

# 最新副总师辞职报告 副总辞职报告(优秀13篇)

在工作中，我们经常需要提交整改报告来说明问题的原因和解决方案。以下是一些整改报告的范文，供大家参考写作方法和技巧，希望对大家的写作有所启发。

## 副总师辞职报告篇一

人的一生有几次机遇，如果你能够把握住，那么就能够快速成长。如果错过，只能碌碌无为。军哥有两次机会把握的特别好。第一次是跳槽；那时候他已经在深圳某公司做了快两年的职场部门经理，虽然每天带领团队玩命干活，但是却一直得不到升迁，要想上升一步只能熬资历。这个时候某国企在广州也开发了同类型的业务，大举挖他们公司中层。当时军哥调查了解到了该国企背景和发展方向后，毫不犹豫带着团队一起过去，立马为职场大区域经理，负责广州好几个区的业务。这是他的第一次机遇。

第二次机遇是选择方向；在成为大区域经理后，军哥每天带领团队开拓市场，每个季度业绩都是遥遥领先，经常被领导表扬。有次分公司老总就找他谈话，给他两个选择，一是去负责深圳市场，二就是去开发云南市场。深圳市场已经成熟，过来这边可以很轻松的完成业绩。云南市场之前是本地人在负责，做了几年一直没打开市场，在全国分公司中垫底。去那边有一定风险性，但是奖励丰厚。军哥毫不犹豫的选择了云南，他觉得自己还年轻，为什么不去拼搏一把。

## 第二、打造一支团队

现在是团队作战时代，任何时候都需要大家一起的努力。军哥在还是职场部门销售经理的时候就非常注重，每周必定请他们吃饭，唱k因为销售每天在外面跑业务，很辛苦，这样

可以舒缓下大家的情绪。一直关心大家的个人情况，家庭情况，如果谁需要帮忙，或者需要花钱只要他了解二话不说直接给。这些开销基本上占据了他收入的大部分。当然，也赢得了大家的信任。无论他走到哪里，他的这批团队都跟着他一起。因为大家都知道跟着他不会差，只要军哥有肉吃，大家也少不了。

### 第三、设定阶段目标

云南那边本地人相对更注重享受，都不愿意加班，工作也相对较为懒散，把工作仅仅当工作来完成。而军哥的这支队伍，在深圳、广州时候基本上每天都是工作十几个小时，都是玩命干活，把工作当成自己事业在干的那种。这简直就是正规军和小混混竞争。

仅仅努力是不够的，必须要有明确目标。当时总公司给到军哥的任务是第一年云南开拓三万用户，每开发一个客户奖励多少，如果超额完成任务翻倍奖励，就是想抢占云南市场份额。军哥和员工开会的时候直接把目标提升了五倍，并和员工说明了，公司给他多少奖励，他一分不要全部给到大家，结果第一个季度就远远超过三万用户，成功打开云南市场。后来快到年底的时候公司副总裁和去云南考察，看到他们任务完成情况，完全惊呆了。

年底总公司年会的时候，军哥不仅并选为集团优秀储蓄干部，还直接升任云南分公司副总，全权负责销售。前年公司配股的时候，直接分配价值千万股权！

[如何做好销售副总]

## 副总师辞职报告篇二

性别：男 身高：174

婚姻状况：已婚籍贯：河南河南

政治面貌：群众目前所在地：义乌

### •求职意向

期望职位：人资行政总监、副总ceo

职位类型：全职工作地点：义乌市

工资待遇：面议住房要求：面议

### •工作经验

工作经验：

工作经历：

3月至3月在广东外资、私营大、中企业担任主管--总监，待遇【保密.公司主要产品电子、五金、塑胶行业因个人发展、合同到期等原因而离职,具体所做人力资源、行政管理、企业规划全盘管理、、、、等工作. 203月至5月在义乌安然饰品担任副总经理，待遇保密.公司主要产品戒指（中、高档）因经济整合、体制整改而离职,具体所做公司全盘管理,部门规划、资源提升培训、成本管理控制等工作.

### •教育背景

最高学历：本科毕业院校：郑州黄河科技大学

所学专业：工商管理毕业时间：-6

第一外语：英语水平：普通

计算机能力：熟练其它能力：

所获证书：熟练

教育培训经历：

87年7月---90年6月县第一高级中学毕业；1993年-毕业于北京函授学院（企业管理））19---毕业于郑州黄河科技大学（工商管理）

#### •自我评价

本人有十年以上经营管理、企业规划、项目整合、企业总体流程组建、分析、改善、制定等实际管理经验，精通人力资源、行政、企划及工厂各大模块管理经验；为人正直沟通能力良好，有独立事务的操作能力，有iso/14001/sa8000等相关体系组织推行管理控制能力，文笔编写良好。

## 副总师辞职报告篇三

尊敬的公司领导：

经过一段时间的慎重考虑，我决定向公司提出辞职。首先，非常感谢公司领导对我的大力栽培。虽然当初我对燃具行业近乎一无所知，公司领导依旧给了我一个施展的舞台。可是介于以下原因，还是选择离开。大学毕业后我没有找到合适的工作，同时女朋友也宣布和我分手，在我人生中最灰暗的时刻是公司收留了我，让我很快的从失恋和没有工作的打击中走出来，让我品尝到了在工作中的乐趣，这是我一直很感激公司的地方，在将来的岁月中我还是会记住公司的好的，我不会忘记！

1、工作成绩不显著。这二年，我在公司策划部就职，主要负责媒体投放、品牌宣传、活动组织、终端形象、广告设计、物料制作、市场信息收集、展厅管理等方面的工作。工作内容较为多样化，也较为分散。虽然独自在这个部门做了二年，

但是自认在工作方面没有突出的成绩，或许是自身工作能力有限，无法继续胜任这个职位。

2、身体欠佳。由于我身体健康情况一直不是非常理想，考虑到此工作岗位更需要一个健康良好的人胜任，以便更好的开展工作。譬如出差、收集市场情况，组织户外活动等等。因此决定暂时推出这个工作舞台，在家修养一段日子。

虽然我即将不在职，但是我依然向公司提出一个小小的建议：对策划部的人员编制增加至2人。这个部门的工作也分淡旺季，淡季的时候可能工作量较少，部门人员可以市场资料；旺季时，1人外出时，部门还需留守1人在公司进行其他事务的处理。如果只有一个人，经常会出现无暇顾及的局面。

恳请公司领导批准我的辞职请求，并烦请公司领导指派人员进行交接工作。我非常重视及珍惜在xx的这份工作，也很荣幸自己曾经成为gr公司的一员，我确信在广州林内的这段经历和经验，将为我今后的职业发展带来极大的帮助。同时我也坚信gr这个很好的平台，将会招纳到更出色的策划人才加盟。当前公司正处于快速发展的阶段，同事都是斗志昂扬，壮志满怀，而我在这时候却因个人原因无法为公司分忧，实在是深感歉意。我希望公司领导在百忙之中抽出时间商量一下工作交接问题。本人在20xx年6月5日离职，希望能得到公司领导的准许！感谢诸位在我在公司期间给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和活动中取得更大的成绩和收益！

最后，再次感谢公司领导在工作上对我的信任，同事在工作中对我的支持，并祝公司业务蒸蒸日上，祝同事们在事业上获得更大的成功！

辞职人:xxx

xx年xx月xx日

## 副总师辞职报告篇四

尊敬的xx有限公司董事会：

您们好！

鉴于我个人能力及不能胜任总经理工作岗位要求等多方面原因的考虑，经过深思熟虑，特向公司提出辞职。

我于20xx年3月于公司成立时正式上任，工作上各位股东给予了大力支持与培养，给了我一个又一个很好的学习机会。感谢各位股东一直对我的栽培与信任，很遗憾令您失望了！

要辞退总经理职务的这一刻，我衷心向大家说声谢谢！感谢全体同事对我无微不至的关怀，对此我表示诚挚的谢意，也同时对我的辞职给公司带来的不便表示深深地歉意。

在离开之前我仍将按往常一样尽力将自己的工作做好。离开之后我也将一如既往的把公司的业务及相关的事务处理好，因为我本来就是公司的股东。望公司董事会给予批准。

祝xxxx公司的生意财源滚滚，大展宏图！

祝公司股东及同事们前程似锦，万事如意！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 副总师辞职报告篇五

尊敬的xx集团董事会：

首先感谢董事长和董事会给予我的机会和信任，让我在xx集团内担任重要岗位工作，并获得了更加丰富人生经验。

从我来公司之前，就对公司的良好发展前景充满向往，希望能加入这个团队，在公司开辟的新增长点或新项目中努力发挥自己的作用，与大家一起共同创造和见证公司的发展，在工作和成效中体现自己人生的价值。

但半年多来，由于市场条件的变化和公司决策计划的调整，使自己能在这里发挥的. 环境条件也相应发生了变化，自己的价值也难以得到应有的体现，本人日益对自己可能无法在公司创造本人原先期望的价值而感到惶恐，因此，本人特此请求辞去在xxxx集团常务副总裁的职务，希望董事会批准。

最后，再次董事长和全体员工的这半年来对我的关心、帮助和支持，衷心祝愿xx集团的明天更加兴旺发达。

辞职人:xxx

xx年xx月xx日

## 副总师辞职报告篇六

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

来到公司也已经快两年了，在这近两年里，得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。正是在这里我有过欢笑，也有过泪水，更有过收获。公司平等的人际关系

和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。

但是最近我感觉到自己不适合做这份工作，同时也想换一下环境。我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司新的项目的启动，所有的后续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后在这个项目安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。

我考虑在此辞呈递交之后的2到4周内离开公司，这样您将有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助您对新人进行入职培训，使他尽快熟悉工作。

能为公司效力的日子不多了，我一定会站好自己最后一班岗，做好工作的交接工作，尽力让项目做到平衡过渡。离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

在短短的两年时间我们公司已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升！公司领导及各位同事工作顺利！

辞职人:xxx

xx年xx月xx日

## 副总师辞职报告篇七

尊敬的领导：

您好！



经过这两天的慎重考虑，鉴于我个人原因的多方面考虑，最终我决定辞职，辞去公司行政副总职务。

在辞去职务前，我谨将我在公司这段时间来看到情况简说如下。说的对与否，还望先不做评论，且看看。

自我进公司以来，我发现公司就没有一套完整的制度，虽然后来在您的干预下打印出了一份，但那也是xx年度的了，算一算，距今8年有余了。关键是公司就没有使用过。我记得您说过，这个公司就没有靠制度管理过，全靠您个人的能力在管理。于是乎，便出现这样一个现象，每次您一出差，公司便会出问题，而您一回来，就会有很多人排着队到您的办公室找你解决问题，其实很多问题是根本不需要等您回来解决的，公司的中、高层领导就有能力解决的了。那为什么还要等您回来解决呢？因为他们没有本该赋予他们职责的权利。一个基层员工，如果没有出现什么非常重大的事情，他是不应该出现在总经理的办公室的。在他的上面至少还有主管、部门经理、副总三个管理层面。由于我们没有一个健全的公司制度体系，没有合理有效的岗位职责，没有一个能够运用并执行下去的绩效考核体系，所以显得有点混乱。一个制度的建立，必须要结合实际工作，要有实用性。不然，再完整的制度也无法发挥其应有的作用。

上面所说的就是要健全公司制度，这是我们公司发展的根基。现有的公司没有很好的制度和制度执行力，就是靠感情来维系。怎么样来提高制度执行力，是公司应该要面临的问题。接下来要做的就是将制度体系化流程化和规范化。

接下来说说公司的文化，关于公司的管理理念，和我是有出入的，比如，我个人认为能够充分利用好上班期间的8个小时，比下班后留下继续做本应在8小时内完成的工作要强的多，而不是为了面子上的看似兢兢业业，实则是在消耗能源，增加企业运营成本。为什么会这样？因为我们的管理者水平不够，或者说根本就没有水平。职责不够清晰，加上绩效考核形同

虚设，没有通过合理有效的管控机制来管理，自然就会滋生诸如此类的问题。

企业发展到一定的程度必须要有所程度上的改变，也必然导致所有权和控制权的分离。就像我做职业经理人，为企业打工。而不是为某一个人打工。如果没有公司上层权利的下放以及决心，那么任何一个人来了也会和我一样，要不就混日子拿钱。企业要发展壮大，那么首先要有比较健全的制度来保障，大企业和小企业最重要的区别是什么？那就在于小企业的核心资源、信息都掌握在老板一个人手里，而大企业的核心资源和信息却分散在管理人员身上。所以小的企业可以靠感情来维系，而大的企业靠健全的制度来管理。当然，单纯的靠制度也不可以完全管理好一个企业。企业还需要有健康、良性的企业文化，需要员工之间的相互理解、相互尊重和相互信任。而我们公司缺少的就是上面的东西。

接下来说一下人力资源管理改善问题，公司总的员工也不多，但是人力资源本该应起到的作用却没有凸显出来。人力资源，重要的三大块：招聘培训、绩效考核、职级晋升，目前，我们只做到了招聘，培训也只是很少的量，绩效考核和职级晋升（职业规划，停留在半空中，没有落地。

自进公司以来，参加过几次由公司人力资源部组织的培训，发现形式还是不错的，人力资源部在培训方面还是有能力的，那么为什么不可以多几次的组织这类的培训呢。既然我们有内部的能力，为什么还要向外索取呢。

绩效考核，首先需要有一个完整的、实用的岗位职责、部门职责，每个岗位、部门都能较好的完成本职工作内的工作，那么人力资源部按照这样的一份岗位职责进行绩效考核，自然就能够在一个公平、公正、公开的环境下进行，也自然就能服众。更能激发所有的人更好的完成本职工作。

关于用人，还有一个我认为比较严峻的问题，就是公司

的“夫妻工”过多。

其他问题诸如财务报销的审核制度等等我认为不够规范，这里就不阐述了，毕竟谨代表我个人的观点。

要离开公司的这一刻，我衷心向您说声谢谢！也感谢全体同事对我无微不至的关怀。对此，我表示诚挚的谢意，也同时对我的离去给公司带来的不便表示深深地歉意。

我的离开不是为了证明谁对谁错，那毫无意义，管理上也没有哪一种理论能界定出某种思路是对或错。如果老板不对，就不可能有今天公司的成功。我只是对公司未来的命运说出了自己的忧虑，我怀着极其复杂的心情，怀着对公司和您的感念，怀着希望公司成为百年品牌的良好愿望，一口气写了这么多，说的不一定对。感谢这三个月来对我的关心和照顾，您的雷厉风行和敬业精神让我由衷敬佩。

我郑重向公司提出辞职，望公司领导给予批准。

祝公司的事业蒸蒸日上，再创辉煌；祝公司领导及同事们前程似锦，鹏程万里！

此致

敬礼

申请人：

20xx年x月x日

## 副总师辞职报告篇八

尊敬的姜总：

您好，我带着复杂的心情写这封辞呈。由于您对我的能力的信任，使我得以加入公司，并且在短短的数月间获得了许多的机遇和挑战。经过这短时间在从事的副总管理工作，使我在管理领域学到了很多知识。对此我深怀感激！

但由于各方面的原因，我不得不向公司提出申请，并希望能于今年8月1日正式离职。

在此辞职之前对公司现状有几点看法，万望能够仔细考虑：

记得海尔总裁张瑞敏曾经说过：用人要疑，疑人要用，要学会用疑人，用好疑人，并且给予足够的信任。

张瑞敏的话乍听起来颇有几分自相矛盾的意思，且与中国自古以来的用人观念“用人不疑疑人不用”相悖，但是细想却颇有几分意味。人都是一个单独的个体，都有自己的思想，在一定的利益驱使下不可能对任何一个人完全信任。毕竟，中国的社会主义论只是理想的，而不如资本主义国家的资本主义理论现实，古语亦有言“人不为己天诛地灭”。因此我们根本就没有可以完全信任的人，如果只是“用人不疑疑人不用”，那么我们将无人可用！然而，“疑人”是用了，但是如果如果没有给予他足够的信任，那么“疑人”终将变成废人。

毕竟人材可以培养，人才可以利用，人财可以珍藏。但这些都是都建立在“人”可以体现价值的时候。所以在用人之时希望您能够考虑再三，观察再三，在确定能够用的时候一定要给予足够的信任。只有这样您才能够将他的才能、知识化作公司的财富！

现代管理学将管理分为四个层次：人管人，管人，理念观人，自律（自认为）。

第一个层次人管人出现已久，于企业而言是明显的小作坊式管理，并沿用至今。第二个层次管人也出现已久，最常见的

便是国家法律。但是出现在我国企业中的，还是较晚，发展至今是中小型企业中最常见的管理制度。而理念管人则是出现在80年代，现在许多大企业都是这个制度，如海尔，美的，微软，三星等。但是理念管人却是建立在制度管人之上的，理念管人可以跳过人管人却不能跳过制度管人，但是较为明显的是，这对于现在的企业而言还是有些困难，理念管人并不完善。至于自律这个概念可以说本人杜撰，但却还是有一定的可取性，那可以称之为管理学的理想层次，如社会主义社会。离我们较远，因此可以不考虑。

鉴于此，我们可以将企业的四个管理理论理解为：奴隶理论，封建理论，资本主义理论，和社会主义理论。而于我公司来说，虽然发展六年，但是我完全可以说我们一直都是人管人。如果理解成国家，那么我们就一直处于奴隶制度。

21世纪是一个高速发展的时期，而21世界接下来的十年各方面企业林立而出，是一个啃饼干的时期。而到现在□20xx年各方面产业相继发展，饼干相对于言已经去了1/9。余下的将是隐形产业。而在这一时期，将是大鱼吃小鱼、快鱼吃慢鱼的时期。于中国的企业来说，这个代价是相当大的。毕竟中国人讲究的是传承，即使那条鱼再小，只要它还能动，你就不能随意的啃动，再小也能弊出一个浪花，让你溅一身水。因此如张瑞敏说的：在海尔的扩张之中，讲究的是吃休克鱼。

休克鱼指的是：有一定的设施，“硬件”较好，而相应的“软件”太差。于张瑞敏说的条件设施好了，管理却上不去，导致不能盈利，因此“休克”了，但是却没有死，这种鱼蹦不出浪花。因此是中国企业最好的“补品”。因此做企业，要的不只是硬件，软件也是非常重要。而于现在企业来说，只有达到了制度管人之上才能说跟上了时代，才不会变成休克鱼，而是变成一条大鱼。身边的列子便有“卡贝”。因此别人总是说，卡贝前副总经理王增美在卡贝没有作出什么成绩，而我却说：卡贝能够发展成现在他有很大的功劳。无规矩不成方圆。起码他在里边作出了卡贝的“规矩”，

即使有些废弃了，但是功始终要大于过。

对于我们公司，我只是希望诸位能够在我走之后讲我们的制度严格的实施下去，只有这样我们才能有一定的资本。在制度严明的保证下做有质量规格，按期交货，客户信任的企业。这样我们才不会做一条休克鱼，而是做一条吃休克鱼的企业。

辞职人:xxx

xx年xx月xx日

## 副总师辞职报告篇九

尊敬的xx有限公司董事会：

您们好！

鉴于我个人能力及不能胜任总经理工作岗位要求等多方面原因的考虑，经过深思熟虑，特向公司提出辞职。

我于20xx年3月于公司成立时正式上任，工作上各位股东给予了大力支持与培养，给了我一个又一个很好的学习机会。感谢各位股东一直对我的栽培与信任，很遗憾令您失望了！

要辞退总经理职务的这一刻，我衷心向大家说声谢谢！感谢全体同事对我无微不至的关怀，对此我表示诚挚的谢意，也同时对我的辞职给公司带来的不便表示深深地歉意。

在离开之前我仍将按往常一样尽力将自己的工作做好。离开之后我也将一如既往的把公司的业务及相关的事务处理好，因为我本来就是公司的股东。望公司董事会给予批准。

祝xxxx公司的生意财源滚滚，大展宏图！

祝公司股东及同事们前程似锦，万事如意！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 副总师辞职报告篇十

尊敬的领导：

您好！

经过这两天的慎重考虑，鉴于我个人原因的多方面考虑，最终我决定辞职，辞去公司行政副总职务。

在辞去职务前，我谨将我在公司这段时间来看到情况简说如下。说的对与否，还望先不做评论，且看看。

自我进公司以来，我发现公司就没有一套完整的制度，虽然后来在您的干预下打印出了一份，但那也是xx年度的了，算一算，距今8年有余了。关键是公司就没有使用过。我记得您说过，这个公司就没有靠制度管理过，全靠您个人的能力在管理。于是乎，便出现这样一个现象，每次您一出差，公司便会出问题，而您一回来，就会有很多人排着队到您的办公室找你解决问题，其实很多问题是根本不需要等您回来解决的，公司的中、高层领导就有能力解决的了。那为什么还要等您回来解决呢？因为他们没有本该赋予他们职责的权利。一个基层员工，如果没有出现什么非常重大的事情，他是不应该出现在总经理的办公室的。在他的上面至少还有主管、部门经理、副总三个管理层面。由于我们没有一个健全

的公司制度体系，没有合理有效的岗位职责，没有一个能够运用并执行下去的绩效考核体系，所以显得有点混乱。一个制度的建立，必须要结合实际工作，要有实用性。不然，再完整的制度也无法发挥其应有的作用。

上面所说的就是要健全公司制度，这是我们公司发展的根基。现有的公司没有很好的制度和制度执行力，就是靠感情来维系。怎么样来提高制度执行力，是公司应该要面临的问题。接下来要做到的就是将制度体系化流程化和规范化。

接下来说说公司的文化，关于公司的管理理念，和我是有出入的，比如，我个人认为能够充分利用好上班期间的8个小时，比下班后留下继续做本应在8小时内完成的工作要强的多，而不是为了面子上的看似兢兢业业，实则是在消耗能源，增加企业运营成本。为什么会这样？因为我们的管理者水平不够，或者说根本就没有水平。职责不够清晰，加上绩效考核形同虚设，没有通过合理有效的管控机制来管理，自然就会滋生诸如此类的问题。

企业发展到一定的程度必须要有所程度上的改变，也必然导致所有权和控制权的分离。就像我做职业经理人，为企业打工。而不是为某一个人打工。如果没有公司上层权利的下放以及决心，那么任何一个人来了也会和我一样，要不就混日子拿钱。企业要发展壮大，那么首先要有比较健全的制度来保障，大企业和小企业最重要的区别是什么？那就在于小企业的核心资源、信息都掌握在老板一个人手里，而大企业的核心资源和信息却分散在管理人员身上。所以小的企业可以靠感情来维系，而大的企业靠健全的制度来管理。当然，单纯的靠制度也不可以完全管理好一个企业。企业还需要有健康、良性的企业文化，需要员工之间的相互理解、相互尊重和相互信任。而我们公司缺少的就是上面的东西。

接下来说一下人力资源管理改善问题，公司总的员工也不多，但是人力资源本该应起到的作用却没有凸显出来。人力资源，



重要的三大块：招聘培训、绩效考核、职级晋升，目前，我们只做到了招聘，培训也只是很少的量，绩效考核和职级晋升（职业规划，停留在半空中，没有落地。

自进公司以来，参加过几次由公司人力资源部组织的培训，发现形式还是不错的，人力资源部在培训方面还是有能力的，那么为什么不可以多几次的组织这类的培训呢。既然我们有内部的能力，为什么还要向外索取呢。

绩效考核，首先需要有一个完整的、实用的岗位职责、部门职责，每个岗位、部门都能较好的完成本职工作内的工作，那么人力资源部按照这样的一份岗位职责进行绩效考核，自然就能够在一个公平、公正、公开的环境下进行，也自然就能服众。更能激发所有的人更好的完成本职工作。

关于用人，还有一个我认为比较严峻的问题，就是公司的“夫妻工”过多。

其他问题诸如财务报销的审核制度等等我认为不够规范，这里就不阐述了，毕竟谨代表我个人的观点。

要离开公司的这一刻，我衷心向您说声谢谢！也感谢全体同事对我无微不至的关怀。对此，我表示诚挚的谢意，也同时对我的离去给公司带来的不便表示深深地歉意。

我的离开不是为了证明谁对谁错，那毫无意义，管理上也没有哪一种理论能界定出某种思路是对或错。如果老板不对，就不可能有今天公司的成功。我只是对公司未来的命运说出了自己的忧虑，我怀着极其复杂的心情，怀着对公司和您的感念，怀着希望公司成为百年品牌的良好愿望，一口气写了这么多，说的不一定对。感谢这三个月来对我的关心和照顾，您的雷厉风行和敬业精神让我由衷敬佩。

我郑重向公司提出辞职，望公司领导给予批准。

祝公司的事业蒸蒸日上，再创辉煌；祝公司领导及同事们前程似锦，鹏程万里！

此致

敬礼！

申请人：

20xx年x月x日

## 副总师辞职报告篇十一

尊敬的\*\*集团董事会：

您好！

首先感谢董事长和董事会给予我的机会和信任，让我在\*\*集团内担任重要岗位工作，并获得了更加丰富人生经验。

从我来公司之前，就对公司的良好发展前景充满向往，希望能加入这个团队，在公司开辟的新增长点或新项目中努力发挥自己的作用，与大家一起共同创造和见证公司的发展，在工作和成效中体现自己人生的价值。

但半年多来，由于市场条件的变化和公司决策计划的调整，使自己能在这里发挥的环境条件也相应发生了变化，自己的价值也难以得到应有的体现，本人日益对自己可能无法在公司创造本人原先期望的价值而感到惶恐，因此，本人特此请求辞去在\*\*集团常务副总裁的职务，希望董事会批准。

最后，再次董事长和全体员工的这半年来对我的关心、帮助和支持，衷心祝愿\*\*集团的明天更加兴旺发达。

此致

敬礼！

签名□xxx

日期□xx年xx月xx日

## 副总师辞职报告篇十二

亲爱的各位兄弟姐妹：

您好！

由于个人原因，我辞去我在xxx公司及其关联公司的一切职务。

离开之际，特向大家告别和说明：

一、离开原因：累了。

二、离开的时间选择：

1、市场困难的阶段已经过去；这个月开始，一直到春节是个长长的大旺季；

三、离开后的计划：调养身体；深造提升

四、和大家一起工作、奋斗的日子是我快乐的时光，我会珍藏怀念！今后我希望我们之间没有了上下级关系后，可更自由的沟通和交流，希望成为更好的朋友。如果大家愿意，可随时联系我。给我的微博发私信或给我的私人邮箱：去掉@qq□com发邮件我都可以收到。

五、希望：我在xxx公司服务了十三年。我很感谢公司给了我

个人成长的平台！我也尽心尽力的工作，以回报公司□xxx并不完美，但这是一个有梦想、有骨气、优秀的中国公司！希望大家不要受我个人离开的影响。希望大家快速调整好心情，投入到公司二次腾飞的火红事业中去。继续攀登、成就梦想！

六、一起走过的日子里，我有许多给大家没关照到的地方，在此表示深深的歉意！

一起走过的日子里，大家给了我无私的支持和帮助，在此表示最真诚的感谢！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 副总师辞职报告篇十三

xx有限公司：

“本人为家中独子，故家里人丁稀缺，近来本人家母身体略有不适，家父整日忙于家中生意，发肤尽显疲惫，故本人甚是担忧父亲身体，经家中商讨和自己内心决定，故辞去现文印一职，回家帮助父亲分担压力以维持家中生意。望公司谅解，感激不尽，如有来世，定当再继前缘”！

此致

敬礼

辞职人□xxx

xx年xx月xx日