

安康杯的工作总结 安康杯工作总结(通用8篇)

社会实践可以让学生了解不同职业岗位的工作内容和要求，有利于未来的职业规划。以下范文通过实例，介绍了如何避免税务风险，合理规避税收风险。

安康杯的工作总结篇一

根据局20xx年度开展“安康杯”竞赛活动总体布置，在“全员参与强基础，全力以赴保奥运”为主题的“安康杯”活动中，项目部为了狠抓落实，切实加强项目的安全生产管理工作，提高广大员工的安全意识，做好员工人身安全和身体健康保障工作，有效实施项目支会组织的监督力度，以良好的生产环境、规范的安全管理，确保本项目始终处于安全生产状态。5月—10月期间，项目支会协同工程部、安全部、物资部联合组织，利用半年时间开展“安康杯”竞赛活动，取得了良好成效，总结如下：

为确保竞赛活动的顺利进行，在统一思想，提高认识的基础上，项目部成立了以行政领导任组长的竞赛活动领导小组，建立了以安全部为核心的安全管理网络和以支会为主的安全劳动保护和安全群防群治监督机制，并开办了农民工夜校。

在认真学习、贯彻落实《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《深圳市安全生产监督管理规定》、工会劳动保护监督检查三个《条例》等法律、法规的同时，建立健全以安全生产责任制为核心的安全管理制度，按照“安全第一、预防为主”的指导思想，开展以“治理隐患，防范事故”为主题的“安全生产月”和“安全生产宣传教育活动”，促进三个文明建设、和谐发展。

我们根据本项目特点，在工地上普遍开展“十个一”活动，

即：发一本《建筑工人安全手册》；提一条安全生产合理化建议；进行一次安全法律法规和标准规范的培训；对安全生产和劳动保护存在的隐患和漏洞进行一次自查；制订一项措施，对查出的问题，采取即知即改和限时整改措施；当一天安全员或安全劳动保护监督员；观看一场安全教育录像；对项目管理人员、施工班组、施工人员的安全意识随机抽样考核一次；进行一次安全生产知识竞赛；组织一次安全生产工作经验交流辅导。我们还与区安监站联合对项目全体工人进行一次安全知识培训，培训内容为观看模拟机器人违章作业过程和观看安全知识录像，培训经考核合格后发培训证，经过此次培训使工人对违章作业的伤害有了直观的印象，达到了培训的目的。

我们还采取多渠道、多形式营造安全生产宣传氛围。项目部充分利用黑板报、观看录像等宣传工具宣传安全常识，并根据实际对操作工人的现状有针对性地开展宣传教育，做到通俗简洁明了。宣传教育活动还结合开展“安全生产月”活动的经验，努力营造遵章守纪，遵纪守法，关爱生命，关爱家庭的和谐氛围。使员工的自我劳动保护意识增强了，安全制度和操作规程执行严格了，确保了安全施工有序进行。

项目部提前建立和完善防暑降温、劳动保护、饮食卫生的管理机制和监督网络，明确各自职责，落实具体责任积极进行防范，确保员工健康。高温季节，项目部在工人宿舍内统一安装了电风扇，并给每个床位配发了蚊帐，以便工人在休息时间能得到更好的休息；在施工现场项目部安排专人供应防暑解渴的茶水和“十滴水”，保障工人的安全生产。项目支会对项目进行防暑降温工作专项巡视督查，对施工人员的就餐、饮水、住宿通风、休息时间、防暑降温物品发放等具体问题，逐个落实。我们还针对员工的需求，从思想上、工作上、生活上全面实施“爱心、关心、暖心”凝聚力工程建设。为迎接建党八十七周年，于20xx年7月1日项目部与龙岗区妇幼保健医院在项目办公区合作组织开展“关爱外来劳动者”的义诊活动，为他们免费检查身体，并赠送毛巾等生活用品。

安全保护体系是项目安全工作的指导性文件，在“安全月”和“安康杯”竞赛活动中，项目部以安保体系文件为龙头，全面贯彻执行项目的安全责任制，找出项目的危险点和安全工作的难点，并采取控制手段和措施，确保使安全生产和劳动保护保证计划的内容，有针对性、实用性和可行性。

针对项目施工范围广，预留洞口多，大型施工机械多，易发生事故以及现场机具多，噪声大等特点，项目部专门制定了《安全保证措施》，制定了四方面的管理措施：

二是防高空坠落和物体打击措施；

三是机械伤害预防措施，明确了机械设备的使用、维修和保养制度；

四是高处、高空作业的安全措施，临边、洞口防护必须严格按照规定做到工具化，明确责任人，由安全员巡视并作监控记录。

我们始终坚持把群众监督参与安全生产管理，改善施工环境，提高工地文明，推进环保施工，作为安全生产和劳动保护的重点，并注重过程竞赛的效果。通过环境管理体系认证，制定了重大环境因素清单和环境控制方案，在创建文明工地的基础上，融入科技、重环境、重劳动保护的内容要求，加强项目施工对环保材料的选用施工，加强把对改善工人的施工环境作为“安康杯”劳动保护竞赛活动的一项重要内容，项目部从责任制度、加强培训、规范程序、信息沟通、落实措施、严格管理等方面形成比一比、赛一赛的局面。同时，施工现场安全生产和劳动保护得到了进一步的提高和改善，为文明工地的目标的实现创造了良好的`环境和条件。

下一步，我们要把竞赛活动中形成好的做法，继续坚持和创新发展，以“安康杯”竞赛活动为载体，深入做好全年安全生产和劳动保护等各项工作，为创造稳定和谐的施工环境，

维护好员工最根本利益发挥积极的作用。

安康杯的工作总结篇二

为推动企业建立和完善安全生产规章制度，提高广大员工的安全意识，做好员工人身安全和身体健康保障工作，促进企业经济发展，根据市总工会、安全生产监督管理局的通知要求，结合公司实际，在上半年开展的“安康杯”竞赛活动中，将竞赛机制、激励机制应用于安全生产活动中，不断增强公司员工人人重视安全、人人关心安全、人人遵章守纪的主动性、积极性和自觉性，最终达到减少和杜绝各类事故的发生。公司“安康杯”竞赛领导小组坚决贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，积极组织公司所属各部门、单位开展“安康杯”竞赛活动，始终围绕以增强员工安全行车意识为核心，努力减少员工的违章、违法行为和道路交通事故为目标。结合公司的实际情况，积极开展工作。不断创新活动形式和内容，使“安康杯”竞赛活动开展得有声有色，效果越来越明显。在此我把20xx年上半年的工作情况做简要汇报。

一、加强安全宣传力度强化安全教育培训

不放过的“四不放过”的原则。上半年组织安全学习45次，补课6次，参加人数达98.8%。

二、落实安全责任制加强安全管理

员工是企业安全生产的主体。“安康杯”竞赛作为一项长期性、群众性的活动，必须依靠广大员工的高度重视和积极参与，才能把活动真正抓细、抓实。我们通过宣传、培训，进一步树立广大员工的安全生产意识，调动了全体员工参与“安康杯”竞赛的自觉性，从而在企业内部形成“人人关心安全、人人重视安全”的浓厚氛围。

年初，公司总结了前几年实施全员安全生产责任制的经验，继续推行该项工作，把安全责任全面分解到各部门、各班组、各员工。为了进一步加强各级安全生产责任制的落实，全体在册员工签订了安全责任书，进一步巩固加强了责任制的落实，明确了各级领导在安全生产工作方面的责任。形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、职能部门认真抓的良好局面，真正做到了“一级抓一级、一级对一级负责”层层抓落实的工作机制。从而把事故防范的责任落实到每一个岗位，每一个员工。

三、加强安全检查工作抓整改落实消除事故隐患1-3月份以春运安全工作为重点，围绕公司“20xx年春运工作通知”精神，抓好春运期间的安全管理工作，春运期间出版报2块，挂横幅3条。

4-6月份以自治区道路客运“六必查”专项行动为契机，结合交警部门的其他整治行动，全力排查生产中的事故隐患。以减少违章违法行为、减少交通事故和预防重特大事故为目标。“六必查”专项行动期间挂横幅2条。

今年6月份是全国第十个安全生产月，活动期间组织驾驶员和修理工在二车场进行了灭火演练、天然气车发生燃气泄漏，紧急疏散乘客演练和车厢内发生意外事件，紧急疏散乘客演练。有效提高了驾驶员和修理工在灾害现场第一时间处置能力。

在迎建党90周年活动中，由交通局组织的“我与安全责任”演讲比赛中，我公司三名选手获得了一个第一名，一个第二名和鼓励奖。

加强安全检查，是确保安全生产工作的重要环节。上半年车辆安全设施检查3256车次，合格率98.9%。上半年路检路查11640车次，共处罚违章驾驶人员193人次，合格率98.3%。在检查中，做到早发现、早整改，切实把隐患消除在萌芽之

中。我们还加强了回头查制度，对发现的各类问题及隐患均提出了明确的整改要求。

今年以来，利用gps智能调度系统的记载，对营运车辆超速违法行为进行公布，1-3月份对记载的超速违章行为，主要是宣传、教育、警告阶段，4-6月份对超速违章行为共处罚366人次。有效遏制超速违章行为，降低了事故发生的概率。

四、存在的问题及整改措施

性发生事故；四是部分驾驶员情绪波动，浮躁，重要情况观察不细，应变能力差，处理情况不灵活导致事故发生；五是操作不规范、起步、刹车、车门客伤事故多，导致经济损失大；六是全部责任和主要责任的事故比例大。

其次，在管理中存在着制度落实不到位、要求不严；防范意识不强，有时甚至放松了对驾驶人的安全教育；对驾驶员的思想状况和驾驶技能了解不够；对查处的违法违章行为处理不够严。

针对上半年的事故原因和管理中存在的问题，在今后的工作中，一是要加强制度的落实，努力实现以制度管安全的目标；二是针对行车中的不良行车习惯和遵章守法意识差，加强交通安全法律、法规的教育；三是针对客伤事故多经济损失大，利用典型事故案例，加大如何预防客伤事故发生以及客伤事故带来的危害的安全教育，四是进一步细化安全教育方式，增加安全学习内容，逐步提高驾驶员的安全行车意识；五是认真分析查找事故原因，在对事故原因进行深入分析的基础上，采取有效的防范措施，努力把事故起数经济损失降下来；六是加强车辆的安全检查和路检路查工作，坚持教育处罚相结合的原则。

通过“安康杯”竞赛活动，提高了公司安全生产管理水平，提高了全员安全防范意识，活动开展以来，有力地促进公司

的安全生产，为公司的改革、发展、稳定做出了应有的贡献。但我们清醒地看到，在我们的工作中还存在着一些不足，一些违章现象和事故隐患还时有发生，但我们坚信，只要我们继续坚持“安全第一、预防为主、综合管理”的方针，继续深入开展“安康杯”竞赛活动，狠抓安全责任制的落实，充分依靠广大员工，调动和发挥广大员工搞好安全生产的主动性、积极性和创造性，群策群力除隐患，群防群治保安全，员工的生命健康就一定能够得到切实的维护，员工的幸福安康也一定能实现，也定能促进公司安全、稳定和谐发展。

虽然在“安康杯”竞赛活动中，我们取得了一定的成绩，但我们与其它先进兄弟单位相比，还有一定差距，今后，我们将在公司领导的带领下，在市总工会、市安全生产监督管理局等上级部门的支持下，不断加强自身建设，创新工作思路，充分发挥广大员工的力量，确保“安康杯”活动持之以恒的开展下去。

安康杯的工作总结篇三

20xx年7月，我站根据粤沿海工字[xx]6号文件要求，按照公司工会指示精神，结合我站的实际情况，在全站范围内，开展起以“安全第一、预防为主、综合治理”为主题，以“安全生产月”和“十个一”活动为重点的“安康杯”竞赛活动。结合生产一线实际认真开展各项活动，对活动周密部署，明确各级人员安全责任制，以加强员工安全教育为主线，不断加强对站场设备、生活区的设备设施的安全检查，加强规范化管理力度，大力开展“安全生产月”和“十个一”活动，对安全生产疑难问题克难攻坚，做好查漏补缺工作，取得了显著成效，确保了竞赛和工作期间安全生产无事故。截止9月底，我站今年在竞赛期间，中心站在安全生产综合治理方面实现“零事故”，为中心站年度的安全生产目标的实现提供了坚强的保障。现将我站开展“安康杯”竞赛活动的主要做法简要汇报如下：

为确保竞赛活动的顺利进行，中心站领导非常重视，成立了由站长林重明任组长、梁卫安、刘长兰为副组长的“安康杯”竞赛活动领导小组，在各班组成立了以班长为小组长竞赛活动领导小组，在公司竞赛活动领导小组的指导下开展竞赛的组织和实施工作，做到竞赛活动有工作部署、有措施保障，有专人负责，为“安康杯”竞赛活动的成功开展奠定了良好的基础。

在“安全生产月”活动中，我们按照公司工会的部署，组织早、起步早，动员早、准备早。以“安全生产月”活动为载体，组织了“拉网式”安全检查。检查过程中还组织了安全生产签名活动、组织员工学习《安全生产法》和《广东省安全生产条例》等法律法规，以及公司编制的《安全生产工作手册》内容。全体员工踊跃参加，积极接受安全教育，不留空档，不留安全死角，使广大员工真正掌握安全生产科学知识，提高安全生产意识。根据收费站场实际情况组织重点排查安全隐患，进行了认真分析与讨论，防范未然。通过丰富多彩的安全活动，弘扬了企业安全文化，增强员工安全意识，提高了安全生产的工作水平，同时也把“安康杯”活动的广泛开展推向了高潮，更促进了中心站创优工作的开展与企业安全文化建设，在这个阶段中我站获得公司第九届安全文明服务月的先进单位称号。

“十个一”活动，是公司安全办在公司工会领导下为公司安全生产保驾护航的一项重大举措。“十个一”活动内容对公司安全生产具有很强的针对性和可操作性，是对“安康杯”活动的深入。为切实开展好此项活动，我站作了专门的策划、布置和安排，并视其为公司年内安全工作内容的重点，下大决心，花大力气，加大投入，抓出成效。中心站以“安康杯”竞赛活动为主线，开展有针对性的安全生产九项大检查活动，即一查事故隐患；二查危险源、重点安全部位和安全控制点；三查“双违”；四查生产现场安全环境状况及外包建筑施工现场安全状况；五查夏季安全用电和防暑降温设施。

“十个一”活动的最大特点是其群众性，是一项全员参与、群策群力的活动。在时段上，不同于“安全月”、“安全周”及其他安全活动，它有一个较长的周期和过程。为了让员工充分认识和了解“十个一”活动的重要性，积极主动地投身到活动中来，中心站利用悬挂张贴安全横幅、黑板报、宣传栏、班前会等形式进行活动的广泛宣传。另一方面引导每个员工去实践，即怎样去查隐患、提建议、做实事和当安全员。我站要求：作为生产的一线班组员工，首先要进行自查自检，查安全思想是否牢固，查有无“三违”现象，查自己当班的地段或作业点有无隐患。这种自检自查在安全生产大讨论中得到了充分的体现。每个员工都结合自己的亲身经历、经验教训谈认识、话、提建议献良策。人人参与，从我做起，调动了员工的热情，发挥了员工聪明才智，取得了群策群力的效果。不少员工提出的意见和建议很有见地和价值。对“当一天安全检查员”，经过实际运作，多数管理人员通过“当一天安全员”的活动，查出事故隐患和施工设备隐患30条，不少职工对安全管理工作有了新的认识，丰富了项目安全管理的实践。针对我站新员工较多、安全素质较低的特点，我站在新员工下站到站场实习前后，分别对新员工进行安全知识培训，有针对性地传授相关安全业务知识和技能，从而达到使员工自觉遵守安全规章，杜绝事故发生。正是这些求实求效的点点滴滴，体现了“十个一”活动的成效，促进了我们的安全管理，提高了我们的安全生产意识，确保安全生产。

中心站对“安康杯”活动的开展情况定期深入各班组进行检查指导，做到问题早发现、早解决、早纠正。并对各单位活动中存在的问题，以通报的形式，或下发整改通知书，使存在的问题得到及时解决，提升了员工的个体安全素质，增强班组群体保护能力。“十个一”活动的开展，特别是通过“当一天安全员”的亲身体验和尝试，感同身受，换位思考，从不同视点发现我们在安全管理上的一些漏洞，而提建议、献良策，恰好是拾遗补缺，对安全生产大有裨益。“安康杯”竞赛活动的开展，让广大员工学习到生产过程中安全

的重要性，掌握了安全生产知识，逐步从不懂安全到我懂安全、我管安全，由要我安全转变成我要安全、我会安全、我保安全，提高了安全生产意识，在竞赛活动期间，加强了各班组的安全管理，加强了工会群众监督，加强了安全生产工作知识培训；提高了班组管理者的安全技术和安全管理水平，提高了员工安全生产知识水平和自我保护意识；正是中心站上下一致的共同努力，确保了安全生产年度目标的实现。员工工安全教育培训率、新上岗人员教育率、安全隐患整改率均达到100%。

总之，我们在“安康杯”竞赛活动中，紧扣九个环节，狠抓落实到位，取得了显著成效，构筑起一道牢固的安全生产大堤，维护了员工安全健康合法权益，保证了中心站快速、稳定、健康发展。今后，我们将在公司工会的领导和支持下，不断加强自身建设，创新工作思路，充分发挥广大员工的力量，确保“安康杯”活动持之以恒的开展下去。

安康杯的工作总结篇四

我站根据粤沿海工字[20xx]6号文件要求，按照公司工会指示精神，结合我站的实际情况，在全站范围内，开展起以“安全第一、预防为主、综合治理”为主题，以“安全生产月”和“十个一”活动为重点的“安康杯”竞赛活动。结合生产一线实际认真开展各项活动，对活动周密部署，明确各级人员安全责任制，以加强员工安全教育为主线，不断加强对站场设备、生活区的设备设施的安全检查，加强规范化管理力度，大力开展“安全生产月”和“十个一”活动，对安全生产疑难问题克难攻坚，做好查漏补缺工作，取得了显著成效，确保了竞赛和工作期间安全生产无事故。截止9月底，我站今年在竞赛期间，中心站在安全生产综合治理方面实现“零事故”，为中心站年度的安全生产目标的实现提供了坚强的保障。现将我站开展“安康杯”竞赛活动的主要做法简要汇报如下：

为确保竞赛活动的顺利进行，中心站领导非常重视，成立了由站长林重明任组长、梁卫安、刘长兰为副组长的“安康杯”竞赛活动领导小组，在各班组成立了以班长为小组长竞赛活动领导小组，在公司竞赛活动领导小组的指导下开展竞赛的组织和实施工作，做到竞赛活动有工作部署、有措施保障，有专人负责，为“安康杯”竞赛活动的成功开展奠定了良好的基础。

在“安全生产月”活动中，我们按照公司工会的部署，组织早、起步早，动员早、准备早。以“安全生产月”活动为载体，组织了“拉网式”安全检查。检查过程中还组织了安全生产签名活动、组织员工学习《安全生产法》和《广东省安全生产条例》等法律法规，以及公司编制的《安全生产工作手册》内容。全体员工踊跃参加，积极接受安全教育，不留空档，不留安全死角，使广大员工真正掌握安全生产科学知识，提高安全生产意识。根据收费站场实际情况组织重点排查安全隐患，进行了认真分析与讨论，防范未然。通过丰富多彩的安全活动，弘扬了企业安全文化，增强员工安全意识，提高了安全生产的工作水平，同时也把“安康杯”活动的广泛开展推向了高潮，更促进了中心站创优工作的开展与企业安全文化建设，在这个阶段中我站获得公司第五届安全文明服务月的先进单位称号。

“十个一”活动，是公司安全办在公司工会领导下为公司安全生产保驾护航的一项重大举措。“十个一”活动内容对公司安全生产具有很强的针对性和可操作性，是对“安康杯”活动的深入。为切实开展好此项活动，我站作了专门的策划、布置和安排，并视其为公司年内安全工作内容的重点，下大决心，花大力气，加大投入，抓出成效。中心站以“安康杯”竞赛活动为主线，开展有针对性的安全生产五项大检查活动，即一查事故隐患；二查危险源、重点安全部位和安全控制点；三查“双违”；四查生产现场安全环境状况及外包建筑施工现场安全状况；五查夏季安全用电和防暑降温设施。

“十个一”活动的最大特点是其群众性，是一项全员参与、群策群力的活动。在时段上，不同于“安全月”、“安全周”及其他安全活动，它有一个较长的周期和过程。为了让员工充分认识和了解“十个一”活动的重要性，积极主动地投身到活动中来，中心站利用悬挂张贴安全横幅、黑板报、宣传栏、班前会等形式进行活动的广泛宣传。另一方面引导每个员工去实践，即怎样去查隐患、提建议、做实事和当安全员。我站要求：作为生产的一线班组员工，首先要进行自查自检，查安全思想是否牢固，查有无“三违”现象，查自己当班的地段或作业点有无隐患。这种自检自查在安全生产大讨论中得到了充分的体现。每个员工都结合自己的亲身经历、经验教训谈认识、话体会、提建议献良策。人人参与，从我做起，调动了员工的热情，发挥了员工聪明才智，取得了群策群力的效果。不少员工提出的意见和建议很有见地和价值。对“当一天安全检查员”，经过实际运作，多数管理人员通过“当一天安全员”的活动，查出事故隐患和施工设备隐患30条，不少职工对安全管理工作有了新的认识，丰富了项目安全管理的实践。针对我站新员工较多、安全素质较低的特点，我站在新员工下站到站场实习前后，分别对新员工进行安全知识培训，有针对性地传授相关安全业务知识和技能，从而达到使员工自觉遵守安全规章，杜绝事故发生。

正是这些求实求效的点点滴滴，体现了“十个一”活动的成效，促进了我们的安全管理，提高了我们的安全生产意识，确保安全生产。

中心站对“安康杯”活动的开展情况定期深入各班组进行检查指导，做到问题早发现、早解决、早纠正。并对各单位活动中存在的问题，以通报的形式，或下发整改通知书，使存在的问题得到及时解决，提升了员工的个体安全素质，增强班组群体保护能力。“十个一”活动的开展，特别是通过“当一天安全员”的亲身体验和尝试，感同身受，换位思考，从不同视点发现我们在安全管理上的一些漏洞，而提建议、献良策，恰好是拾遗补缺，对安全生产大有裨益。“安

康杯”竞赛活动的开展，让广大员工学习到生产过程中安全的重要性，掌握了安全生产知识，逐步从不懂安全到我懂安全、我管安全，由要我安全转变成我要安全、我会安全、我保安全，提高了安全生产意识，在竞赛活动期间，加强了各班组的安全管理，加强了工会群众监督，加强了安全生产工作知识培训；提高了班组管理者的安全技术和安全管理水平，提高了员工安全生产知识水平和自我保护意识；正是中心站上下一致的共同努力，确保了安全生产年度目标的实现。员工安全教育培训率、新上岗人员教育率、安全隐患整改率均达到100%。

总之，我们在“安康杯”竞赛活动中，紧扣四个环节，狠抓落实到位，取得了显著成效，构筑起一道牢固的安全生产大堤，维护了员工安全健康合法权益，保证了中心站快速、稳定、健康发展。今后，我们将在公司工会的领导和支持下，不断加强自身建设，创新工作思路，充分发挥广大员工的力量，确保“安康杯”活动持之以恒的开展下去。

安康杯的工作总结篇五

根据市总工会《关于开展20xx年全市“安康杯”竞赛活动的通知》文件精神，我处积极响应，结合“打非治违”、“平安交通百日行动”、“平安金锚20xx春雷行动”、“平安金锚20xx清港行动”等相关行动，进行安全管理、安全教育、安全监督等大量工作，取得了显著成绩。

安全和稳定是发展的前提，有了安全就有了稳定，有了安全和稳定就为发展提供了有力的保证。为了开展好“安康杯”竞赛活动，我处成立了以处长为组长，以工会、各股室负责人为组员的竞赛活动领导小组。制定了以“安全培训提素质、班组管理强基础”为主题的20xx年“安康杯”竞赛活动实施方案，使竞赛活动有目标、有计划、有方案，为竞赛活动提供了有力的组织保障。

我处根据实际情况，在整体安全方面，先后制订和完善了《安全工作制度》《安全工作会议制度》《安全教育制度》等一系列符合船舶船员实际的安全制度，明确每一个乡镇的安全工作职责，并认真加以落实。

（一）注重教育，预防为主。我处特别注重对船员的安全教育。

“安全无小事，教育需在先”。今年，我处于1月开展《县水上交通20xx平安金锚春雷行动春运工作推进会暨1.24安全警示教育会》、5月开展《20xx年县汛期水上交通安全工作会》和7月开展《县20xx年度主汛期防汛减灾再强调再部署会议》，采用多种形式如在码头悬挂标语等方式对船员进行安全方面的宣传教育。通过多种途径的安全教育和法制教育，杜绝了安全事故和违法事件的发生。

（二）严格制度，奖惩分明。安全考核实行一票否决制，奖惩分明。对在安全活动中表现突出的船员及个人，在全处范围内进行表彰，并给予一定的奖励。

由于我处非常重视及各位职工、船员的积极配合，始终牢记“安全第一，预防为主”的宗旨，认真贯彻市相关文件精神和市、县级部门对安全工作的指示，健全组织，完备制度，得力防范，管理到位，安全工作常抓不懈，使我处各项工作文明有序、安全稳定地运转。今年以来，我处未发生安全事故，安全工作受到上级的表扬。

总之，在各级各部门的领导下，我处在安全教育、安全管理方面做到了细之又细、慎之又慎，确保了水上交通整体安全，保障了水上交通工作的正常进行。

安康杯的工作总结篇六

根据局20xx年度开展“安康杯”竞赛活动总体布置，在“全

员参与强基础，全力以赴保奥运”为主题的“安康杯”活动中，项目部为了狠抓落实，切实加强项目的`安全生产管理工作，提高广大员工的安全意识，做好员工人身安全和身体健康保障工作，有效实施项目支会组织的监督力度，以良好的生产环境、规范的安全管理，确保本项目始终处于安全生产状态。5月—10月期间，项目支会协同工程部、安全部、物资部联合组织，利用半年时间开展“安康杯”竞赛活动，取得了良好成效，总结如下：

为确保竞赛活动的顺利进行，在统一思想，提高认识的基础上，项目部成立了以行政领导任组长的竞赛活动领导小组，建立了以安全部为核心的安全管理网络和以支会为主的安全劳动保护和安全群防群治监督机制，并开办了农民工夜校。

在认真学习、贯彻落实《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《深圳市安全生产监督管理规定》、工会劳动保护监督检查三个《条例》等法律、法规的同时，建立健全以安全生产责任制为核心的安全管理制度，按照“安全第一、预防为主”的指导思想，开展以“治理隐患，防范事故”为主题的“安全生产月”和“安全生产宣传教育活动”，促进三个文明建设、和谐发展。

我们根据本项目特点，在工地上普遍开展“十个一”活动，即：发一本《建筑工人安全手册》；提一条安全生产合理化建议；进行一次安全法律法规和标准规范的培训；对安全生产和劳动保护存在的隐患和漏洞进行一次自查；制订一项措施，对查出的问题，采取即知即改和限时整改措施；当一天安全员或安全劳动保护监督员；观看一场安全教育录像；对项目管理人员、施工班组、施工人员的安全意识随机抽样考核一次；进行一次安全生产知识竞赛；组织一次安全生产工作经验交流辅导。我们还与区安监站联合对项目全体工人进行一次安全知识培训，培训内容为观看模拟机器人违章作业过程和观看安全知识录像，培训经考核合格后发培训证，经过此次培训使工人对违章作业的伤害有了直观的印象，达到

了培训的目的。

我们还采取多渠道、多形式营造安全生产宣传氛围。项目部充分利用黑板报、观看录像等宣传工具宣传安全常识，并根据实际对操作工人的现状有针对性地开展宣传教育，做到通俗简洁明了。宣传教育活动还结合开展“安全生产月”活动的经验，努力营造遵章守纪，遵纪守法，关爱生命，关爱家庭的和谐氛围。使员工的自我劳动保护意识增强了，安全制度和操作规程执行严格了，确保了安全施工有序进行。

项目部提前建立和完善防暑降温、劳动保护、饮食卫生的管理机制和监督网络，明确各自职责，落实具体责任积极进行防范，确保员工健康。高温季节，项目部在工人宿舍内统一安装了电风扇，并给每个床位配发了蚊帐，以便工人在休息时间能得到更好的休息；在施工现场项目部安排专人供应防暑解渴的茶水和“十滴水”，保障工人的安全生产。项目支会对项目进行防暑降温工作专项巡视督查，对施工人员的就餐、饮水、住宿通风、休息时间、防暑降温物品发放等具体问题，逐个落实。我们还针对员工的需求，从思想上、工作上、生活上全面实施“爱心、关心、暖心”凝聚力工程建设。为迎接建党xx周年，于20xx年7月1日项目部与龙岗区妇幼保健院在项目办公区合作组织开展“关爱外来劳动者”的义诊活动，为他们免费检查身体，并赠送毛巾等生活用品。

安全保护体系是项目安全工作的指导性文件，在“安全月”和“安康杯”竞赛活动中，项目部以安保体系文件为龙头，全面贯彻执行项目的安全责任制，找出项目的危险点和安全工作的难点，并采取控制手段和措施，确保使安全生产和劳动保护保证计划的内容，有针对性、实用性和可行性。

针对项目施工范围广，预留洞口多，大型施工机械多，易发生事故以及现场机具多，噪声大等特点，项目部专门制定了《安全保证措施》，制定了四方面的管理措施：一是施工用电安全措施，配电系统采用tn—s接零保护系统，所有用电设

备均采用“一机一闸一漏一箱”；二是防高空坠落和物体打击措施；三是机械伤害预防措施，明确了机械设备的使用、维修和保养制度；四是高处、高空作业的安全措施，临边、洞口防护必须严格按照规定做到工具化，明确责任人，由安全员巡视并作监控记录。

我们始终坚持把群众监督参与安全生产管理，改善施工环境，提高工地文明，推进环保施工，作为安全生产和劳动保护的重点，并注重过程竞赛的效果。通过环境管理体系认证，制定了重大环境因素清单和环境控制方案，在创建文明工地的基础上，融入科技、重环境、重劳动保护的内容要求，加强项目施工对环保材料的选用施工，加强把对改善工人的施工环境作为“安康杯”劳动保护竞赛活动的一项重要内容，项目部从责任制度、加强培训、规范程序、信息沟通、落实措施、严格管理等方面形成比一比、赛一赛的局面。同时，施工现场安全生产和劳动保护得到了进一步的提高和改善，为文明工地的目标的实现创造了良好的环境和条件。

下一步，我们要把竞赛活动中形成好的做法，继续坚持和创新发展，以“安康杯”竞赛活动为载体，深入做好全年安全生产和劳动保护等各项工作，为创造稳定和谐的施工环境，维护好员工最根本利益发挥积极的作用。

安康杯的工作总结篇七

为推动企业建立和完善安全生产规章制度，提高广大员工的安全意识，做好员工人身安全和身体健康保障工作，促进企业经济发展，根据上级党委，大队总工会的通知要求，结合公司实际，在20xx年开展的“安康杯”竞赛活动中，将竞赛机制、激励机制应用于安全生产活动中，不断增强公司员工人人重视安全、人人关心安全、人人遵章守纪的主动性、积极性和自觉性，最终达到减少和杜绝各类事故的发生。

公司“安康杯”竞赛领导小组坚决贯彻执行“安全第一、预

防为主、综合治理”的安全管理方针，积极组织公司所属各部门、单位开展“安康杯”竞赛活动，始终围绕,以增强员工安全行车意识为核心，努力减少员工的违章、违法行为和道路交通事故为目标。结合公司的实际情况，积极开展工作。不断创新活动形式和内容，使“安康杯”竞赛活动开展得有声有色，效果越来越明显。在此我把20xx年上半年的工作情况做简要汇报。

加强安全意识教育，突出重点，注重时效性。坚持每月的安全教育学习，及时传达公司安全生产动态、安全管理信息和上级部门的文件精神，结合《安全生产法》、《道路交通安全法》、《消防法》等法律法规和公司的安全管理规定，对违法违规行为和事故深入讲解，对典型的交通事故案例仔细分析事故原因。对发生事故驾驶人坚持事故原因未查清不放过、责任人未严肃处理不放过、没有受到教育不放过、防范措施未落实1不放过的“四不放过”的原则。组织安全学习16次，参加人数达100%。

员工是企业安全生产的主体。“安康杯”竞赛作为一项长期性、群众性的活动，必须依靠广大员工的高度重视和积极参与，才能把活动真正抓细、抓实。我们通过宣传、培训，进一步树立广大员工的安全生产意识，调动了全体员工参与“安康杯”竞赛的自觉性，从而在企业内部形成“人人关心安全、人人重视安全”的浓厚氛围。

年初，公司总结了前几年实施全员安全生产责任制的经验，继续推行该项工作，把安全责任全面分解到各部门、各班组、各员工。为了进一步加强各级安全生产责任制的落实，全体在册员工签订了安全责任书，进一步巩固加强了责任制的`落实，明确了各级领导在安全生产工作方面的责任。形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、职能部门认真抓的良好局面，真正做到了“一级抓一级、一级对一级负责”层层抓落实的工作机制。从而把事故防范的责任落实到每一个岗位，每一个员工。

抓整改落实消除事故隐患1-3月份以日常生活安全工作为重点；4-6月份以大队、总工会“安康杯”专项活动为契机，结合一些整治行动，全力排查生产中的事故隐患。以减少违章违法行为、减少事故和预防重特大事故为目标。今年是全国又一个安全生产月，活动期间组织安全专员和外协单位在矿石堆放场地进行了灭火演练、紧急疏散演练，有效提高了安全员和外协单位第一时间处置能力。

在迎建党90周年活动中，由项目部组织了“我与安全”的演讲比赛活动，一名选手获得了一个第一名，一个第二名和鼓励奖。加强安全检查，是确保安全生产工作的重要环节。20xx年井下安全设施检查12车次，合格率98.9%。在检查中，做到早发现、早整改，切实把隐患消除在萌芽之中。我们还加强了回头查制度，对发现的各类问题及隐患均提出了明确的整改要求。

在管理中存在着制度落实不到位、要求不严；防范意识不强，有时甚至放松了对一线工作者的安全教育；对查处的违法违规处理不够严。

针对管理中存在的问题，在今后的工作中：

一是要加强制度的落实，努力实现以制度管安全的目标；

二是针对作业中的不良习惯和遵章守法意识差，加强安全法律、法规的教育；

三利用典型事故案例，加大如何预防事故发生以及带来的危害的安全教育，

四是进一步细化安全教育方式，增加安全学习内容，逐步提高在岗人员的安全意识；

六是加强安全检查工作，坚持教育处罚相结合的原则。

通过“安康杯”竞赛活动，提高了公司安全生产管理水平，提高了全员安全防范意识，活动开展以来，有力地促进公司的安全生产，为公司的改革、发展、稳定做出了应有的贡献。但我们清醒地看到，在我们的工作中还存在着一些不足，一些违章现象和事故隐患还时有发生，但我们坚信，只要我们继续坚持“安全第一、预防为主、综合管理”的方针，继续深入开展“安康杯”竞赛活动，狠抓安全责任制的落实，充分依靠广大员工，调动和发挥广大员工搞好安全生产的主动性、积极性和创造性，群策群力除隐患，群防群治保安全，员工的生命健康就一定能够得到切实的维护，员工的幸福安康也一定能实现，也定能促进公司安全、稳定和谐发展。

虽然在“安康杯”竞赛活动中，我们取得了一定的成绩，但我们与其它先进兄弟单位相比，还有一定差距，今后，我们将在公司领导的带领下，在大队党委，总工会等上级部门的支持下，不断加强自身建设，创新工作思路，充分发挥广大员工的力量，确保“安康杯”活动持之以恒地开展下去。

安康杯的工作总结篇八

断加强对站场设备、生活区的设备设施的安全检查，加强规范化管理力度，大力开展“安全生产月”和“十个一”活动，对安全生产疑难问题克难攻坚，做好查漏补缺工作，取得了显著成效，确保了竞赛和工作期间安全生产无事故。截止9月底，我站今年在竞赛期间，中心站在安全生产综合治理方面实现“零事故”，为中心站年度的安全生产目标的实现提供了坚强的保障。现将我站开展“安康杯”竞赛活动的主要做法简要汇报如下：

为确保竞赛活动的顺利进行，中心站领导非常重视，成立了由站长林重明任组长、梁卫安、刘长兰为副组长的“安康杯”竞赛活动领导小组，在各班组成立了以班长为小组长竞赛活动领导小组，在公司竞赛活动领导小组的指导下开展竞赛的组织和实施工作，做到竞赛活动有工作部署、有措施保障，

有专人负责，为“安康杯”竞赛活动的成功开展奠定了良好的基础。

在“安全生产月”活动中，我们按照公司工会的部署，组织早、起步早，动员早、准备早。以“安全生产月”活动为载体，组织了“拉网式”安全检查。检查过程中还组织了安全生产签名活动、组织员工学习《安全生产法》和《广东省安全生产条例》等法律法规，以及公司编制的《安全生产工作手册》内容。全体员工踊跃参加，积极接受安全教育，不留空档，不留安全死角，使广大员工真正掌握安全生产科学知识，提高安全生产意识。根据收费站场实际情况组织重点排查安全隐患，进行了认真分析与讨论，防范未然。通过丰富多彩的安全活动，弘扬了企业安全文化，增强员工安全意识，提高了安全生产的工作水平，同时也把“安康杯”活动的广泛开展推向了高潮，更促进了中心站创优工作的开展与企业安全文化建设，在这个阶段中我站获得公司第五届安全文明服务月的先进单位称号。

“十个一”活动，是公司安全办在公司工会领导下为公司安全生产保驾护航的一项重大举措。“十个一”活动内容对公司安全生产具有很强的针对性和可操作性，是对“安康杯”活动的深入。为切实开展好此项活动，我站作了专门的策划、布置和安排，并视其为公司年内安全工作内容的重点，下大决心，花大力气，加大投入，抓出成效。中心站以“安康杯”竞赛活动为主线，开展有针对性的安全生产五项大检查活动，即一查事故隐患；二查危险源、重点安全部位和安全控制点；三查“双违”；四查生产现场安全环境状况及外包建筑施工现场安全状况；五查夏季安全用电和防暑降温设施。

“十个一”活动的最大特点是其群众性，是一项全员参与、群策群力的活动。在时段上，不同于“安全月”、“安全周”及其他安全活动，它有一个较长的周期和过程。为了让员工充分认识和了解“十个一”活动的重要性，积极主动地投身到活动中来，中心站利用悬挂张贴安全横幅、黑板报、

宣传栏、班前会等形式进行活动的广泛宣传。另一方面引导每个员工去实践，即怎样去查隐患、提建议、做实事和当安全员。我站要求：作为生产的一线班组员工，首先要进行自查自检，查安全思想是否牢固，查有无“三违”现象，查自己当班的地段或作业点有无隐患。这种自检自查在安全生产大讨论中得到了充分的体现。每个员工都结合自己的亲身经历、经验教训谈认识、话体会、提建议献良策。人人参与，从我做起，调动了员工的热情，发挥了员工聪明才智，取得了群策群力的效果。不少员工提出的意见和建议很有见地和价值。对“当一天安全检查员”，经过实际运作，多数管理人员通过“当一天安全员”的活动，查出事故隐患和施工设备隐患30条，不少职工对安全管理工作有了新的认识，丰富了项目安全管理的实践。针对我站新员工较多、安全素质较低的特点，我站在新员工下站到站场实习前后，分别对新员工进行安全知识培训，有针对性地传授相关安全业务知识和技能，从而达到使员工自觉遵守安全规章，杜绝事故发生。

正是这些求实求效的点点滴滴，体现了“十个一”活动的成效，促进了我们的安全管理，提高了我们的安全生产意识，确保安全生产。

安全、我保安全，提高了安全生产意识，在竞赛活动期间，加强了各班组的安全生产管理，加强了工会群众监督，加强了安全生产工作生产知识培训；提高了班组管理者的安全技术和安全管理水平，提高了员工安全生产知识水平和自我保护意识；正是中心站上下一致的共同努力，确保了安全生产年度目标的实现。员工工安全教育培训率、新上岗人员教育率、安全隐患整改率均达到100%。

总之，我们在“安康杯”竞赛活动中，紧扣四个环节，狠抓落实到位，取得了显著成效，构筑起一道牢固的安全生产大堤，维护了员工安全健康合法权益，保证了中心站快速、稳定、健康发展。今后，我们将在公司工会的领导和支持下，不断加强自身建设，创新工作思路，充分发挥广大员工的力

量，确保“安康杯”活动持之以恒地开展下去。