

2023年座谈交流策划方案文档 座谈交流 策划方案(精选8篇)

游戏策划师需要具备良好的沟通和团队合作能力，能够与程序员、美术设计师等各个岗位有效配合。小编整理了一些活动策划的案例，供大家参考和借鉴，希望能够对大家的活动策划工作有所帮助。

座谈交流策划方案文档篇一

为了让新进及转岗人员更快跟好的融入到**公司这个大家庭，从而营造出一个坦诚、积极、和谐的工作环境和氛围，按照调度政[20xx]21号文《关于开展调度专业安全生产整治活动的通知》安排，6月24日下午15点，周所长以及彭所长与新进及转岗人员在局十六楼会议室召开调度专业新进及转岗人员座谈会。会上，新进及转岗人员畅所欲言，对自己在新工作新环境中面临的问题、存在的不足以及对公司的建议进行了交流总结。周所长以及彭所长在认真听取了大家的发言后，首先对全体同志们对公司的关心和热爱表示了感谢，然后对新进及转岗人员提出了要求和希望。同志们也纷纷表示，感谢领导的关心关怀，将在以后的工作中求真务实，用积极心态和高昂的战斗热情奉献在自己的岗位中。现就会议内容纪要如下：

如负荷岗位中配网设备缺陷不能及时处理，给操作带来不便；交接班容易松懈，有图实不符的情况；对于工作中的专业知识还有知其然不知其所以然的情况，在工作中有的同志心态还没有放好，急于求成或是太计较得失，同事间的交流沟通还需要进一步提高。

新进及转岗人员普遍表示，在新的岗位都还没有做到最好，大家讲再今后的工作中，提高积极性，多学习、多思考，兼负责任，不断累积经验，夯实基础，全力提升自己的业务技

能和操作水平，同事之间加强沟通交流、互补长短，严格遵守公司基本制度，对于在工作中的一些制度规范上出现的与公司发展不适应，在提出意见后将通过班组制定相关措施来解决，不遗余力的维护调度权威。

在会新进及转岗人员表现积极踊跃，交流的主题主要集中在怎样进一步的把学习关卡，提高自身的综合素质，大家将各自的学习方式方法进行沟通交流，遇到好的、实用的、有效的方法，大家纷纷执笔记录取经，这也是经验的累积。而在会的几位领导也发言助兴，周所长表示：这次按照调度安全整治的要求，组织新进、转岗人员开会，目的是将大家在工作上的困惑、不足、需求提出来，新进、转岗人员在工作不熟悉的情况下是电网的危险点。培训既有自身学习，也有培训基地、现场学习，所部将对新进、转岗人员培训提出措施，同时个人也要加强学习，多听、多看、多问，尽快适应新岗位。彭所长也提出了5点：1、认真对待新岗位，看重工作，摆正心态，承受压力；2、年轻同志要有长远打算，不要过分计较得失；3、在以后工作中遇到挫折时，要善于调整；4、对于培训工作，所里将尽全力支持；5、要求调度员们要按规程、规范做事，对于安规、调规要理解透彻，遵守基本制度。

最后，此次会议对所部将开展的专业管理工作进行了梳理。会议根据现阶段的发展情况进行了总结，并对下一步即将展开的工作做出了规划。

座谈交流策划方案文档篇二

xx月初xx市联社组织了“理念大学习、思想大解放、服务大提升”的三大活动，我县响应市办号召，在召开三大活动之后，又精心组织青年员工召开座谈会，在学习三大活动的同时，加强青年员工的沟通，为农信社的发展献计献策。通过此次座谈会的交流，进一步地解放思想、做到与时俱进，学习了先进的理念，提升了服务质量。

农信社从创立之初到今，也有60多年了，我们从无到有，从有到良，付出了多少艰辛，才有了农信社今天的丰收成果。在取和如此喜人的成绩下，我们也不能自满，必须认识到自身存在的问题，面对严峻的形势，时刻保持清醒的大脑，以最前进的思想改装大脑，以最先进的理念付诸行动，以最优质的服务赢得客户。特别是我们青年员工，农信社的未来就靠我们来把握，我们不能让前辈们的辛劳白费，我们应当从各方面加强自身素质，提高我们为农信社服务的能力。

一、用先进的理念武装大脑

满志，怡然自得或夸夸然畅谈美好的未来。当我们真正意识到危险来临的时候，可能已经无能为力，无法挽回了。在这个多变的时代，如果你不改变，你就会被淘汰。只有敏锐地注视着局面的细微变化发展，未雨绸缪，主动做好知识积累、技能积累、身体和精神积累，我们才能应付自如的面对发生的变化。不管你愿意也罢，不愿意也罢。早学早受益，不学则会很被动，而且会越来越被动。

二、加强学习

虽然平时我能经常提醒自己要加强学习，不断提高自身素质，但思想与行动总是不能同步，时常雷声大雨点小，学习效果不明显。和同行相比，我的业务技能和业务能力较弱，换而言之，就是竞争力不强，剖析原因，很大程度上是与学习相关，只有不断加强自身学习，这样才能提高自身素质，才能不负重托、不辱使命，才能圆满完成各项工作任务。在日常工作中，我们每一名员工都应把提高业务素质和能力摆在重要位置。为此应当定期进行自我学习的检查，切实加强学习效果，提高认真学习的主动性。

三、大胆创新

基层信用社是材，在有先进的理念做指导的前提下，我们应

当利用实际工作的经验，不断结合新的问题，大胆创新勇于开拓，使农信社在不断改革创新中得到全面发展。

我们一定要把“三大活动”内化于心，要从思想高度重视，不能放松警惕；外化于行，要将上述要求落实到工作实际当中，用严格的要求检验自己的一言一行。相信我们的农信社一定会越来越好！

座谈交流策划方案文档篇三

“长江后浪推前浪，一代要比一代强”豪言壮语之后却隐藏着一些危机，时代变迁，社会转型。当代学生过早承受太多压力，一颗颗还不成熟的心灵面对生活茫然不知所措，由此引发一系列心理困惑。我校今年开学初对级所做的心理档案测试显示表明，新生的心理健康状况并不乐观，低于全国的平均水平，与往年相比也呈下降趋势，我院心理档案测试结果也很令人担忧，对此我部对我院08级新生的心理问题做了深入了解与调查，结果显示主要问题主要集中在人际关系交往，对所学专业的认识态度，对大学生未来4年大学生活的迷茫。此外，调查发现还有部分抑郁症、强迫症反映的学生。可见，心理问题还是大学生中健康快乐生活的隐患。

为了提高广大学生心理素质，使我们重视自身潜在的心理危机，树立心理健康意识，普及心理认识。为此，人文学院心理素质发展部将举行第一期心理座谈，为同学们提供一个平台，面对面与领导、辅导员、心理学老师交流、谈心，将自己的困惑、迷茫、郁闷大胆讲出来，我们会全力帮助你。通过现代丰富互动形式，提高广大学生学习心理健康知识的兴趣，加深对心理知识的理解，提高他们解决现实生活中学习、生活、交际中产生困惑的能力，达到自助和助人的目的’。

- (1) 主要解决大一新生学习、生活、交际方面存在的心理困惑
- (2) 宣传和普及心理知识，提高大学生的心理素质。

(3) 接近老师和学生、学生和学生的距离，共创快乐生活。

4月20日晚7点——9点

大学生活动中心

校团委书记□xxx

心理学老师□xxx

学院院长□xxx

辅导员□xx

xxx

1. 嘉宾发言

2. 趣味心理测试

3. 师生互动(主题：人际关系、专业、生活)

4. 主持结束语

座谈交流策划方案文档篇四

1、构建员工与管理层的有效沟通，切实帮助广大员工解决工作和生活中的实际问题，营造良好的`企业文化。

2、增进员工之间感情。

3、减少流失率，增加员工归属感与忠诚度。

4、了解公司经营情况与未来发展战略与方向，充分调动员工

的积极性、主动性、创造性。

综合楼二楼培训室

2020年5月20日下午18:00~19:00

生产部各车间员工、其他部门人员自愿参加

特邀嘉宾：生产部洪主管、刘主管、刘总

主持人：人力资源部单晓文

- 1、与会人员提前5分钟入场，座谈会开始前发放水果、瓜子、花生，营造轻松、愉悦的氛围。
- 2、主持人开场白：说明本次会议的主题和目的，鼓励大家踊跃发言，各抒己见。
- 3、生产部洪主管、刘主管简要介绍近期生产经营的基本情况
及生产部下一步的发展规划及方向。
- 4、员工与管理人员互动：由代表性员工进行发言，基本上要求每个参加员工都踊跃进行发言与提问，提问及建议范围不限（工作、生活、环境、伙食、宿舍、岗位、晋升等）。针对所提的问题，由相应部门主管回答，人力资源部认真听取员工意见、员工想法、员工建设性建议并进行记录，会后跟踪落实。
- 5、刘总总结发言。

略

座谈交流策划方案文档篇五

活动宗旨：携手互助，共同进步。

邀请嘉宾：主席、主任、副主席、各部门部长及副部长

邀请人员：学生会各部门部分干部

活动目的：提供学生会主席、部长必要的学习信息和工作经验，提高学生会干部的工作效率及工作兴趣，营造良好的学习、工作氛围，促进各项工作的开展。

活动方式：

1、以问答谈话的形式，向主席、部长了解关于学习、工作生活方面的各种问题；了解如何完成学生会各项工作。学习经验，如何在学生会确立自己正确的人生目标以及现阶段的奋斗目标。

2、以自述的形式，首先由邀请嘉宾自述学习、工作生活方面；邀请人员提出自己想了解的问题，由嘉宾解答，交流经验，最后达到活动目的。

活动内容：邀请人员以座谈会的形式交流探讨，主要关于时间学习、工作中遇到的问题；

活动宣传：活动前两天由办公室将通知写于学生会值班室的黑板上，要求被邀嘉宾所属部门的干部全员参与，其它部门则自愿参与。

活动地点：报告厅

活动时间：隔周举行一次，具体时间视具体情况而定

活动程序：1、主持人组织在场同学欢迎应邀嘉宾入场；

2、主持人简短介绍经验交流会的各个环节；

3、应邀嘉宾作自我介绍；

4、干部可对应邀嘉宾提问，提问前作简短自我介绍，进行互动交流；

5、互动环节，主持可组织几个节目（如：玩游戏，输了的人可对其进行游戏处罚）。

6、应邀嘉宾退场，活动结束。

座谈交流策划方案文档篇六

在日常学习生活中，同学们会遇到一些问题，其中有些问题因为种种原因往往不能得到及时有效地解决，对同学们的学习造成不良影响，不利于学院学习工作的展开。对此，我院党委副书记提出举办本次座谈会。

二、活动目的

为促进学院老师与学生间的交流互动，强化学生干部的纽带作用，更好地服务同学，配合好院团委的学习工作开展，特举办学生座谈会。旨在找出同学们学习中存在的问题并探讨解决方案，充分调动同学们的主人翁意识，为下一阶段各专业的学习工作安排收集意见和建议，使汽车工程学院的学习氛围更加浓厚，增强同学之间的团结与交流。

三、活动意义

通过举办学生座谈会，让老师与同学有机会面对面聊天，能更好的帮助同学解决学习过程中的困难，让同学们的学习生活更加精彩与快乐。同时座谈会的举办也让老师们了解到同学们在学习方面的看法与建议，有利于老师工作的开展。

四、活动时间

暂定

五、组织单位

汽车工程学院团委学生会学习部

六、工作人员安排

1、大会主持岳彩领汽车工程学院党委副书记

负责整场座谈会的记录工作。大会开始时组织与会人员签到，大会期间，对

七、活动流程

1、与会人员的选取人数安排

考虑到本次座谈会的实际情况，与会人员20人左右为优选取方法

(2) 每班选派一名班委参加，并根据学号随机抽取3名普通同学

2. 座谈会进行会前准备

(1) 座谈会前联系老师和各班班长，询问空闲时间，制定出座谈会具体时间

(2) 座谈会召开前1到2天通知各班班长，确定具体与会人员名单，制作签到表

(3) 进行会场的布置和矿泉水的准备

(4) 大会主持对本次座谈会做最后总结，大会结束后

(1) 工作人员安排与会人员有序离开，并收拾会场

(2) 记录人员对会上提出的问题，建议和解决方案进行总结和整理，上交给院团委

(3) 大会工作人员上交工作总结

八、经费预算

购买_牌矿泉水若干瓶，总计x元。

座谈交流策划方案文档篇七

公司成立一周年以来，身为公司一员的我们定会在工作中或多或少有所感悟，也有诸多有利于公司发展的良策和建议，为此公司决定开展一次座谈会议，悉心聆听员工心声，促进人员情感交流。旨在发挥每名员工的聪明才智和主人翁责任感，怀着对公司的热爱，表达自身的实际感受，提出行之有效、可操作的合理化建议，共同将公司建设成我们心中的理想家园和和谐平台。

一、活动方案

1、活动主题：我为公司献良策

2、活动时间：2017年5月16日北京时间10:00—16:00

3、活动地点：乌市人民公园（即市西公园）

4、参与人员：公司机关全体职工

二、讨论主题

1、各部门负责人：2017年已修订定稿的部门和岗位职责，工作规划；

2、员工：入职后的工作感受，对公司平台的意见或建议，员工的作用等。

如(1)你觉得咱们公司的企业文化落实的如何？对企业文化的理解与探讨；

(2)对工程项目管理的意见（项目管理可控否？怎么解决管理与发展矛盾）；

(3)对公司管理制度化、流程化、程序化的见解？公司目前的状况如何？

(4)你认为公司是否满足你的需求或目前有什么自己不能解决的问题？

三、活动流程

1、人员集合10:00—10:30市人民公园北门（靠近西大桥）

2、座谈会议10:40—13:00

(1)领导讲话；(2)人力资源部部长介绍公司一年来的各项成绩与工作总结，2017年公司发展规划；(3)各部门负责人及部门员工发言；(4)分组交流、讨论；(5)领导总结。

3、午餐13:00—14:00

4、体育竞技活动（羽毛球比赛）14:00—16:00

四、活动要求

1、人员着装要求：为体现企业整体的精神面貌，要求活动人员着浅色上衣、深色裤子。

2、此次活动应本着严肃认真的态度开展，人员不得无故请假，

如有特殊情况，必于活动当天提交领导签字批准的请假单。

3、活动人员可提前思考准备针对上述主题内容的发言材料，座谈会议期间每名人员均有发言陈述的机会。

五、注意事项

3、公司综合办已按照每人20元的标准集中采购了面包、饮用水、火腿肠之类的食物，供活动人员食用，故请勿担心午餐或零食问题，如有特殊需求，可自带少许零食。

座谈交流策划方案文档篇八

时间□XX年XX月XX日上午9：00——12：00

地点：宾馆会议厅

主持：（省环境监测中心站站长）

参加领导：（省环保局副局长）

（省环保局规划财务处处长）

（省环保局规划财务处副处长）

（省环境监测中心站副站长）

与会人员：全省地、市环保局主管局长和监测站站长等有关人员

会议内容：

一、处长在会上传达了以下文件精神

1、《国务院关于开展第一次全国污染源普查的通知》（国发

〔20〕37号）（见附件1）

2、“同志在第一次全国污染源普查监测及有关工作视频会议上的讲话”（相关文件：《关于印发副局长、同志和同志在第一次全国污染源普查监测及有关工作视频会议上的讲话的通知》（见附件2）

3、《第一次全国污染源普查方案》（见附件3）

二、副站长讲话要点：

（一）在会上传达了以下文件精神

1、《省工业污染源及集中式污染治理设施监测实施细则（废水部分）》（见附件4）

2、《省工业污染源及集中式污染治理设施监测实施细则（废气部分）》（见附件5）

（二）副站长讲话内容：

会上，副站长指出：上述我省两个监测实施细则的制定依据是：国家环保总局即将修改完善并发布的“工业污染源及集中式污染治理设施监测技术规定”和“监测实施细则”以及《建设项目环境保护设施竣工验收规定》等相关法律法规。

副站长在会上进一步指出目前这项工作面临的突出困难是：

（1）经费问题；

（2）土壤监测与污染源普查工作之间出现冲突时，应如何安排好这些工作；

（4）与企业站的关系协调问题〔〕；

(5) 监测时，在废气方面能够监测的要尽量监测，不能监测的对工况和污染源状况要进一步了解。

同时，副站长还就此项工作提出了以下四点建议和想法：

(1) 这项工作可以带动我省环境管理等其他工作，可使定量的数据变成定性的语言。

(2) 通过这次普查工作可以把污染源档案建立起来，这是一项基础性工作，污染源档案包括企业基本概况、生产工艺、各生产环节有哪些环保设施及污染物排放位置、监测点位布设，每次监测情况等。

(3) 提高我省监测综合分析能力，基本说清本区域污染源的情况及对本区域环境质量造成的影响，找出内在原因。

(4) 基本说清污染源排放总量和分布情况，建立污染源信息库。通过这次普查工作请各市监测站领导树立一种激活数据的意识和创新意识。

三、各地州市领导交流意见和建议：

1、市环保局副局长发言（要点）：

(2) 农业源的普查分工还须明确一些，这样有利于我们下一步的工作；

(3) 我们在会后，立即就此工作向市政府作专题汇报。

2、市环境监测站站长发言（要点）：

(1) 此项工作应取得当地政府的支持，建议应由市长或主管市长亲自挂帅、协调；

(4) 一般源的监测是否按监测频次……

.....

四、副处长讲话要点

会后，请各地尽快着手开展以下工作：

- (1) 传达此次会议精神；
- (2) 立即成立领导小组；
- (3) 培训人员；
- (4) 尽快开展工作。

五、副局长在会上强调了七点内容：

副局长要求，与会的各地环保部门主管领导要在会后认真学习、消化国家、省上对此项工作的安排、部署，并强调：

- 1、充分认识全国第一次污染源普查工作的重要性，这项工作不仅仅局限于环保系统内部，由于经济发展使污染源底数变化快，如不借助这次工作我省就很难摸清污染源底数。
- 2、工作的艰巨性体现在：时间紧、任务重，特别是废水监测以及经费、监测能力上，艰巨性同时体现在队伍素质上，面对企业（使工况达到设计能力的75%以上）要做大量的协调工作。
- 3、各地需高度重视工作的紧迫性，现在须马上安排、布置本年度第一季度的废水监测任务。
- 4、会后，请立即行动起来，确保第一季度任务完成，尽快启动重点污染源监测，制定各市州的监测方案，并将方案上报省监测中心站，如有困难可作详细说明。

- 5、各市立即着手筹备领导小组办公室等相应机构。
- 6、对重点污染源名单须进一步进行复核，如认为需调整、补充的（例如放射源、新建投产的）要尽快上报省局。
- 7、各地根据现状，做出一份详细的监测经费预算，以便省局向国家、省政府争取资金。

六、站长作总结发言

- 1、各地务必在会后，认真学习今天下发的相关文件。
- 2、制定安排好本地区工作方案，先起步，再完善。
- 3、高度重视质量保证，搞好这项工作必须注意“三同时”要求，即：工况、浓度和质量控制。
- 4、这项工作是我们环保部门最大的“责任田”。
- 5、省环保局已确定了普查工作小组办公室人员组成，并已上报省政府（目前正在审定中），办公室设在省环保局，由副局长任办公室主任，由任任办公室副主任。