

# 车间机修个人工作总结(实用8篇)

社会实践是一种重要的学习方法，它可以帮助我们更好地了解社会和提升自我。这里是一些写作上佳的会计总结范文，让我们一起来欣赏学习。

## 车间机修个人工作总结篇一

xx年机修车间克服了人员少、工作量大等困难，全体员工在厂领导的正确指挥下，发挥特别能战斗的团队精神，以良好的工作态度，克服重重困难，圆满完成了上级下达的各项生产任务，年终向公司交了一份满意的答卷。一年来不论工作任务怎么重，始终把安全放在第一位。逢8开会，雷打不动。对新进员工进行岗前培训。机修人员钳工、焊工多。整天和设备、板手、大锤、氧气、乙炔瓶、焊机打交道，有时检修还要进入煤气区域，危险系数比其他车间相对要大得多。我们从安全教育入手，一切按公司和厂安全员的要求去做。进入零线以下检修安排两人以上，并有专人监护，做到安全生产万无一失。一年中没有发生大小事故，对公司安全工作没有造成经济损失，做出了实实在在的贡献。

xx年6月18日高线一次点火成功。8月6日顺利过钢并投产，给北钢集团带来了可观的经济效益，同时也给机修加大了很多工作量。在高线收尾工作中，机修和其他车间都做了大量的工作，检修调整了全部设备，改正了安装时遗漏的各类缺陷。使设备使用完好率在98%以上。保证了高线设备在冬季也能正常运行生产。跟班钳工在班长的带领下，克服种种困难，为高线生产付出了辛勤的汗水。

一年来机修车间对保证带钢生产做了大量有效的工作：对主要大冷床3条爬坡处进行了改造，减少了停车率，提高了生产率。对板坯辊道进行了较好的维修，提高了出材率。对24米跨机组进行有效保养，保证了正常运行。拆装了天井1#风机

和精轧1#风机。多次拆装旋流井1#2#泵，和其他泵，包括各处各类油泵水泵。技术改造给旋流井4台自吸泵加上压板，成倍提高使用周期，减少了检修次数，节省了很多人工。对沉淀池启动流程重新进行编排，减少了启动时间。多次拆装精轧轴承、万向节头、大小联轴器。并配合检修各型号吊车，保证了生产吊装需求。检修粗轧电动辊道，检修502人字齿轮座，拆装减速机大联轴器。3次冒险抢修老加热炉、铁厂、高线加热炉3个煤气眼镜阀。

修旧利废无处不在，修补各种型号辊道、电动辊道上百条。万向节修复30多件，每件进阶7千多元。各种零部件翻新修复使用弥补了公司备件供应不及时带来的影响生产的不便。给公司节约了几十万元的材料资金。对升降台台面辊道技术改造，5#出炉辊道大修时改造，都提高了生产能力。

10月份对带钢加热炉、生产线设备进行全面检修。广大员工在正副主任的带领下，起早贪晚，克服各种困难，不叫苦和累，在公司规定的检修工期内，安全、圆满的完成了任务。

在生产线跟班的钳工、焊工，顶污染，战高温，在班长的带领下，一身油、一身汗地为一线生产付出了艰辛。

各辅助工种的女工，在班长带领下，克服上三班倒等各种困难，出色完成了各项保障工作，为一线生产做出了积极贡献，轧钢厂不能忘了她们。

今年又解决了加热炉20个炉门的漏气问题。并有专人拉运氧气、乙炔，保证了全厂安全使用。年初扒旧加热炉，扩大了厂房使用面积。在干好本职工作的同时，干了很多厂内零活：如多次装卸仓库物资、给高线设备加油保养。安装大部分高线暖气。换水泵房阀门方向。改建浴池、焊水箱、解决了职工洗澡大难题。

在抓好生产的同时，狠抓劳动纪律，每天3次考勤，使每个员

工都保持最佳的工作状态。

在新的一年里即将开始之际，我们将发扬优点、再接再厉、克服不足、勇闯难关。虚心学习其他车间的先进经验，在x年的工作中再创辉煌。

## 车间机修个人工作总结篇二

机修车间20xx年安全工作在公司领导及车间领导的高度重视下、在公司安监处正确指导下，在全车间各级管理人员及全体员工的共同努力下，通过全员、全方位、全过程、全天候的监督和齐抓共管，实现机修车间全年无一起重大人身、设备事故的发生。基本上实现了年初制定的安全目标。但全年的安全生产形势不容乐观，微小事故还是发生了2起（一起人身伤害事故和一起着火事故）。为稳定生产，完成全年生产任务及车间各项工作的顺利开展提供了有力的保障。具体工作总结如下：

一、继续修订、补充、完善和巩固车间安全管理制度、各岗位风险评价及特种设备的考核办法。

车间安全管理是一项综合性的管理工作，建立和保持与时俱进的安全管理制度是做好安全工作的关键所在。车间在原有考核制度的基础又先后补充、完善了《机修车间安全绩效考核条例》、《春节安全管理制度》、《安全学习教育、考核制度》、《班组长、安全员安全考核制度》、《车间级安全合格班组的评比标准及考核细则》、《检维修、项目现场安全考核制度》、《机修车间应急预案》等。车间针对以上制度重在落实上下大功夫，让广大员工有制度可依，有制度必依。切实有效地约束工人的习惯性违章和为广大员工创造良好的作业环境。

2、结合我车间人员多、工作环境复杂、现场多、工种杂、交叉作多、新项目介入多、新设备投入多等情况，在去年的基

础上又新增、修订、完善岗位的《各岗位安全风险评价及预防措施》并装订成册，下发到个班组，要求员工学习、领会并掌握。在实际工作当中对本岗位存在的风险做到“知风险，懂防范”。

3、车间加大对特种设备及移动式电动工具管理、考核力度，增强员工对设备的爱惜程度。并制定了考核办法。

（1）、对起重车辆实行包机制，做到一班一检，实现各车辆能安全稳定运行及安全吊装。车间对吊叉车建立台帐，并定期的检查、维护和保养，坚决杜绝任何特种设备带病运行的现象发生。

（2）、每月对各焊机进行一次全面彻底的专项隐患排查，对存在问题的焊机，抽调专人进行集中维修，消除隐患，全年共发现整改焊机隐患39项，大修焊机25台；同时为了保障焊机的作业环境安全和防潮遮雨，车间特为加工的焊机加工了焊机工具房，车间在原有的基础上今年又新增焊机活动房1座，这样既保障了焊机作业时设备、人身安全也减少了电工接线的次数。

二、加大安全宣传力度，强化员工安全教育，拓宽安全知识面，提高安全技能，增强职工安全意识，严防生产安全事故。

安全宣传、教育就是拓宽职工的安全知识面，提高职工安全意识和防范事故的能力。通过宣传教育，让广大员工牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的安全理念；进一步提高从业人员的安全素质，掌握职业安全技能、自救、互救知识及事故的应急处理能力。为实际的安全操作打下了坚实的基础，我车间具体做法有以下几点：

1、加强安全宣传，提高安全意识。在公司安监处的协助下做到各种警示标语及时上墙。全年共张贴上墙标语16幅。

2、全年共出安全板报52期，张贴《安全生产报》48张。

3、做好安全月期间的安全宣传教育工作，达到以月促年的良好效果。

车间利用板报出四期安全月特刊，宣传安全月主体：“安全责任、重在落实”。着力增强全车间员工的安全责任意识、发展意识。为此，我们特别摄制了《安全责任、重在落实》专题宣传。

## 车间机修个人工作总结篇三

1、工作中有急躁情绪，有时生产任务急于完成，反而影响了生产进度和质量。

2、处理一些工作关系时，还不能得心应手，工作起来显得措手不及，无从着手。

20xx年，我的主要任务是负责喷画生产进度，派车出货和处理一些客户的要求意见，以及公司里面喷画所发生的问题，同时还要负责跟好天地宽广告的所有喷画安装业务，以及一些其他散户的跟踪服务□xxx广告xx年的总业务量已突破万，去年万，比去年增长了万，在公司客户业绩排行榜上名列前三名，当然，这些都不是我个人的工作成绩，是经过大家的共同努力而来的成绩。在此，我要感谢甘总、甘主任、以及工程部的全体人员，公司的各部门领导、员工对我的大力支持和帮助，没有你们的'支持和帮助，也就没有我今天的成绩，今天我在这里借此机会向在座的各位领导、各位同事说一声，谢谢你们！

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，也认识到了自己的不足之处，理论知识水平还比较底，电脑办公技能还不够强，针对自己经验不足及知识面薄弱的问题，我对来年的工作作好自步的设想。

1、加强理论学习;

2、加强现场管理力度;

3、提高沟通能力。一定要认真克服自己的缺点，发扬成绩，自觉地把自已置于上级领导和同仁的监督之下，刻苦学习，勤奋工作，做一名对太阳村有力量的人，为太阳村的发展作出自己的贡献。最后,感谢大家的辛勤工作以及各位对我的大力支持，在此我在这里先给大家拜个早年，祝大家牛年吉祥、合家欢乐、在新的一年里工作顺利、万事如意、谢谢大家!

20xx年，是我来到国华公司的第一个年头，在公司各级领导的亲切关怀和正确领导之下，我圆满完成了实习队安排的各项任务，现就自己一年来的工作和学习，做一个总结，便于梳理，有助于自己在下一步学习过程中，改正缺点，继续进步。

## 1、完成主要工作

20xx年我参加了港电组织的两次深入电厂的专业培训，通过自己的努力，我抓住重点，找出与原来机组不同之处，进行重点攻关，达到了公司的各项培训要求。20xx年2月23日到达国华沧东电厂4月7日结束，为期43天的沧东电厂就地实习，实习期间我们一行20个人，分到热工专业车间炉控和机控两个班组，跟踪了沧电二期机组的调试，期间正赶上沧电一期机组的各种临修和小修。在这43天的时间里，我首先广泛收集沧东电厂热工专业的资料，包括就地热控设备的说明书和集控控制系统的各种文字记录。20xx年4月9日到达华电望亭电厂5月27日结束，为期48天的望亭电厂就地实习。20xx年下半年主要参加了八辅热工设备的招评标工作。

## 2、总结经验

在望亭电厂参加调试期间，我和设备厂家通过交流，广泛收

集厂家的资料。通过这些资料的收集和研究，我逐渐对上汽的汽轮机控制有了总体的认识，就在日常的巡检当中我认真观察发现了许多与原先机组的不同之处。

- 1、送风机入口无暖风器使用的是从大风箱引出的再循环管路
- 2、送风机和一次风机风机电机无油站，根据机务专业人员的解释是因为其使用的是滚动轴承而不是滑动轴承。
- 3、上汽无调节级，因此协调的逻辑没有使用调节级压力计算出来的能量需求，同时上汽机组也就无蒸汽流量的参数进行监视。
- 4、直流锅炉无汽包，但是有启动分离器，在湿态运行的时候就是亚临界的控制手段，一旦转换为干态运行就完全与汽包炉不同的控制手段。
- 5、我认真研究了微油与等离子区别，我个人认为等离子更有效和节能。
- 6、上汽的机组设置了低加疏冷器，七号和八号低加疏水直接进低加疏冷器。
- 7、上锅和上汽的机组设置低加疏水泵和储水箱疏水泵打至凝汽器，与我以前亚临界机组区别挺大。
- 8、上汽总计九个油动机，主要区别在于增加了补汽阀，更利于机组的一次调频和机组调压的稳定性。
- 9、上汽的汽轮机设置了凝汽器立管和高低压扩容器，并且和凝汽器分体安装。
- 10、上汽的deh范围广，因为西门子要实现一键启动，在整个顺控过程中运行参与的操作只有两步□deh将整个顺控操作涉

及的步序都进行组态在相同的控制器中实现了数据的快速采集，如果deh只进行调门的控制与逻辑组态，而其它涉及的子组都通过与dcs进行通讯从而获取数据的话，实现全程自动就比较困难。

11、望亭的吹灰程序采用与主机系统进行分别独立，减轻了dcs的测点负担，只与dcs进行通讯，而且省煤器采用压缩空气声波吹灰，与激波吹灰和空气炮有比较大的区别。

12、炉膛火焰电视不是对称布置炉左中部有一个，炉右下部有一个，这种非对称布置的结构。我还是第一次见到。上汽热力机组的除氧器布置在汽机平台以上。

13、望亭机组大小机tsi采用韦伯公司生产的vm600监测系统和阿尔斯通的s8000振动分析系统。

14、上汽66万超超临界汽轮机有背包减温，相当于低旁二级减温。

15、上汽机组没有opc超速电磁阀，而是使用电子超速保护系统，无机械超速和危急遮断电磁阀。

16、望亭机组未设胀差测点，而是在#5轴承处设置低压缸缸胀。同时也没有设置偏心测点，偏心靠计算得出。

17、汽轮机组无主油泵，采用的是交直流油泵一直处于运行状态。

18、望亭汽轮机组盘车是液压盘车，手动盘车在#3轴承处。

20、望亭汽轮机组高中压分缸无bdv以前我们采取高中压缸合缸，中间设置了紧急泄放阀。

xx高排逆止阀有两个，不同也以前机组采用一个高排逆止阀。



22、望亭机组采用变频凝结水泵控制，有利于机组的经济性。

23、望亭汽轮机组大小机eh油站分别独立，有效地减少了系统之间由于相互交叉引起的不安全因素。

24、望亭锅炉在燃尽风挡板处设有燃尽风水平摆角，更有利于燃尽风的控制和控制燃烧的充分性。

25、干式捞渣机的使用，使我认识到不仅仅是采用水封的捞渣机才能满足生产的需要。

26、望亭锅炉在省煤器后还有落灰斗，在进脱硝之前先初步输灰，利于脱硝的充分反映。不仅仅是上面提到几点，还有跟踪厂家就地处理问题，调试设备等等，总之通过自己的努力，和公司提供的机会，我进一步充实了自己，一定将自己的所学应用于港电如火如荼的建设当中去。

### 3、存在不足

从上述总结的经验中，我深深的感到了热工专业发展的快速性，感到了自己知识的缺乏，一旦自己松懈，放松自己，那就如同逆水行舟，只有不断地学习，不断地充实自己，才能在激烈的竞争中立于不败之地。

1、积极响应公司号召，完成上级领导安排的各项工作。

2、继续深入开展生产准备工作。

1、建议热工专业内部提前进行所属设备分工，便于以后学习和维护。

2、建议热工专业继续加强自身培训，提高自身业务水平。

## 车间机修个人工作总结篇四

20xx年即将过去，这一年是公司发展壮大，也是实施技改的一年，我们车间在公司领导和有关部门的大力支持下，克服种种困难，完成了公司交给的各项任务，保障了设备的正常运行，为公司的试生产和生产奠定了基础，同时也使我们自身素质得到了很大的提高，但是车间有些方面依然存在着不足之处，现将这一年的工作总结如下：

- 1、车间健全并实施了各项管理制度，包括《车间考核制度》、《交接班制度》、《库房管理制度》、《检维修管理制度》、《安全管理制度》等，完善了各岗位职责。
- 2、车间每周召开班组长以上及后勤人员例会，及时了解员工动态，及时解决工作中的问题，进一步加强车间的劳动纪律，提高车间的凝聚力。
- 3、车间更继续进一步推进“六型班组”建设和“比、学、赶、帮、超”活动，使班组员工端正学习态度，树立终身学习理念，主动学习新业务，新知识、把所学到的技能能够运用到工作中去，使工作质量和工作效率得到提高。
- 4、全面实行“6s”管理，制订并落实了实施方案，使全体员工，尤其是现场作业人员，能更安全、更轻松、更愉快、更有效的完成工作任务。
- 5、将技能培训和“学习圈”活动落到实处，切实有效的对每位员工进行技能培训，营造了良好的学习氛围，创造了有利的学习条件，使每位员工自觉主动的学习，使车间整体维修水平有了很大的提高。
- 6、库房管理基本进入正规化，对物资进行了分类存放，并对保管员进行培训，库房管理严格按照各项库房制度。

1、建立健全了学习制度，落实了“三会一课”，通过集中学习和自学等方式完成理论学习，认真落实建设学习型组织的目标要求。

2、每月召开一次民主生活会，认真组织批评与自我批评，提高了党员自身素质，提升了支部形象，加大了党员影响力。

3、认真执行公司党委的各项决定，积极组织各项活动，保持党员先进性，并获得了20xx年先进基层党支部。

4、积极做好新党员的发展工作，今年车间群众共递交入党申请书13份，支部发展新党员3名。

5、认真组织开展党的群众路线教育实践活动，按照上级要求，通过制订方案，逐步实施，切切实实进行查摆问题和整改落实，支部和车间取得了一定的成绩。

1、严格执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，加强检维修作业安全管理工作，强化强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

2、认真组织各项安全活动，认真开展“自检自查”，杜绝安全事故，积极检查和完善安全管理制度，并严格实施。

3、对车间兼职安全员、群众安全员和员工进行每周一次安全培训，

包括安全操作规程、习惯性违章、反三违、各类票据办理等的学习，使每位员工切实提高安全意识，杜绝违章作业。

4、完善我车间安全标准化，积极推进安全标准化作业，明确个人岗位职责，掌握安全操作规程。对动火作业、高处作业、受限空间作业等作业票的办理，加大监管力度和培训力度，使员工票据的规范办理程序和注意事项。

1、每天对设备、仪表维修和巡检做好记录，并建立台账，及时全面掌握设备运行状态，做好备品备件计划工作，做好技改、维修和保养工作。

2、今年各施工单位陆续撤走，所以全厂的各类塑料管、板焊接，钛材焊接等以前由施工单位处理的工作都由我车间自己进行处理。

3、正确处理设备突发事件，及时协调组织人员抢修，并分析原因总结经验，及时消除设备隐患，把设备故障停机时间缩短在最小范围。

4、实行“工分制”，极大的提高了员工的积极性和保证了维修质量。严格把握各设备的维修质量，降低维修率，极大地减少了因设备停车而影响生产。

5、节约成本，降低消耗。提高效益不仅要保证质量还要节能降耗，车间严格遵循“能修不换，修必修好”的原则，倡导大家节约材料，并且执行成本核算。

1、技改各类泵、风机，主要包括：

2）、烧碱车间一盐岗位：滤液泵□2/1.5b-ah共1台。

3）、动力车间35kv整流变：管道离心泵1台。

4）、动力车间锅炉房：管道离心泵1台。

5）、水合肼车间次钠岗位：次钠循环泵□100zj-i-a42渣浆泵5台。

6）、水合肼车间次钠岗位：更换风机3台。

7）□adc车间硫酸泵房：硫酸泵□100fsb-40l型氟塑料化工泵2

台。

8#adc车间联二脉岗位：打浆泵65zj-i-a42共2台。

2、其他维修作业，主要包括：维修安装泵类2500余次；维修风机类50余次；维护维修缩合釜100余次；拆装人孔盖500余次；维护维修尾气塔10余次；维修带式过滤机100余次；维修换热器类30余次；安装焊接及调试皮带30余次；进行焊接作业2000余次；配制技改管线（包括pe、pvc管线等）3000余米，更换安装暖气200余次。

3、本年度对仪表更换和维修作业合计3000余次，特别是对气动调节阀、纠偏开关和压力表的维修和更换较多。

4、按照年初制定计划，校验工作一直持续进行，包括各类仪表和安全阀校验。基本能保证各类仪表鉴定工作。

5、完成公司各项仪表技改计划。

1、基础管理方面还存在不足，对员工思想动态了解不够。

2、对员工的技能培训还需加强，继续提高员工技能水平和思想素质。

3、员工的安全意识还不是很强，自我保护能力还不是很强。

4、少部分员工缺少工作热情和责任心，需加以引导和教育。

5、继续增进员工之间的感情，提高车间凝聚力。

1、认真发挥各人员岗位职责，特别是管理岗，对车间暴露出来的各种违反劳动纪律和违章情况的问题严肃处理。

2、要随时掌握员工的思想动态及特长优势，让每一位员工能

在舒心的环境中工作，给每一位员工能发挥自己优势的空间，积极引导大家树立正确的人生观和价值观。

3、继续加强员工的安全培训，着力提高员工的安全意识与自我保护能力。

4、督促各工段、各岗位严格执行车间各项管理制度。

5、人员素质和水平参差不齐，要进一步加大力度进行培训。

6、多开展一些有意义的活动，增进员工之间的相互信任、相互帮助，增进大家的集体荣誉感。

20xx年是我们公司寻求稳定生产之路的一年，随着各项技改项目的实施，我们觉得肩上的担子更重了。企业内新设备、设施不断增加，对车间管理和维修人员的技术水平的要求也随之提高。维修人员不能只是一个单纯工程技术人员，而应该通过学习提高自身素质，将自己培养成为全面复合型人才，以便运用自己的知识为企业创造更大。

## 精选企业年度工作总结三篇

**【精选】企业年度工作总结三篇**

**【精选】企业年度工作总结四篇**

## 精选培训年度工作总结三篇

## 车间机修个人工作总结篇五

20\_\_年即将过去，这一年是公司发展壮大，也是实施技造的一年，我们车间在公司领导和有关部门的大力支持下，克服种种困难，完成了公司交给的各项任务，保障了设备的正常运行，为公司的试生产和生产奠定了基础，同时也使我们自

身素质得到了很大的提高，但是车间有些方面依然存在着不足之处，现将这一年的工作总结如下：

## 一、基础管理方面

- 1、车间健全并实施了各项管理制度，包括《车间考核制度》、《交接班制度》、《库房管理制度》、《检维修管理制度》、《安全管理制度》等，完善了各岗位职责。
- 2、车间每周召开班组长以上及后勤人员例会，及时了解员工动态，及时解决工作中的问题，进一步加强车间的劳动纪律，提高车间的凝聚力。
- 3、车间更继续进一步推进“六型班组”建设和“比、学、赶、帮、超”活动，使班组员工端正学习态度，树立终身学习理念，主动学习新业务，新知识、把所学到的技能能够运用到工作中去，使工作质量和工作效率得到提高。
- 4、全面实行“6s”管理，制订并落实了实施方案，使全体员工，尤其是现场作业人员，能更安全、更轻松、更愉快、更有效的完成工作任务。
- 5、将技能培训和“学习圈”活动落到实处，切实有效的对每位员工进行技能培训，营造了良好的学习氛围，创造了有利的学习条件，使每位员工自觉主动的学习，使车间整体维修水平有了很大的提高。
- 6、库房管理基本进入正规化，对物资进行了分类存放，并对保管员进行培训，库房管理严格按照各项库房制度。

## 二、党建方面

- 1、建立健全了学习制度，落实了“三会一课”，通过集中学习和自学等方式完成理论学习，认真落实建设学习型组织的

目标要求。

2、每月召开一次\_\_\_\_\_，认真组织批评与自我批评，提高了党员自身素质，提升了支部形象，加大了党员影响力。

3、认真执行公司党委的各项决定，积极组织各项活动，保持党员先进性，并获得了20\_\_年先进基层党支部。

4、积极做好新党员的发展工作，今年车间群众共递交入党申请书13份，支部发展新党员3名。

5、认真组织开展党的群众路线教育实践活动，按照上级要求，通过制订方案，逐步实施，切切实实进行查摆问题和整改落实，支部和车间取得了一定的成绩。

### 三、安全管理方面

1、严格执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，加强检维修作业安全管理工作，强化强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

2、认真组织各项安全活动，认真开展“自检自查”，杜绝安全事故，积极检查和完善安全管理制度，并严格实施。

3、对车间兼职安全员、群众安全员和员工进行每周一次安全培训，

包括安全操作规程、习惯性违章、反三违、各类票据办理等的学习，使每位员工切实提高安全意识，杜绝违章作业。

4、完善我车间安全标准化，积极推进安全标准化作业，明确个人岗位职责，掌握安全操作规程。对动火作业、高处作业、受限空间作业等作业票的办理，加大监管力度和培训力度，使员工票据的规范办理程序和注意事项。



#### 四、设备仪表检维修方面

- 1、每天对设备、仪表维修和巡检做好记录，并建立台账，及时全面掌握设备运行状态，做好备品备件计划工作，做好技改、维修和保养工作。
- 2、今年各施工单位陆续撤走，所以全厂的各类塑料管、板焊接，钛材焊接等以前由施工单位处理的工作都由我车间自己进行处理。
- 3、正确处理设备突发事件，及时协调组织人员抢修，并分析原因总结经验，及时消除设备隐患，把设备故障停机时间缩短在最小范围。
- 4、实行“工分制”，极大的提高了员工的积极性和保证了维修质量。严格把握各设备的维修质量，降低维修率，极大地减少了因设备停车而影响生产。
- 5、节约成本，降低消耗。提高效益不仅要保证质量还要节能降耗，车间严格遵循“能修不换，修必修好”的原则，倡导大家节约材料，并且执行成本核算。

#### 五、主要完成的设备仪表检维修工作

- 1、技改各类泵、风机，主要包括：
- 2)、烧碱车间一盐岗位：滤液泵□2/1.5b-ah共1台。
- 3)、动力车间35kv整流变：管道离心泵1台。
- 4)、动力车间锅炉房：管道离心泵1台。
- 5)、水合肼车间次钠岗位：次钠循环泵□100zj-i-a42渣浆泵5台。

6)、水合肼车间次钠岗位：更换风机3台。

7)adc车间硫酸泵房：硫酸泵100fsb-40l型氟塑料化工泵2台。

8)adc车间联二脲岗位：打浆泵65zj-i-a42共2台。

2、其他维修作业，主要包括：维修安装泵类2500余次；维修风机类50余次；维护维修缩合釜100余次；拆装人孔盖500余次；维护维修尾气塔10余次；维修带式过滤机100余次；维修换热器类30余次；安装焊接及调试皮带30余次；进行焊接作业20\_\_余次；配制技改管线(包括pe、pvc管线等)3000余米，更换安装暖气200余次。

3、本年度对仪表更换和维修作业合计3000余次，特别是对气动调节阀、纠偏开关和压力表的维修和更换较多。

4、按照年初制定计划，校验工作一直持续进行，包括各类仪表和安全阀校验。基本能保证各类仪表鉴定工作。

5、完成公司各项仪表技改计划。

## 六、车间存在的问题

1、基础管理方面还存在不足，对员工思想动态了解不够。

2、对员工的技能培训还需加强，继续提高员工技能水平和思想素质。

3、员工的安全意识还不是很高，自我保护能力还不是很强。

4、少部分员工缺少工作热情和责任心，需加以引导和教育。

5、继续增进员工之间的感情，提高车间凝聚力。

## 七、下一步改进的措施和目标

- 1、认真发挥各人员岗位职责，特别是管理岗，对车间暴露出来的各种违反劳动纪律和违章情况的问题严肃处理。
- 2、要随时掌握员工的思想动态及特长优势，让每一位员工能在舒心的环境中工作，给每一位员工能发挥自己优势的空间，积极引导大家树立正确的人生观和价值观。
- 3、继续加强员工的安全培训，着力提高员工的安全意识与自我保护能力。
- 4、督促各工段、各岗位严格执行车间各项管理制度。
- 5、人员素质和水平参差不齐，要进一步加大力度进行培训。
- 6、多开展一些有意义的活动，增进员工之间的相互信任、相互帮助，增进大家的集体荣誉感。

20\_\_年是我们公司寻求稳定生产之路的一年，随着各项技改项目的实施，我们觉得肩上的担子更重了。企业内新设备、设施不断增加，对车间管理和维修人员的技术水平的要求也随之提高。维修人员不能只是一个单纯工程技术人员，而应该通过学习提高自身素质，将自己培养成为全面复合型人才，以便运用自己的知识为企业创造更大。

## 机修车间工作总结范文

### 车间机修个人工作总结篇六

20xx年结束了，我们设备保障部机修车间伴随着公司的成长和发展，经历了保障高产稳产、克服设备故障等诸多考验，自身的综合素质得到了很大提高，为公司20xx年生产任务的完成做

出了有力的保障□20xx年, 全年开机x天, 计划性停机约x天, 设备故障造成停机x小时, 约x天, 全年机电设备故障停机率为xx%□

1. 1. 员工每天对设备的维修作业进行记录, 每周收集各部门设备巡查记录, 及时全面掌握设备运行状态, 做好备品备件工作, 同时制定或安排相应的技改、维修和保养计划。

2. 2. 及时正确处理设备突发事件(重大设备故障), 部门协调, 人员调度, 组织抢修, 在现场督促抢修进度, 提供必需的后勤保障服务(所需备品备件, 工具等);同时分析原因, 总结经验, 把设备故障停机时间缩短在最小范围内。

## 2. 设备维修方面

2. 1. 对设备出现故障能够快速的作出反应, 认真分析故障, 迅速排除故障, 不出现拖修的现象;对设备出现重大故障隐患与车间协商, 安排停机时间组织大修;配合生产部门提出的各项以往累积的老毛病, 老大难问题, 一一落实整改到位, 以满足工艺、生产、安全要求, 提高设备的使用效益和安全性能。

2. 2. 对一些维修设备无图纸的急缺零件, 测量绘图或者提供样品, 配合外协单位按质按时完成。

2.3.20xx年机修员工较大的维修项目xx余相, 设备大修及改造主要项目如下:

1) 1. 04刮板机更换链条、导轨;

2) b401□b402皮带机机头改造;

3) 工作塔xx□xx□xx分级筛大修;

- 4) 新3#深井泵大修;
- 5) 测温装置升降机构加工制作;
- 6) 6. 17麦芽清理风机大修;
- 7) 老筒仓2#空压机大修;
- 8) 麦水混合泵壳体加工(图纸设计);
- 9) 制麦塔发芽层风机大修;
- 10) 制麦塔平底风机大修;
- 11) 3. 05、3. 14斗提机大修;
- 12) 无油润滑轴承安装调试;
- 13) 平底十字大臂大修;
- 14) 1#至4#锅炉煤仓更换;
- 15) 自动清洗改造;
- 16) 协助厂家处理铝管换热器漏水问题;
- 17) 新筒仓210仓通风改造, 安全检查及效果确认。

### 3. 设备保养方面

3. 1. 各区域班组长根据员工的岗位职责和技能水平, 把所有设备划分到各人, 由专人负责和检查, 按时按级做好设备的维护保养工作, 定期进行维护保养情况检测, 并认真做好设备的维护保养记录。

3.2. 开展sop工作，各区域将所负责区域的设备维护保养工作以sop形式体现，制作sop30个，规范设备巡检点、检测标准及用时，提高员工的巡检质量和效率。

#### 4. 团队建设

4.1在安全管理方面，车间成立了安全小组，成员由各区域组长、班长和车间主任组成，重大维修任务时，相关人员组织对施工前后进行全面的安全检查，制定周密的施工方案，在安全工作方面真正做到了奖罚分明；工作塔小组在筒仓熏蒸过程中安全保运工作表现突出，小组成员分别得到50~100元的奖励；制麦塔小组在提升井维修作业中安全工作不到位分别受到了处罚；约相关家属回访，使车间的安全工作渗入到员工家庭中，让家属来监督、约束员工的安全行为。

4.2、员工座谈，每月不定时地与员工进行有目的性的沟通，主要了解员工在工作和生活中有何困难、想法以及对车间管理工作有何建议。

通过座谈拉近与员工之间的距离，让员工感到温暖，感到他在组织中的作用以提高士气，使车间形成一个有力的团队。

4.3、改善提案：开展改善提案活动以来我们共提出了xx条改善提案，有效提案为xx条，人均提案9条以上；其中也涌现了像xxx□xx□xx□xx等一批提案积极分子；通过此项活动为公司带来了可观的经济效益，同时也调动了员工解决实际问题的积极性，使一些疑难问题得到了解决。

4.4、强化规章制度建设。不断强化各种管理的规章制度建设，将制度建设细化到班组，并注意根据新情况、新问题做好修改完善，使“事事有标准、事事按标准”。

4.5、积极推行规范化管理。工作中，我们不走形式、不图虚名、注重实效，从抓基础管理标准化、现场管理规范化、区

域班组记录规范化入手，积极推行规范化管理，坚持“高标准、严要求、重实效、抓基础”的原则，在“高”字上做文章；在“严”字上立规矩；在“实”字上下功夫；在“细”字上找差距，积极推行区域自治、班组自主、个人自律的班组管理模式，实现了区队班组管理的精细化、规范化，收到了较好的效果。充分利用经济杠杆激发了人员规范操作保安全保质量的工作积极性。通过开展班组规范化管理，班组成员的精神面貌变了，班组环境氛围变了，大家的工作习惯作风也变了。

### 亮点一、注重工作计划性

为了增加车间工作的计划性、针对性和前瞻性；避免随意性和盲目性。

各工作小组每周填报周计划及上周计划完成情况，明确各班组及成员的工作目标，车间制作重点设备巡检计划，对重点设备运行状态进行检测，使设备始终在受控状态。车间对计划完成情况进行评比。每月车间对各区域维修工作进行分析，评比维修故障率及维修及时率；及时纠正维修工作中的不足。车间做到有布置、有检查、有调整、有落实，做到思路不乱，阵脚不乱。

### 亮点二、分区管理，定时定额

班长根据员工的岗位职责把工作层层分解，细化量化，不留死角，提高效率，挖掘工人潜力，推动工人学习，保障生产。

分区管理：车间根据生产工艺把设备分成x组，每组设班长一名，班长全方位负责区域维修工作，各班组填报周计划和计划完成情况，明确各班组及成员的工作目标；班长根据员工的岗位职责和技能水平，把所有设备划分到各人，由专人负责和检查，按时按级做好设备的维护保养工作，定期进行维护保养情况检测，并认真做好设备的维护保养记录。

定时定额:各区域把所有设备维修相设定维修工时，维修工时本着大部分工人都能完成，小部分工人通过努力能够完成的原则制定的，这样可以促进员工学习，挖掘工人潜力。每过一段时间修改维修定额时间，始终保持制定原则。

### 亮点三:突重点、抓频繁

突出重点设备，加大巡检、预修频率;抓住频繁故障，逐一彻底解决。各小组对重点设备制作巡检sop□sop中规定巡检、润滑标准、时间及周期，定期按sop标准检测;针对频繁故障开展讨论研究，寻求彻底解决方法，制作opl□供员工学习制作opl11个，进行培训xx余次。有效减少重点设备故障发生的频率，提高员工解决故障的思路和能力。

### 计划一：班组建设计划

#### 计划事项

- 1、深入开展以技能比武为主线的“智能班组”建设，提高专业技能，练就精兵强将;
- 2、小组内部设置流动红旗，奖发给当月最好的班组，每月轮换一次，从而增强班组的管理意识，争先创优意识。
- 3、开始轮岗学习“炼金计划”。
- 4、开展读书我先行活动。

负责人□xxx□xxx□xx□xxx□xxx

#### 预期目标:

达到员工关系和谐，提倡班组同事加兄弟的关系，强调互相信任、重点塑造凝聚力、向心力的团队精神;班组之间和谐，



增进班组之间的沟通、交流，经验共享、资源共享，共同提升；班组长与员工之间要开诚布公，公平公正、班务公开，为员工解决实际困难。

## 计划二：加强员工安全培训

### 计划事项

- 1、动火作业安全培训；
- 2、高空作业安全培训；
- 3、受限空间安全培训；
- 4、现场作业安全注意事项培训；
- 5、个人劳保用品使用和维护
- 6、现场安全管理经验交流

负责人：xx□xx□xx□xx□xxx预期目标：

做到安全管理与安全生产相吻合，提高维修员工的安全素质，做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。

## 计划三：有计划对重要设备进行大修及改造

- 1、进粮一线斗提1.06-1更换畚斗；
- 2、进粮1.04-2刮板机更换导轨及托辊；
- 3、制麦塔发芽层风机大修；
- 4、制麦塔浸麦泵大修；

5、1#分级筛大修;

6、发芽层、干燥层风机加润滑脂方式改造;

7、1#、4#马丁除渣机大修

8、2#深井泵大修。

负责人:xx□xx□xx□xx□xxx□xxx□xxx预期目标:

提高设备性能;延长设备使用寿命。

计划四:在检修质量管理上树立两种理念,用“6s”规范检修工作

1、树立“第一次就把事情做好”的理念。每一项工作都做到系统思考、准备充分、组织科学,形成注重工作效率,做到效率最高、成本最低、效益最好的良好风气;让员工把本职工作的细节做好,没有返工就是一种成就,就是对车间的贡献。

2、“问题就是资源”的理念。把设备管理和维护中的问题作为攻关课题,激发职工不断超越和创新的动力,通过难点攻关不断消除设备缺陷和制约生产的环节,实现指标、生产和效益的突破。车间每个月都对检修记录进行统计分析,只要一个故障一个月出现三次,车间就组织研究,分析故障产生的原因,从根本上把问题解决掉;杜绝头疼医头、脚疼医脚的作风。

3、用“6s”促进检修规范,干标准活、有序活。检修现场必须文明施工,作业人员时刻都用习惯好、卫生好来要求自己的检修工作,从而达到文明检修,保证检修任务的完成。

机械设备的日常管理需要从点滴做起,谨小慎微,精心组织,合理计划,着眼全局,责任重于泰山!在公司决策层正确领导

下，我相信□xxxx年设备管理工作会走进一个新天地！

## 车间机修个人工作总结篇七

维修车间20xx年上半年工作总结20xx年即将结束，这一年里，维修车间在公司和事业部的正确领导下，车间全体人员团结一心，协调合作，圆满的完成了各项生产任务，有利的确保了选矿设备安全稳定的运行。现将20xx年工作总结如下：

维修车间现有职工22人，除尘风机岗位工7名，维修钳工7名，机械技术员2名，材料备件管理员1名，电气技术员2名，职能管理1名，主任1名，副主任1名。在上半年中，每一位职工尽职尽责，对各自责任区域设备认真巡检，积极处理，使设备隐患消除在萌芽状态，确保了设备的运行稳定。

### (1) 做好车间政治思想工作

加强职工思想政治工作。车间平均每周举行一次职工全体会议，由车间领导亲自负责，传达公司文件精神及分析公司现阶段的发展形势，让职工依次发言，谈论自己在工作中遇到的问题和心得体会。工作中互相配合，拾遗补缺，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

### (2) 加强班组管理，提高车间管理水平

加强班组管理。在日常的工作中，车间领导定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

1、车间安全建设重点在现场管理，一是对现场存在的不安全因素进行有效控制；二是对人的不安全因素进行控制；三是通过现场检查消除不安全因素。通过采取以上三项措施，维修车间在上半年没有发生重大安全事故。

2、在设备方面，对所有设备进行安全隐患排查并及时整改，平均每周查出隐患3项左右，隐患整改率达到100%，有效的扼制了事故由小变大的发展趋势。

今年上半年，车间组织全体职工在进行了安全知识培训，整个培训过程轻松有序，内容通俗易懂。通过此次的开展，进一步增强了全体人员的安全生产意识和安全消防知识。

1、车间对设备基础资料管理进行了全面的梳理和完善。并且每月根据实际情况提出准确的材料备件计划，尽量避免因为材料备件的质量不合格、尺寸不一致和数量不够等因素造成设备的停机。

2、设备现场方面，组织维修工梳理设备缺钉少帽、部件磨损等问题并加以认真解决。

3、做好设备有效作业率的提升，除尘设备及时维修是除尘风机使用的前提和基础，除尘设备在长期的使用过程中，除尘风机风叶及其他零部件磨损使除尘风机的静平衡和动平衡被破坏，噪音增大，振动增加，稳定性、可靠性都显著下降，甚至会造成主轴承和整机损坏。我车间需建立更有效的管理机制，加强了对除尘设备的维护保养的管理力度，严格落实各项规章制度，由专人负责认真做好维护保养记录。

圆满完成了主厂房1#、3#、7#球磨机衬板更换任务，此次检修作业历时430余小时不间断作业，共计更换衬板170余吨，螺栓、螺帽、密封垫840余套，较计划提前完成任务。并且积极响应公司“降本增效”号召，由于衬板与筒体间耐酸碱橡胶垫基本完好，节省橡胶衬垫约480m<sup>2</sup>；衬板密封压盖部分可以二次利用，节省270余套；将本次作业拆卸的部分可再次利用废旧衬板进行回收，共计30余块。

1、不断加强安全管理工作，坚持开展安全培训工作。开好车间安全例会，要健全车间安全生产会议、巡回检查、设备

检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

2、努力提高设备运行质量，提高员工的. 责任意识，加大设备管理力度。树立勤俭的思想，强化成本意识，减少不必要开支。做好队伍稳定思想政治工作。要关心员工生活，解决实际困难，确保职工队伍的稳定，营造和谐车间氛围。

以上就是车间20xx年上半年的工作总结，车间的各项管理工作科学规范、全面有序。取得成绩的`同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司发展奠定坚实的基础。

## 车间机修个人工作总结篇八

机修车间20xx年安全工作在公司领导及车间领导的高度重视下、在公司安监处正确指导下，在全车间各级管理人员及全体员工的共同努力下，通过全员、全方位、全过程、全天候的监督和齐抓共管，实现机修车间全年无一起重大人身、设备事故的发生。基本上实现了年初制定的安全目标。但全年的安全生产形势不容乐观，微小事故还是发生了2起（一起人身伤害事故和一起着火事故）。为稳定生产，完成全年生产任务及车间各项工作的顺利开展提供了有力的保障。具体工作总结如下：

1. 继续修订、补充、完善和巩固车间安全管理制度、各岗位风险评价及特种设备的考核办法。

1）、车间安全管理是一项综合性的管理工作，建立和保持与时俱进的安全管理制度是做好安全工作的关键所在。车间在原有考核制度的基础又先后补充、完善了《机修车间安全绩效考核条例》、《春节安全管理制度》、《安全学习教育、考核制度》、《班组长、安全员安全考核制度》、《车间级安全合格班组的评比标准及考核细则》、《检维修、项目现

场安全考核制度》、《机修车间应急预案》等。车间针对以上制度重在落实上下大功夫，让广大员工有制度可依，有制度必依。切实有效地约束工人的习惯性违章和为广大员工创造良好的作业环境。

2)、结合我车间人员多、工作环境复杂、现场多、工种杂、交叉作多、新项目介入多、新设备投入多等情况，在去年的基础上又新增、修订、完善岗位的《各岗位安全风险评价及预防措施》并装订成册，下发到个班组，要求员工学习、领会并掌握。在实际工作当中对本岗位存在的风险做到“知风险，懂防范”。

3)、车间加大对特种设备及移动式电动工具管理、考核力度，增强员工对设备的`爱惜程度。并制定了考核办法。

(1) 对起重车辆实行包机制，做到一班一检，实现各车辆能安全稳定运行及安全吊装。车间对吊叉车建立台帐，并定期的检查、维护和保养，坚决杜绝任何特种设备带病运行的现象发生。

(2) 每月对各焊机进行一次全面彻底的专项隐患排查，对存在问题的焊机，抽调专人进行集中维修，消除隐患，全年共发现整改焊机隐患39项，大修焊机25台；同时为了保障焊机的作业环境安全和防潮遮雨，车间特为加工的焊机加工了焊机工具房，车间在原有的基础上今年又新增焊机活动房1座，这样既保障了焊机作业时设备、人身安全也减少了电工接线的次数。

2. 加大安全宣传力度，强化员工安全教育，拓宽安全知识面，提高安全技能，增强职工安全意识，严防生产安全事故。

安全宣传、教育就是拓宽职工的安全知识面，提高职工安全意识和防范事故的能力。通过宣传教育，让广大员工牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的安全理念；进一步提

高从业人员的安全素质，掌握职业安全技能、自救、互救知识及事故的应急处理能力。为实际的安全操作打下了坚实的基础，我车间具体做法有以下几点：

- 1）、加强安全宣传，提高安全意识。在公司安监处的协助下做到各种警示标语及时上墙。全年共张贴上墙标语16幅。
- 2）、全年共出安全板报52期，张贴《安全生产报》48张。
- 3）、做好安全月期间的安全宣传教育工作，达到以月促年的良好效果。