

最新雇佣劳务协议书(模板8篇)

决议是我们思考后做出的一种明确的决定，以解决问题或改变现状。决议的执行需要注意哪些关键要素？以下是一些成功企业的决策案例，可以启发我们的思维。

雇佣劳务协议书篇一

劳务雇佣协议书

劳务雇佣协议书

签订日期：_____年____月____日

甲方：_____有限公司

乙方：_____

性别：_____

居民身份证号码：_____

出生日期：_____年____月____日

在甲方工作起始时间：_____年____月____日

家庭住址：_____

邮政编码：_____

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为_____有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣协议书》如下：

一、协议期限

第一条本协议于_____年_____月_____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在协议期满前一个月协商续签劳务雇佣协议。如协议期已满，双方不再续签协议，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则协议应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本协议的附加条款。

三、劳务报酬

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准

为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

四、协议的终止与解除

第十一条协议期满如未续签，则视为《劳务雇佣协议书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本协议：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本协议约定可以解除劳务协议的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条甲乙双方约定本协议增加以下内容：

（一）乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本

协议，并且不给予经济补偿。

（二）甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本协议具有同等效力。

（三）甲方可以在协议有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

（四）乙方在协议期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

（五）甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本协议。

（六）本协议到解除日期时，乙方应按照《_____有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本协议的附件如下：

附件一《保密协议》；

附件二《岗位职责书》；

附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____

法人或委托代理人

签字或盖章：_____

乙方（签字）：_____

签订日期：_____

劳务雇佣协议书

劳务雇佣协议书

雇佣劳务协议书篇二

甲方：

公司工商执照号：

法人姓名：

公司地址：

联系电话：

性别：

居民身份证号：

出生日期：_____年___月___日

在甲方工作起始时间：_____年___月___日

家庭住址：

联系电话：

甲方公司因工作需要，按照国家、市有关劳动法律法规、规章规定，雇佣乙方于年月，从事工作。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，经双方协商订立《劳务雇佣协议书》确

立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

甲方（盖章）：法人或委托代理人乙方签字或盖章：

签订日期：_____年___月___日

雇佣劳务协议书篇三

签订日期：_____年_____月_____日

甲方：_____有限公司

乙方：_____

性别：_____

居民身份证号码：_____

出生日期：_____年_____月_____日

在甲方工作起始时间：_____年_____月_____日

家庭住址：_____

邮政编码：_____

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为_____有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣协议书》如下：

一、协议期限

第一条本协议于_____年_____月_____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在协议期满前一个月协商续签劳务雇佣协议。如协议期已满，双方不再续签协议，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则协议应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本协议的附加条款。

三、劳务报酬

第十条甲方每月_____11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

四、协议的终止与解除

第十一条协议期满如未续签，则视为《劳务雇佣协议书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反甲方有关规定及按照本协议约定可以解除劳务协议的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条甲乙双方约定本协议增加以下内容：

- （一）乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本协议，并且不给予经济补偿。
- （二）甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本协议具有同等效力。

（三）甲方可以在协议有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

（四）乙方在协议期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

（五）甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本协议。

（六）本协议到解除日期时，乙方应按照《_____有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本协议的附件如下：

附件一《保密协议》；

附件二《岗位职责书》；

附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____ 法人或委托
代理人

签字或盖章：_____

乙方（签字）：_____

签订日期：_____

雇佣劳务协议书篇四

甲方：公司 工商执照号： 法人姓名： 公司地址：

联系电话： 性别： 居民身份证号： 出生日期： 年月日

在甲方工作起始时间： 年月日 家庭住址： 联系电话：

甲方公司因工作需要，按照国家、市有关劳动法律法规、规章规定，雇佣乙方于年月，从事工作。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，经双方协商订立《劳务雇佣协议书》确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

甲方（盖章）：法人或委托代理人 乙方签字或盖章：

签订日期： 年月日

雇佣劳务协议书篇五

法定代表人：

通讯地址： 邮政编码：

乙方：姓名身份证号码_____

户口所在地： 电话_____

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

项目需要临时雇佣乙方天帮助进行收尾工作，具体自年_月_日起至_年_月_日止。

- 1、对项目前期遗留问题进行检查；
- 2、对项目前期遗留问题提出整改意见并整改；
- 3、设备的调试；

1、自乙方到达项目地点后第二日开始，甲方按照200元/日向乙方支付劳务费，雇佣期满后一次性按实际天数结算。

2、乙方就其取得的报酬向甲方出具劳务费发票。乙方取得的收入如涉税款由乙方承担（甲方从乙方实际结算的劳务支出中扣除）。

3、乙方为题述项目提供劳务支出的交通费由甲方凭票实报实销（原则上乙方出差应乘火车，如特殊原因需乘坐飞机，应事先向甲方申请。经甲方同意后方可乘坐飞机）。

4、经甲方书面同意，乙方可为项目垫资购买材料，最终款项在雇佣期满时经甲方核实后，凭票给乙方报销。

除本条1、3、4项约定之外，乙方不得要求甲方另行补助或报销任何费用或花费。

1、要求乙方对其履行职责的情况及时向甲方及甲方总经理汇报；

2、乙方有任何违反本协议约定义务行为的，甲方有权向其主张违约责任，未支付的劳务费用不予支付。

3、按照本协议的约定，向乙方支付劳务报酬

1、乙方应积极维护甲方合法权益，就项目情况乙方应及时向甲方总经理报告。

2、乙方有权就甲方项目情况提出建议和意见。

3、乙方应在本协议约定的范围内履行职责，勤勉尽职；

5、乙方保证其为甲方提供短期劳务服务已经其用人单位同意，其各项保险关系由其用人单位缴纳，不会因此给甲方造成任何不必要的诉讼或仲裁风险。

6、乙方保证其目前身体情况能满足本协议约定的劳务内容。

7、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方对其履行本协议期间知悉的甲方及相关合作方的商业秘密（包括但不限于未被公开披露的重大决策、经营策略、财务资料及其他工作资料或信息）应予保密，不得向任何第三方泄露，并不得利用上述商业秘密为本人或其他个人或经济组织谋取利益或作他用。

9、乙方违反本协议约定的，无权向甲方要求支付劳务费，给甲方造成任何损失的，应当承担赔偿责任。

甲乙双方均有权随时解除本协议，但必须提前15日通知对方。

协议解除后三日内，乙方必须与甲方办理完交接手续，交出所有项目材料。

1、本协议期满的；

2、双方就解除本协议协商一致的；

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

（建议甲乙双方约定，甲方为乙方购买一份意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同）

、乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务。

、因履行本协议引起任何争议，双方协商解决，协商不成双方均有权提交甲方所在地有管辖权的人民法院诉讼。

本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

甲方（公章） 乙方（签章）

日期：年月日 日期：年月日

签订地：

雇佣劳务协议书篇六

甲：

乙：

为了进一步明确在施工过程中甲、乙双方各自的安全责任，保护施工人员的安全和身体健康，防止因工伤亡事故的发生。依据有关法律、法规规定，签订本协议。本协议经双方签字盖章生效。具有同等法律效力，双方应认真履行。

第一条 甲方的具体责任

一、甲方对施工现场安全管理负全责。组织指挥现场安全生产，向乙方公布本企业、本施工现场安全生产规章制度。对乙方安全生产实施监督管理。

二、编制工程项目安全施工组织设计，组织制定安全技术措施并监督实施。

三、在安排乙方工作时针对其施工内容、工艺要求，提出施工方法和安全操作规程，提供必要的安全保护设施。以书面形式向乙方进行安全技术交底。施工中监督乙方按交底内容实施。

四、对乙方进场复验身份证件，发放胸卡，进行“三级”安全教育，建立安全教育档案。负责班前安全教育和工种变换的安全教育，对特种作业人员资格进行验证。制止非特种作业人员从事特种作业。

五、向乙方提供良好的，确保安全生产的劳动作业环境，所提供的电气设备、机械、工器具、架设机具、安全防护用品等，必须符合安全技术标准，并监督乙方安全使用。

六、对乙方施工工序，操作岗位的安全行为进行日常监督检查，纠正违章指挥和违章作业。发现严重违章违纪和事故隐患，立即责令停工，监督整改并按双方商定的管理办法进行处理。严重者中止合同，清退出场，所造成的一切经济损失由乙方自负。

七、对施工现场的各种安全设施和劳动保护用品定期检查和维修，及时消除隐患，保证其安全有效。

八、提供符合卫生、通风、照明等要求的职工生活环境，在容易发生火灾的地区，设置灵敏有效的消防器材。

九、发生伤亡事故按规定立即报告有关部门。第三条乙方的具体责任

第二条乙方在甲方统一指挥监督下按其职责分工，具体履行以下责任：

一、接受甲方的指挥和监督，遵守甲方安全管理制度，监督甲方履行安全职责，有权制止甲方违章指挥，并按双方商定

的管理办法进行处理。

二、乙方必须遵章守纪，不违章操作。施工中如因乙方违反安全纪律，违反安全操作规定而发生伤亡事故，其损失由乙方自负。

协议有效期限自20xx年 月 日至雇佣合同结束

甲方：（章）

甲方负责人：（签字）

乙方：（签字）

雇佣劳务协议书篇七

乙方：_____

性别：_____

居民身份证号码：_____

出生日期：_____年_____月_____日

在甲方工作起始时间：_____年_____月_____日

家庭住址：_____

邮政编码：_____

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为_____有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条 本合同于_____年_____月_____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准

为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合

同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《_____有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同的附件如下：

附件一 《保密协议》；

附件二 《岗位职责书》；

附件三 甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

法人或委托代理人

签字或盖章： _____

乙方(签字): _____

签订日期: _____

中国国境之日为起算日。离开_____国境(地区)之日为截止日, 凡工作不满一个月, 按全月工资计算。

(2) 加班工资: 聘方因工作需要, 要雇员加班工作时, 加班工资由双方面议。

3. 聘用期限, 工作时间和假期

(1) 聘用期为: _____

(2) 工作时间: 按_____国(地区)劳工法规定, 每周工作_____天, 每天工作_____小时。

(3) 节假日: 雇员享受所在国的法定假日。

(4) 病假: 雇员每年可享受带薪病假15天。

(5) 事假: 雇员因家庭急事或其他特殊原因需回国时, 聘方应予以方便, 准其请假, 并协助雇员办理手续, 事假期间, 聘方视情况支付或停发工资, 往返旅费由雇员自理。

4. 住宿、膳食、医疗、保险和税金

(1) 住宿: 聘方免费提供雇员有水、电、卫生设施的住所, 或支付租房费。

(2) 膳食: 聘方提供雇员全月膳食, 或支付膳食费, 其标准相当于本单位同类人员的水平。

(3) 医疗: 聘方为雇员支付医疗费用, 或向保险公司投保医疗保险。

(4) 保险：聘方为雇员投保当地劳工法所规定的各种保险。

(5) 税收：聘方为雇员交纳当地法定的一切税金。

5. 雇员出入中国和_____国国境的手续和旅费

(1) 聘方负责办理雇员出入_____国国境(地区)的签证、居住和工作许可证等手续并支付其费用。

(2) 聘方负担雇员从中国至工作点的往返旅费。

(3) 雇员负担出入中国国境的各种手续费。

6. 一方因特殊原因需提前终止合同。由提出方支付给对方相当于雇员三个月工资的补偿费，并负担雇员返回中国的旅费。

7. 雇员应遵守工作所在国的法律、法令，尊重当地的风俗习惯遵守聘方的有关规定。

8. 聘方应尊重雇员的生活和风俗习惯。

9. 在合同执行过程中，如有未尽事宜，由聘方、雇员双方友好协商解决。

10. 雇员受聘满后，聘方如需要续聘，应提前三个月通知雇员并征得雇员同意，续聘手续另定。

11. 本合同以中文(英文)书就，一式两份，双方各执一份。

12. 本合同由聘方和雇员签字后正式生效。

聘方：_____

_____年____月____日

雇员：_____

_____年____月____日

此雇用合同由_____ (以下简称雇主) 和_____ (以下简称雇员) 缔结。根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

一、义务和责任

合同双方同意雇员将受聘从事_____工作，并履行以下职责。

二、期限

本合同有效期为_____ (年、月)，从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

三、工作日和工时

雇员每周工作从星期____至星期____，每天从____点至____点，一周共____小时。

四、报酬

雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1. 每(小时)_____美元；
2. 每加班(小时)_____美元，每两周结算一次，支票支付。
3. 其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

五、扣除款

每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之(_____)税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)：_____。

六、主要工作地

雇员主要工作地为_____。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在_____地以内其他选区履行职责。

七、差旅费

在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

八、保险和医疗费

雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括_____地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

九、最近的血亲的通知

雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：_____。

十、食宿及其他

雇主必须保证提供以下方便：

1. (作记号以选择或不选择此项) 雇主提供住宿，每月收费_____美元。(同上) 雇主免费提供住宿。(同上) 雇员自备住宿(附声明和房租协议)

2. 每日_____餐，每月收费_____元。
3. (同上)雇员自理伙食。
4. (同上)上下班在雇主指定地下车，免收车费。
5. (同上)津贴：_____。
6. (同上)其他：_____。

十一、其他规定

(制定或附加工作和膳宿规则，以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

十二、终止合同

本合同可根据下列规定终止：

1. 无故：由一方当事人提前_____天以书面通知另一方当事人；或
2. 因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前_____天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时，雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金，并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：
 - a. 雇员_____次无故旷工和(或)_____次无故上班迟到；
 - b. 雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务；
 - c. 在_____地犯下重罪或两项或两项以上轻罪；

- d.雇员放弃工作职责；
- f.在物质或其他方面受到特别虐待；
- g.无故拖延支付雇员的工资；
- h.违犯本合同任何一项规定；

十三、争议的解决

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

2. 如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违反规则的理由。

3. 如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

十四、汇款及其他义务

雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

十五、不可分割协定

上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

雇主(签字)： _____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

雇员(签字)：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

附件

公证书

兹证明_____和_____于_____年_____月_____日，
在我的面前，签订了以上雇用合同。经查，此行为是
他(她)(他们)按合同自愿精神签订的。

公证员(签字)：_____

经_____批准

工长(签字)：_____

_____年_____月_____日

雇佣劳务协议书篇八

乙方：_____性别：_____

居民身份证号码：_____

出生日期：_____年_____月_____日

鉴于图们江下游航道联合调查活动的需要，甲方雇佣乙方为

航道联合调查活动提供劳务，经双方协商订立正式《劳务雇佣协议书》如下：

一、合同期限

第一条雇佣期限为20xx年7月25日至20xx年8月10日。

如合同期已满，双方关系即告终止，但如因联合调查活动尚未结束，则合同期限应顺延至联合调查活动结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在图们江下游航道调查活动中承担驾驶调查船舶（冲锋舟）或救生员工作。如因航道调查活动需要，需调整工作岗位，乙方应服从甲方安排。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别要求（详见《图们江下游航道联合调查水上安保及救助方案》）的标准。

第四条乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的工作安排，服从甲方的管理，注意工作安全。

甲方为乙方提供航道调查期间的人身意外伤害保险（保险额度为人民币50万元）。

第六条未经甲方许可，乙方不得从事与本合同约定无关的活动。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。甲方为乙方提供在航道调查期间的劳动保护装备（见附件）。

三、劳务报酬

第九条甲方在本合同约定期限届满后或者调查活动结束后向乙方一次性支付劳动报酬，标准为_____元/日。

若在实际工作过程中，乙方违反劳动纪律或有其他不能胜任工作的情形，甲方有权中途辞退乙方，报酬按实际发生结算。

四、合同的终止与解除

第十条合同期满如未续签（或者航道调查活动结束），则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- （一）经过培训不合格不符合录用条件的；
- （二）严重违反甲方有关规定及本合同约定可以解除劳务合同的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益及第三方造成重大损害的；
- （四）被依法追究刑事责任的。
- （五）其他因乙方自身原因足以影响本合同履行的。

如因前述第（二）、（三）、（四）、（五）项所规定情形导致甲方解除本合同的，甲方不向乙方支付劳动报酬，且乙方须向甲方支付违约金人民币1万元。

第十三条本合同的附件如下：

附件一《图们江下游航道联合调查水上安保及救助方案》；

附件二《图们江下游航道调查安保及就输预算明细表》；

第十四条如因本合同的履行发生纠纷，双方可协商解决；如协商不成，由甲方所在地人民法院关系。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

法人或委托代理人（签字或盖章）：

乙方（签字）：

签订日期：_____