

2023年抓基层党建述职评议会上的讲话(优质13篇)

文明礼仪是社会文化的重要组成部分，它反映了一个人的素养和修养水平。在商业交易中，要信守承诺和诚信原则，不欺骗和损害他人的利益。文明礼仪是每个人应该具备的基本素质，以下范文将为您展示正确的礼仪行为。

抓基层党建述职评议会上的讲话篇一

我村10个村民小组，286户，968人，现有党员42人，村干部4人。

我们新一届村两委班子，肩负全村党员和群众的重托，以兴村富民为己任，扎实抓好各方面的工作，建强党员干部队伍，兴办惠民实事，奋力开创科学发展的新局面。

一、加强支部班子建设。近几年，我们桑园村的发展明显滞后于周边村，成为全乡最贫困的村，换届后村两委一班人深感责任重大，如何从后进中奋起，如何尽快改变贫困面貌，是新一届村两委面临的课题。首先剖析落后原因，一是上届主职干部年纪大，有等要靠思想。坐等机遇，坐待扶持，守株待兔；二是短期观念，“不知下届是我不是我”只守旧摊摊，不愿创新业；三是村的底子薄，信心不足。针对这些原因，新一届村两委统一思想认识，牢固树立兴村富民的责任感和紧迫感，换届首先换思想，班子两老两新，老人新人同心同德，以勇于担当奋发有为的崭新风貌展现在党员群众面前，公开承诺20xx年办好六件实事：1、规划和启动新农村建设；2、修通6个村民小组的公路；3、整治花屋坳、道屋冲两处河道；4、每组建好一口当家塘；5、改造老茶园30亩；6、改造村部，建好办公场所和党建阵地，同时完善各项制度，明确岗位职责，促进工作落实。班子的凝聚力、向心力明显增强，赢得了群众的充分信赖，如“三万”活动挖塘堰，群众一呼百应，踊

跃参与。

二、扎实开展基层组织建设年活动。一、认真做好村党支部分类定级。组织全村党员开展测评和座谈，查找村党支部存在的问题，对照分类定级的要求进行打分评定，自评为二类党支部。但在全乡统一评定中，我村党支部被评定为三类党支部，针对存在的问题，我们村党支部认真进行反思和讨论，制定了整改方案，明确了整改要求，落实了整改责任，争取在10月底前完成整改工作任务。二是扎实开展民主评议活动，按照标准，通过党员述职，党员互评，领导点评，群众测评，党员评议等步骤，将党员评定为优秀党员、合格党员，不合格党员，实行表彰和处置，促进全体党员积极向上，开拓进取，上岗履责，发挥先锋模范作用。三是聘请了村级发展顾问和第一书记，我们对在外工作的优秀人才进行了摸底，聘请了在工作的陈建明为村级发展顾问，帮助村里出谋划策制定年度工作计划。

三、着眼民生办实事，我们坚持以“喜迎，争创新业绩”为主题，将承诺的事项一件一件地抓落实，大办惠民实事，谱写发展新篇。一是启动新村建设，已开挖出可容纳15户建房的小区场地；二是已完成通往6个村民小组的路基开挖工程；三是整修当家塘10口；四是完成了河道清淤工程；五是改造了30亩低产茶园；六是村部建设一新。这些看得见、摸得着的实事惠及全村群众，深受群众好评。

四、着重加强民主管理和村务公开，我们坚持搞村内各项建设之前，广泛征求党员和代表的意见，充分发挥党员代表的参政议政作用，同时坚持每个季度的财务收支情况上墙公示公开，接受群众的监督。

我们决心再接再厉，不断开拓新思路，争创新业绩，向组织和群众交一份满意答卷。

抓基层党建述职评议会上的讲话篇二

今年以来，我所在局党委的正确领导和霞峰镇党委、政府以及局民主评议政风行风工作办公室的精心指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真学习和贯彻落实党的xx大、xx届中央纪委二次全会、国务院第一次廉政工作会议、全国纠风工作会议、省纪委十二届三次全会、省政府廉政工作会议关于加强政风行风建设的部署，以及吴新雄省长关于“注重评议评价的公正性、客观性，减少其他因素，重在群众、企业、基层的实际评价”的批示精神，紧紧围绕省、市财政及县财政局关于20xx年民主评议政风行风的工作要求，紧密结合财政工作计划，精心组织，周密部署，扎实推进民主评议政风行风各个环节的工作，取得了明显成效，促进了我镇财政事业的又好又快发展。现将我局开展民主评议政风行风的情况总结如下：

一、明确指导思想、制定实施办法

一项工作能否取得实效，首要的前提取决于是否有一个正确的指导思想和一套切合实际的实施办法。为此，我所在认真学习省、市财政和县财政局《20xx年民主评议政风行风工作实施方案》的基础上，客观全面地总结了近年来民评工作所取得的成绩及存在的问题，深刻剖析问题存在的成因及危害，明确了今后一段时期我所民评工作的指导思想，制定了切实可行的实施办法。

1、指导思想。全面贯彻落实党的xx大精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕建设服务型政府这一目标，以关注民生、服务群众为主线，坚持纠建并举、重在建设、分类指导、统筹推进，把民主评议政风行风工作与推动财政中心工作结合起来，以建设“效率·温馨”财政机关为主题，以履行八项服务承诺为核心，以“心系群众，财政为

民”为准则，以公正评议促进有效整改为手段，不断提高公共服务水平，建立健全公共财政体系，进一步树立“心系群众、财政为民”的良好形象，增强财政干部的凝聚力和战斗力，为构建社会主义和谐社会，实现我镇在新起点上的新跨越提供有力保证。

2、实施办法。根据上级的统一部署，我所今年的民主评议政风行风工作严格按照县财政局提出的统一组织、条块结合、上下联动的办法组织实施。通过开展民评活动，认真组织对当前我所存在的突出问题进行自查自纠，着重抓好在20xx年民评工作中群众意见、建议和20xx年收集到的群众意见、建议的整改落实，进一步解决执行力、公信力、操作力不强等问题，切实使我所成为服务型、责任型、效能型的新型基层财政所。本次民评活动从5月开始至11月结束，分动员部署、全面落实，自查自纠、督促整改，收集建议、开展调查等三个阶段进行。同时结合我所的工作职责和工作状况制定了切实可行的民主评议政风行风工作方案，真正使我所的民评工作纵向到底、横向到边，取得了良好的效果。

二、注重宣传发动、营造良好氛围

为使民主评议政风行风工作的意义、标准、方法、步骤深入人心，更好地接受社会各界的监督，为民评工作营造良好的氛围，我所重点做好了二个方面的工作。一是及时学习、传达、宣传上级民主评议政风行风工作会议精神。6月6日，我所全体干部职工参加了由县财政局组织收看的全省财政系统20xx年民主评议政风行风工作视频动员大会，认真聆听了省长助理、省财政厅党组书记、厅长胡幼桃在全省财政系统20xx年民主评议政风行风工作视频动员大会上的讲话及《全省财政系统20xx年民主评议政风行风工作实施方案》。会后，我所根据县财政局的工作布置，及时召开会议，对学习、宣传、落实视频动员大会和县局召开的全县财政系统民主评议政风行风工作会议精神作出部署。并结合近年来民评

工作情况及当前财政工作和作风建设的现状，结合我所正在开展的“继续解放思想、推动科学发展、争当理财先锋、实现新的跨越”主题教育活动，科学制定出《霞峰镇财政所20xx年民主评议政风行风工作实施方案》，立即对我所开展民主评议政风行风工作进行全面部署，不断增强大局意识、责任意识及服务意识，进一步增强做好民主评议政风行风工作的自觉性和坚定性。

了财政部门“心系群众、财政为民”，财政部门“八项服务承诺”等政风行风建设的内容，使我所的民评工作深入人心，自觉接受社会各方面的监督，为民评工作营造良好的氛围。

三、认真自查自纠、提高整改效果。

在总结动员部署，全面落实阶段工作的基础上，紧密结合单位或个人的工作职责和当前工作状况，制定了自查自纠工作方案。以召开所民主生活会的形式，对自查自纠工作的目的、意义、方法、要求进行广泛深入的再学习、再动员，提高了党员干部对自查自纠重要性的认识，增强了自查自纠的自觉性和紧迫感。为促使我所财政干部找准差距、摆正位置、明确目标、自觉投入，确保自查自纠取得实效，按照县局的要求，我所干部职工先后填写了《个人自查自纠情况报告表》、《规定期限内主动说清有关问题及处理情况统计表》等；对外实行开门整风，通过发放征求意见表、召开座谈会、谈心交流、走访服务对象和基层群众、邀请行风评议监督员明查暗访、设置热线电话、设立意见箱等多种形式，以“闻过则喜”的胸襟，主动征求机关干部、基层单位、服务对象的意见，广泛听取社会各界对财政部门政风行风建设的批评和建议，对收集到的意见、建议进行认真汇总和梳理，并及时向干部职工通报。在活动中，我所共向社会各界发出征求意见表65份，召开座谈会2人次、谈心交流10人次，走访服务对象和基层服务15次，收集征求到的意见建议8条。对征求到的意见和建议，进行认真细致、实事求是的剖析，并结合各自的工作实际，撰写了自我剖析材料，制定了整改工作方案(措

施)。整改方案既有近期目标、又有中长期安排，既有解决问题的紧迫感，又考虑到解决问题的可行性，特别是把群众意见最大、最不满意的事情、群众最希望办、当前能够办好的事情作为整改工作的重点。同时针对我所当前作风建设中存在的突出问题，围绕打造“效率·温馨”机关这一主题，对现行的规章制度进行了一次全面的梳理，进一步完善了财政部门管理和工作运行机制，进一步深化和完善了财政“八项服务承诺”内涵。对有利于促进发展、有利于方便基层和群众的制度予以进一步完善，对已有制度而执行不到位、执行不坚决、执行不严格的，加大了制度的落实力度，力求制度执行到位。同时将一些好的经验和做法提升到制度后面，用以制定和完善财政工作人员行为规范，进一步建立健全财政部门政风行风建设的长效机制，确保整改目标任务的落实和作风建设的常抓不懈。

四、抓好统筹兼顾，力求双促双赢。

开展民主评议政风行风活动是学习实践科学发展观、推动财政事业又好又快发展的重要保证，是深化巩固近几年来民主评议成果，加强财政文化建设的内在要求，是有效发挥财政源头治腐职能，加大纠风工作力度的迫切需要。这充分说明了财政部门政风行风的好坏，将直接影响到我镇财政事业和经济社会的又好又快发展，为此，我所高度重视今年的民评工作，在民评工作与财政工作的安排上做到统筹兼顾，把民评工作贯穿于财政管理的始终。具体来说做到“六个结合”，即把民评工作与做大财政“蛋糕”相结合；与建立健全公共财政体系、新增财力进一步向民生领域倾斜相结合；与改革完善各项财政管理机制相结合；与推进“法制型、服务型、责任型、效能型”机关的建设相结合；与加强党风廉政建设相结合，与全力打造“效率·温馨”财政机关相结合。做到了民评工作与财政工作“两不误、两促进”，达到了“双促双赢”的效果。

通过我所全体财政干部的共同努力，我所的民主评议政风行

风工作得到了社会各界的充分肯定，在今年全镇政风行风评议中，我所以领先16.61分的绝对优势荣获第一名。回顾总结今年我所的政风行风民主评议工作，虽然取得了一些成绩，但与上级的要求还有一定的差距，我们将在今后的工作中，严格按照省、市财政和县局党委的统一部署，紧紧围绕民主评议政风行风工作的目标和要求，扎扎实实抓好今后一段时期的民主评议政风行风工作，用实际行动认真践行财政部门的服务承诺，使“心系群众、财政为民”的财政工作宗旨在财政系统干部心中生根、开花、结果，让“效率·温馨”与财政同在，努力把我所的政风行风建设提高到一个新水平。

抓基层党建述职评议会上的讲话篇三

同志们：

今天，把大家召集来，主要目的是回顾全县基层党建工作，对基层党建工作进行点评，让大家在说实话、说真话，把事情琢磨透的同时，再给大家鼓鼓劲、加加劲，把工作谋划得更好、做得更好。刚才，15个乡镇党委书记、7个县直党委书记及黄城子管理区工委书记分别汇报了20xx年抓基层党建工作的目标、思路和措施。从述职的情况看，大家总结成绩客观实际，分析问题也比较具体到位，充分说明大家重视基层党建工作，能够较好地履行抓基层党建工作的责任。下面，我综合大家述职情况，做一个简要点评。

一、基层党建工作谋划细致初见成效

基层党建是一项系统的、全面的、不断创新工程，要想抓实抓好抓出成效，需要付出艰辛的劳动，尤其对于经济欠发达地区，更需要付出加倍的努力。尽管难度很大，大家还是积极谋划、真抓实干、敢于创新，收到了良好的效果。主要体现在三个方面。

一是落实责任比较到位。大家对抓基层党建工作的重要性、紧迫性有了更加深刻的认识，都能够按照县委的总体思路和要求部署，把基层党建工作放到更加突出的位路，带头开展调研指导，经常过问基层党组织的工作情况，落实基层党建工作的机构、人员和经费，及时解决工作中出现的新情况、新问题，较好地履行了基层党建工作“第一责任人”的职责。把抓基层党建工作作为推动发展、构建和谐社会的重要保障来抓，既明确了党委书记的第一责任人职责，又明确了党委其他成员的具体任务，采取得力措施，真抓严管，常抓不懈。

二是工作思路比较清晰。思路决定工作，思路决定出路，一个正确科学的思路是抓好各项工作的前提。大家在抓基层党建工作时的思路清晰，步骤明确，重点突出，能够把基层组织建设年工作牢牢抓在手上。从发挥直接责任人作用出发，因乡而宜，因地制宜，认真研究谋划切合本地本部门实际的党建路子。比如一些乡镇提出的“打设施农业牌，唱绿色崛起歌，努力开创基层组织建设新局面”工作思路；“抓农财、保稳定、强党建、促发展”工作思路；“情注民生、强化服务，扎实推进全县医疗卫生系统党组织建设”工作思路，这些思路都来自基层，都是经过大量实践之后提炼总结出来的，是能够经得起实践检验的。

三是推进措施比较具体。大家都能够结合全省开展的加强基层建设年活动，找准工作突破点、创新点，制定出合理的推进措施。比如，实施的“1813”工程、“551551”工程、“161”台账管理、1421财务管理，这些经验和做法都非常好，能够使使党组织活动方式更加多样、更富活力，促进了基层党建工作。

二、当前存在的问题和不足

面对新形势和新要求，我们应该清醒地意识到，全县基层组织建设整体水平还不是很高，各级仍然存在一些不相适应和亟待解决的问题。

一是党建工作开展还不平衡。从全县讲，县直党委这个层次党组织的作用不明显，工作状态还没有到位，处于被动状态，没有真正主动围绕中心、服务大局，行业和系统没有按照县委的要求部署采取措施、组织活动。企业党组织工作基本没有开展，有待进一步加强，特别是要加大力度。社区党建已经有别于农村，基本是处于缺位、缺人状态。乡镇这级工作压力较大，从这个方向上讲，力量相对弱一些。在工作摆布上，个别乡镇存在一个不平衡问题，存在重经济轻党建的倾向，有的抓不住重点，工作上效率低、无成效，工作不扎实，用心不稳实。党建是各项工作的综合反映，强调一个观念就是通过党建促进各项工作。党建既是目标，又是措施，也是抓手；既是一种表现形式，又是一种内容；既体现全面，又体现点、线和细节；既是务虚，又是务实，更是有形的。

二是农村党建基础相对薄弱。部分乡村班子改革创新意识不强，破解发展难题的办法和措施不多，发展经济、带富领富的思路不够开阔。有的村级组织活动场所作用发挥不好，严重制约着村级党组织各项工作的正常开展，损坏了党在群众中的威信和地位。

三是党员干部作风有待提高。乡镇干部工作条件好了，真正下村次数少了；交通方便了，与老百姓接触时间短了。一些干部觉得到村没事干，为民服务没手段，部分农村干部不想做群众工作，也不会做农村工作。

这些问题的存在，都将直接影响到党在基层的执政能力，我们必须下大力加以解决。

三、下一步工作重点和努力方向

我们召开这次乡镇和县直党委书记基层组织建设专项述职大会，就是要进一步理清思路，找准差距，进一步增强做好基层党建工作的紧迫感和责任感。下一步，我们要认真学习贯彻省、市县委党代会精神，结合工作实际，紧紧围绕执政能

力和先进性建设，以加强基层建设年活动和扶贫开发为主线，突出抓好三个方面工作：

1、强化责任落实。有了好的思路、目标和措施后，关键就要看落实的怎么样，效果怎么样。为此，要着力在三个方面狠下功夫。一要亲历亲为抓落实。在座的各位要按照刚才述职中提出的思路，做好安排部署，确保基层党建工作的正确方向；带头搞好调研，及时发现基层党建工作中存在的矛盾和问题；定期听取基层党建工作汇报，及时研究解决基层党建工作的重要问题。专职副书记要协助书记抓好党建工作，组织委员要履行好直接责任，全力落实基层党建工作任务。二要通力协作抓落实。要定期开会研究，搞好谋划和总结，把工作任务逐一分解落实到部门、到基层、到人头，形成上下协调、配套联动、齐抓共管的工作机制。三要典型带动抓落实。党委班子成员要建立基层党建工作联系点，党委书记要带头抓，带动一班人扎实抓好联系点建设，努力把联系点建成示范点。要注重总结和培养新的基层党员干部典型，以及基层先进工作经验，形成比学先进、争创一流、多做贡献的浓厚氛围。

2、全力服务经济发展。在整个工作大体系中，党建工作应当抓什么、到底怎么抓、取得什么样的效果，大家一定要认真思考、用心把握，绝不能把党建搞成一个自我体系，游离于中心工作之外，起不到促进和保障作用。一要以党建作为提升工作作为。各乡镇党委、县直各党委(工委)要围绕带领群众致富、改善群众生产生活条件、解决群众关心的热点难点问题，不断加强基层领导班子和党员队伍建设，用发展的成效去检验基层党建工作，用群众的满意度去评判基层组织建设的工作，为发展提供坚强的组织保障。乡镇党委书记要有对当地发展、对群众负责的发展谋划，要有一个时期内重点抓什么、抓成什么的主心骨，要有一套怎么抓成、怎么抓快、怎么抓好的落实措施，真正把工作做到点子上，而不能一般化、表面化、简单化、大而化之地抓工作。二要以党建创新促进工作创新。当前城乡基层社会结构、生产方式和组织形态都发生了深刻变化，基层党建工作的环境、对象和方式较

以前有了很大不同，唯有创新工作才能适应新形势新任务的需要。尤其是随着社会经济成份、组织形式、就业方式、利益关系和分配方式日益多样化，我们基层党组织以什么样的方式和途径去实现、去代表群众的利益是必须认真研究解决的重大问题。我们要以真正管用、能管大用为目标，大胆探索实践，勇于创新突破，着力推出一批具有鲜明特色，在上级叫得响、过得硬、推得开的典型，促进基层党建工作上水平。有些乡镇抓党建还是老一套，有时间走出去看一看、学一学。三要以务实的党建保障跨越发展。发展就是要见到实实在在的效果，而不是看口号多响、摊子多大、花样多少。党建的要求是为发展做实实在在的工作，不是看墙上挂的、稿子上写的、报纸上登的。发展需要务实，只有真正的务实，才有真正的实效。四要以积极主动的态度化解各种矛盾隐患。各乡镇和县直部门要充分利用好加强基层建设年活动的机会，通过“三贴近”努力为基层解疑释惑，办实事、解难题，开展好扶贫开发工作，用发展的成果解决发展中的问题。要全方位收集掌握社情民意和信访稳定动态，及时准确地掌握群众反映的政策性、苗头性、群体性问题，对可能出现的情况做到早发现、早介入。要主动下访、入户回访、主动约访，把所有可能影响社会稳定的苗头隐患排查出来，把全部矛盾纠纷纳入工作视线，认真梳理，建立台帐，确保发现得早、控制得住、处路得好。群众反映的大多数问题都事关民心民意，无论大事小事，我们必须认真对待，问题解决得越早、越彻底，工作就越主动，群众就越满意。

3、加强基层组织建设。结合加强基层建设年活动的开展，把巩固农村基层党组织作为一项重要职责，根据村“两委”换届后的实际，不断建立健全各项工作举措和机制。一是有一个好的领导班子。村“两委”换届工作已全部结束，通过采取“两推一选”的办法，选拔出了一大批政治素质强、致富能力强、带富能力强、创新能力强的村干部。各乡镇党委要加强与新任“两委”成员的交流与沟通，缩短他们的“磨合期”，使他们尽快发挥作用。二是有一个好的阵地。各级党委要进一步加大村级活动场所的建设力度，高标准、严要求

新建和维修村委会，配备办公设备，解决好村“两委”班子无处办公、党员无活动阵地、群众无法培训等现实问题，使村级活动场所真正成为农村党员活动的中心、村民议事决策的场所、干部教育培训的基地、村级公共服务的平台。三是有一个好的活动载体。要抓住“开展加强基层建设年活动”这一有利契机，创新党组织设路方式，联村建组织，企业建组织，园区建组织，产业链上建组织，使基层党建工作不断适应改革发展的需要，不断推动党的基层组织建设。四是有一套好的机制。把好的做法充分利用起来，建立健全“党组织领导、村代会决策、村委会执行、村务监督委员会监督”村级管理新模式，全面推广“一清四议两公开一审计”工作法，把群众参与决策、监督落实、评议结果贯穿始终，确保村级财务公开、决策公开、重大事务公开。

同志们，今天这个党建述职会，也是加强党建工作的动员会，希望大家把党建工作作为总揽来推进各项工作的开展，真正使康保的党建有别于其他地方，有康保自身的特色。

抓基层党建述职评议会上的讲话篇四

今天这次会议的主要任务是：按照省委提出的“市、县、乡三级书记履行基层党建工作责任联述联评联考”的要求，由县（市、区）委书记向市委作基层党建专项述职。

开展市、县、乡三级党委书记履行基层党建工作责任专项述职，是坚持党要管党、从严治党的具体体现，是推进基层组织建设年活动的重要内容，也是我省推出的一项创新性的工作。省委对此高度重视。前不久，袁纯清书记专门听取了各地市委书记的党建工作述职汇报。今天，我们又听取了各县、市、区委书记的述职，下一步，还要开展乡镇党委书记述职，并把这项工作常态化。那么，从大家刚才的述职中，我总的感到，各县市区对基层党建工作态度正、力度大、亮点多、措施实、效果好。从全市层面看，主要有以下特点：一是高度重视、责任明确。我们制定出台了《各级党委书记抓基层

党建工作责任制意见》，认真落实基层党建“一把手”工程，坚持用“责任制管责任人，以责任人带一班人，以一班人活一盘棋”，形成了“党委统一领导、部门齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实”的党建工作新格局。今年以来，市委先后5次专题研究基层党建工作、两次听取县委书记党建汇报；班子成员还带头参加创先争优活动和保持党的纯洁性教育，带头落实“三联一住”方案，带头深入农村、社区、企业调研党建工作，为各级干部做出了表率。二是工作扎实、推进有力。紧扣“稳中求进、转中求好”抓争创，围绕“改善民生、促进和谐”求提升，突出“领导带头、示范引领”强带动，着眼“巩固成果、长效推动”促深化，使党建工作在服务转型跨越发展中更有生机和活力。其中，“领头雁”培训和非公有制党组织集中组建两项计划已经圆满完成，社区“网格化”管理、乡镇推广“文建明工作法”、机关党建“走在前头”以及县乡党委书记“联述联评联考”计划正快速推进，有些工作还走在了全省乃至全国前列。比如，落实市县乡三级干部“包基层党组织、保晋位升级”责任制，与218个后进村签定包保责任状，加快后进转化升级等做法，在《光明日报》、《中国组织人事报》专门作了重点报道。三是统筹兼顾，注重实效。统筹推进机关、企业、农村、社区、学校等党建工作。特别是高度重视农村基层党组织队伍建设，积极从致富能手、经济能人和素质较好的党员中选拔党支部书记，建立了一支创业型村干部队伍；全面推行农村干部激励保障机制，市县财政每年拿出近5000万元，保障基层干部的生活待遇；大力实施大学生村官创业富民行动，市县拿出20xx万元，扶持创业项目127个、创业基地20个。同时，围绕巩固创先争优成果，全面开展了党员“亮牌”行动和流动党员“安家”活动，形成了“创先在岗位、争优在工作”的社会氛围；按照省委六查六看的总要求，以“四重四戒四力促”主题活动为载体，扎实开展纯洁性教育活动，建立了“领导干部勤政廉政约谈制度”并认真贯彻落实，起到了很好警示震动效应。四是服务发展，氛围浓厚。在转型综改试验区建设、招商引资和项目建设中，注重发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，确保了在经济下行压力较大的情

况下，上半年全市经济社会发展顺利实现了时间过半、完成任务过半。今年1-7月份，全市固定资产投资、财政总收入、一般预算收入三项指标增幅均居全省第一，各项民生事业稳步推进，安全生产形势持续平稳，信访稳定工作实现“四下降一好转”等。这些，都与我们重视基层党建、加强基层党建工作密不可分，与全市各级党组织和广大党员发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用密不可分，与在座各县(市、区)委书记和同志们的共同努力密不可分。

但在肯定成绩的同时，也要清醒看到我们工作中还有诸多差距和不足。一是部分基层党组织战斗力还不强，少数农村党支部工作相对处于后进状态。二是少数党员党性意识淡化，先锋模范作用发挥得还不够。三是基层党组织设置还不尽合理，工作覆盖面还不够全，社区“网格化”管理还不规范。四是农村集体经济发展不够平衡，“有钱养人”但“无钱办事”的现象还存在。五是在基层民主政治建设上，一些群众包括党员干部的民主素质有待提高。六是在流动党员管理上，还存在一些薄弱环节等。这些，都需要我们在今后工作中引起重视，不断提高。

办好中国的事情，关键在党!而党的基层组织是党执政的组织基础，是党的建设的重要内容。基础不牢，地动山摇!我们一定要按照中央和省委、市委的精神要求，进一步增强党要管党、从严治党的责任感、紧迫感和使命感，在加强党的思想、组织、作风、制度和党风廉政建设的同时，更加注重党的基层组织建设，不断增强各级党组织的创造力、凝聚力、战斗力，为全市的转型跨越发展提供坚强组织保证。下面，就进一步加强基层党建工作，我着重强调五点意见：

一、强化责任不放松

党的基层组织处在改革发展的第一线，是转型跨越发展最直接的组织者、最有力量的推动者和最贴近实际的实践者。基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力如何，直接关系到全市

转型跨越成效和全市百姓的福祉。正如省委袁纯清书记所讲的，基层党组织离群众最近，一方面，能够第一时间传递党的声音，第一时间倾听群众呼声，第一时间解决群众困难，第一时间凝聚群众力量；另一方面，正因为离群众最近，因而更直接、更经常、更具体地体现党的形象和作风，人民群众更多地是从基层党组织和基层干部的表现来观察和评价我们的党和政府。要认识到，我们党所面临的“四个危险”、“四个考验”，其中有很多方面体现在基层，解决问题关键在基层。只有抓好基层党建，才能为化解各种风险和考验奠定基础。特别是当前，党的将要召开，需要我们认真抓好保稳定、促发展、惠民生等工作，也需要我们更加注重做好抓基层打基础聚民力的工作。大家必须站在巩固党的执政地位、提升党的执政能力的高度，切实履行好基层党建“第一责任人”的重要职责，切实肩负起“强一方基础、谋一方发展、保一方稳定、聚一方合力”的重要责任，统筹抓好基层党建各项工作，确保为全市经济社会又好又快发展提供坚强的组织保证。

二、服务发展不动摇

要将抓党建与保稳定、促发展、惠民生有机结合起来，把基层党组织的工作重心转移到服务发展、服务民生、服务群众上去，通过加强基层党建为转型跨越发展提供坚强保证，以转型跨越成效来检验基层党建工作成果。特别是要围绕市委、市政府贯彻“两个坚定不移”的要求，围绕推动转型升级、促进农民增收、维护和谐稳定等重点工作，加强分析研究，科学制定措施，搞好责任分解和目标细化，做到党建与发展目标相衔接、与工作制度相适应、与重点工作相一致。要把围绕中心、服务大局这一总体要求，宣传贯彻到每个乡镇、每个村(社区)、每个单位，使每一个基层党组织都能在转型跨越中勇挑重担、建功立业。要把中央关于“基层组织建设工程”的重要部署、省里“集成升级”六项计划与本地区转型跨越发展的中心任务结合起来，抓住涉及基层党建的全局性、长远性、根本性工作，形成提高基层党建工作科学化水平的

新思路、新举措。要把服务群众、做好群众工作作为基层党建的核心任务，作为基层干部的基本职责，进一步创新服务方式、拓展服务领域，不断提高群众的满意度。特别是要充分发挥“一办三中心”的基础性作用，落实服务举措，强化服务功能，提高服务群众的针对性和实效性。

三、夯实基础不懈怠

要按照中央和省委、市委的要求，统筹推进基层党建各项工作。在农村，要以后进村党组织整顿为重点，全面落实好“一定三有”、“四议两公开”等政策措施。特别是要高度重视对大学生村官的培养和管理，充分发挥他们在新农村建设中的生力军作用；在社区，要以推进社区网格化管理和“三有一化”建设为重点，切实解决好“有人管事、有钱办事、有处议事”的问题；在乡镇，要全面推广文建明工作法，切实提高乡镇干部做好新时期农村工作的本领；在非公有制经济组织和社会组织，要以完善党建工作领导体制、扩大党的工作覆盖面为重点，扎实开展好经常性的建设和管理工作；在机关，要以“抓培训、下基层、树典型、建制度”为重点，深入开展机关党建工作“走在前头”活动。同时，还要联系实际，有针对性地抓好国有企业、学校、窗口单位等领域的党建工作，持续引深创先争优和保持党的纯洁性学习教育活动，不断开创全市基层党建工作新局面。

四、锐意创新不停步

随着工业化、城镇化、农业现代化的深入推进和融合，给基层党建提出许多新课题新挑战。必须适应新形势新变化，拓宽视野、勇于创新、破解难题，积极探索基层党建工作新路子，使基层党建永葆生机和活力。要认真落实党建工作领导联系点制度，按照省委提出的“党群一体共抓、城乡一体共建、上下一体共创”的要求，加快建立“全域一体式、互动式”的大党建格局，真正实现党建工作成效最大化。要围绕“抓两头带中间”，促使先进支部对标一流、好上加好，

帮助一般支部找准差距、赶超先进，促进后进支部转化升级、补齐短板。要坚持基层党建项目化、管理工程化，在党员培训、管理监督、阵地建设、城乡党建一体化等方面加大投入，在以党建带团建、带妇建、带工建等方面加大步伐。要高度重视党建信息化建设，充分运用信息技术改进党员教育管理、提高群众工作水平。

五、强化领导不含糊

进一步健全和完善“党委统一领导、部门齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实”的基层党建工作格局。特别是要坚持“书记抓、抓书记”，全面推行“三级联述联评联考”制度，用“责任制管责任人、用责任人带一班人”。各级党委要定期听取基层党建工作汇报，集体讨论决定重要问题。要深入基层、深入群众，认真听取基层和群众的意见和建议，切实帮助基层解决实际问题。要不断总结基层经验，推广先进典型，营造学先进、赶先进的浓厚氛围。要通过财政转移支付和党费补助等途径，健全机制、畅通渠道，确保基层党建工作有人手、办事有经费、活动有阵地。

总之，今天是县区委书记向市委述职，我们不仅要述，还要评，更要考，尤其要重视考评结果的运用。会后，市委组织部要认真汇总各方面的评议意见，以市委的名义向县(市、区)委书记进行书面反馈。各县(市、区)要根据反馈意见，抓紧制订整改方案，并把整改情况作为明年述职考核的重要内容。今后，市委将把评议结果和整改情况作为领导干部年度考核、选拔任用的重要依据，切实做到述职述党建，评议评党建，考核考党建，任用干部看党建。纪检、组织部门要加大督促检查力度，推动“联述联评联考”制度的落实。各县、市、区党委书记、各乡镇党委书记都要以这次会议为新起点，切实履行好基层党建“第一责任人”的职责，对本地区本单位的党建工作牵头抓总、全面负责，力争以党建工作的实际成效，促进经济社会又好又快发展，以优异成绩迎接党的胜利召开。

抓基层党建述职评议会上的讲话篇五

一直以来，思想政治工作在供电企业的改革发展进程中发挥着引领思想、凝聚力量、稳定队伍的“生命线”作用。但当前，由于系统内外两方面环境和形势的变化，供电企业思想政治工作正面临着严峻的挑战和难题。一方面，当今中国正处于社会转型期，人的思想观念、价值体系、心理状况、行为方式等都发生着剧烈变化，人们思想上产生了一些严重问题，例如信仰缺失、诚信缺失、责任感淡漠、价值观趋利等等；另一方面，国家电网公司系统内体制改革、争当“两个一流”排头兵等改革任务、以及社会舆论政府监督更加严格等等，都使员工思想上产生了新的动态和问题，工作和服务压力增大，且面对一系列新的变化，员工思想上需要有转变和适应的过程。

从上述分析可以看出，供电企业员工思想正呈现多样化、复杂化等趋势和特征。基于这样的背景，近年来，国网杭州供电公司党委探索开展了思想政治工作“问题管理”。“问题管理”是当代四大管理模式之一（另三种是科学管理、人本管理和目标管理），指的是在查找问题的基础上，科学地分析问题，最终正确地解决问题，以此来防范“问题”演化为危机的一套管理理论和方法。将“问题管理”融入企业思想政治工作，体现了现代管理的内涵和导向，更是思政工作科学化发展的有益探索。

二、主要做法

（一）调查分析供电企业员工思想上的突出问题

本案例汇总分析了国网杭州供电公司近五年来的员工思想调研报告，并吸收、综合了浙江省电力公司系统部分兄弟单位的相关数据和情况，经研究得出：当前供电企业员工思想上主要存在8个方面的突出问题：

1、班组负担重引发的焦虑。班组是企业的基本单元、管理的“末梢神经”。但目前，上级越来越多的管理任务和压力传递到班组，上报材料、报表、检查评比等面广量大，事务性工作牵扯了班组成员、特别是新进大学生过多的时间和精力，不仅使他们在现场积累经验、提升技能的机会减少，更严重影响到班组日常生产工作。

2、争先进位和结构性缺员造成了较大的心理压力。目前，省市县3级公司在同业对标中的争先氛围浓厚，很多单位“马不扬鞭自奋蹄”，高点定位，严格考核，所有指标都明确了责任人、所有指标都公布排名，并且和薪酬分配、人才培养、评先评优紧密结合。同时，基层单位结构性缺员的状况非常严重，职工、尤其是管理专职面对指标排名、考核、管理创新等繁重任务时，压力大、情绪重、抱怨多。

3、部分员工对职业前景的困惑。近年来，省市公司均成立了一些新的机构和单位，这些单位员工主要从全省各供电公司抽调而来，平均年龄小，人才当量普遍高，集中到一个单位后，面对职业发展空间狭窄和通道拥挤，积极性受到一定影响。县域运维站的员工也感觉上升通道不够畅通，和县公司职工相比、无论是政治或专业技能上提升的机会都相对少。

4、对标考核与实际工作脱节产生的纠结。同业对标是现代企业管理的必然要求和最佳手段。但由于形势发展、区域差异、基层特殊性等原因，在目前的对标体系中，有部分指标在设定和对下考核上还不够科学，和实际工作相脱节，特别是有些指标的客观制约因素多、并非主观努力就能提升，从而造成了员工思想上的困惑和纠结，导致“为了指标而指标”，滋长了形式主义，并耗费了大量时间和精力。

5、竞赛调考带来的思想包袱。为提升队伍专业素质、有效解决缺员问题，近年来，系统内各种培训、竞赛、调考活动日益增多。一方面，工学之间存在矛盾，竞赛要出成绩，必须投入更多的精力备战，从而不可避免地影响日常工作；另一方

面，竞赛本身的“残酷性”，也给大部分参赛人员背上了“想赢怕输”的包袱。

6、农电及集体人员的归属感问题。自农电体制改革以来，农电系统划归国网统一管理，农电人员进入系统已有十几年，一直以来，农电员工辛勤工作，为农村供电的建设、运维和服务贡献力量。但由于与全民职工在编制、收入、职业发展等方面的差别，农电人员对企业的归属感还有待进一步增强。集体企业的员工也存在着同样的问题。

7、不同身份人员在价值认同上的差异。公司目前有全民、集体、农电及劳务派遣等不同性质的用工人员，因为政策和管理体制的不同，各类用工人员的职业愿景也尽然不同。价值观和事业观的差别，导致了员工的“不同欲”，想干事、不想干，干得好、混日子，干得快、磨洋工的等等，不同追求和定位的人员交织在一起，增加了管理难度，影响了团队风气，引发了员工思想上的混乱，隐藏着稳定风险。

8、收入福利减少带来的不良情绪。相对于主多分开前，员工的总收入和福利在下降，集体企业发展没有给员工收入带来较大增量。同时，反“四风”和执行“八项规定”使各单位执行政策更加严格、管理更加规范，以至于职工的一些需求得不到满足。少部分员工对政策的不理解，思想上不能正确面对，以及“从奢入俭难”的心理作祟，产生了不满和抱怨情绪。

从以上8个问题可以看出，虽然目前基层供电企业的绝大部分员工思想是积极向上、健康稳定的，但少数员工思想上存在着严重问题，且思想上的问题具有“传染性”，若不及时有效地解决，就会“发酵”、“蔓延”，影响队伍稳定。因此，面对纷繁复杂的“思想问题”，我们不能再套用过去粗放、简单的方法，而是要以提升科学性针对性为目标，运用马克思主义基本原理，探索与时俱进、务实管用的思想工作方法。“问题管理”正是这样贴近实际、富有成效，应大力倡导的

新途径新方法。

(二) 思政工作问题管理“1234”工作法

在开展思政工作问题“1234”工作法：“1”，即一项基本流程；“2”，即在查找问题上，坚持“两个结合”；“3”，即在分析问题上，建立“三级架构”；“4”，即在解决问题上，实行“四位一体”管控模式。

1、制定一项基本流程，确保工作有序开展

“查找问题—分析问题—解决问题”，这是问题管理的基本流程，也是开展思政工作问题管理所应遵循的步骤，这三个步骤逻辑合理、层层推进，属于“链条式”管理流程，符合思想政治工作的规范管理和创新需求。

2、坚持“两个结合”，确保查找问题全面深入

在查找问题这一环节，我们坚持以“两个结合”为抓手：

(1)在查找方式上，坚持“走下去”和“请进来”相结合。走下去，即定期开展“五访三问”等活动，组织政工人员走进基层一线，与职工群众打成一片，广泛了解情况、挖掘问题；请进来，即通过深化民主管理工作，推行涉及员工切身利益的重大事项“职工代表听证会、普通员工评议会、离退休职工通气会”制度，完善“问题”反映渠道和途径，让员工的诉求充分表达、思想上的问题及时暴露。

(2)在活动载体上，坚持“正激励”和“硬约束”相结合。正激励，即开展“问题有奖征集”等活动，通过奖励调动职工的积极性，引导职工群众主动地查找、发现并上报问题；硬约束，即建立“六融入”（融入基层、现场、班组、员工、客户、课题）工作法、推行基层单位班子成员担任供电所或班组第一所长（班长）制度，规定各级领导干部定期、不定期深入基层

发现问题，推动干部直接面对问题并解决问题。

3、建立“三级架构”，确保分析问题科学有效

以公司、部门(二级单位)、班组这三级架构为基础，对应建立思政工作三级“问题管理库”，分层分类研究分析。

(1)建立面向基层的1级问题管理库。基于班组、供电所这一层面，重点分析一线队伍因生产生活原因产生的思想问题，坚持“守土负责”原则，认真分析、找出本班组或供电所员工思想问题的根源，加强与有关职工沟通，全面了解信息，明确工作方向。

(2)建立面向部门(二级单位)的2级问题管理库。基于职能部室、二级单位这一层面，重点收集、分析1级库提交的问题、因管理原因造成员工思想压力大等问题，从管理上分析根源，并与公司和供电所、班组这一层面加强联络、征询和反馈，发挥好桥梁纽带作用，使问题的流转更畅通。

(3)建立面向公司的3级问题管理库。基于公司领导班子，研究分析1、2级管理库无法解决、提交上报的问题，此类问题都较为突出，具有严重性和集中性，处理不当，甚至会影响企业工作大局。因此，通过建立领导层面最高、资源最为集中的第3级管理库，解决最棘手、最紧迫的问题。

4、实行“四位一体”管控模式，确保解决问题闭环管理

“解决问题方见真章”。为确保问题得到有效解决、形成闭环管理，探索推行“四位一体”管控模式：

(1)召开“三方会议”。每月召开一次专题会议，会议由问题发现者(政工人员)、问题涉及人员单位、解决问题相关部门单位三方人员参加。会议主要有三项议程：分析界定问题、制订问题解决方案、明确处理问题的“第一责任人”，即在

分析“问题”的根源、难易程度、涉及面基础上，制订解决方案，指定一名“第一责任人”，由其负责问题的全过程管理。

(2)实施“分类管理”。召开“三方会议”后，政工部门对所有的员工思想“问题”汇总和分类，根据会上对问题性质的界定分为“急难、重大、一般、萌芽”四个等级，对应采取“快速办理、重点突破、稳步解决、提高重视”四类处理态度和办法，在解决问题的“时间表”、“任务书”、“责任状”上都有所区别，加强精益化管理。

(3)强化“督办和反馈”。政工部门负责督察督办员工思想“问题”的整改落实情况，直接联系责任部门和第一责任人，下发“督办通知单”，告知时间节点要求，了解工作进展，协调解决困难，并定期编发《督办简报》。在工作任务完成后，政工部门即与涉及人员或所在单位取得联系，确认“问题”处理的效果和满意度，并在下一月的“三方会议”上反馈通报。

(4)推行“最佳实践共享”。思想上的“问题”具有规律性和反复性，开展“问题管理”的目的之一，即通过对单一问题的研究处理，“解剖麻雀”，找准(同一类问题)规律，掌握方法，实现举一反三、以点带面。因此，我们应及时总结提炼经验，建立员工思想问题管理的“案例分析库”、“典型经验库”、“知识援助库”，供学习和交流，实现“最佳实践共享”，提高干部员工的思政工作能力。

5、应对员工队伍思想问题的具体举措

针对员工思想上存在的主要问题，运用“问题管理”，我们制定实施了相应举措：

(1)开展员工思想动态“大数据”分析。建立网络平台和数据库，开展员工思想动态“大数据”调研分析，一方面分析出

代表性问题的根源，另一方面把准队伍思想状况的发展趋势。同时，实施“流处理”和“批处理”两项举措，“流处理”，即针对个别性、但易导致恶劣影响的思想问题，立即处理和解决；“批处理”，即针对普遍性、且需要稳妥处理的问题，摸索出“最佳实践”后，进行问题“批处理”。

(2)大力加强员工心理疏导。人的思想和心理问题紧密相连，在创新思政工作方法时，对员工的心理疏导和帮扶也应同步加强。实施“员工心理帮扶计划”，建立“心理培训课堂”、网上“连心桥”、“心理咨询日”等平台 and 制度，组织政工、中层、班长等管理人员报考心理咨询师，提高本领，加强沟通，真正做员工的“贴心人”。

(3)实施班组“减负‘定向突破’”计划。以减轻班组负担为目标，查找梳理问题的症结所在(非生产性事务、工学矛盾、人力资源等)，每年明确相关的改进和提升目标，实施“定向突破”，并以此进一步推进班组思想政治建设，帮助基层解决实际难题，激发班组的凝聚力、战斗力和活力。

(4)开展员工“三能”提升行动。以提升员工“三能”(智能、技能、体能)为目标，帮助员工建立正确的心智模式，主动调节压力，增强工作动力;不断提升专业技能，激活人力资源，缓解缺员矛盾;引导员工积极参加文体运动，保持健康的生活方式，减轻和释放各方面的压力。

(5)建立青年职工“定苗助长”培养模式。针对公司广大青年员工，有针对性地实施“定苗助长”培养计划，帮助优秀青年人才规划职业生涯，选择职业发展“辅导员”，打通和拓宽市县供电企业与五大新单位之间的人才交流通道，对优秀青年员工实施跟踪培养管理，加快其成长成才。

(6)开展“办实事”活动。进一步加强对农电、集体员工的人文关怀，广泛征集农电、集体员工的需求和想法，每年科学制定为员工“办实事”项目，开展专题活动，在政策范围内，

为农电、集体员工多解决些实际困难，合法合规地提高待遇，有效满足合理诉求，不断增强农电、集体员工的“我是国家电网人”意识。

(7)推行领导班子“走动式”管理。把走动式管理的相关理念、流程、制度运用到领导班子群众路线作风建设中，推行领导班子“走动式”管理，使感情交流和现场管理相结合，开展六走向活动(走向现场、走向班组、走向职工、走向客户、走向政府、走向媒体)，体察民意，了解真情，解决问题。

(8)实施思政工作“柔性管理”。设立职工黄金心态工作室，缓解精神压力、塑造阳光心态，保障员工心态健康向上。建立公司政工干部联企、基层党支部书记结班、班组长负责、党团员协助的全方位立体化的思想政治工作覆盖体系，宣传政策、化解矛盾、凝聚人心。

(9)实施幸福企业“和谐管理”。构建员工幸福指数指标体系模型，以“三向四维”(面向基层、面向员工、面向家庭，涵盖物质、精神、政治、环境四个维度)为基本出发点，营造“和谐友爱、快乐工作、身心健康”的良好氛围，推进幸福企业创建。

(10)实施企业文化建设重点突破行动。不断创新文化传播的载体，持续改善班组、供电所的文化环境建设，积极培育基层企业文化建设示范点，把企业文化融入管理制度、考核体系、员工行为规范中，切实发挥企业文化融入管理、促进和谐、引领发展的重要作用。

三、主要成效

思政工作问题管理，一定程度上创新了思政工作方式方法，具体表现为“四个转变”：

1. 实现了从“灌输式”向“互动式”的转变。传统的思政工

作多采用单向灌输式的说教，显得枯燥乏味。推行“问题管理”后，思政工作实现了重心下移，政工人员需要真正到群众中挖掘问题，增强互动交流，使职工充分地反映问题，既吸引了职工参与，也提高了思政工作的实效性。

2. 实现了从“粗放型”向“精益型”的转变。以往的思想调研，多采用问卷、座谈等形式，提出的问题都是些原则性、面上的，提不起职工兴趣，收集的数据和信息价值也不高。问题管理要求思想调研在形式内容的设计上更加精细，带着问题开展调研，提出的问题更具针对性，收到的效果务实管用。

3. 实现了从“阶段性”向“实时性”的转变。以往，员工思想调研一般都是以月、季、半年为周期开展，属于阶段性的工作。实施问题管理后，一旦出现员工思想问题，立即启动问题管理流程，采取举措，整改落实，使思政工作实现全时段、实时性的动态管理。

4. 实现了从“简单化”向“科学化”的转变。思政工作问题管理是一项系统工程，从理念、做法、机制等都要相应的配套完善。这项工作进入规范化、常态化运作后，必然有一整套的支撑流程和机制，从而形成了科学化的工作体系。

通过实施问题管理，提高了企业思想政治工作的有效性和针对性，使思想政治工作不断焕发新的生命力和战斗力，更加贴近中心、贴近基层、贴近职工，提高了对中心工作的贡献度。在g20杭州峰会召开期间，公司圆满完成有史以来标准最高、规模最大、责任最重的保电任务，实现“四个零”的保电目标。公司阿斌共产党员服务队作为十大典型、唯一的企业代表在全国党员志愿服务现场会上作典型发言，获评全国“工人先锋号(岗)”、国家电网公司“为民服务”典范团队和“金牌共产党员服务队”等多项荣誉。公司物质文明和精神文明建设获得双丰收，在国家电网公司大型供电企业同业对标中进入标杆，获得省会城市第一和综合第三名的优异

成绩;在浙江省电力公司系统同业对标中综合排名以及业绩、管理排名一举囊括三项第一，并以最高分被评为综合绩效优胜单位，全面创造了历史最优业绩，同时还荣获全国文明单位称号。

四、经验启示

开展思政工作问题管理，是一项系统工程，不仅要有理念和做法，也要有相应的支撑保障机制，实现长效发展。我们通过坚持“四个一”，推动思政工作问题管理长效化。

1. 建立一套管理制度。从思政工作问题管理的工作职责、任务、流程、标准等方面作出明确要求和规定，出台相应的文件制度，切实加强制度的宣贯和执行，在企业内部形成统一认识和浓厚氛围，推动工作常态化开展。

2. 建立一套信息系统。日常实现员工思想动态的分析、问题汇总、流程记录处理、典型经验梳理等功能，并能满足“大数据”分析和运用，进行信息的研究和预判，提供丰富的数据资料和研究结果，为扎实有效地做好思政工作提供科学依据和保障。

3. 建立一套考核机制。针对企业内各基层党组织，把思政工作问题管理作为重要的考核内容，依据员工思想“问题”的查找及解决数量、员工满意度、典型经验创造等设计科学合理、定性和定量相结合、可操作的考评体系，并与业绩考核、党建考核等挂钩，加强激励和表彰。

4. 打造一支过硬队伍。对照实施思政工作问题管理所必需的管理和能力素质要求，加强专职政工人员、基层党政负责人、供电所所长书记、班组长的能力建设，提升相关人员的群众工作能力、创新实践能力、组织协调能力等，打造一支政治过硬、服务意识强、能力水平优的政工队伍。

抓基层党建述职评议会上的讲话篇六

教育实践活动开展以来，我与市委一班人认真贯彻落实中央和省委的要求，履职尽责，创新举措，精心谋划推进基层党建工作，并取得了一定成效。现述职如下。

履职工作特色和亮点

一是强化责任落实，切实履行第一责任人职责。我始终把基层党建工作摆在突出位置，亲自抓、带好头。定期主持召开市委会，及时学习贯彻中央、省委有关党建工作最新要求，专题听取和研究基层党建工作，确保吃透上情、摸清下情。坚持定期下基层调研，了解情况，督导工作。全年下基层调研xx次，走访群众xx人次。由市委带队重点围绕领导班子、服务载体、基础保障等开展了专题调研。年初，主持召开全市大学生村官座谈会，在今年的村两委换届中，我多次深入部分乡村指导工作，并要求各地按照公、明、勤、廉的标准，选优配强村党组织书记，目前，全市有40名大学生村官担任村两委正职，298名大学生村官担任村两委委员，为加快农村经济社会发展提供坚实保障。

二是强化问题导向，集中开展难题攻坚行动。坚持强化问题意识，自觉发现和研究解决基层党建工作存在的问题。对全市软弱涣散基层党组织开展集中整顿，倒排出184个软弱涣散村(社区)党组织，对20名村党组织书记，45名村两委干部进行了调整。完成全市1725个村党组织换届选举工作，选举616名农村致富带头人，180名专业合作社组织负责人等任村党组织书记。深入推进全市领导班子和领导干部为官不为为官慢为行为专项整治，切实解决作风突出问题。深入推进党员队伍建设，在全市深化四议两公开工作法，很多地方用这种办法解决计划生育、信访稳定等难点工作，收到较好的效果。制定下发了20xx-20xx年发展党员工作规划，开展了处置不合格党员试点工作，全市处置不合格党员76名。强化经费保障，全面落实一定三有三有一化等政策，市、县(市、区)财政每

年为村级投入工作运转经费约1.67亿元，今年我市村党组织书记年均报酬由x元提高到x元，增幅达22%。全面落实在职村干部缴纳养老保险，目前全市村两委正职年均缴费x元，到龄平均享受456元/月□x名村干部享受到了离任生活补助。

三是强化服务提升，确保打通服务群众最后一公里。坚持以服务群众，做好群众工作为主要任务，以群众满意为标准，积极为民解忧、为民办事，实实在在为民服务。创新组织设置，全市建立区域性党组织369个，形成了立体式，全方位基层党组织服务网络。扎实推进非公企业党组织组建，全市非公企业党组织组建率达96.8%，位居全省第二。带头深入开展四级书记走访农民工活动，全市市县乡村四级召开座谈会3580次，9万多农民工参加了座谈会，征求意见建议x条，帮助农民工解决问题件。组织开展三进三联、为民富民活动和城乡党组织1+4联合共建，全市145个市直机关、事业单位和部分市属大型企业党组织与435个村、社区、非公企业及社会组织开展联合共建，组建了126个联合党委共同开展活动，着力解决群众反映强烈的突出问题。在社区深入开展1+1结对互促和双包双结双促活动，积极探索城市社区党建工作新路子。

四是强化典型示范，努力营造良好的舆论氛围。我把树立典型标杆和示范引领作用，作为抓好基层党建工作的有力抓手，真正抓好抓实抓出成效。深入开展两学一找双传承活动，开展向全省优秀共产党员鲍振平同志学习活动，在全市推广村党组织书记擂台赛、大学生村官擂台赛，形成基层干部立足岗位创先进、履职尽责争优秀的浓厚氛围。在今年开展的首届最美人物系列评选活动中，将最美基层干部专门作为一类人物开展评选表彰，并亲自参加表彰大会，营造全社会关心基层干部的良好氛围。

存在的主要问题及原因

对照讲话要求、中央和省委有关规定及基层群众期望，认真

查找我在抓基层党建工作方面存在的差距与不足，主要表现在：

一是抓常抓长抓细不够。对党建工作投入精力不足，重视程度不够，调查研究不深入，领导指导不到位。重发展、轻党建，缺乏抓党建促发展的意识，没有真正管到位、严到位。比如，今年市委会还没有专题研究过农村基层党建问题。中央、省委加强服务型基层党组织建设意见下发后，尚未就此项工作深入基层开展过调研，对工作进展情况掌握不多，对基层工作缺少有针对性的指导，等等。

二是基层保障条件还不完善。破解基层党建保障方面难题的方法不多，村级集体经济薄弱，比如□20xx年我市村级集体经济发展空白村达69.68%，村集体经济在20万元以上的仅占0.46%。市级财政对基层党建工作投入不足，近几年，市级财政仅在村干部一村一名大学生学历教育上投入x万元，非公企业和城市社区党建工作经费还没有完全纳入财政预算，村级组织活动场所建设还很滞后，有待进一步完善，全市200平方米以下的村级组织活动场所还有320个，部分社区活动场所还依靠租赁等。对基层干部的激励措施太少，比如我市从优秀村干部中招录事业单位工作人员、选拔进乡镇领导班子等工作一直还没有开展。

三是一些党组织和党员发挥作用不够。对抓服务型党组织建设缺乏深刻认识，精力投入不够，基层党组织服务群众能力不强。比如，非公经济党组织党建活动主要还是以文体活动为主，调动出资人、企业主抓党建活动措施不多。一些基层党组织和基层干部不懂不会的问题比较突出，进入不了经济社会发展的主战场，当不了带领群众致富的排头兵。还有的协调利益关系不到位，失去群众信任，说话没人听、办事没人跟。一些基层党员缺乏应有的党性锻炼，身份意识不强，把自己等同于普通群众，先锋模范作用没有充分发挥，不能很好地保持纯洁性和先进性□20xx市委书记基层党建工作述职报告(3篇)20xx市委书记基层党建工作述职报告(3篇)。同时，

一些基层党组织成员结构不合理，后继乏人、年龄较大、素质偏低现象较为突出。比如，今年我市村两委换届后，全市还有4.23%的村没有合适的党组织书记人选，只能从乡镇机关选派或跨村任职。全市村党组织书记50岁以上的占38.6%，大专及以上文化程度的仅占44.7%。个别村落实四议两公开工作法等民主管理制度还有差距，制度落实流于形式等。

四是服务平台建设相对滞后。流动党员双向带动、无职党员设岗定责、为民服务全程代理等载体建设还不完善。有些村村室狭小破旧，设施落后，作用发挥不明显。有些村开展组织生活，党员参与积极性不高，觉得误事误工。有些村党组织设置模式不尽合理，专业协会、专业合作社党组织没能发挥应有作用。社会组织党建短板突出，党组织覆盖率较低，目前仅有律师、会计师、税务师行业能正常开展党建活动。

经过认真反思，主要存在以下几个方面原因。一是落实主体责任有偏差。在内心深处，没有把党建工作摆在最大政绩的高度，存在抓经济发展硬抓基层党建软的现象。对自己作为党建工作第一责任人的角色定位存在模糊认识。二是工作推进存在慢热现象。面对新形势新要求，对抓基层党建工作没有及时认上、跟上，有停一停、歇一歇、等一等的思想，没有做到抓常、抓细、抓长。对县(市、区)委书记抓基层党建督查不到位，盯得不紧、抓得不细、要求不严，对基层干部存在的问题，问责不到位、失之于宽、失之于软。三是工作方式方法有欠缺。对新形势下基层党建工作缺少前瞻性统筹谋划，没有处理好抓基层党建工作与抓其它工作的关系，没有把抓基层党建工作有效融入到推动经济社会发展大局中考虑，导致破解基层党建困难和障碍的招数不多，效果不好。四是组织生活制度执行不严。自己对党内组织生活的重要性认识不够，对照上级要求和兰考标准，批评和自我批评辣味不够，制度执行不到位，导致一些基层党组织组织生活不经常、不严肃，甚至出现了灯下黑。

下步工作思路和主要措施

一是严格落实党建工作责任制。我将进一步履行好第一责任人责任，推动各级党委(党组)建立定期研究基层党建工作制度和基层党建工作调研制度。落实完善党员领导干部基层党建联系点制度，切实把联系点建成示范点。实行基层党建工作目标管理，层层签订责任书，明确目标任务，推动工作落实。改进完善领导班子和领导干部考核评价体系，突出一把手履行管党治党责任考核。组织开展县乡党委书记抓基层党建工作述职评议考核，强化结果运用，建立健全长效机制，督促县乡党委书记增强管党治党意识、落实管党治党责任。

二是完善基层党建工作保障体系建设。坚持重心下移、资源下沉，使基层党组织有资源、有能力为群众服务。建立市级财政对县(市、区)基层党建经费适当补充机制，提高基层党组织工作经费，把服务群众专项经费纳入财政预算，并逐年提高标准。以县(市、区)为单位，建立村干部报酬正常增长机制，逐步推进为现任村干部统一办理城镇职工养老保险。加强薄弱村级组织活动场所建设，确保到20xx年底所有村(社区)组织活动场所面积达200平方米以上。

三是强化基层干部队伍建设。开展村党组织带头人523工程。采取选优配强村党组织带头人、开展学历教育双技培训、挂职锻炼、完善奖惩激励机制、加大政策扶持等措施，继续优化村党组织带头人队伍。加大从优秀村党组织书记中招录乡镇公务员力度，开展从优秀村干部中招录事业单位工作人员、选拔进乡镇领导班子工作□20xx年选择一个县先行试点，在总结试点经验的基础上在全市推广。参考大学生村官模式，探索为城市社区选配大学生工作，并根据表现情况择优选进社区两委班子。在全市推行红领工程，选优配强企业党组织书记。

四是完善党员干部直接联系群众制度。在落实走访调研制度、联系点制度、党员承诺制度的基础上，进一步建立健全完善党员干部直接联系群众制度。认真总结敞开大门广泛征求群众意见建议的经验，通过建立健全公示、听证咨询、民意调

查等制度，采取设立意见箱、开通热线电话等方式，利用现代信息技术手段，广泛征集群众意见，并以适当方式反馈或公布采纳处理情况。发挥党代表联络办、工作室作用，定期组织党代表开展调查研究、工作视察、建议献策等活动，使党代表有效地、经常性地发挥作用。

五是巩固和拓展教育实践活动成果。认真总结活动中严格党内生活、联系服务群众等重要经验成果，进一步健全严格党内生活的长效机制。总结严格组织生活的有效做法，坚持三会一课、民主评议党员、组织生活会、双重组织生活等制度，推行开放式、互动性的组织生活经验，落实有主题、有讨论、有共识的组织生活方式，从严格规矩、严肃纪律入手，强化党组织和党员的角色意识，使每个党员都经受党内生活的严格锻炼。

六是加大基层服务平台建设。坚持立足实际、尽力而为，运用多种形式和手段开展服务，推动基层服务型党组织建设，提升党组织服务水平。创新党组织设置形式，在专业协会、专业合作社中加大组建党组织的力度，探索成立跨行业、跨领域党建联盟。加强城乡统筹，推广机关干部下基层、结对帮扶、为民服务全程代理、一站式服务、四议两公开等做法，深入开展党员示范岗、党员责任区、党员承诺践诺等活动，为服务群众创造条件、提供动力。深化城乡基层党组织联合共建，引导区域内不同类型党组织共创共建，优势互补。

抓基层党建述职评议会上的讲话篇七

同志们：

建立党委书记抓基层党建工作专项述职制度是中央和省、市、县委全面推进基层党建工作的重要举措，落实好这项制度，是促进基层党建工作科学化、制度化和规范化的必然要求。刚才，9个乡镇汇报了20xx年度抓基层党建工作情况，总的感觉是乡镇党委书记是用心抓党建、用办法推动党建、用力落

实党建，成效明显。当然，也存在一些问题，比如创新探索不够、亮点工作不突出、整体水平不高等，这些都有待加以解决。对于乡镇党委书记落实基层党建工作责任制，我想讲三句话：一是乡镇党委书记抓基层党建工作是推动乡镇工作的重要抓手，必须树立抓党建也是抓发展的理念；二是乡镇党委书记抓基层党建工作责无旁贷，必须作为主业长抓不懈；三是乡镇党委书记抓基层党建工作还要下更大决心尽更大努力，必须采取综合措施加以推进。总的来看，过去的一年，全县基层党建工作在深化认识中推进，在夯实基础中创新，在积极落实中取得实效。下面，我就如何抓好20xx年度基层党建工作讲三点意见：

一、坚持抓基层、打基础，着力进一步夯实基层组织建设基础

基层党建工作战线长、涉及面广，既要抓重点、抓关键，推进基层组织建设整体水平的提升；也要抓基础、抓长效，对一些基础性、经常性的工作常抓不懈、绝不放松。

1、抓好村级组织换届工作。截至1月20日，全县共有760个村完成党组织换届选举，占全县总村数的97.9%，还有16个村未完成，分别是灵溪镇10个，龙港镇4个，巴曹镇2个。下一步如何抓好村级组织换届工作，县里在1月17日召开的全县村级组织换届工作推进会上已经作了具体部署，各乡镇落实好会议精神。这里，我简单强调三项工作：一是全面完成村党组织换届选举扫尾工作。未完成村党组织换届选举工作的3个乡镇要强化工作力量，该派工作组的派工作组进驻，该动用社会力量的动用社会力量，逐个分析，逐个破解，实现1月底前完成村党组织换届工作的目标，决不能拖全县“后腿”。二是解决村党组织换届选举遗留问题。据统计，目前大概有70多个村没有党组织书记，这里面有选不出来的原因，但更多的原因是未组织选举，这是不符合选举规定的，乡镇要抓紧物色人选、组织支委选出村书记，不留换届尾巴。三是全力以赴抓进度。从各乡镇上报的村委会换届工作安排表来看，

有些乡镇指导村里定选举日的时间安排还存在很大问题，比如x镇个别村的选举日还未确定；金乡、仙居等乡镇部分村的选举日定在2月27、28日，没有一点时间余地；有的村的选举日还定在3月初。按照这样的选举时间安排，全县要在2月底基本完成村级组织换届工作的目标是不可能的。因此，各乡镇要对村选举办法还没有通过的村，要调整选举日，全县村委会选举日要定在2月20日左右，剩余时间搞好村监会和村经济合作社的选举，确保2月底基本完成村级组织换届工作。四是牢牢把握村委会选举的选情。换届工作无小事。年关将近，外出人员回乡多，村委会换届选举涉及各方利益，乡镇党委要有“任何小事都可能酿成大事”的思想准备，要有“宁可信其有、不可信其无”的细致考虑，要特别关注重点村的情况，确保重点村换届选举不出大事、少出事。

2、抓好党建示范点培育和后进村集中整治工作。今年，全县在巩固提升原有党建示范村的基础上，要新培育20个党建示范村，乡镇也要根据本地实际培育一批党建示范村。今年，县里要组织评选奖励20个示范村，村级组织建设奖励资金50万对示范村进行奖励。继续把后进村集中整治作为抓基层组织建设的重点，倒排10%左右的村，下大力气抓后进村集中整治工作，努力解决一批问题、办好一批实事、改变一些面貌。同时，要组织100个机关(企业)党支部结对帮扶100个农村党支部，安排50名县机关干部下派到农村担任指导员，帮助开展党建示范点培育和后进村集中整治工作。

3、抓好基本队伍建设。一是加强村干部日常管理工作。要以村级组织换届选举为契机，全面落实村干部“竞职承诺、创业承诺和辞职承诺”等“三项承诺”，并且加强监督，以群众监督落实承诺，以村干部承诺落实工作。全面落实请销假制度、值班书记、值班主任制度，促进村干部工作的正常化。二是加强村干部教育培训。县委组织部要把村党支部书记培训纳入整个干部培训规划，确保村党支部书记每年至少参加一次县或县以上的集中培训。抓好新一届村党支部书记培训工作，根据“先培训、后上岗”以及分级培训、按需施教的

原则，创新新一届村两委干部培训方式，对新任和续任村干部、村书记和村委会主任进行分班分类培训，提高培训的实效性。深化村干部能力提升班、村干部师徒结对、开展村官论坛等做法，着力提高村干部履职能力。另外，乡镇要重视抓好村民代表培训，全面提高村民代表依法行使民主监督、管理村级事务工作的能力。三是加强村干部的考核。乡镇要指导各村把民主评议村干部、村干部承诺制度等内容列入《村民自治章程》，由村民代表会议通过，完善村干部辞职、停职和罢免的制度保障，探索建立不称职村干部退出机制。同时，要加大村两委主要干部工作目标责任制的考核力度，奖优罚劣，拉开档次。

4、抓好基本阵地建设。推进村级组织办公场所建设，是加强基层组织建设的工程。据统计，全县还有132个村没有固定办公场所或者办公场所属于危房、面积太小无法使用等。今年，县财政和县管党费计划安排400万资金用于村办公楼建设。各乡镇要通过多种渠道，积极推进基层党组织活动场所建设，确保党员活动有阵地，议事有场所。在这里点一下□20xx年全县有9个村(分别是……)需要建办公场所报中组部的，目前，仅完成了1个村，按照要求9个村的办公场所建设要在今年3月份完成，未完成办公场所的8个村涉及到的乡镇要抓紧落实。

5、抓好基本制度建设。加强村级组织制度建设是抓基层党建工作的一项重要内容。各地要认真抓好县委关于加强农村基层组织建设的“1+13”文件的落实，今年要全面推行“四议两公开”工作法，所有村级重大事项都在村党组织领导下，按照“四议两公开”的程序决策实施，即党组织提议，党组织、村委会两委商议，党员大会审议，村民代表会议或村民大会决议，做到决议公开、实施结果公开。要全面抓好村务公开工作，县里建立了“苍南村务公开网”，并要求各村村务在本村公开的同时，也要在乡镇公开栏进行公开，全面实现村务“双公开”。乡镇要强化监督作用，一方面，要把村里实施“四议两公开”情况作为对村干部管理考核的一项重要内

容;另一方面,乡镇发现需要报告或审批的事项没有通过“四议两公开”工作法决策的,要及时督促农村党组织按照程序决策后,再进行上报或审批。

6、抓好基本保障建设。必要的党建工作经费投入是抓好基层党建的重要保障。县委要努力推动党建资源配路向农村倾斜,党建工作力量向农村侧重,县委、县政府已经制定出台了《关于进一步发展壮大村级集体经济的若干意见》,积极鼓励村级组织盘活村集体、物业资产,开发建设村集体物业项目,并在规费收取、土地指标、政策补助等方面给予倾斜。下一步,要大力实施村级集体经济发展“龙头工程”,选择30个有增长潜力的村,由县四套班子领导挂钩帮助扶持,县财政每年安排专项资金扶持经济薄弱村发展集体经济。乡镇、村要好好研究政策,用活、用足政策,力争到20xx年,村集体经济年收入超过5万元的村达到70%以上;到20xx年底,全县集体经济年收入超过5万元的村达到90%以上;经济发达乡镇基本消除年收入在3万元以下经济薄弱村的目标,逐步形成村级集体经济自我发展的良好机制。

二、坚持突出重点,着力把创先争优活动办成群众满意工程

党的xx大部署以改革创新精神加强和改进党的建设,明确提出要开展两项活动,一是在全党开展深入学习实践科学发展观活动;二是在党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动,这项活动一直要持续到党的召开。去年4月份,中央对这项工作进行了全面部署,各地开展了党员公开承诺、领导点评、志愿服务等活动,兴起了创先争优活动热潮,取得了一些成效。但是,也存在思想认识不到位、规定动作不到位、实际成效不到位等问题。

中央、省市对这项活动一直是高度重视,中央领导接连作出批示、实地调研、研究部署,省里开展经常性督查点评。1月11日-13日,省委创先争优活动第九督查组来督查点评,由省卫生厅副厅长带队,这已经是省里开展的第三次督查点评,

随机抽查了1个县级机关部门、1个乡镇、5个基层单位(村、社区、企业)。督查点评通过召开座谈会点评、现场走访点评、查阅资料台帐等方式进行。省委督查组对我们的工作总体上比较满意，但也指出了问题，主要是活动氛围不浓、规定动作不到位、实践载体不突出等，下一步，各乡镇党委要进一步深化认识，明确目标，突出主题，丰富载体，抓好重要节点工作，努力把创先争优活动办成群众满意工程。

1、抓重要节点。一是在春节前后。结合年度考核、目标责任考核，做好领导点评工作。结合党员民主评议工作，开展创先争优专题评议活动。广泛“送温暖”惠民大行动，各乡镇党委要在春节前普遍进行一次走访慰问活动，了解老党员、生活困难党员、单位退休干部职工党员和生活困难的离任村干部的生活情况，帮助解决实际困难。二是在3月至5月。利用“三八”国际妇女节、“五一”国际劳动节、“五四”青年节，会同县总工会、团县委、县妇联等部门，表彰一批优秀职工、优秀青年和优秀妇女代表。三是庆祝建党90周年。主要是在七一前后，结合建县30周年庆祝活动，评选表彰一批先进人物、开展“30年”30人”各界优秀人物评选活动、开展以“创先争优我先行”为主题的征文比赛等活动。四是在下半年。围绕“八一”建军节、教师节、国庆节，与部队、教育部门等单位开展研讨交流，组织“双拥共建”、先进事迹报告会等一系列活动。

2、开展“创先争优闪光言行”展示评选活动。为进一步激发广大基层党组织和党员干事创业的热情和动力，形成比学习、比工作、比奉献和学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围，展示宣传创先争优活动中涌现出的先进典型和感人事迹，兴起创先争优活动新高潮，省里在全省范围内开展“创先争优闪光言行”展示评选活动。“创先争优闪光言行”是指创先争优活动开展以来，基层党组织和党员在服务发展、服务社会、服务群众、服务党员方面的先进事迹和典型做法。省里通过层层展示评选，明年“七一”前全省评出100例“先锋浙江·创先争优闪光言行”，其中基层党组织30例、党员70例。

各地要及时发现基层党组织和党员的闪光言行，每月进行梳理汇总。各级党组织对梳理汇总出来的闪光言行，通过会议、文件、公开栏、电视、网络等形式，每月进行公开展示，及时宣传报道，在全社会营造创先争优的浓厚氛围。同时，基层党组织要以开展“党员之星”、“创业之星”、“服务之星”评选等形式，每月对党员的闪光言行进行集中评选。

3、深入开展“双强争先”活动。去年10月底，省委组织部部署在全省非公有制企业中深入开展争当“发展强、党建强”先进企业活动。11月份，市里部署开展争创“活力和谐企业”、争当“发展强、党建强”先进企业活动，应该说深入开展“双强争先”活动是今后一个时期非公企业党建的主要内容。县里已经印发了文件，进行了布路。主要抓好以下三项工作：一是抓示范点的培育。x集团作为省里培育的示范点，x集团等8家获得县级以上“活力和谐”企业称号的非公企业作为市里培育的示范点，县里和有关乡镇要重点关注。另外，有关乡镇也要确定一批党建基础较好、企业规模较大的企业作为乡镇“双强”企业的示范点进行培育。二是抓党组织的组建。按照“拓面提质”的总要求，对没有党组织覆盖的企业，采取抓点拓面的方式，深入推进企业党组织的组建工作，努力做到80名职工以上的企业实现组织覆盖、30名职工以上的企业有党员、其他企业都有党的工作覆盖。目前从业人员80人以上企业的组建党组织的空间还比较大。另外，要认真做好企业发展党员工作，重点发展生产经营骨干、技术骨干和一线职工，确保每年非公有制企业新发展党员数占本地新发展党员总数的20%以上。三是抓舆论宣传。目前，非公企业开展“双强争先”活动的氛围还不浓，企业参与的热情还不高。下一步，要充分利用报刊、电视、广播、网络等各种新闻媒体和党建工作手机信息平台等，大力宣传“双强争先”活动的重要意义，宣传各地探索的成功做法和典型经验，宣传活动中涌现出的优秀企业和优秀党组织书记，努力营造齐争共创的良好氛围。

三、坚持协同推进，着力在构建城乡统筹基层党建新格局上

取得新突破

构建城乡统筹的基层党建新格局，是新形势下农村基层组织建设的历史性任务。构建城乡统筹基层党建新格局，就是把城镇和农村视为有机整体，互动融合，资源共享，优势互补，协同推进。在具体工作中，要着力抓好以下四个方面。

1、统筹组织建设，在优化基层组织设置上取得新突破。组织设路和组织架构，是基层党组织发挥作用的重要依托。随着我县统筹城乡发展，各地要主动适应这种变化，根据《县委组织部关于进一步做好优化农村基层党组织设路工作的通知》（苍组„20xx“122号）精神，以乡镇区划调整为契机，采取“转、并、联”的方式，建立村转社区党组织、撤并村党组织、联合村党组织。要通过在规模较大、党员较多的村建立党委或党总支，在自然村、村民小组、非公有制企业、农民专业合作社、专业协会、产业链、流动党员集聚区建立党支部或党小组等形式，及时把党组织的战斗堡垒作用从行政村延伸到自然村和村民小组，从居住地延伸到工作地，从农业生产领域延伸到其它产业领域。有条件的地方，还要探索依托强村、强企和农村社区服务中心等，建立区域性党组织，充分整合区域内各类党建资源，切实增强党组织领导和服务城乡统筹的功能。

2、统筹基层人才，在创新基层干部培养上实现新突破。建设一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的基层干部队伍，特别是党组织书记队伍，是基层党建工作的关键环节。今年将适时在全县公开选拔若干名优秀村书记，予以享受副科级干部经济待遇，工作继续在村。深化党员干部“常回村看看”活动，在继续选派200名以上机关干部的基础上，把下派对象拓展到其他种类行业（乡镇干部、教师、医生、律师、企业老板等），推行组团式服务。同时，各乡镇要特别重视抓好村党组织书记的教育培训，既要有计划地组织村干部参加学历教育，更要注重组织村干部学习现代农业、法律法规、实用技术、服务群众等方面的知识和技能。有条件的地方，还要积

极组织优秀村干部到培训基地实践磨炼，到县乡机关、社区、强村强企挂职锻炼，不断提高他们的能力和水平。

3、统筹教育管理，在保持党员队伍先进性上实现新突破。加强党员队伍建设，全面提升党员素质，是新形势下加强基层党建、保持党员队伍先进性的一项基础工程。要进一步加强党员发展工作，县里要制订《苍南县20xx-20xx年发展党员工作规划》，加强对党员发展工作的宏观指导。完善发展党员制度链建设，切实解决发展党员过程中存在的困难与问题。继续抓好两年以上未发展党员村支部的专项整治工作，加大对农村优秀分子的培养力度，突出抓好发展优秀村委会成员入党工作。要进一步提高党员素质，实施“提升文化层次、提升创业技能、提升服务本领”为主要内容的党员干部“素质提升”计划，开展菜单式、现场观摩式、田间地头式教学，引导和跟踪服务农村党员干部创业。要进一步发挥党员先锋模范作用，在广大党员中开展争当“党员示范岗”、“党员示范户”活动，引导党员立足本职岗位，围绕中心工作，服务发展大局。要进一步加大党内关爱力度，每年要安排200万元对农村困难党员和老党员进行慰问，要建立完善定期困难党员调查摸底和登记、走访慰问、党员领导干部以及有能力的党员结对帮扶制度，保证每个困难党员都能及时得到帮助，逐步形成党内的关爱机制。

4、统筹民主建设，在扩大基层民主上实现新突破。民主是潮流，是密切党群干群关系、巩固党的执政地位的根本途径。县里要研究制定出台党代表大会代表提议提案、述职评议、学习培训、视察调研、参加干部民主推荐和民主评议活动、代表列席党内重要会议、重大决策征求党代表意见、重要情况向党代表通报和县委委员联系党代表、党代表联系党员群众等8个制度，进一步以落实党员知情权、参与权、选举权、监督权为重点，努力使广大党员积极参与到党内事务中来。全面推行乡镇党代会年会制度，认真落实党代表资格管理、党代表列席同级党委重要会议、提议提案等制度，每季度组织一次党代表开展视察活动，拓宽党员参与民主决策的途径，

促进党员主体作用的发挥。全面推行民主恳谈会制度，每年至少要召开一次，通报村两委工作情况，就党员群众关心的热点、难点和疑点问题，广泛听取意见，积极落实党员群众的建议权。

同志们，加强新形势下的基层党建工作，乡镇党委书记责任重大，任务艰巨。希望大家进一步增强政治意识、责任意识和大局意识，把述职转化为工作动力，以更富成效的措施和更加扎实的作风，抓好我县基层党建工作，为全县“”规划的顺利实施提供坚强的组织保证。

抓基层党建述职评议会上的讲话篇八

开展基层党建工作责任专项述职，是坚持党要管党、从严治党的具体体现，是推进基层党组织建设年活动的重要内容，下面是本站小编给大家整理的基层党建述职会议讲话，仅供参考。

同志们：

建立党委书记抓基层党建工作专项述职制度是中央和省、市、县委全面推进基层党建工作的重要举措，落实好这项制度，是促进基层党建工作科学化、制度化和规范化的必然要求。刚才，9个乡镇汇报了20xx年度抓基层党建工作情况，总的感觉是乡镇党委书记是用心抓党建、用办法推动党建、用力落实党建，成效明显。当然，也存在一些问题，比如创新探索不够、亮点工作不突出、整体水平不高等，这些都有待加以解决。对于乡镇党委书记落实基层党建工作责任制，我想讲三句话：一是乡镇党委书记抓基层党建工作是推动乡镇工作的重要抓手，必须树立抓党建也是抓发展的理念；二是乡镇党委书记抓基层党建工作责无旁贷，必须作为主业长抓不懈；三是乡镇党委书记抓基层党建工作还要下更大决心尽更大努力，必须采取综合措施加以推进。总的来看，过去的一年，全县

基层党建工作在深化认识中推进，在夯实基础中创新，在积极落实中取得实效。下面，我就如何抓好20xx年度基层党建工作讲三点意见：

一、坚持抓基层、打基础，着力进一步夯实基层组织建设基础

基层党建工作战线长、涉及面广，既要抓重点、抓关键，推进基层组织建设整体水平的提升；也要抓基础、抓长效，对一些基础性、经常性的工作常抓不懈、绝不放松。

1、抓好村级组织换届工作。截至1月20日，全县共有760个村完成党组织换届选举，占全县总村数的97.9%，还有16个村未完成，分别是灵溪镇10个，龙港镇4个，巴曹镇2个。下一步如何抓好村级组织换届工作，县里在1月17日召开的全县村级组织换届工作推进会上已经作了具体部署，各乡镇落实好会议精神。这里，我简单强调三项工作：一是全面完成村党组织换届选举扫尾工作。未完成村党组织换届选举工作的3个乡镇要强化工作力量，该派工作组的派工作组进驻，该动用社会力量的动用社会力量，逐个分析，逐个破解，实现1月底前完成村党组织换届工作的目标，决不能拖全县“后腿”。二是解决村党组织换届选举遗留问题。据统计，目前大概有70多个村没有党组织书记，这里面有选不出来的原因，但更多的原因是未组织选举，这是不符合选举规定的，乡镇要抓紧物色人选、组织支委选出村书记，不留换届尾巴。三是全力以赴抓进度。从各乡镇上报的村委会换届工作安排表来看，有些乡镇指导村里定选举日的时间安排还存在很大问题，比如xxx镇个别村的选举日还未确定；金乡、仙居等乡镇部分村的选举日定在2月27、28日，没有一点时间余地；xxx有的村的选举日还定在3月初。按照这样的选举时间安排，全县要在2月底基本完成村级组织换届工作的目标是不可能的。因此，各乡镇要对村选举办法还没有通过的村，要调整选举日，全县村委会选举日要定在2月20日左右，剩余时间搞好村监会和村经济合作社的选举，确保2月底基本完成村级组织换届工作。

四是牢牢把握村委会选举的选情。换届工作无小事。年关将近，外出人员回乡多，村委会换届选举涉及各方利益，乡镇党委要有“任何小事都可能酿成大事”的思想准备，要有“宁可信其有、不可信其无”的细致考虑，要特别关注重点村的情况，确保重点村换届选举不出大事、少出事。

2、抓好党建示范点培育和后进村集中整治工作。今年，全县在巩固提升原有党建示范村的基础上，要新培育20个党建示范村，乡镇也要根据本地实际培育一批党建示范村。今年，县里要组织评选奖励20个示范村，村级组织建设奖励资金50万对示范村进行奖励。继续把后进村集中整治作为抓基层组织建设的重点，倒排10%左右的村，下大力气抓后进村集中整治工作，努力解决一批问题、办好一批实事、改变一些面貌。同时，要组织100个机关(企业)党支部结对帮扶100个农村党支部，安排50名县机关干部下派到农村担任指导员，帮助开展党建示范点培育和后进村集中整治工作。

3、抓好基本队伍建设。一是加强村干部日常管理工作。要以村级组织换届选举为契机，全面落实村干部“竞职承诺、创业承诺和辞职承诺”等“三项承诺”，并且加强监督，以群众监督落实承诺，以村干部承诺落实工作。全面落实请销假制度、值班书记、值班主任制度，促进村干部工作的正常化。二是加强村干部教育培训。县委组织部要把村党支部书记培训纳入整个干部培训规划，确保村党支部书记每年至少参加一次县或县以上的集中培训。抓好新一届村党支部书记培训工作，根据“先培训、后上岗”以及分级培训、按需施教的原则，创新新一届村两委干部培训方式，对新任和续任村干部、村书记和村委会主任进行分班分类培训，提高培训的实效性。深化村干部能力提升班、村干部师徒结对、开展村官论坛等做法，着力提高村干部履职能力。另外，乡镇要重视抓好村民代表培训，全面提高村民代表依法行使民主监督、管理村级事务工作的能力。三是加强村干部的考核。乡镇要指导各村把民主评议村干部、村干部承诺制度等内容列入《村民自治章程》，由村民代表会议通过，完善村干部辞职、

停职和罢免的制度保障，探索建立不称职村干部退出机制。同时，要加大村两委主要干部工作目标责任制的考核力度，奖优罚劣，拉开档次。

4、抓好基本阵地建设。推进村级组织办公场所建设，是加强基层组织建设的基礎工程。据统计，全县还有132个村没有固定办公场所或者办公场所属于危房、面积太小无法使用等。今年，县财政和县管党费计划安排400万资金用于村办公楼建设。各乡镇要通过多种渠道，积极推进基层党组织活动场所建设，确保党员活动有阵地，议事有场所。在这里点一下□20xx年全县有9个村(分别是……)需要建办公场所报中组部的，目前，仅完成了1个村，按照要求9个村的办公场所建设要在今年3月份完成，未完成办公场所的8个村涉及到的乡镇要抓紧落实。

5、抓好基本制度建设。加强村级组织制度建设是抓基层党建工作的一项重要内容。各地要认真抓好县委关于加强农村基层组织建设“1+13”文件的落实，今年要全面推行“四议两公开”工作法，所有村级重大事项都在村党组织领导下，按照“四议两公开”的程序决策实施，即党组织提议，党组织、村委会两委商议，党员大会审议，村民代表会议或村民大会决议，做到决议公开、实施结果公开。要全面抓好村务公开工作，县里建立了“苍南村务公开网”，并要求各村村务在本村公开的同时，也要在乡镇公开栏进行公开，全面实现村务“双公开”。乡镇要强化监督作用，一方面，要把村里实施“四议两公开”情况作为对村干部管理考核的一项重要内容；另一方面，乡镇发现需要报告或审批的事项没有通过“四议两公开”工作法决策的，要及时督促农村党组织按照程序决策后，再进行上报或审批。

6、抓好基本保障建设。必要的党建工作经费投入是抓好基层党建的重要保障。县委要努力推动党建资源配路向农村倾斜，党建工作力量向农村侧重，县委、县政府已经制定出台了《关于进一步发展壮大村级集体经济的若干意见》，积极鼓

励村级组织盘活村集体、物业资产，开发建设村集体物业项目，并在规费收取、土地指标、政策补助等方面给予倾斜。下一步，要大力实施村级集体经济发展“龙头工程”，选择30个有增长潜力的村，由县四套班子领导挂钩帮助扶持，县财政每年安排专项资金扶持经济薄弱村发展集体经济。乡镇、村要好好研究政策，用活、用足政策，力争到20xx年，村集体经济年收入超过5万元的村达到70%以上；到20xx年底，全县集体经济年收入超过5万元的村达到90%以上；经济发达乡镇基本消除年收入在3万元以下经济薄弱村的目标，逐步形成村级集体经济自我发展的良好机制。

二、坚持突出重点，着力把创先争优活动办成群众满意工程

党的xx大部署以改革创新精神加强和改进党的建设，明确提出要开展两项活动，一是在全党开展深入学习实践科学发展观活动；二是在党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动，这项活动一直要持续到党的召开。去年4月份，中央对这项工作进行了全面部署，各地开展了党员公开承诺、领导点评、志愿服务等活动，兴起了创先争优活动热潮，取得了一些成效。但是，也存在思想认识不到位、规定动作不到位、实际成效不到位等问题。

中央、省市对这项活动一直是高度重视，中央领导接连作出批示、实地调研、研究部署，省里开展经常性督查点评。1月11日-13日，省委创先争优活动第九督查组来xxx督查点评，由省卫生厅副厅长带队，这已经是省里开展的第三次督查点评，随机抽查了1个县级机关部门、1个乡镇、5个基层单位(村、社区、企业)。督查点评通过召开座谈会点评、现场走访点评、查阅资料台帐等方式进行。省委督查组对我们的工作总体上比较满意，但也指出了问题，主要是活动氛围不浓、规定动作不到位、实践载体不突出等，下一步，各乡镇党委要进一步深化认识，明确目标，突出主题，丰富载体，抓好重要节点工作，努力把创先争优活动办成群众满意工程。

1、抓重要节点。一是在春节前后。结合年度考核、目标责任考核，做好领导点评工作。结合党员民主评议工作，开展创先争优专题评议活动。广泛“送温暖”惠民大行动，各乡镇党委要在春节前普遍进行一次走访慰问活动，了解老党员、生活困难党员、单位退休干部职工党员和生活困难的离任村干部的生活情况，帮助解决实际困难。二是在3月至5月。利用“三八”国际妇女节、“五一”国际劳动节、“五四”青年节，会同县总工会、团县委、县妇联等部门，表彰一批优秀职工、优秀青年和优秀妇女代表。三是庆祝建党90周年。主要是在七一前后，结合建县30周年庆祝活动，评选表彰一批先进人物、开展“30年”30人” 各界优秀人物评选活动、开展以“创先争优我先行”为主题的征文比赛等活动。四是在下半年。围绕“八一”建军节、教师节、国庆节，与部队、教育部门等单位开展研讨交流，组织“双拥共建”、先进事迹报告会等一系列活动。

2、开展“创先争优闪光言行”展示评选活动。为进一步激发广大基层党组织和党员干部创业的热情和动力，形成比学习、比工作、比奉献和学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围，展示宣传创先争优活动中涌现出的先进典型和感人事迹，兴起创先争优活动新高潮，省里在全省范围内开展“创先争优闪光言行”展示评选活动。“创先争优闪光言行”是指创先争优活动开展以来，基层党组织和党员在服务发展、服务社会、服务群众、服务党员方面的先进事迹和典型做法。省里通过层层展示评选，明年“七一”前全省评出100例“先锋浙江·创先争优闪光言行”，其中基层党组织30例、党员70例。各地要及时发现基层党组织和党员的闪光言行，每月进行梳理汇总。各级党组织对梳理汇总出来的闪光言行，通过会议、文件、公开栏、电视、网络等形式，每月进行公开展示，及时宣传报道，在全社会营造创先争优的浓厚氛围。同时，基层党组织要以开展“党员之星”、“创业之星”、“服务之星”评选等形式，每月对党员的闪光言行进行集中评选。

3、深入开展“双强争先”活动。去年10月底，省委组织部部

署在全省非公有制企业中深入开展争当“发展强、党建强”先进企业活动。11月份，市里部署开展争创“活力和谐企业”、争当“发展强、党建强”先进企业活动，应该说深入开展“双强争先”活动是今后一个时期非公企业党建的主要内容。县里已经印发了文件，进行了布谿。主要抓好以下三项工作：一是抓示范点的培育□xxx集团作为省里培育的示范点□xxx集团等8家获得县级以上“活力和谐”企业称号的非公企业作为市里培育的示范点，县里和有关乡镇要重点关注。另外，有关乡镇也要确定一批党建基础较好、企业规模较大的企业作为乡镇“双强”企业的示范点进行培育。二是抓党组织的组建。按照“拓面提质”的总要求，对没有党组织覆盖的企业，采取抓点拓面的方式，深入推进企业党组织的组建工作，努力做到80名职工以上的企业实现组织覆盖、30名职工以上的企业有党员、其他企业都有党的工作覆盖。目前从业人员80人以上企业的组建党组织的空间还比较大。另外，要认真做好企业发展党员工作，重点发展生产经营骨干、技术骨干和一线职工，确保每年非公有制企业新发展党员数占本地新发展党员总数的20%以上。三是抓舆论宣传。目前，非公企业开展“双强争先”活动的氛围还不浓，企业参与的热情还不高。下一步，要充分利用报刊、电视、广播、网络等各种新闻媒体和党建工作手机信息平台等，大力宣传“双强争先”活动的重要意义，宣传各地探索的成功做法和典型经验，宣传活动中涌现出的优秀企业和优秀党组织书记，努力营造齐争共创的良好氛围。

三、坚持协同推进，着力在构建城乡统筹基层党建新格局上取得新突破

构建城乡统筹的基层党建新格局，是新形势下农村基层组织建设的历史性任务。构建城乡统筹基层党建新格局，就是把城镇和农村视为有机整体，互动融合，资源共享，优势互补，协同推进。在具体工作中，要着力抓好以下四个方面。

1、统筹组织建设，在优化基层组织设置上取得新突破。组织

设路和组织架构，是基层党组织发挥作用的重要依托。随着我县统筹城乡发展，各地要主动适应这种变化，根据《县委组织部关于进一步做好优化农村基层党组织设路工作的通知》（苍组„20xx“122号）精神，以乡镇区划调整为契机，采取“转、并、联”的方式，建立村转社区党组织、撤并村党组织、联合村党组织。要通过在规模较大、党员较多的村建立党委或党总支，在自然村、村民小组、非公有制企业、农民专业合作社、专业协会、产业链、流动党员集聚区建立党支部或党小组等形式，及时把党组织的战斗堡垒作用从行政村延伸到自然村和村民小组，从居住地延伸到工作地，从农业生产领域延伸到其它产业领域。有条件的地方，还要探索依托强村、强企和农村社区服务中心等，建立区域性党组织，充分整合区域内各类党建资源，切实增强党组织领导和服务城乡统筹的功能。

2、统筹基层人才，在创新基层干部培养上实现新突破。建设一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的基层干部队伍，特别是党组织书记队伍，是基层党建工作的关键环节。今年将适时在全县公开选拔若干名优秀村书记，予以享受副科级干部经济待遇，工作继续在村。深化党员干部“常回村看看”活动，在继续选派200名以上机关干部的基础上，把下派对象拓展到其他种类行业（乡镇干部、教师、医生、律师、企业老板等），推行组团式服务。同时，各乡镇要特别重视抓好村党组织书记的教育培训，既要有计划地组织村干部参加学历教育，更要注重组织村干部学习现代农业、法律法规、实用技术、服务群众等方面的知识和技能。有条件的地方，还要积极组织优秀村干部到培训基地实践磨炼，到县乡机关、社区、强村强企挂职锻炼，不断提高他们的能力和水平。

3、统筹教育管理，在保持党员队伍先进性上实现新突破。加强党员队伍建设，全面提升党员素质，是新形势下加强基层党建、保持党员队伍先进性的一项基础工程。要进一步加强党员发展工作，县里要制订《苍南县20xx-20xx年发展党员工作规划》，加强对党员发展工作的宏观指导。完善发展党员

制度链建设，切实解决发展党员过程中存在的困难与问题。继续抓好两年以上未发展党员村支部的专项整治工作，加大对农村优秀分子的培养力度，突出抓好发展优秀村委会成员入党工作。要进一步提高党员素质，实施“提升文化层次、提升创业技能、提升服务本领”为主要内容的党员干部“素质提升”计划，开展菜单式、现场观摩式、田间地头式教学，引导和跟踪服务农村党员干部创业。要进一步发挥党员先锋模范作用，在广大党员中开展争当“党员示范岗”、“党员示范户”活动，引导党员立足本职岗位，围绕中心工作，服务发展大局。要进一步加大党内关爱力度，每年要安排200万元对农村困难党员和老党员进行慰问，要建立完善定期困难党员调查摸底和登记、走访慰问、党员领导干部以及有能力的党员结对帮扶制度，保证每个困难党员都能及时得到帮助，逐步形成党内的关爱机制。

4、统筹民主建设，在扩大基层民主上实现新突破。民主是潮流，是密切党群干群关系、巩固党的执政地位的根本途径。县里要研究制定出台党代表大会代表提议提案、述职评议、学习培训、视察调研、参加干部民主推荐和民主评议活动、代表列席党内重要会议、重大决策征求党代表意见、重要情况向党代表通报和县委委员联系党代表、党代表联系党员群众等8个制度，进一步以落实党员知情权、参与权、选举权、监督权为重点，努力使广大党员积极参与到党内事务中来。全面推行乡镇党代会年会制度，认真落实党代表资格管理、党代表列席同级党委重要会议、提议提案等制度，每季度组织一次党代表开展视察活动，拓宽党员参与民主决策的途径，促进党员主体作用的发挥。全面推行民主恳谈会制度，每年至少要召开一次，通报村两委工作情况，就党员群众关心的热点、难点和疑点问题，广泛听取意见，积极落实党员群众的建议权。

同志们，加强新形势下的基层党建工作，乡镇党委书记责任重大，任务艰巨。希望大家进一步增强政治意识、责任意识和大局意识，把述职转化为工作动力，以更富成效的措施和

更加扎实的作风，抓好我县基层党建工作，为全县“”规划的顺利实施提供坚强的组织保证。

共2页，当前第1页12

抓基层党建述职评议会上的讲话篇九

江都区现有2435个基层党组织、54541名党员。多年来，基层党组织和共产党员在推进改革、发展、稳定等各项事业中始终站在一线，发挥了不可替代的重要作用。当前，江都区正处在加快“建成名城新板块、提前全面达小康”进程的关键时期，迫切地需要一支素质高、能力强、作风硬的干部队伍引领发展，基层党组织和共产党员应当责无旁贷地挑起这个重任。

“两学一做”学习教育是加强党的思想政治建设的一项重大部署，是协调推进“四个全面”战略布局特别是推动全面从严治党向基层延伸的有力抓手。与党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育等以往党内集中性教育有所区别的是，“两学一做”学习教育不是一次活动，而是融入日常、融入经常的常态化学习教育，必须立足于抓常、抓细、抓长。具体开展过程中，如何通过学习教育纯洁队伍、改进作风、推动工作，进而实现党内教育常态化制度化？围绕这一目标，江都区在推进“两学一做”学习教育中，创新设计“插袋形式”工作台账，深入开展“百组千支”常态督查，全面引领“四讲四有”行为导向，使学习教育成为加强党的思想建设和严肃党内政治生活的“主战场”，成为54541名党员融入日常的行动自觉，取得了阶段性成效。

二、做法及成效

1. 以创新设计“插袋形式”工作台账为载体，推动全程纪实、精准发力。一是全程纪实人人学。将学习教育规定动作分解为20张表格，后附“插袋”方便随时增添资料，制定成“插

袋形式”工作台账面向全区2297个党支部发放，详细记载具体完成情况，实现全区54541名党员参与学习教育的情况人人有记录。二是分类指导精准学。出台《分类指导意见》，分别制定区直机关、乡镇、村(社区)、“两新”组织、离退休党员5个具体方案，提出各有侧重、各有差异的要求，让不同对象学有所向、学有所乐、学有所获。三是整合资源灵活学。依托郭村保卫战纪念馆、许晓轩故居、苏北抗日桥头堡纪念馆广场等红色资源，用革命事迹教育党员干部。深化“我是党课主讲人”活动，各镇各部门以先进典型、劳动模范、一线党员为主体组成75个宣讲团，深入镇、村、企业等基层一线巡回讲党课近千场，推动学习教育走入一线、走入群众。

2. 以自觉践行“四讲四有”合格标准为导向，实现以知促行、知行合一。把“四讲四有”合格党员标准作为党员思想标尺和行为底线，着力实现以知促行、知行合一。一是“议”出合格标杆。开展“我心中的合格党员”大讨论、“一句话感悟”谈合格党员标准等活动，各条战线党员对照“四讲四有”，联系个人实际开展交流，在不同领域形成了合格党员具体标杆的共识。二是“亮”出党员形象。以“亮身份、树形象”活动为载体，全区所有党支部将党员姓名、照片、一句话承诺挂牌上墙，面向群众公布。在村(社区)便民服务中心和窗口单位设立党员示范岗，窗口党员全部佩戴党徽，引导党员主动接受群众监督，在强化服务、改进作风、争创业绩上作表率。三是“树”起先进典型。结合庆祝建党95周年活动，评选表彰30个“先进基层党组织”、50名“优秀共产党员”、20名“优秀党务工作者”和10名“优秀村(社区)党组织书记标兵”，选树了“全国文明家庭”陈巧云家庭、省优秀党务工作者李庚等一批先进典型，将100名典型的事迹编印成《龙川先锋》图册，让全区基层党组织和广大党员学有标杆、赶有方向。

3. 以深入开展“百组千支”常态督查为抓手，确保责任落地、全员覆盖。树立“党支部是‘两学一做’学习教育第一主体”的理念，抓好责任落实，推动学习教育融入日常、融入

经常。一是“百组千支”常态督查。在省委、市委要求的基础上，区委成立15个督查组，各党(工)委成立85个督查组，对全区2297个党支部开展常态化“百组千支”督查活动，坚持每月随机抽查、每季全面清查，督导党支部和党员常态化开展学习教育。二是“四个一”定期通报。坚持“每天推送一批微信动态、每周编发一期《情况通报》、每月进行一次总结点评、每季召开一次工作推进会”的“四个一”工作机制，定期通报各级党组织特别是党支部开展学习教育情况。三是“好中差”支部评选。在村、社区、部门、“两新”组织选树20个特色支部，着力宣传推介；通过各单位自查和常态督查，梳排出开展学习教育“一般”和“较差”的党支部各20个，结合定期通报，重点督促整改。以先进支部为指引，以后进支部为警示，倒逼党支部实抓、细抓、常抓。

三、探讨启示

中央对推进“两学一做”学习教育明确了“常态化制度化”的要求，结合江都区前期工作的一些实践，对继续推进学习教育得到以下启示：

1. 发挥支部作用，严肃党内政治生活，是实现“常态化”的基础。党的一切工作到支部，是中央的重要要求。用好“三会一课”传统，固化支部活动的形式流程，能显著增强党员的仪式感、庄重感、自豪感。江都区将继续发挥“插袋式”工作台帐的作用，全程监控党内政治生活，着重对图像视频等党内政治生活“实录”记载情况进行常态检查，进一步规范落实“党员统一活动日”的程序和方法，强化支部思想教育功能，把党内教育抓在日常、严在经常。

2. 坚持问题导向，着力推动实际工作，是实现“实效性”的前提。解决问题、推动工作，是开展学习教育的落脚点，也是检验成效的“试金石”。全区将深入开展“聚焦富民·走千村访万户”大走访大排查活动，组织领导干部深入基层掌握实情、征集意见，结合民主生活会、组织生活会查找的问

题，列出清单，逐项销号，项目化推进解决，把“做合格党员”践行到“两聚一高”新征程上，在实际工作中检验学习教育成效。

3. 细化长效机制，持续发力久久为功，是实现“制度化”的保障。既要在面上有宏观的、长效的机制统揽全局，也要形成契合各级党组织和党员实际的、具有自身特色的细化制度，弛而不息地抓下去，才能实现“制度化”的目标。江都在区级层面出台《“两学一做”学习教育分类指导意见》《各领域基层党组织党建工作责任清单》《非公企业党组织党建工作标准化建设意见》等一系列制度的基础上，下一步将探索建立常态化的推进机制、责任机制、考评机制，同时引导各基层党组织结合自身实际，制定进一步细化的制度方案，着重抓好落实、抓好督查，让“两学一做”融入党建工作的“神经末梢”，确保“抓一项、成一项”，把“两学一做”学习教育固化为常态。

抓基层党建述职评议会上的讲话篇十

做好基层党建工作，应把老百姓最难解决，最难办的事情，帮他们解决，让居民有安全感。下面是本站小编整理抓基层党建述职评议汇报的范文，欢迎阅读！

时间如梭，岁月如流，回顾培训日子，时间虽短，但选题广泛，内容充实，在培训期间学习如何做好村委会党建工作、村委会建设与管理等内容，通过这次培训使我进一步丰富了理论知识，更新了思想观念，增强了好本职工作的紧迫感与使命感。

一、培训体会

1、要勤奋学习，不断提高素质。时代在进步，社会在发展，科技进步日新月异，知识更新日益加快，学习如逆水行舟，

不进则退。象蚂蚁搬家那样不断地日积月累，象蜜蜂酿蜜那样做到深加工。要勤于思考，善于积累，不仅要从小过程上学习，还要向实践学习，向周围同志学习，才能适应工作的需要，才能做好本职工作。

2、党建工作要严于律己，宽容待人。应把老百姓最难解决，最难办的事情，帮他们解决，让居民有安全感；做好弱势群体工作，让他们感觉到村委会工作者的温暖；文明礼貌用语，做到来有问声，问有答声，去有送声的优质服务。

3、村委会工作者要业务精、业务通。如村委会卫生工作方面一要组织多形式的宣传卫生知识，结合实际联系工作；二深入基层了解居民群众的身体健康，他们需求的是什么，特别是弱势群体是重点关心的对象；三建立家庭档案，充分利用卫生资源；四明确职责，制定工作计划，资料的搜集，年度总结各项工作的统计。还有如计生方面的工作：一做好孕情跟踪；二严格把关强化生育观念；三做好妇检，康复工作；四服务态度要好，要以优质服务作为服务的宗旨；五流动人口与常住人口同管理同服务；六建立健全办证验证制度。

二、培训启迪

1、在党建方面：一加大宣传力度，提高党员思想认识；二做到管理有序，工作有计划，任务有安排；三充分发挥党组织的协调工作的重要性；四充分发挥党支部的平台，调动党员，的积极性。

2、在村委会建设方面：一加强村委会干部自身素质的培养，文明礼貌有语；二加强队伍建设，办实事，好事；三加强与各部门的协调能力。成立各种为人民服务的机构，让居民群众感受到村委会的温暖；四巩固党组织的引导核心作用，建立健全组织制度，带动居民群众，引导他们走上正常化，规范化；开展各种形式的党务活动。建立奉献村委会党员示范机制，把本村委会的退休党员、在职党员、流动党员、辖区单位党员登

记造册，建立村委会党员档案，建立村委会党员报到服务制度，党员代表会议制度和党员志愿者服务队，做到从群众关心的问题入手，以居民群众的实际要求为出发点，真正为居民群众办实事、好事，不断增强党和群众的凝聚力。五进一步开展村委会社会治安、综合治理、普法及依法治理工作，预防和减少犯罪，维护社会的持续稳定，为本村委会居民群众创造良好的生活环境，以促进社会安定团结为目的，坚持精神文明建设、社会治安综合治理和城市环境整治工作紧密结合，从而促进我村委会文明建设的深入发展。

三、培训感受

回顾昨日，兄弟村的工作理念，工作氛围，深深感染着我、激励着我。面对自己的家园，面对深爱的居民朋友，还急需快马加鞭，一是以着以人为本的管理理念，为民办实事的执政组织机构，提高执政的素质；二是建设和谐健康的村委会文化，提高居民精神文化素质；三是思索不止，奋斗不已，谦虚谨慎，追求不止的工作作风开展工作；四是奉献爱心、超越自我、完善自我的姿态工作在村委会，立足在村委会，让村委会确实成为居民的港湾，温馨的家园。

相信在不久的将来xx村委会将是一朵璀璨的明星，立足于xx镇。

xx年来，我村党建工作在县委的坚强领导下，结合xx年党委下发的整改通知书的要求和年度考核情况，认真查找在党建工作中存在的问题，以“抓党建，促发展”为突破口，力求在方法上创新，突出重点，扎实工作，为确保全年工作任务的完成打下了扎实的基础。现就xx年党建工作的开展情况作如下汇报：

一、党组织基本情况双庙村下设，党支部1个，共有党员34名。

二、工作开展情况(一)加强班子建设，发挥党委的领导核心

作用、抓好学习。进一步健全了乡党委中心组学习制度，确定了6个学习专题。上半年完成2个专题的集中学习。

1、抓好党员干部作风建设。严格执行机关干部联系挂钩村民小组制度，明确要求班子成员每月下村组时间不少于10天，并对机关党员的岗位、职责进行了公示，自觉接受监督。

2、规范党委工作。进一步完善党委议事规则，坚持民主集中制，促进领导班子的团结协作。上半年共召开党委会议5次，对影响全乡的重大问题、工程招标、人事安排、资金安排、项目安排、合同承包等事项进行了讨论研究。

(二)强化责任落实，加强党建制度建设、强化党建工作的领导。党委成员实行联系点制度，确定各自党建工作联系点，每名党委委员联系1个党(总)支部指导检查督促党建工作。

1、落实党建工作目标责任。半边井子村制定了《xx年党建工作计划》，并于4月16日召开了全乡党建工作会议，对全年党建工作作了全面安排部署，明确了工作目标。

2、加强制度建设。在深入调研的基础上，对不合适的制度进行了修改，对没有的制度进行完善，使各项工作逐步走向制度化，上半年共完善党建制度15个，干部职工管理制度8个，全部做到制度上墙。

3、抓党建工作调研和信息上报。认真分析总结我村在党建工作中取得的经验和不足，确定专题对农村党建工作进行调研，上半年村党员都分别到所联系点进行调研，汇总并形成了《农村党支部书记如何转变工作作风》的调研报告

4、认真推行党务公开。今年我村党务公开以村党委党务公开为主，完善了党务公开制度。

(三)加强组织建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用、加强

村党支部书记队伍建设。充分发挥村支部书记抓党建的关键作用。5月15日至16日对全乡各党支部书记进行了一次业务培训，党支部书记的业务水平进一步提高，增强了村党支部书记抓党建、带队伍、促发展的意识。

5、进一步健全和落实“三会一课”制度，对每个党(总)支部“三会一课”开展情况进行严格考核，由乡党委委员负责指导，并由组织干事对开展情况进行登记，作为年度党建工作目标考核内容之一。

6、认真抓好“三级联创”工作。一是继续抓好无职务党员设岗定责工作，与无职务党员签定责任书70份；二是抓好党建示范点建设，上半年重点抓党支部建设，配齐了开展党员教育活动的设备、图书、宣传栏等，健全了各项党建制度；三是深入开展“三培养”活动，不断增强农村党员干部带头致富、带领致富的能力。做到示范户有农业科技人员全程跟踪服务，使项目真正起到示范带动作用。

7、积极开展党员关爱活动。完善了乡村干部结对帮扶制度，一般党员干部每人联系帮扶1户党员贫困户，共结对帮扶农村贫困党员32户，联系人对帮助对象从观念、技术、物资、信息等方面给予帮助，使其转变观念，发展生产，最终脱贫致富。

(四)以提高党员干部队伍素质为着眼点，抓好党员教育管理和发展工作、积极开展党员远程教育。通过远程教育活动的开展，党员干部鼓足了发展信心，增强发展动力。

1、认真做好党员发展工作。在党员发展上，严格按照“坚持标准，保质保量”的原则，制定了《双庙村xx发展党员计划》。

2、切实加强对流动党员管理。对全乡外出党员半年以上进行了调查摸底，建立了名册，流动党员得到有效管理。

3、加强党费收缴和使用管理。按季度做好党费的收缴工作。

4、完成了党员党组织信息库建设，共录入55名党员基本信息，党员信息管理工作得到进一步规范。

5、认真开展“三个一”活动，召开了1次动员大会，各党(总)支部分别由村党员干部对党员进行了动员。要求每名党员干部都要以“一面旗，一团火，一盘棋”为标准，进一步转变了党员领导干部的作风。

三、存在的困难和问题上半年全乡党建工作虽然取得了一定的成绩，但也存在不少问题：一是对新的理论和政策的学习不够；二是各种制度有待进一步完善；三是党员干部工作能力和自身素质还有待增强；四是由于受经济条件的制约，“三培养”工作存在一定难度，党员中的致富带头人所占比例不多。

在明年的工作中，我们将认真寻找差距和不足，抓好党建各项工作任务。一是找准差距，强化责任，精心谋划抓落实；二是加大党员的学习教育；三是抓好党建示范点建设；四是积极探索，大胆实践，立足创新抓特色；五是认真抓好第三批深入学习实践科学发展观活动。

20xx年社区党支部在街道党工委的关怀指导下，社区党建工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会和省市及区委十一届六次全委会的安排部署，以开展深入学习实践科学发展观活动为重点，以“双评晋级、科学发展、创建示范社区”为主题，坚持以“党建示范社区”的标准严格规范党支部的各项活动，带动社区党建工作的全面发展。经过社区党支部全体党员和广大社区居民的共同努力，社区党建工作迈上了新的台阶。荣获陕西省文明社区、西安市“和谐家庭”示范社区、新城区首批“党建示范社区”等称号。极大的鼓舞了我们继续努力构建和谐社区、在新的征程上再立新功的决心和信心。

一、社区党支部基本情况：我社区党支部现有隶属党员36人(其中流入党员1名)。由于大学生党员不断加入，使得支部党员平均年龄由去年的60岁下降至58岁。其中60岁以上的党员20人，占党员总数的60%;30岁以下党员7人，占党员总数的20%;大专以上文化程度11人，占党员总数的30%;初中以下文化程度16人，占党员总数的44%。

二、认真落实党建目标管理责任书内容

1、加强班子建设，增强支部的凝聚力。党支部始终把以邓小平理论、三个代表重要思想、学习实践科学发展观[xx届四中全会《决定》为核心内容的思想教育当作党支部和干部队伍建设的工作来抓，以开放型党组织生活为平台，开展专题教育活动为主，不断提高党员群众的思想道德水平。继续加强党支部、居委会的制度建设和素质建设，认真落实党的“三会一课”制度、党务公开制度、党员民主评议制度、流动党员管理制度、党风廉政监督制度。坚持落实社区学习日制度，每周五下午组织社区工作人员集中学习，加大党员、干部和入党积极分子的培训力度，不断提高党员、干部和入党积极分子的政治观念和理论水平。认真学习党和政府的路线、方针、政策及业务知识，打牢思想基础，不断提高工作能力和为群众服务的水平。充分发挥党支部战斗堡垒的先锋模范作用，增强支部的凝聚力和感召力。

2、做好培养和发展新党员及党费收缴工作。党支部严把发展党员质量关，认真做好了培养、发展、纳新工作，严格执行发展党员公示制、票决制和责任追究制。今年社区党支部接受入党申请书12份，入党积极分子4人，拟为发展对象6人，预备党员转正1人，新发展党员1人。为党组织输入了新鲜血液，增强党员队伍的新生力量。全年收缴党费工作及时，共收缴党费1584.8元并按时上缴街道党工委。努力打造“领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、发展业绩好、群众反映好”的五好班子，为党建示范社区创建强基固本。

3、加强社区党建硬件建设，为党员活动提供场所。今年，在区民政局以及街道党工委的大力支持下，投资20万元建成了党员活动室，配备投影仪等电教设备，使党支部有了固定的电教播放设备和播放场所，制定《电教设备保管使用制度》、《电教播放制度》，促进电教工作制度化、规范化，逐步完善党员电教网络建设。

三、加强党员管理，充分发挥党员模范作用

“基础不牢，地动山摇”，健全的社区组织是社区党建工作的落脚点，也是社区党建工作“筋骨”，建立健全社区党组织是党建工作首要任务。充分发挥社区党组织和党员的先锋模范作用，把党建工作的开展与解决群众实际困难结合起来，实实在在为群众办实事，解难。认真落实党支部年初制定为民服务承诺，逐件进行分工，责任落实到人，规定完成时限。在党员管理上除了认真履行党员承诺外，还要按照《党章》的基本要求，通过组织管和自我管，让党员达到思想领先、行动领先、本领领先“三个领先”，实现让组织满意、党员满意、群众满意、自己满意“四个满意”，切实履行好党员的基本权利和义务。

四、实行资源共享，创新共建机制

以党建联席会的形式加强社区与驻地单位的共驻共建。充分发挥社区党组织一头连着广大居民群众，一头连着辖区单位党组织的桥梁纽带作用，达到信息共通、资源共享、实事共做、社区共管。我社区有驻地单位10余家，多是机关事业单位和宾馆餐饮业，常期以来这些单位积极支持参与社区建设，为地区经济发展、社会稳定、扶贫帮困做出了巨大贡献。特别是多年资助社区内的特困户，改善他们的生活环境，缓解社区压力，带动社区发展。从结对共建，发展到多方联建、共建。今后我们要不断拓展延伸，从简单的物质资助，发展到经济共振、环境共治、稳定共护、服务共兴、文明共建。

五、丰富和拓展开放型党组织生活的内涵和外延，提升社区开放型党组织生活水平。

20xx年共开展开放型党组织生活活动24次(其中主题实践活动12次，市民大讲堂6次，零距离直观活动6次)参与群众5000余人次。作为新城区党建示范社区，我们积极开展开放型党组织生活活动，通过近三年实践活动我们的收获有四个方面：

一是开放型党组织生活是原有党组织生活在形式、内容、方法上的创新。

二是开放型党组织生活受到广大党员群众的普遍欢迎和认可，一致认为开放型党组织生活好，切实为社区党员、群众办了实事、好事，感受到党和政府的温暖。

三是开放型党组织生活拉近了党员和群众的距离，密切了党群关系，增强了社区党组织的凝聚力、战斗力、感召力。

四是开放型党组织生活活动得到了中央省市区党委部门的充分肯定，多家新闻媒体给予报道。同时我们也感到要想使开放型党组织生活深入持久地坚持下去，要做到四个结合：开放型党组织生活设定的主题要与区委区政府大项工作相结合。如：3月27日，由街道党工委牵头，社区承办组织沿东五路、东新街、尚勤路周边社区的单位代表、物业公司代表、沿街经营户代表、社区的党员、楼长、居民代表近百人参加“观摩城市提升成果，促进街道提升工作”为主题的开放型党组织生活活动。

代表们冒雨先后参观了育才路、朱雀路、环城东路、南新街及东五路等路段的提升整治成果，全面了解外区、我区的城市提升工作，明确了作为驻地单位、居民需要配合支持街道提升工作的责任，生动、直观的宣传推动了地区城市提升工作的开展；开放型党组织生活活动与街道重点工作相结合，为项目年建设做服务。6月30日街道党工委在民乐万达商业广场

开展“关爱农民工，共筑和谐家园”为主题的开放型党组织生活活动，为民乐万达等三家非公企业党支部授牌，各社区党支部都伸出友爱之手为在炎炎烈日下辛勤工作的农民工送白糖、绿豆、凉茶、图书等，推进重点项目的建设进度；开放型党组织生活活动与党建示范社区的创建、六好和谐社区创建相结合，提升了社区管理与服务的水平。

今年正值伟大祖国盛世华诞各社区以不同形式(文艺演出、诗歌朗诵、红歌大家唱、放映优秀影片、茶话会、国庆安保巡逻等)举办庆祝活动，活跃居民文化生活，密切了党群干群及人与人之间关系，促进了社区和谐；开放型党组织生活活动与学习实践科学发展观活动相结合，与学习全会精神相结合。

开展以“学习全会精神，促进和谐建设”、“促进科学发展观，创建美好家园”、双评晋级创建党建示范社区、平安社区创建等系列活动，充分发挥社区党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的领导核心作用。6月25日西安市委宣传部期刊杂志《情况反映》第十七期刊登名为《新城区群策巷社区深入开展“市民大讲堂”活动》的文章。7月1日西安电视一台《城市记录》栏目对群策巷社区党支部开展开放型党组织生活活动给予报道。11月20日西安电视台在我社区录制开放型党组织生活市民大讲堂“农民工维权知识讲座”被央视《新闻联播》采用；开放型党组织生活活动与非公企业党组织的建设相结合，优势互补，共同发展。年初，街道党工委针对地区拆迁多、工地多的实际情况，提出了将党的触角延伸到工地、拓展至非公组织，加大流动党员的管理。

目前，我们已与华裕航空党支部、民乐万达“流动党员之家和“民工之家”建立了良好的共驻共建关系。11月20日我支部购买棉被慰问万达工地困难农民工，为流动党员之家赠送党建资料和科学发展观通俗读本。发挥党组织在重点项目建设中，在城市建设提升工作中的战斗堡垒作用。

抓基层党建述职评议会上的讲话篇十一

同志们：

今天，把大家召集来，主要目的是总结回顾全县基层党建工作，对基层党建工作进行点评，让大家在说实话、说真话，把事情琢磨透的同时，再给大家鼓鼓劲、加加压，把工作谋划得更好、做得更好。刚才，15个乡镇党委书记、7个县直党委书记及黄城子管理区工委书记分别汇报了20xx年抓基层党建组织的目标、思路和措施。从述职的情况看，大家总结成绩客观实际，分析问题也比较具体到位，充分说明大家重视基层党建工作，能够较好地履行抓基层党建工作的责任。下面，我综合大家述职情况，做一个简要点评。

一、基层党建工作谋划细致初见成效

基层党建是一项系统的、全面的、不断创新工程，要想抓实抓好抓出成效，需要付出艰辛的劳动，尤其对于经济欠发达地区，更需要付出加倍的努力。尽管难度很大，大家还是积极谋划、真抓实干、敢于创新，收到了良好的效果。主要体现在三个方面。

一是落实责任比较到位。大家对抓基层党建工作的重要性、紧迫性有了更加深刻的认识，都能够按照县委的总体思路和要求部署，把基层党建工作放到更加突出的位路，带头开展调研指导，经常过问基层党组织的工作情况，落实基层党建工作的机构、人员和经费，及时解决工作中出现的新情况、新问题，较好地履行了基层党建工作“第一责任人”的职责。把抓基层党建工作作为推动发展、构建和谐社会的重要保障来抓，既明确了党委书记的第一责任人职责，又明确了党委其他成员的具体任务，采取得力措施，真抓严管，常抓不懈。

二是工作思路比较清晰。思路决定工作，思路决定出路，一个正确科学的思路是抓好各项工作的前提。大家在抓基层党

建工作时的思路清晰，步骤明确，重点突出，能够把基层组织建设牢牢抓在手上。从发挥直接责任人作用出发，因乡而宜，因地制宜，认真研究谋划切合本地本部门实际的党建路子。比如一些乡镇提出的“打设施农业牌，唱绿色崛起歌，努力开创基层组织建设新局面”工作思路；“抓农财、保稳定、强党建、促发展”工作思路；“情注民生、强化服务，扎实推进全县医疗卫生系统党组织建设”工作思路，这些思路都来自基层，都是经过大量实践之后提炼总结出来的，是能够经得起实践检验的。

三是推进措施比较具体。大家都能够结合全省开展的加强基层建设年活动，找准工作突破点、创新点，制定出合理的推进措施。比如，实施的“1813”工程、“551551”工程、“161”台账管理、1421财务管理，这些经验和做法都非常好，能够使党组织活动方式更加多样、更富活力，促进了基层党建工作。

二、当前存在的问题和不足

面对新形势和新要求，我们应该清醒地意识到，全县基层组织建设整体水平还不是很高，各级仍然存在一些不相适应和亟待解决的问题。

一是党建工作开展还不平衡。从全县讲，县直党委这个层次党组织的作用不明显，工作状态还没有到位，处于被动状态，没有真正主动围绕中心、服务大局，行业和系统没有按照县委的要求部署采取措施、组织活动。企业党组织工作基本没有开展，有待进一步加强，特别是要加大力度。社区党建已经有别于农村，基本是处于缺位、缺人状态。乡镇这级工作压力较大，从这个方向上讲，力量相对弱一些。在工作摆布上，个别乡镇存在一个不平衡问题，存在重经济轻党建的倾向，有的抓不住重点，工作上效率低、无成效，工作不扎实，用心不稳实。党建是各项工作的综合反映，强调一个观念就是通过党建促进各项工作。党建既是目标，又是措施，也是

抓手;既是一种表现形式,又是一种内容;既体现全面,又体现点、线和细节;既是务虚,又是务实,更是有形的。

二是农村党建基础相对薄弱。部分乡村班子改革创新意识不强,破解发展难题的办法和措施不多,发展经济、带富领富的思路不够开阔。有的村级组织活动场所作用发挥不好,严重制约着村级党组织各项工作的正常开展,损坏了党在群众中的威信和地位。

三是党员干部作风有待提高。乡镇干部工作条件好了,真正下村次数少了;交通方便了,与老百姓接触时间短了。一些干部觉得到村没事干,为民服务没手段,部分农村干部不想做群众工作,也不会做农村工作。

这些问题的存在,都将直接影响到党在基层的执政能力,我们必须下大力加以解决。

三、下一步工作重点和努力方向

我们召开这次乡镇和县直党委书记基层组织建设专项述职大会,就是要进一步理清思路,找准差距,进一步增强做好基层党建工作的紧迫感和责任感。下一步,我们要认真学习贯彻省、市县委党代会精神,结合工作实际,紧紧围绕执政能力和先进性建设,以加强基层建设年活动和扶贫开发为主线,突出抓好三个方面工作:

- 1、强化责任落实。有了好的思路、目标和措施后,关键就要看落实的怎么样,效果怎么样。为此,要着力在三个方面狠下功夫。一要亲历亲为抓落实。在座的各位要按照刚才述职中提出的思路,做好安排部署,确保基层党建工作的正确方向;带头搞好调研,及时发现基层党建工作中存在的矛盾和问题;定期听取基层党建工作汇报,及时研究解决基层党建工作的重要问题。专职副书记要协助书记抓好党建工作,组织委员要履行好直接责任,全力落实基层党建工作任务。二要通

力协作抓落实。要定期开会研究，搞好谋划和总结，把工作任务逐一分解落实到部门、到基层、到人头，形成上下协调、配套联动、齐抓共管的工作机制。三要典型带动抓落实。党委班子成员要建立基层党建工作联系点，党委书记要带头抓，带动一班人扎实抓好联系点建设，努力把联系点建成示范点。要注重总结和培养新的基层党员干部典型，以及基层先进工作经验，形成比学先进、争创一流、多做贡献的浓厚氛围。

2、全力服务经济发展。在整个工作大体系中，党建工作应当抓什么、到底怎么抓、取得什么样的效果，大家一定要认真思考、用心把握，绝不能把党建搞成一个自我体系，游离于中心工作之外，起不到促进和保障作用。一要以党建作为提升工作作为。各乡镇党委、县直各党委(工委)要围绕带领群众致富、改善群众生产生活条件、解决群众关心的热点难点问题，不断加强基层领导班子和党员队伍建设，用发展的成效去检验基层党建工作，用群众的满意度去评判基层组织建设的工作，为发展提供坚强的组织保障。乡镇党委书记要有对当地发展、对群众负责的发展谋划，要有一个时期内重点抓什么、抓成什么的主心骨，要有一套怎么抓成、怎么抓快、怎么抓好的落实措施，真正把工作做到点子上，而不能一般化、表面化、简单化、大而化之地抓工作。二要以党建创新促进工作创新。当前城乡基层社会结构、生产方式和组织形态都发生了深刻变化，基层党建工作的环境、对象和方式较以前有了很大不同，唯有创新工作才能适应新形势新任务的需要。尤其是随着社会经济成份、组织形式、就业方式、利益关系和分配方式日益多样化，我们基层党组织以什么样的方式和途径去实现、去代表群众的利益是必须认真研究解决的重大问题。我们要以真正管用、能管大用为目标，大胆探索实践，勇于创新突破，着力推出一批具有鲜明特色，在上级叫得响、过得硬、推得开的典型，促进基层党建工作上水平。有些乡镇抓党建还是老一套，有时间走出去看一看、学一学。三要以务实的党建保障跨越发展。发展就是要见到实实在在的效果，而不是看口号多响、摊子多大、花样多少。党建的要求是为发展做实实在在的工作，不是看墙上挂的、

稿子上写的、报纸上登的。发展需要务实，只有真正的务实，才有真正的实效。四要以积极主动的态度化解各种矛盾隐患。各乡镇和县直部门要充分利用好加强基层建设年活动的机会，通过“三贴近”努力为基层解疑释惑，办实事、解难题，开展好扶贫开发工作，用发展的成果解决发展中的问题。要全方位收集掌握社情民意和信访稳定动态，及时准确地掌握群众反映的政策性、苗头性、群体性问题，对可能出现的情况做到早发现、早介入。要主动下访、入户回访、主动约访，把所有可能影响社会稳定的苗头隐患排查出来，把全部矛盾纠纷纳入工作视线，认真梳理，建立台帐，确保发现得早、控制得住、处路得好。群众反映的大多数问题都事关民心民意，无论大事小事，我们必须认真对待，问题解决得越早、越彻底，工作就越主动，群众就越满意。

3、加强基层组织建设。结合加强基层建设年活动的开展，把巩固农村基层党组织作为一项重要职责，根据村“两委”换届后的实际，不断建立健全各项工作举措和机制。一是有一个好的领导班子。村“两委”换届工作已全部结束，通过采取“两推一选”的办法，选拔出了一大批政治素质强、致富能力强、带富能力强、创新能力强的村干部。各乡镇党委要加强与新任“两委”成员的交流与沟通，缩短他们的“磨合期”，使他们尽快发挥作用。二是有一个好的阵地。各级党委要进一步加大村级活动场所的建设力度，高标准、严要求新建和维修村委会，配备办公设备，解决好村“两委”班子无处办公、党员无活动阵地、群众无法培训等现实问题，使村级活动场所真正成为农村党员活动的中心、村民议事决策的场所、干部教育培训的基地、村级公共服务的平台。三是有一个好的活动载体。要抓住“开展加强基层建设年活动”这一有利契机，创新党组织设路方式，联村建组织，企业建组织，园区建组织，产业链上建组织，使基层党建工作不断适应改革发展的需要，不断推动党的基层组织建设。四是有一套好的机制。把好的做法充分利用起来，建立健全“党组织领导、村代会决策、村委会执行、村务监督委员会监督”村级管理新模式，全面推广“一清四议两公开一审计”工作

法，把群众参与决策、监督落实、评议结果贯穿始终，确保村级财务公开、决策公开、重大事务公开。

同志们，今天这个党建述职会，也是加强党建工作的动员会，希望大家把党建工作作为总揽来推进各项工作的开展，真正使康保的党建有别于其他地方，有康保自身的特色。

抓基层党建述职评议会上的讲话篇十二

做好基层党建述职工作，要以增强支部党组织的创造力、凝聚力和战斗力为目标，全面加强党组织的思想、组织和作风建设。下面是本站小编整理抓基层党建述职评议考核的范文，欢迎阅读！

按照基层党建规律开展石油企业基层党建工作，对促进和保证油田的科学发展，具有非常重要的意义。我个人就石油企业基层党的制度建设、党的组织建设、党组织的活动等方面的一些规律性问题作初步探讨。

一、基层党的制度建设与市场经济条件下现代企业制度的适应程度，影响和决定党建工作能否与生产经营管理同频共振。

制度是约束行为的规范，如果“朝令夕改”就会打乱正常的思维和行为秩序，如果“一成不变”就会落后于形势，成为丧失约束力的摆设甚至事物发展进步的桎梏，党建制度也是如此。随着现代企业制度在油田逐步建立，原来的基层党建制度有些已不能与现代企业制度相适应，如果不及时改进、完善和创新，党建工作就难以与生产经营管理相融相济，为促进和确保企业持续有效较快协调发展服务的党建根本任务就难以完成。因此，基层党建制度必须努力适应现代企业制度的内在要求。近几年，辽河油田高升采油厂党委根据推行现代企业管理制度过程中出现的新情况，先后对群众评议党员制度、科级干部考核制度和党建联系点制度等党建制度进

行了改进、完善和创新，使之与油田新的管理模式相适应，收到了好的效果。油田实行“扁平式”管理之初，一线井站的党员教育管理出现沟通不便、信息反馈不及时、监督制约力度减弱等现象。为了加强对井站党员的教育管理，厂党委把每年一次评议党员制度改为每季度评议一次，由面对面评议改为信箱投票评议。对信任率高的大力宣传表彰，对信任率低的进行谈话诫勉教育或组织处理，使远离组织的井站党员干部感到身边群众的眼睛时时处处在看着自己，自我约束意识明显增强，很好地解决了“扁平式”管理后出现的对井站党员教育管理力度减弱的问题，促进了党员队伍建设。在干部考核制度方面，为了与现代企业用人制度相适应，厂党委将市场经济下优胜劣汰竞争理念引入科级干部考核制度，由厂领导班子、基层职工代表和机关各部门组成考核小组，对科级干部的“德、能、勤、绩”实行全面、系统的“三定”考核，奖优罚劣，淘汰不合格科级干部，强化了科级干部队伍的责任意识、危机意识，全厂管理水平显著提高。事实证明，基层党建制度只有与时俱进、与改革俱进，才能确保基层党建工作与生产经营管理同频共振、相互促进，从而不断推动油田持续有效较快协调发展。

二、基层党的组织建设与油田生产经营管理体制改革的适应程度，影响和决定其能否充分发挥政治核心作用和战斗堡垒作用。

过去，油田基层党支部建在“队”上，适应当时石油大军的管理体制，发挥了战斗堡垒作用和政治核心作用。现在，经过生产经营管理体制改革的，取消了采油队、注汽队编制，以井站为基层生产经营管理单元。在这种情况下，党支部建在哪里？支部书记由谁来担任？如果基层党组织建设与生产经营管理体制不相适应，基层党组织的工作就难以正常开展，政治核心作用和战斗堡垒作用将无从谈起。开始，厂党委按照党组织设置与行政辖区吻合一致的原则，把同在一个区域且相邻近的若干采油站或注汽站分别组织为采油联合党支部或注汽联合党支部，党支部书记由某一个站的站长兼任。结果

实际运行起来却不顺畅。原因是联合党支部书记的行政职权覆盖不了其他井站，不利于组织协调。于是，厂党委又改让职权覆盖本作业区的工会主席、政工组长或区机关组室长兼任各联合党支部书记，各井站站长分别任副书记或支部委员，各联合党支部工作才顺畅起来。

房道村党支部在镇党委、政府的领导下，在村支两委一班人的共同努力下，带领全村广大党员干部认真学习xx届三中全会精神，认真贯彻落实科学发展观，积极完成上级交办的各项工作任务，抓住建设工贸旅游小城镇的大好机遇，合理利用林木、土地资源，大力发展村、组集体经济。

一、基本情况：

1、支部下设党小组5个，有党员71人，其中正式党员69人，预备党员2人，培养入党积极分子2人。

2、今年召开支部大会6次，支委会6次，远教培训会议3次。

二、经济发展工作：

1、我村的经济发展主要以林木生产业、养殖业、种植业、场租加工业为主。全村林木生产业占40%；种植业占30%；场租加工业占20%。养殖业占10%。

2、加大集体旧欠款的收取力度。

3、加大招商引资力度，利用万木林笋市场的优势进行干鲜笋、蔬菜产业发展，村委会以土地和资金入股保障村集体今后的经济来源。

三、加强组织领导，严格党员干部队伍管理：

1、按镇党委要求，房道村党支部顺利实行了支委换届选举，

替补了一名支委，充实了支委会领导班子。

2、完善“一事一议”制度，深入推行村干部述职述廉和民主评议工作，村干满意度测评均达90%以上。

3、充分发挥党风廉政监督员的作用，听取建议及意见，列席村两委会议，对村两委工作起到有效监督作用。

四、大力推进党务公开、村务公开、接受群众监督：

1、党务实行随时公开，及时在公开栏公布支部重大决策和宣传党的政策方针，对支部工作实行舆论监督。

2、村务公开每季度公布1次，严格按程序，内容进行了逐项公布，进一步密切了党群、干群关系。

五、严格财务管理，进一步巩固村财镇管工作：

1、加大报账员的管理，严格实行谁分管、谁签字，主管最后审批同意，有效杜绝“一支笔”审批现象。

2、加大资金、资产、资源管理，有效实施监管，杜绝资金过大、资产流失、资源浪费的现象。

六、加大资金使用透明度，积极化解矛盾纠纷

1、开展好村民群众的维权活动，确保村民利益不受损害，对扶贫资金、救灾救济、合作医疗报销，低保等资金使用情况进行自查并对外公布，接受群众监督。

2、建立矛盾纠纷排查调解台帐，把矛盾及问题解决在萌芽状态，调解成功率达98%。

七、以活动为载体，进一步加强培训、关服、平安建设工作：

1、依托远程教育教学资源，在教学组织上贴近农村实际。积极开展党员干部培训工作，为广大种养户提供信息和技术支持。

2、春节开展慰问活动共发放慰问金xx余元，包括百岁以上老人、困难群众、困难党员及困难计生户。

3、开展平安房道建设宣传教育活动，巩固综合治理社会和谐稳定的防线。

八、为民办实事情况：

1、上半年道路拓宽改建户2户，发放补偿金3xx元。

2、前结尾街道路面硬化投入资金15万元，改变村民居住出行环境。

3、对村民反映强烈的前结尾涵道淤积、村民饮用水紧张的问题及时给予解决。

4、引入槟榔芋种植订单项目，优化和村民种植结构，种植品种由单一转入多样化。

5、整治弃倒垃圾行为，有效制止了村居街道脏、乱、差，保证了居民环境卫生。

20xx年虽在工作上取得一些成绩，但离上级和村民的要求还有差距，所取得的成绩离不开上级领导的指导，更离不开全村广大党员群众和村支两委人员的共同努力和支持。在今后的工作中应加强学习，努力工作，多为群众办实事、好事，总结工作中存在的不足之处，改正缺点发扬优点，团结村支两委一班人和全村广大群众一起，大胆工作，脚踏实地，实事求是，为房道村的经济的发展尽心尽职。

近年来，国土局党组在区委和计划局党委的领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx届六中全会精神，以增强支部党组织的创造力、凝聚力和战斗力为目标，全面加强党组织的思想、组织和作风建设，带领全体党员干部紧紧围绕我区经济建设这个中心，积极主动地开展工作，取得较好的成效。被区委评为20xx□20xx年度“先进基层党组织”□20xx年度“先进党员活动室”。

一、基本情况

我局设一个基层党支部，现有党员52名(其中2名预备党员)，其中在职党员46人，离岗党员2人，退休党员4人。局党组高度重视党建工作，党组书记王玉法同志多次在党员大会上强调：一个支部一面旗，一个党员一盏灯，要充分地发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，吃苦在前，享受在后；党的建设离不开全局党员和广大干部职工的关心和支持，需要大家一起共同参与。党建工作开展的好，党的凝聚力、向心力就会增强，全局心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，国土资源管理工作才能扎实的开展，稳步推进。

二、主要做法

(一)加强思想建设，提高队伍素质加强思想建设是我党的优良传统，是保持共产党员先进性的必然要求，加强思想建设，主要解决广大党员世界观、人生观、价值观问题，为此，局党组一是制定了“周二学习制度”，利用党员活动室、多媒体教室等载体，通过领导干部上党课、收看专题片、座谈讨论等行之有效的形式，组织全体党员干部集体学习业务知识、党的理论知识。

二是认真做好党报党刊征订、党建信息报送和编发工作，号召党员群众积极阅读党报党刊，学习先进典型、保先教育的最新动向，积极按要求参加上级党组织安排的有关活动和会

议，完成上级党组织交办的其他工作强；并积极参加市、区组织的各类培训班学习。通过学习、培训，使广大党员干部强化了理想信念，加强了自身修养，澄清了各种模糊认识，从思想上坚定了跟党走信心和决心。即树立正确的权力观、全心全意为人民服务，堂堂正正做人，爱祖国、爱人民、爱劳动、爱科学，顾全大局，诚实守信，友爱互助，扶贫济困，反对损人利己，金钱至上，以权谋私的不良思想，为建立和发展平等、团结、友爱、互助的社会主义新型人际关系，构建和谐社会做出应有的贡献。

(二) 强化组织建设，完善党建系列制度

为加强党的组织建设，发挥支部的战斗堡垒作用，以便能更好的带领广大党员完成党的各项事业，局党组按照围绕中心、服务大局的原则认真抓好党的建设工作。

一是建立严格的党内生活制度，严肃党的纪律，弘扬正气，利用支部生活会和小组生活会等时机，开展谈心活动，组织党员汇报思想，按照党员标准剖析检查自己，发扬成绩，找出问题和存在问题的根源，提出整改措施，使党组织时刻把握党员的思想动机，用党的纪律和组织原则，约束党员、管理和监督党员的行为。

二是注重吸收新鲜血液，每年党组织都认真研究安排党员发展规划，及时把水平高、思想政治素质过硬并积极向党组织靠拢的优秀干部和职工送到区组织的入党积极分子培训班进行学习培训，在学习培训的基础上，委派老党员靠上搞好传、帮、带，使入党积极分子始终感受到党的关怀，在教育成熟的基础上，吸纳到党组织中，近年来，我局先后有10余名同志加入党组织，力争使新党员做到既要在组织上入党，更要在思想上入党，从而保持党员的纯洁性。

三是以开展保持共产党员先进性教育为契机，建立健全保持共产党员先进性的长效机制，约束广大党员的言行，同时用

改革的精神研究新情况，解决新问题，从而激励广大党员在各自岗位上发挥模范带头作用。

四是认真组织好学费收缴工作，引导广大党员树立自觉交纳学费的的积极性，同时按照上级党委的安排，搞好党内各种统计报表、总结等材料的上报工作。

(三) 狠抓作风建设，确保党员廉洁从政

加强作风建设，是每个党员践行立党为公、执政为民的重要保证，局党组从以下几个方面狠抓党员的作风建设。

一是加强思想作风建设，教育广大党员始终坚持“解放思想、实事求是、与时俱进”的党的思想路线，时刻做到讲实话、办实事、求实效，努力克服安于现状、因循守旧、不思进取、无所作为的思想状态。

二是加强党风建设，教育广大党员发扬理论联系实际，反对教条主义、经验主义，将学习的新理论、新知识同当前的本职工作结合起来，提高自身素质和解决实际问题的能力，真正达到学有所成、学有所用。

三是加强工作作风建设，教育广大党员始终坚持一切为了群众，一切依靠群众，严格执法，热情服务作为工作的出发点，以创建服务型机关为契机，改进工作作风，坚决杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”的现象，经常深入基层、深入群众，及时解决群众关心、又有条件解决的问题，对群众有要求而无条件解决的问题，耐心讲清原因，做好解释工作。让来局办事人员能高兴而来，满意而归。

四是加强生活作风建设，教育广大党员牢记“两个务必”，自觉按照“八个坚持，八个反对”、国土资源管理人员“五条禁令”和省厅“十个不准”纪律，加强党性锻炼，力戒骄傲自满、贪图享乐，坚决抵制各种腐朽思想的侵蚀，牢固树

立公仆意识，真正做到自重、自醒、自警、自励，经得起灯红酒绿和各种艰苦环境的考验，开拓进取、无私奉献。

(四) 加强制度建设，保证全局工作有条不紊地进行

局党组坚持按制度管人、管事，使每个党员人人都在制度管理之下做人、做事，因此教育广大党员既坚持按《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中国共产党纪律处分条例》要求制定了党内监督制度、党员大会制度、党员行政负责人向党员大会报告工作制度等做好党务工作，又根据本工作特点，制定了《地上物清点程序及要求》、《土地开发整理程序及要求》、《土地登记转让、转让、抵押工作制度》、《执法监察工作程序及制度》、《土地收储工作程序及制度》、《矿业权审批登记、资源补偿费收缴制度》、机关工作人员保持清正廉洁的规定》、《学习制度》、《财会制度》、《接待制度》、《车辆管理制度》等等规章推进我局各项管理工作的规范化、制度化，防范违规违纪问题的出现，从源头上杜绝违法乱纪行为的发生。做到让群众满意，让党放心。

(五) 以点带面，抓好重点专项工作

一是认真开展了保持共产党员先进性教育活动，成立了组织，制定了方案，在按要求完成规定动作的同时，创新方式，丰富内容，在党风廉政建设和党的思想、组织、作风建设以及干部队伍建设等方面都取得了显著实效，促进了国土资源事业蓬勃发展。二是深入开展争创“五个好”基层党组织和“五个好”党员活动，提高党组织的创造力、凝聚力、战斗力。三是深入开展争创学习型、干事型、服务型、创新型、廉洁型“五型”机关活动，同时认真落实服务承诺，推行首问责任制、行政过错追究责任制等一系列制度，按照“优化环境，执政为民”的要求，对分局工作人员实行行政效能考评办法，使得分局为民办事的精神面貌焕然一新。

(六) 统筹兼顾，积极完成其他任务

在加强思想建设、组织建设、党风廉政建设及抓好重点工作的基础上，局党组还努力抓好普法宣传、精神文明建设、计划生育、综合治理、工青妇组织等各项工作。同时，全力推进社会主义新农村建设。资助所包的马山镇大元村6元，帮助该村修路；资助亲农村建设示范点万德镇皮家店村5万元，建设文明一条街、文化大院、村容村貌沼气池建设等；局班子积极开展联千户、访万家、察民情、送温暖”主题活动，为所包户购买三轮车、面粉、油料等生产生活用品，并提供致富信息。

三、以党务带动业务，为地方经济发展服务

1、紧紧围绕大学科技园、经济开发区、主城区、农高区、五峰山旅游度假区等五大片区建设和南水北调、西气东输、济菏高速等重点工程建设服务，为确保项目建设用地，我局全员上阵，分线作战，加班加点，较好的完成了各项任务。

2、编制矿产资源总体规划。全面开展矿业秩序整顿，划定了开采区、限采区、禁采区，依法取缔非法开采业户35户，对禁采区内的采矿权进行招拍挂，共分4批对全区39个新办矿点开采权进行挂牌出让，财政收益284万元，此项工作走在了全省的前列。

3、加大土地整理力度。土地整理利国利民，党中央对“”规划的建议中明确指出要“搞好土地整理”。为此，积极争取国家、省厅、市局支持和资金投入，采用工程监理、项目招投标、资金跟踪审计等项制度，确保了各项工程的质量□20xx年来，共整理土地3万亩，开发复垦土地20xx亩，为耕地占补平衡奠定了基础。

4、大力提高依法行政水平。一是健全动态巡查责任制和三级监察网络建设。及时制止各类国土资源违法案件，有效地保护了耕地，打击了违法行为。二是有效维护了群众利益和社会稳定。

认真做好征地补偿工作，在地上物清点、地价测算、土地补偿、协议签订等方面，充分考虑到群众利益。同时妥善处理信访问题，坚持“领导接访”和“带案下访”活动，为维护我区安定团结的政治局面做出应有的贡献。

5、做实土地业务基础工作。一是认真做好土地利用总体规划修编工作。在做好土地更新调查、评价、调研、收集等前期工作基础上，制定了土地现状分析、耕地保护、用地预测等7个专题研究，已完成初稿。二是认真开展了日常地籍管理工作。积极配合市局办理土地转让、抵押手续，有利的支持了企业的发展。

6、做活招商引资工作。我局连续多年被区委、区政府评为“招商引资先进单位”。一是德州振华玻璃项目，总投资5.8亿元，到位资金1100万元。二是省国土资源培训中心项目，总投资9000万元。两个项目征地手续已报省政府待批。三是土地开发整理项目，引进资金5000余万元。四是先后争取上级地质灾害资金300多万元。

三、几点体会通过开展党建工作，局党组一致认为：

(一)加强学习，提高素质，为党建工作奠定良好的组织基础。坚持用“三个代表”重要思想和武装全体党员干部。通过学习，切实提高广大党员干部特别是党员领导干部的工作水平和工作能力，努力争取成为践行“三个代表”重要思想的模范。

(二)完善工作机制，促进机关党建制度化、规范化。逐步建立和完善党组书记是第一责任人，党员领导干部都是责任人，一级管一级，一级带一级，一直抓到党员，真正把党要管党、从严治党落到实处，形成人人有责、齐抓共管党建工作的责任体系。

(三)立足实际，大胆创新，积极做好新时期做好党建工作。

坚持以改革的精神，注意研究新情况，解决新问题，探索新路子，使机关党的工作更贴近党员的实际，更好地为全党的中心任务和机关业务工作服务。

(四)抓好载体，务求实效，推动党建工作不断向前发展。紧紧围绕创“五好”党组织、争做“五好”党员活动、创“五型”机关等活动，推进机关效能建设，不断深化“当公仆、办实事”、“行风评议”、“服务承诺”、“依法行政”等工作，进一步提高机关党建“走前头”的整体水平。

抓基层党建述职评议会上的讲话篇十三

做好基层党建工作，要完善和创新先进性教育活动长效机制为目标，扎实有效地推进党员队伍的思想建设、组织建设和作风建设，使党员干部的整体素质不断得到提高。下面是本站小编整理抓基层党建工作述职评议会的范文，欢迎阅读！

机关党总支在区直机关党工委的领导和院党组的指导下，坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观，认真贯彻落实党的xx届五中、六中全会精神，以加强党的执政能力建设和党的先进性建设为主线，以进一步完善和创新先进性教育活动长效机制为目标，着力加强党员队伍的思想建设、组织建设和作风建设，不断夯实党建工作基础，为全面完成各项检察工作提供强有力的思想和组织保证。

一、思想建设

1. 坚持用“三个代表”重要思想和科学发展观理论武装党员干部。我院党总支积极协助院党组认真抓好全院干警的政治理论学习，组织全体党员干部深入学习了“三个代表”重要思想和党的xx届五中、六中全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十一个五年规划的建议》、《中

中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定

《论全面贯彻落实科学发展观，推动经济社会又快又好发展》、《八荣八耻重要论述》、党员读本、《实施新跨越、实现新目标》等系列学习资料，坚持用科学的理论武装干警

头脑，把加强理论学习转化为党员自觉行动，落实到增强社会主义法治理念和执法水平上来，进一步增强干警的理论素养和贯彻落实“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性，牢固树立和落实科学发展观，努力在武装头脑、指导实践、推动工作上取得新成效，从而有力地促进了检察业务工作的全面开展。

2. 开展社会主义法治理念教育。党总支根据院党组的统一部署，为学习贯彻中央政法委关于在全国政法系统中开展社会主义法治理念教育活动的要求，组织党员学习了由中央政法委政法队伍建设指导室、政法研究所编写的《社会主义法治理念教育辅导》和最高人民检察院政治部编写的社会主义法治理念教育辅导读本《中国特色社会主义检察制度学习材料》一书，使干警们深刻认识到开展社会主义法治理念教育是适应新时期政法工作新形势新任务的客观需要，是确保政法工作社会主义方向的客观需要，也是解决执法工作存在的现实问题，建设高素质政法队伍的客观需要。参加由省委政法委、省检察院分别举办的社会主义法治理念教育培训班，不断加强检察干警的作风建设，牢固树立“立检为公，执法为民”的正确执法观，切实规范执法行为，促进执法为民，维护司法公正。在实际工作中真正体现社会主义法治理念。

3. 扎实有效地开展以学党章为主题的教育活动。院党总支根据区委办下发的《关于在全区各级党组织和广大党员中进一步学习贯彻党章的通知》及时制定了《深入开展学习贯彻党章的意见》，要求各党支部认真贯彻落实。一是听一堂党课。请党组书记检察长为全院干警上了一堂《认真学习贯彻党的章程，切实履行党员权利义务》的党课，使全体党员进一步加深学习贯彻党章重大意义的认识，增强了学习党章、贯彻党章、遵守党章、维护党章的自觉性；二是组织一次学习交流。支部分别组织一班人和全体党员在学习党章的基础上，

进行一次学党章交流会，谈思想、谈认识、谈体会，以检验学习收获与效果；三是组织党员集中收看xx大党章电视教材，并结合党员个人思想和工作实际，向党组织进行一次思想汇报；四是开展一次“党章寻宝”活动。组织全体干警在登山中寻找有关党章和社会主义荣辱观知识的纸条，并回答出其中问题领取奖品，寓教于乐，提高党员干部学党章、用党章的积极性。

4. 以科级干部为重点，加强党员干部的学习培训。根据区委组织部、宣传部、人事局的要求，继续以学习实践“三个代表”重要思想和科学发展观，加强先进性建设为主要内容，以科级干部“双休日”学习课堂为载体，我院科级干部除自觉参加上级举办的各种学习会、读书会、报告会外，党总支还结合检察工作实际，加强对广大党员的形势任务教育、法律法规教育、社会主义法治理念教育，社会主义荣辱观教育，组织大家学习《文选》等；完成市委宣传部编写的“实施新跨越，实现新目标”20xx年党员作业本，开展行之有效的检察业务学习培训，参加省、市院组织的各种业务培训，引导广大党员干部牢固树立自觉学习、终身学习的先进理念，从而形成党员学理论、学知识、学业务，创建学习型机关的浓厚氛围。

二、组织建设

1. 抓骨干，不断加强班子自身建设。在新的形势下，如何加强党建工作，充分发挥党组织的领导核心作用，关键取决于一班人的思想认识和自觉行动。于是总支和支部坚持每季一次班子成员学习制度，重点学习了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十一个五年规划的建议》、《xx届六中全会精神》、《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》、《八荣八耻》、《党章》、《**区党员“一人一岗”活动细则》和《关于要求机关党员干部在创建省首批示范文明城区工作中作出表率的通知》以及上级党组织下发的有关文件、通知等。今年党总支组织一班人共学习，通过学

习，使一班人的思想认识得到了提高，增强了抓好党建的自觉性，使之成为思想过硬、作风正派、素质较好的领导集体。10月底，院机关各党支部进行了换届选举工作，充实和配强了支部班子的力量，为夯实党建工作基础和全面抓好党建工作提供了有力的组织保证。

2. 抓制度，不断促进党员队伍建设。

一是继续抓好党建工作目标管理制度。总支根据海机党(20xx)12号关于印发《20xx年**区直机关党建工作要点》的通知精神要求，结合我院检察工作的特点，年初就制定了总支工作要点，从三个方面对今年的党建工作作出具体部署，同时认真抓好落实，各支部在总支制定工作要点的基础上也都拟定了今年的党建工作计划，并分工明确，落实到人，确保党建工作落到实处。

二是坚持“三会一课”制度。通过召开支部大会、支委会和组织生活会，不断增强干警的党员意识，通过经常性的学习、交流、汇报等形式和途径，时刻牢记党员身份，形成“为民、务实、清廉”和求真务实、清正廉洁的工作作风。今年3月20日，党总支邀请副区长为全院干警上了一堂区《规划》专题讲座的党课，使广大党员全面了解和掌握我区“”规划确定的指导思想、发展目标和主要任务，切实把干警的思想统一到区委的要求上来，增强了为我区争创省首批示范文明城区和全面贯彻实施区“规划”目标的责任意识，坚定了努力多办案、快办案、办好案，让党放心、让人民满意，以自己的实际行动为我区早日实现“规划”目标保驾护航的信心和决心。9月15日，区直机关党工委“第三片组”党组织邀请区直机关党工委副书记为包括检察院、国土局、区政府、司法局等1x部门近20xxxx党员上了一堂《机关党建发展的历史》的党课，机关党建在革命年代里的思考、探索深深地感动了在场每一个党员，讨论中党员们纷纷表示李书记的党课，不仅使我们学到了许多新的党建知识，开阔了视野，而且更加明确了在新时期保持共产党员先进性，就要做到树立党的观念，

增强党员意识，牢记党的宗旨，做到一名党员就像一枝称杆，更像一面旗帜，走在前列当先锋。

三是加强对离退休干部党支部的指导和管理。根据老干部的生活、身体等情况，坚持每x月组织老干部过一次组织生活会，由党总支派专人给予指导和协助，提供学习资料，组织老干部党员主要学习了《社会主义法治理念》、《党章》有关章节，论“八荣八耻”重要论述，党的xx届五中、六中全会精神，《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十一个五年规划的建议》、《中共中央关于构建社会主义和谐社会重大问题的决定》等材料，及时通报我院检察工作情况，并虚心听取和征求他们对检察工作的建议和意见，组织老干部参加由**大学老师所作的《当前国际上几个热点问题》的形势报告会，观看甬剧《风雨祠堂》，电影《东京审判》，参观华西村，亲身体会社会主义新农村的新变化，新景象，同时，今年还制定《离退休干部管理工作规定》，给每位老干部人手制作一份通讯录等，使他们感受到组织上的重视和关心。

xx年是我国实施“ ”规划的开局之年。也是扩大和巩固先进性教育活动成果狠抓落实之年。上半年我院机关党总支在区直机关党工委的领导和院党组的指导下，紧紧围绕区委和本院的中心工作，以全面落实科学发展观为统领，以加强党的执政能力建设 and 党的先进性建设为主线，以进一步完善和创新先进性教育活动长效机制为目标，扎实有效地推进党员队伍的思想建设、组织建设和作风建设，使党员干部的整体素质不断得到提高，为全面完成各项检察工作提供强有力的思想和组织保证。

一、思想建设

1. 坚持用“三个代表”重要思想和科学发展观理论武装党员干部。上半年，我范文论文网版权所有院党总支积极协助院党组认真抓好全院干警的政治理论学习，组织全体党员干部深入学习了“三个代表”重要思想和党的xx届五中全会审议

通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十一个五年规划的建议》、《论全面贯彻落实科学发展观，推动经济社会又快又好发展》、《八荣八耻重要论述》、党员读本、《实施新跨越、实现新目标》等系列学习资料，坚持用科学的理论武装干警头脑，把加强理论学习转化为党员自觉行动，落实到增强社会主义法治理念和执法水平上来，进一步增强干警的理论素养和贯彻落实“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性，牢固树立和落实科学发展观，努力在武装头脑、指导实践、推动工作上取得新成效，从而有力地促进了检察业务工作的全面开展。

2. 开展社会主义法治理念教育。上半年，党总支根据院党组的统一安排，为学习贯彻中央政法委关于在全国政法系统中开展社会主义法治理念教育活动的要求，组织党员学习了由中央政法委政法队伍建设指导室、政法研究所编写的《社会主义法治理念教育辅导》和最高人民检察院、政治部编写的社会主义法治理念教育辅导读本《中国特色社会主义检察制度学习材料》一书，使干警们深刻认识到开展社会主义法治理念教育是适应新时期政法工作新形势新任务的客观需要，是确保政法工作社会主义方向的客观需要，也是解决执法工作存在的现实问题，建设高素质政法队伍的客观需要。参加由省委政法委、省检察院分别举办的社会主义法治理念教育培训班，不断加强检察干警的作风建设，牢固树立“立检为公，执法为民”的正确执法观，切实规范执法行为，促进执法为民，维护司法公正。在实际工作中真正体现社会主义法治理念。

3. 扎实有效地开展以学党章为主题的教育活动。院党总支根据区委办下发的《关于在全区各级党组织和广大党员中进一步学习贯彻党章的通知》及时制定了《深入开展学习贯彻党章的意见》，要求各党支部认真贯彻落实。一是听一堂党课。请党组书记××检察长为全院干警上了一堂《认真学习贯彻党的章程，切实履行党员权利义务》的党课，使全体党员进一步加深学习贯彻党章重大意义的认识，增强了学习党章、

贯彻党章、遵守党章、维护党章的自觉性;二是组织一次学习交流。支部分别组织一班人和全体党员在学习党章的基础上,进行一次学党章交流会,谈思想、谈认识、谈体会,以检验学习收获与效果;三是组织党员集中收看xx大党章电视教材,并结合党员个人思想和工作实际,向党组织进行一次思想汇报;四是开展一次“党章寻宝”活动。组织全体干警在登山中寻找有关党章和社会主义荣辱观知识的纸条,并回答出其中问题领取奖品,寓教于乐,提高党员干部学党章、用党章的积极性。

4. 以科级干部为重点,加强党员干部的学习培训。根据区委组织部、宣传部、人事局的要求,继续以学习实践“三个代表”重要思想和科学发展观,加强先进性建设为主要内容,以科级干部“双休日”学习课堂为载体,我院科级干部除自觉参加上级举办的各种学习会、报告会外,党总支还结合检察工作实际,加强对广大党员的形势任务教育、法律法规教育、社会主义法治理念教育,开展行之有效的检察业务学习培训,参加省、市院组织的各种业务培训,引导广大党员干部干警牢固树立自觉学习、终身学习的先进理念,从而形成党员学理论、学知识、学业务,创建学习型机关的浓厚氛围。

二、组织建设

1. 抓学习,不断加强班子自身建设。在新的形势下,如何加强党建工作,充分发挥党组织的领导核心作用,关键取决于一班人的思想认识和自觉行动。于是总支和支部坚持每季一次班子成员学习制度,重点学习了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十一个五年规划的建议》、《党章》、《××区党员“一人一岗”活动细则》以及上级党组织下发的有关文件、通知等。上半年党总支组织一班人共学习4次,通过学习,使一班人的思想认识得到了提高,增强了抓好党建的自觉性,使之成为思想过硬、作风正派、素质较好的领导集体。

2. 抓制度，不断促进党员队伍建设。

按照市院机关党委的要求和部署，现将我院党建工作形成如下调研材料。

一、关于一把手抓党建情况

在工作中，我们充分认识到“一把手”作为全院的领导核心

对工作的重视程度对工作起到直接的推动和促进作用。因此，在几年来的党建工作中，我们做到了“一把手”亲自抓，对全年的党建工作能够做到认真的谋划部署，按照上级的要求认真组织落实各项党建工作制度，对推动我院党建工作起到了积极的推动作用。在“一把手”抓党建的过程中，做到了：

一是党建、业务工作同部署，同落实。将党建工作作为队伍建设的重要内容，将组织建设与业务建设融为一体，做到“三个纳入”，即纳入年度工作计划、纳入领导责任制、纳入实绩考核，每半年进行一次量化考核。

二是管人、管事相互结合。在抓党建的过程中，我院一把手从管好“班子一杆人”入手，一方面使班子成员能够各尽其职，各负其责，发挥好各自的作用，进而带动全院整体的发展。另一方面，管好党员队伍，充分发挥党员先锋模范作用，来影响带动周围人，最终为全院整体检察工作的发展创造一个良好的发展环境。

三是自身建设首先抓。“一把手”作为全院核心领导，自身的形象关系关乎整体的发展。因此，在抓党建的过程中，“一把手”首先从自身建设抓起，时时处处严格要求自己，为干警带个好头，认真履行一名党的领导干部的职责，用自身的形象树好榜样，推动了党风廉政建设的有效开展。

二、关于“一岗双责”的落实情况

建立“一岗双责”党建保障机制，目的是依靠制度本身所具有的根本性、稳定性和长期性，改变以往那种单纯靠主要负责同志的个人素质来重视党建工作，依据领导者个人的党建意识决定党建工作位置的现象，为长期抓好机关党的建设提供根本保障。本着这一目的，我们在制定责任制的时候，并不刻意追求形式上的创新和内容上的新颖，而是特别注意从抓好机关党建的实际需要出发，提高责任制的规范性和约束力，从而使责任制落到实处。

一是“领导抓、抓领导”。院党组把党建工作始终放在重要位置去抓，将党的工作纳入了党组工作的目标管理，坚持党务工作汇报、专题研究党建工作等相关制度，每年至少听取两次总支工作汇报并提出指导意见，把机关党的工作与检察业务工作“一起布置，一起检查，一起考核，一起奖惩”，一级抓一级，层层签订目标责任书，把落实责任制的情况作为年终个人述职的重要内容，把抓党建的情况作为干部考核的重要依据。

二是“配套抓、抓配套”。把机关党的建设同干警队伍建设、精神文明建设等各项任务结合起来，将思想建设、班子建设、机关作风建设等项任务具体分解，形成了一套分步实施的量化指标，从而避免了机关党建工作可能出现的“空转”现象。

三是“具体抓、抓具体”。我们在工作中强调，制订责任制和作出配套规划都不是目的，目的是通过把大量具体的事情做好，真正提高机关党支部的凝聚力、战斗力，保证各项检察工作目标任务的顺利完成。围绕这一目的，从对责任制情况的督查中看到，各支部所在的科、局室在具体抓方面下了大量功夫，结合科室实际提出了具体的措施，比如在教育问题上，政工、办公室、后勤中心等综合部门重在强调提高对干警的服务意识；反贪、法纪、批捕、公诉部门则重点突出大家的遵纪守法、清正廉洁；民行、技术部门重在强调提高干警的法律政策水平和整体素质等。

四是严格落实“一岗双责”，带动全院廉政建设。每年都制定党风廉政建设责任书，由检察长同各分管检察长、科室负责人分别签订。责任书把遵守中央政法委“四条禁令”、高检院“九条卡死”、省院“六条禁令”等办案纪律情况作为重要内容，将班子成员和党员干警应承担的责任层层分解，细化。同时，制定了严格的责任追究制度。