

# 最新公司竞聘演讲稿 公司经理职位竞聘 演讲稿(模板8篇)

一个成功的演讲除了内容和观点的精彩外，演讲者的演讲技巧也是至关重要的。通过以下的范文，我们可以更好地了解民族团结在我们生活中的重要作用。

## 公司竞聘演讲稿篇一

各位领导、同志们：

大家好！

非常感谢公司给我这样一次机会，让我在这里就我从事物业工作的思路和设想做一阶段总结和汇报。我是xx年参加工作□xx年之前主要从事商业管理和行政管理工作□xx年x月加入了xx房地产开发公司，开始了我从事物业管理的职业生涯。可以说三年来的物业管理工作使我对物业管理这一新兴行业有了一个全面的掌握和认识，并结合我学习的mba专业对管理理论和实践的结合有了更深层次的理解和运用。

目前xx物业管理公司xx余家，除原来房管部门翻牌xx家，其余xx家都是专业的物业管理公司，加上入世后，合资、独资的外国物业管理机构也会竞相涌入国内市场，今年开始x物业、戴得梁行、威格斯等品牌物业公司已开始和xx的一些楼盘接洽，可以说明年的市场竞争将更加激烈。

学管理的都知道，美国通用电器总裁杰克·韦尔奇是一个不断有新观念的人，他曾把xx多万人裁减到xx多万人，这个魄力不得了，韦尔奇要的是市场竞争力，这源于他的危机感。他在公司内部贴了一张画，画上有只狮子和一只鹿，狮子说：虽然我十分强壮，但是今天不努力去捕捉食物，我也会

和鹿一样。鹿说：狮子对我是最大的危险，我今天不努力奔跑会被它吃掉。他的意思是告诉人们，不管你是强者还是弱者都要努力去做。危机感转化为一种非常强烈的市场竞争意识。

在这样一个市场竞争环境中，我的工作指导思想，重点放在树立鑫逸物业的品牌战略上。

物业企业的生存前提是什么？是优质的管理服务！随着管理范围的扩展，物业企业壮大了，卖的是什么？是品牌！物业企业要发展，靠的是什么？还是品牌！

品牌是产品个性化的表现，它是产品特性的浓缩。物业管理提供给业主（客户）的产品就是服务，服务质量铸造了企业品牌。

围绕建立企业品牌，我将展开一系列具体工作，重点集中以下几个方面：

质量是品牌的生命，为此，我在鑫逸物业提出了“让业主满意、让业主感动，提供超越业主期待服务的，全国一流的专业化物业管理企业”的质量方针和树立“业主并不总是对的，但他们永远是第一位的”企业宗旨，并营造“安（安全）、暖（温暖）、快（快速）、洁（清洁）、便（方便）”的生活和办公环境为目标，来确保xx物业的质量体系能够得以长期的、稳定的运行，从而保证服务质量的不断提升。其中“快”应做到□x分钟进入现场□xx分钟公司解决问题□x小时解决不了时给业主一个满意的答复□xxx年底前在xx花园外环境完善的前提下，鑫逸物业力争一次性通过isoxxx质量管理体系标准isoxxxx环境管理体系标准的双认证。

人才是品牌的核心动力。优秀的技术、管理人才是企业最宝贵的财富，只有高素质的技术与管理人才，才能推动公司的发展，所创品牌才会有“后劲”，企业的品牌才得以营造和

积聚。由于物业管理的生产过程与消费过程是在同一环节，生产过程在前台，暴露在业主面前，服务人员的一个笑容，一个眼神、一个走路的姿势都会导致业主的投诉，因此，人最重要。

首先在选择员工时，我坚持“德才兼备，以德为主”的思想，无才不成器，无德即是祸，古训也讲“德，才之帅也；才，德之资也。”同时也考察他是否有爱心，看他对家庭，尤其对父母孝敬不孝敬，假如一个人连父母都不尊敬，那他怎么可能对业主真正笑起来呢？其次是培训，我们始终坚持岗前、岗中、岗后培训。我在鑫逸物业员工手册第三章六条管理原则中就把“培训、培训、再培训，使每位员工把关心业主服务当成职业习惯”这句话列在培训制上。并在培训制度中就培训师资、培训费用、培训要求、外派培训、培训奖惩等做了详尽阐述。欢迎您访问，欢迎您访问，综合部每月都就思想教育、质量管理、技术应用等方面主题做出每月的培训计划。

再拿处理投诉培训来说，培训中我们告诫员工要认真对待投诉，强调“你的言语举止代表的是公司的整体形象”，调查显示：“每xx个遭遇到同样待遇的人，只有一个人会投诉，也就是说，每个投诉人的背后，还有xx个和他一样愤怒的人。而如果投诉没有得到及时解决，他会告诉其他一个人，并从此不再信任你，你只有一次机会，如果这次做不好，以后再做好，他也不会领情”。同时灌输解决投诉的四条黄金法则：倾听、道歉、解释一下将要采取的措施并定下时间表，最后要有后续，让业主觉得有头有尾。

物业管理是集房屋管理、设备管理、绿化管理、安全消防管理、环境管理及公共服务、专项服务、特殊服务于一身的管理。它要求从事物业管理的人才，不仅要有较高的文化素质、思想素质和敬业精神，而且要有精业务、通技术、善管理、懂经营的管理人才、技术人才和经营人才，只有企业拥有良好的人才优势以及充分的人才资源，才能在激烈的市场竞争

中立于不败之地，才能有效的支持品牌的塑造。

在严格遵照政府有关物业管理的法令、企业要建立一套完整的、有效的、科学的岗位责任体系，规范的服务标准，严密的考核办法，使公司每天、每个人、每件事都更加条理化、制度化、规范化、程序化和标准化，以确保优质的服务质量与高效的管理运作。比如：在鑫逸物业为保障管理中即无空白又无重叠，使每个人、每件事都能规范到位、跟踪到位，我要求x个部门的xx个岗位每个工作区域、每件物品都要有两标签，一个写上责任人，一个写上检查人，大到机械设备，小到一个花盆、一块玻璃，出现问题我不找责任人，我要追究检查人。

因为创新是品牌持续的根本和关键。

第一，管理创新。实行“直线指挥制”“培训制”“三工并存、动态转换”（三工：优秀员工、合格员工、试用员工）、“员工提案制度”、“成功激励讲座”“团队精神”等各种创新的管理方法，来优化管理制度与组织运营模式。

xx年在鑫龙物业时提出酒店式的管理，就是通过营造酒店式的环境，利用酒店环境这种无声的语言来约束每一个人的言行举止，提倡“细微之处见精神”。传统的计划体制下管理是为了管理而管理。比如，吐痰，管理人员看着你吐，然后揪着你罚款。假如吐痰时，管理人员掏出一张纸说，先生，你吐在这上面吧。你可能以后一辈子都不会把痰吐在地上，这就是酒店化管理，也是人性化管理。

今后一段时间还要朝着快速，润物细无声的无人化管理最高境界发展，比如，目前保安在查验业主身份证件时常引起业主不满，业主感觉保安员记不住他没得到尊重，今后看到一个人进来，不理他，只远远地监控他，这不仅需要员工素质的培养，而且需要现代化技术、设备的配合。

其次还有个性化服务是针对每一个确有需要的顾客来量身定做不同的服务。

第二，技术创新。普及管理项目的计算机网络运用技术，提高工作效率和服务质量，综合部不定期开展计算机应用知识讲座，增强管理人员素质，同时进一步研究开发物业管理软件，以适应高效管理与质量管理的要求，提升物业服务的科技含量。

## 建立“业主服务满意体系”

x个目标——服务满意；

x个理念——关注业主、持续改进；

x个干净——办公与生活环境干净、机房干净、设备干净；

x个不漏——不漏气、不漏水、不漏电、不漏油；

x个良好——设备运行与维护良好、卫生保洁与绿化养护良好、保安礼仪与安全管理良好、管理服务质量与态度良好、客户与业主反映良好。

物业管理工作，无论是保安站岗巡逻、保洁的擦窗拖地、还是工程的维修养护工作都是在一种反反复复、认认真真、兢兢业业、没完没了的过程中完成的，那么对员工爱岗精神和敬业思想的观念培养和训练是一个长期的工作。就拿保洁员来说，如果她负责的四个单元六层高的住宅，作为一个合格的保洁员，应该保证x小时之内，任何时候检查都应做到四无，即：无烟头，无纸屑、无污渍、无灰尘，那么她平均走一个来回大约xx分钟，平均x分钟上下一趟楼，扣除作业时间一小时走x趟，一天走xx趟楼梯，一个月扣除四天休息也要走xxx趟，一年呢？公司不相应建立一套科学的工作规范，不形成一种融洽的企业文化，不体现一个公平的奖惩机制，不树立

一些典范的榜样人物是肯定不行的。我坚持提倡物业工作的“细致之处见精神”，物业无小事，都不简单，什么是不简单？就是把一些简单的工作成千上万次的做对，就是不简单；什么是不容易？就是把一些公认容易的事情非常认真地做好，就是不容易。

作为一个服务公司的管理人员，我们培训也包括本身的参加一线劳动，体验那些要被你管理人的工作。我们必须了解员工对工作的感受，他们如何通过自己的付出给他人带来幸福，如何忍受他人的误解和偏见造成的委屈。公司要求每个管理人员每月至少腾出一天到第一线去干一些所管辖范围内的下层工作。这一天被称作“我的服务日”。当领导以服务他人引路，领导就成为员工学习的榜样。

最后，我引用日本企业管理大师土光敏夫的名言来结束我的发言：“没有沉不了的船，没有垮不了的企业，一切取决于自己的努力，员工要三倍地努力，干部要十倍地努力。”

谢谢大家！

## 公司竞聘演讲稿篇二

校园专营店建设：大学校园内100%建立卖场化专营店，中小学学校周边内100%建立可话费充值、主流智能机购买、即买即通卡的便利店及以上销售网点，全面覆盖校园及周边客户市场，满足客户需求提供，提升电信网点宣传。

客户维度

营销时间维度：

## 公司竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导、评议组成员：

大家好！

感谢各位领导给我这次参加竞聘的机会，我竞聘的岗位是运销公司纪委书记兼工会主席。

下面，我谈一下对这一岗位的认识：

工会组织是职工利益的代表，维护职工利益是工会组织义不容辞的责任。在新形势下，面对新的市场格局和利益关系，企业工会要在党委的领导下独立地开展工作，以维护职工利益作为工会的基本职责，以调整职工与企业劳动关系作为工会工作的关键，强化工会职能，深化民主管理，维护职工权益。而纪委则是在党委的领导下，贯彻落实党风廉政建设和有关行政监察工作的决定，维护党的章程和其他党内法规，督察党的路线、方针、政策和决议的执行情况，检查企业工作人员执行国家法律、法规、政策、决定的情况。作为公司二级单位的纪委书记、工会主席，必须在对本单位党员干部行使权力、贯彻民主集中制和党风廉政建设责任制的落实情况进行检查和监督的同时，更要将关心职工、维护职工利益、保护职工的积极性作为工作的前提；将教育职工、凝聚职工、作好思想政治工作、增强工会的吸引力和凝聚力作为调动职工积极性的重要保证；如果承蒙大家的信赖，有幸竞聘到这个岗位，我会尽快进入角色，以我全部的热情投身到工作中。

1、深入开展思想政治教育，不断推进企业队伍建设。通过加强对本单位纪检和工会干部的职业道德教育和业务技能培训，提高他们的素质。

2、密切联系群众，成为职工依赖的“自家人”和“娘家人”，做好调查研究工作，经常了解基层工作情况，帮助基层单位解决工作中的问题，听取各方面的意见和建议，主动向党委汇报工作。

3、建立健全监督制约保证机制，确保工会维权工作取得实效。

紧紧依靠法律、法规的进一步完善和工会组织卓有成效的工作，最大限度调动和发挥广大职工的积极性，在企业实施长远规划的实践中建功立业。从运销公司的实际出发，深入开展不同形式的竞赛活动和合理化建议、技术革新活动，巩固和发展群众技术创新成果。深入开展学习先进活动，及时总结和推广先进经验，引导广大职工立足本职，学赶先进，争创一流，多做贡献。切实抓好对职工的业务技术和劳动技能的培训，不断提高职工队伍水平。

4、做好本单位困难职工基本生活保障，加强同广大职工群众、特别是困难职工群体的联系，体察他们的疾苦、倾听他们的心声。深入开展送温暖活动、对帮扶特困职工承担“第一责任人”职责。

5、协助党委抓好党风廉政建设和党风廉政建设责任制的贯彻实施；协助开好党政领导干部专题会。

6、及时传达党委和上级纪委的有关指示，并认真贯彻落实，组织开展党风党纪状况调查，针对带有普遍性、倾向性的问题及时向党委提出意见和建议。协助党委制订本公司的党风廉政建设规划；做好党员干部的廉政考核工作；健全责任追究制度。坚持相信群众、依靠群众的原则，做好群众的来信来访工作。

再次感谢各位对我的鼓励与支持，谢谢大家！

## 公司竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位评委，亲爱的各位同事：

大家好！今天我很荣幸站在演讲台上参加这次财务部经理竞聘演讲比赛。



我叫，毕业于xx大学金融专业，于xx年就读于xxx学院，获得了会计本科学历□xx年底有幸进入xx公司。多年来，随着xx的步伐走过大江南北，跨越长城内外。贫瘠荒芜的辽宁朝阳撒下我的三年青春岁月，一马平川的皖北平原刻下我的两载执着足迹，风景如画的江南水乡见证我的一载忙碌身影。

工作多年来，我始终对工作充满热情、积极主动；多年的工作磨砺培养了我良好职业素质和严谨的工作风；我以出色的工作业绩赢得了公司的肯定，以良好的关系取得了同事的信任；我也收获了一系列的荣誉。

我竞聘给位是xx财务经理这个职位，众所周知，财务管理是企业管理的一个重要组成部分，它是公司的命脉，是有关资金的获得和有效使用的管理工作的重中之重。

这多年的工作中，我经历了公司财务建立发展过程，更为她的成长做了大量的“施肥浇水”的工作。今天，站在演讲台上，我敢自信的讲，我对这个岗位基本熟悉而且经验丰硕。

在今后的工作中，要将始终把学习放在首位，注重自身素质的提高。做好日常工作和交办工作，认真履行岗位职责，保证公司的资金安全。不断学习、不断进取，使财务管理工作不断完善，以适应新形势的要求。

第二、提升会计岗位职能，优质高效完成财务各项业务工作。财务部日常事务较多，包括：出纳报销、会计核算、财务报告、固定资产管理、各类保函、税收、预算编制等等，如何较好地完成这些工作，我想首先应建立明确的岗位职责，充分利用有限的人力资源，合理分工各项业务。其次要制定严格的岗位工作标准，并将职责落实到位，建立部门工资奖惩办法也是确保业务质量提高的强有力措施。

突出财务管理三项职能，即费用控制职能、会计信息决策职能、预算管理职能，资金预算和部门费用预算管理今年已经

起步，但是还没有形成完整的流程，今后财务部还将进一步渗透预算管理的意识，扩大预算部门的编制范围，细化预算编制内容，通过逐步渗透，最终形成“全员参与、全过程、全方位”的预算管理格局，达到严格按预算控制支出的目的；强化会计信息决策职能是指在完善会计基础工作的同时，进一步提高会计信息质量，为领导经营决策提供更加全面、更为系统的会计信息资料；费用控制职能需要结合预算管理工作来做，不再多说，而对项目的成本管理工作，我部于去年推行的“效益清算制度”，其积极效果较为明显，今后财务部还将进一步加大此项工作的力度。

第三、以加强稽核为手段，强化工程监督管理，加强工资资金管理。

(1) 整合现有人员，把售票员纳入财务管理，严格职责分工，形成相互监督、相互牵制的售票管理体系。

(2) 合理配置财务人员，根据需要设置财务岗位，做到高效、精炼。

(3) 在公司和管委会的统筹下，理顺门票、索道票的领销存和税收申报等方面的流程。形成相互牵制的票据印刷、领用、收款、核对及盘点制度，优化劳务费用返还审批流程。

第四、积极应对新时期的诸多挑战，在新阶段的工作中不断锤炼自己，努力调整自己的知识结构和专业视野，提高个人综合素质，为科室其他成员做好榜样。总之，如果这次竞聘成功，我一定会加倍珍惜，在不断提高自身修养素质的同时，带领财务科全体同事，将我处财务管理水平提升到一个新的高度。

“只有竞争才会激励自己不断进步”，有了今天这样的一次机会，即使不能担任，也是优胜劣汰的自然选择，说明我自身条件与该职务的要求有些差距，我会冷静地接受这个事实。

如果我能够岗位竞聘成功，我将尽职尽责配合部门领导合理安排、协调财务管理工作，团结互助，敢于担负责任，搞好工作。如果竞聘不上，我仍将满怀热情的做好本职工作，完成领导安排的各项工作任务。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 公司竞聘演讲稿篇五

大家好！

我叫杨子仪，首先，我能够在公司这样一个大家庭里工作了20xx年，感到十分荣幸；其次我要感谢公司领导这次采取竞聘上岗的用人机制，给了我充分展示自我价值的机会和平台，也是拉开公司改革序幕吧，常言说是骡子是马拉出来溜溜，我是带着这份心情就出来溜一溜的。

今天，我竞聘的职务是公司副总经理。当然，副总经理无疑是公司领导的助手和参谋，这个助手是为公司排忧解难，为职工谋利，在这里也不想占用大家过多的时间来阐述副总的职责和义务。

我是从大学毕业直接进入公司的，人生最美好十年这此度过，也给我太多情感在里面，我在办公室工作4年，主持安办6年，现代为主持工程部1年半，可以说一个超级打杂的，也可以算是我的优势，熟悉了单位主要职能部门的工作。

1、企业的灵魂是什么，那就是企业文化，那什么又是企业文化呢，就是除了工资以外的凝聚力和贪心之外的精神，一个企业没有文化，就象一个人没有思想一样，公司不建立企业文化那么它必将被贪欲所代替，会集中在利益和金钱上，看是个群体，实际上是一盘散沙，没有向心力和凝聚力，也员工看不见目标所向，也正是我们公司为什么没有生气与活力的原因所在。而这样必须用严厉的纪律来维持。

(1) 招聘制度招聘制度的优劣直接影响到公司对未来人才的储备，是公司能否持续发展的重要一环，许多公司都建立一套完整的考核筛选体系作为招聘员工的依据。但是我们作为一家事业单位，在许多方面仍存在国有企业遗风，招聘制度更是存在着明显的缺陷。公司虽设有人力资源部，但此部门的作用仅限于员工的资料存管记录，根本起不到招聘员工的选拔作用。员工被聘用的渠道除了少部分真正凭能力应聘入选之外，很大一部分是靠各种关系进来，这就造成了员工之间文化素质及业务水平参差不齐的情况，这不仅对日常的业务开展有一定的影响，更重要的影响了整体的士气。公司的性质及长久以来形成的企业文化决定了公司不会随便解聘员工，即使他(她)是一个不太合格的员工。但公司的用人成本日渐上升。所以说今天就一场东风，拉开了改革招聘制度序幕。我佩服领导这次的勇气和魄力。

(2) 企业文化企业文化是公司能否拥有核心竞争力的根源，企业文化又分为三个层面上的文化：产品文化、制度文化及价值文化。公司以前一直习惯于按早已成形的生产方式来运作，企业文化、企业的价值观认同也是十几年不变，老员工习惯了享受了这种待遇，所以宁愿虽循守旧也反对革新变化，担心原有的待遇受到影响。但随着公司业务范围的逐步扩展，肯定对原有的企业文化产生了巨大的冲击，这次新的运作方式，势必会在内部产生激烈交锋和斗争，以前公司领导一直持谨慎态度，明显是站在维护老员工利益上。但这次在改革与守旧的决择上，看得出公司领导作出英明的决择。势必将改变企业的灵魂，将改革进行到底。

(3) 知识结构企业的竞争优势之一就是公司内部员工的知识结构有一种互补的优势。任何一个行业的发展都需要多种知识结构的人才，如果内部人才的知识结构能否互补，这将给公司构建一个强有力的交流平台，各种发展的问题、竞争的问题都可以在这个平台上得到很好的解决，而不需借助外力。员工知识结构的单一是公司发展的瓶项。缺乏营销人才，我们要走出去，在市场上站住脚，就得把自己推销出去，公司

在成都设立办事处我想也是基于这一点吧。

(4)激励机制人力资源的核心问题就是激励机制的问题，一套健全有效的激励机制是对留住骨干员工有着非常重要的作用。公司作为一家事业单位、国有企业，制度上的特殊性决定其激励机制有其限制性。公司一向以相对稳定的待遇，使公司多年来保持人才流动率极低的有效方法之一。但是随着形势的变化，同类竞争者的员工待遇也随之大幅度上升，公司却多年保留不变，优势上明显减弱，加之工资报酬效益递减作用，这一激励机制受到了严重挑战。在有技术有能力的员工，他们价值观明显异于公司的其它员工，对公司的期望值也有所不同。良好的待遇是公司具有吸引力因素之一。作为一个有能力的人，渴望在工作中接受挑战和实现自我价值的机会，如果不是这样，一旦选择离开，或者干脆加盟公司的直接竞争对手。他们的离开，不仅对公司的业务发展有很大影响，也是对公司的发展更是沉重打击。所以我佩服这次公司创业元老，激流勇退，为公司的改革做出了表率。

皮之不存，毛将焉附，到了公司存亡的关头，隐而不发，是对公司的伤害，也不是我作人的风格，我说的这些，也是这此竞选的目的，假如当选，以上所说就是我为之而奋斗的目标，没有压力就没动力，这继续是我的工作态度和作风，我虽没有盘古开天之能，孔明救世之功，我只想站在高一步台阶，目光更长远一些，为公司的发展做自己的的一份力，我也希望与在座的同仁一起，在这个关系着公司存亡与机遇并存的时刻，与大家共建这个美好的大家庭。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 公司竞聘演讲稿篇六

6. 狠抓欠费回收及非正常收入流失
7. 关注有效益发展、提升发展效率

## 8. 强化考核

根据包区增量收入承包考核方式，强化各包区客户经理考核，以考核为抓手，引导、督促客户经理良性发展。

### 三. 竞聘岗位认识及工作思路

工作意识层面：

一、首先，作为副职，必须了解正职的主要工作思路和部门整体目标。并注意摆正位置，做好配角、当好参谋。副职的主要职责，对部门的全面工作，要尽其所能，收集各种信息供领导参考，及时提供各种建议和主张，帮助领导顺利作出决策。其次，要有统筹兼顾的思想，当好协调人，使做出的决策能符合部门实际和大多数员工的意愿。在工作中我将尊重正职的核心地位，多请示汇报，多交心通气。辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，做到：尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

## 公司竞聘演讲稿篇七

尊敬的各位评委、各位领导：

你们好！

改革是一个不算新鲜的话题，竞争也已经渗透到社会生活的方方面面，它无时不再昭示着人们这样一个真理：唯改革才有出路，唯竞争才有希望。

感谢改革，也感谢竞争，使我能有机会站在演讲席上。更感谢在场的各位给了我参与这次竞聘的勇气和力量。

所以，我首先要在此向各位真诚地道一声：谢谢！

我叫\_\_，现年\_\_岁。大专文化，自\_\_年参加工作至今已有17年了，历任\_\_县第一建筑工程公司生产科副科长、科长、生产部主任、项目经理（二级资质）、公司副经理等职。承建工程有南苑小区2400平方米商住楼，已竣工。怀文中学9800平方米学生公寓已交付使用，得到怀文中学师生及有关部门领导一致好评。

今天，在此参加招标办副主任的竞争上岗演说，面对一双双无限真诚和充满期待的眼睛，我的内心无比激动，同时又多了几分不安。但是，强烈的事业心和责任感又一次次告诉我：身为建筑行业的人，就该为建筑行业的发展腾飞作贡献。

记得拿破仑曾说过，不想当元帅的士兵不是好士兵。我不是士兵，更当不了元帅。但我更信奉“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”这一谚语，此番目的还在于通过这次竞争去实现人生的价值，再创中年的辉煌。

“打铁还需自身硬”，如果说我还具备参与本次竞争的一些优势的话，还不如说这是各位评委、领导、同志们的充分信任和热情鼓励。

多年来，在一建公司这个大家庭里，通过前辈的教导和同龄人的帮助，我从一名普通的建筑工人成长为一名具有二级资质的项目经理，并被提拔为公司副经理。其间，我积累了丰富的经验，熟悉建筑业及其相关行业的法律、法规，加之多年从事管理工作，特别是负责公司招投标工作。所以无论资历、能力还是学历，我都具有明显的优势。

招投标工作是保护国家利益、社会公共利益和招投标活动当事人的合法权益的重要保证，也是提高经济效益，保证项目质量，更好地为我县经济建设服务的重要举措。近年来，在县委县政府的关怀和建委领导的正确领导下，通过招标办历任领导的共同努力，我县建筑市场的招投标工作进展顺利，并且取得令人瞩目的成绩，工程报建率和招投标率都很高，

这对规范我县建筑市场管理行为、减少国有资产流失、抑制\*\*现象发生具有重要作用。但是，随着社会的不断进步，市场经济的不断发展，我们的.招投标工作仍要改革和创新。由于原有的体制和某些历史原因，仍有许多不尽如人意的地方。我们要努力探索新形势下招投标工作的最佳模式，用“严格执法，强化管理，求实创新”争创我县招投标工作新的辉煌。

如果我有幸竞争成功，我将做到以下几点：

### 一、严格执法，热情服务。

对所有招投标工程一律严格按有关法律、法规操作，有序进行，坚决杜绝违法违纪现象发生。以服务为宗旨，以服务为准则，以服务为目标，为招投标双方服务，确保招投标活动顺利进行。

### 二、坚持原则，规范行为。

工作中，要坚持“公开、公平、公正、诚实信用”的原则。，做到公开招投标项目，客观公正地主持招投标活动，保证各投标者公平参与竞争。要严格按照国家、省、市、县有关法规开展招投标管理工作，按照招投标管理的有关程序办事，确保各类招投标活动在交易管理中心统一进行。

### 三、严格管理，加强协调。

工作中，要严格依法管理，讲究工作效率，遵章履行招投标审批手续。同时，还要做好协调工作。对外，与各部门协调好关系；对内，招标办的各位同志要协调好关系，做到相互支持、配合，分工不分家。

### 四、接受监督，保守秘密。



招投标工作，要公开办事程序，公开办事结果，接受群众监督及上级主管部门的监督，不泄漏标底，维护建筑市场各方的权益。

五、清正廉洁，严格自律。

由于工作岗位的特殊性，我要时刻保持清醒的头脑，处处严格要求自己，维护自己也维护招标办的形象。做到不乱伸手、不乱张口，不做有损于政府形象的事。

六、解放思想，实事求是。

今后，我们还要积极探索在市场经济条件下招投标工作的管理，立足县情，不断扩大招投标范围，努力发挥优胜劣汰竞争机制作用，维护市场秩序。

七、加强学习，提高素质。

能否公正、公平地为招投标方服务，不仅取决于评标委员会成员是否有公正公平的思想，还取决于他们的业务素质的高低。随着市场经济的不断发展，招投标的范围将不断扩大，业务种类也将越来越多，所以，我们加强学习，不断提高业务水平，以适应工作需要，提高所有工作人员特别是评标委员会成员思想和业务素质。

各位评委，各位领导、同志们，“沧海横流，方显英雄本色”，我不是英雄，但我渴望做一个改革大潮中的英雄。我深知：前路漫漫，与我相伴而行的可能只有坎坷与挫折，但你们的鼓励和信任将在我心中永恒，并且终将成为我战胜困难超越自我的力量源泉！

这次若能竞职成功，我将以此为新的起点，在新的岗位上努力拼搏，再创佳绩。同时，我也坚信：招标办在各级领导的关心支持下，各项工作必将取得全新的进展，我县的招投标

工作也必将迈上新的台阶！

我的演讲结束，谢谢大家！

## 公司竞聘演讲稿篇八

尊敬的公司领导：

您们好！

感谢公司为我们提供这个极其珍贵的“自荐”机会，我是来自工业区，自加入物业公司以来我始终以“堂堂正正做人，兢兢业业工作”作为自己的立世之本。在公司的培养和同事的帮助下，今已熟练地掌握所在区域的供配电系统、给排水系统的运行、电梯、发电机的操作、各设备设施的维修、保养、运行、操作、管理规程、及应急处理。同时在这几年繁忙的工作之余，本人还是坚持利用业余时间自我充电，今已取得了电工高级技术证书、物业管理中级证书、大专二年的机电专业知识，通过自身的不断学习和刻苦钻研，逐渐提高了解决实际问题的能力，大大拓宽了工作思路。多年来的工作成绩也得到了各位老师傅的充分肯定。如今公司为我们提供了竞聘上岗机会，我认为是我学以致用的时候了，所以我竞聘兰亭颖园区域主管兼工程水电主管一职。

如果我是区域主管，我一定虚心学习，大胆探索，务实求进，以身作则来做好各项工作，而且要抵制各种不良做风，以自己的规范行动带领属下完成各项工作，采取一系列措施来提高服务质量：

一、首先要进行员工培训，让员工转变观念，提高业务水平，增强服务意识。

二、建立严格的员工管理制度和投诉受理制度，要管理好员

工，就必须靠严格的规章制度，靠良好的企业文化教育和对员工无微不至的关怀，靠自己勤勤恳恳，任劳任怨的踏实工作作风来赢得员工真心真意地同我合作，我们公司的员工素质都普遍比较高，我相信一定能够把他们团结起来，同舟共济，共同奋斗，按规范做好各项工作，争取达到市优标准。

三、定期对员工进行考核，以提高员工的技能及综合素质，合理安排属下员工的调配及协调工作，督促员工按规范做好供电设备设施、给排水设施、电梯设备设施、消防设备设施、运行保养工作、安全教育、安全管理等相关记录。

如果我是区域主管，我决心立足本职，摆正位置，配合、支持公司领导的工作，坚决服从领导的工作安排，抓好分管工作，为领导提供多方面的参考意见，在思想上摆正位置，行动上顾全大局，工作上认真负责，加强员工之间的沟通，协调、营造、团结、竞争的良好氛围，力争让每个人的才能、潜力都能得到充分发挥，维护同事间的团结、维护领导形象，调动员工的积极性，团结同事共同搞好工作，提高服务质量，力求在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力。

如果我是区域主管，我将合理做好日常工作安排，完善责任区的绿化、保洁、房屋装修、治安防范、各项安全防火措施、供水供电等的管理。主动与业主沟通，寻求他们的支持与配合，使业主的满意率及维修及时率达100%，并做好回访记录。提高员工培训力度，强化岗位的重要性，思想上应重视岗位，知晓麻痹大意的后果，杜绝一切违章行为，做好工作记录，工作总结、定期汇报领导。

作为这次竞聘的积极参与者，我希望能在竞争中取得成功，但是我绝不回避失败，不管最后结果如何，我将一如既往地“堂堂正正做人，兢兢业业工作”。

我的演讲结束了，谢谢大家！