

员工感动企业心得体会(大全13篇)

实习心得的写作是自我评价和自我提高的过程，可以帮助我们认识到自己的优点和不足，进而改进和提升自己。[实习心得范文链接9]

员工感动企业心得体会篇一

作为企业员工在工作上，只有这样就可以保证把工作存在的问题和注意事项进行详细的讲解，才能更好地保证我们的交接工作良好进行和完成。下面是本站小编为大家收集整理的企业员工工作心得体会，欢迎大家阅读。

现在找一份好的工作已经成了很大的奢望，也许有个别幸运的人能够找到一份很好的工作，但是绝大部分人只能从最底层开始干起，虽然这是应该做的事情，但是我不应该这样感受，好工作并不一定就好，只要你努力，总会有出头之日的，这是事实，不要质疑，只要有能力，就一定会成功!

当我在工作中遇到挫折的时候，我会问自己一句话!!““难道没有别的方法可以解决了吗””!!(不妨自己去试一下)那样会更好的激发出你的能力，敢于去面对现实。确实有的时候很委屈，很不服。但是你回头想想，我为什么会不服。一是：性格问题，我就不服这个事情;二是：我不服的就是，别人能做到，其实我也能做到;有个节目叫《挑战主持人》上面有句话说的特别的经典：“也许你不服，但你被淘汰了”难道在那个节目上的选手差距很大吗?不!其实都是平等的，谁把自己的才能发挥的淋漓尽致谁就不会被淘汰。回头看看自己，在你的群体中，你自己是在一个什么位置。不要把自己看的太厉害，那样你会“悄然走开”也不要把自己看的太没用，那样你会“猪狗不如”凡事都要把心态摆正，根据自己的情况去做自己该做的事情，如果这个事叫我去做，我会去怎么做;先在自己心中摆个谱子。去做的时候你就不会“不卑

不亢”机会都是留给有准备的人！

我们一天比一天越发的成熟，想的事情也一天比一天越发的老练。在我的中作日子里，我总结了一下(个人的工作经验)：

1、要有敬业的精神，忠诚自己的公司和职业，不要吃着碗里的看着锅里的，其实刚开始工作，公司都是差不错的，公司给你的机会也不尽相同，单肯定都是一些基础性的工作，绝对不会让你一进公司就独立的承担工作，所以，即使让你打扫厕所来，也要做到在打扫厕所的员工中，你是最好的，要有敬业的精神，忠诚自己的公司和职业，如果你在最基础的岗位上都可以做得最好，公司会看得到的。

2、要明白自己为谁而工作，这个你们自己去想吧

4、要谦虚好学，不懂就要问，哪怕是最简单的问题，也要问个清楚，

说了好多，主要是好长时间没写了，工作很忙。现在自己有时间了，换工作岗位了，有自己的时间了。也许说的这些在很多人面前“班门弄斧”了。

现在我在公司的工作已经上了轨道了，我也可以独自的参加某一项项目了，我知道自己的能力在公司中不算是最好的，所以一直在努力。应该抱有这种心态，只有自己去努力了，才对得起公司给的薪水。没有努力就得来薪水，这在哪里都是说不过去的。因此努力成为我永远奋斗的目标！

在长期的工作观察中我们发现一个现象，那就是我们做好了、严格了交接班制度，我们就能更好地保证我们下一个班次的工作可以更加良好地、顺利地、安全地运行。所以基于这个我们长期总结下来的宝贵经验，我们要在以后的工作中不但要坚决地做好该项工作。还要进一步严格和强化交接班制度，努力保证车间生产工作的顺利、安全进行。使车间能够顺利

地生产，令我们的员工拥有良好的、安全的工作环境，让我们公司朝着安全和谐的方向发展。

首先，车间内部必须明确规定强化和要求工序有充足的、充裕的交接班时间。严格禁止工序在交接班时敷衍了事，严格要求大家必须认真执行交接班制度。因为只有我们明确要求和保证工序上有充足的交接班时间，我们才能保证广大职工在交接班的过程中，有充足的时间不慌不忙地、有条不紊地进行详细地交接班；才可以杜绝职工在交接班时因为急于下班，而敷衍了事的进行交接班；才能保证职工把班次中存在的问题细致地、详细地交代；才能杜绝在交接班中存在粗心大意和交接不清的情况出现。所以这项工作很有必要，我们必须重视这个制度的下达和执行。

其次，我们要要求职工进行详细地交接班。所谓的交接班不是说只是简单地走一个形式，而是要有详细的交接班内容。具体下来就是将要下班的班次要详细地交接自己在上班期间都做了什么工作，工作进行到什么程度，下个班次应该做些什么，需要注意什么情况等等，都是我们在交接班时需要详细地说明和解释的。如果有什么特殊的原因和情况，不能及时解释和交待清楚的，交班人员就必须在交接本子上写清楚、写仔细。无论如何，我们都要坚决地保证下个班次在工作中不能因为交接的原因而耽搁我们的生产和安全工作，都要保证我们的工作能够很好地操作和运行。

另外，我们要实行交接班责任制和责任追究制。我们在工作中要明确地告诉员工，谁接班谁负责。所以我们要严格地要求我们的接班人员必须在交接班时，认真地对上个班次中的人员进行详细地询问。尤其是对自己不明白的工作问题，一定要认真地、全面地追问上个班次的工作人员。同时，我们的接班人员在接班时一定要严格地做到走到、看到、摸到、问道，把工作中的现场状况和问题弄清楚、搞明白。如果在接完班后的工作中发现了问题，就要求本班次负责，追究本班次的工作责任。

还有要实行交接班专人制，就是我们要指定专人实行一对一的交接班制度。尤其是那些比较大的、操作人员比较多的工序，不能靠某一个人就可以很好地完成交接班工作的工序非常有必要，所以我们必须实行一对一的交接班工作。在交接班时，一个人带一个人在工序上进行详细的交接班。只有这样就可以保证把工作存在的问题和注意事项进行详细的讲解，才能更好地保证我们的交接工作良好进行和完成。

最后，需要我们车间领导的监督和检查。没有一个良好的、严格的监督队伍和组织，什么工作都不能很好地执行和运转。所以我们在工作中一定要找时间、找机会，到各个工序认真落实工序上的交接班情况。对交接班制度执行好的，要提出表扬和奖励。对交接班制度执行不大全面的和执行不力的要严格地批评，并帮助他们改正。使他们尽快地认识到自己的错误和不足，早日走到正确的渠道。

只有严格地做好了、完成了交接班工作，我们才能在我们的工作中确保我们生产工作的良好运行和安全工作的落实，才能推动我们车间工作的良好发展，才能推动我们公司的和谐、高速发展。

从心做起，听似简单，其实不简单，如何才能够从心出发把工作做得更好呢？好，即完美，完美的工作就要求我们全心投入，真诚相待。

记得在我的孩提时代有着这样的记忆：因为生病，心急如焚的父母把我送进了医院，本来就对医院有恐惧感，刚一进医院大门，就一直哭嚷着要回家，医生还说需要打针，于是在爸爸妈妈软硬兼施的诱逼下，来到了打针的地方，就见有位阿姨穿立脚点白大褂，戴着白口罩，头上还戴着一顶白色的帽子，全身上下都是白色，一手举着针，一手拿着棉签，面无表情地来到了我的面前，我越发害怕，吓得一直往后退，虽然被父母强行按住身体，但还是不停地扭动，就这样，折腾了老半天，那阿姨急了，大嚷道：“你再动，再动就给你

多打几针!”还边责令母亲将我按得动弹不得，现在想来，如果当时那个护士不是那么隐，而是微笑鼓励我，也许我就不会那么害怕了吧!

随着时光的推移，我慢慢地长大了，面对人生选择时竟然也戏剧化地做了一名护士，成了人们眼中的“白衣天使”，当我成为儿科护士的第一天起，我就告诉自己说：既然我也是一名儿科护士，就一定要用我的微笑来面对生病的孩子，改变我孩提时脑海中那咱面无表情，看上去让人生畏的护士形象。前不久，有一位6~7岁的小男孩的一句话让我更坚信我这样做是对的。第一次给这个小男孩做治疗的时候，我就像平时一样面带微笑一样走进病房，他就总是盯着我看，到了第二年，他哭吵着奶奶要找我给他打针，听他奶奶说本来有护士准备给他打针的，可他硬是不肯，握着小拳头不让人碰，偏要找我，于是我就去了，他看到我之后竟然不器了，只是乖乖地伸出两只小手由我挑选，我很诧异，为什么这个小男孩会有这样的举动，但当时没有问，只是在思考，接下来几天的治疗都由我为他进行的，可由于工作忙，打完了他的针，我便忙着我自己班上的事儿去了，好久没看到我，他就说打针的部位很痛，要奶奶找我去看他，我去了之后，边微笑着轻轻抚摸，边细声问道：还痛吗?他眨眨眼望着我说：不痛，其实一点都不痛。到了他出院的时候，我就问他，为什么每次打针都找我，而他说了句让我非常感动的話，阿姨，因为我想看见你对我笑。

“三分治疗，七分护理。”于是我越来越能够感觉出护理工作的重要必。曾经有人说过。“拉开人生帷幕的人是护士，拉上人生帷幕的人也是护士。”是啊，在人的一生当中有谁会不需要护士的细致关心和悉心照顾呢?“护理工作是一门精细的世术。“护士要有一颗同情的心，要有一双愿意工作的手。”新形象的护士是会用她们的爱心，耐心，细心和责任心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命，重新扬起生的风帆，让痛苦的脸上重绽笑颜，让一个个家庭都重现欢声笑语~“神话中天使的美丽在于她的圣洁与善良，而白

衣天使的美丽在于温馨与微笑。”进入新的世纪，特别是在加入wto以后，我们的各项工作都面临着新的环境，新的机遇和新的挑战。我想要塑造新时代护士的新形象就应该从心开始，从心做起！

人们常说：“眼睛是人类心灵的窗户”，人类情绪中的喜怒误用东都可以从眼神中表现出来，而人们更希望看到的是医务工作者炽热的眼神和那张被蒙在白色口罩后面真诚的笑脸，要塑造一个城市的新形象，离不开各行各业的形象建设，更离不开一个个行业的新变化，卫生部门作为“窗口”行业影响和反映了一个地方的新形象，要塑造医务人员新形象，离不开医生护士的共同努力，必须要以敏锐的洞察力和灵敏的观察力，弃旧图新，锐意进取，并要有顽强的意志和坚忍不拔的毅力，脚踏实地，奋力拼搏，不断地完善自己，充实自己，解放思想，转变观念，善于学习，借鉴，取长补短，实践着护理模式由个案护理，小组护理到功能制护理，责任制护理及现在的系统化整体护理，不再是像以前那么单纯的头痛医头，脚痛医脚，而是将病当作一个整体的人来进行护理。这每一个新的工作方式都是在原有护理工作方式的继承，者是为了让病人得到更全面，更整体，更系统化的服务！

作为新时代的护士，作为江西医务人员中的一员，我一定顺应时代的要求，坚持不懈的努力，为塑造江西医务人员新形象贡献一份力量，为提升江西医务人员整体形象建设增光添彩，紧跟卫生改革发展的步代，为实现江西在中部地区崛起的宏伟大业而努力奋斗！

员工感动企业心得体会篇二

时光流逝，我来到xx企业也已经有一段时间了。在这里的工作、领导、同事。一切的一切都让我感到自己的缺乏。面对工作的时候，我感到自己的能力还需要加强，面对领导的时候，我认识到自己的思想需要改变。面对同事的时候，我知

道自己的工作心态需要改进。在企业工作的这些时间，我无时无刻都在感受着学习的重要，并且也在工作中努力的去改进自己，提升自己！如今，工作也有了一段时间，反思过去的这段日子，我真的很感谢大家在工作中给我的帮助。现在，让我来将自己在xx企业中的这些日子的工作情况做一个心得体会。

尽管是一份普通的岗位，但是我却非常的热爱自己的'这份工作。还记的我在刚进入这里的时候，面对xx岗位上一点简单的工作都经常的出错，经常感到自己的能力不足。但是，在慢慢的坚持下来后，我居然在短短的时间里通过自己的努力克服了这些不足！

其实也不仅仅是自己的努力，在我的身后，有许多的同事、朋友给了我鼓励，并且还有领导给我指明了前进的方向！这样的情况下，才让我看清了前进的方向，并且靠着自己的努力完成了进步！

在那次的进步后，我开始热爱这份工作，并且在这份工作中发现了许多的事情！这些不仅让我在工作中有了更多的进步，也有了更多的成绩！不知不觉间，我已经彻底的融入了xx企业。

在我如今的成就上，同事和领导的帮助是不可或缺的。他们不仅仅是教导我的导师，更是给我工作动力的同伴，以及我在工作上的目标。

在过去的工作里，我总是会向他们请教或是讨论，他们的指点总是能让我看清自己现在缺少的东西，总是能给我前进的动力！而且不仅仅是工作，在日常的生活中，他们也是我最好的朋友。在xx部门温暖的气氛下，我们的团队变得更加的团结，更加的紧密。

自从进入了xx企业以来，我已经发生了翻天覆地的变化，但

是这样的变化不会停止，因为我前进的脚步从未停歇。在今后的工作中，我也会继续努力的前进，为xx企业的进步贡献出自己的一份力量！

员工感动企业心得体会篇三

公司十二届一次职代会暨20xx年工作会上□20xx总经理作了题为《优化资源利用打造核心优势提升管理素质推动科学发展》的工作报告□20xx项目部热机公司召开大会，又对20xx总经理的工作报告进行学习，之后我又利用业余时间对20xx总经理的工作报告认真反复学习，感受颇深，使人产生无穷的动力，催人奋进，懂得了学习的重要性。

报告内容分三部分，首先，全面回归了公司20xx年的工作，公司经营业绩良好、市场成绩喜人，安全目标实现、履约能力增强、培训成效突出，管理水平提高、文明创建摘冠，群团工作扎实、多产发展稳定，客观总结了取得的各项成绩的经验 and 体会。

其次，确立了20xx年为以安全和谐为基础，以精细管理为保证，一品牌文化为支撑、以科学发展履约为平台、以又好又快为目标的科学发展年。

最后，确定了公司20xx年的总体要求、工作思路和工作目标，部署了全年的工作重点。

报告主题鲜明，内容丰富，为今后开展工作提供了行动指南，思路更加清晰、责任更加明确，体现了公司一心一意谋发展，实现公司大跨越的决心。

20xx年定为公司科学发展年，公司科学发展的本质就是：提高质量，优化结构，降低消耗，珍惜资源，增加效益，营造快乐，构建和谐。公司科学发展的基本愿景为：安全基础牢

固，管理精细有序，品牌响亮有力，促进员工与企业共同进步。

科学发展是更好、更快、更稳的发展，更好发展是我们追求的目标提高生活水平是员工最大的要求，提供舞台和机会是满足员工成长与自我发展的迫切需要，更快发展是化解矛盾、解决问题的有效手段。所以我们需要科学发展。

20xx总经理的报告中提到，要致力于将公司传统的施工强项转化为管理的优势，把拼体力转化为比智力，提升公司科学发展的技术含量和知识含量。公司向管理型企业发展，想要成为真正的管理者，除自身的素质过硬。制定严明的劳动制度，还要更深入了解对方，俗话说知己知彼，百战百胜。才能充分调动其积极性，发挥他自己的聪明才智，展现自身的特点，才能创造出更多的有用价值。计数方面要不断的加强学习，用知识武装自己，逐步完善自我，只有掌握了技术方面的要领和重点，才能更好的进行下一步工作。

面对国内电建企业激烈的竞争，唯有自己真正的实力才能与其它企业相抗衡。科学发展是适应形势变化，公司再上台阶的需要。我们只有坚持用科学的思维分析问题，用科学的方法攻克困难，用科学的武器寻求措施，在工作中学习，寻求更好的办法解决问题，才能在这种复杂，形式多变的环境下脱颖而出。

实现科学发展，必须毫不动摇地贯彻、执行安全第一，预防为主方针。始终树立安全高于一切安全管理无小事的理念，切实筑牢安全基础。

实现科学发展，要有创新的思维，一切笨办法、死办法都是不符合科学发展。所谓创新就是要在某件事情上寻求差异、寻求突破。别人不能做的事情，我们要做到；别人做到的事情我们要做的更好，追求细节完美。具体工作中，根据实际情况，统筹安全、质量、进度、成本之间的关系。丢掉了安

全进度没有意义，丢掉了质量进度也没有意义。所以安全、质量、进度同等重要、三者紧密结合、缺一不可。从节省每一根焊条做起，尽量降低消耗，避免浪费。

企业是一艘大船，承载着所有员工。同企业同呼吸共命运，只有企业发展壮大了，员工才有所依。企业是个大家庭，我们是企业的主人，在工作中要起到先锋模范到头作用，团结协作，充分发扬主人翁精神。自觉地将思想和行动与公司保持高度的一致，增强工作的主动性和创造性，发扬不畏艰辛、攻坚克难的拼搏精神，为公司改革发展做出更大的贡献。

这段时间来的工作，让我受益匪浅，过去一个月的时间是非常宝贵的，每一天我都非常珍惜，因为自己在工作当中得到了不少的锻炼，有些东西都不是工作能够提升的，更多的是需要，自己有那个运气，有那个感悟，我做这份工作真的是感觉自己成长了很多，也有了一些不可多得的心得。

很感激周围的每一个人，因为在工作当中自己不断地提高自身的能力，也是对自己的一个不错的证明，我相信在这个过程中，我也能够尝试着接受更多的东西，有些事情绝对不是一朝一夕就能够完成好的，更多的还是需要用实际行动去落实好，作为一名员工，其实在很多时候我都在不断地鼓励自己工作，上面一丝不苟，我没有丝毫的马虎，我认为只有把这些做得到未来，才能做一名优秀的员工，在工作当中接受别人的帮助，同时要帮助别人，都是相互的，这些都是比较简单的，一定要去落实到位，我也坚信在未来一段时间当中，我能够做得更好，这是对自己的一种挑战，也是对工作的一个概念，时时刻刻保持好的状态，是非常有必要的。

我认为自己得到最大的收获就是明白了一些工作当中的道理，也知道了，在未来的工作当中，自己要朝着什么样的方向去发展，有一个好的状态是非常有必要的，工作上面不管是什么时候都应该让自己达到一个最高的状态，这是一定要做到的，因为只有好的工作状态，才能有好的精气神去做好日程

的所有事情，有些时候本身就有一些未知的事情发生，这个时候靠的就是自己的临时应变能力，更多的还是需要用一个稳定的心态去把这些做好，其实工作就是一个态度，对自己的一个态度，有些东西本应该不要太纠结，但还是要调整好心态，这一段时间以来的工作，让我真的经历了很多，也让我知道了自己身上的优点跟缺点，一定会好的，纠正好，这是对自己的一个改变，我真的很感激这段时间以来的所有经历，很感激周围的每一个人。以后不管什么时候我都会做好自己的本职工作，做一名优秀的员工，在日常的工作当中更加努力用心，保持好的心态，一直给自己加油，工作上面绝对会一丝不苟做一名优秀的员工，带好头，做好本职工作，这一点是永远都不会变的。

员工感动企业心得体会篇四

我是安阳综合xx车间xx□□对我来说，是人生的一个重要转折点。这一年，我走进了xx车间这个大家庭，她是集团公司实行站段管理一体化改革的试验田，是初生与融合的代名词；这一年，我迈向了宣传工作岗位，经历过十投“零”中的尴尬期，甚至一度想放弃写稿。

幸运的是，我的坚持和努力没有被遗忘，在党组织推荐下，我参加了两次在集团公司党校举办的骨干通讯员培训班，分别由中原铁道报和郑铁有线电视台主办。两次培训，让我领略到铁路新闻人顶天立地的背后，肩负着沉甸甸的责任，拉动着一个集体向上、向好的力量。正所谓，宣传也是生产力。

作为宣传口的新人，一个人的学有所获，难以带动一个集体宣传工作产生突破。车间成立之初，为了促进通讯员创作新闻的积极性，也为了严肃舆论宣传纪律，车间党总支成立了通讯员微信群，公开交流通讯员创作的初稿，并由专人负责改稿、投稿。面对大多数通讯员写不到点子、写不出新意等现状，党总支让我利用这个微信群，向大家分享一些新闻方面的心得。

接到任务后，我认真进行了准备，利用业余时间，把报社和电视台老师们的经验与车间实际相结合，以实际案例为依托，用音频的方式，与大家分享了一些挖掘新闻线索的技巧，希望能通过亲历xx车间改革这个机遇，与基层通讯员肩并肩作战，探索和传递她的美。

在微信群里，我和大家首先探讨的主题是“让你的线索活起来”。包括以下四个方面：一是提升占位，吃透文件精神；二是把握时机，挖掘和提炼线索；三是发现变化，对比烘托主题；四是对准一线，真情打动读者。其中的经验，有的是老生常谈，有的是铁路新闻宣传工作的新思路，也许会让大家在今后的工作中少走弯路。当然，也有个人观点，不见得对、不见得好，欢迎各位老师及时指正！

员工感动企业心得体会篇五

每一位管理者都希望属下是不平凡的优秀员工，但事实上，能力普通的员工永远占到绝大多数。那么，如何让这些平凡的员工做出不平凡的事情来？中国企业经常会面临一种困境：企业骨干一走，整个部门运作就可能陷于瘫痪，人才的流失导致企业衰败的事例经常发生，我们经常和组织制度创新面前茫然无策，在组织变革管理上乏善可陈，企业因此暮气重重。

事实上，解决这些问题的关键在于发挥每一位员工的能动性和智慧，把他们对组织的贡献列入到企业日常管理中，让每一位员工都对组织作出贡献。

在现有的组织里，员工工作范围的限定，即员工从事何种业务工作仅仅是每个人应该承担的最基本工作。企业的管理者对员工的要求不能局限于此，他们在完成业务工作的时候，还需要对组织有所贡献。

而这种员工对组织的贡献往往比对公司业务贡献显的更为重要。在企业界，优秀跨国公司对此极为重视。惠普制定出知识大师计划，在每个工作领域挑选出两三个最出色的人选，如产品技术大师、人力资源管理大师等，鼓励这些优秀员工把他的知识贡献出来，整理成书面的材料，让公司的员工共同分享，他们的个人智慧渐渐变成了企业层面的制度。

但能够提升组织能力的不仅限于企业中高层管理者或者技术骨干基层员工的智慧，往往让人惊叹不已。普通员工常会对组织提出非常有价值的建议。

的解决方案，不过却非常简单：对准流水线放一台风扇，很轻的空盒自然会被吹走。

两种方案，孰优孰劣一目了然。事实上，每一位员工都是组织创新变革的动力，企业的管理者需要挖掘所有员工的智慧，把员工对组织的贡献纳入到日常管理，形成一种常态的量化管理。

新员工的工作总结主要从自己的工作适应情况、心态的转变、工作中遇到的问题、自己的工作方法、自己的不足之处和可以提高之处来谈谈。切忌不可说空话，无中生有。要实事求是，切身的来谈自己的工作。以下给出几篇范文，仅供参考。

电力新员工工作总结

结束了四年丰富多彩的大学生活，我憧憬着自己能够进入一个在社会上有地位、受人尊重、有良好发展前景的大企业工作。经过努力，终于圆了自己的梦——我获得了xx电网公司赐予的这一就业机会。在激情似火的七月我怀着激动无比的心情进入了梦寐以求的xx电网公司，荣幸成为xx供电局的一名新员工。

七月初到局里报道后我们首先加入了xx电网公司在贵阳xx开

办的2015年新员工培训班。这是我们大学毕业参加工作的一个重要转折点亦是一个新的起点，在短暂的十天时间内我们进行了军事训练、电网专业知识学习以及观看了抗冰保电专题视频和图片展。军训不仅能培养我们吃苦耐劳的精神，而且还能磨练人的坚强意志。

xx十天的培训结束，我们紧接着又加入到都匀电网开办的2015年新员工生产技能培训进行了为期一个月的深入学习。通过20多天的学习培训，使我对都匀电网有了一个更为清晰的认识。同时也对高电压设备的基础知识、油务技术监督的分类任务、电气试验在电力生产中的应用、继电保护的基础知识、变电运行、电气接线及运行方式、变电站的相关知识、安规、事故及异常情况用语、操作术语、调度自动化系统功能、电力营销系统的知识、电力线载波、光纤通信技术和信息自动化、计量管理所的结构及职能权限、电测量指示仪表的基础知识、线路管理及输电线路的基本知识、调度管理的相关知识等有了一定程度的了解。这次学习将对我们今后的工作有着不容忽视的作用。

近两个月的培训结束了，我分配到马场坪供电所见习上班，从事收费工作。刚接触收费难免有些棘手的以前不曾碰到的问题，当我耐心向所里面的同事请教时，他们总是非常热情，不厌其烦的给我讲解，每次看到的都是他们热心的笑容，一股暖流从心间流过，我知道也坚信这股暖流是不会干涸的。所里面的. 每一名同事都极好相处，乐于助人，我想这也许和xx人在外界的良好口碑是分不开的吧。

但更多的感觉是充实和快乐。我实习的岗位属于服务性窗口，不论是现在还是今后我每天都会以一个良好的精神面貌和热情的态度去为任何一名客户服务，要做到服务永无止境！争取做一名优秀的南网人！

新员工工作总结（二）

屈指算来，到公司已近半年的时间，经过领导关心、同事们的帮助和自己的努力和调整，现在已基本融入了公司这个大家庭。同时对公司的组织结构，工作流程等各个方面都有了一些初步了解。同时也有一些心得体会与想法，借此机会谈谈：

首先，谈谈自己这段时间心态的转变。

坦白讲，如果说从到公司来就一直以火一般的热忱投入到工作中，那是虚伪的空话。可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。最初觉得只要充分发挥自己的特长，那么不论所做的工作怎样，都不会觉得工作上的劳苦，但扪心自问，原来学的知识何以致用，你的特长在哪里，刚参加工作的我便迷茫的不知自己的定位。没有一丝的心理准备，公司安排我做信息收集整理工作，乍看起来信息收集数据统计似乎枯燥乏味、平淡无奇，要把工作完成是很容易的，但把工作做得出色、有创造性却是很不容易的。所以，调整好心态的我渐渐的明白了，在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。

心态的调整使我更加明白，不论做任何事，务须竭尽全力，这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀，那么他也就掌握了达到成功的原理。倘若能处处以主动、努力的精神来工作，那么无论在怎样的岗位上都能丰富他人生的经历。

拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

其次，对我半年来的工作状况做一个小结

（一）学习无止境，职业生涯只是学生生涯的一种延续，重

要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。

我的主要工作是负责行业的信息整理工作，通过对信息技术和互网络的应用，将公司开发与经营全过程中产生的大量动态数据、行业供应等市场主要数据和各级政府机关颁布的政策法规进行及时、准确、全面的采集、处理，为公司今后宏观决策提供依据。这使我能在第一时间接触到各类行业政策和投资信息，极大地扩充了我的知识量。在对信息进行整理的过程中，又提高了我对office等办公软件的熟练程度，同时也增进了对档案管理知识的认识。

除此之外，我还尝试着进行了xx项目的成本估算，使我有机会能接触到估算实践工作，对成本估算知识有了一个从理论到实践的升华过程。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

（二）即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。

我工作的很大一部分内容，与信息档案的收集、整理有关，本来以为这是一种比较枯燥的工作，其实，如果有心多思考一下，档案管理也会更赋于人性化。接触工作至今，我发现需要保存的资料类目繁多、信息量大。于是，我在按常规进行整理的同时对一些资料从地区、级别等方面进行横向比较，当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

当然，我在工作中还存在着一些不足之处，如过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

总之，我将以公司的经营理念为坐标，将自己的知识背景和公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强

的优势努力学习业务知识和领先技术，为公司的发展尽我绵薄之力。

工作对每个员工来说，并不能只看做养家糊口的手段，更要看做个人在公司大平台里积累各种财富，从而实现事业和理想的保证。公司的发展离不开每个员工的付出和奉献，而每个员工的成长更离不开公司提供的平台和团队的引导。公司的兴衰与发展，决定着团队的命运和员工今后的出路。作为公司的员工，更应该摆正自己的位置，明确目标，爱岗敬业，牢固树立“我为公司，公司为我”的主人翁意识，立足本职，为公司和个人的发展竭尽所能。我时常在问自己这样一个问题：“你为企业的发展做好准备了吗？”也许有人会说我只是一名普通的职员，在平凡的不能再平凡的岗位上工作，能做出什么事情？在这里我要说：“你错了！”公司的发展需要大家团结起来共同奋斗，企业的壮大离不开你我的共同努力。也许你我都在平凡的岗位上，犹如大海里的一滴水，而正是这无数水珠聚集在一起才汇集成浩瀚的大海。你我爱岗敬业的实际行动必将成为企业发展壮大的坚实基础。

问一问你自己，你给企业带来了什么？不要时刻想着自己被老板剥削了多少价值，而应该想想自己为企业创造了多少价值。不要时刻想着自己为老板打工，而应该把自己当成企业的主人。

人们常说：人若生不逢时，没赶上英雄辈出的时代，即便竭尽所能，终是难以扬名天下。是啊，生于和平年代，大多数人从事着极其一般的工作，我们真的很平凡。但我要说，为何伟大不能寓于平凡之中，平凡的我们一样能高扬起头，因为平凡中，我们一样能够奉献。做一只公司的“眼睛”，那么我就要把自己的理想、信念、青春、才智毫不保留地奉献给自己的工作，让我们把对祖国的热爱，对社会的热爱，对生活的热爱，对家庭的热爱化为一种动力投入到自己的工作中！这种爱让我们会义无反顾地选择敬业。什么是爱岗敬业呢？爱岗敬业就是要尊重自己的工作，忠诚自己的工作，在

平凡的岗位上做出不平凡的成绩。

对企业的忠诚，才有了今天不断发展壮大的公司。什么是人生价值？在平凡的岗位上怎样实现人生价值？相信许多人在思考，许多人在追求，也有许多人感到困惑迷惘。有句广告语说得好：心有多大，舞台就有多大。一个人的价值取向决定人的奋斗目标，也是人生进步的动力所在。我不想讲空泛的理论，也没有过高的奢望。我的价值观其实很简单：上好每一天班，做好每一件事，把自己所学到的知识与企业的利益相融合。为企业的发展服务，扎根企业，忠于企业，做一个爱岗敬业的员工。公司是一个不断创新、追求卓越、前景十分美好的企业。这样一个优秀的企业，我们又有什么理由不为之努力，不为之奋斗呢？让我们为公司的发展壮大而努力奋斗吧！

员工感动企业心得体会篇六

我是土生土长的xx本地人，上学时期就对xx厂有所耳闻，毕业后在外面漂泊了一年，终于在17年加入了”四方”这一大家庭。从实习生到一线操作员，再到车间工艺员，这一切都离不开四方家人的陪伴与鼓励。

20xx年三月以焊工实习生的身份入职，在焊接实验室xx师傅一个月的指导下，完成了手工焊接的基本操作，后被分配到筒体组自动焊岗位。刚开始接触的时候感觉既陌生又简单，自动化设备很容易就上手操作了，但是生产过程中的很多细节都需要按照相关的作业指导书要求完成。

“我们每天不能一味的追求产能而放松产品的质量，产品质量是公司的生命，需要大家严格把控”。这是班组长每天晨会必传达的一个观念，我一直把这句话放在首位，按照要求对焊接质量进行试板检验，每天筒体的第一条焊缝进行复验，遇到问题及时上报并记录处理方法，不断总结经验，学会独

立解决，另外利用空闲时间对整个班组的生产流程和产品的
设计进行学习。在班组比较难忘的便是提产那段时间，我们
利用吃饭和下班的空隙，每天坚持完成任务才下班。正是这
努力拼搏的精神得到了领导们的认可。

今年四月从班组调至车间办跟随师傅学习，了解到作为一名
车间工艺员，不仅要对各班组的
生产任务进行分配，还要熟
悉生产现场的作业流程，做好生产一线的问题记录并及时与
技术部门反馈解决，把控好产品的质量。在这一点上我还有
需要完善的地方。

特别是以二期种子选手的身份参加精益学习后，我更加清晰
的了解到我们在生产过程中的
注意点，在追求产品效率、质
量的同时，还要考虑作业方式的科学化、人性化的设计。在
之前的工作中，没有什么工作计划，总是忙的焦头烂额，参
加精益学习后，开始有计划地提前完成未来一周内的任务，
尽量让各班组有时间了解产品的制作，对于问题点在产前会
议上认真记录跟踪，节省下来的时间可以在一线更清楚了解
产品的制作及相关注意点。

从实习生到一线操作员，再到车间工艺员，在四方大家庭中
他不断成长，在工作中逐渐掌握更高效的方式。

员工感动企业心得体会篇七

刚加入中化的时候，我是一个普通的加油工。我很喜欢这份
工作，热爱它。刚入职的时候，什么都不懂。看着又脏又重
的油枪，我开始怀疑自己是不是选择错了，是不是该放弃这
份工作了。记得第一次给客户加油的时候，很难说“您好，
欢迎光临”。不知道为什么总是结巴。但是在值班主管的帮
助下，我不再害怕这句话了。第一次听到客户说“小姑娘，
你的服务真好！”我心里有一种说不出的感觉。我的努力
终于得到了认可。我开始喜欢这份工作。我决心用心做好。
我会尽力让每一位来到我们加油站的顾客都有宾至如归的感

觉。

一、意识形态方面

进入中石化以来，在单位领导和站长的精心培养下，通过自身的不断努力，在思想、学习、工作上都有了很大的收获。思想上坚持四项基本原则，拥护党的方针政策，自觉遵守各项法律法规和加油站的有关规章制度，认真执行上级下达的工作和任务；学习，努力学习，刻苦钻研，深入了解油站各方面情况，积极参加各种交流培训，期间取得中级工证书和省计量证书。

第二，工作

围绕公司零管理部的中心工作，对照相关标准，严格要求自己，做好各项工作，总结以下三点经验：

1. 认真负责:无论什么行业，什么岗位，我觉得你做事，做人 都要认真负责，尤其是当一个油工。对自己不认真，就是对公共生活和国家财产不负责。
2. 团结互助:加油站工作的正常运转与加油站员工息息相关。无论遇到什么问题，无论出现什么问题，都要实事求是，及时应对，多方协助，灵活处理；不要忽视它。
3. 沟通:员工要加强与员工的沟通，因为员工不是一个人在工作，而是一个团队在工作，一个人工作不到位会影响整个团队的心情；员工也要加强与客户的沟通。不要误解，也不要自以为是。一定要问清楚对方想要什么，想要多少，这样可以避免不必要的麻烦和损失。

x在20xx年的加油站工作，或多或少学到了一些东西。无论从理论知识还是社会知识，我都收获良多。也许有一天我会离开我心爱的加油站去工作，但是那些让我感恩的人，那些给

我帮助和教育的人，我这辈子都忘不了！

20xx年我将以全新的姿态对待工作，学习“铁人”王进喜的拼搏精神，遵守公司的六条禁令。

一、严禁无有效操作证的特种作业人员上岗作业。

二是严禁违反操作规程操作。

三、严禁无证从事危险作业。

四、严禁脱岗、睡岗和醉酒。

五、严禁违反规定运输爆炸物品、放射源和危险化学品。

六、严禁指挥或强令他人违法行为？。敬业、微笑、热情、礼貌服务客户，“以人为本”和“发自内心”地“服从x站长的领导，服从x站长的指挥！像一连串违规一样说“不”！希望颜站长和各位领导把我看做一个实际行动！

员工感动企业心得体会篇八

读了省公司***总经理致全省电信员工的信和在全省经营发展工作布置会上的重要讲话后，他感触颇深。

以前的他，总是烦躁自己的工作太多、压力太大、任务太重。开始他真的很不理解，认为领导有点过于严厉，做事太较真了。但当他读完廖总的信和重要讲话后，心中竟然有了一种豁然开朗的感觉。这些话让他转变了以前不成熟的思想，让他明白了工作的意义。每个人都需要工作，工作应该是一种创造的过程，在创造中寻找乐趣和意义，才是工作的最高境界。

工作是什么呢？工作就是为了拓宽、加深、提高自身的技能，将自身全面发展成为和谐、美丽的人，工作是一个施展自身

才能的舞台，人的知识、应变力、决断力、适应力以及协调力都将在这个舞台上得到展示。他从走上工作岗位到现在已经整整十一年，在这十一年中，他从一个懵懂时期，已逐渐步入成熟；在这十一年中，每天重复的就是工作中的现事。刚开始还是怀着满腔的热情和激情，可随着时间的推移，这种热情和激情稍有退却。工作时间久了，一提到“工作”两个字，立刻想到的就是工作所带来的压力和烦恼、枯燥与乏味。在对工作有时会产生牢骚的时候，从未曾静下心来想过这个简单而又深刻、内涵的问题，“我，在为谁工作？”

我在为谁工作呢？他说：如果让我来回答这个问题的话，先从现实一点来讲，不说是为家人、为社会、为企业之类的大道理，我们想没想过是在为自己而工作呢？其实我们首先是为自己能学到一技之长而工作，为个人的成长而工作，为自己热爱的事业而工作，为自己幸福的生活而工作，因为人生并不是只有现在，而是有更长远的未来。

作为电信企业的员工，无论是刚刚踏入职场的新员工，还是工作多年的老职员，在工作中不管做任何事，都应抱着学习的态度，对工作应心怀感激。我们每一天都要尽心尽力的工作，哪怕是每一件小事情，都要力争高效地去完成。因为在每一天的工作中，我们都能从中获得丰富的知识和专业技术上的经验，在每一天的工作中，我们都能从中感受到充实所带来的快乐。要知道，我们在为他人工作的同时，也是在为自己工作，决不是只为了看到领导的笑脸，而是为了自身的不断进步、拓展和加强自身能力。我们要时刻保持着一颗进取心，因为不断进取的过程更是重塑自我的过程。我们要时时设定新的目标，不断增强工作所需的能力，决不能安于现状，要不断创新，在工作中需要有责任感，使命感和激情。廖总的讲话，让我们在黑暗中找到了一盏智慧的明灯，让我们把减退的激情和热情在这一刻重新燃烧，让我们在以后的人生中找到了自己前进的方向！

现实生活中，我们虽然改变不了环境，但可以改变自己；我

们不能预知明天，但可以把握今天；我们不可能样样顺利，但可以事事尽力。我们的工作从此变得快乐，即使每一天都是简单重复着，我们也不再觉得枯燥与乏味；即使工作中依然充满压力和烦恼，可我们的心情却不再浮躁。让我们以饱满的激情和热情来努力工作吧！从工作中发现乐趣。为了我们更好的成长，让我们尝试着超越自己，在工作的激情中创造自己的奇迹吧！

当机遇来临时，我们已经做好了充分把握住它的准备，因为我们快乐的面对工作，快乐的面对生活！

员工感动企业心得体会篇九

由于五六份稿子都要赶在年前出软片，而今天已经阴历二十六了，还有两本没有达到可以出片的程度，时间紧迫，没有再退稿的可能了，于是今天我干脆“驻扎”到了排版公司，在一边看着她们(多数小排版公司的员工全是女孩子)画图，这样多数图一下就能合格了。忙到晚上八点多，终于把稿子搞定了，等明天胶片出来送到印制，年前的事儿就算忙完了。

从排版公司出来，在回来的车上，我回想了一下前一段的工作情况，结合今天在排版公司的见闻，突然想明白了一些事情。

与我们的工作进度息息相关的另外一个环节就是送外审。据说这个环节以前是没有的，后来为了提高出版物的质量，社领导才增加了这样一个环节。审稿的老师一般是各个中学的一线教师，有自己的教学任务和工作安排，所以不能像我们一样全力以赴的看稿，所以需要较长的时间来审稿。我们的稿子按程序是应该在定稿之前送外审的，也就是说外审是出软片前的最后一个环节，但由于最近稿子要得紧，往往我们审稿和外审同时进行了，这样审稿的老师除了看专业知识，还需要应付很多低级错误。不排除有的老师看得不太仔细，但多数老师还是很认真的。由于我每次送外审都要得急，让

领导和老师都有些为难，但最后还是应了我的要求按时送回来了。因此我在感到歉意的同时，更深深地感谢他们！

地理稿子的特殊性就在于图往往要反反复复的修，所以应该留出充足时间给排版公司；老师们也有自己的家庭和工作，所以也应该给老师们留出充分的时间。一本书的出版，不只是自己在努力，也不只是出版社的人在努力，还有很多人在各个环节上忙碌着，大家共同协作，才能按时供货和保证质量。以前总强调团队合作，听得多了却始终没有具体概念，现在总算亲身体会到了。我突然想到以前自己是不是太自私了，总是想自己的工作到什么什么程度了，从来没考虑过其他环节上的问题。有话说严于律己，宽以待人，遇到紧急的稿子，首先自己这个地方要抓紧，更要合理安排，才能给制版、外审留出充分的时间。回顾年前的工作，自己并非不尽力，问题在于考虑工作进度和安排的时候没有把相关环节的人和事考虑进去，而出了问题总是先抱怨别人，的确不该如此啊！多站在别人的角度和立场上考虑问题，也许自己的工作也会顺利得多，予人方便就是予己方便嘛！

前些天单位让我们做了年终总结，但我感觉以上罗嗦的这些比年终总结更具有意义，毕竟是真实存在的问题。脱离了学生时代，工作的磨砺慢慢改变着我；岁末年初，这是我人生中第一次以一个新的身份展望新的一年。“刚刚踏上工作岗位，要学习的东西还很多”，以前总是拿这句话当套话说，现在感觉的确如此！身边的每个人都有他值得自己学习的地方，择其善者而从之；工作中的每件事都有值得思考之处，认真想一想，经验教训积累起来便是自己弥足珍贵的财富。

员工感动企业心得体会篇十

坦白讲，如果说从到公司来就一直以火一般的热忱投入到工作中，那是虚伪的空话。可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。最初觉得只要充分发挥

自己的特长，那么不论所做的工作怎样，都不会觉得工作上的劳苦，但扪心自问，原来学的知识何以致用，你的特长在哪里，刚参加工作的我便迷茫的不知自己的定位。没有一丝的心理准备，公司安排我做信息收集整理工作，乍看起来信息收集数据统计似乎枯燥乏味、平淡无奇，要把工作完成是很容易的，但把工作做得出色、有创造性却是很不容易的。所以，调整好心态的我渐渐的明白了，在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。

心态的调整使我更加明白，不论做任何事，务须竭尽全力，这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀，那么他也就掌握了达到成功的原理。倘若能处处以主动、努力的精神来工作，那么无论在怎样的岗位上都能丰富他人生的经历。

拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。其次，对我半年来的工作状况做一个小结

(一)学习无止境，职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。

我的主要工作是负责行业的信息整理工作，通过对信息技术和互连网络的应用，将公司开发与经营全过程中产生的大量动态数据、行业供应等市场主要数据和各级政府机关颁布的政策法规进行及时、准确、全面的采集、处理，为公司今后宏观决策提供依据。这使我能在第一时间接触到各类行业政策和投资信息，极大地扩充了我的知识量。在对信息进行整理的过程中，又提高了我对office等办公软件的熟练程度，同时也增进了对档案管理知识的认识。

除此之外,我还尝试着进行了项目的成本估算,使我有机会能接触到估算实践工作,对成本估算知识有了一个从理论到实践的升华过程。结合学校里学的相关知识,我觉得需要进一步摸索和思考,活学活用,来解决实际的问题。

(二)即使是最基础的工作,也需要不断地创新求进,以提高工作效率。

我工作的很大一部分内容,与信息档案的收集、整理有关,本来以为这是一种比较枯燥的工作,其实,如果有心多思考一下,档案管理也会更赋于人性化。接触工作至今,我发现需要保存的资料类目繁多、信息量大。于是,我在按常规进行整理的同时对一些资料从地区、级别等方面进行横向比较,当然,随着工作的深入,还有更多新的内容等待我去学习,去思索。

当然,我在工作中还存在着一些不足之处,如过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足等。在接下来的工作中,我将本着对本职工作的认真和责任心,把工作做好做精。

总之,我将以公司的经营理念为坐标,将自己的知识背景和公司的具体环境相互融合,利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和领先技术,为公司的发展尽我绵薄之力。

员工感动企业心得体会篇十一

在公司工作了多年也总结了一些自己的工作经验,见识相对于一些,刚入行的人来说相对要强一些,下满谈谈我的体会吧。

之所以没有看到工作的好处,是因为自己对工作的理解非常片面,不够深入,只知道一些基础的,底层的東西,这又怎

么可能做好呢，忠于工作就是忠于自己，我们的青春不多，我们的时间有限，只有把一份工作做好做细才能够干好一件事情，没有任何的事情是轻松就能够做好的，不好报侥幸心理，不要一直埋怨工作。

在我们工作的时候，会经常得到公司举行的一些培训，这些培训是提升我们技能的，学好培训的知识对工作的帮助是非常大的，因为这和我们在学校学的不同，学校学的都是一些理论知识，但是在公司里培训的都是一些可以直接运用到工作中的知识，这些知识是非常宝贵的，不要认为自己已经有所收获就不去思考，把培训当成一次开会，只带着耳朵去听不去记也是没用的，这样根本学不到东西，学到了这些技巧，我们要把他用在工作中去，只有把这些知识运用多次，才能把他们变成自己的，学了不用当时可能已经牢记下来，但是时间一长遇到相似的问题，可能还不知道解决办法，不去活学活用，不去在实践中运用是不行的，只有不断的学习，不断的运用才能够做好工作。

在公司要服从公司的安排，服从公司的统一调度，公司的领导都是睿智的，是从全局方面考虑问题，他们的安排是合理的，作为员工我们必须服从安排，配合好领导的工作，把工作做好，把自己的任务做好，不做任何违背安排的事情，服从就是最好的工作之一。

我们想要成长就要在工作中能够发现自己的问题与不足，时刻反思自己出现的错误，工作的错误发生及时改正就能够提升自己，遇到困难不要逃避主动去迎接挑战，发现自己的问题后要及时解决才是最好的，不要把问题一直留着不然你会在下次还会犯相同的错，知道了不足这就要去学向那些有实力有经验的.人去学习，弥补自己的不足，取他人之长，补自己短板，这才能够不断的进步。

工作就需要保持热情，用热情工作，让工作变得愉快才会让工作做的开心满意，内心谦虚，不要保持着敌意，去接受去

理解去融入才会发现他的不同。

员工感动企业心得体会篇十二

回顾20_年的工作，成果令人欣喜。在领导的指导及同事共同努力下，我行圆满完成了20_年的各项工作指标。此外，经过这一年的锻炼，我在思想觉悟、业务素质等方面相比往年都有了很大的提高。冬天既然来了，春天也不远了，本人于20_入职，从事银行柜员一职。20_年的工作状况总结如下：

一、我的工作感悟与成长

首先，我很庆幸自己能够加入锦行。相信大家印象里的银行员工都是身着干练的套装，身处舒适的工作环境，朝九晚五，还有各种令人羡慕的福利补贴。其实现实中的银行工作人员没有一个是轻松的，对于我这样刚进入银行工作两年的小新就更是困难。在平常的每一天里，我要赶在八点前到银行准备上班前的一系列准备只要一坐在柜台上，一天下来连起身都很难，客户多时连吃饭和上厕所都要火急火燎地。这些还不算什么，有时碰到一些情绪过激的客户或者老年客户，仅仅是与他们交流就已经精疲力竭，银行的工作最累的不是办理了多少业务的身体，而是心理。工作上，我们要专注、细心地办理每个业务，耐心、客气地接待每一位客户；工作之余，为了适应不断更新换代的新经济时代，努力学习各种与业务相关的新知识，提高自己的素质。但是不管怎么样，我都始终热爱这个工作岗位，不管遇到多少艰辛、不管遭受了什么委屈，我都必将我们银行人爱岗敬业的精神发扬到底。

静默回首过去的工作岁月，很惊讶自己已经不知不觉坚守在这个岗位两年了。过去的记忆碎片在脑海里纷飞，一路走来，我有失去，更有令人欣喜的收获。赏不到窗外的雨雪纷纷，我就用心学习业务知识，提高自身素质；嗅不到门前的郁郁花香，我就认真审核，高标准严格要求自己，增强各项业务水平。我相信经过不断地积累和锻炼，我能为锦行贡献更多的

风和火。

二、我存在的不足和努力方向

回顾20_年，虽然各项工作指标都能顺利的开展与完成，但深知自身依然存在诸多的不足之处。首先，应急处理能力不足，面对一些情绪失控的客户，往往会不知所措，变得心急，容易犯错。其次，情绪管控不佳，面对操作失误的客户，会变得心里烦躁，对客户不能保持耐心，而且容易犯错。针对以上的不足之处，我在今后的努力方向将会是：其一，多阅读突发事件处理例子，进一步提高自身素质；其二，克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，认真做好每一项业务，维护好每一位锦行的客户。

三、我对20_年的展望

对即将到来的20_年，我充满了期待，我相信，凭着我对银行工作的热爱和扎实的业务水平，我能应对好新一年的业务。在未来的一年里，我会把理想与企业的发展紧密结合，充分发挥自己的工作创造性和主动性，与锦行共同走向更美好的明天。

员工感动企业心得体会篇十三

时光流逝，我来到_____企业也已经有一段时间了。在这里的工作、领导、同事……一切的一切都让我感到自己的缺乏。面对工作的时候，我感到自己的能力还需要加强，面对领导的时候，我认识到自己的思想需要改变。面对同事的时候，我知道自己的工作心态需要改进。在企业工作的这些时间，我无时无刻都在感受着学习的重要，并且也在工作中努力的去改进自己，提升自己！

如今，工作也有了一段时间，反思过去的这段日子，我真的很感谢大家在工作中给我的帮助。现在，让我来将自己

在_____企业中的这些日子的工作情况做一个心得体会。

我在_____负责_____岗位，尽管是一份普通的岗位，但是我却非常的热爱自己的这份工作。还记的我在刚进入这里的时候，面对_____岗位上一点简单的工作都经常的出错，经常感到自己的能力不足。但是，在慢慢的坚持下来后，我居然在短短的时间里通过自己的努力克服了这些不足！

其实也不仅仅是自己的努力，在我的身后，有许多的同事、朋友给了我鼓励，并且还有领导给我指明了前进的方向！这样的情况下，才让我看清了前进的方向，并且靠着自己的努力完成了进步！

在那次的进步后，我开始热爱这份工作，并且在这份工作中发现了许多的事情！这些不仅让我在工作中有了更多的进步，也有了更多的成绩！不知不觉间，我已经彻底的融入了_____企业。

在我如今的成就上，同事和领导的帮助是不可或缺的。他们不仅仅是教导我的导师，更是给我工作动力的同伴，以及我在工作上的目标。

在过去的工作里，我总是会向他们请教或是讨论，他们的指点总是能让我看清自己现在缺少的东西，总是能给我前进的动力！而且不仅仅是工作，在日常的生活中，他们也是我最好的朋友。在_____部门温暖的气氛下，我们的团队变得更加的团结，更加的紧密。

自从进入了_____企业以来，我已经发生了翻天覆地的变化，但是这样的变化不会停止，因为我前进的脚步从未停歇。在今后的工作中，我也会继续努力的前进，为_____企业的进步贡献出自己的一份力量！