

休闲会议桌 年终工作会议发言稿(实用7篇)

就职是我们为实现个人目标而不断努力的一环。如何处理工作中遇到的困难和挑战？在新工作岗位上取得成就的个人故事，鼓舞了我们在就职时的勇气和决心。

休闲会议桌篇一

尊敬的韩书记、各位退休老同志代表、同志们：

今天我们欢聚在这里，共同庆祝区域供水公司成立四十周年，表彰2015年度优秀员工和先进集体，共同展望公司美好前景。在这样一个喜庆的日子里，首先我谨代表公司经理室对各位退休老同志的光临表示亲切的慰问！对一年来坚守在各自岗位上付出辛勤劳动的全体员工表示衷心的感谢！对获得表彰的先进部门和先进个人表示热烈的祝贺！

回顾过去的四十年，我们感慨万千。四十年来，在几代供水人的共同努力下，海安供水事业从无到有、从小到大，一路奋进，不断进取，完成了从“一口深井”到“一群深井”，从“地表水”，再到如今的“引江供水通全县”的历史性跨越。历经建厂初期的艰难创业、稳步发展和跨越发展，海安供水已发展成为集供水生产、供应、给水安装工程设计与施工于一体的中型国有企业。

四十年过去，公司职工人数从成立之初的十几人发展到如今的571人，供水范围由最初的海安县城覆盖到全县10个镇区，dn100以上供水主管网由最初的5公里延伸到今天的1000多公里，用户数由最初的100余户发展到今天的30多万户，年供水量由12万吨发展到今天的5000万吨，公司固定资产由最初的17万元增长到8.61亿元。如今的海安供水，拥有一座地面

水厂、5座增压泵站、9个部门、9家分公司，拥有三个中心：水质检测中心、水表检定中心和信息中心。“供水一张网、管理一条龙、城乡一体化”的供水管理格局已基本形成。公司的员工正以全新的姿态活跃在全县供水第一线，海安供水的品牌正在全县逐步树立和推广，海安供水事业已从四十前的一株幼苗茁壮成长今天的参天大树。

这四十年来海安供水所取得的每一点进步，都得益于各位老同志打下的坚实基础，得益于党和政府的英明领导，得益于各级部门、社会各界的关怀和支持，更凝聚着我们全体干部职工的心血和汗水。在此，我提议大家以热烈的掌声，向所有为海安供水事业发展作出贡献的同志们表示崇高的敬意和衷心的感谢！

在刚刚过去的2015年，我们取得的成绩也可圈可点。

——引江复线通水，全县实现区域供水全覆盖。在09年4月，引江一期工程通水后，县城区和周边地区率先饮上长江水。同年，响应政府号召实施区域供水全覆盖工程，用三年时间铺设主管网142公里，建设泵站5座，回购54家乡镇水厂，2012年12月长江水主管道覆盖全县。为了保证全覆盖后水量需求，引江二期工程于2011年10月动工，至去年8月份全线试压冲洗后，8月21日起正式竣工通水。引江一期、二期同时投入运行，长江水日供水能力达18万吨，满足了全县城乡用水需求，所有深井全部关停，仅作为备用水源用于应急。我县从此实现了真正意义上的长江水全覆盖。

——镇网改造、消火栓两项实事工程基本完成。作为2015年县政府15件为民办实事项目中的两项，镇网改造从2012年2月动工以来到去年年底共完成改造1800公里，水表出户改造5万多户，已更新改造的农村供水管网彻底消除了二次污染、漏失严重等问题，水质水压的改善得到进一步保证。

作为另一项政府实事工程消火栓建设，去年一年全县共新

增1272台，其中城区141台，各镇区1131台。所有的消火栓全部建立档案、落实专人正常维护、录入地理信息系统，实行严格管理，确保百分之百完好率，为全县的防火救灾提供了有效的保障。

区分公司实现总产值1290万元，雅周分公司实现总产值422万元，其他分公司全年实现总产值821万元。

与职工岗位技能挂钩的新的'岗位工资结构，有效发挥了薪酬体系的激励作用。六是廉政建设常抓不懈。公司邀请县检-察-院反贪局局长为全体党员上廉政专题党课，组织党员同志和管理人员参观廉政教育基地，时刻敲响廉政警钟；组织全体管理人员及部分家属集中观看“算账月”专题片，共同筑牢家庭防腐保廉坚固阵地；加强党风廉政建设的群众监督，充分发挥职代会、监审会作用，稳步推进企务公开，不断增强廉政工作透明度，营造“风正水清”企业氛围，打造阳光水务。

过去的一年我们成绩斐然，在肯定成绩的同时，我们也应该看到自身的不足。由于公司的整体经营规模在短时期内骤然扩大，供水安全设施建设需要加快和完善，管理水平和职工队伍素质都还有待进一步提高，供水服务水平离社会的要求也还有一定的差距，这些课题都需要我们客观对待，积极寻求解决之道。

回顾过去，是为了更好地展望未来。

2015年，是区域供水全覆盖工作圆满完成、全县实现城乡供水一体化后致力改革创新、推进精细化管理的重要一年，面对城乡供水的新形势、新要求，公司将以党的十八届三中全会以及系列重要讲话精神为引导，坚持以安全优质供水为第一要务，以用户满意、社会满意为标准，创新推动全年工作，着力提升企业社会效益和经济效益。

今年工作的总体目标是：区域供水科学规划，降耗提效明显；做大做强供水工程公司，着力提升企业的市场竞争力；进一步优化内部管理，以考核、激励为手段，促进企业与社会和谐进步。

具体有以下几个方面工作：

峰供水前建成；实施区域供水s353线李堡到南莫段主管网建设42公里，连通李堡、城东、隆政增压泵站供水管网，推进区域供水主管网环状供水，提高供水保障能力；完成水质检测中心办公楼建设，为实验室提升等级、提高水质检测能力做好硬件准备；做好公司仓库的整体搬迁，改善材料管理环境设施；启动水厂深度处理项目前期工作，做好项目上马的各项准备；完成墩头分公司综合楼的建设，为分公司升级管理打好基础。

——以降低产销差率为目标，继续做好镇村管网改造工作。今年镇网改造目标任务计划完成700公里，户表改造76000户。同时实施供水区域“网格化”管理，将管水员收入与其所服务区域供水漏失挂钩，力争到今年年底将全公司供水产销差率控制在25%以内。

——以立足供水主业为前提，拓宽经营渠道提高经济效益。供水工程公司要在做好本公司供水管道安装工程的同时，积极稳妥地创造条件参与市政工程招投标，拓宽业务经营范围，提高市场竞争能力。今年的目标任务是工程施工产值超亿元，其中外接工程产值超千万元。要进一步理顺体制机制，按照市场规律调动职工的积极性。海安的城乡一体化建设、道路改造等都存在着无限商机，供水工程公司要将这些机遇转化为更大的经济效益，创出新的业绩。

——以绩效考核为抓手，持续深化企业内部管理。今年要将工作重点向管理方面侧重，提升企业的管理效益，盘活企业的资产，为全江水全覆盖后的持续稳定经营打下坚实基础。

要积极与管理先进的同行加强交流，取百家之长补己之短。要进一步完善和制定公司各项规章制度，增强各类制度的可操作性；健全人力资源管理体系，使职工教育、绩效薪酬管理等逐步系统化、流程化、规范化、常态化；大力组织开展各类培训，提升职工队伍素质水平；优化便民服务措施，全面深入推广“供水热线80812345”、“区域管水员”等系列服务品牌，塑造良好社会形象；狠抓党风廉政建设、安全生产管理，合力构建平安、和谐、向上的企业氛围。

2015年是充满了无限希望的一年，今天的四十周年庆祝大会是海安供水承前启后、继往开来的里程碑。站在新的起点上，手中紧握前辈交付的接力棒，我们要时刻牢记肩上沉甸甸的责任，不负党和政府的重托，全力保障百万海安人民的用水安全。新的征程任重而道远，我们既要怀揣梦想与激情，也要勤奋、务实和进取。我们要在县政府和上级部门的领导下，在社会各界的关心支持下，以科学发展观为指导，继承和发扬四十年来的优良传统，开拓创新、同心同德、不懈奋斗，在发展、改革、稳定、和谐的主旋律中谱写供水事业新篇章，再创新辉煌，为海安的经济社会发展做出新的更大贡献！

最后，我代表公司经理室再一次向大家表示衷心的感谢，祝大家身体健康、工作顺利、万事如意！谢谢！

下午好！

首先感谢支持我惠通发展的客户们给予我厂的信任与支持！特别感谢能够坚持奋斗到今天的辛勤劳作的惠通员工们！在此我仅代表厂部向辛勤工作在各岗位的全体员工致以衷心的感谢及新春的祝贺！在此大地回春，新春到来之际，也是对我们上一年工作做出总结的时候了！

我同一个方向，我们就一定会向前进中的动车一样疾驰！

你们在工作岗位上的努力我看得见，比如潘春波同志在生产

任务非常紧的情况下，和工人一起加班，工人干到几点他就跟到几点，不叫苦不叫累，这是一种什么样的精神？这是一种忘我的团队精神，我们就需要这样踏实肯干的员工，身先士卒的领导。当有些人抱怨工作烦，不愿承担责任的时候，他还有一句话是这样说的“工厂里的每一件事都和我们有关，大到基础建设，小到一颗螺丝，只要是惠通的，就跟我有关！”多么典型的主人翁精神，员工们，惠通是大家的惠通，工厂是大家的工厂，我相信在我们大家的共同努力下，不久的将来我们就有上市的可能，到时候我愿与大家一起分享成果，你们都是惠通的股东！

查明原因、承担责任的十六字方针。以客户满意为核心，本着环环控制，精益求精，积极进取并持续改进，确保产品质量和流程控制的准确、准时、省时的前提下，快速反应市场变动，满足并超越客户要求，使我们在市场竞争中立于不败之地。

我们在不断摸索着前行的过程中，本着追求完美，创造精品的理念不断地推出现产品，红酒机要求高，难度大，可是我们还是一批又一批的做下去了，这说明什么，说明客户对我们是认可的，说明我们有能力做好，月牙弯的产出又是我厂的一大优势展现。在同行订单不足的情况下，我们的订单却供不应求，现在我可以明确的告诉各位我们的销售订单可以排到5月份了。销售量节节升高，产品的不断更新，新设备激光切割机的引进大大提高了生产效率，为来年的产值翻番目标都打下了坚实的基础。各部门严格管理尽心尽力使我们厂展现出团结一心，积极向上高效务实的良好工作氛围，在我们惠通金属箱柜厂的发展史上写下浓重的一笔。新的一年，我们将面对新的困难与风险，当然也是挑战与机遇，我们将继续尽一切努力抓住机遇，开拓创新。充分利用现有设备及技术革新，为生产力提高打下坚实的基础。此外，我们也将对机柜外形改造，内部构造，整机生产方面做出努力，争取将产值翻一番！

在客观总结经验与成绩的同时，我们也清楚的意识到企

业在发展的过程中仍有需要进一步整改和完善的地方，我们的制度建设还不够完善，职工素养还需要提高，机构设置还不够科学，行政部门还不够完善，员工业务技能参差不齐，团队整体意识不够突出。因此，我们还需要进一步改革和完善企业的管理体制和生产模式，合理调整企业现行机构设置和人员力量的配置，进一步加强企业内部管理，加大各项规章制度的执行力度和检查力度，严把质量关，使企业日常生产更加合理有序，员工生活更加充实富裕，同时也要加强对全体员工的思想和技能培训，特别是安全生产意识一定要提高，提升企业的整体战斗力，实现2011年质的飞跃！

总之，2010已成过去，2011接踵而来，我相信，不，是坚信，只要我们全体员工能够统一思想，齐心协力，勇于承担，扎实工作，与时俱进就一定能够圆满完成我们2011年产值翻一番的目标！

最后，再次祝贺大家在新的一年里！：工作顺利，身体健康，合家欢乐，新春愉快！

尊敬的董事长、总经理及各位领导、亲爱的各位同事们：

今天是一个辞旧迎新的日子，我们都满心欢喜，我们公司的所有人每年都会在这一天团聚，这样的年终大会，让我们的心靠得更拢。今天，我的心情很激动，因为我能站在这里发言，我感到很荣幸，作为一名优秀员工的获得者，我很自豪。在这里，我代表所有优秀员工获得者向大家表示感谢，感谢领导的厚爱，感谢同事们的支持。我来到公司已经有×年了，在这几年里，我明显感觉到了单位的发展，也感觉到了自身的成长。记得刚踏入公司时，我还是个懵懵懂懂的小姑娘，没有任何的经验，这几年来，多亏了领导的悉心教育，也多亏了同事们的支持与帮助，我已经获得了很多经验，我的人生也在逐渐成长，我的头脑也日益丰富，我的生活也越来越

丰富多彩。今年，我能获得优秀员工，首先，我认为这个荣誉是属于大家的，我取得的成绩和成长与领导的关心和同事们的帮助是分不开的，在此，我真诚的说声谢谢，谢谢单位给我就业与表现的机会，谢谢领导的谆谆教诲，谢谢朝夕相处的同事们给我的鼓励与支持，谢谢你们。其次，我认为我取得的这些成绩与公司的大环境有着密切的关系，在我们单位，有一批兢兢业业的员工，员工们的素质个个都很强，我们单位的企业文化业在日益的鼓励着我们，我们的办公设备也越来越先进，办公环境也越来越舒适。在这样的工作环境中，我们的业务逐渐精湛，我们的技术越来越专业，我为此感到自豪，我为自己能在这样的环境中工作而倍感激情，我愿意将我的每一份精力都奉献给我最钟爱的的工作。

2015年即将过去，2015年即将到来，过去的成绩我不沾沾自喜，在以后的工作中，我会再接再厉，脑勤、腿勤、手勤，完成好公司交给我的各项工作任务，尽职、尽责！同时向公司里的老员工们学习，学习他们的优良品质和熟练的工作业务！我相信，我一定会通过努力获得更好的成绩，我相信，在大家的齐心协力下，我们单位的明天将会越来越好。

最后，我还是要感谢，感谢公司、感谢领导、感谢同事，祝愿你

们在新的一年里身体健康，万事如意！

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位同事、朋友们：

晚上好！

虎跃前程去，兔携好运来。又是一年一度的年终总结大会，我很荣幸可以代表全体员工上台发言。在此，我要感谢各位领导的厚爱，感谢所有同事对我的信任与支持！

俗话说：有工作就有挑战，有挑战才有超越！依然记得，从报到的第一天起，公司的领导和顾问及时为我们开展了紧密的入职培训、指导工作，让我们在了解了公司经营管理理念之余，更意识到提高个人综合素质既是集团领导对每位员工寄予的厚望，也是我们每个员工应具备的修养。从此，我们进入新的角色，适应新的岗位，在旗滨这个精彩的舞台开启新征程，放飞新梦想！

为了避免新员工走弯路，尽快融入集体，公司特意安排了资深的领导，无私、耐心的传授给我们丰富经验，让我们在较短的时间里，熟悉岗位的工作流程，适应新的工作环境。在领导的带教下，现在的我们，不仅能够独挡一面、熟练处理现场问题，而且对设计方面有了进一步的了解。我们逐渐融入旗滨大家庭，沐浴着勤勉细致和爱岗敬业的工作作风，学习着诚实谦逊的处事之道，感受着“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪迈激情。这个过程中，我们也从最初的激动和兴奋中冷静下来，开始以主人翁的心态，定位自我目标，发挥个人才能。

作为旗滨人，我们对未来充满信心！今后，除了踏实做事、谦虚做人、开拓创新，我们还需要继续努力学习专业知识，提高个人综合素质，在个人岗位上发挥专业特长，与公司携手并进！

千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金，展业的道路上布满了荆棘，但努力的汇集必将积淀出耀眼的光芒。2011年的工作中，我们随时可能遇到种种困难，但我相信，有公司领导的正确指导，有全体员工同心同德、扎实工作，我们旗滨房产一定能够乘风破浪顺利到达理想的彼岸！

最后，我祝愿在座的所有领导、同事、朋友们在新的一年里：工作顺

利，身体健康，合家幸福！ 谢谢！

休闲会议桌篇二

同志们：

全国“两会”期间，习参加了黑龙江代表团审议，5月份又深入我省视察，并发表重要讲话，向龙江人民发出了“奋力走出全面振兴发展新路子”的号召。今天召开这次会议，主要是深入贯彻落实习重要讲话和省委十一届七次全会精神，安排部署下步工作。一会儿，玉梅书记要作重要讲话，请大家抓好落实。下面，我侧重转型发展讲几点意见。

一、认真总结工作，提升转型发展紧迫感

上半年，全区上下按照地委创新发展“六大产业”、深入实施“三大工程”、积极营造“两大环境”总体部署，攻坚克难，狠抓落实，各项工作取得阶段性成效。预计地区生产总值实现63.4亿元，增长5.6%，是全省资源型城市回暖较好的地市；二产增加值5.2亿元，增长4.9%，结束连续两年大幅下滑局面，实现恢复性增长；规模以上工业增加值1.7亿元，增长10%，增速连续4个月居全省第一位；全民创业实现增加值9.8亿元，增长25.1%，拉动gdp增长2.3个百分点；社会消费品零售总额实现29.7亿元，增长7.7%；在岗职工平均工资19,300元，增长13.5%。一是生态建设不断强化。全面启动保护森林资源“十三五”行动，查处资源林政案件61起。完成中幼林抚育142.9万亩、补植补造23.2万亩、西伯利亚红松植苗10.7万株，阿木尔等6个林业局完成林下资源富集区承包工作。春防期间发生23起森林火灾，全部于当日扑灭。北极村自然保护区晋升国家级，各县区局和乡镇生态创建工作全部达到省级目标。二是产业发展步伐加快。全面实施全域旅游发展战略，对北极村、北红村、龙江第一湾等景区进行了提档升级，加林局天台山旅游项目建设初具规模，开通了哈尔滨至漠河夕发朝至列车。中捷集团有机黑猪养殖加工项目已立项，设立了呼玛、岭南、大杨树3个有机农业试验示范基地，林格贝与

中科院合作的生物发酵项目、韩局菊苣种植加工项目开工建设。农夫山泉项目完成探矿权办理、可研编制等工作，松岭钼铅锌矿项目矿区范围划定取得突破，上半年预计完成投资8500万元。图强碳汇项目获得国家备案。北极民俗文化村被评为20xx年省重点文化产业项目。上半年，六大产业增加值预计实现12.7亿元，增长16.3%。三是省委“一号工程”扎实推进。上半年，22个重点产业项目开复工14个，预计完成投资1.2亿元；招商引资新签约项目20个，签约额87.8亿元，3个项目已开工，1~5月份到位资金3.3亿元。截至6月20日，92个重大基础设施项目开复工40个，完成投资4.1亿元。1200万元省级扶贫专项资金已拨付县区，6个整村脱贫项目开工建设，落实城镇和林业脱贫项目90个。四是改革管理同步加强。国有林区改革方案通过国家审批。木材经销处转变职能，整体转为碳汇资源管理部，林产工业处挂全民创业办牌子，组建了机关事务管理局。丽雪公司交由林格贝公司委托经营，北奇神药业正在进行资产评估，这两户企业资产处置已报国家林业局待批。制定了公务用车改革实施方案，已报请省车改办通过，将于7月1日起实施。确定了驻外机构改革方向和目标，驻大连和秦皇岛办事处已完成资产审核。财政、财务审减部门一次性费用365万元，清理出地林直部门非办公类房屋资产17项。召开了呼中现场会，就林业企业加强管理工作作出了安排部署。五是社会民生持续改善。年初确定的27件民生实事已完成4件。全面实施医保地级统筹，参保职工和居民住院核销比例提高到90%、77%。完成实验中学等事业单位人员招聘工作，录用52人，其中硕士生23人。塔河、加区等两县三区教育均衡发展工作，已申请省级评估。1~5月份，“12345”民生热线受理来电2351件，办结率89.6%；全区上访人数、件次分别下降19%和30%，进京非访人次下降79.7%。最近，地委、行署讨论决定，为林业职工人均月增资249元，年人均增资额2988元，并享受6%的住房公积金待遇。

省委省政府对大兴安岭工作给予了充分肯定，今年5月份，陆省长到我区调研时指出，大兴安岭地委、行署新班子履职后，能够坚决贯彻省委省政府各项工作部署，带领广大干部职工

群众，克服全面停伐带来的各种困难，生态旅游、森林生态食品等产业呈现很好的发展势头，经济社会保持平稳发展。

回顾上半年工作，虽然取得一定成绩，但仍然存在不容忽视的问题。一是个别指标降幅明显。上半年，预计公共财政预算收入实现3.5亿元，下降29.7%；固定资产投资完成8.2亿元，下降18.7%；进出口总额实现900万美元，下降54.6%。1~5月份，金融机构各项存款余额266.9亿元，下降7.3%。二是部分项目进展缓慢。截至6月20日，有52个重大基础设施项目未开复工，瓦西公路等项目进度滞后；有9个重点产业项目未办结前期手续，其中8个区内手续未办结。三是发展环境仍需改善。有些窗口单位服务意识差，态度生冷横硬；有些行政执法部门以条文规定、问题整改为由刁难企业，上半年，全区查处破坏发展环境案件40起，对10起典型案件进行了全区通报。有些领导干部法制观念不强，乱承诺、乱担保、乱签合同，造成公众形象和经济利益双重损失，历史遗留问题持续发酵，严重影响环境建设。四是自身职能认识不清。停伐后，一些领导干部片面认为，林业局的任务就是资源管护、营林抚育和森林防火等工作，满足于花天保钱、当“太平官”，刀枪入库、马放南山，不注重抓管理、促经营、创效益，企业自有资金严重不足，除了天保资金，几乎没有经营收入，离开砍树卖木就不知所措，经营陷入困境。一些领导干部对停伐后的新形势、新环境不适应，在招商引资上项目促发展上，在经营资产、经营生态、经营林下资源上，紧迫感不够、劲头不足、方法不多、效果不明显。五是工作执行力较差。有的领导干部缺乏持之以恒、久久为功、一抓到底的工作精神，研究人多，研究事少，工作拖拉扯皮，见硬就回；对定下的规矩和下发的文件，不坚持、不执行，置若罔闻、我行我素，监督检查也缺少力度，导致文件成为一纸空文。

产生上述问题，有大环境的影响，也有发展意识不强、创新动力不足、吃苦耐劳不够、等靠要思想严重等主观因素。下步工作中，我们要切实增强紧迫感，以只争朝夕的精神，坚持问题导向，突出精准施策，强化督办问责，对照年初要求，

扎实推进生态建设、产业项目、改革管理、民生改善、脱贫攻坚和美丽乡村建设等工作，一件事一件事抓好落实，确保完成全年任务。

二、深化区情认识，增强转型发展信心

全面、细致、准确地认识区情，是加快转型发展的前提。只有找准比较优势，才能为宣传推介、招商引资提供更为详实可靠的依据，才能更好地把握发展方向、路径和步骤。我们要以深化区情认识为契机，进一步解放思想，转变观念，激发转型发展内在动力。

一是生态环境得天独厚。我区有林地面积683.7万公顷，森林覆盖率81.86%，活立木蓄积5.7亿立方米，湿地153万公顷，是我国唯一的寒温带明亮针叶林区和寒温带生物基因库。空气中每立方厘米负氧离子含量4万个，比世卫组织清新空气标准高38倍；市区内pm2.5年均值每立方米24微克，优于每立方米35微克的国家二级标准。境内河流水质均为国家三类水体标准以上，集中式生活饮用水水质达标率100%。264.6万亩寒温带黑土耕地，没有重金属、工业废水等污染，耕地化肥和农药施用量，低于国家生态示范区考核一类指标38.2%、50%。根据国际经验，人均gdp达到5000美元后，健康时尚性消费支出呈明显增长趋势。目前，我国人均gdp达到8000美元，追求自然健康生活方式的消费群体大量增加，顺应国家实施供给侧结构性改革趋势，我区整体性生态化优势潜力必将得到充分释放。二是各类资源极为丰富。拥有森林、湿地、冰雪、界江等核心旅游要素，及神州北极、龙江源头、神奇天象等垄断性旅游资源。先后发现矿产资源44种、矿产地611处，潜在经济价值逾万亿元；矿泉水点100余处，年储量1000万吨以上，多分布在片状永久冻土下。林下有经济植物630余种，蓝莓、红豆等野生浆果储量14.1万吨，被誉为“中国野生蓝莓之乡”；有药用植物818种，总贮藏量200万吨，其中收录《中国药典》100余种，我区被列为全省中医药健康养老产业试点。据省林业产业发展规划分析，未来5年，预计食用菌、

山野菜需求年均增长12%和20%以上，北药、浆果需求年均增长15%以上，生态旅游、健康养老业收入年均增长30%以上。在良好的生态背景下，我区丰富的林下资源、独特的旅游资源和高品质的矿泉水资源，将更具商业价值。三是对俄合作极具潜力。我区边境线长786公里，毗邻俄罗斯外贝加尔边疆区和阿穆尔州，对俄经济辐射面积超过400万平方公里，现有2个国家一类口岸、1个临时过货通道。省“龙江丝路带”规划把大兴安岭纳入“沿边环形产业聚集带”，我区将由区域交通末梢变为对俄开放前沿。加林达口岸关闭9年后，今年俄方开始重建。阿玛扎尔林浆一体化项目计划20xx年投产，每年将产生150万吨过货量，必将有力推动我区对俄通道建设。随着国家和省不断扩大对俄合作，我区的区位条件之“短”，开始转变为对俄开放之“长”。四是国家政策支撑有力。我区同时享有西部大开发、大小兴安岭转型、资源型城市可持续发展等多个国家级政策。今年，国家出台了《关于全面振兴东北地区等老工业基地的若干意见》，正在制定三年滚动计划，预计安排项目130多个，总投资1.6万亿元，韩黑、富加铁路建设已初步列入计划。省委省政府出台了《黑龙江省林业产业发展规划》，我区纳入项目110个。特别是国家持续实施天保工程，为我们兜了底，今年中央批复集团公司财政补助资金38亿元，各林业局最多的得到3.4亿元，最少的也有1.5亿元，解决了林业企业基本生存问题。依托这些优势，我们要在旅游康养、文化体育、林果、林药、林蔬、林菌、林畜、绿化苗木、林业碳汇、现代有机农业、水经济和绿色矿业等方面，做足功课，深入研究，与高新技术合作，与战略投资者合作，与资本市场合作，强化推介，加强营销，尽快使生态优势、资源优势、资产优势，转化成经济优势，走出全面振兴发展的新路子。

各地各部门要进一步审视区情，深入挖掘，认真梳理，7月底前，各县区局要将优势介绍、推介文字材料和宣传片上报地委宣传部、地区商务局、发改委及产业发展主管部门。地区层面也要尽快拿出客观详实的相关材料，为宣传推介认真做好准备。下半年，要在宣传推介上加大工作力度。

三、加强项目建设，构建转型发展核心支撑

今年，省委省政府将产业和重大基础设施项目建设纳入“一号工程”，予以重点推进。我们要高度重视，采取更加有力的举措，确保项目建设取得实效。

一要加快推进产业项目建设。地级包保领导和县区局要主动现场办公，解决实际问题。对未开复工的产业项目要分析原因、对症下药，争取尽快开复工。完成北极村、北红村升级改造和天台山景区主要基础设施建设，力争中捷集团有机黑猪项目年内开工，加快办理松岭钼铅锌矿项目剩余手续，农夫山泉项目建成厂房，塔林西水利枢纽工程完成可研报告，林业碳汇工作要尽快出台全区指导意见、工作标准和运行机制，抢占碳汇产业发展先机。近期要专门召开会议，听取项目建设情况汇报。下半年，选择产业转型和项目建设成效突出的单位，召开现场会。二要积极谋划储备产业项目。围绕六大产业发展，继续谋划一批项目。特别是按照陆省长指示精神，重点在旅游和健康养老、森林生态食品、绿色矿业三个核心领域集中发力，深入研究产业方向、原料供给、市场需求和商业模式，谋划生成一批大项目。各地要实事求是，备足功课，谋划项目必须达到建议书程度。三要着力提高招商引资实效。倾力开展定向招商，发扬“钉子”精神，全力引进战略投资者。突出抓好专业招商，讲清讲透我区比较优势和市场机会，以好的环境、好的效益吸引投资者，不能忽悠人。对已签订合作协议的项目，及时跟进沟通，推进中国开发性金融促进会北极生态特色小镇、北京同仁堂与超越合作开发功能性食品、塔河光伏发电、呼玛30万亩能源草一体化现代农业等项目尽快落地。抓紧与九鼎集团对接，争取省林业产业发展基金投资我区企业股权改造和ppp项目建设。完善招商政策，规范商务谈判，做到讲规则、守底线。近期，我区相继参加了林业产业推介会、哈洽会、龙商大会、中国企业家年会等招商活动，形成一系列项目合作线索，相关县区局和部门要开展回访，争取生成更多项目。下半年要走出去，开展多层次的招商推介活动。四要破解企业规模偏小问

题。强化与资本市场合作，推进企业与投融资机构对接，积极推动林格贝主板上市，超越、兴佳“新三板”上市。加强与省科学院、哈药集团战略合作，促进生物医药产业良性发展。帮助企业寻找战略合作伙伴，壮大规模、提升层次。认真研读国家和省政策，重点争取工业投资基金、林业产业发展基金、千户科技型企业三年行动计划专项资金等政策。五要积极帮助企业开拓市场。各地各部门要增强服务意识，主动帮助企业研究市场需求。支持企业参与大型展会，在主流媒体宣传我区优势企业和产品。积极推进互联网+研发、生产和营销，探索实体店与电商融合发展，提高产品市场占有率。

在加强产业项目建设的同时，各地各部门要充分认识重大基础设施项目建设，对于提升投资规模、促进经济增长的重要作用，督促项目建设单位，在符合程序、保证质量和施工安全的前提下，尽量往前赶，对进展迟缓导致国投资金被收回的，要层层追责。积极吸引社会资本参与基础设施建设，加快推进十八站集中供热等5个已确定合作伙伴的ppp项目。全力推动重点项目建设，瓦西公路8月末前开工，呼十和连阿两个公路项目达到立项条件，龙江第一湾旅游公路9月末前完成主体工程，漠河机场改扩建项目办结审批手续，黑龙江护岸和三江治理工程年内完工。跟踪中俄石油管道二期、富加铁路提速改造工程，做好各方面服务。加大甘河等河流保护力度，集中整治乱挖乱采河沙以及破坏林地、护河林、河堤等问题，确保河流生态完好和居民饮用水安全；强化堤防等防汛设施维护，完善应急预案，确保汛期万无一失。

四、强化经营管理，林业企业要勇担转型发展重任

木材停伐后，林业企业长期粗放经营积累的问题集中显现。面对严峻形势，各林业局必须认清自身职能定位，在转型发展中发挥主力作用。

一要正视林企存在问题。主要是债务高、收入低、管理不规范。各林业局债务总额高达60.3亿元，其中金融机构借

款30.2亿元，今年需还本付息4.6亿元，“五险”欠缴1.2亿元，占用集团公司资金1.3亿元。无效投资5.5亿元，收益率仅0.51%□20xx年，各林业局经营收入1.5亿元，比上年减少5.3亿元，目前自有资金仅2.2亿元。在这种情况下，企业还延续粗放管理的惯性，一些林业局仍然存在吃空饷、挂名开资现象，为不符合条件的人员代缴养老保险、核销医疗保险问题比较突出；在集团公司明令禁止调入和招录人员后，部分企业还有人员调入，最多的达数百人；有些项目前期工作不细，可研报告质量低，存在擅自调整计划、结算审核不严、预算超支等现象。林业企业如果不改变这种状态，经营运转将难以持续。二要深刻认识“两个转变”。木材停伐后，林业局管理模式由木材生产体系向生态保护体系转变，经营对象由林木资源向存量资产和生态资源、林下资源转变。停伐了，林业局企业经营职能没有停，只是经营对象发生了改变。各林业局必须充分发挥“两个职能”，既要发挥事业管理职能，保护好森林资源，又要发挥企业经营职能，争创效益，切实担负起林区转型发展的重任。三要全面加强精细化管理。推广呼中、十八站经验，创新管理方式，突出管理实效。认真抓好“三清一建立”，10月1日前必须完成任务。林业局和直属企业不得随意调入、招录人员，需要的各类专业人员由集团公司统一招录。严格落实基建项目法人责任制、招标投标制、监理制、责任终身制，切实解决虚假招标、层层转包、监管不严、突破预算、质量低劣等问题。集团公司所属单位新增投资必须经地区批准，已形成的投资，要进行评估审计。重点采取法律手段，清收应收账款。压缩费用支出，维护预算的严肃性，年中不再追加预算。高度重视金融债务风险，各负债单位要抓紧采取措施，确保按期偿还各类欠款特别是企业债券，财务部门要加强督办。逐步取消财务核算中心，建立权责统一的财务管理体系。修订《森林抚育补贴资金管理辦法》，实事求是确定生产费标准，保证抚育质量和职工合理收入。探索实施精准化扑火，注重“投入产出”，每场火灾处置都要计算消耗，摸索规律，降低费用，提高效率，力争以最少的人力、最小的投入、最短的时间扑灭林火。四要切实提高经营效益。对停伐产生的闲置资产，采取统一调

配使用、招商兴办产业、发展全民创业、出售或抵债等方式盘活。对非办公类资产，要分类处置，能够出售的，开展资产评估，进行公开拍卖。科学经营生态资源和林下资源，运用市场手段，引进战略投资者，真正把森林、湿地等生态资源和丰富的林下资源，做成产业、变成资本、换成资金。完善激励机制，研究调整目标考核内容，将薪酬与效益挂钩，拉开收入分配档次；企业的经营状况要与班子考核、干部使用紧密挂钩。

五、坚持依法行政，营造转型发展良好环境

树立“好环境就是生产力”的理念，强化责任，标本兼治，全力优化经济发展环境。

一要严格依法依规办事。各级领导干部要牢固树立法制、制度、规则和信用意识，坚持用法治思维和理念开展工作、解决问题，宁可慢一点，也要守规矩、讲原则。增强诚信意识，严格执行合同审核备案制度，强化监管，做不到的不说，说了就必须做到。由行署法制办牵头，各地各单位落实专门的部门和人员，对合同进行集中清理，解决好历史遗留问题，对不违法、不违规、应该办的就要兑现到位，对违规违法合同，要重新签订或修改。年底前，地区将成立检查组，对合同清理情况进行检查和总结，在全区通报。二要继续提升行政效能。扎实推进行政审批制度改革，动态完善权力清单、责任清单和收费清单，及时公布行政权力中介服务清单，简化优化权力事项运行流程，编制服务流程和办事指南。深入抓好网上政务服务工作，县区网上审批平台年底前要开通运行。继续推进“先照后证”等商事制度改革，加强事中事后监管。三要加大监督惩戒力度。重点加强窗口单位管理，严肃查处服务态度差、推诿扯皮等行为。认真整治执法部门不作为、乱作为等问题，规范涉企检查，维护企业正常生产经营秩序。开展明察暗访，发挥企投中心、民生热线等平台作用，对破坏环境问题发现一起、查处一起，典型案例要公开曝光、点名通报。四要全面落实领导责任。各地各部门主要

领导作为第一责任人，要带头抓环境建设，将责任落实到位、压力传导到位。发生破坏发展环境案件，实行“一问三责”，不仅要追究直接责任人责任，还要追究主要领导和分管领导责任。正确处理政商关系，既要“亲”，更要“清”。五要切实提高执行力。对地区下发的文件、作出的部署，各地各单位必须坚决贯彻落实，监察局和行署督查室要跟踪检查、及时通报，切实解决有令不行、有禁不止问题。

同志们，当前和今后一个时期，林区转型发展任务繁重，让我们以重要讲话精神为指引，在省委和地委的坚强领导下，解放思想、攻坚克难、精准施策，全面完成年初既定的目标任务，奋力开创林区转型发展新局面。

共2页，当前第2页12

休闲会议桌篇三

尊敬的领导：

教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校的生命线，教学工作是教导处分管的各项工作，刚才教导处的几位主任围绕本学期工作计划和校本课程的开展做了很好的发言。我想谈的是，学校师资队伍建设的工作思路，并和老师们交流一些工作上的看法。不当之处请大家指正。

师资队伍建设是学校的一项长期的、关系学校生存和发展的根本性工作。教师发展———发展学生———提高质量———发展学校。无论是以前的和谐校园，还是今后的幸福校园，我们教师都是学校的主人，学校的发展过程中教师队伍建设是关键。一支师德高尚、业务精湛、充满活力的专业化教师队伍是提高普通高中教育质量的有力保障。追求普通高中“更高质量”，对学校校长来说就是发展好每一名教师。教师的专业成长一般经过三步：学习（基础）、实践（关键）、反思（提升）。我认为，师资队伍建设必须立足

校本培训，并最大限度发挥本校名特优教师的带头作用。提出“八个抓手”：

1、努力贯彻新课改精神；

“想在深处、站在高处、做在细处、落在实处”。

b□在课堂常态教学中重点落实新课改精神。《课堂教学评价表》有体现；

c□巩固开设地方课程；

d□根据师资条件和学生需要有选择地开设校本课程，并形成物化的成果；

e□组织新课程背景下教学公开课活动，并对家长开放课堂；

f□鼓励教师撰写新课改背景下的教育教学论文。

2、实施高效课堂教学；

什么是高效课堂：学生参与“多”、信息反馈“快”、指导方法“好”、课业负担“省”。最近听了一些课，个别存在的问题有：

a□同年级同类型班级不同进度；

b□备课不充分（教学事故）；

c□教学设计不够优化（最近发展区、学生认知规律）；

d□教学内容没有很好裁剪整合（重点突出）；

e□学生参与不多□f□教学语言不够严密（微格课堂）；

g□不认真考虑板书设计（包括解题规范）；

h□普遍不注意贯穿德育教育。

3、抓好校本教研；

具体包括教研组活动和备课组活动两部分，是最小最贴近课堂的教学研究活动，发达地区教育、优秀学校会始终花大力气抓校本教研，它有利于教学质量、有利于教师专业成长。

教研组活动必须注意：

a□时间有保障；

b□内容有保障：可以考虑几种模板（组内公开课、指定评课；理论学习、中心发言；组内指定说课、指定评课；备课组活动必须注意：解决认识问题、工作常态化（灵活、多次）、推行集体备课制度“一课三备制度”、组长认真负责。

4、开展好一系列专题研究活动；

如说课比赛（逐步推开），多媒体课件设计，送课下乡（学校磨课），对外公开课等。又如示范课，评优课，课堂教学大比武，学教案设计，校内教学调研等。

5、加强科研引领工作；

a□学校：争取申报学科性的市级研究课题；

b□教师：消除错误认识、

敢于大胆尝试；题目要小、标题要新；教学中的困惑、思考和积累就是素材；

c□科研和教育教学实践结合。

6、注重考试研究；

7、落实校本课程；

注重校本课程课题选择、课题管理、学生管理、考核等，并与学校特色建设链接。

8、建立完善青年教师培养机制。

青年教师培养重点：课堂教学、班级管理、科研能力、多媒体课件制作等。

休闲会议桌篇四

各位领导、同志们：

作为开发区的xxx□我们为肩负全市对外开放窗口这一使命而倍感神圣,但同时也感到面临的任務更加繁重,責任更加重大。我们一定要認真贯彻落实好这次会议精神,加快完善各功能小区规划,围绕园区型经济和重点项目建设构建载体,全面加强基础设施配套建设,进一步优化政策和服务环境,努力提高招商引资工作的实际效果和质量,在抓宣传、扩大影响的同时,重点抓好项目建设。在抓措施落实上,我们要坚持做到“两个到位”、“两个创新”。

今年我们以重点项目建设为核心,举全区之力开展项目建设年活动。成立区项目建设领导小组,书记、区长任领导小组组长,按照归口管理、分工协作的原则,设立项目办公室,建立了县级领导包重点项目责任制,不断整合城市资源和人力资源,努力引进新项目,培植新的经济增长点。

进一步完善招商引资优惠政策,使之具有较强的吸引力。坚

持和完善联合审批及统一收费制度，简化办事程序，提高工作效率，努力营造“政策优惠、服务优质、素质优秀、秩序优良”的开发区软环境，真正树立起对外开放窗口的良好形象。

围绕全市城市建设和旅游开发的总体规划，切实搞好城市基础设施等硬件建设。着力抓好海滨至xxx的旅游项目招商和建设；搞好xx街和xx路改造等城市路网建设；加大城市绿化、美化、亮化工作力度，努力创造最适合人类居住的条件，为对外开放营造良好的城市环境。

继续坚持“走出去”与“请进来”相结合的方针，在强化传统的会议招商、活动招商的同时，积极采取项目招商、网上招商、以商招商和政企联合招商等多种有针对性的招商方式及活动，扩大招商引资的辐射面，通过招商方式的创新，把全区对外开放引向更高层次和更宽领域。

回顾过去，开发区的发展倾注了市委、市政府的关心和厚爱，也得到了兄弟县区和市直有关部门的大力支持和帮助，借此机会我代表区委、区政府向在座的各位领导表示衷心的感谢，并希望得到你们一如既往的关心与支持。我们相信，在市委、市政府的正确领导下，只要发扬“敢为人先”的闯劲，“只争朝夕”的拼劲，“铁杵成针”的韧劲，就一定能够胜利完成市里下达的任务指标，开创我区对外开放工作的新局面，就一定能够为促进全市对外开放水平的整体提高和经济快速发展作出新的更大的贡献。

谢谢大家！

休闲会议桌篇五

尊敬的各位领导，同事们：

大家好！很高兴能有这样一个机会在这里谈谈我对本学期我的工作的一些想法，请各位领导和同事批评指正。本学年，在学院领导和部门领导的精心指导和同事的大力支持下，我以饱满的热情投入到工作中，保质保量地完成了上级交付的工作任务，自身得到了很大的锻炼，各方面能力均有了很大的提高。本学年我的工作内容主要包含以下两个方面：

一、学生处日常工作

（一）学生管理

- 1、认真落实迎新工作，切实抓好新生入学教育及军训工作。
- 2、学生处日常值班，检查早晚自习
- 3、学生晚归、夜不归宿检查

（二）内务工作

- 1、参与各部门文件的起草和修订

在学生处领导的悉心指导下，我发挥专业特色，参与处里和四个部门一些文件的起草和修订。在工作中，领导和同事们给予我极大信任，悉心指导我改正一些不足之处，在一学期的工作中，我不断进步，提升了自己撰写公文的能力。

- 2、协助同事做好学生处内务的整理和文件的归档

文件中包含了上级部门的指示、学院大事、思想精神，保存好文件尤为重要，在这一学期中，我负责处里文件的归档和保存，做了归档目录，使每一份文件都有文可查，做到使用时能够立即找到，归还时放回原位。经过一学期的锻炼，我处理内务的能力大幅度提升，培养了我细心和细致的工作态度。

二、其他工作

（一）就业

- 1、参与起草了我院《就业对策》方案；
- 2、联系用人单位，广开招聘门路

（二）资助管理

协助资助管理中心任铮老师做一些力所能及的学生商业、医疗保险转接和其他文件修改工作。

（三）招生工作

（四）毕业生离校

三、工作中的收获

一学年中，在学院领导的正确领导和部门领导的大力指引下，我学到了很多，在工作中不断进步，取得了一定的成绩，锻炼了自我。提高了自己处理事件的能力和公文写作能力，增强了做好下一阶段工作的信心。特别是对学生管理工作有了更深刻的认识和理解。做好学生管理工作，是一所高校能够不断前进的重要基础，需要集中精力，创新工作方式方法，实事求是，脚踏实地的付出和努力。

四、工作中的缺陷

- 1、由于前瞻性不足，工作仅仅停留在当下层次，工作的深入开展方面还有待进一步研究并加强。
- 2、应继续以积极、主动、热情、创造性的态度投入到工作中去，学会总结、善于总结，注重用更科学、更合理的方法解决工作中的问题，以便取得更大的成功。

五、下一步打算

在努力做好相关工作的同时，多动脑，多思考，多向领导和同事们学习，圆满完成各项工作任务。

六、建议

针对我院学生人数多，管理难度大的问题，我们应深入学生，了解学生中存在的一些问题并及时解决，有针对性的对学生进行教育和管理，加强日常行为习惯养成教育，以学院良好的服务与管理，创建优良的校风，树立学生勤奋学习的精神风貌，使学生能在学院的四年中学有所成。为此，学院应加强对学生进行思想政治教育，树立一切为了学生，为了学生的一切的服务理念，把全面提高学生的素质作为育人的根本，形成育人的良好环境，始终坚持育人为本，德育为先，全面开创学院学生管理工作的新局面。

以上就是我的一些浅薄想法，若有不妥之处还请各位领导和同事们批评指正！

我的发言完毕，谢谢大家。

休闲会议桌篇六

各位领导、各位同仁：上午好！

根据会议安排，我代表xx市保险行业协会把xx保险业的发展状况、主要作用及今后工作任务向各位领导和同仁作一简要汇报。

一、20xx年保险业发展状况(略)

二、保险业在经济社会发展中的作用

如果说招商、投资、信贷、消费、外贸等是经济社会发展的动力机制，保险则是经济社会发展的稳定机制。

20xx年，xx保险业积极履行社会责任，经济社会稳定器的作用得到了进一步的发挥，主要表现在以下几个方面：一是承担大额亏损办好交强险业务，全年承保各种车辆超过二十二万台，处理交通事故赔案超过六万件，支付交强险赔款超过一亿五千万万元，行业交强险亏损超过七千万万元，保障了交通事故受害者的合法权益，维护了车主经营和生活的稳定，促进了社会和谐；二是投资二十多万元设立安庆市区轻微物损道路交通事故快赔中心，提高了轻微交通事故的处理效率，减少了交通阻塞和次生事故，促进了道路畅通工程建设；三是积极发展“三农”保险业务，主动服务于新农村建设；政策性农业保险业务取得了突破性发展，全年承保水稻、油菜等农作物六百七十多万亩，承保能繁母猪二十多万头，支付农户水稻、棉花、玉米等种植业赔款四千九百万元□20xx年支付能繁殖母猪保险赔款超过九百万元；个人简历积极开展茭白、茶叶、大棚蔬菜等特色农业保险；大力发展农村小额保险；四是积极发展社保医疗补充保险、社保养老补充保险，促进社会保障体系建设。

三、20xx年保险业主要工作任务

在《示范区规划》中，现代服务业是产业承接发展的重点之一，保险业是现代服务业的一个重要组成部分□xx保险业迎来了一个历史性的发展机遇，也面临着服务示范区建设与自身发展的双重任务□20xx年，xx保险业将抓住机遇、趁势而为，深入贯彻落实省金融办、保险监管局下发的《保险业支持皖江城市带承接产业转移示范区建设的指导意见》，紧紧围绕市委、市政府中心工作，主动服务于“保增长、保民生、保稳定”大局，积极适应示范区建设和安庆经济社会发展的需要，大胆创新发展方式，充分发挥保险业经济社会发展助推器与稳定器的作用。一是要积极主动地融入xx的经济社会建

设之中，各保险公司分支机构都应积极争取集团公司投资xx的产业转移项目建设□top100范文排行积极开发适应大项目风险管理与转移的企业财产保险、工程保险产品，促进投资增长；二是要积极开发适应中小企业融资和风险管理需求的小额贷款保证保险，增强一般中小企业的融资能力；三是积极开发科技系列保险，化解高新技术产业风险，增强科技型中小企业融资能力，促进自主创新与高新技术创业；四是开发短期出口信用保险等外贸保险系列产品，促进外贸增长；五是要开发适应消费者需求的住房、汽车消费贷款保证保险，增强城乡居民的消费能力，促进消费增长；六是要开发物流系列保险，促进现代商贸物流中心建设；七是要积极开发产品质量与责任保险，促进“安庆制造”系列品牌建设；八是继续承办好交强险业务，严禁拒保交强险行为，与交警合作建设好交通事故快速处理与理赔中心，促进道路安全畅通；九是要继续承办好政策性农业保险和特色农产品保险，积极发展森林保险，大力发展农村小额人身保险，建立农村信贷与保险相结合的银保互动机制，探索发展农村互助合作保险，开拓“三农”保险发展新空间，促进农村的改革与发展，服务于社会主义新农村建设；十是要积极探索商业保险与社会保险相结合新模式，大力发展养老保险、健康保险、意外伤害保险业务，积极参与新型农村合作医疗事业，促进民生工程建；十一是积极发展火灾公众责任保险费、心得体会医疗责任保险、校园责任保险等，促进和谐社会建设。

我们坚信，在市委、市政府及各级党委、政府的正确领导下，在政府相关部门及社会各界的理解和支持下□xx保险业一定能够在服务示范区建设的过程中不断发展壮大，在服务xx崛起的进程中实现自身崛起。谢谢！《全市20xx年保险金融工作会议发言稿》是由小编为大家整理的，如果您喜欢，那就继续支持关注我们。

休闲会议桌篇七

各位领导、员工朋友们：

大家好，我是专柜的店长。

我的成长经过是简单而又漫长的，从跨出学校的大门我就进入了-商厦，那时候的我是一个刚刚走出校园的学生，需要学的东西实在是太多太多，进入-商厦后，领导和各位同事都很关心我，教我如何更好地去适应各方面的工作，抓好销售，领导和同事们的殷勤教诲，使我在人生的转折点上有了一个很好的开端，同时我深深感受到商场就象一个大家庭，我们每位成员都是这个家庭的一分子，从那时起我就决心要为商场奉献我的青春，发挥我的自身的作用。

也从那时起我便全心投一身于，积极参加组织的各项活动，如技能比武、才艺展示、参与板报设计等，从中来体现自身价值。随着年龄的增长和时代对人要求的高标准，我越来越感觉到自身知识的贫乏，于是在工作之余我又学习了财务会计专业、了解了相关的法律常识。与此同时我又意识到-商厦是个对外窗口性很强的企业为了磨练自身，我又学习了一些与销售有关的商业用英语，从一个侧面来实现自身价值，力争提高自己的综合素质，全面发展自己，完善自己。

在我工作的两年时间里，我打破了传统的公司配货制度，变被动为主动，做到及时沟通，给公司提合理化建议，积极组织货源。我的毅力和耐力，以及对工作的执着认真得到了公司的肯定，业务也有了明显的提升。20-年全年任务完成了将近51万，与往年全年比增加了85以上，就20-年一月本柜完成任务13万，与去年同期比增长了38。之所以有这样的成绩，这些都和平日各位领导关怀教导与督促分不开的；和各位员工大力协作分不开的；和公司支持肯定分不开的。

当前，商厦“四讲”活动，如火如荼，这也正说明了发展中的企业更要我们深知并牢记“责任、状态、奉献、危机”。从这八个大字中，让我深刻感受到自身还存在的不足。

首先，从责任方面来讲，自己要深刻领会商厦的各项规章制度，提高自己的理解能力，充分发挥自己的责任心，从细小入手，严谨要求自己。

其次，从状态方面，不断提高自身各方面的知识，发挥好一个作为人应当发挥的状态意识，随时调整自己的心态，让自己的状态时刻处于。谈到奉献，作为我们青年人来讲，在不断充实自己的同时，要多发挥自己的光和热，为奉献自己的力量。随商厦“四强”方针不断的创新应变，提高业务及技能等多方面能力，充分体现奉献这个词的含义。市场潮流时刻提醒我们随时都会有危机，只有一发现自己的不足，才能时刻触机自己，把危机变为压力，再把压力转化动力，只有这样，自己才能够挖掘自己更大的潜力，使这种潜力能够源源不断的发挥出来。（企业）的发展是要靠各位领导和我们在座的诸位来完成的，只有真正领会其含义，明确目标、齐心协力，我们的企业才会在这迅猛发展的时代中，处于不败之地。

以上就是我的个人情况和自己的感想，“万丈高楼平地起”，在今后的工作中我愿用更务实的眼光和态度，从点滴做起，从实践中不断积累经验，我愿意用我青春的风采润泽我的明天，商厦的明天，适于企业风雨同舟。