

环卫管理人员发言稿(优质8篇)

团队之力，无所不能。团队标语的内容应与团队的业务和特点相符合，以体现出团队的专业性和竞争力。以下是一些团队标语的经典案例，体现了团队的凝聚力和向心力。

环卫管理人员发言稿篇一

销售部全体同事们，大家好！

20xx年是公司大发展、大前进的一年，我们要实现销售业绩翻一番，就要坚定公司诚信、责任、勤奋的销售理念，坚持对上攻坚、对下铺垫、全员销售的思路，做到人人尽职尽责、务实工作、勇于开拓，一季度你们呈现出了紧张、有序、团结、向上的良好氛围，特别是新的精英团队初具规模，这些离不开公司领导的英明决策、离不开新销售总监的及时加入、离不开全体销售人员的齐心协力。

由于公司叫我协助管理公司的一个团队建设工作的，我感到担子很重，现在你们的总监来了，我觉得对我、对大家、对公司都是一件好事儿。这段时间，我们经常听到新来的总监说：请你记住，你不是一个人在战斗的哟！我们的印象都很深，这句话诠释了一个道理：什么才叫团队，即一个有战斗力的集体，像狼一样的生存。而我们的销售团队就是这样一个典型的团队。史总来了公司这一段时间，我总是在想一个问题，那么就是我今天想要讲的主题。

第一个问题：和优秀的人在一起真的很重要

因为我们跟什么样的人就会成为什么样的人。大道理，咱们都懂，可是具体到现实中却情况各异了。普通人的圈子，谈论的是闲事，赚的是工资，想的只是明天干什么；生意人的圈子，谈论的是项目，赚的是利润，想的是下一步投资；事

业人的圈子，谈论的是机会，赚的是财富，想到的是未来与保障；智慧人的圈子，谈论的是给予，交流的是奉献，结果一切将会自然满足了。因此，现实社会生活中，就看你和谁在一起，这将改变你的成长轨迹，也将决定你的人生成败！

和什么样的人在一起，就会有怎么样的人生。比如，和勤奋的人在一起，你就不会懒惰；和积极的人在一起，你就不会消沉；与智者同行，你将会不同凡响；与高人为伍，你也能登上高峰。我们从事销售行业的人，就是要与能人、与高人在一起，不仅自己能够学习成长，还可以不断创造更大业绩，还可以不断挑战自己的极限。总之，态度决定一切！你有什么样的态度，就会有什么样的未来，加油吧，我们的销售精英们。

第二个问题：学做一只狼吧，开创一番新业绩

我们作为一个社会人，一定要适应社会的发展，毕竟世界是由社会主宰每一个人，说具体点，在公司里谁也不是万能的，公司离开谁都照样运转，所以我们不要认为自己业绩如何地高了，每年给公司创造很大利润了，就有些自满、骄傲。为此，一个人无法改变公司、无法改变社会，那就改变自己吧，对于销售人员来说，要想自己生活的体面一点，就来学做一只狼。下面的10条建议，有些内容对某些人有用，有些可能你已经做到了，这里愿大家一起共勉。一是在狼的眼里，永远看不到失败与气馁，因为它们知道，不管经历多少次失败，最后的成功一定是属于它们的；二是没有捕捉不到的猎物，就看你有没有野心去捕，没有完成不了的事情，就看你有没有野心去做；三是没有猎物我们就去寻找，发现猎物我们就去追逐；四是我们绝不会花费任何多余的时间和体力在无意义的事情上，因为我们的眼睛永远只盯着猎物；五是有时候靠单纯的判断并不能确定成功的几率，与其在等待中浪费时间，不如在追求中燃烧生命；六是成功就是不懈地努力加上一点机会，努力是加法，机会是乘法，二者兼备才会得到的结果；七是没有失去就没有获得，所以在需要付出的时候，

我们绝不犹豫；八是我们的对手只有自己，要想爬的更高，只应往上走，比别人更努力更勤奋一些；九是一百次心动不如一次坚决地行动；十是如果注定要承受痛苦，那么就把痛苦当作一种磨练，既然一切不可避免，就让暴风雨来得更猛烈些吧！销售就是要勇于面对困难、永葆销售激情、保持良好心态、肯于吃苦担当，让我们全体销售人员都成为一名真正像狼一样精神的人，让我们的销售团队也能展现出狼群一样的作战能力，这里祝愿大家未来三个季度业绩创新高！

第三个问题：销售团队当前存在的突出问题

这一段时间以来，总的来说：销售部的成绩、进步多于问题、不足，但有两个明显的差距，即工作规划上繁、工作程序上乱。下步我们要重点在整合、规范、简化上下功夫，比如一项投标工作来了，大家都很忙，看似每天都在不停地工作，但在实效上存在相当大的问题，一定是在流程步骤、工作布置、计划规划等方面出了问题，请销售部领导与大家一起抓紧解决；第二项重点整治的就是近期加班人员过多、审批程序有点乱、标书制作忙乱，集中反映出我们部门安排工作上存在一定问题，除了是否熟练的问题外，还有大家都忙自己的标书，缺少必要的合作与配合，工作效果很不好，有些工作没有必要天天申请加班，为什么每天都在正常工作时间内完不成？这不值得我们思考？这方面也请销售部领导好好总结分析一下，抓紧改进，否则今后大量的工作上来了，这种混乱的状态不解决就会引发其他更多的问题。最后，我代表公司再提几点希望：一是加强销售团队的执行力。执行力的保证有一项就是不打折扣地执行问题，我们现在的销售人员经常自我降低标准要求，这怎么叫执行？只能说，做了。二是加强销售团队的协作性。我们不要有这样的思想，我是销售主要负责市场开拓、创造业绩的，不做或少做内勤的工作。这样的思想能体现出团队合作与协作精神？当你不在外出差跑业务时，也应与销售内勤人员一些做相关工作，应该成为一名全面能手才行。三是加强销售团队的高效性。我们是企业一定要讲究高效工作，出高产成果，不讲效益就会被淘汰。

现在的销售内勤工作效率低，已经被动了，到了最忙的时候来临，我想你们就根本应付不了了，那到时怎么办？狼捕猎的高效率来源于命令下达后立即执行，这世界上没有一只总是找借口的狼，否则它们早就饿死了。

虽然是一季度销售总结，在肯定成绩的同时，我们也看到了不足，但我们大家一定要有信心、有毅力，共同携手，开拓创新，把未来三个季度的工作做的更好，我祝愿你们一定会不断成长、不断创造，交上一份的答卷！

环卫管理人员发言稿篇二

尊敬的领导，与会的同事：

大家下午好！

非常荣幸能获得20xx年度“优秀员工”的荣誉称号，我倍感自豪，在此，我要感谢各位领导一直以来对我的工作的支持与肯定，感谢营销部这个团队及所有同事对我的帮助与鼓励。

在酒店工作久，其实我并没有为酒店做出过多大的贡献，也没有特别值得炫耀的‘可喜的’业绩，我只是尽量做好是与自己岗位上的工作，尽自己最大的努力尽力完成自身指责。曾经有人这样说过：“细心只能将事情做对，用心才能将事情做好！”，一直以来，我都本着踏实、用心的工作态度，默默的努力做好工作中的每一件事情，虽然我在工作上并没有取得特别值得炫耀可喜的成绩，更没有为公司作出惊天动地的贡献，但在不知不觉中已经慢慢成长，在酒店工作期间，我要求自己做到：尽力配合各部门工作，保证自己岗位上的每一环节都做到完善有效的沟通有效，我不断的勉励自己：任何时候，也不把工作当成一种负担，保持工作中良好的心态，所以一直以来我都觉得自己生活在金鑫集团这个大家庭里面非常的开心，工作起来也很有劲头。今天，有幸成为优秀员工，我很荣幸，它既是公司领导及同事对我工作的肯定，同

时也印证了我工作的进步和成绩，同时，它也是一种动力，促使我会以更高的目标来要求自己。

荣誉属于昨天，重要的是今天怎么做，在新的一年里，我一定不辜负“优秀员工”这个光荣称号，再接再厉，戒骄戒躁，严格要求自己，同时希望能一如既往得到大家的肯定和支持。今年的目标等待着大家齐心协力的去完成，我们要凝心聚力，再接再厉，登高望远，再攀高峰，为公金鑫的全面发展和攀升目标而奋斗！

最后，我祝愿各位：工作顺利，身体健康，合家幸福！

谢谢大家！

环卫管理人员发言稿篇三

各位领导、同志们：

大家好！

回首20xx[]面对全球性的经济危机，我们没有畏惧；面对酷暑严寒我们没有退缩。在种种困难下，我们共同努力，团结拼搏，创造出辉煌的业绩，圆满完成了各项任务。展望20xx[]任务艰巨，困难重重，但是我们全体一般管理岗位的全体人员，有公司中层、环节岗位各级领导的带领和广大工人的大力支持，信心百倍，坚决完成任务，努力做到以下几点：

- 1、当好参谋和助手，强化执行力我们一般管理岗位的人员，是公司和基层领导的参谋和助手，我们的工作对公司的发展起着至关重要的基础作用，不容忽视，工作中必须强化执行力，牢固树立好时间观念，对领导部署的工作任务，努力坚决在规定时间内创造性的完成好，让领导放心，坚决不辱使命。

2、加强学习，不断提高自身素质当今已进入信息时代，党中央已明确提出创建学习型社会的要求，企业要创建学习型企业，为了适应时代发展要求，我们一般管理岗位的员工，责无旁贷而要做一名学习型员工。知识更新，日新月异，信息技术瞬息万变，不学习真不行啊!我们要努力向书本学，显现场工人学，向领用好互联网□oa办公系统等现代工具兄弟单位和企业学，向国内外的先进学。

3、深入现场，发现问题我们深知，企业的效益即来自靠管理，主要来自生产现场，我们的`关注对象就应该放在生产现场，我们要时刻牢记着岗位职责要求，深入生产现场观察体验。时刻用我们企业“不发现问题就是最大的问题”的理念提醒自己，要做好到岗到位强化执行。

4、做好总结，积累资料要处处体现“管理留痕迹”的要求，对日常工作要做好记录，定期进行总结分析，向主管管领导汇报，为上级决策提供必要的参考，并积累保存好管理基础资料，适应和满足加工公司企业发展的要求。

总之，在20xx年已经悄然来到了!在新的一年里我们的工作中努力践行科学发展观，确保公司各项工作“全面、协调、可持续”的向前发展!作为一般管理岗位上的加工人，要为蒙东能源“八年实现六个一”尽职尽责尽力!再立新功!!

谢谢大家!

环卫管理人员发言稿篇四

、各位评委、同志们:

大家好!今天我演讲的题目是《让青春在打造一流城市环境中闪光》。我叫xxx□是一名市容管理人员。

首先，我为自己能从事城市环境卫生管理事业感到高兴!我

更为自己身边的那些在城市环境卫生清扫、清运和管理等岗位上同事们感到骄傲！是他们365天如一日，战高温、抗严寒、顶风冒雨、披星戴月，创造了一处处优美整洁市容环境，让我们城市的面貌有了日新月异的变化。

在县委、县政府和建设局

领导

的关心下、在各有关部门的支持下，在艰苦

创业

的磨练中，我们环卫所逐步形成了自己的行业

精神

——那就是，“为了城市的整洁，不畏千辛万苦，用尽千言万语”的爱岗敬业

精神

□

那就是，“以我一人脏，换取万人净”的无私奉献

精神

□

□

那就是，在别人有需要时，主动伸手帮一把的团结协作

精神

。这些

精神

始终激励着我在城市环境卫生管理的第一线负重奋进！又一次振奋起来！在平凡而繁琐的城市环境卫生管理中，我和众多的管理者一样，也曾有过许多困惑，许多尴尬。有的人违章了，就是不听劝告，还要恶语相向，有的人不服从管理，制造了一些不良事端。然而，当我想到我们肩负的责任，想到我们的工作就是打造城市形象，想到要优化城市环境，要提高城市管理水平，就需要我们用辛勤的汗水，有饱满的热情，想到此，还有什么委屈不能忍受？还有什么壁垒不能攻克？，天天与马路、垃圾做伴；

他们用辛勤的汗水为xx创造了良好的投资环境；

他们不顾遭受冷眼把美丽的心灵洒向人间；

他们用勤劳的双手把沙洋装扮得美丽洁净。他们不愧为光荣的“城市美容师”。当我们在城市环境卫生管理工作中，得到社会和人民群众的支持，得到上级主管部门和县委县政府的支持，我仿佛就看到了广大市民赞许的目光和灿烂的笑容，这时我就真正体会到了我们在打造一流城市环境中，所收获的那种喜悦与幸福。

各位

领导

、同志们，在今后的工作中，我要把个人的理想与实现“滨江园林城”的大目标紧紧联系在一起，真正做到：政治合格、纪律严明、管理规范、执法文明。我要创造出闪光的业绩、无愧的青春！朋友们，让我们携起手来，打造一流的城市环境，共建我们的文明家园，让美丽的xx明天更辉煌！

我的演讲完了！谢谢大家！

环卫管理人员发言稿篇五

同志们：

根据公司安排，今天召开全公司财务负责人专题工作会议，为什么要召开这次专题工作会议？主要是基于以下三个方面原因：

一是考核不严的问题。集团公司对各公司的考核存在诸多不实之处，该消化的未消化，该进成本的未进成本，各项消耗和成本不实、经营成果不实，最终导致公司业绩不实，而在考核中并没有严格执行，给公司生产经营工作留下了很多隐患和包袱。作为经营管理层未按真实业绩进行刚性考核，财务人员是有责任的。

二是管理松散的问题。公司在各项管理过程中存在很多漏洞，暴露出了很多问题，如果不能及时加以解决，公司不仅不能扭转亏损，并且将面临更加严峻的形势。面对经营压力，各公司财务管理松紧不一，有的公司积极采取措施，做了很多工作，有的公司不能客观面对现实，措施不力，效果不好，未能履行财务管理应有的职责。尤其是西部铜业、西部铜材、双利公司挖潜力度不够。

另外在存货管理、成本控制方面也存在很多不实的情况，该抓的工作不抓，该承担的责任未能承担，尤其是西豫公司巨大的潜亏给公司造成严重的负面影响，由财务管理部牵头负责将冶炼单位潜亏做为重大事项进行研究，尽快查明原因，属于管理不当的要追究责任。

三是资金管理的问题。部分分子公司没有严格执行公司财务管理制度，有些公司在物资采购和付款管理方面比较混乱，随意采购、随意付款的现象时有发生，资金管理存在很大漏

洞，问题关键在于职责不清、责任落实不到位，亟待规范资金管理工作的。

基于上述问题和集团公司今年实现扭亏、明年盈利的目标，必须全面加强基础管理工作，提升公司管理水平。而财务管理工作是基础管理工作的第一项，也是最重要的一项工作，务必要以“严”字当头，全面加强和规范起来，为实现公司利润目标和“十三五”发展目标创造良好基础。

下面，讲几点意见：

1. 市场压力。随着国家经济从高速增长进入缓速增长阶段，经济形势将长期进入下行势态，有色金属行业出现了产能过剩、需求疲软现状，大宗商品一路下滑，以铜为代表的有色金属价格跌至六年来最低水平。产品市场价格下行压力加大，行业整体呈现量价双跌、增收不增利的状态。面对外部市场环境的不利因素，公司要在未来四个月内完成国资委下达的考核指标，工作难度和压力较大，但是既然做出了承诺，我们就要积极采取各项措施去实现。

2. 生态建设压力。生态文明建设战略的实施，对非再生的有色金属行业在环保方面提出了更高要求，处理好生态保护与企业发展的关系，势必面临增加环保、技术投入，转变生产管理方式，甚至调整经营结构的发展压力。在企业寻求业绩的过程中保持良好的生态状况，相应的公司环保成本压力就会增加，但是我们也要勇于承担责任，顶住压力。要求以后各公司负责人离任时要将资源的治理情况做为一项重点审计内容。

虽然公司管理方面存在一些问题和不足，经营压力也很大，但是我们也要看到有利的因素。比如，通过上月的房产、车辆盘点梳理发现，公司有一部分闲置房产，目前已经成立了专门的房产处置办公室，会尽快拿出处理方案，为公司取得现金流，创造利润做出一定的贡献。总之，只要大家上下一

致，齐心协力，还是有希望完成扭亏增盈目标的。

1. 一个负责的财务人员应该是完全按照会计准则、制度，本着对公司负责的态度去完成工作。要对公司领导负责，严格坚守制度，不该审批的绝不审批，否则就是害人害己，由此看来，财务人员肩负的责任很重，要在日常工作中加大监管力度，尤其是费用支出监管。

2. 财务人员要履行好自身职责，不允许出现虚报业绩，考核不实等欺上瞒下的行为，财务人员应该勇于承担责任，工作中严格按照制度执行，把公司的利益永远放在第一位，做好公司的大管家，监管者。在资金把关、制度把关方面不辜负公司的重托，要会管、管好公司财务，抓住优势，挖掘潜力。要把自己放在经营者的角度深挖利润。要有绩效的概念，把个人酬劳与公司业绩相挂钩。

3. 总部人员要到下面公司学习交流，熟悉情况，同时加强监督。今后调整财务人员由总会计师李兴财组织开会拿出具体意见后提请人力资源部门执行，人员调整不需要听取各公司主要领导的意见，对财务负责人的升降也由总部直接提出意见并执行，出现重大问题有权直接处理。

4. 总部财务人员要了解下面单位库存是否合理，了解往来款项是否正常，本年度应将往来清理作为重点工作之一，往来清收要加大力度，成立专门的清欠小组，要求各单位在11月末上报清收情况。

5. 要求各公司要作为一个经营主体，每月要对价格跟踪分析，要主动提出问题对营销公司进行监督，要有价格调整的依据，保值销售要与市场的价格曲线一致。各公司不能失去自己的权力，营销是代理销售，但各公司有监督的责任，有权力知道、有权力监督、有权限反馈销售中存在的问题。

从汇报中可以看出，各公司对销售关注度不高，今后需要各

公司加强对销售的关注，相互监督，维护好本公司的利益，有问题不及时给公司反馈，就是不称职，在你看来可多可少，可大可小的公司利益，但不关注就是对职工不负责，对公司不负责；今后要求财务部门要跟踪，每个月进行分析，价格为什么会下调，每一个财务应该要清清楚楚，要检查实际执行价格与价格委员会定的价格是否对应，要跟踪市场行情，搞清楚盈亏之处；要求总部财务部门要检查各公司的价格执行情况并汇总，不能只了解表面情况。

“有德有才、破格重用，有德无才、培养使用，有才无德、限制录用，无德无才、坚决不用”，如果每位员工都把高尚的职业品质放在第一位，西矿再苦再难，也会挺过去。一个只算计个人利益的员工，既会辜负了组织，也不能得到大家的认可。我们要做到不欺骗广大职工，不欺骗上级领导，也不欺骗省委省政府。希望公司的每一位领导今后不要因为自身德行问题被撤职，要始终坚守自己的职业道德。

改革发展任重道远。我们既要认清形势，勇于肩负起企业改革发展的重担，又要深度反思自身存在的问题与不足，把握财务管理关键点和难点，积极寻求并施以对症之方。我相信，只要大家不断完善管理体系，提高素质，强化履职，公司的经营效果最终一定会得以实现，希望通过本次专题会议，各位财务人员在今后工作中做到尽职尽责，把西矿的财务工作进一步搞好，让广大职工充满希望，为公司发展做出应有的贡献。

环卫管理人员发言稿篇六

、各位同事，

大家晚上好！

其次，感谢公司

领导

对我们工作的指导和肯定，让我们能不断提高和完善自己的工作思路和管理方法；

的期望还有一定的差距，还有很多方面需要学习和提高。因而，在今后的工作中，我们要更加勤奋、更加努力，尽我们所能，认认真真干好自己的本职工作，为公司的'发展贡献力量。也希望

领导

和同事们继续帮助我们、支持我们最后，衷心地祝愿公司的业绩蒸蒸日上，不断发展壮大，成为同行业中的一面旗帜；值此新春佳节即将来临之际，也祝愿在座的各位

领导

及所有的中澳人在新的一年中，工作顺利，身体健康，合家欢乐！

谢谢！

环卫管理人员发言稿篇七

，如果没有最佳的员工，公司就不可能实现自己的愿望。 ，有管理、经营经验丰富的人才，有精通进出口贸易方面的人才，有材料采购方面的人才，外部有“具有丰富海外施工经验的承包商”良好的口碑，有广泛的合作渠道，舍得能人，完善内部晋升制度，薪酬能高于同行业；又何必担心公司不能兴旺发达。公司如能闪闪发亮，我们亦可分享一份光明。

团队的每个成员共同遵循各项规定能使团队提高效率，并井有条地开展业务，大家都向着共同目标工作，大家就都会受益，既然我们要在一起工作，就必须制定一些保障每一个

人正常工作和利益的规定，大家都希望自己在一个协调、互相尊敬、卓有成效和赤诚相待的气氛中工作。唯有军队一样的纪律，自始至终坚决的贯彻执行，才能保证制度的实施，才能保证公司的正常运转。

升迁的机会，让所有员工对公司有一种归属感，激发他们的上进心，让员工能争着为公司奉献。

公司的有效经营有赖于大家的努力工作，员工的努力和勤奋也应当得到公司的重用和奖励。

天道酬勤，我们公司的兴盛，与老板的辛勤工作是分不开的，公司大的方向的把握、与各个外界部门的接触，得到很多上级单位的认可，公司内：从人事、财务、材料的采购、人员的调配、清关工作等，事无巨细，均辛苦操劳，所以老板的成功，与他的辛勤工作是分不开的。我们的公司是一个在快速发展中的公司，是一个朝阳企业，优秀的员工会有很多的升职的机会，机会是送给勤劳的、敢拼搏的人，路，就在自己脚下。为公司、为自己赢得更多的业绩、更多的声誉。

祝我们公司、我的同事们，在奋斗中，能享受到成功的喜悦，事业上再接再厉，时刻准备着，接受更大的挑战！

环卫管理人员发言稿篇八

我们身处雄心勃勃的征途中，我们的公司正在从弱小走向强大，我们坚信企业要“以人为本”的战略思想，如果没有最佳的员工，公司就不可能实现自己的愿望。

公司起源于老一辈的董事长、二老板的辛勤劳动，老一辈们经过毕生的奋斗，勤奋的工作，创建了xx建筑公司，又随着年青一代的加入，使公司充满活力，今天我们公司的精英们能聚在一起，共同庆祝公司取得的成功，分享成功的喜悦。我们年青一辈正在从老一辈的手中接过摇橹和撑杆，将公司

这条（快）船舶从内河驶向长江，再驶向大海，我们乘风破浪，我们接受着风浪的磨炼，正在发展壮大起来，希望在不久的将来，我们公司会成为集施工、设计、监理为一起的国际化的工程总承包公司。我们公司内部有很专业的招投标人才，有精通各类房建的专业人才，有精通援外制度的专家，有管理、经营经验丰富的人才，有精通进出口贸易方面的人才，有材料采购方面的人才，外部有“具有丰富海外施工经验的承包商”良好的口碑，有广泛的合作渠道，舍得能人，完善内部晋升制度，薪酬能高于同行业；又何必担心公司不能兴旺发达。公司如能闪闪发亮，我们亦可分享一份光明。

团队的每个成员共同遵循各项规定能使团队提高效率，并井有条地开展业务，大家都向着共同目标工作，大家就都会受益，既然我们要在一起工作，就必须制定一些保障每一个人正常工作和利益的规定，大家都希望自己在一个协调、互相尊敬、卓有成效和赤诚相待的气氛中工作。唯有军队一样的纪律，自始至终坚决的贯彻执行，才能保证制度的实施，才能保证公司的正常运转。

公司会给予每位员工都有竞争力的福利报酬，对有突出贡献的员工都有特别的奖励，能关心年青员工的成长，帮助优秀员工参加一些专业的培训，并让他们取得一些专业的职称，注重对公司有归属感的优秀的员工的培养，给他们提供升迁的机会，让所有员工对公司有一种归属感，激发他们的上进心，让员工能争着为公司奉献。

公司的有效经营有赖于大家的努力工作，员工的努力和勤奋也应当得到公司的重用和奖励。

天道酬勤，我们公司的兴盛，与老板的辛勤工作是分不开的，公司大的方向的把握、与各个外界部门的接触，得到很多上级单位的认可，公司内：从人事、财务、材料的采购、人员的调配、清关工作等，事无巨细，均辛苦操劳，所以老板的成功，与他的辛勤工作是分不开的。我们的公司是一个在快

速发展中的公司，是一个朝阳企业，优秀的员工会有很多的升职的机会，机会是送给勤劳的、敢拼搏的人，路，就在自己脚下。为公司、为自己赢得更多的业绩、更多的声誉。

祝我们公司、我的同事们，在奋斗中，能享受到成功的喜悦，事业上再接再厉，时刻准备着，接受更大的挑战！