

最新临时劳务协议 简单临时工劳务合同(精选8篇)

感恩是一种不求回报的付出，它能够让我们体验到无私的快乐和满足。那么我们该如何感恩呢？怎样让感恩之情真正融入到我们的日常生活中？下面是一些感恩的范文，供大家参考和学习。

临时劳务协议篇一

_____年_____月_____日，_____（简称甲方），与_____（简称乙方），签订安装主机的项目合同，建筑安装合同范本。

1. 安装工程名称：_____。
2. 工程地点：_____。
3. 工程范围：本合同所附图纸及估价单。
4. 完工期限：本安装工程将配合甲方在_____建造工程完工后六十(60)天内，完成安装工程，其中包括_____主机试验运行。
5. 安装工程总价格：_____美元整。
6. 安装工程付款进度：

第3期：在安装管路时，甲方付给乙方工程总价10%，即_____美元整；

第6期：在工程验收合格后，甲方付给乙方工程总价余额的10%，即_____美元整。

7. 违约罚款：因乙方原因未准时完工时，应由乙方负责，应付违约罚款，每天按总价的1%计算，即_____美元整。

8. 增加或减少工程：若甲方需修改、增加或减少其工程计划时，总价之增减，应按双方规定之订单计算，合同范本《建筑安装合同范本》。若需新增加工程量，双方应另行协商该项新增加工程之单价。若甲方因修改原计划而将已完工部份工程或已运抵工地之材料弃置，甲方在验收后，应按双方规定的单价对乙方已完成的工程费用及材料费，予以支付。

9. 监督进度：甲方派去的监督人员或代表对工程进度予以监督并有权予以监工、指导。乙方应按甲方人员或代表的指示正确施工，不得以任何借口置之不理。

10. 工程停止：若甲方通知乙方将工程停止，其原因并非应由乙方负责者，乙方可停止并要求甲方按照已完成工程的数量、运抵工地的材料及其他合理费用，在已交款中增付或扣除。

11. 工程保管：在工程开始时，完工移交前，已完工的工程及留在工地的材料、工具、设备等，均由乙方保管。除人力不能抵抗的灾害外，乙方应对保管中的一切，负损害之全责。如遇不可抵抗的天灾人祸，乙方应详列损害实情，向甲方提出恢复原状的价格及日期，以供甲方核对付款之用。若甲方决定不再继续施工，按合同第10条规定结束。

12. 工程保证：除天灾或因甲方使用不当的原因外，乙方应在甲方验收后保证工程质量良好一(1)年。

13. 附带条款：在工程进行中，若因乙方的过错，使甲方或其他人员受到损害，乙方应负责赔偿。但其损害原因是由甲方或与甲方订约之其他工程人员的过错所造成，则应由甲方完全负责。

14. 附件：本合同附件应视为本合同的一部份，与其他条款有

同等效力。

15. 合同形式：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。另各保留两份副本供双方存档备查。

16. 附加条款：主机的保养--乙方应在甲方验收后，提供免费及定期对_____主机保养服务一(1)年，每六(6)个月派员一次维护正常运行。

本合同按双方所签日期生效。

甲方(盖章)：_____ 乙方(盖章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

临时劳务协议篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

1、以完成一定的工作（任务）为期限：自____年12月1日至乙方完成甲方指定的工作（任务）后合同即行终止。

2、根据甲方工作需要，乙方同意从事货物搬运工作。根据乙方专长和工作需要，甲方可调整乙方工作岗位，乙方应服从安排。

3、乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第二条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

10日内完成，本次劳动报酬为：1738.00元（大写：壹仟柒佰叁拾捌元整）。

1、甲方应承担的责任：

甲方违约解除本合同，应赔偿乙方在合同中断期间的经济损失。

2、乙方应承担的责任：

本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

1、因履行本合同发生的争议，双方协商解决，协商解决不成的，可以向甲方公司的劳动协调委员会申请调解。调解不成当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向工商管理局劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

2、本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

____年____月____日

临时劳务协议篇三

乙方（劳动者）姓名：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限自_____年___月___日开始，至_____年___月___日终止，其中试用期___天。

乙方同意在甲方从事_____工作。

甲方对乙方的劳动质量和数量要求是_____

甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不_____元，其中试用期间工资为_____元。

甲方安排乙方每日工作时间不超过___小时，每周不超过___小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过___小时，每月不得超过_____小时。

甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资；

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的___%支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准_____%的工资。

甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为___元。

甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担___%。

乙方应遵守的劳动纪律是。

本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
- 2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；
- 3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

- 1、患病或非因工负伤在医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

甲方依据本合同第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方

损失。

当事人约定的其他内容。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

临时劳务协议篇四

乙方（劳动者）姓名：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

本合同期限类型为_____（固定期限/无固定期限以完成一定工作任务为期限），自_____年__月__日起至_____年__月__日止。其中，试用期（有/无），自_____年__月__日起至_____年__月__日止。

甲方安排乙方从事的工作为_____，工作地点为_____。乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

甲方安排乙方执行_____工时工作制（标准工时/综合计算工时/不定时）。

甲方于每月__日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，

工资（计时/计件）标准为___。其中，试用期期间的工资标准为。

甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为___。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。简易劳动合同书范本第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

临时劳务协议篇五

乙方：_____

一、协议期限协议期限为_____年。即自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容。乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履

行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的'管理制度。

三、劳动保护和工作条件甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律。

1. 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。

2. 特殊情况不能上班时需事先请假。

3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件。如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____

乙方（签章）：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

临时劳务协议篇六

当公司或个人需要雇佣临时工的时候就需要用到临时工劳务合同。以下是小编为大家带来的临时工劳务合同简单范本，欢迎大家参考。

甲方(用人单位)名称：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

根据《_____》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

第一条合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

第二条生产工作任务

1. 乙方在甲方从事_____工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

第三甲方应为乙方提供生产、工作条件

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

第四条劳动报酬

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；

2. _____□

第五条保险、福利待遇

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

第六条劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

第七条劳动合同的解除

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

- (一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；
- (二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；
- (三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；
- (五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；
- (六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；
- (七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

- (一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；
- (二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；
- (三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；
- (四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

第八条

违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

第九条

乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

第十条

其它双方协商事项：_____。

第十一条

本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

第十二条

本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

签字日期：_____年___月___日 签字日期：_____年___月___日

用工单位(以下简称甲方)：_____

招用临时工(以下简称乙方)：_____

根据国家劳动法规定，本着平等自愿、协调一致的原则，签订劳务合同。内容如下：

一、合同期为自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、乙方承担施工生产任务，按甲方要求的施工质量标准、在安全施工的前提下，按时完成施工生产任务。

三、乙方应遵守甲方规定的施工现场各项管理规章制度、文明施工条例和劳动纪律，具体要求是：

1、每月出勤必须达到_____天，每月出勤_____天内的按日工资的_____ %年底结算。

2、签订合同办完临时用工手续。出勤在_____天以内的办理临时用工手续的费用由乙方自负，出勤在_____天以上的办理临时用工手续的费用由甲方支付。

3、临时工交抵押金_____元(在第一个月工资扣除)，施工结束后，一次退还抵押金(出勤中间间断一个月的一律不付)。

4、对于在施工现场不听从领导的正确指挥，违反施工操作规程及浪费施工材料的工人，甲方有权视情节进行罚款处理，情节严重的予以辞退(工资在年底按日工资_____ %支付)。对于在工作中表现好的工人，甲方将酌情进行奖励。

5、小拿小摸、偷卖施工现场东西，解除劳务合同、扣除押金并辞退，根据被盗物品的折价，扣月工资额的_____ %，工资年底付给。

6、在施工现场不允许擅自离岗。不允许工作中或中午喝酒、打架斗殴，如有此现象发生，将对其解除合同、辞退，视情节轻重处以_____元罚款。

7、乙方在施工生产中要爱护使用工具和设备，如有损坏按价赔偿。

8、乙方在施工中应加强自我安全保护意识，严禁乱动机械、电气设备，如违章作业，造成事故责任自负。

四、甲方为乙方提供下列劳动工资、福利待遇：

- 1、劳动报酬为计时、计件工资，工资按月支付。
- 2、因公伤、残按《劳动安全保护条例》执行。
- 3、劳动保护按国家有关规定临时用工规定执行。
- 4、甲方必须执行国家劳保规定，提供劳动安全和卫生设施，保护职工的安全和健康。
- 5、甲方对乙方的试用期为一个月，在此期间如乙方不符合工作要求，甲方有权辞退。
- 6、乙方在无正当理由情况下，自动退出工作岗位，甲方有权不予支付工资。
- 7、乙方不得无故解除合同，必须共同遵守，严格履行合同条款，发生争议时双方协商解决。

本合同一式两份，甲乙双方各保存一份。

甲方(用人单位)名称：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条

本合同期限类型为_____ (固定期限/无固定期限以完成一定工作任务为期限)，自_____年__月__日起至_____年__月__日止。其中，试用期(有/无)，自_____年__月__日起至_____年__月__日止。

第二条

甲方安排乙方从事的工作为_____，工作地点为_____。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条

甲方安排乙方执行_____工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第四条

甲方于每月___日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为___。其中，试用期期间的工资标准为___。

第五条

甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为___。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条

应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。简易劳动合同书范本第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条

甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条

第十条

劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条

本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

签字日期：_____年___月___日 签字日期：_____年___月___日

临时劳务协议篇七

甲方：

住址：

代表人：

乙方：

文化程度_____户籍所在地_____

根据《劳动合同法》、《合同法》等法律及甲方的规章制度，在乙方自愿提出与甲方签订固定期限合同的基础上，签订本劳动合同。

本劳动合同期限从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，其中试用期_____月。

(一) 甲方根据工作需要，聘用乙方为甲方_____，具体工作视需要进行调配。

(二) 乙方应按照甲方规定的劳动纪律、规章制度等要求，认真履行岗位职责，完成工作任务。积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

(三) 甲方根据国家相关劳动安全的规定，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

(四) 乙方终止工作时，应按规定交接工作和相关物品并及时办理离职手续。

(一) 乙方月工资：基本工资_____元，其他补贴_____元。(包括双休日和节假日工资)

(二) 乙方在试用期工资为每月_____元。

(三) 乙方在聘期内连续考核合格的，执行甲方关于工资调整的规定。

在聘用期内，甲方为乙方办理基本养老、基本医疗等社会保险(具体社保事宜，依甲方所在统筹地区确定)。按照规定个人应缴纳的部分，由甲方从乙方工资中代扣缴纳。

有下列情况之一，可以变更劳动合同：

(一) 甲乙双方协商一致的；

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章、政策发生变化的；

(一) 合同的解除

1、双方协商一致，可以解除劳动合同。有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

(1) 乙方违反甲方的劳动纪律和规章制度的，甲方有权进行处理，直至解除合同；

(2) 乙方失职，给用人单位造成损失或影响恶劣的；

(3) 乙方聘用期间与其他用人单位建立劳动关系的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方采用欺诈、胁迫等手段使甲方与之订立合同的；

(7) 乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后，仍不能胜任工作的。其中，甲方因第(6)和第(7)两种情形解除合同时，应提前30日内以书面形式通知乙方。

2、甲方因政策、经济等原因需裁减人员时或合同订立时所依据的客观情况发生重大变化时，甲方可单方解除合同，但须提前30日以书面形式通知乙方。

3、乙方在合同期内可单方解除合同，但须提前30日以书面形式通知甲方。

(二) 合同的终止

有下列情形之一的，本合同终止：

1、劳动合同期满；

- 2、乙方年满甲方用工年龄上限的；
- 3、甲方解散或被撤销的；
- 4、乙方死亡或被人民法院宣告死亡、宣告失踪的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

甲乙双方因执行本合同发生争议，应先行协商解决，如协商不成，可向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人们法院提起诉讼。

（一）本合同在双方签字后生效。

（二）本合同未尽事宜，按国家、山西省现行的法律、法规、规章、政策执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签章）： 乙方（签名）：

代表人

____年____月____日

临时劳务协议篇八

乙方：（以下简称乙方）_____

根据国家有关法律、法规和规章的规定，就甲方单位聘请乙方兼职一事，经双方友好协商，为实现更加互利友好合作，自愿达成以下协议：

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限临时用工合同，合同期限自20__年__月__日至20__年__月__日。

二、工作内容及纪律

- 1、甲方委托乙方招聘临时工，负责甲方餐饮部等相关工作。
- 2、乙方负责该团队的组建、运作、及日常管理
- 3、临时工需服从甲方的管理，并严格遵守甲方的各项规章制度，且保质保量完成甲方下达的任务。如兼职期间乙方所聘请临工不服从甲方指挥与工作安排由此引起的不安全责任由乙方承担。
- 4、临时工在酒店工作期间的人身安全由甲方负责，临时工的人身安全在此工作期间内与乙方无关。

三、劳动报酬的约定

- 1、兼职劳动报酬核算标准：每个临时工11元/小时，法定节假日另行协商；
- 2、临时工工作结束后3天内，由用人部门负责提供临时工考勤。
- 3、每30天为一次结算日，由乙方收款，甲方不得直接给临时工结算工资。若临时工在兼职期间未服从指挥对甲方造成物品损失，甲方有权在结算时抵扣作为赔偿。

四、其他

此合同由甲方和乙方进行签约，甲方不得向学生透露合同内容。

本合同一式两份，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人（授权代表）（签章）

签订日期：___年___月___日 签订日期：___年___月___日