

# 最新新人入职主持词(优质5篇)

奋斗是为了实现生活目标而进行的持续不断的努力。奋斗不仅需要付出努力，还需要善于总结经验，及时调整策略。在这里，小编为大家精选了一些奋斗的经典案例，希望能给大家以启发和鼓励。

## 新人入职主持词篇一

新员工入行前培训今天正式开班了。这次开班临近开业，对我们来讲意义重大，同时对大家今后日常工作的正常开展起到很好的促进作用。大家无论是提升业务技能、熟悉恒丰银行各项业务，还是了解我们公司的发展历史以及恒丰银行的企业文化，都是一次难得机会。

我们公司经过半年多的筹建，在上级领导的支持和大家共同的努力下，各方面都已具备开业的条件。对于大家的努力和付出，我代表公司，在这里对大家表示诚挚的谢意！

今天参加培训授课的老师有……，让我们以热烈的掌声对他们的到来表示热烈的欢迎！

现在有请领导为大家做入行前培训总动员，大家热烈欢迎！刚才，陈行长站在全行的高度上，对我们温州分行的发展提出了殷切的希望，我们大家要认真领会陈行长的指示精神，抓住机遇、克服困难，在杭州分行党委的正确领导下，在温州这块活跃的经济沃土上，脚踏实地、稳健发展、勇于开拓、不断进取，为温州分行的稳健发展奠定坚实的基础。

为了确保这次培训班办出成效，办出水平，取得圆满成功，我再提出几点要求：

一、自我加压，增强学习的内在动力。在座各位恒丰银行的新

成员来自各个银行,都有多年的相关岗位工作经验和能力.现在融入到恒丰这个大家庭,我们对固有的工作思路和工作习惯要有所突破,要更进一步.通过培训和日后的学习,去掌握和熟练各自岗位的工作.

二、学以致用,带着问题去学习,增强学习针对性.大家要将培训中学到的应知应会的学习内容带到工作中来,融到岗位上去,进一步联系实际、便捷程序、理顺关系.

三、严格要求,增强组织纪律观念.大家要自觉遵守培训班纪律,不得随意请假,不准迟到、早退,不准随意离开培训区域.移动电话要自觉调到静音会议状态.

理想事业没有坦途,成功人生没有捷径,征途中我们同路.我希望在座各位都能尽快地融入恒丰银行,成为恒丰银行密不可分的一份子,同时也希望在恒丰银行的工作能够胜任、愉快和满意.

最后,预祝本次培训班圆满成功.

祝大家学习进步!谢谢大家!

尊敬的各位领导,各位新员工们,大家上午好!

首先非常真诚地欢迎各位新员工加入这个正在成长中的大团队.我是来自人力资源部的,非常荣幸,今天的培训由我来主持,希望能得到大家的支持与配合!谢谢大家!

从今天起,你们已成为x集团的重要成员,你们是注入公司的新鲜血液,你们也是公司的未来.希望你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重,相互理解、相互学习.在这里,公司各项培训也不断推进,无论是什么岗位,都享有平等的晋升机会.为优秀的员工提供良好的平台及发展空间,自豪交织着这份重任,激情萦绕着这份事业,我们共同投身在本次新员工培训

的学习中，让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习，为未来的工作打下坚实的基础。

我们集团要求每一个人以高度认真负责的态度，高标准、高质量、创造性地完成自身的岗位职责。要在做精、做专、做优上多下功夫，积极主动，多想办法，丢掉速成的幻想，脚踏实地从每一个细节、每一个部份入手，耐下心来，持之以恒，积沙成塔，方成大器。

本公司永远追求客户满意，您在工作中的一言一行都代表了公司的形象，而不只是您自己！要以“积极、热情、主动、快捷、准确、安全”的行为准则去完成工作。

我们热切希望您有诚实的品质、热情的态度、坚韧的意志、礼貌的言行、快捷的效率、创新的意念以及合作的团队精神，在公司的大舞台上扮演好您的角色！

我们相信，公司因为您的加入而会更精彩、更美好！将成为一个知名品牌，在社会上享有盛誉，与此同时，您也将会有所收获、有所提升！

让我们一起共同努力吧！

尊敬的各位学员大家下午好！（语气饱含激情和正能量）

欢迎大家加盟xx科技，有人说：成功不是一种机会，而是一种选择！恭喜你们选择，请各位为自己成功的选择致以最热烈的掌声！

好，谢谢大家，首先向大家做一下简单的自我介绍，我叫，现在负责公司的培训工作，希望大家多多支持。

接下来我把本次培训的目的，考核要求及课堂纪律向大家简单的介绍下：

本次培训目的是帮助新员工学习并掌握公司的相关制度,文化以及发展历史,实现新同事快速融入团队,融入xx大家庭.本次培训共两个小时,培训期间请各位学员认真听讲,务必做好课堂笔记,并及时复习,下个星期我们会进行一次笔试考核,笔试成绩将作为个人入职转正的必备条件,我要提醒各位的是:笔试合格分数线是80分哦.

好啦,马上进入我们今天的课程,为了让我们有个良好的学习环境,请各位将您的手机调为静音或关机状态,假如您的手机在课堂上突然响起是要接受惩罚的哟.

调整好了吗?调整好了的话,请用我们最热烈.最整齐的掌声欢迎我们的老师,人力资源总监冯老师带来今天的精彩内容.有请冯老师!

结束语

## 新人入职主持词篇二

企业新员工入职培训主持词

各位员工,我们的会议马上就要开始了,请大家安静。

各位员工,大家好好.非常感谢加入我们这个大家庭,伟大的事业来自良好的沟通,良好的沟通来自真诚的自我介绍,我叫.

.....

再次以热烈的掌声感谢我们的主讲老师!

千点万点不如老师的致电!资历学力不如借力,相信大家都有收获,对吗?在这个管道的生意里,不在于你介入的早与

晚，而在于你顿悟的早与晚。

接下来请出几位分享嘉宾来分享下他们的体会和感受：

再次以热烈的掌声感谢以上几位分享嘉宾和主讲老师！

## 新人入职主持词篇三

敬的各位学员大家下午好！（语气饱含激情和正能量）

欢迎大家加盟xx科技，有人说：成功不是一种机会，而是一种选择！恭喜你们选择，请各位为自己成功的选择致以最热烈的掌声！

好，谢谢大家，首先向大家做一下简单的自我介绍，我叫，现在负责公司的培训工作，希望大家多多支持。

接下来我把本次培训的目的，考核要求及课堂纪律向大家简单的介绍下：

本次培训目的是帮助新员工学习并掌握公司的相关制度，文化以及发展历史，实现新同事快速融入团队，融入xx大家庭。本次培训共两个小时，培训期间请各位学员认真听讲，务必做好课堂笔记，并及时复习，下个星期我们会进行一次笔试考核，笔试成绩将作为个人入职转正的必备条件，我要提醒各位的是：笔试合格分数线是80分哦。

好啦，马上进入我们今天的课程，为了让我们有个良好的学习环境，请各位将您的手机调为静音或关机状态，假如您的手机在课堂上突然响起是要接受惩罚的哟。

## 新人入职主持词篇四

各位新同事：

大家上午好！今天我为能有在座多位新同事的加盟而感到高兴，你们的加盟为公司注入了新的血液，添加了新的希望，我谨代表恒大美森美的全体员工对在座的各位表示热烈的欢迎！大家来自不同地区，共同汇集在恒大美森美这个公司，你们进入的是一个充满活力和希望的群体，您们面临的也将是充满挑战与机遇的工作。公司和员工是一个共生体，公司的成长，要依靠员工的成长来实现；员工的成长，又要依靠公司这个平台，公司将尽力为您们每一个人提供创业发展的平台，也希望每一个人，全身心地投入自己的精力和才智，回报公司。我们将在共同信任和相互理解的基础上，度过您在公司的岁月。这种理解和信任将是我们愉快奋斗的桥梁和纽带。

今天的培训，将会把企业的历史、转型过程、主要制度、企业文化和核心价值观等内容向大家做介绍，希望大家认真思考和感悟。我们希望给大家传递一些有价值的信息，希望你们能在工作的过程中和人生的道路上更好地适应和成长，少走弯路；另一方面也希望企业能更好地发展，让我们的成长与企业的发展更好地结合，形成一个共同成长的局面。

公司正在实施持续创新、资本运作和品牌提升三大战略，我们希望通过执行人才引进计划、员工成长计划，使人力资源成为恒大美森美实现发展战略、发展目标的重要支撑力量。

在实施持续创新战略方面，包括经营模式、机制、组织结构、服务等各方面的创新，只要对公司发展有利，并通过实际的检验能够产生经济效益，我们都会支持。我们更要不断创新模式，延长服务链条，产生实际的效果，使我们有综合能力的优势，从而将我们与一般的竞争对手区别开来。

未来，变化将是一种常态，很多标准和认识都在不断与时俱进，

应对变化的办法就是创新，我们看待事物的态度要不断地调整和提高，并根据发展的需要不断去改变。资本运作战略方面，我们将会提出更完整的思路，我们已经做过一些尝试，但还没有真正发挥作用，因此潜力还是巨大的。

品牌提升战略方面，品牌是公司的口碑，是无形资产，我们也要进行专题讨论，不断向前推动，前段时间成为湖南卫视《爸爸去哪儿》栏目指定官方合作家具正是我们品牌推广努力的结果。管理、财务和人力资源是我们实现战略的三大支撑。管理方面我们提出了“行业，集团”的标准，对于我们这样一个后发的企业来说，这个标准是很高的。因此，如果员工某一步跟不上公司的发展速度，就可能会步步都跟不上。财务方面，我们作的资金管理系统正在不断完善，融资能力大大提高，风险控制也在逐步加强。

人力资源方面，我们希望能通过预先计划的实施让人力资源整体的竞争能力得到提高，真正成为整个战略的支撑点，这既是公司战略的需要，也是大家自身成长的需要。

我们把人才成长放在非常重要的位置，希望通过一两年的时间，能从在座各位中成长出更多能独立作战的业务骨干。

## 新人入职主持词篇五

各位员工，我们的会议马上就要开始了，请大家安静。

各位员工，大家好好。非常感谢加入我们这个大家庭，伟大的事业来自良好的沟通，良好的沟通来自真诚的自我介绍，我叫[]。

首先为自己的到来给自己一个鼓励的掌声！今天你来到我们公司，可能源于一个梦想..因为人类因梦想而伟大，而梦想成真却因为选择不同而差之千里，选择了却因为心态方法不同而大相径庭，成功不是偶然的，但成功的途径学习是必然的，

所以大家坐在这里是为了少走弯路，浓缩成功的时间. 早日迈向成功者的行列，来学习成功者的经验，对吗?为此，我们系统请到了一位主讲嘉宾，他来自于，非常优秀，为了尊重老师和珍惜大家和宝贵时间，请配合我做好以下三件事：1拿出你可爱的手机调到振动或关闭状态. 2爱讲悄悄话和爱吃零食的朋友请暂时忍耐两个小时;3会议期间请不要来回走动，以免影响他人!大家准备好了吗?下面让我们用最饱满的热情和最热烈的掌声请出我们的主讲嘉宾xx老师!

.....

再次以热烈的掌声感谢我们的主讲老师!

再次以热烈的掌声感谢以上几位分享嘉宾和主讲老师!

推荐下一次会议

请把凳子收好，垃圾带走，本次会议到此结束，谢谢大家的全程参与!

亲爱的家人们，大家早上好!

在这激情五月，生机盎然的美好季节，在公司领导的正确带领下，我们迎来了又一届新人岗前培训班，在这里我代表公司全体员工对大家的到来表示热烈的欢迎。请允许我做简单地自我介绍，我叫，是这次培训的服务负责人，很高兴能和大家共同度过培训的美好时光，大家如果有什么需要，可随时联系我。

刚才大家看到的我们问好方式，“好、很好，击掌三下”我希望大家能在接下来的日子里也这样回应我，让我们一起来试一下，好不好?亲爱的润达家人们，大家早上好!，好，大家都做得非常棒。

你从家人的期盼中走来，带着对未来的追求，让人生从这里插上翅膀，接下来让我们一起来共同了解我们的具体培训时间和内容安排，培训时间中间休息15分钟，厕所就在楼梯口左手边第一个，同时我们为大家准备了纯净水，方便大家饮用，中午如果有不回去的可以在会议室休息，如果愿意做饭的话可以在厨房一展你的厨艺。大家对培训安排还有不明白的吗，如果没有的话我们接着往下进行。

俗话说“无规矩，不成方圆”我们这次的培训也一样，接下来让我们共同学习一下培训纪律，培训纪律学完了，相信大家都能认真遵守。

3、培训期间请不要随意走动，以免影响他人。大家都准备好了吗？下面让我们以最饱满的热情和最热烈的掌声请出我们的公司副总经理程金峰先生，来给大家具体介绍xx公司。……………让我们再次以热烈的掌声感谢我们的。企业文化是一个公司的灵魂，在xx大家不仅学习做事更会学到如何做人，做一个正直、感恩、孝顺父母，帮助身边同事、朋友的人，在这里你会真正认识自己、了解自己，真正实现自己的人生价值。今天上午的培训就到此结束，请带好自己的随身物品。

开场白□

尊敬的何董，各位亲爱的同事们大家上午好！

我是培训师陈慧丽，很高兴也很荣幸我们在这里相遇，在朵唯相聚。朵唯是一个充满温情和激情的团队，当然我们有一个传统的问好方式。就是当主持人问好的时候，大家要激情饱满的回应：好！很好！非常好！（好，我们一起来一次朵唯的问好：各位亲爱的朵唯家人们，大家上午好！）。。。。

我们来自五湖四海，我们在深圳这座大都市里奋斗打拼，而此刻我们相聚朵唯。深圳有一句话：来了就是深圳人！而我想

说的是:来了就是朵唯人!让我们用热烈的掌声对彼此选择加入朵唯表示热烈欢迎,欢迎大家!

七年,朵唯坚持和坚守着独特的女性定位。我们在朵唯精彩、也在朵唯成长,也相信朵唯会因为大家的加入更加辉煌。在这段视频里,我们看到了一个充满传奇的朵唯品牌,看到了一个充满爱的大家庭。那么在朵唯品牌发展的道路上,究竟发生了哪些精彩的故事呢?相信大家都很期待,接下来我们将有请培训部主管郑雅文老师给大家带来精彩的分享。掌声有请郑老师!

谢谢郑老师。接下来我们要请出的是朵唯品牌创始人何董,我们非常的幸运,因为每一个新员工的企业文化培训都是由何董亲自做的。这在所有企业都是很难得能够由品牌创始人、董事长,来做员工培训,机会非常难得。所以我们要以最热情最饱满的状态投入学习!

感谢何董,上午的课程告一段落,午餐为大家准备好了,请有序到门外餐厅用餐,下午课程2点准时开始,请大家提前十分钟到达会场。

放视频

做游戏

好,下午的培训即将开始,请大家再次确认手机是否调为静音或振动。同样培训过程中会安排休息,请大家不要随意走动。

各位朵唯家人们,大家下午好!经过上午的学习,相信大家有很多收获,当然也会有些许疲惫。但是我们还是要保持朵唯人的激情和状态。

朵唯的文化是大家认同,遵守,并通过员工的行为来体现的,

所以我们来看一下上财年感动朵唯的人物视频，这也是今天朵唯文化培训课程的一部分，同样需要我们以饱满的状态来投入，请看视频。（关灯）

文化就是一种力量，也是我们迈向成功的基础。公司每年都有感动朵唯人物的评选，这一座座奖杯，一束束鲜花也将会传递到在座同事的手里。此刻我们除了感动，也会有认同、尊敬和赏识。让我们用掌声来向视频中的这些同事表达这一份赏识。

当然掌声是表达赏识的一种方式，但除了掌声，我们还能怎样表达我们的赏识呢？对，还有注视时炯炯有神的目光，认真的表情和积极响亮的回应。大家说是不是？是，不够热烈。大家说是不是？是!!!好接下来我们带着专注的目光，认真的表情和响亮热烈的回应。掌声有请何董给我们做培训。

再一次感谢何董今天我们深度解读了朵唯的文化，使命，愿景和目标！分享是一件快乐的事情，也是互相学习取经的过程。在今天何董的培训中，最打动你的一句话是什么？哪些话和案例对你带来了启发？在朵唯的感受与过往的经历有哪些不同的体验？机会难得哪位同事先来说自己的感受？请这位同事。谢谢！其他同事也有很多想分享的，那请大家把你的感想、心得写下来，于下周三之前发送到人事行政管理周妙娜的邮箱。

通过今天的培训，我们了解到了朵唯的文化，使命和愿景。也对自己的职业生涯，个人增值有了更大的意义。让我们将这一份收获，这份热情化为不竭的动力，相信在何董的带领下，在我们的共同努力下，朵唯会越走越辉煌。再次感谢何董，也祝在座每一位在朵唯开心工作，工作开心。