

最新班组长培训总结报告 班组长培训心得体会总结报告(通用8篇)

实践报告可以帮助我们将实践中的问题抽象出来，并寻求解决问题的有效方法。这些竞聘报告范文可以帮助我们了解写作竞聘报告的一般规范和要求。

班组长培训总结报告篇一

这次厂组织了班组长的学习培训，主要目的是提高每个班组长的潜力和素质培养，从而更好的完成工作，提高工作效益。这次学习扔使我受益匪浅，更使我了解做一名班组长的使命和职责。

班组长是兵头将尾，是指挥者也是监督者，起着一线的指挥工作，确保工作的质量和直接的结果。班组长要充分发挥全班的用心性，保证安全第一，提高生产的质量和效益，降低成本，防止工伤和重大的伤亡，这是一名班组长最起码就应做到的工作。做一名合格的班组长就应就要提高自我的潜力，注意自我反思，要辅助上级，完成生产管理职责。因此班组长影响决策的实施，也起到承上启下的作用，更是一名领导者和直接的生产者。

首先，作为一名班组长，我自信自我已经能与我的班组职工相处得很融洽，也能得到班组职工支持和帮忙，班组的各方面工作都能顺利的开展，但是这些工作是否真正能得到领导的认可，你本人是否能得到领导的欢迎却是个值得认真思考的问题？下方我谈谈我的感想。

第一、让上司作选取题，自我作思考题。这一点我认为是最重要的，也是领导最喜欢的方式。对于一个领导来说，他每一天要应对许多的问题，他根本没有太多的精力来逐一思考处理来自基层班组的全部问题。这时候作为一名杰出的班组

长，我们就要把班组中遇到的问题先自我仔细思考并提出一系列行之有效的解决方案，然后在向领导汇报，让领导来决定哪个方案的合理性和可行性最强。这样，你本人的潜力也在思考解决问题的过程中得到了不断提高，领导也能在“做选取题”的过程中不断认可你的潜力，从而使你成为一个受到领导欢迎和赏识的下属。

第二、比别人多做一步。举一个例子：领导叫两个人去菜场问白菜的价格，其中一个去了很快就回来了，他带回了白菜的价格；而另外一个过了很久才回来，他不仅仅带回了白菜的价格，也带回了菜场上所有其他蔬果禽蛋的价格，并且为领导制定了一个行之有效的采购计划。我想大家都能猜到谁将会得到领导的重用了吧。对，就是后者。他为什么能得到领导重用？就是因为他能比别人多做一步。这天你比别人多付出一点，明天你就能得到比别人更多的回报。要做到比别人多做一步，重要的是自我要有用心主动的心态，要有比别人更加深入的思考，要有比别人更加迅速的行动，要比别人付出更多的努力。

我相信一句话：天道酬勤

其次，我体会到职责心的种要性。因此，作为班长，我认为不断培养和加强班组职工的职责心是我最基础最重要的工作之一。

第一，培训。作为班组长，要充分认识培训的重要性，认真做好班组的基础培训工作，要清楚的告诉班组职工，职责心的表现是什么，他要怎样做才是对的，就应按照什么方法去做等等，这就是我们日常的技术培训和安全培训中都在做得事情。

第二，规程。规程就是我们工作中的各种技术和安全规程，我们要透过“培训”让班组职工充分学习掌握它们，并在工作中督促班组职工按照正确的规程和方法去开展工作。这些

正确的规程和方法将在工作中逐步的潜移默化成为班组职工的责任心、潜力和习惯。因此，在工作中对规程的正确执行十分重要，是班长务必花大力气去督促的。

第三，制度。制度的重要性不言而喻。作为一线生产班组，制度更是保证班组安全运作的基础。制度是一种强制力，他能很明确的告诉班组职工如果做错了事会受到什么样惩罚，班组职工就能按照制度的要求去做。在这种强制力的压力下，职工的责任心会自然地增强，因为责任心不强就会出错，出错就会受到制度的惩罚和约束，这就要求班组职工以很强的责任心去开展工作。

第四，氛围。氛围就是班组的学习氛围，安全氛围，责任心氛围。近墨者黑，近朱者赤。任何一名职工，在一个良好的氛围中都会不知不觉地被影响，从而做出与这个氛围相符的事情。因此，我觉得班组长要致力于建立良好的班组氛围，以带动全体班员的共同进步。

总之，这四种方法的综合运用，目的是使班组职工以极强的责任心开展工作的意识和行动成为一种良好的工作习惯，当好的习惯在好的氛围中得到不断的加强后，就能成为班组职工的一种素质。这种强职责心的素质是我们基层班组、是一个企业最宝贵的财富。

班组长是生产的组织领导者和指挥者，也是直接生产者，他综合素质的高低，将影响班组管理的成败。所以，班组长不仅仅要具备善于沟通、执行力要强、具有影响力、关注细节、带领团队等管理潜力，还要掌握足够的技术技能、与人共事的人事技能和思想技能。同时，班组长要明确自我在班组中的主角，对自我的定位要清楚，明白工作的主要职责，了解上级领导对自我的期望和班组员工对自我的期望。要能带领班组成员，设定一个共同明确的目标，朝着这个目标制定行动方向，有计划、有步骤的实施。

班组长培训总结报告篇二

2012年已经过去，回首一年来的工作，我认真完成了厂部交给我的生产任务及生产目标，指挥系统开停及置换。完成了车间或公司交给我的临时性任务。上班做到工艺指标的监督与指导，主要技术指标的控制，组织召开班前后会。能够认真执行企业的各项管理制度，并传达给每位员工。每班不定时的巡检，发现问题及时处理，组织协调生产运行。负责厂区水系统的监管。道路积水清理及绿化带的杂物清理工作。

第一季度厂部实行了业务骨干的评定，增强了我们的学习机会和竞争能力。第二季度厂里推行了组织管理创新专项活动推动锦江事业进一步发展，我认真学习企业精神，积极响应厂部号召，从思想上高度重视，落实中积极动员，认真的去去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。第三季度实行了大岗位制，是每个人在新的组织中重新定位，按照新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然手段。也是企业稳步发展科学行之有效的方法之一。第四季度厂部推行5s管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

在安全管理上，我不断学习总结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消防器材正确使用演习。在11.9消防日里，组织了一场煤焦油着火演练。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

在设备管理上，我定期检查各台设备的润滑油位，干油泵的运行时间，油管是否畅通，电机运转情况等等。开具工作票，办理动火证，制定详细的安措，确保安全的前提下，及时消

除跑、冒、滴、漏。自己班组所包的设备能按要求及时清堵，加强设备维护保养。

在我的工作中还存在一些不足之处，如人员较少，我只是布置督促，有时亲自去打扫现场卫生，没有按照制度去制约员工。其二是未按规定穿戴劳保用品，只是口头提醒，员工觉得小事不必在意。在以后的工作中，就要做到精细化管理，进一步制定出合理、公平的制度，去约束我们的每位员工。

[]

班组长培训总结报告篇三

这次公司组织了班组长的学习工作，主要目的是提高每个班组长的潜力和素质培养，从而更好的完成工作，提高工作效益。这次学习使我受益匪浅，更使我了解做一名班组长的使命和职责。

就要提高自我的潜力，注意自我反思，要辅助上级，完成生产管理职责。因此班组长影响决策的实施，也起到承上启下的作用，更是一名领导者和直接的生产者。

我们班是保安组，从去年3月我带的班从刚开始的训练和安排在北区综合楼上岗工作，我们都以保证楼宇安全做好本职工作为己任。这一年来，在我们班组员的共同努力下，做到了团结、务实、敬业而奋发有为。从去年我带班至今没发生任何一项大的问题，也能够配合上级很好的完成任务，其中小的不足和失误也都能及时的改正和解决。这天我就以我对我们班的了解向各位领导和同志们作简要的汇报。“坐不下，忙不停，学不进，难坚持”是班组学习和自身存在的普遍问题。为了解决这些问题，我们从“实际”入手，取得了较好的效果。

一、时光上落实

我们班的时光都是相对固定的，如有改动我都会提前制定好新的时光或安排。因保安工作的特殊性，人员有交接班，同时时常有上级的学习文件或者会议精神需要传达，我们就务必在大部分员工下班后或上班前组织传达资料。每次上班时，若班组成员有迟到或早退的状况，我都会记录起来并让其本人签字，在全班通报以示提醒其它员工，并在处理违反这一规定的人和事时敢于较真，慢慢地坚持这一规定也就成了组员的自觉行动。

二、资料上切实

我们把“长”“短”配套，以“短”促“长”。“长”即以帮忙组员树立正确的人生观、世界观，加强基础教育的学习，主要有理想、纪律、道德、法律、主人翁意识、班组精神等资料。“短”是指以解决组员日常工作、生活、学习中出现的各种思想问题为目的，针对组员出现的带倾向性、普通性的思想问题。在解决组员思想问题的同时，抓问题的实质，找出个别问题与普遍问题的联系，从这方面着手进行相对的全面教育。

三、方法上务实

大部分组员文化程度都不高，因此，要加强方法上的落实，主要也就是班长首先起到好的带头作用，有了好的标榜，自然能认真务实把事情做好。如果组员犯了错误，就拿最近的事来说，不带工作牌或迟到、早退等问题，我们可先给一个好的榜样，让他明白错在哪里，再让他自我反思，并让全班人明白，并做来源罚，能够得到提醒和警告的作用，并且能够让这位犯错误的同志深刻了解错误实质，从而增强职工的工作质量和效率的提高。

班组是企业的细胞，企业的所有生产活动都在班组中进行，所以班组工作的好坏直接关系到企业发展的成败，只有班组充满了勃勃生机，企业才会有旺盛的活力，才能在激烈的市

场竞争中长久地立于不败之地。班组长是上级与一线生产员工的主要沟通桥梁，起着承上启下的，上请下达的作用。同时，班组长也最接近基层，了解基层，能够及时发现基层员工存在或带有苗头性的问题。因此，班组长的管理好坏，对于全面提升公司的管理水平，促进各项工作的健康、快速发展，具有重大的好处。那么，如何才能当好班组长呢？结合这一年来的工作体会，我有以下几点感受：

第一，管理班子精神面貌和工作作风要有新的变化，能够领导、带好队伍。

第二，观念上要有新的转变，来促进保安队伍工作上台阶。

第三，继续以夯实基础为重点，加强事故控制，使保安队伍稳中有序。

第四，培养出一批工作好、潜力好的保安，协助班组长更好完成工作。

第五，确保保安队伍的任务完成，以保证安全和自我安全为重点工作的顺利进行。

班组长培训总结报告篇四

班组是企业组织生产经营活动的基本单位，是企业最基层的生产管理组织。企业的所有生产活动都在班组中进行，所以班组工作的好坏直接关系到企业经营的成败，只有班组充满了勃勃生机，企业才会有旺盛的活力。

一个班组是一条工作链或一条服务链。一个企业的基层管理者如果像一个混凝土柱子，班组长就是牵连沙子和石子之间的钢筋架。只有钢筋有序的排列在钢架内，紧密的连之后石子和沙子，真正起到自我的作用，构建起来的柱子才会更坚固，才能经得起暴风雨的洗礼。

班组长作为一个企业的基层管理要做到上对上司负责，下对员工负责，班组长既是承上启下的桥梁，又是员工联系领导的纽带，时常的工作中担任着管理和被管理的主角。班组中的领导者就是班组长，班组长是班组生产管理的直接指挥和组织者，也是企业中最基层的负责人，属于兵头将尾，是一支数量十分庞大的队伍，也是质量、成本、产量指标达成的最直接的职责者，是班组的主心骨和带头人。

作为一名班组日常勤务的直接指挥和组织者，不就应仅仅停留在通常的人员调配和生产排班上，就应业务技术培训以及安全操作，任务执行力度，团队管理和建设等充分发挥出班组长的领导和示范作用。在工作中班组长应持续健康的心态和宽阔的胸怀，正确对待下属和上级，要善于发现问题，敢于直面问题，勇于解决问题，才能在化解矛盾和解决问题中实现新的突破，在解决难题中求深造，在克服困难中前进，并不断地进行知识更新。

作为班组长要有较强团队意识和组织潜力，有较清晰的管理思路，协调潜力和沟通潜力强。在工作中要做到多请示，多汇报；多学习，多实践；多发现，多整改；多沟通，多讨论；多创新，多论证。对员工在工作、生活上多加关心和了解，让员工自然的感受到你的热情，感觉到群众的温馨，从而加强员工的职责感，荣誉感和团队意识。建设团队精神，培养队伍的凝聚力，发扬我们优良的传统“能吃苦，肯奉献，干打硬仗；聚人心，勇进取，争创一流”。

在工作中对生产质量和生产安全要严格监督，严格要求，发现问题要及时提出提出问题，汇报问题，解决问题。始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理，持续发展”的发展思路。增强安全生产防范意识，严格按照生产流程和职责进行安全生产，做好现场执勤岗位安全生产职责人的工作。勇于去承担工作中的职责，不拖拉，不隐瞒，不误报，虚心理解领导的教导和批评。勤务工作中要奖罚分明，不讲哥们主义，不讲个人主义，事实求是，立场坚决，目标明确。

在工作计划中要从实际出发，计划要有可行性，不盲目决定和执行，多征求队员的意见。对于生产中出现的問題，要仔細认真分析清事物的本质，查找生产环节中的薄弱点，提出合理化推荐，制定贴合生产运营的计划，带头和监督进行实施。

在生产业务技能方面，要熟练掌握各种设备设施的性能，技术操作要求和维护技术要求。作名业务技能能手，能够拿得出，用的上。在新人员业务技能培训中，要严格要求，严格执行，把自我掌握的知识技能传授于他人，要充分发挥以老带新的优良作风。

经过培训使我受益匪浅，懂得了，什么事班组长？班组长在基层管理中的作用是什么？怎样样才能做好一名班组长？班组长在管理中所承担的职责的重要性。在以后的工作中我会努力工作，认真学习，用实际行动说话。

班组长培训总结报告篇五

这次厂组织了班组长的学习培训，主要目的是提高每个班组长的能力和素质培养，从而更好的完成工作，提高工作效益。这次学习扔使我受益匪浅，更使我了解做一名班组长的使命和职责。

班组长是兵头将尾，是指挥者也是监督者，起着一线的指挥工作，确保工作的质量和直接的结果。班组长要充分发挥全班的积极性，保证安全第一，提高生产的质量和效益，降低成本，防止工伤和重大的伤亡，这是一名班组长最起码应该做到的工作。做一名合格的班组长应该就要提高自己的能力，注意自我反思，要辅助上级，完成生产管理职责。因此班组长影响决策的实施，也起到承上启下的作用，更是一名领导者和直接的生产者。

首先，作为一名班组长，我自信自己已经能与我的班组职工

相处得很融洽，也能得到班组职工支持和帮助，班组的各方面工作都能顺利的开展，但是这些工作是否真正能得到领导的认可，你本人是否能得到领导的欢迎却是个值得认真思考的问题？下面我谈谈我的感想。

第一、让上司作选择题，自己作思考题。

这一点我认为是最重要的，也是领导最喜欢的方式。对于一个领导来说，他每天要面对许多的问题，他根本没有太多的精力来逐一思考处理来自基层班组的全部问题。这时候作为一名杰出的班组长，我们就要把班组中遇到的问题先自己仔细思考并提出一系列行之有效的解决方案，然后在向领导汇报，让领导来决定哪个方案的合理性和可行性最强。这样，你本人的能力也在思考解决问题的过程中得到了不断提高，领导也能在“做选择题”的过程中不断认可你的能力，从而使你成为一个受到领导欢迎和赏识的下属。

第二、比别人多做一步。

其次，我体会到责任心的种要性。

因此，作为班长，我认为不断培养和加强班组职工的责任心是我最基础最重要的工作之一。

第一，培训。

作为班组长，要充分认识培训的重要性，认真做好班组的基础培训工作，要清楚的告诉班组职工，责任心的表现是什么，他要怎么做才是对的，应该按照什么方法去做等等，这就是我们日常的技术培训和安全培训中都在做得事情。

第二，规程。

规程就是我们工作中的各种技术和安全规程，我们要通

过“培训”让班组职工充分学习掌握它们，并在工作中督促班组职工按照正确的规程和方法去开展工作。这些正确的规程和方法将在工作中逐步的潜移默化成为班组职工的责任心、能力和习惯。因此，在工作中对规程的正确执行非常重要，是班长必须花大力气去督促的。

第三，制度。

制度的重要性不言而喻。作为一线生产班组，制度更是保证班组安全运作的基矗制度是一种强制力，他能很明确的告诉班组职工如果做错了事会受到什么样惩罚，班组职工就能按照制度的要求去做。在这种强制力的压力下，职工的责任心会自然地增强，因为责任心不强就会出错，出错就会受到制度的惩罚和约束，这就要求班组职工以很强的责任心去开展工作。

第四，氛围。

氛围就是班组的学习氛围，安全氛围，责任心氛围。近墨者黑，近朱者赤。任何一名职工，在一个良好的氛围中都会不知不觉地被影响，从而做出与这个氛围相符的事情。因此，我觉得班组长要致力于建立良好的班组氛围，以带动全体班员的共同进步。

总之，这四种方法的综合运用，目的是使班组职工以极强的责任心开展工作的意识和行动成为一种良好的工作习惯，当好的习惯在好的氛围中得到不断的加强后，就能成为班组职工的一种素质。这种强责任心的素质是我们基层班组、是一个企业最宝贵的财富。班组长是生产的组织领导者和指挥者，也是直接生产者，他综合素质的高低，将影响班组管理的成败。所以，班组长不仅要具备善于沟通、执行力要强、具有影响力、关注细节、带领团队等管理能力，还要掌握足够的技术技能、与人共事的人事技能和思想技能。同时，班组长要明确自己在班组中的角色，对自己的定位要清楚，明白工

作的主要职责，了解上级领导对自己的期望和班组员工对自己的期望。要能带领班组成员，设定一个共同明确的目标，朝着这个目标制定行动方向，有计划、有步骤的实施。

班组长培训总结报告篇六

x月x日和x日的培训，用简单朴实的案例和同事们热烈的研讨让我找到了不足，懂得了怎样才算是一个合格的班长，以下是我这方面的心得：

一、班长的认知和定位

我就是十字路口的交通警察，形象比喻说的是我们班长起上传下达的作用，要用明锐的眼睛，敢于承担责任的精神做到三现，乐业敬业。给员工以正面形象，而不是阴奉阳违、摆老资格。我们的任务就是发现问题，解决问题。用四大技能和十大内容严格要求自己。

二、班长必须是称职“兵头”“将尾”

“兵头”对员工因人而异，用四个阶段与员工组成很好的团队，并做到1、命令式：要简洁准确2、教练式：帮助赞美3、激励式：激励节奏4、教授式：责权明晰。

“将尾”今后应从上司角度考虑问题。想更多一点，更广一点。发现问题，提出方案，学习运用多种方式向领导报告，辅佐上司，做好下属之道，时刻与领导保持一致。给上司可以选择的余地，而不是提问的方式。

三、对应业务部门的数据用事实说话，做到真正帮助别人和被别人帮助，而不是盲目的争吵。

四、对于沟通和传达方面

这两方面恰恰表现了一个班组的向心力。她告诉了我们语言准确，雪狐听，过滤，心平气和地多听心声，多找原因，而纠正自己错误的方面而不能无故发火，没有耐心听工人心声。

五、班长管理方面学习到做为一个班长应做到的几点

1、辅导，对于不同性格的员工采用‘亲身指点式’和‘搭建平台式’辅导，并用“工作演练”“自我进修”在职培训。把一名新员工很快培养成工作经验老手，对资深员工和新员工采用不同的管理对策，告诉他们努力工作不只是为了公司实现自己价值，让与办公有正确的价值观。

2、早会，利用早会的两种方式。‘模块化早会’‘创新型早会’提高员工意识并锻炼自己。做到从想说——敢说——会说——合格班长的转变。

3、检查时做到三检，既保证了产品质量有表达了对员工的关心。

4、观察员工现场，去寻找和发现问题：有无浪费、是否按工艺要求去做、设备是否正常。

这次培训以后，我们班组一定会有所改变，有所创新，谢谢领导对我们的培训！

班组长培训总结报告篇七

在企业，班组是组织生产经营活动的基本单位，是企业最基层的生产管理组织，班组工作的好坏直接关系到企业生产经营的绩效，影响着班组员工的个人发展。班组长是兵头将尾，是企业的第一线管理者。班组建设如何开展？怎样才是一名合格的班组带头人？我带着问题来到了最高学府脱产受训，通过老师对课程的系统讲解，与来自公司一线50多名班组长

交流，我对班组建设有了更深的认识。结合自身所在班组实际，对今后工作的开展有了新的思路。

作为一名合格的班组长，要有较高的素养，这种素养主要包括积极劳动、良好的身体素质、团队意识和职业道德素养，诚实正直，知人善用、人文关怀、包容下属，具有为企业和班组成员服务的意识，有高度的责任心和责任感，勇于承担责任，有敬业精神，认真地完成工作任务。

作为一名合格的班组长，要具备较强的个人能力。最基础能力是具有能及时下达上级领导的经营决策指令，并向上级反馈班组成员的落实情况，具有一定的文化水平。其次，要具有良好的计划管理能力、应变能力、发现与解决问题的能力、开拓创新的能力、生产指导的能力；最后要有目标管理能力、协调能力和团队领导能力，善于引导员工，充分调动和发挥班组成员的积极性、创造性、个人魅力高、在员工中有威信，能领导团队实现目标。

这就要求我技能技艺要高超，熟悉自身的业务流程，做到以能力管人、管事。平时要注意善于学习新知识、新技能，不断提高自己的技术能力，适应行业的发展，做班员的表帅。

班组建设如何开展？没有班组建设，就形成不了组织形态，形不成管理。班组建设要从质量指引、搭建平台、构建模式、营造氛围、到形成文化、提高执行力。它是一项全员、全方位、全过程的三基建设，要从制度建设、文化建设、团队建设、人才建设、作风建设、环境建设、生产建设、民主建设、创新建设开展工作。所以班组长一定要重视班组建设。

班组管理如何进行？班组管理对象就是人和事，管理的内容包括计划、组织、指挥、协调、控制。方法就是管人的方法和对事的管理方法，人好管、事也好管、人事不好管。班组长要通过相信人、关爱人、依靠人、精神激励，晋升激励，薪酬激励，激发班员积极性、主动性。通过对事物过程的设

计、实施、测量与监控，达到改进和创新。

每个企业、每个班组都有自己工作的难点，每位班员都有他的优点与缺点。作为一名带头人，就是要始终与企业的要求保持一致，通过合理的方法，保持正能量的心态，带领班员健康工作，快乐生活。

结合学习，根据我所在的班组的员工用工性质多样，文化程度偏低，年龄大，员工流动率较高，技能不足的特点，近期我们将开展三峡工程大酒店坝区餐饮部厨房技能型班组建设工作。通过召开启动会，明确目标，让班组员工知道我们要做什么？为什么要这样做？通过开展制度建设，重新梳理班组各项管理制度，支撑工作开展。制作文化墙，展示班组文化，增强荣誉感、紧迫感。采取一帮一师傅带徒弟的模式，进行技能辅导，指导班组员工制定年度的专业技能提升计划，规范工作流程，开展形式多样的班组培训，通过实操、理论提升专业技能。通过年底的考核评比，评先评优，达到让员工技能大幅提升，提升菜品质量，营造学习氛围，让客户满意，提升满意率。定期开展谈心活动，建立班组微信群，积极开展非正式的沟通，及时了解员工心声，为员工排忧解难，建立和谐、团结的班组，为企业和谐健康发展添砖加瓦。

通过本次培训，我将认真总结，结合工作，不断提高自身能力，严于律己，做一名合格的班组长，在公司发展前进的道路上，带领全体班员，努力工作。

班组长培训总结报告篇八

2017年，我作为银挤压车间的班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作；带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

2015年是银奕达公司成立的第一年，我们挤压努力适应环境和参与车间的规划，以“力制精品铝型材，打造百年银奕

达”为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“发展依靠大家，发展为了大家，发展的成果与大家共用”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务；并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职：

有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

其次“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面著手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年

因为各项还需努力规范,加上“订单和人员”因素的影响,没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动,但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键,同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识解了多少,这样是使大家感觉到一种自重感,和成就感,对以后的工作有很大帮助。其次,班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡,班组将很多工作让班员来完成,让班员们既感到压力又感到他们对于班组的重要性,使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合,班组已经成为一个完整的整体,大家处于这个整体之中,相互配合、相互理解,为将来的工作打下了基础。

总之,这一年通过全班员工的共同努力,在车间领导的正确领导下,能够完成各项工作指标来之不易,但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远,我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心,扎扎实实干好每一项工作,为明年的工作打好坚实基础,我们相信在我们大家的共同努力下,银奕达的明天会更加美好。