

# 高校教研室主任是行政职务吗 教研室主任工作总结优选(优秀13篇)

环保标语是身边环保意识的宣言，能够引发人们对环境问题的思考。环保标语的创作过程中，应该注重哪些因素，以提高其传达效果和影响力？通过欣赏这些环保标语范文，希望你能积极参与到环保行动中来。

## 高校教研室主任是行政职务吗篇一

教研室是在学院领导下开展教学与科研工作的一种教学机构。

教研室主任是教研室的第一责任人，全面负责本教研室的各项教学工作，组织全体教研室人员努力完成各项教学任务。我看应该主要做好以下方面的工作：1、讲团结、讲信誉 团结就是力量，团结就是智慧，团结是成功的保证。

xxx在延安抗大校风题词八个字：团结、紧张、严肃、活泼。尤其现代化的今天更应该讲团结。

小学生就能讲折箭的故事，一支箭易折断，十支箭捆在一块就不易折断。众人添柴火焰高，人人都献出一点爱，世界将变成美好的人间。

三个臭皮匠顶一个诸葛亮。只要众人团结没有克服不了的困难，没有干不成功的事。

作为一个小到几个人大到几十人的基层单位——教研室，看起来虽不大但非常重要。它象人体中的五脏六腑，少一个都要出问题。

就是因为学校里的教学任务、科研任务、教书育人任务……，都要靠每个教研室的教师完成。每个教研室的主任在其中的

作用就不言而喻了。

教研室主任仍不例外，要讲团结。带头讲团结，要注重讲团结的艺术，讲团结的原则，讲团结的动机等。

当事人发生小的冲突时，可用劝解的方式使双方平息，各自回家反思一下，待过一段时间后找个适当的机会做双方的工作。二人发生矛盾了，出现相互敌视，相互拆台等举动，主任应该先探探矛盾的起因，若是双方误会造成的，可以有透明度的在二人在场的情况下，澄清误会或使证人出面，说明真相，消除误会，恢复友好。

团结讲原则是指出现大的问题了，用“和稀泥”办法肯定不行，应该是非分明，坚持原则，直到问题得到妥善解决。例如个别同事犯了错误，做了违规的事，就应该毫不客气的予以批评指正，按纪律或条例处理，让其吃亏长智，不再犯类似的错误，否则就是害了同事，也不利于团结。

讲团结动机，就是讲团结的目的是什么，若是讲团结是为了个人利益、小团体利益，或是怀着不纯洁的目的，是危险的，要犯错误的，甚至是毁灭性的结局。反之是为了全局利益，有利于教学、科研和其他工作的开展而讲团结为纯正目的。

作教研室主任，不仅要做好本室内的团结，还要做好室与室之间、室与上级之间、教师与学生之间的团结，也就是说不善于团结的主任，就不是一个优秀的主任。永记“团结是成功的保证”。

2、严以律己、奋发向上 做好教研室工作，是教研室全体人员的义不容辞的职责。作为主任首先要做到严以律己，时时刻刻从言行上严格要求自己而不是某时某刻。

一般说来教研室主任一干就是5年、10年、20年或更长，在以年为单位的时间里做到时时刻刻严格要求自己并非易事。这

是教研室主任的巨大压力，当然也是一种动力。

所谓压力就是要在长期工作中不出现问题，走在前面不让大家说三道四，确保诚信品牌。每个人都有自己的诚信品牌。

诚信的核心是道德，是一种境界。大商人孟洛川经商后期，提出“大商无算”的高境界。

我们教师要做到“教师无管”的地步，教学质量自然提高。人人必须要讲道德。

由于思想上的这根弦时刻在紧紧绷着，这就要付出相当大的努力和心血。澳柯玛有句广告词，“没有最好只有更好”。

日常的工作大事小事都要做好，而且是一如既往，恐怕工作出现失误。好了再好，好的程度又没有标准，这就苦了认真叫劲的人啦。

为什么这样做，很简单，教研室主任想把教研室搞好，必须从严要求自己。己所不欲，勿施于人，让教研室内的教师做的好，主任应首先做到而且做的比他们更好。

不然，大家不服，不可避免的削弱了自己的权威性。主任在室内一定要拿到发言权，这个权很重要，但并不好拿，为什么有的教研室主任在自己的一亩三分地里，不敢说话，说话没人听，原因就是没拿到发言权。

比如教研室主任要做什么事，讲什么话，有可能还没讲完就遭到同事们反驳或质疑，出现骑虎难下、尴尬的局面，自找难看。如果讲话有分量，就没有任何顾虑的讲话，这才真正拿到发言权。

长期严以律己的压力，也可以成为一种难得的动力，它是搞好各工作的基础，它时刻激励着自己努力、努力再努力；也

是一种难得的财富，它使自己养成了一种认真、勤奋、好学、不畏艰难、不肯落后、勇往直前的好的习惯；也是一种难得的做事不留遗憾的良好安慰。另一方面教研室主任及其带领的全体教师应该有强烈的上进心。

没有上进心的主任是不合格的主任，没上进心的教研室不是一个好的教研室。一个人、一个团队必须有上进心或叫欲望，欲望越强烈，产生的激发力量就越大，对心理和事业大有裨益，是办大事业成功的重要源泉。

只有想的到才能做的到，连想都没想过，当然不存在做的问题。比如说，教研室主任带领全体同事成功拿到了学校重点学科或精品课程，接下来就要瞄准省级重点学科、精品课程，一旦拿到就往国家级重点学科或精品课程上拼搏，直到成功。

做事只有这样，教研室才能发展、提高，才有希望。教研室连学校的重点学科或精品课程都不想拿，说明了主任无进取心，武大郎盘杠子，站着坐着一样高，论堆了。

这就危险了，不仅毁了你主任自己，也毁了教研室内的教师，受损最大的就是学校。一个人或一个团队必须拥有一种精神，而且是奋发。

## 高校教研室主任是行政职务吗篇二

从20xx年至20xx年四年中，我担任德育教研室主任，负责德育教研室的教学管理等工作。四年中我任劳任怨，认真负责，能够尽职尽责的履行教研室主任的责任，比较圆满地完成了教研室的各项工作。具体总结如下。

教学工作方面，围绕提高和确保教学质量这一中心工作，在教学任务安排、教研室教研活动、教学改革等方面认真开展工作。

在教学任务的安排上，为确保教学质量，调动教师的教学积极性，采用民主方法安排教学任务。先让各教师自己根据各自情况选择教学班级，然后稍微进行协调，比较顺利地安排好教学任务。这样一来，往往是教研室主任排在最后，承担比较困难的教学任务。但我都能够勇于承担，并且比较好的完成教学任务。同时，四年中，由于校区的特殊情况，有几个学期教学任务有些不足，为了保证教研室各位教师都能完成教学工作量，我几乎每学期都要承担德育课以外的一些课程，四年下来，我所承担的其他教学课程大5-6门。这样虽然自己辛苦点，但大家都能完成教学任务，对我来讲也是件高兴的事情。

在教研活动方面，四年中始终坚持认真搞好教研活动。教研活动的好坏，在很大程度上影响教学质量，也影响科研水平。根据公共课部的要求，每学期我们都能够认真填写教研室活动计划，并能够认真搞好教研活动，避免形式主义。有的老师也不止一次谈到，说我们教研室搞的教研活动比其他教研室都多。虽然有些不满，但大家还都支持我的工作，都能积极参与教研活动，我在此也表示感谢。教研活动中比较大的一次，是我们在xx年邀请济南校区学生处和各教学部从事学生工作的相关人员进行的一次教研活动，内容是大学生的思想现状与德育课的教学，我们也请吴高波书记进行了指导。这次教研活动对老师们提高教学效果大有帮助。上学期，我们认真组织了有关中外合作办学思想观念的大讨论，收到很好的效果，我也代表德育教研室在公共课部进行了交流。

在教学改革方面，围绕提高教学质量，与薛惠芝书记统一思想，互相协同，在教研室中提倡和鼓励教师进行教学改革，取得较好效果。由于课程性质的关系，德育课和大学语文课在部分教师和学生看来总不如某些课程重要，学生学习的主动性普遍不高。要提高教学效果，教师自身的提高和努力是不可或缺的。教研室的全体教师在提高自身素质和能力的前提下，大家都有教学改革的积极性。几乎每个教师每学期都会在教学方法上进行一些改革，以求提高教学效果。虽然我

们的改革没有过分张扬，但教学改革的效果是明显的。现在大家已不再埋怨学生不认真听课学习了，而是更多地在想办法让学生能够认真听课了。这是一个非常好的变化。从教学情况的实际反映看，我们德育教研室教学效果还是得到学生认可的。当然，在促进教师教学改革方面，教研室主任和支部书记作了一些工作，但主要的还是全体教师的改革积极性起了重要作用。

课程建设方面，由于教研室的两门课程均未列入重点课程建设课程，课程建设的资金来源很少。尽管如此，我们还是从实际出发进行了一些课程建设的工作。主要就是教学相关参考资料的积累。除了充分利用资料室现有教学资料外，我们主要集中在影像资料的收集上。教研室发动教师广泛收集与教学有关的影像资料，进行集中管理，做到资料共享，发挥了很好的作用。

积极组织好青年教师讲课比赛工作□20xx年教研室推出贺建芹老师参加青年教师讲课比赛，最终取得三等奖的好成绩。教研室和贺老师都做了大量辛勤的工作，特别是贺老师更是付出了非常多的精力和汗水。尽管有的老师认为成绩不是很好，但我们认为，贺老师是多年来济南校区参加讲课比赛的两课教师中所取得的成绩，这已经是一个很大的进步了。

在科研工作方面，四年来教研室的科研项目有了很大的发展，取得了可喜的成绩。由于各种原因，公共课部的科研工作一直是弱项，德育教研室的科研项目也不多，水平也不高。近四年中，在公共课部促进科研工作的各项措施的推动下，德育教研室配合公共课部工作，积极鼓励和推动老师们申请科研项目。在大家的共同努力下，在专家教授的无私帮助下，德育教研室的科研课题越来越多，层次越来越高，科研团队的雏形基本形成。

在本科教学评估工作中，认真负责，克尽职守，各项任务圆满完成。本科教学评估是我校20xx年的头等大事，事关学校

的发展大计，全校上下非常重视。我们教研室根据学校和公共课部的要求和安排，认真、不打折扣地完成了与本教研室相关的各项工作任务。教学评估中有大量琐碎的同时又是细致的工作要做，我们教研室共五人，老教师2人，年轻教师3人，其中有2人正在读博士学位，学习任务重，同时还承担教学任务，时间和精力已使他们难以承担更多地工作。这样有关评估方面的工作就主要压在了我的肩上。我能够以大局为重，不埋怨，不推托，保质保量地完成了相关的工作。虽然辛苦点，但我还是积极承担了下来。

其他相关的工作，能够按照要求做好。教研室主任的工作除了教学科研等教学管理工作以外，还有其他一些相关的工作。这些方面，我都能够按照要求及时认真地完成，保证了正常的教学秩序。

最后一点，能够团结广大教师，形成团结协作的良好氛围。教研室的工作要做好，离不开每一个教师，因此，形成一个良好的工作氛围十分必要。我力图打造一个良好的团队，在这方面也下了一些功夫，收到了一些效果。当然，教研室老师们之间不可能没有矛盾，团结也并不是以牺牲原则为代价的。我要求自己能够尊重每一个老师，也力图公正地对待每一个老师，但由于水平所限，实际上可能做得还不够。如果在哪些方面伤害了哪位老师的话，我要告诉你，我并没有想伤害你。同时，也趁这个机会向你说声对不起。

教研室主任，不是什么领导，更不是什么干部，只是一个为大家服务的差事。对我来讲，教研室主任更多的是一种责任。做好教研室主任，要上对得起系部领导，下对得起普通老师，说实话，还真有点不容易，有时候也觉得挺累。好在有领导和老师们的支持，这是我的依靠。

### **高校教研室主任是行政职务吗篇三**

时间飞逝，短短的一年已经匆匆过去，本年在学校各级领导

的正确领导下，大学英语教研室的各项工作开展有序，更深入地开展了英语教研教改工作，从培养学生的创新精神和实践潜力入手，提高了学生的知识文化素质与实际运用潜力，改革并优化了课堂教学过程，提高了课堂教学效率，较好的完成了全年的教学工作，下面的工作总结如下。

良好的教学秩序是保证教学质量的先决条件。为了配合全院教改活动的展开，为了维护良好的教学秩序，确保教学工作的有序运行，大学英语教研室在本学年开展了多次活动，具体状况如下：

1. 召开学生座谈会。根据系领导的指示，在期中教学检查期间本教研室召开了非英语专业学生座谈会，认真听取了学生对老师的评价和意见，并认真做好了座谈会记录。大学英语老师大都深受学生喜爱，例如：周燕燕老师学生反映教学水平高，口语好；陈小苹老师知识面广，并能理论联系实际。根据每班的座谈会记录，将学生意见反馈给各任课教师，更好的促进了老师教学的改善，认真做好课堂教学各项工作，不断提高课堂教学水平，提高教学质量。

2. 定期进行教学状况检查。大学英语教研室在每学期初制定统一的教学计划，群众备课。在这一年的不定期检查中，本教研室的老师均严格执行授课计划进行教学，教学进度与教学计划相贴合。教师调（停）课、代课都严格按照学院的规定执行，没有私自调课现象。马勇老师负责对本教研室教师考勤，无迟到、早退、提前下课的状况。在群众备课的基础上，本教研室每位教师都对上课的资料做了许多增加，更加丰富和完善了该课程的教学，使学生获得了许多书本上没有的具有实际操作性的知识。在教学任务繁重的境况下，本教研室教师仍都能按照教学的具体要求进行布置和批改作业，平均次数为5次。

针对非英语专业学生英语实际应用机会少，潜力无法提高的现象，大学英语教研室用心组织学生参加各类竞赛活动，包括



“全国大学生英语竞赛”，“绍兴市大学生口语竞赛（非专业组）”等。教研室成员也用心投入到指导学生的工作中，并取得了良好的成绩。

这一年来本教研室教学教研工作取得了必须的成绩，但也存在着不足。全体教师在教学过程中应创立更适合学生年龄特点的教与学的英语实践方式，构建贴合素质教育要求，体现创新潜力培养的英语教学模式，多与学生沟通，使学生的各方面潜力有更好的提高，也使自己在英语教学中能上一个更高的台阶。

## 高校教研室主任是行政职务吗篇四

本学期，我园教研工作以《幼儿园教育指导纲要》为指导，以教师为本、以教研为先、以幼儿为重，开展了一系列丰富有效的教研活动，有效地促进和提高了教师的业务水平，现就本学期教研工作总结如下：

### 1、加强学习，为实践工作打下良好的基础。

本学期，我园继续以业务学习为手段，加强教师的理论学习。为提升教师对《纲要》的教育思想和观念的认识。4月份我们组织教师学习了《纲要》，并进行《纲要》理论知识考核，使《纲要》中的教育理念不断深入到教师的教育教学中。为了让老师们了解“什么是说课”、“说课有什么意义”、“如何说课”，6月份，我们组织教师学习了《如何说课》，通过学习，让老师们认识到说课的重要性以及怎样进行课前的说课，为下阶段的青年教师说课赛课比赛作准备。我们还组织教师学习了“如何写计划、总结”、“绘本阅读”及观摩绘本阅读的优秀课例等，通过丰富的学习交流，转变教师的观念及教学行为，不断提高全体教师的专业水平。

### 2、观摩学习，开阔教师视野。

专家引领：为切实提高教师的科研水平，提升教师参与课题研究意识，鼓励更多的教师积极投入到教育科研中。20xx年3月，我园全体教师参加了由小榄镇教办举办的教育科研专题讲座，中山市教师进修学院李姝静老师为我们作了题为《乐于教学 善于思考》的讲座。李老师围绕“如何提出问题？”“如何明确研究的问题？”“如何对课题进行分解？”“怎样开展研究？”等方面结合实际案例进行详细的讲解。同时，她还结合实践工作提出了许多引人思辨的问题：“研究问题从哪里来、问题如何转化为课题、教师怎样寻找自身的专业成长点？”与大家进行探讨交流。让老师们深切地感受到：教育科研并不是自己想象中那么遥不可及、高不可攀，它就在自己身边，就在自己平凡的工作中。

为了提升教师们的论文写作水平。20xx年5月，我园与明德、菊幼三所姐妹园邀请中山市进修学校李姝静老师为大家作论文讲座。李老师采用了讨论和互动的方式，通过分析不同论文的优缺点，让大家在自主思考中和学习中认识了撰写论文的形式、选题、结构以及写作过程中应注意的问题等，帮大家理清了写论文的思路，为我们如何提炼工作经验、提升理论水平指明了方向。老师们在专家引领下提高了理论和实践水平，促进了教师的成长。

外出学习：为了及时吸取新的幼教信息，我们积极选派教师参加各类省、市、镇等不同层面的岗位培训，本学期教师外出学习达到73人次。3月，邓老师参加了“广东省学前教育协会十一五课题结题研讨会”；黄老师、梁老师参加了“上海市幼教名师精品课例展示活动”，领略了上海名师的教学风采；温主任到中山市机关一幼进行了业务跟班学习。5月份，分批组织教师参加了中山市幼儿园第一教研互助片落实《纲要》课例交流活动。6月份，劳老师、陈老师等6位老师到东莞参加了“幼儿园创新音乐教育教学交流会”，部分教师参加了“全市幼儿科学教育及教学观摩活动”。通过一系列的学习实践，以点带面促使全体教师共同进步。

### 1、开展《互动分享阅读》教学研讨活动。

三月份，我园小小班、小班级组开展了《互动分享阅读》教学研讨活动。北京天之道教育咨询有限公司的李富强老师到我园作现场指导，小班级组以《儿童节》为读本，开展一课多教的研究。观摩活动后，李富强老师与老师们进行了深度交流，教师们把自己在组织活动中碰到的问题提出来共同探讨，专家也对教师在教学活动中存在的困惑进行了解答。通过多次的观摩与交流，老师们在对读本的分析、提问的技巧方面有了进一步的提高。

### 2、开展各领域教学研讨活动。

五大领域的教学研讨活动是本学期的重点内容之一，是教师总结新经验，提高教学质量的重要途径，活动分两个阶段进行：第一阶段是分组研讨。各领域教研组围绕某一教学领域开展研讨，各组老师运用已有的教育理论和教学经验，从教学方法、教学设计、教学指导及操作材料等方面进行有针对性的讨论，在互动、互助中分享经验，在试教、研讨的过程中打造出本组的优秀课例。第二阶段是教学活动展示。语言组、科学组、体育组、美术组、音乐组各推出一节课例在全园进行展示，最后，经过大家的评分，一致推选科学组由梁艳芳老师执教的课例《认识茶》参加我镇的教研课例评选。

### 3、以活动为载体，锤炼教师技能。

教师自制教玩具比赛[]20xx年5月，我园参加了“小榄镇教师自制教玩具比赛”，我园以级组为单位各设计一件教玩具作品参加镇的比赛，各级组老师们各出奇谋，从教玩具的“安全性、形象性、新颖性、实用性、耐用性、多功能性、可推广性”出发，将智慧融入到精美的作品中，最后中班级组的作品《缤纷闹的海滩》、小班级组的作品《热闹的马路》获得小榄镇教师自制教玩具比赛一等奖，小小班级组的作品《交响小乐坊》、大班级组的作品《多功能洒水车》获得小

榄镇教师自制教玩具比赛二等奖。

说课赛课比赛：为进一步落实和贯彻新《纲要》精神，加强师资队伍建设和提高青年教师的独立备课及执教能力，为教师互相学习、成长搭建一个学习与展示的平台，促进青年教师专业化的成长。6月份，我园组织了青年教师说课赛课比赛，11名青年教师参加了比赛，在比赛中，老师们围绕教材分析、教学目标、重点及难点、教法、学法、教学程序等进行了详细的说明。最后评选出说课比赛一等奖3名、二等奖3名、三等奖5名。在说课比赛胜出的3名老师参加了赛课比赛，经过大家的认真评选，孔老师的绘本《月亮的味道》获得一等奖，劳老师的语言活动《小花籽找快乐》获得二等奖，邓老师的仿编诗歌《动物的伞》获得三等奖。

1、本学期，我园在加强学习的基础上把各项工作细化到月考核中，使各项规范的执行过程成为教师自觉的行为要求。我园还对教师们制订的各类计划及时审阅，发现优点，同时提出存在问题，要求教师们及时改进，提高制订计划的能力。

2、进一步加大一日活动质量的管理力度。

行政人员能深入班级，实地了解情况，对班级环境创设、材料的投放、生活照顾、教师与幼儿的行为规范和计划的执行等情况进行随机检查，及时发现问题，提出改进意见，并通过不定期的推门听课活动，切实提高教师的教育教学能力，优化一日活动的质量。

## 高校教研室主任是行政职务吗篇五

本学期的工作即将结束，在这逝去的一年中，在学校领导班子的正确领导下，在各位同事的紧密配合下，我用心配合学校按照总计划和教科室的工作部署，开展各项工作，目前接近尾声，此刻将一年的状况总结述职如下。

本期教科室的主要工作是按照区教育局文件精神，大力开展校本培训和研修工作。这项工作我主要从下面四个方面来汇报。

## 一、领导重视，营造氛围

校本研修工作开展以来，我校领导始终把它放在学校工作的重中之重。严校长多次召开校委会商讨有关校本研修的话题，他还经常在学校例会上大力宣讲校本研修的重要性和必要性，搞好研修，不仅仅能够提高广大教师的综合素质，而且也是提高教育教学质量的倍增器。领导的讲话，使老师们内心受到触动，思想上更加重视。我们教科室精心组织安排，使得各项活动有条不紊，循序渐进，大力开展校本研修，主动研修，在我校以蔚然成风。

## 二、机制保障，带动学习

针对校本研修，我校制定了一系列的规章制度。教导处决策安排，教科室具体主抓实施。首先我们教科室拿出本年度的校本研修总方案，并予以公示，收集意见，修改完善。老师们在大方案的框架下，根据自身实际制定出个人专业发展规划，并上交存档。平时无论是参加集中培训活动，还是自研活动，都要求做好笔记，以备不定期的检查。对于过程管理，我校根据上级精神和“白云路模式”制定了《子陵中心小学校本研修考评细则》；对于结果的评价管理，我校又制定了《子小能级考评表》，《子小校本研修奖惩方案》等。有了这些制度的保障，我校教师们以极大地热情投入到研修的活动中去，保证了必须的质量。

## 三、活动引领，促进发展

本期研修活动，我们主要做的有：

- 1、用心反思暑期远程教育资源网上培训活动。我校大部分教

师都参加了今年暑期的网上教育培训，每个人都认真学习，仔细笔记，还保质保量完成了多次网上作业。今年开学领导检查了笔记，学校统计了成绩，我校每位教师都合格，个性是严小春、张金梅两位老师作业得了100分的满分，被树为我校的典型。九月针对此次培训，学校组织教师们分教研组或集中讨论收获，写心得体会，结合自身工作实际，谈打算，并要求大家把学到的好方法运用到自己的实际教学中去。

2、学生教育潜力的培训。教书育人，为人师表是为师者的准则。教师教学不仅仅是传授学生文化知识，更重要的是塑造人的灵魂，无论是哪一面，都要求教师具有渊博的知识，高尚的师德，此外还要有丰富的、适当的、有效地育人方法和技巧。因此，本期十月举行专题讲座，主题就是如何有效教育学生的班主任培训，先后讲了三期，老师们反响很大，许多年轻教师称收获大，受益匪浅。

3、计算机及信息技术的培训。教育局实施校园联网计划，打造信息化学习平台。如果不会计算机，这一切只会成为空谈。十一月以来，我校一向在进行以计算机运用为主题的信息技术培训。针对我校实际，年龄老化，不会或不熟练成为主流，这是个大问题，因此在严校长的指示下，我们教科室主抓，定人定时定地点，聘请李主任负责培训。李主任精心备课，分若干个专题对老师们进行了培训，资料包括上网查找资源，编写教案，制作课件，运用多媒体进行教学，开展网上教研，建立个人博客等。经过近一月的学习，老师们进步挺大的。

4、扎实开展常规教研活动。语、数教研组除继续抓好听、评课外，还用心按上级要求每月搞两次网上教研，有中心议题，有参训教师回贴，有组长小结。尤其是10月份教学展示月，所有在岗教师都参与展示，老师们精心备课，认真准备，扎实上课，大家都展示出了自己应有的水平，取得必须实效。

总之，多样的研修活动开展，激发了学习热情，锻炼了操作潜力，促进了教师们的专业发展。

#### 四、全员参与，共同进步

本次校本研修活动，上自校长，下自普通教师，每人都以极大地热情投入到学习之中去，真正体现了全民皆兵，每人不落下。我校的李书记、伍老师算得上是老革命了，他们平时不怎样摸计算机，顶多就是看看天气预报，浏览一下新闻而已，但这次培训后，他们学会了打字，简单修改，还会熟练运用远程教育网上资源等，进步可真大；李老师、舒老师对计算机也不很熟练，但她们学习刻苦认真，每一天加强练习运用，此刻不仅仅能打字排版，而且还会建立个人博客，写日志推送发表等；陈老师、杨老师本来电脑技术就不错，经过此次培训，他们的技术简直又上了一个新台阶，制作ppt课件，又快又有质量，甚至能做动漫，真让人羡慕。多种活动的开展，老师们互相学习，取长补短，促进了共同进步。

此外，我还兼任本校的师训人事工作，这项工作也是千头万绪，需要花费超多的时间和精力来完成的。本期我主要做的工作有：1、暑假义务教育阶段教师远程教育网上培训的检查、统计和有关数据的采集上报等方面的工作。2、配合学校会计做好有关教师工资调资，填表，上报等工作。3、配合区教育局做好有关建立学习型学校，教师校本研修考评，教师“三型”能级认定和学习型教师的评比工作，并且还要做好相关数据采集和统计上报。4、继续完成上期未做完的教师职评和职考等工作。

本人本期的工作尽管做的还行，但还是会有疏漏之处和不尽人意的地方。比如要带领老师们创立属于自己的科研成果，还要加以推广，这方面做的不够。“一切为教学服务”是教科室的工作宗旨，教科研活动务必无条件为学校的中心工作服务。本期是一个繁忙的学期，各种活动排满日程，所以老师们要及时调整计划，采用较宽松的形式来参与课题研究，在此，期望得到大家的理解和支持。水尚无波，相荡乃生涟漪，石本无火，相击而发灵光，思维着的精神是地球上最美丽的花朵。相信我们能在真诚的互动中不断进步，共同开创

我校教科研工作的新局面。

## 高校教研室主任是行政职务吗篇六

本学期的工作即将结束，在这逝去的一年中，在学校领导班子的正确领导下，在各位同事的紧密配合下，我全力配合学校按照总计划和教科室的工作部署，开展各项工作，目前接近尾声，此刻将一年的状况总结述职如下。

### 一、订好一份计划

学期初，我根据太教发[5]号文件《科学引领，科教融合，科研求质——第一学期教育科研工作计划》、太教发[6]号文件我制定好本学期的教科室工作计划，并按计划贯彻落实。

### 二、参与一个课题

下半学期开始接手学校的两个科技课题，江苏省教育学会《农村初中科技教育特色化研究》、苏州教育科学《依托科技创意园，构建农村初中科技特色课程的实践研究课题方案》，因为本人是文科老师，以往一直带领学校文学社，对科技方面的知识属于探索阶段，在主持两个课题的研究方面，学到了很多新的知识。

### 三、开展一次活动

下半年接手学校教科室工作以来，同时也接手了青年教师读书论坛的日常工作。学校定期开展青年教师的读书论坛活动，我每次提前按学期计划定好的主题进行活动，并做好活动的总结工作。及时上传新闻报导到校园网上。

### 四、读好一本书

本学期，我校教科室认真组织学\_\_市教师发展中心下发《燃



获》学习材料，并组织自行选择的主题阅读材料，以先进的理念来武装教师。老师们在自主学习的基础上，认真撰写读书心得，并在教研组和全校教师会上一起交流。

## 五、做好一次讲座

在做讲座方面，我还是比较欠缺的。今年下半年没能组织好一次讲座，争取明年把这个空白给填上。

## 六、带好一个团队

接手青年教师读书论坛之后，我根据校青年教师发展规划，认真组织学校青年教师的发展工作。及时和大家一起制定年度计划和五年发展规划。和团队成员共同成长。

## 七、推荐一批成果

本学期我及时布置各项比赛任务，并积极组织老师参加各级各类教科研比赛，硕果累累。

本人本期的工作尽管做的还行，但还是会有疏漏之处和不尽人意的地方。比如要带领老师们创立属于自己的科研成果，还要加以推广，这方面做的不够。“一切为教学服务”是教科室的工作宗旨，教科研活动务必无条件为学校的中心工作服务。本期是一个繁忙的学期，各种活动排满日程，有些活动没有按照计划好的如期实施。争取下个学期把这些遗憾一一填满。

## 高校教研室主任是行政职务吗篇七

本学期的工作即将结束，在这逝去的一年中，在学校领导班子的正确领导下，在各位同事的紧密配合下，我用心配合学校按照总和教科室的工作部署，开展各项工作，目前接近尾声，此刻将一年的状况总结述职如下。

本期教科室的主要工作是按照区教育局文件精神，大力开展校本培训和研修工作。这项工作我主要从下面四个方面来汇报。

校本研修工作开展以来，我校领导始终把它放在学校工作的重中之重。严校长多次召开校委会商讨有关校本研修的话题，他还经常在学校例会上大力宣讲校本研修的重要性和必要性，搞好研修，不仅仅能够提高广大教师的综合素质，而且也是提高教育教学质量的倍增器。领导的讲话，使老师们内心受到触动，思想上更加重视。我们教科室精心组织安排，使得各项活动有条不紊，循序渐进，大力开展校本研修，主动研修，在我校以蔚然成风。

针对校本研修，我校制定了一系列的规章制度。教导处决策安排，教科室具体主抓实施。首先我们教科室拿出本年度的校本研修总，并予以公示，收集意见，修改完善。老师们在大的框架下，根据自身实际制定出个人专业发展规划，并上交存档。平时无论是参加集中培训活动，还是自研活动，都要求做好笔记，以备不定期的检查。对于过程管理，我校根据上级精神和“白云路模式”制定了《子陵中心小学校本研修考评细则》；对于结果的评价管理，我校又制定了《子小能级考评表》，《子小校本研修奖惩方案》等。有了这些制度的保障，我校教师们以极大地热情投入到研修的活动中去，保证了必须的质量。

本期研修活动，我们主要做的有：

- 1、用心反思暑期国家级远程教育资源网上培训活动。我校大部分教师都参加了今年暑期的网上教育培训，每个人都认真学习，仔细笔记，还保质保量完成了多次网上作业。今年开学领导检查了笔记，学校统计了成绩，我校每位教师都合格，个性是严小春、张金梅两位老师作业得了100分的满分，被树为我校的典型。九月针对此次培训，学校组织教师们分教研组或集中讨论收获，写，结合自身工作实际，谈打算，并要

求大家把学到的好方法运用到自己的实际教学工作中去。

2、学生教育潜力的培训。教书育人，为人师表是为师者的准则。教师教学不仅仅是传授学生文化知识，更重要的是塑造人的灵魂，无论是哪一面，都要求教师具有渊博的知识，高尚的师德，此外还要有丰富的、适当的、有效地育人方法和技巧。因此，本期十月举行专题讲座，主题就是如何有效教育学生的班主任培训，先后讲了三期，老师们反响很大，许多年轻教师称收获大，受益匪浅。

3、计算机及信息技术的培训。教育局实施校园联网计划，打造信息化学习的平台。如果不会计算机，这一切只会成为空谈。十一月以来，我校一向在进行以计算机运用为主题的信息技术培训。针对我校实际，年龄老化，不会或不熟练成为主流，这是个大问题，因此在严校长的指示下，我们教科室主抓，定人定时定地点，聘请李主任负责培训。李主任精心备课，分若干个专题对老师们进行了培训，资料包括上网查找资源，编写教案，制作课件，运用多媒体进行教学，开展网上教研，建立个人博客等。经过近一月的学习，老师们进步挺大的。

4、扎实开展常规教研活动。语、数教研组除继续抓好听、评课外，还用心按上级要求每月搞两次网上教研，有中心议题，有参训教师回贴，有组长小结。尤其是10月份教学展示月，所有在岗教师都参与展示，老师们精心备课，认真准备，扎实上课，大家都展示出了自己应有的水平，取得必须实效。

总之，多样的研修活动开展，激发了学习热情，锻炼了操作潜力，促进了教师们的专业发展。

本次校本研修活动，上自校长，下自普通教师，每人都以极大地热情投入到学习之中去，真正体现了全民皆兵，每人不落下。我校的李书记、伍老师算得上是老革命了，他们平时不怎样摸计算机，顶多就是看看天气预报，浏览一下新闻而

已，但这次培训后，他们学会了打字，简单修改，还会熟练运用远程教育网上资源等，进步可真大；李老师、舒老师对计算机也不很熟练，但她们学习刻苦认真，每一天加强练习运用，此刻不仅仅能打字排版，而且还会建立个人博客，写日志推送发表等；陈老师、杨老师本来电脑技术就不错，经过此次培训，他们的技术简直又上了一个新台阶，制作ppt课件，又快又有质量，甚至能做动漫，真让人羡慕。多种活动的开展，老师们互相学习，取长补短，促进了共同进步。

此外，我还兼任本校的师训人事工作，这项工作也是千头万绪，需要花费超多的时间和精力来完成的。本期我主要做的工作有：

- 1、暑假义务教育阶段教师国家级远程教育网上培训的检查、统计和有关数据的采集上报等方面的工作。
- 2、配合学校会计做好有关教师工资调资，填表，上报等工作。
- 3、配合区教育局做好有关建立学习型学校，教师校本研修考评，教师“三型”能级认定和学习型教师的评比工作，并且还要做好相关数据采集和统计上报。
- 4、继续完成上期未做完的教师职评和职考等工作。

本学期，教研室工作以全面深化素质教育为主题，以促进学生发展，促进“教研、科研兴教”、以“两精一品为出发点”，与教师的专业化发展为根本目的，坚持理论联系实际的原则，大力推进教研、科研与课堂教学的结合，创造性地开展教研、科研工作，逐步提高教师的科研水平，促进教师教育内涵的积累与提升。透过全体教师的努力，圆满地完成了本学期的各项任务。作为教研室主任，对本学期主要工作总结如下：

## 1、教学常规管理

加强常规管理，是落实教学计划的根本保证。因此，我们始终认真落实教学常规管理的各项规定，按照各项规定组织教学。每学期认真制定教学计划，坚持听课制度，坚持业务学习，坚持群众备课，坚持期中期末检查制度，加强过程管理，以保证教育教学扎实高效。

## 2、认真钻研教学方法，提升教学水平

为很好的完成本学期的教学任务，全体教师认真学习教学理论，不断改善教学方法，能应用到教学中去，并取得了良好的成绩。教研室9名任课教师完成了34个班的理论教学任务。透过这学期的教学，教师根据各自的教学经验，总结出适合于我院学生的教学方法，为下学期的教学开展带来了便利条件。

## 3、注重实践动手潜力，提高双师素质

作为数控技术教师，在教学上不仅仅要求理论过硬，而且要求教师实践动手潜力也要过关。教研室的老师9人次参加常州科技城组织的数控机床操作培训和上岗考核，1人次参加cad/cam培训，并顺利毕业。

同时，注重教学管理规范的学习，提升教师的教学水平和教学潜力。在学院的教学管理规范比赛中徐嘉乐获得全院唯一的第一名，高建国获第三名；在说课比赛中，马雪峰获得高级职称组第一名，叶穗老师获得中级职称组第一名的好成绩。

## 4、用心参加科研工作，提高科研水平

科研是先导，借助科研提高教研、教学水平。教研室申报20xx年校级课题“数控技术专业产学研结合深层次的实践与研究”，用心准备申报省级精品课程《数控编程与加工技术》，申报了省级数控技术专业优秀教学团队，并以此为基础申报了省级优秀教学成果奖，协助填报了“江苏省示范性

院校”的部分材料。

全体教师已经认识到教科研的重要性，共发表论文15篇，其中核心期刊3篇，同时编写了数控技术（两年制）省级精品教材《数控铣削加工中心技术》，《数控车削技术》、《数控编程实用技术》、《数控编程与加工技术》实训篇（第二版）、《数控实训教程》（校本）等5本教材。

在数控三年制开展数控专业教学改革，组织项目教学的改革与实施，撰写项目实施方案和实施计划。平时老师撰写教案、教学心得体会，及时总结研究成果，撰写论文，为课题研究工作积累了资料，并用心在教学中进行实践。

尽管教研室在本学期做出了许多工作，但常感到力不从心，导致有的工作不能够按照设想高质量的完成，主要原因一是教研室团结力量不够，二是老师增强了科研的意识，但不明白从何入手。

总结过去的一年，我们新学期的教学、科研工作带给了良好的基础。因此，在新的一年里，我们必须加强团结，做好传帮带工作，下学期工作计划如下：

- 1、充实完善精品课程资料，高起点，严要求，保质保量完成精品课程的建设。
- 2、作好科研的分工项目，开展课题的开题准备与实施。
- 3、用心开展教学的研讨，理顺教学大纲，为数控技术（三年制）教学的开展作准备。

千里之行，始于足下，立足岗位，开拓进取。注重教研室的和谐，有了团结就有了稳定，有了稳定才能发展，在今后的的工作中，带领本教研室全体同仁，在创新中发展，在实践中行进，为学校教学研究工作做出更大的贡献。

## 高校教研室主任是行政职务吗篇八

一年来，思想上积极要求进步，工作中严格要求自己，自觉加强政治学习，不断提高自身思想素质，努力做好本职工作，圆满完成了学校的各项教育教学任务，教育教学工作取得较好成绩。

现将一年的工作情况总结如下：一、思想上严格要求自己，忠诚于党的教育事业。认真学习党的教育方针和政策，提高自己的政治思想素质。

认真学习研究十八大以来的会议精神，努力把“圆中国梦，促进中华民族的伟大复兴”落实到实际教学工作中，与学校的具体教学工作结合起来，营造和谐的教育教学氛围，努力做到“让农民子弟得到最优秀的教育”。作为一名教师，始终以一名优秀的人民教师的形象来要求自己，做到勤政爱学，以身作则，为人师表，做学生的良师益友，既做到传道、授业、解惑，又做学生的朋友，帮助他们树立正确的人生观、价值观。

作为学校主任，既做好校长的助手，干好学校的各项教育教学工作，又作为一线教师的“主心骨”、领路人，以身作则，为他们教育教学工作提供必要的帮助与服务，圆满认真地完成上级交给的各项教育教学任务。二、加强教师队伍教育，努力打造一支过硬的教师队伍教育事业的好坏关系到祖国民族复兴，而一个学校教育质量的好坏，关键在于教师素质的高低。

教师是学生教育及成长的主体。加强学校教师队伍建设，是学校教育教学的关键。

xx中心小学，拥有学生500多名，教师24名。开学初，协助校长一起研究教学分工，做到发挥每个教师的教学特长，发挥教学优势。

教育教学过程中，加强教师的思想教育工作，深入开展“学规范，树师德”活动，加强师德修养，树立教师新形象；坚持政治业务学习，通过教研活动、参加培训、外出听课、互动研讨等多种形式提高教师的业务学习，努力打造一支高素质的教师队伍，促进高效课堂的建设，为xx中心小学教育教学取得优异成绩奠定基础。三、加强学校管理，抓好学校纪律卫生工作，为师生提供良好的育人环境。

学校纪律卫生工作的好坏，直接关系到学校的稳定，关系到学校的校风校纪，关系到社会对学校的评价与威信。一年来，认真落实《xx中心小学文明班级管理辦法》，加强学校卫生纪律等的管理，做到学生有规则可依，约束自己的行为。

设立红领巾执勤岗，在楼道内、校园内监督管理学生纪律卫生等，每月设立流动红旗。并把评比结果纳入班级管理，作为评比优秀班主任、先进班集体的条件之一，极大的调动了班主任工作的积极性。

通过管理xx中心小学现在呈现出了校风正，学风浓的良好学习工作氛围，为师生创造了一个轻松舒适的工作学习环境。四、加强教学管理，深入课堂听课，抓好教研，提高高效课堂建设。

（一）加强常规教学管理。认真落实小学教研室的教学工作要点，力争把每一项工作落到实处，不走过场，深化教学改革，提高课堂教学的高效性，提高学校教学质量。

教学中认真执行国家教学计划，狠抓教学过程管理，督导教师依据《2011版课程标准》认真备课，明确教学目标，依据高效课堂的教学要求，设计教学方法，做到实备课、真备课。教学过程中精心讲课，依据《xx中心小学高效课堂教学评价》完成教学目标。

抓好作业辅导关，做到作业全批全改。认真抓好学困生工作，



努力做到让所有的学生共同成长、共同进步。

（二）深入课堂听课，抓好教研工作课堂教学是每位教师教学工作的主阵地。为了获得教学工作的真问题，直接深入课堂，采取推门进随机听课的方法听课。

为确保课堂教学的有效性，同年级同轨班的教师采取集体备课，共同研讨教材，吃透教材，明确教学目标，推广“先学后教自主学习”的教学模式，最大限度的提高课堂教学的有效性、高效性。课后及时反思认真研讨，查找课堂教学的不足，寻找解决问题的方法。

## 高校教研室主任是行政职务吗篇九

能立足岗位，团结协作，求真务实，教书育人，顺利圆满地完成了各项教育教学任务，并且不断更新知识、自身素质。现将这个学期教研组工作总结如下：

### 1、加强理论学习，不断更新教学观念

本学期继续以学校的工作计划为指导开展工作，教学上抓质量。

树立正确的教育教学质量观，健全集体备课制度，加强管理，向课堂要质量。认真学习与技术相关的内容，在教研活动中不断探讨，共同切磋提高。

### 2、加强教研组凝聚力，发扬团结协作精神

为了改革课堂结构和教学方法，提高教师的课堂教学水平，提高课堂教学效益，我们坚持开展听、评、说课活动。且把这个活动作为一个重要的教研活动。我组教师十分重视听评课活动，上课前认真备课，设计教案，互相切磋。听课后认真评课，如教学内容安排是否恰当，难点是否突破，教法是

否得当，教学手段的使用，教学思想、方法的渗透是否符合素质教育的要求，教师的教学基本功等方面进行中肯全面的评论、探讨。听评课活动大大促进了教学水平的提高。

班加点，牺牲休息时间，保证了教学工作的顺利开展。同时，针对学生个性特点，充分发掘学生的潜力，调动学生积极参与，指导学生完成了一个个优秀作品，在大赛中我校派出的几名同学都取得了优异的成绩。

#### 4、加强青年教师的培养，积极参加各类教学大比武活动

本学期成立了以李主任领衔的名师工作室，在李主任的领导下，技术组全体教师都能积极参加各级各类优质课、公开课竞赛，认真撰写论文。同时结合我校开展的教学能手、教学论文评比活动，针对教育教学中存在的问题，教研组内进行了交流，有效的促进了他们对教育教学的研究以及角色的转变，保证了教学的有效推进。

#### 5、协助其他科室做好了学校安排的各项工

技术教研室除做好教学工作外，我们也做好了后勤服务工作。比如网络的畅通、电脑的维护、多媒体设备使用情况统计等工作。本学期开学初，我校更换了移动网，技术组全体教师分工明确，为全校所有电脑重新分配、更换了ip地址，保证了网络的正常运行。十月份，我校新建录播室一口，目前已录课100多节。大大增加了技术教师的工作量，早来晚走已属正常。但我组教师都能发挥主人翁精神，不厌其烦地为讲课教师讲解、示范录播室的使用，并随时监控录课情况。同时还协助工会、档案室做好了信息的采集和录入，协助高二、高三年级做好了学业水平考试网上报名等工作。

#### 1、教学方法运用不得当、教研力度不够

教学方法陈旧单一、任务设置不合理。太易或太难均影响学

生完成任务的积极性。教研不深入，部分工作还只是停留在表面现象。

## 2、教材把握不准确、教学设计不规范

体现在教学环节不清晰，教学案例不贴近学生生活，任务设计不够细化，教学评价不到位。

1、加强教研力度，全面提升教师素质。下学期着重在上课环节上进行研究和讨论，整体提高日常信息技术教育教学水平。

2、合理运用教学方法，认真研究教材、课程标准。

3、进一步规范教学设计，加强集体备课制度，通过有效的集体备课，进行课堂教学的多层次建构。

4、做好后勤服务工作，提高服务质量，保障各项工作的有序开展。

## 高校教研室主任是行政职务吗篇十

教研室主任聘期已经结束，根据公共课部的统一要求和安排，现将四年来的工作情况作一下总结，请领导和老师们给以评判。

从xx年至xx年四年中，我担任德育教研室主任，负责德育教研室的教学管理等工作。四年中我任劳任怨，认真负责，能够尽职尽责的履行教研室主任的责任，比较圆满地完成了教研室的各项工作。具体总结如下。

教学工作方面，围绕提高和确保教学质量这一中心工作，在教学任务安排、教研室教研活动、教学改革等方面认真开展工作。

在教学任务的安排上，为确保教学质量，调动教师的教学积极性，采用民主方法安排教学任务。先让各教师自己根据各自情况选择教学班级，然后稍微进行协调，比较顺利地安排好教学任务。但我都能够用于承担，并且比较好的完成教学任务。同时，四年中，由于校区的特殊情况，有几个学期教学任务有些不足，为了保证教研室各位教师都能完成教学工作量，我几乎每学期都要承担德育课意外的一些课程，四年下来，我所承担的其他教学课程达5—6门。这样虽然自己辛苦点，但大家都能完成教学任务，对我来讲也是件高兴的事情。

在教研活动方面，四年中始终坚持认真搞好教研活动。教研活动的好坏，在很大程度上影响教学质量，也影响科研水平。根据公共课部的要求，每学期我们都能够认真填写教研室活动计划，并能够忍着搞好教研活动，避免形式主义。有的老师也不止一次谈到，说我们教研室搞得教研活动比其他教研室都多。虽然有些不满，但大家还都支持我的工作，都能积极参与教研活动，我在此也表示感谢。教研活动中比较大的一次，室我们在05年邀请济南校区学生处和各教学部从事学生工作的相关人员进行的一次教研活动，内容是大学学生的思想现状与德育课的教学，我们也请吴高波书记进行了指导。这次教研活动队老师们提高教学效果大有帮助。上学期，我们忍着组织了有关中外合作办学思想的大讨论，收到很好的效果，我也代表德育教研室在公共课部进行了交流。

在教学改革方面，围绕提高教学质量，与薛蕙芝书记统一思想，互相协同，在教研室在那个提倡和鼓励教会进行教学改革，取得较好效果。由于课程性质的关系，德育课和大学语文课在部分教师和学生看来总不如某些课程重要，学生学习的主动性普遍不高。要提高教学效果，教师自身的提高和努力是不可或缺的。教研室的全体教师在提高自身素质和能力的前提下，大家都有教学改革的积极性。几乎每个教师每学期都会在教学方法上进行一些改革，以求提高教学效果。虽然我们的改革没有过分张扬，但教学改革的小高是明显的。

现在大家已不再埋怨学生不认真听课学习了，而是更多的在想办法让学生能够认真听课了。这是一个非常好的变化，从教学情况的世纪反映看，我们德育教研室教学效果还是得到学生认可的。当然，在促进教师教学改革方面，教研室主任和支部书记作了一些工作，但主要的还是全体教师的改革积极性起来重要作用。

课程建设方面，由于教研室的两门课程均未列入重点课程建设课程。课程建设的资金来源很少。尽管如此，我们还是从实际出发进行了一些课程建设的工作。主要就是教学相关参考资料的积累。出来充分利用资料室有教学资料外，我们主要集中在影像资料的收集上。教研室发动老师广泛收集与教学有观点影像资料，进行集中管理，做到资料共享，发挥了很好的作用。

积极组织好青年教师讲课比赛工作[]20xx年教研室退出贺建芹老师参加青年教师讲课比赛，最终取得三等奖的好成绩。教研室和贺老师都作了大量辛勤的工作，特别是贺老师更是付出了非常多的精力和汗水。尽管有的老师认为成绩不是很好，但我们认为，贺老师是多年来济南校区参加讲课比赛的两课教师中所取得的最好成绩，这已经是一个很大的进步了。

在科研工作方面，四年来教研室的科研项目有了很大的发展，取得了可喜的成绩。由于各种原因，公共课部的科研工作一直是弱项，德育教研室的科研项目也不多，水平也不高。近四年中，在公共课部促进科研工作的各项措施的推动下，德育教研室配合公共课部工作，积极鼓励和推动老师们申请科研项目。在大家的共同努力下，在专家教授的无私帮助下，德育教研室的科研课题越来越多，层次越来越高，科研团队的雏形基本形成。

在本科教学评估工作中，认真负责，恪尽职守，各项任务圆满完成。本科教学评估是我校xx年的头等大事，试管雪乡的发展大计，全校上下非常重视。我们教研室根据学校和公共

课部的要求和安排，认真、不打折扣的完成了与教研室翔安的各项工作任务。教学评估中有大量琐碎的同时又是细致的工作要做，我们教研室共五人，老教师2人，年轻教师3人，其中有2人正在读博士学位，学习任务重，同时还承担教学任务，时间和精力已使他们难以承担更多的工作。这样有关评估方面的工作主要压在了我的肩上。我能够已大局为重，不埋怨，不推托，保质保量地完成了相关的工作。虽然辛苦点，但我还是积极承担了下来。

其他相关的工作，能够按照要求做好。教研室主任的工作处理教学科研等教学管理工作以外，还有其他一些相关的工作。这些方面，我都能够按照要求及时认真地完成，保证了正常的教学秩序。

最后一点，能够团结广大教师，形成团结协作的良好氛围。教研室的工作要做好，离不开没一个教师，因此，形成一个良好的工作氛围十分必要。我力图打造一个良好的团队，在这方面也下来一些功夫，收到了一些效果。当然，教研室老师们之间不可能没有矛盾，图啊捏也并不是以牺牲原则为代价的。我要求在积极能够尊重每一个老师，也力图公正地对待每一个老师，但由于水平有限，实际上可能做得还不够。如果在哪些方面上海路哪位老师的话，我要告诉你，我并没有想伤害你。同时，也趁这个机会向你说声对不起。

教研室主任，不是什么领导，更不是什么干部，只是一个为大家服务的差事。对我来讲，教研室主任更多的是一种责任。做好教研室主任，要上对得起系部领导，下对得起普通教师，说实话，还真有点不容易，有时候也觉得挺累。好在有领导和老师们的支持，这是我最大的依靠。谢谢大家！

## 高校教研室主任是行政职务吗篇十一

自20\_\_年9月继续担任临床检验教研室主任以来，严格按照教务处、临床学院的要求，认真做好教研室各项工作，取得了

必须的成绩，现总结如下。

## 一、教研室基本建设完善

本人\_\_，女，汉族，中共党员，本科、医学硕士，副教授。政治思想觉悟高，立场坚定，坚决与党中央持续高度一致。本人具有十分强的事业心与职责感，20\_\_年\_\_月至20\_\_年6月曾担任医学检验专业学生党支部书记，20\_\_年\_\_月至20\_\_年6月曾担任预防医学与医学检验系办公室主任，在职期间均能很好的履行职责。

本教研室有固定的办公用房，位于北湖校区医学生物实践大楼20\_\_室，教研室办公桌椅、电脑、打印机、资料柜齐全。实行教研室主任岗位职责制、会议、听课、教学检查、教研活动、教学档案等制度齐全，课程考核材料、教师档案、课程档案等资料归档状况好。

## 二、与其他两个教研室紧密配合做好医学检验技术专业发展

本专业包括三个教研室，我们密切配合，用心协商，共同制定医学检验技术专业“十三五”发展规划。规划是在十二五基础上完成的，制定较为科学合理，具有可操作性。并在20\_\_年认真实施，执行状况好，取得了一些成绩，基本完成年度目标。

我们邀请郴州市第一人民医院检验医学中心、郴州市中心血站等行业、企业的专家林应标、谭明科、周志雄等共同制定人才培养方案；人才培养目标科学合理、表述准确；人才培养方案体现了“五个对接”。

医学检验技术专业毕业生近三年初次就业率均达90%及以上，专业基本对口，绝大部分选取医疗卫生单位、第三方独立实验室及医药设备试剂公司就业。本专业毕业生具有较扎实的理论知识和熟练的操作技能，综合素质高，深受用人单位欢

迎。20\_\_级新生招生计划只有60人，由于对本专业教学质量与就业前景十分看好，其他专业学生不断申请转入，从而实际就读人数达\_\_0余人，并被认定为我校20\_\_年度的热门专业。

### 三、不断加强课程建设

本教研室承担有医学检验专业的专业课授课，包括有《临床检验基础》、《临床血液学检验》等主干专业课程。授课过程中我们不断探索课程改革和建设的方法，并取得了必须的成效：20\_\_年易艳军老师主持获得湖南省教育厅教改课题“医学检验本科《临床检验基础》实验教学资料改革的研究”。该课题按照立项计划发表多篇相关论文，于20\_\_年顺利结题，并于20\_\_年获得湘南学院教学成果二等奖。

为了更好的建设教研室现有主干课程，20\_\_年9月我们分别制定了“《临床检验基础》课程建设规划”和“《临床血液学检验》课程建设规划”。按照建设步骤现已完成两门课程第一项资料“修改、完善本课程多媒体课件，购置完善课程教学资源”，基本完成《临床检验基础》的第二项资料“完成本课程资源上网工作”。下一步我们将继续完成《临床血液学检验》的资源上网工作，计划20\_\_年外派黄译乐老师进修学习。

本教研室各门课程所选用的教材均为全国高等院校规划教材。课程标准、实验大纲、考核大纲齐全，均贴合医学检验专业培养方案的要求。易艳军老师参与省级精品课程《临床生物化学检验》的课程建设，并为主讲老师之一。多年以来我教研室在评教评学中得分均在90分以上，得到同行和学生的一致好评。20\_\_年\_\_月我教研室一齐老师参与获得湘南学院教学成果二等奖。在教职工联系学生制工作中我教研室老师经常与所联系学生开会、谈话，为他们排忧、解惑，从未出现过不合格等级。

### 四、利用产学研合作平台，提高专业教学质量



20\_\_年6月我校与\_\_金域医学检验所有限公司签订医学检验产学研合作协议，在学生毕业实习基地建设、科研合作、人才培养与交流等方面进行合作。为履行协议所述资料20\_\_年4月我校邀请\_\_金域医学检验所有限公司人力资源部经理向璇、市场部副经理杨永健分别给我校在校医学检验学生进行题为《核酸分子杂交技术的应用》和《地中海贫血基因诊断》的专题学术讲座。讲座的到医学检验专业师生的一致好评。20\_\_年和20\_\_年我专业分别派遣4-5名学生前往\_\_金域医学检验所有限公司进行毕业实习。目前我专业已有刘莉等5位毕业学生在\_\_金域医学检验所有限公司就业。我医学检验专业与\_\_金域医学检验所有限公司在协议期间双方都很好的履行了各自的职责。\_\_金域医学检验所有限公司也已成为我医学检验专业的实践教学基地，得到医学检验专业师生的好评。

## 五、师资队伍建设不断提高

本教研室由学校编制教师三人(欧阳丹明、易艳军、黄译乐)加上附属医院检验科部分教师(目前承担教学任务的只有陈晓利、夏勇老师)组成。按照5人计算，本教研室现有教授、副主任检验师1人，副教授1人，主管检验师2人，助教1人，高级职称比例大40%;教师中硕士学位3人(含在读)，学士学位2人，具有硕士学位教师比例为60%;5名教师全部具有医学检验行业背景，均有医学检验相关资格证书，其中贴合双师型教师的1人，占20%。

本教研室用心支持青年教师发展，本教研室的欧阳丹明教授在本教研室黄译乐老师尚未引进，没有青年教师的状况下，主动联系培养临床微免教研室的曹龙古老师，和临床生物化学教研室李木兰老师，在教学、科研、论文写作等方面悉心指导，帮忙他们迅速成长，目前曹龙古老师正用心申报副教授，李木兰老师正用心为申报副教授做准备。20\_\_年7月，本教研室引进黄译乐老师，黄老师进教研室后，透过教研室老师群众讨论专门制定了贴合她的切实、可行的培养规划，目前正按规划要求对她进行各方面的培养。

## 六、教学研究与科学研究

本教研室用心开展教学活动，探讨教学资料方法、教材、实验、群众备课等方面的资料，每个学期不少于8次；我们不断改善教学方法、手段，与时俱进，不断更新、整合专业教学资料，将科研中的知识融入教学中。教学中注重与服务地方经济、企业行业接轨，重在提高学生的实践操作技能。本教研室在前期工作的基础上透过努力，网络空间建设取得了很好的效果，空间资源不断充实，点击率不断提高。各教研室老师在教学中充分利用空间资源进行教学，使用率大于80%。目前教研室正在加紧做好空间师生互动建设的工作，力争更好的发挥空间教学的优势。

本教研室老师认真开展科研工作，目前参与在研的有国家863项目子课题1项(蒋显勇教授主持，易艳军为主要研究成员)、省教育厅科研项目2项，校级教改项目1项。全年以第一作者或通讯作者发表论文4篇、第五作者发表1篇、正参编全国医学检验技术专业规划教材1部(明年7月出版)，人均1篇。

## 七、日常运行管理规范

教研室严格按照要求，认真做好日常运行管理工作。每门课都有完整的课程周历表和授课教案，教案规范整齐，质量高。本教研室所有教学任务的理论课全部由本教研室教师承担；实验课由于专业课程特点与分组原因，适当安排了本专业其他教师承担，以便保证教学质量(陈婕副主任检验师；李木兰硕士研究生、讲师；王艳琴硕士研究生、助教)。严格执行考试管理制度，命题注意审定与保密、监考严格、阅卷要求流水作业，及时进行成绩录入与试卷分析。没有出现任何差错。

认真做好20\_\_级医学检验专业毕业考核工作，既严格要求又爱护学生，确保毕业考核工作如期顺利完成。

## 高校教研室主任是行政职务吗篇十二

教学工作的成败，直接决定学校办学水平的高低，对提升学校形象亦有重要影响。教学工作的顺利进行，必须依靠教导处的科学管理。做好教导处工作，加强对教学工作的管理，是学校管理中特别重要的内容。

### 一、从思想上明确自身的定位

小学教导主任是学校教育教学、教研工作的灵魂，是学校教师各项工作的领路人。从自身定位上说，教导主任是校长的参谋和助手，是教学工作的策划者和管理者，是教师专业成长的同行者和引路人，必须增强角色意识，准确定位，明确自己的岗位目标，才能更好地履行自己的职责。

教导主任在学校里的身份比较特殊，上有校长，下有老师，责任重大，任务繁重，有的是烦杂的、无休的、干不完的工作，工作稍有不慎还会出漏子、得罪人，有时出力不讨好。因此，教导主任要学会协调工作，上下沟通，既不能在老师面前贬低校长，也不能在校长面前说老师的坏话，制造校长与老师之间的矛盾。教导主任在工作场合、非工作场合都应就事论事，坚持原则，不夸大事实，不缩小事实，是什么样，就是什么样，说实话、说真话。只有这样，才能有利于校长与主任之间、校长与老师之间、主任与老师之间和谐工作。如果校长、主任、教师三位一体、同心协力、顾全大局，学校就没有干不好的工作，主任就没有当不好的主任。

### 二、甘于奉献

爱岗敬业，无私奉献、严格自律是对我自己一贯的要求，在学校，我更是以身作则做好表率。我时时反省、解剖自己，常服“清醒剂”，增强自我控制的能力，不勾心斗角，注重团结，扎扎实实干事业，容人容言，提高心理承受能力。因此，我努力做到以事业为重，荣辱不惊，摆正自己的位置。

在工作中，我要求自己做到，对待同志态度谦和，和教师建立起平等的合作关系，认真领会领导的指示精神，积极主动地落实好领导布置的各项工作，对工作主动思考，敢于提出自己的见解，既不人为地去附和别人而放弃自己正确的意见，也不固执己见地坚持错误意见。我认为这样做才是对同事负责，才是对自己负责。

### 三、勤于学习

一名优秀的教导主任必须要有广博的文化科学知识，精深的教育管理知识，扎实的教学基本功等，而自己在这些方面距离优秀教导主任还有一段距离。因此，在客观存在的事务性的工作多了，复杂了的情况下，我依然没有改变爱读书学习的兴趣和习惯，无论是哪个部门组织的业务讲座、教研活动，我都争取参加，并认真做好笔记，回来后细心揣摩、消化，并应用到自己的教育教学工作中。督促自己勤于学习，勇于实践，争取在实践中增长才干，并经常总结积累经验。

### 四、做好助手

首先作为教导主任，我能正确定位，牢固树立两种意识，努力做好校长的助手。

1、重视合作意识。作为一名中层领导，必须做到“上情下达”，“下情上晓”，起桥梁沟通作用。因此，我正确认识自我，以求真务实的科学态度，顾全大局，融合群体、择善而从，在管理中形成合力。

2、突出服务意识。教育是服务，管理更是服务。教导处的工作是琐碎而繁杂的。我在工作中能处处以大局出发，时时为教师着想，努力做好业务范围内的各方面工作。

3、在校长的指导下，和教导处的其他成员研讨，制订好学校的教育教学计划，并组织实施，使学校的教育教学工作更有

针对性、实效性。

4、制订好教导工作方面的有关规章制度和检查考核制度。做好教学工作的常规检查，期中期末检测工作，为学校考评教师提供依据。

5、关心学生的全面发展，完成好毕业班学生的毕业升学工作。

6、组织好备课、听课、评课工作，协调解教师在教育教学的疑难。

## 五、务实创优

作为负责教学教务业务工作人员，我能主动带领教师与时俱进，积极开展教学研究活动。

## 高校教研室主任是行政职务吗篇十三

教研室体制是我国教育事业的特色。自上世纪50年代初设立以来,各级、各地教研室为稳定当地正常教学秩序,推广教学经验,促进教师发展,提高教育教学质量,发挥了积极而重要的作用。今天本站小编给大家整理了教研室主任个人工作总结,希望对大家有所帮助。

时间在忙忙碌碌中飞快流逝□20xx年转眼即逝。这是充满挑战的一年,也是幸福充实的一年。我忙碌着,也快乐着,现将一年工作总结如下:

### 一、坚定信念提高思想觉悟

我作为一名党员,一名教师,始终一如既往热爱我从事的教育事业,积极参加学校的各项政治学习和民主生活会踏实肯干,认真研究,在工作中不断历练自己的各项能力,在工作

中不断磨练自己的工作水平。作为教科室主任，我时刻以教师为重，全心全意地为教师的发展服务：在布置工作时，尽量用商量的语气和老师们讲清要求；认真做好教师和教研员之间的桥梁纽带工作，为教师的业务提升提供有力保障；老师们在工作中碰到困难的，我也总是能倾我所能，全力帮助。

## 二、加强科研，营造科研氛围

1. 读书活动。组织教师认真学习教育教学理论，加强教师的理论积淀。学校印发《浙江省中小学学科教学建议》人手一份，教师们在学科定位后，把全校教师分成语文、数学、综合类三大阵营，每月在教师会议室组织相关教师进行理论知识的学习，通过讨论、自学等一系列的形式增加各任课教师的理论学习水平。学校为每位教师免费征订教学刊物，让教师结合自己教育教学实践，边学习、边实践、边反思、边总结，把教育科研知识的普及、应用贯穿于整个教育教学过程的始终。除了引导教师阅读专业书籍外，还鼓励教师广泛阅读，组织教师参加浦发杯征文比赛。

2、教学教研。树立“科研兴校，科研兴教”意识，教育科研与教育教学实际紧密结合，引导教师关注、发现、反思教育教学中的真实问题，并从中选择研究的课题。选择课题要遵从“小”而“实”的原则，在学科教学中发现问题，在教育教学中管理发现问题，从当前教学改革的实践中发现问题，从成功经验中找出自己需要深入探索的问题等。在20xx年，全校80%以上的教师有自己的课题，其中王雁玲、朱燕英、徐岳燕、龚圆圆四位老师的课题在萧山区立项；鼓励教师们通过多渠道、全方位收集科研信息，记教学随笔，我会及时的整理出论文评审的渠道和及时的热点，并指导教师进行论文的修改，帮助教师们有针对性的进行科研。一年来，全校共有11人次在区、市、省、全国级的论文获奖或发表，占全校公办教师的57.9%。。

3、课堂教研。我校采用走出去，请进来的办法，为老师们搭

建多个课堂展示平台。施雅萍、徐勤茂老师加入了“钱亚芳工作室”，接受特级教师常态化的指导。3月3日，我校尤泽峰老师在区品德四年级问题及疑难解析活动中执教了观摩课《走进新时代》。四月份王雁玲代表我校参加萧山区青年教师语文教学课堂展示，我校全体语文老师一起与她共同磨课，课前，就教案进行研讨，课后再认真修改，大大提高了各教师对上课与评课的认识。5月19日，我校还承办了“探求语文本真、追求教学质效”为主题的“诗意山水”共同体语文教研活动，同时邀请语文教研员虞勇军老师作现场点评和“让学”的讲座。下半年，针对许多班主任在如何有效的开展主题性班队课方面的一些困惑，我校在六(1)班举行了一次“以爱育爱”为主题的班队活动研讨课，这节研讨课，得到了全校听课教师的一致好评。在校内，我们也组织青年教师多次开展语文、数学的教研活动，并邀请镇内名师严小琴、汪丽萍来校听课、点评。在每一次教研活动中，从研讨课前的备课、教学准备到听课及课后的评课总结上，教科室都认真组织，精心筹备，努力把教研工作做得更好，尽量提高每个教师的教学水平。

### 三、立足本职，做好分管工作

我在承担着学校教科研工作的同时，还分管着学校的德育、继续教育、家长学校、校园文化等工作，虽然工作千头万绪，但我还是认真学习，抓好各线工作。

1. 继续教育。由于今年是“ ”的第一年，所以继续教育在政策上有了很大变化。为了让老师们尽快适应变化，能拿足学分，我认真学习文件，及时传达文件精神，使每位老师明确自己的学分现状和努力方向。为每一位老师在省继续教育平台上注册信息，选课审核；组织教师参加杭师院的网上培训，对于个别老师，多次进行个别辅导；开展每学期的校本培训项目上报，组织各项培训有效有序的开展。

2. 德育工作。积极协助校长抓好德育工作，把德育工作形成

一个系统工程，使学校德育工作稳妥有序的开展，继续将“以爱育爱，给生命抹上爱的底色”作为我们学校的德育特色，从“处处能看到、时时能听到、常常能讲到”三方面入手营造良好的德育环境。开展丰富多彩的主题月活动，持续为敬老院献爱心十八年。

3. 家长学校。严格参照“区示范性家长学校”标准要求自己。家庭教育规范、有序，并形成系列化。定期召开家长委员会，家长会，邀请瓜沥二小沈冬梅老师为一年级家长做了“美好习惯决定美丽人生”家庭教育报告；邀请教研室沈岚老师为全校家长作了“亲子共读”家庭教育报告，每项活动都有记载情况。

虽然身兼数职，但我也积极深入教学第一线。现在我担任一个班的语文课，另加两节信息技术课，每节课我都认真去备课，并运用课堂改革新理念去组织教学。

#### 四、认清不足，找准努力方向

作为学校的教科室主任，我深深地认识到自己在理论知识，文化修养和管理能力方面的不足，对教师引领能力的缺乏，因此加强学习，不要让好文章好观点成为文字垃圾；加强反思，不要让好主意好点子成为过眼云烟；加强交流，不要让好智慧好成果在头脑中腐烂；加强积累，不要让好措施好成果只是昙花一现。这成为了我努力的方向。

这一年的时间里，在领导的鼓励支持下，我逐渐适应了新的工作要求，并逐步认识到，教育科研也是学校的重要工作，要干好这项工作，就必须从以下三个方面来努力，范文之个人总结：教研室主任个人工作总结。

#### 一、增强两个意识

责任意识——在其位，谋其政。既然学校让我负责教育科研



的工作，我就要以开展好教育科研为己任，把这项工作时时放在以上，努力做到“两早一细”，即：尽早思考，迟早安排，细致实施。根据学校过去在教育科研方面的成功经验，我在去年十月份就完成了学校教育科研的近期规划，对学校最近几年的教育科研工作进行了比较细致的思考。一是继续开展好现有的立项课题，准备《小学生潜能开发实验课题》申报省级成果奖，准备《在新课程中促进学生发展的多元化评价研究课题》的资料结题工作；二是从学校的实际出发，思考筛选新的课题，把学校课程改革分为若干个小的课题来研究，以全面推动课堂教学的改革。

表率意识——中层干部虽然是不入品不入流的“芝麻官”，但是，他也受到教师们的高度关注，我们的一言一行有时会对他们产生消极或积极的影响。我要求自己努力做勤奋工作的表率，做热爱学习的表率，做研究探索的表率。做勤奋工作的表率，那就是要做到早出晚归，任劳任怨，既干好教育科研工作，还要搞好自己的教学工作和班务工作，学校其他部门需要配合，我也从不推诿。做热爱学习的表率，就是要学习新的教育思想，学习教育科研的理论文章，学习现代教育技术，既是为了提高自己的个人素养，也是为了能在教师中发挥引领作用。

## 二、提高三种能力

### 1、提高学习的能力

现代社会早已进入信息时代，新思想、新知识、新技术、新方法层出不穷，我们如果老是束缚于过去的经验中，不用新的知识来充实自己，就不能与时俱进，就不能创造性地开展好自己负责的工作。根据工作的需要，我坚持自学了《创新教育模块化路径》，《中小学教研与科研》，从中获得教育科研的一些专业知识；还学习了《多元化智能教与学的策略》，《卡尔·威特日记》《美国中小学教学技巧则》《学习的革命》等书，从中掌握了潜能开发的最新理论。

## 2、提高研究的能力

因为要具体负责学校的教育科研，如果自己没有较强的研究能力是很难开展好这项工作的。所以，为了增强研究的意识，我把自己的教育教学行为都纳入研究的范畴；为了掌握研究的方法，我既注重书本知识的学习，还注意向教育科研方面的专家咨询，向学校和射洪教育界的内行请教。市教科所的殷教师、县教科室的领导以及学校的钱校长都给了我许多有益的指导。

## 3、提高管理的能力

中层干部是学校方针、制度的执行者，所以，提高自己的管理水平是非常重要的。我在管理中奉行“管理就是服务人，管理就是帮助人”的指导思想。在管理中淡化所谓的领导形象，强化参与的形象，把管理和被管理这对矛盾统一到相互理解、相互支持和共同进步中。

## 三、融洽三类关系

### 1、贯彻集体决定要坚决

作为学校管理队伍的一员，必须维护集体领导的权威，坚决贯彻统一研究的决定。有些意见是我们赞成的，有些意见是我们不同意的，也许我们站的角度不同，也许是没有站到全局的高度，但我们坚持个人服从集体的原则，不在教师中散布不利于团结的议论，以免给学校工作造成被动。

### 2、配合部门工作要主动

中层干部都有自己重点负责的工作，但是，这种分工是相对的，更多的时候是需要相互配合，相互支持。我虽然具体负责教育科研，但校长办、教导处、德育办的工作也总是积极参与，都是当作分内事来做。

### 3、团结教师要真诚

老师完成自己的教学任务就需要花不少的功夫，还要挤出时间业搞教育科研，就已经增加了他们的工作量。所以，在需要老师配合开展工作时，我尽量避免用生硬的、命令式的口吻布置任务，而是向老师讲清要求，争取他们的支持，让他们能愉快地参与到工作中。总之，话对了，气顺了，心情喜悦了，工作的效率也高了。

这近半年的工作，还让我有一个很深的感受，那就是“苦”。作为学校的中层干部，既要带好一个班，又要做好自己的分管工作，还要协助开展学校的其他工作。有时候真是疲于应付，甚至觉得力不从心。长期下去，既伤身体，又影响学校的工作。所以，调整好自己的心态，用一种更积极的心理投入到工作中，是十分必要的。我的办法就是，“换一个角度去思考，换一种心态去面对”。坚持工作就是生活，工作质量就是生活质量的信条，力求在工作中实现自我提高，在工作中服务他人，在工作中完善自我。

本学期的工作即将结束，在这逝去的一年中，在学校领导班子的正确领导下，在各位同事的紧密配合下，我积极配合学校按照总和教科室的工作部署，开展各项工作，目前接近尾声，现在将一年的情况总结述职如下。

本期教科室的主要工作是按照区教育局文件精神，大力开展校本培训和研修工作。这项工作我主要从下面四个方面来汇报。

#### 一、领导重视，营造氛围

校本研修工作开展以来，我校领导始终把它放在学校工作的重中之重。严校长多次召开校委会商讨有关校本研修的话题，他还经常在学校例会上大力宣讲校本研修的重要性和必要性，搞好研修，不仅能够提高广大教师的综合素质，而且也是提

高教育教学质量的倍增器。领导的讲话，使老师们内心受到触动，思想上更加重视。我们教科室精心组织安排，使得各项活动有条不紊，循序渐进，大力开展校本研修，主动研修，在我校以蔚然成风。

## 二、机制保障，带动学习

针对校本研修，我校制定了一系列的规章制度。教导处决策安排，教科室具体主抓实施。首先我们教科室拿出本年度的校本研修总，并予以公示，收集意见，修改完善。老师们在大的框架下，根据自身实际制定出个人专业发展规划，并上交存档。平时无论是参加集中培训活动，还是自研活动，都要求做好笔记，以备不定期的检查。对于过程管理，我校根据上级精神和“白云路模式”制定了《子陵中心小学校本研修考评细则》；对于结果的评价管理，我校又制定了《子小能级考评表》，《子小校本研修奖惩方案》等。有了这些制度的保障，我校教师们以极大地热情投入到研修的活动中去，保证了一定的质量。

## 三、活动引领，促进发展

本期研修活动，我们主要做的有：

- 1、积极反思暑期国家级远程教育资源网上培训活动。我校大部分教师都参加了今年暑期的网上教育培训，每个人都认真学习，仔细笔记，还保质保量完成了多次网上作业。今年开学领导检查了笔记，学校统计了成绩，我校每位教师都合格，特别是严小春、张金梅两位老师作业得了100分的满分，被树为我校的典型。九月针对此次培训，学校组织教师们分教研组或集中讨论收获，写，结合自身工作实际，谈打算，并要求大家把学到的好方法运用到自己的实际教学工作中去。

- 2、学生教育能力的培训。教书育人，为人师表是为师者的准则。教师教学不仅是传授学生文化知识，更重要的是塑造人

的灵魂，无论是哪一面，都要求教师具有渊博的知识，高尚的师德，此外还要有丰富的、适当的、有效地育人方法和技巧。因此，本期十月举行专题讲座，主题就是如何有效教育学生的班主任培训，先后讲了三期，老师们反响很大，许多年轻教师称收获大，受益匪浅。

3、计算机及信息技术的培训。教育局实施校园联网计划，打造信息化学习平台。如果不会计算机，这一切只会成为空谈。十一月以来，我校一直在进行以计算机运用为主题的信息技术培训。针对我校实际，年龄老化，不会或不熟练成为主流，这是个大问题，因此在严校长的指示下，我们教科室主抓，定人定时定地点，聘请李主任负责培训。李主任精心备课，分若干个专题对老师们进行了培训，内容包括上网查找资源，编写教案，制作课件，运用多媒体进行教学，开展网上教研，创建个人博客等。经过近一月的学习，老师们进步挺大的。

4、扎实开展常规教研活动。语、数教研组除继续抓好听、评课外，还积极按上级要求每月搞两次网上教研，有中心议题，有参训教师回贴，有组长小结。尤其是10月份教学展示月，所有在岗教师都参与展示，老师们精心备课，认真准备，扎实上课，大家都展示出了自己应有的水平，取得一定实效。

总之，多样的研修活动开展，激发了学习热情，锻炼了操作能力，促进了教师们的专业发展。

#### 四、全员参与，共同进步

本次校本研修活动，上自校长，下自普通教师，每人都以极大地热情投入到学习之中去，真正体现了全民皆兵，每人不落下。我校的李书记、伍老师算得上是老革命了，他们平时不怎么摸计算机，顶多就是看看天气预报，浏览一下新闻而已，但这次培训后，他们学会了打字，简单编辑，还会熟练运用远程教育网上资源等，进步可真大；李老师、舒老师对计算机也不很熟练，但她们学习刻苦认真，每天加强练习运用，

现在不仅能打字排版，而且还会创建个人博客，写日志推送发表等；陈老师、杨老师本来电脑技术就不错，经过此次培训，他们的技术简直又上了一个新台阶，制作ppt课件，又快又有质量，甚至能做动漫，真让人羡慕。多种活动的开展，老师们互相学习，取长补短，促进了共同进步。

此外，我还兼任本校的师训人事工作，这项工作也是千头万绪，需要花费大量的时间和精力来完成的。本期我主要做的工作有：1、暑假义务教育阶段教师国家级远程教育网上培训的检查、统计和有关数据的采集上报等方面的工作。2、配合学校会计做好有关教师工资调资，填表，上报等工作。3、配合区教育局做好有关创建学习型学校，教师校本研修考评，教师“三型”能级认定和学习型教师的评比工作，并且还要做好相关数据采集和统计上报。4、继续完成上期未做完的教师职评和职考等工作。

本人本期的工作尽管做的还行，但还是会有疏漏之处和不尽人意的地方。比如要带领老师们创立属于自己的科研成果，还要加以推广，这方面做的不够。“一切为教学服务”是教科室的工作宗旨，教科研活动必须无条件为学校的中心工作服务。本期是一个繁忙的学期，各种活动排满日程，所以老师们要及时调整计划，采用较宽松的形式来参与课题研究，在此，希望得到大家的理解和支持。水尚无波，相荡乃生涟漪，石本无火，相击而发灵光，思维着的精神是地球上最美丽的花朵。相信我们能在真诚的互动中不断进步，共同开创我校教科研工作的新局面。