

2023年企业自查情况报告 实用企业自查 报告参考(汇总8篇)

报告范文通常包含一个明确的目的和主题，帮助读者理解你所研究的问题或者提出的解决方案。以下是一些成功求职者撰写的竞聘报告范文，大家可以参考他们的写作风格和表达技巧。

企业自查情况报告篇一

贵阳金阳雾云饮品有限公司，成立于xxxx年7月，位于贵阳市观山湖区百花湖乡萝卜村三岔河组，占地面积800平方米，成立至今一直从事自主品牌“鑫雾云饮用天然泉水”的生产和销售。

本公司生产设备先进，自动化程度高，并设有独立的质量检验室，配备专门的技术检测员，在上级质量监督部门的指导下我公司于xxxx年9月16日取得食品生产许可证，现就一年来本企业的生产、质量检验方面做以下汇报：

1、质检部门现场核查不合格项改进措施及改进情况：

1. 标签标识不清；改进措施：重新印刷标签；改进情况：重新印刷的标签规范，符合质检领导要求。

3. 生产区域有少量杂物、成品区部分成品生产日期不清：改进措施：清理生产区杂物、订购全新的打印机；改进情况：已改进。

2、本企业无发生迁址，对生产工艺和生产设备未作技术性改造，（设备有日常维护及保养）保持上年度发证时的生产条件，也未开发新资源食品。

- 3、本企业生产原材料为：天然泉水、规格为18.9l的pc五加仑桶、pc密封盖、防尘袋等，验货方式采取查验合格证明方式，成品出实施取批批检验，严格按照db52/434—20xx桶装饮用天然泉水地方标准标准对比放行，以确保出厂产品质量受控。
- 4、本企业未发生委托加工和被委托加工情况。
- 5、本企业产品未添加任何食品添加剂。
- 6、本企业食品生产许可证、营业执照、排污许可证等一并上墙，不存在涂改，转让生产许可证，生产假冒伪劣产品或其他质量违法行为。许可证标志和编号使用符合相关规定。
- 7、上级行政机关对产品质量监督抽查2次，质量均合格。
- 8、本企业产品主要的销售区域为清镇市地区，客户主要是小型企业、单位及家庭消费，对我们的产品质量及售后服务相当认可，不存在对我公司产品质量及服务有重大投诉情况，因此产品销量也稳步提升。

企业自查情况报告篇二

xx食品有限公司：

按照山食药监{20xx}37号文件通知要求开展企业安全生产自查自纠活动。我公司领导高度重视，积极组织相关人员抓好组织发动，认真开展自查自纠，不留死角。针对存在的问题和薄弱环节按照定人员、定时间、定措施、定资金的原则制定整改计划，落实整改措施，严防事故发生。现就自查情况总结如下。

一、强化管理，明确责任

为切实加强对我公司安全生产工作的领导，公司调整充实了

公司安全生产工作领导小组，力争做到目标明确，责任落实，工作到位，防患于未然。

二、细化措施，落实到位

全面贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针和市安全生产工作有关文件精神，坚持做到依法管理，强化监督，严格检查，督促整改，让隐患得到消除，事故得到控制。以监管工作为重点，严防一般安全事故，杜绝重、特大安全事故，确保员工生命财产安全。

三、工作内容及措施办法得当

1. 加强安全知识的宣传教育，努力提高全公司职工安全生产意识。认真开展安全生产法律法规和政策的宣传教育，倡导和抓好安全文化建设，增强公司职工安全生产意识。我企业按照有关要求，积极主动选派人员参加上级主管部门组织的安全培训和复训，并切实抓好企业职工安全生产知识和生产技能的培训，努力确保特种作业人员和从业人员持证上岗率达100%。

2. 强化安全责任管理，建立健全各项规章制度。本单位安全工作的第一责任人，对本单位安全生产工作负直接责任，必须切实履行职责，加强监督检查，及时排除各类安全隐患，严防各类安全事故的发生。一是要认真贯彻落实好与公司签订的安全生产目标管理责任书，做到有岗、有位、有责。二是公司安全生产领导小组定期组织人员对各个部门落实的情况进行检查、督促，并将情况登记在册，作为年终综合考核的评分依据。三是各单位要结合自身实际，制定和完善各项安全生产规章制度及安全生产规程，并严格执行，杜绝“三违”现象，切实做到安全生产有章可循。

3. 突出重点，狠抓落实，加大隐患排查整改力度。

a.开展了综合性安全生产大检查。企业安全生产领导小组每季度组织开展一次综合性的安全生产大检查，对车间存在的重大隐患，督促其制定整改措施，安排专人督促整改，并将隐患排查以及整改情况备案存档；各车间和安全责任单位每月组织一次安全大检查，发现隐患，制定措施，落实专人，限期整改，并将情况及时上报企业安全生产领导小组。

b.车间内安全隐患排查。车间用电规范化，建立了临时搭接电线使用档案，并组织电力维修部门统一检查了车间内用电线路，保障车间内用电安全。二是重点检查了生产设备，对检查出的隐患问题由车间主任牵头负责整改，并记录在案，对车间物品分类规划做出相应调整，要求归类、规范存放相关物料、产品、机械备件。完善车间内消防标志、注意事项、指示标志等安全标识。

四、存在的问题与不足

1. 企业员工（车间）安全生产意识较为淡薄，安全法律法规宣传教育工作有待加强。

2. 安全生产工作投入不足。

在安全生产工作上虽然取得了一定的成绩，但离上级管理部门的要求还有一定的差距，我们将在今后的工作中发扬成绩，找出差距，弥补不足。我们将牢固树立安全就是保障，安全就是效益。抓安全就是抓发展，抓安全就是顾大局。进一步增强责任心和紧迫感，树立“生产必须安全，安全为了生产”的指导思想，切实履行职责，警钟长鸣，常抓不懈，确保公司上下生产安全，经济发展。

企业自查情况报告篇三

山东xx食品有限公司是一家现代化的大型肉鸡加工企业，由原临沂市xx食品有限公司搬迁扩建而成。公司总投资xxx万元，

占地面积xxx平方米，环保投资xxx万元，占地xxx平方米，（一期工程年产xx吨，：如果分期的话）。

公司位于临沂市河东区xxx街，北距胶宜铁路临沂北站2公里，日东高速公路30公里，南距临沂飞机场3公里，西距京沪高速公路15公里，东距日照海港120公里，交通便利，资源丰富。公司于20xx年成功通过iso9001国际质量管理体系认证和haccp食品安全管理体系认证，产品销往全国各地，深受广大客户的欢迎与好评。

根据《中华人民共和国环境影响评价法》及国务院《建设项目环境保护管理条例》中的有关规定，临沂市环境保护科学研究所对该项目进行了环境影响评价，于20xx年4月编制了《山东xxx公司年产xxx项目环境影响报告书(或表)》，临沂市环保局于20xx年4月18日的临环发[]20xx[]xx号文对环境影响评价报告书进行了批复。工程于xxxx年xx月开工建设[]xxxx年xx月一期工程投入试生产，与主体工程配套的环境保护措施也同时建成并投入使用，环保设施运转正常[]xx项目具备了环境保护验收条件。

环评批复落实情况

按照环境影响报告书的建议和临沂市环境保护局，河东环保局及临沂市环保局批复意见的相关要求，本项目在建设和设计施工过程中始终把环保问题放在首要位置对待，严格执行环境的有关法律法规，加强环境保护意识，强化环境管理，主要措施如下：

生产用水

我公司排放的废水主要是xxxx车间产生的有机废水，废水采用“气浮+厌氧+好氧”的物化+生化处理工艺处理后，经工业园排污管网排入河东区污水处理厂集中处理后排入李公河西支

渠。处理后的水达到gb13457—92《xxx水污染物排放标准》中“xxx”的标准。处理后的中水一部分用于绿化，另一部分则用作设备和地面冲洗用水，达到循环利用，减少排放的目的。锅炉除尘废水经处理后循环使用，一般不排放，补充水为蒸发耗水。

企业自查情况报告篇四

我店成立于20xx年xx月，位于xxxx□营业面积xx平方米，。药店现有职工xx人，其中xx药师人，药士xx人，药学学历xx人。经营中成药、化学药制剂、抗生素、生化药品等共xx个品种，年销售总额xx万元，拥有固定资产xx万元。药店制定了较完善的质量管理制度，执行情况良好，从无经营假劣药品及其他违法违规行为。

二、自查情况

（一）管理职责：

在一年的经营工作中，我店始终坚持质量第一的原则，严格按照药事法规规范经营，做到了按照依法批准的经营方式和经营范围从事药品经营活动，从根本上杜绝了各种违法违规事件的发生。目前，本店质量岗位健全，职责明确，职能发挥良好□gsp质量管理制度是药店药品经营的行为准则，因此我店按照gsp及其实施细则的要求制定了质量方针目标、药品购进管理、首营企业和首营品种质量审核管理、药品养护管理、药品验收管理、药品陈列管理、药品销售管理、处方调配管理、不合格药品管理及人员培训、卫生和人员健康管理等xx项管理制度，并把学习和制度执行情况纳入综合考核，每季度对制度执行情况进行一次检查，并对检查情况进行记录，对检查中存在的问题制定了改进措施，并责令相关岗位限期整改，保证了制度的贯彻实施。

（二）人员与培训

质量负责人为xxx职称，处方审核员为xxx职称，符合gsp规定，企业负责人为xxxxxxx曾参加市xx次培训，对直接接触药品人员，每年进行一次健康检查，并建立了健康档案，未发现可能污染药品的疾病患者。

为提高职工对实施gsp的认识、提高全员素质，我们开展了职业道德、法律法规、专业知识等多内容、多形式的学习培训，并建立了员工培新档案，对新上岗的的员工进行了岗前专业技能和法规的培训，经考试合格后上岗。通过一系列的教育培训，员工的质量意识、业务素质、法制、法律观念都有了长足的进步和提高，为我店实施gsp打下了坚实的基础。

（三）设施与设备

经过改造建设，目前我店xx公营业场所及辅助设施达到了与gsp相适应的要求，做到了宽敞、明亮、整洁，配备了符合规定的消防、防盗设备并建立了定期检查、保养、使用档案。确保了药品经营过程中的质量，达到了gsp的要求。

（四）进货与验收

为防止假劣药品进入我店，购进中我店重点加强了对供货单位销售人员的资格审查、购入药品合法性审核和合同管理，整改报告。首先是选择和审查供货单位，明确规定必须从具有合法资格、“证照”齐全的正规生产企业、经营企业进货，其次是认真审核药品的合法性和质量的可靠性，对购进的药品及进口药品，均严格按照gsp要求和规定的内容进行审核。对首营品种重点审核。按照要求严格签订进货合同，合同质量条款明确，药品附产品合格证；药品包装符合有关规定和货物运输要求；购进的药品均具有合法票据，按照规定建立了药品购进记录，做到了票、帐、货相符。

在药品质量的验收环节上，验收人员做到了按照法定标准和合同规定的质量条款对所购进的'药品进行逐批验收，并按照《药品验收质量管理制度》规定的抽样原则，对药品的包装、标签、说明书以及产品合格证和药品的外观质量等进行逐一检查，进口药品认真核对加盖供货单位质量管理机构原印章的《进口药品注册证》和《进口药品检验报告书》复印件及中文说明书，验收首营品种，均有该批号的质量检验报告书。药品质量的验收均按照gsp规定建立了验收记录，记录完整、详实、规范。

（五）陈列与储存

店内陈列药品的质量和包装符合规定，按药品用途进行了分类陈列摆放，思想汇报范文处方药与非处方药、内服药与外用药、药品与非药品，按要求分开进行了陈列存放，拆零药品集中存放于拆零专柜，并保留原包装及标签，拆零记录详细，每月定期对陈列药品进行检查、养护，对质量检查情况进行了详细记录，对用于药品养护所用的仪器设备建有定期的检查、维修纪录。

（六）销售与服务

药店在销售工作中，严格遵照依法经营的经营方式和范围从事药品经营活动，《药品经营许可证》、《营业执照》及职业人员证明材料按要求进行了悬挂，药品销售过程中严格按照说明书向顾客正确介绍药品性能、用途、禁忌、服用方法及其它注意事项。药品拆零使用工具、包装袋清洁卫生，药师负责对非处方药用药服务咨询，工作时间着装统一，佩戴胸卡，营业室内设有服务公约、监督电话、顾客意见簿，对顾客反映的意见，按程序及时处理并记录。为方便顾客，实行24小时服务制。对质量管理制度执行情况按质量管理制度规定每季度进行一次自查考核并记录，对存在的问题制定改进措施及时整改，药店在销售服务工作中，从没有发生过药品质量事故。

我店依法经营，严把质量关，以优异的服务态度，赢得了顾客信任。

三、主要问题及整改措施

为更好的实施gsp我店通过汇报、看现场、查资料、调查询问等方式进行了全面自查。通过自查，我们认为已基本符合《药品经营质量管理规范》及其《实施细则》的要求，但在某些方面仍然存在一定的差距：（如：一是药店人员对业务缺少自觉性，二是服务质量还不够规范）。

对上述存在的问题，我店做了认真的分析研究，制定了措施，要求各岗位人员加强业务学习自觉性，力争在较短的时间内熟悉掌握各项业务知识，努力提高服务质量，同时我们将以这次gsp认证为契机进一步增强质量管理意识，加大质量管理的工作力度，对全店硬件建设和软件管理不断加强和完善，努力使我店的质量管理工作逐步走向现代化、规范化和制度化，为确保广大人民群众用药安全有效作出应有的贡献。

企业自查情况报告篇五

注重严格的质量控制体系建设，在质量管理过程中积极推行全员质量管理理念。质量管理体系全面覆盖项目论证、技术装备基础建设与管理、原材料供应商的开发、进厂原辅料的检验、生产过程质量监控、成品外观质量的检查、成品内在质量检验、物流和售后服务等全过程。企业并根据客户要求和产品应用领域的不同建立对应的符合国际标准的控制规范。

长期以来，在质量建设上，质监、商检、工商等职能部门给予了公司有力的支持和指导下，质量管理水平取得了稳步上升。

二、坚持技术基础投入

公司先后斥资数千万元改造生产和科研试验设备，为产品质量、生产能力和研发实践提供重要支撑和保证。

公司先后斥资数千万元改造生产和科研试验设备，为产品质量、生产能力和研发实践提供重要支撑和保证。

果浆(浓缩浆)车间引进目前世界先进的意大利fbr及德国sig生产线。

浓缩汁车间引进意大利fbr生产线，保证产品质量达到国际标准。

建有16000吨冷藏库，保证产品的贮存质量。

同时建设50吨的污水处理站，洁净排污，符合绿色环保的要求。

三、坚持检测中心与能力的建设

公司注重加强各生产环节相关的检测实验中心和产品生产现场检测站的建设，专设原料水果收购小组及原料验收小组，从源头严把质量关;配备多种实验设备：环保测试仪等测试仪器。公司还对试验检测设备按照iso10012标准进行溯源管理，有效保证了材料基础研究、产品试制和性能检测需要，满足了从原材料进厂到产品出厂各环节的检测要求。

四、按质量控制的检验、试验流程要求进行把关

首先在原辅材料上，对原料供应基地进行详细考察，专设原料水果收购小组及原料验收小组，对农药残留、微生物进行严格检测，从源头严把质量关。

在生产过程中，要对生产设备、设备和生产工艺参数、过程中进行反复抽检。

成品阶段，品控技术人员感官、理化及微生物指标进行检测，对每一批次的产品留样，检验数据进行档案分类管理，以保证产品信息的可追溯性。

五、坚持系统的质量专业培训

健全质量培训体系，企业全年培训不少于5000人次，其中关于技术和质量的培训超3000人次。

六、建立基于数据追溯的售后体系

企业建立售后服务中心，设立24小时售后服务热线，并以产品工程技术人员为骨干，在提供售后服务的基础上完善对质量追溯后的数据收集，以加强对产品质量的可靠性分析，初步建立了产品的可靠性指标和产品可靠性制度。

七、存的不足

(一)认识上的误区

通过自查，公司在质量建设上仍然局限于狭隘的产品质量管理方面，没形成全面质量的管理即tqm的高度认同，总认为产品质量是关键，没有将支持产品质量最终形成的与产品生产相关的内部资源配置、制度体系、企业和谐等全方位要素全面纳入质量管理环节，公司将按照gb/t19580标准创建卓越绩效模式，推动公司整体质量建设的提高。

(二)能力建设的不足

公司在培训体系上虽然已较健全，人员的培训次数有了一定的保证，但针对性的专项培训力度不够，培训后的结果跟进力度不强，没有完全达到要求。

(三)资源配置不足

近年来，人力资源成本上升幅度持续加大，而产品价格由于市场的接受度偏低，难以支撑人力资源成本，推进全面质量的管理的人力成本难以全面得到支撑。

企业自查情况报告篇六

按照单位关于“增强服务意识、转变服务态度、提升服务质量”的要求，我对自己工作服务方面存在的问题进行了认真的自查：

一、宗旨观念、服务意识需提高。

虽然从初中学政治开始就知道全心全意为人民服务是我党的根本宗旨，但也仅限于理论，并未百分之百的真正的将其转化到工作中。所以平时在服务群众、解决困难中，思考和方法多数会站在自己的立场，未从群众的角度考虑问题，也就是所谓的换位思考做得还不够。

二、法规、政策需熟练，服务质量需提高。

从主观上讲，自己对待工作的积极性、主动性还需提高，还需要更多学习各项法规、惠民政策，掌握更多的知识，这也会从某种程度上利于我们服务质量的提高，只有这样才能更好的服务人民群众。

三、主动创新服务意识需加强。

自我要求不够高，缺乏雷厉风行、敢为人先、开拓创新的精神，工作中往往只满足领导安排和已有模式开展工作，创造性地开展工作做得不足。

针对以上问题，在今后的工作、生活、学习中，我要努力做到三个必须：

一是必须要在服务上下功夫，进一步加强服务群众的的思想意识，贯彻全心全意为人民服务的宗旨，急群众之所急，想群众之所想，做到积极主动的服务于群众。

二是必须要在学习上下功夫，通过进一步加强法律法规和政策的学习，尽量做到群众有疑能解有问能答。

三是必须要在创新上下工夫，进一步加强工作方式的创新力度，做到工作方法多变有突破，从过去的按部就班向不断开拓创新转变。

今后，我将不断的克服自身存在的问题和不足以增强自身服务意识，提高服务质量，提升服务效果，全力把本职工作做的更好、更扎实。

企业自查情况报告篇七

为进一步转变作风、增强服务意识、提升工作效能和服务水平，市委、市政府决定从2月15日到5月25日在全市开展转变作风、优化环境集中整治活动，我局按照全市集中整治活动的部署要求，制定了具体实施方案，提出了明确的要求。我科室作为这次“转变作风、优化环境”集中整治活动的重点评议科室，活动开展以来，对照此次集中整治活动的工作任务，认真进行了自我排查和深入剖析，现将自查情况报告如下：

一、活动开展情况和体会

2月23日，我科及时召开了“转变作风、优化环境”动员会，要求全体同志认真学习，转变观念，增强意识。在2月29日和3月7日的科务会上，科长再次强调了这次活动的重要性，提醒同志们要高度重视，认真对待。科室集中进行了自查分析，提出了整改的思路、目标、措施，在学习方式上，由于工作繁忙，我们采取了自学和集体学习相结合的方式，从召

开动员会到自今为止，我科全体同志认真学习了国务院和省、市关于加快建设中原经济区的各项政策措施，学习了有关法律法规和党纪政纪的规定、要求。学习是一个持续的过程，我们不仅会将学习贯穿于这次活动的各个阶段，更要把学习贯穿于生命的各个阶段。这次集中整治活动为我们校正标尺，改进作风，提升形象提供了很好的机遇，创造了很好的条件。

二、存在的问题

(一)思想观念方面。思想不够解放，工作不够大胆。干事业、谋发展的拼闯精神和责任意识不够强烈。工作方法机械，满足于认真完成单位领导交给的任务，但工作中存在着习惯于循规蹈矩、按部就班工作，缺乏主动性和创造性，还不能用全新的思维和方法去做开创性的工作。

(二)工作纪律方面。一是由于平时没有严格执行考勤制度，科室人员存在有迟到、早退、不及时请假等现象。二是不能严格执行廉洁自律有关规定，在与服务单位接触中，碍于面子问题，有时还存在吃请现象。

(三)工作作风方面。通过认真剖析，发现我科人员在工作作风方面存在工作作风不够扎实，存在消极、懒惰等问题。一是责任感不强。由于工作越来越繁重，人员不足，大家疲于应付，有时认为完成必要的工作任务就行了，对自身要求不高，有的工作落实不及时、不到位，只求过得去，不求过得硬。满足现状，被动地接受任务多，主动想事、干事少；忙忙碌碌多，工作成果少；按上级意图干事多，出主意当参谋少。缺乏大胆创新，争创一流业绩的思想。二是主动性不够。由于事务性工作多，主动调查研究不够，对企业情况吃不透，缺乏第一手资料，不能很好地为领导当好参谋。

(四)工作效率方面。服务意识淡薄，主动服务、热情服务方面还欠缺；在执行业务限时办结制方面，存在超时办理现象，办事效率有待提高。

三、原因分析

我科存在以上问题，原因是多方面的，有主观因素，有客观影响，有内因也有外因，但究其根本，主观因素占很大成份。

一是学习流于形式。平时虽然经常参加各类学习，但思想上未引起高度重视，学习目的不够明确，为学习而学习，使学习变得形式化、教条化。学习时缺乏思考，没有深刻领会精神实质，理论与实际脱节，没有发挥理论对实际工作的指导作用，没有严格的学习计划，缺乏持之以恒的自觉性，在研究新情况、分析新形势、解决新问题方面努力不够，想问题、办事情、干工作难免有主观性、局限性、片面性，站得不高，看得不远，思想境界也没有提升更高的层次。

二是工作动力不足。认为工作忙、事情多，时间总不够用，自己只要尽心做好本职工作就行，满足于服从领导分配、完成上级交办的任务，而不是积极主动、创造性地开展工作，更没有主动、热情地与企业、服务对象多交流、多沟通，在工作动力机制方面还有一定缺陷。

三是工作不够扎实。由于长期从事同样的工作，热情下降，安于现状，事业心和责任感还不够强。

四是责任落实还不到位。顾虑太多，脸面薄，批评和自我批评开展的少，影响了工作效率的有效提升。

四、整改措施

针对存在的问题，我们将积极采取措施，迅速整改，力求早日见效，力求队伍素质有明显提高，力求思想上有明显进步。

- 1、解放思想，加强学习，坚持改革创新。要在工作中不断加强政治业务学习和理论研究，深入调研，通过思想的解放和观念的更新，把理论学习的成果转化为工作的思路和对策，

创造性地工作，不断开拓工作新局面。在科室内形成比、学、赶、帮、超的学习氛围，建设学习型科室。要创新工作思路、工作领域、工作载体和工作方法，使企业科各项工作不断创出新特色、取得新突破、获得新绩效、达到新水平。

2、加强效能建设、廉政建设。在思想上牢固树立“廉洁从政、勤政为民”的意识，把建设廉政、勤政、务实、高效的科室作为一项重要工作来抓。加强制度建设，梳理工作流程，确保按规章制度办事，尽量简化工作程序，该办能办的事快办办好，转变作风，工作细致耐心，谦虚谨慎，不骄不躁，更好地为领导、为单位服务。坚决杜绝门难进、脸难看、话难听、事难办的现象在我科发生。坚持深入基层、深入企业，调查研究，强化资金监管，提高资金使用效益。

3、加强队伍建设，提高干部素质。以提高能力为核心，进一步量化目标，明晰职责，完善各项内部管理制度。增强科室人员纪律观念，鼓励和引导科室人员营造积极进取、求实上进、奋发有为的良好氛围，弘扬精益求精，增创一流的优良作风。

我们要以这次“转变作风、优化环境”集中整治活动为契机，做勤于学习，学以致用表率，做心系群众，干事创业表率，做发扬民主，廉洁从政表率，做克己慎行，情趣健康的表率，全面提升行政能力，提高作风建设水平，努力推进企业科工作再上一个新的台阶。

企业自查情况报告篇八

在各领导单位的支持下，我们公司的信用管理理念不断成熟，信用管理制度逐渐完善，在诚信经营的道路上，我们的步伐更加稳健。20xx年已经结束，我们公司信用管理工作仍在进行，在对往日工作的细致回顾中，我们总结如下：

一、坚持诚信为本的企业发展理念，日益强化企业的诚信意

识

诚实守信，重诺实行是中华民族的美德，也是企业生存发展之本，市场经济条件下，信用问题既属于道德范畴，又属于经济范畴。诚信经营是市场经济的基本准则，没有信用，公司的业务根基就用动摇，就不可能发展，最终必将会被市场经济所淘汰，我公司在今后要更加充分地发挥职能作用，扎实开展“守合同重信用”创建活动，增强全公司的诚信意识和品牌意识。

为此我公司不但专门设置了负责信用管理工作的部门，由办公室全面负责此项工作，制定完善的，有针对性的信用管理制度，并由专职管理人员负责日常信用管理工作。

我司注重抓好企业质量信用、企业纳税信用、企业管理信用和商业管理信用制度的落实，并加强企业自身建设，在公司广大干部职工中，倡导诚信观念，普及信用知识，提高企业广大干部职工的诚信意识和整体素质，使诚实守信成为企业和职工的自觉要求、行为取向，抵制失信行为自律，追求企业信誉，树立起诚信企业的良好形象，促进企业的发展，与此同时我司非常注重加强行政监督和舆论监督，搞好与各职能部门间的分工协作，确保企业争创诚信企业工作取得实效。

二、坚持贯彻建筑企业相关资质管理规定，切实达标依法经营

我公司现拥有房屋建设施工总承包壹级资质，拥有一支高素质高水平的技术团队。公司连续多年引进应届毕业生和优秀的建筑专业人才，职工总数达1800多人，其中有职称的工程技术人员200多人，经济管理人员超过30人，人力资源部门也制定了严格的人力资源管理制度，从人才的招聘、选拔、培训到薪酬管理，绩效考核都有一套完备的管理流程，这些工作都为企业的诚信经营提供了人才和技术的双重保障。

我司自成立以来承包了许多工程，，在施工过程中无任何不良违法行为，对工程款严格按照规定计价取费，建设单位对我方支付的工程质量及售后服务却极为满意，并给予了高度地评价，为此我公司良好企业信誉得到了进一步的印证，同时公司的经济效益也得到哦了大幅提高[]20xx年工程结算收入达到亿元，净资产近xx万元，纳税总额也超过万元，今后我们将更加努力，争取进一步提高施工质量以实现更大的企业价值。

三、注重企业科学管理，确保合同履约率

1. 严格有效的项目管理措施

公司法人与各项目经理均依法签订责任状，各项目部工作由项目经理全面负责，项目经理对内严把各职能机构关口，监督考核质量、安全等各项工作，对外主动配合甲方和监理单位，协调内外关系，各方面严格遵守项目管理规范，妥善完成每一生产任务，到目前为止，我公司所有在建项目均在正常运行或已顺利完工，工程合格率100%，优良率达80%以上。

2. 规范质量管理、安全生产管理、文明施工管理工作

公司陈述所有交付工程无一不受好评，合同履约率、质量合格率均100%，并在所有施工过程中无任何质量事故、安全事故。公司为每个项目部设置了专业的管理机构，并配备了专职质量员、安全员，所有项目部人员都按要求持证上岗，各项目部人员严格按照各专业规章制度落实各项管理工作，及时排除安全隐患，确保工程各个环节进程顺利，同时公司也安排专职人员对其他人员的工作进行定期培训、考核，有执行有监督，质量可靠，安全生产也就进一步的保障。

工作的重中之重就是安全生产，这是建筑施工的关键所在，因此，我公司的安全部的专职人员定时检查工地各地的安全措施定期贯彻安全生产各项法律法规及各工种的操作规程，

严格把关，杜绝任何事故的发生。

工程验收合格交付建设单位后，我司严格遵守工程质量保修制度及时处理各种问题，各面做好售后服务，绝不借故拖延，影响使用单位的正常使用。

此外我公司已获得认证。

3. 完善公司的合同管理制度

我公司为各项目部都配备各专门的资料员，负责项目部资料的规则，整理等相关工作，妥善保管项目部证章，并按要求将项目履约信息，按时上报公司，定期到公司财务对账等，使合同履行全面受控，保证合同履行率，以期每一个完工的项目却能达到顾客满意。

4. 严格执行现行劳动合同法

自信合同出台以来，我公司积极贯彻执行新的劳动合同法，依法与员工签订劳动合同，为员工依法纳税各种社会保险，保障了企业与员工双方的合法权利与义务，为公司的正常经营发展解决了后顾之忧，也让员工更踏实勤奋地工作，这也是企业诚信经营的以达前提。

5. 重视劳务分包管理

对于劳务分包部分，我公司始终按照国家相关规定依法按时支付劳务工资，无挪用、拖欠劳务费等不良记录，对于劳务人员，我们依法采取实名制持证上岗，所有人员资料均建档保存，并积极配合计划生育部门的工作，做好计划生育流动人口等标案工作。

四、遵纪守法，维护良好的社会信用

有了规范的经营体制，有了科学的管理制度，有了高素质的运作团队，秉承诚信经营的发展理念，我公司在十几年的成长过程中，始终合法经营，依法纳税，无任何失信行为记录，无任何质量事故及安全事故，这为我公司奠定了良好的社会信用基础，我公司已于20xx年被国家工商总局评为“守合同重信用”企业，这既是对我们以往工作成绩的肯定，也更加坚定了我们继续保持诚信企业的优良形象的决心，当然，我们工作还存在很多不足，我们公司会在日后的工作中，不断通过实践总结，及时改进更新，以求在诚信经营的旅途中更上一层楼，在建筑行业里继续保持良好的企业形象，为社会创造更多的'价值。