

# 企业安全培训心得体会(模板11篇)

学习心得能够帮助我们反思学习过程，提高学习效果。通过阅读这些工作心得范文，我们可以加深对职业发展和工作方法的理解和认识。

## 企业安全培训心得体会篇一

刚结束x天的培训，便如愿以偿地进入x大家庭，马不停蹄地开始接下来的.培训，兴奋之余还带有更多的期待，果然，在素拓中，经历了十几天培训中最令人泪目的场景。

浩浩荡荡来到拓展中心，首先进行“鼓舞人心”和“市场风云”的游戏，团队中每个人都异常兴奋，积极思考去讨论下一步该怎么进行，怎么样去把握这个游戏。虽然顶着大太阳，汗水顺着衣服都滴落到地上，但依然很开心，沉浸于游戏的快乐中。

欢快的气氛在教官宣布要攀跨一个4米的高墙时戛然而止。听完规则，我的腿一直在抖，心里一直在退却，我很想举手说我不行，我不敢去做。同伴握住了我的手，温柔又充满力量地告诉我，这是个集体活动，不用怕，一百多个人都在陪你。我不安的心平静下来，当我们来到场地，当开始有序地排队，人梯摆好，计时开始。我感到背后有一股力量在支撑着我，在推着我前行。我们高举双手，目光紧张看着先上去的一批男生，听到上面喊，上来几个女生，我就跨了上去。当我踩着同学的肩膀，我能清晰感受到他们在抖动，明明有些累了却咬着牙坚持。我伸出双手，无数双手拉住了我，我完全被这股强大的力量给快速又安全地拖了上去。记得上去后还有同学拍了拍我，“没事，下去吧”。我扶着楼梯下来的时候，眼泪就已经不受控制了，我看着他们的汗水被阳光反映出的光点，我看着咬着牙全身被汗浸湿还在奋力拉人的他们，我看到人梯被很多双脚，未知的力量，很多泥泞，被人群给淹

没。我看到下面的同学高举着双手，紧紧靠在一起，有序前行，忍不住要鼓舞的双手。我的泪决了堤，视线逐渐模糊，只好戴上了眼镜来掩盖。我看不见他们的表情，甚至不知道他们的名字。我跟着人群，举手双手，拥着上梯的同学，直到最后人梯队伍也全部上去，我们所有人站成一个圈，听着教官的鼓舞，去拥抱所有的人梯同学。他们所有人都狼狈不堪，身上被泥垢和汗水沾满，很多女生都流下眼泪，14分钟，159人，所有人都被这场面所震撼。我们高举着旗帜，排出队形，高喊着“xx优秀”的口号。这一刻相信每个人的心中都激荡着一股股的感动。

感恩xx让我们能够相遇；感恩基设，让我们有这样一种难忘的体验；感恩同事，在无助的时候，无私地伸出援手。我相信，有这股力量，我们必将乘风破浪，勇敢地加入到建设祖国的队伍中，为xx贡献力量，为xx而自豪！

## 企业安全培训心得体会篇二

- 1、加强对班主任老师，学校保卫、门卫以及相关人员的安保知识培训，做到有专人负责，明确安全责任，要求门卫严格履行自己的工作职责，对来访人员进行询问登记，接访人员是否预约，是否认识，经接访人员确认同意接访，方可入校。班主任和任课教师预约家长到校，必须本人到校门口确认后，方可入校。
- 2、加强课间管理，杜绝学生在课余时间滋生事端。
- 3、进一步发挥校外辅导员的作用，邀请校外辅导员经常性的到校对学生进行法制及安全知识的教育。
- 4、崇尚科学文明，反对封建迷信。
- 5、加强交通安全法规教育，经常性的进行交通安全常识讲座，教育全体师生注意交通安全。

6、定期联系家长，齐抓共管，不断提高家长对安全工作的认识。寒暑假、双休日、五一和国庆长假，学校都致家长一封信，信中的一个重要内容是提醒家长注意对子女的安全教育，以保证子女假期中的安全，严防事故的发生。

7、加强食品卫生管理，经常进行检查，杜绝食物中毒事故的发生。

## 企业安全培训心得体会篇三

20x年x月x日，我院对全院职工进行安全生产知识培训，大力宣扬“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针。通过专家们深入浅出地讲解，学员认真地学习了相关知识，学员们的安全理念、安全意识、风险防范能力与职业责任均得到了进一步加强，现将此次培训的主要工作总结如下：

一、领导重视，组织健全，是安全生产知识培训取得成功的保证。安全生产知识培训作为落实我院年度会议精神，广泛开展学习活动的一个重要组成部分，是提高员工素质确保安全目标实现的重要手段。院领导对培训工作非常重视，专门在早会上强调了各部门责任，并制定了培训方案和具体实施计划，并与院各部门进行了协商沟通，同时要求院各部门、科室积极配合培训工作的展开，督促各部门及全体职工参加培训，责任到人，培训过程严格按照计划进行。有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整个培训过程中，员工积极响应，培训热情很高。培训主要由镇安办、医疗纠纷处置委员会等单位的专家负责。按照我院培训要求，授课人认真编写了相关教案，培训采取集中培训和讨论结合的形式，员工培训过程历时半天，共有38名员工参加，基本实现了安全培训率达到98%。

二、培训内容实在，形式多样，突出结合安全意识、安全风险及医疗实际，这次培训的教材以授课人根据公司要求编制的课案，针对工院实际情况，突出了医疗纠纷相关安全方面

的内容。同时收集整理培训知识手册等书籍作为补充教材，对员工灌输了先进的安全理念、介绍了应急救援机制的建立，传授了防火救生的方法与策略、医疗纠纷的防范等等。在培训授课中，授课人利用图片，通过生动的画面，详细的介绍相关的法律法规，并结合一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家防患与未然，提高预防事故的意识 and 能力，减少或杜绝事故发生。

三、严格考核，奖惩分明 培训过程中，安全生产和[理小组对职工进行了严格地考勤，这次培训进行签到、点名。培训刚结束时再点名，防止与会人员半途退场。这次培训和员工的绩效挂钩，并对出勤率的学员给予了加分奖励。这次培训到会的参加率达到98%，未发现人员半途退场。

四、深入调查，收集意见 在培训过程中，及时就此次培训的效果及我院安全方面的工作情况，在所有参加培训人员进行现场提问，职工积极踊跃的提出了各自的看法和建议，安全生产小组对意见和建议进行了归纳总结。

通过此次培训学习，员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任四个方面有了很大的进步，通过活动的开展，加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工敬业爱岗的精神。

## 五、存在的问题和建议

本次培训工作虽说做了一定的工作，取得了许多进步，但离我院的目标还有差距。总结过去是为了更好的做好今天和明天的工作，在本次安全生产知识培训工作中，主要存在的问题如下： 1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训。 2、培训参与的人员不积极，培训时间短，院部各科室班组长、职员及参与热情不高，内容形式还有待充实。 3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的安全生产知识培训中，增强

对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

安全生产培训工作是一项长期、艰巨的任务，关系到我院稳定健康的发展，任重而道远，今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作，使安全生产教育培训工作再上新台阶。

## 企业安全培训心得体会篇四

维修一车间在公司的正确领导下，认真贯彻落实上级指示精神，坚持以\_\_为指导，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立“以人为本“的管理理念，用心践行”对标管理“工作思路，紧紧围绕安全生产这一中心，围绕年度无重大安全生产事故的工作目标，以强化现场管理和严格隐患排查治理为重要举措，狠抓安全管理和岗位职责落实，深入开展各项“安全教育”宣传活动，从而有效地推进了安全生产工作，全年实现了安全生产无事故。

### 一、主要工作

#### （一）从安全教育抓起，提高全员安全意识

以人为本、强化教育、增强员工的安全意识，车间把“提高员工的安全意识，彻底消灭习惯性违章”作为安全管理的重点，开展丰富多彩的安全教育活动，组织全员用心参与，提高职工的安全意识。每年度车间组织全体员工集中学习安全事故案例，并适时参观学习，引以为戒，强化职工安全意识。每月按时开展防人身事故班组自由讨论，变“要我安全”为“我要安全”。车间每周例会由各片区主任对检修工作中存在的安全隐患进行汇报和总结，定任务定目标进行有步骤的整改。班组每周开一次“安全生产，规范作业”的安全班组会议，让每一位员工都参与进来，对工作中不安全的因素进行学习和交流。以上一系列举措使每位职工都能从内心深处认识到安全生产的重要性，极大的提高了整体安全意识。

## （二）监督健全车间安全生产工作台帐

班组是安全生产最基层的单位，车间结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和潜力，做好班组安全工作日常管理。车间安全生产工作台帐是车间安全生产工作的具体、真实的反映。其资料有安全生产检查整改状况，安全生产管理制度，安全工作会议记录，特种作业人员培训登记，上级安全文件学习，工伤事故状况，安全检查记录以及周安全工作总结。各班组的规范全面，促进了车间安全工作的顺利开展。每一天的班前会都必讲安全资料，并依据安全奖惩制度对员工个人不安全事故进行约束制裁。

## （三）用心开展各项安全宣传教育活动，提升整体素质

在今年的“安全生产月”和“百日安全”活动中，车间紧紧围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的主题，用心配合公司开展了各式各样的安全主题活动，透过悬挂条幅，安全承诺签字，在工作场所张贴宣传画和标语。并组织车间全员进行安全知识的学习和答题竞赛，确保人人参与人人受益。透过车间宣传栏，对车间员工宣传夏季五防、危害风险辨识、有害物质急救常识等等，让员工对特殊危害风险有了更进一步的了解和教育。在全年的各项安全生产活动中，车间注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效，车间全体员工的整体安全水平都有了必须的提高，并给员工努力营造了一个“人人讲安全、事事想安全、处处保安全”的浓厚氛围，全面推动公司各项工作迈向新起点。

## （四）加强检修现场的监督巡查，狠抓现场管理

安全管理的重点在现场，为确保生产安全，车间主任及安全人员根据各片区重大检修项目进度，对关键环节进行现场安全监护和隐患排查，保证检修现场安全作业万无一失。车间所

有职能人员都肩负着安全监管的职责，对现场的危害辨识和检修方案安全可行富有不可推卸的职责，发现违章作业有义务进行及时制止以及汇报车间。为了确保保运生产工作的安全开展，坚持做到对检修中出现的安全相关问题，及时报告并进行解决，从而消除生产的不安全因素。实行片区主任日常安全巡查，狠抓隐患的排查与治理，采取安全自查与专项检查相结合，常规检查与突击检查相结合，检查与整改相结合，不断消除生产中的人、机、环境的不安全因素。车间规定每周最少一次对本车间的安全状况进行检查，并把检查结果及时上报。透过不断找出安全管理中的薄弱环节、设备隐患和操作过程中的危险点，真正把问题解决在现场，把隐患消除在现场，较好地解决了安全中“严格不起来，落实不下去”的问题。

## 二、存在问题与改善之处

（一）部分生产作业人员安全思想意识淡薄，安全素质较低。

（二）对“三违”现象查出考核力度不够。

（三）与工段沟通协调还有欠缺。

（四）培养良好的安全氛围，安全素养至关重要，员工缺乏自我批评及相互配合、互相监管意识。

## 三、安全生产工作

维修保运一车间，首先将把安全当作首要工作来抓，突出在安全质量标准化的制度建设、安全培训、班组安全管理、现场管理等方面，透过加大宣传力度、组织自检自查、加强技能培训、严格规范作业，有效的促进车间安全标准化水平的整体提升。继续坚持全年安全生产无事故的工作目标，全力以赴、集中精力抓好安全生产工作，力争全年实现安全事故为零的目标。其次车间将利用各种形式抓好安全教育，以

往年公司内外出现的典型事故为教育材料，用心落实公司“百安活动”的开展，并抓好安全生产，做好安全检查，重点治理、消除各类安全隐患，以确保安全生产。最后细化安全管理，将安全工作落实到每个人，实现人人有安全职责、个个有安全目标，使安全工作层层有人管、事事有人抓、一级抓一级、一级对一级负责，层层抓落实，构成纵向到底、横向到边的安全管理网。

综观维修保运一车间安全工作，目标明确，成绩显著，对全年保运任务的完成起到了很大的保障作用。同时我们的工作中确实存在诸多的薄弱环节和不足之处。我们将正视存在的问题，继续探索新思路、新方法，以行动来推动安全工作的全面进步。将过去，新的一年又将来临，回顾过去，我们深感肩上的职责重大和安全工作的重要性，安全工作职责重于泰山。今后，维修一车间将更加努力做好车间安全生产工作，力争年复一年的实现安全生产工作无重大事故发生。

## 企业安全培训心得体会篇五

从8月3日开始，变电检修工区全面开展了安全生产培训活动。4日晚上，工区领导方主任给我们上了生动的第一堂课，在这堂课里面，方总给我们介绍了安全生产的概念、组成要素、不安全行为产生的原因以及对策，让我们对安全生产有了一个概括的理解，对如何去安全生产有了深一层的认识，对自己的职责有了更深刻的感悟。通过这堂课，给工区一线员工敲了一记振聋发聩的警钟，也在这个炎炎酷暑，给一线职工们下了一场“及时雨”，调整了大家的状态，平静了大家的心情。下面我结合在方主任课堂上学到的东西，谈谈我自己对安全生产的一点心得和体会。

我认为要在生产中搞好安全工作必须树立下列几种正确的观点：

人本观——以人为本抓安全



方主任在课堂上给我们讲道，不安全行为产生的条件主要有三样：机器防护缺陷因素、环境不良因素、人自身的生理、心理因素。而机器和环境都是受人控制的，可以说在安全生产中人是最重要的主体。

安全生产以人为本就是通过推进安全生产的人性化治理，把制度建设为主的治理方法与提高个人积极作用的工作方法结合起来，在工作中突出职工自身价值，引导职工树立安全新理念，养成安全生产良好习惯，创造安全生产优良环境，增强职工保安全的内动力，这是探索立体保安全的新渠道，提高安全治理的有效手段。

预防观——一切事故都是可以控制和避免的

孔子说过“凡事预则立，不预则废”，安不忘危，预防为主，是我们搞好安全工作的指导思想和工作方针。

一切事故可以预防，首先是体现在树立良好的安全意识方面。人总有疏忽的时候，安全意识的建立就是尽量地减少其产生的频率。我们要把安全意识融入心灵中，严格遵守安全生产的有关规定和落实安全责任制，打牢思想基础，提高认识，狠抓落实，防微杜渐，努力做到：工作到位、安全措施到位、确保安全生产。

一切事故可以预防，还体现在安全管理机制的建立和执行方面，法律、法规及条例等制度都是用来约束人的某些具体行为的，而有关安全生产的法律、法规和规程，大部分都是用前人的鲜血写出来的经验，那是血的教训，警示人们不要重蹈覆辙。为此必须确保“安全第一，预防为主”方针的贯彻实施，监督一线生产人员必须遵章守法。

美国杜邦公司十大安全信念的第一条，也同样是“一切事故可以防治”，与我们电力的“安全第一，预防为主”的方针不谋而合。在培训课堂中，方主任特意通过工区发生在1993

年姚家冲变电站和在2003年梦泽变电站的两起事故来警示大家，除了提醒大家以后不要犯同样的错误之外，更重要的是让大家认识到事故的严重性，帮助大家树立安全意识。

### 责任观——安全源于责任心

方主任把不安全行为发生得的心理因素大体分为：侥幸心理、冒险心理、麻痹心理、惰性心理、逆反心理、凑兴心理、从众心理、自私心理，还有厌倦心理、好奇心理、无所谓心理等等。这上面的任何一种心理都是把个人感受置于工作责任之前的不良表现。

增强安全生产责任心，首先树立安全防范意识。其次，制定安全责任制，以增强每一位员工的责任心。第三，还要不断通过学习来提高业务技能素质。

### 效益观——安全是最大的节约、事故是最大的浪费

“100-1=0”定律最初来源于一项监狱的职责纪律：不管以前干得多好，如果在众多犯人里逃掉一个，便是永远的失职。在我们看来，这个纪律似乎过于严格了。但从防止罪犯重新危害社会来说，百无一失是极为必要的。

同样的道理，电力安全涉及到各行各业，千家万户；电力安全影响到人民群众的生命和财产安全，影响到社会的安定团结，影响到地方经济发展；供电稳定性，也同样影响到我们供电企业的服务质量和企业形象。任何一起事故的发生造成的损失，大于十次同样工作安全执行所产生的效益。

### 亲情观——一人安全，全家幸福

马斯洛认为，人的需要可以归纳为五大类，即生理、安全、社交、尊重和自我实现等需要。他认为人们一般至少前一层次得到部分满足后，下一层的需求才变为迫切的主导需要，

他指出要有顺序地按着层次进行激励才会获得好的效果。在需要的各层次中，安全需要处于仅次于生理需要的较为基础的位置，由此可以看出安全工作的重要性。需要层次理论对企业安全生产管理工作具有一定的指导意义，在实际应用时，要注重调查分析本企业职工需要层次结构的状况，注意职工需要层次结构的变化，为安全管理提供科学的依据。

在生理需要，即人类生存的最基本、最原始的本能需要，包括摄食、喝水、睡眠、求偶等需要被满足的情况下，就产生了安全的需要，包括生命和财产的安全不受侵害，身体健康有保障，生活条件安全稳定等方面的需要。工作在生产一线的工人安全责任重大，因为我们每一个人都关系着一个家庭的幸福，我们的安全，牵系着母亲的心，牵系着儿女的心，更是维系着幸福家庭的纽带！

最后，我想提的一个建议就是，希望能举行“安全经验分享”这样的活动：“安全经验分享”是将本人亲身经历或所闻、所见的安全和健康方面的典型经验、事故事件、不安全行为、不安全状态、实用常识等总结出来，从而使教训、经验、常识得到分享和推广。通过进行安全经验分享，营造了全员参与的安全文化氛围，也使员工受到了启发。大家互相学习借鉴，提倡正确做法；纠正不安全行为，遵守安全准则，增强安全意识。同样这也不失为帮助新进员工在安全生产方面快速成长起来一个有效的手段。

以安全保稳定，用安全促发展，靠安全增效益。安全就是我们电力系统永远的主旋律！

以上是我的一点浅见，还请各位领导和前辈多多批评和指正。

企业现场安全知识培训心得体会4

## 企业安全培训心得体会篇六

为认真贯彻落实公司年度安全生产会议精神，全面提升员工的整体素质，强化职工的安全意识，确保实现全年的安全目标和生产任务，公司从元月16日-18日开始对公司各部门及一线生产骨干进行安全生产知识培训，大力宣扬“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针。通过专家们深入浅出地讲解，学员认真地学习了相关知识，学员们的安全理念、安全意识、风险防范能力与职业责任均得到了进一步加强，现将此次培训的主要工作总结如下：

一、领导重视，组织健全，是安全生产知识培训取得成功的保证。安全生产知识培训作为落实公司年度安全会议精神，广泛开展学习活动的一个重要组成部分，是提高员工素质确保安全目标实现的重要手段。公司领导对培训工作非常重视，专门在办公会议上强调了各部门责任，质量安全部制定了培训方案和具体实施计划，并与公司各部门进行了协商沟通，同时要求公司各部门、项目部积极配合培训工作的展开，督促各部门及生产一线员工参加培训，责任到人，培训过程严格按照计划进行。有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整个培训过程中，员工积极响应，培训热情很高。培训主要由省安监局、长沙市海事局、市消防中队等单位的专家负责。按照公司培训要求，授课人认真编写了相关教案，质量安全部汇编了相关资料发放到各个学员手中，培训采取集中培训和自学相结合的形式，员工培训过程历时两天半，共有39名员工参加，基本实现了停泊待工项目部安全责任人、船长培训率达到98%。

二、培训内容实在，形式多样，突出结合安全意识、安全风险及施工实际，这次培训的教材以授课人根据公司要求编制的课案，针对公司施工实际情况，突出了海上施工相关安全方面的内容。同时质量安全部收集整理培训知识手册等书籍作为补充教材，对员工灌输了先进的安全理念、介绍了应急救援机制的建立，传授了海上防火救生的方法与策略等等。

在培训授课中，授课人利用投影仪，通过生动的画面，详细的介绍相关的法律法规，并结合一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家防患与未然，提高预防事故意识和能力，减少或杜绝事故发生。

三、严格考核，奖惩分明 培训过程中，质量安全部对学员进行了严格地考勤，每次上课均进行签到、点名。培训刚结束马上进行理论考试。理论考试采用人力资源部拟定的试卷，考试成绩和员工的绩效挂钩，并对考试前七名及全出勤率的学员给予了物质奖励。这次培训考试的参考率达到80%，合格率达到88%。

四、深入调查，收集意见 在培训过程中，质量安全部及时就此次培训的效果及公司安全方面的工作情况，在所有参加培训人员中进行了问卷调查，共发放问卷调查表27份，收回27份，反馈率达100%，职工积极踊跃的提出了各自的看法和建议，质量安全部对意见和建议进行了归纳总结。（见附件）

通过此次培训学习，员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任四个方面有了很大的进步，通过活动的开展，加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工敬业爱岗的精神。

## 五、存在的问题和建议

本次培训工作虽说做了一定的工作，取得了许多进步，但离公司的目标还有差距。总结过去是为了更好的做好今天和明天的工作，在本次安全生产知识培训工作中，主要存在的问题如下： 1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训。 2、培训参与的人员不积极，培训时间短，公司各部门经理、职员及项目经理参与度不高，内容形式还有待充实。 3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的安全生产知识培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针

对性、实效性，强化培训纪律要求。

安全生产培训工作是一项长期、艰巨的任务，关系到公司稳定健康的发展，任重而道远，今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作，使公司的安全培训工作再上新台阶。

企业现场安全知识培训心得体会3

## 企业安全培训心得体会篇七

很荣幸并且很感激多伦多国际学校能够接受我这名应届大学毕业生，让我顺利成为贵校教师队伍中的一员，实现我成为人民教师的这一梦想。

为了能够让我们这一批新教师顺利上岗，并且能够更好地胜任教师这一岗位，学校安排了几位主任给我们进行了岗前培训。事先还为我们准备了学习材料。培训的主要内容为：教学规范、思想道德和政策法规、班主任工作、人事、考核奖励制度。数天的学习、讨论交流使我受益良多。

虽然，不少方面，我们以前在教育学、心理学的学习中也有所涉及，但是通过培训，我知道，以往我们熟悉的还比较笼统。而有着言传身教丰富经验的各位主任教给我们的却是比较具体的知识技能，以及他们多年从教所积累的种种诀窍妙招。这些虽是一些平凡的细微的注意点，但是在日常教学实际中还是十分值得关注的。因为如能将所有平凡的事都做好那就显得不平凡了。况且有些事是说来容易做起来难。

首先，通过联系学校实际情况进行学习，让我进一步认识到多伦多国际学校是一个规范性很强的学校。譬如：关于教学工作重要环节的“五认真”实施细则，学校安排集体备课，注重“三定六统一”，对教师严格要求，备教案上课，写教

后反思，作业有布置便批改、讲评，以及一系列的注意点等等。并且采用盐城市一中降低起点、放慢节奏、夯实基础、分层要求、全面优化的教学策略。周主任还为我们讲读了抵消教学的八大表现，让我们随时防止这种情况的发生，另外，提出有效教师的标准，让我们时刻注意教学过程中自身的言行举止。精细处还强调了课堂、练习、作业等的要点。这种高度规范让我意识到对自身一定得严格要求，依照教学规范来保质保量地完成教学任务。

其次，在学习江苏省中小学管理规范时，席主任采取自由讨论交流的形式让我们展开学习。大家畅所欲言，谈到了师德建设、学生的德育、教师的教法、学生的学法以及课业负担和学生安全等等，从中可以看出大家对新课标都比较熟悉，对学生的培育都比较关注，并有着自己独特的视角，相信在以后的教学过程中，也各有特色，各展风姿。在这里，席主任还着重为大家讲述了师风建设，宣讲了各项禁令，让我们心中有数，也是提前为我们打预防针。

再次，在人事、考核奖励制度方面，刘主任就工资内容、考核奖惩说得十分详细。尤其对考核不合格的情况大家听得都很认真，需要注意的地方有很多。可见规矩的重要性，不以规矩不成方圆，只有严格要求才能够保证学校师资队伍建设的完善，才能使自己成为一名合格的教育工作者。

另外，比较重要的是通过学习，主任们根据自己的实际经验给我们介绍了一些当好教师的要点和方法，给我留下了深刻的印象。在谈到教师的发展问题上，学校给我们年轻教师提供了非常好的平台，教学中强调适时调整和更新自身知识结构、终身学习的做法；在谈到面对克服困难的问题上，提出了如何强师生间、教师间、教师与家长间的方法；在教学教法经验方面，谈到了基本的一些具体做法，要注意教育方式要改变，教师角色的变化，学习方式的变化。使我认识到教师在上课过程中要多加思考，适时改进教学方法和策略，以艺术的眼光去对待教学，争取精益求精。另外还谈到了新课

改。发挥学生主体性和积极性，有一个创新思维活动的空间，关键在于教师的引导、启发、点拨。做到这一点，教师在平时备课中不但要吃透教材，而且要尽量地搜集、制作与教材有关的知识，又要善于了解学情。在教学中教师要善于引导学生从熟悉的事物，创设情境提出问题，激励学生共同参与，积极思维来解决问题的意向。面对新课程，教师应确定更高层次的传授。确定好教学的三维度目标。不仅要教会学生知识，而且要教给学生方法，教给学生独立解决问题的能力应成为所有教师的职业追求。作为新教师如何使自身高质量高效率地搞好教学工作，得到学生的喜爱、尊重，这就需要教师用心地教学，努力地学习，不断地自我提高，当然这其中一条必不可少的一条就是谦虚地多向经验丰富的教师学习。在这次培训中，各位领导所讲的一些方法，实际上就为我们新教师起到了引路导航的作用。

此外，领导们还向我们提出了殷切的期望，希望我们认真工作，为学校培育栋梁，在学校提供的舞台上展现应有风采。并向我们交代了新教师七个“一”的任务，我想这些任务说难也不难，只要将平时该做好的都认真做好，说难也难，古语说：“善始者众，克终者寡。”要想善始善终一定得有一定的耐心、细心、求知心与责任心。特别是班主任的工作，更能锻炼我们新教师。他是班级的灵魂，全面负责班级教育工作和事务管理工作，对学生全程跟踪。这就要求我们能在学生心目中树立一定的威信，拥有一定的人格魅力。

总之，新的起点新的奋斗，希望以这次岗前培训为我们提供的思想、行动、实践上的指导为导向，满怀信心与激情的我们这一批新教师能够意识到“学高为师，身正为范”，不断提高完善，在锻炼中谱写出辉煌篇章。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：



点击下载文档

搜索文档

## 企业安全培训心得体会篇八

我园认真贯彻落实《20\_\_年“119”消防宣传日活动实施方案》的文件精神，深入开展“四个一”活动，现将活动情况总结如下：

### 一、举办一次消防安全培训课

本园结合幼儿的年龄特点采用丰富多彩的形式进行消防安全的宣传，例如：集体活动认识火警电话；小班段举行了安全儿歌朗诵会，稚气的童声、简单的诗歌帮助宝宝把消防安全最初步的知识潜移默化的记住。

### 二、开展一次强化扑救初起火灾和火场疏散逃生技能为主要内容的灭火疏散逃生体验活动

幼儿园制定了“119”消防日活动方案，并分上下午进行了扑救初起火灾和火场疏散逃生演练。

上午9时30分，在老师指引下，小朋友们有序迅速撤出教室，用湿毛巾捂住口鼻，几名校园安全负责人进行全园搜索，3分钟内全体人员便安全撤出教学大楼。整体演练过程秩序井然，师生们表现沉着冷静，收到了良好的演练效果。下午15：30分，幼儿园的法制副园长又为老师们上了一堂精彩消防知识课，通过法制副园长的培训，老师们明白了干粉灭火器的使用方法：手把灭火器到火场，并上下颠倒几下，离火点3-4米时，撕去灭火器上封记，拔出保险栓，一手握紧喷嘴，对准火源根部，另一只手的大拇指将压把按下，干粉即可喷出。

### 三、制作悬挂消防安全标语

接到上级通知后，立刻安排人员喷绘了“消防安全，人人有责”“关注消防，珍爱生命”两条消防宣传标语悬挂在幼儿园操场显眼的位置，营造消防宣传的氛围，向家长及时传递消防安全的重要性。

### 四、成立幼儿园火灾纠察队

为将防火意识和防火工作落实到位，幼儿园成立了火灾纠察队。队长由幼儿园园长、书记担任，队员有幼儿园副园长、幼儿园法制辅导员、工会主席、保教主任、班段长、门卫和保安。

幼儿园对纠察队职责提出了明确的要求：配合幼儿园行政做好全园大环境的消防安全巡查，发现问题及时报告；协助举办消防知识宣传、消防培训、应急疏散演练等活动。

“119”消防宣传日“四个一”活动的开展对进一步加强幼儿园教师和幼儿对突发事故的灵活应变能力，使幼儿掌握消防安全知识，从小培养消防意识；掌握更多的自救、逃生、自我保护的具体方法，为创造良好的消防安全环境打好基础。

## 企业消防安全教育培训心得体会2

## 企业安全培训心得体会篇九

上半年，我厂在集团公司和股份公司的正确领导下，全厂干部职工克服全球金融危机给企业生产经营造成的困难，紧紧围绕安全生产、连续生产、清洁生产这一工作目标，大力开展点线管理、强化现场管理、深挖企业内部潜力，坚持安全生产常抓不懈，截止6月底，我厂共生产甲烷氯化物18606吨，

未发生安全事故，较好的完成了股份公司下达给我厂的生产经营任务，现将上半年的工作总结如下：

一、统一干部职工思想，增强战胜困难信心

二、实行点线管理，深挖内部潜力

在广泛统一思想的基础上，我厂从年初就大力推行点线管理，层层落实责任。经过反复研究，全厂共制定了5条管理线，44个费用控制点，做大了横到边、竖到沿、责任到个人，使各项费用得到了很好的控制。今年上半年，甲烷氯化物单位制造成本比计划降低了586.8元/吨，单位原料消耗也比去年和计划有较大幅度降低。同时培训、组建了内部维修力量，大力开展修旧利废，半年修理费比计划减少支出46.5万元。

清退外聘人员，原由外聘人员承担包装、维修、绿化等工作全部由本厂职工承担，上半年比去年同期节省零工费开支万元。

严格加强对管理费用的控制，管理费用比计划少出140万元，其中车辆费节支65863.79元、应酬费节支3593.8元、办公费节支2912.8元、绿化费节支15005元、销售费用比计划节支38.5万元。

三、狠抓现场管理，促进管理工作上水平

现场管理是一项常抓不懈的工作，为促使管理上水平、上台阶，在原有现场管理基础上，制定和完善了现场管理方案、考核方式、检查方式等内容，并对办公、生活、生产现场等进一步明确了责任分工，每周定期组织人员进行检查，并将检查结果在板报公告，检查结果与部门薪酬挂钩，极大的提高了职工搞好现场管理的积极性。目前全厂基本消灭了跑冒滴漏，工作现场和生活现场干净整洁。

#### 四、安全工作常抓不懈，基础管理工作上台阶

安全工作是企业生产的生命线。今年以来，我厂全面贯彻企业安全生产主体责任，建立健全了安全管理机构与安全管理网络，层层落实了安全生产责任制。认真开展安全培训教育，全力提高员工安全意识和自我防护能力，增强了全员的“基本功”。以“打非、治违、抓责任”为主题，认真排查和整改事故隐患，确保安全投入，不断增强企业本质安全水平，积极举办了“安全月”活动，强化事故应急预案演练，不断提高了员工应急事故的处置能力。积极推动安全标准化体系建设，不断提升安全生产管理水平，受到了上级安全部门的肯定和认可。

#### 五、加强设备基础管理，保障生产平稳运行

为加强我厂设备管理工作，今年我厂成立了设备管理部，设备管理工作有了较大起色，设备基础管理工作明显加强。今年以来，我厂进一步修订和完善了设备管理制度，对全厂各种设备报表进行了规范，修订并落实了设备管理考核制度，完善了设备台帐和设备档案，进一步强化了月度检修计划管理。今年以来共完成了13台到期超重设备、50台压力容器、86台安全阀的定检工作，保障了生产的安全、平稳运行。

#### 六、精心组织生产，做好节能减排

为了做到安全生产、连续生产、清洁生产，我厂在做好设备维修、加强查漏堵漏的同时，进一步完善生产工艺，甲烷氯化物5、6月份分别比计划超产428吨和301吨。产品蒸汽单耗和用电单耗及蒸汽凝液回收等指标均超额完成任务，其中蒸汽单耗比计划减少0.227立方/吨，用电单耗比计划少用158度/吨，1-6月份全厂共达标排放污水17737.82立方，合理转移危险废物221.284吨。

#### 七、坚持比价采购，减少资金占用，实现效益最大化

今年以来，我厂紧紧把握市场行情变化，加强市场信息的多渠道沟通，坚持比价采购，将原材料采购价格保证在同期市场相对最低位，最大限度的提高采购效益，实现采购效益37.5万元，同时通过延期付款及调整库存，比年初减少资金占用，成品占用资金比年初减少355万元。

## 八、立足本职，保质保量完成各项分析任务

严格控制原料及产品进出厂质量，充分发挥质控工作在生产过程中的“眼睛”作用。我厂对所有供应商实行“先抽样检验合格再允许送货”的办法，把不合格原料从源头开始控制，共检验进厂原料280批次，查出并按程序退回不合格原料1车次，确保生产用上合格的原材料，同时共检验并出具产品质量证明书2100余份，做到一车一单，保证了“出厂产品优等品率100%”的目标，随时对客户的反馈意见疑惑及时进行沟通，并根据客户要求随时取样分析，维护企业信誉。上半年及时准确上报分析数据2xx个，为车间连续、高效运行作出了贡献，真正起到了生产“眼睛”的作用。

## 企业安全培训心得体会篇十

今天，有幸参加了两天的企业安全生产的培训，在恒\*\*全技术事务所黄重芳老师简洁明确的讲解下，在一件件血泪斑迹重重的案例分析中，心开始清晰，心开始变的很沉重，平常在我们眼里的小事事发后会事如此的撕坏一个个家，捣毁一家家企业。

车间——安全措施：有轮必有罩，有轴必有套；有洞必有盖，有台必有栏。

试想有轮有轴有洞有台，人体的一部分卷或进去，钩或进去，那是什么场面，不敢试想，不敢猜想！生产场地防止进入其他人员，一家属的小孩之其一。

生产使用的机器设备得应有专门的从业人员，配备正规的使用工具和防护工具。企业的安全生产的工作纵向贯通着各种法律法规；横向直接影响着企业的经济利益！

企业的安全生产的工作不但要贯彻落实，还应抓好安全生产隐患的管理。作为企管的安全生产的人员，我们应该随时随地发现生产中的隐患，并解决。

血是教训。加强管理，是势必，安全生产，强建企业文化素质！

## 企业安全培训心得体会篇十一

通过昨天王新华老师的精彩培训，使我对安全生产的认识，又上了一个新台阶，作为一名隆泰迪安全生产管理人员，我深知安全生产对于一个企业的重要性。

自新《安全生产法》颁布以来，我公司进行了多次安全生产培训，旨在增强员工安全生产意识，强化安全生产能力。通过不断学习，我对安全生产的感悟也越来越多。

隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山这是我们应该恪守的信念。要确保安全，首先必须强化人的安全意识。

生产必须安全，安全促进生产。然而，在我们现实生活中，一些员工在安全问题上，总想体现出自己的小聪明，凭经验办事，为自己一次次地违章作业没出问题而庆幸，甚至还有人不惜以自己的亲身体会向别人传授经验。这样做，最终为安全埋下了定时炸弹，一旦爆炸，后果难以想象，损失无法弥补。作为一名机械制造企业的员工，只有用脚踏实地、求真务实的作风和一步一个脚印的态度扎实工作，才能有效地确保安全生，安全生产关键在落实。安全生产不是口头上的承诺，也不是书本上的几段大话，而是一种踏实的工作态度，是我们实际工作中的每一个行动、每一句话，是我们为企业、

为自己、为他人负责的一种永久性地表现。企业员工的执行力，直接关系着措施的落实、目标的实现。安全生产管理更要讲执行力，对我们企业来说，安全生产是第一位的、必须常抓不懈。要保证安全生产，必须在管理上下功夫、提高安全保障的执行力。因此，要求我们每个人都要从细节做起，重视每个环节链，做到每个环节都执行到位。规章制度不仅要让人看，让人记，更要照着去做是对职工生命的关怀。违章与事故、与生命都是紧密相连的，一个小小的违章，很可能就断送了自己的生命。安全生产工作如履薄冰，来不得半点疏忽和麻痹。关爱生命，就要先从遵章开始，关爱生命，就应认真学习、扎扎实实的落实十大禁令。