

模拟求职大赛策划方案 求职模拟大赛策划书(模板8篇)

自我反思接下来将展示一些成功的婚礼策划案例，以及它们所带来的精彩效果和回忆。

模拟求职大赛策划方案篇一

本次模拟求职大赛旨在引导在校大学生正确认识自己，认清就业形势，明确国家的有关政策，转变择业观念，适时调整就业期望值，系统了解企事业单位对人才素质的基本要求及其人才招聘过程中的基本知识和基本技能，营造良好的就业氛围，提前体会择业就业问题，提高在校学生的就业意识，开拓就业视野和就业渠道。同时激励同学们有效地规划自己的大学学习和生活，为将来的就业打下坚实的基础。

模拟求职大赛策划方案篇二

xx大学xx年大学生模拟求职大赛由校招生就业处主办，校就业社团承办，本次大赛是《大学生职业发展与就业指导》课程教学实践环节之一，大赛设学生一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名、优秀奖6名，优秀指导教师12名、单项奖若干名（最佳潜质奖、最佳口才奖、最佳风采奖），优秀组织奖若干。

模拟求职大赛策划方案篇三

随着现在全国高校的扩招，高校大学毕业生的就业形势日趋严峻，就业竞争的压力日益增大。另一方面基于当前大学生对未来职业生涯缺乏长远的规划和针对性的准备，对社会就业具体情况缺乏切身的体会，导致学习目标不明确。为了让同学们了解就业的严峻形势，加强就业指导力度，引导创新就业，特拟办模拟求职，以提高大学生就业技巧，提升社会

竞争力。通过该活动，使学生能够深入了解企业的需求。作好职业规划，应对就业竞争，达到实现学生自身价值和企业发展双赢。

1、通过本次模拟求职大赛让大学生了解公司企业文化和管理经验，使企业在大学生当中树立良好的形象，扩大企业对社会影响，树立良好的人才培育环境。

2、可以提前介入人才招聘程序，发现高校优秀人才，进行人才储备。

3、可以让企业更好地了解高校的教育状况，有针对性地展开人力资源工作，为公司以后在本校选拔优秀人才创造平台，提供机会。

1、大学生普遍希望在毕业时能较快地融入社会，找到自己满意的工作和位置而往往会有很大一部分大学生在迈出校园走进社会的起跑线——应聘上就已经比其他人落后了。

2、此次模拟求职大赛可以让在校大学生体验招聘场面，了解招聘的礼仪，提高在校大学生的应聘和就业技巧。

3、通过模拟求职大赛，各选手将会更深入的了解到目前市场情况，更清晰地剖析自己，弥补不足之处，发扬优点，为自己将来走向社会作好准备。

全院学生

11月—12月

院团委

水利科技社

学院老师、企业嘉宾

大赛分为初赛和决赛两个阶段

经验成就事业，年轻创造价值

（一）预赛上半场

1、赛前培训（培训内容、时间、地点详见海报通知）

2、个人简历制作

根据宣传单命题制作简历，命题内容有：个人信息、职业规划和求职意向、教育背景及性格和爱好等；参赛选手根据命题制作个人简历（简历要求真实、新颖、有吸引力）。

（二）预赛下半场

诚信笔试

在进入面试前一周进行诚信笔试，笔试内容以企业概况，基本法律知识、自己对竞争的行业的了解看法等，最终选出30名进入下一轮。

（三）决赛阶段

1、根据个人简历的应聘职业概况地设几个应聘公司或者部门，公司部门地点设在李冰楼的小教室，并在教室门口设立登记处。

2、每个教室有两个面试点，每个点有2—3位考官。

3、应聘者找到相应应聘部门后，按先后顺序进行面试。

4、考官根据应聘者提交的个人简历提出问题，并在“面试反馈表”上评价每个应聘者的面试情况并根据个人简历制作和面试情况进行评分。

5、考官面试后把反馈表交给应聘者，应聘者在了解个人面试情况后，把表格交回登记处。

6、考官在面试结束后，在“模拟求职考评汇总表”上填写对本次面试的评价。

7、各位应聘者可在休息室梳妆打扮，或者舒缓面试前的紧张。

预赛：简历作品（50分），诚信笔试（50分），共100分，分数排在前30名的进入决赛。

决赛：模拟面试（100分）。

预赛，决赛评分标准见附件（四）

见附件（五）

第一名：1名证书及奖金（100元）

第二名：2名证书及奖金（50元）

第三名：3名证书及奖金（30元）

模拟求职大赛策划方案篇四

（由各培养单位自行举办，参考流程如下）

初赛简历筛选（建议每位准毕业生都要提交一份简历，低年级同学采取自愿原则，可按参赛数量的20%左右的比例进行筛选，简历以pdf格式为准）复赛无领导小组讨论+压力面试

（每组8人，最终每组选出2人进入培养单位决赛）院级决赛形式不限，与求职流程相关，最终推荐优秀代表进入校赛注：各培养单位按照附件1推荐选手进入决赛，并将选手的简历□pdf格式，内容需保证在一张a4内，无需附件）打包发送至

邮箱ccnujgmsc@126.com附件与邮件均命名为“培养单位+金牌求职者推荐选手简历”，截止时间为4月10日24:00。选手模拟求职目标可参考附件2《岗位工作内容和要求》。

（二）决赛

第一环节：黄金90秒（创意自我介绍）

第二环节：情景再现（模拟职场）

第三环节：巅峰对决（趣味问答）

模拟求职大赛策划方案篇五

时光在不经意中流逝，一段时间的工作已经结束了，我们又将续写新的诗篇，迎接我们的是新的工作内容和工作目标，立即行动起来写一份策划书吧。现在你是否对策划书一筹莫展呢？下面是小编帮大家整理的模拟求职大赛策划书，欢迎阅读与收藏。

“就业”与“求职”永远都是大学生们的热门话题。尤其是进入21世纪之后，人才变得越来越重要。如何让大学生们更好的适应社会，敲开求职的大门，掌握面试的技巧和知识变得越来越重要。

本次模拟求职大赛旨在引导在校大学生正确认识自己，认清就业形势，明确国家的有关政策，转变择业观念，适时调整就业期望值，系统了解企事业单位对人才素质的基本要求及其人才招聘过程中的'基本知识和基本技能，营造良好的就业氛围，提前体会择业就业问题，提高在校学生的就业意识，开拓就业视野和就业渠道。同时激励同学们有效地规划自己的大学学习和生活，为将来的就业打下坚实的基础。

初赛□xx年10月22日

复赛□xx年10月26日

主楼312

理学院全体大一，大二，大三同学均可报名参加

规划人生，成就梦想

1、前期宣传：职业规划部在理学院微信平台发布大赛消息，并由各班班级负责人将关于大赛的信息及时通知班级同学。

2、比赛形式：本次比赛分为初赛和复赛两个部分，初赛为简历评比，选手将电子版简历发至指定邮箱，简历筛选优秀者进入复赛，复赛为现场模拟求职。

3、报名注意：

(1) 选手应在10月22日之前将个人简历发至指定邮箱；

(2) 举办方收到参赛选手个人简历时报名生效；

(3) 个人简历为比赛内容的一部分，参与评分。

初赛部分：

1、参赛者准备个人简历，于10月22日之前将电子稿发送至邮箱：

(简历中必须注明个人联系方式, 及求职意向)

2、岗位设置：

电子工程师，高级程序员，银行职员，数学教师，公司会计，

行政助理，人力资源助理，财务管理等（参赛者可以从提供的岗位中选择，也可以选择自己喜欢、适合的岗位）

3、简历通过的同学举办方将短信通知进入复赛。

复赛部分：

5、自我介绍：每位选手首先进行自我介绍[ppt]视频形式不限，需表明所应聘的岗位（3分钟内），后进行评委提问（2分钟内）

6、情景模拟题：评委提问结束后，主持人将在屏幕上提供题目，由选手进行论述（2分钟内）

7、无领导小组讨论：将所有选手随机分为2~3组，进行无领导小组讨论（讨论不超过1分钟），由一位选手代表阐述其小组观点。

8、由评委进行打分，点评。

9、由主持人公布成绩，选出一等奖1名，二等奖2名，三等奖2名。

10、主持人宣布本次比赛的结束。评委、参赛者及观众退场。

1、赛前协调好时间与教室，以及工作人员的分工，邀请评委，准备好评分细则奖状及奖品。

2、提前布置好会场，调试好话筒及多媒体工具，计时工具、水等。

3、准备比赛中需要的情景模拟题。

4、工作人员对现场精彩画面抓拍以及对现场情况进行记录。

5、赛后工作人员对会场进行清洁。

模拟求职大赛策划方案篇六

一、活动前言：

随着高校连年扩招，高校毕业生数量不断增多，就业形势愈来愈严峻，这其中除了社会的部分原因之外，导致就业难的更主要原因还在学生自身。目前的大学生普遍对自己的认识不足，对未来感到迷茫，没有明确的人生目标，喜欢随波逐流、人云亦云。急需一些专业的指导。

主题：规划人生，成就梦想

目的：旨在引导在校大学生正确认识自己，并充分了解就业形势，转变择业观念，系统了解企事业单位对人才素质的基本要求及其人才招聘过程中的基本知识和基本技能；同时激励同学们有效地规划大学学习和生活，积极应对就业竞争压力，为将来的就业打下坚实的基础。

活动时间：10月13日—11月21日

所有在校生（包括研究生）

宣传：

生物学院负责本学院的宣传工作。

工作安排：

1) 设计宣传单及海报

2) 制定活动具体流程，具体分工，以及评分细则

3) 邀请评委老师

5) 申请量化

6) 借场地

7) 确定主持人

8) 活动礼品采买

9) 现场礼仪

赛程安排

1. 选拔赛：各院请于11月5日前举办院级选拔赛(具体形式不限)。此前没有举办过类似大赛的院助理团可以联系校就业助理团指导举办。

2. 培训：11月初对选手进行有关面试技巧方面的培训，时间和地点另行通知。

4. 决赛：

(1) 展示及提问环节：选手准备自我展示材料(ppt或视频，形式不限)，现场进行自我展示(2分钟内)；之后接受评委提问(5分钟内)。

(2) 情景模拟题环节：选取一道情景题进行论述，限时2分钟。论述结束后，进行专业评审打分和大众评委投票，共同决定一、二、三等奖及优秀奖。决赛面向全体观众，以比赛的形式给选手及观众上一堂有意义的求职技巧课。

选拔赛

1) 主办方提前半个小时到场布置；

3) 选手依事先抽签顺序上场

4) 向评委递交自己的规划书；

5) 向评委及观众以ppt形式展示自己的规划（每人5分钟，超时则扣分）；

6) 抽取题目进行现场即兴应答；

7) 回答评委老师的提问；

8) 比赛进行到末尾时，现场观众互动；

10) 主持人公布最终结果；

11) 主持人宣布比赛结束；

一等奖1名：荣誉证书、奖金；

二等奖2名：荣誉证书、奖金；

三等奖3名：荣誉证书、奖金；

优秀奖2名：荣誉证书、奖品；

最佳人气奖1名：荣誉证书；

最佳风采奖1名：荣誉证书；

入围奖若干名：荣誉证书、奖品；

优秀学院组织奖6名：荣誉证书。

推荐优秀选手参加北京市高校联合杯大学生模拟求职大赛。

1. 简历评分：（30分）

- （1）外观设计合理（8分）
- （2）简历内容丰富（10分）
- （3）简历用语恰当（10分）
- （4）简历突出重点（12分）

2. 个人展示评分：（20分）

- （1）与简历的一致性较高（5分）
- （2）具有创新性（5分）

□4□ppt整体效果（5分）

3. 答辩评分：（20分）

- （1）答辩礼仪（4分）
- （2）语言表达能力（5分）
- （3）临场应变能力（5分）
- （4）综合分析能力（6分）

4. 情景模拟题评分：（30分）

- （1）语言表达能力（5分）
- （2）组织协调能力（5分）
- （3）沟通能力和决策能力（10分）

(4) 创新能力和应变能力 (10分)

联系人: 汤佳宇 电话:

e-mail[]bisai.

北京林业大学就业服务中心

北京林业大学就业助理团

二〇一四年十月十九日

模拟求职大赛策划方案篇七

1、赛前培训 (培训内容、时间、地点详见海报通知)

2、个人简历制作

根据宣传单命题制作简历, 命题内容有: 个人信息、职业规划和求职意向、教育背景及性格和爱好等; 参赛选手根据命题制作个人简历 (简历要求真实、新颖、有吸引力)。

(二) 预赛下半场

诚信笔试

在进入面试前一周进行诚信笔试, 笔试内容以企业概况, 基本法律知识、自己对竞争的行业的了解看法等, 最终选出30名进入下一轮。

(三) 决赛阶段

1、根据个人简历的应聘职业概况地设几个应聘公司或者部门, 公司部门地点设在李冰楼的小教室, 并在教室门口设立登记

处。

- 2、每个教室有两个面试点，每个点有2—3位考官。
- 3、应聘者找到相应应聘部门后，按先后顺序进行面试。
- 4、考官根据应聘者提交的个人简历提出问题，并在“面试反馈表”上评价每个应聘者的面试情况并根据个人简历制作和面试情况进行评分。
- 5、考官面试后把反馈表交给应聘者，应聘者在了解个人面试情况后，把表格交回登记处。
- 6、考官在面试结束后，在“模拟求职考评汇总表”上填写对本次面试的评价。
- 7、各位应聘者可在休息室梳妆打扮，或者舒缓面试前的紧张。

模拟求职大赛策划方案篇八

初赛部分：

- 1、参赛者准备个人简历，于10月22日之前将电子稿发送至邮箱：

（简历中必须注明个人联系方式，及求职意向）

- 2、岗位设置：

电子工程师，高级程序员，银行职员，数学教师，公司会计，行政助理，人力资源助理，财务管理等（参赛者可以从提供的岗位中选择，也可以选择自己喜欢、适合的岗位）

- 3、简历通过的同学举办方将短信通知进入复赛。

复赛部分：

- 5、自我介绍：每位选手首先进行自我介绍（ppt或视频形式不限，需表明所应聘的岗位（3分钟内），后进行评委提问（2分钟内）
- 6、情景模拟题：评委提问结束后，主持人将在屏幕上提供题目，由选手进行论述（2分钟内）
- 7、无领导小组讨论：将所有选手随机分为2~3组，进行无领导小组讨论（讨论不超过1分钟），由一位选手代表阐述其小组观点。
- 8、由评委进行打分，点评。
- 9、由主持人公布成绩，选出一等奖1名，二等奖2名，三等奖2名。
- 10、主持人宣布本次比赛的结束。评委、参赛者及观众退场。