

最新组织总结区委组织部上半年组织工作总结汇报(汇总14篇)

出纳还需要关注公司财务的合规性和风险控制，确保财务操作的合法性和安全性。以下是小编为大家推荐的一些关于人力资源管理的书籍和资料，供大家深入学习。

组织总结区委组织部上半年组织工作总结汇报篇一

除了本门的常规工作外，组织部还积极协助院其他部门的活动。通过建立团员数据库、团干通讯联络簿等方式，加强内部人员的沟通联系。同时，我部门在这学期对一些规章条例、活动计划方案，进行了更新、修改，以保证日后部门的顺利运转。

最后，在成功完成这些工作的同时，我们也存在着活动内容单一、形式简单等问题，和其他兄弟学院的沟通交流太少，新进委员参加积极性较弱等缺点，我们会再接再厉，争取日后取得较大进步。

组织总结区委组织部上半年组织工作总结汇报篇二

政治与行政学院组织部，在校院团委、学生会的领导下，积极完成各项任务，出色完成了本学期工作计划中的全部内容。

本学期组织部切实以精品团日大赛、团务交流会等工作为本学期的工作核心，以推优、评优、团关系转接、团组织生活、团员统计、团费收缴等一系列常规工作为基础，合理分配工作，做到工作模块责任制，从而保证了每项工作的积极、顺利开展。同时，本学期我部门进一步完善了各项规章制度、活动方案，在联系同学、服务同学的过程中取到了很大作用。

组织总结区委组织部上半年组织工作总结汇报篇三

1、加强党组织的规范化建设。通过深入调查研究，摸清园区各级党组织和党员基本情况，按照“配强班子、理顺关系”的要求，完善了党组织机构设置和人员调整，目前各级党组织已正常运转。调整了园区党员组织关系管理，明确了组织关系接转制度。与基层党支部签订了党建工作目标责任书，把党建工作纳入部门年终考核。制定下发了《关于进一步加强党费收缴、管理工作的通知》，进一步规范了党费收缴、管理工作。组织开展了民主评议党员，通过民主评议使每个党员都来关心党的建设，使广大党员思想更加统一，理论修养进一步提高，政治上更加坚定，使党内的监督更加有效。

2、建立健全党员管理机制。根据园区党组织机构设置调整的新形势，制定下发了《关于加强发展党员工作的意见》，使党员发展工作走向制度化、规范化轨道。认真做好流动党员、下岗失业职工党员、离退休职工党员管理工作。实施流动党员“安家工程”，根据市委组织部《关于加强流动党员管理的意见》的要求，进一步加强流动党员动态管理，建立流动党员信息管理网络，做好外出经商务工流出党员的流动党员活动证发放工作。同时加强与流入地党组织的沟通，尽可能方便园区流出党员参加当地组织生活。设立了流动党员咨询服务专用电话，为流动党员落实组织关系、参加组织生活提供咨询等服务。组织了基层党员冬训，有效提高了基层党员思想认识问题、基层党支部的战斗堡垒作用发挥问题、党员干部的政策水平提高问题、党员干部的人生观价值观问题。

3、抓好机关政治学习。围绕提高园区机关党员干部知识结构改善，提升投身园区经济建设的能力，量身定做学习内容和开展学习活动。上半年共组织集体学习8次、外请专家授课1次，内容包括大力发展现代农业、推进社会主义新农村建设、提高构建社会主义和谐社会的能力、机关作风建设、勤政廉政建设等。

组织总结区委组织部上半年组织工作总结汇报篇四

- 1、熟悉掌握全院团组织的基本情况，了解基层团组织的活动、组织生活。
- 2、严格做好团员的发展工作，团员证的注册和管理工作的，做好团员登记、团费收缴、团员组织关系转接等工作。
- 3、负责业余团校、学生干部培训班的组织工作。
- 4、督促检查系部团总支、团支部组织生活开展情况；协助团委做好“五四”奖先工作和团总支平时考核工作。
- 5、做好团组织、团员的档案建立和管理工作的，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作。
- 6、完成学生会交办的其他任务。

组织总结区委组织部上半年组织工作总结汇报篇五

一是继续开展好党的群众路线教育实践活动。在巩固提高学习教育环节贯穿始终的基础上，高标准严要求落实好第二环节、第三环节规定的各项内容，围绕“为民务实清廉”主题，对照“三严三实”的要求，聚焦“四风”的问题，切实解决好群众反映的突出问题，适时开展教育实践活动“回头看”，确保活动取得实效。

二是全力抓好居“两委”换届工作。根据“四色研判”结果，进一步对居级基本情况摸底调查，掌握各居班子和党员群众思想动态情况，并逐个制定换届方案，确保换届顺利进行。

三是继续搞好群众满意度提升工作。结合全市“群众满意的支部书记”评选活动和街道党委“群众满意的十佳党支部”

评选活动，继续加大力度，制定方案，强化措施，围绕与群众生产生活息息相关的，切实解决“服务群众的最后一公里问题”，确保群众满意度提升工作取得明显成效。

组织总结区委组织部上半年组织工作总结汇报篇六

本学期的团组织生活在形式上做了很大的改革，把很大的权力下放到各个院的团委，这给予了各个支部很大的自由度，我院组织部经商讨决定我们部门在以后团组织生活当中只起指导性的作用，如主题的引导，真正的内容形式由各个支部自行决定安排开展，不再安排本部委员进行现场检查但每个支部开展活动结束后要上交总结和照片。这是一个新的尝试同时存在很多的不足，因此在今后我们会改善这方面工作。

组织总结区委组织部上半年组织工作总结汇报篇七

1、圆满完成乡镇党委集中换届工作。在区委的坚强领导下，严格程序，规范操作，从党代表的产生，多轮干部的推荐考察，全额定向推荐，工作报告的起草，党代会的召开，严肃换届纪律，匡正选举风气等各个环节，进行认真细致深入的督查指导，科学制定了乡镇党委换届工作方案和人事安排建议方案。截止3月29日，全区22个乡镇圆满完成了换届选举工作，171名组织提名的人选全部当选，优化了乡镇党委班子结构，增强了党员干部的党性理念。

2、顺利完成区委换届各项组织工作。按照区委统一安排，科学制定了区委换届期间组织工作的各项明细任务，并对各项工作进行科学合理的分工。圆满完成了市、区两级党代表的推荐、把关、考察，市委考核组两轮推荐考察的接待和配合工作，区党代会期间的组织和选举等各项工作，整个工作任务完成的过程，没有出现失误，为区委圆满成功换届，提供了坚强的组织保证。

3、高标准组织开展庆祝建党90周年系列活动。制定详细的庆

祝活动方案，组织全区庆祝建党90周年暨创先争优活动表彰大会，牵头组织七一期间慰问老干部、老党员活动，指导各乡镇党委、街道党工委和其他各类型的党组织开展了形式多样、内容丰富、党员干部群众喜闻乐见的庆祝活动，做到了既轰轰烈烈、气氛浓郁，又丰富多彩、节俭节约，达到了良好的庆祝宣传和社会舆论效果。

4、认真开展干部教育培训工作。乡镇党委换届后，按照年初制定的干部教育培训计划，先后组织乡镇和区直单位部分干部，举办了一期科级干部和一期中青年干部培训班。根据区委安排，7月3日至7月9日，又成功组织了一期乡镇长和部分区直单位负责人外训班。截止目前，共培训干部100多人次。

5、切实加强从严管理干部工作。结合乡镇党委和区委换届，组织党员干部，特别是党员领导干部，以认真学习宣传中纪委、中组部及省纪委、省委组织部关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知精神为契机，进一步规范干部的思想，规范干部的行为，组织各级党员干部在换届期间，坚决实行了“1+6”严肃换届纪律、保证换届风清气正公开承诺活动，把党员干部的思想高度统一到了中央和省、市、区委的统一部署和重大决策上来，实现了各级党员干部思想和行为的规范和统一。

6、深入开展创先争优活动。紧紧围绕创先争优活动主题，把创先争优活动与乡镇党委和区委换届工作紧密结合起来，广大党员和各级党组织，认真开展了严肃换届纪律，保证换届风清气正的“1+6”公开承诺履诺践诺活动，与开展迎接和纪念建党90周年活动结合起来，对基层党组织和党员中的先进典型进行了大张旗鼓地宣传和表彰，营造了学先进、赶先进、当先进的良好氛围；与全区的中心和重点工作任务结合起来，组织学习区“”规划，科学制定本单位的“”发展规划；与迎接省委的督导和市、区两级的“三级联创”考核工作结合起来，有力地推动了创先争优活动载体建设和日常工作的扎实开展，活动成效受到了省、市的肯定。

7、认真开展乡镇党委换届和村“两委”换届的调研工作。根据区委安排，组成5个调研组，利用一个星期的时间，对全区23个乡镇(街道)进行了以乡镇党委换届后的运行情况和村“两委”换届工作为内容的调研活动，通过调研，基本掌握了乡镇党委换届后的运行状况和村“两委”换届工作的底数资料，为区委决策提供了详实可靠的第一手资料。

8、加强非公企业党建工作。按照省、市统一安排，在非公企业开展了以“抓党组织组建，抓党组织书记培训，抓党员发展，抓制度建设，抓活动场所建设，向单独组建党组织的规模以上非公企业送党组织标牌，送支部活动和党员活动记录本，送党旗，送党报党刊，送制度挂图”为主要内容的“五抓五送”活动，有力地促进了全区非公企业党建工作的进一步发展。

9、扎实推进党员干部远程教育工作。加强对远程教育管理员的培训和远教站点的规范管理工作。投入20多万元，开展了对远教站点的集中整治活动和“双争双创”活动，同时对远教工作先进单位进行了表彰，对示范站点进行了授牌，经过近4个月的争创活动和集中整治活动，我区的远教工作逐步走在全市的前列。

10、加强部机关自身建设。按照要求，组织开展了部机关的创先争优活动，结合换届工作，根据中央和省、市要求，组织部机关党员干部开展了严肃换届纪律，保证换届风清气正的公开承诺活动和年度承诺活动。经过认真筹备，启动了部机关岗位大练兵活动。以工作促效能，加强机关效能建设，全体人员紧紧围绕区委的中心工作和部机关的中心任务，科学分工，各司其职，各负其责，协调统一，紧张快干，精益求精，全体干部的素质有了提升，工作积极性有了新的提高。

组织总结区委组织部上半年组织工作总结汇报篇八

我的沟通能力，社会实践，亲和力，人际交往能力，说话技

巧等都还不太好，所以我要更努力的锻炼自己，争取把工作做到，而且也要不断的锻炼自己，是自己的各个方面的能力更好的提高，努力做的自己。

我觉得社团部门与部门之间的交流还有不够，需要加强。所以，我的初步规划时，在明年招新后与每个部门都进行几次交流活动。社团一直有着“分工不分家”的传统。每次部门会议的时候，总会有个别人员会迟到。这虽然不是什么大的问题，但是“千里之堤毁于蚁穴”。所以，我们要看重那些小的细节，做好每一个小的细节，是我们的这个部门发展的更好。

但是自从进入团委组织部并成为其中一员以来，我从这个组织里学会了许多东西，逐步的使自己完善，特别是每次部长和副部长非常信任的把工作交给我去完成时，我更加觉得应该好好去完成！当然，并不只是因为他们对我的信任，更多的是既然进入了学生会就应该去好好的表现自己，尽量让自己的才华得到体现！说实话我们要求进入学生会都是存在很大一部分私心的，绝对不会是像有些人说的之所以要求进入学生会是为了为同学们服务！当然，我不会去否认这一点，只是我觉得在我们系学生会里好多人都不是他们所说的那样，大多数人只是为了那一点点名誉以及学校对学生干部一系列的优待罢了！其实，我也知道现在要找出大公无私的人很难，包括我自己我都不会认为可以做到。但是，我们不能只要好处不用回报吧，对于学生会的成员，我们应该在得到好处的同时适当的给予一些回报那就是大家在学生会的工作上多花一点心思，争取把我们学生会办的更好！

再接下来的半年力，我部将继续发扬服务广大学生的精神，增强团队合作意识，努力提高工作效率和质量，及时反省、总结，不断改善自身不足，把组织部的工作做到更好，最终把团委工作做的更好。请领导老师予以支持帮助，并严格监督。

组织总结区委组织部上半年组织工作总结汇报篇九

开学至今，团委组织部在学校领导与老师的指导下，在主席团的带领下，在团委其他各部的帮助下，遵循团结一致、合力奋斗的宗旨与原则，团结协作，统筹兼顾，和谐发展，全力发挥部门作用，积极履行部门职责，认真完成上级组织交予的各项任务并取得了一定的成绩，赢得了老师与广大同学的认可与好评。现将20xx上半年的工作情况汇报如下，恳请团委领导、老师审批、指导：

组织总结区委组织部上半年组织工作总结汇报篇十

今年上半年，我们紧紧围绕党工委、管委会的中心工作任务，发挥组织人事部门工作职能作用，以凝聚党心、密切党群关系为核心，以提高党员干部队伍素质为关键，以为园区经济发展提供坚强有力的组织保证和人才支持为目标，努力创新、与时俱进、开拓进取，狠抓各项任务的落实，各项工作得到了全面提升。

组织总结区委组织部上半年组织工作总结汇报篇十一

一

本学期的团组织生活在形式上做了很大的改革，把很大的权力下放到各个院的团委，这给予了各个支部很大的自由度，我院组织部经商讨决定我们部门在以后团组织生活当中只起指导性的作用，如主题的引导，真正的内容形式由各个支部自行决定安排开展，不再安排本部委员进行现场检查但每个支部开展活动结束后要上交总结和照片。这是一个新的尝试同时存在很多的不足，因此在今后我们会改善这方面工作。

上半年的工作结束了，做好总结，以更好的姿态迎接下半年的工作。我们将会更加努力，做到最好。

组织总结区委组织部上半年组织工作总结汇报篇十二

20xx年上半年，我县组织工作围绕县委“十八字”发展思路，突出重点，创新载体，按照“常规工作抓规范、重点工作抓提升、创新工作抓突破”的总体要求，以“抓住一个统揽，突出一条主线，围绕一个重点，抓好三支队伍，实现五个突破”为工作思路(即以保持共产党员先进性教育为统揽，以密切党群干群关系为主线，以加强党的执政能力建设为重点，着力抓好党员、干部、人才三支队伍建设，在规范化、务实化、制度化的基层组织建设上求突破，在深化和拓展干部人事制度改革上求突破，在干部培训和干部监督的实效性上求突破，在构建人才资源的开发培养体系上求突破，在加强组织部门自身建设上求突破)，统揽基层组织建设，抓实干部队伍建设，狠抓组织部门自身建设，工作有序推进并取得了一定成绩。现将上半年组织工作推进情况总结如下：

1、大力推进干部人事制度改革。一是组织全体组工干部学习了《条例》和《办法》，并全面推行“两推一述”选干部。在县委指导下，部分科级导职位通过“两推一述”方式选拔，并通过出缺情况公示、公开推荐拟任职人选等方式，使广大干部积极参与，在全县范围内引起了强烈反响，形成充满生机和活力的干部任用机制、形成良好的用人导向为出发点，为竞争者创造公开、公平的竞争环境和均等的竞争机会，推进干部选拔任用工作的开放和创新，进一步落实干部群众的知情权、参与权、选择权和监督权。二是加大干部选任改革力度。出台了深化干部选任暂行办法，规定凡新提拔党政领导干部，必须经过民主推荐的方式提名确定考察对象，民主推荐主要采取“两推一述”方式进行；凡重要岗位出现空缺，原则上在全县范围内采取“两推一述”方式确定拟任职考察人选，并规定调整补充领导主要采取“两推一述”、“两推后述”、“两推直选”、“公选推荐”和“提名推荐”五种方式进行。三是畅通了干部“出口”。规定了领导干部凡工

作推动不力、工作实绩差、在班子内闹不团结、不服从组织调整安排、任职年限到期、在民主测评中“不称职”票超过30、量化考核等次被确定为“不称职”或连续两年量化考核等次被确定为“基本称职”或其他原因不宜担任领导职务的，要予以免职。

2、多形式多途径培训干部。外派15名干部到等地挂职培训干部；同时下派了13名乡镇长助理和3名局长(主任)助理，抽调了8名后备干部到县级相关部门多岗锻炼，积极探索人才教育培训新模式：一是在人才培养方向上体现针对性。通过上挂、下派、外派等形式，着力打造“有活力、有压力、有动力”党政干部队伍，培养了一大批农村实用人才和企业经营管理人才。二是在人才培训经费投入上实现立体化。采取以财政投入为引导，单位投入为重点，个人投入为补充“三位一体”的投入模式，用于人才培训、人才奖励、扶持科技项目，发挥用人单位作为人才培训主体的作用。三是强化电子政务培训，注重培训质量，严格培训要求，保证了培训工作有序推进。上半年培训各级各类干部200余人次。

3、严格干部监督管理。一是实行“一把手”问责制和领导干部“一岗双责”制，促进班子效能发挥。加强对“一把手”的选拔、管理，重点落实好领导干部抓班子、带队伍的职责。二是规范机关中层干部管理。按照《干部任用条例》和《四川省乡(镇、街道)党政领导干部选拔任用工作办法》的规定，坚持推行《科局级单位中层干部选拔任用暂行办法》，规范和严肃各单位中层干部的选、任、用、管、下各环节工作，使《条例》、《办法》在基层的贯彻落实更加具体，前移了领导干部“进口关”。三是建立干部量化考核体系。结合进一步完善了《科局级领导干部量化考核暂行办法》，探索干部考评体系的科学化和规范化。20xx年对领导干部实行了“实绩民意”的考核评价，在定性考核和定量考核相结合的基础上，确定了科级领导干部的量化考核和年度考核等次，其中确定了1名基本称职，1名不称职，1名不确定等次，5名同志暂缓确定等次，社会反响良好，促进干部增压力、强动力、添活

力。四是实行领导干部试用期制度。对新提拔的科局级领导干部实行一年的试用期，以“五建五促”的形式加强试用期干部管理。五是完善干部谈话提醒制度。根据领导干部量化考核结果和工作推进过程中发现的问题，从思想交流谈话、鼓励谈话、提醒谈话、警示谈话、任前谈话等五个层面加大干部谈话力度，半年来已对50余名科局级领导干部进行了谈话，引起了干部们的强烈震动，有力地促进了干部作风的改进。六是实行干部离任追评。领导干部进行交流调整后，考核组到其原单位进行追评，以完全背靠背的形式进行测评和考察了解，从而获得对干部客观准确的评价。

4、更新人才工作理念，着力推进“五大人才”开发工程。一是建立健全机制，促进全社会树立科学的人才观。建立了领导干部联系人才工作制度，将人才工作纳入目标责任制，更加注重对人才工作的宣传，使科学的人才观深入人心。并继续实行了县级和科级领导干部联系人才制。二是人才激励措施逐步完善。加大了对人才的奖励力度，明确了县管拔尖人才及其后备人选的选拔管理办法，明确了引进人才、引进智力、开发激活现有人才资源，推进“五大人才开发工程”的系列措施，并督促落到实处。三是多元化的人才培养格局基本形成。积极探索建立以人才需求为导向的教育培训新模式，形成计划调训、自主择训、竞争参训有机结合的协作机制。以人才能力建设为目标，丰富完善培训内容。以各种形式的专题培训班为载体，有计划、有步骤地加强执政能力建设。四是建立了在外人才库和引进人才库，为储备更多人才打下了基础。

5、坚持“三个机制”，切实做好老干部工作。县委会先后多次专题研究老干部工作，对老干部工作实行目标管理，与县级各部门签订了目标责任书，实施老干部工作督办制度和县级领导结对联系老干部制度；坚持每月县委辅导老干部学习制度，涉及县委工作、组织工作、基层党建、党风廉政建设等内容，受到老干部好评。认真落实老干部政治待遇和生活待遇。充分发挥老干部在“三个文明”建设中的积极作用，坚

持开展老干部活动，举行了新春茶话会、“庆七一”座谈会、老干部政策法规和邓小平理论知识竞赛、“十个一”活动等，各种活动开展有声有色。

二、夯实基础，抓实先教，深化建设，以永葆共产党员先进性

1、扎实开展“先教”活动。根据中央、省、市安排部署，结合“三争先”活动基础，在全县范围内分三个批次依次开展“先教活动”，并完成了第一批先教活动个部门相关工作，在活动中，坚持开门教育，坚持群众路线，创新活动载体，强化督促指导，扎实把握学习动员、分析评议、整改提高三个阶段，确保活动实效，受到了市委组织部好评，第二阶段活动筹备工作已接近尾声。

2、建立党建研究联席会议制度。结合我县改革、发展、稳定实际，建立了党建研究联席会议制度，协调了联席会议成员单位，召开了次会议，分析党建工作形势，并提出了相关课题调研、理论研讨工作，进行了一定工作交流，在党建方面为县委决策起了较好的参谋作用。

3、健全党员管理制度。积极探索了对流动党员的有效管理，并指导部分乡镇完善了有关制度，通过20xx年度党员一年一评议一登记畅通了不合格党员出口，有名党员缓期登记，名党员不予登记，同时，准备在“七一”表彰会上表彰先进党员200名。

4、强化党员发展工作。注重新形势下党员发展，全面深化“双培”活动，推进“示范行动”动态管理，全面实行发展党员公示制、无记名票决制和责任追究制，提高新发展党员质量□20xx年上半年共发展党员名。

5、开展“四化”基层组织建设。建立健全务实化、规范化、民主化制度化的村级组织管理机制，加强村干部选拔、培训、

教育、考核、监督、管理、考评机制，不断加强基层组织建设。

6、深化“三级联创”基层组织创建活动。围绕“班长抓班子、班子带队伍、队伍促发展”要求，突出“五个好”乡、村党组织创建，深入开展“三级联创”活动；继续开展了“三村建设”和农建示范村建设；扩大探索跨村联建党组织、强村并组和分产业(协会)建功能型党组织，创新党组织设置方式；探索了“让干部经常受教育、使农民长期得实惠”的有效途径，建立健全了农村基层组织建设常抓不懈的工作机制。

7、打造“三力”农村基层干部队伍。采取分级分类培训方法，加大乡村干部教育培训力度，举办了村干部大专班，培训了名村干部；继续推行了乡、村领导干部年度述职评议制度；深化“爱民书记、爱民干部”的创评活动，并于“七一”表彰“爱民书记、爱民干部”25名。

8、突出体系建设，强化了社区党建。召开了全县社区党建工作会，督促指导建立社区党建工作议事协调机制、社区共驻共建机制、社区党建工作联席会议，推进社区组织体系建设；实施“社区示范建设工程”，建立健全社区再就业服务中心和社区党员服务站，加强社区服务网络建设，强化了社区职能。

9、突出规范，强化机关党建。制定了《科局级班子民主生活会实施办法》和《“四好”班子量化考核办法》，实行申报评选表彰和动态管理制度，完善“四好”班子创评量化考核机制；并依托“先教”活动这一新载体，提高民主生活会质量；完善机关党建工作联席会制度，规范和整合机关党建运作机制。

10、突出服务，强化党员电教。加速完善了网络站点服务，加速了农村基层党员电教网络建设，并以此为依托，拓展了先教活动宣传途径，强化了党风廉政专题片播放，同时，在

周家镇和万寿镇试点了党员电教远程教育村校合作，利用学校现有资源，为农村提供大量翔实而实用的科技知识和各类信息。

三、大力加强组织部门自身建设

1、以服务为中心，落实“四抓”机制，强化自身建设。继续在全体组工干部中开展“做务实开拓优秀党员，创公道正派形象机关”活动，强化服务中心、服务大局、服务发展的意识，落实抓学习强素质、抓作风求落实、抓观念促创新、抓制度保长效“四抓”机制。

2、强化联系乡镇工作，切实落实一帮一扶贫。加强了对乡镇、基层的联系，全面协助了所联系的工作完成，牵头召开了3次现场办公会，在龙头企业发展、基础设施建设、环境整治、水上安全、山体滑坡防治等方面作了一定工作，同时，切实落实了一帮一扶贫，确保不走过场、不做形式，制定了不脱贫不脱钩机制，确保扶贫工作落到实处。

四、下半年工作打算

1、继续推进干部人事制度改革。坚持推进“两推一述”选任干部，切实加强乡镇和科局级领导班子建设。健全群众公认的干部选任机制。健全完善科局级领导岗位出缺公示制、党政领导干部考察预告制、差额考察制、考核结果反馈制、任前公示制、任职资格考试制等，增强干部选任工作的透明度，激发群众参与干部选任工作热情。

2、完善监督措施，强化对领导干部的监督。落实干部选拔任用责任追究制，营建“导向好、风气正”的干部选任机制。继续推行干部监督联席会议制度，做好第二批干部监督员的选聘工作，做好对群众反映领导干部问题的调查核实工作，加大对领导干部8小时以外监督力度，明查暗访科局级单位执行干部监督制度情况。

- 3、加强干部培训力度。将继续举办科局级领导干部和后备干部培训班各1期，有针对性地举办各类短训班2—3期；积极推行个性化、差别化、多样化的自主培训方式，试行菜单式选学培训，整合师资，提高培训质量。
- 4、优化干部队伍结构。有计划、有步骤地加大对女干部、少数民族干部、非中共党员干部和企业干部的选拔培养力度，对符合交流条件的干部有计划地做好交流工作，增添干部队伍活力。
- 5、大力学习宣传和贯彻《条例》和《办法》。采取专题学习、中心组学习、举办培训班等形式，加强对《党政领导干部选拔任用工作条例》、《党内监督条例(试行)》和《四川省乡(镇、街道)党政领导干部选拔任用工作办法》的宣传学习，完善选贤任能的科学机制并严格遵照执行。
- 6、先教活动再上台阶。在第一批先教活动基础上，继续抓好抓实第二、第三批次先教活动，确保活动实效。
- 7、建立基层组织建设责任追究制。明确农村党建、企业党建、社区党建、机关事业单位党建的各级责任人及其职责，分级实施基层组织建设责任追究，落实好“关键在支部”的责任，切实解决党的基层组织不强不力的突出问题，强化党员先锋模范作用。
- 8、继续推进党内民主建设。继续实行党务公开，建立完善党内情况通报、情况反映和重大决策征求意见制度，探索推行乡村党组织议事恳谈制度。
- 9、深化“三带”党建助农增收工程。继续探索完善“支部协会”工作模式和运行机制，提升协会在壮大产业中的作用；继续实施“党员农贷快车”活动，强化“双向培养”工作，发挥农村党组织的助农增收作用；加强农村信息网络建设，深入推进农村党员电教科技致富工程。

10、继续强化社区建设。拟新建社区个，招聘德能突出、服务意识好的社区干部以强化社区服务。

11、继续推进党员现代远程教育村校合作试点。继续探索村校合作机制，完善相关措施，使之能更好地服务于农村富民工程。

组织总结区委组织部上半年组织工作总结汇报篇三

共产党是中华民族的先锋队，她肩负着中华民族繁荣振兴的艰巨任务。我们中国共青团组织则肩负着向宏大的党组织输送新鲜血液的共荣任务。吸收党课教导，聆听组织教诲，这是我们团员青年向党组织部集合的必经之路。在今年十一月下旬到十二月间，我们进行了为期一个月的党课培训。我们组织负责了党课的组织与现场的服务工作，并在活动中增强了部门的工作能力，培养了委员的工作意识，增强了部门的凝聚力。

此外，我们是学生会的一个部分，我们组织部也踊跃参加了学生会的各项大型活动，在迎新晚会工作中，从事主持人的工作；在院活动会中，积极的提供构思与方案，在元旦晚会中，我们寻找合适的主持人，其余人员参加后勤服务。这些工作从各个方面考验了我们组织部的工作才干和部门的团结配合精神，为我们局部的发展跟成熟供应了锻炼条件。

回忆这一学期里组织部的工作，我们取得了一定的成绩，这与团委老师的正确领导分不开，也是我们部所有成员努力的结果。然而，我们的工作中还存在着很大的不足。在发展工作的同时也不免的浮现了一些细节上的问题。和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结，成功的地方，我们会持续坚持施展不足的处所，我们在下学期工作中改进。

比喻实际学习与实际活动的联系，与其余部门的沟通合作等

问题。总的来说，这学期，组织部还是能认实在现上级团委老师交给我们的任务，尽我们所能的去提升团员教导活动的素质，渴望在下一学期里，我们组织部仍能保持“为团员青年服务”的精力，继续在团学组织工作的途径上前进。

组织总结区委组织部上半年组织工作总结汇报篇十四

在发展的同时我们也存在一些不足和缺点，主要有以下几个方面：

- 1、在部门工作上未能更好地进行创新；
- 2、在团委发展壮大方面的努力不够；
- 3、在日常的工作上的一些细节问题未能很好的注意到；
- 4、各部门之间工作上的协调还不到位各部门之间沟通不够密切。
- 5、没有充分调动大家的积极性，很多时候觉得只是作为部长的我在推动工作，而部员们只是被动的去接受工作，这样的话对于工作的交班和传承也是十分不利的，而且也让作为部长的我倍感吃力，加强部员们的积极性和自主性，这个任务超级艰巨。
- 6、工作效率问题，这是我们组织部着力要做好的，但是，事实上也有很多时候效率依然不高。如叫部员递交活动策划、个人资料介绍等，都是要催几次的。工作效率依然不够高，如报销、团员资料统计、素质拓展计划的录入都不够及时，所以，提高效率，也是非常重要的任务。

以上为我部门在本学期工作中存在的一些问题，在今后的工作中我们会更加注意，妥善处理，努力克服和改进。