

# 2023年园长述职报告(优质8篇)

报告需要准确地使用专业术语和词汇，以保证我们的报告具有权威性和可信度。下面是一些经过认真筛选的开题报告样本，它们具有较高的规范性和实用性，请大家仔细阅读。

## 园长述职报告篇一

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好!时间转眼已临近学期末，回顾本学期的工作，有很多的收获，同时也有很多的感想，这天借助这个机会，把我一年来的幼儿园园长工作向各位述职。

### 一、教育方面：以质量求进步，以特色谋发展

我园所有工作的出发点和落脚点都应是孩子的发展，最根本最核心的价值就是幼儿至上。如今，这个理念已经渗透到幼儿园工作的所有环节中。为了尽早开发幼儿智力，为我校学苗输送从孩提时代就打下坚实基础，针对我乡幼儿实际状况，在教育教学中，我们做出了有针对性的卓有成效的工作。

在教育工作中，我们力求爱中求精：爱事业精益求精，爱孩子精心培育。爱是一切工作的前提和基础，教职工热爱自己的职业，把所有的工作当成事业来做。作为老师，大家把爱融入到工作中，尽心尽力的为幼儿发展创设条件。在工作中，几乎每一位教师都能为学校幼儿园工作放下自己的利益，有些幼儿园教师多次搭乘早班车到校看护学生，反映了良好的爱岗敬业的精神风貌。

在教学工作中，我们除了在情操上强调爱岗敬业、以园为家外，还大胆改革，勇于创新，争取利用每一节课实现最大的教学成果。例如今年我园引进大连市外国语学校英语教材，

在幼儿早教领域开展快乐英语教学尝试，并取得良好效果，两个月前，大连外国语学校专门派来外教到我校上课，使幼儿眼界开阔，学习兴趣越来越浓郁。

## 二、环境建设：打造硬环境，保证软环境

在大连市教育局和辽中县教育局的共同帮忙下，在学校以杨校长为首的领导班子的关怀下，我园今年的硬件建设取得长足的进步。幼儿园的卫生间、水房完成了装修改造，墙壁铺上颜色鲜艳的密度板，暖气安装上罩子，这些工作即美化了我园的环境，使幼儿学习和生活的空间更加整洁明亮美丽，同时杜绝了我园的很多安全隐患，具有多元化的环境治理效果。

在软环境的建设上，我园领导教师着重强调文化载体的作用，强调环境育人的实际功效。各班都制作了墙壁贴纸，妆点了教室的成长园地，这样即美化了幼儿园环境，同时还拓展了育人的空间，同时我园加强环境清扫工作，走廊力争“三净”，即楼梯干净、墙壁干净、地板干净。教室做到“四无”，即无尘、无垢、无纸屑、无乱摆乱放。使每一个孩子一走进幼儿园就有一种温馨、欢快的情绪，让每一个家长都有眼前一亮的感觉。

## 三、管理理念：以教师为本，树人才观念

教师在幼儿园具有主体地位，是推动幼儿园发展的主力军，没有一支高素质的教师队伍，没有教师的用心参与，再完美的愿景也不可能实现。所以，作为园长重要的职责是充分调动和激发教师的主体性，发挥她们主人翁的作用。我始终认为教师是幼儿园的主人，并将这一观点落实在实际工作中，真正地尊重教师。

确立教职工的主体地位，透过多种渠道，提高教职工专业素质和业务潜力，从中挖掘和激发教职工的内在潜能，提高办

园的整体水平。我们透过制订学习制度，加强自身理论学习，定期召开教研活动，定期下班观摩教学，对不同业务水平的教师进行分层指导，选送骨干教师外出培训，提高教师的业务水平。比如：在组织教研活动时，以往老师都说优点，对缺点的认识不深。此刻，每一次活动结束后，我们及时进行交流，互相阐述自己的观点，探讨活动中出现的问题。这种方法使教师明白自身存在的不足，就能够克服缺点，不断提高自己的业务水平。

本学期，刘兰英老师代表我园参加大连市幼儿园教师教学技能比赛，获得较好成绩。

#### 四、安全工作：强化安全意识，杜绝安全隐患

本学期我园尤其重视安全工作，在诸如校车、饮水、用餐、课间活动都加大管理力度，力争把安全隐患根除。校车管理上，我园在学期初即下发致家长一封信，校车接送学生，每一天坚持记录，每一天坚持备案，与家长、校车司机一同构建幼儿的安全上学通道。在饮食方面，坚持按照上级和学校相关规定供给幼儿饮食。在课余管理方面，要求教师务必与学生在一齐，始终盯紧每一名幼儿。及时阻止幼儿的不安全举动。本学期，我校幼儿无一齐伤害事故。

#### 五、工作上的不足：

- 1、在农村，本园有时满足不了学生家长的延长在校时间要求。
- 2、楼后草坪平整和养护工作有待完善。
- 3、幼儿活动开展比较少。

在今后的工作中我将弥补这些不足，更好的为我园学生及其家长服务。谢谢大家！

## 园长述职报告篇二

各位领导：

你们好！

我叫xx□1996年毕业于山东师范大学学前教育专业，2004年晋升幼教高级教师。现任第一幼儿园园长。现将我个人近几年的工作情况汇报如下：

我热爱幼教事业，以对自己负责、对孩子和家长负责、对工作负责、对同事负责的态度对待每一项工作，认真履行岗位职责，设身处地为幼儿及其家长着想，教育并带领职工换位思考，从幼儿及家长的需求出发，做好具体工作。带领全体同志积极参加比学赶帮超活动，做好基础管理工作，为幼儿提供优质的服务。

在队伍建设中，认真组织全体教职工的政治、文化、业务学习，和教研培训，宣传教育方针、法规，了解国内外有关幼教的信息动态，吸取经验，更新知识结构，通过鼓励自学、外出参观学习、聘请专家来园授课和园内培训、以老带新等多种形式，组织教职工培训学习，提高教职工的专业水平，通过岗位技能比赛、基本功考核、业务理论考核等方式，督促激励职工不断学习，在全园形成了浓厚的学习氛围。同时组织职工分析园所以及个人特长，激发个人实现自我价值的欲望，使大家意识到个人的学习欲望和学习能力是自我价值实现的前提，从而使教职工自觉提高业务素质，为园所工作的开展打下了坚实的基础。

在园所管理中，努力实行规范化管理。做到宽严结合，刚柔相济，硬管理是继续规范和完善各项规章制度，对员工各岗位职责、工作流程和规范、工作制度、劳动纪律等基础管理实行定期严格考核。从而使工作有要求、有标准、有规范、有约束。保证园所管理有章、有理、有力。同时，积极实行

软管理，坚持以人为本的理念，随时摸清职工的思想“脉搏”，通过谈心、联谊、走访等形式，促进感情交流，挖掘潜力，因势利导，用人做到公正公平，一视同仁，在园所创造出健康风气、和谐氛围，形成良好的工作环境。关心职工生活，引导教职工珍爱自己、热爱生活、快乐工作。激发广大教职工工作的积极性、主动性、创造性。

在教学活动方面，我园在全局首先开展“科学动手做”课题的研究，为了使课题研究有实效，要求：不求快，不求大，立足园所现状，结合幼儿特点和实际水平，认真分析教材，把握教材特色。我按时参加参加教研课活动，认真聆听、及时点拨，把每次活动看作是学习和提高的机会，使自己的教育理念保持领先。

这些成绩的取得，离不开各级组织的关心、培养和教育。离不开各位领导和教职工的热情支持和帮助。在今后的工作中，我将及时总结经验教训，扬长避短，把工作做得更好，让领导放心，家长满意，孩子高兴。

谢谢各位领导。

## 园长述职报告篇三

在忙忙碌碌中又走过了一个轮回。回想这一年来，我忧心忡忡，追问自己是否能给今后的日子留点激励与喝彩，还是遗憾与惭愧，请让我用形象的比喻来述说。假如，把幼儿园的保教工作比喻成“一台晚会”，那么，在我的幕后有尽责、实干的园长在导演，还有那默默无闻、认真肯干的一线教师在登台亮相，我只不过是个小小主持人在执行程序而已。“晚会”的质量在于导演的策划，更在于演员的演技，因此，我的业绩微不足道。但不管怎样也借此机会对我一年来的工作进行回顾与反思。

### 一、找准定位，协助园长工作

我记得在竞聘副园长时，以前对副园长这个“副”字，特意查了字典，想真正去理解“副”的含义，使我懂得“副”是辅助的作用。因此，我在班子成员中找准定位、摆正位置，做到分工不分家，互通有无，在管理自己分管的业务工作之外，对园内的其它工作也从不推诿，总是舍身处地为幼儿园着想，站在全局的角度，尽自己的所能发挥副手的作用，尽量减轻园长的工作压力和负担。同时与王副园长、年段长一齐同心协力，互相协助，共同做好幼儿园的全方位管理工作。

## 二、注重学习，提升自身素质

我认为业务园长不是一个职务，而是一种职业，如果是一种职业，就务必有更多的知识和潜力，把握各方面的信息，务必不断更新思想观念和教育理念，具备这个职业所需要的一切素质，才能不被激烈的竞争所淘汰。然而，我却深感自己是如此的贫乏，内存不足，因此，对自己提出：知识要向更宽领域拓展，业务要向更深处延伸。于是，常在工作之余，学习《幼教博览》、《学前教育研究》、《幼儿教育》《管理创新》等书籍，每当阅读到精彩之处，对照自己的工作，寻找差距，努力探索新的教育观念与教育模式，并在指导过程中得以运用，不断提高自身的业务水平。在新课改的冲击下，我们都有烦恼、茫然的时候，把握不住课程，把握不住孩子，把握不住预计和生成……每当茫然的时候，查阅资料、总结反思，与一线教师共同探讨、解决日常教学中的困惑与难题。并抓住外出学习的机会，聆听专家的讲座，承蒙专家的指导，感受新的教育理念。每当幼儿园老师参加各种比赛时，如：优质课、教坛新秀评比，公开观摩活动，我都认为：虽然参赛的对象是一线教师，但也是我学习、锻炼、展示的机会。我认真对待，对指导工作一丝不苟、竭尽所能，使自己在学习中不断成长。

## 三、加强培训，促进教师成长

我园教师专业水平参差不齐，为提高教师专业素质和业务潜

力，把对新教师的培养列入园本教研的重点工作，采取以下形式进行培养：一是加大指导力度。尤其是对新教师进行随堂听课，跟踪指导，每次听课后，在肯定优点的同时，更注意语重心长的帮忙和耐心指导，力求使教师透过课堂实践提高基本功。二是加大园本培训力度。以园为本，开展自培活动，充分利用老教师的人才资源，采取新老教师“结对帮扶”的形式，构成老带新，强带弱的良好氛围，产生了内培效应，取得了良好的效果。三是重视群体素质的提高。为使教师获得专业成长，为教师搭建学习、锻炼、展示的平台，开展各种业务练兵活动，鼓励教师用心参加各级各类的技能比赛，如：教坛新秀、课题展示活动、自制户外玩具评比、环境布置评比、常规评价月等活动，鼓励教师“有才你来秀，有奖你来拿”，透过活动优秀教师脱颖而出，我园教师陈桂梅、孙远腾老师参加县“教坛新秀”评选双双获选，教师撰写的多篇论文在不同刊物上发表或获奖，在全体教师的共同努力下，我们的教师队伍已不断地成长起来。四是充分发挥公办园的示范作用，用心承担民办园的指导培训工作。

为贯彻上级文件，帮扶民办园，缩短公、民办园的差距，于20xx年12月派送骨干教师陈桂梅老师到“手拉手”幼儿园—湖前幼儿园组织现场教学活动；本人多次承担对村、民办园的指导工作，于5月23日，以“艺术领域的基本步骤与教法”为主题，开展公、民办园帮扶指导培训活动；还准备在六月份开展“送教下乡”活动，派送青年教师童珊珊老师到三班幼儿园组织现场教学活动，让我园教师在不同的环境下进行锻炼。

## 园长述职报告篇四

本学年在中心校的领导下，在幼儿园领导班子和全园教职工的共同努力下，我们朝着既定工作目标，在幼儿园原有发展的基础上，求真务实、大胆尝试，同甘共苦、通力合作，圆满完成了本学年教育教学工作计划。工作中有收获有思考也有不足，现将本学年工作汇报如下：

## 一、努力学习，提高个人修养

我坚持深入教学第一线，坚持听课、评课、议课，积极参加教学研讨活动。在日常工作中，关心全体教师，作风民主，幼儿园的重大事情均广泛征求教师们的建议，班子全体成员在教师中享有较高的威信，幼儿园的各项工作稳步向前推进，起到了良好的社会反响。我和业务主任一起起草幼儿园园本教研一系列规章制度，并积极创造条件组织教师到市幼儿园学习，不断开拓视野，极大地调动了教师工作的积极性。

## 二、办园方向和管理机制

根据我园发展规划和本学期工作计划，我们继续深入贯彻教育方针和幼教法规，坚持保教并重的原则，依法办园、依法治教，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。班子各成员之间切实做到通力协作、勤政廉洁、扎实高效，并对各部门、各岗位进行具体分工，责任到人，定期检查，常抓不懈，充分调动起每位教职工的积极性，发挥其潜能。此外，我们全面推行园务公开，严格执行财务制度，按规定项目和标准收费，财产登记造册，资料齐全，自觉接受社会监督。

## 三、队伍建设与管理

### （一）加强班子自身建设和队伍建设，调动教师积极性。

良好的班子集体能将教职工紧紧凝聚在一起，有效促进幼儿园各项工作的开展。在我们班子中，积极倡导一讲奉献、二讲创造性开展工作、三讲团队协作的“三讲精神”，并始终坚持把思想建设放在首位，坚持学习与交流。我园十分重视园风建设。我们的做法是：“提倡人与人的交往中以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人感情为次。”在工作中尽量做到多一点商量，少一些命令，将自己融身与教职工之中，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。



## （二）建立激励机制，分层培养，促进教师群体成长。

教师是现代教育中最活跃的因素，造就一支高素质的保教队伍是幼儿园开展工作的核心。为此，我们首先从教师职业道德入手，狠抓师德教育。其次，我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，从基础教育知识的熟悉到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学能力。第三，我们注重进一步优化教师群体素质，在园内定期开展形式多样的业务观摩、教育研讨等教科研活动。通过努力，教师的教育教学常规工作规范、到位、优质高效，全体教师以踏实的工作作风，良好的师表形象，在全体幼儿家长和社会各界中享有了很好的口碑。

## 四、环境创设

办园至今，我们一直力求给孩子们创设一种良好的教育环境。今年，我们根据幼儿园实际情况，进一步改善办园条件，向教育局争取到改造资金30万元，进行幼儿园的改造，我们对四个幼儿教室进行了改造，从新铺设线路，安装节能灯、电扇，每个教室更换铝合金门窗，安装水管，墙壁贴砖，安装班班通设备，每个教室去除原来的讲台和黑板，增设移动黑板，配备手提电脑。更换旧锅炉，重新安装暖气管道，使今冬的取暖条件大大改善。今年我们还增添了大型玩教具，图书，使幼儿的一日活动进一步丰富。我们从孩子年龄出发，力求做到生活化、情趣化、艺术化和儿童化，让幼儿园真正成为孩子心中的乐园。另外，加强安保工作，更换摄像头、刻录机等设备，使全园及大门口能做到无缝隙覆盖。

## 五、保教工作

切实提高幼儿园保教工作质量，是幼儿园提高整体办园水平的重要标志。我园在保教工作方面抓重点、求实效，使保教工作在原有水平上有所突破。

## 1、家园联系

我们倡导教师要建立新型的家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。切时做好家长工作，充分发挥家长的作用，通过多种形式的活动，如家长会、家长开放日等，帮助家长建立全新的育儿观。今年我园组织的消防逃生演习、防震逃生演练、幼儿玩具制作等活动都受到很好的社会效益，赢得了家长的称赞。

## 2、保健方面

我园还认真做好全体教工及幼儿的体检工作，积极把好晨检及午检两大关，做好每个幼儿的发药工作及全日健康观察工作，并做好记录。通过校讯通等多种方法，向教师、家长、幼儿宣传保健常识、传染病的防治方法，收到良好效果。

## 3、教育工作与幼儿发展

《3—6岁儿童学习与发展指南》的颁布为我们指明了新时期教育工作的方向，在组织教师深入学习《指南》的基础上，我们将《指南》的精神积极渗透，运用到日常教育工作中。我们坚持立足一日活动，以培养幼儿创新精神和实践动手能力为核心，进一步增强幼儿动手操作的兴趣，给每个幼儿提供了充分动手动脑的机会，孩子们在参与的过程中，主动的去思考、去实践，切实提高了多种能力。

## 4、教科研工作

一直以来，我园坚持将教科研工作作为一个重点来抓。为了让教师真正成为研究型教师，在教育教学管理上，我园遵循“教研合一，教中有研、研不离教”的原则，不断提高教师的教育艺术，积累教育智慧，充分发挥团队的互助力量，使工作深入扎实地开展。

在“如何提升教师与家长沟通交流的技巧”的园本教研活动中，我们通过讲座、研讨、交流、反思等形式，开展研究活动，使家园共育真正达到和谐统一。在“全园性教学研究月”活动中，全体教师悉心钻研教学艺术，提高教育技能，完善课堂教学质量。

在过去的一段时间里，我们即取得了成绩，也尝试了教训。“一年之即在于春，一日之即在于晨”，新的一年新的开始，我们一定会把握新机遇、迎接新挑战、面临新问题、克服新困难、谱写新篇章。走过激动，走过欣喜，我们深信，当新年的太阳冉冉升起之时，我们又会迎来充满希望和收获的一年。

## 园长述职报告篇五

尊敬的各位领导、老师们：

大家好！

首先，我想说，我是个幸运的人，有人给我关怀，有人给我帮助，有人给我支持，有人送我温暖，这些人就是你们，我的领导和同事们，今天我满怀感恩的心，对你们表示我最真诚的感谢！

xx年8月对我来说是人生路上的一个转折，我被任命为该幼儿园副园长，作为园长的助手，我肩挑着后勤的重担，追寻着“认真做事，勤谨做人”的不变信念，带着领导和全体教师的信任与期待，肩负的责任没有变，忙碌而充实的生活节奏没有变，对生活的热爱对工作的热情没有变，我依然是辛苦而欣慰、劳累而快乐，享受着默默奉献的那份美好！为了在前行的路上走得更稳、更快，现将我所做的工作总结汇报如下：

### 一、求真务实、廉洁自律

作为一名共产党员，我始终坚持政治理论学习，重视理论联系实际，紧跟时代步伐，与时俱进，在思想与行动上努力发挥共产党员的先锋模范作用，抵制各种不良侵蚀，增强防腐防变能力。在工作中，我以身作则、实事求是，忠于职守，爱岗敬业；在生活中，我与人为善，坦诚相待，以实际行动影响人，感染人，努力营造团结向上的工作氛围，和同事们建立了深厚的感情和友谊，在思想、言论、行为等方面积极为师生起好表率作用。

## 二、甘于奉献，诚实敬业

后勤工作琐碎而繁杂，没有甘于奉献，诚实敬业的精神，是难以胜任的。因此，我们积极树立责任意识，发扬高度负责的精神，自觉做到标准上求高，措施上求严，工作上求实，尽心尽力，尽职尽责，工作中虽然苦了一点，累了一点，但是幼儿和老师们的需要就是后勤工作的方向，为保教工作架桥铺路、为教职工服务不仅是我服务于师生的承诺，更是一种责任。

作为分管后勤工作的副园长，虽说不上日理万机，却也是杂务缠身，千头万绪。总有做不完的工，忙不完的事。但我从未在园长面前讨价还价，从未在老师们面前怨天尤人，而是主动为园长排忧解难，为师生营造良好的学习生活工作环境，为学校发展保驾护航。

每年暑期，幼儿园都要进行一次校舍维修和保教用品的维修购置，特别是去年暑期我园综合楼的安全整治，操场软化、门窗改造，厕所管道整治等，在近两个月的时间里，我和金园长每天起早贪黑，对工程质量进行严格的监督。这一期间，我至始至终参与拿方案、定措施，极大限度地节约了人力、物力、财力，保质保量地完成了任务。此外，严格财务管理。一方面，严格执行了上级的收费政策，彻底制止了乱收费行为，另一方面，学校各项开支严格按预算执行，重大开支由行政会商量决定。在加强制度管理的同时，还辅之“情感”

管理，在管理工作中做到“宽严有致，张弛有度”。我觉得学校就是一个家，我们每个成员都应去关心它，爱护它。近阶段，为了学校的发展，在教管中心领导和金园长的带领下，多次与李市镇政府、国土管理所、居委会、村民小组及涉及的村民进行协商征地事宜，做了大量艰苦而细致的工作，还与教委基建科领导联系，反复对各个地块勘测研究对比，为李市幼儿园最终的迁建工作奠定了坚实的基础。

为了保证园内的固定资产不流失，保证保教工作的顺利进行，我还定期对固定资产进行清理，并建好固定资产帐和领物登记，属于班上固定使用的财产在每个学期开学前清点后移交给班主任，期末进行清理核实后交学校统一保管。同时，定期核对设备用具，定期检查及时维修、保证安全使用，学校很多设施虽然比较新，但毛病却不可避免。比如厕所和洗手池的水龙头，教室里的电灯、电扇，还有一些电教设备，如录音机、电脑等。我们放弃休息时间，自己对这些设施设备进行维修，虽然比较辛苦，但为学校节省了不少开支。看着师生们能够正常地使用这些设施、设备，我感到非常的高兴。此外，对领导临时安排的工作任务，不管是份内的、还是份外的，我都乐意接受，并认真完成，表现出了一名优秀共产党员应有的政治觉悟和优秀品格，发挥了党员的先锋模范作用。

### 三、教书育人，为人师表

光阴荏苒，不经意间，半年的时光又在平凡和平静中悄然逝去，没有留下什么骄人的成绩，没有作出什么惊人的壮举，更不敢说为之付出了多少，我的工作平凡，但却是充实的；个人的力量是渺小的，可团队的力量是巨大的，我相信：天道酬勤，凭着我的努力，凭着领导对我工作的悉心指导，凭着老师们对我工作的支持，凭着我们有一支优秀的合作团队，我会以此为动力，更加勤奋地工作，不断学习，不断进步！

## 园长述职报告篇六

一年来，本人以园为家，认真抓好幼儿园的日常管理工作，抓好幼儿教师队伍的建设。针对幼儿园的实际情况，我大刀阔斧地展开改革，这期间得到了全园教职工的支持与配合，促使幼儿园各项工作能比较顺利的开展与推进，在此对各位教职员说声感谢。

### 一、工作回顾

#### (一) 在不断的学习中努力提高自身素质

社会在不断地进步，新的教育理念不断地产生，作为新时期的园长书记，只有不断地加强学习，提高自身素质，才能适应新时期教育的需要。为此，我认真领会贯彻上级部门各种精神，加强党性知识的学习，学习各种法律法规，通过区教育局和上级党政的形势教育以及各种新闻媒介，了解国内外时事，用先进的理论、思想武装自己的头脑。关注教师的思想建设，及时发展积极上进的教师加入党组织的队伍中，增加支部的新血液。20xx年我们支部又新发展了我园张丽娟和汪湜两位年轻的教师加入到党组织中。

同时，注重自身业务素质的提高，加强自身业务进修培训，通过各种途径理解课改的内涵与实质，认真学习有关二期课改教育的经验成果。暑期中连续两次为期6天的校园长书记培训我都积极参加，认真按时完成网上的学习和作业。同时作为分组的组长能根据党委的要求，认真组织组员进行相关的讨论和交流活动，汇总本组校园长的培训心得和所思所悟。作为一个教育工作管理者，平时做有心人，向有管理经验的前辈请教，通过阅读管理方面的经验杂志，学习先进的管理理论，目前认真参加闵行区园长“管理变革与学校发展”培训班，学以致用，努力提高自身的教育管理水。

#### (二) 在求真务实的基础上推进幼儿园工作

## 1、提高核心组管理水平，推进和谐民主的校园氛围建设

(1) 幼儿园的核心组成员是整个幼儿园的中坚力量，她们的能力强弱也直接影响着幼儿园的发展，为了切实提高管理层人员的水平，我们注重加强幼儿园核心组自身建设，有效提高领导班子的管理水平和工作能力。3月份时我们就组织领导班子成员学习了上海市保教工作会议精神，对照自己幼儿园的实际办学情况进行了工作上的调整。我们在核心组内开展了向他人推荐一本好书的的活动，每位核心组成员本站[x]都向其他人推荐一本自己阅读过的好书，交流推荐的理由。这样的读好书交流活动，有效的提高了核心组成员的理论水平。鼓励各条线的负责人，不管是工会、办公室、保教、保健、团支部，不管开展什么工作都要有自己的设想，我提供大力的支持与帮助。在这样的过程中，每位核心组成员的工作能力不断得到提升。

(3) 平稳做好公民办幼儿园的转换工作。根据全区公民办幼儿园的整体布局需要，6月，上级部门提出了秀文幼儿园和四季苑幼儿园转为公办园且秀文独立的方案。我们根据相关要求，紧急召开民办理事会，开展了一系列民办幼儿园终止办学的手续与工作，并组织相关部门如财务、人事等做好交接、结束工作，稳定保教队伍，确保了9月各个幼儿园的正常开学。

(4) 继续发挥幼儿园的辐射作用，认真开展对区内部分非专教师的培训工作。根据区教育局的相关要求，我们开展了一系列学习、生活、运动、游戏四大板块的培训活动，许多老师在这过程中承担培训任务的同时，也获得了课件下载[x]自我提高。六月份我们向全区的非专业教师进行了一次关于学习活动的培训活动，进修学员金慧频副院长亲临参加，并给予了高度的评价。6月份，在结束了我园顾未兰老师和莘庄二幼刘乐老师的柔性流动工作以后，我们又选派了瞿丽华老师和安宁路幼儿园老师结对参与区级柔性流动项目，继续发挥好优质资源的辐射作用。

## 2、以师德建设为载体，不断提高保教队伍水平

### (1) 教师队伍的建设

a□师徒结对带教指导。我园对师徒带教带教工作做了进一步的规范与完善，加强过程管理，设计带教手册，让师徒双方在结对过程中边实践边记录。同时，师徒双方签订结对带教协议书，了解结对的责任与义务，从而通过师徒结对活动加速青年教师的专业成长，同时也让更多有潜质的经验型教师尽快成为成熟型、骨干型教师。

b□骨干教师展示引领。本次园内骨干教师教学展示活动与骨干教师学习中心组活动有机结合，使骨干教师所展示的集体教学活动展现出集体的智慧。本次骨干教师们的教学展示活动体现出教学领域丰富、教学内容常态、教学形式有效等显著特征。比如瞿老师的音乐活动《我最牛》，创新的说唱内容让观摩教师耳目一新；王老师的美术活动《凉快的光芒》，有效激发了小班幼儿的创新思维。王老师作为市名师后备在3月向全区展示了学习成果，受到徐泽民老师的高度评价。

c□教育教学展示月。今年我园的教育教学展示月活动，在原来集体教学活动的基础上增加区域活动展示，展示效果明显优于第一届。教师在态度上更加重视，在行动上更加积极。在活动准备期间，许多教师都早早开始活动内容的选择与设计，并自发进行活动的试教，重视教学活动的效果。所以，教学活动的质量普遍较高，活动普遍符合幼儿的发展与兴趣，真正促进了幼儿的发展。

d□审阅教学备课计划。今年我园依然坚持对教师的教学备课进行审阅，为此制订相应制度，促使审阅工作越发规范。为保证审阅的质量，我们对审阅的数量与对象进行调整，以青年教师为主，以随机抽取为主。吸纳各组组长参与审阅工作，并将教案按领域进行分类，分别由各领域专长的教师进行审阅。这一举措推进了教师在集体教学活动设计中的进步



与发展。

## (2) 三大员队伍建设

a□深入开展“师徒结对”活动，初级保育员拜中级保育员为师，每个月开展理论学习和实践操作各一次，发现问题及时指导分析，共同进步和成长，避免两极分化太明显。每月开展2次保研活动，统一保育操作方法，提高工作积极性。

b□20xx年5月开展了“莘松健康卫生宣传月”一系列活动，主要展示我们三大员(保健员、保育员、营养员)的风采，家长开放日当天家长观摩了保育员对幼儿进行的一系列护理(早点、运动、盥洗、午餐等)、浏览宣传海报聆听健康教育课，参与讲座与互动(营养员和家长代表拿手菜展示)、观摩幼儿小型自助餐展示等。这样有针对性的活动整体促进了三大员的工作水平。

## 2、加强学习，立足教研组建设，提高保教专业化水平

(1)我们以集中的方式学习上海市保教工作会议的文件精神，组织教师讨论、研究，熟悉文件内容，并有效落实到自己的日常工作中。以自学的方式加强对《保教质量评价指南》与《课程指南》的学习，并在6月以测试的方式了解教师的实际掌握情况。

### (2) 规范教研，在实践中收获，提高教学质量

20xx年我园共设5个教研项目，分别是园部大教研、年级组小教研、骨干教师学习中心组、新秀教师学习中心组以及新教师学习中心组。其中，除大、小为固定教师参与以外，另三项教研项目则面对不同发展与层次的教师，依据课件下载[x]教龄、经验以及实绩，教师可以参与不同的教研项目，在各自不同的领域中获取更适合自己发展的养分。这种分层设置的方式有效提高了教参与活动的积极性，从而提升教研的效

果。教研内容按需设置，贴合实际，教研形式丰富多样，有机渗透。

#### 4、完善各类基础建设和教学设备确保幼儿园保教工作顺利开展

为了让园舍各项条件更好的为幼儿发展服务，今年暑期我们对四季苑分园几个教室的地板进行了翻建，前面进行了粉刷；总园进行了多功能厅改建，投影仪和幕布全部更新，门厅改建，1~3楼楼道内护墙板和吊顶改建。开学至今我们也根据幼儿运动、学习、生活、游戏的需要，添置了部分运动器材、玩具积木、图书绘本、操作材料等玩教具。

#### 5、力所能及地承担和完成一些区里公共的工作任务

我受闵行区教师进修学院的委托，利用暑期和双休日的业余时间，承担了区里0~5年职初教师理论培训工作任务，负责“学习”板块中《梳理主题脉络，提高教学执行力》的一部分。同时10月我园应要求还派出相关的老师到群益职校为外地幼师授课，内容为语言领域部分知识点。

### (三)根据上级党委的要求积极开展党建工作

#### 1、党务公开

开目录表》，11月份根据目录表对支部的网上党务公开栏目进行了一系列的初步调整，完善了公开信息，使党务公开内容更清晰、更具体、更透彻，也更便于大家对我支部党务工作的关注和监督。

全透明开展新一届党支部改选工作。本支部按照《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》的相关规定和局党委关于直属党组织换届选举工作精神，于20xx年9月xx日——10月9日开展了党支部换届选举工作。让每个教职工参与其中，并

及时公示改选工作的进程，确保了选举工作的公开、民主、规范。

## 2、创优争先

在创先争优活动中，我们支部开展了以下工作：

举行“重温历史，展望未来”缅怀先烈活动。

组织教职工开展全园性、多形式的唱红歌活动。

开展“自愿无偿献血，践行高尚师德”活动。

开展社区联建，走访老党员活动。

开展“走近革命先烈、缅怀英雄事迹、激励自我完善、永葆党员风范”为主题的党员及入党积极分子的重庆红色之旅活动。

发展预备党员3名，转正1名。

(四)廉洁自律，接受监督，认真履行自身岗位职责。

我们组织中心组成员及党员采用集中、分组、个别等形式学习了《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、市委《上海市加强领导干部反腐倡廉教育的实施意见》、《党的群众观点和群众路线重要论述摘编》等，并开展了专题讨论，使大家在思想上对反腐倡廉的认识有了进一步提升，并将这些准则时刻渗透在自己的工作中，开展了各类廉政活动。

开展纪念建党xx周年《提高认识，加强自律，师德为先，爱岗敬业》微型廉政党课活动。

在党员中开展了“我为廉政建设谏一言”活动。

继续开展了“讲党性、重品行、做表率”主题教育活动。

开展了党员民主评议活动。

开展了支部工作评议及意见征询活动。

在区教育局和上级党政领导的正确指导下，严于律己，廉洁行政，认真履行自身岗位职责，牢固树立为广大教职工服务的思想，重视教职工反映的问题，切实解决群众反映强烈的热点、难点问题，努力为教职工和人民群众办实事。

依法管理学校一切财经，本人带头依法执行一切规章制度严格各种经费报销制度，坚持用好幼儿园的每一分钱的基础上努力做到位教职工福利，定期向全体教职工汇报财务收支情况。切实进行财务公开，设立收课件下载[x]费公示栏，让幼儿家长明白，规范收费行为，多退少补，亦不乱订“教材和教辅”，不加重幼儿家长的经费负担。

## (五)取得的成绩

### 二、存在的不足及发展思路

1、进一步提高自己统筹安排工作，有效解决各类突发实事件的能力，不断丰富自己的管理经验，提高自己的管理水平。

2、面对人员不断变化、水平参差不齐的保教队伍，结合新三年发展规划如何架构有效的自培机制，促进不同层次教师专业化水平的提高，促进每位教师的成长。

3、不断地加强理论学习，对幼儿园未来的发展进行更为整体性、系统性、规划性的思考，思考如何深化和谐校园建设，加强凝聚力工程建设，巩固莘松人文精神和氛围，让每位教职工形成主人翁精神，为莘松的发展出谋划策，促进幼儿园的内涵发展。

## 园长述职报告篇七

20xx年是我工作生涯中的第三个驿站，也是我梦境中的一个福地。来到了这里，我又有了新的起点，因为人生的每一阶段都是一个新的起点！我常勉励自己的一种方式就是“归零”思维！因为有了“归零”思维，我的工作更有动力，生活也充满了乐趣；只有了“归零”思维，我才觉得自己存在的价值。我将会在这里体会助手团队合作带来的快乐；体验年轻教师带来的智慧与创新；体悟幼儿园发展带来的乐趣；因为心中有爱，哪里便是鲜花！同时生命价值的存在还必须是一个不断学习、不断积累、不断充实、不断反思的一个成长过程。今天借助这样一个述职的平台，反思一下这一年中的成长与收获：

### 一、师德为先，提高素养，为了教育者的使命

一年中，我坚决贯彻党的教育方针，坚持幼儿园发展为先、幼儿发展为本理念，坚持以幼儿后继学习和终身发展奠定良好素质基础为目标，严于律己，做到坚持学习不放松，率先垂范，提升自己；坚持进班不放松，掌握情况，加强研究，提升内涵；坚持深入群众不放松，真诚待人，凝聚人心，提高质量。一贯地以勤勉扎实的工作作风、勤奋钻研的教学作风、反思探索的学习作风使自己不断地取得进步。

做一位好教师，首先爱孩子；做一位好园长，首先爱幼儿园。所以工作辛苦着并也快乐着。在工作中我首先学会修身，静得下心来，定得下神来，坚持学习不松懈，我先后参加了幼儿园校(园)长暑期专题培训；还参加幼儿园个别化学习材料与环境创设培训；在完成应有的培训之外，自学好多专业和非专业书籍。有：《3-6岁幼儿学习与发展指南》、《幼儿园教师专业化标准》、《卓有成效的管理者》、《淡定的人生不寂寞》、《宽心》、《薪酬管理》等等书籍，来提升自身的专业水准和相关知识；同时还经常去市示范幼儿园与一级园去参加取经，听专家报告、看特级教师课堂教学活动、看示范园的个别化学习材料，并在园里进行内化。

## 二、践行课程，提升内涵，发挥教育领衔作用

一年中坚持积极参与课改，更新教学理念，不断改变教学方法，认真钻研新教材，能较系统和灵活地运用理论指导教师的实践与研究，引领老师将先进的课改理念及时运用到新教材的园本化实施中去。我与教师一起研究主题、参加教研活动、分析课堂、布置环境;20xx年1月20日晋级通过之后在上半年对广大教师开展了第四届“给我舞台，亮我风采”青年教师教学比武活动，有教学活动设计评比、有集体教学活动评比、有教师才艺评比、有教师面试评比等综合性比赛，并对她们的比赛结果进行奖励，以此来提高全体教师的专业素养。下半年来到了泗泾二幼，我蹲点了中班教研组，对教研活动的组织与设计进行了有针对性的指导;倾听了骨干教师的教学研究课，并组织教师进行研讨、反馈;同时还对二部的全园教师进行随堂听课活动，还一一与她们进行沟通，提出建设性的意见或建议，帮助教师提高。我作为区园长队伍“雁阵发展”的领头雁，累计每学年听课达150多节，与教师一起说课、评课，在此过程中不断提升自己的专业化水平。

基于多年来在师资队伍建设上已初步积累的一些经验，在幼儿园争优过程中，我本着“减负增效、整合优效”的原则，以师德建设为重，积极探索将课程、课堂、课题融为一体的师资培养模式。我主要做法有：

常规做实、做优——夯基础;依托载体——大小教研与各类评比。日常教研中，我们重在把握幼儿发展特点、活动设计与组织、教材解读与研究、教学技能与技艺等等基础性课程所必需的内容，使教师专业发展在横向上保持相对统一。而在定期举办的青年教师教育教学大比武与人文素养才艺大比拼等活动中，我则重在给每位教师搭建展示平台，力求通过这样的渠道促进教师更优更好地掌握教学基本功和演讲、钢琴、舞蹈、绘画、讲故事、环境创设等技能基本功，使教师在专业发展上更自信、丰蕴。来到二幼，对各位教师的集体活动进行了摸底，努力去发现教师们的亮点和长处，使她们的长

处更亮起来，我相信未来一定更美好！

盘活园内资源——挖潜力；依托载体——合作项目组。项目组的宗旨是“人人发展，发展人人”，也是我培养骨干教师的有力举措。项目组成立后，定期和不定期地开展研讨，并结合一学期研究的情况予以结果评定；管理层则重在给予保障、并通过评价等途径予以调控和激励，进而实现各项目组成员的整体发展。我们深感，此项举措对培养专长型教师、弥补教师发展短板的功效尤其明显。来到二幼，组建了项目组，邀请了一些专家，骨干教师外出学习、参观，正朝着这个方向努力。

坚持借好外力——保质量；依托载体——外请专家一线引领。优秀教师的成长离不开专家引领；专家的有效指导离不开将教学理念付诸于教学行为的指导。我坚持多年外请专家进入一线现场性的引领与指导，我深感，这样的模式不仅能让教师在正确的方向下快速成长，更为我园家常活动常保一定质量提供了有力保障。来到二幼已经在启动，慢慢会越来越越好。

### 三、校园文化，融入环境，创建生命化校园环境

#### 1、关注生命化环境创设

幼儿园是传承和发展文化的重要场所，是校园文化的活载体。我不仅仅实施好课程而且要使整个园所生活的每一项活动载体都应渗透、弥漫文化气息，都应具有共同的文化追求，营造一种积极向上、和谐规范、踏实严谨、勇于创新的校园文化氛围，成为园所课程改革中不可忽视的重要内容。

我十分重视校园文化环境建设，从美化、净化、绿化入手，站在育人的高度，重视园内大大小小的场景、边边角角的细节，让文化植入教师、孩子、家长的心中，成为她自主发展的动力，专业发展的起点。所以来到了二幼，我又在思考一个问题，如何去打造“七彩童年，快乐成长”的理念呢？只有

当教师、幼儿和家长将“七彩童年，快乐成长”教育方面的内容有机渗透在课程、环境之中，使幼儿与环境产生自然状态下的互动，起到潜移默化的教育作用时，这样的文化创设才有其价值。因此在今后的四年规划中还需作深度的思考。

## 2) 创建人性化的制度环境

干净、整洁、优雅的校园孕育的是团结、民主、和谐，孩子展现的是快乐、自信、勇敢。我通过校园制度文化建设，使幼儿园展示一种积极健康、团结进取、和谐的校园风貌。来到二幼之后，我首先查看了三年规划，看到了办园理念，但在校园环境创设上很难显现，于是争取有限的资金，进行了职责上墙、理念上墙、文化上墙，还组织青年教师开展了“排舞”表演活动、“孝”文化演出活动及社团活动，开展教师“书香进校园”演讲活动、“多彩故事会”及学期结束时的“快乐运动会”及“多彩教育年会”等文化活动。根据会议多现象，整合会议，让教师把注意力放在孩子的发展上，放在主题活动的解读上，更好地提高保教工作的有效性；后勤人员减少会议，也将注意点放在为孩子制作运动器械上，也提高了“三大员”工作的积极性、主动性和创造性；同时我还组织教师开展专题民主生活会，进行集体、个别谈心活动；在管理中坚持民主、坚持依法治园，清理资产、规范资金运作程序、让制度成为规范教师行为的自觉法规；还对办园理念进行梳理、调整大小环境、开展专业培训等等；激励教师积极向上的工作和学习热情。

在校园建设方面，我还注重行为文化建设，激发教师爱岗敬业的热情，引领其学会合作、学会理解、学会忍耐、学会宽容、学会思考，引导教师尊重理解孩子，学会以公正的态度、发现的眼光、宽广的胸襟去欣赏孩子，领导者要和老师密切沟通，及时有效地配合老师做好一切教育教学工作。

总之，校园文化是引领幼儿园走向更高品位的一个活载体。在创建过程中我注意十个性：知识性、艺术性、观赏性、渗



透性、传承性、丰富性、实践性，做到有机渗透、有机融合，并要丰富多彩地开展校园文化建设活动。

#### 四、清正廉洁，规范运作，发挥资金运作的有效性

多年来，一直按照预算运作好每一笔资金，将有限的资金用在刀刃上，用在孩子的发展上，在招待费的运作中坚持按标准执行；资产购置过程中坚持按照预算执行，坚持审批程序、合理使用，坚持资金使用分块制，使每一笔资金都有输出的渠道；坚持为孩子创设温馨、安全、童趣、有意的教育教学环境，努力满足教师教育教学的需要。来到泗泾二幼，为孩子添置了图书、积木、彩泥等；开辟了建构室、阅览室、泥工吧、剪纸吧；进行了主题环境的大创设；渗透了校园文化内涵；添置了多媒体音乐软件，使音乐教育更好地进入课堂；同时还添置了幼儿运动器械，使资金都用在教师与孩子的发展上。最关键的是把每一笔资金都按规范程序运作好。

#### 五、查找问题、明确方向，为未来发展而努力

存在的问题主要是：教师资源跟不上教育形势发展的需要；资金资源跟不上形势发展的需要；自身的专业还有待进一步提高！

今后努力的方向：1、带好泗泾二幼这支年轻的助手团队，提高她们的管理能力和专业素养；2、引领好这支年轻的教师团队，提高她们的专业化水平和综合实施课程的能力，让她们朝着个性化的方向发展；3、让孩子在原来基础上得到充分的发展。

#### 六、取得绩效：

上半年在机关幼儿园：

2020年7月1日机关幼儿园党支部被评为松江区教育局先进

党支部

3□20xx年7月1日谢惠萍被评为松江区优秀共产党员

4□20xx年9月10日机关幼儿园林琼被评为上海市园丁奖

5□20xx年6月机关幼儿园男女拍皮球比赛各获区第一名

6□20xx年11月泗泾二幼获多媒体比赛二、三等奖

7□20xx年11月泗泾二幼获上海市om擂台赛松江区四个一等奖、六个二等奖

## 园长述职报告篇八

转眼进入尾声，各方面的工作开始到了总结阶段，回顾一年来本人的工作表现，有成绩也有不足，现就具体状况做以总结。

一、做为幼儿园的负责人，本人能够认真履行本岗位职责，严格执行党和国家的有关方针、政策、法律、法规，并能够及时的把上级主管部门的各项指示精神传到达全体教职员工中去，使大家及时了解有关的政策和规定，做到尊纪守法。

二、能够根据上级组织的安排，组织大家进行政治理论学习，个性是对党十七大报告等文献进行了认真学习。用心开展各项教育活动，如：在“公民道德建设月”、“民族团结教育月”、“党风廉政教育月”、“制止商业贿赂”等教育活动中做到：有计划，有措施，有总结，坚持做到不走过场，使每个教育活动都能够取得必须的'成效。

三、在幼儿园的工作管理中，能够做到“以人为本”，实行民主化，规范化管理。

1、幼儿园重大事项的决定都是由教职工大会透过民主讨论透过后再进行实施。

2、在“安全生产”“消防安全”“纠风工作”等方面，各岗位工作人员层层签定职责书，做到分工明确，职责落实到人，保证了工作质量。

3、对教职工关心的热点问题能够用心采取措施进行解决。在幼儿园资金个性困难的状况下，能够想办法解决教职工四届一次大会重要提案资料。如：幼儿园工作人员严重不足，各班幼儿人数全部超标，造成教职工工作量超负荷，根据大会提案，及时为各班配置了洗衣机，减轻大家劳动强度等，使教职工和幼儿工作与生活的条件得到进一步的改善。

四、在廉洁自律方面，能够做到严格要求，身体力行，不用公款为自己办私事，并能按照《教育系统党风廉政工作职责书》、《教育系统纠风职责书》的要求，组织全体工作人员，认真学习有关文件精神，努力做到遵纪守法，对已发现的违轨违纪的行为及时进行纠正，同时能按时向局党委上报自己与班子成员在廉洁自律方面的状况，虚心理解监督与指导。

五、存在的不足：

管理水平有待于进一步提高，个性是在领会和贯彻各项法律法规方面还要不断学习，不断提高，并落实到实践中，真正作到依法治园，科学管理。

以上是本人一年来在工作和学习中的状况总结，如有不实之处，请大家批评指出。