

# 最新执纪审查安全自查报告(模板8篇)

报告范文是一种详细介绍某一事物、现象或问题的书面材料，它可以用来向他人汇报研究成果、提出建议或分析问题。近期我们需要写一份报告范文了吧。以下是一些成功的开题报告案例，供大家参考和学习。

## 执纪审查安全自查报告篇一

20xx年，在xx公司监察处和xx公司党政的正确领导下，xx公司纪检监察室认真学习贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会、十八届中央纪委三次全会和控股公司相关会议精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，围绕公司中心工作，转职能、转作风、转方式，扎实推进党风廉政建设和反腐倡廉工作，为公司全面深化改革和发展保驾护航，现将xx公司20xx年纪检监察工作自检自查报告如下：

一是以在党委落实党风廉政建设主体责任工作中抓教育监督。按照xx公司党委的部署和纪检监察部门的工作要求，xx公司于20xx年6月5日举办落实党风廉政建设主体责任专题培训班，就党委落实党风廉政建设主体责任进行专题培训，组织副科以上的干部及重点岗位和关键环节人员共计22人参加。公司党委书记、总经理xx以《扎实推进深化改革，全面落实主体责任，为企业持续健康发展提供有力保障》为题，向参加培训的人员进行了专题授课。组织培训人员观看《四风之害》、《从案例中看国企职务犯罪的特点和预防》等视频教材，使大家对党风廉政建设和反腐败工作有了更深层次的理解和认识，进一步提高了参培人员对党委承担党风廉政建设主体责任重大意义的认识和落实主体责任的自觉性。

二是在反腐倡廉教育月活动中抓教育监督。在反腐倡廉教育月活动中，以深入落实‘八项规定’强化制度规定执行为主题，认真组织开展好九个一活动。组织党员干部及重点岗位

管理人员xx人进行廉洁文化知识考试。邀请xx市检察院预防职务犯罪科的检察官为公司副科级以上领导干部和关键岗位人员进行预防职务犯罪专题授课，引导大家自觉抵制不良行为，从点滴做起，谨小慎微、防微杜渐，做到在政治上清醒、在经济上清贫、在生活上清白、在作风上清廉。以xx严重违纪违法案件和xxxx职务犯罪案件等案件为反面教材开展警示教育，要求所有党员干部认真反思，引以为戒，以案明纪。以反腐倡廉教育月活动为抓手推进公司党风廉政建设；以警示教育为契机，对全司党员干部的党性观念、宗旨意识和世界观、人生观、价值观来了一次大洗礼，提高了广大党员干部的党纪党风观念和廉洁自律意识，筑牢了拒腐防变的思想防线。

在开展党的群众路线教育实践活动中□xx公司制定了《领导班子专题民主生活会整改方案》、《四风突出问题专项整治方案》以及《制度建设计划方案》，并按照三个方案的部署和要求，认真开展整改落实工作。认真贯彻落实八项规定，改进作风建设，不断促进各项工作开展。

一是加强理论学习，提高综合能力。通过理论学习，领导干部不断提高了科学认识和分析形势的能力、理论与实际相结合的能力和改造主观世界的能力，努力成为的坚定实践者。

二建立健全体制机制，不断理顺管理关系，推进作风建设规范化长效化□xx公司班子求同存异，努力使思想观念得到统一，从规范运作出发，着眼于制度建设，突出整治四风问题。不断以推进制度建设来体现和巩固教育活动成果，以抓好制度实施来增强干部职工对活动的参与度、支持度、满意度。通过业务接待管理办法、公务用车管理办法等制度的出台实施，公司的招待费、车辆运行费用都得到了有效的控制，取得了很好的效果。全年□xx公司业务招待费xx万元，同比下降xx万元；公务用车费xx万元，同比下降xx万元。

三是结合回头看，抓实抓好教育实践活动的整改落实工作。公司通过进一步梳理问题，结合回头看情况充实完善民主生活会整改方案、专项治理整改方案、制度建设方案以及领导班子个人整改方案，对查摆出来的具体问题，对群众反映强烈的突出问题，认真分析，逐项研究，进行再梳理、再归类，进一步明确整改方向，提出了有针对性的整改措施并落实。

一是抓责任落实。按照一级抓一级，层层抓落实的工作方针，公司正职与副职、党委与下属党支部、班子成员与各分管部门分别签订了《党风廉政建设和反腐倡廉工作责任书》，以责任制的形式确定基层党政领导及党支部在党风廉政建设和反腐倡廉工作中的责任内容，从制度上明确党风建设工作所应担负的责任和义务，确保落实一岗双责制，并把责任制的落实情况列入中层管理人员的业绩考核。基层党支部书记、车间、部门负责人等x人向公司党委交了廉洁保证金。

二是抓廉洁风险防控工作。按照20xx年初提出明确责任，转变作风，狠抓落实，确保20xx年党风廉政建设和反腐倡廉工作责任制考核达标的目标任务，公司党委认真组织开展廉洁风险防控工作，制定了xx公司《加强廉洁风险防控建设的实施意见》实施方案，并于x月份开始组织实施，全面推进廉洁风险防控工作。以财务部、人力资源部、党政综合办、企业管理部、工会等部门为重点，组织建立廉洁风险防控机制，组织各部门分别编制职权目录、绘制权利运行流程图及自我防控表。有效提高两级管理人员，特别是领导干部的廉洁风险防范意识和能力，进一步规范了权力运行，确保公司廉洁风险防控机制建设工作有序推进。

为使公司效能监察工作有计划、有目标地开展，按照年初制定的《20xx年效能监察工作安排意见》，公司紧紧围绕生产经营管理难点和热点问题进行了安排布置。认真分析生产经营工作形势，统一思想，重点围绕车间生产管理、技经指标、车辆管理、业务接待等工作进行立项，确立了xx车间完善工

艺保增长□xx间加强管理、控制x粉、降低成本和党政办加强管理、严控费用3个立项监察项目，有针对性、有重点地开展效能监察工作，取得了创收或降低成本xx万元的良好效果，促进公司各项工作的顺利开展。

一是切实加强党风廉政建设，公司建立和完善了《三重一大决策制度》、《差旅费报销管理办法》、《业务接待费管理办法的通知》和《公务用车使用管理办法》等多项规章制度，强化监督机制，从源头上预防和治理腐朽，积极探索建立科学的责任制考核评价体系，研究绩效考核办法，着力于健全发现问题的机制、纠正错误的机制和追究责任的机制，进一步加强对党员干部的监督管理。

二是成立了内控体系建设领导小组，全面指导公司内控体系制度建设工作，切实把风险环节重点确定在人事任免、物资采购、公务接待、经费开支、资产管理、车辆管理等职工群众关心的热点问题上，使内控工作全面推进。

三是坚持认真组织开展领导树廉、宣传倡廉、岗位守廉、家庭助廉、员工评廉、组织考廉系列活动；按照一级抓一级、层层抓落实要求，签订了《党风廉政建设和反腐倡廉工作责任书》□□xx名中层干部签订了《廉洁自律承诺书》，实现了责任书签订全覆盖□20xx年度，无违纪违法行为发生。

## 执纪审查安全自查报告篇二

今年以来，我市各级纪检监察机关立案查处各类违纪违法案件25件，涉及县级干部1人，科级干部6人，结案21件，处分21人，其中党纪处分19人(开除党籍13人，党内察看1人，严重警告2人，警告3人)，政纪处分9人(开除4人，撤职2人，记大过2人，警告1人)，双重处分7人，移送司法机关4人，挽回经济损失160余万元，共对4名涉案人员使用了“两规”措施。在查办案件工作中，我们既对贪腐分子严惩不怠、保持

查办案件强劲势头，又始终把办案安全工作放在突出位置，坚持做到了严惩贪腐案件与安全文明办案相统一，实现了办案安全零事故、办案人员零违纪、办案结果零申诉，确保了办案工作的顺利进行，取得了良好的执纪办案和政治、经济、社会效应。

在查办案件中，牢固树立办案安全第一的观念，克服重案件查办、轻办案安全的现象，把办案安全工作与查办案件工作一起布置，一起检查，一起落实。特别是中纪委《关于使用“两规”措施的规定》（中纪发〔xx〕12号）、《关于六起办案安全事故责任追究情况的通报》、省纪委《关于认真贯彻落实中纪通〔xx〕3号文件的通知》等文件下发后，市纪委及时召开由县（区）纪委书记、监察局局长和办案工作人员参加的专题常委扩大会议，逐条逐项认真组织学习，特别强调“没有安全就没有办案，违反办案纪律就是违反政治纪律”的观念，进一步提高了纪检监察机关领导干部和办案人员对安全文明办案特别是使用“两规”、“两指”措施重要性和严肃性的认识，增强了做好依纪依法安全文明办案工作的责任感和使命感。在具体的办案工作特别是使用“两规”、“两指”措施时，首先组织办案人员认真学习上级纪检监察机关关于“两规”、“两指”的有关规定和文件精神，分析一些在办案期间发生的安全事故，引以为戒，高度警惕，增强政治意识、法纪意识、责任意识和安全意识，严守办案纪律和保密纪律，为防止办案安全事故的发生奠定了坚实的思想基础。

市纪委、监察局高度重视办案安全工作，先后制定完善了《办案安全防范责任书》、《“两规”期间陪护工作守则》、《纪检监察机关陪护人才库管理暂行办法》、《纪检监察机关办案人才库管理暂行办法》、《“两规”“两指”谈话值班制度》、《办案点管理制度》、《“两规”“两指”案件审查与陪护分离制度》等制度规定，为办案安全工作提供了强有力的制度保证。在使用“两规”、“两指”措施时，市纪委与办案负责人及陪护人员签订严格的办案工作责任书，

在每一起案件中确定一名分管领导为领导责任人，办案组长为第一直接责任人，负责谈话的办案人员及陪护人员均为安全工作直接责任人，一名办案人员为安全监督责任人，为办案安全工作提供了严格的责任体系。同时，对每一起使用了“两规”、“两指”的案件，委、局主要领导经常到现场检查指导，分管领导驻点进行监督检查，办案人员严格执行各项办案安全措施，从制度机制上防止安全事故的发生。

对违纪违法人员实施“两规”、“两指”措施前，制定周密的工作方案，在选择“两规”、“两指”场所上，注意把握好“四个原则”，即选择“环境安静、地点安全、信息畅通、就诊便利”的地方作为办案场所，缺一不可。在具体工作中切实做到“三查三看”，即查“两规”、“两指”办案点各项安全措施，看安全防护设施是否牢固，室内硬质器皿是否撤销，电源线、插头、插座是否裸露，卫生间各悬挂点是否消除和锁栓是否处理等；查“两规”、“两指”对象所带物品和送进物品，看是否有违禁物品带入室内；查陪护制度落实情况，看陪护人员是否在岗，陪护措施是否到位，室内有无异常情况，切实将“办案安全无小事”的具体要求落实到每一位办案人员、陪护人员身上和每一个办案细节之中。特别是针对“两规”、“两指”对象思想斗争激烈、感情变化起伏、心理状态复杂的情况，要求办案人员密切注意其异常举动和特殊要求，及时采取法律教育与情感教育、政策教育与心理教育相结合的办法进行疏导，有效避免意外安全事故的发生。

“两规”、“两指”措施是党内法规和《行政监察法》赋予纪检监察机关的一项重要权力，也是查处违纪违法案件的重要方法和手段，如果使用得当会取得事半功倍的成效，如果使用不当则会使办案机关和办案人员陷入骑虎难下的窘境。因此，在使用“两规”“两指”措施时，我们坚持从严、审慎原则，严格确定使用条件，严格界定使用对象，严格执行使用程序。在确定必要的情况下，需要采取“两规”、“两指”措施的，严格履行报批、备案程序。市纪委使用“两

规”、“两指”措施，经市纪委监委常委会研究，向同级党、政主要负责人和有关领导汇报后，填写《纪检监察机关使用“两规”、“两指”措施呈批表》，报省纪委批准后实施；县、区纪检监察机关使用“两规”、“两指”措施，经县、区纪委监委常委会研究，报市纪委监委常委会研究批准后实施；对辖区内各级纪检监察机关使用和解除“两规”、“两指”措施的情况及时向省纪委案管室上报备案；乡（镇）纪委及市、县、区直机关纪委（纪检组）不得使用“两规”措施，切实增强了使用“两规”“两指”措施的严肃性。在具体的案件调查过程中，既坚持铁面无私、严肃执纪，又做到与人为善、文明执纪，不诱供逼供，不侮辱打骂，尊重被调查对象的‘生活习惯，维护其人格尊严和合法权益。

总之，近年来我们在案件查办工作中始终把安全工作作为前提，落实工作责任，完善防范措施，堵塞安全漏洞，规范执纪办案行为，依纪依法安全文明办案水平不断提升，但在实际工作中也还存在一些不容忽视的困难和问题。一是办案场所及设备投入不足，加大了办案风险和办案人员的工作强度及难度。二是安全文明办案的机制制度还有待进一步完善，办案人员的能力素质还有待进一步提高。对以上问题和不足，我们将在今后的工作中进一步建立健全并严格落实办案安全制度和规定，坚决杜绝各类办案安全事故的发生，确保查办案件工作健康深入推进。

## 执纪审查安全自查报告篇三

### （一）被审查人陈述

1. 在干部选拔任用工作中违反干部选拔任用规定的动机、目的，事先有无预谋策划以及策划的具体内容；是否知道其行为违反干部选拔任用规定，违反哪些规定；与相关人员的关系，是否有为本人或他人谋取利益的主观故意等。

2. 用人失察失误造成严重后果的，被审查人未认真执行党的

干部政策、用人标准和规定的程序等，致使识人不准、用人不当的动机、目的；与相关人员的关系，是否有为他人谋取利益的主观故意；未认真执行党的干部政策、用人标准和规定的程序的时间、地点、手段、参与人员、经过、处理结果和造成后果；对其未认真执行党的干部政策、用人标准和规定程序及违规违纪和可能造成的危害后果的认知程度等。

3. 共同违纪的，纪律审查人员要查明通谋的时间、地点、方式、内容，以及形成何种内容的共同违纪故意。

4. 有对抗组织审查行为的，纪律审查人员要查明被审查人的动机、目的，以及具体谋划、实施的情况。

## (二) 证人证言

1. 干部选拔任用工作参与决策、经办人员关于被审查人违反干部选拔任用工作规定行为的研究、决策、实施情况的证言，证明被审查人违反干部选拔任用工作规定的主观故意。

2. 干部选拔任用环节中参与决策、经办人员关于被审查人未认真执行党的干部政策、用人标准和规定程序，致使识人不准、用人不当的证言，证明被审查人对用人失察失误造成严重后果的主观过失。

## (三) 书证

干部任免职书证、选举结果公告、选举文件等。

## 二、执纪人员收集证据要注意的问题

收集证据是指执纪人员为查明违纪事实，依纪依法发现、取得、接受和保全一切与案件有关的情况和材料的活动。收集证据任务完成得如何，直接关系到认定违纪事实和执纪审查的质量。笔者认为，执纪人员在收集证据时，除了要遵



循“主动及时、客观全面、深入细致、严格保密”等要求外，还应注意以下几个问题：

证据的收集、固定必须符合规定程序和要求。《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》具体规定了审查谈话、暂扣、封存涉案款物、冻结等调查取证措施。如第二十九条规定：审查谈话、执行审查措施、调查取证等审查事项，必须由2名以上执纪人员共同进行；第三十二条规定：严格依规收集、鉴别证据，调查取证应当收集原物原件，严禁以威胁、引诱、欺骗及其他违规违法方式收集证据；第三十四条规定：审查谈话、重要的调查谈话和暂扣、封存涉案款物等调查取证环节应当全程录音录像。据此，在调查取证过程中必须严格收集、固定证据，这就要求执纪审查人员在收集固定证据时必须严格按照规定的方式、步骤进行，不能图省事而减少环节，造成证据来源不合规不合法，导致千辛万苦收集到的证据丧失证明力。

收集证据要注意明确证明对象。执纪审查中，证据的收集要围绕证明对象进行。所谓证明对象，是指必须用证据加以证明的违纪事实的范围，执纪人员只有明确了证明对象，才能在执纪审查中客观、全面地收集证据。按相关要求，执纪人员在收集证据时，要注意明确以下四个方面的范围：要注意违纪行为是否确已发生；要注意构成违纪事实的全部情节；要注意对定性量纪有实际影响的法定情节和裁量情节等事实证据的收集；要注意其他需要证明的情况。

收集证据要注意保全和固强证据。保全证据是指对收集到的证据采用适当的方式方法固定，妥善保管。固强证据是指对已收集到的直接证据或主要间接证据采用多种方法加以固定，使其不易发生变更变化，达到确实充分的证据要求。在执纪实践中，常常会遇到证据变更、变化的情况，被审查人翻供、证人翻证的现象常有发生，而有的执纪人员不注重固强证据，当出现翻供或翻证现象时被弄得措手不及。因此，执纪审查中要注意在保全、固定证据的基础上固强证据。固强证据通

常可以采用以下方法：

一是间接证据链条固强法，收集大量的间接证据，使间接证据之间环环相扣，形成环形链条，对直接证据或其他主要间接证据起到固强作用的方法。这种方法要求执纪人员在审查谈话时，不仅要问清主要事实，还要特别问细与这一事实相关的人和事，然后围绕这些相关的人和事一一查清，进一步固定被审查人的陈述和证人证言等；在搜查、扣押书证和物证时，要注意将书证和物证的数量、特征记录清楚，核对无误后，履行程序，予以固定；凡涉及到有必要进行相关技术鉴定的，要作技术鉴定，如在执纪审查中的会计检验、鉴定，印章、文字鉴定等，使一些证据以科学技术鉴定的形式，加以固定。

二是视听资料同步固强法，是指执纪人员在收集固定证据的同时，同步制作录像或录音将证据固强的方法。这种方法要求执纪人员在审查谈话、询问证人、搜查、扣押或收缴赃款赃物等调查取证活动中，要在制作笔录的同时，同步制作录像或录音，起到加强证据的作用。三是言词证据重复固强法，所谓言词证据重复固强法，是指执纪人员在对被审查人询问中，有意识地就主要违纪事实让其多次地重复陈述，同时让其当场写下亲笔供词或亲笔证词，起到固定固强作用的方法。

## 执纪审查安全自查报告篇四

xx公司监察处：

20xx年，在xx公司监察处和xx公司党政的正确领导下，xx公司纪检监察室认真贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会、十八届中央纪委三次全会和控股公司相关会议精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，围绕公司中心工作，转职能、转作风、转方式，扎实推进党风廉政建设和反腐倡廉工作，为公司全面深化改革和发展保驾护航，现将xx公司20xx年纪检监察工作自检自查报告如下：

一是以在党委落实党风廉政建设主体责任工作中抓教育监督。按照xx公司党委的部署和纪检监察部门的工作要求，xx公司于20xx年6月5日举办落实党风廉政建设主体责任专题培训班，就党委落实党风廉政建设主体责任进行专题培训，组织副科以上的干部及重点岗位和关键环节人员共计22人参加。公司党委书记、总经理xx以《扎实推进深化改革，全面落实主体责任，为企业持续健康发展提供有力保障》为题，向参加培训的人员进行了专题授课。组织培训人员观看《四风之害》、《从案例中看国企职务犯罪的特点和预防》等视频教材，使大家对党风廉政建设和反腐败工作有了更深层次的理解和认识，进一步提高了参培人员对党委承担党风廉政建设主体责任重大意义的认识和落实主体责任的自觉性。

二是在反腐倡廉教育月活动中抓教育监督。在反腐倡廉教育月活动中，以深入落实‘八项规定’强化制度规定执行为主题，认真组织开展好九个一活动。组织党员干部及重点岗位管理人员xx人进行廉洁文化知识考试。邀请xx市检察院预防职务犯罪科的’检察官为公司副科级以上领导干部和关键岗位人员进行预防职务犯罪专题授课，引导大家自觉抵制不良行为，从点滴做起，谨小慎微、防微杜渐，做到在政治上清醒、在经济上清贫、在生活上清白、在作风上清廉。以xx严重违纪违法案件和xxxx职务犯罪案件等案件为反面教材开展警示教育，要求所有党员干部认真反思，引以为戒，以案明纪。以反腐倡廉教育月活动为抓手推进公司党风廉政建设；以警示教育为契机，对全司党员干部的党性观念、宗旨意识和世界观、人生观、价值观来了一次大洗礼，提高了广大党员干部的党纪党风观念和廉洁自律意识，筑牢了拒腐防变的思想防线。

在开展党的群众路线教育实践活动中，xx公司制定了《领导班子专题民主生活会整改方案》、《四风突出问题专项整治方案》以及《制度建设计划方案》，并按照三个方案的部署和要求，认真开展整改落实工作。认真贯彻落实八项规定，改

进作风建设，不断促进各项工作开展。

一是加强理论学习，提高综合能力。通过理论学习，领导干部不断提高了科学认识和分析形势的能力、理论与实际相结合的能力和改造主观世界的能力，努力成为的坚定实践者。

二建立健全体制机制，不断理顺管理关系，推进作风建设规范化长效化□xx公司班子求同存异，努力使思想观念得到统一，从规范运作出发，着眼于制度建设，突出整治四风问题。不断以推进制度建设来体现和巩固教育活动成果，以抓好制度实施来增强干部职工对活动的参与度、支持度、满意度。通过业务接待管理办法、公务用车管理办法等制度的出台实施，公司的招待费、车辆运行费用都得到了有效的控制，取得了很好的效果。全年□xx公司业务招待费xx万元，同比下降xx万元；公务用车费xx万元，同比下降xx万元。

三是结合回头看，抓实抓好教育实践活动的整改落实工作。公司通过进一步梳理问题，结合回头看情况充实完善民主生活会整改方案、专项治理整改方案、制度建设方案以及领导班子个人整改方案，对查摆出来的具体问题，对群众反映强烈的突出问题，认真分析，逐项研究，进行再梳理、再归类，进一步明确整改方向，提出了有针对性的整改措施并落实。

书》，以责任制的形式确定基层党政领导及党支部在党风建设和反腐倡廉工作中的责任内容，从制度上明确党风建设工作所应担负的责任和义务，确保落实一岗双责制，并把责任制的落实情况列入中层管理人员的业绩考核。基层党支部书记、车间、部门负责人等x人向公司党委交了廉洁保证金。

二是抓廉洁风险防控工作。按照20xx年初提出明确责任，转变作风，狠抓落实，确保20xx年党风建设和反腐倡廉工作责任制考核达标的目标任务，公司党委认真组织开展廉洁风险防控工作，制定了xx公司《加强廉洁风险防控建设的实施意

见》实施方案，并于x月份开始组织实施，全面推进廉洁风险防控工作。以财务部、人力资源部、党政综合办、企业管理部、工会等部门为重点，组织建立廉洁风险防控机制，组织各部门分别编制职权目录、绘制权利运行流程图及自我防控表。有效提高两级管理人员，特别是领导干部的廉洁风险防范意识和能力，进一步规范了权力运行，确保公司廉洁风险防控机制建设工作有序推进。

为使公司效能监察工作有计划、有目标地开展，按照年初制定的《20xx年效能监察工作安排意见》，公司紧紧围绕生产经营管理难点和热点问题进行了安排布置。认真分析生产经营工作形势，统一思想，重点围绕车间生产管理、技经指标、车辆管理、业务接待等工作进行立项，确立了xx车间完善工艺保增长、xx间加强管理、控制x粉、降低成本和党政办加强管理、严控费用3个立项监察项目，有针对性、有重点地开展效能监察工作，取得了创收或降低成本xx万元的良好效果，促进公司各项工作的顺利开展。

一是切实加强党风廉政建设，公司建立和完善了《三重一大决策制度》、《差旅费报销管理办法》、《业务接待费管理办法的通知》和《公务用车使用管理办法》等多项规章制度，强化监督机制，从源泉头上预防和治理腐朽，积极探索建立科学的责任制考核评价体系，研究绩效考核办法，着力于健全发现问题的机制、纠正错误的机制和追究责任的机制，进一步加强对党员干部的监督管理。

二是成立了内控体系建设领导小组，全面指导公司内控体系制度建设工作，切实把风险环节重点确定在人事任免、物资采购、公务接待、经费开支、资产管理、车辆管理等职工群众关心的热点问题上，使内控工作全面推进。

三是坚持认真组织开展领导树廉、宣传倡廉、岗位守廉、家庭助廉、员工评廉、组织考廉系列活动；按照一级抓一级、层

层抓落实要求，签订了《党风建设和反腐倡廉工作责任书》xx名中层干部签订了《廉洁自律承诺书》，实现了责任书签订全覆盖。20xx年度，无违纪违法行为发生。

## 执纪审查安全自查报告篇五

认真贯彻落实门头沟区委纪律检查委员会和教委纪检监察关于加强执纪监督开展“四项”突出问题专项整治工作要求，结合学校教育教学实际，开展学习，自查自纠，改变干部教师的工作作风、生活作风，树立正气，开学初我校对此项工作进行了梳理总结，我们要进一步明确四项专项整治内容，继续做好整治工作。

建立专项自查工作领导小组，校长、党支部书记为第一责任人，对专项整治工作负总责。落实《关于开展“工作人员对待群众来访态度生硬、推诿扯皮以及利用便民服务谋取不正当利益”、工作人员“‘吃拿卡要’、作风粗暴、暗箱操作、以权谋私”专项整治》、《关于开展“庸懒散”专项整治》、《关于严禁在公务活动中赠送和接受礼品等专项整治》、《借公务之名旅游问题专项整治》、《关于加强监督执纪问责确保务实节俭做好元旦春节期间工作》四项整治，明确目标任务，认真开展“四项”突出问题专项整治自查自纠。

学校在干部会、教职工大会上动员部署此项专题工作，落实文件精神，进行收受卡物的清退零持有承诺登记，加强总务重点部门和干部、班主任重点人员重点教育、管理与监督，认真梳理“四项”突出问题中涉及教育的问题或现象，采取措施，做好整改工作，确保专项整治工作不走过场，不留死角。

1、实行“领导值日”制度，根据管理工作的需要，学校制定了相关的制度及要求。每天一位领导值班，在学校门口迎接学生和教职工，放学后安全将最后一个学生送出校门，学校领导深入课堂和年级组不断增强服务意识。

2、严明教职工工作纪律，着力解决教职工纪律不严、作风不实、效能不高等问题，切实转变工作作风，进一步提高执行力，提升教育教学工作质量、工作效率和工作水平。

3、落实福利费使用方案，元旦干部教职工一起包饺子，组织退休教师座谈会，节俭文明迎新年。教师慰问关注困难职工和班主任骨干群体，为职工解决实际问题。

4、加强家校社区沟通，西中地处棚户改造区，帮助指导家长做好家庭教育是家长的迫切需要，学校通过专题家校活动感谢家长对学校工作的支持和配合，肯定了好家长的具体做法；架起了班主任与家长良性沟通的桥梁；明确了学校的办学理念，学生的培养目标。

今后，我们要坚持这次专项整治中的成果，把建立起来的机制持之以恒的落实下去，转变作风，弘扬正气，凝聚力量，办人民满意的学校。

## **执纪审查安全自查报告篇六**

从根本上说，纪检机关的成立初衷、使命承担和发展动力，都是为了维护、执行和保障党的纪律。严格执纪不是一件小事，具有政治性和组织性。纪检机关能否承担起新时期党风廉政建设任务，回归执纪、突出执纪、创新执纪并严格执纪，无疑是必然的选择。

根据《关于转发自治区交通运输厅展开全区交通运输行业安全生产检查督查的通知》(六宜工[20xx]343号)文件要求，六河11标项目部结合施工的实际情况，认真展开了自查自纠工作, 现把项目的安全生产自查自纠工作总结以下：

### **一、安全生产大反思、大检查自查自纠活动情况**

#### **1、安全管理机构方面**

我项目部在安全管理机构建设方面，尤其重视现场技术、安全专职的配备，每一个工区内都配备了工区长、工区总工、安全质量部、工程部等重要的职员及部分，施工现场每一个工点都有现场技术职员及专职安全员全程旁站监视，并全部对各职员签订了安全管理终端责任状，明确各管理职员的职责，确保现场施工安全质量可控。

## 2、安全生产管理制度方面

安全技术交底，并对相干责任人签订了责任状，对施工队施工过程中要留意的事项逐一制定了措施。

## 3、隐患排查治理和重大危险源监控方面

目前随着我项目部工程接近尾声，重大危险源点主要控制在良伞立交桥支架模板、跨线二级路混凝土浇注施工的交通安全，和(伞大桥、良的立交桥、六塘跨线桥)的制梁和运架梁施工外，其他像隧道的重大危险源点基本上已施工终了，我项目部由韦登斌经理每个月组织两次大型的安全生产自查自纠大检查，每周由陆少韦家祥安全副经理带领安质部和工程部组织两次的安全生产自查自纠的小型检查，由每个月旬报进行通报各工区各工点的隐患排查治理和重大危险源监控情况，并是不是及时进行了整改，对不及时整改的单位或个人进行了经济处罚。

## 4、安全教育培训和特殊工种持证上岗情况

随着安全生产重点由下部结构升至上部结构，我项目部梁部生产大多都是高空作业，安全教育培训工作显得尤其重要，项目部每个月都制定了对梁部施工进行一次安全教育培训；对每位现场施工操纵职员的持证情况进行审查，现我项目部现场特殊工种职员将近200人，现场持证情况来看做到了特殊工种100%持证上岗。



## 5、特种装备使用管理情况

进行拆换处理，梁场及运架对的特种装备由于路基的影响，6月-8月现基本上处于停工状态，但现场特种装备保养正常。

## 6、安全投进情况

我项目部在安全投进方面吸取各类工程现场发生的安全教训，在安全生产投进方面不惜本钱，确保施工安全，现我项目部全线各工点没有由于安全投进资金不到位而忽视安全的题目，也没有由于安全投进资金不到位而影响施工进度的。

## 7、应急预案编制及演练情况

根据农民工的突发意外伤害方面所采取措施知识，针对我项目部安全施工生产实际情况，特在宜河六标组织了一次应急急救演练，演练顺利结束，获得了业主、监理现场的认可。

## 二、存在题目

在这次安全生产大检查中，共发现题目33项，立即整改15项，限期整改18项。检查中发现的主要题目是：

- 1、良伞跨二级路立交桥脚手架未按规定搭设；
- 3、施工现场的四口、五临边缺少安全防护设施；
- 4、六塘跨线桥安全防护不到位，临边所设立安全网破损不符合要求；
- 5、良伞大桥箱梁预制场特种装备使用管理不规范；
- 6、消防器材配备不足、过期，不放在明显位置；
- 7、针对以上昨检查出的安全隐患，现已全部整改终了。以

下(见附图)

### 三、整改措施

针对以上检查出的题目，在下步工作中，我们要强化措施，督促企业按时整改，定期复查，跟踪整治，确保整改到位。

1、加强领导、建立安全生产意识。要强化措施，认真落实安全生产责任制，要把安全生产工作纳进重要日程，一把手要亲身抓。要加大安全生产工作力度，认真贯彻落实安全第一、预防为主的方针，坚持谁主管谁负责的原则，把安全生产工作责任制层层落实，切实做到抓实、抓细。特别是停产、半停产企业及安全防火重点单位，要严格依照有关规定做好安全生产和安全防火工作。

2、遵章遵法，建立健全安全生产规章制度。对安全生产工作的要求，把安全生产工作规章制度、岗位操纵规程，组织机构建立健全，真正做到有章可循，有法可依，组织落实，制度落实，措施落实。同时，要抓好安全生产的宣传教育培训工作，增强领导和农民工的安全生产意识和法制观念。

3、常常检查，认真排查隐患整改隐患。我们对安全生产的检查工作要做到常常化，制度化、规范化，在工作中主要体现一个勤字上。要勤过问、勤催促、勤检查。对检查中提出的安全隐患题目要催促企业加快整改，把隐患消灭在萌芽中，减少安全生产事故的发生。

4、严明纪律，严厉责任追究。要做好安全生产事故防范工作，杜尽各类事故的发生。一旦发生事故，要认真执行事故报告制度，要逐级及时上报，对发生安全生产事故的单位要依照四不放过原则，严厉追究企业主要负责人和相干责任人的责任，确保国家和人民生命财产安全。

### 四、安全生产大反思、大检查自查自纠活动获得的成效

通过对我标段内在建施工工点安全生产大反思、大检查自查自纠活动,排除我公司项目各工点中存在的安全质量隐患,消除重大安全隐患苗头,杜尽了安全质量事故的发生,特别在各工区,各部分和施工队安全隐患排查意识上构成了一股绳。总之,项目部通过此次安全生产大反思、大检查自查自纠活动的展开,有力地增进了现场施工的安全生产工作。现场施工安全生产责任主体更加明确、社会责任感进一步增强,员工的安全意识得到了明显提升,在全项目范围内构成了浓厚的人人讲安全的良好氛围。

了办案安全零事故、办案人员零违纪、办案结果零申诉,确保了办案工作的顺利进行,取得了良好的执纪办案和政治、经济、社会效应。

## 一、加强教育,切实提高办案安全意识

、监察局局长和办案工作人员参加的专题常委扩大会议,逐条逐项认真组织

### 学习

, 特别强调“没有安全就没有办案,违反办案纪律就是违反政治纪律”的观念,进一步提高了纪检监察机关领导干部和办案人员对安全文明办案特别是使用“两规”、“两指”措施重要性和严肃性的认识,增强了做好依纪依法安全文明办案工作的责任感和使命感。在具体的办案工作特别是使用“两规”、“两指”措施时,首先组织办案人员认真学习上级纪检监察机关关于“两规”、“两指”的有关规定和文件精神,分析一些在办案期间发生的安全事故,引以为戒,高度警惕,增强政治意识、法纪意识、责任意识和安全意识,严守办案纪律和保密纪律,为防止办案安全事故的发生奠定了坚实的思想基础。

## 二、完善机制,不断强化办案安全责任

# 关于办案安全工作情况的自查

## 报告

### 关于办案安全工作情况的自查报告

市纪委、监察局高度重视办案安全工作，先后制定完善了《办案安全防范责任书》、《“两规”期间陪护工作守则》、《纪检监察机关陪护人才库管理暂行办法》、《纪检监察机关办案人才库管理暂行办法》、《“两规”“两指”谈话值班制度》、《办案点管理制度》、《“两规”“两指”案件审查与陪护分离制度》等制度规定，为办案安全工作提供了强有力的制度保证。在使用“两规”、“两指”措施时，市纪委与办案负责人及陪护人员签订严格的办案工作责任书，在每一起案件中确定一名分管领导为领导责任人，办案组长为第一直接责任人，负责谈话的办案人员及陪护人员均为安全工作直接责任人，一名办案人员为安全监督责任人，为办案安全工作提供了严格的责任体系。同时，对每一起使用了“两规”、“两指”的案件，委、局主要领导经常到现场检查指导，分管领导驻点进行监督检查，办案人员严格执行各项办案安全措施，从制度机制上防止安全事故的发生。

### 三、强化措施，严格落实办案安全管理

与情感教育、政策教育与心理教育相结合的办法进行疏导，有效避免意外安全事故的发生。

### 四、严格条件，从严审慎使用办案措施

后，填写《纪检监察机关使用“两规”、“两指”措施呈批表》，报省纪委批准后实施；县、区纪检监察机关使用“两规”、“两指”措施，经县、区纪委会常委会研究，报市纪委会常委会研究批准后实施；对辖区内各级纪检监察机关使用和解除“两规”、“两指”措施的情况及时向省纪委会案管室上报备

案;乡(镇)纪委及市、县、区直机关纪委(纪检组)不得使用“两规”措施,切实增强使用了“两规”

“两指”措施的严肃性。在具体的案件调查过程中,既坚持铁面无私、严肃执纪,又做到与人为善、文明执纪,不诱供逼供,不侮辱打骂,尊重被调查对象的生活习惯,维护其人格尊严和合法权益。

还有待进一步完善,办案人员的能力素质还有待进一步提高。对以上问题和不足,我们将在今后的工作中进一步建立健全并严格落实办案

安全

制度和规定,坚决杜绝各类办案安全事故的发生,确保查办案件

工作

健康深入推进。

## 执纪审查安全自查报告篇七

市文广新局认真贯彻落实市委《关于把纪律挺在前面的若干规定》,在监督执纪工作中,坚持运用“四种形态”,着重在“咬耳朵、扯袖子、红红脸、出出汗”上多做文章,聚焦执纪质效再提升,在新的起点上推进系统党风廉政建设,为泰州文化建设新提升提供纪律保障。

一、教育为先,剖析为主,常抓常做,集中“咬耳朵”

首先,把纪律挺在前面,守纪律、讲规矩,需要党员干部熟悉党纪条规,了解执纪形态。今年以来,我们把学习《党

章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》为重点内容，从知规知纪开始，加强对党员干部的教育，提高政策和纪律意识。

其次，通过学习贯彻市委《关于把纪律挺在前面的若干规定》、《泰州市激励干部干事创业防治在岗不作为履职不担当的若干规定》及泰州市作风建设大会精神，学习上级纪委的有关违纪通报、蜗牛奖评选办法、观看《底线不能失》警示教育片等，进一步增强党员干部守纪守规观念。我们先后充分利用“固定学习日”、月度工作例会、系统综合会议等时机，开展纪规学习、警示教育12次。

再次，结合去年局对上效能考核工作中存在的问题，进行有针对性的剖析，查找思想意识、工作效能、作风建设中存在的突出问题，制定整改和推进措施，并将遵规守纪融入到单位个人日常绩效考核之中，与个人的年度考核成绩、职务晋升、绩效奖励等切身利益直接挂钩，形成系统上下对遵规守纪、凝心聚力拒“蜗牛”、当“奔牛”的共识。

## 二、突出问题，及时提醒，抓早抓小，单独“扯袖子”

一是在收受信访件中发现及时提醒。对人民来信信访件、手机短信信访、来局信访中反映机关或基层单位的一些问题，如：市美术馆公务接待不够规范，单位公务接待管理制度不健全；市淮剧团在单位房屋征收过程中，历史遗留问题较多，单位拆迁需要进一步公开、征求单位职工意见等等，局及时组织核实调查，在没有发现单位或个人有违纪违规的基础上，通过谈心谈话、交换意见等形式，及时对相关单位负责同志提醒，注重管理、工作方式方法的改进。

二是在专项活动、经济责任审计、检查督查中发现的问题，及时指出。今年来，我们根据局工作实际，在市直文化系统主动开展常态化经济责任审计、门面房出租清理、物资管理规范、单位和个人重大事项报告、会所清理整顿“回头看”

工作等活动，目的就是要在各项活动中，及早发现存在的不足和问题，及早的提醒整改完善。经济责任审计共发现12个问题，报经局党委研究后，以局的名义下发整改通知；对基层单位门面房出租过程中，发现的不规范部门，全程跟踪，督促单位进行整改规范；单位和个人重大事项报告过程中，有些应当报告而未报的、漏报的事项，及时提醒相关单位和个人按照补报到位，通过早检查、早发现、早提醒，有效杜绝小问题变大问题、简单问题变复杂问题，收到了明显的效果。

三是抓节点督促检查整改。将全年按旬细化24个节点，结合元旦、春节等重点节日，对系统所属各单位落实中央八项规定、省市十项规定，工作作风纪律遵守执行等情况进行明查暗访，结合季度党风廉政建设责任制落实检查，共查找和发现问题9个，下发整改通知6份，即查即改。

### 三、多径摸排，依规处置，即查即办，执纪“红红脸”

一是以信访、接访、下转、交办件为基础，调查核实，梳理线索。

20上半年，办理案件处分解除1个。共调查、核实、办理信访举报件4件，按时办结省委巡视组交办件1件，省新闻出版广电局下转件1件，市纪委交办件2件。按照5类处置标准及时处置各类信访举报件。

省新闻出版广电局科技处转交信访件1件，主要反映“泰州违规开设高港电视频道”的问题。经与市电视台纪委对接、了解，此件为重复信访件，是20xx年省委巡视组已受理并由市广电台纪委和高港区纪委联合办理了结件。为此，我们及时向省新闻出版广电局作了回复，并向市纪委信访室作了汇报，同时也向市纪委案管室报送了有关线索和回复内容。

二是以经济责任审计、规范物资管理、检查门面出租、重大事件调查为手段，主动出击，摸排线索。主要做了四个方面

的工作：

1. 对在门面房出租管理工作中，原书画院院长徐文藻同志，在任期内，与门面房承租人续签十年补充协议的问题，进行了初步的了解，报局党委研究后，作为违规线索上报，并与市纪委对口检查室进行了报告。并多次与徐文藻同志进行谈话，指出其在门面房出租管理工作中续签的协议是违规的，责令其在自我纠正的同时，主动协调承租人配合单位规范门面房出租事项。

2. 对20xx年我局主动开展常态化的经济责任审计情况进行梳理，发现了一些违规问题，报局党委研究后，对基层单位审计结果存在的问题，下发了《常态化审计有关问题整改通知书》6份，督促基层六个单位对照问题，剖析原因，狠抓整改，并限期上报整改情况。年3月，我们积极协同市审计局开展部门预算执行和其他财政收支情况进行了审计。两次审计共发现了“转移预算结转结余资金”、“未执行公务卡制度”等问题。局领导班子成员分别与四个单位的负责人进行了严肃的谈话，指出了问题的违规性，并责令四个单位的负责人提高认识，抓紧对存在问题的整改。

3. 重点关注物资管理工作。我们在注重财务管理工作的同时，对系统各单位的物资管理工作进行了重点关注。针对基层重钱财、轻物资管理的问题，印发了对市直系统各单位物资管理进行规范和检查的通知，并要求各单位对在帐重要物资进行清点、规范和追缴，从中发现了个别单位的已退休人员长期占用重要公共物资、物资管理不够规范等问题。我们即时与单位管理部门联系，建立物资管理账册，及时收缴相机等重要物资入库。

4. 对突发性安全事故时行跟踪。对市文化馆因住建部门交付使用的场馆内，发生掉落物体伤人事件。局纪委第一时间到现场进行了解，并对有关情况时行跟踪、检查。这是一起因工程质量太差，工程监理、工程管理部门失职、渎职引起的



伤人事故，是一起跨部门、涉及住建、工程施工、驻场人员、监理人员的事故，我们按照规定如实上报并提请市纪委牵头查核。

#### 四、抓住实质，顶真碰硬，越来越严，问责“出出汗”

局常态化经济责任审计和市审计局经济审计，共发现四个问题，暴露了我们基层少数单位，在财务管理工作上“陈旧习惯”思维严重，学习新规章不及时，管理制度不健全，审批手续、列支程序不规范等，同时也反映出基层单位少数负责人主体责任意识不强，缺少对制度规矩刚性严格的敬畏，总认为“只要自己不拿不贪，就不会有什么问题”，对职责主体责任和岗位职能主体责任的理解缺乏应知的认识。

为此，我们提醒局党委班子成员根据联系分工单位处室，分别开展“四谈”活动，以查找自身存在不足为话题，对基层各单位负责人开展逐一谈心活动，通过谈心谈话、相互交流、学习党纪条规等，进一步提高基层单位主要负责人的“主体责任”意识，更新陈旧观念。

针对审计发现基层单位存在的问题，局纪委认真进行分析和研究，结合各自实际，从纪律标准、工作实际、主客观因素等要素出发，按照落实“四种形态”要求，结合查找出的12个问题，通过领导约谈、调查提醒、通知整改、问责通报等方式，抓早抓小，早提醒、早整改、早处置，先后调查提醒2个基层单位和3名财务人员，通知整改6个单位，约谈4个单位和5名财务负责人。提请局党委研究，决定分别对市淮剧团、美术馆负责人和财务具体责任人，分别给予诫勉谈话问责处理，对市图书馆和博物馆负责人给予提醒谈话，并在市直文广新系统予以通报，反响和振动较大。

“教育千遍不如问责一次”在实践中得到充分的应证。2016年以来，我们通过抓早抓小和正风肃纪等工作，倒逼所属各基层单位完善和规范各项工作程序，建立和健全各项制度规

章。

下半年工作打算

一、督促职能部门，认真组织“第七届江苏廉政文化周日”及泰州廉洁文化周活动；

四、探索在基层单位建立纪律监督专员制度；

六认真做好纪检监察组织年度各项绩效考核工作，积极协助完成局党委交办的其他工作。

## 执纪审查安全自查报告篇八

根据《关于转发自治区交通运输厅展开全区交通运输行业安全生产检查督查的通知》(六宜工[20xx]343号)文件要求，六河11标项目部结合施工的实际情况，认真展开了自查自纠工作, 现把项目的安全生产自查自纠工作总结以下：

一、安全生产大反思、大检查自查自纠活动情况

1、安全管理机构方面

我项目部在安全管理机构建设方面，尤其重视现场技术、安全职员的配备，每一个工区内都配备了工区长、工区总工、安全质量部、工程部等重要的职员及部分，施工现场每一个工点都有现场技术职员及专职安全员全程旁站监视，并全部对各职员签订了安全管理终端责任状，明确各管理职员的职责，确保现场施工安全质量可控。

2、安全生产管理制度方面

通过自查自纠活动，部份工点原安全生产管理制度不完善、安全防护设施不齐全的，现逐渐走上了正规，例如良伞立交

桥左幅12#右幅10#墩浇注混凝土跨线桥施工，施工前，安全管理无具体的制度，现场管理职员对施工队交底没有针对性。后由项目部杨泓全总工程师利用晚上空闲时间对施工管理职员和施工职员进行了具体的安全技术交底，并对相干责任人签订了责任状，对施工队施工过程中要留意的事项逐一制定了措施。

### 3、隐患排查治理和重大危险源监控方面

目前随着我项目部工程接近尾声，重大危险源点主要控制在良伞立交桥支架模板、跨线二级路混凝土浇注施工的交通安全，和(伞大桥、良的立交桥、六塘跨线桥)的制梁和运架梁施工外，其他像隧道的重大危险源点基本上已施工终了，我项目部由韦登斌经理每个月组织两次大型的安全生产自查自纠大检查，每周由陆少韦家祥安全副经理带领安质部和工程部组织两次的安全生产自查自纠的小型检查，由每个月旬报进行通报各工区各工点的隐患排查治理和重大危险源监控情况，并是不是及时进行了整改，对不及时整改的单位或个人进行了经济处罚。

### 4、安全教育培训和特殊工种持证上岗情况

随着安全生产重点由下部结构升至上部结构，我项目部梁部生产大多都是高空作业，安全教育培训工作显得尤其重要，项目部每个月都制定了对梁部施工进行一次安全教育培训；对每位现场施工操纵职员的持证情况进行审查，现我项目部现场特殊工种职员将近200人，现场持证情况来看做到了特殊工种100%持证上岗。

### 5、特种装备使用管理情况

由于我项目部特种装备基本上都集中在梁部施工，移动模架逐日都必须进行移动模架的安全性能检查，对部份受力构件在浇筑几片梁后，重新对受力杆件的疲惫情况作试验，对不

能满足安全性能杆件进行拆换处理，梁场及运架对的特种装备由于路基的影响，6月-8月现基本上处于停工状态，但现场特种装备保养正常。

## 6、安全投进情况

我项目部在安全投进方面吸取各类工程现场发生的安全教训，在安全生产投进方面不惜本钱，确保施工安全，现我项目部全线各工点没有由于安全投进资金不到位而忽视安全的题目，也没有由于安全投进资金不到位而影响施工进度的。

## 7、应急预案编制及演练情况

根据农民工的突发意外伤害方面所采取措施知识，针对我项目部安全施工生产实际情况，特在宜河六标组织了一次急救演练，演练顺利结束，获得了业主、监理现场的认可。

## 二、存在题目

在这次安全生产大检查中，共发现题目33项，立即整改15项，限期整改18项。检查中发现的主要题目是：

- 1、良伞跨二级路立交桥脚手架未按规定搭设；
- 3、施工现场的四口、五临边缺少安全防护设施；
- 4、六塘跨线桥安全防护不到位，临边所设立安全网破损不符合要求；
- 5、良伞大桥箱梁预制场特种装备使用管理不规范；
- 6、消防器材配备不足、过期，不放在明显位置；
- 7、针对以上昨检查出的安全隐患，现已全部整改终了。以下(见附图)

### 三、整改措施

针对以上检查出的题目，在下步工作中，我们要强化措施，督促企业按时整改，定期复查，跟踪整治，确保整改到位。

1、加强领导、建立安全生产意识。要强化措施，认真落实安全生产责任制，要把安全生产工作纳进重要日程，一把手要亲身抓。要加大安全生产工作力度，认真贯彻落实安全第一、预防为主的方针，坚持谁主管谁负责的原则，把安全生产工作责任制层层落实，切实做到抓实、抓细。特别是停产、半停产企业及安全防火重点单位，要严格依照有关规定做好安全生产和防火工作。

2、遵章守法，建立健全安全生产规章制度。对安全生产工作的要求，把安全生产工作规章制度、岗位操纵规程，组织机构建立健全，真正做到有章可循，有法可依，组织落实，制度落实，措施落实。同时，要抓好安全生产的宣传教育培训工作，增强领导和农民工的安全生产意识和法制观念。

3、常常检查，认真排查隐患整改隐患。我们对安全生产的检查工作要做到常常化，制度化、规范化，在工作中主要体现一个勤字上。要勤过问、勤督促、勤检查。对检查中提出的安全隐患题目要督促企业加快整改，把隐患消灭在萌芽中，减少安全生产事故的发生。

4、严明纪律，严厉责任追究。要做好安全生产事故防范工作，杜尽各类事故的发生。一旦发生事故，要认真执行事故报告制度，要逐级及时上报，对发生安全生产事故的单位要依照四不放过原则，严厉追究企业主要负责人和相干责任人的责任，确保国家和人民生命财产安全。

### 四、安全生产大反思、大检查自查自纠活动获得的成效

通过对我标段内在建施工工点安全生产大反思、大检查自查

自纠活动,排除我公司项目各工点中存在的安全质量隐患,消除重大安全隐患苗头,杜尽了安全质量事故的发生,特别在各工区,各部分和施工队安全隐患排查意识上构成了一股绳。总之,项目部通过此次安全生产大反思、大检查自查自纠活动的展开,有力地增进了现场施工的安全生产工作。现场施工安全生产责任主体更加明确、社会责任感进一步增强,员工的安全意识得到了明显提升,在全项目范围内构成了浓厚的人人讲安全的良好氛围。