德胜员工守读后感分享(精选19篇)

拒绝塑料袋，环保从行动开始。如何运用巧妙的表达方式，使环保标语更富有吸引力？以下是一些环保标语的范例，您可以从中汲取一些创作灵感。

德胜员工守读后感分享篇一

拿到《德胜员工守则》一书，正是状态比较低迷的时候，不想看书，不想写作。这是令我比较担心的状况。

幸好这时我遇到了《德胜员工守则》一书，说实话最初对本书感兴趣。主要是缘自作者的大名，聂圣哲，有着显赫的身世和辉煌的经历，在此不罗列他在企业界的荣誉。我知道他缘自他是个诗人，导演。曾看过一部他参与导演的一部电影《为奴隶的母亲》，画面深远，故事悠长，曾让我随着剧情潸然类下。

果然这本员工守则，本应枯燥的教条，却被他写得娓娓道来。被无数管理者奉若管理界的圣经。

本书鲜明的特点是，说真话，不造作。书中说道，员工从来不是企业的主人，只是顾佣与被顾佣关系。健康的劳资关系，是追求的目标，否则企业就不应该对员工有解雇权。书中在后来对此多有补充，比如写道：我们只是劳资关系，你们通过努力工作，可以得到更好的报酬，但我保留随时炒你的权利，报纸上宣传的那种大家像一家人的企业文化，那种像朋友一样的管理是极其落后的。

这种评价可谓一针见血，直中要害，说出了中国企业当下的真谛。可是中国却有很多人说瞎话，明明是顾佣关系，却说成一家人。试问员工和老板何时也不可能是一家人啊，既然劳资关系，是一种既合作又对立的关系。

本书另一个观点发人深思。老总最烦牛皮哄哄的人，看到谁这样就不会用谁。让大家树立一种观念，那就是我实在没有这么大的本事，我只有认真做事的精神。高调做事，低调做人，说起容易，做来难。君不见，牛皮哄哄的被视为会搞关系，活络。只会做事的则被讥为太实在。这个年头，实在一词无异于骂人。

书中行文发式，看得出作者老总的强势，员工一定遵守公司的规章制度，不能背后议论公司制度。这个观点太对了。中国人劣根性太浓了，太贱了。企业管理需要的秦皇汉武成吉思汗般的霸权人物。

但书中也有一点，不敢苟同，如员工心声，在91页，一个员工说道早上发苹果，感觉很幸福，还反问别的工地也有苹果，我读了后哑然失笑。这点上有点太小看读者的智商了。这也可能是编辑的有意为之。

瑕不掩玉，这本守则对企业管理，员工自我约束是一本很好的指南，希望大家读后，都能得到的心灵的震撼和洗礼。从而按照它的规定去执行。

管理无止境，学习也不会有尽头。

德胜员工守读后感分享篇二

今天终于读完了《德胜员工守则》，厚厚的一本，但是书中的每一个字都能让我感觉得到激动和振奋。这是我长久以来读书中第一本具有新意具有其独到之处的管理类书籍，书中的内容非常朴素平实，是接近我们日常生活的。而德胜的管理妙方就在于它追随的是我们生活中最普通最细微的做人应具备的品德和生活中点点滴滴的细节，它更注重的是我们精神世界的追求和人格的塑造。无论是德胜的规章制度还是德胜的企业文化，都深深的体现了现代，先进，人性化的管理模式，同时也应证了德胜始终坚持的价值观：诚实、勤劳、

有爱心、不走捷径。

看到德胜所坚持的价值观，我不禁在反问自己，这十一个大字，自己是否也在一直坚持着。是啊，诚实，是我们做人最最基本的原则，一个人如果对他人失去了诚信，那么他将来所做的事也将不被人所信任，信用都没有，何谈合作，那么他面临的就只有失败。做一个诚实的人，不仅是对自身人格的肯定，也是人生之路走向成功必备的行李。就像书中所写：在商量具体问题之前，先请大家记住并要在心中默念的一句话：我怎么又要小聪明了，我真的好危险。那么从现在开始我在做每一件事的时候都要想到这句话，我相信我一定会坚持诚实这个做人最基本的原则，始终如一的做一个诚实有信用的人。

勤劳，是德胜人也是我们最应该做到的，不管是在生活中还是在工作中，我们都应该勤勤恳恳，认认真真的去做每一件事。“我实在没有什么大的本事，我只有认真做事的精神”，我很喜欢这句话，要知道，天外有天，人外有人，我不可能是十分完美的人，我也不可能事事都比别人优秀，但只要我拥有勤劳的双手，只要我努力、勤奋、认真、肯干，成功就会靠我越来越近，一份付出就会有一份收获，所以不管做任何事，不管我们拥有任何一份职业，我们都要拥有勤劳努力的精神，这样我们才会越来越优秀，在这条道路上越走越远，。

爱心是工作的动力，爱心也是我们做人的动力。做人一定要有爱心，有爱心我们才不会轻易的去伤害别人，才会尊重别人，才会把事情做好。当一个人拥有爱心的时候，他就拥有了魅力的法宝。不管任何人，拥有爱心是我们做人必须的品德，当你帮助了一些需要帮助的人或事，你会发现，因为你的存在而让这个社会多了一丝温暖，你自身也会沉浸于这样的喜悦中，做任何事都会变的很有动力，你就会去帮助更多的人和事，也会让自身的价值一步步的提升，成为一个受人尊敬，品德高尚的人。所有我也一定会做一个有爱心的人，

用自己微薄的力量去帮助那些需要帮助的人，做一个合格的人。

在德胜，不走捷径是德胜员工做事必须遵守的规则。我认为，所谓不走捷径就是要脚踏实地，一步一个脚印的去做每一件事。这确实是我们做任何事都应该去遵循的规则。只有脚踏实地、认认真真的做每一件事，才会把事情了解的更透彻，在做事情的时候也才会把每一个点和面都做好，做到精致，做到位。浮躁的去做事，就算是一件小事，也只会把事情搞的越来越糟糕，因为他在做事的时候缺乏思考，缺乏判断，缺乏认真，所以他不会成功。当一个人连一件小事都做不好的时候，我相信他的老板也会考虑是否会再继续留用他。所以不管我们做什么事，都要心平气和，脚踏实地，认认真真的把握好每一个细节，从小事做起，成功就会离我们越来越近。

看到了德胜最朴实平凡的价值观，诚实，勤劳，有爱心，不走捷径，我也看到了自己的希望和自信，要从最平凡最点滴做起，严格要求自己，做一个诚实的人，做一个勤劳的人，做一个有爱心的人，脚踏实地，努力认真，相信自己，不管是在生活中还是在工作中，都会始终如一，塑造一个全新的自我！加油！

德胜员工守读后感分享篇三

读完《德胜员工守则》，我非常敬佩这样的公司，因为这个企业不仅盈利赚钱，还一直教育员工如何把人做好，同时注重履行社会责任。

我个人认为德胜公司始终所提倡的价值观——“诚实、勤劳、有爱心、不走捷径”就是该书的精髓。

全书除导读外主要分为两大部分：规章制度篇和企业文化篇。

因为本人有幸去德胜公司实地参观学习过，所以对于德胜的规章制度有切身的感受：表面制度看似苛刻，其实无处不流露着人性化。

但是再好的制度如果不能很好地推行，或推行了却没人自觉遵守，那么，它只是一张空头支票。

怎样才能顺利地执行制度呢?依我来看解决好制度与人之间的关系才是关键。

仔细地阅读德胜的规章制度，会发现这些制度或有利于员工基本技能的提高，或有利于员工个人素养的提升，或有利于员工的自我完善……可以说正是因为德胜公司处理好了制度和员工这二者的关系，它才能在员工中赢得群众支持，才会顺利地推行开来。

当然，德胜的制度也从侧面衬托出德胜公司员工的伟大。

比如说德胜所推崇的“洗马桶精神”，评判标准就是马桶洗干净后水可以漱口。

其实很多单位也有关于洗马桶的规定，但在实际的操作过程中从来就没有严格按照程序规定去执行，正所谓做到不等于做好。

洗马桶并不像我们所想得那么简单，它不是一件我们马马虎虎对待就能应付过去的事情，它体现了一种工作精神——员工要有不怕脏、不怕烦的精神。

写到这里，愧疚之情油然而生，不禁问自己为什么有时对制度的执行不够完美，反思良久我觉得还是因为对制度缺乏敬畏。

我只是在享受制度带来的温暖，却没有更多地感受到制度的

威严，而一旦感受到，必然会严格遵守。

因此，作为营销中心一名员工，我必须要重新认识我们的规章制度，提高自己的执行力，提升自己的内在修养。

关于企业文化篇，我觉得德胜公司创始人聂圣哲先生的几句话和他所推崇的平民教育让我感到回味无穷的同时又甚是敬佩。

“一个不遵守制度的人是一个不可靠的人!一个不遵守制度的民族是一个不可靠的民族!”这话说得朴实而又豪迈，它是一个企业家、一个文化人、更是一个公民的呐喊;“制度只能对君子有效，对于小人，任何优良制度的威力都将大打折扣，或者是无效的。

德胜公司的合格员工应该努力使自己变成君子，做合格公民。

”中国自古有云“君子坦荡荡，小人长戚戚”，我觉得社会也好、企业也罢，能否和谐而有效率地运行，最重要的就是看它有多少遵循公民准则的“良民”。

试问一下你愿意整天和一个好逸恶劳，偷奸耍滑，冷漠自私的人相处吗?除非你本身就是这样的人或者你疯了。

尽管我们每个人身上都存在这样或那样的缺点，但做一个合格公民是我们的底线。

聂圣哲先生所推崇的平民教育具有很强的现实意义。

教育的最终目的是生存能力的培养以及人格的完善。

随着社会分工越来越细，社会加速度地向前发展，社会越来越需要有一技之长的人，越来越需要具备学习能力的人，这与聂圣哲所推崇的平民教育理念不谋而合——让更多普通人

获得职业教育机会，培养一技之长，提升个人品格和素养。

读完全书仍意犹未尽、回味无穷，它给我最大的启发就是反思自己。

可能，我站的角度没那么高，只是从自身角度去严格要求自我，希望自己在以后的工作中不断深入学习领会我们的管理制度，不折不扣地执行我们的规章制度，做一个有爱心的人，做一个有品位的人，做一个有规矩守秩序的. 人，做一个受人尊敬的人。

最近读了《德胜员工守则》，开始觉得看到那些严格的规章制度时，庆幸自己不是德胜的一名员工，后来，再认真看后却被书中德胜员工提倡的价值观是：勤劳、诚实、有爱心、不走捷径所深深地吸引。

让我懂得了作为一名幼儿教师，应该具有敬业精神、关心集体、遵守制度等良好品质。

以下我就谈谈我的感想：

一、具有敬业精神让自己更专业。

“德胜员工守则”提供的一套行之有效的提升员工管理素质的办法，确实是一条解决员工管理素质的现实途径。

书中告诉我们，企业管理素质分三个层面：员工层面、领导层面和系统层面。

员工的管理素质，不仅表现在遵守制度、接受管理上，还表现在如何在一个团队里工作、与人协作，以及强烈的进取心和敬业精神等。

而管理素质的另一个卖劲面是管理者的管理素质。

管理者除了要建立切实可行的规章制度，更重要的是身体力行。

在德胜，从普通员工到管理者都体现出了强烈的进取心和敬业精神。

是呀，人不管做什么事，都需要认真负责，具有敬业精神。

我想作为一名幼儿教师，就是需要敬业精神，从我做起，做好本职工作，每次想起自己不是幼师毕业的，开始时拿起画笔时，觉得很是难为情，但在大家的鼓励下，在一遍一遍的练习下，也能画出漂亮的图画来了;面对歌谱时，我自学一般弹琴的知识，碰到难一点的，向专业人事请教，在长期的练习下，能流畅弹出一首曲子来，对我来说已经有了很大的进步了;面对这个信息化的时代，我又自学了电脑知识，不但打字快了，而且会制作图片了，会发电子邮件，能自如地发送文章，制作表格了，能用很快的方式发信息和家长联系，能在博客上与各位同事切磋技艺。

回首一看，原来自己付出的很多努力没有白费，自己居然也能走进专业的行列了，而这一切的进步都离不开敬业精神。

二、关心集体让自己做个品德高尚的人。

在德胜员工守则有这样一段话“珍惜是一种善良，珍惜是一种修养，珍惜是一种朴素的知恩图报。”只有心中充满爱，你才会有感恩的心，你才会有满足感，你才懂得去珍惜今天拥有的一切。

学会用感恩的心做事，学会用感恩的心做人。

德胜守则认为：修养提高，就不得不提爱心。

爱心需要勤劳、诚实做基础，爱心同样也要求不走捷径。

事实证明在各个岗位，人们只有密切配合，一起合作，才能圆满完成各项交付给我们的任务。

当你还在因家长晚来接孩子急急忙忙走进教室准备打扫教室时，你会发现地面早被其他老师打扫干净时了，当大家一起制作教学图片……当你看到这些情景时，你自然会感叹这个集体的凝聚力实在太强大了，而这一切的一切都是爱的集结，所以，我也要做个关心集体，给别人以力量让自己做个品德高尚的人。

只有做到这样，我们的人生才有意义;我们才能生活得更好。

更重要的是只有做这样的人，我们才能获得别人的尊重。

三、遵守各项规章制度提升信誉度。

在德胜的封面中就有这样的一句话“一个不遵守制度的人是不可靠的人!一个不遵循制度的民族是一个不可靠的民族!”德胜要求每一个员工甚至于管理层都要严格按照规定的程序及规章制度来办事，守则制定的规章制度很详细，强调了遵守制度的重要性。

而我们幼儿园工作也是繁琐而艰巨的，相信我们也会认真学习幼儿园的各项规章制度，做到在业务方面学有所得，在安全保育方面我们老师也时刻紧崩安全这根弦，严格遵守幼儿园安全法则操作才会使学校、家长、社会放心，在考勤方面，做到有事先请假，决不弄虚作假，做到休息、工作两不误。

当然遵守幼儿园其他制度，让老师有章可循，有法可依，而老师遵守制度，相信对下一代会起到典范作用。

老师遵守制度，不但提升了自身的信誉度，更能提升幼儿园的信誉度。

以上就是我读完《德胜员工守则》这本书后的感想，对我来说都是有用的，是一次学习的机会。

德胜员工守读后感分享篇四

首先非常感谢读书会为我们精选到了这样一本号称中国企业管理圣经的“德胜员工守则”，这本书老早以前就听说过，一直无缘，这次得益于读书会，才有机会一睹其风采，这也更加坚定了我参与好读书会的决心。

“德胜员工守则”提供的一套行之有效的提升员工管理素质的办法，确实是一条解决员工管理素质的现实途径。书中告诉我们，企业管理素质分三个层面：员工层面、领导层面和系统层面。员工的管理素质，不仅表现在遵守制度、接受管理上，还表现在如何在一个团队里工作、与人协作，以及强烈的进取心和敬业精神等。而管理素质的另一个卖劲面是管理者的管理素质。管理者除了要建立切实可行的规章制度，更重要的是身体力行。而在实际工作中，我们这些管理者恰恰又是自己首先破坏自己的制度，所以，从自身做起，身体力行，这是一个管理者必须具备的基本核心素质。另外，管理素质还表现在系统层面，也就是公司形成的企业文化、价值观、习惯和行为规范。企业文化的形成对于每一个渴望科学管理公司的管理者而言，都是一个很大的渴求，问题是，如何形成自己企业的文化，而这个文化又必须是适合自己企业的，不是空洞的、教条的、口号式的，这是我们每个管理者必须细细考虑的问题。

读完这本书后，我主要有三个感受，二个赞同的、一个反对的意见。

首先，非常认可德胜公司每次开会时，聂总带领大家说的一句话“我实在没有什么大的本事，我有的只是认真做事的精神。”多么朴实的一句话，但又蕴含多么巨大的道理，确实

在我们平凡的生活和工作中，真正可以称得上不平凡的事情只有一件，日复一日，年复一年的认真做事，如果能够长期养成这样的工作生活习惯，那就可以真正称得上是一个不平凡的人。

其次，非常认可德胜公司提倡的价值观：诚实、勤劳、有爱心、不走捷径。这既是价值观，又是德胜公司员工的信仰，更是德胜公司的企业文化，当一个企业能够建立这样朴实而又伟大的企业文化，并且不停留于表面纸上，能够切实地执行，那这样的企业注定是一个伟大的企业。

第三，表达一点不同的意见，“德胜员工守则”涉及一个重要而又敏感问题，也就是员工的地位问题。它毫不含糊地指出了一个事实：员工就是雇工。我个人觉得这个做法有失偏颇，可能适合于像德胜工司这样员工构成以农民工为主的公司，但对于其它员工构成不同的公司来说，未必合适，尽管它在“员工就是雇工”的后面又跟了许多类似“人格上平等”这样补充的话，但依然会让许多人不舒服。

我觉得在实际工作中，我宁愿选择告诉员工：“你是公司的主人”，通过各种方式让员工有一种主人翁的思想，这样他在企业里工作起来才是一个活生生的人，而不是德胜的那样（有些成为机器的味道）。这样员工在企业里工作才真正有干劲，而且是自觉自愿的工作。

德胜员工守读后感分享篇五

看了《德胜员工守则》才知道这本书，才知道《德胜员工守则》是每个德胜集团员工的必读书，是德胜员工的行为准则。

刚开始读的时候，觉得真没什么意思，不一会便翻了八十多页，大致看了看里面的内容，觉得这也太苛刻了吧，几乎有点快没人性了，这么多条条框框谁能做得到啊，与此同时我也偷偷的庆幸幸亏自己不是那里的一员！但是当我不经意的

翻到第八十几页时，看到了聂圣哲的讲话记录，慢慢有了这样的感觉，其实规定严格而琐碎的规定，就是为了我们形成一种习惯，一种认真负责的习惯，这种习惯，能够促进了企业的成功，同时也促进了员工能力的提高。正如他所写的"一个不遵守制度的人是一个不可靠的人。所以无论在什么工作单位我们都应当遵守该单位的规章制度。

我们的一生都是在不断地学习成长，学做人，学做事。那么如何做人？做事？通过《德胜员工手册》这本书我知道了答案：诚实、勤劳、有爱心、不走捷径。德胜公司教给员工的不只是如何做事，更重要的是如何做人。不管做人做事都要认真负责，诚实、勤劳是根本，同事之间要互相团结，互相尊重，有爱心才会把事情做好。

手册中有这样一段话：把"诚实、勤劳、能力、学历"作为考核的标准，他们的顺序不要搞错。35岁以下的，不管你是什么学历都得从打扫卫生开始。通过打扫卫生就会知道为什么许多人连玻璃都擦不干净。吧每一个细节做好，把每件事做到位真不容易啊！ 确实在生活中，很多人都不愿从最底层做起，认为学不到什么东西，其实很多时候无论我们所处的平台多么的低或是多么的高我们都会从中学到之前不懂的东西。

在德胜他们的员工没有高学历，每个人都是从最底层做起，但却有极高的个人修养。这是我们值得学习的地方。《德胜员工守则》里面的话虽然苛刻但是在日常管理中，对员工的管理确实带来了极大的帮助，同时员工也严格要求自己进一步提高了自己，做到了共同进步是一本非常值得我们去阅读与学习的书。

德胜员工守读后感分享篇六

最近读了这本《德胜员工守则》，记得自我刚开始第一次阅读它的时候，仅仅是走马观花般地浏览了一遍，看到那些严格的规章制度时，都有点庆幸自我不是德胜的一名员工，因

为德胜的管理条款很苛刻，感觉没有一丝人情，可是读的越多就越喜欢，越感觉成为德胜人的自豪。最终却被书中看似简单的字语朴实的文章所深深地吸引。

德胜公司的员工大多数是来自聂圣哲的黄山老家的农民，公司的固定资产达3亿元人民币，全由他一人运作和管理。聂圣哲是奇才，称《德胜员工守则》为管理界的圣经不为过！

在读的时候我一向十分认可德胜公司每次开会时，聂总带领大家说的一句话“我实在没有什么大的本事，我有的只是认真做事的精神。”多么朴实的一句话，但又蕴含多么巨大的道理，确实在我们平凡的生活和工作中，真正能够称得上不平凡的事情仅有一件，日复一日，年复一年的认真做事，如果能够长期养成这样的工作生活习惯，那就能够真正称得上是一个不平凡的人。

另外，书中一向不断的提到德胜公司提倡的价值观：诚实、勤劳、有爱心、不走捷径。这既是价值观，又是德胜公司员工的信仰，更是德胜公司的企业文化，当一个企业能够建立这样朴实而又伟大的企业文化，并且不停留于表面纸上，能够切实地执行，那这样的企业注定是一个伟大的企业。还有“鱼钩和鱼网”这段，以织鱼网的目标去经营一家公司，他们看到的不是眼前的利益，而是为整个企业文化、企业形象和公司以后的发展来研究。这样的公司是很有远见的。

德胜公司教给员工的，不止是如何做事，更重要的是教他们如何做人。人不管做什么事，都需要认真负责。德胜公司始终把这一点作为座右铭。德胜公司的员工不论是谁，每一天早上必须要默读：“我实在没有什么大的本事，仅有认真做事的精神”，这就杜绝人产生飘飘然忘乎所以的思想，使得：诚信爱心精业感恩成为员工生活和工作的信仰，在工作中充满“爱”和“诚”。

无规矩不成方圆，一个雄狮的队伍必有钢铁般的纪律做保，

才能立于不败之地，用铁的手腕执行制度，用爱去体恤，用包容接纳别人。

我想任何一家公司，任何一所学校，想要做强做大，就是需要这种敬业精神，全体员工从我做起，做好本职工作，各个岗位，密切配合，一齐合作，才能圆满完成这一事业。我们学习德胜公司的精神，必须养成人人都要有爱心的良好风气，同事之间相互关心，团结友爱。有爱心才不会伤害别人，才会尊重别人，才会把事情做的更好，“爱心需要勤劳、诚实做基础，爱心同样也要求不走捷径。”“诚实、勤劳、有爱心、不走捷径”看似简单的十一个字，其实蕴藏着太多资料，它让我想了很多很多……为什么我们要做这样的人？因为仅有做到这样，我们的人生才有意义；仅有做到这样，我们的学校才会更强大、持久，我们才能生活得更好。更重要的是仅有做这样的人，我们才能获得别人的尊重。

仔细拜读《德胜员工守则》这本被誉为企业圣经的书，紧之后给我的感觉是震撼。读这本书之前也读过不少书籍，但收获都不大，准确说是不会灵活运用。《德胜员工守则》从中国儒家传统和现代工商礼貌的高度，继承和发扬了“以人为本”的管理理念，并在实践中提出了“勤劳、诚实、有爱心、不走捷径”的价值观成为德胜人的精神和制胜法宝。他的言论无不闪烁着智慧的光芒“我实在没有什么大的本事，我仅有认真做事的精神”、“蔑视程序的人，永远是德胜的敌人”、“一个不遵守制度的人是一个不可靠的人！一个不遵守制度的民族是一个不可靠的民族！”对照我所从事的工作，使人汗颜，同时像黑夜中的明灯向我指明了前进的道路！

他有这样的思想：德胜迟早是要倒闭的，我能做的是让它尽量往后推迟！一个有危机意识的企业才有机会做到基业长青。正因为他有危机意识，德胜的业绩做到了年销售3个亿，在员工管理方面，他敢于提出雇佣和被雇佣的关系，同时坚持人格的平等。他提出的员工关系简单化，并提倡勤劳、诚实、有爱心、不走捷径，反对耍小聪明。他实行上班不打卡但要

求上班必须满负荷工作；他提出管理人员必须是出类拔萃的员工，反对公司官僚文化；他严格要求工作程序化，严格质量和过程管理，信奉细节决定成败；提倡员工敬业、认真，关于员工是否重要的问题，他谈到：你如果把事情做得很出众，你有点重要，如果你把事情做得一般，你不重要，你如果把事情做得不好，就是一个起反面作用的人。

最终让我感动和佩服的是德胜公司提倡的“诚信”和“实力”（质量），从不请客送礼使回扣。在当今物欲横流、无视规则的市场中生存可谓少之又少，他也向中国的企业证明了自我靠“诚信赢天下”的操守，德胜，德胜，以德取胜！

教育有了范本，我也找到了这本书为什么受欢迎的原因了。

德胜（苏州）洋楼有限公司管理的高明之处在于着眼于员工的素质教育和提高，公司的总裁把提升员工的总体素质作为头等大事，要求在公司建立君子的天下，提倡员工之间构成一种简单的而和谐的关系，旗帜鲜明地反对公司官僚文化，批判传统文化中垃圾的东西，公司员工在其所工作的环境里不断受到好评。

学习《德胜员工守则》，自我受益匪浅。德胜是一家外资公司，可德胜的这些要求正是我们的孔孟之道，正是我们的先人追求的道德目标。最终一句话做结尾“只要对学校有好处”相信当我们每做一件事都想到这句话，那么我们的学校必须会更好！

德胜员工守读后感分享篇七

“破而后立”，顾名思义就是突破之前的束缚，从零的基础开始，利用先前总结的经验来立。同时，它还有另一层含义，就是打败（敌人），在一个人失败或失意时，他最大的敌人，就是对于先前的种种耿耿于怀，放不开，不能果断的做出决定，因此，如果他脱离了先前的条条框框，不在对过去耿耿

于怀，攻破它们，就能获得新的成功。

细读《德胜员工守则》，我有很深的感触，虽然里面的很多观点每次看到我都很郁闷，中国的五千年人文竟是如此的不堪回首，但在中国市场环境下能有这样一个企业独树一帜的走自我的管理路线，秉行自我的道德观念，又的确让我肃然起敬。聂圣哲讲过的一段话："我就是为了追求秩序，为了使我们这个民族能够贴合现代人的准则而追求民主、自由，追求法制，我绝对不能容忍我熟悉的人、我曾帮忙过的人蔑视制度，绝对不能够，百分之百不能够。"这段话能够清楚地看出德胜的追求不仅仅在于做企业赚钱，更在于一种以企业为载体，改变中国人格和社会的决心与勇气。

德胜价值观：诚实，勤劳，有爱心，不走捷径。

诚实，是中华民族的传统美德。《论语？子路》以前说过：言必信，行必果。待他人诚实，收获的是别人对你的尊重，待自我诚实，才不致于自欺欺人，迷失自我。诚实更是一种品牌，古代便有"得黄金百斤，不如得季布一诺。"

勤劳，是对工作的正确态度。是一个人提高自身素质和道德修养的一个基本方法。只有勤劳，才能改变你想改变的。只有透过辛勤工作，虚心学习，让自我的才华充分在工作中闪光，才能真正成为合格的员工。公司永远不缺人，缺乏的就是那些勤劳爱岗的人。

不走捷径，是对工作负责的表现。走捷径并不必须能把工作做好，甚至有时会起反作用，因为走捷径而引发的事故已不在少数。但仍有些人图方便凭想当然办事：意外怎样会那么巧落到我头上了？但事实上就是某些隐患导致了杯具的发生。不走捷径，要求我们务必脚踏实地的走好人生的每一段路。

德胜员工守读后感分享篇八

最近，阅读了“德胜员工守则”，粗略浏览了一些章节，对文中阐述的企业文化和制度精细化操作颇感新意。德胜公司是美国在国内唯一全资子公司，它选择中国作为重要经营基地，不仅相中大陆广阔的市场潜力，更青睐绵绵不绝的廉价人力资源。该公司生产一线的员工80%以上是农民工，这样既要顾及中、西方文化差异，又要将公司管理的重点放在提高意志品质方面，针对公司经营策略和运作模式作出一些精细化的`规范，甚至有的条例细化到木工钉钉子规定6寸，不得钉6寸半或7寸的规定；票据报销前需聆听财务人员提示严禁欺诈，违规手段等等。有些内容让人感到近乎匪夷所思般的极致。但是我觉得这些都是德胜公司经过多年实际运作的总结和完善所提炼的结晶。综上所述，我们可以感受到企业创新和发展阶段，程序化管理条例和人性化企业文化氛围相结合产生的巨大潜力，构建一个既宽松互辅的部门协调机制，又严谨踏实的工作高效能，是何等的重要。

我觉得全公司员工都来参与这种讨论，大家各抒已见就公司的发展和各项规章制度的完善；我是否热爱自己的岗位，珍惜这份工作，我感受快乐吗？一切以公司的利益为至高无上，我的职责和责任感是否做到问心无愧吗？公司增加绩效工资，我如何更加努力的工作，报效公司，体现感恩呢？我是否在工作上有推诿，扯皮、患得患失的想法？等等，希望广大员工和我本人共同参与这种方式，大家仁者见仁、智者见智，我坚信必将提高公司全体员工意志品质的培养，提升职业品位，获得公司发展和个人素质双赢。还是那句老话：“今天工作不努力，明日努力找工作”。与大家共勉！

德胜员工守读后感分享篇九

怎样做人?怎样做事?在《德胜员工守则》里均给出了答案。-----诚实、勤劳、有爱心、不走捷径。

“德胜”的管理是人性化的管理+制度化的管理的相结合。

说他是制度化管理，因为在德胜的封面中就有这样的一句话“一个不遵守制度的人是不可靠的人!一个不遵循制度的民族是一个不可靠的民族!”德胜要求每一个员工甚至于管理层都要严格按照规定的程序及规章制度来办事，守则制定的规章制度很详细，小到刷牙、理发的次数都有规定，看似很苛刻、繁琐，但实际上却很有人情味，因为每一位员工的行为举止都代表着企业的形象。

读完了《德胜员工守则》，我习惯性的把它放进我书桌的抽屉里，但是读的时候我的内心很不平静，我觉得有点愧对这本书的作者和所有为这本书工作的人，但是我的内心我的价值观因为这本书有了很大的改观。感谢老婆让我有机会读到这本书。我对我以后的工作、为人都有十分重要的好处。我将珍惜此刻的一切并善待周围的人，更重要的是我会更加认真的工作，更认真的去生活。我明白“我实在没有什么大的本事，只有认真做事的精神”我已经明白我该如何做了，虽然我们那里还没有如此的制度守则!

德胜员工守读后感分享篇十

当赏读完一本名著后，你有什么体会呢？为此需要认真地写一写读后感了。可能你现在毫无头绪吧，以下是小编精心整理的《德胜员工守则》读后感，希望对大家有所帮助。

当我读完《德胜员工守则》后，我心中充满了许多的感动和好多的敬佩。因为德胜提倡“诚实，勤劳，有爱心，不走捷径”的价值观。也许在很多人眼里这样简单的口碑是很容易做到的，可实际上很难做到，树立一个良好的口碑并持之以恒地坚持下去是很不容易做到的。

今天德胜的成功是与辛勤劳动的员工和老板对员工细致入微

的爱是分不开的。员工用心去做每一件小事情，用百分百认真的态度去遵守和维护每一项下达的工作和任务，做一个高尚的劳动者其实很简单，那就是老老实实的做人，用你的平常心去做每一件小事，而我更为敬佩的是德胜成功的背后的故事。他们的员工不是那些名牌大学的高等生和出色的硕士生，而是普普通通的农民，德胜把他们变成了产业化工人，不知付出了多少心血。

德胜的员工用朴实无华的双手建造出一座又一座让人赞美的洋楼，用端正的态度遵守公司的每一项规定，而公司的赏罚也是很分明的，在这里我看到遵守程序的重要性，遵守程序严格要求自己，是自己迈向成功的第一步，只有把脚下的路走好，才能走出一条更为宽广的道路来，而这样的路只有以诚实，勤劳，守信，不走捷径为基础。

低级程序是就事论事，高级程序是指导你思考问题。懂得了这一重要性，加上认真做事，严格按照程序做事，就没有做不好的事情。一件事做成了，但是你如果不按照程序去做，也等于没有成功，因为缺少一个必不可少的、合乎情理的过程。一个成功的人不只在乎结果，更为在乎的是过程。蔑视程序的人是永远不能成功的。

我深深感到一个人做到平常心而且坚守一生，是一件很难做到的事。因为你也许会经不起种种的诱惑和坚持做事的原则。可难能可贵的是整个德胜公司却在弘扬着这样的精神，而且取得了巨大的成功，他们用双手建造出了一座座让人仰慕的和向往居住的美制别墅。

公司杜绝了官僚主义和人际关系的规定，但处理问题是极为严格的，走人际关系道路的，其惩罚更为严重，说明公司想用公平公正的做事原则去对待每一位员工。成功永远属于有所准备的人，而不是留给走捷径的. 人。德胜把老板和员工划分的很清楚也很有条理，老板和员工之间永远都是雇佣和被雇佣的关系，但却是健康的、文明的劳资关系，员工在人格

上是平等的。他们用自己的双手打开了一条通往成功的，如金子般闪闪发光、发亮的道路。我作为现在公司的一员，深深地感到惭愧，我没有完全做到那样的标准，可是我读完这本书以后要严格要求自己，持之一恒地去做每一项下达的任务，做一个标准的，诚实、勤劳、守信、不走捷径的员工。今后我要在工作过程中细心地观察周围的每一件小事。只有细心做事，才不会出现不必要的失误，有些问题是只要你用心去做，就会很容易做到最好的。我也要严格遵守程序，只要遵守了程序，管理才能到位，才能保障制度落到实处，公司才能永远立于不败之地，永远走向成功！

我希望自己每一天都能够在学习，都能取得进步，都能把每一件事情当作最重要的事情去做，懂得珍惜现在拥有的工作机会。有了最为理想的工作，才能得到促动，然后变成行动，最后就变成了习惯。这也许是一个连贯的事情，我会用自己的双手，为自己的那片天空绘画出美丽的颜色。

德胜员工守读后感分享篇十一

《德胜员工守则》所涉及的资料几乎是面面俱全，但每项条款、每个版块，都有它的高明之处、独到之处，令人耳目一新。德胜公司将其鲜活新颖的企业文化，透过《守则》的形式推向社会，使之跃然于其它管理图书之上，实在是令人钦佩，令人叹服。“一个不遵守制度的人是一个不可靠的人！”；“一个不遵循制度的民族是一个不可靠的民族！”这种制度大到一个国家、一个民族，小到一个单位、一个企业，都务必有一个与形势发展相适应的制度。仅有遵循这个制度，我们才能引领时代潮流，永远立于不败之地。德胜公司的崛起，同样也是一个有力的佐证。制度对于一个不自觉的人而言，或许是一种制约、一种束缚，而对于一个自觉的人来说，则是一种激励、一种鞭策。

读完此书，不禁掩卷而思：倘若我是德胜公司的一员，我将

如何去应对《守则》？答案是肯定的，那就是“郑重其事地承诺，不折不扣地履行”，因为我是一个可靠的人！只要在德胜公司工作，你每一天早晨要默读这句话：“我实在没有什么大的本事，我仅有认真做事的精神。”这是令我感触最深的一句话，因为它道出了我的心声。我是一名普通的营销公司调运员，没有高学历，没有硬文凭，也没有胜人一筹的技能，有的只是勤勤恳恳、踏踏实实的工作精神。

企业好如一台庞大的`机器，这台机器由主件、配件构成。量材而用，我不配做配件，更不配做主件，那么就当一颗螺丝钉吧。须知，这螺丝钉的作用也是非同小可，缺了它们，机器就有可能陷入瘫痪。铁轨上的螺丝钉尤为重要，没有它们的“恪尽职守”，列车就有颠覆的危险，鉴于此，我甘愿做一颗螺丝钉。诚然，当一颗螺丝钉或许容易，而当一颗好的螺丝钉却并非易事。这就需要不断地用《德胜员工守则》来磨砺自我，抗风雨，拒腐蚀，唯有如此，才能持续“咬劲”，永不松动。这本书就是一本圣经，只要你认真研读它，认真琢磨，仔细品味，反复推敲，只要能够领会并吸收书中的精髓，不仅仅能够获得启迪，也是一种思想的洗礼；不仅仅能够将有些东西随手拈来即学即用，并且能够提升自身的管理素质和境界。

德胜员工守读后感分享篇十二

仔细拜读《德胜员工守则》这本被誉为企业圣经的书，紧之后给我的感觉是震撼。读这本书之前也读过不少书籍，但收获都不大，准确说是不会灵活运用。《德胜员工守则》从中国儒家传统和现代工商礼貌的高度，继承和发扬了“以人为本”的管理理念，并在实践中提出了“勤劳、诚实、有爱心、不走捷径”的价值观成为德胜人的精神和制胜法宝。他的言论无不闪烁着智慧的光芒“我实在没有什么大的本事，我仅有认真做事的精神”、“蔑视程序的人，永远是德胜的敌人”、“一个不遵守制度的人是一个不可靠的人！一个不遵守制度的民族是一个不可靠的民族！”对照我所从事的工作，

使人汗颜，同时像黑夜中的明灯向我指明了前进的道路！

他有这样的思想：德胜迟早是要倒闭的，我能做的是让它尽量往后推迟！一个有危机意识的企业才有机会做到基业长青。正因为他有危机意识，德胜的业绩做到了年销售3个亿，在员工管理方面，他敢于提出雇佣和被雇佣的关系，同时坚持人格的平等。他提出的员工关系简单化，并提倡勤劳、诚实、有爱心、不走捷径，反对耍小聪明。他实行上班不打卡但要求上班必须满负荷工作；他提出管理人员必须是出类拔萃的员工，反对公司官僚文化；他严格要求工作程序化，严格质量和过程管理，信奉细节决定成败；提倡员工敬业、认真，关于员工是否重要的问题，他谈到：你如果把事情做得很出众，你有点重要，如果你把事情做得一般，你不重要，你如果把事情做得不好，就是一个起反面作用的人。

最终让我感动和佩服的是德胜公司提倡的“诚信”和“实力”（质量），从不请客送礼使回扣。在当今物欲横流、无视规则的市场中生存可谓少之又少，他也向中国的企业证明了自我靠“诚信赢天下”的操守，德胜，德胜，以德取胜！

日本地震让全世界看到了日本人的高素质，而人们对日本人高素质的确定仅仅是从地震发生，人们在超市里井然有序地排队购物，避难所里大家不慌不忙，不急不躁坦然应对自然灾害。仅此而已，小小的几个细节给我们上了一堂生动的礼貌礼仪课，由此我想到了这几天为了完成任务正在看《德胜员工守则》，它就是从吃饭、走路、睡觉、人际关系等日常生活细节入手，面面俱到地规范员工的行为。

没有规矩不成方圆，游戏有游戏规则，企业有规章制度，《德胜员工守则》不只是局限于企业内部的规章制度，他是教你如何做一个现代的礼貌人，不明白为什么，看了《德胜员工守则》让我不由自主地想到了《弟子规》，不明白制定制度的人是否从《弟子规》中受到的启发，他们有一个共同之处就是注重自身的修养的，看《弟子规》感觉有好多，我

们此刻有些已无法做到，有的也没必要这么做，而《德胜员工守则》能够说是更适合现代人的白话版的《弟子规》，我边看边对照着自我的日常行为，发现许多细节被忽略了，有些原本有的好习惯慢慢地被丢弃了，有人爱把白领和高素质人群等同起来，其实并非如此，人在这个社会上要受到别人的尊重，做人比做事更重要，你能够做不了一个白领，但你能够让自我成为一个有素养的人，德胜公司的成功使素质教育有了范本，我也找到了这本书为什么受欢迎的原因了。

德胜（苏州）洋楼有限公司管理的高明之处在于着眼于员工的素质教育和提高，公司的总裁把提升员工的总体素质作为头等大事，要求在公司建立君子的天下，提倡员工之间构成一种简单的而和谐的关系，旗帜鲜明地反对公司官僚文化，批判传统文化中垃圾的东西，公司员工在其所工作的环境里不断受到好评。

学习《德胜员工守则》，自我受益匪浅。德胜是一家外资公司，可德胜的这些要求正是我们的孔孟之道，正是我们的先人追求的道德目标。最终一句话做结尾“只要对学校有好处”相信当我们每做一件事都想到这句话，那么我们的学校必须会更好！

德胜员工守读后感分享篇十三

当我读完《德胜员工守则》后，我心中充满了许多的感动和好多的敬佩。因为德胜提倡“诚实，勤劳，有爱心，不走捷径”的价值观。也许在很多人眼里这样简单的口碑是很容易做到的，可实际上很难做到，树立一个良好的口碑并持之以恒地坚持下去是很不容易做到的。

今日德胜的成功是与辛勤劳动的员工和老板对员工细致入微的爱是分不开的。员工用心去做每一件小事情，用百分百认真的态度去遵守和维护每一项下达的工作和任务，做一个高尚的劳动者其实很简单，那就是老老实实的做人，用你的平

常心去做每一件小事，而我更为敬佩的是德胜成功的背后的故事。他们的员工不是那些名牌大学的高等生和出色的硕士生，而是普普通通的农民，德胜把他们变成了产业化工人，不知付出了多少心血。

德胜的员工用朴实无华的双手建造出一座又一座让人赞美的洋楼，用端正的态度遵守公司的每一项规定，而公司的赏罚也是很分明的，在那里我看到遵守程序的重要性，遵守程序严格要求自我，是自我迈向成功的第一步，仅有把脚下的路走好，才能走出一条更为宽广的道路来，而这样的路仅有以诚实，勤劳，守信，不走捷径为基础。

低级程序是就事论事，高级程序是指导你思考问题。懂得了这一重要性，加上认真做事，严格按照程序做事，就没有做不好的事情。一件事做成了，可是你如果不按照程序去做，也等于没有成功，因为缺少一个必不可少的、合乎情理的过程。一个成功的人不只在乎结果，更为在乎的是过程。蔑视程序的人是永远不能成功的。

我深深感到一个人做到平常心并且坚守一生，是一件很难做到的事。因为你也许会经不起种种的诱惑和坚持做事的原则。可难能可贵的是整个德胜公司却在弘扬着这样的精神，并且取得了巨大的成功，他们用双手建造出了一座座让人仰慕的和向往居住的美制别墅。

公司杜绝了官僚主义和人际关系的规定，但处理问题是极为严格的，走人际关系道路的，其惩罚更为严重，说明公司想用公平公正的做事原则去对待每一位员工。成功永远属于有所准备的人，而不是留给走捷径的人。德胜把老板和员工划分的很清楚也很有条理，老板和员工之间永远都是雇佣和被雇佣的关系，但却是健康的、礼貌的劳资关系，员工在人格上是平等的。他们用自我的双手打开了一条通往成功的，如金子般闪闪发光、发亮的道路。我作为此刻公司的一员，深深地感到惭愧，我没有完全做到那样的标准，可是我读完这

本书以后要严格要求自我，持之一恒地去做每一项下达的任务，做一个标准的，诚实、勤劳、守信、不走捷径的员工。今后我要在工作过程中细心地观察周围的每一件小事。仅有细心做事，才不会出现不必要的失误，有些问题是只要你用心去做，就会很容易做到最好的。我也要严格遵守程序，只要遵守了程序，管理才能到位，才能保障制度落到实处，公司才能永远立于不败之地，永远走向成功！

我期望自我每一天都能够在学习，都能取得提高，都能把每一件事情当作最重要的事情去做，懂得珍惜此刻拥有的工作机会。有了最为梦想的工作，才能得到促动，然后变成行动，最终就变成了习惯。这也许是一个连贯的事情，我会用自我的双手，为自我的那片天空绘画出美丽的颜色。

德胜员工守读后感分享篇十四

最近读了《德胜员工守则》，开始觉得看到那些严格的规章制度时，庆幸自己不是德胜的一名员工，后来，再认真看后却被书中德胜员工提倡的价值观是：勤劳、诚实、有爱心、不走捷径所深深地吸引。让我懂得了作为一名幼儿教师，应该具有敬业精神、关心集体、遵守制度等良好品质。以下我就谈谈我的感想：

一、具有敬业精神让自己更专业。

“德胜员工守则”提供的一套行之有效的提升员工管理素质的办法，确实是一条解决员工管理素质的现实途径。书中告诉我们，企业管理素质分三个层面：员工层面、领导层面和系统层面。员工的管理素质，不仅表现在遵守制度、接受管理上，还表现在如何在一个团队里工作、与人协作，以及强烈的进取心和敬业精神等。而管理素质的另一个卖劲面是管理者的管理素质。管理者除了要建立切实可行的规章制度，更重要的是身体力行。在德胜，从普通员工到管理者都体现出了强烈的进取心和敬业精神。

是呀，人不管做什么事，都需要认真负责，具有敬业精神。我想作为一名幼儿教师，就是需要敬业精神，从我做起，做好本职工作，每次想起自己不是幼师毕业的，开始时拿起画笔时，觉得很是难为情，但在大家的鼓励下，在一遍一遍的练习下，也能画出漂亮的图画来了;面对歌谱时，我自学一般弹琴的知识，碰到难一点的，向专业人事请教，在长期的练习下，能流畅弹出一首曲子来，对我来说已经有了很大的进步了。

面对这个信息化的时代，我又自学了电脑知识，不但打字快了，而且会制作图片了，会发电子邮件，能自如地发送文章，制作表格了，能用很快的方式发信息和家长联系，能在博客上与各位同事切磋技艺。回首一看，原来自己付出的很多努力没有白费，自己居然也能走进专业的行列了，而这一切的进步都离不开敬业精神。

二、关心集体让自己做个品德高尚的人。

在德胜员工守则有这样一段话“珍惜是一种善良，珍惜是一种修养，珍惜是一种朴素的知恩图报。”只有心中充满爱，你才会有感恩的心，你才会有满足感，你才懂得去珍惜今天拥有的一切。学会用感恩的心做事，学会用感恩的心做人。德胜守则认为：修养提高，就不得不提爱心。爱心需要勤劳、诚实做基础，爱心同样也要求不走捷径。事实证明在各个岗位，人们只有密切配合，一起合作，才能圆满完成各项交付给我们的任务。

在我的周围有太多的感动让我觉得这个集体的温暖，当我走进教室，我发现早就有其他老师把门窗打开帮你做好了通风工作了;当你感到口渴时，阿姨早就帮你泡好了一杯开水了;当有的老师扭伤了腰时，你会发现已有别的老师帮着擦台抹凳，拿着拖把在拖地了。

当你还在因家长晚来接孩子急急忙忙走进教室准备打扫教室

时，你会发现地面早被其他老师打扫干净时了，当大家一起制作教学图片……当你看到这些情景时，你自然会感叹这个集体的凝聚力实在太强大了，而这一切的一切都是爱的集结，所以，我也要做个关心集体，给别人以力量让自己做个品德高尚的人。只有做到这样，我们的人生才有意义;我们才能生活得更好。更重要的是只有做这样的人，我们才能获得别人的尊重。

三、遵守各项规章制度提升信誉度。

在德胜的封面中就有这样的一句话“一个不遵守制度的人是不可靠的人!一个不遵循制度的民族是一个不可靠的民族!”德胜要求每一个员工甚至于管理层都要严格按照规定的程序及规章制度来办事，守则制定的规章制度很详细，强调了遵守制度的重要性。

而我们幼儿园工作也是繁琐而艰巨的，相信我们也会认真学习幼儿园的各项规章制度，做到在业务方面学有所得，在安全保育方面我们老师也时刻紧崩安全这根弦，严格遵守幼儿园安全法则操作才会使学校、家长、社会放心，在考勤方面，做到有事先请假，决不弄虚作假，做到休息、工作两不误。当然遵守幼儿园其他制度，让老师有章可循，有法可依，而老师遵守制度，相信对下一代会起到典范作用。老师遵守制度，不但提升了自身的信誉度，更能提升幼儿园的信誉度。

德胜员工守读后感分享篇十五

当读完这本书后。第一感觉自己太固执。生活中我除了《商界》《特别关注》以外很少看别的书虀。原来也看过，但大部分是千篇一律，没有实质性的东西，也就没有再看啦。我们陈子安饼屋总部直营店共二三十人，而且年龄大部分是四十岁以上的家庭主妇，下岗职工，问题非常多，很难真正的管理好。在走lp的过程中，费尽千辛万苦，冒着很大的风险自己摸索了一些管理方法和制度，自以为很了不起。看了此

书才知道制度是多么的欠缺啊！

什么事情都是一分为二，我感觉德胜这个企业是非常危险的`。它看上去貌似一个美企，但骨子里是一个很有代表性的中国企业。从老总的谈话和员工对老总的说词中感到德胜离开老总也就很难再辉煌，他就是现代版的诸葛亮。

德胜员工守读后感分享篇十六

“德胜公司始终不认为职工是企业的主人，企业和职工之间永远是一种雇佣和被雇佣的关系，是一种健康礼貌的劳资关系。”过去，我们常说职工是企业的主人，用以凝聚职工的向心力，刚看到“德胜”的这种说法，我觉得好奇，甚至觉得离了谱。他这样说，在情感上首先给职工当头浇了一盆冷水，既然我不是企业的主人，企业的盛衰与我无关，我只管上一天班拿一天工资，这怎能提高职工的用心性呢？这就是一般中国人的观念，不敢承认现实和正视现实。“在做战略的时候，必须要注意人灵魂深处的东西，就是人格的平等，雇佣和被雇佣的关系，并不影响二者的和平相处和相互需要，人格上的平等并不排斥雇佣和被雇佣关系，雇佣和被雇佣关系也不排斥人格上的平等。这是我们中国企业最容易搞错的地方。”这一叙述给我们理清了思路，我们每位员工都要调整好自我的心态，我们不是老板，都是自愿受雇于云松宾馆，虽然分工不一样，但“职业均平等，敬业比高低”。我们都有义务和职责为雇主尽心尽力地服务，否则，我们就随时要理解被解雇的现实。

“德胜”的管理是现代礼貌的管理，人性化的管理，制度化的管理。

说他是制度化管理，就是他的制度不是拿来做样貌的，他说“蔑视程序的人，永远是‘德胜’的敌人”。他规定“钉钉子务必在6寸钉一个钉，就不能在6寸半或7寸处钉钉子，6寸半或7寸其实并没有什么区别。但你一旦放纵，就可能以后

在7寸半、8寸甚至9寸处钉钉子，长此以往，你的质量就得不到保证，你对客户的承诺就将大打折扣，你辛苦创造的诚信就一文不值”。他规定，对犯同等错误的人，管理者在处理问题时，务必对你的亲戚、同事或你最接近的人，处罚要比其他员工高10%，否则你就违规，将要受到处罚。他规定“无论你是杨振宁也好，李政道也好，无论你是陈逸飞也好，张艺谋也好，只要你在‘德胜’工作，你每一天早上必须要默读这句话：其实我没有什么大的本事，我仅有认真做事的精神”。这就是制度，他也认为制度不是一成不变的，但也决不是一个人说了算的，它将随着各种条件的变化不断修改、完善。

德胜员工守读后感分享篇十七

“德胜员工守则”中带给的一套行之有效的提升员工管理素质的办法，确实是一条解决员工管理素质的现实途径。从中我获知到企业管理素质分三个层面：员工层面、领导层面和系统层面。员工的管理素质，不仅仅表此刻遵守制度、服从管理上，还表此刻如何在一个团队里工作、相互协作，以及强烈的进取心和敬业精神等。而管理素质的另一面是管理人员的管理素质。管理人员除了要建立切实可行的规章制度，更重要的是身体力行，亲力亲为。因此，从自身做起，“正人先正己”这是一个管理者务必具备的基本核心素质。另外，管理素质还表此刻系统层面，也就是公司构成的企业文化、价值观、习惯和行为规范。

企业文化的构成对于每一个渴望科学管理公司的管理人员而言，都是一个很大的渴求，问题是，如何构成自我企业的文化，而这个文化又务必是适合自我企业的，这点值得我们每个管理人员深思。下面具体谈谈我的读后感：

我十分认可德胜公司提倡的价值观“诚实、勤劳、有爱心、不走捷径”。这既是价值观，又是德胜公司员工的信仰，更是德胜公司的企业文化，企业能够建立这样朴实而又伟大的

企业文化，切实的执行，把价值观融进了制度规范，把制度规范做到极其细致，做成了企业文化，让员工入脑、入心，深深烙进了每个员工心里。我想这是通往成功的第一道门。

我喜欢用心、正向的思维方式，能够带给我们更多的正能量。我们安保公司的员工就需要培养他们的正向思考潜力，正向思考好比一颗会让人斗志昂扬的神丹，而“禁止”或“杜绝”等频繁出现的词往往令人产生压抑和抵触的心理，除此之外，“不犯错”并不等同于“做得好”，所以，我们更加需要被正确的指导引领着，而不是用限制式的条框禁锢我们的行为和思想。

那里，我想表达一点不一样的意见，“德胜员工守则”涉及一个重要而又敏感问题，也就是员工的地位问题。它毫不含糊地指出了一个事实：员工就是雇工。我个人觉得可能适合于像德胜公司这样一个以“农民工”为员工主体的公司，但对于其它员工构成不一样的公司来说，未必适宜，尽管它在“员工就是雇工”的后面又跟了许多类似“人格上平等”这样补充的话，我认为仍欠妥。在实际工作中，我宁愿选取告诉员工：“你是公司的主人”，就像是公司“三个全员”的安全文化理念一样，诠释着人人都是安全工作管理者的理念，让员工牢牢树立主人翁意识，这样员工在企业里工作才真正有干劲，发挥自我的潜能，自觉自愿地投入到本职工作中来。

德胜员工守读后感分享篇十八

最近读了《德胜员工守则》，开始觉得看到那些严格的规章制度时，庆幸自我不是德胜的一名员工，之后，再认真看后却被书中德胜员工提倡的价值观是：勤劳、诚实、有爱心、不走捷径所深深地吸引。让我懂得了作为一名幼儿教师，就应具有敬业精神、关心群众、遵守制度等良好品质。以下我就谈谈我的感想：

“德胜员工守则”带给的一套行之有效的提升员工管理素质的办法，确实是一条解决员工管理素质的现实途径。书中告诉我们，企业管理素质分三个层面：员工层面、领导层面和系统层面。员工的管理素质，不仅仅表此刻遵守制度、理解管理上，还表此刻如何在一个团队里工作、与人协作，以及强烈的进取心和敬业精神等。而管理素质的另一个卖劲面是管理者的管理素质。管理者除了要建立切实可行的规章制度，更重要的是身体力行。在德胜，从普通员工到管理者都体现出了强烈的进取心和敬业精神。

是呀，人不管做什么事，都需要认真负责，具有敬业精神。我想作为一名幼儿教师，就是需要敬业精神，从我做起，做好本职工作，每次想起自我不是幼师毕业的，开始时拿起画笔时，觉得很是难为情，但在大家的鼓励下，在一遍一遍的练习下，也能画出漂亮的图画来了；应对歌谱时，我自学一般弹琴的知识，碰到难一点的，向专业人事请教，在长期的练习下，能流畅弹出一首曲子来，对我来说已经有了很大的进步了；应对这个信息化的时代，我又自学了电脑知识，不但打字快了，而且会制作图片了，会发电子邮件，能自如地发送文章，制作表格了，能用很快的方式发信息和家长联系，能在博客上与各位同事切磋技艺。回首一看，原先自我付出的很多努力没有白费，自我居然也能走进专业的行列了，而这一切的进步都离不开敬业精神。

在德胜员工守则有这样一段话“珍惜是一种善良，珍惜是一种修养，珍惜是一种朴素的知恩图报。”只有心中充满爱，你才会有感恩的心，你才会有满足感，你才懂得去珍惜这天拥有的一切。学会用感恩的心做事，学会用感恩的心做人。德胜守则认为：修养提高，就不得不提爱心。爱心需要勤劳、诚实做基础，爱心同样也要求不走捷径。事实证明在各个岗位，人们只有密切配合，一齐合作，才能圆满完成各项交付给我们的任务。在我的周围有太多的感动让我觉得这个群众的温暖，当我走进教室，我发现早就有其他老师把门窗打开帮你做好了通风工作了；当你感到口渴时，阿姨早就帮你泡

好了一杯开水了；当有的老师扭伤了腰时，你会发现已有别的老师帮着擦台抹凳，拿着拖把在拖地了；当你还在因家长晚来接孩子急急忙忙走进教室准备打扫教室时，你会发现地面早被其他老师打扫干净时了，当大家一齐制作教学图片……当你看到这些情景时，你自然会感叹这个群众的凝聚力实在太强大了，而这一切的一切都是爱的集结，所以，我也要做个关心群众，给别人以力量让自我做个品德高尚的人。只有做到这样，我们的人生才有好处；我们才能生活得更好。更重要的是只有做这样的人，我们才能获得别人的尊重。

在德胜的封面中就有这样的一句话“一个不遵守制度的人是不可靠的人！一个不遵循制度的民族是一个不可靠的民族！”德胜要求每一个员工甚至于管理层都要严格按照规定的程序及规章制度来办事，守则制定的规章制度很详细，强调了遵守制度的重要性。而我们幼儿园工作也是繁琐而艰巨的，相信我们也会认真学习幼儿园的各项规章制度，做到在业务方面学有所得，在安全保育方面我们老师也时刻紧崩安全这根弦，严格遵守幼儿园安全法则操作才会使学校、家长、社会放心，在考勤方面，做到有事先请假，决不弄虚作假，做到休息、工作两不误。当然遵守幼儿园其他制度，让老师有章可循，有法可依，而老师遵守制度，相信对下一代会起到典范作用。老师遵守制度，不但提升了自身的信誉度，更能提升幼儿园的信誉度。

以上就是我读完《德胜员工守则》这本书后的感想，对我来说都是有用的，是一次学习的机会。

德胜员工守读后感分享篇十九

怎样做人？怎样做事？在《德胜员工守则》里均给出了答案。————————诚实、勤劳、有爱心、不走捷径。

“德胜”的管理是人性化的管理+制度化的管理的相结合。

说他是制度化管理，因为在德胜的封面中就有这样的一句话“一个不遵守制度的人是不可靠的人！一个不遵循制度的民族是一个不可靠的民族！”德胜要求每一个员工甚至于管理层都要严格按照规定的程序及规章制度来办事，守则制定的规章制度很详细，小到刷牙、理发的次数都有规定，看似很苛刻、繁琐，但实际上却很有人情味，因为每一位员工的行为举止都代表着企业的形象。

读完了《德胜员工守则》，我习惯性的把它放进我书桌的抽屉里，但是读的时候我的内心很不平静，我觉得有点愧对这本书的作者和所有为这本书工作的人，但是我的内心我的价值观因为这本书有了很大的改观。感谢老婆让我有机会读到这本书。我对我以后的工作、为人都有十分重要的好处。我将珍惜此刻的一切并善待周围的人，更重要的是我会更加认真的工作，更认真的去生活。我明白“我实在没有什么大的本事，只有认真做事的精神”我已经明白我该如何做了，虽然我们那里还没有如此的制度守则！