

2023年市场经济管理学位论文 现代企业经济 管理改革之思考论文(通用8篇)

标语通过简练、明确的表达，能够迅速吸引人们的眼球，激发他们对某一问题的思考。标语的文字要具备情感共鸣和个人体验的特点，激发读者的情感共鸣。健康第一，幸福永远。

市场经济管理学位论文篇一

本文主要从当前我国企业经济管理中的缺陷、企业经济管理改革的必要性以及当前我国企业经济管理改革的策略这三个方面对企业经济管理改革进行研究分析，以期提出一些适合我国当前形势下企业经济管理改革的建议。

摘要：改革是企业不断发展前进的血脉，是企业在新环境、新形势下发展的不竭动力，更是企业凝聚真正核心竞争力的必要手段。

关键词：核心竞争力企业经济管理改革策略

企业经济管理就是对企业所有的经济活动进行管理的手段，主要是为了使得企业资源价值最大化，提高企业的经济效益。自改革开放以来，我国的经济快速发展，企业管理已经逐渐从以生产为主的传统的生产型职能转变为现代以生产经营为主的经济管理职能。在当今竞争激烈的环境中，企业经济管理的好坏、企业经济管理制度的完善与否直接导致了企业今后发展的方向与发展速度，企业经济管理对于企业核心竞争力的提高具有非常重大的作用。当前在国际竞争激烈的大背景下，必须对企业经济管理进行改革，找到适合我国当前形势下企业发展的方法，才有可能得到更大的价值。

1当前我国企业经济管理中的缺陷

1.1 当前我国企业领导层的思想意识相对薄弱

在当前的企业管理工作中，有相当多的企业领导人片面的认为只有提高生产和销售环节就能将企业的经济效益提高，从而忽视了企业经济管理这个环节。所以导致了企业生产出的产品在生产和销售的过程中无法得到企业经济管理的支持和知道，企业的经济效益无法最大化。还有的企业虽然设置了企业经济管理相关部门，但是由于领导层的忽视，使得经济管理部門的工作人员并不清楚自己的职责所在和相关制度，部门的作用也就无法发挥。

1.2 企业的经济管理组织与时代脱节

时代在不断的进步，企业在管理工作方面也应该紧跟时代的步伐而前进，这样才有可能在激烈竞争的市场中站稳脚跟，留住一席之地。但是在当前一些企业之中，由于落后的经济管理制度及经济管理模式，导致了在企业管理过程中由于严重与时代脱节而造成的经济利益损失惨重的现象。与此同时，企业的管理者在进行企业管理的工作中，掌握总体大局，不可能面面俱到，因此不会做出针对每个环节的具体决策，也就不可能详细考虑到企业产品的实际市场问题。

1.3 对企业职工的上岗培训不到位

企业在其发展进程中，经常会遇到企业生产职工的生产技术水平不过关而对企业的经济利益造成影响的现象。实际上，企业经营管理者对企业职工的上岗培训往往不够重视，从而就导致了忽视企业职工培训的现象，这就使得企业的产品在生产过程和质量方面都要相对落后，此外，在有些企业中，职工的流动性比较大，这就使得企业对职工的培训计划和实现方面受到很大的影响，从而对企业职工水平的提高起到了一定程度的阻碍作用。

市场经济管理学论文篇二

我国自从加入世贸组织以来，面临了更加严峻的市场竞争，只有在吸收国外先进的企业经济管理经验的基础上，不断的改革创新，找到适合我国企业快速前进发展的经济管理方法，这些是必要的。

2.1我国企业的经济体制以及新的经济增长方式的创新要求我国企业的经济管理必须进行改革。第一，近些年来，我国经济不断发展，社会主义市场经济不断完善，随之而来的企业性质也产生了本质的变化，并且慢慢转变成为社会主义市场经济下竞争的主体，在这种情况下，以市场为导向的集约型、人本型的企业经济管理模式的建立成为了必然。第二，过去我国企业在计划经济的背景下，对企业的管理是粗放型的，且能源消耗量高、对资源的利用效率比较低、浪费现象尤其严重，现在，我国的经济已经不再是短缺经济，慢慢走向了过剩，且我国经济增长的方式已经逐渐转变为集约型，这些转变都需要企业节能降耗、提高产品的生产率以及质量，提高企业经济增长利润。

2.2二十一世纪是信息时代，网络技术和信息技术的飞速发展加速了全球经济一体化进程，同时，企业也进入了知识经济时代，这也是网络化经济时代。知识经济的信息化，使得企业在经济管理工作中加强信息技术的使用，且在决策方面也需要运用决策支持系统，这就要求企业必须加快信息的传达和反馈，尽快的加快企业经济管理进程和效率。知识经济同样也是智力支持型的经济，这就使得企业领导层必须加快思维方式的转变和知识结构的更新完善，从传统的以生产销售为主的管理思想逐渐转变为人本型的经济管理方式，重视企业与人和社环境的管理。

市场经济管理学论文篇三

摘要:现如今是创新的时代，创新是引领发展的第一动力，在

十八届五中全会上更是将创新放在国家发展全局的核心位置上。可见，创新在如今的新形势下尤为重要。企业要发展，关键在于创新。将创新贯穿于企业的始终，才会使企业在激烈的竞争中立于不败之地。在企业日常工作中，经济管理是维持企业良好运行的重要环节。企业发展的目的是获得利润，从而创造更多的价值。而经济管理正是对企业成本和资金的有效控制和利用，能够使企业在正常的经济轨道上运行。但从目前形势来看，受主客观因素的影响，企业经济管理中存在着多种问题，不利于企业正常的运转。因而，本文就新形势下企业经济管理中存在的问题进行论述，并提出有效的创新措施，供借鉴。

关键词：新形势；企业；经济管理；创新措施

经济管理对维持企业的正常运转起着关键的作用。当前大众创业、万众创新的时代，经济管理要想能够对企业做出大的贡献，就必须顺应时代的要求，通过创新来不断地完善，从而提升经济管理的实用性，促进企业更好更快的发展。

一、新形势下企业经济管理存在的弊端

(一) 经济管理缺乏科学性

经济管理工作主要针对财务工作。在财务工作的开展过程中，原始凭证是财务工作的基础，任何的经济往来和记账都离不开原始凭证。原始凭证包含着一定的经济责任，是企业经济活动中，项目往来的凭证，必须要客观、事实、准确无误。原始凭证上记载的内容、数据以及加盖的公章必须符合规范要求。然而，在实际的工作开展中，并非所有企业都能按照规范要求进行操作。许多企业对原始凭证认识不到位，给企业带来严重的负面影响。经济管理人员根据原始凭证进行账本的登记和录入工作，账本是企业财务最主要的载体。在《会计法》中，对会计账本的编制、录入等工作，有明确严格的要求，财务工作人员要严格按照规定操作。但是，在实

际的工作中，许多的会计人员并没有按照规章要求工作，存在很大的随意性，这就存在着账本记录的内容不能真实的反应企业的经营情况，企业在经济管理上仍缺乏科学性。

(二) 企业经济管理模式转型难

现在，企业发展由原来的粗放型向集约型模式转变，这不仅节约了企业的成本，也有利于经济管理方式的转变。企业经济管理模式的转型体现在采购、生产、销售、经营等各个方面。但是，现有企业经济管理水平远远落后于改革的速度，管理制度的不完善、管理人才素质不高等原因，都是阻碍企业经济管理转型的“绊脚石”。

(三) 经济管理强制性不足

国家特别重视企业经济管理工作，为此颁发了许多条例。但是，在企业实际发展中，这些条例形同虚设，没有得到很好的贯彻执行。有些企业只关注利润，对平时的经济管理工作缺少监管，使得经济管理工作存在着许多亟待解决的问题。经济管理工作包括许多方面：资金、成本、销售等等，如果一个环节出现错误，将会影响其他工作的进程。在经济管理活动中，企业由于自身体制的不完善，使得很多的经济管理工作不能有序进行。没有一个良好的经济管理体系，在如今激烈的市场竞争中，面对突发的各类风险，就会缺乏应对能力。从而给企业造成损失。

二、新形势下企业经济管理有效措施

为了解决新形势下企业经济管理中存在的弊端，促进企业能够更好发展，提出了有效的创新措施。

(一) 新形势下管理理念的创新

一方面，管理者是企业的核心。管理者要对企业的经济管理

有足够的重视，要用发展的眼光看待企业今后的发展，要积极适应如今创新的时代，善于运用创新思维和创新理念管理企业。企业要转型升级，就必须承担改革带来的阵痛，因而，加强创新意识和创新能力的培养势在必行。另一方面，企业经济管理要辩证地创新。我们现在是合作的时代，要走出去，善于借鉴吸收他国的经济管理经验，取其精华去其糟粕地吸收，只有博采众长，才能制定符合本企业的科学、合理的经济管理体制，提升管理能力。

(二)新形势下企业经济管理制度的创新

管理制度是实现企业有效监督的重要举措。经济管理要想有序良好地发展，就需要不断更新企业管理制度。目前，多数使用的仍是几年前的老一套制度。我们应立足企业发展的现状，制定有利于企业长足发展的经济管理制度。对管理制度实现动态的创新，如实行绩效制度的创新，对于有能力、有技术、有成就的员工给予奖励；加强对决策制度的创新，我们可以改变以往的决策机制，通过民主决策来提高决策的合理性和民主性。

(三)新形势下企业经济管理人力资源管理的创新

人才是企业发展的重要保障，在企业经济管理中创新不仅体现在制度、技术方面，还应表现在人力资源管理上的创新。在国外，对人力资源管理的创新已经凸显成效，很多的大企业像苹果公司等，已经很注重对人力资源管理的创新。只有实现人性化的管理，尊重、爱护、理解、关心员工，才能调动员工的积极性和主动性，才会发挥人的主观能动性，增强员工的归属感和认同感，提高企业创新的力度；同时，企业要加强对创新人才的培养力度，帮助员工树立创新意识，定期开展创新的理论和实践的学习，将创新观念深入到每个员工的心中，自觉地运用到工作当中。引进创新人才，带动企业整体人才的综合素质提升，保证企业源源不断的创新活力，为企业经济管理有效创新提供空间和平台。

三、结束语

如今的世界格局发生着深刻的变化，国家繁荣、富强需要企业的支撑。一个企业能否长足发展，在激烈的竞争中立于不败之地，关键在于将创新运用到经济管理当中，经济管理涉及范围广、力度大，因此，抓好制度创新、人才创新、技术创新等都能够提高企业的经济管理水平，从而促进企业发展朝着又好又快方向前进。

参考文献：

[1]汪宁. 新形势下加强企业经济管理的思考[j].商场现代化. (21)

[2]胡小珍. 浅析新时期交通检测企业的经济管理问题[j].现代经济信息. 2014(13)

[3]宋云刚, 朱德彬, 赵品旺. 新形势下企业经济管理的有效创新措施研究[j].中外企业家. 2014(16)

[4]过焯. 关于新形势下企业经济管理创新的思考[j].经营管理者. 2013(18)

市场经济管理学论文篇四

企业现代经济管理规范化不仅是企业进一步全面发展的主要途径，还是企业未来发展的有效保障和主要动力。现阶段，伴随着我国社会经济的不断进步发展，以及社会市场经济的逐渐繁荣，我国企业现代经济管理模式和管理目标也在逐步产生变化。管理模式开始注重最终的管理效益，也更加重视科学管理对企业发展的重要作用。不论是现在还是以后，我国企业现代经济管理模式的规范化势在必行，因为这是企业发展，获取利益的主要途径。目前，根据对我国企业经营管理的观察，足以意识到我国企业现代经济管理模式规范化的

重要性。而且，当前市场竞争愈演愈烈，面对如此严峻的经济形势，实现企业现代经济管理的科学化以及规范化，积极采取有效的管理方式对企业严加管理，能够有效促进我国企业的全面发展，对企业的未来发展也有着十分重要的现实意义。

一、企业现代经济管理模式存在的问题

（一）管理制度不完善。

现阶段，我国部分企业严重忽视了企业管理制度的重要性，导致企业管理制度在某些方面存在着一定的缺陷。不仅如此，还有一些企业虽然已经对管理制度进行了相应的完善，也引起了足够的重视，但是在具体的实施过程中，执行力度却明显不足，使得企业员工对管理制度缺乏较高的认可度，从而制度的设置就严重缺乏了实用性。而且在管理制度长期不完善、不健全的状态下，企业的财务监督等工作也会因此受到负面影响，进而阻碍企业经济管理工作的顺利进行。

（二）管理模式相对落后。

目前，因为企业现代经济管理模式相对落后，导致经济出现了无法持续增长的不良现象。所以，企业想要继续扩大企业经营规模，必须要通过加大企业投资的方式，进一步提高经济效益。但是大批量的投资会严重影响企业资金的流动性，造成企业其他活动的不稳定发展，而且如果企业投资中途出现问题，就会因为资金问题，阻碍业务的顺利开展，严重者还会造成企业破产。所以，管理模式对企业的全面发展有着重要的现实意义，企业相关部门应该加强对管理模式的高度重视。

（三）管理人才素质不高。

人才是企业发展的前提储备，是企业经营管理的基础，也是

造成企业现代经济管理模式落后的重要原因之一。现在许多企业内部虽然拥有了属于自己的管理团队，其中的管理人才也应有尽有，但是由于人才的综合素质过低，严重缺乏创新思维，最终阻碍了企业的进一步发展。并且，企业对于管理人才并没有制定专门的激励机制或者是相关制度，这就进一步降低了员工的工作积极性和主动性，使得员工的潜力不能被深层次挖掘，在很大程度上限制了企业的创新发展。与此同时，由于部分企业现代经济管理人员的综合素质偏低，工作的执行能力相对较差，严重阻碍了我国企业的发展。

二、企业现代经济管理模式规范化具体措施

（一）建立健全经济管理体系。

在我国企业的发展进程中，建立科学合理，且具有规范性的经济管理体系，既能够推动我国企业的现代经济管理组织结构的有效建立，还能够进一步实现企业对人力资源的合理配置。目前，我国企业的现代经济管理中存在着人才紧缺的问题，据此对企业人员进行合理配置，充分发挥员工的优势，进而提高我国企业现代经济管理工作的整体质量。我国的企业建立健全的经济管理体系，一般主要是针对管理阶层工作人员的，因为管理人员是企业决策和运行发展的核心人物，也是保证企业经济活动得以有序进行的关键，所以说管理人员的综合素质和综合能力直接影响着企业的现代经济管理整体水平。这就要求企业在建立现代经济管理体系时，必须要提高对企业管理人员的要求。在此基础上，企业还需要加强对企业现代经济管理相关法律法规的重视，进一步完善经济管理体系的建立，保证企业整体的有序发展，具体合理地规划整个企业的经济活动，从而保障企业现代经济管理的规范化发展。

（二）企业人力资源的有效管理。

在企业经济发展的过程中，加强对经济资源的合理配置和管

理，能够有效促进企业现代经济管理的规范化发展。想要强化对企业经济资源的管理，必须要做的是规范经济管理人员，提高他们的综合素质和综合能力，这将在很大程度上推动我国企业现代经济活动的顺利展开。而在进行人力资源配置时，对于管理层应该选取充分具备专业素质和能力的员工，以此保障在企业的经济活动进行过程中，可以实现科学有效的管理，为企业现代经济的全面发展打下坚实的基础。而且，在企业现代经济管理工作的进行过程中，还需要加强对管理人员的固定培训，以此提升企业管理人员的专业实力。伴随着社会主义市场经济体制的不断变化发展，企业现代管理人员必须要具备一定的专业能力和管理经验，因为开展管理工作，需要高素质和高能力的管理人员，这样才能有效保障企业经济活动的顺利进行。在此基础上，还应该重视对激励机制的建立，以此激发员工的积极性和主动性，保障企业经济活动的有序进行。

（三）制定完善的经济目标规划。

企业经济活动想要顺利开展，必须要有明确的、完善的经济目标规划，这样才能积极推动企业经济管理模式的规范化发展。而在制定经济目标规划时，需要结合企业的具体情况，企业的发展现状和发展趋势，设定适当的、最优的经济目标，保证企业能够在发展过程中实现经济目标。而在制定企业目标的过程中，还需要明确企业的经济发展状况，根据制定的经济目标规划，对整个实施过程进行全程监督，从而保障企业经济活动的有序开展。在企业经济目标得以合理规划后，还应该进行严格审查，确保经济目标规划能够满足企业的现代经济管理模式的规范化发展，进而才能为企业带来更多的经济效益。

（四）创建企业管理评定体系。

创建企业管理的评定体系，全面评定企业的经济管理，这不但能够确保企业现代经济管理模式的规范化发展，还能够进

一步为企业获取更多的经济利益。而企业经济管理工作的顺利开展，主要包括三大项，即目标评定、经营战略评定、业绩评定。企业的目标评定对我国企业的未来发展具有重要的现实意义，并在一定程度上能够有效优化企业的发展方向。而企业的经营战略评定，主要是针对企业的战略决策的。在企业现代经济管理工作的进行中，企业的业绩始终呈现的是正相关的发展模式，这也进一步说明了企业的经济管理模式与市场经济的发展要求相适应。而创建企业管理的评定体系，有助于实现企业现代经济管理模式的规范化发展。

三、结语

总而言之，伴随着经济全球化的快速发展和我国市场经济的不断发展，我国企业面临着巨大的挑战和激烈的竞争，传统的企业经济管理模式早已无法适应现代化社会市场的需求了，这就要求企业必须实现经济管理模式系统化和规范化，从传统生产型的管理模式向现代化的生产经营型管理模式转变。而且，面对现在越来越复杂的市场环境，越来越激烈的市场竞争，企业只能加强对现代经济管理模式的规范化，从而使企业的发展规划更完善，进而有效推动企业的全面发展。

市场经济管理论文篇五

现代经济管理论文【1】

摘要：企业在我国是推动国民经济的主要动力，不仅关系到我国经济的增长，还关系到人们的日常生活水平的提高，随着社会的迅速发展和新经济时代的到来，企业在管理的过程中，只有建立一套完善的经济管理体系，才能真正的拥有核心竞争力，并充分的发挥竞争优势，为企业创造出最大利润，保证企业的健康与可持续性发展。

关键词：现代；经济管理；探析

在企业的日常管理过程中，经济管理贯穿于整个企业管理的各个方面。

随着经济全球化的加剧，市场竞争的形势也越来越严峻，使得现代企业经济管理模式不得不加以完善和创新，才能从根本上提高企业的管理质量，使企业获得竞争优势和能力，为今后的发展奠定坚实的基础。

一、现代企业面临的形势分析

随着科学技术的发展与进步，知识时代和信息时代也相继出现。

在现今社会中，知识和信息已经取代土地和劳动力成为重要的生产要素，在社会的发展中成为必不可少的基础。

在商品生产和经济管理的过程中广泛的应用了知识和信息以后，使得社会经济和企业的管理环境发生重大的变革，逐渐转型为知识时代和信息时代。

在此基础上，现代企业的经济管理方式方法也发生了相应的改变。

根据目前我国的国情来看，中国自改革开放以来，经济体制就发生了重大的变化，由原来的计划经济体制转变为现如今的市场经济体制。

由于传统的经济管理模式以满足不了经济全球化和一体化的要求，因此经济结构和产业结构也作出了重大的调整。

最重要的是人们已经意识到创新才是提升竞争力的核心，只有创新才能帮助企业市场中占有一席之地。

对于现代的企业来说，应不断的创新经济管理模式，这是企

业能否成功的关键。

二、现代企业经济管理存在的问题

(一)企业内部没有专门的人员或部门进行成本管理。

为防止资金在使用的过程中出现浪费的现象，有些企业采用财务审计的手段进行成本控制。

由于财务部门属于业务部门的范畴，从事的都是业务工作，并不能提高企业效率，因此不应该负有管理的职责。

(二)企业的管理制度不健全。

许多企业在经济管理的过程中都制定了相应的管理制度，但是在执行的过程中却无人监管，使管理制度没有落到实处；有些企业没有根据自身的变化情况及时的进行完善管理制度，而是仍然采用原来的制度；还有些企业虽然根据具体的问题采取了一些措施，但是这些措施过于的简单，不能发挥出其应有的作用。

(三)企业的组织机构不能与环境的变化相适应。

随着社会环境越来越快的变化，组织结构也应不断的进行调整，但是由于企业的管理者经常忙于其它事务而忽略了组织机构的调整，造成组织机构不能与环境的变化相适应。

特别是现代社会环境具有不确定性，如果不能迅速的适应变化的环境，企业就将会被淘汰。

三、完善企业经济管理的相关措施

(一)企业部门机构设置细化的完善。

首先要明确企业经济管理的职能。

在企业经济管理过程中，企业的经济管理人员对企业的经济发展与生存都有着无可取代的作用，因此，一个企业中经济管理人员的决策是很重要的；其次要做好经济管理部门和企业中其他各部门之间的沟通、协调工作，才能同心协力促进企业的健康发展；最后是企业的经济管理部门要从企业自身实际情况出发进行有关政策的制定，鼓励员工积极参加管理决策，增强其责任感。

(二) 经济管理制度的完善。

完善的. 经济管理制度在一定的程度上能够起到规范企业管理活动的作用。

然而在完善经济管理制度的过程中，政府部门的支持有很大的影响。

为了保证经济管理体系运行的标准化，要求政府部门需要通过文件的形式将管理制度制定下来，使企业做到有章可循，只有这样才能完善经济管理制度。

(三) 要明确经济目标。

经济目标的确定，关系着企业生产战略的制定以及经济的管理。

在制定经济目标的过程中要进行精心的策划，才能保证经济目标的合理性、科学性，才能有效地促进企业的发展。

(四) 要加强对人力资源的管理。

现代企业在经营管理的过程中，如何获取最大的经济利润是最根本的目的。

然而，对于企业来说，人力资源在企业的发展过程有着非常

重要的作用。

因此，就需要企业不仅能够根据自身的发展特点进行选拔和培养，还应该充分的调动生产积极性，便于经济管理体制的顺利运行。

(五)要不断地创新。

创新是一个民族发展的不竭动力。

随着我国经济市场的不断变化，企业的经济管理模式也要不断地创新，才能从根本上提高企业的管理制度。

首先对企业的管理人员要及时的进行管理理念的创新；其次是企业的领导人要认识到经济竞争的关键；再次是企业的相关负责人要不断地学习外国企业的管理模式，并根据自身的状况进行创新；最后在创新企业经济管理的过程中，要不断的进行资源优化组合，发挥出资源的最大效益。

四、总结

经济全球化时代的到来为我国的社会经济带来了新的经济格局，面对这样的情况，现代企业的经济管理必须进行创新与变革，才能满足新形势和新环境的要求。

参考文献：

[1]林启军. 现代企业经济管理体系的创新[j].行政事业资产与财务, 2011(08).

[2]李怡, 曹卫东. 现代企业经济管理中存在问题及对策[j].中国新技术新产品, 2011(21).

[3]赵佳伟. 现代企业经济管理存在的问题与对策[j].黑龙江科

技信息, (06).

如何加强现代企业经济管理【2】

[摘要]伴随着市场经济的高速发展,市场竞争形势日趋严峻,企业为了保证自身健康平稳的发展,并实现经济效益与社会效益双提升,需要通过不断加强内部经济管理实现。

企业在强化经济管理时需要切实结合自身发展实际并严格遵守经营道德,有效保证经济管理发挥积极的促进作用,切实推动企业的长远发展。

本文首先简要阐述了企业加强经济管理的重要意义,然后针对现代企业经济管理中的不足进行详细的分析研究,并提出相应的有效策略。

[关键词]现代企业;经济管理;重要意义;不足;有效策略

当今社会,市场经济发展迅猛,致使现代企业的管理工作举步维艰,面临着严峻的考验,利益冲突较为显著,其中企业经济管理方面尤为突出。

企业经济管理的内容十分丰富,包括企业战略发展目标、人力资源管理、部门职能、内部控制等,通过不断完善相关管理体系建设,并切实结合自身发展实际,保证管理的科学性、合理性及有效性,从而促进企业战略目标的实现,实现企业经济效益的不断提升。

面临当前竞争日益激烈的市场形势,企业为不断提升自身竞争优势,有效推动自身可持续发展,加强经济管理势在必行。

1现代企业加强经济管理的重要意义

市场经济管理学术论文篇六

加强企业经济管理的措施论文讲述了一些突出问题，并从组织、制度、管理、创新、成本管理多方面论述了加强企业经济管理的措施，提升企业的竞争力，切实地推进企业的发展步伐。

加强企业经济管理的措施论文【1】

摘要：我国自改革开放以来，我国企业也经过了长时期的改革，取得了不小成效，但是还存在着不少问题。

本文讲述了一些突出问题，并从组织、制度、管理、创新、成本管理多方面论述了加强企业经济管理的措施，提升企业的竞争力，切实地推进企业的发展步伐。

关键词：企业管理措施

一、企业管理的现状及其问题

(一)企业的管理组织方法落后

(1)企业管理组织的模式过于单一。

我国自改革开放以来，我国企业也经过了长时期的改革，取得了不小成效，但是还存在着不少问题；(2)企业各部门信息交流不畅。

企业各部门因为责任权力分配不明确，造成了各个系统的相互交叉，时常发生矛盾，在信息交流方面也很不顺畅。

(二)责任、权利、义务分工不明确

虽然我国企业都正向着健全的管理体制努力，但是仍然有不

少企业虽然也设置了相应的管理部门，也制定了为数不少的规章制度，但是许多职能部门在工作上只是敷衍了事，而没有单独决断的能力。

在企业管理上面也体现不出创新和进步的时代要求。

造成这些问题的原因往往在于各部门的责任、权利和义务的归属不明。

(三) 粗放型管理方式的局限性

我国以前一直实行的是粗放型的管理模式，但是企业的发展，归根到底是内部管理是否先进，是否能够让管理方式跟上生产力的发展。

如果跟上了，那么企业的规模越大，经济效益就越显著。

反之，如果管理跟不上，只知道加大投入，扩大规模，只会耗损企业的元气，加快企业走向消亡。

所以现代企业如果想获得更大的发展，就要使管理向集约化转变。

通过提升企业的生产技术，优化管理方式，提高企业的技术含量，才能让企业真正的发展起来。

(四) 成本管理滞后

成本管理是每个企业必须考虑的问题，成本的高低决定着企业的生存与发展，特别是在当前世界金融危机爆发并波及到中国企业的特殊时期，企业面临的困难会不断加剧，成本控制工作显得更加重要。

成本控制需要全员参与，以较少的投入取得最大、最优的经济效益。

对生产企业来说，就是以较少的劳动耗费，为社会提供更多、更好的产品。

二、加强企业经济管理的措施

(一) 以理性管理为基础

理性管理是指用标准化制度化的方法，达到控制成本、网络规划、质量监控的目的。

这是企业经济管理的基础。

但是我国企业由于受到国情影响，在经济管理当中往往会带有个人的感情因素，不合格的管理者在管理时不能对员工一视同仁，会产生亲疏贵贱的差别对待，这样不仅管理不好企业，还会让员工之间产生不能调和的矛盾。

(二) 让企业树立健康的文化形象和管理理念

企业文化是企业管理的核心，也是企业成功的必要因素，它是在企业发展中逐步积累形成的，能够让员工产生主人翁的意识，能够赋予企业管理者和员工独特的内涵和风格。

成功的、人性化的企业文化能够让企业显示出卓越、创新的特点，能够让企业在竞争中立于不败之地。

(三) 加强对员工素质的培养

企业想要发展，根本而言，靠的就是人，是企业的人才。

企业培养人才应该从以下几个方面入手：提升员工的业务能力水平、开发每个员工特有的潜在能力、让员工加深对企业的认识和了解、积极努力的为企业培养和储备更多的人才。

随着经济的发展，企业竞争力的体现往往体现在人才及人才

知识和能力上面。

(四) 管理上要以人为本

知识经济的竞争最终将是人才的竞争，所以必须要改变传统的以物为本的管理模式，建立起以人为本的企业文化。

首先注重情感管理，即理解人、尊重人、关心人，建立良好的人际关系，充分发挥人的主动性、积极性；其次是重视人力资源的开发和利用。

即重视培养人，提高员工的知识和技能素质；重视激励人，运用物质和精神手段相结合的方式，激发人的积极性和创造性；重视使用人，给员工提供发展的机会和创新的舞台，使个人的才华得到充分施展。

(五) 加强管理制度的建立和完善

管理制度中，管的是人，是围绕人而建立的一套规章制度。

所以不管什么样的管理方式，都是对人而言的，是对人的行为提出的要求。

管理中的理，是疏导引导，梳理的意思。

管理制度就是要对企业中的人既约束，限制，又要适时的疏导，引导，让人的行为时刻都在管理制度允许的范围之内。

(六) 建立健全公司的法人管理结构

在我国企业当中，特别是国有企业，虽然很多国有企业已经完成了股份制改革，建立了公司法人管理机构，但是仍然存在着责任不明确，构成不合理和没有科学的工作制度的问题。

要想使公司法人治理结构真正发挥应有的效能，必须进行规

范和完善。

有效的法人治理结构，通过企业内部权力机构、决策执行机构和监督机构的相互激励和相互制衡，使企业所有者、经营者和生产者各自独立、权责分明、相互制约，从而在企业内部建立起激励机制和约束机制，既保障了所有者的权益，又赋予经营者以充分的经营自主权，同时还能调动生产者的积极性，完全符合现代企业制度“产权明晰、权责明确、政企分开、管理科学”的基本要求。

(七) 重视知识管理

首先，要把技术知识看成一种商品，在生产流通领域通过对知识的使用获取利润，在市场上通过知识产权的交易，实现知识价值增值；其次，要善于利用全球信息网，不断获取世界范围内的新知识、新信息，进行知识的积累、优化组合和创新，从而有效地利用人类文明成果；再次，要高度重视员工知识素质的提高和潜在能力的发掘，知识管理的实质在于开发人才；最后，要建立知识主管业务，其主要职责是引导员工共同分享知识，鼓励员工把信息与认识和能力结合起来，以创造新知识。

(八) 要注重战略的创新

战略创新是指企业战略的制定和实施要着眼于全球竞争。

在捕捉外部环境机遇的基础上，更多地立足于企业核心竞争力的形成。

今后，企业的竞争主要是围绕培育和形成核心竞争力展开，这就要求企业必须确立核心竞争力的发展战略，以实现持续发展。

当企业核心竞争力受到替代品的威胁，企业必须不断创新竞

争方式和运作的方式，使自己永远走在最前列。

(九) 要注重创新策略

企业经济管理策略的创新主要从以下几个方面入手：(1) 创新观念。

思想观念陈旧和落后是企业经济管理最大的障碍。

因而，企业领导要切实认识到经济管理创新在当前经济竞争新形势下的重要性和紧迫性。

树立“科学管理”的思想，更新企业的经营理念 and 战略部署，增强集约化经营意识；(2) 创新新经济管理制度。

通过制度创新使企业成为富有活力的能自主经营、自负盈亏、自我积累、自我发展的经济细胞。

经济管理创新是解决企业内部资源如何组合、使之尽可能多地产出问题，也就是建立其面向市场的内部组织框架，形成产品开发活力，行为激励体系以及高效运作的机制。

制度创新能为推进企业经济管理创新提供良好的基础，增加推动力。

(十) 成本管理

现代经济的发展，成本管理的目标不再由利润最大化这一短期性的直接动因决定，而是定位在更具广度和深度的战略层面上。

从广度上看，成本管理已从企业内部发展到供应链成本管理；从深度上看，已从传统的成本管理发展到精益成本管理。

现代企业面对瞬息万变的市场环境，既要求得生存，更要求

得长期成长和发展。

现代企业的竞争，不仅仅是产品或服务的竞争，已经扩展到企业的整个供应链之间的较量。

建立全面预算管理体系，提升企业综合竞争力；着手降低成本中占比例高的方面；实行全员成本管理和全过程成本控制；全方位创新成本管理意识；将成为下一步决定胜负的重要因素。

三、结语

在经济发展的新环境、新形势之下，企业经济管理的加强和创新是提升企业竞争力、增加企业效益的有效途径。

在市场经济发展的大环境下和企业自身经济管理经验积累的过程中，发现经济管理的漏洞，并寻求更优化的企业经济管理的措施将是一个长久性课题。

参考文献：

[1]王炳荣. 加强成本管理，降低成本费用[j].经济师. (3).

[2]陈新. 浅谈企业成本费用控制[j].经济师. (1).

[3]王辉、龙丹. 浅谈现代企业经济管理体系[j].中国外资, , 8.

加强企业经济管理的有效策略【2】

摘要：随着社会的进步，经济的快速增长，企业之间的竞争也越来越激烈，因此如何能使企业在激烈的竞争环境中取得最大的经济效益，成为各个企业负责人不断探索的问题。

而在企业取得最大经济效益的过程中，起核心作用的`就是企

业的经济管理，只有先进的经济管理，才能使企业在生产、销售的过程中取得最大效益。

本文针对如何加强企业的经济管理，做以下论述。

市场经济管理论文篇七

摘要：随着当前经济的飞速发展，城市道路的日益完善，城市公交的大量出现，公交企业的管理模式由原有的传统模式逐步转变为经济管理模式，通过信息化和智能化来促进城市经济的长远发展。在“保护环境，低碳经济”的号召下，经济管理模式下的公交行业具有更广阔的发展前景。

关键词：公交；经济；管理

市场经济管理论文篇八

创新企业经济管理论文【1】

摘要：新环境、新形势对我国企业既是机遇，更是挑战。

强化管理、管理创新已成为企业制胜的根本保证。

企业经济管理创新必须深化企业改革，建立现代企业制度，从战略的高度去推动企业的经济管理创新。

关键词：经济管理管理机制信息化

企业创新力是企业将企业要素资源进行有效的内在变革，从而提高其内在素质、驱动企业获得更多的与其他竞争企业的差异性的能力，从而使企业在市场上获得更多的竞争优势。

企业经济管理是企业发展的基石，市场化、全球化、信息化

不断深化的背景下，企业要取得持续发展，必须运用新的管理理论指导企业管理，不断进行管理创新，探索全新的管理方法，促进企业经济稳定、协调、可持续发展。

本文拟从以下几个方面对我国企业的经济管理创新作思路性分析。

一、营造以人为本的企业经济管理氛围

企业经济管理的良好基础就是制度创新。

首先企业要树立以人为本的科学管理理念，重视情感因素，要尊重和理解员工、关心他们的生活和家庭，企业给他们以人文的关怀，以此充分调动企业员工生产的积极。

值得指出的是管理制度是对企业中的人进行的管理，既要约束又要必须疏引，保证广大员工的工作行为在管理制度下的就范运行。

经济全球下，当前企业的竞争实质就是企业人才的竞争。

落伍的管理理念就成为妨碍当前企业经济管理创新的首要因素。

因此，在企业管理上必须要营造和落实以人为本的企业经济管理氛围，树立以人为本的科学管理的思想，学习先进的经营理念，培育企业强烈的竞争意识，培育和谐氛围。

第二，企业文化是企业管理的核心。

一位管理专家曾说过：“小企业看老板、中企业看管理，大企业看文化”。

因为它引领着员工的思想和行为方式，并赋予企业管理者和全体职工以精诚团结的团队精神思想内涵。

为此企业管理层面要在构建企业文化方面加大投入力度，既要营造和落实以人为本的企业经济管理氛围，又要形成良好的创新文化氛围，共同构筑一个价值工程来增强企业向心力和凝聚力来促使企业获得更加长远的发展。

二、建立责、权、利为一体的经济管理机制

企业内部的责任、权力和利益的辩证统一是保持一个企业长期发展的核心内容。

社会是人的社会，人的欲望的无限性是人性中的永恒话题。

对此充分的认识之后，在管理上要了解每一个员工物质或者精神上的需求，不断合理的满足，以此来激励和引导他们的需求通过自己的能力和努力来合理获得，并以此建立一种可行的、现代科学管理需要的责、权、利为一体的经济管理机制。

这是也是充分调动职工积极性的关键所在。

我们国内的大多数企业多年来忽视了这一突出问题，逐步导致出现了今天企业所面临的窘困。

我们一直培养自觉性的管理者和职工队伍，用发扬风格来建设一个企业，其结果总是和现实有一定的差距。

原因之一就是忽视了企业管理中一个重要问题，那就是我们的国情，在国情的影响下，人们的劳动思想也将长期处于社会主义初级阶段，此大环境下自觉性的理想境界难以达到。

为此我们必须建设和培养企业自己的员工形成一种力量。

考察那些成功的企业，不难发现他们已建立一个责、权、利为一体的经济管理机制，在其体制下企业职工有一种主人翁

的感觉、能形成一个乐于奉献的团体，他们自己充分发挥其优势。

三、优化企业内部人力资源管理

人对于企业的正常运行起着决定性的作用，也是构成企业的最基本的要素同时也是最宝贵的财富。

企业要使员工潜力得到最大程度的发挥就必须充分优化配置内部的人力资源，如此才能使企业在市场激烈的竞争中保持优势地位且不断的壮大发展。

因此，企业必须优化企业内部人力资源管理、定期的对内部员工进行相应的工作技能培训，提升专业素养，使其能够胜任当前岗位，特别要提高企业经济管理人员的管理素质，保证其日常工作的顺畅。

要想使企业的人力资源得到最合理的匹配，还需要企业具有与之相配套的管理结构，否则就会制约人力资源的功效，造成高级管理人员的跳巢。

因此企业要完善其自身的结构，优化企业内部人力资源管理，确保对员工的凝聚力，使广大员工形成企业合力来促进企业的可持续发展战略。

另一方面企业内部如果缺乏激励机制，就会造成人力资源的不稳定。

一个企业如果缺乏有效的绩效制度，就会使人才的专业成长滞后于企业的步履，对企业的前途丧失信心并产生消极情绪，导致企业出现没有文化力、造成优秀管理人才出现人事危机。

企业规避人事风险中遇到的问题需要系统地解决，只有各方面在公正、公平规范的市场环境下，企业发展必须建立完善

的.福利和社会保障制度，以解除人才的后顾之忧，设法使能更安心于工作，打消跳槽的念头，为企业的长期发展获得不断的动力源泉。

四、创新经济增长管理战略，扩展企业发展空间

经济全球化的深入，使企业的竞争面更大，竞争者更多，对企业的竞争方法和竞争理念都提出更高的要求。

企业只有通过改善经济增长方式，提高产品附加值，才能在世界市场上获得更大的施展天地。

一是企业要将现有的研发中心作为独立的经济实体，负责新产品的信息收集、开发、市场推广等职能。

并建立类似于产品销售的责任机制，使企业技术创新得到更稳定的推动力，加快科技成果产业化进程。

二是企业要以行业先进水平为标杆，结合自己所在的行业特点，制定经济增长创新体系综合发展规划和年度发展计划，加强建设科技创新平台，并以平台建设为载体，引领企业走创新型增长道路。

三是企业在计划经济体制和短缺经济形势并存的环境下，经济增长方式也应由粗放型向集约型转变，这就要求企业必须提高产品质量、改善产品结构、节能降耗、提高附加值和增加经济效益。

五、加强企业信息化管理建设

企业管理信息化建设则是指企业充分开发信息资源和广泛利用现代信息技术把先进管理理念和方法引入到日常企业管理流程之中，实现日常管理科学化和自动化，从而促进管理现代化。

其建设能有效降低成本和加快技术的革新，帮组企业转换经营机制以及推行现代企业制度，来增强企业产品的市场竞争力。

当前企业信息化实现的标志之一就是信息的快速反应能力，是检验整个企业工率和其产业链在市场的竞争力的重要浮标。

实现企业信息化，既是社会改革的需求也是企业适应市场发展的需要。

加强管理信息化创新方面的建设是未来必然的选择和出路。

面对新时期激烈竞争的市场环境，企业管理创新之路是我国企业发展的必然路径，也是提高企业核心竞争力的题中之义。

只有清楚辨析出经济管理创新与企业管理规范的辩证关系，才能保障企业经济管理的制度创新的逐步推进，使企业的组织管理日臻完善，综合竞争力日益提高。

参考文献：

[1]王茜.对强化和创新企业经济管理的思考[j].商业文化，，4.

[2]周明.提高国有企业经济管理水平刍议[j].现代经济信息，2011，9.

企业的创新性经济管理【2】

摘要：企业的经济管理制度，必须进行相应的改革和创新，以实现良性的发展模式。

本文结合当前的企业发展现状，针对发展过程中所存在的诸多的问题和漏洞，从理论和实际两个方面进行了有益的探讨。

关键词： 创新性;经济管理;以人为本