

2023年医院新员工心得体会 医院新员工 培训心得体会(通用11篇)

军训心得是我们在军训中对自身行为和表现加以总结和思考的一种方式，对于培养纪律和团队合作精神起到重要的作用。军训心得范文：锻炼意志，培养习惯，提升素质

医院新员工心得体会篇一

此次有幸参加了医院组织的为期三天的全院培训，特别邀请了国内知名的专业讲师xxx为我们授课，授课氛围轻松活跃，过程非常精彩，让我们受益匪浅。我深刻地体会到，要让患者到医院询医治病，医疗技术、先进设备、优美的环境是前提，此外，还要不断以创新营销服务理念和服务方式来吸引患者。在这里表达一下通过培训对自己工作上的帮助和内心的感想。

随着人们生活水平的不断提高，人们不再是少花钱看好病的需求了，还有享受安全舒适，被关爱和被尊重的需求，人们有更多选择医院和医疗服务的权利了。那我们就必须用优质的服务来赢得患者的信任和社会的认同。把服务放在第一位，尊重病人的隐私、一切为了方便病人。不能光盯着患者的荷包，多一些爱心，换位思考，替患者着想，以诚相待，希望通过我们的细心、周到的服务让来我们医院的每个人满意而归。此外，我们还要尽可能提供延伸服务。对于有些拿着外院的报告单或者检查结果，要求会诊的患者，我们也能够热情接待，认真给与解答并提供诊断意见。对于一些在我院治疗后片子或报告丢失的病人，我们也尽可能的帮助他们复印资料或报告。相信我们的用心服务和良好的口碑终究会吸引更多慕名而来的患者。

我作为医院企划部的一名员工，虽然接触患者的机会要比医护人员少得多，但医院是一个整体，各科人员都有其相应的

作用。我的一言一行，同样也代表着医院的形象。每个医护人员和工作人员都是最好最经济的活广告。拥有良好的团队精神和融洽的人际关系对我们个人专业素质的提高以及服务质量和意识的提高有重要意义。无论是同事之间还是对待患者，我都要保持一个健康的心态，善待身边的人。在院内除了做好本职工作以外，我同样也有机会碰到患者及家属或者咨询、路过等等来我院的任何人。所以就工作上我个人应该要具备强烈的服务意识并做好以下几点：

1. 具有专业人员的工作态度和职业道德。
2. 遵守医院的各项规章制度和服务规范，维护医院的形象，无违纪行为。
3. 提高人际交往的能力和患者沟通的技巧。
4. 与其他各科室多作沟通，适当了解各科的业务范围及流程，以便对患者或家属等来我院的人作出正确的讲解和宣教。
5. 规范自己的行为，以诚待人，提高服务意识，要有细心、爱心、耐心、责任心、忠心，塑造良好的职业形象。

医院的业务开展离不开充足的病源，这是关乎我们每个员工的切身利益的大事，所以今后我将严格要求自己，多为医院尽一份力。作为医院的员工，我力争起到添砖加瓦的作用，为医院的良性发展作努力！

医院新员工心得体会篇二

此次有幸参加了医院组织的为期三天的全院培训，特别邀请了国内知名的专业讲师xxx为我们授课，授课氛围轻松活跃，过程非常精彩，让我们受益匪浅。我深刻地体会到，要让患者到医院询医治病，医疗技术、先进设备、优美的环境是前提，此外，还要不断以创新营销服务理念和服务方式来吸引

患者。在这里表达一下通过培训对自己工作上的帮助和内心的感想。

随着人们生活水平的不断提高，人们不再是少花钱看好病的需求了，还有享受安全舒适，被关爱和被尊重的需求，人们有更多选择医院和医疗服务的权利了。那我们就必须用优质的服务来赢得患者的信任和社会的认同。把服务放在第一位，尊重病人的隐私、一切为了方便病人。不能光盯着患者的荷包，多一些爱心，换位思考，替患者着想，以诚相待，希望通过我们的细心、周到的服务让来我们医院的每个人满意而归。此外，我们还要尽可能提供延伸服务。对于有些拿着外院的报告单或者检查结果，要求会诊的患者，我们也能够热情接待，认真给与解答并提供诊断意见。对于一些在我院治疗后片子或报告丢失的病人，我们也尽可能的帮助他们复印资料或报告。相信我们的用心服务和良好的口碑终究会吸引更多慕名而来的患者。

我作为医院企划部的一名员工，虽然接触患者的机会要比医护人员少得多，但医院是一个整体，各科人员都有其相应的作用。我的一言一行，同样也代表着医院的形象。每个医护人员和工作人员都是最经济的活广告。拥有良好的团队精神和融洽的人际关系对我们个人专业素质的提高以及服务质量和意识的提高有重要意义。无论是同事之间还是对待患者，我都要保持一个健康的心态，善待身边的人。在院内除了做好本职工作以外，我同样也有机会碰到患者及家属或者咨询、路过等等来我院的任何人。所以就工作上我个人应该要具备强烈的服务意识并做好以下几点：

1. 具有专业人员的工作态度和职业道德。
2. 遵守医院的各项规章制度和服务规范，维护医院的形象，无违纪行为。
3. 提高人际交往的能力和患者沟通的技巧。

4. 与其他各科室多作沟通，适当了解各科的业务范围及流程，以便对患者或家属等来我院的人作出正确的讲解和宣教。

5. 规范自己的行为，以诚待人，提高服务意识，要有细心、爱心、耐心、责任心、忠心，塑造良好的职业形象。

医院的业务开展离不开充足的病源，这是关乎我们每个员工的切身利益的大事，所以今后我将严格要求自己，多为医院尽一份力。作为医院的员工，我力争起到添砖加瓦的作用，为医院的良性发展作努力！

医院新员工心得体会篇三

作为妇幼院的一名新职工，经过为期十天的岗前培训后，对此有了更深刻的认识和理解，使命感也更加强烈了。通过此次培训学习，我对医院文化、发展历史及发展方向、医院的办院宗旨、软硬件设施、行为规范、服务理念，都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了护理相关规章制度、医院感染暴发与医院感染管理、病人安全与护理质量、临床护士应急处理方法、成功定律与阳光医疗服务新思维等等，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法。

培训之初，潘老师不仅为我们介绍了医院的概况以及十多年来的发展历史和业绩，还满怀深情地讲述了自身的工作成长之路，让我深切感受到一切的成就都来之不易，都来自于踏踏实实的努力和乐观激扬的精神力量。每个单位都是一个团结战斗的集体，靠精神理念来维系和支撑，这是一笔无形的财富，它激励每一位成员为之奋斗努力。所以，我们要像爱护家一样维护她的荣誉，在提高操作技术水平的时候，努力做到最好的服务。好高骛远是我们这代人的通病，一年多的实习历练，辛酸苦楚劳累挫折让我们看清了社会和现实，回头思考自己所经历的路，才知道脚踏实地才是真。天下大事必作于细，古今事业必成于实。我想我要学会感恩，学会珍惜，提高理论水平，发扬吃苦的精神，积极参加各项培训；

学习在喧嚣浮躁中静下心来，脚踏实地，扎扎实实，每天进步一点点。

当谢老师讲到手卫生的话题时，那几张放大的护士手的照片，满满的都是虫子！让我印象深刻的一定终生不忘！我充分明白了洗手的重要！洗手是减少院内感染的有效措施。今后的护理操作中，我一定勤洗手！值得反复思考的还有这一节课一目标、计划、执行力，老师讲述了如何制定目标、要遵循的原则以及如何达成目标、如何制定计划和提升执行力。记得孔子教育学生说：“取法其上，得乎其中；取乎其中，得乎其下；取乎其下，则无所得矣”。我也该好好思考自己的目标了，规划下人生中要做的重要的事情，然后为之努力。

医院新员工岗前培训心得体会范文

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

医院新员工心得体会篇四

此次有幸参与了医院组织的为期三天的全院培训，特殊邀请了国内知名的专业讲师xxx为我们授课，授课氛围轻松活跃，过程特别精彩，让我们受益匪浅。我深刻地体会到，要让患

者到医院询医治病，医疗技术、先进设备、美丽的环境是前提，此外，还要不断以创新营销服务理念和服务方式来吸引患者。在这里表达一下通过培训对自己工作上的关心和内心的感想。

随着人们生活水平的不断提高，人们不再是少花钱看好病的需求了，还有享受平安舒适，被关爱和被敬重的需求，人们有更多选择医院和医疗服务的权利了。那我们就必需用优质的服务来赢得患者的信任和社会的认同。把服务放在第一位，敬重病人的隐私、一切为了便利病人。不能光盯着患者的荷包，多一些爱心，换位思索，替患者着想，以诚相待，盼望通过我们的细心、周到的服务让来我们医院的每个人满足而归，并且成为我们医院的潜在病人。此外，我们还要尽可能供应延长服务。对于有些拿着外院的报告单或者检查结果，要求会诊的患者，我们也能够热忱接待，仔细给与解答并供应诊断看法。对于一些在我院治疗后片子或报告丢失的病人，我们也尽可能的关心他们复印资料或报告。信任我们的专心服务和良好的口碑终究会吸引更多慕名而来的患者。

我作为医院企划部的一名员工，虽然接触患者的机会要比医护人员少得多，但医院是一个整体，各科人员都有其相应的作用。我的一言一行，同样也代表着医院的形象。每个医护人员和工作人员都是最好最经济的活广告。拥有良好的团队精神和融洽的人际关系对我们个人专业素养的提高以及服务质量和服意识的提高有重要意义。无论是同事之间还是对待患者，我都要保持一个健康的心态，善待身边的人。在院内除了做好本职工作以外，我同样也有机会遇到患者及家属或者询问、路过等等来我院的任何人。所以就工作上我个人应当要具备剧烈的服务意识并做好以下几点：

- 1、具有专业人员的工作态度和职业道德。
- 2、遵守医院的各项规章制度和服务规范，维护医院的形象，无违纪行为。

- 3、提高人际交往的力量和患者沟通的技巧。
- 4、与其他各科室多作沟通，适当了解各科的业务范围及流程，以便对患者或家属等来我院的人作出正确的讲解和宣教。
- 5、规范自己的行为，以诚待人，提高服务意识，要有细心、爱心、急躁、责任心、忠心，塑造良好的职业形象。

医院的业务开展离不开充分的病源，这是关乎我们每个员工的切身利益的大事，所以今后我将严格要求自己，多为医院尽一份力。作为医院的员工，我力争起到添砖加瓦的作用，为医院的良性进展作努力！

医院新员工心得体会篇五

四天紧张而又难忘的岗前培训结束了，留给我很多感触、感动和欣喜。感触于石化的精神—艰苦创业、吃苦耐劳、勇于奉献的精神，常言道隔行如隔山，没有成为__石化医院的一员时，只是对石化有一个模糊的认识，当我真真切切的以石化医院的一员认识、了解石化时，我深深地被那些可亲、可敬的人们感动了，他们无怨无悔地做着自己的本职工作，同时用完备的规章制度要求自己，没有规矩难成方圆，他们以大庆精神激励着自己，同样也让每一位新成员从中感受到作为一名石化人，应该如何做。

感动于__人的热情，作为一名新员工，当我刚走进__石化医院的岗位上时，受到了院领导、科领导、同事们热情欢迎和无微不至的关怀，得到了一些老年资医师的谆谆教诲，常言道“一日为师，终身为父”，是他们给我们新员工树立了典范，让我们在以后的成长中做得更好。欣喜于石化人的“以人为本的服务理念”，尤其是在一所医院，能够把服务上升到如此高度，让每一位员工在掌握自己的理念和实践能力的基础上，从各个环节上注重服务意识，同时在服务的过程中提升和锻炼自己，也是他们在身体力行地默默引导着

每一位新员工，使我们在工作的第一天就树立正确的服务理念，让我们更快地进步，更好地为病人服务。

欣喜于__石化医院给了我们展示自己的舞台，因为她是一个有着坚实软硬件基础的医院，能够在如此的环境中工作，我很高兴，相信每一位员工都会为她的美好明天努力奋斗。

想用以下语言来表达对此次岗前培训的体会：

a□没有规矩难成方圆。

b□没有严明的劳动纪律，就没有严格要求的员工。

c□没有严谨的规章制度，就没有有条不紊的工作流程，没有大胆的创新思维，就没有前进中的动力。

e□没有对人才的'重视，就没有企业新鲜的血液和活力。

医院新员工心得体会篇六

在短暂的三天岗前培训中，我们了解到了鄞州人民医院从一个普通的县级医院发展到如今拥有着近900张病床，设备齐全先进的三级乙等医院的光辉历史，了解到医院各个方面取得的巨大成绩，还学习了医院的各项规章制度，管理模式，同时也见识到了石世青主任，潘亚梁及裴仁治院长等个人风采及事迹，对医院整体运作模式，乃至人文化风貌都有了初步印象。

能通过层层筛选，来到鄞州人民医院，我们感到自豪与骄傲，尽管我们的人生经历并不丰富，我们的工作经验还很不足，但我们坚信在鄞州人民医院这个平台，有着严谨的管理模式，严格有序的人员培训制度，加上老一辈奋斗的目标积累的宝贵经验。我们就像站在巨人的肩膀上，必将看到得更远，走得更远。

能成为鄞州医院的一员，我们感谢医院这一熔炉让我们熔入一个优秀的团体，在这一熔炉中，我们将历经百般锻炼，成为一块材料或为梁柱之巨，或为螺钉之细，但我们都在为这一团体贡献自己的力量。我们的人生因此而闪亮。

从希波拉底宣言中走来，作为医务人员，我们明白人类病痛之苦了解病者们渴望摆脱疾病困苦，企盼健康之心，我们早就立誓言为人类健康事业奉献一生。我们也了解疾病的复杂性，残酷性，我们立志认真学习，精益求精，增强为人类祛除病痛之本领。我们还了解现实中严峻的医疗环境，紧张的医患关系，因此，我们将更加恪尽职守，以良好的职业道德素养服务病人，以病人的利益为上，不惜牺牲个人利益，无怨无悔。

正为*院长所告：不做一个虚度人生的人，鄞州人民医院必将是一个很好的人生舞台。

医院新员工心得体会篇七

来到xxxx医院检验科工作学习一周后，很幸运就遇上了xx年第二期新员工培训活动。此次培训虽然只有短短四天，但就是在这么短的一段时间内，让我受益匪浅。以下是我的一些心得体会。

培训第一天的大清早，极度不情愿地从床上爬起来，叹了一口气：“讲座一定很无聊，还不如去干活。”准时赶到会场时，参训人员数量出乎我的意料，达56人之多。更让我意外的是接下来的讲座，院长生动而激情飞扬的演讲风格感染了包括我在内的现场每个人，他所说的：简xx[]坦诚、阳光、感恩；服务就是一种修行，发自内心的修行；发至内心才能进入内心；奋斗改变命运，真诚赢得未来等等，这些话语简xx而朴实，很快在我的大脑里留下印象，之前自认为很无聊的理论课并非如此，所有的困意也一扫而光。听完院长的讲述，我对xxxx医院的自身来龙去脉有了大概了解，这是一家国有企

业xx位，有着与其他公立医院完全不同经营管理风格，很多方面都要靠自己自食其力，要在竞争激烈的医疗行业中生存实属不易，让自己强大才是致胜的法宝，这些都是让我感触至深的地方。

接下来是各科室的专家及领导对自个科室特色的讲解，虽然讲座时间十分紧促，但不妨碍我们对xx医院的进一步了解，简xx朴实的叙述足足胜过以前在外面听的华而不实的吹嘘之言。在培训的第三天我们迎来期待以及神往了好一阵子的户外拓展活动。那天是个艳阳高照的夏日，抱怨着天公不作美啊。来到一个极其隐蔽的炮兵营，黑着脸的教官正等着我们呢。嘿，一上来其中一教练就立马整修我们这个松散的队伍，十分钟不到，整治队伍看上去像回事了，个个认真起来。时间飞逝，整个一天的户外拓展很快在教官的哨声中溜走，而56个之前还很陌生的成员，也渐渐地熟悉起来，少了一份冷漠，多了一份温馨。活动中的沙场点兵游戏更是让我记忆犹新，不但玩得开心，而且学到了一些指挥组织策略，很有意义的活动。说到这里，我不得不要提下午室内活动，教练组织了一个叫抬人过电网的游戏。不是说这个游戏有多么的刺激好玩，我也想表达的是：发自内心的感动，感动我们一次又一次失败过的重新站起，感动两位指挥官为我们的失误一次又一次地接受体力及精神上惩罚，感动我们不断的团结一起改变行动策略，感动那些抬人勇士们的汗水及坚持不懈的精神，在我们胜利完成游戏的那一刹那，顿时觉得世界是如此的美好，那一刻我永远不会忘怀。

最后一天培训是看视频听讲座，主题是：如何提升自身职业化?同样受益颇多。之前认为干医疗行业只要学好专业知识就足够，不需要跟公司一样有那么多条条框框，听完讲座后，才知道无论从事什么行业，要做得优秀，就得职业化，医疗也不例外。正如视频中余老师讲的：像个做事的样子，看起来像干哪行的人。这都是今后我所要做到的。

最后，感谢xxxx医院给了我一个这么好的培训机会，给予了

我一个职业生涯好的开始，相信努力工作学习是回报医院最好的方式。

医院新员工心得体会篇八

转眼瞬间，我在医院工作已经近2个月了。还记得起初充满着好奇来到了医院，不知道这里会有怎样的问题，怎样的困难等着我的挑战？一个陌生的环境，一些陌生的人，我想以后他们都是会成为我工作在这里的朋友。

进医院第一天，院长就对我们说，“在信息科工作是个受气的工作，你能解决问题，只是你的本职，别人不会来夸你，解决不了问题，那就是你的失职和无能，就会听到别人的闲话，但是电脑是我们医院的核心，网络瘫痪，工作链也将会停止运转，虽然你们不在医院的第一线，但是也是重要的组成模块之一，不能缺少你们！”我想就因为这句话，使我更加看重我这份工作，更加努力做我的这份工作！去挑战眼前的重重困难。

医院的网络并没有我想象的那么简单，全院将近有240台电脑，上班没几天，某科室中了病毒，病毒在短时间内感染了整个医院的网络系统，而造成许多网络打印机无法使用，这是个很棘手的问题，一定要采取措施，不然问题将更加严重，心急如焚之下，于是杨科长和我的新同事王泽海决定，给医院的电脑全面杀毒、防毒！

几天后，经过我们的努力，病毒终于得以控制，网络也恢复正常！我们也终于可以喘出这欣慰的一口气了！事后，为了更加完善医院的网络，我和王泽海每星期都会轮流巡查各科室的.电脑，在巡查中，电脑问题摩肩接踵而来，真是搞的我手足无措，还好在杨科长和陈工的帮助下，顺利的解决了一些我从未见到过的问题，世上无难事只怕有心人，我相信一切难题都可以解决的，这些给我带来了一路的心路的进化和攀升，更乐给我展示自己心路的新的舞台。

在这一过程中，我深切地体会到电脑技术在头脑中的进补是一个不断摸索的进程，它让我懂得问题要敢于向高手请教，却更要依靠自己。

没有自己的思考和摸索，别人再多的帮助也是竹篮打水，终是一场空。还有就是我不仅又学到了很多关于电脑的知识，也增加了我对计算机的兴趣和热爱，同时知识是无止尽的，有待我们更好的去学习和掌握。以后的日子，我相信自己能进步更多！更希望能认识更多的朋友。

医院新员工心得体会篇九

走出校门，带着对社会的好奇心，带着对工作的热情，走进了人生的第一个工作港湾——xx市xx医院。

在工作前，为了人我们这些刚从家庭和学校走出来，从小娇生惯养，事事不用操心的孩子们，能够尽早成长、能够明白自己的工作责任、能够成为一名合格的医护人员，医院领导对我们进行了为期六天的岗前培训。虽然这六天很短暂，但是从中学到的知识却是终生受益的。

通过此次培训学习，我们对xx医院的文化，发展历史，管理规章制度有了系统的了解。培训第二天，院长要求我们对待工作要勤奋，对待组织要敬业，对待上级要诚信，对待自己要自信。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的技术专业水平，要更好的服务于患者。把事情做到很难，但我们要力求做到更好。我们要以联想优秀员工的标准要求自己，为x院尽一份力，成为一名合格的医护人员。

其次这次培训也使我们的执业素质有了快速的提高，为我们能够快素成长为一名有修养、有素质、有能力、有水平的集体奠定了良好的'基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。每项工作都有各自的平凡，可是平凡

背后却是千百万个付出。但是付出是值得的，付出的汗水、泪水付出的时间精力，换来的是在平凡的岗位上的感动。作为一名医护人员，每天面对着一个生命的开始和结束，我们要做的并不是去感叹或悲伤，而是用我们的心去帮助每一个患者。

培训中，每一位老师们所说的每一句话时时刻刻都提醒着我们，提醒我们肩上的责任有多重，要担起这个重责我们要安心工作，端正思想，遵守院纪院规，踏踏实实工作，爱岗敬业，时刻为病人着想，想病人所想，急病人所急，摆正自身的位置，献身于护理事业，全心全意为人民服务，一切以病人为中心，对病人有高度的责任感和同情心，再工作中务求严格，一丝不苟，工作主动，坚守岗位，勤奋工作，随时准备投入到工作的前线。不怕脏，不怕累，自觉克服困难，牺牲个人利益，有崇高的风险精神，善于学习，勇于实践，精益求精，不断提高自己的业务水平和专业技术知识，我们面对的是一个生命，所以工作时一定要有严谨的工作态度，要做到医护配合默契，执行各项操作前严格执行“三查八对”，“双人核对”。

再当前医患关系十分紧张的情况下，我们不仅要严格遵守技术规范，还要主动学习，增强法律观念，强化法律意识，提高服务质量，提高人文素质，避免医疗纠纷。

在工作中，面对竞争，要有危机意识，如果自己不努力，别人会再同一起跑线上，经过努力把淘汰出局。

除了上述之外，在这次培训中，我深刻地认识到了护士良好的形象，是医院整体形象的关键之一。表情是写在脸上的思绪，微笑服务不仅是礼貌，也是一种劳动的方式，它可以带给病人春天的气息，可以使前来就诊的病人消除紧张和陌生感，可以使新入院的病人消除恐惧和焦虑，缩短医患之间的距离。

这次的培训虽然短暂，但我所受到的启迪和教育，对我以后的工作起了很大作用。学习是进步的源泉，我以主人翁的姿态，积极投身到医疗卫生事业当中，不断学习实践，不断提高自己。承载着我的梦想，去当一名光荣的白衣战士。

医院新员工心得体会篇十

xx年6月12日到xx年6月15日广东xxxx医院16楼会议室举行了新员工入职培训,这四天的培训里我学到了我在其它xx位从未学到的东西《奋斗改变命运真诚赢的未来》。

第一天新员工培训中，从xx院长的演讲中，我就有了深深的体会，他举例一个清洁阿姨的儿子不是医生学历，通过自己奋斗成了一个外科不可缺少运营助理，一个没有高学历通过自己勤勤恳恳的工作不断提升自己的能力最终成了康复训练中心的科主任。我坚信xx院长讲的话，一个人只要肯奋斗坚信自己所坚信的东西，不管你的学历高低，只要你肯努力，肯定会赢得你自己想要的未来。

第二天是各科室介绍，让我更深地了解了各个运作情况，对各科主任也有了更深的了解，第三天拓展中有一个游戏叫生死电网也许会让我终身难忘。规则是：半空中有一个网中间有一个小窗口，人要从小窗口通过，通过过程中任何部位都不准触碰网线，如果有人碰到网线就全部重来而且全体要做5个俯卧撑，团队所有人员56人必须在1个半小时内全部安全通过。看上去几乎不可能的事，我们都无所畏惧地挑战了这个项目，通过这个项目充分的. 体验团队的精神，让我们处处充满了激励、关心、包容。实施过程中我们有一次的疏忽、不细心，让我们一次的做俯卧撑，大家通过吃一堑、长一智，总结教训、冷静分析、找出错处，注重每一个细节，最终使整个团队在一个半小时内按时安全的通过了电网。让我领悟什么是团结，什么是信任。把自己放心的交给团队去信任他们。注重每一个细节就好像工作一样每一个细节就能决定成败。

第四天是人力资源的规章制度和培训如何打造一个职业的团队，在这我明白了每个行业都有自己的核心文化和基本要求，不管做哪一份工作都要有做事的样子，而且要像个内行的样子，做每一件事都要力求完美把每一件事情做好。

四天的培训下来，每一天都学了不同的知识，让我铭记于心，人没有高低贵贱，学历不高不等于没能力，每一个岗位只要用心你都能做到最好。只要转变观念端正心态坚信自己所坚信的东西，用奋斗改变命运，真诚赢的未来，每一个人都能做到。

感谢领导给这样一个平台让我学习，让我学到那么多的知识。

医院新员工心得体会篇十一

xx年6月12日到xx年6月15日xx医院16楼会议室举行了新员工入职培训，这四天的培训里我学到了我在其它xx位从未学到的东西《奋斗改变命运真诚赢的未来》。

第一天新员工培训中，从院长的演讲中，我就有了深深的体会，他举例一个清洁阿姨的儿子不是医生学历，通过自己奋斗成了一个外科不可缺少运营助理，一个没有高学历通过自己勤勤恳恳的工作不断提升自己的能力最终成了康复训练中心的科主任。我坚信院长讲的话，一个人只要肯奋斗坚信自己所坚信的东西，不管你的学历高低，只要你肯努力，肯定会赢得你自己想要的未来。

第二天是各科室介绍，让我更深地了解了各个运作情况，对各科主任也有了更深的了解，第三天拓展中有一个游戏叫生死电网也许会让我终身难忘。规则是：半空中有一个网中间有一个小窗口，人要从小窗口通过，通过过程中任何部位都不准触碰网线，如果有人碰到网线就全部重来而且全体要做5个俯卧撑，团队所有人员56人必须在1个半小时内全部安全通过。看上去几乎不可能的事，我们都无所畏惧地挑战了这个

项目，通过这个项目充分的体验团队的精神，让我们处处充满了激励、关心、包容。实施过程中我们有一次的疏忽、不细心，让我们一次的做俯卧撑，大家通过吃一堑、长一智，总结教训、冷静分析、找出错处，注重每一个细节，最终使整个团队在一个半小时内按时安全的通过了电网。让我领悟什么是团结，什么是信任。把自己放心的交给团队去信任他们。注重每一个细节就好像工作一样每一个细节就能决定成败。第四天是人力资源的规章制度和培训如何打造一个职业的团队，在这我明白了每个行业都有自己的核心文化和基本要求，不管做哪一份工作都要有做事的样子，而且要像个内行的样子，做每一件事都要力求完美把每一件事情做好。

四天的培训下来，每一天都学了不同的知识，让我铭记于心，人没有高低贵贱，学历不高不等于没能力，每一个岗位只要用心你都能做到最好。只要转变观念端正心态坚信自己所坚信的东西，用奋斗改变命运，真诚赢的未来，每一个人都能做到。

感谢领导给这样一个平台让我学习，让我学到那么多的知识。