

2023年公司打架检讨书 公司同事打架检讨书(通用13篇)

导游词是为了使游客对旅游景点的历史、文化、地理等方面有一个全面的了解和认知而编写的文本。那么，如何撰写一篇引人入胜的导游词呢？让我们一起来看看一些实用的写作技巧。请大家准备好，下面为大家带来一场精彩的导游词展示。

公司打架检讨书篇一

1、同事打架检讨书

敬爱的什么领导：您好！

今天，我怀着万分的愧疚及懊悔给您写下这份检讨书，以向您表示我对叫人打架这种恶劣行为的深痛恶绝及决心。

今天下午，我和xx发生了口角，由于一时冲动，我把xx打伤了，事后想想，这次打架我有很大的责任，我不应该因为他先挑衅我而失去控制，让冲动控制我的理智；我也不应该想当然的认为武力才是解决同事间矛盾的最佳方法。

早在我们刚踏进这个工厂的时候，您就已经三令五申，一再强调：全厂同事有了矛盾，自己解决不了可以找我，绝对不可以叫人，不可以掺杂社会成分。其实，领导你的反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负领导对我们的一片苦心。

而语言上的迟缓，思想上的麻痹更是有我身上体现无疑。然而，正如高尔基说过的那样——当你把一件是看得十分重要

的时候，磨难和失败就接踵而来了。我知道这次我犯了不可饶恕的错误，这些小阶级主义的错误让我脱离了领导你的教导以及伤害了你和同事对我所寄托的希望。至此事之后，我保证以后绝不会再有这种事情发生。

我要通过这次事件，提高我的思想认识，强化责任措施。我有决心、有信心改正！

XX同事重新做朋友。

XXX

2、同事打架检讨书

尊敬的领导：

我错了！

冷静下来后，在领导和同事们的帮助下，我现在知道自己错了。我错在不该动手打架，无论什么场合，什么原因都不该和别人动手。如果说打架的初衷是因为对方没有素质，那么我一出手，也就已经和他沦为同样的素质，甚至还不如他。打架并不能说服别人，反而会让别人更加看不起自己。我现在特别后悔，后悔自己辜负了领导的教育，后悔自己在学校白读了那么多年的书。

今后无论在什么场合，遇到什么样的人，我保证再也不会跟别人动手打架了。一定要随时保持冷静而清醒的头脑，遇到谈不拢的人，一定要学会以理服人，如果真的无法沟通，自己就采取回避的办法，决不让打架的事再次发生在我身上。

XXX

3、同事打架检讨书

尊敬的公司领导：

您好！怀着深深的歉意向您递交我的书面致歉信。十分抱歉让您在百忙之中还要处理我的事情！

关于5月15日我在公司与吴同事争吵并发生肢体冲突的事件，事情的经过大致是这样的：吴同事之前联系的客户因为不太满意公司的订单的一条细则，要求重新修改订单。吴同事按照公司业务规章，或许是考虑重新修改太过麻烦。不予可以重新修改，我见此情况，为了挽留客户就督促吴同事尽快按照客户要求重新修订。就这样几句言语不和，我开始与吴同事谩骂起来。——争吵的经过大致是这样的。

针对此次事件，我知道影响恶劣，首先是在客户面前发生这样的事情，对于公司的形象是一次严重的摧残。其次，此次事件暴露出我原先就跟吴同事存在不合纠纷，最后通过这样一次口角爆发出问题。

领导，在此我真的觉得很对不起。这件事整体来看，还是我先动的口角，主要责任在于我。为此，我要对您做深深的道歉。

我向您发誓，我保证今后再也不会跟同事争吵了，我今后遇事都退一步，这样就可以海阔天空。我要好好反省这次错误，尽快地向你递交此次错误的检查。为了更好更快地翻过这一页，我要尽量跟吴同事修补回关系，为了一个良好的公司工作同事关系而努力。

此致：

深深抱歉，希望原谅！

4、同事打架检讨书

敬爱的领导，各位同事：

大家好！

我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的懊悔给您写下这份检讨书：

我知道自己犯了不可饶恕的错误。但是我很庆幸！

我庆幸的是我可以用自己的行动来给大家当先驱，我知道这次是我的错，思想觉悟不高，当时都喝了点酒，情绪有点激动。我承认我用了过激的方法来表达自己的思想，我怎么可以用拳头来亲吻别人的脸呢，更何况是与我朝夕相处的同事呢。在这件事情当中我深刻认识到自己的错误行为。此事后，我保证以后绝不会再有这样的事情发生。望各位领导相信我，监督我。绝不辜负各位领导的期望。

XXX

5、同事打架检讨书

尊敬的xx□

今天，我怀着万分的愧疚及懊悔给您写下这份检讨书，以向您表示我对叫人打架这种恶劣行为的深痛恶绝及决心。

今天下午，我和xx发生了口角，由于一时冲动，我把xx打伤了，事后想想，这次打架我有很大的责任，我不应该因为他先挑衅我而失去控制，让冲动控制我的理智；我也不应该想当然的认为武力才是解决同事间矛盾的最佳方法。

早在我们刚踏进这个工厂的时候，您就已经三令五申，一再强调：全厂同事有了矛盾，自己解决不了可以找我，绝对不可以叫人，不可以掺杂社会成分。其实，领导你的反复教导

言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负领导对我们的一片苦心。

了不可饶恕的错误，这些小阶级主义的错误让我脱离了领导你的教导以及伤害了你和同事对我所寄托的希望。至此事之后，我保证以后绝不会再有这种事情发生。

我要通过这次事件，提高我的思想认识，强化责任措施。我有决心、有信心改正！

此致

敬礼

检讨人：

x年x月x日

尊敬的xx□

您好！此番在单位与同事发生冲突，损害了大队形象，造成了不良影响，我确实是错了。在此我向您递交这篇检讨书，以深刻反省我自身存在的错误，向您与当事人作出道歉，争取您与当事人最大程度的宽容和谅解。

回顾错误，虽然该同事把公家财物当成他私人物品，使我受到影响，我去和他好好商量，他却对我态度很是傲慢和嚣张，使我感到受到蔑视和欺负，让我守着多位同事的面前没有台阶可以下，但是我无论如何不应该和他爆发冲突。面对错误，我感到非常的愧疚与难过。这也是我很多年以来第一次与人产生这么大的矛盾冲突，后果是严重的，影响是恶劣的。我必须为此作出深刻反省，经过一段时间思想上的检讨与自我反思，我决定向您保证：从今往后，我一定时时刻刻保持克

制，团结同事，努力勤奋工作。最后，我恳请您的原谅！

XX-X

2015年x月x日

敬爱的领导，各位同事：

大家好！

我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的懊悔给您写下这份检讨书： 我知道自己犯了不可饶恕的错误。但是我很庆幸！

我庆幸的是我可以用自己的行动来给大家当先驱，我知道这次是我的错，思想觉悟不高，当时都喝了点酒，情绪有点激动。我承认我用了过激的方法来表达自己的思想，我怎么可以用拳头来亲吻别人的脸呢，更何况是与我朝夕相处的同事呢。。在这件事情当中我深刻认识到自己的错误行为。此事后，我保证以后绝不会再有这样的事情发生。望各位领导相信我，监督我。绝不辜负各位领导的期望。

敬爱的领导，各位同事：

大家好！

我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的懊悔给您写下这份检讨书： 我知道自己犯了不可饶恕的错误。但是我很庆幸！

我庆幸的是我可以用自己的行动来给大家当先驱，我知道这次是我的错，思想觉悟不高，当时都喝了点酒，情绪有点激动。我承认我用了过激的方法来表达自己的思想，我怎么可以用拳头来亲吻别人的脸呢，更何况是与我朝夕相处的同事呢。。在这件事情当中我深刻认识到自己的错误行为。

这次犯错误自己想了很多东西反省了很多的事情自己也很懊悔很气自己因为自己的一时脑热冲动去触犯公司里的纪律。深刻认识到自己所犯错误的严重性对自己所犯的错误的感到了羞愧。事后我冷静的想了很久我这次犯的错误的不仅给自己带来了麻烦耽误自己的工作。而且我这种行为给公司里也造成了及其坏的影响,破坏了公司里的管理制度.在同事们中间也造成了不良的影响。您说王超,不对,是王大宿舍管-理-员,人家不愿给我换锁就算了吧,我不应该动手。由于我一个人的犯错误去破坏了公司里的良好环境是很不应该的若每一个同事都这样犯错那么是不会有良好的工作环境形成对违反公司规的人给予惩罚也是应该的我在宿舍也待了很久了自己想了很多也意识到自己犯了很严重错误我知道造成如此大的损失我应该为自己的犯的错误的付出代价我也愿意要承担尽管是承担不起的责任在此错误中应负不可推卸的主要责任,最主要的是不应该打人。

我由于近期与王超管-理-员发生争执并动手打架。经过深刻的反思和领导的教诲,我认识到自己犯的错误的严重性。我对自己的冲动十分的后悔,并且对...十分抱歉。

事后,我冷静的想了很久,我这次犯的错误的不仅给自己带来了麻烦,破坏了公司的管理制度.在同事们中间也造成了不良的影响。由于我一个人的犯错误,有可能造成别的同事的效仿,影响公司的纪律性,宿舍的纪律性,而且给对自己抱有很大期望的领导,政委也是一种伤害,也是对别的同事的'父母的一种不负责任。每一个公司都希望自己的员工做到德行兼优,全面发展,树立良好形象,也使我们的公司有一个良好形象。每一个员工也都希望公司给自己一个良好的工作环境来工作,生活。包括我自己也希望可以有一个良好的工作环境,但是一个良好的工作环境是靠的是大家来共同维护来建立起来的,而我自己这次却犯了错误,去破坏了公司的良好环境,是很不应该的,若每一个同事都这样犯错,那么就不会有良好的工作环境形成,对违反校规的学生给予惩罚也是应该的,自己想了很多,也意识到自己犯了很严重错误,

我知道，造成如此大的损失，我应该为自己犯的错误付出代价，我也愿意要承担尽管是承担不起的责任，在此错误中应负不可推卸的主要责任。我真诚地接受批评，并愿意接受公司给予的处理。

对于自己来说，却是一个严重的错误。对于公司的每一条规矩都有公司的理由，我们作为员工就更应该去认真执行，并坚决不触犯。

错误的性质是严重的。这种行为本身就是违背了做员工的原则。我只是由于自己的冲动，和一时的想法，完全没考虑到此事会造成多大影响。这也是不对的，公司是一个集体，大家不应该只是想着自己，我这么做，害的不是一个两个人，同时，我这样做，实际上是不成熟的表现。而且给领导带来了很大的麻烦，领导们工作繁忙，还要分出心思来处理这件事情，平息影响。因此我感到十分对不起领导。是我的冲动及心理上的不成熟，让忙碌的领导们多操了许多心。我在此真诚地说：“领导，对不起，请您们原谅。”

其次，我打架的行为还是破坏公司内团结的表现。公司是一个大集体，每个人，每个学生都是公司的一个分子。我不应该破坏它。

再次，我这种行为还在公司同事间造成了及其坏的影响。同事之间本应该是团结的，互相工作，互相促进，而我这种表现，给同事们带了一个坏头，不利于公司的文化建设。同时，也对公司形象造成了一定损害，我只有认真反思，寻找错误后面的深刻根源，认清问题的本质，才能给公司和自己一个交待，从而得以进步。做为一名员工我没有做好自己的本职自从接受了领导对我的批评教育，我已经深刻认识到这件事情的严重性，领导教育我说明领导是非常的关心我，爱护我，所以我今后要听领导的话，充分领会理解领导对我们的要求，并保证不会在再有类似的事情发生。如果再遇到这种事，我不会再这样做。

使领导心慰的好学生，领导如同父母对我们的爱都是无私的，所以我也要把领导对我们的无私精神去发扬，通过这件事情我深刻的感受到领导对我们那种恨铁不成钢的心情，使我心里感到非常的愧疚，我太感谢领导对我的这次深刻的教育，它使我在今后的人生道路上找到了方向，对我的一生有无法用语言表达的作用。我所犯的错误的性质是严重的，打架是心理不成熟的表现，其结果损害了多方利益，本来，领导是对我很器重的，然而，我的错误深深地伤害了他们的心。现在的我对自己充满了悔恨，由于一时的冲动造成了这么恶劣的后果，悔恨自己的冲动片面与无知。

事情既然已经发生了，我们不只要积极主动的交代错误，向王超同事赔礼道歉。更要从中总结教训，以这次打架事件作为一面镜子，经常检查自己，作自我批评告诫自己，每当冲动的时候就要以此事警示自己，从根本上消除冲动这一毛病。

我已经深刻的认识到自己的错误，对领导作出最深刻的反思和最深刻的检讨。并保证以后不会发生这样的情况。

好。同时也真诚地希望公司领导能继续关心和支持我。

尊敬的刘总：

您好！

我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的懊悔给您以及自己写下这份检讨书：

我知道自己犯了不可饶恕的错误。但是我很庆幸！

我庆幸的是我可以用自己的行动来给大家当先驱，我知道这次是我的错，思想觉悟不高，当时情绪有点激动。我承认我用了过激的方法来表达自己的思想，我怎么可以用拳头来亲吻别人的脸呢，更何况是与我朝夕相处的同事呢。。在这件事情

当中我深刻认识到自己的错误行为。这次犯错误自己想了很多东西反省了很多的事情自己也很懊悔很气自己因为自己的一时脑热冲动去触犯公司里的纪律、去玷污公司的形象。深刻认识到自己所犯错误的严重性对自己所犯的错误感到了羞愧。事后我冷静的想了很久我这次犯的错误不仅给自己带来了麻烦耽误自己的工作。而且我这种行为给公司里也造成了及其坏的影响,破坏了公司里的管理制度.在同事们中间也造成了不良的影响。由于我一个人的犯错误去破坏了公司里的良好环境是很不应该的若每一个同事都这样犯错那么是不会有良好的工作环境形成对违反公司规定的人给予惩罚也是应该的我想了很久自己想了很多也意识到自己犯了很严重错误我知道造成如此大的损失我应该为自己所犯的错误付出代价我也愿意要承担尽管是承担不起的责任在此错误中应负不可推卸的主要责任,最主要的是不应该打人。

我由于近期与李小洲发生争执并动手打架。经过深刻的反思和领导的教

悔,我认识到自己犯的错误的严重性。 我对自己的冲动十分的后悔, 并且对公司造成的影响十分抱歉。

应负不可推卸的主要责任。我真诚地接受批评,并愿意接受公司给予的处理。

这次打架的主要原因是对于自己的日常行为的重视不够。对于这一点,我

由,我们作为员工就更应该去认真执行,并坚决不触犯。

错误的性质是严重的。这种行为本身就是违背了做员工的原则。我只是由于自己的冲动,和一时的想法,完全没考虑到此事会造成多大影响。这也是不对的,公司是一个集体,大家不应该只是想着自己,我这么做,害的不是一个两个人,同时,我这样做,实际上是不成熟的表现。而且给领导带来

了很大的麻烦，领导们工作繁忙，还要分出心思来处理这件事情，平息影响。因此我感到十分对不起领导。是我的冲动及心理上的不成熟，让忙碌的领导们多操了许多心。我在此真诚地说：“刘总经理，对不起，请您原谅。”

其次，我打架的行为还是破坏公司内团结的表现。公司是一个大集体，每个人，每个员工都是公司的一个分子。我不应该破坏它。

再次，我这种行为还在公司同事间造成了及其坏的影响。同事之间本应该是团结的，互相工作，互相促进，而我这种表现，给同事们带了一个坏头，不利于公司的文化建设。同时，也对公司形象造成了一定损害，我只有认真反思，寻找错误后面的深刻根源，认清问题的本质，才能给公司和自己一个交待，从而得以进步。做为一名员工我没有做好自己的本职自从接受了领导对我的批评教育，我已经深刻认识到这件事情的严重性，领导教育我说明领导是非常的关心我，爱护我，所以我今后要听领导的话，充分领会理解领导对我们的要求，并保证不会在再有类似的事情发生。如果再遇到这种事，我不会再这样做。

也要把领导对我们的无私精神去发扬，通过这件事情我深刻的感受到领导对我们那种恨铁不成钢的心情，使我心里感到非常的愧疚，我太感谢领导对我的这次深刻的教育，它使我在今后的人生道路上找到了方向，对我的一生有无法用语言表达的作用。我所犯的错误的性质是严重的，打架是心理不成熟的表现，其结果损害了多方利益，本来，领导是对我很器重的，然而，我的错误深深地伤害了他们的心。现在的我对自己充满了悔恨，由于一时的冲动造成了这么恶劣的后果，悔恨自己的冲动片面与无知。

事情既然应经发生了，我们不但要积极主动的交代错误，同时向李小洲同事赔礼道歉。更要从中总结教训，以这次打架事件作为一面镜子，经常检查自己，作自我批评告诫自己，

每当冲动的时候就要以此事警示自己，从根本上消除冲动这一毛病。

我已经深刻的认识到自己的错误，对领导作出最深刻的反思和最深刻的检讨。并保证以后不会发生这样的情况。

为了此事领导辛苦地花了平常所没有的，大量时间和大量耐心给我的教导，为了不再让领导和我丧失宝贵的时间，我依循领导写了这份检讨，检讨自己的错误，怀着沉重复杂的心情写这篇检讨，但如果写得不好，只能怪自己，领导，我已经深深认识到了自己的错误，也由衷的希望您能原谅我。我真诚地接受批评特此再次检讨。向领导保证以后不在发生打架斗殴事件。给自身和公司里造成不好的影响.对于这一切我还将进一步深入总结深刻反省恳请公司领导相信我能够记取教训、改正错误把今后的事情加倍努力干好。同时也真诚地希望领导能继续关心和支持我。

2015年10月27日

李家宏

公司打架检讨书篇二

敬爱的xx领导：

今天，我现在的心情十分懊恼，给您写下这份检讨书希望你能在百忙之中抽出时间来看一下，以向您表示我对叫人打架这种恶劣行为的深痛恶绝及决心。

今天下午，我和xx发生了口角，由于一时冲动，我把xx打伤了，到事情发生之后我才觉悟，这次打架我有很大的责任，我不应该因为他先挑衅我而失去控制，让冲动占据我的的头脑；我也不应该想当然的认为武力才是解决同事间矛盾的最

佳方法。

早在我们刚刚进入这个工厂的时候，您就已经三令五申，一再强调：全厂同事有了矛盾，自己解决不了可以找您，绝对不可以叫人，绝对不能自己用武力解决。其实，领导你的反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负领导对我们的一片苦心。

面对错误，我感到非常的愧疚与难过。这也是我从踏入社会以来与人产生这么大的矛盾冲突，后果是严重的，影响是恶劣的。我必须为此作出深刻反省，经过一段时间思想上的检讨与自我反思，从今往后，我一定时时刻刻保持理智的思考问题，努力上进工作，勤奋努力，做好自己该做的事情。

而语言上的迟缓，思想上的麻痹更是有我身上体现无疑。然而，正如高尔基说过的那样——当你把一件是看得十分重要的时候，磨难和失败就接踵而来了。我知道这次我犯了不可饶恕的错误，这些小阶级主义的错误让我脱离了领导你的教导以及伤害了你和同事对我所寄托的希望。至此事之后，我保证以后绝不会再有这种事情发生。

我要通过这次事件，提高我的思想认识，强化责任措施。我有决心、有信心改正！

这次事件引起了不小的负面影响，我觉得我得就造成的不良影响向老师和同学道歉，最主要的，我要对被我发现打伤的xx同事说声对不起。希望别的同事以后不要犯这样的类似错误，虽然一时痛快，但是失去了一个朋友，多了一个“敌人”。如果可能，我希望和xx同事重新做朋友。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

公司打架检讨书篇三

尊敬的领导：

您好！

20xx年x月x日，我与同事发生了争执，事由起因是因为我与xx同志因为摆台的事情开始吵架，到最后出手打人。对于此事□x主任当天中午就让我们回家写检讨，我个人并不是特别情愿，当天我并没有认识到自己的错误。虽然第二天我交了检讨书，但在内心我并不认为自己错。也是因此，导致了x日我再次和他出手打架。

其实，不管我个人对他有多大意见或不满，我不能以这种极端的方式去解决这件事情，我在回家这几天白天黑夜里都在思考，我觉得自己的行为是幼稚并冲动的！

这几天我在网上看了关于团结的事明白了许多，做人要有忍让度的道理，不管做什么事情都要忍！人的优雅关键在于控制自己的情绪，用嘴伤害人，是最愚蠢的一种行为。可是那天我没有做到，事情发生后，我现在在此向领导和同事表示歉意，这件事情是我不对，并影响了同事们的工作！在这里我做出深刻的检讨！

藏在内心的不良情绪在生活中时时涌现，所以我要学会去控制，人的一生有太多的路要走，有太多的事情要去经历，有太多人需要去接触。我的愤世疾俗能带给我什么呢？我要学会去看待、宽容、包容我身边的一切。学会大度、宽容、细致的去处理在身边发生的每一件事情。

我应该做到团结，团结是由多种情感聚集在一起而产生的一种精神。团结并不只存在于志同道合的人群之中。想要成为一个团结优秀的集体，只需要我们都用真诚去面对集体中的每一个人，让这个集体里的每一个人，都感觉到心灵的温暖。

我个人觉得：“集体是一个大家庭，我们每个人都是其中一分子。团结、互助、友爱是人生必不可少的道德品质，只有拥有这种优秀的品质，我们才能有机结合起来。团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就，核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。为酒店为工作创造出更好的效率！

树欲静而风不止，真正的自由就是表现在：树根的坚定，树杆的力度和树枝的飘摇自如，三者和谐统一。

通过这件事，在深刻反省的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。通过各位领导的教育、关爱及对于我的期望，今后不管任何事都三思而后行。不辜负领导们的期望。

这件事情，无论领导怎样从严从重处分我，扣工资或其它任何方式，我都不会有任何意见。同时，我可以通过自己的行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作为单位做出积极的贡献，请领导相信我。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

公司打架检讨书篇四

尊敬的领导：

x年x月x日，我与同事郎同事发生了争执，事由起因是因为我与xxx因为买书的事情开始吵架，到最后出手打人。对于此事，王主任当天中午就让我们回家写检讨，我个人并不是特别情愿，当天我并没有认识到自己的错误。虽然第二天我交了检讨书，但在内心我并不认为自己错。也是因此，导致了3月17日我再次和他出手打架。

其实，不管我个人对他有多大意见或不满，我不能以这种极端的方式去解决这件事情，我在回家这几天白天黑夜里都在思考，我觉得自己的行为是幼稚并冲动的！

这几天我在网上找什么叫“团结”、“团队组织”“一个人的个人修养”等文章。看了许多也明白了，做人要有忍让度的道理，不管做什么事情都要忍！人的优雅关键在于控制自己的情绪，用嘴伤害人，是最愚蠢的一种行为。可是那天我没有做到，事情发生后，我现在在此向领导和同事表示歉意，这件事情是我不对，并影响了同事们的工作！在这里我做出深刻的检讨！

一个人长大的过程，就是不断获得自由的过程，也是学会管理自己情绪的过程。我们的不自由，通常是因为来自内心的不良情绪左右了我们。一个能控制住不良情绪的人，比一个能拿下一座城池的人强大。

藏在内心的不良情绪在生活中时时涌现，所以我要学会去控制，人的一生有太多的路要走，有太多的事情要去经历，有太多人需要去接触。我的愤世疾俗能带给我什么呢？我要学会去看待、宽容、包容我身边的一切。学会大度、宽容、细致的去处理在身边发生的每一件事情。

我应该做到团结，团结是由多种情感聚集在一起而产生的一种精神。团结并不只存在于志同道合的人群之中。想要成为一个团结优秀的集体，只需要我们都用真诚去面对集体中的每一个人，让这个集体里的每一个人，都感觉到心灵的温暖。

学会在他人的赞赏中寻得自信，而不是狂妄自大；学会倾听他人的话语，而不是妄加评论；学会客观地看待他人的言论，而不是偏袒憎恶；学会发现他人的优点，而不是放大缺点；学会平和地对待他人的缺陷，而不是挖苦讽刺；学会在必要的时候让步，而不是斤斤计较，正所谓“忍一时风平浪静，退一步海阔天空。”理所当然的，彼此之间还要互相帮助，这样才是一个团结的集体！

我个人觉得：“集体是一个大家庭，我们每个人都是其中一分子。团结、互助、友爱是人生必不可少的道德品质，只有拥有这种优秀的品质，我们才能有机结合起来。团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就，核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。为企业为工作创造出更好的效率！

树欲静而风不止，真正的自由就是表现在：树根的坚定，树杆的力度和树枝的飘摇自如，三者和谐统一。

通过这件事，在深刻反省的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。通过各位领导的教育、关爱及对于我的期望，今后不管任何事都三思而后行，不辜负领导们的期望。

这件事情，无论领导怎样从严从重处分我，扣工资或其它任何方式，我都不会有任何意见。同时，我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作为单位做出积极的贡献，请领导相信我。

此致

敬礼

检讨人□xx

xxxx年xx月xx日

公司打架检讨书篇五

20xx年4月16日，我与同事张发生了激烈的争执，这件事情的起因是因为我与张因为买杯子的事情开始吵架，到最后出手打人伤人。对于此事，王主任当天中午就让我们各自回家写深刻检讨，我个人并不是特别的情愿，当天我也并没有认识到自己错误。虽然第二天我交了这份检讨书，但在内心我并不认为自己有什么错。也是因此，导致了4月24日我再次和他出手打架。

其实，不管我个人对他有多大意见或不满，我不能以这种极端的方式去解决这件事情，我在回家这几天白天黑夜里都在思考，我觉得自己的行为是幼稚并冲动的！

这几天我在网上找什么叫“团结”、“团队组织”“一个人的个人修养”等文章。看了许多也明白了，做人要有忍让度的道理，不管做什么事情都要忍！人的优雅关键在于控制自己的情绪，用嘴伤害人，是最愚蠢的一种行为。可是那天我没有做到，事情发生后，我现在在此向领导和同事表示歉意，这件事情是我不对，并影响了同事们的工作！在这里我做出深刻的检讨！

一个人长大的过程，就是不断获得自由的过程，也是学会管理自己情绪的过程。我们的不自由，通常是因为来自内心的不良情绪左右了我们。一个能控制住不良情绪的人，比一个能拿下一座城池的人强大。

藏在内心的不良情绪在生活中时时涌现，所以我要学会去控制，人的一生有太多的路要走，有太多的事情要去经历，有太多人需要去接触。我的愤世疾俗能带给我什么呢？我要学会

去看待、宽容、包容我身边的一切。学会大度、宽容、细致的去处理在身边发生的每一件事情。

我应该做到团结，团结是由多种情感聚集在一起而产生的一种精神。团结并不只存在于志同道合的人群之中。想要成为一个团结优秀的集体，只需要我们都用真诚去面对集体中的每一个人，让这个集体里的每一个人，都感觉到心灵的温暖。学会在他人的赞赏中寻得自信，而不是狂妄自大；学会倾听他人的话语，而不是妄加评论；学会客观地看待他人的言论，而不是偏袒憎恶；学会发现他人的优点，而不是放大缺点；学会平和地对待他人的缺陷，而不是挖苦讽刺；学会在必要的时候让步，而不是斤斤计较，正所谓“忍一时风平浪静，退一步海阔天空。”理所当然的，彼此之间还要互相帮助，这样才是一个团结的集体！

一个团结的集体所遇到的任何困难都会迎刃而解，因为集体拥有个人无法比拟的无穷智慧。友爱产生动力，和谐铸就辉煌。虽然我们每个人不是最优秀的，但我们在一起就可以组成一个最优秀的集体——友爱产生动力，和谐铸就辉煌，团结就是力量！我们也是一个团队，团结协作是一切事业成功的基础，个人和集体只有依靠团结的力量，才能把个人的愿望和团队的目标结合起来，超越个体的局限，发挥集体的协作作用，产生1+12的效果。我们在同一个单位工作，每个人的工作，都有相对的独立性，又都与全局相关联，如果一个人只顾自己，不顾他人，不肯与他人协作，势必会影响团队的战斗力和整体形象。人们常说：立足本行如下棋，输赢系于每个棋子，“一招不慎，满盘皆输”，如果整个棋局都输了，再有力量的棋子也没有什么用了。

我个人觉得：“集体是一个大家庭，我们每个人都是其中一分子。团结、互助、友爱是人生必不可少的道德品质，只有拥有这种优秀的品质，我们才能有机结合起来。团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就，核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，个体利益和整体利益的统一，

并进而保证组织的高效率运转。为企业为工作创造出更好的效率！

树欲静而风不止，真正的自由就是表现在：树根的坚定，树杆的力度和树枝的飘摇自如，三者和谐统一。

通过这件事，在深刻反省的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。通过各位领导的教育、关爱及对于我的期望，今后不管任何事都三思而后行.不辜负领导们的期望。

这件事情，无论领导怎样从严从重处分我，扣工资或其它任何方式，我都不会有任何意见。同时，我可以通过自己的行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作为单位做出积极的贡献，请领导相信我。

签名：

时间□20xx年**月**日

公司打架检讨书篇六

尊敬的领导：

您好！

20xx年x月x日，我与同事xxx因工作事情发生了争执，后因双方争执到吵架，其次恶化到最后双方出手伤人。

对于此事，个人当时性情太急在加之双方争吵时的氛围一步步恶化，导致自己当时已没完全控制好自己的情绪；其实，不管我个人对他工作上的事有多大错误多大不对，我不能以

这种极端的方式去解决这件事情，经过这几天的反复思考，我觉得自己的行为是幼稚、冲动的。

经过这件事这几天也明白了许多，做人要有忍让度的道理，不管做什么事情都要忍；人的修养关键在于控制自己的情绪，用嘴伤害人，是不道德的行为，双方动手打人更是最愚蠢的一种行为。

可是那天我没有做到，事情发生后，我现在再此向领导和同事表示歉意，这件事情是我的不对，并影响了同事们的工作，在这里我做出深刻的检讨！

一个人成长的过程，是要学会管理好自己的情绪。

我们的情绪失控，通常是因为内心的不良情绪影响着我们的，以体现一个人的内心还不够强大、成熟、稳重；人一生要学习和接触的事情还太多太多，我要学会去认真看待、宽容、包容我身边的一切；学会大度、细致的去处理在身边发生的每一件事情。

我们每个人都是集体中的一分子。

团结、互助、友爱是人生必不可少的道德品质，只有拥有这种优秀的品质，我们才能全体成员同心协力、团结一致，从而才能高标准、高效率完成公司给予的各项工作任务，为企业及个人作创造出更高的效率与回报。

通过这件事我也感到很幸运，感到自己觉醒的及时，感受到通过各位领导的教育、关爱、支持及对于我个人的期望，今后不管做任何事都要三思而后行，不辜负领导们的期望；同时，感谢公司及各位领导能给我再次改正错误的机会；此事件造成一定影响，不符合xx公司文化□xx公司思想理念，对此我会通过自己的行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作方式为单位及个人做出积极的贡献，请领导相信我。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

公司打架检讨书篇七

尊敬的领导：

您好！

此番在公司打架，着实的让您失望了。在此我向您递交这篇检讨书，以深刻反省我自身存在的错误，向您与当事人作出道歉。

面对错误，我感到非常的愧疚与难过。这也是我从踏入社会以来与人产生这么大的矛盾冲突，后果是严重的，影响是恶劣的。我必须为此作出深刻反省，经过一段时间思想上的检讨与自我反思，从今往后，我一定时时刻刻保持理智的思考问题，努力上进工作，勤奋努力，做好自己该做的事情。

此刻后悔莫及，从小老师就教导我们，要心胸宽广，认认真真工作，不受其他事物干扰，要学会忍让，典故有韩信受胯下之辱亦不怒，和我相比，我的事真是微不足道，再有凡事以和为贵，和气生财，工作也一样，和谐了，才能更有效的工作。经历了这件事，也让我在成长的路上多了一块垫脚石，虽然是负面的不好的成长经历，却让我明白了很多做人处事的道理，有些道理，必须要自己亲身经历了以后，才能真正的大彻大悟。

人的一生有太多的路要走，有太多的事情要去经历，有太多人需要去接触。经历一些事，遇见过一些人后，身上的棱棱角角才会慢慢磨平，生活中必须学会去看待、宽容、包容身边的一切。学会大度、宽容、细致的去处理在身边发生的每一件事情。

同时感谢公司领导对我的教导，让我懂了很多知识，让我进步了，也让我认识到自己的不足，在此我保证再也不会发生此类事情。

对于这件事情，无论领导怎样从严从重处分我，都不会有任何意见。同时，我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作为公司做出积极的贡献。我恳请您的原谅！

此致

敬礼！

检讨人□xx

20xx年xx月xx日

公司打架检讨书篇八

尊敬的领导：

xx年3月16日，我与xx同事发生了争执，事由起因是因为我与xxx因为买书的事情开始吵架，到最后出手打人。对于此事，王主任当天中午就让我们回家写检讨，我个人并不是特别情愿，当天我并没有认识到自己的错误。虽然第二天我交了检讨书，但在内心我并不认为自己错。也是因此，导致了3月17日我再次和他出手打架。

其实，不管我个人对他有多大意见或不满，我不能以这种极端的方式去解决这件事情，我在回家这几天白天黑夜里都在思考，我觉得自己的行为是幼稚并冲动的！

藏在内心的不良情绪在生活中时时涌现，所以我要学会去控制，人的一生有太多的路要走，有太多的事情要去经历，有太多人需要去接触。我的愤世疾俗能带给我什么呢？我要学

会去看待、宽容、包容我身边的一切。学会大度、宽容、细致的去处理在身边发生的每一件事情。

我应该做到团结，团结是由多种情感聚集在一起而产生的一种精神。团结并不只存在于志同道合的人群之中。想要成为一个团结优秀的集体，只需要我们都用真诚去面对集体中的每一个人，让这个集体里的每一个人，都感觉到心灵的温暖。学会在他人的赞赏中寻得自信，而不是狂妄自大；学会倾听他人的话语，而不是妄加评论；学会客观地看待他人的言论，而不是偏袒憎恶；学会发现他人的优点，而不是放大缺点；学会平和地对待他人的缺陷，而不是挖苦讽刺；学会在必要的时候让步，而不是斤斤计较，正所谓“忍一时风平浪静，退一步海阔天空。”理所当然的，彼此之间还要互相帮助，这样才是一个团结的集体！

一个团结的集体所遇到的任何困难都会迎刃而解，因为集体拥有个人无法比拟的无穷智慧。友爱产生动力，和谐铸就辉煌。虽然我们每个人不是最优秀的，但我们在一起就可以组成一个最优秀的集体——友爱产生动力，和谐铸就辉煌，团结就是力量！我们也是一个团队，团结协作是一切事业成功的基础，个人和集体只有依靠团结的力量，才能把个人的愿望和团队的目标结合起来，超越个体的局限，发挥集体的协作作用，产生1+12的效果。我们在同一个单位工作，每个人的工作，都有相对的独立性，又都与全局相关联，如果一个人只顾自己，不顾他人，不肯与他人协作，势必会影响团队的战斗力和整体形象。人们常说：立足本行如下棋，输赢系于每个棋子，“一招不慎，满盘皆输”，如果整个棋局都输了，再有力量的棋子也没有什么用了。

我个人觉得：“集体是一个大家庭，我们每个人都是其中一分子。团结、互助、友爱是人生必不可少的道德品质，只有拥有这种优秀的品质，我们才能有机结合起来。团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就，核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，个体利益和整体利益的统一，

并进而保证组织的高效率运转。为企业为工作创造出更好的效率！

领导，在此我真的觉得很对不起。这件事整体来看，还是我先动的口角，主要责任在于我。为此，我要对您做深深的道歉。

我向您发誓，我保证今后再也不会跟同事打架了，我今后遇事都退一步，这样就可以海阔天空。我要好好反省这次错误，尽快地向你递交此次错误的检查。为了更好更快地翻过这一页，我要尽量跟xx同事修补回关系，为了一个良好的公司工作同事关系而努力。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

xxxx年x月xx日

公司打架检讨书篇九

尊敬的领导：

您好！

对于我来说，经历了一天忙碌的工作，最想要的是能够补充体力的食物和补充精力的睡眠，也可能是最近工作上并不是很顺利吧，我的情绪波动比较大，因此前些天我才会食堂与员工打架，就这一点来说，我做的非常不好，在公司也造成了不好的影响，所幸对方的伤势不是很严重，但我也必须要为自己的行为作出检讨。

该怎么评价这次的行为呢？其实我最初的想法是很简单的，快些在食堂吃完饭，然后在工位上休息一小时再继续下午的工作。可能我对食堂的工作人员不满已久了吧，每次打菜他总喜欢抖两下，本来菜就不多，其实这一点我还是能够忍受的，可我那天排在我前面的人能够打到很多的饭菜，轮到我的时候，菜被抖到连前面那人的四分之一都没有，所以我会忍不住打他的，同时我的心中也非常的平，难道就继续容忍这样搞特殊化？这对我们不公平啊。当然，一码事归一码事，现在只说我在食堂打架的事情，毕竟这种现象会有相应的部门去处理的，可是我打人就不对了，我可以向上级反映这件事，但我决不能动手打人。

尤其还是在食堂这么多人的地方，场面比较混乱，造成的影响也非常恶劣，至少当时在食堂的那么多员工和领导都看见了我打架，这也相当于给我所在的团队抹了黑，而且我打架造成过得混乱也给其他用餐的员工造成了困扰，至少经过我这样一闹，那一块打菜的窗口是没有人过去了，也拖慢了员工能够吃上饭的速度。现在想想，事情之所以会演变成这个样子，我是首要责任的，因为是我先出手打人的，将对方打伤了会造成严重的后果，在事后我才想起来，因此我在食堂打架这件事情实在是欠缺考虑，需要好好反思。

我想我应该以诚恳的态度来进行认错，为什么我会因为这样的事情就控制不了自己的情绪呢？明明都是成年人了，竟然还是这样不懂事，做事情不考虑后果，这在职场中是很严重的问题，我可以这样断言，如果我不能够改变自己的做法，那么迟早有一天我会吃亏的，因此对于领导的批评我是很感动的，毕竟您是为了我好才会语重心长地教导我，我不能够让您失望，我保证以后绝对不会再食堂打架了。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

公司打架检讨书篇十

尊敬的领导：

20xx年xx月xx日，我与同事xxx因工作事情发生了争执，后因双方争执到吵架，其次恶化到最后双方出手伤人。

对于此事，个人当时性情太急在加之双方争吵时的氛围一步步恶化，导致自己当时已没完全控制好自己的情绪；其实，不管我个人对他工作上的事有多大错误多大不对，我不能以这种极端的方式去解决这件事情，经过这几天的反复思考，我觉得自己的行为是幼稚、冲动的。

经过这件事这几天也明白了许多，做人要有忍让度的道理，不管做什么事情都要忍；人的修养关键在于控制自己的情绪，用嘴伤害人，是不道德的行为，双方动手打人更是最愚蠢的一种行为。

可是那天我没有做到，事情发生后，我现在再此向领导和同事表示歉意，这件事情是我的不对，并影响了同事们的工作，在这里我做出深刻的检讨！

一个人成长的过程，是要学会管理好自己的情绪。

我们的情绪失控，通常是因为内心的不良情绪影响着我们，以体现一个人的内心还不够强大、成熟、稳重；人一生要学习和接触的事情还太多太多，我要学会去认真看待、宽容、包容我身边的一切；学会大度、细致的去处理在身边发生的每一件事情。

我们每个人都是集体中的一分子。

团结、互助、友爱是人生必不可少的道德品质，只有拥有这种优秀的品质，我们才能全体成员同心协力、团结一致，从而才能高标准、高效率完成公司给予的各项工作任务，为企业及个人作创造出更高的效率与回报。

通过这件事我也感到很幸运，感到自己觉醒的及时，感受到通过各位领导的教育、关爱、支持及对于我个人的期望，今后不管做任何事都要三思而后行，不辜负领导们的期望；同时，感谢公司及各位领导能给我再次改正错误的机会；此事件造成一定影响，不符合xx文化□xx思想理念，对此我会通过自己的行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作方式为单位及个人做出积极的贡献，请领导相信我。

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

公司打架检讨书篇十一

敬爱的领导同事们：

您们好！

我怀着十二万分的愧疚及懊悔写下这份检讨书，今天，我和食堂的同事之间发生了一些不愉快的事情从而发生口角，到最后失去控制，冲昏了我的理智，并且大打出手，给单位造成了很坏的影响。在此我进行深刻的检讨。

首先，请允许我把事情经过做一简单叙述□20xx年xx月xx日中午我到院食堂吃饭，因为饭菜问题与食堂员工发生语言上的冲突，由于言语不快使我失去了理智，从而升级为肢体上的冲突并出手打人。

事后在同事和领导的劝慰下我深刻的认识到了问题的严重性，明白了做人要有忍让度的道理，不管做什么事情都要忍！俗话说，忍一时风平浪静，退一步海阔天空，可是我今天却没有做到，事情发生后，我非常后悔！在这里我做出深刻的检讨！我错在不该动手打架，无论什么场合，什么原因，都不该和别人动手。我现在特别后悔，后悔自己辜负了领导的教育与期望，后悔自己的行为造成的恶劣影响，后悔自己不应该想当然的认为武力才是解决同事间矛盾的最佳方法。早在我刚踏进单位的那刻开始，领导就已三令五申，一再强调：同事有了矛盾，自己解决不了可以找组织，绝对不可以掺杂社会成分。其实，单位领导的反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负单位领导和同事们对我们的一片苦心。而语言上的迟缓，思想上的麻痹，更是由我身上体现无疑。

正如高尔基说过的那样——当你把一件事看得十分重要的时候，磨难和失败就接踵而来了。因为，这所有的问题都只能归结于我，还未能达到一个现代劳动者该具有地认识问题的水平。未能对领导们的辛勤劳作做出回报，我深刻地认识到了我的错误举动！！！我知道这次我犯了不可饶恕的错误，这些小阶级主义的错误让我脱离了单位的教导以及伤害了领导和同事们对我所寄托的希望。

最后，我怀着万分愧疚的心情并郑重的向被打的伙食科同事说声对不起！同时甘愿接受经济处罚！至此事之后，无论在什么场合，遇到什么样的人，我保证再也不会跟别人动手打架了。一定要随时保持冷静而清醒的头脑，遇到谈不拢的人，一定要学会以理服人，如果真的无法沟通，自己就采取回避的办法，决不让打架的事再次发生在我身上，我要通过这次事件，提高我的思想认识，强化责任措施。我有决心、有信心改正。

最后的最后，我向中心领导保证，今后如有再犯主动请辞！

请关心爱护我的领导同事们继续监督、帮助我改正缺点，取得更大的进步！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

公司打架检讨书篇十二

尊敬的领导：

xx年3月16日，我与同事郎同事发生了争执，事由起因是因为我与xxx同志因为买书的事情开始吵架，到最后出手打人。对于此事，王主任当天中午就让我们回家写检讨，我个人并不是特别情愿，当天我并没有认识到自己的错误。虽然第二天我交了检讨书，但在内心我并不认为自己错。也是因此，导致了3月17日我再次和他出手打架。

其实，不管我个人对他有多大意见或不满，我不能以这种极端的方式去解决这件事情，我在回家这几天白天黑夜里都在思考，我觉得自己的行为是幼稚并冲动的！

这几天我在网上找什么叫“团结”、“团队组织”“一个人的个人修养”等文章。看了许多也明白了，做人要有忍让度的道理，不管做什么事情都要忍！人的优雅关键在于控制自己的情绪，用嘴伤害人，是最愚蠢的一种行为。可是那天我没有做到，事情发生后，我现在在此向领导和同事表示歉意，这件事情是我不对，并影响了同事们的工作！在这里我做出深刻的检讨！

一个人长大的过程，就是不断获得自由的过程，也是学会管理自己情绪的过程。我们的不自由，通常是因为来自内心的不良情绪左右了我们。一个能控制住不良情绪的人，比一个能拿下一座城池的人强大。

藏在内心的不良情绪在生活中时时涌现，所以我要学会去控制，人的一生有太多的路要走，有太多的事情要去经历，有太多人需要去接触。我的愤世疾俗能带给我什么呢？我要学会去看待、宽容、包容我身边的一切。学会大度、宽容、细致的去处理在身边发生的每一件事情。

我应该做到团结，团结是由多种情感聚集在一起而产生的一种精神。团结并不只存在于志同道合的人群之中。想要成为一个团结优秀的集体，只需要我们都用真诚去面对集体中的每一个人，让这个集体里的每一个人，都感觉到心灵的温暖。学会在他人的赞赏中寻得自信，而不是狂妄自大；学会倾听他人的话语，而不是妄加评论；学会客观地看待他人的言论，而不是偏袒憎恶；学会发现他人的优点，而不是放大缺点；学会平和地对待他人的缺陷，而不是挖苦讽刺；学会在必要的时候让步，而不是斤斤计较，正所谓“忍一时风平浪静，退一步海阔天空。”理所当然的，彼此之间还要互相帮助，这样才是一个团结的集体！

一个团结的集体所遇到的任何困难都会迎刃而解，因为集体拥有个人无法比拟的无穷智慧。友爱产生动力，和谐铸就辉煌。虽然我们每个人不是最优秀的，但我们在一起就可以组成一个最优秀的集体——友爱产生动力，和谐铸就辉煌，团结就是力量！我们也是一个团队，团结协作是一切事业成功的基础，个人和集体只有依靠团结的力量，才能把个人的愿望和团队的目标结合起来，超越个体的局限，发挥集体的协作作用，产生1+1>2的效果。我们在同一个单位工作，每个人的工作，都有相对的独立性，又都与全局相关联，如果一个人只顾自己，不顾他人，不肯与他人协作，势必会影响团队的战斗力和整体形象。人们常说：立足本行如下棋，输赢系于每个棋子，“一招不慎，满盘皆输”，如果整个棋局都输了，再有力量的棋子也没有什么用了。

我个人觉得：“集体是一个大家庭，我们每个人都是其中一分子。团结、互助、友爱是人生必不可少的道德品质，只有

拥有这种优秀的品质，我们才能有机结合起来。团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就，核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。为企业为工作创造出更好的效率！

树欲静而风不止，真正的自由就是表现在：树根的坚定，树杆的力度和树枝的飘摇自如，三者和谐统一。

通过这件事，在深刻反省的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。通过各位领导的教育、关爱及对于我的期望，今后不管任何事都三思而后行，不辜负领导们的期望。

这件事情，无论领导怎样从严从重处分我，扣工资或其它任何方式，我都不会有任何意见。同时，我可以通过自己的行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作为单位做出积极的贡献，请领导相信我。

检讨人□xxx

时间：

公司打架检讨书篇十三

敬爱的领导：

您好！

今天，我怀着万分的愧疚及懊悔给您写下这份检讨书，以向您表示我对叫人打架这种恶劣行为的深痛恶绝及决心。

今天下午，我和发生了口角，由于一时冲动，我把打伤了，事后想想，这次打架我有很大的责任，我不应该因为他先挑衅我而失去控制，让冲动控制我的理智；我也不应该想当然的认为武力才是解决同事间矛盾的最佳方法。

早在我们刚踏进这个工厂的时候，您就已经三令五申，一再强调：全厂同事有了矛盾，自己解决不了可以找我，绝对不可以叫人，不可以掺杂社会成分。其实，领导你的反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负领导对我们的一片苦心。

而语言上的迟缓，思想上的麻痹更是有我身上体现无疑。然而，正如高尔基说过的那样——当你把一件是看得十分重要的时候，磨难和失败就接踵而来了。我知道这次我犯了不可饶恕的错误，这些小阶级主义的错误让我脱离了领导你的教导以及伤害了你和同事对我所寄托的希望。至此事之后，我保证以后绝不会再有这种事情发生。

我要通过这次事件，提高我的`思想认识，强化责任措施。我有决心、有信心改正！

这次事件引起了不小的负面影响，我觉得我得就造成的不良反响向老师和同学道歉，最主要的，我要对被我发现打伤的同事说声对不起。希望别的同事以后不要犯这样的类似错误，虽然一时痛快，但是失去了一个朋友，多了一个“敌人”。如果可能，我希望和同事重新做朋友。

检讨人：

20xx年xx月xx日