

2023年年度述职个人报告 个人年度述职 报告(优质13篇)

实践报告可以为我们的实践活动提供一个有条理、完整的呈现和记录。以下是小编为大家收集的实践报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。这些范文涵盖了不同领域的实践经验和心得体会，可以给我们提供一些写作思路和参考资料。

年度述职个人报告篇一

经历风雨，又走过了一个春秋，不知不觉间，来到这个单位已经有两个年头了。今年与去年相比，相同的是从事经营工作，所不同的是今年先后在两个单位与部门任职。回顾一年来走过的艰难困苦，虽说，平淡无奇，没有什么骄人的业绩，没有什么闪光的亮点，没有达到理想的状态期望值。然而，依然取得了一定的成绩。维护了老客户，发展了新市场，人均水平与去年同期增长百分之十五以上。基础管理得到加强，没有坏死帐及合同纠纷。特别值得一提的是善于在学习中思索，在思索中工作，以学习、思索更好地促进工作。在学习、思考、尽职三个层面，较好地履行了自己的职责。

在学习上，我始终把学习作为自己政治上清醒的载体，工作能力提高上的路径，工作水平提高上的工具。努力做一个政治上的清醒人，思路上的明白人，工作上的实在人。坚持学习内容的综合性。把学理论与学科学相结合，与自身的工作实际相结合，与能力提升相结合的三个结合；坚持学习方法的灵活性。学习方法上坚持“腾、挤、钻、抓”。坚持每天学习时间在两、三小时以上。把别人打游戏、扑克的时间放在学习上；坚持学习形式的多样性。把握时代的脉搏，更新发展的理念，以学习提高理论素养，以学习促进工作能力与水平的不断提高，以学习更好地推动工作的开展。

在思考上，我认为一个合格称职的领导，必须勤于思考、善

于思考，带着问题思考，把直观思维上升为理性思考。只有善于思考才能创造性地开展工作；只有善于思考，才能破解发展的难题；只有善于思考，才能适应变化了的新形势和任务。不会思考只会被动地、机械地贯彻执行上级的意图因而缺乏工作的朝气与活力。也许思考不能影响或改变整体工作，但可以直接影响和带动工作的展开，至少是自己所分管的单位或部门。因而，在思考上着眼于“三个立足”、把握“三个关系”。三个立足即：

立足于眼前；

立足于长远；

立足于全局思考问题。

“三个关系”。即：

宏观思维与微观思考的关系

常态思维与逆向思维的关系

超前思维与现实思考的关系；以理性思考推动工作不断向前发展。牢记古人“不谋一域者不足于谋全局”的教诲，把分管的工作条块工作置于单位大局中思考问题，从整体利益的视角思考分管的工作，把握工作的规律与特点、提高分析问题、解决问题的水平。根据行业的特点，工作的性质，以正确的方法论、以科学发展观指导工作的实践，破解发展的难题。

在工作上。不论在机关还是在基层，都能把主观与客观相结合，把自身的能力与工作实际相结合，把个人与组织集体相结合，发挥自己的工作智慧与才干。做到对上负责与对下负责的一致性。尽心尽力、尽职尽责地做好自己的分管工作，保持工作的连续性。工作求真务实，作风上不邀功推过，不

推诿拖拉，不开脱责任。面对市场变化带来的不利因素等诸多困难仍然取得了一定的成绩。

一年来，也存在不少问题。突出地表现在：一是应对外部严峻的形势缺乏有效的方法，驾驭宏观、全局的能力还有待进一步提高；二是方法上还有待进一步改进。三是还有许多工作不尽如人意，有待进一步加强。

新的一年，面对新的环境、新的任务，我将努力学习，不断更新工作理念，增强驾驭全局的能力，全力做好分管的各项工作，以新的面貌、新的业绩回报组织的关怀。

年度述职个人报告篇二

总的看我们酒店的经营状况不是太好，没有自己的特色，定位偏高，消费者有点接受不了。我们一贯以高中档酒店定位于市场，对本区域的居民不构成消费吸引力。

可以在平面媒体上制作一整套的广告宣传计划，它投资小，而且高效灵活。也可以充分利用多种广告形式推荐酒店，宣传酒店，努力提高酒店知名度，争取些公众单位对酒店工作的支持与合作。

在回访客人的同时，把征询到的客人的意见和建议及时与各部门领导沟通交流，逐步进行完善提高，根据营销目标，制定本年度的营销计划。

针对以上情况，我部将在20xx年进行以下的工作部署：

- 1、全面了解掌握我酒店的市场态势。
- 2、进行客户的友好拜访。
- 3、制定节假日个性化营销方案，特别是像中秋节，元旦和春

节这样的传统节日；

4、加强储值卡客户的办理，增加现金流。

20xx年，总经办将在酒店领导的正确领导和我们的努力工作下，逐步解决上年存在的一些问题。根据顾客的需求，主动与酒店其他部门密切联系，相互配合，充分发挥酒店整体营销活力，创造最佳效益，开拓创新，团结拼搏。

年度述职个人报告篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

一年来，我在院领导的正确领导下，在分管院领导的指导下，在同事的帮忙下，使个人素质、工作潜力和业务水平等各方面都有了较大的提高。这天我做为医务科主任做这个述职报告，在这个岗位上，我既深感职责重大，有干好工作的强烈使命感，又深知潜力有限，怕辜负医院领导和同事的信任，借此机会，谈几点感性认识和一些想法，与大家共勉，不当之处，请各位领导、同事批评指正：

自觉学习政治理论知识和业务技术知识，时刻用先进的理论武装自己的思想和头脑，不断提高政治素质和业务素质，增强辨别是非的潜力，增强政治敏锐性和预见力，增强干事创业的潜力，努力做到信念上坚定，工作上自觉。强化科室文化建设，努力营造医务科办事高效、反应果断、协调得当的工作作风。

1、强化服务意识，转变工作作风，彻底改变坐等推靠坏习惯，抛弃生冷硬顶旧作风，千方百计为临床一线科室保驾护航，为领导分忧解难，宁肯自己受委屈，不要科室担风险，宁肯自己有压力，不要领导有不满。一年来星期一至星期六参加

临床科室查房，科室专题协调会10次，组织院内危重病人抢救5人次，组织院内业务专题学术讲座10次，解决医疗纠纷5件。

2、增强实干精神，尽职尽责，恪尽职守，爱岗敬业，无私奉献。一年来经常加班，班外处理医疗问题20多件，今年是三乙建立年，我负责三乙资料占了x分，我边学习新标准新资料，边请教其他友邻医院和我们医院的医疗管理人员，组织科室学习标准，经常督促相关科室准备状况。

3、正确处理各种关系。对上级部门和各级领导，做到尊重而不崇拜，服从而不盲从，到位而不越位；对同事，团结协作，互助互爱；对科室，做到严于律己，宽以待人，以身作则；对困难，做到坦荡处事，不避不推；对患者主动热情，做好各方面的解释工作，注意用自己的一言一行，维护医院的信誉，维护医务科的整体形象，保证了医院医务工作的正常开展和有效运行。

医务科工作任务重、压力大、职责强，是全院公认的又忙又乱又必不可少的科室，医务科工作的效率和质量直接影响着全院医疗质量和声誉。上任之初，应对崭新的工作环境，对工作理不出头绪抓不住重点，我也以前彷徨过、失落过、气馁过，但是组织的信任，领导的帮忙，科室的支持，职工的理解使我鼓足勇气，充满了信心，义无反顾地投入到医务科工作中。

医疗质量管理和服务水平的提高是医院管理永恒的主题，更是医务科工作的重中之重。坚持“以患者为中心”的服务理念，狠抓“医疗质量”“优质服务”两个主题，一年来重点开展以下工作：合理规范使用使用抗菌素，加强医疗应急管理建设，强化临床应急危重病人抢救意识；加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系；推动医院重点科室建设，用心协助开展新技术新项目，全面提高医院医疗质量。

1、完善医疗管理组织，构建流畅管理体系

持续控制并提高医疗质量，务必强化三级质管网络建设，尤其是加强科室质管小组工作。为此调整充实了医院质量管理委员会，成立医疗质量管理领导小组和医疗纠纷协调处理领导小组，制订科室质管小组工作制度，明确各岗位工作职责，充实精干力量，加强质量培训，高起点、高标准、严要求，稳步开展工作。

2、增强依法执业意识，健全核心医疗规章制度

严格贯彻执行医疗卫生法律、法规、医疗制度及医疗护理操作规程，狠抓医疗质量管理，确保医疗安全；规范医疗技术操作规程，完善各项医疗规章制度，修订工作人员岗位职责。

3、倡导全面质量管理理念，注重环节质量控制

全面落实医疗规章制度和技术操作常规，实施医疗质量的动态过程管理

4、加强质量控制监督检查，及时反馈整改提高

质量靠管理，管理靠体系，体系加以控制才有保障。制定切合实际全面量化的检查评价标准，修订了《医疗质量检查考核标准》，规范了医疗质量检查工作，严格标准，奖惩结合，及时反馈，切实整改，旨在用标准化管理打造标准化医疗技术和医疗流程，重在持续提高医疗质量并构成长效机制。

5、加强医疗安全教育和医疗质量管理培训，有效防范医疗纠纷

员工培训是医院管理的重要资料，是提高员工的法律意识、质量意识、风险意识、服务意识和安全意识的基础工作，是员工掌握医疗质量管理、医疗纠纷和医疗事故防范知识和技能的重要途径。

以加强年轻医师、科室质管员和进修人员系列培训为着眼点，开展质量教育，强化医师业务培训与技术考核，狠抓对各级各类医务人员的“三基三严”训练和岗位培训，注重内涵建设，挖潜增效，探索建立岗位考评机制和激励机制，不断增强医务人员的职业素养，端正质控心态，切实提高医疗质量，保障医疗安全。

6、改善服务流程，提高工作效率。加强正点手术检查，严格执行节假日手术制度，提倡连台手术制度，择期手术术前等待日不超过3天，努力缩短平均住院日，带给优质便捷医疗服务，提高了工作效率。

7、合理用药规范检查，减轻病人负担。认真贯彻卫生部《抗菌药物使用指导原则》及省卫生厅有关规定，全面落实我院抗菌药物分级管理实施细则，并制定了更加严格的抗菌药物、化学药品和中成药分级管理审批制度，因病施治，合理用药。实行同级以上医疗机构之间辅助检查相互认可制度，切实保证门诊及住院检查的连贯性，增强检查项目的针对性。

8、加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系。建立健全医患沟通制度，制定医患沟通单，加强全员教育培训。教育医护员工牢固树立全心全意为人民服务的观念，真诚服务，尽职尽责，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象。建立完善病人投诉处理制度，公布投诉电话，有效防范医疗纠纷并切实处理病人投诉，维护正常医疗秩序。同时总结投诉案例，分析投诉原因，确定整改措施，提高医疗质量，加强医患沟通，改善医患关系，树立良好形象。

一年的工作中，发现自己存在许多的不足：主要管理经验不足，理论水平、素质潜力还不能适应形势发展的需要；思想观念更新不够快。医务科工作作为全院工作的一个重要环节，在医院领导的直接带领下，需要各临床科室的大力支持，只有医院上下共同努力，才能推动我院医疗服务工作的新局面，使我院走向更加完美的明天。

在那里再次感谢医院给我一个施展的平台，恳请各位领导、同事提出意见，使我进一步完善自己，也将以此述职为契机，虚心理解领导和同事们的批评和帮忙，努力学习，勤奋工作，以优异的工作业绩为医院的发展建设增添一份微薄之力。

此致

敬礼！

述职人□x

20xx年x月x日

年度述职个人报告篇四

转眼之间一年又将要过去，回顾一年来的工作，本人在上级的正确领导下，在各兄弟处室和同志们的大力支持和积极配合下，我与本科室人员团结奋进，开拓创新，为x的后勤(财务)工作提供了优质的服务，较好地完成了各项工作任务。现将个人一年工作述职如下：

在工作中，自己按照发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措的要求，在工作中要能够坚持原则、秉公办事、顾全大局，以新为依据，遵纪守法，遵守财经纪律。认真履行会计岗位职责，一丝不苟，忠于职守，尽职尽责的工作，工作上踏实肯干，服从组织安排，努力钻研业务，提高业务技能，尽管平时工作繁忙，不管怎样都能保质、保量按时完成岗位任务，主动利用会计的优势和特长，给领导当好参谋，合理合法处理好一切财会业务，对办公室所有需要报销的单据进行认真审核，为领导审批把好第一关，对不合理的票据一律不予报销，发现问题及时向领导汇报，认真做好会计基础工作，认真审核原始凭证，会计凭证手续齐全、装订整洁符合要求，科目设置准确、帐目清楚，会计报表准确、及时、完整，定期向领导汇报财会业务

执行情况，并能协调好会计中心与各单位之间的关系，除按时完成本职工作之外还能完成一些临时性工作任务。

我深知作为财务工作人员，肩负的任务繁重，责任重大。为了不辜负领导的重托和大家的信任，更好的履行好职责，就必须不断的学习，因此我始终把学习放在重要位置。

收支管理是一个单位财务管理工作的重中之重，加强收支管理，既是缓解资金供需矛盾，发展事业的需要，也是贯彻执行勤俭办一切事业方针的体现。为了加强这一管理，我们建立健全了各项财务制度，这样财务日常工作就可以做到有法可依，有章可循，实现管理的规范化、制度化。

单位预算是机关完成各项工作任务，实现计划的重要保证，也是单位财务工作的基本依据。因此，认真做好x办的收支预算具有十分重要的意义。为搞好这项工作，根据x的发展实际，既要总结分析上年度预算执行情况，找出影响本期预算的各种因素，又要客观分析本年度国家有关政策对预算的影响，还要广泛征求各部门意见，并多次向领导汇报，在现有条件下，在国家政策允许范围内，挖掘潜力，多渠道积极筹措资金，本着“以收定支，量入为出，保证重点，兼顾一般”的原则，使预算更加切合实际，利于操作，发挥其在财务管理中的积极作用。充分发挥了资金的使用效益，确保了x各项工作的顺利完成。

年终决算是一项比较复杂和繁重的工作任务，主要是进行结清旧账，年终转账和记入新账，编制会计报表等。财务报表是反映单位财务状况和收支情况的书面文件，是财政部门和单位领导了解情况，掌握政策，指导本单位预算执行工作的重要资料，也是编制下年度x财务收支计划的基础。所以我们非常重视这项工作，放弃周末和元旦假期的休息时间，加班加点，认真细致地搞好年终决算和编制各种会计报表。同时针对报表又撰写出了详尽的财务分析报告，对一年来的收支活动进行分析和研究，做出正确的评价，通过分析，总结出

管理中的经验，揭示出存在的问题，以便改进财务管理工作，提高管理水平，也为领导的决策提供了依据。

针对财务管理出现的新情况、新问题，也为了使我们的财务管理工作更加规范化、制度化、科学化。如：为了加强对财务工作的安全防范管理，我们制定完善了《安全管理制度》，增强了安全防范意识，做到了防火、防盗，确保了财务安全。通过对财务制度的修订完善，无疑将对我们的财务管理工作上水平、上台阶起到强有力的保障作用。

本着厉行节约，保证工作需要的原则，坚持做到多请示、多汇报、不该购的不购，不该报的不报，充分利用办公室现有资源，科学调度，合理调剂，能用则用，能修则修，以最小的支出，取得的效果。

总之，在20xx年的工作中，自己在本科室人员的共同努力下，我们财务科做了大量卓有成效的工作，这与x办的正确领导和同志们的艰苦奋斗是分不开的，在新的一年里，我们将更加努力工作，做好财务工作计划，发扬成绩，改正不足，以勤奋务实、开拓进取的工作态度，为我们x的建设和发展贡献自己的力量。

年度述职个人报告篇五

绿色教学不仅关注课堂本身，更是符合学生身心发展和认知规律的教学，是学科与教育规律有机融合的教学。它的有效实施可以促进学生在知识、能力、身体、心智、情感、精神、心灵等方面的整体发展。我正是以此为自己的教育教学理念，展开自己的教学工作的。

从建立和谐的师生关系入手开展了我的教学工作。确切地说是我一直在上下求索绿色教学。因为绿色教学是追求最具生命力的教学。是有活力、吸引力、高效益、高质量的教学。

从一开始我就努力让我的课堂回归到师生共同寻找智慧的悠然状态。教育的成功主要靠教师用良好的生命状态带给孩子们的文化影响，这样才能使学生的生命健康成长。教师就像播种者。当你播种苦难，收获的一定是仇恨；当你播下劣质的种子，你就无法获得满意的收成。教师潜移默化的文化影响向学生传递着诚信、笑脸、快乐、关怀、严谨、好学等等。

每天我都在反思着我自己上过的课。读着绿色教学实施细则，对照着我的教学行为。翻来覆去在想：我今天的教学目标是否可操作、可检测；知识和技能目标是否关注了学生“学会”，过程与方法是否关注了学生“会学”，情感态度与价值观有没有关注学生“乐学”。可以说，多年来我校的绿色教学实施细则成了我行动的向导。如茫茫大海中的一盏明灯，照亮我前进的方向。“精讲多练”，以此为尺度，一遍遍地修改自己的课件，删除那些华而不实的牵扯学生注意力的东西。把课件上死的知识点改成能和学生互动的带有讲解框架的习题。

让学生参与进来。关注那些听讲不专注的学生，对于词汇的容易遗忘、不会使用以及试卷上失分较多，在上课时做到努力搭建词汇知识框架。避免词汇学习的浅层次。从词的口语化形式，书写形式，语法行为，搭配形式，使用频率，所使用文体，意义，语义联想网络等八个方面引导学生去学习记忆词汇。把单元里每一篇阅读文章设计成任务型阅读并和中考题型挂钩，以此提升学生的阅读能力。精选里面的好的段落让学生背诵，积累写作素材以提高学生的写作能力。学生们逐渐学会了听讲。学会了互动，学会了知识的迁移。

我们的课堂向着师生共同寻找智慧的悠然状态迈进。我把爱心带进课堂，把微笑带进课堂，把趣味带进课堂，把激励带进课堂。从而为学生创设下民主，平等，宽松，和谐的学习环境。学生感到自己在这个环境里是安全的，自主能动的。他能和同学老师进行平等的对话。他说错，没关系；他提出问题，有人关注；他学习困难时，会得到善意的帮助；他取

得成功时，会得到真挚的祝福。在这样的环境里，师生，生生分享彼此的思考，见解和知识，交流彼此的情感，观念，从而把丰富的知识含量带入课堂，求得新的更大的发展。课堂成了学生放飞心灵的天空。

与课堂教学相比，课后作业更是倾注了我大量的心血。可以说，一年来，我甚至把提升作业的有效性作为我的一个不成文字的课题加以研究。我极力做到“三精”即：“精心布置作业；精心设计作业；精选典型习题。以此达成学生知识迁移能力。为了让学生走出题海，身为教师的我率先走进题海，白天上课批改作业辅导自习找学生谈话是没有任何空闲时间下海的。只能等到晚上青灯孤影的在题海里遨游。

除科学合理布置作业之外，我还做到了作业留取分层次。中等及基础薄弱的学生作业设计力争做到有基础性、针对性，以保证基础知识的夯实与巩固；优等生的作业设计力争做到侧重开放性、拓展性，提升学生思维能力、拓展其发展空间。我精心地把一张大的试卷（单词词组）剪开，分批发给学生，利用课上10分钟完成，这样既能节省课上时间，又能做到及时批阅。即便是这样我每天也要用4个多小时去批阅。

针对作业问题。再忙我也要在那些写得不好的作业上用心写上一到两句话。如：“不论你在什么时候开始，重要的是开始之后就不要停止。觉得自己做的到和做不到，其实只在一念之间。天才是百分之一的灵感加上百分之九十九的努力。每一发奋努力的背后，必有加倍的赏赐。含泪播种的人一定能含笑收获。只有一条路不能选择——那就是放弃的路；只有一条路不能拒绝——那就是奋进的路。

那天，我订正习题，你没有动笔，我很伤心也很为你着急，今天，看到你单词写上这么多，心思重新回到了学习上，我真的为你高兴，贵在坚持！世间最容易的事是坚持，最难的事也是坚持。说它容易，是因为只要愿意做，人人都能做到。说它难，是因为真正能够做到的，终究只是少数人。”在作

业批改过程中，我极力关注学生易错题类型、性质和数量，分析原因，并做记载，以作为课堂讲评和改进教学的重要依据；关注学生完成作业情况，如果发现学生完成作业中游独创性者，及时表扬鼓励，对于敷衍作业、不完成作业的学生，则要真诚地先从思想上去疏导，培养他们自主学习。孩子们的学习渐渐步入了正轨。

“授人以鱼不如授人以渔”这句话出自《老子》。说的是传授给人既有知识，不如传授给人学习知识的方法。鱼是结果，渔是方法。一条鱼能解一时之饥，却不能解长久之饥，如果想永远有鱼吃，那就要学会钓鱼的方法。还有一句话叫“授人以渔不如授人以欲”！教育的最高的境界应当是超越方法论，应当是“授人以欲。”“欲”就是植根于内心的兴趣、愿望和为之而努力的激情，它时刻影响着人的行为。著名的教育家于漪曾说过：“如果一个老师有能力把学生的学习兴趣调动起来那他就成功了一半。”对于调动学生学习的积极性，我没有什么具体措施，只是关爱、呵护每一个学生用我自己的认真，把每一件事情做到极致来影响学生。让他们养成学习习惯。

华人首富李嘉诚先生曾说过：“播种思想，成就行为；播种行为，成就习惯；播种习惯，成就性格；播种性格，成就命运！”我和学生谈心。告诉他们今天的问题来自昨天的“解决方法”（出自第五项修炼）。你最近一段时间成绩上不来，是和你前段时间的学习习惯有密切关联的。而你今天课上的表现，势必影响你明天的成绩。为了培养他们的学习自觉性，我又教会了他们怎样问问题，对于问问题的同学在全班面前给予表扬。这样两个学期过去了，问问题的多起来。往往一节自习课都解答不完孩子们的问题。

我们的教育对象是有生命的人，善待生命、珍视生命、呵护生命并且热爱生命是每一个教师的天职。不要苛求所有学生都品学兼优，通过我们的努力，孩子每一点的进步都足以令人欣慰；不必苛求每一名学生都随你心意，作为一个拥有灵

魂的个体，他也渴望能够自由呼吸；不要夸大教育的力量，社会的方方面面其实无时无刻都在与我们争夺这块阵地，与它们相比，我们的教育和影响可能太缺乏吸引力。面对我们面前的孩子，我们只需做到尽心、尽力。“顺木之天，以致其性”。所谓顺木之天，就是尊重树木的本性、天性，相信每一粒树种、每一棵树苗都有长成参天大树的潜质。惟其“顺木之天”，才能使这种潜质和天性得以正常发挥。因为，绿色的课堂应是生态化的，是一片呈现纯净透明的天空、一块滋生美好和平的土壤，一汪产生宽容博爱的清泉。如果一种教育让学生学会很多，却没学会如何幸福地生活，那这种教育至少是残缺的。

在教育教学中，身先士卒，带头做好学校的教学研究工作的同时，我和徒弟时刻注意加强学习，提高自身素质。既要完成学校的教学工作，又要积极参加骨干教师培训。我比较好地处理了工作与培训的矛盾，坚持参加每一次培训学习。加强了课程标准和学科知识的学习。经过培训，我和徒弟的学科专业素养有了很大程度的提高，此外，我们还注意多读书、读好书，努力提高自身的业务水平和专业素养。

积极听课，辅导青年教师。在备课、上课、作业辅导等各个环节加强对蒋老师的培养和帮助。我多次深入课堂听课，针对教学中的每一个细节给予指导。在带徒弟方面，我不仅多次走进徒弟的课堂听课辅导，并且针对徒弟们课堂上所存在的问题做出精细的指导。在徒弟做研究课之前及时地发去鼓励的信息，增强她的自信心。课后为她点评，并提出我的建议。除了带徒弟，我还认真做好本校教师张老师，李老师的教学指导工作。

在其他工作方面，我也积极发挥骨干教师的作用，与学校其他教师密切合作，付出了辛勤的汗水，也收到了很好的成绩。

就让我们在这片沃土上做一个播种者，正如肖川老师所说，我们怀着对生命的敬意带着信念去耕耘，用生命的活力唤醒

智慧的潜能。让校园生活充满关怀激励。让每一个人都能够更加丰盈地感受生命的意义和美好。用人间的真情润泽心田，用生命的智慧拓展成长的空间。用丰富的学识垫高遥望的视野。黑发积霜织日月 粉笔无言写春秋。虽然我有没有什么荣誉，可是我可以自豪地说，我无愧于骨干教师这一光荣称号！

年度述职个人报告篇六

回顾过去的一年，有许多值得总结和反思的地方。为了更好地做好今后的工作，我就本年度的工作情况如下：

坚决拥护上级的领导，坚持教育方针，积极参加各种思想、政治业务学习活动，勇于解剖自己，分析自己，正视自己。在工作中严格遵守学校的各项规章制度，尊敬领导、团结同事，对人真诚、热爱学生、人际关系和谐融洽，处处以一名人民教师的要求来规范自己的言行，毫不松懈地培养自己的综合素质和能力。

根据教材内容及学生的实际，设计课的类型，认真写好教案。每一课都做到“有备而来”，每堂课都在课前做好充分的准备，并制作各种利于吸引学生注意力的有趣教具。在课堂上特别注意调动学生的积极性，加强师生交流，充分体现学生的主作用，让学生学得容易，学得轻松，学得愉快。课后及时对该课作出总结，写好教学后记。为了提升自己的理论素养，我不但自己订阅了体育杂志进行教学参考，而且还借阅读学习大量有关中学体育教学理论和教学方法的书籍，对于里面各种教学理论和教学方法尽量做到博采众家之长为己所用。

在教学工作中，我的努力得到了回报，所任班级初三学生中考体育成绩喜人，初一学生的体质健康标准合格率达95%以上。在课余运动队训练方面，我带领学生坚持业余训练，并做到训练有计划、阶段有测验、测验有记录、带领学生科学系统的进行训练。在训练过程中我努力做好学生和家的工作，使家长能够让学生训练，使学生能够安心训练。

总之，在本学年的工作中，在学校领导的正确领导下，我取得了一定成绩，但也不免存在一些不足，我将发扬优点，克服不足，争取在新的一年里取得更大的成绩。

谢谢大家！

年度述职个人报告篇七

在上级领导的正确领导下，在每月四次的班组安全活中能积极发言，提出在运行管理中存在的缺陷，以便能及时处理事故隐患。能认真做好班长交给的每月中旬的平衡月报和每月一期的运行分析，在运行分析中能结合实际做好每月一期的运行分析。为了把运行分析工作落到实处，使大家在运行分析中能够及时总结经验教训，表达自己对安全工作的想法，每次的运行分析都根据学习内容，进行认真学习，把好的建议和意见提出来，共同研究，以便运用到我们的实际工作中去。总之在大家的共同努力下，我们操作班的工作都能够在安全的前提下高质量的完成。有时虽然在班组活动中对班长有过急烈的争论，但目的只有一个都是为了安全。以后本人要在为了安全的前提下，改变自己的工作方法，尽量做到能让大家接受的方法来表达自己的对安全工作的合理化建议。本人在新昌供电局域网中多次发表过有关的变电运行方面的论文,特别是题目为《实现无人值班变电所的条件》等,得到过有关领导的认可。

本人的两票合格率为98%，在日常工作中本人严格执行“两票三制”和工作标准化，截至20xx年11月31号、本人共执行操作票86张，共执行第一种工作票6份，第二种工作票4份。本人争取在新的20xx年度二票合格率达到100%。

本人能严格遵守规程及各种规章制度并严格贯彻执行，能搞好各项检查和维护工作，认真巡视设备，全年本人共发现并上报缺陷 6处，及时的消缺保证了设备的健康运行。在当前变电所设备的不断更新，再说每个变电所的自动设备及开关

操作方法各有所不同，所内设备出现故障时，运行人员必须立即到现场处理，检查设备，恢复送电。运行人员必须掌握所管辖范围内所有设备的运行、操作、事故处理等，这就对运行人员业务素质提出更高的要求。本人能认真学习，总结经验，虚心向别人学习，目前基本能适应各变电所的日常操作维护和事故处理。

在过去一年中，我们全体操作班人员以所为家、团结奋进，使我们操作班的各项工作都取得了很大的成绩，但是与一流班站的标准和上级领导的要求还有一定的距离，与兄弟班站相比也存在不足之处。在以后的日子里，我们全体操作班人员以崭新的面貌，高昂的斗志，努力将各项工作做的更好。

年度述职个人报告篇八

亲爱的领导和各位同事：

大家好！

秋去冬来，我们又在努力和奋斗中渡过了这一年。做为xxx幼儿园的园长，我非常清楚这一年来我们经过了怎样的努力和拼搏。也正是因为这样的坚持不懈努力，这样百折不挠的拼搏，我们才能将工作顺利地完成，才能在这一年继续保持好幼儿们的健康和快乐。

一年来，我们在幼儿的保育方面严格加强管理，在幼儿园内保持及时的清扫、消毒、通风等工作，保证幼儿园环境的卫生和干净。且在幼儿入园和放学前老师们都要积极做好体温的测量和记录，保证日日有测量，天天有记录，较好的保证了xxx幼儿园幼儿和教师们的健康安全。

身为一名教育者，并作为xxx幼儿园的园长，在自我的思想上，我一直保持着对自身的严格管理和要求。让自身能在思想上坚持坚定，并通过学习，积极的完善自身的教育思想和教育

理念，提高教育的方式和方法。还利用报刊和网络，积极了解了国家发展的大小事，并以进一步的加强了自身的世界观、价值观、个人品德以及良好的个人责任感。

在这一年来的工作的中，我们重视幼儿园的安全改进，除了在校园内各个方面的安全消毒上都进行了完善和提升之外，还积极的提升了教职工的安全能力水平。

除了固定的教学培训外，今年来我们还增加了时事的教职工安全培训，让老师和保育员等人能在提升教育那能力的同时也严格做好了幼儿园安全健康方面的保证，较好的完成了这一年幼儿们的健康安全保育工作。

一年啦，我在工作中尽全力的为幼儿的发展和进步做出思考和贡献在，不仅为幼儿安全和接送制度进行了全新的规划，对于幼儿园教育、活动、食堂等众多事物都进行了全面的思考和完善。较好的提升了幼儿园在工作上的成绩。

如今的，回顾这一年来的情况，我认识到很多的不足。如在xxx等事情上处理的不够及时，没能让家长满意等问题，这是我在处理的上的不仔细！

如今，新的一年到来，我会引领着xxx幼儿园继续改进，继续提升！为下学期，下一年带来更好的贡献和努力！希望我们xxx幼儿园能出现更多出色的孩子！成为未来的栋梁！

此致

敬礼！

年度述职个人报告篇九

紧张而忙碌的一年的教育教学工作即将结束，回顾这一年，感觉特别充实。这一年也让我更加认识到一份耕耘一份收获。

我勤勤恳恳，扎扎实实，脚踏实地地做好自己的本职工作，认真完成学校领导交给我的任务，虚心向优秀教师学习先进的教学经验，并经常阅读有关教育教学理念和实践的书籍，充实自我。本年度本人主要从事七年级、八年级共十二个班的音乐课的教育教学工作，下面我谈谈这一学年来我的几点总结：

我在思想上严于律己，关心学生，团结同事。热爱教育事业，严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事、学生的心目中树立起榜样。积极参加学校组织的各项政治学习活动，服从学校的工作安排。我相信在以后的工作学习中，在领导、同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，会取得更大的进步。

本人认真贯彻新课改的教学理念，以学生为本，教师主要是引导者，重在培养学生自主、合作、探究的能力，全方位的培养创新人才。认真学习、吃透教材，深入钻研教材，分析学生的基本情况，找准教学的重点，突破教学的难点。力求为学生的终身发展，做到因材施教。提升学生的欣赏美、感受美的能力并注重学生的品质培养。为提高课堂教学效果，在钻研教材时，多方面参阅资料。提前写好教案，备好课。坚持做到不打无准备之仗。积极参加校内外教学研讨活动，积极投身到教学改革的前沿，参加x中小学音乐教师教学培训活动。积极参加学校组内教学交流活动，吸取他们的长处，改正自己的不足之处。我还利用业余时间认真学习电脑知识，学习制作多媒体课件，为教学服务，为学生服务。

本人能严格遵守学校的各项规章制度。处理好学校工作与个人之间的关系，一年里没有迟到、旷课等现象。有事请假。

通过努力一年来取得了一下成绩：

- 1、《音乐课堂因不和谐音符而精彩》在新课程学习上发表并获一等奖。

- 2、《优化教学方式，适应初中音乐课改新形势》在新课程学习上发表并获一等奖。
- 3、《多媒体在初中音乐教学中应用问题分析》在新课程学习上发表。
- 4、《中学生音乐鉴赏能力的培养》在新课程上发表并获一等奖。
- 5、我辅导的舞蹈在铜山县第xx届科技文化艺术节舞蹈比赛获一等奖。
- 6、在铜山县中小学独唱独奏比赛中我辅导的学生获一等奖二名、二等奖二名。
- 7、积极筹备、编排、组织校第xx届艺术节，并认真选拔优秀节目参加县第xx届科技文化艺术节和艺术评估。

当然，成绩只能代表过去，我只相信未来。我会在今后的工作学习中更加努力！

年度述职个人报告篇十

，成绩是来之不易的，这里面包含着行领导的正确领导和今天在座的全行干部职工的帮助和支持，尤其是包含着科技部全体员工的辛勤劳动和艰苦努力。这一年来，我作为科技部的负责人，只不过是做了一些应该做的工作，具体的可以概括为如下五个方面：

一、加强管理、保障安全好范文版权所有银行科技工作中，安全为首要任务，科技工作的成果就在于各种银行业务都能正常无事故的顺利开展。首先，保障安全的最有力手段就是制度，我本着这一原则，多次与部门内部人员讨论制度的问题，对原有的岗位责任进行了调整，制定了新的岗位责任制

度，强调了岗位的必要性和重要性，将岗位责任细化，责任到人，在管理层面有了明确的管理分工，使科技工作在有序的环境下进行。并且，在部门全体员工的共同努力下，保障了各项修订后制度和新建制度的贯彻执行。其次，网络和信息系统的安全稳定运行是科技部工作的命脉，只有整个信息系统保持稳定、连续、高效的运行，我们才能在这个基础上谈下一步的发展，才能够充分发挥已有的和新开发的业务产品的作用。为保证系统的安全运行，在年初时，为部门内部配备了移动值班电话，从而缩短了故障产生时的延滞时间。在年初时，我提出了保障atm及pos的银行卡地区网系统整体可用率达到99以上的目标。尽管我们的地区网系统在20____年时频繁出现波动，但通过我们对系统的二次改造后，今年的系统运行一直都是非常稳定的。我在加强管理、保障运行方面付出的努力取得了预期的效果。

二、科技项目、重点实施

在科技项目方面，20____年由总行推出的新产品和对原有业务系统的更新的项目很多。首先，我们要支持业务部门参与激烈的市场竞争。总行为满足市场竞争需要而开发的产品在各种信息渠道中已经介绍的很多，但就沈阳的地区特色和我行的特点，各业务部门提出了一些项目需求，如：银证通系统、薪加薪系统、单证中心系统等。在行领导、相关业务部门、各支行的配合下，这些新产品得到了及时的上线，丰富了我行的产品线，增强了服务功能，逐步建立了一定的市场竞争优势，对于将来改善我行的客户结构起到了重要的推动作用和支撑作用。

以往我行的系统中由于总行的滞肘，有些不利于市场开拓的方面。通过我们以及其他分行的相关反馈，总行今年已对这些问题进行了一些相应的改进。如[atm]crs等自助设备的客户操作流程更新，由原来的先吐卡后出钞的方式改为先出钞后吐卡，方便了客户取款操作；自助查询机系统改造，增加了查询机中的理财一互通的代理功能；等。

三、把握全局、团结协作

我觉得，科技部是银行中至关重要的职能部门，给行里把好关、做好后勤保障是我义不容辞的责任。一年来，我坚持站在全行的角度考虑问题，客观的分析有关科技对行内行外的影响。今年，针对我行部分网点u电池不能正常工作的情况，我提出了要求更换的建议，因为一旦网点停电不能正常营业，对行里的影响非常大。此建议得到了行里的认可，并在年终决算前完成了所有网点的更换。

科技部门身为银行的二线服务管理部门，加强同有关人员和相关部门的团结和协调，是做好科技服务工作的重要条件。为了搞好部门内部员工的团结，我认真实行民主集中制，坚持广纳谏言，虚心接受不同观点的意见，不独断专行，不刚愎自用。对每个科技部员工，都一视同仁，使他们既有一定的责任，又有相应的权力，责权利相统一，从而最大限度地调动了科技部员工的积极性，从没有发生争功诿过，争权夺利的现象。

四、内强素质、外树形象

一年来，我十分注意加强科技部员工的思想作风和纪律建设，最大限度地发挥科技部的整体效能，着力塑造勤奋、高效、务实的机关部门形象。一方面我对科技部员工做到生活上关心，工作上支持，学习上鼓励，纪律上严格约束，坚决抵制和克服各种不正之风。另一方面我坚持做到严于律己，率先垂范。一直以来，我十分注意加强自己的管理水平和业务能力的提高，不断培养自己指导实践、驾驭全局的能力，做到思想上自律、学习上主动、工作上富有创造性。平时在工作中做到勤于实践，敏于思考，勇于创新。身为一名科技人员，要求我们针对事务实事求是，要有脚踏实地的工作作风，培养了我一种务实的工作态度。做为一名要害部门的负责人，我始终坚持清正廉洁的作风，坚持自警、自励、自省、自勉。作为一名中层干部，我起到了承上启下的作用，事事服从行

领导的安排，将行里的精神和工作指导思想灌输给每一名员工。

年度述职个人报告篇十一

尊敬的校领导：

您好！时间过得真快，20xx学年度已经结束了。在这一年中，我时时处处以一名人民教师的标准严格要求自己，以创新教育方针为指导，以教好学生，让学生全面发展为己任，踏踏实实，任劳任怨。为使今后更好地开展工作，总结，吸取教训，先将本人在这一年来的思想工作述职总结如下。

一、思想上

在这一年里我时时处处不忘加强思想政治学习。关心国际时局，关注国家大事，民意民生，积极向组织靠拢，并于20xx年元月x日被正式批准成为组织中的一员。在这一年里我从不因故请假，迟到，旷工。不怕苦，不怕累，总是以百倍的热情投入到工作之中。

二、工作上

在这一年里我积极服从学校领导的分配，主动挑起最苦最累的管理学校伙食的工作，及工会与少先队工作，除此之外，还担任了x年级的班务和语文教学工作。从不因任务重，太辛苦为由向领导诉一声苦，叫一声累。

教学及班务工作上，我虚心向老教师请教，积极参加教研活动，认真学习《新课标》，领会新的教学理念，转变角色，把微笑带进课堂，注重学生的全面发展。认真，耐心的教好每一个学生，上好每一节课，开好每一次班会。经过努力，我所带的班级整体风貌有了很大的转变，学生成绩也有所提高。在搞好工作的同时，我还不忘与同志们搞好团结，尊敬

领导及同事，真诚的对待每一位同志。

三、不足上

在这一年的工作中，我以一名教师的标准严格要求自己，得到了学校领导，教师们及学生们的好评。但是，检查起来，所存在的缺点毛病也是不少的，还需今后努力改正。主要缺点还有以下几个方面：一是理论知识的学习还是欠缺，还存在有懒惰思想；二是工作虽然很努力，可是个人能力还有待提高，学生成绩进步太慢。

今后，我一定在校领导及全体同志们的帮助下，加强学习，提高工作能力，使自己的思想和工作都能更上一个台阶！

述职人□xxx

20xx年x月x日

年度述职个人报告篇十二

尊敬的领导：

您好！

在过去的x年中，在领导的帮助带领下，经过了工人同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，作为职工的我顺利的完成了自己的工作。在岁末之际，我应该就一年以来的工作做一下认真的总结。总结自己在过去一年的得与失，总结一年以来的酸甜苦辣，总结自己明年该如何去做的更好。以下便是我对自己今年的述职报告。

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮助下，始终勤奋

学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念。不断加强学习，牢固自己的工作技术！

每一个好的员工都应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。要有对机器工作操作的了解，也要有对发生故障的应变能力，完成领导给予的各项任务。但由于自己的能力有限，不能做到一丝不差，所以自己在工作过程中也有许多不足和缺点，对机器的原理和工作技巧还稍欠缺，但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，使自己在自己的岗位上发挥到的作用，更快更效率的完成自己的本职工作，也能使公司获得做大的效益，这样我的做的和收获的也能达到一个平衡，使我更加有动力，更有自信的工作。

和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅事工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务！我会履行我的义务，锻炼培养自己的交际能力。

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，一年的工作让我在成为一名合格的职工道路上不断前进，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的社会能力，也感谢领导给我这一个合适的工作位置，让我能为社会做出自己应有的贡献。

一年来，我做的已经是了，我相信在今后的工作中，我还是会继续不断的努力下去。虽然一年以来，我的工作还是有所瑕疵，不过这是无法避免的，因为谁也不是圣人，出错是在所难免的，所以我不会过多的苛求自己。不过我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己的努力，将自己所有的精

力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！

此致

敬礼！

述职人□xx

20xx年xx月xx日

年度述职个人报告篇十三

亲爱的各位领导、各位同仁：

大家好！

辞旧岁，迎新春，过去的20____年是忙碌而又充实的一年，也是加入公司从陌生到熟悉的一年，一年中工作的点点滴滴，让我不断地学习着、成长着。现对20____年的工作做如下汇报：

一、制度建设方面

- 1)年初整理、完善了各部门岗位职责，包括行政人事类、财务类、店长类、商场类、售后类、业务类。
- 2)在公司总经理的领导下，与总裁办配合，对公司各项管理制度进行了梳理。
- 3)规范了人力资源部工作流程，整理、修改、制定了各项人事日常运用表格共计26份。
- 4)在公司总经理的领导下，按公司的实际情况，对公司的定员、定编进行了核定。

5) 根据公司架构的改变，修改各部门管理架构图。

二、招聘、培训方面

因部门内部分工，年初的招聘、培训工作是盛____负责，后因盛____私自收取营业员服装费被公司开除，接手招聘、培训工作后对盛____前期的遗留问题，如私自承诺营业员全额退还服装费、人员档案管理混乱等等进行了处理，对入职培训内容进行了整理，并组织了4月的一次招聘活动。

____年4月刘____加入公司，将招聘、培训工作转出，并与之进行积极配合，使工作顺利交接。10月底刘____辞职，再次接手招聘工作，整理了刘____交接的营业员资料，与各招聘公司、猎头公司进行联系，梳理并对公司的招聘渠道进行了选择。

11月接手招聘工作后，共办理入职33人，离职17人(均包括商户营业员)，共有15户商户要求代聘营业员，其中已落实的有7户，其余为商户要求太高，不到合适的人，或商户给出的待遇低无人愿意去。

三、考核方面

1) 公司，设计了360° 考评表，涉及的部门有：财务部、一般行政管理人员、实习营业员、商场管理人员。在年初进行了运用，不过随着公司架构、管理人员的不断变更和我工作量的变化而没有得到延续。

2) 根据公司4月调整的要求，设计了各部门的绩效考核表，包括：副总、售后部、财务部、商管一部、商管二部、招商部、市场部、策划部。

3) 7月整理了公司绩效管理制度和考核体系，对各项指标进行了再一次的汇总。

4)总的来说，19年的考核工作完成的不是那么理想，实事求是的说，公司的绩效管理体系并没有真正建立起来，这与公司大环境有关，但我的工作做的不够也是原因之一，20年将作出改进。

四、薪酬方面

1)在公司总经理的带领下，修改、完善了公司薪酬结构表；

3)对各部门的奖金方案进行了调整，并随着公司副部级管理人员的管理部门变化而不断进行奖金方案的修改，举例：售后部方案从4月到12月共修改了4次。且每次修改都有大量的测算工作。

4)每月对各部门上报的各项报表进行审核，进行薪酬核算，并对各部门薪酬比例进行分析。

5)19年在薪酬管理方面，只是做了简单的核算及分析工作，没有做到过程控制，没有真正起到为公司决策层提供决策依据的作用，在20年将做出改进。

五、其他工作

1)在erp系统中，设计增加了“人事管理系统”，包括了人员基本信息、培训情况、异动情况等，进行其日常维护工作，包括：录入员工档案、转正录入、离职录入、异动录入、培训录入等。

2)日常人事档案的清理。

3)各部门的衔接工作，包括和卖场等部门协调收取员工服装费和处理商户关系等。

4)公司内部日常劳动争议的处理。

总的说来，过去的20____年对于我来说既是忙碌的一年，也是收获的一年。感谢公司提供给我很大的发挥空间和一个良好的平台，正是因为这样，也让我感觉到自己的不足，我也在不断地学习，跟随公司前进的步伐。通过一年的工作，随着对公司状况的深入了解和自身的成长，我对人力资源部20__年的工作做了如下规划：

一、制度建设方面

力争在3月前完成各部门任职资格体系的编制，包括：职位说明(岗位责任制)、任职要求。任职资格体系是人力资源部门进行招聘、考核及定薪的基础资料，非常关键。这个体系不能照搬其他企业的，一定要与各部门负责人进行沟通，制定出符合公司实际情况的任职资格体系，并能够持续沿用。

二、招聘方面

在年初制定公司定员、定编，并对现在人浮于事的部门人员进行清理，减员增效，这项工作完成后，人事部要严格按照编制和该部门的薪酬预算对各部门进行控制。同时，利用好各项招聘渠道，保障公司对人才的需求。

三、培训方面

1) 因要配合绩效管理的开展，拟在20年1月或2月对公司的主管级以上员工进行相关知识的培训。总结19年考核工作开展的不好的原因，公司绝大部门管理人员对绩效管理不理解、不懂，没有他们的配合，做考核也是空谈。目前已在着手整理教案，会在年前上报林总。

2) 年前针对中层，做一个年度培训意愿调查，根据各管理人员的需要及公司的实际情况，安排好参加聚成培训的人员，并在培训前明确参训人员的培训目的，人事部注意考察培训内容的应用程度，将培训有效地和考核结合起来，使培训真

正达到效果，由点扩散到面。

3) 公司培训师参与培训课后，必须在3天内拿出培训教案和计划，不同的课程对不同的人员进行公司内训，保证公司综合水平的提高，人事部负责对培训反馈意见进行调查并如实反馈。

4) 可在____年组织公司中层参加一些户外拓展训练，通过户外的活动，锻炼并强化中层的团队意识。

5) 在公司派员参加培训的同时，可以进行员工的梯队建设，在该部门经理外出参加培训时，设一名助理代理日常事务处理，既能锻炼该员工的能力，也能提高该员工的积极性，为公司的发展逐步储备人才。

四、考核方面

考核与公司经营目标挂钩，从总经理一级向下逐级延伸，副总经理及以上一级签定季度目标责任书，主管及以上一级签定月度目标责任书，内容涵盖经营指标、费用指标、阶段性任务指标等，根据各部门实际情况一一签订。

考核期结束后，由财务提供数据，人事部落实考核情况，做到过程控制，及时将考核情况反馈给公司高层，并辅导各部门进行绩效面谈、找出问题，帮助部门实现沟通，以利于下一步工作的开展，并明确下一步的工作目标，进而促进公司整体目标的完成。

五、薪酬方面

拟在20____年推行职能工资制，用薪酬体系作为调节员工工作积极性，增强公司凝聚力的手段，具体薪酬设计方案还有待完善，现不详尽表述，但会按照公司的预算严格进行过程控制，并对每月薪酬总额做出科学的分析，做到事前、事中

的管理。

以上是我对20____年工作的总结和对20__年工作的展望，相信在新的一年里的工作中我能够更好的发挥自身的优势和潜能，将人事管理工作提高到一个新的台阶！

谢谢大家！

述职人：_____

20__年__月__日