

# 读加西亚的信有感 致加西亚信读后感(汇总14篇)

奋斗是一种勇气，面对困难和挑战，勇往直前。奋斗需要适时调整策略和方法，找到最适合自己的发展之路。在奋斗的过程中，我们需要明确个人的使命和价值观，以下是一些奋斗者信仰和追求的故事，希望能给大家一些启示。

## 读加西亚的信有感篇一

### 《致加西亚的信》读后感

《致加西亚的信》讲述了在美西战争时期，毕业于西点军校的美国军人罗文与美国陆军情报局一道完成了一项重要任务，将美国总统的信送给古巴将军加西亚。美国在与西班牙交战之时，古巴人也正在为摆脱西班牙的统治和残酷压迫，为争取民族独立而战斗。美国总统急切地希望得到有关古巴的情报，他需要立即与西班牙的起义军首领加西亚取得联系。然而加西亚将军在古巴的深山丛林里，没有人知道他的确切地点，所以无法带信给他。这时，美国情报局局长向总统推荐了罗文，受命与危难之际的罗文长途跋涉，翻山越岭，穿过枪林弹雨，最终把信交给了加西亚，成功地完成了任务。罗文也因此被授予杰出军人奖章。这是一段如个人传记般的故事，却向人们传达了这样一个理念：对工作的信念与对国家的忠诚。罗文正是通过他不畏艰险的敬业精神，完成了把信送给加西亚的任务。

花了大约半天时间读完这本书后，确实把我的思想带入了另一个境界，不是说看完这本书后我有多么的心潮澎湃，而是对自己有了一个更加全面的认识。从三月中旬开始到现在离职完毕，准备开始一份新的工作也已经有一个月了，这忙忙碌碌的一个月时间里也似乎没有多少时间静静的坐下来总结和梳理一下自己。

热爱生活的人，面对纷争的尘世也能追逐自己的内心坦荡过活了二十几年。我是一个忠诚的人，忠于爱情，忠于自己从事的事业，也忠于自己的内心。即将开始的这一份新工作可能充满了各种未知与挑战，不知道我能将它完成的多么优秀，但“千里之路，始于足下”一步一个脚印，总能走好自己的路。

我想这本书之所以畅销不衰，风靡世界，正式它倡导了这种对工作的忠诚与信念。从我的大学时代开始，身边就有人开始抱怨选择的院校不好，工作后也有人抱怨选择的工作不好，很多人对自己当前的状态并不满意。而他们在自己不满意的院校，不满意的工作岗位上碌碌无为，却不想发自内心的去接纳，去改变自己当前的状态。正如书中所说：一个人无论从事任何职业，都应该尽心尽责，尽自己最大的努力，求的不断的进步。即便有一天自己不再从事这个岗位，当离开时也能给自己交一份完美的答卷。

我想每一个职业都有他自身的优缺点，没有绝对的好坏之分，而且一份付出一分收获，收获总会和付出成正比的。往往也有人在这里把收获与收入混为一谈，收入只是收获的一部分，“不要为薪水工作，因为薪水只是工作的一种报偿方式，虽然是最直接的一种，但也是最短视的。在工作中给予自己的报酬，乃是珍贵的经验，良好的训练，才能的表现和品格的建立。这些东西与金钱相比其价值要高出千万倍”。在这个金钱至上，物欲横流的年代，人们变得越来越急功近利，而忽视了工作对于人内在品质和修养的深远影响。

无论做什么事，务必竭尽全力，因为他决定一个人日后事业上的成

败。能处处以主动尽职的态度工作，即使从事最平庸的职业也能增添个人荣耀。面对老板，面对自己将来的事业，我想用“同舟共济”四个字来形容最合适不过了。企业是一艘大船，管理者是舵手，而员工则是船员。在浩瀚无边的大海中要想

行驶的平稳，最终到达目的就需要大家齐心协力共同去战胜惊涛骇浪。

这本书中罗文的优秀不言而喻，而麦金莱总统毫不犹豫任命罗文，以及瓦格纳的知人善用，格瓦西奥，里奥等人的团结协作。他们有着共同的价值目标，也同样给我们深深的启迪，这些优秀的品质和精神都是一个企业，一个领导，一个员工必不可少的。时至今日，“送信”变成了一种具有象征意义的东西，变成了一种忠于职守，一种承诺，一种敬业、服从和荣耀的象征。一本好书就是一位导师，《致加西亚的信》将会在我今后的职业生涯中不断指引我前进的脚步。

范文九：

不做只有才华的穷人

——《致加西亚的信》读后感

区委组织部干部科 钟蕾

温家宝总理在今年4月23日“世界读书日”，大力倡导读书好、好读书、读好书。的确，通过读书可以温暖人心、提振信心、寄托希望，通过读书可以掌握知识、增强本领、勇于创新。

《致加西亚的信》就是一本给人以智慧、给人以信念、给人以力量的好书。

《致加西亚的信》叙述了一个真实、素朴而动人心魄的故事，100多年前，当时正值美西战争爆发，美国与西班牙战争期间，一个名叫罗文的年轻中尉，需要独自承担一件送信任务——一封“致加西亚的信”，明确的人，不明确的目的地，但事关战争胜败，任重无比。罗文领受任务后，孤身徒步穿越一个战火硝烟的国家，他时刻都与危机、死亡相伴，虽然无一援助和监督，也绝不背信，把信送给了加西亚将军——一个掌握着决定性力量的人。

《致加西亚的信》的故事情节简单得像一张白纸，却在近百年的时间内，以不同的方式在全世界广泛流传，成为有史以来最畅销的书籍之一，掀起了无数次学习讨论的热潮。美国总统布什也曾经说过：“这本书太可怕了，它把一切都说了！”罗文故事流传世界、经久不朽的秘密所在，就是它所推崇的敬业、诚信、勤奋的思想观念，影响了一代又一代人，一个又一个国家。

在广陵大开发、大建设、大发展的崭新时期；  
在强势推进两城三区建设，精心打造信息产业基地，培优做强支柱产业过程中；  
在实现争当创新型经济的先导区，争做创新型城市的示范区的目标下，我们机关干部需要的就是这种敬业、诚信、勤奋的自律精神。

要敬业工作。“言忠信，行笃敬”，敬业，就是全心全意地对待工作，事业是生命的重要组成部分。因此，敬业是一种人生态度，是珍惜生命、珍视未来的表现。我们每个人都有责任、有义务、责无旁贷地去做好每一项工作，都应该为工作尽一份心、出一份力。工作了就有薪酬，但不是仅仅为薪酬，我们应该把工作看作是一种经验的积累，看成一种学习的途径，应该珍视工作给我们带来的价值。也许社会给我们的薪酬是微薄的，但是，如果我们都以一种积极的心态去对待，在工作中不断提升自己的技能、丰富自己的社会阅历、塑造自己的人格魅力，那么，最终我们收获的就不再仅仅是微薄的工资。敬业，离不开对自己工作的认真思考和奉献。“不以善小而不为，不以恶小而为之”，我们要脚踏实地，从现在做起，从身边做起，正如孔书记所说，平凡的岗位干好了就不平凡，简单的事情坚持做就不简单。

要诚信待人。“诚者，天之道也；  
思诚者，人之道也”。成事先成人，一个人无论成就多大的事业，人品永远是第一位的。而人品的第一要素就是诚信。如果罗文不是一个诚信的军人，国家不会挑选他；

加西亚将军如果不是一个诚信的将军，美国不会与他合作，干事创业的基础建立在诚信之上。从古至今，中国人都一直在强调“做本色人，说诚心话，干真实事”，在当今社会，仅靠个人的力量是难以成就大业的，必须靠集体的力量去奋斗，人与人、部门与部门之间必须搭建“团结、诚信、沟通、责任”的合作观。

要勤勉做事。罗文深知这是一项艰巨的任务，完成这项使命困难重重，但却没有挑三拣四，推诿扯皮，甚至没有问怎么把信送给加西亚，这仅仅是职责所在吗，这更是他忠于职守，敬业爱岗精神的体现，态度已经决定了一切，这是他成功的最大砝码。“天下大事必作于细，古今兴盛皆成于实”，当前我们广陵干部干事创业的舞台已经搭建，率先跨越的蓝图已经绘就，我们要以目标为指向，以结果为导向，迅速化决策为行动、变蓝图为现实，狠抓落实，真抓实干，确保自己手中的工作，每年都有新变化，一年更比一年好。

只有才华，不讲诚信、没有责任心、缺乏敬业精神，我们是否真的能顺利前行，有所施才有所获，一种职业的责任感和对事业高度的敬业一旦养成，会让你成为一个值得信赖的人，一个可以被委以重任的人，成为能将信送给加西亚的人。当然在书中罗文的优秀是不言而喻的，而麦金莱的举重若轻，瓦格纳的知人善任，格瓦西奥、里奥等人的团结协作，也同样给我们以深刻的启迪，这些优秀的品质和精神同样必不可少，因为没有他们，仅靠罗文，信也不会翻越丛林到达加西亚将军手中。

范文十：

《致加西亚的信》是一本声名远播，流传已久的励志类书籍。书中的主人公罗文是一位年轻的美国陆军中尉。在美西战争中，罗文为完成上司交给的任务，在根本不知道加西亚在哪里，并且无法预知环境恶劣程度的情况下，义无反顾地冒着生命危险完成了使命，把一封信送给了加西亚将军。故事简

单得像一张白纸，却在一百多年来，在全世界范围内，掀起了无数次学习讨论的热潮。为什么？我想，这本书所揭示出的忠诚、认真、敬业的精神，正是人性中光辉的一面，是成功的真理。作为一名年轻干部，一名人民的公仆，不管做什么事，担任什么职务，都要尽心尽力，全力以赴地把工作做到最好。

罗文的这种精神告诉我们出色的完成工作不只是学习书本上的知识，也不只是聆听他人种种的指导，而更需要一种敬业精神与诚信精神，对上级的托付，立即采取行动，全心全意去完成任务——“把信送给加西亚”，让每一份工作都能体现自己真实的价值。结合自己的本职工作，我想从以下三方面进一步完善和提升。

习，多向群众学习，多为自己“充电”。不断扩充知识存量、丰富知识内涵、更新知识结构，全面提高学习能力，提升业务水平。

二、精益求精，优质高效创一流。一要牢固树立“民族宗教无小事”的思想，认认真真、扎扎实实地做好职责范围内的事。民族宗教工作部门是一个特殊的部门，正因为特殊，涉及的事情敏感，所以我们更应坚持提倡“下深水，做真功”，切实履职到位，要敢于面对困难，解决疑难杂症，遇到的矛盾越多，解决的问题越多，积累的经验也就越多。二要牢固树立“开拓创新”的精神，在工作中，敢于直面“难点、热点”问题，不断开拓新思路，探索新方法，把工作做到更好。

三、无私奉献，强化职能优服务。在民族宗教部门工作，我觉得还必须要有一种默默无闻、无私奉献的健康心理。宗教工作部门没有人们纷至沓来的热闹场景，面对的只有敏感、繁杂、广泛的具体事务。由于宗教的特殊性，很多节假日还不能休息，但不能因为我们的部门不“热闹”，而让自己成为萎靡不振的样子。要始终保持一种追求，一种精神，一种境界，光明磊落，大气大度，以服务为先，工作为重。要有经历逆境、

压力、考验的思想准备和思想基础。面对一些困难、不顺、冷遇，要善于修正自我，振作自我。另外，要克己自律，珍惜现有平台，珍惜自己个人努力，珍惜组织培养，珍惜领导同事和家人的支持爱护，把握好自己，踏实做人，努力创造出更多的人生价值，为我市的民族宗教事业多作贡献。

读完《致加西亚的信》给我印象最深的是这一句：

“文明，就是孜孜不倦的寻找这种人才的一段长久过程。这种能够把信送给加西亚的人”。古往今来，人类社会发展的主动力，就是来自当那些对事业忠诚、执着、负有责任感和使命感的人，正是他们推动了社会进步，开创了未来。在他们身上，你找不到消极、听不到牢骚报怨，你能看到的只有坚韧不拔的精神和义不容辞的责任。《致加西亚的信》，不仅仅是在讲忠诚度，谈敬业精神和受重用的故事，其实可以把它拉到马斯洛心理需求的最高层——自我价值的创造和实现。人唯有实现自我价值，才会真正享有安身立命的感觉，我要把脚踏实地、恪守职责、务实创新的罗文精神落实到本职工作中，原则做事，本色做人。

致加西亚的信读后感 范文一：

些书短到令人吃惊的程度，而它所发挥的作用却并不小。美国作家阿尔伯特·哈伯雷的

《致加西亚的信》，就是这样一本书。

什么东西使这本书充满了魅力呢？一看之下，情节简单到了极点：19世纪美西战争中，美方有一封具有战略意义的书信，急需送到古巴盟军将领加西亚的手中，可是加西亚正在丛林作战，没人知道他在什么地方。此时，挺身而出的一名军人——罗文，不讲任何条件，历尽艰险，徒步三周后，走过危机四伏的国家，把那封信交给了加西亚。

罗文正是通过他不畏艰险的敬业精神，完成了把信送给加西亚

的任务,也正像许多公司的那些孜孜不倦,埋头苦干的领导人和员工一样,他们的敬业精神有力地推动了公司事业的进步.企业需要能“将信送给加西亚”的人,那些积极主动,坚忍不拔,积极和坚决完成任务的人,那些值得信赖,具有崇高使命感,可以被委以重任的人,并不一定要像罗文一样具备军事知识,但一定要具备罗文一样的道德品质,这些道德品质正是国家,企业和一个人事业成功的有力支柱.罗文般的敬业精神应该作为我们每个人自身的敬业标准,对于工作任务不计得失,不怕困难,忠于职守,爱岗敬业,积极采取行动,全心全意地工作,高效地完成任务.

我想这本书之所以能畅销不衰,风靡世界,正是它倡导了这种理念:对工作的忠诚与信念.现在有这样普遍的现象,很多人对于自己目前的工作都不满意,所谓的“这山望着那山高”,总觉得别人的工作比自己好,而等自己真的失去目前的工作时,才发觉自己原先的工作有多好.我想每一个职业都有它自身的优缺点,没有绝对的好坏之别,而且一份付出一份收获,收获总是和付出成正比的,我为什么说“收获”而没用“收入”因为“收入”仅仅是“收获”当中的一部分,正如书中所说:“不要为薪水而工作,因为薪水只是工作的一种报偿方式,虽然是最直接的一种,但也是最短视的.....面对微薄的薪水,你应当懂得,雇主支付给你的工作报酬固然是金钱,但你在工作中给予自己的报酬,乃是珍贵的经验,良好的训练,才能的表现和品格的建立.这些东西与金钱相比,其价值要高出千万倍.”这段话对我的心灵有很大的触动,在当今这个快餐时代,人们越来越急功近利,而忽视了一份工作对于人内在品质和素养的深远影响.这不能不说是一个时代的悲哀.

### 《致加西亚的信》读后感

《致加西亚的信》一书讲述了在美西战争期间,美国总统急需一名合适的特使去完成一项重要的任务,军事情报局推荐了罗文中尉.在孤身一人没有任何护卫的情况下,罗文中尉立刻出发了,他穿过荆棘丛林,跋山涉水,历尽艰险,凭着



迫切希望完成任务的信念和不屈不挠的精神出色地完成了任务，把信送给了加西亚将军——一个掌握着决定性力量的人。

大限度地挖掘个人的潜能，发挥出自身的优势，才有可能成为这个领域的行家里手，才有可能创造出一流的工作业绩。书中有这样一段话：“美国总统将一封写给加西亚的信交给了罗文，罗文接过信后，并没有问：他在哪里？”这就是一种敬业精神，一种责任意识，一种执行力的表现，一种对领导和事业的忠诚，对上级的托付，立即采取行动，不管艰难险阻，全心全意地去完成任务。而如今在我们的周围，像“罗文”这样的人已是凤毛麟角，漠不关心、得过且过、安于现状的工作态度对一些人来说也经是变成常态，敬业精神缺失，责任意识不强，进取心缺乏等现象在工作中时有发生。《致加西亚的信》给了我们很好的启示，可谓是一剂良药，振聋发聩，引人深思。

反省的。我想把这句话作为这篇读后感的结尾，以此与大家共勉，更是作为一种鞭策和希冀，愿我们都能成为“罗文”——一个能够把信送给加西亚的人。

看了《致加西亚的信》之后，我被送这封信的罗西以及他所表现的那种忠诚深深感动了，《致加西亚的信》充满着忠于职守，遵守承诺，敬岗爱业，服从指挥的象征。尤其是“服从”本是下属职责，是最基本的道理，就像子女要赡养父母，人要睡觉一样天经地义。而当今社会把“服从”和“个性创新”对立起来，其实是对“服从”的扭曲误读。对“服从”的漠视直接让人联想到当今社会责任感的缺失，从一方面说明了这一个严重的社会问题，单从这一点来说让我感慨万分。

通过对罗文的解读，我觉得现今这样的人越来越少，其原因并不是大家不想做事或者做不好事情，而是主观“懒意识”在作怪。

是要执行者自己去解决。如果不能帮上级解决职责范围内难

题，那企业当然没必要留着这样的员工。

要把企业做成百年老店，除了企业有个正确的营销方向，还需员工的尽心尽职，一个敬业的、充满创新的员工团队是企业健康向前发展的源泉。所以企业要员工要不断激发自己的工作热情和创造性，提升忠诚度。

通过阅读这本非凡的书，我深有感触我们在工作中所需要的不仅仅是知识技术的积累，也不仅仅是聆听他人的教导，而更需要一种敬业爱业精神。对上级的任务要做到立即付诸，迅速、准确、圆满、认真完成。文化技术可以通过学习实践等方法来不断的提高完善，而敬业精神，责任心，才决定了是否可以把工作做到尽善尽美，没有责任心的人即使有能力也不可能为公司创造更多的价值。这就是现代企业中常常提到的“执行力”。

因而，我通过学习《致加西亚的信》感触：忠诚和敬业并非仅仅有益公司，其实最大的受益者应该是员工自己。对事业忠诚和职业责任感一旦养成，你会成为一个值得信赖的人，这样的人将赢得社会尊重，永远会被企业看重并被委以重任，这种人也永远走在成功的前列。

我坚信有付出总有回报，“奖赏仅仅给那些有用的人”——永远记住这句受用一生的话，绝不要守株待兔、裹布不前、得过且过，机会是留给有准备的“送信的人”，一切成功皆为努力奋斗的结果。

书的篇幅不长，可涵盖了做人、做事的所有道理。综括为——敬业、忠诚、勤奋、自信、良好的心态、责任感和主动性。

人，如果能做到以上这些，或者做到其中的大部分也算是个不平凡的人了。

我要说的是，敬业是做事之首选，因为事业是生存的根本，是解决衣食住行的基楚，没有事业，其他又从何谈起。有了事业，没有敬业精神的人，再好的工作，再美的差事，也将一事无成。工作和工种，没有贵贱之分，重要的是干工作的人和对待工作的心态。再平凡的事情，只要付出了不平凡的努力，也能取得骄人的成果。

本站部分文章来自网络和网友约稿，如侵权请联系小编删除。

## 读加西亚的信有感篇二

在解读这部畅销书的时候，我们还应注意其中的另一个侧面，即麦金莱总统对军事情报局局长阿瑟瓦格纳上校的绝对信任，以及阿瑟瓦格纳上校对罗文中尉的了解和绝对信任。这就足以解释罗文中尉为什么能够毫不迟疑地理解并且不讲任何条件地去完成这个极其艰巨的任务的原因了。所以，我们在阅读中，既不能单纯地站在“领导”的角度，一味地指责干部如何的“推委、消极”，而是要想着如何去调动他们的进取性，罗文中尉的“敬业、忠诚、勤奋，尤其是主动性”也不是与生俱来的，是靠后天培养，靠良好的用人氛围；也不能单纯地站在干部的角度，只是议论、抱怨，而是要时时牢记自我为档案事业，是不是尽职尽责了。

领导与员工的关系，就是鱼与水的关系，是一荣俱荣，一损俱损的相互依靠，相互滋润的关系。如果真正地树立了这种客观、辩证、科学的干群关系，那么每一个领导，都可能成为在关键时刻能够充分相信自我的员工，而没有丝毫的忧郁与怀疑的“麦金莱”，每一个员工也完全可能变成敬业、忠诚、勤奋，主动的“罗文”。

我理解这本书不只是一首英雄的赞歌，更是一本励志佳作。它告诉我们，每个人都要正确看待自我，正确看待环境，每个人都要在自我所处的工作和生活轨迹中努力地、主动地做

好自我的事。作为领导，要学会如何慧眼识人，如何廉洁、公正、宽容；作为员工，要学会如何磨练自我的意志，克服困难，使自我尽量具有罗文式的敬业、忠诚、勤奋和主动性。所以《致加西亚的信》不单单是员工的励志宝典，也是领导识才用人的醒目教材，这是《致加西亚的信》的精髓所在，这是我们应当提倡的以人为本，科学发展的要义所在。如果我们都能从这个角度去解读《致加西亚的信》，我们的社会将会所以变得更和谐、富足；我们的档案事业将会所以发展得更好、更快；我们的生活将会所以变得更加幸福、完美。

### 读加西亚的信有感篇三

读完了《致加西亚的信》，我被主人公罗文的精神感动了，故事很简单，100多年前，罗文中尉作为信使，忠于职守与承诺，经历各种困难最后把信安全送给加西亚，完成了上级交给的任务。

他在送信过程中展现出来的敬业、忠诚、勤奋的精神，值得我们每个人去学习思考。

主人公罗文接到任务后，没有多问，对上级的托付，立即采取行动，全心全意地去完成任务——把信送给加西亚。作为一名公司员工，忠诚敬业才是我们应该具有的良好心态，更是一种人生态度。我们应该积极的热爱生活、热爱工作，对事情认真对事业忠诚。积极主动的去做，对工作怀有一颗责任心，这也是我一直坚持的。我们每个人都要有责任、有义务、责无旁贷地去做好每一项工作，而不是推诿、抱怨。

《致加西亚的信》里有一句话：“如果你为一个人工作，以上帝的名义，为他干。如果他付给你薪水，让你得以温饱，为他工作——称赞他、感谢他、支持他的立场，和他所代表的机构站在一起”，忠诚敬业的人才会更上进，面对困难，不是退缩，而是想方设法把工作干好，不计个人得失完成领导安排的每一项工作。还有一句话，让我记忆深刻，“只有工

作，才能让自己精神焕发，在工作中不断地思考，工作是件快乐的事，工作与快乐绝对密不可分”，现在我们公司采用钉钉考勤，拍照签到。

就是这样一个简单的拍照，拍照中的笑容指数，让我感觉到我每天都很快乐。快乐的投入到工作中，我们可以通过工作提升能力，可以通过工作获得经验，更可以通过工作获得快乐。你对于工作投入的热情越大，信心就越大，工作的效率也就越大。当拥有工作热情时，上班就不再是一件苦差事，工作就变成了一种乐趣。如果我们能像作者所说的那样，带着热情工作，我们就不会觉得乏味枯燥。

或许生活会不尽人意，或许事业会常有挫折，但我会以罗文精神为榜样，会深刻反思该如何激励自己，如何改变心态去迎接新的挑战，会对自己有信心，会对工作有责任心和上进心，会相信一切困难都会迎刃而解，会怀着一颗感恩的心，出色的完成每一项任务。

## 读加西亚的信有感篇四

在《至加西亚的信》的结尾这样写道：“他信的最后一句话是：”你勇敢的完成了任务！“而我则认为，我只不过是完成了一个军人应该完成的任务。不要考虑为什么，只要服从命令。我已经把信送给了加西亚将军。”它并不是告诉我们努力去完成任务只是军人的天职，而是包括所有形形色色的人，包括你、包括我、包括大家！只要每个人都应该有这种天职精神！

“送信”变成了一种具有象征意义的东西，变成了一种忠于职守，不仅是一种承诺，更是一种一种敬业、服从和荣誉的象征。读了后我们每个人都想成为一个送信者，起初这只是人们的虚荣心在作祟，因为“送信”的人是那样伟大，而且在献词中它写道“谨以此书献给所有能把信送给加西亚的人”这说明我们如果不是送“信者”就是不能真正拥有这本

书的人，不是真正的主角。可到后来，认认真真、详详细细咀嚼完这本书时，我是那样渴望成为一个“送信者”，因为它代表了一个企业、一个领导、一个朋友对你的认可！只有让值得你尊重的人认可了你，你才算有一个完整的人生！你的人生才有意义！才没有虚度！“完整的人生”包括很多东西，但这是不可缺少的一条真理。

这本书并不是让我们学习安德鲁罗文如何历尽千辛万苦把信送给加西亚将军的过程，而是让我们通过这部作品获取一种进取心，在这种追求中获得一种动力，从而完成上级交给的任务，实现自己的理想。

我们能在把“《至加西亚的信》里这种精神作为企业文化建设融入到公司的工作中，是一种享受！

我相信，只要我们大家努力奋斗，有了敬业、忠诚、勤奋的思想；有了团结协作的精神，在不久的将来我们都能成为把信送给加西亚的人！我们都是一位成功的人，只要我们对公司付出的是别人所不能做到的，我们达到的高度也将是别人所达不到的！为了企业，为了公司一起奋斗吧！

## 读加西亚的信有感篇五

《致加西亚的信》中的故事，差不多人尽皆知。作者讲述这个小故事的目的，是试图通过罗文中尉身上所展现的忠诚信念和敬业精神，来震撼久已麻木的世人。

正常送信本来是一个简单不过的工作，但是在特定的环境和条件下，罗文中尉的忠诚和敬业显示出了他的难能可贵。随着《致加西亚的信》的广泛流传，如今罗文的送信行为，已经提高到：象征忠于职守、信守承诺、敬业服从、勤奋努力、不甘平庸的代言词。它向我阐明了深刻的道理：忠诚与敬业不仅仅有益单位和领导，最大的受益者是员工本人，是整个社会。它是实现单位发展和个人发展双赢的真谛。

对于单位本身而言，这本书无疑是教育员工爱岗敬业、忠诚勤奋的最好教材，它所倡导的是员工对岗位、单位的忠诚，是对制度、规则、任务的遵守和执行。

事业要想持续发展，必须拥有更多的“罗文式”员工。一个想有所作为、实现个人价值的员工，应该充分发挥自己的主观能动性，发挥自身潜能，而不被困难所吓倒，满怀信心去完成所承担的任务和职责。

“年轻人所需要的不只是学习书本上的知识，也不只是聆听他人种种的指导，而是更需要一种敬业精神。对上级的托付，立即采取行动，不是过多去问为什么，而是全心全意地完成自己的任务。”

罗文式的敬业精神应该作为我以后个人做好工作，做好事业的标准：工作中脚踏实地，不计得失、全心全意、积极行动，高效率地完成任任务；面对困难和挫折，不逃避，不推托，迎难而上、坚忍不拔而又兴致勃勃，以阳光般的心态迎接一切！

可是环顾现实生活，真正能送信给加西亚的人又有多少呢？“敬业、忠诚、勤奋”本是人性中最光辉的亮点，但随着社会的变革和价值观的多元化，这种光辉却不知不觉变得暗淡。可喜的是，总有一些罗文式的人物，能从多数的平庸者中脱颖而出，凭自己的忠诚、信用与敬业而被委以重任，成长为业界甚至时代的精英。当你的上司信任你，你的同事信任你的时候，你就值得被委以重任，你的前途就会一片光明。

“忠诚才有信任，主动才有创新，付出才有回报。”我们与其为明日的“奶酪”而忧心忡忡，还不如今天开始，争取做能够把信送给加西亚的人。

## 读加西亚的信有感篇六

在职业生涯中，我们经常会听到“主动性”这个词语。何为“主动性？”主动就是你自觉自愿、成功地完成你的工作，而不是别人推着你、强迫你去做。换句话说，能够独当一面，把信送给加西亚。

当今社会我们身边会有很多朋友说自己是“懒癌”患者，“拖延症”晚期，做事情不到最后一刻绝不会动手，最后可能这件事就是潦草收尾，达不到预期效果，结果甚至背道而驰。为什么越来越多的人表现出这种状态，对生活、工作都丧失热情。社会在改变，需求在改变。很多人已经失去了思考的能力，忘记自己的初衷。花点时间，想想自己的需求，要碌碌无为机械式生活还是每天充满精神和干劲儿努力生活。

我们每天围绕着自己的工作，在职场中扮演不同的角色，用不同的工作态度实现自己的价值。要想真正实现自己的价值，成为加西亚送信人不失为一个合格的职场人。对于现在大部分青年人来说，职场中缺乏行动力的人比比皆是，更有甚者没有担当和责任感。读完《致加西亚的信》让我清楚认识到自己需要做的，能做的，该做的。只是做完自己的工作还不够，想要出类拔萃，必须变得更加主动，拥有一颗追求卓越的心。学习罗文精神让自己养成良好的习惯，更好的提升自己。

绝大多数老板都是理性、聪明的，究竟能派去给加西亚送信的人是谁？这个人必须是能恰到好处地克制自己，忠实扮演自己的角色，并以无私的奉献精神 and 出色的行动完成自己的使命。你？我？是否能成为给加西亚送信的人。

很多时候没有人告诉你该怎么做，只能靠你自己主动的去找那些不仅仅是你本该做的，而是需要做的，靠自己去不断摸索该怎么做要怎么做。如果有事情必须去做，那么便全心全



意的去做。服从并执行命令，不要考虑为什么，成功永远不是一帆风顺的旅行，只有努力向前，我们才能收获喜悦。我们需要的是一种坚持向上的敬业精神，忠于责任，行动果决，集中精力，全心全意地去做一件事——“把信送给加西亚”。

很喜欢罗文分享自己送信和返程的经历，一个信念贯穿整个事件，惊心动魄都不足与形容。努力成为一个真正的送信人！

## 读加西亚的信有感篇七

最近读了美国作家哈伯德所著的《把信送给加西亚》，感触颇深。

生活在这个社会，每个人都是普通人，区别就在于，有的人，可以如文中的主人公罗文一般，出色地完成了送信的任务，而有的人，从一开始就选择了拒绝，或者是在进行的过程中，选择了对自我的放弃。

那怎样的人，才可以把信送给“加西亚”呢？

忠诚，是一个人忠诚于自己人生的选择与信仰。当你加入了公司，加入了欢乐谷这个大家庭，成为了欢乐谷的员工，那这个岗位，除了公司选择了你，除了你选择了这样的生活，更重要的，这是你人生的一个选择，无论是多么普通或是困难，这都是你必将要经历的一段路程。消极的反感或抵挡，或者是无所谓的推卸或厌倦，只是给自己的生活增添了一份灰暗，而没有任何的收获。忠诚于自己的选择，忠诚于自己的工作，才能安心的看待自己所面对的一切，才能有所得、有所获。

我们常说，“世界这么大，我想去看看”，但其实，只要自己保持着一份热情与专注，日常工作中，也总是充满着惊喜。对于大部分人来说，初初进入社会踏入职场，觉得一切都是新奇的。但在工作一段时间后，因为大部分人的岗位都具有

固定性，便开始因为每天的工作内容差不多而产生厌倦，每天回荡在脑海的一句话就是“好无聊啊”，长此以往，开始消极怠工，自己分内的工作不到最后的截止日期绝不完成，不是自己分内的工作，表示完全“与我无关”。

当领导交给你一份任务的时候，第一个想到的就是推卸，当推卸不了的时候，在询问了一堆自己可以解决的问题后，兴致缺失、拖拖拉拉的开始，无所谓的过程，最后的结果可能就是错漏百出甚至是没有结果。因此，保持着一份热情，专注地对待你的工作，才不会有那么多的灰暗，才有可能在送信的过程中，欣赏沿途的风景，收获一路的芳香，最终成功地把信送到加西亚将军的手上。

苏格拉底曾经说过：“患难和困苦，是磨练人格的最高学府”。没有谁的一生永远一帆风顺，也没有谁的工作会一直平淡简单。当我们坚定在社会岗位岗位上，当我们顺应这社会的发展潮流，越来越在世界中宣扬自己的时候，总会有一路的荆棘阻挡你的脚步。不仅是如此，当公司的目标更加长远的时候，我们离不开一个词“创新”，这就意味着我们需要不断的攻克一个又一个我们不曾遇到过得艰难险阻，而这些并不仅仅是公司领导的事情，是需要公司的每一个员工，共同去努力创造，才会在飞扬智慧与努力的过程中，迎难而上，击败敌人。

人生的选择，握在自己的手上，忠诚而坚定，敢于拼搏与奉献，才是真正的“谷民”，才能把信送到加西亚。

## 读加西亚的信有感篇八

其实，《致加西亚的信》中的故事，应该说差不多人人皆知，作者讲述这个小故事的目的，是想通过罗文中尉身上所展现的忠诚信念和敬业精神，来震撼久已麻木的世人。“一种职业的责任感和对事业高度的忠诚一旦养成，会让你成为一个值得信赖的人，一个可以被委以重任的人。”几天前，朋友

推荐给我看《致加西亚的信》这本书，谁知，我一翻开之后便再也放不下手，禁不住地通宵达旦的读完，掩卷，自己陷入一种关于敬业、忠诚、勤奋的沉思。

在大家开来正常送信本来是一个简单不过的工作，但是在特定的环境和条件下，罗文中尉的忠诚和敬业显示出了他的难能可贵。随着《致加西亚的信》的广泛流传，如今罗文的送信行为，已经提高到：象征忠于职守、信守承诺、敬业服从、勤奋努力、不甘平庸的代言词。它向我阐明了深刻的道理：忠诚与敬业不仅仅有益单位和领导，最大的受益者是员工本人，是整个社会。它是实现单位发展和个人发展双赢的真谛。对于一定单位本身而言，这本书无疑是教育员工爱岗敬业、忠诚勤奋的最好教材，它所倡导的是员工对岗位、单位的忠诚，是对制度、规则、任务的遵守和执行。事业要想持续发展，必须拥有更多的“罗文式”员工。一个想有所作为、实现个人价值的员工，应该充分发挥自己的主观能动性，发挥自身潜能，而不被困难所吓倒，满怀信心去完成所承担的任务和职责。宋朝哲人朱熹说：“敬业就是专心致志以事其业”，即用一种恭敬严肃的态度对待自己的工作，认真负责，一心一意，任劳任怨，精益求精。敬业精神，可以说是做好本职工作的重要前提与可靠保证。敬业精神是个体以明确的目标选择，朴素的价值观、忘我投入的志趣，认真负责的态度，从事自己的主导活动时表现出的个人品质。

总有一些罗文式的人物，能从多数的平庸者中脱颖而出，凭自己的忠诚、信用与敬业而被委以重任，成长为业界甚至时代的精英。当你的上司信任你，你的同事信任你的时候，你就值得被委以重任，你的前途就会一片光明。“忠诚才有信任，主动才有创新，付出才有回报。”我们与其为明日的“奶酪”而忧心忡忡，还不如今天开始，争取做能够把信送给加西亚的人。忠诚于自己的事业，就是要对单位忠诚、对上司忠诚、对同事忠诚、对自己忠诚，把自己的个人利益统一到集体利益上来，全身心彻底的融入到工作中去。忠诚敬业方能成就事业。忠诚首先要有如火一般的激情、鹰一般

的志向、海一般的胸怀。象罗文那样：工作中脚踏实地，不计得失、全心全意、积极行动，高效率地完成任任务；面对困难和挫折，不逃避，不推托，迎难而上、坚忍不拔而又兴致勃勃，以阳光般的心态迎接一切！其次，需要忠诚的素质，尤其是新时代的青年人，要向社会学习，向书本学习，向实践学习，向领导和同事学习。明白“三人同行，必有我师”的道理。最后，忠诚就是要无私奉献，奉献就是克己奉公、服务社会，助人为乐、造福于人类，是积极自觉地为社会做贡献，它是社会主义职业道德的本质特征。奉献社会是社会主义职业道德的最高境界，也是做人的最高境界。滴水不止可汇江河，滴水清莹可映光辉。作为青年人只有甘愿牺牲，讲求奉献，方显魅力，才能取得单位的信任和支持，才能赢得人民群众的拥护和尊重。乐民之乐者，民亦乐其乐；忧民之忧者，民亦忧其忧。予人玫瑰手留香，奉献是一种幸福，奉献是创造价值。只有自己为这个世界创造价值，自己的存在才有价值。

“年轻人所需要的不只是学习书本上的知识，也不只是聆听他人种种的指导，而是更需要一种敬业精神。对上级的托付，立即采取行动，不是过多去问为什么，而是全心全意地完成自己的任务。”可是环顾现实生活，真正能送信给加西亚的人又有多少呢？“敬业、忠诚、勤奋”本是人性中最光辉的亮点，但随着社会的变革和价值观的多元化，这种光辉却不知不觉变得暗淡。可喜的是，我们的青年英模人物，用他们的勤劳与勤奋、青春与热血、光荣与梦想演绎着自己对党和人民的忠诚，诠释着自己入团入党时的铮铮誓言。斯马尔兹说过：“国家之前进在于人人勤奋、奋发、向上，正如国家之衰落由于人人懒惰、自私、堕落。”学习、工作和生活都需要勤奋。勤奋是中华民族自古以来传统美德，无数与勤奋有关的事例历来为人们称道，车胤“萤入疏囊”是勤奋；孙康“雪映窗纱”是勤奋；匡衡“凿壁偷学”是勤奋；苏秦“悬梁刺股”是勤奋；祖逖“闻鸡起舞”也是勤奋，勤奋使他们最终都成就了一番伟业。中华民族推崇的人生理想，是追求有所作为；看重的立身之本，是真才实学；认定的成

才之路，是发愤学习。

中国人重视读书、勤奋好学，已成为世代相传的优良传统。中国民间有许多关于学习的格言，如：“少壮不努力，老大徒伤悲”、“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟”、“活到老，学到老”等。我们象罗文那样，勤奋的态度对待工作，与自己懒惰做斗争，认准一条路，就要坚定不移地走下去，给自己的工作上紧奋进的“发条”，珍惜光阴，珍惜生命，珍惜机遇，珍惜舞台，利用身边的外部条件，发挥主观能动性，干一番轰轰烈烈的事业。

## 读加西亚的信有感篇九

《把信送给加西亚》描述的是100多年前发生在美西战争期间的一个故事。一名美军普通中尉安德鲁·罗文，在战争的紧要关头，理解上级指派的命令，将重要信件资料送到未曾谋面、还不知身处何处的古巴起义军首领加西亚手中。安德鲁·罗文毫不犹豫地理解任务后，勇敢坚毅的完成了别人看似不可能完成的任务。整篇文章，虽仅有短短一万多字，文字还简朴无华，但个中无不充满了常人难以克服的坎坷和艰辛。

从阅读的震撼中回过神来，感慨之余，再三细细品味，书中有很多方面值得我们学习，同时也受到很多启发。

### 目标要统一

上到总统麦金莱、局长阿瑟·瓦格纳上校，下到中尉安德鲁·罗文，以及诸多协助人员，大家的目的唯一——把信送给加西亚。我们的日常工作，甚是繁杂，但每一项事务都只会有一个目的，可能需要很多人、分很多层级来共同完成。我们可能有发文发函发信息，或会议或电话等知会。不论什么方式、什么途径，目标统一了，才有了此后一致的行动方向。

## 步伐要一致

罗文的每一段路，都会恰当的有一个人来承接协助工作，恰到好处。每一个目标的达成，总是会分成很多环节，也就会有很多人来分环节落实。因人而异，可能会因本事等各种因素存在快慢不一。要指导，要帮扶带，不让一个人掉队。齐步走，一同前进。

## 团队要协作

信件顺利送达，看似是罗文一人贯穿，其实背后还有很多不知名的人在默默付出，才使得任务最终艰难完成。这是团队力量的极致体现。现实中，我们也是团队在运作。如新村规划建设，前期要团队去调研，信息收集后要组织各方人员商讨，而后要专业人员编撰方案。如三改一拆，前期要人员去宣传，过程中要人做思想工作，落实时要执行人员等。

作为新时代的人，接过前人的使命，我们也是一位信使。前行的路上，同样会有各种各样的艰难险阻，无惧。我们有党和国家为坚强后盾，我们有亿万人的队伍，我们有坚定的目标，我们有无畏的精神，我们还有克服万难的决心，更有着千千万万的信使正走在路上。

## 读加西亚的信有感篇十

该书讲了一个真实的故事，美西战争期间，美国麦金莱总统急需求得与在古巴丛林中反抗西班牙军队的起义军首领加西亚的合作。然而，没有人确切地知道加西亚到底在哪里。阿瑟瓦格纳上校对总统说：“一个名叫罗文的人有办法找到加西亚，也只有他才找得到。”于是，总统把罗文中尉找来，把致加西亚的信交给他。尽管罗文也不知道加西亚在什么地方，但他接过这封信，什么也没有说就出发了。3个星期之后，他历尽波折，凭借自身的智慧和勇气终于找到了加西亚将军。

读完《致加西亚的信》使我受益非浅，虽然书中所写的都是100多年前发生的事情，但好像就发生在今天，就发生在我们身边，我感到要成就事业，做好工作，必须有很多能把信带给加西亚的人，这是事业的需要，同样也是个人的需要。对于每一个人来说，生活中需要的不是问题，而是解决问题的方案，就像阿尔伯特哈伯德讲的态度决定一切。有人满足于平庸的现状，也有人自强不息。你正在走向成功是因为你下定决心要成功。你可以选择当一天和尚撞一天钟的生活方式，也可以选择努力拼搏、发愤图强的生活方式。关键是要做出决定，然后采取行动，成功是百分之一的灵感加百分之九十九的汗水。如果你已经对成功充满信心，那么我相信，你就是一个能把信送给加西亚的人。

现在不少有“才华与能力”的人，整天抱怨社会不公平。不知当他们在抱怨的同时，有没有想过，为什么这些“不幸”会找上身来？我觉得人生真正的不幸就是那些对自己、对社会不负责，工作态度不端正的人，有些人觉得自己很有能力，应该被重视，被重用，不愿意从小事做起，碰到困难绕着走，他们有一个特点就是语言的巨人，行动的矮子，这种缺乏忠诚的敬业精神的人，是不会把信送到的，同样也是不会做好工作并享受美好生活。联想到档案的编研工作，我看到很多关于档案信息资源开发的文章，不少文章长篇大论，在档案编研的意义和作用上拔得挺高，但在操作层面上，则空洞无物，时髦词汇罗列，人云亦云。这也反映了现实生后中档案信息资源开发的一种浮躁现象，档案编研工作需要的是踏踏实实的忠诚与敬业的精神，需要的是一种全身心的投入状态，编研项目一经立项，就要千方百计地克服困难，全心全意地去完成档案文化产品的开发任务。

罗文中尉身上所表现出来的，是一种忠于职守、履行承诺、敬业、主动的品质，这种主动性与忠诚，无论现在还是将来，将永远值得人们学习与标榜。这本书之所以能畅销不衰，风靡世界，正是它倡导了这种对工作的忠诚与敬业的理念，我希望自己和我的同事们都能成为把信及时送到的人，特别是

在应对世界性金融危机中，我们要为经济社会建设送好档案服务这封信。

在解读这部畅销书的时候，我们还应注意其中的另一个侧面，即麦金莱总统对军事情报局局长阿瑟瓦格纳上校的绝对信任，以及阿瑟瓦格纳上校对罗文中尉的了解和绝对信任。这就足以解释罗文中尉为什么能够毫不迟疑地接受并且不讲任何条件地去完成这个极其艰巨的任务的原因了。因此，我们在阅读中，既不能单纯地站在“领导”的角度，一味地指责干部如何的“推委、消极”，而是要想着如何去调动他们的积极性，罗文中尉的“敬业、忠诚、勤奋，尤其是主动性”也不是与生俱来的，是靠后天培养，靠良好的用人氛围；也不能单纯地站在干部的角度，只是议论、抱怨，而是要时时牢记自己为档案事业，是不是尽职尽责了。

领导与员工的关系，就是鱼与水的关系，是一荣俱荣，一损俱损的相互依赖，相互滋润的关系。如果真正地树立了这种客观、辩证、科学的干群关系，那么每一个领导，都可能成为在关键时刻能够充分相信自己的员工，而没有丝毫的忧郁与怀疑的“麦金莱”，每一个员工也完全可能变成敬业、忠诚、勤奋，主动的“罗文”。

我理解这本书不只是一首英雄的赞歌，更是一本励志佳作。它告诉我们，每个人都要正确看待自己，正确看待环境，每个人都要在自己所处的工作和生活轨迹中努力地、主动地做好自己的事。作为领导，要学会如何慧眼识人，如何廉洁、公正、宽容；作为员工，要学会如何磨练自己的意志，克服困难，使自己尽量具有罗文式的敬业、忠诚、勤奋和主动性。所以《致加西亚的信》不单单是员工的励志宝典，也是领导识才用人的醒目教材，这是《致加西亚的信》的精髓所在，这是我们应该提倡的以人为本，科学发展的要义所在。如果我们都能从这个角度去解读《致加西亚的信》，我们的社会将会因此变得更和谐、富足；我们的档案事业将会因此发展得更好、更快；我们的生活将会因此变得更加幸福、美好。



## 读加西亚的信有感篇十一

1工作不仅仅是为了报酬，更是为了提升自我的本事。不要为薪水而工作，因为薪水只是工作的一种报偿方式，虽然是最直接的一种，但也是最短视的，使人看不清未来发展的道路，无法走出平庸的生活模式，不会有真正的成就感。

无论薪水高低，工作中尽心尽力，能使自我得到内心的平安，这往往是事业成功者与失败者的不一样之处。不要担心自我的努力会被忽视，当你全心全意工作时，相信你的老板同样也注意到了。好好地奉献自我的时间和精力，在每一份工作中竭尽所能，始终坚持一种尽善尽美的工作态度，热情积极满怀期望，积累丰富的经验，你的薪资报酬自然会得到提升。

2不要轻视自我的工作。工作本身没有贵贱之分，可是对于工作的态度却有高低之别。因为看不起自我的工作，所以倍感工作艰辛、烦闷，自然也不会做好工作。那些看不起自我工作的人，往往是一些被动适应生活的人，是人生的懦夫。他们不愿意奋力崛起，努力改善自我的生存环境。不要小看自我所做的每一件事，即便是最普通的事，也应当全力以赴、尽职尽责地去完成。小任务顺利完成，有利于你对大任务的成功把握。一步一个脚印地向上攀登，便不会轻易跌落。

3敬业。敬业就是敬重自我的工作，将工作当成自我的事。表现为忠于职守、尽职尽责、认真负责、一丝不苟、善始善终等，其中糅合了一种使命感和道德职责感。敬业表面上看起来是有益于公司，但最终的受益者却是自我。当我们将敬业变成一种习惯时，就能从中学到更多的知识，积累更多的经验，就能从全身心投入工作的过程中找到欢乐。

4拖延是一种恶习。拖延，是对生命的挥霍，是对惰性的纵容，一旦构成习惯，就会残忍的消磨人的意志，使你对自我越来越失去信心。这类人无法理解承诺，只想找借口。任何人都要经过不懈努力才能有所收获。收获的成果取决于这个人努

力的程度，没有机缘巧合这样的事存在。解决拖拉的惟一良方就是行动。当你立即开始着手做事，你就会惊讶地发现，自我的处境正迅速地改变。

第一，每一天从事一件明确的工作，并且不必等待别人的指示就能够主动去完成；

第二，到处寻找，每一天至少找出一件对其他人有价值的事情，并且不期望获得报酬；

5 全心全意，尽职尽责。“职责到此，不能再推！”一个人无论从事何种职业，都应当尽心尽责，尽自我的最大努力，求得不断的提高。这不仅仅是工作的原则，也是人生的原则。报酬与你所承担的职责成正比。对一个成功者来说，主动要求承担更多的职责，或是自动承担职责是必备的。即使没有人正式告诉你要求对某事负责，你也应当尽最大努力去做好它。有两种人永远落后于别人：一种是制作被要求的工作，另一种是做不好被要求的工作。

6 每一天多做一点。比自我分内的工作多做一点，比别人期待的更多一点，如此能够吸引更多的注意，给自我的提升创造更多的机会，一些看似无关的知识往往会对未来起巨大作用。率先主动是一种极珍贵、备受看重的素养，它能使人变得更加敏捷，更加积极。每一天多做一点工作也许会占用你的时间，可是，你的行为会使你赢得良好的声誉，并增加他人对你的需要。

7 满怀感恩之情。己所不欲勿施于人。不仅仅是一种道德法则，它还是一种动力，推动整个工作环境的改善。员工的应当多反思自我的缺陷，给予老板更多的同情和理解，或许就能重新赢得老板的欣赏和器重。

老板和员工之间并非是对立的，从商业的角度，也许是一种合作共赢的关系；从情感的角度，也许有一份亲情和友谊。

真正的感恩应当是真诚的，发自内心的感激，而不是为了某种目的，迎合他人而表现出的虚情假意。与溜须拍马不一样，感恩是自然的情感流露，是不求回报的。感恩不可是美德，还是一个人之所以为人的基本条件！

8以老板的心态对待公司。以老板的心态对待公司，你就会成为一个值得信赖的人，一个被乐于雇用的人，一个可能成为老板得力助手的人。当你像老板一样思考时，你就成为了一名老板。以老板的心态对待公司，为公司节省花费，公司也会按比例给你报酬。奖励可能不是今日、下星期甚至明年，但它必须会来，只可是表现的方式不一样而已。

9忠诚。忠诚于公司，就是忠诚于自我的事业，就是以不一样的方式为一种事业做出贡献。忠诚体此刻工作主动、职责心强、细致周到地体察老板的意图、不以此作为寻求回报的筹码。缺乏忠诚度、频繁地跳槽，直理解到损害的是企业，但对员工的伤害更深，无论是个人资源的积累，还是所养成的“这山望着那山高”的习惯，都使员工的价值有所降低。

此刻的人丧失了成就事业最宝贵的忠诚和敬业精神，变得心浮气躁，凡事浅尝辄止，遇难而退，这山望着那山高，空有远大梦想，无心执著追求。

10不要成为心理上的奴隶。许多人认为自我在公司里受到老板和上司的压榨和奴役。事实上并非如此，真正压榨和奴役他的不是老板和上司，而是他自我。反省自我，敢于正视自我，越自律就越自由，不要整天抱怨，不要放宽要求，摆脱自私与狭隘的思想，不要再做自我的奴隶，这样就没有人能奴役你了。一旦战胜自我，你便能克服所有的逆境，困难也就迎刃而解了。

## 读加西亚的信有感篇十二

从巴黎圣母院到羊脂球，从茶花女再到有一种爱叫做放手，

说实话，对于国外书籍我真的不敢恭维，倒不是因为书本身内容的原因，而是因为外国的人名或地名总是让我不知所云，加上翻译的语言又如同懒婆娘的裹脚一样又长又臭，所以要看懂一句非常简单的话语却要花费很大的精力。所以有些排斥国外书籍就是因为它让人看的太吃力。

若不是因为完成同学的使命，这本哈伯德著写的《致加西亚的信》我是不可能触摸的，不怕笑话，什么加勒比海岸，牙买加海岸，古巴海岸，克伯利河谷等等，我是整整看了全文三遍后才勉强记住的，出乎意料的是，这本书除了这些专属的地域与人名拗口外，其内容与故事情节还是非常简洁与通俗易懂的，这倒与其它之前看过的书有些大相径庭，眼前为此一亮。

故事讲述的是在美西战争中，一个名叫罗文的军人在突然接到一个紧急且艰巨的任务，要把一封具有战略意义的书信送给正在丛林作战的西班牙反抗军首领加西亚将军手中，没有丝毫犹豫，没有任何条件，也不惜个人生命，凭着智慧和勇敢，历经千险去克服重重困难，最后胜利完成任务的故事。

说真的，这种危及生命要送鸡毛信的年代已经一去不复返了，但是，主人公罗文留下的那种默默无闻，不畏艰险，永不退缩誓死完成任务的决心与爱国敬业精神却是令人钦佩的。但是，生活在这个科技时代，我并不想谈什么爱国因为那太空泛，更不想谈誓死不归因为它并不适应现在的社会浪潮，鱼死网破那只是愚蠢之举。在这里，内心被感触的那根神经却是不计回报，问心无愧完成任务的那种默默无闻的感动。

可是在这种物欲横流的社会，什么都讲究报酬的年代，所谓的不计回报仿若是天方夜谈，付出就必须得到回报也象是一条永远不变的定律一样根深地固。虽然我也是生活在这种氛围，但是由衷心的不喜欢这种极具目的地性的游戏，不为工作而工作，不为回报而付出。每天在这种上了发条式的紧张生活中周旋已经很是辛苦，如果再计较那么多的得与失，那生

活岂不疲惫不堪，无趣之极。尤其在这种浮躁的世界里，更是不能过多的奢求。在工作中找寻快乐，做并做好自己该做的事情，哪怕力所能及份外之事，都始终铭记：做是做给自己看的，切忌做是做给别人看的想法，如此只会让你迷失心向，结果还不如不做。这就象辛勤的播种与照料将来一定会有好的收获，而并非是一定要有好的收获一样，虽然“会”与“要”仅一字之差，可其间的距离却是千差万别，慢慢感受就会有所体会，因为我就是这样要求自己的：做自己该做的事情，而不去强加别人该做的事情，问心无愧心情会倍感舒畅。

罗文接到任务时一心只想着如何将信安全送达加西亚将军手中，并没有提出任何条件的做法不也是在做自己该做的而没有去强加别人该做的事情之做法吗？可是大家都心知肚明，面对如此忠诚与效力的中尉，加西亚将军难道真的会无动于衷，觉得这就是他理所应当做的吗？我想答案肯定是否定的，结果想必除了物质奖励外，其名誉地位表彰也是必不可少的，因为加西亚将军此时肯定再想：在不断壮大的美军队伍中，要培养出更多的象罗文中尉这样可以将信送达的精英委以重任，所以他必须将罗文精神弘扬。

可是，我不知道在我们现在所处的公司，企业或是政府单位里，到底有多少可以象罗文中尉这样将信送达将军手中的人？我们不一定要具备他所具有的军事知识，但是我想他身上折射出的那种高度责任感的道德品质却是我们需要具备的，但是具备了这样的人才，又要怎么留住这样的人才呢？这就是所有用人单位值的深思的。做自己该做的事情，在所有单位领导人的心里，也希望有杆公平称，不管是默默无闻者，还是锋芒必露者，希望都能够清楚的看到本质，扬长避短，培养出更多更好可以将信送达的人为己所用，并且多加珍惜与重用，不要让这些人心感挫败与失意，最终弃城而走。

《致加西亚的信》这本书看完后，内心并没有象简介里描述的那样有风靡世界激起心潮澎湃之感，只是强烈的感觉到了，

在日益发达的社会，具有罗文这样送信品质的人越来越少，所以希望大家都可以做到苛求少一些，自我要求高一些，做好自己不要求别人，争取做一个快乐的安全的送信人，不辜负所有人的期望。

## 读加西亚的信有感篇十三

“一种职业的责任感和对事业高度的忠诚一旦养成，会让你成为一个值得信赖的人，一个可以被委以重任的人。”昨天下午，我看了《致加西亚的信》一书，今天，我一翻开之后便再也不忍释手，不由地一口气读完，从中得到了不少的启示。

《致加西亚的信》中的故事，差不多人人皆知。作者讲述这个小故事的目的，是试图通过罗文中尉身上所展现的忠诚信念和敬业精神，来震撼久已麻木的世人。

正常送信本来是一个简单不过的工作，但是在特定的环境和条件下，罗文中尉的忠诚和敬业显示出了他的难能可贵。随着《致加西亚的信》的广泛流传，如今罗文的送信行为，已经提高到：象征忠于职守、信守承诺、敬业服从、勤奋努力、不甘平庸的代言词。它向我阐明了深刻的道理：忠诚与敬业不仅仅有益于单位和领导，最大的受益者是员工本人，是整个社会。它是实现单位发展和个人发展双赢的真谛。

对于单位本身而言，这本书无疑是教育员工爱岗敬业、忠诚勤奋的最好教材，它所倡导的是员工对岗位、单位的忠诚，是对制度、规则、任务的遵守和执行。

事业要想持续发展，必须拥有更多的“罗文式”员工。一个想有所作为、实现个人价值的员工，应该充分发挥自己的主观能动性，发挥自身潜能，而不被困难所吓倒，满怀信心去完成所承担的任务和职责。

“年轻人所需要的不只是学习书本上的知识，也不只是聆听他

人种种的指导，而是更需要一种敬业精神。对上级的托付，立即采取行动，不是过多去问为什么，而是全心全意地完成自己的任务。”

罗文式的敬业精神应该作为我以后个人做好工作，做好事业的标准：工作中脚踏实地，不计得失、全心全意、积极行动，高效率地完成任任务；面对困难和挫折，不逃避，不推托，迎难而上、坚忍不拔而又兴致勃勃，以阳光般的心态迎接一切！

可是环顾现实生活，真正能送信给加西亚的人又有多少呢？”敬业、忠诚、勤奋”本是人性中最光辉的亮点，但随着社会的变革和价值观的多元化，这种光辉却不知不觉变得暗淡。可喜的是，总有一些罗文式的人物，能从多数的平庸者中脱颖而出，凭自己的忠诚、信用与敬业而被委以重任，成长为业界甚至时代的精英。当你的上司信任你，你的同事信任你的时候，你就值得被委以重任，你的前途就会一片光明。

“忠诚才有信任，主动才有创新，付出才有回报。”我们与其为明日的“奶酪”而忧心忡忡，还不如今天开始，争取做能够把信送给加西亚的人。

## 读加西亚的信有感篇十四

最近，有幸拜读了《把信送给加西亚》一书，该书内容较为简短但是寓意深远，质朴无华的字里行间，主人公罗文敬业忠诚的品质震撼着我的心灵。

书的内容主要是讲述了1898年在美国和西班牙的战争中，一位名叫安德鲁罗文的年轻美国陆军中尉临危受命，将总统麦金莱的密函送给加西亚将军，以取得美国在战场上的主动权。接到送信任务后，罗文穿越重重战火，克服种种困难，闯过了层层关卡，以绝对的忠诚、高度的责任感和解决问题的创造力，终于在时限内把信交给了加西亚将军，出色地完成了这场使命。

罗文取得的成功传奇并不仅是他杰出的军事才能，而是在于他优良的道德品质，超强的执行力，强大的责任感和绝对的忠诚度。虽然以前也知道这些品质的重要性，但由于种种原因，自己未能真正的做到，读完这本书，对这些品质的理解更加深刻，更加明晰化，从而坚定了工作的信心，认为在今后的工作中应努力遵循以下几点：

在工作中要时刻保持主动性与责任心。罗文中尉在送信的过程中只身一人，没有任何人的督促与监督，唯一的监督来自他的责任心。当我们拥有一颗责任心，不用别人告诉你，你就能出色地完成工作，就能够把不可能变成可能。我们在工作中，每时每刻都要保持主动性做到领导在与不在一个样。

工作中要职责分明。“一个萝卜一个坑”，在工作当中我们要明确自己的工作职责；要明白自己是干什么的：什么是自己应该做的：什么又是自己不应该做的；绝不互相推诿，把麻烦的事情交给别人，把轻松的事情留给自己。做好自己的本职工作。

团队成员之间要相互合作，相互信任。一件事情的完成，往往需要一个团队来共同完成，就需要很多人的配合、协调，并建立在一种相互信任的基础上。罗文仅靠自己的力量是不能把信送给加西亚的，正是因为有车夫，格瓦西奥等人的帮助，罗文才能把信交给加西亚。

把忠诚作为一种信仰。对领导批评不解释，不找借口，对于上级安排的工作，已经形成的决策，不折不扣地，雷厉风行的去完成。不管在哪个单位，在哪个部门供职，都对现有的工作，对自己所在的组织和团队保持忠诚。

书中不断地提及一句话，我一定要把信送给加西亚将军，这句话的背后闪耀着罗文的高度忠诚与坚定的决心。忠于国家忠于使命，要做就要做到最好的，这样的罗文精神是值得每一个人学习与瞻仰的。只有拥有忠诚品质和出色工作能力的



员工才能会成为企业信赖的人才。

把信送给加西亚这句话在员工的角度来看，象征着忠诚、敬业，执行力等，从公司的角度来看，则是象征着对员工的信任、支持。我个人认为把信送到加西亚，更是一种全力以赴的敬业精神。龙钢集团是一个大舞台，公司给了我们平台，我们能否在这个平台上不忘初心、恪尽职守、忠诚爱岗、锐意进取？唯一的答案就是我们只有在今后的工作中都融入这种罗文精神，像罗文一样用自己的忠诚深爱自己的工作岗位，把自己磨练成一个值得公司信赖的人，一个可以被委以重任的人！