银行业竞聘演讲稿 银行竞聘演讲稿(实用10篇)

爱国是一种立志向上的情感表达。以下是小编为大家整理的精心挑选的领导讲话稿案例，欢迎大家选用。

银行业竞聘演讲稿篇一

尊敬的.各位领导，各位同事：

大家好!

感谢党总支给我这次机会，我于**年入行，本科学历，中级会计师，中共党员，现任综合业务部主任。我竞聘的职位是综合业务部主任一职。

我先后**会计外币综合、人民币综合、会计临柜、电脑记账、复核、戳账、同城票据、联行及行政会计等工作。**年5月因工作需要调入支行会计出纳科(现营业部)任科长，**年由于机构整合任综合业务部主任，**年5月任营业部主任，现任综合业务部主任。作为一个部门主管，要有高度的政治觉悟、历练的组织能力、强劲的业务优势。我庆幸在中行这一大家庭里，得到了许多关爱。**年的工作正逢中国银行的财会工作变革和转型的时期。我经历了中国银行会计基本制度的改革;新一代会计核算系统的推广和升级;管理会计的从无到有，并初具规模;股份制改造与国际会计准则的接轨工作，自己的工作始终面临着日新月异的变化和挑战。同时，经过不同环境、不同项目的历炼，也使自己的综合素质得到了进一步的提升。

部门主任离不开决策，正确的决策要求业务支持。首先我做基层会计工作多年，精通财务管理和财务分析。这段时间的工作经历，使自己详细接触了财务管理工作的每一个细节，

业务水平和文字能力也得到了很大提高。每年年初制定我行的财务预测，季度撰写财务分析报告、年终总结等文字材料，能够为行长决策提供准确数据。通过几年来的不懈努力，我行的财务分析及会计报表多次受到省行的通报表扬和嘉奖。

首先，多年的一线管理工作为我积累了宝贵的基层管理经验，使自己的协调能力、组织能力得到了锻炼。

在此期间，我充分发挥团队精神，充分调动每个员工的主观能动性ab角色岗位职责分工明确，按时圆满地完成每项工作。

其次，我具有较强的敬业精神和集体荣誉感，在工作中不甘人后。工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，繁重复杂的工作使我养成了吃苦耐劳的优良品质、简洁高效的工作作风。

作为年轻人我思想比较活跃、激进，乐于接受新生事物，工作中注意发挥主观能动性，这有利于开拓工作新局面。遇到业务难点，愿意研究钻研，并力求找出最佳的处理方案。同时，在日常工作中，也乐于并经常帮助其他部门解决业务难点。

以上决定了我能够更快地进入角色，利用自己的优势开展工作。

如果我能够竞争上综合业务部主任这个职位，我将会按照审慎的会计原则，按照省行党委的要求，制定切实有效的工作纲要。下面是我的工作设想：

就是坚持“上为党总支分忧、下为群众服务”的原则。综合部工作千头万绪、纷繁复杂，涉及到运营、人力资源、监察稽核、法律、党务、办公室、信息、计财、结算、工会等等，既是“忙家”、“杂家”、又是“管家”，很多的具体事情涉及到群众的切身利益。因此，必须把服务于党的中心工作和服务于群众作为工作的出发点和落脚点。把“参与政务”、

“管理事务”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，从而使工作目标更明确，重点更突出。

一是实现角色的转变。即由在业务工作向行政工作的角色转变。带领全科同志，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。发挥整体优势，创造一个良好的工作氛围。为支行领导当好参谋、为全行事务当好主管，为一线员工当好后盾。加强各科室及部门的沟通，密切协作，树立廉洁高效的形象。二是实现思维方式的转变。从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的方式转变，围绕支行中心工作，制定工作计划，有安排、有检查，保证工作落到实处。

完善规章制度，规范业务流程。让规章制度从文件中、从墙上走到具体工作中来。落实各项规章制度，制定本部门及各岗位人员的责任制，提高前台人员以及财会人员的风险防范意识，加强行内的检查和监督工作。

定期组织员工学习、熟练业务操作流程，提高素质，减少差错和风险的发生。

做好机构网点的程序性管理，配合人力资源部做好各网点的年检工作，做好新升格支行的投入、产出分析后评价工作，把各网点的经营成果与目标管理挂钩，与责任成本挂钩，从而提高我行的经济效益。

既然是竞争上岗，必然会有上有下，这是人力资源改革的正常现象。无论上与下，我都将一如既往地勤奋学习、努力工作。

谢谢大家！

银行业竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位评委、各位领导、各位同事：

首先，真诚的感谢领导给予我展示、检验自已的`机会。能站在这个竞聘的平台上，我的心情非常激动，因为这是对我年来工作态度与工作成绩的充分肯定，我感到十分欣慰！今天，我本着参与、锻炼、提高进而推动事业发展的目的，我要竞聘的职位是农行处级后备干部。下面，我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。

我现任城区一级支行营业部主任。在城区一级支行工作的年里，我将青春与热忱投入到自己所从事的平凡岗位上，履职尽责，努力工作，在单位的发展历程中发挥了我应有的作用。

首先，我深知工作的重要性。后备干部的岗位职责是重要的，涉及银行工作的方方面面，可以说包罗万象、非常繁杂的，要做好后备干部工作很不容易。我了解后备干部工作的岗位职责，就少去了一个熟悉的过程，就能直接投入工作，能起到事半功倍的作用。我有较强的问题处理、系统分析、理解判断、组织协调和沟通能力，这些都是保证我做好科级后备干部工作的基础条件。这是竞聘科级后备干部的另一个优势条件。

其次，具有丰富的工作经验。我具备系统的知识、娴熟的业务技能。知识方面，这些年我始终不忘充实自己，坚持干中学、学中干，完善自我，提高自我，无论哪个岗位的工作都是凭着扎实的知识做好，圆满的完成上级领导下达的任务。业务技能方面，年以来的多岗位磨练，练就了我娴熟的业务能力，特别是对经营管理及应用知识有比较全面的掌握。这些，都有利于今后工作的开展。

第三，我有奉献的敬业精神和务实的工作作风。我在行工作多年，养成了吃苦耐劳、无私奉献的敬业精神和求真务实、

雷厉风行的工作作风。我熟知银行的基本情况，对银行工作有更深层次的认识，并且热爱上了银行工作，愿献上自己的才智与汗水。我会在后备干部工作的挑战中求发展，在后备干部工作的实践中求超越，紧密结合后备干部的岗位实际，创造性、灵活性地协调、开展各项工作，保证出色完成各项工作任务，以此获得领导与群众对我的信赖。这是我竞聘后备干部的又一个优势条件。

第四，我发自内心对我行事务的热爱及强烈的责任心。“热爱工作才能成功”。工作年来，我目睹了各位领导和同事为了银行的发展而付出的艰辛。心怀对组织教育培养的感恩，我有责任也有义务为了我行事业的发展尽一份自已微薄的力量。正因为有着对我行执著的热爱，我将“感恩的心”化做“责任心”。

成绩属于过去，激情成就未来。回首过去，我所走过的每一步，都渗透着组织的培养，都凝聚着领导的关心，更有各位同仁的默默奉献。我想，处级后备干部不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。如果领导和同志们信任我，我将从以下几个方面努力工作，为我们银行的发展做出更大贡献。

作为一名后备干部，首先要学好科学发展观理论，吃透其精神实质，以便更好地把握、理解党和国家的大政方针及经济建设发展的新思路、新战略。其次要牢固树立终身学习的理念，把学习作为一种政治责任，一种精神追求，一种思想境界，带头学习先进理论和科学知识，弘扬良好学风，提高思维层次，争当一名学习型干部。

从理论学习、业务知识培训上探索新思路和新方法，提高自身各方面素质，做到努力工作、创新工作、勤奋工作，切实把各项工作做好、做完美，促进我市经济社会建设又好又快发展。

在廉政建设上，我要带好头，率先垂范，以身作则，廉洁自律，打造清廉、高效形象。在作风建设上，做到求真务实、艰苦朴素，强化时间观念，提高工作效率与工作质量。

1、发挥后背干部职能，促进农行工作发展。加强调查研究，以《情况反映》的形式向领导反映工作中遇到的困难以及希望解决的问题，促进农行经济科学发展。

2、抓好服务，提升竞争力。倡导员工以一丝甜美的微笑，一句温暖的问候，一声真诚的道谢贯穿于存款、结算、汇兑业务的全过程，教育引导大家树立优质服务就是发展的生产力，真正成为客户的贴心人，使客户切实对我行“您身边的银行，可信赖的银行”的服务服务理念感同身受，不断挖掘优质客户，追求精细化贴心服务，不断提升网点的核心竞争力。

3、抓好培训，提高素质。在抓好规定必学的基础上，规范学习内容，丰富学习形式，创新学习载体，本着干什么学什么，差什么学什么、缺什么补什么的原则，有重点、有倾向、分层次地抓好学习，把学习培训抓实抓细抓出成效，使全体员工提高对培训重要性的认识，自觉主动地参与培训工作。

4、抓好内控，防范风险。通过开展不定期检查和业务复核制度，对业务结合部进行分类全程监督，加强动态分析，完善防错、查错、纠错自控机制，形成以防控“两大风险”为主要目的，以风险管理监控分析为主要手段，以业务复核纠错与数据监控预警为基本方法，以建立健全岗位职责为核心，与党风廉政建设一同推进、一同部署、一同落实，根植于具体业务工作的长效内控机制，形成事前预警规范、事中实时监控、事后纠偏反馈的内控闭合链条，提高每位员工自我管理、自我发现、自我纠偏、自我完善的能力。

5、敢于竞争胜利。当前，金融业竞争白热化，为确保我行主流银行的地位，我要振奋精神，鼓足干劲，大无畏去参与竞争，在竞争中夺取胜利。

成功是得到所爱的，幸福是爱所得到的！各位领导，各位评委，各位同事，面对着大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到压力和责任的所在，但都必将成为我们工作的动力。假如组织选择了我，我坚信自己有能力在处级后备干部的岗位上做出更大的成绩。古人云：不可以一时之得意而自夸其能；亦不可以一时之失意而自坠其志。不论这次竞聘结果如何，我将继续勤奋学习、勇于实践，不断提高科学判断形势、应对复杂局面及配合全局的能力。进一步增强事业心、责任感和使命感，尽心尽责做好各项工作，为我行事业发展添砖加瓦！

银行业竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导：

大家好！

和同事们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人，善于听取群众意见的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。在关键时候，我从不缩头缩尾，有一种敢闯、敢作、敢为的精神。三是业务方面有股“钻劲”。在长期的银行工作中，我干过x年的xx□干过x年的xx□无论是在业务学习中，还是在业务管理上，我都坚持走到哪里就学到哪里，向老领导学习，向专家们学习，向同志们学习，向实践学习，以肯于钻研的学习精神，不给自己留疑问，无愧于领导和同志们的理解和信任。前年，我主动为自己“充电”，考上了湖南财经学院的在职研究生，并较为系统地学习了银行管理、经济管理、计算机和英语等方面的知识。我感到自己在业务工作中积累了一套较为成熟的思路与方法，在管理和改革中也有自己的见解和方法。如果我能竞选成功，我的工作思路是：

服务是永恒的主题。要提升服务层次，要丰富服务内涵。对

客户我们必须用“心”服务，做到诚心、热心、细心、耐心。要大力提倡“温馨服务”，建立***制度，熟悉掌握客户信息，把顾客看作是自已的亲戚朋友，看作是自已的家人，把自已的工作变成传递温馨的窗口，树立支行的良好形象。

树立“想社之所想，急支社之所急，全力为一线服务”的经营理念，与此同时，在内部制定一整套规章制度和岗位责任制，防范风险，规范运作。对外部，将任务分解落实到人，部门经理和经办人员分别负责每个重点客户，对支行或客户提出的业务要求，及时解决，落实到位，保证各主要客户的业务量稳中有升。

就本人来说，重要的是与同志们一起加强学习培训，注意银行法律法规的学习，特别是要加大对国际业务方面知识的学习，要知其所以然，掌握工作主动权。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。争取支行领导对国际业务部的重视和支持，使国际业务部工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。我愿与大家共创美好的未来，迎接建行辉煌灿烂的明天。请大家相信我！

谢谢大家。

银行业竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

首先感谢分行党委，给了我这次竞聘的机会。

竞聘上岗是干部选拔任用制度的一项重大改革，实践证明，本着公平、公正、公开的`原则，走群众路线，以德才兼备为标准，采取竞聘的方式，选拔任用干部，具有民主性和科学性，有利于调动干部的积极性和创改造性。因此，我完全拥

护分行党委推行的这一改革举措，今天我能参与竞聘，就是用我的实际行动来支持这一改革。

一、我所竞聘的岗位是分行后勤保障中心副主任。

我的竞聘优势是：

1、具备甘当配角的品德。我认为做副职要做到“三配、三主” 即在职务上是配角，在协调上是主角;在决策上是配角，在参谋上是主角;在部门全盘工作上是配角，在分管工作上是主角。

2、从业务岗位到后勤服务工作，角色的转换，让我既积累了丰富的业务知识，又掌握了后勤服务工作的经验。

3、 选择这一岗位竞聘，是因为在我16年的银行生涯中，七年的储蓄所、分理处主任、七年的办公室主任的经历，使我养成了爱岗敬业、任劳任怨、服从领导、尊重同志、遵纪守法、善于和他人合作的良好职业道德。

4、思想品德好，作风正派，廉洁奉公，为人忠诚实在，想自己的少，考虑集体的多。

就是:到20xx年，力争人均利润达到xx万元，人均存款xxx万元以上，不良贷款率控制在15%以内，帐面和全封闭双盈利。为了实现这个的目标，有大量工作等待我们去完成，有许多困难等待我们去克服：思想观念要转变，贷款结构要调整，利息收入要增加，不良资产要清收，历史财务包袱要消化，存款规模要扩大，中间业务市场要抢占，人事制度改革要深化，服务质量要提高，成本核算要强化，……面对如此多的中心工作，我们不仅尽要问什么是重中之重呢?，其中心点和突破点在哪呢?，我们知道，任何工作都是由人来完成的，人即我们的职工，是工商银行这座大厦能否矗立的基石，是一项庞大的建设工程，后勤保障工作是将这些基石牢牢粘在工

行大厦下的粘合剂，试想，如果后勤服务工作不到位，员工们能否在滴嗒滴嗒的水管漏水声中静心地记帐?能否在寒冷的冬季里由于供热系统出了问题而专心点钞呢?又怎能在质量不过关的营业厅内安心的工作……，由此可见，只有做好后勤保障工作，才能更好地发挥职工的主观能动性，坚持以人为本，才能上下同心，形成合力，从而推动我行新时期各项工作的蓬勃发展。

银行业竞聘演讲稿篇五

各位领导、各位同事：

大家好！

感谢支行领导为我们创造了这次公平竞争的`机会！为了响应人事制度改革的召唤，按照竞职方案，我符合支行计划财务科科长职务，我现年xx岁，中共党员，大专文化程度，会计师专业技术职称。

一是工作经历丰富。

参加工作以来，我先后任过诸蓄员、信贷员、保卫科科长等职，积累了较为丰富的实践经验。

二是改革面前有股“闯劲”。

我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。多年来，组织上的培养，领导和同事们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人，善于听取群众意见的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。在关键时候，我从不缩头缩尾，有一种敢闯、敢作、敢为的精神。

三是业务方面有股“钻劲”。

在长期的银行工作中，无论是在业务学习中，还是在业务管理上，我都坚持走到哪里就学到哪里，向老领导学习，向专家们学习，向同志们学习，向实践学习，以肯于钻研的学习精神，不给自己留疑问，无愧于领导和同志们的理解和信任。前年，我主动为自己“充电”，考上了湖南财经学院的在职研究生，并较为系统地学习了银行管理、经济管理、计算机和英语等方面的知识。我感到自己在业务工作中积累了一套较为成熟的思路与方法，在管理和改革中也有自己的见解和方法。

1、建立科学合理的组织结构体系。

进一步配合加大银行的内部组织结构改革，形成各级行机构设置的统一，上下级行的部门设置对应关系或包容关系.进一步界定部门经营的产品收入、支出边界，准确归集部门的收入和成本，认真编制清晰明确的分部报告及部门预算。同时,在改革内部组织结构时，参照大型商业银行的组织结构模式，以事业部制为方向，充分考虑编制分部报告和推行纵向部门预算的需要。

2、完善信息系统，提供详细的基础数据。

分部报告的编制、部门预算的推行需要完善的信息系统支持，通过设置收支分解参数、产品相关性调整系数、部门产品对应关系等，合理科学地归集部门收入和成本，并通过信息系统实现部门预算编制、监控和分析的自动化。尽快建立全行统一的信息系统和数据中心；已实现全行数据集中的行，重新审视加强现有的信息系统，根据编制分部报告和部门预算的需要，进一步完善信息系统，为部门预算的编制和业绩考评提供强有力的数据支持。

3、提升服务层次，丰富服务内涵。

服务是永恒的主题，要提升服务层次，要丰富服务内涵，对客户我们必须用“心”服务，做到诚心、热心、细心、耐心，要大力提倡“温馨服务”，建立xxx制度，熟悉掌握客户信息，把顾客看作是自己的亲戚朋友，看作是自己的家人，把自己的工作变成传递温馨的窗口，树立支行的良好形象。

各位领导、同志们，上述几点是我对支行计划财务科工作的思考，只要我能聘上，我会为此卖力。但假如我竞聘不上，也请领导和同志们放心，我会一如既往地干好本职工作，为支行的发展添砖加瓦，积极工作。

谢谢大家，我的演讲结束！

银行业竞聘演讲稿篇六

各位领导、各位同事：

大家好！

首先感谢大家为我提供了这次展示自我、挑战自我的机会。新中国第一个世界冠军容国团曾感慨地说：“人生能有几次搏！”诚然，不是每一道江流都能入海，不是每一粒种子都能成树，只有拥有足够的勇气与斗志，不断拼搏，人生才能取得成功。今天，我来参加财务科科长的竞聘，正是怀着鹰击长空的拼搏之心，希望把生命中最年富力强的时光奉献给我深爱的银行！我现年*岁，中共党员，大专文化程度，会计师专业技术职称。

我的优势：一是工作经历丰富。参加工作以来，我先后任过诸蓄员、信贷员、保卫科科长等职，积累了较为丰富的实践经验。二是改革面前有股“闯劲”。我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。多年来，组织上的培养，领导和同事们的支持和帮助，造就

了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人，善于听取群众意见的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。在关键时候，我从不缩头缩尾，有一种敢闯、敢作、敢为的精神。三是业务方面有股“钻劲”。在长期的银行工作中，无论是在业务学习中，还是在业务管理上，我都坚持走到哪里就学到哪里，向老领导学习，向专家们学习，向同志们学习，向实践学习，以肯于钻研的学习精神，不给自己留疑问，无愧于领导和同志们的理解和信任。前年，我主动为自己“充电”，考上了湖南财经学院的在职研究生，并较为系统地学习了银行管理、经济管理、计算机和英语等方面的知识。我感到自己在业务工作中积累了一套较为成熟的思路与方法，在管理和改革中也有自己的见解和方法。

如果有幸得到各位领导和同志们的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，尽快进入角色，认真履行责。

1、建立科学合理的组织结构体系。进一步配合加大银行的内部组织结构改革，形成各级行机构设置的统一，上下级行的部门设置对应关系或包容关系。进一步界定部门经营的产品收入、支出边界，准确归集部门的收入和成本，认真编制清晰明确的分部报告及部门预算。同时，在改革内部组织结构时，参照大型商业银行的组织结构模式，以事业部制为方向，充分考虑编制分部报告和推行纵向部门预算的需要。

2、完善信息系统，提供详细的基础数据。分部报告的编制、部门预算的推行需要完善的信息系统支持，通过设置收支分解参数、产品相关性调整系数、部门产品对应关系等，合理科学地归集部门收入和成本，并通过信息系统实现部门预算编制、监控和分析的自动化。尽快建立全行统一的信息系统和数据中心；已实现全行数据集中的行，重新审视加强现有的信息系统，根据编制分部报告和部门预算的需要，进一步完善信息系统，为部门预算的编制和业绩考评提供强有力的数据支持。

3、提升服务层次，丰富服务内涵。服务是永恒的主题。要提升服务层次，要丰富服务内涵。对客户我们必须用“心”服务，做到诚心、热心、细心、耐心。要大力提倡“温馨服务”，建立*制度，熟悉掌握客户信息，把顾客看作是自已的亲戚朋友，看作是自已的家人，把自已的工作变成传递温馨的窗口，树立支行的良好形象。

各位领导、同志们，上述几点是我对支行计划财务科工作的思考，只要我能聘上，我会为此卖力。但假如我竞聘不上，也请领导和同志们放心，我会一如既往地干好本职工作，为支行的发展添砖加瓦，积极工作。

银行业竞聘演讲稿篇七

各位领导、各位同事：

大家好！

感谢支行领导为我们创造了这次公平竞争的机会！为了响应人事制度改革的召唤，按照竞职方案，我符合支行行长职务。我现年xx岁。

我的优势：一是工作经历丰富。参加工作以来，我先后任过xx□xx……等职，积累了较为丰富的实践经验。二是改革面前有股“闯劲”。我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。多年来，组织上的培养，领导和同事们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人，善于听取群众意见的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。在关键时候，我从不缩头缩尾，有一种敢闯、敢作、敢为的精神。三是业务方面有股“钻劲”。在长期的银行工作中，我干过x年的xx□干过x年的xx□无论是在业务学习中，还是在业务管理上，

我都坚持走到哪里就学到哪里，向老领导学习，向专家们学习，向同志们学习，向实践学习，以肯于钻研的学习精神，不给自己留疑问，无愧于领导和同志们的理解和信任。我还主动为自己“充电”，较为系统地学习了银行管理、经济管理、计算机和英语等方面的知识。我感到自己在业务工作中积累了一套较为成熟的思路与方法，在管理和改革中也有自己的见解和方法。

如果有幸得到各位领导和同志们的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，尽快进入角色，认真履行责。

“村看村，户看户，群众看干部”。作为基层行的领头雁，支行行长的一言一行都会在职工中产生不同的影响。因此，要尤其注重自身的修养，以身作则。要有坚定的政治立场、较深的理论修养、较高的业务素质，要廉洁自律、勤政为民；要正直诚实，吃苦耐劳；要以实际行动和高尚的品格为全行员工树立榜样，引导全行员工开拓进取。

“抓大”，即抓住全行的中心工作和主要工作，抓住关键问题和主要矛盾，突出重点；“放小”，即将日常性、事务性、执行性的工作交与副职、相关部门和人员，充分发挥副职和中层骨干的作用。“抓大放小”可将行长从繁杂的日常事务中解脱出来，集中精力致力于全行重大问题的决策和处理。同时还可以充实副职工作，锻炼中层干部和普通员工，给他们以施展才华的机会，激发职工的工作创造性。

在市场经济体制下，自觉地杜绝拜金主义、享乐主义，攀比心态。工作上加大干劲，生活上多些“约束”。随时了解掌握职工的思想动态，对先进优秀的员工要树典型、立榜样，扩大影响，激发被表彰者内心的自豪感，从而促使其向更先进的行列迈进。其二要营造公平、民主、和谐、择优的工作环境，建立“能者上、平者让、庸者下”的用人机制，努力改善和提高员工的福利待遇，让员 工在自己的工作中有发言权，从而激发员工的主人翁意识和集体归属感。

具体做好三个方面：

一是作职工的贴心人。人与人之间最宝贵的是相互理解、尊重和信任。要从感情上走近员工，经常深入其中沟通、联络、了解他们所想、所需、所求。要以生活上的关心换得工作上的安心，以促膝交心换得彼此知心，以诚心换得员工爱心。要广泛征求和取得员工的意见和建议，诚恳接受员工的批评与监督，要让员工觉得在你手下工作有安全感，不会因说真话、提意见而被另眼看待。

二是正确把握鼓励与批评。任何时候都不伤害职工的自尊心。对完成任务、工作有起色的员工，及时给予肯定，增强其自信心；对因非主观原因造成失败的员工，不要求全责备，要鼓励，让他感到领导对他的工作是理解和支持的；对确因主观原因使工作受到损失的员工，批评要有节制，重在思想疏导，不能不分场合、对象，采用有损其自尊心的语言和语气，要让员工认识到自身的错误而又不背上思想包袱。

三是坚持正确的用人原则。坚持任人唯贤，反对任人唯亲、拉帮结派；选拔任用于部要看主流，不一叶障目，要重用群众公认、有工作实绩、为民说话的干部。

学习的内容主要三方面：

二是学习相关知识，金融是特殊行业。凡是经济领域范围的部门知识都要有一定了解，主要包括税收、财政、法律法规、市场经济、电脑基础知识等，提高自己综合素质。

三是学习政治理论，马克思哲学知识，提高自己政治觉悟，政治敏锐性和思想境界。通过学习，不断促进自己政治素质。

各位领导、同志们，上述几点是我对支行工作的思考，只要我能聘上，我会为此卖力。但假如我竞聘不上，也请领导和同志们放心，我会一如既往地干好本职工作，为公司的发展

添砖加瓦，积极工作。

谢谢！

银行业竞聘演讲稿篇八

各位领导、同志们：

大家上午好!我叫xxx今年32岁，大专学历，此次应聘我行中心储蓄所主任一职。

1991年我毕业之后，便踏上了与在座各位并肩携手、共谋我行发展壮大之路。我感谢这几年以来组织上给予我在储蓄岗位上学习、锻炼的机会，也更感谢组织及在座各位给予我的这次演讲的机会，同时我也郑重表示：无论此次应聘成功与否，我都会一如既往地干好我的本职工作，我会为我所热爱的储蓄事业贡献青春与热血，无怨无悔。

人生最大的荣耀不在于永不失败，而是在于屡败屡战的勇气。时至今日，我们xx银行处于各国有商业银行与股份制商业银行激烈竞争的大环境当中，今后对 xx银行个人金融业务的从业人员必将提出更高的素质要求，我们xx银行的每一名员工都应有不怕困难、克难奋进的勇气和决心!我愿意将我全部的热情与精力投入到我们xx银行中心储蓄所的发展壮大之中。

储蓄所主任在素质方面需要精通储蓄业务，了解本所业务开展状况，需要具有一定的领导才能，富有热心且又要具有相当的敬业精神。对此我作如下陈述：

学习期间在业务理论上我系统地学习了银行经营管理、财务管理等专业知识；个人技术上，我熟练掌握了微机、珠算、点钞等作为一名一线储蓄人员所必须具备的基本业务技能。同时，多年来在储蓄岗位磨炼与大量接触客户机会，使我多方面地掌握与了解了储蓄一线工作所必需的经验与要求。作

为一名储蓄所负责人，思想政治素质应是优秀的，一定的管理水平也应是必备的，我相信我在这方面是能够过关的，如果给我一个机会，我将会以实际行动来验证它并且会做得更好更有进步!

二、一名储蓄所主任，业务水平更应该是一流的不仅要以德服众，更应以技服人!

我从事储蓄工作已有13年，一直在一线工作，从事过储蓄各岗位的工作，从出纳、记帐、综合员、付所长、所长，我对各岗位工作流程都很熟悉，熟悉我行个人银行业务的各操作环节。

在以往“微笑服务、站立服务”基础上更有所突破，切实推行文明服务用语，中心储蓄所要做到员工语言得体、服装统一、整洁，业务办理快捷准确，各项业务水平都有明显进步，要把中心储蓄所建成沿兴隆大街一线，具有一定知名度及影响力的重要储蓄营业网点。

切实提高前台人员的服务意识，服务效率、服务质量和服务水平，为客户提供高技术、高质量、专业化的服务，特别是在服务重点客户方面，为重点客户设立专门的服务小组，提供专门化、个性化、差别化的服务。进一步巩固客户群体，挖掘、发展新客户。中心储蓄所将以“提高信誉、增加存款、扩大市场占有份额”，为指针，认真细致按照我行个人金融业务开办要求开展业务，争先进、上存款、创效益，为壮大我行资金实力，提高我行个人金融业务开展水平付出踏踏实实的努力!

我深刻理解到：作为一名储蓄所主任，不仅需要带领好全所员工服务客户，服务社会，完成各项任务，更需要以严密的操作控制环节、严格的劳动纪律来切实保证本所资金安全，加强风险防范。

在座的各位领导、同志们，我即将结束此次竞聘演讲，我想说的话还有很多，但我最想说的是：太多失败的顾虑就要失去成功的机会，不要再抱怨我们没有机会，我们xx行人需要永远的信心与与时俱进的勇气！

春天已经到来，航向已经指明，目标已经明确！面对wto后日益激烈的金融竞争，面对各家银行愈演愈烈的个人金融业务竞争，我们xx银行每一名储蓄员工都应严阵以待。

同志们、朋友们，让我们团结起来，振奋起来，为我们xx银行的美好明天而努力奋斗！

谢谢大家！

银行业竞聘演讲稿篇九

你们好！感谢各位领导和同事给予我这次竞聘副科长职位的机会。首先做一下自我介绍。我叫黄某某，43岁，大学本科文化，经济师，19___年底调入中国人民银行承德市中心支行工作。我参加此次竞聘，是想获得一个展示自己的舞台，将知识和才能进一步用于实际、得到更好的发挥。我的特点和优势是：

大学毕业后，我不断丰富自己的学识水平，以便尽快适应新工作、新业务的需要。这些年以来除了系统地学习了有关，政治理论外，还比较系统地学习了计算机知识、金融基础知识、货币理论和经济管理学等。早在___年代初，计算机未在银行普及使用的时候，我就自费到社会上参加了计算机培训班的学习，初步掌握了计算机的基础知识；___年参加了全国第一批经济师资格的考试，并以优异的成绩获得了经济师的资格；19___年至19___年又参加了中国农业大学经济管理学院研究生进修班的学习，以优异的成绩取得了毕业证。

通过学习和锻炼，使自己的组织协调能力、分析判断能力、

处事应变能力都有了较大的提高，熟练掌握了货币金银各个业务岗位的操作流程，同时通过学习和请教，对行里有关科室的相关业务也有一定的了解和掌握。

在科室，我是综合组组长，主要负责文字综合和其他各个岗位之间的协调工作，我能够做到工作积极主动、任劳任怨、以诚待人。在近年组织的对其他金融机构人民币管理、货币反假、现金管理等多次检查活动中，我基本参加了与检查有关的全部工作：包括制定检查方案、组织现场检查、起草上报检查报告等，甚至有时带队进行检查。

四、具有较强的文字综合能力。一方面得益于上学时打下的坚实基础，另一方面是工作当中的锻炼和逐渐积累。每年都要起草文件、总结报告、调研文章和信息等文字性材料几十个，达10万字左右，同时也有多篇调研文章、信息被刊用。我于19___年撰写的文章《论当前辅币不足的成因与对策》，被河北省政府《经济论坛》评为一等奖。

五、有较突出的工作业绩。由于我在工作中积极肯干、团结同志、不图名利，出色地完成了上级行、部门领导交办的一个又一个工作任务，因而受到了领导和同事们的肯定和信赖，从19___年开始到20___年，已经连续8年在年度考核中被评为优秀，这是对我工作成绩的最好肯定。

如果竞聘成功，我的工作思路是：坚决服从领导安排，以展现才能的观念为动力，以规章制度为标准，以提高工作质量为目标，当好助手、参谋，求真务实，创造性地开展工作。

尊敬的各位领导，根据我本人目前的学识水平、业务实际和工作能力，我想我一定能够胜任副科长一职的。请您相信我，给我投上宝贵的一票，谢谢！

银行业竞聘演讲稿篇十

各位领导、各位同事：

大家好!

首先作一个自我介绍，本人xxx□现年31岁，在工行营业部工作，中x□大专文化，助理会计师。

我是一名勤勤恳恳一直在一线工作的`员工，近两年来，深切感受到改革的浪潮迎面而来，我们不能也不应该回避。随着中国加入世贸组织，对我们每一位员工提出了更高的要求，想轻轻松松工作，舒舒服服上班的日子不复存在了，我们面对的是日益激烈的竞争。竞聘对我来说既是一次机遇又是一场挑战，工行要生存要发展，靠的是我们每一位热血青年，因此，我决定来参加此次竞聘，展示自己。

一、竞聘优势

1、首先我相信自己有信心也有能担负起这一重任。从自我素质方面来看，我是从部队回来的，经过部队这所大学校的磨练，养成吃苦耐劳、办事果断、令行禁止的好作风。在部队从事新闻报道工作，因工作突出荣立三等功一次受嘉奖多次，去年，营业部创星级网点，我充分发挥自己的特长，在《如皋日报》对营业部进行的宣传，取得了良好的效果。进行以来，能不断完善和提升自我，认真学习各项业务知识，尽快适应银行工作。95年通过全国成人高考并取得江苏省财经高等学校大专学历，目前正向本科进军，98年通过江苏省英语、计算机等级考试□20xx年通过国家人事部考试，被聘为助理会计师。

2、有着较强工作责任心和进取心。进行以来先后从事出纳、会计等岗位的工作，做到干一行爱一行，对待工作认真负责，出纳点钞获省行级能手，所办理业务无一重大差错，98年被

评为支行“优秀行员”。我总觉得作为年青人总该有点追求，更何况面对日趋激烈的竞争，想逃避是不可能的。历史的重任已经落在我们肩上，我们只有迎难而上，苦干实干，全面奉献自己。

3、我深刻懂得这一岗位的重要性。将西门储蓄所升格为分理处，充分体现了行党委、行长室对该分理处的高度重视和对其寄予无限的厚望。作为新建分理处主任要一种吃苦耐劳和开拓精神，瞄准目标、不负众望，确保任务实现。

4、能够看到自己的弱点。业务水平有待进一步提高，储蓄业务没有接触过，但我相信我有能力尽快适应。管理对我来说是个全新的课题，在今后工作中，我将不断地调整自己，虚心请教，加强学习，与时俱进，超越自我。

二、目标和任务

这次竞聘如果成功，我将进一步解放思想，带领各位同事提高结算质量，搞好优质服务，挖掘市场潜力，争取优质客户源，开创分理处新局面，全面超额完成行党委、行长室交办的各项任务，将分理处创办成三星级网点。

三、具体措施

作为新建分理处要确保目标任务实现，我认为主要要做好以下几方面工作：

1、思想总揽全局，做好表率。作一个带头人要有全局观念，要从多方面考虑问题，协调各方面关系，在行党委、行长室的领导下，向目标任务冲刺。在内务管理方面同样要兼顾全面，如制度执行、安全保卫、环境卫生等。管理对我来说是一个全新的课题，熟话说得好，正人先正已，自己要做好表率，从各方面严格要求自己，吃苦在前，享受在后。

2、统一思想，发挥团队作战精神。以绩效考核为动力，充分调动员工的积极性。借分理处升格的东风，利用新业务系统的先进的硬件多渠道、全方位开展揽存增存工作。鼓励员工找关系、拉关系、抓关系，献计献策，建立完善揽存信息网络，捕捉每条信息。作为我本人更要主动出击，寻找客户源、存款源。

3、挖掘优质客户源，寻找新的增长点。客户是商业银行发展的基础，没有一个稳定的“黄金”客户群，银行业务的开拓就成了无源之水、无本之木。因此，要在挖掘客户源上狠下功失，确保任务的实现。一是充分利用我行结算的优势，面向乡镇寻找开户单位。目前，信用社的结算功能相对比较滞后，不能适应用户的需求，而我行的网点主要集中在城里和少数镇，可以从中挖掘不少优质客户。二是挖他行存款，瞄准单位找关系，全面出击。加强服务，全面提升跃进路分理处的知名度。

4、服务是银行的生命线。要使第一位员工认识这一点，促进服务的深层次、高水平、全方位发展，增强银行在同业之间的竞争力，现代的银行不能在简单的停留在微笑服务，要在服务质量上下功夫，主动与客户建立一种良好的感情关系，形成以客户为中心的经营理念，想客户所想，急客户所急，让客户真正感受到我们分理处的优越性。

5、内抓管理，外树形象。“没有规矩不成方圆”，加强员工政治思想理论和业务操作制度的学习，用制度来规范行为，提高工作效率，同时，找准客户需求与我行制度的结合点，服务好客户，锻炼出一支业务过硬，作风优良的队伍。充分利用宣传工具，鼓励员工反映好人好事在新闻媒体上进行报道，扩大社会影响。

各位领导、各位评委，我来参加这次竞聘是责任感和使命感的驱使。不管成功与否，我将一如既往为工行发挥自己的光和热。

谢谢大家！