

最新管理的论文 财富管理论文(优秀5篇)

管理的论文篇一

李腾

随着我国市场经济的不断发展与与世界经济一体化的进程，私人间的经济行为越来越严格地受到法律的规范和约束。而随着经济社会的复杂化，私人财富法律风险也是多方面多层次的存在。市场经济是法治经济，市场经济离不开法律制度的调整。私人财富从积累到运用方方面面都必须要在法律的框架下运行。如果私人对于法律风险评估不足或处理不当，不仅会带来经济上的损失，甚至会造成严重的法律后果。因此，有必要建立健全私人财富法律风险管理体系，以应对经济社会的复杂化，以应对经济社会复杂化下的财富法律风险，使得财富增长处于良性循环。

一、什么是私人财富法律风险管理

(一) 私人财富法律风险管理的概念

“私人财富法律风险”这一用语是现代经济社会的新名词。所谓私人财富法律风险是指在复杂的经济社会中经济活动、婚姻状况、国家经济政策以及社会政治经济文化环境等诸多因素，给私人财富带来的潜在法律风险。为了规避这种潜在的法律风险，使财富良性的积累，有必要运用法律思维、法律手段，去调整经济运行，私人财富法律风险管理的核心是经济生活运用法律手段调整经济运行，促使财富良性积累，逐渐告别粗放式发展，逐渐构造符合现代经济社会的良性积累财富的管理体系，让财富在阳光下增长的又好又快。

（二）私人法律风险的分类

私人法律风险存在于私人财富积累的各个环节，根据引发法律风险的因素来源，可以分为自身法律风险和社会环境法律风险。

所谓社会环境法律风险，是指由于私人自身以外的社会环境、法律环境、国家经济政策环境以及国内外政治经济文化环境等因素引发的法律风险。就法律环境而言包括立法不完备，执法不公正，违法的多样性等。由于引发因素不是私人所能够把控的，具有不可抗力性。

所谓私人自身法律风险，是指私人在经济活动中的经营决策、经营行为、等因素引发的法律风险，也存在因婚姻家庭继承等民事法律行为引发的法律风险。表现为私人自身法律意识淡薄，未形成法律风险防范意识；对法律环境认知不够，把握不足，决策、运行欠考虑法律因素，甚至存在违法之行为等。

目前私人财富法律风险管理问题存在的根源在于私人自身法律风险管理的不足，与法外部环境变化之间存在着巨大差距，由于引发因素是自身能够改进的，所以提高自身财富法律风险管理能力是私人财富法律风险管理的重点。

（三）私人财富法律风险的种类

1、经济活动中的法律风险：在经济活动的过程中，整体的管理运行操作需要的法律设计与规划，是否对经济活动过程有了充分的法律思维性认识和法律模式构造，是否符合现代经济社会发展要求，这些都直接关系到经济活动能否具有一个合法、规范、良好的成长因素，是否能给私人财富奠定良好的发展基础。

2、婚姻中的法律风险：在婚约订立、婚姻成立、离婚过程中，

当事人一方或双方利益损害或损失的可能性。因婚姻是具有身份性和财产性的独特法律关系，所以婚姻法律风险是私人法律风险中最难预测的法律风险。双方中的任意一方无论主观或客观因素都会导致婚姻变质，因此都会使得财富面临损失的风险。

3、知识产权法律风险：知识产权是蕴涵创造力和智慧结晶的成果，其客体是一种非物质形态的特殊财产，要求相关法律给予特别规定。就其经济社会现状而言，对知识产权的深入保护远远不足，从法律风险的解决成本看，避免他人制造侵权产品比事后索赔更为经济。

4、劳务法律风险：在劳务法律关系的各个环节中，从招聘开始，面试、录用、使用、签订劳动合同、员工的待遇问题直至员工离职这一系列流程中，都有相关的劳动法律法规的约束，任何以方不遵守法律的行为都有可能带来劳资纠纷，最终使得财富面临损失的危险。

经济社会是复杂多样的，私人财富法律风险多种存在的，上述几种只是最为直观的，所以为应对经济社会的复杂多样，应对私人财富法律风险种类多样的存在，也有必要及时建立私人财富法律风险管理，并构造形成行之有效的管理体系。

二、私人法律风险管理的必要性和可行性

（一）私人法律风险管理的必要性

改革开放以来，特别是我国特色社会主义市场经济的日趋完善、日益发展，也是为适应经济全球化和市场一体化，建立私人财富法律风险管理已经迫在眉睫，同时也是经济社会，法治社会的内在要求。

1、积极管理私人财富法律风险，是财富积累的客观需要。在当今世界，国际国内市场竞争空前激烈，必须要有效防范私

人法律风险，以最大限度地减少和控制损失的发生。

2、积极管理私人财富法律风险，是私人财富自身积累发展壮大的重要保障，减少因法律风险造成的损失。

3、积极管理私人法律风险，是构建法治社会的重要组成部分。私人财富作为社会财富的一个重要组成部分，私人财富的不稳定势必影响社会财富的不平衡，势必不利于国家的长治久安。反之，则可以有力地推进经济社会现代化的进程。

（二）私人财富法律风险防范的可行性

与自然风险等其他风险不同，法律风险是可控可防的。我们知道，根据引发法律风险的因素来源，私人法律风险分为自身法律风险和外部环境法律风险。对于外部环境法律风险，由于其引发因素不是私人所能够控制的，因而不可能从根本上予以杜绝。但对于私人自身法律风险，其引发因素是私人自身能够掌控的，因而成为企业法律风险防范的重点。

三、私人财富法律风险的管理方法

为了能够有效管理私人财富法律风险，私人需要根据自己的实际情况建立切实可行的私人财富法律风险管理防范体系。

（一）私人财富法律风险管理体系体系的含义

私人财富法律风险管理体系是指私人根据法律风险的特性，在日常法律行为与经济活动中树立法律思维，建立法律运行模式，通过识别、评估法律风险，确定法律风险应对策略，对法律风险进行防范、控制和化解的一整套应对措施。在这个过程中应包括：预防与评估、管理与控制、防范与补救。

（二）如何建立私人财富法律风险管理体系

1、树立良好的私人财富法律风险管理法体系的理念

首先应当树立以事先防范和过程控制为主，以事后救济为辅的法律风险防范理念。

（1）事先防范是基础

事先防范与事后救济相比，事后救济的成本高、效果差。事后救济往往是诉讼或者仲裁，由于第三方介入争议裁决，为第三方裁决投入的成本，自然都超过正常的交易成本。第三方裁决为主的事后救济，其结果具有非常不确定性，因此，事后救济的结果往往不尽人意。()而有效的事先防范，能够避免法律风险的侵害，也就保障了财富良性的运转。

因此，法律风险的事先防范与过程控制是风险防范的关键，这方面工作做到位了，法律风险防范体系也就构造了，法律风险也就得到了有效的控制，事后纠纷也就少了。

（3）事后救济也重要

虽然私人财富法律风险管理的目标是将私人财富的法律风险遏制在摇篮中，但是实际情况中可能并不能完全杜绝法律纠纷的产生。而纠纷一旦产生，事后救济一定要跟上，因为这是解决企业法律风险的最后一道防线。事后救济要及时、有效。一旦出现法律风险，相应的法律救济措施就应积极应对，将风险损失降到最低。

私人财富法律风险会因经济社会的发展而多样，因此私人必须不断调整其法律风险管理体系，以适应和满足所面临的新的经济形势与财富风险。私人财富法律风险管理体系的完善也必须制度化、专业化、现代化，唯有如此，这一体系才能永葆青春。

建立私人财富法律风险管理体系是一件系统、复杂而且需要

法律专业知识及经济专业知识的工程。对此，私人可以聘请具有专业背景的律师或经济师帮助其建立法律风险管理体系并指导其运行。

通过以上的简要表述，总结是：对现代经济社会意义上的财富而言，其法律风险是时刻存在；对于外部风险因素的控制，单纯自身力量是不足的，但是完全可以和有必要运用法律思维、法律方法把控自身法律风险，借东风规避风险；借法律保障自我。

让财富永葆青春，让财富在阳光下健康积累，我们应主动积极选择私人财富法律风险管理。

管理的论文篇二

随着高等教育事业的不断发展，高校所用科研经费占有比例增大。为了规范高校科研经费管理，促进高校科技创新及教育事业的发展。本文对中国高校科研经费管理制度改革的政策分析，采用文献查阅法、举例论证法等，从高校科研经费管理新政入手，结合高校科研经费管理的实际情况，分析现实中中国高校科研经费管理改革政策存在的问题，然后进一步阐释中国高校科研经费管理制度改革对策，为高校科研经费的合理分配提供了帮助，对高校科研经费改革具有重要的现实意义。

20xx年xx月，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于进一步完善中央财政科研项目资金管理等政策的若干意见》，聚焦高校、科研院所和科研人员关心的突出问题，提出了一系列给科研人员“松绑+激励”的政策措施[1]。由于科研水平标志着高校综合实力的高低，对于高校科研经费，其来源主要渠道为国家与企业。

如今，随着国家经济的快速发展，高校经费数额呈现大好的局面，但在科研项目及经费管理上存在一定的不足。本文根

据高校科研资金管理的调查情况，对其呈现的一系列问题进行分析，并提出可行性的对策，为高校科研经费管理制度改革给予一定帮助。

目前，高校科研经费管理新政，主要依据《关于进一步完善中央财政科研项目资金管理等政策的若干意见》，其聚焦高校、科研院所和科研人员关心的突出问题，提出了“松绑+激励”的政策措施，对于其实施，强调要遵循客观规律，要以“放、管、服”为主导，根据科学研究的客观情况，对科研经费进行分布，这不仅可以使高校经费得到合理的利用，还可以解决所面临的一些问题，其简化了科研经费预算编制。基于科研经费调配权酌情下，明确劳务费用范围的项目。根据我国高校经费管理的实际情况，提出配套性的“意见”举措，从而强化监督高校科研经费的使用，使科研经费真正落实到实处。

如今，我国高校科研经费管理政策的改革，不仅可以使高校经费得到合理的利用，还可以解决所面临的一些问题，其主要表现在未建立与国家政策相配套的相关制度、财务管理人员经费管理滞后、科研经费报销程序繁杂且效率不高及科研成果转化发展缓慢，以下呈现的是具体的内容：

（一）未建立与国家政策相配套的相关制度。

在现实中，我国高校科研经费管理制度不完善，并且没有及时跟上时代的发展，在实际工作中存在，导致高校科研经费管理处于无章可依的状态。国家出台的政策虽好，并取得一定的成效，但在实际工作中，还存在一些问题。比如，没有建立完善的预算执行、分析与考核制度；或者预算执行没有得到相应的约束。尤其是省属高校科研经费管理工作还存在诸多问题，很多的配套制度还没建立[2]。比如，对预算进行调整，国家出台的相关管理办法有具体的说明，但在实际的项目管理实施过程中，为了一些因素或目的，省属高校大多不愿意向科研主管部门申请预算调整，这给科研经费管理带

来了一定问题，并且导致科研经费使用的随意性增加。

（二）科研人员劳务报酬政策不合理。

在高校经费管理过程中，高校财务人员发挥着重要的作用。由于高校科研人员主要三类，分别为无工资收入人员、有工资收入性人员及咨询专家。在科研经费具体的财务支出问题上，需要提高“人头费”加大绩效力度，国家给的大政策好，但是实际操作过程中，受诸多因素的显示，劳务费发放标准和绩效奖励在实际操作时畏首畏尾，不敢放手去做，怕出问题[3]。这影响了高校对教学的正常投入与教学质量保障。造成这些问题的原因是，科研人员及科研经费管理人员思想还不够解放，没有及时更新观念，宣传力度不够。此外，对经费的不合理利用，没有建立追责机制，这不仅加大了高校科研经费监管的难度，还弱化了其他追责问效机制的警示作用。

（三）科研经费报销程序繁杂且效率不高。

随着我国科技创新的大力推进，高校科研经费得到大幅增长。在科研项目经费报销过程中，出现“结题不结账”的现象[4]。由于经费报销程序比较复杂，项目不按时结题，这将会影响课题撤销、经费冻结情况。另外，不同类型的科研项目，在各个方面管理存在一定的差异，而大多数高校科研经费管理机制按照主管部门的一些条款进行，这造成不同学科、不同领域项目在经费报销过程中，困难重重。比如，功课科研项目，需要购买大量的实验材料、机械等，然后进行科研，这造成劳务费用的增多，在报销过程中需要进行证明，而科研人员时间有限，这导致科研项目不能顺利进行。

（四）科研成果转化发展缓慢。

科研工作本身是一个漫长性的“工程”，需要投入大量的时间与精力。而科研成果从研究到成果的转化，比较缓慢[5]。首先，受科研经费管理的制约，在研究过程中，需提交科研

项目，待审批之后进行研究，在这个过程中，可能会出现“借款研究”的情况，这影响了科研成果的转化。其次，在科研过程中，需要对研究的项目进行不断的求证，需要请教相关专家，购买相关材料、仪器进行求证，所需要科研经费报销时间比较长。最后，待项目研究结束求证完成后，对科研成果进行总结，待相关工作结束后可提交结果。这不但是为了保证科研结果的科学性，还需要确保科研成果的可行性。

根据我国高校科研经费管理制度政策实施所存在的问题，在发展的眼光上，提出了相关的改革对策，其表现在各高校要及时出台配套规定、加强政策宣传、做好科研经费管理的“放、管、服”及完善高校科研成果转化股权奖励管理制度，这可以使高校经费得到合理的利用，还可以解决所面临的一些问题，以下呈现的是具体的内容：

（一）各高校要及时出台配套规定。

各高校在经费管理过程中，可根据不同学科的要求，及时出台配套性管理规定，尤其是省属高校。在内容上，要对各类条目不同的科研经费的使用，需进行细化修订，保证科研经费使用效益的最大化，并且达到促进科研成果转化与社会经济的发展[6]。因此，科研经费相关配套规定的完善，需要符合实际的科研工作者的需要。另外，各高校可根据自身的实际情况，在国家科研经费管理的大前提下，对不同学科、领域及项目的管理，需明确各种经费开支范围与比例等，在执行的过程中，高校要根据是实际的情况，对各项规定的内容进行科学的修订与完善。

（二）加强政策宣传。

对于高校科研经费管理政策，其执行需依赖国家出台的科研经费管理相关政策，这需要加强其政策宣传。首先，科研人员要重视国家出台的相关政策，并及时对其进行了解，为科

研项目进行提供了基础。其次，科研人员要重视本校相关科研经费相关政策改革，比如，对经费预算的编制工作，需要根据项目研究的实际情况，对编制预算进行认知细致的预算，为科研经费更好的服务于研究[7]。最后，学校相关科研负责人要将相关政策，下发给各科研人员进行学习，保证科研经费的使用科学合理。这对高校科研人员而言，经费的使用可依据，并作为支撑，提高了经费的使用效益，保证了工作开展的顺利性。

（三）做好科研管理的“放、管、服”。

科研项目的研究是一个复杂的过程，并且结果难以预料，因此需要保证客养财务政策的合理性与严肃性。国家相关部门可根据市场情况，对科研财务收支情况进行调整，保障科研顺利进行[8]。同时，可创新科研经费管理模式，做好科研管理的“放、管、服”，可下放科研经费管理权限，比如，可采用“先支付后还款”模式，放开科研人员资金束缚，让其有一定的权利。其次，加强服务意识，在日常工作中除采用科研管理、网上自助报账等信息化系统，还可开通财务微信企业号平台服务，提供法规查询，经费执行进度、执行情况查询及执行提醒等服务，让科研人员及时了解国家和学校财务规定，随时掌握项目动态，使科研经费的使用置于阳光之下，从而克服经费使用不透明所引发的一系列问题，导致科研项目进行得到阻碍，这有利于提高高校科研经费管理的透明度与使用效益。

（四）完善高校科研成果转化股权激励管理制度。

由于科研项目成果的转化过程长，并且科研成果是否能够进行转化，运用到经济发展上，其结果具有未知性。对高校科研经费管理制度的改革，可完善高校科研成果转化股权激励管理制度[9]。首先，对科研经费启动资金经费相同，预留经费保证项目研究质量下，对优秀的科研成果追加经费。成果质量不佳的，扣减经费。其次，建立预算考评制度，对科研

经费的预算及项目研究结果进行客观评价，并给与一定的奖惩。对不同类型的项目，应该制定不同的绩效考核标准，形成一套全方位的评价体系。第三，对经费预算进行监管，建立奖惩激励机制，促进项目研究人努力按照预算完成科研任务。最后，对剩余的经费进行规范管理，明确余款的使用与归属，避免科研经费使用的随意性，有效发挥了预算的管理作用，提高经费的使用效益。

综上所述，本文对中国高校科研经费管理制度改革的政策分析，根据高校科研经费管理的实际情况，对于高校科研经费管理制度的进行，其在实施过程中面临一系列的问题，在发展的眼光下，提出了相关的改革对策，其表现在各高校要及时出台配套规定、加强政策宣传、做好科研经费管理的“放、管、服”及完善高校科研成果转化股权奖励管理制度，这有利于高校科研经费的合理分配，对高校科研经费改革具有重要的现实意义。

[1]盛玉华。高校科研经费管理体制构建之法理学思考——以政策、法律、自治规章的关系为视角[j]南方论刊[20xx]03[58—61]

[2]王杰敏。新形势下高校科研经费管理存在的问题及对策研究[d]河北师范大学[20xx]

[3]叶青松，陈丰，王丽。高校科研经费管理政策制度改革现状及未来趋势——基于20xx—20xx年政策变化分析[j]经济师[20xx]07[112—114+116]

[4]王碧云。大学科研创新力评价及中国提升策略研究[d]武汉大学[20xx]

[5]龙琳。高校科研经费使用违法、违规问题揭示及审计研究[d]宁波大学[20xx]

[6]杨雅斯。我国高校科研经费制度改革的研究[j]《经济
师》20xx(05):216—217+220

[7]黄永林,李茂峰。我国高校科研经费管理政策与制度存在的
主要问题及其对策建议[j]《教育与经济》20xx(03):3—8

[8]李丹。中国高校财务制度研究[d]《吉林大学》20xx
[9]何珍。规范我国高校财务内部控制制度研究[d]《四川师范大
学》20xx

管理的论文篇三

摘要：现代班级管理体制的形成是需要不断实践，不断探索的。初中阶段正是学生身心发展的关键时期，然而不少学生存在偏激、冲动、自控能力差等问题。笔者结合班主任工作经验，提出了班级管理的“4*”模式，以期抛砖引玉。

关键字：清勤请情

一、“4*”管理模式的提出

作为的学校一名德育工作者——班主任，每天要面对繁琐的班级事务，有人说累，有人说苦，还有人说烦。古人云：“在其位而谋其政”。既然当了班主任，就要对班级负责，对每一位学生负责，让学生在班级中有归属感，快乐的学习和生活，发挥自己的才华，做一位有幸福感的班主任。

如何做一位有幸福感的班主任？根据多年的经验，我提出了“4*”管理模式。“4*”即汉字“清”“勤”“请”“情”的拼音首字母。

二、“4*”管理模式的解读

“清”——做人要清清白白。“勤”——做事要勤勤恳

恳。“请”——相互尊重，以诚待人。“情”——相互倾听，以情动人。

通过“4*”管理模式，师生共同努力，家长同步配合，力求使学生个体和班级整体的发展呈现一种良性循环的和谐态势，最终达成学生个体人品佳、学习好，班级整体环境优、班风正的美好愿景！

三、“4*”管理模式的实践

（一）“清”——做人要清清白白。

作为班主任，首先要让学生懂得如何做人，怎样做人。于是在新学期的第一节课上我便向每一位学生发了一张小纸条，让学生把答案写在上面。结果上交的纸条中，学生的答案可谓丰富多彩，有的学生说要做一个正直的人，有的学生说要做一个善良的人，还有的学生说要做一个有同情心的人……学生的回答都非常棒，说出了自己的心声。令我惊奇的是竟然有一张白纸，霎那间，我就对学生说：这位留白的同学写得最好，他用这张白纸告诉我们：做人要清清白白。这时我正注意学生的表情，其他学生都笑了，只有坐在角落里的小秦同学低下了头，我明白了交白条的正是他。课后我调看了他的学籍档案，原来他出身在单亲家庭，父亲常年在外打工，由爷爷奶奶照顾他的生活，小秦的成绩也是门门不及格。从这时起我便格外关注这个特殊学生。“做人要清清白白”短短的七个字却涵盖了做人的道理。

于谦在《石灰吟》中说道“粉身碎骨浑不怕，要留清白在人间。”这句诗句影响着多少中华儿女，于是学生以此自勉，作为自己的座右铭。经过一段时间，细心观察，我发现班级形成了一股正气，学生之间和睦相处。

（二）“勤”——做事要勤勤恳恳。

作为班主任，必须以勤为本，自己能做的事绝不让学生做，今天的事绝不拖到明天再做。每天坚持做好本职工作，以身垂范，让学生做事也勤勤恳恳。学生各司其职，既有分工也有合作，把班级事务管理得井然有序。这样既调动了学生自主参加班级管理的积极性，同时也培养了他们组织协调沟通能力。同样，在学习中我也要求学生做到“勤”。无论什么学科的作业一定要及时做完并上交，不得拖拉，如果遇到不会的题目及时请教老师或同学，养成“今日事今日毕”的好习惯。学生的学习成绩在一定程度上取决于他们的学习态度和学习习惯。

“书山有路勤为径”，学习只有“勤”这一条路，无捷径可走，因此我要求学生把“勤”字镌刻心中，时时勉励自己。一个月下来，学生都“勤”于学习，作为一名班主任，此时，我觉得我是个快乐的班主任，做班主任有成就感。

（三）“请”——相互尊重，以诚待人。

现在的孩子大多都是独生子女，他们从小就在家长的溺爱中成长。有的孩子孤僻暴躁，有的孩子沉默寡言，还有的孩子叛逆乖张。总之，班主任要面对这些所谓的“问题学生”，就离不开家长的配合。在孩子的眼中，家长到校总是不光彩的事。家长被班主任“请”到学校一定是学生自己犯了错误，于是，学生认为班主任只会向家长“告状”。学生对班主任的“仇恨”也与日俱增。班主任是否要“请”家长到学校呢？我想答案是肯定的。

学生的全面发展离不开学校、教师、学生和家长的共同努力，建立一个“四位一体”交流模式非常必要。我的做法不是“请”个别家长到学校，而是“请”全体家长到学校。我开设了“家长开放日”，即选定一天请家长到学校深入课堂，让家长陪同孩子读一天书。此举一举两得，既让家长体验了孩子一天在校的学习生活，也感知了教师的课堂教学过程，拉近了家长和教师、学生之间的距离。作为班主任，只有和

家长相互尊重，少一些误解与摩擦，多一些理解与支持，以诚相待，这样才能促进学生综合素养的提高。

（四）“情”——相互倾听，以情动人。

90后的学生喜欢**聊天，我发现班上每个学生都有自己的**号，于是我因势利导，创建了班级**群，让信息技术课代表担任群管理员。我发现学生在群里无拘无束，畅聊人生。有一天，一个学生向我倾诉心事（以下是原文）：我是个笨学生，教师讲的内容我学不会，成绩差，家长不管我，同学也没人愿意和我做朋友，我很自卑，我不想学了。看到这样的一段话，我的心被震撼了。一个学生愿意将心事和班主任交流，其实已经证明他是个有上进心的人。针对这种情况，我认为劝导说理也无济于事。于是我把自己的求学经历向他诉说，向他介绍良好的学习方法，让他重拾学习的信念。同时我也和他的家长联系，分析了他目前的状况，让他的家长知道他心中的想法，对他多鼓励，少苛责。

教师和学生是平等的个体，有时班主任不妨打出一个“情”字，俯下身子，相互倾听，和学生保持一种“亦师亦友”的关系，真正做到以情动人，这样会收到意想不到的结果的。上述这位学生在后阶段学习成绩突飞猛进，进入班级前五名。

世界上没有相同的两片树叶，世界上也没有相同的两名学生。班主任工作任重道远，需要科学有效的方法指导。我将继续学习，深入研究，为寻找高效可行的德育工作方法而不懈追求！

管理的论文篇四

1. 设备物资管理内涵分析

从国际项目的角度上来说，在项目生产作业开展过程当中，与生产相关的设备、设备配件、生产工具、辅助材料、原材

料、燃油动力原料等均属于设备物资的管理范畴。国际项目中设备物资管理人员开展设备物资管理工作期间所需要完成的工作任务是：确保项目建设期间设备物资的充足供应，在降低消耗的同时节约成本，确保项目生产经营能够顺利且高效开展，以便获取更加理想的经济效益。

2. 国际项目设备物资管理的特点分析

已有的工作经验证实，从国际项目的角度上来说，设备物资管理工作开展中由于受到了地域的限制，且往往与国家与国家之间的商业贸易活动密切相关，因此除了具有国内设备物资管理种类繁多、规格复杂等方面的特点以外，还受到管理地点特殊性的影响，呈现出了大量的全新特点。具体可以归纳为以下几个方面：1) 我国当前所负责建设的国际项目大多处于经济条件不发达或欠发达的地区，项目建设期间相关设备物资供应回旋余地较小。2) 由于项目所处地区的经济条件较差，决定了项目施工期间大量设备都需要通过国内采购并运输的方式供应现场施工。在国内、国外物理距离的作用之下，管理难度明显增大。3) 由于我方工作人员对于项目建设地区的环境条件缺乏系统的认识，因此导致设备运行期间的故障原因分析存在比较大的难度，容易发生故障的配件以及物资数量以及需求时间难以得到准确的预测。

3. 提升国际项目设备物资管理的主要措施

3.1 对设备物资的合理配置

在对设备型号进行选择以及设备配备的过程当中，需要充分遵循工程项目的工作性质不同，工作量以及施工条件，对各种品牌、不同型号设备在一般使用过程中性能优劣，以及可适用的工作条件进行全面审核，使设备的型号与品牌选择更加的切合实际。避免项目施工过程中因所选择的设备型号不合理，数量不充足，或者结构配置不科学等问题，而造成施工期间的缺陷。例如，在工程项目施工期间，具有点

多面广、结构分散、以及战线较长的特点，为了遵循这一特点，就需要在现场施工条件允许的前提下，选择设备操作人员能够熟练操作，满足现场工况，操作维修简便，且价格适中的设备，而不能一味的追求先进，智能，或者是价格低廉的设备，避免造成隐形浪费的问题。

3.2对设备物资配件的管理

国际项目开展过程当中，设备物资的完好率将直接对设备运行性能产生影响，设备完好率的提升决定了相关设备是否能够在性能理想的前提下，最大限度的投入到项目建设的过程当中。结合以往的实践工作经验来看，若项目建设所在国家对相关设备的配件购置存在一定的局限性，则在设备采购的同时，除了需要做好对设备供应商所提供随机配件的登记与保管工作以外，还应当额外配置一定数量的配件（特别是项目所在地难以直接取得的设备）。除此以外，三滤和易损件也应当作为配件管理的重点内容，在满足施工要求的基础之上，增加一定的采购配置比例。一般来说，建议按照 $8.0\sim 12.0\% \times$ 设备采购总价款的标准来制定设备配件的采购计划。同时，在二次采购工作当中，可以根据设备物资的现场使用情况做灵活的调节与补充。若易损件发生损耗或使用，则需要尽快采购相对应的易损件，补充库存。除此以外，在对项目设备以及关键配件进行维修管理的过程当中，为了遵循信息化管理的工作要求，建议设备物资管理人员在国际项目的整体管理框架下，建立专门的管理数据库，以便工作人员能够全面掌握与设备配件相关的库存信息，对不同类别配件的使用范围，使用频率，以及使用寿命进行系统分析，量化各类设备追加库存的数量与时机。这些指标的选取与日常工作中所积累的工作数据密切相关，会对整个项目的设备管理工作以及成本控制工作开展质量产生决定性的影响。

3.3对设备物资的保养记录

由于当前国际项目的建设市场当中，公司大多要求在职工选

择上尽量遵循就近化工作原则。因此，项目设备物资管理中所涉及到的设备操作人员以及维修保养人员大多都是雇佣项目所在国的当地员工。这一规定下，当地员工难以培养其对机械设备操作、维修保养工作的主动性与积极性，致使相关工作的完成效果不够理想。针对此问题，为了能够更进一步的改善国际项目设备物资的管理水平，就需要我方设备维修工作人员进一步强化对机械设备的主动性维修，选派具有丰富实践经验的机械维修工程师担任项目设备物资管理中的重要工作岗位。除此以外，还需要建立一对一的维修工作档案，将维修档案与机械设备对应起来，记录该台机械设备在使用期间的保养信息以及维修信息。在此基础之上，还需要落实与设备运行工况相关的统计工作。若设备管理期间出现操作人员的更换现象，就需要完善相关的交接手续。同时，我方所派遣至项目施工地区的设备管理人员还需要集中了解项目建设地区有关设备、配件、以及维修的资源，结合设备构成情况以及项目建设规模、建设周期，综合比选，形成最优化的设备维修保养方案，确保设备性能达到理想状态。

3.4对设备物资出口退税的管理

需要特别注意的一点是：为了能够进一步鼓励我国国产品牌走出国门，通过外部销售的方式实现出口创汇，同时达到提高我国国产机电产品以及机电物资设备国际竞争力的目的，在国际项目物资设备管理中还需要重视对出口退税的管理工作。在现行规范性条款当中有明确的规定：我国当前对出口的国产机电产品以及相关物资可依法实施出口退税，遵循的出口退税税率在14%左右。同时，按照国内设备物资占项目总工程造价20%的比例来看，退税部分所占的比例达到了整体工程造价的近3%比例，由此可见，对于国际性的工程项目而言，在设备物资管理中重视出口退税管理工作的重要价值。从设备物资出口退税管理的角度上来说，可以通过改变设备物资采购支付地的方式，在采购方退税以及销售方退税两个层面中进行选择。若项目建设方自身就具有对外经营的权利，可以在与乙方签订施工合同的过程当中，直接计算受到出口退

税因素影响后的价格，并将其作为合同最终签订时的工程价款。这种做法的优势在于：一方面能够利用退税时间与支付时间上的差异，节约财务费用，另一方面能够解决项目建设初期投资紧张的问题。

4. 结束语

在国际工程设备物资保障管理中，要至始至终保持管理集中状态，落实责任制度，分工明确，资金到位与资金运用的公开化。国际项目工程本身所承载巨大的工程量，设备物资在供应、需求、保障上都是极其关键的问题，而设备物资的保障工作的是否运转良好，关系到工程建设。立足于这一背景，本文系统分析了在提升国际项目设备物资管理方面所涉及到的工作要点与注意事项，希望以上问题能够在后续的实践工作中加以重视。

管理的论文篇五

摘要：财务风险是指企业由于不确定因素引起的不能偿还到期的债务给企业造成灾难性的风险。加强企业财务风险管理，要求企业经营者进行经常性财务分析，建立预警机制，采取切实可行的财务风险策略，防范财务危机。

关键词：财务风险 财务分析 预警机制 风险管理

财务风险就是指企业经营过程中由不确定因素而引起的不能偿还到期债务给企业带来灾难性的风险。财务风险防范要求企业必须时刻关注企业的到期债权、债务，储备必要的现金，以应对不能偿付的风险。现实中很多经营形势好的企业被迫关闭或破产，其根本原因就在于其现金短缺不能及时支付到期债务，发生资金链断裂。因此，要求企业经营者加强企业财务风险管理，建立和完善财务预警机制。

一、建立现金流预算管理机制

企业经营能否维持，并不完全取决于是否盈利，而取决于是否有足够的现金流。对于经营稳定的企业，其应收应付账款及存货要保持稳定，因此经营活动产生的现金流量净额一般应大于净利润。虽然企业界目前对全面预算管理有不同见解，但世界500强企业中有90%的企业都建立了全面预算管理制度。预算管理制度的核心就是现金流量预算的编制，准确的现金流量预算，可以为企业提供预警信号，使经营者能够及早采取防范措施。为能准确编制现金流量预算，企业应该将各具体目标加以汇总，并将预期未来收益、现金流量、财务状况及投资计划等以量化形式加以表达。同时，对未来现金收支以周、月、季、半年或一年为预测期，建立滚动式现金流量预算，并把握影响企业现金流量的关键因素，如销售款项的回笼、应收账款的回收、投资金额及投资时间等，运用敏感性分析法，编制动态的现金流量预算方案，以应对变化的市场需求。

二、建立财务预警机制

企业财务风险在财务上的表现主要有：现金流量不足，企业不能及时偿还到期债务；现金大幅度下降而应收账款大幅度上升，一些比率出现异常，如资产周转率大幅度下降，资产负债率大幅度上升等。通过财务指标的分析，如偿债能力指标、盈利能力指标的分析，可以判断企业面临的财务风险的大小。

长期偿债能力主要包括资产负债率，特别是有形资产负债率、产权比率、已获利息倍数等。

有形资产负债率=负债总额/有形资产总额，该比率越小，表明企业的长期偿债能力越强。

产权比率=负债总额/所有者权益总额，反映所有者权益对债权人权益的保障程度，越低表明企业的长期偿债能力越强。

已获利息倍数=息税前利润/利息费用，该指标反映获利能力

对债务偿付的保证程度，通常情况下已获利息倍数越高，表明企业对债务偿付的保障程度越高。

盈利能力指标主要包括主营业务利润率、成本费用利润率、总资产报酬率、净资产收益率等；主营业务利润率表示代表企业的主业的利润与主业收入间的变化指标，反映企业主营业务利润的增长情况，是评价企业经济效益的主要指标。主营业务利润率=主营业务利润/主营业务收益净额，指标越高表明企业主营业务的市场竞争力越强，发展潜力越大。

成本费用利润率表示利润总额与企业成本费用总额的比率，表明企业为赚取利润而付出的代价，指标越高表明企业为取得利润而付出代价越小，企业获利能力越强。总资产报酬率=(利润总额+利息支出)/平均资产总额，比率越高表明企业的资产利用效益越好。净资产收益率，反映自有资金投资收益水平的指标，该指标是企业盈利能力指标的核心。净资产收益率=净利润/平均净资产，比率越高对企业投资人、债权人的保障程度越高。

三、建立严格的月度分析制度

在建立风险预警指标体系后，企业应随时对不利的指标信息进行监测，建立严格的月度分析制度，将实际情况与预算进行对比分析，如出现现金循环不顺、应收账款增大、流动性变差、存货周转率降低、融资出现困难等，需及时分析其形成原因及过程，采取切实可行的风险管理策略，如缩短信用期、采取现金折扣、鼓励客户提前付款、制定奖励性的收款制度，积极与银行及其他金融机构联系力争获得一定的授信额度。

四、加强财务风险管理

首先，在市场经济条件下，必须加强筹资活动的风险管理。企业筹集资金渠道有两大类：一是所有者投资，二是借入资

金。对于所有者投资而言，其风险只存在于使用效益的不确定性上。而对于借入资金而言，企业在取得财务杠杆利益时，也给企业带来偿债能力降低的可能和收益的不确定性。企业经营投资的类型有三种：一是投资资本性项目，如股权投资、固定资产投资、新增项目等；二是弥补流动资金不足用于购买生产材料等；三是用于证券及商贸活动。然而，投资的风险性有可能增加引起企业盈利能力降低和偿债能力变弱的不确定性，如出现投资项目未能按期投产取得收益，或虽投产但前期经营有可能出现亏损，导致企业整体盈利能力和偿债能力下降。在进行风险投资决策时，其重要原则是既要敢于进行风险投资，以获取超额利润，又要克服盲目乐观和主观冒险，尽可能避免或降低投资风险。

企业应确定应收账款占销售收入的警戒线比例。

收益分配是企业财务循环的最后一个环节。收益分配包括留存收益和分配股息两方面，留存收益是企业扩大生产规模的主要资金来源，对企业而言无疑资金成本最低的，同时又要满足股东财富最大化的要求；分配红利是股东对其投资回报的最高要求。二者既相互联系又相互矛盾，如果企业的规模扩展速度快，生产与销售增长速度极快，需要添置大量设备，外部筹资成本较高且有一定难度，这种情况下有可能税后利润大部分留用。但如果股东红利分配低于相当水平，就可能影响股东的积极性，由此形成了企业收益分配上的风险。

综上所述，企业在经营管理中，要建立财务危机预警机制，加强筹资、投资、资金回收及收益分配的风险管理，实现企业效益最大化。