

# 新员工入职培训讲话发言稿(优质14篇)

共同努力，谱写辉煌。团队标语的要素有哪些？怎样选择适合的标语？9. 以下是一些团队标语的评选结果，希望给你一些启示

## 新员工入职培训讲话发言稿篇一

各位新员工：

大家好！

我代表总经理范嘉桐女士热烈欢迎你门加入中天盛世房地产经纪公司，我们有幸共同参与中天盛世公司未来的发展，用一句现实最流行的说法是“缘分”，俗话说“百年修来同船渡，千年修来共枕眠”，在此衷心祝愿各位新员工工作顺利，生活愉快！中天盛世过去的每一点成就，都有赖于中天盛世全体员工的共同努力。中天盛世的明天的每一个进步，从今天开始，都与各位新员工的`努力密切相关。从现在起，你们就是北京中天盛世房地产经纪有限公司中的一个成员，公司因为有各位的加盟而骄傲，大家也会因为在中天盛世工作的经历而自豪。

舞台，只要你有能力，只要你能为xx公司的发展做出贡献，只要你为xx公司付出了长期的忠诚，那么[]xx公司就一定会记住你，她一定会给你所希望的薪水及荣誉！

第三，我们向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门，我们希望更多的优秀人才加盟xx公司，共建xx公司，向着“立团队志气，创销售楷模”这一宏伟目标迈进！

第四，我希望每一位新同事能尽快地融入xx公司，成为xx公司密不可分的一分子，同时也希望您能在xx公司的工作能够胜

任、愉快及满意。

## 新员工入职培训讲话发言稿篇二

新同事们：

大家好！

xx为大家铺设了一张宽广而辉煌的舞台每个人都可以在这里自由的驰骋尽情的展现自己的才华□xx的舞台是xx人用心血与汗水铺就的同时也是为热爱xx事业的人铺设的。每一个热爱xx的人每一个为xx拼搏的人都是这个舞台上最耀眼的明星□xx的舞台属于xx的每一个人xx的事业需要大家共同去努力创造xx的成功是曾经和正在为xx奉献青春、奉献热情、奉献智慧、奉献辛勤劳动的每一个人的骄傲。

我们每一个人都必须清楚的意识到我们在为公司、为社会作贡献的同时也在书写自己的人生我们在缔造xx辉煌历史的同时也在创造自己的历史我们在憧憬xx美好未来的同时也在放飞自己的梦想。所以我希望每一个踏进xx大门的同仁都是怀着对xx的热爱对零售事业的热爱而来。因为唯有热爱才有激情唯有激情才能创造唯有创造才有收获唯有收获你的人生才有意义。如果仅仅只是为生计而找一份工作如果仅仅是当一天和尚撞一天钟那真是你人生的大不幸也是xx的大不幸。所以到xx来就是要把工作当作事业来做为自己的人生设立一个目标在工作中不断学习、不断积累、不断挑战、不断完善逐渐缩小自身与目标的差距成就自己的梦想。

为了使大家的对自己的职业进行有效的规划使大家的人生获得更大的成功根据公司发展规划培训中心开发了这套《职业发展规划》大家要认真学习根据公司和自身的情况为自己设置一个科学、具体的职业规划。不过成功从来没有捷径。职业生涯规划只是帮助我们少走弯路但并不保证你有了职业

规划就一定能成功因为成功需要你付出汗水需要你脚踏实地、一步一个脚印的去践行。

其实有很多人没有成功并非他没有目标没有规划而是他没有去努力或者虽然努力却没有全力以赴没有坚持到底最后只能在激烈的竞争中淹没于茫茫人海。从报童做到美国总统的里根在面对记者的答问时说“我之所以能成功是因为我每接受一份工作的时候都怀着感恩的心全力以赴的工作我能干好每一份工作所以我能干好总统这份事业。”所以积累工作的经验固然重要但对工作的态度和在工作中全力以赴的精神更是职业成功的秘诀。

孤儿牛根生从洗瓶工在短短三年时间升到伊利副总裁最后创立著名的蒙牛集团他凭什么一个重要的原因是他把每件事都做到近乎完美。因为他是最优秀的洗瓶工所以他作了洗瓶组组长因为洗瓶组是最优秀的组所以他晋升为车间主任……所以他成为蒙牛董事长。要取得自己职业生涯的成功专业技能相当重要但良好的心态也相当重要。比如面对挫折的时候面对不公正对待的时候面对公司的一些令人难以接受的问题的时候你是用怎样的心境去对待呢是抱怨、推脱、退缩、颓废、攻击还是挑战、拼搏、包容、沟通、改善。很多人都喜欢说“这个破公司管理这么差劲这是一帮什么人啊简直没法呆下去了”。试想一下公司要是没有问题还要大家干什么每一个公司都会有这样那样的问题我们一是要理解公司所处的发展时期的困难二是要积极、主动与各部门沟通沟通寻找问题、找出差距、而不是消极的坐以待毙三是要对存在和发现的问题提出有效地改善建议和方案。这才是一个成熟的职业人应有的职业态度。从某种程度上讲问题才会有问题才能有施展才华的机会才能彰显你的人生价值才能使你从常人中出类拔萃。

## 新员工入职培训讲话发言稿篇三

各位领导，新同事们：

你们好！

这天我们在那里召开一个个性的会议，热烈欢迎各位新同事加盟我们xx工务器材这个大家庭，你们将和我们一道携手并肩，同心同德共创我们xx工务器材完美的明天。在此，我代表公司领导及全体员工对你们的加盟表示热烈的欢迎！对你们的父母及家人表示亲切的问候和衷心的感谢！感谢你们对我们公司的支持和信任！

同志们，你们当中有些是刚刚从校园毕业的学生，初入社会，经过慎重的选取，把人生的第一份工作和青春梦想交给了我们企业；有的是在外地打拼多年，为了有一个更稳定的工作和生活环境，为了更好的照顾家庭和回报家乡，选取我们企业作为自己人生的新航标，开启自己人生的新航程；有的是经过亲朋好友的推荐和介绍和自己的认真比较，最终选取了献身我们这个企业大熔炉的有志之士。谢谢你们了！

同志们，我们这个企业建立于19xx[]到此刻已经有22年的历程，所以说，我们公司有着悠久的灿烂的历史背景，有着深厚的企业文化底蕴，有着特有的企业优良传统，有着中国大多数民营企业的共性，同时也在建立着自己的企业特色，期望您丢掉速成的幻想，学习日本人的踏踏实实，德国人的一丝不苟的敬业精神。您想提高效益、待遇，只有把精力集中在一个有限的工作面上，才能熟能生巧，取得成功。

现代社会，科学迅猛发展，真正精通某一项技术就已经很难了，您什么都想会、什么都想做，就意味着什么都不精通。您要十分认真地对待此刻手中的任何一件工作，努力钻进去，兴趣自然在。逐渐积累您的记录。有系统、有分析的提出您的推荐和观点。草率的提议，对您是不负职责，也浪费了别人的时间，个性是新来的员工，不要下车伊始，哇啦哇啦。

要深入地分析实际状况，发现了个环节的问题找到解决的办法，踏踏实实、一点一滴地去做，不要哗众取宠。

## 新员工入职培训讲话发言稿篇四

尊敬的各位公司领导：

大家好！

我叫xx□大家以后叫我xx□或者叫xx都可以。在来到公司之前，我经过多种方法去了解公司。

发现，公司的环境，气氛，条件，待遇，领导的独特影响力。都是我心中一直所追求的完美公司。来到这里我很高兴，因为，在这里我会勤奋，努力的工作。希望在领导和各位前辈的指点下，我能不断的提升自我，成为公司的得力助手，再次感谢各位同事和前辈给我这个机会，在以后的工作，我会认认真真，踏踏实实的做好本职工作。

借这次机会，我祝愿我们公司20xx年财运旺旺！

祝愿领导及在坐的同仁，国庆及中秋快乐！心想事成！谢谢。

## 新员工入职培训讲话发言稿篇五

尊敬的徐总，各位领导、各位同事：

大家，下午好！

我叫李xx□是毕业于xx科技大学的一名本科生。今天，我们xx多名毕业生正式加入xx这个大家庭，从此风雨同舟，共同奋斗。在这里，很荣幸能作为新员工的代表发言。

从20xx年10月18号与公司签约，到20xx年3月8日来公司实习，再到现在来公司报到。一路走来，站在新的起点上，有很多感触。我想借用巴金先生的三部作品名《家》《春》《秋》来跟大家分享。

都给人一种生机勃勃的感觉。春意盎然是xx给我的第二个感受。而如沐春风是xx人给我的另一种温暖。在实习期间，每当我们有问题请教的时候，导师们总是不耐其烦的用那和蔼如春风化雨般的点拨让我们受益颇多，这就是专业的力量。虽然之后我们要学习的还有很多，但两个月的实习给我们打下了坚实的基础，让我们能在之后的学习中更加具有针对性和目的性。随着知识技能的提高，学习的态度和方法也不知不觉地在xx浓厚的务实氛围中被我们慢慢沉淀。值此机会，也向公司的各位领导与前辈，向各位“资深”xx人表示感谢，感谢你们一路指点指教，一路助力成长!谢谢!

最后，是“秋”。

秋，是成熟的代表。曾经有一位导师说，五年之后，你们可能才会慢慢开始懂母差之美□xx的底蕴、技术的成熟从中可见一斑。秋，也是丰收的象征，公司一次又一次的获奖，年复一年一直飙升的合同额，总是给我们一份份收获的喜悦。而我们xx一三届的新员工，实习已经收获了满满的快乐和成长，现在，也将怀着最努力、最踏实的态度，再一次启程去收获成长。青春不是用来挥霍的，青春是用来奋斗的。我们正年轻，奋斗正当时。让我们一起成长在在通往秋收的路上。

再出发的号角，清晰而嘹亮，恰同学少年，青葱而坚定□xx一三，我们再出发，我们准备好了!让我们以脚踏实地的行动来实现对对公司、对社会的诺言。我们将从压好每一根网线，配好每一路馈线开始，一步一个脚印，勤学技术、苦练本领、夯实基础、力求进步，争取早日为公司创造更多的价值，实现个人的理想!

未来会有诸多挑战，但请坚信，我们xx一三，聚是一团火，散作满天星;让我们一起健康生活，快乐工作!在xx这艘远航的方舟上绽放最绚丽的青春色彩!

## 新员工入职培训讲话发言稿篇六

尊敬的各位公司领导：

大家好！

我叫xx□大家以后叫我xx□或者叫xx都可以。在来到公司之前，我经过多种方法去了解公司。

发现，公司的环境，气氛，条件，待遇，领导的独特影响力。都是我心中一直所追求的完美公司。来到这里我很高兴，因为，在这里我会勤奋，努力的工作。希望在领导和各位前辈的指点下，我能不断的提升自我，成为公司的得力助手，再次感谢各位同事和前辈给我这个机会，在以后的工作，我会认认真真，踏踏实实的.做好本职工作。

借这次机会，我祝愿我们公司20xx年财运旺旺！祝愿领导及在坐的同仁，国庆及中秋快乐！心想事成！谢谢。

## 新员工入职培训讲话发言稿篇七

各位领导、同志们：

大家早上好！首先我代表~~医院全体员工欢迎各位新员工的到来，欢迎大家加盟~~医院，共谋~~医院发展大计。~~医院是一个和睦的大家庭，你们的到来又给这个大家庭注入了新鲜的血液，增添了一份生机，希望大家尽快融入这个集体，刻苦学习，努力工作，以实现人生价值和个人抱负，推进医院持续发展。

~~医院是一所集医疗、教学、科研、预防、保健、康复、急救于一体的现代化三级综合医院。现为~~~、~~~、~~业务协作医院，是全省县区级医院中唯一一家三级综合医院。现有职工951人，其中专业技术人员616人，高级技术人员61人，

有研究生和在读研究生55人。护士人，护师人，主管护师人，开设病床710张，年门诊42万人次，年住院1.9万人次，完成手术4900例，承担着武威200多万人民群众的健康保障重任。护理工作艰苦而平凡，护理岗位光荣而高尚，护理工作者担负着救死扶伤，保障人民健康的重大使命，在医院改革发展和现代化建设中付出了艰辛劳动，作出了突出贡献，是医苑最美丽的风景线。随着医药卫生体制改革进一步深化，护理工作和广大的护士姐妹在医疗卫生工作中任重道远，必将发挥更加重大的作用。借此机会，我对即将走上医院护理岗位的新护士提几点要求和希望。

一要充分认识服务在医疗中的重要作用。随着医学模式的转变、人们对健康需求的提高，“服务”已成为现代医院之间竞争的焦点。在保证医疗质量的前提下，竞争成败的关键就是服务。因为医院是一个服务机构，医护人员是医疗服务的主体，这就要求医护工作者除技术之外，还必须有高度的责任心和同情心，要以病人为中心。尽可能满足病人的合理化需求，坚持以人为本的服务理念，一切从病人的需要出发，想病人所想，急病人所急，变“要我服务”为“我要服务”，变“病人等我”为“我迎病人”。

二要转变服务理念。使人性化服务的经营理念深刻地融入人心，成为每一个员工的自觉行为，坚持“以管理为中心”，努力做到“以一流的质量使病人放心，一流的服务使病人称心，一流的环境让病人舒心”；要从服务的深度和广度入手，挖掘潜在服务、完善适时服务、拓展延伸服务。

三要用心感知，主动服务。医护人员要不断进行换位思考，充分考虑病人的感受，充分尊重和理解病人的需求，视病人为亲人，要主动与病人沟通，以了解病人的家庭情况、生活习惯和心理状况。要结合科室的特点，根据病人的社会经历、文化程度、疾病种类和病情严重程度进行一些格具特色的个性化服务。



四要在细微之处下工夫。护理人员要注重护理环节的每一个细节，在细微处下工夫。从技术、操作、语言、形体等各方面加强自身素质，精练技术，不断完善自我，将端庄的仪表、美好的语言、得体的行为、精湛的技术体现在为病人提供的人性化服务中。

五要养成终身学习的习惯，要向书本学习，向老师学习，向实践学习，要加强“三基三严”培训，严格落实护理操作规范，从各方面磨练自己，提高为病人服务的能力和水平。

希望各位新员工牢固树立“尊重生命、敬畏生命”的人性化服务理念，切实转变护理服务观念，创新护理服务内容，注重护理礼仪形象，规范护理操作流程，主动服务，热情服务，全面提高护理质量，让患者在~~医院真正得到优质、高效、人性化护理服务，为保障人民群众的健康、促进医院科学发展做出新的更大的贡献。

衷心祝愿各位新员工在~~医院学习进步，工作顺利，身体健康!谢谢大家!

## 新员工入职培训讲话发言稿篇八

时光荏苒，白驹过隙!一转眼，你们结束了近20年的求学生涯，踏入社会的汪洋。不管你们是否做好了准备，迎接或是告别，一场新的人生旅程开始了，来到公司，你们将遇到一个有别于象牙塔的世界。如果说昨天是种子萌芽，破土而出的时刻，那么今天，你们将在公司的沃土上迅速成长为直耸云霄的栋梁。

成长路途的过往不都是平坦的，你们需要厚积薄发。当你对往昔干杯告别后，背上行囊，或北上，或南下，踏上列车赶到公司的时候，可曾在意过自己行囊里都装着什么?面对工作的考验，面对生活的琐碎，面对环境的改变，自己是否带足了应对的勇气和工具。成为名符其实的社会人，需要解决

各种问题的发生，而自己的行囊里又是否备有良方？莫慌，多年的学习需要你梳理出自己的成果，你的知识，你曾经应对生活的每一个经验都足以派上用场，自信写在脸上，谦逊刻在骨头里，学习的劲头装满内心，如此你会体会到社会并不是那么面目狰狞的，相反你会感觉游刃有余。

成长蜕变时刻不都是轻松的，他们需要勇敢。当你用灿烂的笑容亮出你自己的时候，你会发现，同事会报以更灿烂的微笑。当你用心感受公司的时候，你会看到，郑飞的每一棵树，每一颗草，都在用纯粹的绿欢迎着你的到来。盛情难却，投桃报李。故此，你需要逐渐放下不羁的个性，找准自己与公司的契合点，既要充分展示自己，又要注意火候，低调行事；既要有高远的理想和目标，又不能过于功利，你既需要与同事竞争，更需要与他们协作。你要慢慢的改变你同学少年的冲动，逐渐学会冷静理智分析问题。你需要慢慢的学会承担责任，承担压力。你的所学所见不再单单是为了考试，更多的是学以致用，解决实际问题，你将会发现在实际中发现问题，用理论去解决问题的乐趣，你将会发现你的知识远比选对a□b□c的价值大的多。你也会困惑，困惑于工作中更多的问题好像无解，你也会惊讶，惊讶于身边同事解决棘手问题时四两拨千斤的睿智。无论是乐趣，抑或是困惑和惊讶，都是你成长的瞬间，无数的瞬间组成你化茧成蝶的蜕变，请勇敢面对这一切。

当你推开公司的大门时，你便成为了公司大家庭的一员，希望你们在公司这个美好的家园里，能够不断提升自我，用奋斗和敬业的青春为公司的发展建功立业！我们期望：您因公司而自豪，公司因您更精彩！

## 新员工入职培训讲话发言稿篇九

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事们：

大家好！我是来自xx岗位的`刘xx□毕业于xx的大学xxxx系xxxx

专业。

很荣幸能够坐在这个地方和大家一起分享作为一名xx公司人的兴奋与幸福!同时，也很感谢领导给我这个难得的机会，让我与大家一起交流、学习。谢谢你们!

从岗前培训班开始到现在，每一天都会有新的感悟，都会有一些新的启发。在此，我将我的一些浅薄的想法和一些经历汇报给大家，希望能够抛砖引玉，集思广益，就算是为xx公司的发展尽的第一份绵薄之力吧!

如果说在xx公司工作的两个月时间里，我已经对公司有了初步的了解的话，那么这些天的新员工培训使我对公司的发展及其文化有了更深一层的了解。可以这样说[]xx公司就象一本书，我是读者，初为其扉页的优美文雅而吸引，每读一页就对其了解深一些，而这些东西却又能吸引着你不时的走下去。一天的培训我受益匪浅:

董事长的开朗豁达消除了我面对领导时的压力。我是农民出身，十几年前也和你们一样在工厂劳动毫不隐晦的自我介绍显出了他为人的豁达，很快就拉近了员工和领导之间的距离，他的讲话诙谐生动，渲染了参加培训的所有员工，为这次培训开了一个好头，也使我们对公司的发展、规模及企业文化有了大概的了解。

最年轻的中层领导[]ci办公室xx主任，给我们树立了榜样。她对ci的发展做了介绍，并详细的解说了ci的内容。在讲解的过程中措辞比较适当，尤其是举了很多生动的例子，使难以理解的各种理念很容易的被理解。同时，她也把自己在博深的一些感受及经验讲给了我们，以己为例告诉我们：只要努力，就一定有回报。

进取无止境。对公司的了解越多，越能感觉到自己在许多方面的欠缺与不足。这次培训为我以后的工作指明了方向，也

使我在发展自己的方面能够有明确的目的□xx公司给了我空间，给了我舞台□xx公司的前辈们为我搭好了梯子铺好了路，我应当趁着这大好时机赶快行动，在各方面得到充分的发展，把xx公司四个字印在心里，把自己的利益和公司的利益高度统一起来，和各位同事一道，人人努力，天天努力，人人学习，天天学习，开拓创新，争创一流，为了我们共同的目标而奋斗！

## 新员工入职培训讲话发言稿篇十

尊敬的各位领导、亲爱的老师们：

大家好！我叫黄慧君，来自于某某某师范大学物理系。我发言的题目是：某某某某。做一名优秀的教师是我儿时的理想，因此我毫不犹豫地读了师范大学。

当我第一次跨进高新一小的大门，看到这整洁美丽的校园时，我就深深地爱上了这个美丽圣洁的地方。为能成为这个学校的一名教师，能在这样的校园里与各位领导、老师和同学一起为自己的理想奋斗，我感到非常荣幸。

通过几天的学习，特别是听了郭校长的讲话和几位老师的发言，让我处在深深的感动之中。感动之余，心中又充满了紧张和压力，因为我们高新一小是一所人心所向英才汇集的学校，这里的老师和学生是那么的出类拔萃，所以我在抓住机遇的同时，更多的是将要迎接无数的挑战。但是，我不怕这种挑战，因为我们学校有一个开拓进取、求真务实的领导班子，有一个优秀的教师团队，他们会以深厚的涵养、丰富的学识、精湛的教艺、创新的精神，给我以非常厚实的滋养，会让我更快更好的成长。我一定严格要求自己，时刻铭记自己的责任所在，服从领导，虚心向有经验的教师请教，勤学多问，以诚心、细心、耐心的态度，用勤学、勤问、勤看的方法，来实现自我的提高和完善，以教书育人为宗旨，为人师表为本分，追求卓越为根本，服务学生为使命，努力学习，

努力工作，为高新一小的发展奉献自己的光和热。

我的发言完了，谢谢大家！

## 新员工入职培训讲话发言稿篇十一

各位新员工：

大家好！

首先我代表公司全体员工，向新加入公司的25名新员工表示热烈的欢迎！欢迎你们加入到宁波国际投资咨询有限公司这个大家庭中。

我们今天在这里举行一年一度的新员工入职暨导师结对仪式。这也是公司的传统，十几年来我们一直如此。

我们公司是一家综合智力型服务企业，从1993年2月成立至今已20年，经营范围从单一的工程咨询到现在的工程监理、工程造价咨询、招标代理、工程项目代建、安全评价、信息及智能化监理、节能评估、社会风险评估等，营业收入连续三年突破亿元大关，公司实现了跨越式的发展，在省内外享有一定的知名度。

成绩只代表过去，在未来我们将面临新的机遇和挑战，我希望在座的各位及公司员工能不断提高精神境界，不断增强紧迫感，真正能够做到面向未来、引领未来。

既然作好选择，也希望新员工们尽快成长，做一个对社会、对公司、对家庭有用的人，也是对自己负责的人。你们是一群充满朝气的人，你们的见识很广，思维很敏捷，接受新鲜事物的速度更快，我相信在不远的将来，你们将成为社会和公司的栋梁。但不管你们以后会去哪里在，这里是你们走向社会的第一步，在漫长的人生旅途中迈向美好而有意义的开

始。你们将与公司共同进步、共同成长，开创未来，实现自己心中的梦想。

作为公司总经理，或者作为比你们年长的过来人，我在这里送你们几句话：

1、定一个切实可行的奋斗目标。人在不同的阶段都会有自己的奋斗目标。而这个目标会决定和引导着个人前进的方向。从学校步入社会，是人生全新阶段的开始，大家肯定会有各种各样的目标和梦想。有了目标和梦想，就会有前进的动力和激情。为自己确立一个或多个切实可行的目标吧。让我们为之奋斗，为之努力。无论你曾经取得过引以为豪的成绩，还是有很多不如意的经历，踏入公司起，一切都已成为过去。机遇总是青睐有准备的人，有目标，更要有行动，现在你们的机会都是平等的，希望大家把握机会，努力工作，用自己的实际行动去实现心中的目标。

2、要具备干事创业的综合素养。这里的综合素养主要指：要有积极主动的工作态度，要有攻坚克难的毅力，要有雷厉风行的工作作风，要有严严谨认真的自律意识。同志曾指出：世界上的事情都是干出来，只有把嘴上说的、纸上写的、会上定的，变成具体行动、实际的效果，我们的工作才算做到了位、做到了家。所以希望你们立足本职岗位，尽快进入角色，认真学习公司的规章制度，刻苦钻研业务流程，不断提高业务水平和技术水平，努力成为公司建设发展的骨干力量。

3、要有与人为善的博大胸怀。与人为善，主要是善心与善行。善心是善行的内在动力，善行是善心的外在表现。在实际工作中要设身处地、换位思考，要严于律己、宽以待人。

同志们，说过：不管实现中国梦的路有多远，我们只有一步去走，才可以到达；不管实现中国梦的路有多难，我们只要认真地去做好点点滴滴，终会成功。实现个人梦也同样如此。天高任鸟飞，海阔凭鱼跃，公司的未来靠大家一起去创

造，自己的未来要考自己去打拼。在座的新员工们，你们是公司未来，希望你们能够继续发扬自己优秀的一面，珍惜以后共事的时光，尽情展示你们的智慧和才华，为实现公司的各项既定目标而努力工作，也为实现你们心中的梦想而努力奋斗。

## 新员工入职培训讲话发言稿篇十二

尊敬的各位公司同事/领导：大家好！

我叫xx，大家以后叫我xx或者叫xx都可以。在来到公司之前，我经过多种方法去了解公司。

发现，公司的环境，气氛，条件，待遇，领导的独特影响力。都是我心中一直所追求的完美公司。来到这里我很高兴，因为，在这里我会勤奋，努力的工作。希望在领导和各位前辈的指点下，我能不断的提升自我，成为公司的得力助手，再次感谢各位同事和前辈给我这个机会，在以后的工作，我会认认真真，踏踏实实的做好本职工作。

借这次机会，我祝愿我们公司20xx年财运旺旺！

祝愿领导及在坐的同仁，国庆及中秋快乐！心想事成！谢谢。

## 新员工入职培训讲话发言稿篇十三

尊敬的各位领导，各位新员工们：

大家上午好！

首先我代表~~公司的全体同仁对新同事的'加入表示最热烈的欢迎！

第二。有付出才会有回报，有忠诚才会有信任。~~公司会为

大家提供一个公平、公开的竞争环境，致力于为大家搭建一个没有天花板的舞台，只要你有能力，只要你能为~~公司的发展做出贡献，只要你为~~公司付出了长期的忠诚，那么，~~公司就一定会记住你，她一定会给你所希望的薪水及荣誉！

第三。我们向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门，我们希望更多的优秀人才加盟~~公司，共建~~公司，向着“立团队志气，创销售楷模”这一宏伟目标迈进！

第四。我希望每一位新同事能尽快地融入~~公司，成为~~公司密不可分的一分子，同时也希望您能在~~公司的工作能够胜任、愉快及满意。

让我们一起共同努力吧！

## 新员工入职培训讲话发言稿篇十四

各位新同事：

大家好！很高兴省公司安排了这个新老员工座谈会，公司一向对我们新员工非常关心和重视，这次座谈会主要是为了帮助大家尽快融入公司，同时也给了我们一次学习和交流的机会。先自我介绍一下，我叫xxx□毕业于xxxxxx大学法学系，目前在xxxxx从事大客户管理工作。首先我要祝贺大家，祝贺大家通过层层选拔成功加入移动公司！你们的加入为公司注入了新鲜的血液，充实了公司的人才储备力量，衷心欢迎你们！

今天，站在这里跟你们谈工作体会，心情很激动。从你们脸上，我看到了两年前的自己：迷惘、憧憬、不安。离开学校进入公司，意味着我们已不再是“学生”，而是“员工”。校园里的辉煌或荣誉，都已成往事，现在我们站在一个全新的平台上。未来的工作需要具备什么样的素质？怎样做一名



优秀的员工？这些都是大家急切关注的吧，下面我就将我上班后的体会简单跟大家交流一下，希望对各位马上进入岗位的兄弟姐妹们有所帮助。

上班后的体会很多，不过我觉得最重要的还是两点：

1、学习、不断的学习；

2、强烈的责任心。

我这里讲的学习跟学校里学习知识有很大不同，工作上的学习更多地体现为用心观察、用心思考、用心领悟。我进公司后最开始在综合部做综合员，主要负责文字材料和基础管理提升工作。当时，由于业务规模迅速扩大，一个县营业部的各方面kpi指标加起来不少于20项，其中指标分解形成的小项以及日常gs加起来大大小小的工作至少有五六十项，形成一种“千头万绪”的繁杂现象，如果不突出重点，胡子眉毛一把抓，很难完成关键kpi指标。这种情况下，精细化管理提升项目应势而生。我负责具体制定、跟进营业部几大重点工作的实施情况，每个项目都做到“定项目、定责任人、定措施、定完成时限”，每周向营业部领导汇报重点工作开展情况、完成进度、遇到的问题以及下一步开展的计划。

通过精细管理的实施，我发现各部门的沟通不及时、信息传达不畅是影响工作进度的一大因素，而综合部的督办职能正处于弱化的状态。那么，怎样使重要事项不因配合不畅而延误同时又不影响配合部门的工作日程呢？首先，为了防止重要工作漏传或部门间推诿责任的现象，我在送达公司发文以及会议纪要的时候，都提醒部门负责人签收确认，然后将各部门签字确认后的文件存档以方便日后有据可查。另外，为防止因配合不到位而影响工作落实的情况，我在获得领导同意后，将督办工作单改版成内部工作任务单，发给各部门。

对于非常重要且需要其它部门配合的工作，主办部门可以发

单至协助部门要求配合，相当于部门之间的四级工单，协助部门必须给予答复，由综合部督察，这样有效地减少了部门间配合不力的现象。在综合部工作的一年多时间里，我学到了许多东西，它不仅让我有机会了解整个营业部的工作开展情况，树立全局意识，更重要的是，它让我在日常琐碎但不可少的工作中得到历练，使我渐渐远离了当初刚进公司的焦虑与急躁，心态更为沉静与平和，让我渐渐学会了静静地观察、细细地体会与深深地思考。我想，对于新员工来说，学到东西和有效锻炼是非常重要的，它是职业生涯的必要积累。公司给大家提供了非常广阔的发展空间，我们只有不断地学习养精蓄锐，吸收新鲜营养，不断提高自己的综合素质，这样当机会到来后，我们才能抓住机会，完成职业生涯的更进一步。