

# 2023年社会劳动保险工作总结(大全8篇)

在安全工作总结中，要特别关注重点部位和关键岗位的安全状况。以下是小编为大家收集的社会实践范文，希望能给大家一些启示。

## 社会劳动保险工作总结篇一

潍坊调整的月保险缴费基数最低为943元，每月交费金额为基数的41.7%，即： $943 \times 41.7\% = 393.2$ 元/月。其中该保险缴费基数每年根据所在地区人均收入及消费水平适当调整。缴费期不得低于（首次办理年龄45岁以下）。

退休后养老金：每月领取金额根据缴费年限。最后一次缴费基数及当地现人均收入水平和消费水平进行调整后发放。

失业金领取：失业后月领取金额按当年月缴费基数的40.6%发放。发放期限：缴费满一年的发3个月，满5年以上以下发1.5年，最长发放期限为2年。

医疗保险：住院医疗费根据发票及用药明细除去免赔额后按80%赔付，1级医院（乡镇）免500元，2级医院（区）免700元，3级医院（市）免900元；同时医保金按月发放，每月发放金额为缴费基数的3%，为 $943 \times 3\% = 28.2$ 元/月。

工伤保险：医药费100%报销及伤残补助。

生育保险

年5月

[潍坊社会劳动保险福利条件及待遇(企业专用)]

## 社会劳动保险工作总结篇二

### 劳动保险基金定义

劳动保险基金是指为了保障保险对象的社会保险待遇，按照国家法律、法规，由缴费单位和缴费个人分别按缴费基数的一定比例缴纳以及通过其他合法方式筹集的专项资金。

劳动保险基金是指为了保障保险对象的社会保险待遇，按照国家法律、法规，由缴费单位和缴费个人分别按缴费基数的一定比例缴纳以及通过其他合法方式筹集的专项资金。社会保险基金是国家为举办社会保险事业而筹集的，用于支付劳动者因暂时或永久丧失劳动能力或劳动机会时所享受的保险金和津贴的资金。社会保险基金按照保险类型确定资金来源，逐步实行社会统筹。用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。

### 劳动保险基金项

1. 离休、退休人员的离休，退休费及其医药费。
2. 退职职工的退职生活费。
3. 六个月以上病员工资及其应提取的工资附加费。
4. 职工死亡丧葬费和直系供养亲属的抚恤费。
5. 有些地区实行劳保统筹，按定率上交数同实际发生数的差额（上交多而实际开支少）。

## 社会劳动保险工作总结篇三

- 1、乙方必须按照项目部的整体布置及要求，按照图集规范施工，不得擅自改变施工，在施工过程中必须听从管理人员的

安排。严格遵守《施工现场管理制度》。否则出现任何意外及处罚均由乙方承担。

2、乙方应搞好自身管理工作，尽量做到节俭材料，能用的材料不能浪费。严格按图纸要求提料，避免浪费如因提料失误造成浪费由乙方承担经济损失。

3、施工中所需的工具、机具全部由乙方自理，伙食自理。（脚手架除外）

4、乙方配备具有资格证的相应技术人员应与项目管理人员一起对外墙的墙体进行验收，不合格的墙体要求项目部及相关班组进行修整，合格后进行施工，否则出现的质量问题由乙方负责处理修整。

5、乙方按照总包的施工工期，做好施工计划，做好工人的施工技术交底工作，及时提料，上交甲方材料单，否则延误工期所造成的损失由乙方负责。

6、甲方负责材料进厂装卸到指定的材料厂，乙方负责二次搬运及上料。

## 八、其他协议

1、乙方保证在项目实施过程中不再分包或转包，不得拖欠所属员工与农民工的工资。如因此导致再分包方或农民工起诉甲方，要求甲方承担连带责任，乙方应按该合同分包总价款的10%承担违约金。

2、若因乙方管理不善，违反施工程序或无能力继续承担施工任务并可能对甲方和发包方在工期、质量、安全、环境造成损失时，甲方有权另行组织施工，乙方必须无条件服从并妥善保护已完工程实体。甲、乙双方在工程结束后依据实际工程量结算并由乙方承担由因此而给甲方造成的全部经济损失。

## 九、售后服务

1. 质保期为工程竣工验收合格后之日起两年

## 十、合同签署

10 本合同自双方代表签字、加盖双方印章后生效；劳务工资款结清后自动失效。

2、本合同未尽事宜甲、乙双方协商解决。如协商不成在甲方所在地法院进行起诉。

3、本合同一式三份，甲方两份、乙方一份。

甲方： 乙方：（签字）年月日年月日

## 劳动保险合同范文三

甲方：

乙方：

鉴于乙方在甲方任职，将获得甲方支付的相应报酬，双方当事人就乙方在任职期间及离职以后保守甲方技术秘密和其他商业秘密的有关事项，拟定下列条款共同遵守：

第一条：双方确认，乙方在甲方任职期间，甲方提供正常的工作条件。

第二条：本协议保密内容包括但不限于工程项目、客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道、法律事务信息、人力资源信息、产品价格、产品设计、作业蓝图、工程设计图、计算机程序、成本、合同、交易相对人资料、会议内容、资料、公司决议等。

第三条：乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

第四条：除了履行职务的需要之外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

第五条：乙方承诺，其在甲方任职期间，非经甲方事先同意，不在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、顾问等。乙方在离职之后两年内不得从事同类产品或者同类企业服务。

第六条：乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息或信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁盘、磁带、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些秘密信息有无商业上的价值。

第七条：保密期限：劳动合同终止\_\_年内。

第八条：脱密期限

3、劳动合同解除或期满终止后，乙方必须信守本协议，不损害甲方利益。

第九条：侵权责任

甲乙双方约定：

1、如果乙方不履行本协议所规定的保密义务，应当承担违约责任，任职期间接受甲方的罚款、降薪或辞退等处罚；如已离职，一次性向甲方支付违约金\_\_元。

2、如果因为乙方前款所称的违约行为造成甲方的损失，乙方应当承担违约责任，并承担赔偿甲方损失的责任，情节严重的，移交司法机关。

3、前款所述损失赔偿按照如下方式计算：

1) 损失赔偿额为甲方因乙方的违约行为所受到的实际经济损失；

3) 甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用，应当包含在损失赔偿额之内；

4、因乙方的违约行为侵犯了甲方的商业秘密权利的，甲方可以选择根据本协议要求乙方承担违约责任，或者根据国家有关法律、法规，通过司法的方式要求乙方承担侵权责任。

## 第十条：争议解决

因本协议而引起的任何纠纷由双方协商解决；若协商不成，任何一方均可以在甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁。

## 第十一条：其他事项

1、本协议如与双方以前的任何口头或书面协议有抵触，以本协议的规定为准。

2、本协议未尽事宜，双方可签订补充协议。本协议的补充协议为其不可分割的一部分，与本协议具有同等法律效力。

3、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

## 第十二条：生效

本协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)员工保密协议书范本，劳动合同保密协议范本甲方：

乙方：

鉴于乙方在甲方任职，将获得甲方支付的相应报酬，双方当事人就乙方在任职期间及离职以后保守甲方技术秘密和其他商业秘密的有关事项，拟定下列条款共同遵守：

第一条：双方确认，乙方在甲方任职期间，甲方提供正常的工作条件。

第二条：本协议保密内容包括但不限于工程项目、客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道、法律事务信息、人力资源信息、产品价格、产品设计、作业蓝图、工程设计图、计算机程序、成本、合同、交易相对人资料、会议内容、资料、公司决议等。

术秘密或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

第四条：除了履行职务的需要之外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

第五条：乙方承诺，其在甲方任职期间，非经甲方事先同意，不在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、

事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、顾问等。乙方在离职之后两年内不得从事同类产品或者同类企业服务。

第六条：乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息或信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁盘、磁带、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些秘密信息有无商业上的价值。

第七条：保密期限：劳动合同终止\_\_年内。

第八条：脱密期限

3、劳动合同解除或期满终止后，乙方必须信守本协议，不损害甲方利益。

第九条：侵权责任

甲乙双方约定：

1、如果乙方不履行本协议所规定的保密义务，应当承担违约责任，任职期间接受甲方的罚款、降薪或辞退等处罚；如已离职，一次性向甲方支付违约金\_\_元。

2、如果因为乙方前款所称的违约行为造成甲方的损失，乙方应当承担违约责任，并承担赔偿甲方损失的责任，情节严重的，移交司法机关。

3、前款所述损失赔偿按照如下方式计算：

1) 损失赔偿额为甲方因乙方的违约行为所受到的实际经济损失；

3) 甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用，应当包含在损失赔偿额之内；



通过司法的方式要求乙方承担侵权法律责任。

## 第十条：争议解决

因本协议而引起的任何纠纷由双方协商解决；若协商不成，任何一方均可以在甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁。

## 第十一条：其他事项

1、本协议如与双方以前的任何口头或书面协议有抵触，以本协议的规定为准。

2、本协议未尽事宜，双方可签订补充协议。本协议的补充协议为其不可分割的一部分，与本协议具有同等法律效力。

3、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

## 第十二条：生效

本协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

签名： 签名：

身份证编号：

年月日年月日z□乙方(签名)：

签名： 签名：

身份证编号：

年月日年月日

看过劳动保险合同的人还看了：

3. 新劳动法劳动合同范本通用版

## 社会劳动保障工作总结篇四

劳动用工制度和劳动保障工作汇报材料

构建社会主义和谐社会，是我们党在推进经济和社会发展上又一个重大理论创新。构建和谐社会的关键，在于进一步整合社会力量，调整好社会成员之间的利益关系，最大限度地减少社会矛盾，实现社会公平。劳动用工制度作为基本的社会事业，是实现这一目标的基础。因此，不断推进劳动用工制度向前发展对推动和谐社会的发展具有重要意义，完善劳动用工制度和认真贯彻劳动保障工作是密不可分的。因此我们首先做的是：

一、加大宣传力度，充分认识贯彻执行劳动保障工作的重要意义。

认真组织专业人员学习文件精神，切实提高对在社保系统开展“双基”建设工作地重要性和必要性的认识，把搞好社保工作“双基”建设作为一项长期的工作任务来抓。在充分认识和认真贯彻执行的的同时制定了对专业人员工作进行考核量化的考核办法，切实提高执行的积极性，为开展“双基”建设铺平思想基础。

二、树立新理念，开拓新视野

社会经济发展的新理念就是科学发展观。树立新理念就是要强调用“以人为本”的科学发展观统领劳动保障事业。“十一五”规提出要坚持不移地以科学发展观统领经济、社会发展全局，坚持以人为本、转变发展观念、创新发展模式、提高发展质量，把经济社会发展切实转入全面协调可持续发展

的轨道。这种以人为本的科学发展观，是以实现好，维护好，发展好最广大人民群众的根本利益为目标，是我们党一切决策、举措的中心。使我国社会经济发展彻底从过去偏重于物质财富的增长，转向更加重视人的全面发展。劳动就业、职业培训、工资福利、社会保障、劳动安全卫生等重要人文、社会指标、社会经济发展的规划之中，成为各级决策者更加关注的事情。

开拓新视野是说我们眼睛看到的空间范围要更宽广、更开阔。劳动保障工作要放眼到科学发展观和构建社会主义和谐社会这个大空间来。构建社会主义和谐社会作为今后社会经济发展和劳动保障事业发展的一个重要目标，劳动和社会保障的和谐处于基础的地位，起到基石的作用。要求我们对“和谐社会”的涵义要有一个较全面、较深入的认识。有些同志对“和谐社会”的理解不够全面。毛主席在《矛盾论》中说过，矛盾无处不在，矛盾无时不在，任何社会都存在矛盾，这是社会发展的客观规律。我国古代思想家管子说过：“五音不同声而能调”。“和谐”本身就是指矛盾或曰差异的统一。“和实生物，同则不健”，“和而不同”。和谐社会有六大标志：一、民主法制；二、公平正义；三、诚信友爱；四、充满活力；五、安定有序；六、人与自然和谐相处。“民主法制”就是社会主义民主得到充分发挥，依法治国基本方略得到切实落实，各方面的积极因素得到广泛调动；“公平正义”就是各方面的利益关系得到妥善协调，人民内部矛盾和其他社会矛盾得到正确处理，社会公平和正义得到切实维护和实现；“诚信友爱”就是全社会互相帮助，诚实守信，全体人民平等友爱，融洽相处；“充满活力”就是能够使一切有利于社会进步的创造欲望得到尊重，创造活动得到支持，创造才能得到发挥，创造成果得到肯定；“安定有序”就是社会组织机制健全，社会管理完善，社会秩序良好，人民群众\*\*\*\*，社会保持安定团结；“人与自然和谐相处”就是生产发展，生活富裕，生态良好。这六个方面都与劳动保障密切相关。”十一五“规划对构建社会主义和谐社会提出了”一个体系、两个基础、三个机制、四个着力

点“的总体要求。”一个体系“就是”健全党委领导、政府负责、社会协调、公众参与的社会管理格局“；”两个基础“就是”加强和谐社区、和谐村镇建设，倡导人与人和睦相处，增强社会和谐基础“；”三个机制“就是”完善社会利益协调和社会纠纷调处机制，社会预警机制，应急救援、社会动员机制“；”四个着力点“就是”千方百计扩大就业，完善社会保障体系，合理调节收入分配和发展社会事业”。劳动保障工作最根本的任务就是促进劳动就业和社会保障，保护劳动者的合法权益，建立规范和维护劳动关系双方的权利、义务、用工行为和劳动力市场秩序。为社会主义社会稳定和经济的发展保驾护航，用法律、法规规范的统一性把社会经济发展的不平衡性而带来的差异有机地结合起来。我矿新招大学生人，专招合同工人人，安排专业军人就业人。

### 三、积极缴纳各项基金

#### 1、养老保险基金缴纳情况

截止年10月末，养老保险金（省统筹，公司统筹）应缴纳万元，实际缴纳万元。个人养老金应缴万元，实际个人缴纳养老金万元。农民合同制工人企业应缴纳万元，实际缴纳万元，个人应缴纳元，实际缴纳万元。无欠缴和拖缴现象。

#### 2、医疗保险基金缴纳情况

截止2007年10月末，医疗保险金（在职提取7%，离退提取2.6%）企业应缴纳万元，实际缴纳万元。个人应缴纳万元，实际个人缴纳万元。农民合同制工人企业应缴纳万元，实际缴纳万元，个人应缴纳万元，实际缴纳万元，无欠缴和拖缴现象。

#### 3、工伤保险基金缴纳情况

截止2007年10月末，工伤保险金企业应缴纳万元，实际缴纳

万元。农民合同制工人企业应缴纳万元，实际缴纳万元，无欠缴和拖缴现象。

#### 4、生育保险基金缴纳情况

截止2007年10月末，生育保险金企业应缴纳万元，实际缴纳万元，无欠缴和拖缴现象。

#### 5、失业保险基金缴纳情况

截止2007年10月末，失业保险金企业应缴纳万元，实际缴纳万元。()个人应缴纳万元，实际个人缴纳万元。无欠缴和拖缴现象。

### 四、全面完成职能范围工作

1、按照集团公司社保处工作要求建立了职工保险台帐，缴费基数无一人出现差错。

2、加强了养老保险、工伤保险、医疗保险缴费数据库管理，按照集团公司社保处工作要求建立了养老保险、工伤保险、医疗保险缴费数据库，按照增减要求每月维护数据库，做到了人数、缴费基数无出现差错。

3、加强了医药费报销工作，按照集团公司社保处工作要求能够及时为异地职工办理医药费报销，并及时将报销医药费发给职工。

4、每年1、2月末将职工养老保险缴费数据能够及时报送社保处，做到了人数、金额准确无误。

5、每年一次将养老保险个人账户对账单与职工对账签字认可，无不签和代签现象。

6、认真做好了社会保险关系转移和续接工作。职工调出调入

社会保险关系能够及时准确转移和续接。

7、金保工程数据库管理工作。按照上级文件规定要求，在集团公司社保处工作指导下，能够每年一次维护金保工程数据库，做到了数据准确无误。无出现一次差错。

8、职工档案管理工作。按照职工档案管理要求，我们新建立档案管理室，购买档案厨，建立职工档案索引，做到了档案内容与目录一致。

9、认真做好职工工伤申报及职工工伤支付和停工留薪期待遇工作。按照工伤申报程序及时对我矿发生的工伤事故进行了申报，做到了材料齐全，手续完备。职工工伤待遇支付及停工留薪期待遇在审批上严格按照\*\*市工伤科和保险处要求及时为工伤职工报批停工留薪期和特殊医疗审批表。严格依据工伤保险条例的要求为职工支付停工留薪期待遇。

10、生育保险工作方面，我们能够及时为我矿生育女工申报生育待遇并为其享受生育津贴期间办理停发工资手续。

11、在处理职工来信来访工作上，无来信上访职工，职工思想稳定。

## 五、社保人员素质建设方面

1、社保专管人员配备上，我矿现有在册职工人，现已配备2人专职社保专管员。

2、组织社保专管人员认真学习社保理论知识，掌握业务技能和计算机技能。能够坚持原则，按政策规定办事，不徇私情，不以工作之便谋私。能够敢于敬业爱岗、吃苦耐劳，按质按量完成上级交办的各项工作任务。能够真心实意为企业服务、为职工服务，认真履行职责，树立形象，对来办理业务的职工热情接待。

通过完善劳动用工制度和认真贯彻劳动保障工作，扩大了保险覆盖面，使我矿各项工作达到全面有序和谐健康发展的的发展；全面实行了企业职工养老保险个人账户，完善企业养老保险基金统筹制度，提高基金统筹能力。解决医疗保险中，很多人无法就医吃药问题。降低工伤和职业病发生率，减少劳动纠纷发生频率及对社会造成和矿井的严重危害。

## 社会劳动保障工作总结篇五

### （一）健全规章制度，做到有章可循

我处结合进驻政务服务中心后的各项制度，不断完善健全社保处规章制度，建立科学规范的内部考核机制。通过各项规章制度的制定，如：《工作职责》、《学习制度》、《信访接待制度》、《财务管理制度》、《档案管理制度》和《新闻宣传和考勤考核办法》等制度，使管理工作做到有章可循，促进工作的规范化。同时为了把规章制度落实到日常工作中去，逐步建立了以岗位责任制为主要依据的考核奖惩机制，按照公开、公正、全面、实用的原则，将经办机构全体人员的思想道德、业务能力、工作任务、遵守纪律等所有行为分解归纳进“德、能、勤、绩”四个方面全面考核，奖勤罚劣，通过考核体系的建立与实施，有效调动经办人员的工作积极性，实现经办工作的高效管理。

### （二）确保养老金待遇按时足额发放

一是始终抓好确保发放工作。坚持开源节流方针，多措并举巩固养老金按时足额发放成果；二是加强向上汇报沟通，尽最大努力争取省对困难市县的补助和调剂，拓宽基金收入渠道；三是健全保发放资金预警机制。进一步完善和加强存量货币资金动态管理，对可能出现的资金缺口及时预警和向上汇报，做到苗头性问题及时化解；四是完善退休和待遇计发审批程序。严格执行退休政策，严把享受退休待遇资格关，完善退休待遇领取资格年检和异地认证制度。防止基金流失。

密切与同级财政的协调配合，健全基金调度机制，提高基金调度效率，确保基金及时足额支付到位。

### （三）做好业务基础工作，提升服务能力

一是继续做好业务档案整理工作，按照档案的内容和载体的不同，制定了统一的分类方案，按不同门类、载体和不同保管期限，排列有序，方法统一，档案编目、编号规范，符合有关规定，做到档案归档工作标准化、科学化的管理，对20xx和20xx年的业务档案整理上架；二是做好全民参保登记工作，并根据省人社厅《关于设立省级社会保险经办服务示范窗口培育点的通知》精神，明确了创建范围、总体目标、创建步骤、创建组织和创建标准及改进项目。我处将围绕环境优质、设施完备、服务规范、管理高效、方式创新、举措便民等6个方面开展创建工作；三是加强工作人员业务政策学习和培训，提升综合素质，业务经办工作做到一岗双责，一事两岗两审。

### （四）围绕退管服务工作，进一步强化各项工作

一是加大认证力度，防止虚报冒领现象的发生。我们对上年所有退休人员进行了核查，根据企业类型、人员分布、居住区域予以充分考虑，到就近社区及乡镇劳动保障所进行资格认证，大系统退休人员集中认证、有计划安排好；二是开展免费体检。在认证过程中开具体检通知单，让他们就近选择医院体检，让他们感受到组织的关心和温暖，对不能行走人员，我们上门服务，确保免费体检圆满完成；三是围绕退管服务工作，积极组织各项活动。组织退休人员开展打扑克、象棋、钓鱼比赛等各种活动让老人精神生活丰富多彩；四是开展好送温暖，献爱心活动。重大节日期间，对高龄、孤寡老同志进行慰问，并对困难老职工送去了慰问金和慰问品，让他们感受到组织的关心和温暖。

### （五）内控机制日臻完善



在养老保险业务经办流程中，我们以实现“养老保险基金安全完整”为目标，从建立健全内部控制制度入手，通过规范业务流程，明确岗位职责，强化权力制约，落实责任追究，形成“内控”、“互控”、“监控”“掌控”，为一体的控制体系，并不断完善，杜绝基金跑冒、滴、漏，确保基金完整。一是领导重视，责任明确；二是工作责任到位；三是机构设置、人员到位；四是建章立制，固化基础。我处制订了一套较为完整的一系列管理制度和实施细则，从养老保险待遇的支付、审核发放、票据管理、会计核算、内部审计等各个环节作出具体规范，明确岗位职责相关要求，进一步健全了养老保险经办控制制度，部门之间有互控，业务流程有监控，领导审批有掌控的控制体系。在日常的工作中，审计人员深入业务第一线，认真核对，确保业务量的35%以上，保证了养老保险基金的完整与安全。

#### （六）积极向上争取资金，做好基金的保值、增值工作

一是实行养老保险省级统筹后，省补与各项指标（缴费人数、基金征收等）挂钩，只有不断扩面增加缴费人数，增加基金收入总量，才能确保省补不减少；二是积极与财政沟通让社保结余基金转为三月、六月或一年期利息，确保基金的保值与增值。

#### （七）加大信息宣传考核力度

加强信息宣传，并将任务分解至各股室，对全年完成各级下达的宣传目标任务任务的予以一定奖励，完不成的年底不予评优评先，并按兑现一篇的奖励予以扣款，奖勤罚懒大大调动职工投稿积极性。

## 社会劳动保险工作总结篇六

### 劳动保险科工作总结

半年来在区委、区政府的正确领导下，在局领导和主管部门的具体指引下，以“三个代表”的重要思想为指导，积极参加共产党员先进性教育，认真贯彻落实省、市劳动工作会议和劳动政策文件精神，进一步增强服务意识，树立行业形象，在人员少，任务量大的情况下，圆满地完成了劳动保障监察、劳动保障、劳动仲裁及信访等项工作。今年1至6月份劳动监察大队共接待群众投诉、举报案件39起，涉及人数达60余人；结案36起，共为劳动者追讨拖欠工资3.5万元；对1家企业做出行政处罚，处罚金额共计9800元，已移交法院强制执行。劳动者提交劳动争议仲裁申诉书共计20份，经劳动争议仲裁委员会决定，立案受理案件10起，结案6起，按期结案率达到100%。同时耐心细致地做好信访接待和答复工作，共接待200多人次。具体工作如下：

## 一、强化服务意识，加强业务学习，提高队伍整体素质

每周组织党支部思想政治学习，积极开展共产党员先进性教育，教育同志们坚持执法为公、廉洁守法、热情服务，确实树立人民公仆为人民的观念。在业务学习方面，采取自学、集体讨论、业务考试等多种方式，先后系统地学习了《中华人民共和国劳动法》、《劳动保障监察条例》、《工伤保险条例》、《企业职工奖惩例》、《劳动争议仲裁委员会组织规则》、《劳动争议仲裁委员会办案规则》等法律法规，加强了个人的业务能力；同时健全完善了立案审批制度、主办人员制度等，同志们的服务态度、办事效率、工作水平都有了明显的'改观。

## 二、大力开展劳动政策法规宣传、咨询服务

我们一直把劳动政策法规的宣传作为重点工作来抓，为了保障劳动者和用人单位双方的合法权益，多次在社区进行劳动政策法规、工伤保险政策的宣传，共发放宣传材料7000多份，接待用人单位代表和个人咨询600多人次，对维护用人单位和劳动者双方的合法权益起到了良好的作用。

### 三、加大工作力度，积极妥善地处理各类劳动争议案件

随着社会日益发展，我区部分企业改革的深入，()各种新情况、新问题层出不穷，劳动争议案件也明显增多。今年以来，我们在深入社区宣传，搞好预防的同时，进一步加大了劳动争议案件的处理力度。

### 四、突出重点，开展多种形式劳动监察工作

劳动监察大队坚持“一诺必现、一追到底”的原则，认真受理和查办，热情服务，不断加强教育，强化责任意识，牢固树立“劳动监察为人民，人民利益无小事”的观念。在今年5月份开展了整治就业环境，维护劳动者就业权利专项监察活动，深入家境内用人单位，主动监察企业用人手续、劳动合同鉴定、缴纳养老保险、支付劳动者报酬等情况，特别对企业是否使用童工的情况进行了认真监察。

### 五、严把政策关，认真做好工伤认定工作

自从1月1日开始实行《工伤保险条例》以来，为了规范行政行为，我们专门制定了《工伤认定初审程序》，并制成小册子发放给用人单位和劳动者，主动接受群众的监督。今年到目前为止，我们对14名受伤职工进行了工伤认定初审并报市局通过认定，切实维护了用人单位与劳动者双方的经济利益。

### 六、做好劳动保险工作，保护职工的合法权益

为维护劳动关系双方的合法权益，我们根据国家、省、市有关文件精神，严格把关，以原始材料为依据，认真审查职工人员档案，严格按照规定审批职工退休，到目前为止未发生一例违规现象。

今年下半年，我们将进一步增强服务意识，进一步完善劳动监察投诉举报受理机制，加大普法宣传力度，强化日常监察

制度加大执法力度，严格依法办案，年内确保不出现行政诉讼案件和行政复议案件。加大劳动争议案件处理力度，对受理案件及时审理结案。热情接待来访群众，及时办结信访案件。圆满完成全年工作任务。

## 社会劳动保险工作总结篇七

今年以来，我们紧紧围绕年初制定的工作目标计划，结合自身实际情况，通过采取明确目标、狠抓重点、完善管理等一系列措施，克难攻坚，顽强拼搏，全市养老保险工作取得了显著成效。

一养老金按时足额发放成果得到巩固。一是不断总结经验，狠抓资金落实，全年累计发放基本养老金万元，月均发放养老金万元，人均养老金发放水平达到元/人月，养老金按时足额发放率达，做到了不拖一天、不漏一人、不少一分，巩固了“两个确保”成果，保障了离退休人员基本生活。二是在二年社会化发放工作基础上，按照“成熟一个、发放一个”的原则严把退休待遇审核关，对今年新增的名离退休人员一个不漏地实行社会化发放。目前，全市名离退休人员已全部通过银行、邮局、社保机构等发放形式，按时足额领取到养老金，养老金社会化发放率达。三是集中精力，开展企业离退休人员普查工作，举办了期劳资和退管人员培训班，分小组深入企业就社会保障号码、家庭地址、联系电话、养老金等内容逐项登记，在与离退休人员本人见面时贴照片、取指纹，并对高龄、瘫痪或异地安置的离退休人员进行了上门登记。目前，我们已对余家参保单位名离退休人员基本情况进行了普查登记。

二新增扩面与参保接续工作取得新进展。今年我市养老保险计划扩面人。截止月底，全市养老保险参保单位家，参保人员人，其中，新增扩面单位家，新增参保人员人，扩面增收养老保险费万元，完成年初计划任务的。

在扩面工作中，我们主要采取了以下措施：一是落实责任。劳动保障部门分别与大冶市、阳新县、四城区签订了扩面责任书，社会保险经办机构也将扩面工作目标任务分解到科室，并成立扩面工作专班，加强领导，实行“专人专班负责制”、“定时定量考核制”，使扩面工作做到长计划短安排，有布置有检查。二是重点突破。我们抽调专人，配备专车，分片召开扩面会议，并深入私营、个体从业人员中，逐家逐户送文件、讲政策，督促其登记参保。截至目前，已有家私营企业进行了社会保险登记。同时，面对面地与企业老总做工作，动员他们为临时工办理参保手续，如市美岛公司，经多次上门催办，宣传国家养老保险政策，该公司已分批分期为临时工办理参保申报手续。三是舆论推动。为宣传养老保险扩面政策，我们利用报纸、电视、电台等新闻媒体，进行了正反两方面宣传，增强企业领导人参保意识，取得了一定效果。如对积极参加养老保险，为职工缴纳养老保险费的台商投资企业鸿源化纤公司，我们积极进行了正面宣传。对市法兰盘厂，去年我们扩面专班人员曾多次上门宣传扩面政策，今年初我们又几次深入到企业督促参保，但该单位仍拒不参保。月份我们通过市电视台将其进行曝光，使企业领导深受触动，积极主动与我们联系，并进行了养老保险申报。四是整体联动。在扩面工作中，我们主动与政府有关职能部门协调联动，大力争取工商和劳动监察部门的支持，年检时与工商合署办公，并联合劳动监察部门加大了行政执法力度，为扩面工作创造了有利条件。

在狠抓扩面工作同时，为做好改组改制企业下岗职工养老保险关系接续工作，我们积极采取了以下措施：一是根据国家 and 省市有关文件精神，参与制订了相关企业改制政策，为接续改制企业养老保险关系提供依据。二是根据参保人员缴费能力的不同，将上年全市社平工资 $\% - \%$ 之间划分个缴费档次，任参保人员自行挑选，把缴费时间由过去的每月一次，改为可按月、按季或按年缴纳。同时，将社会自谋职业人员的缴费比例由 $\%$ 下降到 $\%$ 降低“门槛”、放宽条件，鼓励参保人员续保。三是通过新闻媒体、上街咨询、开通语音查询

系统等多种方式，大力宣传做好养老保险关系接续工作的意义和有关保险关系接续方法等知识，提高下岗职工和“买断身份”人员自觉续保的积极性。如市高频焊管厂从报纸上了解到“买断身份”人员可继续参保的政策后，主动把该厂名“买断身份”人员集中起来续保，一年就缴纳养老保险费近万元。

三养老保险稽核工作取得明显实效。一是提高认识，按照省市劳动保障部门要求，我们组织相关工作人员认真学习领会上级文件精神外，通过认真总结、分析黄石地区养老保险征缴工作中存在的问题和现状，增强大家做好稽核工作的责任感和紧迫感。二是全面部署，我们成立专班，配备专人，分三个小组，负责落实稽核工作，全面把握我市养老保险费征缴工作总体情况。三是狠抓落实，利用书面稽核与实地稽核相结合的方式，对参保单位报送的份参保单位《自查情况表》进行分析，并根据找出的重点、疑点和难点，对市直家参保单位进行了实地抽样稽核。

这次养老保险稽核中，抽样稽核参保单位家；应参保职工人数人，实际参保人数人；缴费人数人，少缴人数人；工资总额万元，缴费工资万元；隐瞒缴费基数万元，漏缴养老保险费万元，责令参保单位补缴万元。

## 社会劳动保障工作总结篇八

认真开展学习是搞好先进性教育活动的重要手段，是新时期、新形势下保持党员先进性，提高党的执政能力、巩固党的执政地位，忠实实践“三个代表”重要思想的具体要求，在先进性教育第三阶段的活动中，全体党员要继续抓好学习，现就我局第三阶段的学习计划制定如下：

### 一、学习内容：

1、《保持共产党员先进性教育读本》（重点学习党章）

- 2、胡锦涛在贵州、山东考察时就开展先进性教育活动发表的重要讲话精神
- 3、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》及辅导光盘
- 4、胡锦涛、吴官正在中央纪委第五次全会上的讲话和工作报告
- 5、警示教育片《警钟》

## 二、学习形式

- 2、自学内容：《保持共产党员先进性教育读本》
- 3、集中组织观看《实施纲要》辅导光盘及警示教育片《警钟》
- 4、组织召开《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的学习研讨会。

市社保局先进性教育活动办公室