

# 2023年电梯工作半年总结报告(实用8篇)

研究项目的成功与否往往取决于开题报告的质量，它是研究项目的关键一环。以下是一些关于实践报告写作的范文和技巧，供大家参考和借鉴。

## 电梯工作半年总结报告篇一

通过电梯安全专项检查整治，强化安全监督管理，规范电梯的使用、维护保养和检验检测行为，集中解决电梯运行中存在的突出问题。督促安装、维保、使用单位全面落实《特种设备安全监察条例》和《电梯使用管理与维护保养规则》，进一步落实各方安全主体责任。完善电梯管理制度和应急救援体系，切实提高电梯使用和维护保养水平。

### （一）电梯使用管理方面

- 1、电梯使用注册登记情况；
- 2、安全管理制度建立及执行情况；
- 3、安全管理人员持证及履职情况；
- 4、电梯安装监检和定期检验依法报检情况；
- 5、投诉受理处置和隐患排查整改情况；
- 6、安全检验合格标志、警示说明及标识张贴情况；
- 7、对租赁、承包经营的电梯，业主单位进行统一管理，落实电梯使用的安全责任情况；
- 8、电梯运行巡检记录情况；

9、电梯签订维保合同情况；

（二）电梯维护保养方面

1、电梯维保是否实行公开承诺制度；

2、是否将维保业务分包或者转包；

3、是否按规定要求进行维护保养；

4、日常维保记录是否完整；

5、维保人员是否持有效证件上岗；

6、维保单位、施救电话、投诉电话标注是否符合要求；

7、对超期未检电梯是否报告业主单位和特种设备安全xxx门；

8、用户投诉记录是否完整和及时处理；

（三）电梯安全状况方面

1、电梯定检、维保和巡检过程中发现的安全隐患是否及时整改合格；

2、钢丝绳、制动器和其他转动部件是否完好；

3、限速器、缓冲器、夹绳器是否符合要求；

4、控制系统功能（特别是门机控制系统）是否正常，有无不明软故障；

5、主要受力构件是否完好；

6、电梯应急报警和紧急呼救装置是否有效应答和报警；

## 7、机械制动器制动能力是否符合要求；

（四）对于安全隐患较多，长年带病运行的电梯以及未经安全检验合格或者拒绝安全检验的电梯，责令停止使用。

（一）宣传发动阶段（7月25日前）：各县（市、区）怀化经开区和怀化工业园区管委（下同）应结合本地实际，成立专门领导班子，研究制定具体实施方案，明确工作要求，组织召开辖区电梯安装、使用、维护保养单位负责人会议，广泛宣传这次电梯安全专项整治行动的目的、意义及相关要求，动员、鼓励全社会广泛参与电梯维保单位和电梯保质量的监督。各电梯使用单位也要加大电梯安全使用知识、应急救援知识和乘坐注意事项的宣传工作，提高乘用电梯人员的安全防范意识和自我保护能力。

（二）自查自纠阶段（7月25日至8月5日）：电梯安装、使用和维保单位，按照《方案》附表，逐项搞好自查，认真填写《电梯检查记录表》。

（三）检查整治阶段（8月5日至8月20日）：按照分级属地、行业监管和“谁主管、谁负责”的原则，对辖区的在用电梯开展地毯式的全面检查。鹤城区辖区由市安委办总揽，市质量技术监督局负总责，各行业职能部门分工负责，密切配合，市房产局、市住房和城乡建设局具体负责物业小区，市教育局具体负责学校，市卫生局负责医疗卫生单位，市旅游局、市公安局具体负责酒店宾馆、休闲娱乐场所，市商务局负责市场、商场，市交通局负责车站电梯的安全检查。

（一）提高认识，加强领导。开展电梯安全专项检查整治行动是遏制电梯故障和事故萌发的有效措施，事关生产生活、事关百姓安危，事关和谐稳定。

（二）标本兼治，务求实效。

（三）技术支撑，检验把关。检验单位要严格执行检验程序规定，确保检验工作质量，发现问题要及时通知使用和维保单位，督促进行整改。

## 电梯工作半年总结报告篇二

20xx年新沟物业在走马岭街工委正确领导下，在综治办，安全办正确指导下，认真贯彻中央及省市关于加强电梯安全管理的精神，吸取荆州商场等电梯吞人事件，把电梯安全作为小区安全工作的重中之重，切实加强监管具体工作如下：

（一）加强领导分工负责，责任到人。

电梯安全涉及居民生命财产安全，必须引起高级高度重视，在小区管理中则更为重要，为此年初我们按办事处要求，加强领导，分级负责层层抓落实，成立了以经理为组长，副经理为副组长分管，电梯管理员具体管理三级管理体系，其它人员配合的工作领导小组。

（二）掌握基本情况，明确管理范围

新沟物业20xx年正在使用的是滨江花园两台电梯，10月份前有保安队长朱斌管理和提供电梯新息，11月份有王杨接管（新上岗电梯管理员）目前王杨已拿到电梯管理员上岗证。

（三）加强电梯安全巡查，建立电梯安全巡查机制，1月-12月共开展电梯安全巡查20次，查出隐患13次，已排除13次，排除率100%。

（四）开展电梯安全应急救援演练，让员工熟悉掌握基本技能，减少事故发生[]20xx年下半年，新沟物业在10月份新增电梯管理员，保安人员的同时，加强了员工文化知识，技能专业知识学习和电梯演练，参加人员10余人，并附有图片，这种活动每年至少开展一次。

## （五）加强管理维保维修

次，实现电梯安全零事故。

（一）滨江一号电梯15年曾经淋水过一次，虽经烘干有一定的安全隐患，须进一步检修验证。

（二）新上岗电梯管理员要加强业务学习，培训提高专业水平，技能及处置能力。

（三）加强小区居民乘用电梯安全宣传，提高自身安全防范能力。

下步打算：

在新的20xx年里，新沟物业将新增乐佳b区30台，苗湖汉江湖畔小区电梯21台，共53台电梯，关于几千人的生命财产安全和日常出行安全，新沟物业将按办事处安办要求做好以下工作：

（一） 启用专职电梯管理员，专业监管，专业巡查。

（二） 加大宣传力度，教育居民爱护电梯，用好电梯同时要求管理人员切实监管好电梯，确保电梯正常运转，为民服务。

（三） 加强领导，分工负责，把电梯管理作为小区安全管理重中之重的工作，对办事处负责，对老百姓负责，对自己负责。

## 电梯工作半年总结报告篇三

20xx年一路走来有收获，也有不如人意的地方。但总的来说还是收获得多。

- 一、巡检各个设备，并及时发现问题，填写各项记录
- 二、在规定时间内完成空调机的操作，切换
- 三、对电梯的一些基本保养的了解，以及对其他一些设备的保养
- 四、熟悉分体空调的常见故障的判断，清洗
- 五、掌握电子门锁的换电池，电话，网线的接头的处理，以及监控的更换
- 六、很好应对突发事件的处理，如突然停电，爆水管，电梯困人

- 一、缺少对一些设备的了解，也缺少经验，动手能力差
- 二、对一些维修没有强劲的信心，也缺少足够的韧性

新的一年就要到了，又是一个新的开始，当然也要有自己新的目标。我希望能够尽量多的安排我跟进电梯维修，做一个出色的电梯工；弱电很不错，学习一下也没什么坏；空调是酒店主角，懂得空调就把握住了酒店，我请求能跟空调师傅一起进入空调世界，冰箱，空调，制冰机。都会维修。总的来说希望自己在xx年成为一个一专多能的人。

## 电梯工作半年总结报告篇四

虽然电梯维修工作比拟辛苦却也应该明白付出才是获得回报的源泉，经过这段时间的努力直至年终的到来还真是令自己的内心有所感慨，但是对于在电梯工作中无悔付出的自己来说自然是没有虚度光阴，无论是维修技巧的磨砺还是人情世故的往来都让自己在电梯工作中收获了很多，因此在不留遗憾的同时也让我对今年的电梯维修工作进行了相应的总结。

在宣传维修业务的过程中结识了很多客户并留下了较好的印象，虽然电梯

维修工作中自身的技艺极其重要却也要重视人情世故的处理才行，尤其是宣传方面的业务要认真对待才能够让更多客户了解自身的工作性质，假设是名气不够的话纵使存在着电梯故障的问题也不会联系自己进行处理，因此在以往的维修工作中自己都是印制名片并交给老客户帮助进行宣传，实际上这类宣传效果对于自身业绩的提升几乎无法产生任何实质性的效果，因此我在今年的工作中采取了在本地贴吧论坛留言的形式进行电梯维修业务的推广，虽然电梯业务宣传需要花费大量的时间与精力却也暂时找不到更好的方式进行解决。

在维修过程中磨砺自身技艺并对电梯安装的过程有了更多的了解，虽然自己的维修技艺能够解决大多数电梯故障的问题却仍然存在着可以进步的空间，因此对于维修能力的提升唯有不断学习才能够为将来的开展进行积累，实际上随着电梯技术的提升导致根底的维修知识并不一定能够应用得到，这也导致了我对新式电梯的安装过程产生了浓厚的兴趣并通过网络教程进行学习。

认真对待电梯维修工作并在展现自身技艺的过程中营造了良好的口碑，虽然由于宣传不到位的缘故导致自己今年的业绩较少却也获得了良好的口碑，尤其是经过自己维修的电梯可以持续使用很长时间从而获得了客户的认可，因此维修过程中的艰难对于自己能力的提升也是种不错的锻炼，而我在分析电梯产生故障的原因之时也对内部的构造有了更深层次的了解，这也导致了自己对于文案方面的工作不太擅长却也喜欢通过记录的方式回忆维修的经历，而且很多时候对于电梯故障的解决也是通过以往记录找出相应的方法。

总结完今年的电梯维修工作以后也让我对以后的开展有了更多的期待，我会继续磨砺自身的维修技艺并想办法解决宣传不到位的问题，希望能够在明年的工作中接到更多电梯维修

的业务并在能力方面有所提升。

## 电梯工作半年总结报告篇五

(一)本月中环办公楼所运行的19部电梯共发生故障3次，其中：

自查故障1次，报修故障2次。具体情况如下：

1. 4#、9#梯运行不平稳、有异响，已调整，恢复正常运行。2. 10#梯轿厢风扇坏，已更换风扇，恢复正常。3. 4#梯地下二层外呼按钮不亮，已修复。

(二)其他工作：

1. 陪同管理办领导和电梯维保公司对中环办公楼运行的19部电梯进行安全检查。

2. 配合管理办联系电梯厂家提供电梯轿厢改造方案并报价。

3. 本月按国家规定对全楼电梯进行保养2次。

4. 按合同要求对电梯保养4次。

5. 每天对电梯机房进行巡视。

(三)遗留问题：

1. 8#梯底坑还存在漏水情况。

2. 12#、13#梯一层至地下三层外呼板损坏5个，无配件。3. 9#梯抱闸损坏的零件已由维保公司向厂家订购，待购回后及时更换。4. 3#梯、8#梯的旋转编码器需要更换。

1. 每天对各电梯机房进行巡视。

2. 对电梯进行保养4次（其中：周保养2次、日常保养2次），安全检查1次。

## 电梯工作半年总结报告篇六

停暖后，针对楼内的暖气管线进行了相应的维修和改造，为今冬供暖打下稳固基础；电气维修类除灯具、电话等日常维修外，两位电工师傅分期对楼内的插排进行了改造固定，第一期共固定了近百个，以后将陆续改造固定。改造后的插排不但能增加使用期限，同时避免因插排乱放，而引起的火灾等事故，效果是相当的明显；去年针对低压间空调线路的配套改造，使得今年用电高峰期时进户线不易出现电线过热状，在电路安全方面大大提升了安全系数。

为了提高保洁工作的质量，同时降低费用支出，今年年初针对保洁公司进行了2013-20xx年度的招投标工作，选择了宏友保洁公司进行合作。合作三个月时间以来，发现宏友保洁公司存在不少问题，经过多次协商沟通后，宏友保洁公司依然达不到我方要求，按照合同约定与其解约。下半年对保洁工作进行了二次招标，最终与海燕保洁公司合作至今。

报社今年内部调整的幅度和频次都要大于往年，尤其是下半年广告部、行政部等几个部门的大迁移，更是报社自20xx年底装修后绝无仅有的。物业方面全力配合，加班加点抢通电路、电话等项目，确保办公、活动顺利进行。

车队上半年大胆创新，建立了轮值制。每天一位司机负责派车，负责车队当天管理；每周一位司机负责检车。运行了一季度后收效明显，司机现在能主动发挥自己的优势，能积极的为车队管理想办法。整个团队氛围逐渐提升。今年因为车队人员变动比较大，离职、转岗等情况均高于往年。考虑到司机在减少，工作量在加大的情况，所以将原两名夜班司机改为一名。这样既能保障白天的出车任务，同时也能更好的让司机得到休息，保证驾驶安全。在常规工作中，逐渐建立

成本意识。与采访中心重新划分出车范围，在更好的服务使用部门的同时，做到尽量节约每一笔费用，避免各种浪费和重复花销的情况发生。

食堂全年以安全、节约、创新、服务工作为主。

安全工作春季清洗厨房油烟机、九楼外烟道、厨房和库房整体卫生，符合消防安全防火要求和安全生产条例；做好相应预防禽流感工作。疫情期间食堂杜绝禽类菜肴，确保广大员工饮食安全；食堂与各供应商签订供需合同，确保食材进货渠道安全正规并具有法律效益保障。同时严把食材检斤验收及出入库卫生条例，餐具科学消毒、垃圾无害处理都纳入责任制。

倡导节约：针对2012年完成情况分析比较，全员倡导勤俭节约，基本做到了每月费用低于预算10%，经营指数总体在盈利范围内。同时，在社庆免餐时推出“光盘行动”，坚持监管力度、变换宣传形式，逐渐深入人心，自然养成好节约习惯。食堂要求员工的同时也必须严控各岗位自身的浪费现象，注重饭菜质量、食材投入合理，做到科学营养配餐，掌握好“源头”员工的心里想法，不让员工找理由和借口。在上半年几次举办、协办的活动中，通过与经销商积极协调沟通，均实现零投入、无成本举办。

创新、综合服务的开展：残食区安装餐具输送口，布局合理周到，既方便快捷又减轻劳动强度；冬季、春季干肠自制，供不应求。“味8道”成品菜肴火爆预订、天景玉米团购等等一系列方便员工的服务都成为广大员工工作之余生活中不可缺少的乐事；第六届厨艺大赛（男士专场）构思新颖、内容突出阳刚之气。六一儿童玩具展、第二届包粽子大赛、记者节、社庆等活动更是收到了大家的一致好评。

晰自己的职责，明确了安全工作责任。上半年保卫科基本上是梳理和稳定的半年。年初，齐文栋接手保卫工作，从熟悉

流程开始，逐步摸索，针对问题及时整改。及时针对楼内相关消防安全标示重新进行民更换与粘贴；新制定了《消防控制室值班记录》、《消防巡查记录表》、《火灾自动报警系统运行记录》等相关检查项目和记录条款，做到安全检查责任到人，巡检情况记录清晰。

经过半年期间的梳理和稳定，下半年保卫科的工作稳步推进，对于读者上访、闹访事件处理的非常好。尤其在处理董国芳事件中，保卫科全体员工功不可没。在其闹访过程保护了报社和出版集团办公设施的安全，并协助相关部门对其闹访的过程进行了拍照取证，为最终妥善的处理此次事件立下了汗马功劳。

下半年随着拓展业务的开展，上千名的`热情读者加上价格不菲的钻石、虫草等，使得周末活动的安保工作压力空前加大。不仅要保持活动现场的秩序、还需要与公安、消防等部门沟通，并且制定完善的应急突发预案。在保卫科人员不整的情况下，没有一名员工在活动期间提出请假，顺利的完成了各项销售活动的安保工作。

今年省内发生重大安全事故发生多起。尤其是德惠宝源丰大火事故，给大家都敲响了警钟。在领导的督导下，针对报社内部的各个部位都做了详细的部署，包括盈通公司、发行中心等驻外办公区，发现问题，及时整改，防患于未然。保卫科内部更是重视并积极参加省新闻出版集团组织的消防演练、南关区消防大队举办的会议及，认真学习辖区派出所及主管部门所下发的通知及会议精神。在领会精神后都逐渐汇报、传达，并落实，坚持在报社范围内杜绝隐患。

负责采购的三名同事一年经手的采购数量和金额已经不能准确统计了，但实际上他们负责的工作已经不仅仅是采购了，常规的采购有他们，报社的各种活动去的最早、走的最晚的是他们，各种工程改造还有他们的身影，他们是现在和未来办公室的中坚力量。

由于行政部今年人员变化较大，新员工思想较复杂，难掌握。通过多次沟通、畅谈，能及时掌握员工思想动态，发现问题及时引导，避免思想上的障碍给各工作环节带来漏洞隐患。通过不定期的交流，使整个团队都能公开、公正、透明，凝聚力大大增强。

1、换手机业务：此次置换手机优于往年，也比往年繁琐。行政部联系三家通讯商供员工选择，可选范围更广，更能满足员工的不同需求。为此，后续的工作也随之加大。整个过程下来历时了4个月之久。

2、发行车队回归报社：根据报社业务发展，发行车队回归报社管理。除了正常与发行中心交接工作外，针对发行车队现有情况，也做了相应的改进。将发行车辆在其办公地点周边重新找修配厂和刷车厂，避免了每次都要来到报社附近进行加油和刷车。不仅降低了成本，同时也提高了车辆的使用效率。新的加油站和刷车场也得到了发行部的认可。

3、人员变动：上半年临时人员流动比较频繁，上岗、离职10余人次；车队解聘司机1名；发行车队回归司机8名；司机调岗2名。

5、科学规范采购流程：针对食堂采购流程，进行了创新，将所有采购划分到采购组进行。通过磨合，目前运行良好。

## 电梯工作半年总结报告篇七

20xx年工作总结时光荏苒，日月如梭。又到了岁末年终之时。转眼之间20xx过去了，屈指算来从20xx年在这个岗位上已经有一年半的时间了。如何把这份工作做得“客人满意，领导放心”，是我们工作以来一直追求的目标和重心。完成工作很容易，但要把工作做得出色、有创造性却是不容易的。在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为能工巧匠。在过去的

一年里，我们时刻以“细心，耐心，认真，负责”作为工作宗旨，坚持“爱岗敬业”的理念。

司机如果使用医用电梯的方法；电梯困人应该如何去安抚家属恐惧的心情；遇到紧急情况应该怎么样去处理；为了给医院树立一个良好的形象，我公司专门请了一个形体老师给全体电梯司机进行了礼仪培训从站姿、微笑到待人接物以及讲话的技巧老师对她们进行灌输和演练，使他们学到了很多东c西，并能应用到实际工作中去。

二、为了使工作做得更完善，南楼和北楼各设两个疏导员这样能使在高峰时期避免遇到紧急情况做到及时的处理和应急，班长每天巡视电梯检查电梯司机的着装、站姿以及态度。在公司领导的指挥下，我们做了细致的安全检查和安全教育培训的工作。

- 1、检查宿舍的用电情况，安全用电、避免发生火灾是否存在安全隐患；
- 2、检查宿舍卫生给大家创造一个良好的生活环境；
- 3、我们以半军事化的方式严格要求电梯司机自身的素质。

同时教育员工电梯司机安全措施、救援方案以及节日值班的安全意识，要求员工树立安全第一的思想，对电梯的操作规程，熟练掌握，必须以乘客安全为第一，严格要求电梯司机尽心尽力的做好自己的本职工作。通过培训，电梯司机必须做到遇到突发事件时能够随机应变。

三、今年七月份的换电梯事件□xx大厅由原来的四部电梯一下子变成两部，其中北三、北五是手术专用梯。北四□c北六是客梯，在这段期间北一变成了手术专用梯，在这个人多梯少的情况下给我们带来了很大的工作压力。因为重症病房和手术室的医护人员以及家属上、下都很不方便，有些病人的怨

气、工作人员的不理解、甚至谩骂、统统的归纳到我们友恒公司电梯司机的头上。我们忍辱负重，在电梯急缺的情况下，我们增加人员进行疏导协调电梯的使用，为了弘扬中华民族的优良传统，我们倡导年轻的去二三层的走楼梯，老人及病人优先做电梯，但是这样做还是没有得到一些人的认可，而我们忍受着这些委屈，委屈归委屈，我们从来没有在私底下发过一句牢骚，因为我们一直坚信着一个理念就是“爱岗敬业”的精神。所以电梯在非常时期没有发生任何的特殊情况。这表示我们是团结的集体，经得住考验的集体。

四、由于我们电梯司机都是外地务工人员，铁打的营盘，流水的兵。现在的社会就是一个求大于供的社会，有一定的流动人员，这样使我们的工作遇到一点点的困难，但是我们并没有被困难吓倒，我们必须有迎难而上克服困难的精神，去完成领导交给我们的每一件事。这是我们的培训工作必须到位，为了使新员工尽快上岗，尽快胜任工作，确保一周之内完成新员工的岗前培训，从10年6月份到现在我们为员工组织的考证（电梯司机操作证）就有2次；岗前培训10次；其中全体员工的综合培训20次。经过组织的各种培训，对全体员工进行的安全教育，使她们对电梯司机工作的重要性又有新的认识，增强了安全意识，同时也提高了员工的修养，也让她们懂得了什么是优质的服务。不论是主管、领班、还是班长，每天都在进行检查纠正员工的仪表仪容、手势、文明用语等各方面的工作，班长每天都会写运行记录，每月都会写总结，及时能和领导沟通，以便日后更利于工作。我们所做的这些成绩与医院的各级领导以及友恒公司领导的关心和指导是分不开的，我们谨守信念，坚守岗位。虽然眼前仍然面临着许多挑战，但是我们有信心。因为我们是一个经得起考验的集体，更重要的是我们有着服务大众的爱心。为此，我会更加努力地带领我的每一位员工，让她们从一棵小树苗成长为一棵大树，更好的服务于医院。

在此我仅代表xx公司由衷的感谢医院后勤的各级领导对我公司的指导关心及支持。以下是20xx年我们的计划：

- 1、走访各科室做问卷调查，对提出的问题及时纠正，杜绝给医院以及公司造成不良影响；
- 2、完成好医院、公司交给我的工作；
- 3、根据各岗位的具体情况，完善和丰富员工的培训；
- 4、配合医院完成电梯更新。
- 5、做好应急预案，做到半年做一次演练；
- 6、做好人员储备和梯队建设，随着公司的发展，完成好公司交给的工作。

在以后的工作中，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，改正缺点和不足。我相信，在新的一年里，在我们所有员工的共同努力下，复兴医院将会迎来更辉煌的明天！！友恒一片心，服务无止境！

## 电梯工作半年总结报告篇八

由我公司负责维保的贵公司十三台重载电梯，在我公司驻京东方维保部6月24日接管维保工作后，在公司动力技术部电力科全体员工的大力支持和帮助下，顺利完成6月24日到9月24日三个月的维修保养任务。

在这三个月里电梯运行总体情况比较稳定，没有出现重大故障，出现了一些小故障，我公司驻场人员在最短时间内修复，未对贵公司的正常工作带来影响。

针对大吨位电梯的特殊使用要求，我们制定了一整套大吨位电梯的维保方案，确保电梯在运行的同时尽量把故障率降到最低。

1、在大吨位电梯的维保方面，我们依据保养计划制定了电梯的保养内容，把每半月的保养周期细化，每日巡检电梯，发现问题及时解决。

2、在这一季度，我们对1#楼t2电梯的门机变频器进行了改造。原来变频器故障损坏，原ys—k01—a型号变频器原厂已经停止生产，我司经技术部同意使用其他品牌[nice—d—a—sop4]进行改造替换。使用一个月以来性能稳定未发生故障。

6、更换2t5电梯3楼[2t3一楼厅门主门锁各一套，。

7、对重载电梯抱闸，传动部分，进行调整加注锂离脂润滑油，。电梯存在问题、

贵司应该在重载电梯内安排专职电梯司机操作电梯，防止电梯被撞，被卡。贵司的电梯故障80%是撞坏卡坏的。

下一季度（9月24日—11月24日）电梯维保计划