

劳动合同协议书 经典企业劳动合同(模板16篇)

婚前协议可以明确夫妻双方各自的财产状况，分清个人财产和夫妻共同财产。小编特意为大家收集了一些国内外著名企业使用的保密协议，供大家作为参考。

劳动合同协议书篇一

乙方：_____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 录用

一、甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方的工作是_____。

第二条 工作安全、卫生条件

一、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证员工安全工作。

第三条 劳动报酬及保险福利

一、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，时间为每月_____号，如遇节假日则甲方有权选择提前或延后在临近的工作日发放。

二、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准。注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人，但不得违背当地政府的最低工资标准规定。

工资为：加上绩效加上夜班补助

三、除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

四、甲乙双方共同为乙方购买社会保险。

第四条甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

第五条劳动合同未尽事宜按有关规定执行，本合同到期即终止。

第六条违反劳动合同的责任。合同期间，任何一方违反劳动合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担违约金或赔偿金。

第七条普通职工因个人原因离职，需提前一个月向总经理上报辞呈，管理人员因个人原因离职，需提前两个月向总经理上报辞呈。经总经理签字同意并办理工作移交手续后，方可在出纳处结算工资，如未经总经理签字同意擅自离职者，则视为自动离职，不予结算工资。

第八条劳动纪律。甲方根据劳动法规，制定各项规章制度(员工手册及规章制度(试行版))，乙方必须自觉遵守甲方生产(工作)操作规程和规章制度，服从甲方的领导和管理。

本合同自签订之日起生效，有效期为_____年，

于_____年_____月_____日到期。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(签字/盖章)：_____

____年____月____日

乙方(签字/盖章)：_____

____年____月____日

劳动合同协议书篇二

甲方：_____

乙方：_____

签定日期：_____

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为____天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1. 按照规定上下班，服从甲方工作安排。
2. 不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。
3. 爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
4. 注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。
5. 未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。
6. 严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。
7. 满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方：_____

乙方签字：_____

乙方身份证号码：_____

家庭住址：_____

劳动合同协议书篇三

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

法定代表人：_____

文书送达地址：_____

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、试用期，自____年____月____日至____年____月____日。

3、熟练期(培训期、见习期)从____年____月____日起至____年____月____日止。

乙方安排在_____部门，从事_____工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的。

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

(1) 在试用期内的。

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并

向对方书面送达解除劳动合同通知书。

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿_____万元违约金。

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本合同解除的，则须向对方承担违约金_____万元。

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲

方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方：_____

法定代表人：_____

乙方：_____

合同订立日期：_____年____月____日

劳动合同协议书篇四

甲方(用人单位)：

法定代表人：

乙方：

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等双方协商，自愿订立本合同，并共同遵照履行。

一. 合同期限

本合同由 年 月 日起生效，至 年 月 日止。

二. 受聘职位

1. 甲方聘请乙方从事的工作为职务：

2. 甲方有权因业务需要或乙方的能力及表现作出适当的职务及岗位调动，乙方应服从甲方的调动安排。

3. 乙方需按照甲方确定的岗位责任，按时、按质、按量完成工作。

三. 劳动报酬年终奖金

1. 甲方对乙方实行基本工资+绩效工资制度。乙方的基本工资每月税前为人民币 _____ 元。(大写：_____元整)。绩效工资根据公司对乙方的绩效考核情况确定。乙方应遵守公司关于工资标准不公开的制度。

2. 甲方在每月 号发放上月工资

3. 乙方年终奖金由甲方根据乙方的工作成绩发放。

4. 乙方劳动报酬所需缴纳的税收金额，由甲方按中华人民共和国个人所得税法，代乙方扣缴。

四. 工作地点

工作地点一般为市内，如因业务需要，甲方有权分派乙方到其它地区国家工作或实习。

五. 工作时间

乙方工作时间按《劳动法》规定执行。乙方可实行弹性工作制度。

六. 工作纪律

1. 乙方应遵守甲方制定的以下规章制度，甲方并有权解释之：

1) 公司员工手册；

2) 公司颁布的各项管理规章制度；

3) 其它各项规章。

2. 甲方有权根据其经营管理需要，单方面合理地、随时地变更以上规章制度及守则。

3. 乙方须严格遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

4. 对于乙方违反甲方劳动规章与纪律的行为，甲方有权按照其规章制度的规定办理，给予乙方纪律处分、经济处罚直至解雇乙方。

七. 劳动保护和劳动条件

为保障乙方的身体健康、生命安全以便顺利完成工作任务，甲方根据国家有关劳动安全卫生法规、标准，提供劳动保护设施和必要的工作条件。

八. 员工福利

1. 乙方每年可享有国家法规规定的有薪假期、事假、病假、婚假、丧假、工伤假、产假及其他假期。

2. 带薪年假：

3. 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定按比例缴纳职工养老、失业、工伤、生育和医疗保险及住房公积金费用。

4. 乙方试用期届满，转为公司正式员工后，方可享受本节之福利待遇。

九. 劳动合同的变更、解除、终止及续订

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3. 甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，并不承担任何赔偿责任：

1) 在试用期内，表现未能符合录用条件的；

2) 故意不服从合法而又合理的命令的；

3) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

4) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

6) 被依法追究刑事责任的；

7) 隐瞒个人真实情况，一经发现的；

8) 泄露公司机密，并发现造成严重后果的。

5. 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3) 双方不能依据本节第2条规定就变更合同达成协议的。

6. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困

难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后可以解除本合同。

7. 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本节第5条、第6条规定终止、解除本合同：

1) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；本合同期限应自动延续至医疗期、孕期、产期、哺乳期期满为止。

8. 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；在试用期内，应当提前七天以书面形式通知甲方。

9. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1) 甲方以暴力、威胁、监禁或者其它妨害人身自由的手段强迫劳动；

2) 甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、行政法规，侵害职工合法权益的。

10. 本合同期限届满，甲、乙双方又未能协议续签的，本合同自动终止。

十. 违约责任

任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

甲方违约解除合同或裁减人员，按国家和劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》，给予乙方经济补偿。

乙方违约解除合同，给甲方造成经济损失的，依法承担赔偿责任。

十一. 劳动争议处理

甲、乙双方因履行本合同发生争议时，应首先协商解决，协商不成，可由本公司劳动争议调解委员会调解，当事人也可自发生争议之日起六十天内到北京市劳动争议仲裁机关申请仲裁，对裁决不服的，可到人民法院起诉。

十二. 其它

1. 甲方依法制定各项规章制度及守则，乙方在合同期内应严格遵守执行。
2. 乙方在任职期间，除非有甲方书面批准，否则乙方不得在其它任何机构或公司内，间接或直接从事有薪或无薪之工作。
3. 乙方在任职期间，有可能接触到一些有关甲方在业务上之机密资料，除非有甲方书面同意，否则乙方无论在职或离职后绝对不能向第三者以任何形式反映或传递该等资料，也不得擅自利用、协助或许可第三者利用甲方的商业秘密。若乙方为甲方执行任务所需时，则不在此限。对于特殊职位及特殊人才，甲方会与其签订保密及不竞争协议，并作为本协议的附件，该附件与本协议具同等法律效力。
4. 本合同的条款如与中国国家法律，法规有出入时，以中国国家法律法规规定为准。
5. 对本合同条款的修改需经甲乙双方协商一致同意方可。
6. 本合同一式三份，甲方及乙方各保存一份，交人事行政部门备案一份，在甲乙双方签字后生效。

甲方代表人签署： 乙方签署：

日期： 日期：

劳动合同协议书篇五

乙 方： _____

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)。

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自____年 ____月 ____日开始，至____年____月 ____日终止，其中试用期 ____天。

第二条 乙方同意在甲方从事 ____工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是 ____。

第四条 甲方每月____日 以货币形式支付乙方工资，工资按全月工资____%，其中试用期间工资为____元。乙方工作未满合同期者，扣除工资的____%为违约金。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过____小时，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过____小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加班工资，按以下标准支付工资；

在法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的____%支付工资；

第七条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章。根据从事工种的需要，发给乙方工作必需的劳动工具。

第八条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由

甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为____元。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章)：_____

乙方签字：_____

签订日期：____年____月____日 ____年____月____日

劳动合同协议书篇六

法定代表人：_____

地 址：_____

联系电话：_____

乙方(姓名)_____

性别： _____

文化程度/技能： _____

身份证号码： _____

住 址： _____

联系电话： _____

签 订 说 明

一、双方在签订本合同前应先认真阅读。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)签字或盖章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)

三、本合同中的空栏由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定;不需填写的空栏，划“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲、乙双方各执一份备案，交乙方的不得由甲方代为保管。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律的规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同期限采用下列 方式(选择一项)

a.有固定期限合同。期限 个月，自 年 月 日至 年 月 日。本合同期满后，双方同意继续履行的，本合同从期满之日起自动向后顺延30天。30天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

b.无固定期限合同。自 年 月 日起。

c.以完成一定工作为期限的合同。具体为： 。若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始时间；同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

二、试用期

第二条 双方同意按以下第 种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期限内)

1、无试用期

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

第三条 录用条件为：

第四条 乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

三、工作内容和工作地点

第五条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)的工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作工作岗位的调整：

- 1、甲方根据经营需要的；
- 2、乙方不能胜任工作的；
- 3、乙方因休长假被别人取代工作岗位的；
- 4、其他原因确实需要调整工作岗位的。

第六条 乙方的工作地点： 以下情况，甲方有权变更乙方的地点：

- 1、甲方经营场所变更的；
- 2、由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的；
- 3、以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方实行第 项工作制度。

- 1、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三

小时，每月不得超过三十六小时。

2、综合计算工时工作制。

3、不定时工作制。

第八条 乙方在合同期内享受法定节假日、公休日、年休假以及婚丧、生育等有薪假期的待遇。

五、劳动报酬

第九条 按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为 元，其试用期的基本工资为 元（试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准），奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。合同期内，甲方每月 日前以货币形式支付乙方上月工资。若甲方未按时支付或乙方认为甲方未按时支付的，则视为甲方以书面形式告知乙方拒付工资日期。

第十条 甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为 。

六、保险福利待遇

第十一条 合同期内，甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定及甲方实施办法执行。

第十三条 甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待

遇。

七、劳动保护、劳动条件、职业培训和劳动纪律

第十四条 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

第十五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第十六条 实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

第十七条 甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第十八条 甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

第十九条 乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

八、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

1、甲乙双方协商一致的；

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十一条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，且不负经济补偿责任：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方规章制度的，按规章制度规定可以解除劳动合同的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成一千元(含)以上重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的；

7、法律、法规规定的其他情形。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十一条约定解除本合同：

1、在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条 下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；
- 4、未依法为劳动者交纳社会保险的；
- 5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 6、甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第二十五条 有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期满的；
- 2、甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销的；
- 3、乙方退休、辞职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的；
- 4、甲乙双方实际已不履行本合同满三个月的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有本合同第二十三条规定情形之一的，同时不属于本合同第二十二条约定的，本合同期限顺延至相应情形消失。

第二十七条 乙方要求解除劳动合同，需提前30日(部门副经理以上级别需提前60天)以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同;乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

第二十八条 本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第二十九条 本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

第三十条 连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿和违约责任

第三十一条 甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金或赔偿金;法律没有明确规定的，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十一条 合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第二十四条规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿下列费用：

- 1、甲方招收录用其所支付的费用;
- 2、如果试用期满，在合同期内，甲方可以要求乙方支付培训费用，具体支付方法是：约定服务期的，按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付;没约定服务期的，

按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付；没有约定合同期的，按5年服务期等分出资金额，以职工已履行的服务期限递减支付；双方对递减计算方式已有约定的，从其约定。

十、补充条款和特别约定

第三十二条 乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

1、技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。

3、公司依照法律规定(如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密)和有关协议的约定(如技术合同等)对外应承担保密义务的事项等。

第三十三条 补充条款：（根据需求调整内容）

1、若因工作需要和项目现场工作时，工作时间及地点按项目管理制度执行。

2、甲乙双方行使本协议中约定的解除权时，均应以书面形式通知对方，如果对方拒绝签收时，应有两个以上在场人在书面通知上签名作证，即视为送达对方(在场人可为本公司其他聘用人员)

3、甲方采取无纸化办公，乙方应定期阅读公司内网中发布的各项通知及规章制度，并严格遵守。甲方的《人事管理规定》、《员工手册》、《职位说明书》及其他内部规章制度为本协议的附件，与本协议具有同等法律效力，乙方知悉并认可。

十一、劳动争议的处理

第三十四条 双方因履行本合同发生争议的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者在规定的期限内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、其它

第三十五条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十六条 本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

第三十七条 双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

甲方代表：_____ (签章)

乙方：_____ (签字)

_____年 ____月 ____日

_____年 ____月 ____日

劳动合同协议书篇七

法定代表人或主要负责人

甲方地址

乙方性别 文化程度

出生日期 年 月 日

居民身份证号码

现住址 编码

联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为【固定期限】劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期为 年 月 日至 年 月 日，有效期至 年 月 日终止。

二、工作内容与地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任【 】岗位工作。

乙方的岗位职责和考核标准，按照甲方关于该岗位的岗位职责描述及相应的考核制度执行。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数

量，达到规定的质量标准。

在一个工作周期内(周/月/季/年)，乙方经过考核达不到岗位职责的要求或者完不成本职工作任务的，视为乙方不能胜任本职工作。

第四条 乙方的工作地点为【 】。但因乙方工作性质导致乙方需要到其他地点履行劳动义务的，该地点也视为本劳动合同约定的工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行的劳动工时制为以下第()种：

(1)标准工作制；(2)综合计算工时工作制；(3)不定时工作制。

执行标准工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。每周休息日为星期六和星期日，但因甲方生产经营所需，临时利用休息日工作的，甲方应当安排乙方调休。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，需经劳动行政部门审批，每周至少休息一天。

第六条 乙方享有政府规定的法定节假日，并享有病假、婚假、丧假、计划生育假、年休假等有薪假期，有薪假期制度按政府有关规定及公司规章执行。

四、劳动报酬及福利

第七条 甲方的工资制度，应遵循按劳分配原则，并采取有效措施提高经营效益，在有条件的时候，逐步提高乙方的工资。

第八条 每月【 】日前向乙方支付上个月工资，如遇休息日、法定休假日，则提前至至休息日或法定节假日的前一个工作日支付。工资以货币形式支付。

乙方的劳动报酬及劳动报酬的支付时间和方式，由双方另行协商签订的《工资及绩效考核协议》进行约定，《工资及绩效考核协议》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

乙方工作岗位发生变更的，劳动报酬也随之变更；

乙方按照法律规定，应当缴纳的各种税、费由甲方代扣代缴。

第九条 甲方为乙方提供午餐，标准为 元。

第十条 若因经营需要，在法律规定范围内，甲方要求乙方加班加点的，乙方同意服从甲方的工作安排；若乙方申请加班的，须经甲方批准后才能进行加班，未经甲方批准的，不视作加班，加班加点时间控制和工资结算按国家法律规定及甲方制度执行。

第十一条 因工作任务不足或其他非因乙方原因停工、停业的，在一个工资支付周期内，甲方应当按照提供正常劳动支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，按照不低于当地政府最低工资标准的70%支付乙方基本生活费。

出现前款情形，乙方可以自愿解除本合同，劳动合同解除后双方互不承担补偿、赔偿、违约责任。

第十二条 甲乙双方应按国家和本市社会保险的有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇，参照当地政府有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和当地政府有关规定执行。

五、劳动保护与劳动纪律

第十五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具、工作规范，依法制订劳动安全卫生制度及其标准，促使乙方执行。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康。

甲方安排乙方 进行 健康检查。

第十六条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十七条 甲方根据生产经营需要，依法制订、修改规章制度和劳动纪律。双方在乙方承诺遵守该等规章制度和劳动纪律的前提下达成本合同。

第十八条 乙方应遵守公司的操作规程和工作规范，违反规程和规范造成的人身损害、财产损失、生产经营损失，由乙方全额赔偿。

第十九条 乙方爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第二十条 乙方应当保守甲方商业秘密和所有生产经营信息，乙方应避免个人利益与甲方利益之间发生冲突。乙方违反下列规定的，视为与甲方有利益冲突，甲方可以以严重违反公司规章制度为由，解除与乙方的劳动合同：

(一)乙方不得成为与甲方有或可能有业务往来的企业(如客户)的主要股东或拥有相应利益者；不得担任与甲方有竞争业务的企业的董事、合伙人。

(二)乙方不得受雇于甲方的任何竞争对手，或担任竞争对手的承包商、顾问(无论是专职或兼职，无论是否获取报酬)，或以其它方式直接或间接地成为甲方竞争对手。

(三)未经甲方同意，乙方不得受雇于甲方的顾客或担任其业务承包商、顾问或以其他方式与其业务发生直接或间接的牵连。

(四)未经甲方批准，乙方不得提供或销售与甲方类似产品或服务。不得销售竞争对手的产品及服务或以任何方式支援或促销竞争对手的产品或服务。

(五)乙方及其亲友与甲方业务往来时，应事先告知甲方。未经甲方同意，不得与其亲友进行往来业务。除此，乙方应回避参与决定是否与其亲友进行业务往来。

乙方应当在签订本合同同时与甲方签订《保密协议》；

第二十一条乙方违反规章制度和/或劳动纪律，甲方有权依据规章制度，给予处理，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十二条 有下列情形之一的，甲、乙双方可变更本合同：

(一)甲、乙双方协商一致的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十三条 除因乙方不胜任工作，甲方可以依法调整其工作内容外，其它对劳动合同内容的变更，双方应当签订变更劳动合同协议，但本合同其他条款另有约定的，从其约定。

第二十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本合同：

(一)符合《劳动合同法》第三十九条规定情形的；

(二)双方同意，下述情形亦属于符合前款规定：

2、不服从甲方工作安排或消极怠工，经甲方书面警告后仍不悔改的；

5、未得到甲方的许可接受供货人或者客户不合理的财物；

7、散布不利于团结、和谐社会言论，在公司内部拉帮结派的。

(三)本合同约定的其他情形。

第二十六条 下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方解除本合同，或者在支付乙方一个月工资的代价下，即时解除本合同：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十七条 甲方可以按照法律规定，实施经济性裁员。

第二十八条 有下列情形之一，乙方有权解除本合同，但须依照法律规定和本合同约定的程序进行：

(一)符合《劳动合同法》第三十八条规定情形的，乙方可以随时通知甲方解除合同；

(二)乙方提前三十日(试用期内提前三日)以书面形式通知甲

方，可以解除劳动合同。但是，乙方在签订本合同后，另行签订有服务期限协议、或者接受甲方培训或甲方安排的培训、或者掌握甲方重要技术情报、或者从事的是不能轻易替代的甲方岗位的，不得提前解除合同，否则承担本合同规定的违约责任。但服务期限协议、培训协议等其他协议对于劳动合同的解除或者终止另有规定的，从其规定。

第二十九条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十条 《劳动合同法》规定的终止条件出现，本劳动合同终止。

第三十一条 本合同解除或者终止时，乙方应于三个工作日内将其借用、租用、或以其他方式占有或控制的甲方公款、公物(如汽车、电脑、机器设备、工具、工装、文件、信用卡、客户名册等)归还甲方，对不能归还的公司信息资料进行销毁或作其他保密处理。

第三十二条 本合同解除或者终止，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，但乙方须在7日内告知甲方应当转移的地点和方式，否则由此而产生的任何后果，甲方不予负责。

七、经济补偿与赔偿

第三十三条 劳动合同解除或终止，按照《劳动合同法》规定应当向乙方支付经济补偿金的，甲方应予支付，但乙方有下列情形之一的，甲方可以延缓支付：

(一) 乙方借用、租用甲方提供的公款、公物、技术资料等尚未还清的；

(二) 对乙方的任职审计尚未结束的；

(三) 应当由乙方向甲方支付违约金、赔偿金等支付义务尚未履行完毕的;

第三十四条 下列情形之一，解除劳动合同的，甲方无须支付经济补偿金：

(一) 乙方提出解除劳动合同的(《劳动合同法》第三十八条规定情形除外)；

(三) 依据本合同第二十六条规定解除本合同的；

(四) 双方约定的情形；

(五) 其它依法不应给予补偿的情形。

第三十五条 由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

第三十六条 有下列情形之一的，解除劳动合同的，乙方应当按照下述规定，向甲方支付违约金，违约金数额不足赔偿甲方损失的，乙方还应当足额赔偿损失：

(一) 乙方提前解除劳动合同，没有提前30日的，应当向甲方支付相当于解除本合同前十二个月乙方平均月工资标准(下称“月工资”)30日的违约金；若乙方提前解除合同违反本合同第二十九条第2款约定的条件的，应当支付相当于其个人月工资【壹】倍的违约金；属于重要不可替代岗位提前解除本合同的，乙方应当按照本合同所没有履行的剩余期限，乘以其个人月工资标准，向甲方支付损失赔偿金。

(二) 乙方违反本合同约定的保守商业秘密事项，应当支付相

当于其个人月工资【壹】倍的违约金;乙方利用所知悉的公司商业秘密和内部信息谋取利益或者造成甲方损失的,承担全部赔偿责任;涉嫌犯罪的,公司保留移送司法机关的权利。

(三)因为乙方玩忽职守、或者违反甲方规章制度、生产经营规程,直接造成甲方生产经营损失、或者人身损害的,乙方应当足额赔偿。因此被甲方解除本合同的,乙方同时支付其【壹】个月工资标准的违约金。

(四)凡由甲方出资培训和招接收的人员,还应向甲方偿付培训成本和招收成本。每一次的培训成本如此计算:培训费+资料费+差旅费+其他用于培训的直接费用;经历多次培训的,各次累加计算。乙方与甲方另行签署的培训协议、服务期协议等协议,对违约责任另有规定的,从其规定。

(五)在应当由乙方支付违约金和赔偿金的情形下,乙方同意甲方有权从乙方所有应当从甲方获得的报酬或者利益中,首先扣除该等违约金和赔偿金,不足部分甲方有权以任何合法方式追索。

第三十七条 乙方未与甲方解除劳动合同,却又不执行甲方交给的工作任务或者擅自离开甲方岗位或者同时为其他单位、个人工作的,则甲方有权拒付乙方工资,并追究乙方的损失赔偿责任。

八、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议,当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起一年内内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

九、其他事项

第三十九条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的乙方现住址履行送达义务。乙方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方，否则由此造成的后果，由负有告知义务的一方承担。通知可以采取邮寄的方式进行。

第四十条 甲方规章制度作为本劳动合同的附件，视同本合同的组成部分。其中包括：

乙方在签订劳动合同时已仔细阅读上述规章制度并完全理解其含义。

甲方在该劳动合同签订后新制定或修改的规章制度应当向乙方公示，并作为本合同的附件，乙方应当仔细阅读并自觉遵守。

双方签署下述协议的，亦为本合同的附件：

(一) 【 】

(二) 【 】

(三) 【 】

第四十一条 双方进一步同意，在本合同履行的过程中，甲方通过其股东会、董事会和公司办公会制定的有关规章制度和对《员工手册》及现有规章制度的修改，均是本合同的附件，对双方均具有约束力。但是，甲方需要以如下方式之一予以公示：

(一) 在办公区域张贴不少于10 日；

(二) 在局域网内公布且存放可供查阅；

(三) 以文本或电子文本的形式发放给乙方。

第四十二条 如果本合同任何条款根据现行和将来可适用的法律或者本市地方法规被确定为无效或无法实施，本合同的其他所有条款将继续有效。此种情况下，双方将以有效的约定替换该条款，且该有效约定应尽可能接近原条款目的和本合同的宗旨。其中，所适用的法律或者本市地方法规有明确规定的部分，该条款按有关规定修改。

第四十三条 当事人约定的其它内容

(一) 双方保证，本着诚信、平等的原则签署本合同；

(二) 双方确认，下述情形属于《劳动合同法》第二十六条第(一)项规定的情形：

3、乙方所提交的学历、个人简历存在虚假陈述、或者伪造、变造的；

第四十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

法定代表人：

(主要负责人)

年 月 日

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为 期限合同，续订合同生效日期为 年 月 日，续订合同

终止。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

年 月 日

劳动合同协议书篇八

居民身份证号码：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

身份证住址： 邮政编码： 现住址： 邮政编码： 联系电话：

紧急情况联系人： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

劳动合同期限

第一条 本合同为【固定期限】劳动合同。

有固定期限合同。期限 个月，自 年 月 日至 年 月 日。

其中试用期为 年 月 日至 年 月 日。

录用条件为：

工作内容与地点

第二条 按照本合同载明的条件，乙方同意根据甲方工作需要，担任【 】岗位(职位)工作，以及签署本合同的双方不时协商确定的其它岗位(职位)。

第三条 乙方的岗位职责和考核标准，按照甲方关于该岗位的岗位职责描述及相应的考核制度执行，该制度作为本合同附件组成。

第四条 乙方从事甲方的工作岗位为高级管理者或重要技术岗位，除根据甲方制定的岗位职责履行职责外，应当履行以下职责：

(一)乙方在任职期间所采取或实施的一切重大经营策略、方针等，均须事先取得董事会及总裁/ceo的批准。

(二)乙方在任职期间，发生的一切有关或可能影响甲方或其股东利益的重大事项，均须在发生之日起二个工作日内报告董事会及总裁/ceo□

(三)乙方在任职期间，任何以甲方名义进行借款，或以甲方资产对外提供抵押(质押)担保或以甲方名义对外提供保证担保，均须事先取得董事会的批准。

(四)在本合同生效期间，除了处理向董事会及总裁/ceo书面

报告并获董事会及总裁/ceo批准的事项外，乙方须将其全部工作时间、专注及技巧投入职责及职位，忠诚及尽职履行职责，行使董事会及总裁/ceo不时向其授予或赋予的与其所任职位相符的权力，遵从董事会及总裁/ceo的合理合法指示，并尽其所能尽力促进和维护甲方的利益。

(五)如董事会及总裁/ceo合理要求乙方提供其经营业务的有关资料，而该等资料是或应该是受甲方所合理知道的，乙方须尽快提供该等资料(包括按照董事会及总裁/ceo要求，以书面方式提供)，并须依照董事会及总裁/ceo的要求提供有关解释。

(六)乙方须依照董事会及总裁/ceo的指示或指令在中国任何地方或其它国家或地区执行职责。

第五条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。在一个工作周期内(周/月/季/年)，乙方经过考核达不到岗位职责的要求或者完不成本职工作任务的，视为乙方不能胜任本职工作。

第六条 乙方的工作地点为【 】。但乙方作为甲方的高层管理人员、重要技术岗位，在本合同有效期间，乙方须依照甲方董事会及总裁/ceo的指令，在甲方及其附属公司、合营公司、代表办事处、分支机构以及甲方在中国境内或境外不时设立的其它机构和设施，履行经营和监督日常运作的管理工作。

工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行的劳动工时制为标准工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十八小时。每周休息日为星期日，但因甲方生产经营所需，临时利用休息日工作的，甲方应当安排乙方调休。

第八条 乙方享有政府规定的法定节假日，并享有病假、婚假、丧假、计划生育假、年休假等有薪假期，有薪假期制度按政府有关规定及公司规章执行。

劳动报酬及福利

第九条 甲方的工资制度，应遵循按劳分配原则，并采取有效措施提高经营效益，在有条件的时候，逐步提高乙方的工资。

第十条 乙方劳动报酬为年薪制，年薪由基本年薪和绩效年薪两部分组成：

(一)基本年薪：甲方在本合同期限内每年向乙方支付基本年薪为 元人民币，按月核发，甲方于每月 日发放给乙方月基本工资。若工资发放日适逢周日或节假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

(二)绩效年薪：在年度结束后第一季度内，根据甲方制定的、完成上一年度的绩效考核结合公司当年实际经营状况核定绩效年薪，在次年第二个季度内一次性核发绩效年薪。任现职不满一年者绩效年薪按实际任职时间进行核定。

(三)试用期的薪资按照基本年薪核算按月发放给乙方，不适用绩效年薪。

(四)年薪制人员的绩效年薪，凡发生以下情况者，均考虑停发、缓发或减发：严重违反公司政策、规章制度者；辞职或辞退者；以往工作中未发现问题，但对当前公司业绩带来不利影响者；未在规定的时间内，按照计划完成工作任务者。

(五)乙方按照法律规定，应当缴纳的各种税、费由甲方代扣代缴。

第十一条 若因经营需要，在法律规定范围内，甲方要求乙方

加班加点的，乙方同意服从甲方的工作安排；若乙方申请加班的，须经甲方批准后才能进行加班，未经甲方批准的，不视为加班，加班加点时间控制和工资结算按国家法律规定及甲方制度执行。

第十二条 聘期内，甲、乙双方应按国家和广州市有关规定及甲方的人事管理相关规定参加社会保险。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料，若因乙方未按时交齐办理社保的资料而造成延迟缴纳社会保险的，后果由乙方负责。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家、广州市有关规定及甲方实施办法执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和广州市有关规定执行。

劳动保护与劳动纪律

第十五条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十六条 甲方建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第十七条 乙方有义务认真阅读并遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德。积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十八条 乙方应当保守甲方商业秘密和所有生产经营信息，应当诚实及善意地以甲方的整体利益为前提行事，乙方应避

免个人利益与甲方利益之间发生冲突。乙方违反下列规定的，视为与甲方有利益冲突，甲方可以以严重违反公司规章制度为由，解除与乙方的劳动合同：

(一) 乙方不得成为与甲方有或可能有业务往来的企业(如客户)的主要股东或拥有相应利益者；不得担任与甲方有竞争业务的企业的董事、合伙人。

(二) 乙方不得受雇于甲方的任何竞争对手，或担任竞争对手的承包商、顾问(无论是专职或兼职，无论是否获取报酬)，或以其它方式直接或间接地成为甲方竞争对手。

(三) 未经甲方同意，乙方不得受雇于甲方的顾客或担任其业务承包商、顾问或以其他方式与其业务发生直接或间接的牵连。

(四) 未经甲方批准，乙方不得提供或销售与甲方类似产品或服务。不得销售竞争对手的产品及服务或以任何方式支援或促销竞争对手的产品或服务。

(五) 乙方及其亲友与甲方业务往来时，应事先告知甲方。未经甲方同意，不得与其亲友进行往来业务。乙方应回避参与决定公司是否与其亲友进行业务往来。

乙方应当在签订本合同同时与甲方签订关于保密额协议；

第十九条 甲方应当遵守法律、行政法规、甲方章程和不时就有关高级管理人员所制定的各项规章制度，对甲方负有忠实义务和勤勉义务。乙方有下列行为的视为乙方严重违反公司规章制度：

(二) 挪用甲方资金；

(三) 将甲方资金以其个人名义或者以其它个人名义开立账户

存储;

(五)违反甲方章程的规定或者未经董事会同意,与本甲方订立合同或者进行交易;

(六)利用职务便利为自己或者他人谋取属于甲方的商业机会,自营或者为他人经营与所任职甲方同类的业务。

(七)擅自披露甲方秘密;

乙方违反上述规定所得的收入应当归甲方所有。

第二十条 乙方从事甲方的工作岗位为高级管理者、重要技术岗位、保密岗位的,根据甲方的要求应当签署关于竞业限制协议。

劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十一条 有下列情形之一的,甲、乙双方可变更本合同:

(一)甲、乙双方协商一致的;

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十二条 除因乙方不胜任工作,甲方可以依法调整其工作内容外,其它对劳动合同内容的变更,双方应当签订变更劳动合同协议,但本合同其他条款另有约定的,从其约定。

第二十三条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十四条 乙方有下列情形之一的,甲方可以立即解除本合同:

(一)符合《劳动合同法》第三十九条规定情形的;

(二)双方同意,下述情形亦属于符合前款规定:

- 2、不服从甲方工作安排或消极怠工，经甲方书面警告后仍不悔改的；
- 5、未得到甲方的许可接受供货人或者客户不合理的财物；
- 7、乙方在病、事假期间从事第二职业谋取额外收入者；
- 8、散布不利于安定团结、和谐社会言论，在公司内部拉帮结派的。

(三)违反《中华人民共和国公司法》对公司管理者(乙方)任职的禁止性规定的。

(四)本合同约定的其他情形。

第二十五条 下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方解除本合同，或者在支付乙方一个月工资的代价下，即时解除本合同：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十六条 甲方可以按照法律规定，实施经济性裁员。

第二十七条 有下列情形之一，乙方有权解除本合同，但须依照法律规定和本合同约定的程序进行：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；

(四) 未依法为劳动者交纳社会保险的；

(五) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(六) 甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。（

第二十八条 乙方从事甲方的工作岗位为【 】，属于高级管理者或重要技术岗位，其从事的是不能轻易替代的甲方岗位，甲乙双方约定，乙方应当提前90日（试用期内提前三日）以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

有下列情形之一的从其规定：

(三) 乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同；否则承担本合同规定的违约责任。

(四) 服务期限协议、培训协议等其他协议对于劳动合同的解除或者终止另有规定的，从其规定。

第二十九条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。 第三十条 《劳动合同法》规定的终止条件出现，本劳动合同终止。

第三十一条 本合同解除或者终止时，乙方应于三个工作日内将其借用、租用、或以其他方式占有或控制的甲方公款、公物（如汽车、电脑、机器设备、工具、工装、文件、信用卡、客户名册等）归还甲方，对不能归还的公司信息资料进行销毁或作其他保密处理。

第三十三条 劳动合同解除或终止，按照《劳动合同法》规定

应当向乙方支付经济补偿金的，甲方应予支付，但乙方有下列情形之一的，甲方可以延缓支付：

(一)乙方借用、租用甲方提供的公款、公物、技术资料等尚未还清的；

(二)对乙方的任职审计尚未结束的；

(三)应当由乙方向甲方支付违约金、赔偿金等支付义务尚未履行完毕的；第三十四条 下列情形之一，解除劳动合同的，甲方无须支付经济补偿金：

(一)乙方提出解除劳动合同的(《劳动合同法》第三十八条规定情形除外)；

(三)依据本合同第二十四条规定解除本合同的；

(四)双方约定的情形；

(五)其它依法不应给予补偿的情形。

第三十五条 由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

第三十六条 有下列情形之一的，解除劳动合同的，乙方应当按照下述规定，向甲方支付违约金，违约金数额不足赔偿甲方损失的，乙方还应当足额赔偿损失：

(一)乙方提前解除劳动合同，没有提前90日的，应当向甲方支付相当于解除本合同前十二个月乙方平均月工资标准(下称“月工资”)90日的违约金；若乙方提前解除合同违反本合同第二十八条第2款约定的条件的，应当支付相当于其个人月

工资【叁】倍的违约金;属于重要不可替代岗位提前解除本合同的,乙方应当按照本合同所没有履行的剩余期限,乘以其个人月工资标准,向甲方支付损失赔偿金。

(二)乙方违反本合同约定的保守商业秘密事项,应当支付相当于其个人月工资【叁】倍的违约金;乙方利用所知悉的公司商业秘密和内部信息谋取利益或者造成甲方损失的,承担全部赔偿责任;涉嫌犯罪的,公司保留移送司法机关的权利。

(三)因为乙方玩忽职守、或者违反甲方规章制度、生产经营规程,直接造成甲方生产经营损失、或者人身损害的,乙方应当足额赔偿。因此被甲方解除本合同的,乙方同时支付其【壹】个月工资标准的违约金。

(四)凡由甲方出资培训和招接收的人员,还应向甲方偿付培训成本和招收成本。每一次的培训成本如此计算:培训费+资料费+差旅费+其他用于培训的直接费用;经历多次培训的,各次累加计算。乙方与甲方另行签署的培训协议、服务期协议等协议,对违约责任另有规定的,从其规定。

(五)在应当由乙方支付违约金和赔偿金的情形下,乙方同意甲方有权从乙方所有应当从甲方获得的报酬或者利益中,首先扣除该等违约金和赔偿金,不足部分甲方有权以任何合法方式追索。

第三十七条 乙方未与甲方解除劳动合同,却又不执行甲方交给的工作任务或者擅自离开甲方岗位或者同时为其他单位、个人工作的,则甲方有权拒付乙方工资,并追究乙方的损失赔偿责任。

劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议,当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成,当事人一方要

求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起一年内内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

其他事项

第三十九条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的乙方现住址履行送达义务。乙方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方，否则由此造成的后果，由负有告知义务的一方承担。通知可以采取邮寄的方式进行。

第四十条 甲方应将有关乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况，向乙方提供招聘简章或向乙方口头告知。乙方在本合同书上签字或盖章，视同已接受甲方告知的上述具体情况。

第四十一条 甲方规章制度作为本劳动合同的附件，视同本合同的组成部分。其中包括：

乙方在签订劳动合同时已仔细阅读上述规章制度并完全理解其含义。甲方在该劳动合同签订后新制定或修改的规章制度应当向乙方公示，并作为本合同的附件，乙方应当仔细阅读并自觉遵守。

双方签署下述协议的，亦为本合同的附件：

(一) **【员工保密协议书】**

(二) **【竞业限制协议书】**

(三)

第四十二条 双方进一步同意，在本合同履行过程中，甲方通过其股东会、董事会和公司办公会制定的有关规章制度和对《员工手册》及现有规章制度的修改，均是本合同的附件，对双方均具有约束力。但是，甲方需要以如下方式之一予以公示：

(一)在办公区域张贴不少于10 日；

(二)在局域网内公布且存放可供查阅；

(三)以文本或电子文本的形式发放给乙方。

第四十三条 如果本合同任何条款根据现行和将来可适用的法律或者本市地方法规被确定为无效或无法实施，本合同的其他所有条款将继续有效。此种情况下，双方将以有效的约定替换该条款，且该有效约定应尽可能接近原条款目的和本合同的宗旨。其中，所适用的法律或者本市地方法规有明确规定的部分，该条款按有关规定修改。

第四十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人或委托代理人(签章)

劳动合同协议书篇九

甲方

法定代表人或主要负责人

甲方地址

乙方性别 文化程度

出生日期 年 月 日

居民身份证号码

现住址 邮政编码

联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为【固定期限】劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期为 年 月 日至 年 月 日，有效期至 年 月 日终止。

二、工作内容与地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任【 】岗位工作。

乙方的岗位职责和考核标准，按照甲方关于该岗位的岗位职责描述及相应的考核制度执行。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

在一个工作周期内(周/月/季/年)，乙方经过考核达不到岗位职责的要求或者完不成本职工作任务的，视为乙方不能胜任本职工作。

第四条 乙方的工作地点为【 】。但因乙方工作性质导致乙方需要到其他地点履行劳动义务的，该地点也视为本劳动合同约定的工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行的劳动工时制为以下第()种：

(1)标准工作制；(2)综合计算工时工作制；(3)不定时工作制。

执行标准工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。每周休息日为星期六和星期日，但因甲方生产经营所需，临时利用休息日工作的，甲方应当安排乙方调休。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，需经劳动行政部门审批，每周至少休息一天。

第六条 乙方享有政府规定的法定节假日，并享有病假、婚假、丧假、计划生育假、年休假等有薪假期，有薪假期制度按政府有关规定及公司规章执行。

四、劳动报酬及福利

第七条 甲方的工资制度，应遵循按劳分配原则，并采取有效措施提高经营效益，在有条件的时候，逐步提高乙方的工资。

第八条 每月【 】日前向乙方支付上个月工资，如遇休息日、法定休假日，则提前至至休息日或法定节假的前一个工作日支付。工资以货币形式支付。

乙方的劳动报酬及劳动报酬的支付时间和方式，由双方另行

协商签订的《工资及绩效考核协议》进行约定，《工资及绩效考核协议》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

乙方工作岗位发生变更的，劳动报酬也随之变更；

乙方按照法律规定，应当缴纳的各种税、费由甲方代扣代缴。

第九条 甲方为乙方提供午餐，标准为 元。

第十条 若因经营需要，在法律规定范围内，甲方要求乙方加班加点的，乙方同意服从甲方的工作安排；若乙方申请加班的，须经甲方批准后才能进行加班，未经甲方批准的，不视作加班，加班加点时间控制和工资结算按国家法律规定及甲方制度执行。

第十一条 因工作任务不足或其他非因乙方原因停工、停业的，在一个工资支付周期内，甲方应当按照提供正常劳动支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，按照不低于当地政府最低工资标准的70%支付乙方基本生活费。

出现前款情形，乙方可以自愿解除本合同，劳动合同解除后双方互不承担补偿、赔偿、违约责任。

第十二条 甲乙双方应按国家和本市社会保险的有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇，参照当地政府有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和当地政府有关规定执行。

五、劳动保护与劳动纪律

第十五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具、工作规范，依法制订劳动安全卫生制度及其标准，促使乙方执行。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康。

甲方安排乙方 进行 健康检查。

第十六条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十七条 甲方根据生产经营需要，依法制订、修改规章制度和劳动纪律。双方在乙方承诺遵守该等规章制度和劳动纪律的前提下达成本合同。

第十八条 乙方应遵守公司的操作规程和工作规范，违反规程和规范造成的人身损害、财产损失、生产经营损失，由乙方全额赔偿。

第十九条 乙方爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第二十条 乙方应当保守甲方商业秘密和所有生产经营信息，乙方应避免个人利益与甲方利益之间发生冲突。乙方违反下列规定的，视为与甲方有利益冲突，甲方可以以严重违反公司规章制度为由，解除与乙方的劳动合同：

(一) 乙方不得成为与甲方有或可能有业务往来的企业(如客户)的主要股东或拥有相应利益者；不得担任与甲方有竞争业务的企业的董事、合伙人。

(二) 乙方不得受雇于甲方的任何竞争对手，或担任竞争对手的承包商、顾问(无论是专职或兼职，无论是否获取报酬)，或以其它方式直接或间接地成为甲方竞争对手。

(三) 未经甲方同意，乙方不得受雇于甲方的顾客或担任其业务承包商、顾问或以其他方式与其业务发生直接或间接的牵连。

(四) 未经甲方批准，乙方不得提供或销售与甲方类似产品或服务。不得销售竞争对手的产品及服务或以任何方式支援或促销竞争对手的产品或服务。

(五) 乙方及其亲友与甲方业务往来时，应事先告知甲方。未经甲方同意，不得与其亲友进行往来业务。除此，乙方应回避参与决定是否与其亲友进行业务往来。

乙方应当在签订本合同同时与甲方签订《保密协议》；

第二十一条 乙方违反规章制度和/或劳动纪律，甲方有权依据规章制度，给予处理，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十二条 有下列情形之一的，甲、乙双方可变更本合同：

(一) 甲、乙双方协商一致的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十三条 除因乙方不胜任工作，甲方可以依法调整其工作内容外，其它对劳动合同内容的变更，双方应当签订变更劳动合同协议，但本合同其他条款另有约定的，从其约定。

第二十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除本合同：

(一) 符合《民法典》第三十九条规定情形的；

(二)双方同意，下述情形亦属于符合前款规定：

2、不服从甲方工作安排或消极怠工，经甲方书面警告后仍不悔改的；

5、未得到甲方的许可接受供货人或者客户不合理的财物；

7、散布不利于安定团结、和谐社会言论，在公司内部拉帮结派的。

(三)本合同约定的其他情形。

第二十六条 下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方解除本合同，或者在支付乙方一个月工资的代价下，即时解除本合同：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十七条 甲方可以按照法律规定，实施经济性裁员。

第二十八条 有下列情形之一的，乙方有权解除本合同，但须依照法律规定和本合同约定的程序进行：

(一)符合《民法典》第三十八条规定情形的，乙方可以随时通知甲方解除合同；

(二)乙方提前三十日(试用期内提前三日)以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。但是，乙方在签订本合同后，另行签订有服务期限协议、或者接受甲方培训或甲方安排的培训、或者掌握甲方重要技术情报、或者从事的是不能轻易替代的

甲方岗位的，不得提前解除合同，否则承担本合同规定的违约责任。但服务期限协议、培训协议等其他协议对于劳动合同的解除或者终止另有规定的，从其规定。

第二十九条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十条 《民法典》规定的终止条件出现，本劳动合同终止。

第三十一条 本合同解除或者终止时，乙方应于三个工作日内将其借用、租用、或以其他方式占有或控制的甲方公款、公物(如汽车、电脑、机器设备、工具、工装、文件、信用卡、客户名册等)归还甲方，对不能归还的公司信息资料进行销毁或作其他保密处理。

第三十二条 本合同解除或者终止，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，但乙方须在7日内告知甲方应当转移的地点和方式，否则由此而产生的任何后果，甲方不予负责。

七、经济补偿与赔偿

第三十三条 劳动合同解除或终止，按照《民法典》规定应当向乙方支付经济补偿金的，甲方应予支付，但乙方有下列情形之一的，甲方可以延缓支付：

(一)乙方借用、租用甲方提供的公款、公物、技术资料等尚未还清的；

对乙方的任职审计尚未结束的；

应当由乙方向甲方支付违约金、赔偿金等支付义务尚未履行完毕的；

第三十四条 下列情形之一，解除劳动合同的，甲方无须支付经济补偿金：

(一)乙方提出解除劳动合同的(《民法典》第三十八条规定情形除外)；

(三)依据本合同第二十六条规定解除本合同的；

(四)双方约定的情形；

(五)其它依法不应给予补偿的情形。

第三十五条 由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

第三十六条 有下列情形之一，解除劳动合同的，乙方应当按照下述规定，向甲方支付违约金，违约金数额不足赔偿甲方损失的，乙方还应当足额赔偿损失：

(一)乙方提前解除劳动合同，没有提前30日的，应当向甲方支付相当于解除本合同前十二个月乙方平均月工资标准(下称“月工资”)30日的违约金；若乙方提前解除合同违反本合同第二十九条第2款约定的条件的，应当支付相当于其个人月工资【壹】倍的违约金；属于重要不可替代岗位提前解除本合同的，乙方应当按照本合同所没有履行的剩余期限，乘以其个人月工资标准，向甲方支付损失赔偿金。

(二)乙方违反本合同约定的保守商业秘密事项，应当支付相当于其个人月工资【壹】倍的违约金；乙方利用所知悉的公司商业秘密和内部信息谋取利益或者造成甲方损失的，承担全部赔偿责任；涉嫌犯罪的，公司保留移送司法机关的权利。

(三)因为乙方玩忽职守、或者违反甲方规章制度、生产经营规程，直接造成甲方生产经营损失、或者人身损害的，乙方应当足额赔偿。因此被甲方解除本合同的，乙方同时支付其【壹】个月工资标准的违约金。

(四)凡由甲方出资培训和招接收的人员，还应向甲方偿付培训成本和招收成本。每一次的培训成本如此计算：培训费+资料费+差旅费+其他用于培训的直接费用；经历多次培训的，各次累加计算。乙方与甲方另行签署的培训协议、服务期协议等协议，对违约责任另有规定的，从其规定。

(五)在应当由乙方支付违约金和赔偿金的情形下，乙方同意甲方有权从乙方所有应当从甲方获得的报酬或者利益中，首先扣除该等违约金和赔偿金，不足部分甲方有权以任何合法方式追索。

第三十七条 乙方未与甲方解除劳动合同，却又不执行甲方交给的工作任务或者擅自离开甲方岗位或者同时为其他单位、个人工作的，则甲方有权拒付乙方工资，并追究乙方的损失赔偿责任。

八、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起一年内内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他事项

第三十九条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本

合同所列明的乙方现住址履行送达义务。乙方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方，否则由此造成的后果，由负有告知义务的一方承担。通知可以采取邮寄的方式进行。

第四十条甲方规章制度作为本劳动合同的附件，视同本合同的组成部分。其中包括：

乙方在签订劳动合同时已仔细阅读上述规章制度并完全理解其含义。

甲方在该劳动合同签订后新制定或修改的规章制度应当向乙方公示，并作为本合同的附件，乙方应当仔细阅读并自觉遵守。

双方签署下述协议的，亦为本合同的附件：

(一) 【 】

(二) 【 】

(三) 【 】

第四十一条 双方进一步同意，在本合同履行过程中，甲方通过其股东会、董事会和公司办公会制定的有关规章制度和对《员工手册》及现有规章制度的修改，均是本合同的附件，对双方均具有约束力。但是，甲方需要以如下方式之一予以公示：

(一) 在办公区域张贴不少于10 日；

(二) 在局域网内公布且存放可供查阅；

(三) 以文本或电子文本的形式发放给乙方。

第四十二条 如果本合同任何条款根据现行和将来可适用的法

律或者本市地方法规被确定为无效或无法实施，本合同的其他所有条款将继续有效。此种情况下，双方将以有效的约定替换该条款，且该有效约定应尽可能接近原条款目的和本合同的宗旨。其中，所适用的法律或者本市地方法规有明确规定的部分，该条款按有关规定修改。

第四十三条 当事人约定的其它内容

(一) 双方保证，本着诚信、平等的原则签署本合同；

(二) 双方确认，下述情形属于《民法典》第二十六条第(一)项规定的情形：

3、乙方所提交的学历、个人简历存在虚假陈述、或者伪造、变造的；

第四十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

法定代表人：

(主要负责人)

年 月 日

劳动合同协议书篇十

企业类别： _____

法定代表人： _____

职务： _____

地址：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

年龄：_____

性别：_____

民族：_____

现住址：_____

原工作单位：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

第一条 协议期限

本协议自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事_____工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：_____。

第四条 工作时间和休假

(一)甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

(二)根据行业特点，经批准实行_____工作制。

(三)甲方保证乙方按国家和天津市有关规定，享受各种休息休假。甲乙双方具体约定：_____。

第五条 社会保险和福利待遇

甲方和乙方对缴纳社会保险的方式约定如下：_____。

其它福利待遇约定如下：_____。

第六条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

(二)甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

(三)乙方从事有毒、有害作业的，甲方按规定定期免费为乙方进行体检。

(四)乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

第七条 劳动纪律

(一)乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

(二)甲方有权按国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第八条 本协议的解除、变更、终止

(一)经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

(二)本协议到期，自行终止。

(三)双方就本协议解除条件的约定：_____。

(四)解除本协议有关补偿的约定：_____。

第九条 违反本协议的责任及其双方约定的其它事项：_____。

第十条 甲乙双方履行本协议发生劳动争议先经企业调解委员会调解，调解未成按中华人民共和国劳动争议处理条例办理。

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

法定代表人

或委托代理人(签字或盖章)：_____

_____年__月__日

_____年__月__日

劳动合同协议书篇十一

劳动合同(样式九)

合同编号： _____

甲方（聘用单位）全称： _____

法定地址： _____

编码： _____

法人代表姓名： _____

职务： _____

委托代理人姓名： _____

职务： _____

乙方（劳动者）： _____

文化程度： _____

性别： _____

出生日期： _____年_____月_____日

居民身份证号码： _____

编码： _____

家庭住址： _____

所属街道办事处： _____

甲方_____与乙方_____为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 合同期限

经双方协商，选定以下第_____种作为本合同的期限：

1、有固定期限。本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；学徒期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

3、以完成一定的工作为期限。具体工作为：_____

第二条 工作内容

1、甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在_____生产（工作）岗位，并为乙方提供必要的生产（工作）条件。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产（工作）任务。

3、乙方的生产（工作）任务为：_____。

4、甲方根据生产（工作）需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 工作时间

1、甲方安排乙方执行_____工作制。但甲方必须遵守以下方面：

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休

息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

(3) 法律、行政法规规定的其他情形。

3、休假规定

(1) 甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

(2) 甲方在下列节日期间应当依法安排劳动者休假：元旦；春节；国际劳动节；国庆节；法律、法规规定的其他休假节日。

(3) 乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年假。

第四条 _____

1、甲方应严格执行国家和地方有关_____的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度、操作规程、工作规范。

3、甲方必须对乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和

必要的劳动防护用品。

4、对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内每_____年对乙方进行职业健康检查。

5、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

6、乙方在生产（工作）过程中，必须严格遵守安全操作规程，在甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

7、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格，或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

8、甲方禁止安排女职工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

9、甲方不得安排女职工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的第_____体力劳动强度的劳动。不得安排女职工在怀孕期间从事国家规定的第_____体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动。对怀孕七个月以上的女职工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

10、甲方不得安排女职工在哺乳未满一周岁的婴儿期间从事国家规定的第_____体力劳动强度的劳动和哺乳期禁忌从事的其他劳动，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。不得安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

第五条 劳动报酬

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

2、甲方承诺每月_____日为发薪日。乙方在试用期内的工资为每月_____元。

3、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定以下第_____种：

(1) 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

(2) 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月_____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(3) 甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

□4□_____□

4、由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

5、有下列情形之一的，甲方应当按照下列标准支付高于乙方正常工作时间工资的工资报酬：

(1) 安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

(3) 法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

6、乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为_____。

7、乙方依法享有带薪假期（_____、丧假、年休假、探亲假）期间的工资，按乙方的_____工资支付。

第六条 _____与福利

1、甲乙双方必须依法参加社会_____,甲方按所在地规定的比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育_____费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴，具体缴纳办法及标准为：_____。甲方应当将为乙方缴纳各项社会_____费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会_____的缴费情况，甲方应当提供帮助。

2、乙方离退休，由社会_____机构按规定每月发给离退休金。失业后按规定享受失业期间的有关待遇。

3、乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关_____福利待遇，按国家和省现行规定执行。如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

4、乙方其他_____福利待遇，按国家以及本省有关规定执行。

第七条 劳动纪律与规章

1、甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

2、乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条 教育和培训

1、甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想品德教育和职业技术及上岗前培训。

2、乙方应刻苦钻研业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，持证上岗。

3、甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务_____年，否则乙方应支付甲方培训费_____元。

第九条 甲方的权利义务

（一）甲方的权利

1、按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产（工作）任务情况；

4、当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议_____委员会提起申诉；

5、双方约定的其他权利：_____

（二）甲方的义务

2、创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；

3、根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供_____福利待遇；

4、向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

5、双方约定的其他义务：_____

第十条 乙方的权利义务

（一）乙方的权利

- 2、按照规定领取劳动报酬和享受社会_____福利待遇；
- 4、按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同；
- 5、甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议_____委员会提起申诉；

（二）乙方的义务

- 1、服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产（工作）任务；
- 2、遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物；
- 3、遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德；
- 5、双方约定的其他义务：_____

第十一条 合同的变更

- 1、本合同履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本合同的，要求变更一方应及时通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内（通知发出_____天内）签订书面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

劳动合同协议书篇十二

第一条甲、乙双方选择合同类型为(_____)。

a.固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月，合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延_____年，达到无固定期限合同条件的，自动转为无固定期限合同；双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内订定。

b.无固定期限，自_____年_____月_____日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

c.以完成一定的工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

第二条若乙方开始工作时间与约定时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

第二章试用期

第三条甲乙双方约定试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月，试用期工资为：_____。

第四条录用条件为：

1. 学历文化：_____。

2. 身体状况：_____。

3. 工作技

能：_____.

4. 团队精

神：_____.

5. 其他：_____.

第三章工作内容与工作地点

第五条甲方聘用乙方从事_____工作，详见“职责描述”；

第六条乙方的工作地点

为_____.

第七条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第八条甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

c. 乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第四章工作时间与休息时间

第九条乙方所在岗位执行下述工时制度(_____).

a. 标准工时制。

b. 不定时工时制。

c. 综合计算工时制。

第十条甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

第五章规章制度与劳动纪律

第十三条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十五条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十六条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第六章劳动报酬

第十七条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式()。

a.计时形式：乙方的月基本工资(若非特别说明，均为税前应

发工资)为：_____，岗位工资为_____元，效益工资部份随用工单位效益情况及薪酬计发标准进行调整。其中加班加点计发工资基数为_____元/小时，事假扣除标准为_____元/小时，病假扣除标准为_____元/小时。

b. 计件形式：乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

c. 其他工资形式：_____。

第十八条甲方于每月_____日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十九条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

第七章 社会保险和福利待遇

a. 城镇社会保险 b. 小城镇社会保险 c. 外来从业人员综合保险 d. 其他_____。

第二十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家 and 上海市有关规定执行。

第二十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和上海市有关规定执行。

第二十四条甲方为乙方提供以下福利待遇：

a.

b.

c.

第八章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十五条甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十六条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十七条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九章劳动合同的变更、解除和终止

第二十八条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十九条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第三十条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第三十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方：

a. 因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

b. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

c. 严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

d. 严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。

e. 乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车(客伤)死亡事故或次责以上(含次责)特大行车(客伤)事故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。

f. 乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损5千元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

g. 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

h. 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

- i. 乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。
- j. 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。
- k. 法律法规规定的其他情形。

第三十二条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- a. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。
- b. 乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。
- c. 甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。
- d. 甲方的生产经营发生严重困难的。
- e. 依据合同第二十九条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十三条 凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

- a. 在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。
- b. 甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。
- c. 甲方违反合同规定，未依法缴纳社会保险的。
- d. 甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

- e. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。
- f. 甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。
- g. 乙方提前三十天向甲方提出辞职。

第三十四条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依照合同第二十九条的规定解除合同：

- a. 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的。
- b. 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。
- c. 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。
- d. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- e. 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。
- f. 法律法规规定的其他情形。

第三十五条 有下列情形之一的，合同自行终止：

- a. 合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。
- b. 当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。
- c. 甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

d. 乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

e. 乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

f. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

g. 法律法规规定的其他情形。

第三十七条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，将在乙方办结工作交接后支付乙方的当月工资。

第三十八条 除按合同三十一规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十九条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十一章 培训服务期与竞业限制

第四十条 乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自____年____月____日起至____年____月____日。乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方培训费用_____元人民币，对已履行部份服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第四十一条 双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第四十二条 乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

a.技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

b.经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

c. 公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第四十三条 乙方的竞业限制期限自____年____月____日起至____年____月____日。竞业限制的范围为____，地域为____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为____，支付方式为____。若乙方违反第四十二条规定的，应支付违约金____元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

第十二章 劳动争议处理

第四十四条 甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第十三章其他规定

第四十五条 甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件,其效力与合同条款同等。

第四十六条 合同如与法律、法规相抵触的,或者因法律、法规的变更而不一致的,以现行有效的法律、法规为准。

第四十七条 合同未尽事宜,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十八条 合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日其自动失效,其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与合同不一致的,以合同为准。

第四十九条 乙方同意,在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时,委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人,该受委托人享有接受和解与调解,代领、签收相关文书的权限。

第五十条 甲、乙双方另行约定条款:

a.

_____.

b.

_____.

c.

_____.

第五十一条 合同一式三份,甲方执两份,乙方执一份,经双

方签字(或盖章)后生效。

甲方：(签字盖章) 乙方：(签字或盖章)

劳动合同协议书篇十三

乙方(签章)：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

有固定期限劳动合同：_____本合同于_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日终止；其中试用期至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

第二条 甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中担任_____ 岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为_____。

三、劳动保护和劳动条件

第三条 甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每日_____元，试用期满后日工资为_____元。

双方约定的工资不得低于_____市最低工资标准。

甲方应在每月_____日前计发乙方的工资，并由乙方签确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

- (二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- (三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四)不服从甲方正当工作安排的；
- (五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- (六)被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前_____日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：_____。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留

在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签之日起生效。

_____年____月____日_____年____月____日

劳动合同协议书篇十四

用人单位(甲方):

地址(住所):

法定代表人(主要负责人):

员工姓名(乙方):

身份证住址:

身份证号码:

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定,甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则,签订本合同,确立劳动关系。

一、合同期限

(一)甲、乙双方商定,采取下列第____种形式确定劳动合同期:

1、有固定期限:从年月日起至年月日止。

2、无固定期限:从年月日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限:从年月日至工作任务完成时止。

(二)试用期的约定，采取下列第_____种形式：

1. 无试用期。

2. 试用期为_____个月(天)，从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为：

(二)乙方的工作任务或职责是：

(三)乙方工作地点是：；如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三) 休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资元/月(日);试用期满工资元/月(日)。

2、其他形式：。

(二) 工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三) 甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四) 甲方每月日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五) 甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长

工作时间的工资报酬。

(六) 因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

(七) 非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。

(八) 乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家规定医疗期内，甲方应当依照国家有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(九) 乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

劳动合同协议书篇十五

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

地址：

性别：

法定代表人（主要负责人）：

年龄：

现住址：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商同意，签订本劳动合同。

本合同期从xx起至xx止，期限为xx□其中试用期从xx起至xx止，共xx□

乙方愿意接受并完成下列生产（工作）任务：在xx岗位，为x

工种。

乙方在生产（工作）上应达到的数量、质量指标□xxx □

甲方根据生产（工作）岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施，并发给乙方劳动保护用品，保健食品费x元。

甲方应根据国家有关规定制定各项规章、制度，具体内容：

乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

1、乙方每月工作x天，每天实行x小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时x元。

2、合同期内，职工工资待遇（甲方支付乙方工资、奖金的数量、支付时间和方式等）按下列约定办理：

1、乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇参照国家和当地有关规定执行：

（1）乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予x月的医疗期。医疗期满尚未治愈的再延长x月。

（2）医疗期内的医疗费由甲方负责x%□病假工资为x元。

（3）医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方不低于企业月平均工资6个月的医疗补助费。

（4）乙方非因工负伤、患病而死亡的，甲方负担丧葬费x元，抚恤费x元。

2、乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家和当地有关

规定执行：

(1) 医疗期为x月（年），期满未治愈的延长x月。

(2) 乙方的医疗费x □

(3) 因工负伤致残的，其待遇□x□

(4) 因工死亡的，丧葬费x元，直系亲属抚恤费x元，其他费用x元。

3、在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假x天，婚假x天，丧假x天，女工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

4、甲方因本合同第七条第2款第（2）项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满1年（满半年不满1年按1年算）发给乙方解除合同前12个月本人月平均工资1个月的生活补助费，最多不超过12个月的。

1、在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(1) 甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的；

(2) 甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；

(4) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2、下列情况，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于辞退的；

(4) 甲方破产或歇业的。

3、下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4、下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(2) 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工合法权益的；

5、乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6、任何一方解除合同，必须提前通知对方。本条第2款第

(1)、(3)项解除劳动合同，不需要提前通知对方。

7、合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，

又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

- (1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾；
- (2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为x月；
- (3) 合同期内发生不超过x个月的短期停工；

任何一方违反合同规定，支付对方违约金x元，进行赔偿。

劳动争议发生后，当事人可以向企业劳动争议调解组织申请调解，调解不成，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

甲方：（盖章）

乙方：（签章）

法定代表人：

（主要负责人、委托代理人）：（签章）

合同签订日期：

鉴证机关：（盖章）

鉴证人：（签章）

合同鉴证日期□20xx年xx月xx日

劳动合同协议书篇十六

法定代表：_____ 电话：_____

乙方：____【受聘人员】姓名：____ 性别：____

出生年月日：____ 年 月 日

籍贯所在地：____

身份证号码：____

现住址：____

电话：____

根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签定之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、聘用合同期限

本合同期限为 年，自 年 月 日起，至 年 月 日止。其中试用期为 个月，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、聘用合同关系

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作指示、指令、和要求。

三、聘用合同义务和权力

1、甲方有根据国家和地方的法律、法规及有关规定，制定本规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以此作为履行本合

同的有效法律依据。

2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培训的义务和权力。

3、甲方有根据国家和地方的有关规定、乙方从事的岗位、以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工资待遇的义务。

4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

5、甲方有按照国家的相关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

7、乙方有严格遵守国家的法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

8、甲方按照国家和地方的有关规定和因工作需要，为乙方办理的各相关证明、证件，全部由甲方统一办理相关手续，所产生的相关费用，乙方个人应承担缴纳的部分，甲方有权从乙方的工资中代为扣缴。但应及时告知乙方并说明。

聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

2、因工作需要或因国家和地方的有关规定发生变化，本合同

确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》并以书面形式确定合同变更的内容。

甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

※ 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职、造成严重后果的；

※ 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作无法正常进行的；

※ 违反国家法律法规，被刑事处罚的；

※ 在试用期间被证明不符合本岗位要求，而又拒绝调整其工作岗位的。

5、乙方有下列情形之一的甲方可以单方面解除本合同，但应提前告知乙方：_____

※ 患病或者非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的；

※ 经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位的，或虽同意调整但到新岗位后考核仍不合格的。除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

有下列情形之一的本合同即行终止：_____

本合同期限届满；

甲乙双方约定的合同终止条件出现；

8、本合同期满前，甲乙双方协商一致，可按照规定程序续签聘用合同，续签合同应在本合同期满前一月内办理。合同期

满没有办理终止合同手续，而存在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方：_____(盖章)

乙方：_____(签字盖章)

法定代表人：_____