

# 2023年工伤待遇申请书(优质8篇)

低保申请书是居民向政府申请低保金的重要文件。下面是一些经典的助学金申请书范文，供你参考和借鉴。

## 工伤待遇申请书篇一

申请人：\_\_\_\_\_，性别，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日出生，民族\_\_\_\_\_，籍贯\_\_\_\_\_，住\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_街，是\_\_\_\_\_公司职工。

被告：\_\_\_\_\_公司，地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_任\_\_\_\_\_职务

联系电话：\_\_\_\_\_

### 请求事项

请求劳动部门依法认定申请人在\_\_\_\_\_时间受伤为工伤。

### 事实及理由：

申请人是\_\_\_\_\_公司职工，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月被招入公司，担任\_\_\_\_\_工作，在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日上班时，因为公司发生\_\_\_\_\_工作事故，致使申请人受到严重伤害。申请人受伤后，在\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_医院住院治疗，现已治疗\_\_\_\_\_个月，花费医药费\_\_\_\_\_元。

根据《工伤保险条例》的规定，特申请劳动部门对申请人受伤一事进行调查核实，并依法认定本人此次受伤为工伤。

此致

\_\_\_\_\_市劳动保险部门

申请人(签字): \_\_\_\_\_

日期: \_\_\_\_\_

## 工伤待遇申请书篇二

申请人: \_\_\_\_\_, 女, 汉族, \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日出生, 住\_\_\_\_\_。

申请人: \_\_\_\_\_, 男, 汉族, \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日出生, 住\_\_\_\_\_。

申请人: \_\_\_\_\_, 女, 汉族, \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日出生, 住\_\_\_\_\_。

申请人: \_\_\_\_\_, 男, 汉族, \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日出生, 住\_\_\_\_\_。

申请人: \_\_\_\_\_, 女, 汉族, \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日出生, 住\_\_\_\_\_。

被申请人: \_\_\_\_\_有限公司, 法定代表人: \_\_\_\_\_, 住  
所地: \_\_\_\_\_, 电话: \_\_\_\_\_。

仲裁请求

- 1、被申请人依法给付\_\_\_\_\_因工死亡的工伤保险待遇;
- 2、被申请人承担本案的一切费用。

事实与理由

\_\_\_\_\_系被申请人处职工，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在上班途中发生交通事故当场死亡。\_\_\_\_\_人力资源和社会保障局于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日作出工伤认定结论，认定\_\_\_\_\_为因工死亡。

申请人为\_\_\_\_\_工伤死亡保险待遇一事多次找被申请人协商，被申请人均推诿、拒绝，申请人无奈诉至贵院，请依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 工伤待遇申请书篇三

请求事项：

裁决被申请人一次性支付交通费用3000.00元，停工留薪期工资21600.00元，一次性伤残补助金21600.00元，医疗补助金和伤残就业补助金43953.00元，总计90153.00元。

事实与理由：

20xx年3月，被申请人巴中市某建材公司招聘申请人王某。20xx年5月12日下午，申请人王某在处理输送带故障时，不慎右手伸入输送带受伤。经四川大学华西医院诊断：1、右中指离断伤；2、右上臂皮肤肌肉挫裂伤。申请人王某申请工伤认定，20xx年11月30日，巴中市劳动和社会保障局认定申请人王某为工伤【见巴市劳社认[20xx]263号】。20xx年11月5日，巴中市劳动能力鉴定委员会鉴定申请人为柒级伤残，无护理依

赖。

申请人受伤后多次找被申请人解决本次受伤一事,而被申请人拒绝支付相应费用。现根据《工伤保险条例》第35条职工因工致残被鉴定为七级至十级伤残的,享受以下待遇:(一)从工伤保险基金按伤残等级支付一次性伤残补助金,标准为:七级伤残为12个月的本人工资,……(二)劳动合同期满终止,或者职工本人提出解除劳动合同的,由用人单位支付一次性工伤医疗补助金和伤残就业补助金。具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定。因此,被申请人应支付一次性伤残补助金12个月本人工资即每月1800元共21600元。根据川府发[20xx]42号第8条第2款规定,被申请人所在工伤保险统筹地巴中市20xx年度职工月平均工资为1220.91元【巴中市20xx年在岗职工年平均工资为14651元】。被申请人应支付36个月医疗补助金和伤残就业补助金为43953.00元。

同时,被申请人还应支付交通费用3000元。以及停工留薪期12个月工资21600.00元。因被申请人拒绝支付前述费用。现申请人根据《工伤保险条例》第29、31、35条,四川省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见(川府发[20xx]42号)第8条第2款之规定,依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第27条规定,特申请贵委依法裁决并支持申请人的前列请求。

时效是指一定的事实状态持续存在一定时间后即发生一定法律后果的法律制度。仲裁时效是权利人通过申诉程序请求劳动争议仲裁委员会保护其劳动权利的有效时限。在规定的期限内,根据权利人请求,劳动争议仲裁委员会对其劳动权益予以保护,对义务人应履行义务予以裁决强制履行。如果权利人不主张权利,在申诉时效届满后,劳动争议仲裁委员会对权利人的劳动权益不再加以保护,对义务人的义务,也不再裁决强制履行。

工伤赔偿的仲裁时效即是指在已经确认了劳动者和用人单位

存在劳动关系的前提下,劳动者的事故伤害经确认为工伤,其在一定的时效期限内向劳动争议仲裁委员会提出要求工伤赔偿的仲裁请求的时效期间。

工伤赔偿的仲裁时效具有以下四个方面的突出特征:第一,从工伤赔偿仲裁时效的前提看,必须是用人单位的劳动者受到了工伤,从其受工伤后的某一时间点开始起算。第二,在仲裁时效超过后权利人所丧失的并非是向劳动争议仲裁机构申请仲裁的权利,权利人仍有权向劳动争议仲裁机构申请仲裁,不过劳动争议仲裁机构不再保护其权利;第三,工伤赔偿仲裁时效具有强制性,法律关于仲裁时效的规定,属于强制性规范,当事人不得协议排除对仲裁时效的适用,也不得协议变更仲裁时效的期间;第四,工伤赔偿仲裁时效具有特殊性,即是指工伤赔偿仲裁时效不同于其他劳动争议仲裁案件的时效,其起算点有所不同。

根据《工伤保险条例》的规定,工伤保险的适用范围包括中华人民共和国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户。公务员和参照公务员法管理的事业单位、社会团体的工作人员因工作遭受事故伤害或者患职业病的,由所在单位支付费用。具体办法由国务院社会保险行政部门会同国务院财政部门规定。

根据《工伤保险条例》第十四条的规定,职工有下列情形之一的,应当认定为工伤:

(一)在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的;

(三)在工作时间和工作场所内,因履行工作职责受到暴力等意外伤害的;

(四)患职业病的;

(五)因工外出期间,由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的;

(七)法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。

同时,根据本条例第十五条的规定,职工有下列情形之一的,视同工伤:

(一)在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的;

(二)在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的;

(三)职工原在军队服役,因战、因公负伤致残,已取得革命伤残军人证,到用人单位后旧伤复发的。

## 工伤待遇申请书篇四

工作单位:宣威市格宜镇张冲煤矿达乐煤矿

住址:宣威市格宜镇龙泉村委会

电话:

被申请人:宣威市格宜镇张冲煤矿达乐煤

地址:宣威市格宜镇龙泉村委会

法定代表人:

电话:

业务人员:

仲裁请求：

一、请求裁决申请人与被申请人解除事实劳动关系；

二、请求裁决被申请人依法支付140811元因工受伤的相关费用，合计元（拾肆万零捌佰壹拾壹元整）具体如下：

1、住院期间生活补助：4480元（35元x2/人x80天）；

2、住院期间工资：57810元 $\square$ 2710/30x80 $\square$

3、住院期间家人的护理费：3840元 $\square$ 45x80天）；

4、一次性医疗补助：5420元（2710元x2月）；

5、一次性伤残就业补助：32520元（2710元x12月）；

6、一次性伤残补助金：24390元（2710元x9月）；

7 $\square$

鉴定

费：300元；

8、第二次手续费4800元。

9、煤矿企业伤残赔偿（131号令）：65040元（271元x12月x2 $\square$

事实及理由：

20xx

年8月15日，申请人x在煤矿井下砌碛时被矸石砸伤左脚，被送往宣威市中医院医治，经医院初步诊断为：

- 1、右足背挫裂伤；
- 2、左第五指骨开放性骨折；
- 3、左足背异物残留；
- 4、左第二趾骨撕脱性骨折。

曲靖市人力资源和社会保障局于

20xx

年12月26日会议讨论定予以认定为工伤（曲人工认字「

20xx

」第30440号）。

20xx

年xx月xx日经曲靖市劳动能力

鉴定

委员会

鉴定

为九级伤残（曲人鉴委字〔

20xx



〕第号)。

综上所述，申请人因工受伤，依法应享受工伤的. 相关待遇，请贵委支持申请人的请求为谢。

申诉人：

日期：年月日

## 工伤待遇申请书篇五

被申请人：\_\_\_\_\_有限责任公司

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_ 邮编：\_\_\_\_\_

申请事项和理由：

申请人\_\_\_\_\_诉被申请人\_\_\_\_\_有  
限责任公司工伤赔偿一案，贵院于\_\_\_\_\_年  
\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日已审理终结，  
下达了[\_\_\_\_\_]\_\_\_\_\_法民初字第  
\_\_\_\_\_号民事判决书，并  
于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日发生了法律效力。该判决书规定，被  
告\_\_\_\_\_有限公司在本判决书生效  
后\_\_\_\_\_日内赔偿给\_\_\_\_\_工伤期  
间工资，医疗费、一次性工伤补助金等共  
计\_\_\_\_\_万元。但是被申请人对贵院的上述判决  
拒绝履行，本应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月  
\_\_\_\_\_日以前归还的\_\_\_\_\_万元，  
至今分文未付。致使申请人的合法权益受到不应有的损害。  
根据《中华人民共和国民事诉讼法》第216条、232条之规定，

特请求贵院依法执行，强令被申请人如数给付限定期限内的款项，并加倍支付拖延履行期间的债务利息，承担申请强制执行的费用，以维护申请人的合法权益。

此致

\_\_\_\_\_人民法院

申请人：\_\_\_\_\_

## 工伤待遇申请书篇六

人们常说，居安思危。越是在安定的环境里，越要关注人们的安危，天有不测风云，人有旦夕祸福。各个机构，中心也为了保障大家的安危，提供了各种保险服务，尽量将大家的财产损失降到最低点。那么，有人会问了，如何申请赔偿保障呢？今天，律图就来跟大家聊聊，如何写工伤医疗待遇申请书，希望我们的解答对您能有所帮助。

工伤医疗待遇是指职工发生工伤事故后，治疗工伤所需费用符合工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准的，从工伤保险基金支付。工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准，由国务院劳动保障行政部门会同国务院卫生行政部门、药品监督管理部门等部门规定。职工治疗工伤应当在签订服务协议的医疗机构就医，情况紧急时可以先到就近的医疗机构急救。工伤职工治疗非工伤引发的疾病，不享受工伤医疗待遇，按照基本医疗保险办法处理。

根据《工伤保险条例》的规定，工伤医疗待遇主要包括：

- 1、职工治疗工伤应当在签订服务协议的医疗机构就医，情况紧急时可以先到就近的医疗机构急救。

2、治疗工伤所需费用符合工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准的，从工伤保险基金支付。

3、职工住院治疗工伤的，由所在单位按照本单位因公出差伙食补助标准的70%发给住院伙食补助费；经医疗机构出具证明，报经办机构同意，工伤职工到统筹地区以外就医的，所需交通、食宿费用由所在单位按照本单位职工因公出差标准报销。

4、工伤职工到签订服务协议的医疗机构进行康复性治疗，经医疗机构出具证明，报经办机构同意，其治疗费用从工伤保险基金支付。

5、工伤职工因日常生活或者就业需要，经劳动能力鉴定委员会确认，可以安装假肢、矫形器、假眼、假牙和配置轮椅等辅助器具，所需费用按照国家规定的标准从工伤保险基金支付。

6、生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由所在单位负责。

工伤职工已经评定伤残等级并经劳动能力鉴定委员会确认需要生活护理的，从工伤保险基金按月支付生活护理费。

生活护理费按照生活完全不能自理、生活大部分不能自理或者生活部分不能自理3个不同等级支付，其标准分别为统筹地区上年度职工月平均工资的50%、40%或者30%。

工伤医疗待遇包括工伤医疗费用、康复性治疗费用、辅助器具安装配置费用。

1、工伤医疗费用。工伤职工在签订服务协议的医疗机构治疗工伤、职业病，所需医疗费用符合工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准规定的，由工伤保险基金支付。

2、康复性治疗费用。工伤职工到签订服务协议医疗机构进行康复性治疗，所需医疗费用符合工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准规定的，由工伤保险基金支付。

3、辅助器具安装配置费用。工伤职工因日常生活或就业需要，经劳动能力鉴定委员会确认，安装假肢、矫形器、假眼、假牙和配置轮椅等辅助器具所需费用，按照国家规定的标准由工伤保险基金支付。辅助器具安装配置费用一般采用限额支付方式。

被申请人：某某公司

事实与理由：

申请人某某系某某公司的职工，在工作期间出现工伤。现经某某市人力资源和社会保障局工伤等级。诊断结论为：右手环指中节中部离断、功能完全丧失，右手中指开放伤、功能部分丧失。为玖级。遂请被申请人支付申请人如下费用：1、一次性工伤医疗补助金。标准为离岗前10个月的本人工资。2、一次性伤残就业补助金。标准为离岗前8个月的本人工资。3、一次性伤残补助金。标准为玖级伤残为9个月的本人工资。共计27个月，田莉的离岗前平均工资为1500元。共计金额为40500元整。

1、提供本单位开户银行帐户或伤者帐户填写银行信息确认表并盖公章；

2、伤者身份证(原件)和复印件(正反面)1份；

3、工伤认定书复印件1份；

4、用药医疗门诊发票，需提供对应的用药明细清单、处方单。如门诊发票有检查费、化验费或放射费的，需提供相对应的

结果报告书。

5、如有住院，如未现场报销的住院发票，需提供发票原件、住院费用明细总清单和出院小结，住院发票后面需注明未现场结算原因，加盖医院收费处公章，如已在院现场报销的发票，需提供发票原件，现场结算单和出院小结。

6、病历本(原件)、诊断证明(原件)，病历本必须登记每一次的看病记录。

7、医疗材料如本人名字打印错，必须到医院修改(修改后盖医务股公章)

8、办理工伤待遇业务，必须单位人事代表和伤者(带上身份证和银行卡)过来办理。办理一次性伤残补助金需提供的资料。

看了这篇介绍，首先要提醒大家一点，一定要明确工伤赔偿的标准，确认自己的伤残能否构成工伤;其次，需要准备享受工伤医疗待遇的材料，最后，要清楚地知道工伤医疗待遇申请书的书写格式。如果有需要咨询的，律图期待为您解答，祝您生活愉快。

## 工伤待遇申请书篇七

申请人：\_\_\_\_\_，性别，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日出生，民族，籍贯，住\_\_\_\_市\_\_\_\_\_街，是\_\_\_\_\_公司职工。

被告：\_\_\_\_\_公司

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_任\_\_\_\_\_职务

联系电话：\_\_\_\_\_

请求事项：

请求劳动部门依法认定申请人在\_\_\_\_\_时间受伤为工伤。

事实及理由：

申请人是\_\_\_\_\_公司职工，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月被招入公司，担任\_\_\_\_\_工作，在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日上班时，因为公司发生\_\_\_\_\_工作事故，致使申请人受到严重伤害。申请人受伤后，在\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_医院住院治疗，现已治疗\_\_\_\_\_个月，花费医药费\_\_\_\_\_元。

根据《工伤保险条例》的规定，特申请劳动部门对申请人受伤一事进行调查核实，并依法认定本人此次受伤为工伤。

此致

\_\_\_\_\_市劳动保险部门

申请人(签字)：\_\_\_\_\_

备注：\_\_\_\_\_

## 工伤待遇申请书篇八

申请人：\_\_\_\_\_，性别，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，民族\_\_\_\_\_，籍贯\_\_\_\_\_，住\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_街，是\_\_\_\_\_公司职工。

法定代表人：\_\_\_\_\_任\_\_\_\_\_职务

联系电话：\_\_\_\_\_

请求事项

请求劳动部门依法认定申请人在\_\_\_\_\_时间受伤为  
工伤。

事实及理由：

申请人是\_\_\_\_\_公司职工，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月被招入公司，担任\_\_\_\_\_工作，  
在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日上班时，因为公司发  
生\_\_\_\_\_工作事故，致使申请人受到严重伤害。申请人  
受伤后，在\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_医院住院治疗，现已治  
疗\_\_\_\_\_个月，花费医药费\_\_\_\_\_元。

根据《工伤保险条例》的规定，特申请劳动部门对申请人受  
伤一事进行调查核实，并依法认定本人此次受伤为工伤。

此致

\_\_\_\_\_市劳动保险部门

申请人(签字)：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_