有前瞻性，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。

4、能自觉遵守公安机关纪律条令的纪律要求，在大是大非面前还尚能正确把握，但在小节方面就得过且过，不能从严要

求自己。

二、存在问题的主要原因

1、学习积极性不足，理论水平还达不到时代要求。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，自己学习的自觉性不高，主动性不强，满足于一知半解，在系统学、深入学、广泛学和联系实际学方面还不够。正是因为这样，才使自己在思想修养上做的不够，在工作的开拓进取上也就存在着差距，这是自身存在诸多问题和差距的一个重要根源。

2、为群众服务意识的淡薄。自己对立党为公，执政为民的认识还不够深入，存有主观为自己，客观为别人和事不关己，高高挂起的思想，以致自己为民服务的公仆意识淡化，未切实做到为群众所想，急群众所急。没有坚持任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准。

3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

4、自我约束力不强，在遵守纪律方面思想单一，仅仅认为遵守好纪律就够了，没有对自身要求过多，遵守纪律缺乏主动性。

三、整改措施和努力方向

1、加强理论学习、不断提高自己的政治业务素质。

我将继续深入学习马列主义、毛泽东思想、*****和*****重要思想，坚持理论联系实际，用唯物主义立场、观点和方法观

察问题、分析问题，牢固树立正确的世界观和人生观，做到政治上更加成熟，理想信念更加坚定。加强业务知识的学习，以及是电脑网络和信息知识的学习掌握，自觉、刻苦地钻研业务，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识。

2、进一步加强自身建设，提升服务意识。始终牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，积极适应新形势、新任务的需要，进一步增强大局意识，始终坚持全心全意为人民服务，始终保持高度的敬业精神，认真负责、勤勤恳恳、任劳任怨、尽心尽力地做好所担负的工作，并以人民群众满意作为改进、提高自己工作的标准。

3、进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。充分发挥助手的作用，针对新情况、新问题，抓住队伍建设、思想政治工作以及宣传工作中的薄弱环节，大力开展调查研究，掌握第一手资料。进一步解放思想，求真务实，开拓进取，增强政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，牢固树立大局意识。讲究工作策略，注意工作方法，增强工作主动性和科学性，工作要想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到有的放矢。

4、进一步强化纪律意识，在严以律己上下功夫。

坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处以《人民警察法》为行动准则，不该说的话不说，不该做的事不做，服从大局，听从指挥，令行禁止。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，做到自重、自省、自警、自励。

通过xx干部纪律作风整顿活动，使我更深入地了解了基层干部作风整顿建设活动的重大意义，深刻反省了自身在工作作风中存在的一些问题，查找出了自身存在的一些问题，并就这些问题制定了相应的整改措施：（一）、查找出的问题：

1. 有时工作力度不够，要加强监督，按照要求一步一步落实到位。在前半年工作中，对上级安排的任务有时不能按期完成，比如，新农保表册装订，享受人员年检不能按时完成，领导多次在会上过问，并影响整体进度。

2. 在领导安排的其他工作中，要广泛征求群众意见，接受领导、同事、群众的善意批评，以便更好的为人民服务。

3. 加强自己创新意识的培养，创造性地开展好各项工作，保证领导安排的工作按时完成。（二）、对查找出的问题的原因分析：

1. 在思想上有所松懈。有时自我要求不严，放松了对自身纪律性的要求。在日常工作中，特别是没有较急、较重的任务的时候，对自己没有严格要求，2. 在学习上，有时候没有树立起向人民群众学习的观点。有时候遇到自己曾经处理过的事情时，认为自己的曾经处理过类似的事件，按照以往的程序和办法处理即可，以至没有向自己身边的干部、群众征求处理意见，有时候没有开动脑筋，找准事情处理的最好方法的路子，结果导致某些决策失误，引起群众的不满与抵制。3. 在工作中，有时没有做扎实细致的群众工作。有时候遇到较为紧急的工作任务时，忽视了深入各村组，了解老百姓的生产生活状况，即使下村组，也是走马观花，没有很好地解决群众的实际问题。

4. 有时候批评与自我批评的力度不够。就自身的原因来讲，还是由于自身有时候思想松懈所造成的。往往自认为在工作中没有什么过错就不需要展开切实的批评与自我批评，因此造成了工作之后不及时总结的现象，没有能够及时的接受同事、群众的意见和建议。工作中也就没有及时得到更有效的工作方法。（三）、整改措施及努力的方向：

1、加强学习，提高自身的思想政治素质。作为长期与xx打交道的xx领导干部，一定要以xx的合法利益为最高利益，切

实减轻xx的负担，增加xx的收入，要真心实意为群众办实事，办好事，决不能高高在上，漠视群众，脱离群众，甚至压制和伤害群众。从行动上正确处理好对上级负责与对xx负责的关系。2、加批评与自我批评力度，塑造廉洁自律的领导干部形象。

自从三月份以来，我x在全体税干中开展以思想作风纪律整顿活动。活动以来，我按规定认真学习《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《行政诉讼法》等有关文件及其他必读遍目，并展开讨论。我围绕活动具体的内容学习，认真对照自己平时的实际工作及思想动态，查摆了自己自工作以来在政治思想、组织纪律、为人民服务宗旨、实事求是、行政执法方面存在的问题，并对此进行认真剖析，找准原因，明确今后的整改方向，以便更好地开展工作。

一、存在的主要问题 1、政治思想意识不够强。忽视了日常的政治理论学习，放松了对人生观和价值观的改造，政治理论水平没有较大提高，以至于对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不我待的使命感和危机感。不善于运用科学发展观来武装自己的头脑，没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未透过现象看本质，对事物的理解不深刻、不全面。作为一名税务干部，应当以严格的标准要求自己；在日常工作中有些细节未能严格按照标准办理。2、宗旨观念不够牢固。

从思想上来看，自己对执法为民、聚财为民的认识还不够深入，总以为自己是在税收法规政策部门任职，不存在执法税收方面的问题，只要搞好政策法规工作，管理好税收政策法规方面的事就行了，有时在对待某些小事上不够认真细致，当手头工作稍多时，对于与本职工作关系不是很大的事情就不是很关注，以致自己不能切实做到为群众所想，急群众所急。3、业务知识不够钻研。

表现在：对待工作不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑，常常等待领导的指示，未把工作做实、做深、做细，只要还过得去就可以了。对业务知识的掌握不够重视，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作了，不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。缺乏一种刻苦钻研的精神，对学习放松了要求，没有自我加压和扩展自身价值的前瞻性。4、工作作风不够扎实。

表现在：对待工作有时做不到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好，对自身要求还不够严格。

三、解决问题的措施

1、加强政治学习和党性培养，不断用科学发展观的理论改造自己的世界观、人生观；不断加强共产主义道德修养，以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。

3、在工作方面求真务实，真正沉下心来，勇于吃苦，勇于奉献，增强事业心责任感。

4、加强自我改造，提高综合素质。目前对我而言，最大的问题是要加强业务学习，只有狠下决心，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。提高全心全意为人民服务的本领。5、作为一名共产党员，要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任心和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的思想、路线，以严格、公正、文明执法作为座右铭，争做一名优秀的国家公务员。

医院作风整顿自查自纠报告篇十三

根据总经理关于机关作风建设的讲话精神，及《青州卷烟厂强化作风建设活动实施方案》，深化“讲责任、讲奉献、讲纪律”教育活动，开展以“抓作风、强执行、促落实”为主题的强化作风建设活动中，我认真查找、剖析自己在责任意识、学习意识、执行力意识、规范意识等方面存在的不足：

一、存在的突出问题

1、自身素质能力与履行职责的要求还有差距。作为一名新的基层管理人员，感觉自身的综合能力还比较欠缺。一是领导经验比较缺乏，由于工作的角色定位、工作的性质要求都在不断发生变化，自己在管理和领导方面的经验还不足，对我而言，各项工作尚处在熟悉和入门阶段，工作思路还比较局限。二是宏观思考的能力不够。现阶段很多时候把工作停留在处理繁杂的事务之中，思考问题、工作定位等方面的高度还不够；三是把握大局，处理复杂事件的能力还不强。在涉及到一些问题时，自己感觉推动的力量太小，往往有力不从心的感觉。

野不够宽广，思维较为局限，还没有从较高的层面思考问题。在工作中还缺乏“钻”劲。

3、工作作风与求真务实的要求还有差距。一是在“细”字的体现上不够。没有做到经常深入职工，熟悉与了解情况，平时与车间人员接触多，与各处、室的交流少，仅局限于工作需要时进行了解，在工作上还不够深入。二是在“严”字的体现上不够。对自己“高标准、严要求”的意识还不强，工作忙不过来的时候，只求过得去、不求过得硬。三是在“实”字的体现上不够。工作抓细、抓实、抓具体和“一竿子插到底”的实干精神还不够强。四是在“快”字上还需要进一步提高。有时候存在不催不动的状态，满足于现状的平稳工作。

二、存在问题的主要原因

1、统筹创新能力比较缺乏，自身积累还需增强。工作上的创新，需要有熟悉的业务能力，对信息有快速的反应和整合能力，对问题的判断有前瞻性，综合性。通过认真分析自己，感觉到：一方面，对于本部门的业务能力还比较缺乏，多年的带班长工作，对于自己现分管的工作已经逐步了解和熟悉，但是，对于整体工作而言，自己所理解和掌握的还很有限。并且，平时处理日常性、事务性的工作比较繁忙，较少有时间了解宏观信息，作一些理性思考，特别缺乏全局性的思维，要实现工作创新，还需要自己不断学习和提高。在领导经验，管理水平方面，还需要在今后的工作中一点一点积累。

作用不够强。认真分析原因，一方面，自己主观上还存在依赖思想，认为车间里的大事有上级领导负责把握方向，作为一名副主任，只要配合好，认真完成分配的工作就行，对于如何在整体上创出成绩、创出特色，充分发挥助手作用还缺乏认真的思考；另一方面，在平时工作中，认为只要把本部门分管的工作做好，做出成绩，就是尽职的表现，在工作中表现出的拼搏精神不够。

这些问题的存在，与工作作风不够踏实，放松了对自己的要求是密切相关的，通过认真的反思，我决心从以下几方面加以改进。

一、培养良好学风，提高素质。一是要全面学习，在加强对邓小平理论、“三个代表”重要思想、社会主义荣辱观进行学习的同时，努力学习和掌握现代科技和政治、经济、法律知识，特别是要学习业务技能知识，使自己成为熟悉情况、精通业务的行家里手，以适应新时代、新形势下的新要求。二是要深入学习。要改变浅尝辄止、应付了事的学习态度，把学习作为一种政治责任、精神追求、立身之本，通过学习，不断提高自己的思想素质。三是要学用结合。将学习与当前的工作实际紧密联系起来，以理论指导实践，以知识辅助工

作。

二、创新思想观念，与时俱进。通过学习实践，掌握新知识，积累新经验，增长本领，以此大胆开拓创新，积极进取，不但要在思想观念上有创新，敢于突破条条框框和已有的经验，使思想符合企业发展的要求，工作中更要有创新，勇于探索和实践，使行为符合新形势新任务的新要求。

三、摒弃虚浮作风，躬身做事。改变自己在某些工作中的不实之风，实事求是，说老实话，办老实事，做老实人，不做表面功夫，不掩饰工作中的缺点错误，踏踏实实做事，诚诚恳恳做人。

四、强化服务意识。结合“大营销”工作，提高服务本领、恪尽服务责任，防止和克服服务态度冷淡、服务方式简单的行为。

五、保持廉洁自律。坚持“自重、自省、自警、自励”，严格约束自己，遵守上级和车间制定的一系列党风廉政建设规定，树立正确的权力观、地位观、利益观，增强拒腐防变的能力。

医院作风整顿自查自纠报告篇十四

了贯彻实施好卫计委发布的关于医疗精准扶贫帮困工作的实施意见，我院对医疗精准扶贫帮困工作进行了一次自查自纠，具体情况如下：

自卫计委有相关发文发到卫生院后，我院院长立马召开领导会议，对于如何开展医疗精准扶贫帮困工作进行了研究，并成立了领导小组。之后领导小组成员对各科室医务人员开展相关会议，让全体医务人员对医疗精准扶贫帮困工作做了一定的了解，方便了卫生院日后对医疗精准扶贫帮困工作的开展。

我院根据卫计委医政科发文，结合我院的现实情况制定了卫生院的《低收入农户首选药品目录》、《低收入农户首选检验检查项目目录》、《低收入农户“三合理”优惠措施》、《低收入农户医疗救助工作实施细则》和《贵重药品审批制度》等。这些制度规定了医疗精准扶贫帮困工作的对象，明确了这些用户可以享受的相关优惠，并在收费处、药房进行了公示，让低收入农户对自己能够享受的优惠有了基本了解。

我院在门诊收费处设立了“低收入农户医疗救助服务窗口”，张贴了明显的标识，在收费处、药房进行了公示，公开低收入农户相关优惠、减免项目、政策等。我院在门诊收费处安装了低收入农户身份信息自动识别软件系统，低收入农户就诊时刷本人有效身份证就能确认身份，系统自动减免相关费用，免去手工操作带来的诸多繁琐程序和报销审批手续，既方便了低收入农户，又提高了救助工作效率。我院对相关低收入农户进行了家庭签约服务，依托我院健康服务团队为服务范围内的低收入农户建立健康档案，并确保健康档案的及时更新和动态管理。我院认真做好医疗救助情况登记工作，并指定专人负责收集、整理相关台账资料，按月及时上报《医疗精准扶贫帮困(低收入农户医疗救助)实施情况统计汇总表》。

在医疗精准扶贫帮困工作开展期间，我院和辖区内新纪元村卫生室没有做好相关对接，没有及时收集到新纪元村卫生室的低收入农户的相关信息，没有统计到其每月的救助信息。我院基本公共卫生相关部门没有对签了家庭签约服务的低收入农户家庭进行上门随访，建立了健康档案但是没有具体统计，不能确定签了家庭签约服务的低收入农户的具体总数。

针对以上存在的问题，我院会及时进行整改。首先我院会和辖区内村卫生室做好对接，按时收集相关信息，确保上报数据的准确性。再者会和基本公共卫生相关部门做好对接，要求其家庭签约服务的低收入农户认真建档，及时随访，真正为低收入农户带去帮助。最后我院会更加重视医疗精准扶

贫帮困工作，努力做好医疗精准扶贫帮困工作。

医院作风整顿自查自纠报告篇十五

医院根据上级主管部门下发的《关于深入开展20xx年医疗卫生系统“三好一满意”活动的通知》，结合我院实际情况积极开展认真开展了“三好一满意”活动。

1、成立了组织机构。医院在20xx年4月21日成立了以李会林院长为组长，各位副院长为副组长的“三好一满意”活动领导小组，领导全院开展此项活动；同时成立了以xxx副院长为主任，医教科主任胡道旭副主任的医院“三好一满意”活动办公室，负责本院“三好一满意”活动的具体开展工作，另外成立了以各科室负责人为组员的“三好一满意”活动工作小组。

2、制定了实施方案。医院“三好一满意”活动办公室制定了《中心医院20xx年“三好一满意”活动实施方案》。根据活动方案，我院20xx年“三好一满意”活动将分四个阶段开展：第一阶段为宣传动员阶段（20xx年1月至5月）；第二阶段为查找问题阶段（20xx年6月至7月）；第三阶段为整改提高阶段（20xx年8月至9月）；第四阶段为总结推进阶段（20xx年10月至12月）。

3、开展了广泛的宣传动员工作。从活动开展之初，医院开展了多种形式的广泛宣传动员工作，医院分别召开了中层干部动员大会、医生动员大会、护士动员大会；各科室还分别召开了科室会议学习《全国医疗卫生系统开展“三好一满意”活动工作方案》和《中心医院20xx年“三好一满意”活动工作方案》，是全体员工深入理解“三好一满意”活动精神，为开展好此项工作打好良好的基础。

医院同时还制作了横幅、宣传标语张贴在门诊大堂等醒目位

置;在院务公开栏及时报道了“三好一满意”活动开展进展情况;在门诊大厅的电子屏幕上进行多种形式的宣传动员工作。

4、开展多种形式的自查自纠工作。为了开展此项工作，医院“三好一满意”活动办公室开展了多种形式的自查自纠工作。

(1) 为了了解人民群众对我院的医疗工作满意度，我院根据“三好一满意”活动方案，制作了满意度调查表，进行了针对了服务、医疗质量、医德等内容的满意度调查。根据满意度调查结果，针对性地开展整改工作。

(2) 开展规范医疗行为，合理检查和合理治疗的专项行动，提高医疗质量。我院早在今年的5月份就在全院范围内广泛开展了规范医疗行为、合理检查、合理治疗的专项活动，在开展“三好一满意”活动之后，我院将此项活动作为“三好一满意”活动的内容之一，进行了更加深入、广泛、持久地开展。

(3) 召开了患者座谈会和院外监督员行风评议座谈会，倾听患者和社会人士对我院各项工作的建议和意见。

(4) 广泛设置意见箱，开通投诉电话，广泛征求病友和家属的心声。

(5) 及时上报活动开展情况。各科室上报“三好一满意”活动开展情况。

(6) 开展了优质护理服务，提供群众满意的优质医疗服务。

(7) 大力开展医德医风教育，学习卫生系统先进典型事迹和开展普法教育，提高医务人员的医德医风和依法执业的意识。

(8) 积极开展行风评议工作，提高群众满意度。

以上为我院在开展“三好一满意”活动过程中取得的成绩，但我们在检查过程中也发现还存在部分问题需要整改。

1、宣传形式还不够多样性，网络资料没有及时跟上。

整改措施：要求信息科及时更新网络资料，动态宣传本院开展“三好一满意”活动情况。

2、患者座谈会的召开以科室为单位每月一次，没有全院性的。

整改措施：适当增加召开患者座谈会的次数，并且以后在召开患者座谈会的时候要适当吸收部分家属参加，在适当的时候召开全院性的。

3、虽然开通了电话预约，但真正预约的病人很少。

整改措施：加大门诊预约挂号宣传力度，提高群众对预约挂号的知晓率和接受度。

4、部分时段门诊病人排队等候时间过长。

整改措施：目前主要是周一的门诊病人较多，排队时间较长，加大就诊时间的合理分流，避免忙时太忙，闲时太闲。

5、我院还没有将社会志愿服务引入医院。

整改措施：有医院办公室尽快制定相应管理规则，适时引进社会志愿团体到我院提供志愿服务。

6、部分科室医疗核心制度落实还要加强。

整改措施：目前部分科室对院内会诊制度、疑难病例讨论制度等落实还有待加强，部分科室三级查房没有完全落实。故医教科将加大这方面的检查力度，切实落实各种医疗核心制度。

7、各种管理委员会的名单没有及时更新。

整改措施：请办公室根据医院人事调整，及时变更相应的人员组成。

8、抗菌药物使用需要进一步规范，部分医生超权限使用抗菌药物。

整改措施：要求药材科根据有关规定重新修订我院抗菌药物分级使用管理规定，并组织全体医生学习抗菌药物的合理使用。

9、临床路径的实施还有待加强。

整改措施：继续加强临床路径的实施，适时推出新的病种的临床路径。

10、出院患者电话随访率还没有达到100%。

整改措施：要求相关科室加强出院患者随访，每月最少一次。

医院作风整顿自查自纠报告篇十六

我诊所执业一年来，在上级主管部门的领导下认真做到依法执业，为周边群众提供优良的.医疗服务。现将本校验期内执业情况自查报告如下：

一、我诊所《医疗机构执业许可证》核准的'执业科目是中西医结合科，在诊疗活动中，严格按照核准的诊疗科目执业，没有超范围行医。

二、诊所现有执业医师1人，执业护士1人，已经办理执业注册手续，取得相应的执业证书。

三、诊所各项管理规章制度完善，并按照规定要求上墙公布，制定有医师和护士岗位职责，制定有诊疗和护理技术规范。

四、热情周到为病人提供安全高效的中西医结合特色服务，关心病人疾苦，耐心细致询问病情，认真进行辩证施治。全年诊疗患者近千余人次，没有发生医疗差错和医疗事故。

五、能够按照规定使用医疗文书，配备有门诊日志，处方，传染病登记本，消毒登记本，一次性使用医疗器械毁形登记，书写门诊病历，用药开具有处方。

六、加强自身药品采购和保管工作，使用的药品全部从具有药品经营资质的企业购进并开有票据，不向非法企业和个人购买药品，不使用假冒伪劣药品和过期变质药品，确保临床用药安全。

七、诊所医疗废物交由上一级的白水湖管理处社区卫生服务中心集中回收处理，双方签订有《医疗垃圾回收处理委托协议书》，每10天左右交接一次，有医疗废物处理登记本，对医疗废物处理情况进行登记。

八、严格按照上级要求开展重点传染病疫情防控工作，在诊疗工作中没有发现传染病病人。

九、能够按照上级要求开展卫生知识宣教活动，结合日常诊疗工作向患者宣传卫生防病知识，上级下发的卫生知识宣传资料，能够张贴在诊所进行宣传，积极参与社区组织的爱国卫生运动，平时做到经常打扫诊所内外环境卫生，保持诊所环境整洁。

医院作风整顿自查自纠报告篇十七

自学校开展作风纪律整顿活动以来，我认真对照自己平时的实际工作及思想动态，查摆了自己工作以来存在的问题，并

对此进行认真剖析，找准原因，明确今后的整改方向，以便更好地开展工作。

1、政治思想意识不够强。思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

2、宗旨观念不够牢固。我有时对待学生和自己的同事不能始终保持热情的态度，尤其当手头工作稍多，稍忙时，存有“事不关己，高高挂起”的思想。

3、业务知识不够钻研。对待工作不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。

4、工作作风不够扎实。工作时间久了，没有新鲜事物出现，会有一种厌倦的情绪产生，对待工作有时抱有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力可以把事情做好。

1、进一步加强政治思想观念，加强政治理论学习，立足本职，老老实实、本本分分真正把本职当作党赋予每个党员的任务和使命，严格要求自己，用自己的一言一行、一举一动来完成工作。

2、加强自我改造，提高综合素质。我要努力刻苦地学习科学文化知识和专业知识，使自己成为工作中的内行专家。目前对我而言，最大的问题是要加强业务学习，学习有利于提高我们的知识水平，增强做好工作的本领。只有狠下决心，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，使自己更全面地发展. 提高创造力和审美能力，培养想象力和创造力。

3、剖析自己，虚心接受，更快进步。我知道严于剖析自己，需要一些勇气和信心，但它是对自己高度负责的一种表现，剖析自己的过程是正确认识自己、深刻认识问题的过程，是自重、自省、自警、自励的具体行动，也是对自己的实际考验。只有这样，我才能使自己更快地进步。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

医院作风整顿自查自纠报告篇十八

开展“三查三进三解三提升”主题教育以来，我严格按照活动要求，紧密联系个人实际，全面查找自己在学习、思想、工作等方面存在的问题和不足，并深入剖析原因，认真拟定了下一步整改的方向，以求完善自我，不断提高。现将有关情况总结如下：

开展“查思想、查作风、查效能，进农村、进企业、进社区，解民忧、解民困、解民怨，提升思想境界、提升发展水平、提升服务质量”（简称“三查三进三解三提升”）主题教育，是深化“为民服务、创先争优”活动的具体体现，是“三为”主题实践活动的继续和深化，开展这项活动，对进一步加强党的建设，改进党员干部作风，提高党员干部服务人民群众、推动科学发展能力，密切党群干群关系，实现武功新的崛起具有十分重要的意义。在本次活动中，我除积极参加单位组织的集中学习外，还能坚持个人自学，及时撰写心得体会，深入领会开展此次活动的重要意义。同时，对照相关要求，认真查找了实际工作中和个人思想中的问题和不足，积极加以整改。经过学习、反思，进一步武装了头脑，更新了观念，振奋了精神，更加坚定了自己干好农产品检测工作的信心和决心。

一是政治理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的内容不够全面、系统。对政治理论钻研的不深、不透。有时只注重与本身业务有关的内容，跟业务无关的涉猎较少，对很多新事物、新知识学习掌握的不够好，运用理论指导实践促进工作上还有差距。二是全局意识还不够强。有时做事情、干工作只从自身业务出发，对安排的其他工作，尽管也按领导要求完成了要做的工作，但由于业务不熟，工作中积极性不是很高。

三是工作创新还不够。表现在对待工作满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。工作上有时有松懈现象，还不能从尽善尽美的标准上去把握，缺乏一种刻苦钻研拼搏向上的精神。

“三查三进三解三提升”主题教育开展以来，通过审视自我，反思自我，解剖自我，使自己进一步增强了责任感、压力感。今后，我决心从以下几个方面入手，认真整改，努力使自己思想上有明显提高，作风上明显转变，工作不断上水平。

一是加强学习，提高理论素养。今后，我要自觉地把学习做为立身之本，结合自身需要，制订切实可行的学习计划，坚持理论联系实际，创新学习方式，注重学习全面性、系统性，力求在武装头脑，指导实践，推动工作上下功夫，不断提高驾驭工作的能力和水平。

二是开拓进取，提高工作水平。在今后的工作中，我将认真钻研农产品质量检测相关业务知识，加强实践，力争全面掌握农产品检测的新技术、新要求；加强学习，虚心请教，遇到问题多看多问多想，多与周围的同志交流；开拓创新，积极进取，科学运用工作方法，妥善处理各种问题，努力提高自己的操作技能和水平。

三是牢记宗旨，提升服务意识。以“三查三进三解三提升”

主题教育为契机，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，积极适应新形势、新任务的需要，进一步增强责任意识、忧患意识，工作上务求高标准；时刻遵守各项规章制度，增强拒腐防变的责任感和紧迫感，时刻以树立机关干部良好形象为自己行动、处世的准则，在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，努力做到勤政廉洁。