

最新企业普通员工爱岗敬业的演讲稿 企业普通员工爱岗敬业演讲稿(优质17篇)

竞选是一个艰难的过程，候选人需要通过演讲、宣传、互动等手段来争取选民的支持。学生演讲稿的范文汇总如下，供大家参考借鉴。

企业普通员工爱岗敬业的演讲稿篇一

尊敬的领导、同事们：

大家好！

时光荏苒，转瞬即逝，昔日的我怀着对xx的憧憬、对xx的渴望，如今我的xx梦终于成为了现实。x年前，我被xx正式录用，我便成为了一名光荣的xx人，心中对xx充满了无限感激，感激xx培养了我，锻炼了我，使我在这个平台上实现自身的价值。

在xx工作x年来，我被xx这个大家庭的和谐与温暖深深感动。每一位家庭成员都真诚相待，不管在工作中遇到什么困难，大家都相互关心、相互帮助，在这样的关心和帮助下，也使我自身有了不断进步和完善。在未来的工作中，我将用自己的热心，对这个大家庭更加用心呵护，我将用自己的诚实劳动，来赢得自身的价值。

我作为xx的一名普通职员，我一直为我岗位所从事的工作而骄傲，我深刻体会到自己工作的重要性，在工作中兢兢业业，努力为xx的发展贡献出一份自己的力量。在业务技能上不断加强自身水平，为顾客提供准确、快捷的服务，因为我明白自己在这一个岗位上所承担的责任和义务，为换得大家庭成功，我愿付出更多的努力，做到让每个顾客都高兴而来满意而归。

长期以来，我们xx一直秉承着以“顾客满意、业务发展”的目标，努力抓好服务，打造热忱服务的良好形象，每接待一位客户，体现的都是我们xx顾客至上的服务态度；每办理一笔业务，体现的都是我们xx为民服务的情怀。xx的发展与进步离不开我们每一位职工的辛勤劳动，既然一起共事，这就是缘分，“家和万事兴”xx也是如此，每一位职工都有责任和义务去维系这个大家庭。xx发展进步了，作为xx人的你我才能真正享受到成功的喜悦。

我深知，我们每一个xx人都关系着xx的发展。xx的未来，所以我们任重而道远。我们满怀信心，让我们在未来工作中尽情挥洒自己的才能和激情！携手奋进，努力拼搏奋斗，为xx共筑美好灿烂的明天吧！最后祝愿我们xx繁荣昌盛，祝愿各位领导、各位同事们生活幸福！

谢谢大家！

企业普通员工爱岗敬业的演讲稿篇二

尊敬的领导、同事们：

大家好！

一直以来很不高尚地把工作当成自己谋生的手段，特别是自己满腔热情地投入结果一无所获时，感觉犹如掉进万丈冰窟般难受落寞。久而久之，每逢工作中遇到困难的时候，或者搁置一旁，或者怨天尤人，竟然不愿积极地寻求解决的方法，这样一天天过去，这样得过且过。

直至有一天，看到这样一句话：“把工作当成事业来做”。很平凡很普通的一句话，却给我无限的启迪，甚至于震撼。当年选择这个教师职业，我是何等的喜欢，所以，努力地工作着，探索着，在探索的过程中享受失败和成功。后来，随

着年龄的增长，当年的激情不再，我竟然对工作有点漠然，一向认为工作是谋生的手段。可能这就是职业倦怠，不同的态度决定不同的命运，把每一项工作都当成事业去做，“对工作怀有激情”，这是在常熟市首届园长大讲坛上领导对我们的要求。“激情可让你在艰难困苦的场合里紧紧地把自己粘在这里，坚持到底。它是在别人说你‘不行’时，能在内心里发出‘我行’的有力声音。”爱默生这样说。

放眼看社会，多少人成为下岗工人，他们之间不乏德才兼备之人；再看xx的残酷笔试和面试，终于再次感受到自己拥有一份令很多人羡慕的职业，应该珍惜，应该努力，不该倦怠，不该漠然。工作有两种：一种是职业，一种是事业。而当中学教师就是他的事业，而不是职业。一位美国著名管理学家说，把职业当工作，往往一事无成；把职业当事业，往往成就非凡。

的确，如果把职业当职业，想到的就是一份工作，一种谋生的手段，就是挣钱养家,,,可能会因为工作压力等生出诸多的怨言和愤懑，也会有不如意、不称心的感觉。于是属于我的工作就变得无奈、被动、消极，即便快乐也痛苦。如果，我把职业当作事业时，工作便成了自己生命中不可缺少的一部分。会愿做、想做，会有强烈的求知、求好欲望。在工作中，就会主动开拓、奋发进取，充分发掘自己的潜能，追求生命价值的实现。

那么，就从此刻开始，我继续执著着我的工作，也是我的事业，尽心做好每一件事情，哪怕事情再微小，尽我努力，全心投入地去做。

谢谢大家！

企业普通员工爱岗敬业的演讲稿篇三

尊敬的领导、同事们：

大家好！

在日常工作中，我们经常会听到、看到这样那样寻找借口的人和事，比如不能做某件事情或者做不好某件事情的’种种理由，抱怨“制度不行”、“政策不好”、“领导不关心”、“环境不利”，以及“同事不帮忙”、“群众太落后”、“我已经尽力了”等借口；事情做砸了有借口，任务没完成有借口，只要有心去找，借口无处不在。

实际上，借口就是敷衍别人、原谅自己、掩饰弱点、推卸责任的“挡箭牌”，这样做就意味着把自己的过失掩饰起来，把应该自己承担的责任转嫁给社会、单位或者他人；他们把宝贵的时间和精力放在如何为自己的不努力寻找合适的借口，忘记了自己的工作职责和责任，也有的人在自己的工作岗位上，急功近利，拈轻怕重，不愿从小事做起，不能通过小事来历练自己的心境，沉淀自己的情绪，却以频繁跳槽为能事。显然，这些人无疑是缺少了干好一份工作所必不可缺的条件，那就是敬业精神。

爱岗敬业也是一种态度。不要问企业为我们做了什么？而要问，我们为自己的企业做了什么？当我们接到领导交办工作的时候，是讨价还价能推就推，还是尽职尽责努力完成不讲任何理由？当我们在工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难无往而不胜？当我们自觉晋级升迁没有达到期望值的时候，是牢骚满腹怨天尤人，还是自我反省加倍努力厚积而薄发？现实中很多人尽管才华横溢，但总是怀疑环境、批评环境，而不知，就是因为所持有的这种态度，才对他的进步和成长打了一个很大的折扣。

有句话说的好：只要你依然是某一机构的一部分，就不要诬陷它，不要伤害它——轻视自己所就职的机构就等于轻视你自己。如果因为看到缺点就大肆抱怨，不顾大局，不讲团结，并在不知不觉中养成了抱怨环境、不思改善的习惯，最大的受害者就是自己。集体肯定有自己的缺点，但也会有优点，

正因为优点大于缺点，所以才有很多人选择留在集体。请大家永远记住：“成功的人一定爱岗敬业，失败的人才始终在寻找客观理由”。

爱岗敬业更是一种境界。有句广告说得好：思想有多远，我们就能走多远。当我们将爱岗敬业当作人生追求的一种境界时，我们就会在工作上少一些计较，多一些奉献，少一些抱怨，多一些责任，少一些懒惰，多一些上进心；有了这种境界，我们就会倍加珍惜自己的工作，并抱着知足、感恩、努力的态度，把工作做得尽善尽美，从而赢得别人的尊重，取得岗位上的竞争优势。

爱岗敬业不只是在枪林弹雨中的辉煌，不只是在紧急危难时的高扬，它更应该是一种默默的奉献，一种高尚的理念，一种强劲的精神力量。爱岗敬业，誓言无声。

谢谢大家！

企业普通员工爱岗敬业的演讲稿篇四

在公司的经营发展过程中，在平凡普通的岗位上，虽然只是普通的一员，但是爱岗敬业的精神是最可贵的。下面本站小编给大家分享企业普通员工爱岗敬业演讲稿，欢迎阅读：

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

也许你会说：“我只是一个普通员工，在平凡的岗位上工作，我们能做什么，那都是领导的事！”

在这里我要大声的说：“你错了！在公司的经营发展过程中，在平凡普通的岗位上，我们虽然只是普通的一员，但是，你

我爱岗敬业的实际行动即是公司发展前进的基石!公司酒店工作也是市场经济的桥梁，关系着千万饮食消费者的健康与快乐，连接万人心!”

人活在世上，总要有个人生目标，总要有个发展方向，说实在点就是谋生的依托。既然把酒店管理作为终身职业，就要把自己的理想、信念、青春、才智毫不保留地奉献给这庄严的选择，就像鱼儿爱大海，禾苗爱春雨!怎样才能体现这份爱，怎样才能表达这种情呢?我们会义无反顾的选择“敬业”。有句口号说得好“不爱岗就会下岗，不敬业就会失业!”

怎样才算爱岗敬业呢?

爱岗敬业就是要做好自己的本职工作，从身边的小事做起，日事日毕，努力学习业务知识、服务技能、搞好每一个职能岗位，做好每一次巡检，填好每一张记录。总之，待人接物、为人处事，都要做到从我做起，把小事做好，以热情诚恳的态度做好今天的工作;没有任何借口，任劳任怨做好自己的本职工作，当接到领导交办工作的时候，我们要尽心、尽职、尽责以最大的努力完成领导分配的各项任务。这就是爱岗敬业!

细节决定成败，精益求精争创一流业绩。有哲学家说过“细节差之毫厘，结果谬之千里”，真理和谬论往往只有一步之遥。相信大家都有这样的体验，一个错误的经营决策，会失掉消费市场，失去消费者的捧场，可以使若干年的努力泡汤，这就是细节的重要。看看今天的公司，从做好每一天事和做好每一件事入手，精诚团结、精细管理，各项工作都取得了较好的成绩，经营规模不断扩大，经营效果明显改观，员工收入增长，事实证明细节是成功的关键，事事精细成就百事。如果我们人人都精细，就能成就公司繁荣兴旺的明天。

在我们公司，我们老总带领的一班人，以身垂范、呕心沥血，实行宏观控制、微观搞活的经营管理策略，使我们学到很多

知识，使我们中层管理人员变得聪明和成长起来，为公司增添了新的血液与活力。

实现人生价值，永无止境追求自我完善。在平凡的岗位上如何实现人生价值？有句广告说得好“思想有多远，我们就走多远！”，一个人的价值取决于人生的奋斗目标，也是人生进步的动力，我不想过高的理论和奢望，我的价值观很简单，废寝忘食、绞尽脑汁，在自己任职的岗位上做出新的成绩，能让客人宾至如归，能得到经理的一声肯定；付出的努力能得到同事的一声赞许，就足以使我欣喜万分。这就是我在平凡工作岗位上无怨无悔的动力所在，一个人的价值靠追求实现，靠别人评价来衡量。如果我们每个人都在自己平凡的岗位上做出自己的价值，那么就能实现公司的兴旺发达！美好明天靠大家共同创造！

同志们，平凡的我们也许不会有什么轰轰烈烈的大事迹，但是我们都是公司的一员，公司的明天也就是我们的明天，既然投身到这一份事业，就应该不负领导的期望，锲而不舍的干下去，我想，等我们白发苍苍的时候，再回首我们曾经共同奋斗的日子，我们会感到无比的自豪、感到无尚的荣光！

各位领导，各位同事：

大家好！

首先非常感谢领导给我们这次展现自己的机会，最近读了一本书《你在为谁工作》，下面与大家一起分享一下，这是一本世界500强企业推崇的优秀员工思维理念的一本书，这本书使我收益很多，这本书使我明白了在为他人工作的同时，其实就是为自己而工作，为自己的理想，为自己的将来，为自己的成功而奋斗。同时调整了自己工作心态，重燃工作激情，使人生从平庸走向杰出。

首先要珍惜目前的工作机会，一份好的工作来之不易，自己

要以积极的态度去做好每一件事。有一颗积极向上的心，无论做什么工作都要用心去做，在工作中努力挑战困难，总会有收获。其次还要爱岗敬业，对工作要有高度的责任感和忠诚感，珍惜自己的工作岗位，专心贯注做好工作。

一个人对待工作的心态，是积极的，还是消极的？是上进的，还是无所谓的？直接影响工作的好坏？工作，是一个人施展自己才能的好舞台，无论做什么工作只要脚踏实地沉下心来做、用心去做，总会有收获，这是不变的真理。我们已经进入终身学习的时代，活到老，学到老。只有我们努力工作，珍惜眼前美好的事物，加上我们的敬业的精神，付出我们的行动，肯定会有卓越的成绩。一个人对工作的态度是他志向的表示，所以，了解一个人的工作态度，就是了解那个人他对生活的态度。我们对于薪水常常缺乏更深入的认识和理解。其实，薪水只是工作的一中回报方式。应该看到工作教会了我们什么，锻炼了我们什么，超前意识了我们什么。这些才是无形的财富，比那有限的薪水要宝贵得多。如果一个人有能力，不用他自己说，别人也能在他平时的工作中看得出来，没有哪个领导会不重视人才，是金子总会发光发亮。比如，艰难的任务能锻炼我们的意志，新的工作拓展我们的品性，企业是我们成长中的另一所学校，工作能够丰富我们的经验，增长我们的智慧。与在工作中获得的技能与经验相比，微薄的薪水就会显得不那么重要了。无论你做什么工作，无论你的工作环境是松散还是严格，你都应该认真地工作，不要领导一转身就开始偷闲，没有监督就没有工作。你只有在工作中锻炼自己的能力，使自己不断提高，加薪升职的事才能落到你的头上。

其实。每一份工作都是一座宝贵的钻石矿，把每一件简单的事做好就不简单；把每一件平凡的事做好就是不平凡。工作就意味着责任，每一个职位所规定的工作任务就是一份责任，你从事的这份工作就应该担负起这份责任，我们每个人都应该对所担负的责任充满责任感。其次，还要有团队精神，团队是推动个人前进的最大力量。只有所有的员工对企业的忠

诚，才能发挥出团队的力量，勇往直前，推动企业走向成功。

企业的生存离不开少数员工的能力和智慧，更需要绝大多数员工的忠诚和勤奋。一个业务专精的员工，如果他仗着自己比别人优秀而傲慢地拒绝合作，或者合作时不积极，这是十分可惜的，他其实可以借助其他人的力量使自己更加优秀。很多时候，一个团队所能给予一个人的帮助，更多的在于精神方面，一个积极向上的团队能够鼓舞每一个人的信心，一个充满斗志的团队能够激发每一个人的热情，一个时时创新的团队，能够为每一个人创造力的的研展提供足够的空间，一个协调一致，和睦相处的团队能给每一位成员良好的感觉，培养自己的团队协作精神吧，在团队中感染积极的氛围，让自己在团队中工作得更加顺利。

最后祝愿我们每一个人都在百年团队里找到适合自己的工作。

谢谢！

尊敬的领导，亲爱的伙伴们：

大家好，下午好！我是财务部的××，我今天演讲的题目是：“爱司如家”。

“家”这个字在我们的心中都不陌生，甚至是非常的熟悉，伟大诗人歌德曾说过“能在自己的家庭中寻求到安宁的人是最幸福的人。”

因为，有了家，生活才变得有趣；有了家，工作才能顺心；有了家，才懂得什么叫关爱，什么叫珍惜。

家是心灵的港湾，是每个人生长的摇篮；家是力量的源泉，她的温暖无可替代！

通常我们说到的是我们自己的小家，但是在浩瀚的社会里，

在这繁杂的环境当中，我们还拥有另外一个属于自己的家，那就是我们在一天的绝大部分时间里为之奋斗、为之努力的企业——××保险。在这个大家庭里面，我们爱岗敬业，我们成长收获，我们也因此爱司如家。接下来我就带给大家一些我的感悟。

“不抛弃，不放弃，好好活，做有意义的事”。相信很多朋友都看过《士兵突击》那部电视剧吧？剧中的主人公许三多曾给数万观众留下了深刻的印象和深深的感动。剧中的这一句台词就是对人生最好的阐释，也是对责任最好的理解。而员工对于公司最基本的责任就是“爱岗敬业”。

其实，我们曾经谈论到“爱岗敬业”的话题时，大多谈笑而过。相信大家都很明白，公司不仅是工作和取得报酬的场所，更是我们安身立命之基。作为公司的一员，我们的满足和希冀、得意和失望、都与公司息息相关，所以“以公司为家”不再是个别积极员工的美德，而是每位员工共同的价值取向，更是我们肩负的一种责任。每位员工应清醒地认识自己，树立正确的工作观，从小事做起，营造我们的“家”。

虽然我的工作岗位很平凡，我也没有轰轰烈烈的事迹，我是那么默默无闻，我也是那么容易满足。每当我完成了领导交办的一件任务时，听到同事、领导那一声声“辛苦了”的亲切问候，我的心头总是溢满巨大的幸福感，仿佛平日里所有烦恼和劳累都在那一刻烟消云散。同时，也为自己能为公司做出自己力所能及的贡献而自豪。领导的关怀、同事的支持更常常激励着我、规范着我，去认真对待每一天的工作，让自己的每一天都能充满激情，都能充实而非平凡地度过，在这个过程中，还有什么快乐能与之相比呢？忠诚于事业就是忠诚于自己，责任与荣誉并存，这是对我们企业文化最深刻的注解和阐述。

古语有云：修身、齐家、治国、平天下。从中可以看出，修身是根本也是起点，是为公司这个大家庭服务的基础，修身

是自身素质的不断完善提高。个人的提高与成长都离不开公司这样一个大家庭，而提高每个家庭成员的素质，又能增强“家”的竞争力。那么如何修身呢？接下来就以我自己的经历来谈谈吧。

20××年，带着学生的稚气和对工作的新奇，我走进了人寿湖南分公司中支。

回顾半年多的工作，可以用一句话来概括：困难与快乐同在，学习与工作相伴。对照德能勤绩四项标准，我尽心尽力做好各项工作，较好地履行了自己的职责。在工作中，我不断成长，不断收获，与家人承受困难、享受快乐。这里，我就同大家一并分享我的成长收获：

1、重视理论学习，坚持工作原则，明确服务宗旨。

我结合在学校学习到的一些对理论知识的理解，我努力地学习了公司财务基本的流程和操作实务，坚持执行公司各项财务管理制度。努力在收付、反映、监督三个方面尽到了应尽的职责，努力做到各项收付款无差错，为内外部客户提供最好的服务，维护公司的形象。

在这最基本的业务处理及服务工作上，让我体会最深的不是怎样去准确无误的系统操作和业务处理，最困难的就是怎样去和联系部门做好交接、流转及解释工作。

2、加强业务学习，提高工作能力，做好本职工作。

坚持政治、经济学习让我的思想理论素养不断提高。在工作生活中注意摄取相关的政治经济政策，注重学习与工作有关的各经济法律法规。兢兢业业做好本职工作，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，严格遵守公司各项规章制度，认真履行岗位职责，自觉按章操作，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。

3、端正工作心态，学习做人做事，积极面对困难。

公司正值新系统上线，新的变革带领了财务工作的进步同时也有着新事物特有的种种困难，不过这样却让我学到了老师们的解决困难的方法与态度，培养着自己分析问题的能力，同时也分享着胜利的喜悦。从最基本的理论学习，然后到对基础操作熟练。这整个过程给我的收获不能一一在这里完整的表述。困难、犯错、迷茫、冲动、收获、喜悦，种种的心情让我体会到了工作的乐趣。在我看来凡职业都具有趣味的，只要你肯干下去，趣味自然会发生。因此，做事切忌：粗心大意，马虎了事，心浮气躁，需要有恒心、细心和毅力，那才会到达成功的彼岸！犯错和困难的时候要学会吸取教训，人之所以有一张嘴，而有两只耳朵，原因是听的要比说的多一倍。因此，我学会聆听。

总的来说，几个月的工作让我实实在在体会到了自己的成长，同时也让我感受到了自身的不足，更明确了自身的发展方向，清晰的认识到做事的原则：不找借口失败，只找理由成功，成功的法则极为简单，但简单并不代表容易。既然有缘与太保，我相信会在这个大家庭里，能找到更多成功的法则和做人的道理。认认真真做事，踏踏实实做人！

“皮之不存，毛之焉附”，一个企业，如同一个民族，当它强大时，它的人民就会扬眉吐气，神采飞扬；当它衰落时，人们可能只有暗自嗟叹。因此，应该把企业当成一种力量的源泉，生命的支撑，视企业如生命，与企业共命运。

家是避风的港湾，舒畅、温暖、充满爱，若我们都把公司当做“家”，用爱去经营，时时为家着想，事事为家着想，把公司的兴衰荣辱同自己的前途命运联系起来，将公司的利益与自己的利益融为一体，那，公司这样的“家”必然会更加兴旺！

谢谢大家！

企业普通员工爱岗敬业的演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位同事们： 大家好！

今天，我们xx软件技术有限公司南京分公司的应届毕业生秋季联谊会在xx酒店举行，首先，请允许我代表csp定制部，向各位同事的到来表示衷心的感谢和热烈的欢迎！向来参加我们联谊会的各位领导表示深深的敬意！

虽说走出校园满怀激情和信心奔向社会，人生轨迹各不相同。而如今，我们不约而同的相聚在xx这个大家庭里。并且也融入到了这个美满的大家庭里。在工作中我们在一起互帮互学，研究探讨，交流思想，共同提高；我们朝夕相伴，情同手足。

我相信在坐的各位从踏出校门的第一步都曾经历了人生的喜怒哀乐；体会了生存的艰辛与磨难；尝遍了生活的酸甜苦辣；有过向命运挑战的体验.....风雨人生路上，既有成功的喜悦，亦有失败的苦涩。我们仍在苦苦奋争.....们，无论生活怎样具有戏剧性，但目前有一点是不变的，因为我们是同事。机遇和缘分可以把我们生存的空间和职业改变，但同事间这种天然的缘分，是生活永远也不可重新选择和改变的。让我们相互关心，相互支持，相互帮助，在浓浓的同事情谊中，去寻找和发现自我的位置，去实现自己人生的价值。

时间一晃而过，转眼间我到公司马上就满一年了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历。在这段时间里各级领导在工作上给予了我极大的帮助，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导们海纳百川的胸襟，感受到了人不经历风雨，怎能见彩虹的豪气。在这段时间里，在领导和同事们的悉心关怀指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步，我相信：只要你用心学习，没有什么不可能的。现在

的我虽然还处于学习阶段，我相信今后还将更加辉煌。

xx员工手册中写到爱岗敬业的`职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这段时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，一直以来保持一个观念早到不迟到。用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

作为一个新员工，在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成为公司一名优秀的职业化员工，随着对公司和工作的进一步熟悉，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。丰富的专业技能，在今后工作中，把自己的工作创造性做好做扎实，尽心尽力发展贡献自己的力量。

我们要把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作；

岁月易老，友谊永存。同事们，今天的相聚是为了让我们珍视过去，拥有未来。让我们为拥有一个共同的经历而刻骨铭心，愿这短暂的瞬间弥留在你我的心里；愿大家通过今天的相聚，相互沟通，加深了解，互助互爱；愿同事之间的友情更加深厚，万古长青。同志们，让我们在今后的岁月里，共同期盼着在xx这个大家庭里我们有个很好的发展。

相信我们在平凡的岗位上做出了令人赞叹的业绩，为公司的建设和发展默默无闻、无私奉献。

最后，祝我们的联谊会圆满成功！

谢谢大家！

企业普通员工爱岗敬业的演讲稿篇六

各位领导、各位同仁、青年朋友们：

上午好！我叫xxx□今日，我演讲的题目是“爱国、爱行、爱岗，奏响青春乐章”。

我国近代学者梁启超先生曾在《少年中国说》中有这样几句话一直鼓舞我奋发向上：“少年智则国智，少年富则国富，少年强则国强”。梁启超先生说得是国家的未来靠青年一代，而作为现代金融企业的一支重要生力军，建设银行的未来同样靠我们这样一群年青人。面对经济全球化和金融国际化的新形势，总行党委审时度势、及时推出了人事激励与约束机制改革。

这恰恰为我们青年员工在建行事业发展中实现自我价值、建功成才、有所作为提供了最佳的机遇，给我们搭建了一个施展才能的大舞台。作为建行的青年员工置身于改革的浪潮中，如何在这个舞台上唱好戏，续写人生的新篇章，如何实现人生理想爱国爱企爱岗奋斗目标，如何实现个人价值与建行价值最大化的有机统一，给每一位青年人提出了不容回避的课题。改革对我们青年人是一项考验，我们只有在实践中不断磨练自己、摔打自己、总结自己，才能提高自己、发展自己。

这需要我们有志存高远、宁静淡泊的心境，需要有不断进取、勇于竞争的干劲，需要有与时俱进、直面困难和挑战的勇气。有人说，19世纪是英国人的世纪，20世纪是美国人的世纪，而21世纪，就是我们中国人的世纪，“远去足音凝重，再创辉煌更爱岗敬业奉献青春心！”中国建设银行经过近年来一系列的改革，也迈出了向国际标准的现代商业银行靠近的步伐。但我们不要忘记，我们建行仍有许许多多地方有待完善

和发展，要想国家富强，建行事业兴旺，就必须继续努力；而希望，就寄予在我们这一代年青人的身上。

我想作为一名建行的青年只有对事业孜孜不倦地追求，对工作全身爱岗敬业献青春的投入，才能适应改革，推动改革。

首先要做到热爱岗位，珍爱自己的事业，珍惜自己的工作；

最后是要有实力，通过不断的学爱岗敬业和实践，提高自身的素质，掌握有用的本领，才能将“爱国”热情化为“爱行、爱岗”的巨大动力，把人生的思想支点放在“爱国、爱行、爱岗”这个信念之上，积极爱岗敬业演讲稿身于建设银行改革与发展的大潮中去，大胆开拓，勇于创新，让我们的人生价值在建行改革中得到充分发挥和教师爱岗敬业华！

青年朋友们，行长曾经说过：“建设银行的改革需要青年，建爱岗敬业演讲银行新世纪发展目标的实现离不开青年，希望寄托在青教师爱岗敬业人身上，青年兴则建行兴，青年强则爱岗敬业的稿行强，青年有希望，奏响银行未来的发展就有希望”。让我们抓住改革的机遇，不负张行长寄予我们的殷切希望，行动起来，让改革见证我们的青春，让我们用知识加汗水，去顺应新改革、拥抱新希望，迎接新挑战，让青春在改革中飞扬！

企业普通员工爱岗敬业的演讲稿篇七

尊敬的'领导、同事们：

大家好！

一直以来很不高尚地把工作当成自己谋生的手段，特别是自己满腔热情地投入结果一无所获时，感觉犹如掉进万丈冰窟般难受落寞。久而久之，每逢工作中遇到困难的时候，或者搁置一旁，或者怨天尤人，竟然不愿积极地寻求解决的方法，

这样一天天过去，这样得过且过。

直至有一天，看到这样一句话：“把工作当成事业来做”。很平凡很普通的一句话，却给我无限的启迪，甚至于震撼。当年选择这个教师职业，我是何等的喜欢，所以，努力地工作着，探索着，在探索的过程中享受失败和成功。后来，随着年龄的增长，当年的激情不再，我竟然对工作有点漠然，一向认为工作是谋生的手段。可能这就是职业倦怠，不同的态度决定不同的命运，把每一项工作都当成事业去做，“对工作怀有激情”，这是在常熟市首届园长大讲坛上领导对我们的要求。“激情可让你在艰难困苦的场合里紧紧地把自己粘在这里，坚持到底。它是在别人说你‘不行’时，能在内心里发出‘我行’的有力声音。”爱默生这样说。

放眼看社会，多少人成为下岗工人，他们之间不乏德才兼备之人；再看xx的残酷笔试和面试，终于再次感受到自己拥有一份令很多人羡慕的职业，应该珍惜，应该努力，不该倦怠，不该漠然。工作有两种：一种是职业，一种是事业。而当中学教师就是他的事业，而不是职业。一位美国著名管理学家说，把职业当工作，往往一事无成；把职业当事业，往往成就非凡。

的确，如果把职业当职业，想到的就是一份工作，一种谋生的手段，就是挣钱养家??可能会因为工作压力等生出诸多的怨言和愤懑，也会有不如意、不称心的感觉。于是属于我的工作就变得无奈、被动、消极，即便快乐也痛苦。如果，我把职业当作事业时，工作便成了自己生命中不可缺少的一部分。会愿做、想做，会有强烈的求知、求好欲望。在工作中，就会主动开拓、奋发进取，充分发掘自己的潜能，追求生命价值的实现。

那么，就从此刻开始，我继续执著着我的工作，也是我的事业，尽心做好每一件事情，哪怕事情再微小，尽我努力，全心投入地去做。

谢谢大家！

企业普通员工爱岗敬业的演讲稿篇八

尊敬的领导、同事们：

大家好！

曾记得踏入工作岗位的第一天，领导的深切教导：步入岗位后你要做一个爱岗敬业，无私奉献的人。那时的我也曾浅薄地认为爱岗敬业可能就是为了工作要加班加点牺牲休息时间，为了工作放弃或忽视亲情和友情，为了工作带病的身体于不顾而忘我投入的表现。可在经历了许多年工作后的点点滴滴，目睹了身边的人和事，才知道什么是真正的敬业，敬业不是加班加点，敬业不是任劳任怨。敬业是把自己的工作当作一种精神享受的人生体验。它表现在工作中就是勤奋和主动，就是节俭和意志，就是自信和创新。加班再多而没有效率那不叫敬业，不顾健康而忘命的工作那不叫敬业，只是机械式的劳动而不用脑子，没有创新那也不叫敬业。

如果教师和蔼可亲，师生关系则比较融洽。师爱最受公众期待。作为教育工作者，应该树立为学生服务的意识，热爱教育事业，热爱学生，把学生当成自己的子女一样来爱护，愿意与学生成为朋友，遇事冷静，不随便发怒，不以威压人，处事公平合理，不抱偏见，对学生一视同仁，建立起平等和谐的师生关系。相互理解和尊重是师生关系的润滑剂。

教师职业是“人类幸福和自我完善”结合的职业。一方面，教师立足本职岗位，认真完成教育教学任务，培养合格人才；另一方面，在平凡的岗位，撒播爱心，享受充满活力的人生幸福。教师从事的是一种培养人、教育人的事业，这对社会文明进步发展起一个推动作用，因此，教师职业关系着千千万万的自我价值和人生幸福，关系着学生自由而全面发展的程度。

它关注着教师的教育事业心、正确的教书育人、以及严谨的工作态度。爱岗敬业是一种对事业全身投入和不悔追求的信念，是拼搏奋斗的动力，以及事业成功的保证。教师的职业注定安于平凡，淡泊名利，讲究职业良心，它的平凡才能创造出不平凡的事迹，如果把平凡而神圣的教师岗位看作个人谋生的手段，那它永远也得不到成功。在教师岗位上，没有悠闲自在的舒适和安逸，只有默默无闻的奉献。认真负责、工作严谨是教师的需要，是道德责任感的体现，作为“人类灵魂的工程师”必须具有崇高的职业道德，在一行，爱一行，千万不能坐在这儿，这山望着那山高。

作为一名人民教师，我们一定要树立高尚的道德情操和精神追求，甘为人梯，乐于奉献，静下心来教书，潜下心来育人，努力做受学生爱戴、让人民满意的教师。既然我们是教师，就要愿将青春许孺子，甘为盛世做人梯；既然我们是教师，就要一辈子用爱心去点亮一盏盏心灯，在照亮学生未来的同时，也辉煌自己的人生。正如泰戈尔所说：“花的事业是甜蜜的，果的事业是珍贵的，就让我从事叶的事业吧，因为叶总是谦逊地垂着绿荫的。”浪花选择大海，雄鹰选择蓝天，而我选择了三尺讲台！

谢谢大家！

企业普通员工爱岗敬业的演讲稿篇九

各位领导、各位同仁、青年朋友们：

上午好！我叫，今日，我演讲的题目是“爱国、爱行、爱岗，奏响青春乐章”。我国近代学者梁启超先生曾在《少年中国说》中有这样几句话一直鼓舞我奋发向上：“少年智则国智，少年富则国富，少年强则国强”。梁启超先生说得是国家的未来靠青年一代，而作为现代金融企业的一支重要生力军，建设银行的未来同样靠我们这样一群年青人。面对经济全球

化和金融国际化的新形势，总行党委审时度势、及时推出了人事激励与约束机制改革。

这恰恰为我们青年员工在建行事业发展中实现自我价值、建功成才、有所作为提供了最佳的机遇，给我们搭建了一个施展才能的大舞台。作为建行的青年员工置身于改革的浪潮中，如何在这个舞台上唱好戏，续写人生的新篇章，如何实现人生理想爱国爱企爱岗奋斗目标，如何实现个人价值与建行价值最大化的有机统一，给每一位青年人提出了不容回避的课题。改革对我们青年人是一项考验，我们只有在实践中不断磨练自己、摔打自己、总结自己，才能提高自己、发展自己。

这需要我们有志存高远、宁静淡泊的心境，需要有不断进取、勇于竞争的干劲，需要有与时俱进、直面困难和挑战的勇气。有人说，19世纪是英国人的世纪，20世纪是美国人的世纪，而21世纪，就是我们中国人的世纪，“远去足音凝重，再创辉煌更爱岗敬业奉献青春心！”中国建设银行经过近年来一系列的改革，也迈出了向国际标准的现代商业银行靠近的步伐。但我们不要忘记，我们建行仍有许许多多地方有待完善和发展，要想国家富强，建行事业兴旺，就必须继续努力；而希望，就寄予在我们这一代年青人的身上。

我想作为一名建行的青年只有对事业孜孜不倦地追求，对工作全身爱岗敬业献青春的投入，才能适应改革，推动改革。首先要做到热爱岗位，珍爱自己的事业，珍惜自己的工作；其次要树立坚定的信心，具有面对任何困难和挑战的勇气，把握自己的人生方向，找准自己的人生坐标；最后是要有实力，通过不断的学爱岗敬业和实践，提高自身的素质，掌握有用的本领，才能将“爱国”热情化为“爱行、爱岗”的巨大动力，把人生的思想支点放在“爱国、爱行、爱岗”这个信念之上，积极爱岗敬业演讲稿身于建设银行改革与发展的大潮中去，大胆开拓，勇于创新，让我们的人生价值在建行改革中得到充分发挥和教师爱岗敬业华！青年朋友们，行长曾经说过：“建设银行的改革需要青年，建爱岗敬业演讲银行新世

纪发展目标的实现离不开青年，希望寄托在青教师爱岗敬业人身上，青年兴则建行兴，青年强则爱岗敬业的稿行强，青年有希望，奏响银行未来的发展就有希望”。让我们抓住改革的机遇，不负张恩照行长寄予我们的殷切希望，行动起来，让改革见证我们的青春，让我们用知识加汗水，去顺应新改革、拥抱新希望，迎接新挑战，让青春在改革中飞扬！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

首先在此感谢公司给予我们这次展示自我的舞台！

今天，我演讲的题目是“调出好色彩画出好未来”。

来到调色板公司已有两年时间了，在这两年时间里，我看到了公司的发展和 innovation。我们伟大的爱国者梁启超同志曾说过一句话：“少年智则国智，少年强则国强，少年富则国富”，企业离不开有能力、有责任心的人，更离不开一流的团队，只有一流的团队才能打造出一个强大的企业，个人的进步决定团队的实力，团队的实力决定公司的发展。作为调色板的一名设计师，我所要做的就是设计好我们的产品，相信在我的不断努力和大家的共同帮助下，一定会把产品设计得更合理、更人性化、更满足客户的要求，公司的发展要靠在坐各位朋友的共同努力。做为公司的一名员工，如何为公司的进一步发展做出贡献，下面就我个人而言，谈下自己的看法：

首先，质量是产品的基础，是公司赖以生存和发展的基石。

一个有生命的企业是有厚重的质量基础做保证的，我们只有不断的提高公司产品的质量，才能为公司的发展做坚强的后盾。只有打造一流的质量，才能做出一流的产品，只有拥有一流的产品，才能立于不败之地。

质量在我手中，我想说质量不仅仅在我们的手中，还在我们的心中。只有心里有“质量意识”这个观点，无论在什么岗位，我们都以提高工作质量为目标，严格要求自己，严把质量关，从现在做起，从每一个人做起。让我们意识到质量代表着诚信，质量就是一个品牌！一个没有诚信的企业，根本无法在激烈的市场竞争中立足。

其次，在实际工作中，人们往往把服务理解为态度，即态度好=服务好。其实不然，服务有其更深刻的内涵。

在日常生活中，我们都知道一句话“态度决定一切”，但是，在实际工作中，考验我们的不仅仅是态度，还有我们的服务。对客户的良好服务就是对公司工作负责的体现，也是关乎公司又一形象的体现，同时也是自身素质的体现。在实际工作中，我们要经常以换位思想去观察、体验客户的具体需求，不断充实和丰富服务工作的内涵，做到：以我真诚换客户真情，就能真正实现企业“客户至上”的服务承诺。

再次，要做到热爱自己的岗位、热爱自己的企业。

要树立坚定的信心，具有面对任何困难和挑战的勇气，把握自己的人生方向，找准自己的人生坐标；通过不断的学习和实践，提高自身的素质，掌握有用的本领；大胆开拓、勇于创新，让我们的人生价值在创造中得到充分发挥和升华！真正做到爱岗敬业，把企业的发展做为我们的首要任务，让我们真正的融入到企业这个大家庭里来。

新世纪的发展离不开有志之士，调色板的发展离不开大家，更离不开大家的团结一致、上下齐心。作为调色板的一名员工我很荣幸！让我们拥抱新希望，迎接新挑战，肩并肩，行动起来，让成绩见证我们的成长，让青春的旋律在调色板的舞台上奏响！

尊敬的各位领导：

大家好！

二十年前，创业者，挥洒汗水，并肩作战，在鲁中大地上开创了节能产业，从此“”这个辉煌的名字誉满九州。斗转星移，日月如梭，我们唱着东方红，当家作主站起来；我们迎着太阳升，一同走进新时代。新的时代，对我们全体员工，尤其是对我们新一代的团员青年们提出了新的要求，那就是敬业爱岗。立足现实，从实际中出发“更新观念练内功，增强核心竞争力”，踏踏实实，兢兢业业，勤奋工作，为公司节能事业的发展贡献力量。古今中外走向成功的人靠的就是敬业精神，创造了与天地共鸣，与日月齐辉的业绩。

不达到目的誓不罢休。他的敬业忠诚的精神谱写了一曲撼天地泣鬼神的赞歌。

在我国富有敬业精神能把信交给加西的人也不计其数。如石油战线上的“铁人”王进喜，60年代初期，带领广大石油工人开进了冰封雪飘的茫茫北国，最终建成了世界上屈指可数的特大油田——大庆油田。我国青年数学家陈景润，靠敬业精神刻苦钻研，最终摘取了《哥德巴赫猜想》数学皇冠上的明珠。伟大的国际主义战士白求恩，敬业爱岗，救死扶伤，对技术精益求精，受到中国人民的爱戴。非典时期，大智大勇的白衣天使敬业爱岗，迎难而上，向死神挑战，挽救了一个个生命。总之他们干一行，爱一行，专一行，三百六十行，行行出状元，他们就是状元，他们就是模范，他们就是我们走向成功的榜样，是敬业忠诚的精神的化身。

作为我们奋战在一线的职工来说，虽然不必像陈景润一样呕心沥血，攻克世界顶级的理论难题；不必像一样头顶药包，顽强抗敌而壮烈的牺牲；而我们需要所拥有的是他们那种至死不渝的敬业精神，以及他们为了自己执着的事业而誓死报国的雄心壮志。在实际工作中，我们要以企业为家，带着一份高度的责任心和自信心与企业融为一体。我们要以同事为伴，用一份真诚的爱心去关怀身边的每一个人，我们要以团队为

单元作战，增强集体的核心力量，把我们从事的工作做到最好。我们不需要有多高的情商和智商，只需有一种崇高主动的敬业精神，对上级的命令绝对服从，人人争做企业的优秀员工。

企业，全心投入到工作中来勤奋工作，就一定能够得到体现自身价值的机会，也能像罗文那样把信送到加西亚的手中。

我们是企业的主人，我们有责任和义务为企业的发展做贡献。面对机遇与挑战，我们要以“更新观念练内功，增强核心竞争力”的活动为出发点，时时刻刻以“节能源，降成本”作为自己的天职，并付诸以实际的行动，人人为公司节约一滴水，一度电，一张纸，积少成多，以小见大，才能使我们的企业在同行业的竞争中立于不败之地。作为企业的主人，我们要时时处处勇挑重担、严格要求、努力学习，不断丰富和完善自己，强化服务意识，忠诚，执着敬业开展一流的工作，生产一流的产品，创造一流的效益，赢得一流的信誉，出色的完成公司赋予的“建设百年陶纤企业，争创世界知名品牌”的伟大使命。

谢谢大家！

共2页，当前第2页12

企业普通员工爱岗敬业的演讲稿篇十

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

阿基米德曾经说过：“给我一个支点，我就能撬起地球”，在学生时代，青春年少的我总是将这句话作为我的座右铭，时时激励着我。走出校园之后，我加入了邮政系统，成为了一名绿衣天使，我为自己的职业而感到自豪。刚参加工作我，

在业务的面前，我显得如此的稚嫩，在同事们的娴熟技能面前，我感觉自己很弱小，觉得自己就像天空中一颗不耀眼的星星，我是如此的渺小，我变得没有了信心。

可是，当我见到一位所长，我又重新有了信念。他有一个很响亮的外号，叫做“小燕子”，这名是年复一年地给客户带来一缕又一缕和煦的春风赢得的。他是一名名牌大学毕业生，毕业后在邮政系统一干就是五年，五年来，他对员工工作上要求特严，生活上细心照顾，在他的带领下，这个所曾有过一星期内发展储蓄280万元、三年累计发展2800余万元的优秀业绩，而且乡所业绩年年排第一。从他的身上，我看到了“服务真情、发展倾情、回报深情”的价值所在，深刻领会了“管理是严格的爱”，正因为这样才铸就了这个所“鹰一样的个人，雁一样的团队”。

记得有位人力资源专家这样说过：“心态差而能力差的人是废品，心态好而能力差的人是半成品，心态不好而能力好的人是危险品，心态好而能力也好的人是精品。”小燕子所长就是精品，我要向他学习，学习成为一个“精品”，我不断的努力，不断的学习，不断的实践，也不断的进步。我曾勇敢的面对调配，勇敢的面对陌生的工作，我认真的听取成功者的讲学，认真的学习营销理念，渐渐的，我也变得很娴熟。

记得有一年的中秋节，我为了办好我局举办的“思乡月”月饼促销活动，我不愁辛苦地连续跑了十几天，走过了几百个单位，在这期间，我吃了很多的闭门羹，遭受了很多人的白眼，受了很多人的讥讽，但是，业绩还是上不去。压力很大，我常常想到这里就吃不下饭，睡不着觉，在一天吃晚饭时，我终于将压力爆发成眼泪，忍不住在父母面前哭了起来。妈妈安抚着我，爸爸语重心长的跟我说：“女儿啊，一个人感觉痛苦的时候才是成长的时候，鲁迅在痛苦中写出了《狂人日记》，巴金在痛苦中孕生了《家、春、秋》，一个成熟的人是被痛苦造就的，战胜自己吧”。我冷静……琢磨……当晚就重新定位设计了营销方案，在局领导的支持下，我集中

精力策划“月是故乡明”、“明月寄乡思”等中秋文化活动，终于，月饼销售获得了成功。来不及回味，更来不及沉醉，我深知掌声过后新的重任又悄然而至，因为，市场观和时间观让我不能等待，心有多大，市场就有多大，成功在时间，抢先一步就会有成功！

我们的企业要想成为“行业领先、社会尊重、员工自豪的和谐家园”。我们的员工就必须对企业忠诚，务实进取；对工作认真，爱岗敬业；对自己严格，遵章守纪。我想，我们在座的每一位都应零距离接触社会，让人们广泛认知，我相信在社会的大舞台上，我们的心都会迸发出“为邮政企业争光，为邮政形象添彩”的激情。我们要无怨无悔的付出，哪怕我们是深海里的一滴水，哪怕我们的付出可以被世界忽略；我们要牢记邮政系统的企业文化，要牢记我们的使命，我们要将“局兴我荣、局衰我耻”作为追求卓越的永恒主题，为实现我们企业的飞跃，为实现我们人生的价值，我们将勇往直前！

我的演讲完毕，谢谢大家！

企业普通员工爱岗敬业的演讲稿篇十一

尊敬的领导、同事们：

大家好！

在日常工作中，我们经常会听到、看到这样那样寻找借口的人和事，比如不能做某件事情或者做不好某件事情的种种理由，抱怨“制度不行”、“政策不好”、“领导不关心”、“环境不利”，以及“同事不帮忙”、“群众太落后”、“我已经尽力了”等借口；事情做砸了有借口，任务没完成有借口，只要有心去找，借口无处不在。

实际上，借口就是敷衍别人、原谅自己、掩饰弱点、推卸责任的“挡箭牌”，这样做就意味着把自己的过失掩饰起来，

把应该自己承担的责任转嫁给社会、单位或者他人；他们把宝贵的时间和精力放在如何为自己的不努力寻找合适的借口，忘记了自己的工作职责和责任，也有的人在自己的工作岗位上，急功近利，拈轻怕重，不愿从小事做起，不能通过小事来历练自己的心境，沉淀自己的情绪，却以频繁跳槽为能事。显然，这些人无疑是缺少了干好一份工作所必不可缺的条件，那就是敬业精神。

爱岗敬业也是一种态度。不要问企业为我们做了什么？而要问，我们为自己的企业做了什么？当我们接到领导交办工作的时候，是讨价还价能推就推，还是尽职尽责努力完成不讲任何理由？当我们在工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难无往而不胜？当我们自觉晋级升迁没有达到期望值的时候，是牢骚满腹怨天尤人，还是自我反省加倍努力厚积而薄发？现实中很多人尽管才华横溢，但总是怀疑环境、批评环境，而不知，就是因为所持有的这种态度，才对他的进步和成长打了一个很大的折扣。

有句话说的好：只要你依然是某一机构的一部分，就不要诬陷它，不要伤害它——轻视自己所就职的机构就等于轻视你自己。如果因为看到缺点就大肆抱怨，不顾大局，不讲团结，并在不知不觉中养成了抱怨环境、不思改善的习惯，最大的受害者就是自己。集体肯定有自己的缺点，但也会有优点，正因为优点大于缺点，所以才有很多人选择留在集体。请大家永远记住：“成功的人一定爱岗敬业，失败的人才始终在寻找客观理由”。

爱岗敬业更是一种境界。有句广告说得好：思想有多远，我们就能走多远。当我们将爱岗敬业当作人生追求的一种境界时，我们就会在工作上少一些计较，多一些奉献，少一些抱怨，多一些责任，少一些懒惰，多一些上进心；有了这种境界，我们就会倍加珍惜自己的工作，并抱着知足、感恩、努力的态度，把工作做得尽善尽美，从而赢得别人的尊重，取得岗位上的竞争优势。

爱岗敬业不只是在枪林弹雨中的辉煌，不只是在紧急危难时的高扬，它更应该是一种默默的奉献，一种高尚的理念，一种强劲的精神力量。爱岗敬业，誓言无声。

谢谢大家！

企业普通员工爱岗敬业的演讲稿篇十二

各位领导，各位同事：

大家好！

首先非常感谢领导给我们这次展现自己的机会，最近读了一本书《你在为谁工作》，下面与大家分享一下，这是一本世界500强企业推崇的优秀员工思维理念的一本书，这本书使我收益很多，这本书使我明白了在为他人工作的同时，其实就是为自己而工作，为自己的理想，为自己的将来，为自己的成功而奋斗。同时调整了自己工作心态，重燃工作激情，使人生从平庸走向杰出。

首先要珍惜目前的工作机会，一份好的工作来之不易，自己要以积极的态度去做好每一件事。有一颗积极向上的心，无论做什么工作都要用心去做，在工作中努力挑战困难，总会有收获。其次还要爱岗敬业，对工作要有高度的责任感和忠诚感，珍惜自己的工作岗位，专心贯注做好工作。

一个人对待工作的心态，是积极的，还是消极的？是上进的，还是无所谓的？直接影响工作的好坏？工作，是一个人施展自己才能的好舞台，无论做什么工作只要脚踏实地沉下心来做、用心去做，总会有收获，这是不变的真理。我们已经进入终身学习的时代，活到老，学到老。只有我们努力工作，珍惜眼前美好的事物，加上我们的敬业的精神，付出我们的行动，肯定会有卓越的成绩。一个人对工作的态度是他志向的表示，所以，了解一个人的工作态度，就是了解那个人他

对生命的态度。我们对于薪水常常缺乏更深入的认识和理解。其实，薪水只是工作的一中回报方式。应该看到工作教会了我们什么，锻炼了我们什么，超前意识了我们什么。这些才是无形的财富，比那有限的薪水要宝贵得多。如果一个人有能力，不用他自己说，别人也能在他平时的工作中看得出来，没有哪个领导会不重视人才，是金子总会发光发亮。比如，艰难的任务能锻炼我们的意志，新的工作拓展我们的品性，企业是我们成长中的另一所学校，工作能够丰富我们的经验，增长我们的智慧。与在工作中获得的技能与经验相比，微薄的薪水就会显得不那么重要了。无论你做什么工作，无论你的工作环境是松散还是严格，你都应该认真地工作，不要领导一转身就开始偷闲，没有监督就没有工作。你只有在工作中锻炼自己的能力，使自己不断提高，加薪升职的事才能落到你的头上。

其实。每一份工作都是一座宝贵的钻石矿，把每一件简单的事做好就不简单；把每一件平凡的事做好就是不平凡。工作就意味着责任，每一个职位所规定的工作任务就是一份责任，你从事的这份工作就应该担负起这份责任，我们每个人都应该对所担负的责任充满责任感。其次，还要有团队精神，团队是推动个人前进的最大力量。只有所有的员工对企业的忠诚，才能发挥出团队的力量，勇往直前，推动企业走向成功。

企业的生存离不开少数员工的能力和智慧，更需要绝大多数员工的忠诚和勤奋。一个业务专精的员工，如果他仗着自己比别人优秀而傲慢地拒绝合作，或者合作时不积极，这是十分可惜的，他其实可以借助其他人的力量使自己更加优秀。很多时候，一个团队所能给予一个人的帮助，更多的在于精神方面，一个积极向上的团队能够鼓舞每一个人的信心，一个充满斗志的团队能够激发每一个人的热情，一个时时创新的团队，能够为每一个人创造力的的研展提供足够的空间，一个协调一致，和睦相处的团队能给每一位成员良好的感觉，培养自己的团队协作精神吧，在团队中感染积极的氛围，让自己在团队中工作得更加顺利。

最后祝愿我们每一个人都在xx百年团队里找到适合自己的工作。

谢谢！

企业普通员工爱岗敬业的演讲稿篇十三

尊敬的各位领导，朋友：

您们好！

我叫xx来自xx供电营业所，我今天演讲的题目是“立足本职工作，争创一流企业。”

众所周知，如今的电力系统已经厂、网分开，体制改革基本上完成到位，而这些变动和改革在十年前谁又曾真正意识到。

以前的体制和管理模式曾经为电力企业的发展，作出过不可估量的贡献。但是，也造就了一批“电老虎”，致使社会对电力企业有种种的误解，一旦别的企业插足电力市场，“电老虎”的客源是不是会被别人吃光呢？争创一流企业不再是“有人喊狼来了”的故事重演，而是确确实实摆在我们面前的一个亟待重视和行动的事实。

当前，竞争无所不在，压力与日俱增，电力打破垄断，引入竞争，在日趋激励的竞争中，只有那些超越对手的企业，才能立于不败之地；创一流县级供电企业，以创一流为契机，实现一流电网、一流效益、一流管理、一流队伍、一流服务，使企业更具竞争力，稳定发展，长盛不衰。

创一流不是一句口号，而是提高企业素质的一种途径和手段。北河供电营业所根据局创一流的工作精神，制定了适应市场、适合于开展工作的管理方式。

坚持以人为本，强化全员安全意识，为创一流营造良好的安全生产环境。安全生产是电力企业取得社会效益和经济效益的基础，也是创一流的`基本条件。通过日常工作和阴天下雨在班组举行安全培训，安全警句的张贴，规范安全管理，强化责任制的落实，坚持“保人身、保电网、保设备”的原则。

外线维护、营业、抄表，各种岗位的职员无论是那种性质的用工，都签订安全责任制，严格考核，要求各岗位的职工立足本职工作，找出安全隐患阻止麻痹大意、侥幸的思想根源。

以市场为导向，更新观念，搞好优质服务，树立诚信思想，严格履行各项服务承诺。既然向社会公布了服务承诺，就应当兑现，应当诚实守信，一诺千金，将承诺实实在在的落实到工作中，这是创一流的基本要求。具体体现在定期或不定期走访客户，及时了解掌握生产经营状况，提高供电可靠性，保证客户不间断用电，上门征求客户的意见，找出自己的不足，提高自身的素质。为客户报修、报装接电提供限时服务。创一流供电企业的最终目标是为了更好的服务于客户。

xx供电营业所要求在实际工作中真心实意的为客户提供方便、快捷、优质高效的服务，尽可能的让客户花钱花的顺心，用电用的舒心□xx年10月的一天夜间的2：30分□xx二分厂一福建承包商，打电话到所领导家中，急切要求去处理用电难题，于是所领导带领有关技术人员在20分钟内赶到该厂，立即对故障点进行排查、分析，在半个小时内查出问题并立即进行了处理，使该厂恢复了生产，挽回了该厂xx多元的停电损失。

事后该厂老板怀着感激之情、敬佩之心，给供电所送来了一面“电力及时雨”的锦旗，并说：“我们外地人在外做点事很不容易，现在看到电力部门这么好的服务态度及这么高的业务水平，给我们带来了很大方便，我们可以放心、安心的在贵地投资办厂了”。供电所还成立了以所长为组长的特别专班，一旦有报修和报装任务，立刻赶到现场，在最短时间内完成工作，让客户都认识谷城电力的办事效率和良好的企业

形象。

近年来，我所从各方面要求职工立足本职工作，搞好岗位责任制，主动接受社会监督，设立举报投诉电话，以一流电网、一流效益、一流管理、一流队伍、一流服务为目标，以更安全、更文明、更经济、更高效、更具有竞争力为宗旨，立足本职工作，争创一流供电企业。

谢谢大家！

企业普通员工爱岗敬业的演讲稿篇十四

各位领导，各位同事：

大家好！

首先非常感谢领导给我们这次展现自己的机会，最近读了一本书《你在为谁工作》，下面与大家分享一下，这是一本世界500强企业推崇的优秀员工思维理念的一本书，这本书使我收益很多，这本书使我明白了在为他人工作的同时，其实就是为自己而工作，为自己的理想，为自己的将来，为自己的成功而奋斗。同时调整了自己工作心态，重燃工作激情，使人生从平庸走向杰出。

首先要珍惜目前的工作机会，一份好的工作来之不易，自己要以积极的态度去做好每一件事。有一颗积极向上的心，无论做什么工作都要用心去做，在工作中努力挑战困难，总会有收获。其次还要爱岗敬业，对工作要有高度的责任感和忠诚感，珍惜自己的工作岗位，专心贯注做好工作。

一个人对待工作的心态，是积极的，还是消极的？是上进的，还是无所谓的？直接影响工作的好坏？工作，是一个人施展自己才能的好舞台，无论做什么工作只要脚踏实地沉下心来做、用心去做，总会有收获，这是不变的真理。我们已经进入终

身学习的时代，活到老，学到老。只有我们努力工作，珍惜眼前美好的事物，加上我们的敬业的精神，付出我们的行动，肯定会有卓越的成绩。一个人对工作的态度是他志向的表示，所以，了解一个人的工作态度，就是了解那个人他对生命的态度。我们对于薪水常常缺乏更深入的认识和理解。其实，薪水只是工作的一中回报方式。应该看到工作教会了我们什么，锻炼了我们什么，超前意识了我们什么。这些才是无形的财富，比那有限的薪水要宝贵得多。如果一个人有能力，不用他自己说，别人也能在他平时的工作中看得出来，没有哪个领导会不重视人才，是金子总会发光发亮。比如，艰难的任务能锻炼我们的意志，新的工作拓展我们的品性，企业是我们成长中的另一所学校，工作能够丰富我们的经验，增长我们的智慧。与在工作中获得的技能与经验相比，微薄的薪水就会显得不那么重要了。无论你做什么工作，无论你的工作环境是松散还是严格，你都应该认真地工作，不要领导一转身就开始偷闲，没有监督就没有工作。你只有在工作中锻炼自己的能力，使自己不断提高，加薪升职的事才能落到你的头上。

其实。每一份工作都是一座宝贵的钻石矿，把每一件简单的事做好就不简单；把每一件平凡的事做好就是不平凡。工作就意味着责任，每一个职位所规定的工作任务就是一份责任，你从事的这份工作就应该担负起这份责任，我们每个人都应该对所担负的责任充满责任感。其次，还要有团队精神，团队是推动个人前进的最大力量。只有所有的员工对企业的忠诚，才能发挥出团队的力量，勇往直前，推动企业走向成功。

企业的生存离不开少数员工的能力和智慧，更需要绝大多数员工的忠诚和勤奋。一个业务专精的员工，如果他仗着自己比别人优秀而傲慢地拒绝合作，或者合作时不积极，这是十分可惜的，他其实可以借助其他人的力量使自己更加优秀。很多时候，一个团队所能给予一个人的帮助，更多的在于精神方面，一个积极向上的团队能够鼓舞每一个人的信心，一个充满斗志的团队能够激发每一个人的热情，一个时时创新

的团队，能够为每一个人创造力的的研展提供足够的空间，一个协调一致，和睦相处的团队能给每一位成员良好的感觉，培养自己的团队协作精神吧，在团队中感染积极的氛围，让自己在团队中工作得更加顺利。

最后祝愿我们每一个人都在××百年团队里找到适合自己的工作。

谢谢！

企业普通员工爱岗敬业的演讲稿篇十五

各位领导、各位同事：

大家好！今天，我想问各位在座的一个问题：您们为公司的发展都准备好了吗？也许您们会说，我只是一位普普通通的员工，我能为公司做些什么呢？那些都是领导的事情。在这里，我要大声地说：你错了！在公司的成长发展过程中，在平凡普通的岗位上，我们虽然只是沧海一粟，但是，你我爱岗敬业的实际行动必将成为公司发展壮大的坚实基础。

人活在世上，总要有个人生目标，总要有个发展方向，再说得朴实点，就是要有个谋生的依托。既然把事业作为终身职业，就要把自己的理想、信念、青春、才智毫不保留地奉献给这庄严的选择，就像鱼儿爱大海，就像禾苗爱春雨，就像蜜蜂爱鲜花！怎样才能体现这份爱，怎样才能表达这种情呢？我们会义无反顾的选择：敬业。有句口号说得好：不爱岗就会下岗，不敬业就会失业！爱岗敬业说得具体点就是要做好本职工作，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。古人说：不积跬步，无以致千里，不善小事，何以成大器。从我做起，从小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗！

怎样才算爱岗，怎样才算敬业呢？

没有任何借口，扎扎实实做好本职工作。当你接到领导交办工作的时候，是讨价还价能推就推，还是尽职尽责努力完成不讲任何理由？当你在工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难无往而不胜？当你自觉晋级升迁没有达到期望值的时候，是牢骚满腹怨天尤人，还是自我反省加倍努力厚积而薄发？总之，接人待物，为官处世，你就要常常拿着显微镜自我剖析。

细节决定成败。有哲学家说过：细节差之毫厘，结果谬之千里，真理和谬论往往只有一步之遥。看看今天的公司，从“做好每一天事和做好每一件事”入手、科学决策，精诚团结、精细管理，各项工作都取得了令人瞩目的成绩：公司规模不断扩大，经营效果明显改观，职工收入稳步增长。事实证明，细节是成功的关键，精细是致胜的法宝，事事精细成就百事，时时精细成就一生，而如果我们人人都精细，就能成就公司繁荣兴旺的明天。

实现人生价值，永无止境追求自我完善。什么是人生价值？在平凡的岗位上如何实现人生价值？相信许多人在思考，许多人在追求，也有许多人感到困惑迷茫。有句广告说得好：思想有多远，我们就能走多远。一个人的价值取向决定人生的奋斗目标，也是人生进步的动力所在。我不想讲空泛的理论，也没有过高的奢望。我的价值观其实很简单：废寝忘食、绞尽脑汁，苦熬一个个不眠之夜，如果诚心诚意，尽职尽责，干过一件件份内份外之事，如果付出的努力能得到同事的一声赞许，就足以使我欣喜万分，就足以使我乐此不疲。这就是我在公司无怨无悔的动力所在。也许有人会讥笑：真是胸无大志，真是鼠目寸光。我不想反驳，但也不会改变初衷。一个人的价值，靠自己追求实现，靠别人评价衡量。我想，如果我们每个人都在平凡的岗位上实现好普通的价值，无数个平凡就成了伟大，无数个普通就成了非常，就能实现公司的兴旺发达，就能实现中华民族的灿烂辉煌！

各位领导，各位同事，今天在座的各位都是公司的精英和栋

梁，既然生在这个伟大的时代，既然投身这一事业，就应该不负时代的重托，不负事业的期望。再过十年、二十年，当我们回首往事，就会为自己终身奋斗的事业，终生追求的爱岗敬业的奉献精神，感到无比自豪!感到无上荣光!

让我们在实际工作当中，发扬力争上游，只争朝夕的精神，抢抓机遇，争取最大的跨越式发展，让我们不懈追求企业目标，怀着必胜的信念，相信公司的明天是不可限量的!也祝愿在座的每一位公司的成员明天会更好!

我的演讲到此结束，谢谢大家!

企业普通员工爱岗敬业的演讲稿篇十六

尊敬的领导、同事们:

大家好!

时光荏苒，转瞬飞逝，昔日的'我怀着对某某的憧憬、对某某的渴望，如今我的某某梦终于成为了现实。某年前，我被某某正式录用，我便成为了一名光荣的某某人，心中对某某充满了无限感激，感激某某培养了我，锻炼了我，使我在这个平台上实现自身的价值。

在某某工作某年来，我被某某这个大家庭的和谐与温暖深深感动。每一位家庭成员都真诚相待，不管在工作中遇到什么困难，大家都相互关心、相互帮助，在这样的关心和帮助下，也使我自身有了不断进步和完善。在未来的工作中，我将用自己的热心，对这个大家庭更加用心呵护，我将用自己的诚实劳动，来赢得自身的价值。

我作为某某的一名普通职员，我一直为我岗位所从事的工作而骄傲，我深刻体会到自己工作的重要性，在工作中兢兢业业，努力为某某的发展贡献出一份自己的力量。在业务技能

上不断加强自身水平，为顾客提供准确、快捷的服务，因为我明白自己在这一岗位上所承担的责任和义务，为换得大家庭成功，我愿付出更多的努力，做到让每个顾客都高兴而来满意而归。

长期以来，我们某某一直秉承着以“顾客满意、业务发展”的目标，努力抓好服务，打造热忱服务的良好形象，每接待一位客户，体现的都是我们某某顾客至上的服务态度；每办理一笔业务，体现的都是我们某某为民服务的情怀。某某的发展与进步离不开我们每一位职工的辛勤劳动，既然一起共事，这就是缘分，“家和万事兴”，某某也是如此，每一位职工都有责任和义务去维系这个大家庭，某某发展进步了，作为某某人的你我才能真正享受到成功的喜悦。

我深知，我们每一个某某人都关系着某某的发展、某某的未来，所以我们任重而道远。我们满怀信心，让我们在未来工作中尽情挥洒自己的才能和激情！携手奋进，努力拼搏奋斗，为某某共筑美好灿烂的明天吧！最后祝愿我们某某繁荣昌盛，祝愿各位领导、各位同事们生活幸福！

谢谢大家！

企业普通员工爱岗敬业的演讲稿篇十七

各位领导、各位同仁、青年朋友们：

上午好！我叫xxx今日，我演讲的题目是“爱国、爱行、爱岗，奏响青春乐章”。我国近代学者梁启超先生曾在《少年中国说》中有这样几句话一直鼓舞我奋发向上：“少年智则国智，少年富则国富，少年强则国强”。梁启超先生说得是国家的未来靠青年一代，而作为现代金融企业的一支重要生力军，建设银行的未来同样靠我们这样一群年青人。面对经济全球化和金融国际化的新形势，总行党委审时度势、及时推出了人事激励与约束机制改革。

这恰恰为我们青年员工在建行事业发展中实现自我价值、建功成才、有所作为提供了最佳的机遇，给我们搭建了一个施展才能的大舞台。作为建行的青年员工置身于改革的浪潮中，如何在这个舞台上唱好戏，续写人生的新篇章，如何实现人生理想爱国爱企爱岗奋斗目标，如何实现个人价值与建行价值最大化的有机统一，给每一位青年人提出了不容回避的课题。改革对我们青年人是一项考验，我们只有在实践中不断磨练自己、摔打自己、总结自己，才能提高自己、发展自己。

这需要我们有志存高远、宁静淡泊的心境，需要有不断进取、勇于竞争的干劲，需要有与时俱进、直面困难和挑战的勇气。有人说，19世纪是英国人的世纪，20世纪是美国人的世纪，而21世纪，就是我们中国人的世纪，“远去足音凝重，再创辉煌更爱岗敬业奉献青春心！”中国建设银行经过近年来一系列的改革，也迈出了向国际标准的现代商业银行靠近的步伐。但我们不要忘记，我们建行仍有许许多多地方有待完善和发展，要想国家富强，建行事业兴旺，就必须继续努力；而希望，就寄予在我们这一代年青人的身上。

我想作为一名建行的青年只有对事业孜孜不倦地追求，对工作全身爱岗敬业献青春的投入，才能适应改革，推动改革。

首先要做到热爱岗位，珍爱自己的事业，珍惜自己的工作；

最后是要有实力，通过不断的学爱岗敬业和实践，提高自身的素质，掌握有用的本领，才能将“爱国”热情化为“爱行、爱岗”的巨大动力，把人生的思想支点放在“爱国、爱行、爱岗”这个信念之上，积极爱岗敬业演讲稿身于建设银行改革与发展的大潮中去，大胆开拓，勇于创新，让我们的人生价值在建行改革中得到充分发挥和教师爱岗敬业华！

青年朋友们，行长曾经说过：“建设银行的改革需要青年，建爱岗敬业演讲银行新世纪发展目标的实现离不开青年，希望寄托在青教师爱岗敬业人身上，青年兴则建行兴，青年强

则爱岗敬业的稿行强，青年有希望，奏响银行未来的发展就有希望”。让我们抓住改革的机遇，不负张恩照行长寄予我们的殷切希望，行动起来，让改革见证我们的青春，让我们用知识加汗水，去顺应新改革、拥抱新希望，迎接新挑战，让青春在改革中飞扬！