

2023年企业中层干部培训方案(优秀13篇)

游戏策划是游戏开发过程中的第一步，决定了游戏的基本框架和核心玩法。下面是一些优秀的婚礼策划案例，希望能给你一些启发和思路。

企业中层干部培训方案篇一

通过在崇文学校学习，史学勇校长对中小学中层干部理论的讲解，对刚走上学校中层岗位的我来说感悟很深，体会许多，收获也很大，无论是在思想上还是在工作上，都有不小的进步，使自己视野得到扩展，学问得到了充溢，综合素养也有很大的提高。我这学期上任的是教育主任岗位，主要负责学校教学、学校校本教研、师资队伍建立工作，下面就培训中我注意的几方面谈一下我对此次中层干部培训的体会。

学校中层是承上启下、承前启后、承点启面的中坚和重要力气。

中层领导干部的“中”字，说明它在中间。既是领导，又是职工，兼有领导者和与下属的双重身份。中层管理者除了具有管理职责、岗位职责以外，还起到上传下达的作用，假如中层管理者不能发挥其应有的作用，那么会对学校的管理和决策的贯彻带来很大的阻碍。

中层干部是学校管理团队中的重要层次，是领导各部门遵照学校战略规划和总体工作部署、缔造性地开展教学工作的组织者和实施者，也是学校教育教学管理、实现社会价值、担当社会责任的推动者和实践者。

学校对教学常规管理问题始终是学校领导重视的问题。作为教育处理应全力协作，注意过程，使得教学常规管理不断完

善，想法子、出点子，狠抓管理制度的落实。

教育处特别注意教学原始文件、教学原始资料的收集，分门别类，装订成册，按类归档，有据可查。结合本校教学实际，建议学校制订严格的教学管理制度、学生双证制度，狠抓“备、教、辅、改、考、评、训、研”等教学环节的落实。以“创品牌，促改革，提质量，树形象”为学校工作重点。

但有少数老师教学时间随意支配、课程自由支配、考核走过场。对学校的教学管理制度和工作疲于应付，检查，流于形式，没有管理过程，少检查缺记载、无状况通报，老师的备课、授课的质量不高，学生的考试、考察、竞赛质量分析不实。作为中层应坚持深化教学改革不动摇，参照教育部、省、市教学管理文件和先进单位的经历，谨慎剖析我校教学常规管理中存在的问题，分析查找缘由，制定整改措施，不断加大教学常规管理力度，完善管理细那么，确保教学工作取得成效。在此岗位必需坚持学习，执行两不误，学生成果效率不断提高，学校才能取得突破，才能受到学校领导、同仁和社会的确定。

充分发挥自己的优势和克制自身的缺点，用所驾驭的理论来指导自己的实践，我坚信会成为一名合格的干部，能更好的为学校做好管理工作。

企业中层干部培训方案篇二

6月22日到28日，我参加了邢台金隅咏宁水泥企业在金隅集团党校的中层干部学习培训。通过这一周的企业文化、目标绩效管理、领导团队能力、领导工作方法、沟通能力及执行力等方面学习，让我又从新了解和认识了作为一名企业中层领导的责任、使命和艺术，不仅仅是知识的了解，更多的是作为一名中层应当具有的精神和素质。从个人政治思想素养、理论知识水平得到很大提高，为今后立足本职工作，更好地服务于企业的工作大局打下了良好的基础。具体有以下几个

方面的体会。

企业文化是企业发展的核心动力。学习了企业文化的含义，了解了企业的功能和作用。例举了百年老店同仁堂、海尔文化特色等先进的企业文化。深刻理解了文化是企业的灵魂，是企业核心竞争力，企业文化能够增强队伍的凝聚力、激发力、创造力，起着培养高素质人才发挥独特作用。在培育品牌，提升商誉，优势竞争等方面有着重大影响。也是调动每名员工积极性，共同努力是企业竞争中立于不败之地。同时，学习了金隅的发展历程及金隅核心文化。使我更进一步的了解了金隅集团的发展历程及文化特色。25日下午，学校安排参观了琉璃河水泥厂，通过参观学习及与该厂干部职工的交流，使我对水泥行业的发展有了更加深刻的了解，从交流中学到了不少知识，也看到和发现了我们存在的不足。

通过目标与绩效管理学习，明白了绩效管理是各级管理者和职工为了达成组织目标共同参与的计划，制定辅导沟通考核评价结果应用，改进提升的持续循环过程，目的是提升组织、部门、个人的绩效。是将企业经营目标转化为员工每一天的工作。绩效结果+行为+素质，就是管理绩效。任何一个绩效和结果对企业的生存和兴旺有着直接和轻重影响的领域。每个领域都需要目标。

通过什么是执行，执行的八字方针，十六字原则，二十四字战略，懂得了执行就是有结果的行动，是一种精神，是一种信守承诺的精神，是一种敢于结果的精神，是一种永不放弃的精神，而这种精神需要用行动来证明。所以为什么说赢在执行。同时，为了提高执行力，我们还学习探讨了提高执行里的十个方面，即：立即行动、勇于负责、没有借口、停止抱怨、绝对服从、主动反馈、敢于共赢、敢于分享、持续学习、习惯感恩。

通过领导团队能力训练，沟通能力训练。我明白了什么是团队和团队精神，团队是一群具有相互弥补才能的人，致力于

共同的宗旨，努力途径的选择与绩效目标的完成，并且愿意共同承担责任的群体。团队成员之间必须相互信任、相互理解，这就需要良好的沟通。良好的沟通对于一个团队就如血液对于生命，良好的沟通可以增进相互的信任，鼓励创新，消除怀疑和不安全感，提高团队的绩效。

通过商务礼仪，阳光心态，压力与情绪管理能力训练。懂得了做人要知道尊重、自律、适度、真诚、宽容；以积极的心态面对工作、生活。只有树立良好的心态，才会使每个人、家庭、团队、组织、社会得到发展；面对压力，怎样正确地去面对、疏导和释放，掌控自己的时间，科学安排工作和生活，建立良好的支持系统，将压力变为工作生活的动力。

通过一周的学习培训，努力掌握每一个知识点，就像是生活、工作道路上的一个驿站，给我补充能量，增强信心。用我们学习到的知识更好的面对以后工作中遇到的困难，更好的回报对我们满怀希望的领导和老师，去回报对我们有着殷切希望的企业。中层是组织中的中流砥柱，担任管理者的角色，是高层的替身和辅佐者，起着承上启下的作用，我要脚踏实地做好每一件小事，从努力做一名合格的中层开始，找准自己的位置，明确自己的方向，时刻保持谦卑的态度和踏实的作风。不断提升自身水平，踏踏实实的工作，为企业的明天做出自己最大的贡献。

企业中层干部培训方案篇三

为了打造一支强而富有生命力的学校干部队伍，按照龙湖区教育局的统一部署安排，20__年7月14日至20日，有幸参加了为期7天的中层干部培训。此次培训采用封闭式管理，教学内容上的精心编排，课外活动上的周密部署，领导们的言传身教，无一不体现出教育局党委对中层干部队伍建设的的高度重视。学海无涯，通过参加此次中层干部培训的学习，使我感受到学习带来的快乐和遗憾。感到快乐，是因为聆听了学校领导和专家的讲座，丰富了我们的知识，开阔了视野，拓

展了思路。使自己的理论基础，党性修养、领导艺术等方面的知识水平有了一定程度的提高；感到遗憾，学习的时间有限，要学的东西太多。

通过此次培训，感到对以后的工作具有非常重要的指导作用，并且体会很深。这次培训我们积极主动地参与学习，听过主题报告，做过专题交流，素质能力拓展，这些着实让我们听了很多，看了很多，也想了很多，今天很荣幸有机会与大家交流一些体会，或许还很肤浅。

首先，我是一名普通的中层干部，我想中层首先应该是“忠诚”的，一个优秀的干部，首先应该是一个优秀的人。我们处于承上启下的位置，肩负着深化校领导工作正常有序运转的重任，只有我们作风切实，讲实话，求实效，落实到每一项工作上，乐于奉献，爱岗敬业，才能体现一个高品质团队的风貌，才能发挥中层干部的非权力影响力。

其次，通过学习，我觉得干部还要有些精神。我会记得鲁澄南鲁副局长给我们上“学校管理与改革”，从中我们汲取了一名干部应该有的敬业精神、钻研精神、创新精神。谋学校事业发展我们乐意敬业，谋自身素质提高，谋教育改革深化，谋学校发展合力，善谋就是敬业精神的具体体现；本学期谢红副局长的“如何当好一名中层干部”让我们受益匪浅，好学习才能有发展，才能成为学校发展的领头羊排头兵。而创新精神更是与学校的内涵建设息息相关。因为思想的高度决定了眼界、行为的力度、行为的有效性和战略性。因为创新所以我们才有了办学理念的不断完善，跟单培养模式的不断推进，特别是聆听了蔡晓阳主任的“虚功实作，搞好校本教研工作”，校本课程与教材的继续深化，我想自己还应该不断在创新上多思考、多实践。

最后，我想要追求一名干部的最佳生命状态。我想把学生的意愿作为第一信号，把优质教育作为第一追求，把师生满意作为第一目标，这或许还不够最佳，我又想拥有科学的教育

理念，真诚的情感品质、广博的知识积累、丰富的管理智慧，或许也不够最佳，但这些都是我要追求的，只有不断完善，才能达到最佳。其实，学校组织的每一次学习，都是在引领我们进入最佳状态。

我还想说，我们既是领导的副手，但也是舵手，只有提升主体主动性，才能提高水平，所以，我会居位而不虚位，努力实践，不断进步，也请校领导继续关注我们的成长。

企业中层干部培训方案篇四

截止到目前，自己成为一名中层干部已有近x月的时间。在这段时间里，在局班子和各位科长、主任无微不至的关怀和精心指导下，学做人、学办事、学管理，跌跌撞撞地完成了一名中层干部的承担的职责和工作任务。下面就如何当好中层干部，特别是如何当好副科长谈谈自己粗浅的体会。

一、我心目当中中层干部的概念

俗话讲，只有知道自己是干啥的，才能明白自己应该怎样干。所以说，找不准位子，进入不了角色，永远也干不好工作或者干工作永远被动、挨打。经过几年的体会，我个人认为中层干部就是局班子的参谋和助手，本科室一般干部的榜样和旗手。即是局班子的一名战斗员，又是一名指挥员。即要自己会干工作，还要会带领导同志们干工作。

二、如何当好中层干部，发挥排头兵作用

当好中层干部是我们在座各位的能否干好本科室工作的一项首要任务。在当好中层干部过程中，应注意以下几个环节。一要服从领导听指挥。“下级服从上级”是党的组织原则之一。从局内部来讲，中层干部是服务局班子，是不折不扣的执行局班子决策部署的一支骨干队伍。就我们办公室来讲，

服从领导听指挥更为重要。二要能当助手会参谋。一能够为局班子和局长、分管局长出谋划策，特别是在一些困难工作和不好办的工作面前，要拿出初步解决的问题的对策，向领导进行汇报，请求指示，决不能单纯的把工作上缴，推给领导，自己坐等执行现成的研究成果。更不能因工作给领导增麻烦。三要会干工作懂业务。中层干部就是干具体工作、具体干事的干部。如果不会干工作，不懂业务，即便是你的人缘再好，同志们也不会服你，即使当面服你，背地也不会服你。因此，我们中层干部必须要熟悉工作，即懂得政策法规，又要对本科室的每一项工作都能独立完成；要会抓工作，对每一项工作从头到尾要有一个清晰的思路，不能哪黑哪宿，要打有算，计划周详；要会总结工作，一项工作完成，不仅要能够用文字准备的表达出来，还要有能够总结经验，查找不足，以便今后加以完善。四要作风扎实作表率。什么领导带什么兵。在科室内部，其它同志都在看着我们干工作。我们的一言一行、一举一动，以及处理的每一件小事都在影响着科里的一般同志。只有充分发挥出埋头苦干、讲究奉献、吃苦在前，享受在后的精神，才能发挥出我们的非权力影响力。五要协调关系善配合。在科室内部，要会协调本科室同志之间的工作业务，使同志们不分份内份外，都能主动帮忙，防止出现一边有人干，一边有人看的不良现象；对待其它科室的业务，特别是一些职能相近，需要共同完成的工作，要主动上前，勤于沟通，全力配合，尽快完成。六要合理分工会用人。尺有所长，寸有所短。要针对科室人员各自特长，合理安排工作岗位和明确相关职责，使他们都充分发挥各自的聪明才智，全面调动本科室人员的工作积极性。

三、如何处理好与科长的关系，当好副科长

企业中层干部培训方案篇五

歌德曾说过“人不光是生来就拥有一切，而是靠他从学习中得到的一切来造就自己”。作为一名市场营销部的一员，不但要掌握营销方面的相关知识，还要熟悉最新的法律、法规和政

策;不但要掌握检查工作流程,还要掌握检查技巧,只有广泛学习,不断的“充电”,提升学习能力、提高自身修养,才能胜任本职工作。否则即使是一个知识渊博的人,如果停留在原有的水平上,很快就会被时代淘汰;即使是一个工作上尽心尽力的人,如果不接受新的知识,也难以胜任新形势、新情况下的岗位。

学习要立足于工作进步和修养提高,广泛学习一切有益知识。既学习与自己业务有关的专业知识,提高履行岗位职责能力,也要广泛涉猎政治、经济、法律、科技、文化、历史等基本知识,并把这些方面的学习同自身的工作实际紧密结合起来,做到“专”与“博”相结合,求知与修身共进步,使知识结构更加合理,个人修养全面提高。尤其是通过对会议管理及时间管理的两门课程真正的了解了会议、时间在工作中的重要性,近期我也将所学知识一点点的融入到工作中去,我想这样将会大大的提高工作的效率。

二、自我加压,在工作方面求突破

人生需要懂得自我加压,过分的安逸会使人变得懈怠,变得“弱不禁风”,经不起生活的击打,只有不断地自我加压,勇敢地挑起生活的重担,人生的步履才会迈得更坚实、更稳健、更有力。我虽然参加工作二十年,但时过境迁,平时忙于事务性工作多,深层次思考工作少。通过学习,结合自身从事的市场工作,我深刻认识到当前工作面临的压力大、肩负的责任重,我要把压力变为动力,把学习的收获化为谋划工作的思路,促进工作的措施,开展工作的本领。

1、克服消极情绪。“物竞天择,适者生存”.要生存、要发展、要成功,学历、资历、某个阶段的能力早已不是决定性的因素,起决定作用的是不断修炼自己、勇攀高峰的意识,有了这种意识,我们才能跟上时代的步伐。

2、明确奋斗目标。没有明确的工作目标,就没有工作压力,

也就很难产生工作动力，没有动力很难取得工作实效，只有自我加压，才会创造无穷动力。在今后的工作中，我要给自己树立明确的工作目标，定下标杆，向着目标努力。

3、坚定理想信念。只要思想不滑坡，办法总比困难多。自我加压、自强不息是一种工作的方法，更是一种对待工作的态度。做好工作离不开自我加压、自强不息的精神。态度端正了办法自然会多，路子自然会顺。事实证明，只要坚定理想信念，一切行动都从大局出发，从局中心工作出发，积极开动脑筋，一切困难都能迎刃而解。

三、勤于思考，在创新方面求突破

创新思维更璀璨。当前各项工作的争先恐后，实际上就是创新的争先恐后，这是形势发展的必然要求。为不断提升本职工作水平，圆满完成各项工作任务，要正视工作中遇到的各种困难和问题，要以饱满的热情和昂扬的斗志积极投身到创新工作中去，积极培育创新思维。在今后的工作中，努力实现“三转变”、“三坚持”。

一方面在检查内容上，实现“三转变”。即从“单一型”向“复合型”的转变、“纠错型”向“预警型”的转变、“实战型”向“管理型”的转变，将部门预算与会计信息质量、政府采购政策执行情况、非税收入情况等结合起来，提高检查的综合效能。

另一方面在检查实施上，实现“三坚持”。一是坚持科学选点，体现代表性。紧紧围绕政府和人民群众关心的热点、重点、难点开展市场工作；二是坚持紧扣中心，体现针对性。在全面关注的同时，紧扣中心，突出重点。围绕做集团公司下达的市场任务，建立紧贴市场、运行高效的市场开发、客户管理和服务保障机制。积极开展市场营销活动，保证我们燃气市场步入快车道；三是坚持注重成果运用，注重客户分类，促进整章建制，着力提高对有意向客户的走访，固化已有客户将积极了解用户需求，充分体现市场效应的可持续性。

企业中层干部培训方案篇六

20xx年5月26日，星期六天气格外的凉爽□xx县、xx□xx三个联社所有信贷员、主任、会计在xx市五星级酒店——“国际酒店”组织中层干部管理人员培训，为期二天半的中层干部管理人员培训转眼即逝，这里留下了我们静静聆听前辈教导的身影，这里留下了我们最真最灿烂的笑容。暮然回首，这样欢聚一堂的机会已然不多，我们即将浩浩荡荡的奔赴工作岗位，以全新的精神面貌迎接新的挑战，内心诚惶诚恐，却又满心欢喜和期待。

如果有人问我，这次为期二天半的中层干部管理培训期间给你留下印象最深刻的是什么？我想大声的说，是知识的力量。每一位为我们授课的教授，他们对信用社全面风险、精细化管理、和如何营销等讲座都深深的感染着我们，他们博学多才，他们经历丰富，他们谦逊有礼，他们勤勤恳恳，兢兢业业，甚至连培训班每天与我们朝夕相处的老师，他们无微不至的关怀和服务精神，都令人为之动容。在此感谢培训班的老师为我们真诚而温馨的付出，感谢省农村信用合作联社给我们提供的培训机会，带给我们全新的经营理念、风险管理理念、营销理念等。

如果有人问我，培训期间你最大的收获是什么？我想说，是让我们每个信合员工学习到了更多的知识。在这里，我们了解了对风险防范、精细化管理、以及营销手段。通过系统的学习，让我进一步认清了岗位职责、净化了思想、提高了营销能力下面对这次培训谈点我的体会。

首先，增长了自身知识，改善了我的知识结构。本次培训主要安排了三个方面的讲题，第一；银行精细化管理培训，如“精细化管理工程”、“精细化管理可采用的方法”，还包括有与我们日常工作紧密相关的一些内容，如“精细化管理的实践和经验”，等等，第二；全面风险管理培训，如“如何控制风险”、“风险管理的七到位、八到措”。第

三；客户营销策略与技巧，如“如何与客户沟通”、“如何去营销”等等。担任授课是全国有名的三位刘先明、周捷□xx洪进教授，他们深入浅出、形象生动的讲解，从方方面面帮助我们增长了见识。毫无保留地合盘托出，如此近距离聆听业界权威们的耐心细致讲解，我觉得这样的机会对于我来说真的是非常难得、非常宝贵。众所周知，当前社会是一个学习型社会，我们自身工作中所面临的知识更新频度更快、任务要求更高，此种形势下，此次培训为我们提供的知识养分，对于丰富我们的知识积累、改善我们的知识结构，促使我们在现实挑战面前游刃有余地做好本职工作，尽管说有些杯水车薪，但无疑是雪中送炭，益处多多。

其次，加强了同行交流，汲取了有益经验。本次培训，还穿插了游戏、讨论、交流环节，这为我们学员相互之间沟通了解、取长补短创造了契机。此次参加培训的200名学员，分别来自xx联社□xx县联社□xx联社，虽然说我们大家都在不用的联社网点工作，但毕竟，各地实际情况千差万别，在工作认识上每个人会有自己独特的见解、在工作开展上不同单位也会有自己独到的经验。事实也确实证明了这一点，通过这次培训班，使我对今后如何立足本职岗位高效做好工作有了进一步认识；通过三位知名教授培训，使我对以后在信用社工作如何做好全面风险管理、精细化管理以及如何营销等方面先进的工作经验，有了一定程度的了解。在此意义上可以说，此次培训不仅为我们基层央行工作者搭建起了一个学习知识的平台，同时也为我们打通了一个彼此交流实践经验、共同促进信用社稳步前进的有益通道。

再次，明晰了身份定位，把握了工作方向。老师讲到对企业讲忠诚。就是把内心对信用社真挚的爱化作愿意把自己的一切贡献给信用社未来与发展的力量。作为信合人，自己的一言一行都要从维护企业的形象与大局出发，时刻树立“企业光荣我光荣，企业衰败我可耻，我为企业争光荣”的意识；就是要把企业当作自己名副其实的家，真正成为家庭中负责任的一员，而不是旁观者。想家庭之所想，急家庭之所急，

就是要全力以赴做好本职工作。做好本职工作的前提是领导员工的基础。榜样的力量是无穷的，喊破嗓子不如干出样子。所以中层管理干部必须严于律己，率先垂范。凡事想在前，做在先。吃苦在前，享受在后。使我们在今后的工作中有了明确的方向，提高了全面风险管理能力以及市场营销能力，在今后工作中如何更好地把握自我、如何更好地发挥自身作为一名信合人员作用，在本职岗位上扎扎实实履行职责建功立业。

当然了，此次培训，还使我有缘结识了来自三个地方的农信社朋友，收获了友谊。使我有缘领略领导、学者们的风采，不只是学识上的风采，更兼职业道德、人格方面的魅力。比如像三位知名授课，虽说他们身居一定地位，但他们非常平易近人，上课前后会非常恭敬地向在座学员鞠躬致敬、回答学员们的问题时非常耐心，而且循循善诱，三个小时一直站着给学员们授课，力图给学员们讲解更多关于风险管理、营销等相关知识；而像这些教授们，他们讲解中所透露出的对于学习、研究的孜孜以求精神，也极大地感染和激励着我们。这些方面，虽然不是具体的理论知识，但它作为一种精神财富，会对我们今后为人处事、待人接物等方面产生潜移默化的良好作用。

难忘的两天半中层干部管理人员培训时间转瞬即逝，在此，由衷地感谢xx农村信用合作联社给我们这次机会，为我们提升素质提供了宝贵时机，感谢xx国际酒店相关工作人员认真周到的服务、无微不至的关心。也希望中层管理人员培训班能长期举办下去，越办越好。

企业中层干部培训方案篇七

我于20xx年8月6日-8日有幸参加集团公司组织的中层管理人员培训班学习，授课老师知识渊博、博文广识，课程学习安排内容比较紧凑而丰富，我非常珍惜这次难得的学习机会，

态度端正、专心致志，认真的聆听和记录，如饥似渴地接受着新鲜的理念，学习气氛十分浓厚，仿佛回到了学生时代。主要有以下几方面的体会：

一、精妙授课丰富精彩

清华大学赵红宇教授《卓越领导力》的授课，什么是领导？领导和管理有什么区别？领导就是带领前行、带领旅行、提供向导。第一要以身作则，明确自己的价值观，说到做到，言行一致。第二要共启愿景，愿景是希望，是梦想，感召他人为共同的愿望奋斗。第三要挑战现状，进行尝试和冒险，不断取得小小的成功，从实践中学习，企业的发展壮大都是不断突破、创新的过程。第四要使众人行，通过建立信任和增进关系来促进协作。第五，激励人心。通过表彰个人的卓越表现来认可他人的贡献。

清华大学张翔教授《高效团队建设——管理者组织能力提升训练》的授课，高效团队是由一些因共同目标而结合起来、需要相互支持、相互协作的个体组成的群体。“6p式”管理系统：管理目标清晰、管理责任到位、过程节点构建、独立检查纠偏、反馈有效激励、沉淀有效机制。由团队目标、团队领袖、团队机制、团队精神四大要素组成的团队建设。团结协作，分工明确，指挥得当，准备充分是完成任务的根本所在。

原区水利厅厅长李里宁进行《实践中的管理学》别开生面的讲课。第一要严格按制度办事既要坚持原则性，又要人性化。把团队成员凝聚在一起，并让他们为一个共同的目标而努力奋斗。第二要干好工作必须有准备，准备工作就不应是八分、九分，也不仅仅是十分，而是十二分，才能确保成功，万无一失，事半功倍。第三要有作为者要在困难中看到发展机遇。第四要企业只有创新，才能立足于不败之地。

二、学海无涯学无止境

中层的管理作用，是公司赋予的部门职能职责，更好的带动本部门工作人员完成公司下达的各项工作任务。工作态度、工作能力、业务知识直接影响了工作完成。工作态度不好，就是能力不强的表现。作为一个企业中层管理人员，应该站得更高一些、看得更远一些，学得多一些、懂得深一些，活到老、学到老，学习-学习-再学习，不断扩大自己知识库存，理论指导实践，通过自己的学习工作，不断完善自我，改进学习和工作方法，实现人生价值，机会总给有准备的人。

三、打造高效团队提高工作效率

打造高绩效的团队，一要主动。讲究每个人的“自动自发”，它强调是一种主动精神，没有人要求和强迫，并出色地完成自己的工作，就是一种可以帮助你扫平挫折的积极向上的人生态度。信任和激励才是培养员工自主性的关键因素，领导不在身边却更加卖力工作的人，将会获得更多的奖赏，才会更容易达到成功的巅峰。二要思考。自己会不会注意问题，发现问题，分析问题和解决问题。接触到事情的本质、了解事情的真像，无论是什么位置的人员，都应该时时刻刻去注意问题、发现问题，然后寻求对策完善工作流程，制定最有效、针对性解决方案。想对策那是领导的事情。一旦发生问题就往领导那里一送，“孩子哭抱给他娘”这边就算完活了，至于说到底会出什么事情，怎么解决更好一些。协作是沟通，是信任，是有共同认识，有共同目标的。三要协作。协作的团队不是互相依赖和要求的群体，而是主动寻求需要和帮助的群体。员工要通过沟通与协作达成“1+1 > 2”的企业精神，良好的协作性能让企业形成一股集体向前的力量，坚不可摧。

培训学习已经结束，我将学以致用、联系实际，努力履行好本职工作。

企业中层干部培训方案篇八

二月二十五日，病院专家叶煜荣教授为我院中层干部上课，

内容是：

- 1、做一个有作为的中层管理者；
- 2、医疗服务的全员营销。

课上得很深动，叶教授讲课声色并茂，台下时而笑声，时而掌声，气氛非常活跃。学习心得体会当讲至医患关系时，一句把对送给病人震动了我。

越想越有内涵，越有意思。把对送给病人，这是一种智慧：作为医务者，病人是我们的衣食父母，是我们的上帝，有时不涉及原则的问题。

不妨把对送给病人。这样，既化解了矛盾，避免了磨擦，又解决了问题，并且病人也舒心了。曲则全，枉则直，这是智慧。

中国联盟编辑。把对送给病人，这是一种宽容：一个人的胸怀，即要能容好的、对的，也要能容不好的、不对的。病人的不对、朋友的自私、爱人的毛病等等。

他都能包容。那么，他的胸襟是敞开的，他的怀抱是宽广的。把对送给病人，这是一种和谐：争对与不对，是矛盾的产生。

是一种相对论。老子说：天下皆知美之为美，斯恶已；皆知善之为善，斯不善已。本我无错，可我把对送给对方，那么。

也就无所谓对与不对了。这样，病院将不会有病人投诉，将走向和谐，人与人之间也会更亲近友爱了。把对送给病人的结果是双赢：对与不对，双方争得面红耳赤。

甚至动武，不如把对送给对方，使他消消气和稳定一下情绪，然后，再想办法解决问题。就象只能坐一人的船，你硬挤上

去。

船就会沉。不如让他先过河，自己再想办法，退一步海阔天空。朋友，请你试一试，将你的对、你的真诚、你的热情、你的理解和宽容送给身边的人，你获得的将是幸福与快乐。

最后，让我们用恩格斯在马克思夫人墓前所说的话结束本文：一个人，如果把别人的幸福视为自己最高的幸福，那么，最幸福的人则是他。

企业中层干部培训方案篇九

2022年3月25日星期五，我回校参加了山东省荣成市中小学校全体中层干部培训，会上杭州天杭教育集团校长、第三届“中国好校长”、浙江省督学邱曙光校长为大家奉献了一场名为“干部快速成长的道与术”的精彩报告。听完报告后，自己感触很多，收获很多，下面简单的谈一下自己的体会。

浙江天杭教育集团被称为“教育干部的黄埔军校”，近几年涌现出了很多优秀的中层领导干部。原因主要是天杭有一套很有效的干部培养方式。这方面，邱曙光校长主要为我们讲解了“四理”和“四事”。那就是“同心之理，适合之理，争先之理，养成之理”，“明职责，会布置，真落实，善总结”□

报告中邱曙光校长用朴实的语言和真实的案例为我们讲解了“四理和四事”，切实击中了我们实际工作中的痛点和难点。没有过多华丽的辞藻，邱校长为我们广大中层干部指出了快速成长的“道与术”。

邱曙光校长报告中指出的问题很多都是我们中层干部实际工作中会遇到的，这样他提到的方法我们就直接可以拿来用了；报告中提到的有些理论和方法我们可能也会感到很熟悉，

自己平时的工作中也遇到过，只是欠缺思考，欠缺总结和完美，欠缺把这些方法系统和理论化，从而更好地服务自己的工作。关于邱曙光校长提到的“四理和四事”，我有几点感触比较大，下面分别谈一下。

同心之理，“让我们的人多多的，让对立的人少少的！”关于这条方法，我的理解就是“团结一切可以团结的人”。中层干部上有校级领导，下有普通教师和学生，如果处理不好各层关系，就容易弄成上下不讨好，夹在中间受气。有的中层领导干部抱怨工作不好干，工作累，费力不讨好。你处理不好相应的人际关系，上级领导不认可，下级老师不拥护，你自己孤家寡人一个，工作干好了才怪。中层领导干部必须团结好自己的领导、老师和学生，如何才能做呢？对于自己的领导，首先出色的完成领导布置的工作是第一位的，然后要多和领导请示工作，要让领导有机会了解你、认可你；对于普通老师首先是要公平，一碗水端平是最主要的，不能搞小团体，那样就会失掉了民心 and 威信，其次要多关心教师，不要摆领导的架子；对于学生则要做到严慈并济，要做到设身处地的为学生考虑，要有一颗爱生的心。

成长有术，会做四事，第三条“会落实”。我们都知道工作最终效果如何，很大程度上取决于落实情况怎么样。那我们的中层领导干部为何还有很多做不好“落实”二字呢？原因之一就是从一开始你的工作就没布置好，也就是成长四术的第二条，工作你都没布置好，如何让大家去落实好呢？这里我就不过多的展开了。我想说的是另外一个原因。这个就是有些中层领导干部心中存在“怕得罪人的思想”，布置的工作严格落实，就会得罪一部分教师，于是就得过且过了。关于这一点，邱曙光校长有一句话说的很好“做干部肯定要得罪人的，怕得罪人就不要做领导干部”。做学校的中层领导你不得罪人，做老好人，最终你只能是失去民心，失去所有老师对你的拥护，这样的中层领导如何开展自己的工作？如何干好自己的工作？优秀的中层领导干部我觉的首先不能怕得罪人，其次是想办法如何少得罪人。这两点尤其是第二点你

做好了，应该就是一名不错的中层领导了。

成长有道，明白四理，成长有术，会做四事。简单的八个字却蕴含着大道理，给我们中层领导干部快速成长指明了方向。凡事都是“师傅领进门，修行在个人”，我们要想真正的快速成长除了要认真消化吸收这些外来的先进经验外，还需要在自己的工作中做到善于思考和总结。唯有这样，才能做到快速成长。

对于中层干部培训心得体会

学校中层干部培训及选拔方案

教学主任中层干部培训心得体会

学校中层干部培训班学习心得体会

企业中层干部培训方案篇十

公司举办的中层干部培训班。五天的时间，我们学习了增强领导力、团队执行力、人力资源管理等方面的知识以及党风廉政建设、纪检监察等相关文件。通过学习，我深深地体会到每一堂课都是授课老师们多年的理论积淀和实践经验的结晶，每一次气氛热烈的小组交流、专题研讨，都显示了学员们对实际工作深深地思考，各位授课老师水平高超，有效地开拓了我们学员的思路。整个培训过程内容充实、形式多样，特色鲜明，达到了学有所获、学有所成、学有所用的目的，望公司今后能更多的举办类似的培训活动，让大家走得更远、学得更多。

一、通过培训使我进一步认识到学习的重要性和迫切性。

培训是一种学习的方式，是提高管理者素质的最有效手

段。21世纪是知识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，一个人，要适应和跟上现代社会的发展，的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。开班仪式上，安书记着重阐述了学习培训的目的和意义。通过培训班的学习讨论，使我进一步认识到了学习的重要性和迫切性。认识到企业管理与创新要靠学习，靠培训，要接受新思维、新举措。要通过学习培训，不断创新思维，以创新的思维应对竞争挑战。认识到加强培训与学习，是我们进一步提高经营管理水平的需要。管理出质量，管理出效益，管理是企业永恒的主题。只有通过加强学习，才能了解和掌握先进的管理理念和管理方法，取他人之长补己之短，只有这样，才能不负重望，完成公司交给的工作任务。

二、通过学习培训使我清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼

1、执行力在当前是一个热门话题。在此次培训班上，老师用他简明幽默的语言，从细微处着手，宏观上把握，利用典型鲜明的案例和互动，为全体学员诠释了执行力的真正内涵和实践宝典，对此我深有感触。执行力是衡量一个团队优秀与否的重要指标，具体到企业，要提升竞争力，就必须加强执行力。可以说，一个企业生存和发展的关键在于执行力是否到位。通过学习我认识到：

(1)要明确思想，树立领导班子执行能力建设的正确理念。理念是行动的指南，正确的执行理念体现正确的方向。(2)工作的推进、任务的完成、创新活动的实践，需要好的制度做保障，既需要靠人格的力量带动，更需要靠制度的力量拉动。

2、要不断强化大局意识和责任意识。要树立公司利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担，锲而不舍地推进公司持续健康发展。

3、要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、中层干部、职工进行沟通，要学会尊重别人，放下架子，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，副职要当好正职的参谋助手，要围绕正职的思路，积极主动地开展工作。要经常反思工作、学习和生活，把反思当成一种文化，通过反思，及时发现自身存在的问题。

4、将工作实践作为进步的阶梯。自觉把深入实践作为成长、成熟、成才的必由之路。在实践中，不仅要干一行、爱一行，更要钻一行、精一行，努力把复杂的事做成功，把简单的事做完美，把平凡的事做出彩，充分发挥中层干部作用，尽力当好称职的桥梁和纽带。在实际工作中，要认真查找不足，勇于完善，在改善服务态度中树立良好形象，在改进工作方法中提高效率，在创新实践经验中提高能力水平，在平凡的岗位上做出实实在在的成绩。

5、将能力提升作为永恒的追求。坚持学有所用、学以致用，充分发扬理论联系实际的良好学风，结合工作实际，努力把所学的各类知识转化为提高工作质量，实现工作目标。

6、要廉洁自律，加强思想道德修养。公司赵部长认真讲解了中央的八项规定、六大纪律等内容。今后我要认真学习马列主义、毛泽东思想、“三个代表”重要思想及习总书记系列重要讲话，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的权利观、地位观、利益观。以孔繁森等廉政勤政的先进典型为榜样，廉洁勤政，严格自律，自觉接受监督。认真贯彻执行上级关于廉洁自律的各项制度和规定，不断提高拒腐防变的能力，堂堂正正做人，踏踏实实做事。用自己高尚的品德和人格力量去感召人、凝聚人，始终做到自重、自省、自警、自励，在职工中树立廉洁从政、勤政为民的良好形象。

千里之行，始于足下。通过这次培训，是使我增长了知识，拓宽了工作视野，学会了诸多工作方法，明确了今后的工作重心和工作思路。我将通过这次培训，不断加强政治理论和

业务技能的学习，不断提高自身素质，努力工作，开拓创新，务求实效，尽心尽力做好本职工作，为公司的发展做出自己应有的贡献。

企业中层干部培训方案篇十一

第一天是xx双飞轴承的董事长xx老师为我们上课、我印象最深的是他所讲的：好的干部一定是爱学习、对新的东西愿意接受的、因为21世纪各行各业都在快速变化、今天你是人才、但明天你不一定是；所以只有不断的学习、开拓视野、掌握新的技能、才能与时俱进、保持当下一个合格的管理干部应具备的综合能力、才能使自己持续成为企业所需的人才。

企业的中层干部承上启下、在处理一些复杂问题时、要保持积极的心态、任何事情都有两面性、要善于调整心态、以积极的态度去看待和处理问题、从中吸取经验和教训、才能立于职场的‘不败之地’。

上下级、平级之间、由于所处的岗位不同、职务不同、在工作中难免会出现意见分歧、这就要求中层干部有良好的沟通和协调能力、善于求同存异、寻找最佳结合点和处理方式、做到对上尊重不迎合、对下爱护不庇护、对同级或部门协作帮助而不违背公司利益。

执行力是任何工作开展的前提、面对新生代、管理模式已经不能再依赖以前的奖和罚了（也不符合劳动法）、老师有讲到一个词叫‘即时奖励/即时成就感’、对员工做了突出表现后的奖励和表扬要及时、才能激励他持续保持工作的激情和动力；要善于发现下属的优点、取长补短、发挥每个人的长处、才能调动团队的热情、高效完成各项任务。

成本和效率是一对孪生兄弟、相辅相成、要善于发现七大浪费（等待、搬运、不良、动作、加工、库存、制造过多或早）、并逐个进行改进和优化、使各项得到有效控制、以达

到降低成本、提升品质和效率。

以上为本次培训个人对管理的一部分收获和理解、再次感谢公司给予的学习机会、我也会将自己学到的知识运用的日常的管理工作中、带领成品科全员直面困难、用合理的方式出色完成公司交代的各项工作。

企业中层干部培训方案篇十二

按照公司的统一安排、我参加了公司举办的中层干部培训班。一周的培训学习、在老师的讲授和辅导下、学习了近期集团公司及公司“三反”方面的文件、学习了质量管理、安全管理、生产管理等方面的知识、对产品质量、安全生产、拖延工期的危害知道了近期工作的重点、开阔了视野、为今后更好的工作奠定了基础、通过培训使我受益匪浅、感触颇深。

培训是一种学习的方式、是提高管理者素质的最有效手段。21世纪是知识经济社会、是电子化、网络化、数字化社会、其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家、一个民族、一个人、要适应和跟上现代社会的发展、唯一的办法就是与时俱进、不断学习、不断进步。开班仪式上、李部长着重阐述了学习培训的目的.和意义。通过培训班的学习讨论、使我进一步认识到了学习的重要性和迫切性。认识到企业管理与创新要靠学习、靠培训、要接受新思维、新举措。要通过学习培训、不断创新思维、以创新的思维应对竞争挑战。认识到加强培训与学习、是我们进一步提高经营管理水平的需要。管理出质量、管理出效益、管理是企业永恒的主题。加强培训与学习、则是提高企业管理者管理水平最直接的手段之一、也是提高经营管理水平的迫切需要。只有通过加强学习、才能了解和掌握先进的管理理念和管理方法、取他人之长补己之短、只有这样、才能不负组织重望、完成组织交给的工作任务。

要树立公司利益第一位、局部服从整体、小局服从大局的原

则、始终保持健康向上、奋发有为的精神状态、增强勇于攻坚克难的进取意识、敢于负责、勇挑重担、锲而不舍地推进公司持续健康发展。

要学会沟通与协调、要善于与领导、中层干部、职工、用户进行沟通、要学会尊重别人、放下架子、不利于团结的话不说、不利于团结的事不做、副职要当好正职的参谋助手、要围绕正职的思路、积极主动地开展工作。要经常反思工作、学习和生活、把反思当成一种文化、通过反思、及时发现自身存在的问题。

“三吃”是一种高尚的自我牺牲精神、奉献精神、是社会的主流风气。就是要为人处世要心胸开阔、宽以待人。要多体谅他人、遇事多为别人着想、即使别人犯了错误、或冒犯了自己、也不要斤斤计较、以免因小失大、伤害相互之间的感情。要树立奉献精神、树立“吃苦、吃亏、吃气”的思想。中层干部就是要吃苦、吃别人吃不了的苦、做别人做不了的事、忍别人忍不了的事、严格要求自己。

包容是一门艺术、是一种境界、要达到这种境界、就必须拥有博爱的心、博大的胸襟、还要有一份坦荡、一种气概、包容是赢得朋友的前提、包容是人生的财富。包容不等于迁就和放任自流、包容别人的过错、是为了让别人更好地改过、与人相处要学会容纳、包涵、宽容及忍让、做到心理相容。

文明礼仪是生活和工作的根基、是体现一个国家和民族文明程度、经济实力的重要标志、没有了文明、就没有了基本的道德防线。我们每一个人都应该具备文明素质、做一个堂堂正正的人、做一个懂文明、有礼貌的谦谦君子、文明就是我们素质的前沿、拥有文明、就拥有了世界上最为宝贵的精神财富。只有当每一个人都具备了文明素质、我们这个国家的整体素质才能提高。我们要从自我做起、从每一件小事做起、做文明事、说文明话、让文明礼仪成为社会发展的主流、让我们的公司成为文明公司。

总之、通过这次培训、既增长知识、拓宽了工作视野、又学会了诸多工作方法、明确了今后的工作重心和工作思路。我将通过这次培训、不断加强政治理论和业务技能的学习、不断提高自身素质、努力工作、开拓创新、务求实效、尽心尽力做好本职工作、为公司的发展做出自己应有的贡献。

企业中层干部培训方案篇十三

三个月前、我怀着对银行工作的执念、第四次来到银行面试、结果让我非常意外、我被录用了、在这之前我去了三家银行面试都被因为各种各样的理由拒之门外、我本着对现在这家银行的谢意、我在心里告诉自己一定得好好工作、为银行作出自己应该作出的贡献、第一步就是进行岗前培训、毕竟我还是第一次接触金融行业的新人、现在我已经完成了培训、成为了一名正式银行职员、下面我就来谈谈我在培训期间的一些心得体会。

我被安排的岗位就是银行最为普通的柜员、所以培训的主要内容也是这方面的、虽然都知道银行的柜员员工是银行最基层的工作、但是我从来美誉因此小看过这个岗位、因为就连它现在也是我要追求的一个高度、我是这么理解柜员的、银行本就是服务于大众的、而我们最基层的柜员则是直接去客户接触的第一人、一般来银行办业务的`找的就是我们柜员、所以说、这个岗位也是银行不可或缺极其重要的一个岗位。

新员工的培训正好就能看出来x银行对人才的重视、通过对人才的培训、拥有更多专业的员工、才能刚好服务于大众、只有经过培训才能让新员工更快的了解银行的一切、更迅速的适应自己的工作岗位、更清晰的知道自己的岗位职责、银行的这一做法就让我觉得自己来对了银行、至少这是一个把服务质量看的很重的银行、一般这样的银行是差不到哪里去的。

通过这次培训我简单的了解了身为柜员的工作流程、遇到事情的紧急应对措施有哪些、并且清楚的了解到自身还有那是

不足以满足对这个岗位的需求的、我就主动提出来、要领导多为我讲解一下、现在有人教、我自然不会放过这个机会、在培训的时候切记不可畏首畏尾的、什么都不敢说、那样你就会错失很多东西、难道要等到在工作中遇到问题了、到那时候再厚着脸皮去请教前辈吗？还不如在培训的时候、把你所想到工作中的一切问题都问出来、在不影响整体培训效率的情况下、银行的领导们都是会告诉你的、甚至会让他觉得你是一个积极向上的员工、值得重点栽培。

不仅是关于自己岗位的培训内容要仔细的听好、关于银行工作人员所要的基本礼仪以及工作礼貌用语这些都得仔细认真的学、为了让我们更加清晰直观的了解其内容及用法、领导还叫了个人配合他、实际演示给我们看。