

2023年申报先进集体事迹材料 学校申报 先进集体事迹材料(优质8篇)

关注安全，关注生命，让我们的工作环境更加安全舒适。安全标语的内容要具有普遍性和适用性，能够引起不同人群的共鸣和关注。这里有一些经典的安全标语供大家参考，希望能够为您的工作和生活带来更多安全保障。

申报先进集体事迹材料篇一

在区教育局的正确领导下,我校以办“人民满意学校”为宗旨,按照“不断规范、力致精细、推进深化、努力创新、创造和谐”的要求,以全面实施素质教育为中心,以提高课堂效率为核心,以学校管理为重点,以全面落实城关区教育局“两个管理办法”为抓手,落实“生命、生活、社会”课程资源包的宣传学习,重视教师队伍建设和学生行为习惯养成教育,在领导班子的共同努力下,较好的完成了各项工作。现将我校申报教育工作先进集体的主要工作成绩作一汇报。

一、求和谐——创建团结合作的领导班子。

我校领导班子同心同德,大事讲原则,小事讲风格;善于从学校全局工作出发处理好本职工作,在工作中做到了明确一个思想:质量为本、特色兴校,全方位促进教师、学生和学校的发展。确立了四个意识:服务意识、创新意识、模范意识和主动意识。做到了两个一流:分管工作一流、教学工作一流。

班子成员能从学校工作需要从发,发扬了我校分工不分家的合作意识。按照“学习型、服务型、创新型、高效型”的要求,加强学习,提高素质,改进作风,求真务实,真抓实干,实现了“管理型”向“服务型”转变。塑造了良好的领导班子整体形象,维护班子团结,能容人、容言、容事。做到记人之功、谅人之过、容人之短、学人之长。具有大局意识,不断提高个

人修养。努力实践“知难而进、勇于创新的精神,艰苦奋斗、务求实效的精神,淡泊名利、无私奉献的精神”,工作面前讲原则,利益面前讲风格。

二、抓常规——在规范中求发展

教学工作是学校的生命线,提高教学质量,离不开规范的科学管理。我校积极学习落实城关区教育局颁发的《中小学教育教学管理办法》、《班主任工作管理办法》,以两个办法为抓手,全面实行规范化的管理机制,以此全面提升学校的办学质量。在常规管理上全面推行以教学工作综合评价为主体,以课堂教学和教科教研工作的考核评估为辅的管理体制。一方面通过教科教研流程的管理,提高教师教科教研水平,用先进的教学理论指导教学,促进课堂教学质量的提高,另一方面,加强课堂教学全过程的管理,促进教师精研教材、精选教法,精心备课上课,总结课堂教学实践经验,为教科教研工作提供鲜活的实践素材,实现教科教研与课堂教学的有机统一,实现理论与实践的有机结合,促进了学校教学质量的提高。

三、练内功——在建设中促提高

我校现有40岁以下的中青年教师28人,占全校教师总数的85%,是一支骨干的队伍和成长的队伍,为了提升中年教师的专业素质,促进青年教师的专业成长,进一步深化教学改革,优化课堂教学,全面提高教学质量,同时为了营造教师相互学习的氛围,不断提高教师自身教育教学水平。我校上学期开展了骨干教师示范课、青年教师汇报课,同年级同课异构活动,本学期我校和桃树坪小学开展了“课堂教学交流月”活动,从活动安排到听课、上课、评课的各个环节,我们领导班子一直深入到各个教研组,活动组织的认真扎实,效果显着。在教导处统一安排下各教研组分别组织了语文、数学、英语、音乐、体育、品德六个学科30位老师做了31节公开课。通过听评课,使我们感到这次公开课质量高、标准高,是较为成功的,达到了在展示中交流、在交流中提高的作用。老师们在此次课堂教学的

各个方面都有不同的收获和启示。达到了以下三个目的,首先为刚参加工作的青年教师做了引领示范,其次,促进中、青年教师展示并逐步形成自己的课堂教学风格和模式;第三,抓实教研活动,加大了集体备课、研讨、探究教材、教法的良好教研氛围。

四、重管理-----在发展中求特色。

按照“不断规范、力致精细、推进深化、努力创新、创造和谐”的管理目标要求下,我校力致精细化管理,落实学校各项工作。把精细化管理落实到学校管理的各个方面,确定并修改了学校发展规划,提出了各项工作有计划、有检查、有落实,奖惩分明的工作方式。全体教职工各负其责,分工明确,人人知道自己该干什么,心往一处想,劲往一处使,配合默契。在管理中提出从小处入手,把“小事做细,细事做精”的工作要求。

(一)学校工作从要求抓起,每件事要求越明确越具体,越有利于操作和精细化管理。大课间活动是我校的一个特色活动,是城关区首批示范学校,在教育局领导的重视下,我校本学期又进行了创编,在学习推广第三套国颁操的同时,对大课间的其他项目又进行了改编,全体教师统一思想,各把一关,从班级特色的改编抓起、体育老师从学生的队列行进抓起,学校从整体设计抓起,召集体育、音乐老师统一思路,确定以“快乐每一天、加油每一天、精彩每一天”为主题,选定音乐、创编动作,整体指导练习,规范动作,在一周只利用大课间活动的很短时间里,就完成了学习普及、规范到位的目标,使我校的大课间活动又上了一个台阶。

(二)从规范程序抓起。规范和程序的建立,不但有据可依,而且能够忙而不乱,便于把事情到位做细做精。有时虽然慢一些,但质量高了。例如我校上学期的课堂教学交流月活动,虽然时间比较长但效果很好,老师们都很受益,促进了青年教师的适应性和规范上课的诸多环节。还有开展的“小手拉大手,文明齐步走”,“校园艺术节”、《法制教育进校园》等主题大队

会,我校以规范的大队仪式,议程安排有序,活动设计有新意、有教育意义,而赢得了到会家长的高度赞扬。

(三)从计划抓起。我们要求各部门计划的制定要健全、要有针对性、要抓好落实,把计划的落实作为精细化管理的首要任务。

(四)是从环节抓起。环环相扣,一环不乱,一环不差是精细化管理的关键。例如我校本学期举办的教师基本功比赛,按照我校校本培训计划安排,为全力打造一支师德高尚、业务精湛的教师队伍,争做家长满意教师,争创家长满意学校,以“活力教育,魅力教师”为主题,我校开展了为期两周的教师基本功比赛。25位教师参加了计算机操作、粉笔字、钢笔字、师德演讲、才艺展示五项比赛。由于我们在开学的工作安排会上对一学期的主要工作做了安排,并在比赛前一周给全体教师下发了比赛细则,从活动策划到活动安排、比赛进行中的组织,活动前的准备,活动后的总结每个环节都重视到位、考虑到位、安排到位。所以全校老师掀起了大练基本功的热潮,常常可以看见青年教师请教学校的书法老师指导自己的粉笔字,请有特长的老师指导自己的舞蹈、朗诵、演唱,微机室里老师们互相交流学习计算机操作,提高打字速度、进行页面设计、表格制作、幻灯片制作的练习。在比赛中明显感受到老师们的基本功提高很大,尤其是粉笔字的书写进步很多,在才艺展示中,老师们展示了舞蹈、演唱、英语美文诵读、朗诵、小品、书法、手工制作、简笔画、健美操等特长,让我们更好的发现了每位老师的特长和魅力。真正体现了“活力教育,魅力教师”这个主题。下学期我们还将教师基本功拓展到教学设计、板书设计、教具制作、课件制作、课文朗诵等方面,进一步促进老师们专业素质的提高。由于计划先行,安排到位,重视总结,重视了各个环节,所以本次教师基本功比赛举办的也很成功。

(五)从薄弱学科抓起。我校英语学科教学比较薄弱,为了提高英语课堂教学效率,本学期我们在3——6年级开展了单词明星赛。开学伊始,我们召集英语教师商定了比赛方案,确定了比

赛内容及形式,对学校的英语课教学也提出了要求,确定“优化小学英语单词教学法”为教研课题,在课堂上加以实践和总结,并通过本次单词明星赛展示教学成果,为同学们搭建了一个学习竞争的平台,调动了同学们学习英语的积极性,全校掀起了一股学英语的浪潮。

(六)是从考核奖惩抓起,学校要做到工作安排到了哪里,考核奖惩就跟到哪里,这样就能促进精细管理的形成。我校文明班级、文明办公室、优秀教研组、优秀班主任、优秀配班老师的评选都从常规检查抓起,做好日常检查记载,年中汇总打分,整体评价。

在推行精细化管理中我校已形成“事事有人管,时时有人管”变一人操心为大家操心;将管理责任具体化、明确化,要求每一个人都要到位、尽职,把工作做到位,对工作负责,对岗位负责,人人都管理,处处有管理,事事见管理;工作要日清日结,每天都要对当天的情况进行登记检查,发现问题及时纠正,及时处理。要求每一个步骤都做到了精心,每一个环节都做到了精细,每一项工作都做成精品。

五、抓教研---在研究中促发展

依托教研组,扎实开展教研活动是我校教科研工作的主要阵地。我校领导班子深入各教研组参与教研活动,以集体备课、重难点突破方法、学法研究等方面为主,开展教研活动,效果较好。其次,加强了个人校级课题的研究,学校在开学初对每位老师的课题进行审批,要求每位老师要有课题研究的运行记载,学期末有研究报告。本学期结束后我校评选出优秀课题11篇,进行了奖励。我校申报的课题《传统文化队青少年德育价值取向研究》被评为区级课题立项。

同时,我校还开展了40岁以下的老师参加的课件制作、电子教案设计比赛,提高了老师对现代教育媒体的使用能力。成立了学校电子教案库,经过学校考核,本学期我校教龄满5年以上

的8位老师被批准开展电子备课的研究,学校提出具体要求,重点检查,并将他们的电子教案整理建库,以供其他老师学习借鉴,不断完善。

六、抓养成-----在活动中明事理

良好道德习惯的养成对于一个人的成长极为重要。养成教育虽不是教育的全部,但在教育中占有重要的地位,它是教育中最“实”的基础部分,也是教育的“质”的指标。抓好养成教育才能使成为表里如一,言行一致的人,因此只有加强养成教育,注重培养学生良好道德习惯,才能达到培养学生良好道德素质,促进其终生发展。学生的养成教育无处不在,作为教育工作者应从点滴抓起。

首先,我校采取有效措施,深入开展养成教育活动,取得了明显成效。一是利用集会、国旗下讲话、红领巾广播、主题班会,大力宣传学生文明礼仪知识。二是开设文明习惯养成教育课,学习中小学生守则、日常行为规范,卫生健康知识。三是组织学生开展我爱校园门前一条街活动,上街清理垃圾,劝导不文明行为,增强学生环保意识,培养学生自觉爱护环境。四是各班每周一开展十分钟“安全伴我行”专题讲座,注重学生安全素养的养成,教育学生自觉守规守纪、文明出行。五是制定一系列养成教育制度和考核细则,设立学生自主教育监督岗,人人参与,轮流监督,向不良行为习惯告别。六是开展养成教育主题活动,各班根据学生行为习惯养成评估办法,每学期评出“文明小标兵”。七是学校坚持让学生“一个月养成一个好习惯”,要求学生从找准自己生活和学习上的不良习惯做起,根据自身问题制定个人每月习惯养成目标。八是学校要求学生每天改正一个缺点,争做文明学生。

其次,为了加强学生的思想道德教育,创建平安校园,形成良好的校园风纪,杜绝不安全事故的发生,在东岗东路社区领导的配合下,我们邀请了拱星墩派出所的高所长、王所长,东岗交警大队违章办主任赵永全,东岗交警大队宣传科科长鲁奉先,

范家湾小学法制副校长、拱星墩派出所民警金新社、东岗东路社区主任马浩俊,来到我们学校,给全体师生做了法制宣传和交通安全教育报告,并要求孩子们“小手拉大手”把法律知识和交通安全常识带到家庭和社区。学生进行了必要的学法、知法、用法,懂得交通安全知识的教育。同时,我们要求全体教师也更要加强法律安全知识的学习,做遵纪守法的带头人,在落实素质教育的过程中,能结合校内外案例对学生进行法律安全知识的宣传。

面对新形式,新契机,我们将继续抓好教学常规工作,加大教育科研和教学改革的力度,多渠道加大教师培养力度,加强现代教育技术和创新实践的教育,加强教学流程的监控管理,优化学校管理,促进学校更快更好的发展。

申报先进集体事迹材料篇二

罗兰花园属于新项目,其物业服务中心正在逐步完善。自20xx年5月份保利罗兰花园物业服务中心成立以来,工程部逐渐完成团队的初步组建,团队从初期的仅仅3人,直到目前的10个人。这是一个年轻的团队,平均年龄仅27岁。

工程部的工作琐碎而平凡,但责任却很重大。

在工程部部门负责人黄经理的带领下,8名工程技术人员承担着罗兰花园近47万多平方米面积的工程维修维护职责。在这半年的期间里,没有发生过一起责任事故,报修及时率和满意率也都达到理想的状态。

在项目初期,项目的前期介入存在的问题颇多。

当物业办公区域还是一片荒芜的时候,黄经理带领着物业工程部人员着手布置,提出了相应的整改变更方案,对办公室的布局设计、装修装饰做了很大的贡献。

当小区内一切的设备设施基础还不完善的时候，黄经理带领着物业工程人员对地产施工单位移交的设施设备进行清点检查，接管区域的公区问题查验及整改等各种事项，进行设施设备的现场指导安装。对于不合理的、存在安全隐患的设计问题，多次发函及意见表给施工单位及地产，进行加急处理。

定期巡查公区设施设备，是物业工程部的一项常规工作。在业主门陆陆续续的收楼后，业主的日常报事报修、装修验收，都需要有物业工程部人员去完成。

在设备管理方面，他们定期对小区内的公共电气设备、设施进行摸底排查，对重点机电设备加强巡查和对设备的基础维护。不用说24小时在岗坚守，就连节假日或家人团聚，他们仍坚守在岗位上，因为他们知道，在越放松的时刻，越不能对自己的工作放松警惕，一旦出情况，后果将不堪设想，所以，在节假期，更是要对小区的设备加强安全巡查。

作为一个物业工程团队，他们最大的特点就是总在与业主打交道，哪里设备出现异常或需要维修，都离不开他们。他们的工作是繁忙的，无论是白天还是晚上，刮风还是下雨，在小区内都有他们的身影，随叫随到，急人所需，想人所想，尽心尽力的为业主排忧解难。面对人少，劳动量大的情况，“晴天一身灰，雨天一身土”，不畏艰险，勤勤恳恳的完成每一项交代的工作。在工作中，他们时刻牢记着服务的宗旨，处处严格要求自己，有时为了尽快完成任务，经常顾不上吃饭。

正是因为有了这样一群甘于奉献，勇于进取的年轻人，罗兰物业工程部在接管物业收楼期间至今无一起责任事故的良好记录，他们在平凡的岗位上、在众人看不到的角落里默默地书写着自己的青春乐章，燃烧着火热的青春。

申报先进集体事迹材料篇三

xx中学是省级一类初中，201*年被评为全县唯一的一所省级标准化先进学校。在校长王海燕的带领下，学校坚持“以人为本、厚德博学、智慧教育、和谐发展”的办学理念，以创建“学生满意、家长满意、社会满意”的名优学校为目标，以“创建学习型团队、实施艺体特色教育、打造三中校园文化”为办学特色，全面推进以创新教育为核心的素质教育，践行优质教育，办人民满意教育。中考连续6年升学人数超百人。学校先后被评为省级中小学德育教育工作先进集体、省级绿色校园、省级心理健康教育先进集体、省级青少年“中华魂”读书教育活动先进集体、省级百万青少年上冰雪活动先进学校、全国中小学生优秀美术书法摄影作品大赛团体一等奖；并获得了市级教育系统先进集体、市级教师岗位大练兵先进集体、市级义务教育课改先进集体、市级体卫艺工作先进集体、市级社会治安综合治理示范学校、市级安全文明校园、市级三防教育先进单位、市级双拥工作先进集体、市级警民共建先进集体、县级校园文化建设示范单位等多项荣誉称号。

一、筹措资金、加大投入，改善办学条件。

在县委、县政府、县人大、县财政局、县教育局等多个上级领导部门的大力支持下，三中加大了教育投入的力度，投入了11.7万元用于刮大白，投入了3.5万元在五楼楼顶做了防水处理，投入了160多万元实现了操场硬化工程；学校投入了2万多元用于楼廊及班级文化建设。一系列的投入，使学校办学条件得到了极大的改善，为我校的教育教学提供了最佳的环境。今年又投入了3万元安装电子大屏幕，投入了4万多元购置一体复印机，投入了1万元打造展柜；投入近万元制作橱窗、展板，近万元购买体育服装及器材；投入7000元用于兴趣活动小组，5000元用于教师外出学习培训。极大改善了办学条件，为教育教学提供了良好的环境。

二、坚持学习、提高能力，创建一流队伍。

(一)追求现代管理，坚持依法治校。

学校加强了教师的师德建设工作，建立了以教师自评为主、多方参与的教师发展性评价机制，建立了教师师德档案和教师成长档案，科学、及时并属实记录好教师成长发展的全过程。以良好的师德行为树立了教师新形象，并为每位教师建立了师德档案，通过“三会两卷”活动提高教师师德修养；定期开展师德教育讲座；学校每学期举办一次优秀教师师德演讲，对全体教师产生了极大的教育作用。三中以“教风正、师德好”而受到社会、家长的赞誉。

(二)加强教师培训，建设专家型教师队伍。

健全考评制度，尊重知识，尊重人才，调整不适应学校发展的人员；优者上，能者进，人品至上，水平至上，在流动中稳定，在稳定中提高；全面关心青年教师的成长；政治上严格要求，业务提高上创造条件，通过全员培训、骨干培训、班主任培训等形式加大教师培训力度。我校采取外派学习和内部培训的方法，陆续开展教师培训工作：201*年3月份，派出体育教师到忠植中学观摩学习，规范体育教学工作，形成具有三中特色的大课间；派出美术教师学习剪纸，充实教学内容；4月，地理、生物教师到哈市参加结业考试培训，物理教师到哈市参加中考复习指导培训，语文教师参加教师“下水文”培训；5月，我校语数外理化生政史地70多名教师到呼兰利民二中参观学习；6月，邀请名校名师、专家到我校授课讲座，进行教学指导；7月，我们将派出英语教师学习先进的教育理念，实现与外教直接对话。并计划陆续完成全体教师至少外出学习、培训一次，提升教师素养，打造一支高素质的教师队伍。

三、德育为首、全面育人，加强养成教育。

我们以“特色班级建设”为着力点，打造班级特色，规范学生行为，构建学习型、文化型书香校园、和谐校园，做到“人人成人，大部分学生成才”。

(一)根据学生的年龄特点，分学年布置德育工作内容。

七年级抓行为习惯的养成和心理健康教育，做合格中学生。开展文明标兵的评比活动，开展特色班建设活动，促进学生良好行为习惯的养成，树立优良的校园精神风貌。

八年级抓感恩和诚信教育，做优秀青少年。我校将以“感恩我们在行动”为主题的演讲会和主题班会得形式对学生进行感恩教育。

九年级抓理想和社会主义核心价值观教育，紧密联系中学生思想实际，引导他们树立崇高的理想和坚定的信念，从规划人生，放飞理想起步，组织开展“努力学习、建设家乡”主题教育活动，培育学生时代创新精神，做合格毕业生。

(二)加强德育队伍的建设，营造全员育人氛围。

1、加强校园德育环境建设。要花大力气建设好一支坚强有力的班主任队伍和全员抓德育的工作队伍，要求人人都是德育工作者。本学期将继续实行带班领导、值周教师和值周学生的检查制度，做到随时、随地、随人、随事地对学生进行教育与检查。

2、加强班主任队伍建设。树立责任意识，班主任是班级工作的第一责任人，针对存在的问题和取得的成绩及时提出批评或表扬。

3、以“特色班级建设”为着力点，规范学生行为，打造具有个性化班级特色，凸显班主任治学风格，凝聚班级团队精神；实现在环境中培养人、熏陶人的目的，从而促进学校特色创

建工作的深入开展，构建学习型书香校园、和谐校园。

(花香四溢学品班、绿色家园、爱心之家、桃李芬芳、文明守纪、名人文化、思静轩、诚信之家、雷锋班)

4、加大校园文化建设投入力度，实现环境育人功能。在各班级走廊摆放图书，创建“走廊图书角”，让学生随时随地都能读到书，从而培养学生好读书、读好书的习惯，同时也培养学生诚信意识；更换橱窗、图版，增加名师园地、三中毕业优秀学生榜和在校优秀学生榜；安装电子显示屏，能及时地宣传名师，对校园内好人好事做到及时表扬、大力宣传，有利于教育教学工作的开展。

(三)常规教育常抓不懈，抓好学生“八大”行为习惯的养成教育。

1、加强学生文明礼貌教育，特别是待人接物的习惯，使学生形成尊师爱校意识。

2、加强学生进出校园管理，做到学生进入校园必须穿校服、佩戴校徽。

3、加强学生课间纪律管理，做到走廊内有序无声、无追逐打闹的氛围。

4、抓好“三结合”教育，促进学生全面健康地发展。重视家庭、社会与学校教育的配合，进一步形成德育教育的合力，争取社会与家长的支持，促进教师、家长、学生之间的相互理解，架起一座理解的桥梁，努力为学生健康成长营造良好的发展环境。

5、以各项活动为载体，营造健康向上的校园文化，全面提高学生的综合素质。学校以“学雷锋、心向党、讲品德、见行动”为主题，开展系列活动；围绕“八大习惯”开展综合实践

课评比活动。通过开展学雷锋活动、清明节祭扫、“做一个有道德的人”、“争做文明小使者”等具体活动，最终完成“百名道德学生”评选活动；并利用校园广播、板报、校刊、宣传栏、宣传片、讲座、班会等形式，对学生进行法制、生命、安全、爱国、感恩、心理健康、纪律、卫生等专题教育，使学生形成正确的人生观、价值观以及良好的品格。

6、教师编写校本教材，开设安全教育课、法制教育课、心理健康课，使学生健康成长。

四、深化改革、提升质量，构建有效课堂。

进一步完善量化考核制度，确保每个教师工作有考核、有统计、有记录、有总结，提高教师工作的积极性，为三中的再次飞跃献计献策，贡献自己的全部力量。

1、学校加强了听推门课的力度，全部相关领导深入到教学第一线中去，采取跟踪听课、回头听课、研究性听课、指导性听课相结合的办法，做到听课及时评课，一课一交流，了解掌握教师的教学方法、学生的学习状态、导学案的利用情况，并对其进行有效的监督、检查与指导，做好教育教学调研工作。教务处加强工作检查的力度，狠抓教学过程、环节、常规的管理，规范教师行为。重点检查教师上课迟到、接打电话、坐着讲课问题，查出一次批评一次，屡次出现上述问题者进行全校通报批评。

2、以“少教多学”高效课堂教学模式，立足学情，试行导学案，调动广大师生的积极性，让学生全员、全程参与课堂教学，做课堂的主人、学习的主人，变学生被动学习为主动学习，会学乐学，最终提高课堂教学效率。学案使用过程中，学校教务处、科研室将发挥调研、指导、监督、评价作用，利用常规教研活动，搞好调研，发现问题，及时解决。在全面推广的同时着力培养一批骨干教师，及时总结他们的成功经验，发挥他们的示范带动作用，为其他教师提供便捷有效

的学习途径。并利用公开课、观摩课、优质课、各级各类比赛等活动，加强过程性指导，优化“学案导学”课堂教学模式，确保课堂教学效益的提高，最终提高教学质量。

3、继续创建“三优”工程，实施校园“名师工程”建设。做好教学能手、学科带头人的培养工作，发挥学校名师的辐射带头作用；举行“师徒结对子”活动，由骨干教师与青年教师结成对子，进行“一帮一”式以老带新工作，全面提高教师教育教学水平；开展“一师三课”活动、新秀教师展示课评比活动；以“提高我校教师的教学方法、增强课堂教学改革的实效”为目的，开办校内“名师讲坛”，名师每学年要面向全校教师做一次学术报告，面向全学科组教师做公开课或观摩课一次，为我校打造一支名师队伍创设良好的条件。

4、学校把4月中旬设为“教学开放周”，面向家长、社会各界进行开放式教学，从而增进家长及社会对三中的了解，促进教育教学质量的提高。

5、学校实行月考制，每考之后召开学情分析会，对全校各科成绩进行分析总结，促进教学质量进一步提高。

6、加强毕业班管理力度，定期召开毕业班教师教学研讨会，准确把握中考改革方向，加强中考辅导，加强毕业班模拟训练，“以考促教，以考促学”，确保教学效果。为了培优补差，学校延长了初三学生在校学习时间，到晚8:40，为我校今年在中考中再创佳绩奠定基础。

7、做好控辍保学工作，与班主任签订合同，并与“绩效”考核联系在一起；加强学籍管理，严格学生转学、休学、复学等制度。

五、加强科研、有效教研。

(一)做好五个结合，加强学校教育科研工作。

继续走科研兴校之路，坚持稳步推进、持续发展的方针，进一步加强科研工作。

1、进一步完善教科研工作计划，细化教科研制度，激发教师参与热情。

2、继续深入开展课题研究工作，积极进行“ ” 市级重点课题研究《语文创新作业设计的有效探索》和《和谐课堂文化建设的探究》工作，确保课题顺利开展，做好阶段性总结。

3、做好五个结合：常规教研与专题讲座结合；听公开课与听随堂课结合；走出去与请进来结合；课改理论与撰写论文结合；团队与个人结合。

(二)开展校本教研活动，加强教师专业素养。

本学期学校把“开展自己的教研、发表自己的见解，解决自己的问题，改进自己的教法”作为教研目的，让每一位教师“把研究的东西写出来，把写的东西讲出来，把讲出的东西总结出来”，进行这样一个循环往复的教研过程，尽快提升教师的教研水平。

1、本学期，学校加强了听推门课的力度，全部相关领导深入到教学第一线中去，学校采取跟踪听课、回头听课、研究性听课、指导性听课相结合的办法，做到听课及时评课，一课一交流，了解掌握教师的教学方法、学生的学习状态，并对其进行有效的监督、检查与指导。

2、保证教研时间，在原来的周一、周二小教研的基础上，利用周三下午7、8节课开展全校教师大教研活动，给教师充分的学习与研讨的时间，交流试行导学案的方法与心得，逐步完善导学案，实现“少教多学”的高效课堂，推进我校的课程改革。学科教研组通过经常性地开展互相听课、评课活动，疑难问题随时探讨的教研活动，形成“平时随时研，每周重

点研”的教研氛围。

五、加强艺体、强化特色，推进素质教育。

(一)加强艺体教育，打造三中特色课堂教育。

学校坚持落实“全面+特色”、“合格+特长”的办学目标，打造并形成三中的办学特色，把“体育、艺术2+1项目”纳入教学计划，让每个学生至少学习掌握两项体育运动技能和一项艺术特长。根据我校实际，在七年级音乐课上开展“葫芦丝”教学，七、八年级美术课开展刮纸画和剪纸教学，九年级组建体音美特长生训练小组，为一中培养特长学生输送人才。

(二)扩大第二课堂规模，加强第二课堂管理。

在原有的音乐、舞蹈、绘画、手工制作等第二课堂兴趣小组的基础上，成立合唱团、器乐小组，增加篮球、乒乓球两个专项体育兴趣小组；在原有的每周一节课基础上增加至每周两节课的活动时间。

5月末，全县“体育、艺术2+1项目”现场会在我校召开，本次现场会，让每位与会人员充分感受到了体育、艺术活动给孩子们带来的快乐与魅力，真切体验到实施体育、艺术2+1项目在全面推进素质教育、展现学生精神风貌方面的独特作用，是第三中学体艺工作的高度赞扬；这次现场会的成功举办，标志着我校体艺工作开展得卓有成效，也标志着我校体艺特色办学目标的初步完成。

新形势新目标鼓舞人心，新征程新跨越催人奋进。我们一定立足现有，发挥优势，创造条件，我们将以求真的态度、创新的精神打造三中的教育品牌！开创三中工作的新局面！再创三中新辉煌！

申报先进集体事迹材料篇四

20xx年12月31日，荷兴花园项目营销中心盛大开放。作为首先贯彻落实分公司“4810”（拿地后4个月开工、8个月开放、10个月开盘）计划节点任务的项目团队，江门荷塘项目部真抓实干，加快开发报建周转，做到了2个月内完成展示区封顶、4个月实现展示区开放，展现了项目建设“加速度”，获得各方的肯定和赞扬。一起来看一下他们的优秀经验吧！

20xx年8月，项目团队积极对接合作股东，正式揭牌成立项目公司，顺利完成公司章程架构确立、工商变更登记等工作，规范化水平不断提高。在对接政府部门进行资料审核时，始终坚持做到线上预提交先行，线下紧跟进度，高效开展证照办理。其中，总平面规划方案报批受到规划指标、配建设施面积规定等因素限制，影响到项目审批。项目团队多次召开研讨会梳理报批报建思路，根据反馈要点不断优化方案，对外不断与当地政府部门进行沟通协商，为项目极力争取合理利益，终于一次通过规划方案，确保项目审批顺利进行。

在示范区建设过程中，面临工期时间紧、材料供应短缺，项目团队坚持工程策划先行，前置工程设计对接工作，不断根据现场施工情况调整图纸设计，向各上级单位、兄弟单位多方获取供方资源，保障施工线平稳流转，有效优化了协调工作量，节约了时间成本。示范区景观营造的设计效果对工艺品质要求较高，工序繁琐，项目建设团队在有限条件下开展多专业交叉施工作业，由点及面逐步落实好园林施工、示范区装修等环节。在铺设沥青路面时，错峰配合营销物料进场工作，多方协同发力，确保了示范区内外的建设品质。

现场施工管理、监理工作同步推进，严格管控，始终守牢施工安全红线，定期召开部署例会调整施工节奏，排查安全隐患，做到抓质量、保安全、盯进度有序进行，最终保质保量顺利实现示范区建成这一重要节点计划，为加快推进项目建设步伐奠定了关键基础。

自项目开工以来，大量合约招采工作需在短时间内完成，给成本管理带来了严峻挑战。项目团队首先积极推动招采管理标准化、规范化建设，重视问题收集，深入剖析招采各环节痛点，对标优化制度流程，编制了询价文件及合同的示范文本，为高效规范开展各项采购管理工作提供了制度保障。在招采执行方面，通过直接对接供应商，密切与各部门之间的联系等，减少冗余审批时间，极大压缩招采链条，并将每项招采工作落实到人，实现了明晰权责，分工合作。在项目员工勇担重任，不计个人得失，积极主动加班加点的努力下，顺利完成50项合同采购，为实现营销中心开放的节点目标奠定坚实基础。

营销中心最终以精美的湖居生活体验馆、室内空间ldk一体化设计等形式，隆重展现产品的优质品质，当天直播点击量达105561人次，备受关注好评；同时，项目产品荣获房天下网“20xx年压轴最佳展示奖”“20xx年最值得期待项目奖”等奖项，获得较高的认可度和美誉度，树立了区域行业的品质和服务标杆。项目部立足策划、销售、售后三大板块的主体思路，铺排厘清新媒体宣传、案场物料设计制作等线上线下上百项任务，多角度开展活动推广工作，组建销售团队并统一培训，不断提高营销团队专业素质，完善现场物业管理等制度，不断规范案场营销工作。

接下来，项目团队将继续全力以赴、拼搏奋进，用实际行动和优异成绩开创项目建设新局面。

申报先进集体事迹材料篇五

西街小学位于县城西环路中段，距铁路仅有一千米远，小学有两千多名学生，其中有近三百名学生居住在铁路沿线，上学，放学必然要过铁路，处在这样一个特殊的地理位置，面对孩子行路中的安全隐患，同时也为了更好地发扬爱路护路的光荣传统，西街小学和派出所于20**年9月23日联合成立了“西街小学红领巾义务爱路护路宣传队”是由校长助理刘

海红及少先大队辅导员和40名小队员组成，聘请洪洞车站铁路派出所干警为校外辅导员，红领巾义务爱路护路宣传队成立以来，在刘海红的带领下一直活跃在学校及铁路沿线，他们就像一个小小的宣传队，一台小小的播种机，把维护铁路法律、法规播撒在校园内和铁路沿线的千家万户。此活动有幸得到了洪洞县护路办、洪洞县教育局、大槐树中心校等机构的大力支持，使治安小卫士队伍不断壮大，这就是铁路小卫士的雏形。后于201*年1月，正式更名为“爱路护路义务宣传队”。

经过多年的发展，今天，我校的爱路护路宣传活动，已经做到领导机构健全，制度完善，活动丰富多彩。这个组织凝聚了我校全体师生的心血，宣传范围由校内扩展到校外，宣传目的也由提高小学生自身的安全意识及自我保护能力扩展到提高广大群众对铁路安全的认识，爱路护路宣传活动的宗旨更明确了，那就是：全面净化铁路治安环境，打造平安铁路，教育引导少年儿童以及广大群众了解铁路、热爱铁路、自觉遵守法律法规，保护铁路设备、设施，维护铁路大动脉的安全畅通。

多年来，这些孩子们以及带领宣传队活动的领导、教师，为确保家乡铁路安全，牺牲了很多节假日和休息日。令人欣慰的是，多年来，家乡铁路无一例意外事故发生，这也是我们最大的荣誉和骄傲。

活动至今，我校共培养了爱路护路宣传队员2000余名，大部分队员已走出校门，有的已上中学，有的在读大学，还有许多已位于祖国建设的各个岗位上，但无论走到哪里，作为义务宣传员的经历会让他们回味无穷。这些铁路小卫士个个都是具有集体荣誉感，有正义感、责任心，乐观、热情的好孩子。他们是西街小学的光荣，也是我们永恒的财富。

学校组织开展了“小手拉大手，爱路护路，共建和谐”系列活动，很多学生与家长小手拉大手共同完成以“爱路护路”

为主题的演讲、征文、书画大赛，全校2000余名学生踊跃参加了此次活动。

同时，少先队大队部组织红领巾劝导队，在上学和放学期间强化对铁路沿线学生安全的维护和文明劝导；红领巾志愿小队深入社区和街道，和爸爸妈妈一起向小区居民发放“爱路护路文明公约”。

通过此次活动，使学生成为爱路护路的小队员、法律法规的小宣传员和遵纪守法的小模范，全校师生增强了“爱路护路”责任意识；达到了“教育一个学生，带动一个家庭，影响一个社区”，形成爱路护路、珍爱生命、维护安全的良好氛围，确保铁路安全畅通无阻。

总之，为确保铁路交通运输大动脉的安全畅通，进一步提高全校师生爱路护路的意识，努力营造“创建平安人人参与，构建和谐人人共享，爱护铁路人人有责”的氛围，西街小学的师生一直在做着坚持不懈，永不放弃的宣传教育。爱路护路，从我做起，从现在做起。

申报先进集体事迹材料篇六

春节是一个特殊的春节，新型冠状病毒来势汹汹，全国人民众志成城，投入到这场没有硝烟的战争中。在疫情肆虐之际，xx开发区xx街道xx社区全体工作人员始终奋战在防疫抗疫第一线，有的坚守在岗24小时轮流值班；有的奔赴在入户排查第一线；有的不畏严寒上街悬挂宣传条幅；有的加班加点确保防疫物资发放到位...，从除夕至今，这些默默无闻的社区工作人员始终坚守在各自岗位上，披星戴月，用他们的实际行动守护着这座城市。

“隔门不隔心”，入户排查暖人心。“您好，我是xx社区居委会的工作人员，请问最近有没有湖北或武汉的亲人来访？”“请问家人中有没有感冒发烧的？”这是xx社区每位工

作人员入户的开场白。自xx月xx日下午起，社区书记xx带领全体社区工作者一起投入到疫情大排查工作中。为了不占用社区公共资源，不漏接居民疫情电话，所有工作人员全部用自己的手机进行电话排查，并反复叮嘱居民做好疫情防护工作，提醒居民时刻关注自己身体状态。通过网格化管理、地毯式排查□xx社区筑起疫情防控的坚实屏障。

“微信运动几万步”，疫情宣传树信心。受疫情影响，春节期间大家都被“禁足”家中。然而，社区工作者日行几万步却成为常态。为进一步扩大新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控宣传覆盖面，确保信息传递及时准确，在这个非常时期□xx社区工作人员爬上一层层楼梯，穿行在一个个街口，一次次站在不理解、抱怨声不断的居民门前，用真情感染着辖区每家每户。通过“线上”+“线下”多渠道宣传□xx社区第一时间发布权威信息、防控工作动态、疫情防控科普知识及服务信息，已累计发布各类信息xx余条。

“服务点对点”，最美娘子军很贴心□xx社区xx名工作人员，仅有xx名男同志，可算得上真正的基层“娘子军”，她们都是平均年龄xx岁左右的青年女同志，正是这群上有父母、下有孩子的年轻妈妈们，不仅承担着宣传、排查、防控物品发放各项工作，还要保障居民日常生活需求，尤其是隔离返乡人员、武汉返回人员的医院就诊出行、日用品采购等工作，都由这支娘子军负责。疫情面前，这群基层最美“娘子军”以责任和担当认真做着每一项联防联控工作，社区党员们受其影响，也自发加入了防控战斗中。

xx社区只是千千万万奋斗在疫情一线的基层队伍之一。重任在肩头，使命在心间，相信在全社会的共同努力下，我们一定会早日打赢这场疫情防控阻击战。

申报先进集体事迹材料篇七

支行申报先进集体事迹材料

团结拼搏优质服务 各项工作再创新高

一、队伍团结高效

二、服务文明规范

三、经营业绩显著

业务流程整合和人力资源改革后，全行呈现出了蓬勃的生机与活力。全体员工在行领导班子的带领下，正以满腔热忱投入到新一年的工作中，决心再接再厉、再创新的辉煌！

申报先进集体事迹材料篇八

按照上级防控部署，某街道设立x个疫情防控卡点，某担任某大道/某公路路口卡点值班长。第一天某值夜班，由于物资还未到位，现场仅简单搭了一顶四面透风的帐篷，某跟一线工作人员一起在寒风中检查车辆、登记人员、清点物资，虽然寒冷，但内心火热。

走进办公室，同事们跟某开玩笑说：“你终于舍得从一线卡点回来了！”是的，某从年初二复工以来，没有回过办公室一次。“一来确实没有时间，二来我从一线回来，怕身上不‘干净’影响他们。”某担心自己传染给同事，但他从来不提自己因为生病抵抗力差容易被感染的的事情。

那是去年10月份，某负责处理一宗开发商纠纷案件，案件已经跟踪了八个月，在最关键的一次会议时，某突然心脏绞痛，

为了不影响工作进度，某吃了一顆速效救心丸稍微緩解一下，堅持把事情處理完才去醫院，心絞痛緩解之後某又堅持上班，但沒過幾天又連續發高燒住院，醫生診斷是因為長期疲勞免疫力下降感染不明細菌導致發燒，此後長期吃藥以提高免疫力。

某曾當兵某年、當警察某年，且在武漢讀書x年，對湖北話有很強的辨別能力，有豐富的一線工作經驗，因此他對物資管理、查車方式、後勤保障等方面提出了很多建設性意見。由於部分一線檢查人員從各部門抽調，大家很積極但經驗不足，檢查時秩序混亂。某建議要明確分工職責、分批輪換崗位，並且做到崗前培訓、崗後總結，確保秩序井然、手法專業、安全高效，做到“逢車必查、逢人必檢”。

為了節省使用口罩和防護服，只能滿足一線檢測人員4小時換一次口罩，並且防護服消毒後重複穿，雖然物資緊缺，但大家絕不後退。“從設置疫情防控卡點以來，我們沒有一個人遲到！不管是不是黨員，我們每一名同志都像打了雞血一樣，毫無怨言。所以，我覺得我還要做得更好，才對得起大家的付出。”某同志堅定地說。

打贏這場疫情防控狙擊戰，離不開千千萬萬堅守一線崗位“負重前行”的人兒，他們每一個人的付出讓我們信心倍增，我們堅信最終一定能夠取得勝利，守護好我們的家園！