

2023年劳动五一劳动节的 劳动局劳动合同 (优质8篇)

条据书信可以作为一种法律证据，用于证明交易的存在和内容。在写作条据书信时，应注意语言简洁明了，重点突出，逻辑清晰，以便读者能够迅速理解和接受所传达的内容。客户投诉信的回复条据书信范文。

劳动五一劳动节的篇一

法定代表人： _____

地址： _____

联系电话： _____

乙方（劳动者）姓名： _____

家庭住址： _____

居民身份证号码： _____

联系电话： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

甲、乙双方选择以下第___种形式确定劳动合同期限：

（一）有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。

（二）无固定期限：自___年___月___日起至_____止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限：自__年__月__日起
至_____时止。

其中，试用期自__年__月__日至__年__月__日。

(四) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意
在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更
工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附
件。

(五) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，
达到规定的质量标准。

(六) 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不
超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门
批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

(七) 甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正常工作时间
工资执行以下第__种方式：

1、甲乙双方实行月（周、日、小时）工资制。乙方月（周、
日、小时）工资为__元。试用期的工资为__元/月（周、日、
小时）

2、甲乙双方实行计件工资制，计件单价为__元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为
乙方工资。

(八) 甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月__日前支付
工资，并由乙方签字确认。

(九) 甲乙双方实行周、日、小时工资制的，甲方应按双方

约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

（十）甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（十一）甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

（十二）甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

（十三）用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

（十四）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

（十五）乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

（十六）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

（十七）劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件

出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

（十八）解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

（十九）甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第（二）、（三）项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

（二十）甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

（二十一）甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地（用人单位工商注册地或者施工地）劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

（二十二）甲、乙双方约定的其他内容如下：

（二十三）本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）_____ 乙方（签字）_____

法定代表人或者

委托代理人签字_____

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

劳动五一劳动节的篇二

统一社会信用代码：

法定代表人主要负责人或委托代理人□xxx

注册地： 常州市武进区xx镇xx村光电路xx号

经营地： 常州市武进区xx镇xx村光电路xx号

联系电话：

乙方劳动者：

居民身份证号码：

户籍地址：

经常居住地通讯地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规政策规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

第一条，甲乙双方自用工之日起建立劳动关系，双方约定按下列第种方式确定劳动合同期限：

1、固定期限：自年月日起至年月日止，其中，试用期从用工

之日起至年月日止。

2、无固定期限：自年月日起至依法解除、终止劳动合同时止，其中，试用期从用工之日起至年月日止。

3、以完成一定工作任务为期限：自年月日起至工作任务完成时止。甲方应当以书面形式通知乙方工作任务完成。

二、工作内容和工作地点

第二条，乙方工作岗位是，岗位职责为。乙方的工作地点为。

根据甲方工作需要，甲方可以调换乙方的工种或者岗位，乙方必须服从。

乙方应爱岗敬业、诚实守信，保守甲方商业秘密，遵守甲方依法制定的劳动规章制度，认真履行岗位职责，按时保质完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据依法制定的劳动规章制度给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条，根据乙方工作岗位的特点，甲方安排乙方执行以下第种工时制度：

1、标准工时工作制。每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时。由于生产经营需要，经依法协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，特殊原因每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。甲方不得强迫或者变相强迫乙方加班加点。

2、依法实行以为周期的综合计算工时工作制。综合计算周期内的总实际工作时间不应超过总法定标准工作时间。甲方应采取适当方式保障乙方的休息休假权利。

3、依法实行不定时工作制。甲方应采取适当方式保障乙方的休息休假权利。

第四条，甲方安排乙方加班的，应依法安排补休或支付加班工资。

第五条，乙方依法享有法定节假日、带薪年假、婚丧假、产假等假期。

四、劳动报酬

第六条，甲方采用以下第种方式向乙方以货币形式支付工资，于每月日前足额支付：

1、月工资元。

2、计件工资。计件单价为，甲方应合理制定劳动定额，保证乙方在提供正常劳动情况下，获得合理的劳动报酬。

3、基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方月基本工资元，绩效工资计发办法为

4、双方约定的其他方式。

第七条，乙方在试用期期间的工资计发标准为元。

第八条，甲方应合理调整乙方的工资待遇。乙方从甲方获得的工资依法承担的个人所得税由甲方从其工资中代扣代缴。

五、社会保险和福利待遇

第九条，甲乙双方依法参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务，乙方应当缴纳的社会保险费由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

第十条，甲方依法执行国家有关福利待遇的规定。

第十一条，乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。乙方患病或非因工负伤的，有关待遇按国家有关规定和甲方依法制定的有关规章制度执行。

六、职业培训和劳动保护

第十二条，甲方应对乙方进行工作岗位所必需的培训。乙方应主动学习，积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第十三条，甲方应当严格执行劳动安全卫生相关法律法规规定，落实国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，建立健全劳动安全卫生制度，对乙方进行劳动安全卫生教育和操作规程培训，为乙方提供必要的安全防护设施和劳动保护用品，努力改善劳动条件，减少职业危害。乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应依法告知乙方工作过程中可能产生的职业病危害及其后果，提供职业病防护措施，在乙方上岗前、在岗期间和离岗时对乙方进行职业健康检查。

第十四条，乙方应当严格遵守安全操作规程，不违章作业。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

七、劳动合同的变更、解除、终止

第十五条，甲乙双方应当依法变更劳动合同，并采取书面形式。

第十六条，甲乙双方解除或终止本合同，应当按照法律法规规定执行。

第十七条，甲乙双方解除终止本合同的，乙方应当配合甲方办理工作交接手续。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，在

办结工作交接时支付。

第十八条，甲方应当在解除或终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

八、双方约定事项

第十九条，乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

第二十条，甲方出资对乙方进行专业技术培训，要求与乙方约定服务期的，应当征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

第二十一条，双方特别约定的事项：。

九、劳动争议处理

第二十二条，甲乙双方因本合同发生劳动争议时，可以按照法律法规的规定，进行协商、申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，可以依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十三条，本合同中记载的乙方联系电话、通讯地址为劳动合同期内通知相关事项和送达书面文书的联系方式、送达地址。如发生变化，乙方应当及时告知甲方。

第二十四条，双方确认：均已详细阅读并理解本合同内容，清楚各自的权利、义务。本合同未尽事宜，按照有关法律法规和政策规定执行。

第二十五条本合同双方各执一份，自双方签字盖章之日起生

效，双方应严格遵照执行。

甲方盖章乙方签字

法定代表人主要负责人

或委托代理人签字或盖章

年月日年月日

劳动五一劳动节的篇三

学劳动是每个学生在成长过程中必经的一段历程。在此过程中，我们不仅学到了各种实用的技能，也感受到了劳动的辛苦与快乐。加入到劳动中，不仅让我们学到了知识，也培养了我们的动手能力和团队协作精神。以下是我在学劳动中的一些心得体会。

首先，学劳动让我收获了实用的生活技能。在劳动中，我们学会了如何修理自行车、修补电线、种植蔬菜等各种生活技能。这些实用的技能对我们的生活起到了很大的帮助。比如，有一次我家的自行车胎坏了，正好我学过如何修理自行车，于是我就主动帮爸爸修好了。这让我感到非常的骄傲！学劳动不仅可以使我们收获到实用的技能，也培养了我们的动手能力。通过学劳动，我锻炼了我动手的能力，使我的双手变得更加灵巧，也增强了我对生活的热爱。

其次，学劳动让我体会到了劳动的辛苦与快乐。劳动不仅让我们感受到了辛苦，也带给了我们成就感和快乐。记得有一次我们学校组织清洁卫生，我参与了其中。清洁一个教室并不是一件容易的事情，需要我们费尽心思。但是尽管辛苦，当我看到一个个教室变得干干净净的时候，我感到非常的开心。这种成就感和快乐是其他课堂学习所无法带给我们的。

再次，学劳动培养了我的团队协作精神。在学劳动的过程中，我们不仅要完成自己的任务，还要和其他同学合作完成一些团队性的劳动任务。如何和其他人合作，是学劳动中很重要的一点。记得有一次我们学校组织修缮校园，我和几个同学一起搬运沙子。由于沙子很重，我们专门设计了运输路线和方法，最终顺利地完成了任务。通过这次合作，我明白了只有通过团队协作才能取得更好的成果。团队协作不仅是在学劳动中重要的一点，也是我日后成功的关键。

最后，学劳动让我懂得了劳动的意义。劳动是我们生活的必需品，是我们社会进步的一项基础。通过学劳动，我懂得了劳动的重要性，也对那些辛勤劳动的人表示了更多的敬意。在每个成功的背后，都会有辛勤劳动的人。学劳动不仅让我们明白了劳动的意义，也培养了我们对劳动的尊重，让我们珍惜每一份劳动的成果。

总之，学劳动是我们每个人成长过程中必不可少的一环。通过学劳动，我们不仅学到了实用的技能，也感受到了劳动的辛苦与快乐。学劳动培养了我们的团队协作精神，也让我们懂得了劳动的意义。学劳动不仅是为了将来可以独立生活，更是为了培养自己的健康人生观和工作态度。希望每个学生都能够通过学劳动，更好地成长！

劳动五一劳动节的篇四

劳动是人类生存和发展的基础，是推动社会进步的力量。而劳动践行则是落实这种生产力的重要实践之一。在生活和工作中，每天都有大量的机会让我们践行劳动，无论是家务、学习、工作还是公益活动。这里，我将分享我在劳动践行中的心得体会。

第二段：劳动践行给我带来的收获

在我的生活中，劳动践行给我带来了许多实际的收获。首先，

它让我更加熟悉各种生活技能和职业技能，在我将来的职业道路上会有很大帮助。其次，它也教会了我如何更好地协作和沟通，增加了我的人际交往经验和社交技巧。最后，践行劳动也让我深刻体会到了“勤能补拙”的道理，通过不断地劳动、学习，我能够克服一些原本自认为无法完成的困难。

第三段：劳动践行让我更加珍惜劳动

在我践行劳动的过程中，我也深刻体会到了劳动的价值。从小事做起，在家帮助父母做家务、到社区参加志愿劳动，我认识到了所有劳动都是有价值的，它们不仅能够提高生活质量，还能够让我们更加热爱生活 and 拥抱生命。劳动践行让我更加珍惜自己的劳动成果，也更加尊重其他人的劳动成果。

第四段：劳动践行是我成长的重要途径

在劳动践行的过程中，我也得到了很多自我成长的机会。在这个过程中，我学会了劳动，体会到了劳动的踏实和坚持。同时，劳动践行也让我学会了帮助他人、关注他人的能力，以及如何适应和融合不同的人，并且总结经验教训。所有这些经验都让我更加成熟、更加自信，更好地适应了日益变幻的社会环境。

第五段：结语

劳动践行给予我们的不仅仅是一个简单的“工作任务”，它也是我们成长的必经之路。在这个过程中，我们能够学会很多宝贵的经验，并且通过这些经验去寻找自己的目标和自我实现。所以，让我们始终保持对劳动的热情和责任，不断地践行劳动，以此寻求自我价值的发掘和实现。

劳动五一劳动节的篇五

甲方：

乙方：

甲方现委托

（以下简称乙方）承担监控系统工程。为明确甲、乙双方的权利、义务和经济责任，本着平等互利、等价有偿的原则，经过认真协商达成本协议。

一、工程概况

1、工程名称：

2、工程地点：

3、工程内容：

4、合同签订地：

二、双方的责任和义务

1、甲方负责提供整个工程的工程图纸、工区施工用电、用水；并提供施工现场专用的有安全防范措施的仓库，以保证乙方能如期完成工程工期。并按时对工程、施工及工程进度实施监控和验收，按时支付工程进度款。

2、乙方应按合同规定的时间、技术要求及时提供工程所需的设备材料，在保证工程质量和工程进度的前提下，完成设备的集成和安装调试工作。

三、工程的时间和进度

1、工期为自开工之日起至验收完毕，共30日。

2、如遇下列情况，乙方可顺延工期：

施工现场电源未接通，或障碍物未清除，影响施工；

因甲方签约时未曾说明的施工限制而影响进度；

甲方对双方签约认可的设计、配置提出改动而影响工程进度；

在安装调试中停电24小时以上或连续间歇性停电2天以上；

因甲方决策不及时而影响工程进度；

因甲方未按合同规定支付乙方有关款项而影响工程进度；

因不可抗力而延误工期。

3、工程中甲方对监控点进行增减，则由甲方向乙方出具工程联系单。

4、在实际施工过程中，根据具体情况，甲乙双方友好协商解决。

四、人力不可抗拒因素

如因战争、严重火灾、水灾、台风、地震和其他经甲乙双方认可的人力不可抗拒因素，导致工期延误，则工期顺延。在工程无法完成的情况下，由甲乙双方另行商定解决方法。

五、工程及工程量的变更

1、由于甲方原因，对工程中提出的修改项目，必须向乙方出具工程联系单，确认修改详细清单、工程量的变更和变更金额等事项。如甲方不出具工程联系单，乙方有权利要求甲方按照原设计方案施工。

2、由于乙方因设备停产、施工现场条件限制等原因对工程中提出的修改项目，必须向甲方出具工程联系单，确认修改详

细清单、工程量的变更和变更金额等事项。如乙方不出具工程联系单，甲方有权利要求乙方按照原设计方案施工。

六、工程验收

1、甲方有权要求验收工程的部分或全部乙方所供设备，乙方应协助甲方的验收。

2、甲方按附件（视频监控系统价格清单）的设备配置验收乙方提供的设备，整体工程验收遵从附件（视频监控系统价格清单）商定之标准。

3、甲方在收到乙方系统安装调试完毕或工程完工通知之日起10日内完成系统的验收。在此期间内，如甲方没有异议，应即时签署工程验收合格证书，如甲方届时未提出书面异议，也未签署验收合格证书，则视为验收合格；如甲方提出书面异议，甲乙双方应在10日内达成处理意见。

4、甲方收到乙方验收工程通知之日起30日内不验收，视为验收合格。

5、有关验收的一切费用由甲方负担。

6、工程验收合格后，由双方人员签字，甲方可使用。

七、工程质量与售后服务

1、工程的设计、设备供应、施工及工程质量遵从双方共同商定之标准。

2、乙方负责对甲方的操作和维护人员安排一次集中培训，帮助其学会系统的操作和日常维护。

3、乙方对工程实行壹年保修，负责更换或/修复有质量问题的设备，但不承担因天灾、人为操作及其他非产品工程本身

质量问题引起的设备损坏。对保修期后的系统故障损坏，提供有偿维修服务，并在设备修理期间尽量为客户提供暂用替换设备，以减少甲方系统的停运时间。

4、乙方在全部工程完工后，向甲方提供所有设备安装及操作手册一套。

八、工程造价

监控设备金额为：元（人民币：）

安装调试费金额为：元（人民币：）

工程总造价为：元（人民币：）

九、工程付款方式

1、本合同签订之日起5日内，甲方支付乙方工程总造价60%的预付款，作为定金及购置相关工具和设备。

2、工程安装调试完毕之日起5日内，甲方向乙方付清剩余40%的工程款项。

十、违约责任

1、甲乙双方若一方发生违约情况，则违约方应按国家经济合同法有关条款对另一方进行赔偿。

2、因乙方原因导致工期延误，由乙方偿付逾期违约金。

3、如甲方未能按照合同条款九按工程进度向乙方支付工程款，甲方须另加应付款项的千分之一/每天的逾期违约金作为乙方的补偿；乙方并有权利暂停工程的施工，待甲方向乙方支付相应的工程款和逾期违约金后恢复施工，乙方不承担由此引起的工期延期责任。甲方已付金额不足乙方所供设备款时，

乙方有权收回所供设备，并由甲方赔偿乙方由此产生的一切经济损失。

4、在甲乙双方不能就造价变更及其付款方式达成一致协议的情况下，乙方有权拒绝甲方更改设计或设备配置的要求。

十一、解决合同争议的方式

本合同执行过程中若有争议，双方应友好协商解决。如协商不能解决，可向合同签署地人民法院提出诉讼。

十二、合同附件（视频监控系統价格清单）作为合同不可分割的一部分，同样具备法律效力。

十三、合同附则

1、本合同一式肆份，甲乙双方各执贰份。

2、本合同签订后，甲乙双方可签订补充协议以修改或补充本合同，异议之处以最后签署生效之协议为准。

3、本合同自双方代表签字即生效，合同未尽事宜双方协商解决。

甲乙双方同意上述条款，并签字确认如下：

甲方：

乙方：

代表人：

代表人：

联系电话：

联系电话：

签订时间：_____年_____月_____日

签订时间：_____年_____月_____日

编号_____

甲方（用人单位）名称：_____

住所：_____

法定代表人：_____

姓名：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

住址：_____

身份证号码：_____

劳动和社会保障局印制

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，同意订定本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一．合同期限

1. 有固定期限。本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____年（其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____个月）。

2. 无固定期限。本合同自_____年_____月_____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

3. 以完成一定的工作（任务）为期限，自_____年_____月_____日至_____工作（任务）完成时即行终止。

二. 工作内容和工作地点

1. 乙方同意甲方根据生产（工作）任务的需要，安排在_____部门（地点：_____）承担_____工作任务（具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议）。

2. 因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三. 工作时间和休息休假

1. 甲方实行_____工作制，每日工作时间_____小时。每周工作时间_____小时，因生产（工作）需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2. 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四. 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2. 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3. 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4. 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对危害乙方生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评并向有关部门检举控告。

五. 劳动报酬

1. 甲方按《中华人民共和国劳动法》和有关政策以货币形式每月_____日支付乙方工资_____元。

2. 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月的，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3. 乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家政策规定或约定的标准，支付乙方工资。

六. 社会保险、福利待遇

1. 甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2. 甲方为乙方提供以下福利待遇。

七. 双方预定的其他事项

八. 劳动合同的终止、解除、续订和变更

1. 甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条至五十条的规定。

2. 本合同依法订立后，不因用人单位变更名称、合并、分立、法定代表人、主要负责人或投资人、承办人等事项变更而解除。

九. 因履行本合同发生争议，任何一方在规定的期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。本合同未约定事项，按国家规定执行。

十. 本合同一式三份，甲、乙方、鉴证机关各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

鉴证机关：（盖章）_____

鉴证人：（签章）_____年_____月_____日

乙方：（签名）_____年_____月_____日

甲方：（盖章）_____

法定代表人

（或主要负责人）：（签章）_____年_____月_____日

劳动合同续订：_____

经甲乙双方协商一致，本合同续订至_____年_____月_____日止。

甲方：（盖章）_____

乙方：（签名）_____

法定代表人

鉴证机关：（盖章）_____

签证人：（签章）_____年_____月_____日

文档为doc格式

劳动五一劳动节的篇六

一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第_____种方式来确定本合同期限：

3、以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止；并以_____为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。お

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：_____。

(二)乙方的工作任务或职责：_____；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(一)乙方试用期间的工资标准为：_____元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第_____种工资形式：

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组

成：_____、_____、_____、_____、_____、
_____乙方正常工作情况下的最低工资标准为_____元 /
月。

2、计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为_____元 / 月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为_____元 / 月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月_____日。

(四)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。お

四、社会保险和福利待遇

(一) 社会保险

4、乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二) 福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇
_____。

五、劳动保护和劳动条件

(一) 工作时间

1、甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(2)不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

(3)综合计算工作时间：乙方的工作时间在_____月 / 年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2、在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3、甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天；

3、甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定

的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

3□_____□

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期内被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；

3、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

3、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)、(六)项规定解除本合同：

- 1、患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- 3、甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1、本合同所确定的工作任务已经完成；

2□_____□

3□_____□

4□_____□

5□_____□

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一)甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发[1994]481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除合同的，甲方可不发给经济补偿金。

(三)本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

九、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- 1、甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
- 2、乙方未经甲方同意，擅自离职的；
- 3、乙方有本合同第七条第(四)项第2、3、4点情况的；

6□_____□

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

- 1、违约金。一方违约，应支付违约金_____元；
- 2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

(4)_____□

(三)符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

- 1、违约行为是因不可抗力造成的；

4□_____□

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申

请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方：(盖章)_____乙方：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

鉴证机构(盖章)

鉴证人：_____

鉴证日期：_____年_____月_____日

劳动局劳动合同范本

南京劳动局合同范本

温州市劳动局劳动合同范本

劳动局劳动合同

劳动局离职证明范本

劳动局培训股履行职责的工作汇报

劳动聘用合同范本

建筑劳动合同范本劳动合同

劳动者解除劳动合同范本

2017劳动合同范本

劳动五一劳动节的篇七

第一段：劳动的重要性和意义（200字）

劳动是人类社会发展的源泉，也是学生成长成才的必经之路。通过劳动，学生可以培养实际动手能力，掌握实用技能，同时也可以加强学生对于集体的归属感和责任感。劳动锻炼不仅可以提高学生的身体素质，还可以培养学生的主动性、创造性和团队合作精神。因此，学生劳动体验是学校教育的重要组成部分，对学生的成长起着不可忽视的作用。

第二段：我参与校内劳动的体会（300字）

作为一名学生，我也有幸参与了学校的一些校内劳动活动。这一过程中，我深刻感受到了劳动的辛苦与快乐。在清扫卫生时，我绞尽脑汁想着如何快速高效地清理，同时也收获了干净整洁的环境带来的舒适感。在搬运物品时，我领悟到了合理分配力量与重量的重要性，团队合作的重要性。劳动中，我不再仅仅关注所得到的报酬，更多地注重过程中的体验与收获。通过劳动，我逐渐明白了劳动对于学生个人成长所起到的作用。

第三段：劳动带给我的收获与启示（300字）

劳动不仅仅是为了完成任务，更是一种收获与启示。通过劳动，我不仅提高了自己的动手能力和实用技能，也培养了自己的责任感和团队合作精神。同时，通过体验辛苦劳动，我更加珍惜父母为我创造的良好生活环境，增强了自己的独立自主意识。与此同时，劳动也让我感受到了劳动者的辛苦，激发了我关心社会他人的热情。劳动的收获不仅仅是物质上的，更重要的是心灵上的成长和人格的完善。

第四段：劳动经验对我未来的影响（200字）

劳动所带给我的经验和启示将对我的未来的发展和社会生活产生重大影响。首先，劳动锻炼了我的坚持与耐心，这将使我在未来面对困难和挫折时更加勇敢与坚定。其次，劳动培养了我的团队合作精神，让我懂得集体利益大于个人利益，这对未来的职场和社交关系将起到积极的促进作用。最后，劳动也使我树立了优良的劳动观念和价值观，这将成为我一生受益的财富。无论将来从事何种职业，我相信这些劳动经验都会在我的人生旅程中发挥重要的作用。

第五段：总结与展望（200字）

通过校内劳动的体验，我深刻认识到劳动的重要性和意义。劳动不仅能培养学生的实际动手能力和实用技能，同时也可以增强学生的责任感和团队合作精神。劳动所带来的收获和启示将在学生未来的成长中发挥重要作用。因此，学校和社会应该进一步重视劳动教育，为学生提供更多参与劳动的机会，让更多学生能够体验到劳动的辛苦和快乐，从而更好地成长和发展。劳动是各行各业的基础，只有通过亲身劳动的经历，才能真正体会到辛勤劳动者的辛苦与伟大，才能更好地理解、关心和尊重劳动。劳动，不仅是一种动作和行为，更是一种精神和态度，让我们在劳动中变得更加美好。

劳动五一劳动节的篇八

1. 用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
2. 劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。试用期包括在劳动合同期限内。
3. 用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。本地区最低工资标准为元/月(小时)。(年度)

4. 用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬；安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬；安排劳动者在法定休假日工作的，支付劳动者不低于工资的300%的工资报酬。

5. 当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动保障行政部门劳动保障监察机构投诉。投诉电话：_____。

6. 用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方相关规定参加社会保险。

7. 双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方(用人单位)名称：_____

法定代表人：_____

地址：_____

联系电话：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第___种形式确定劳动合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至_____止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自___年___月___日起至_____时止。

其中，试用期自___年___月___日至___年___月___日。

二、工作内容和工作时间

(四)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(五)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(六)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(七)甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正常工作时间工资执行以下第___种方式：

1.甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为___元。试用期的工资为___元/月(周、日、小

时)

2. 甲乙双方实行计件工资制，计件单价为____元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八) 甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月____日前支付工资，并由乙方签字确认。

(九) 甲乙双方实行周、日、小时工资制的，甲方应按双方约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

四、劳动保护和劳动条件

(十) 甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十一) 甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(十二) 甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

(十三) 用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

(十四) 甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十五) 乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

六、劳动合同的解除和终止

(十六) 甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(十七) 劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(十八) 解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

(十九) 甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二十) 甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

(二十一)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

九、其他约定

(二十二)甲、乙双方约定的其他内容如下：

(二十三)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)_____乙方(签字)_____

法定代表人或者

委托代理人签字_____

签字日期：年月日签字日期：年月日