

# 最新护理岗位竞聘演讲题目 护理竞聘演讲稿系列(大全10篇)

导游词的撰写需要考虑到游客的体验感受，结合景点的特色和历史背景，使得导游词更具有吸引力和说服力。接下来，我们为您提供一些经典答谢词的案例，希望能够帮助到您的写作。

## 护理岗位竞聘演讲题目篇一

在发言之前，首先谢谢院领导给我们提供这个公平竞争，充分展示自己才华的平台。

我非常珍惜这次机会。不论结果如何，我想这对我们都是一个锻炼，对今后的工作会有很多益处。护理部主任是个全新的、陌生的概念，如何担当怎样搞好，对于我来说没有经验可言。下面我想从思想认识和工作思路上谈一些看法：

护理部主任既是护理工作的领导者和管理者，又是护理工作的组织者，是全院护士的行为坐标，是护理工作的导航线。她的工作姿态直接影响着全院护士的工作行为，管理的成效决定着医院护理的发展和整体水平，关系着医院的声誉和信誉，医院护理工作的整体性、护理质量的提高和发展全集聚于她的管理。这就要求管理者必须具备一定的管理水平，即：护理部主任不但要能管、敢管，还要善于管。

所谓能管就是要有管理的能力和条件：一是自身要有精湛的业务技术，别人不能解决的自己要能解决，别人没有掌握的自己率先掌握，这样才能知难而上、迎刃而上，排忧解难，起先锋带头作用。人家不懂的，自己也不懂；人家不会的，自己也不会，那怎么行？那怎么能搞好护理管理？二是要有敏锐的观察力，能及时发现护理人员思想上的问题和护理工作中的薄弱环节或隐患，()从而对症下药，发现问题解决问题

题，将一切不良思想、行为、隐患消除在萌芽状态，避免造成大的失误和影响。三是要有创造性和改革意识，与时俱进，能从全局出发，对护理工作进行整体规划，统筹安排，合理调配，协调好各方面的关系，使护理工作纳入良性循环的轨道。

所谓敢管，就是护理部主任要不怕吃苦、不怕得罪人，认真对待工作中的每一件事，处理事情公平、公正、合理、有原则。要求别人做到的事，自己首先做到；要求别人不做事，自己坚决不做。处处起带头作用，有奉献敬业精神，这是敢管者的条件之一；之二既然它的工作对象是人，就必须要以人为本，实行人性化管理，作好深入细致的思想工作，广泛听取意见，多积累经验，深入科室了解护士的思想状况和工作状态，掌握第一手资料，便于有的放矢地管理。

所谓善于管理就是你如何去管，管理者必须要有清晰的思维，有一套系统的管理方法和切实可行的实施方案及措施，懂得恰当运用实施方案的深度和力度，收集反馈信息，不断改进，加强和提高执行效果，尽量避免适得其反、半途而废和不了了之。

如果我是护理部主任，我会这样做：在院委会的统一领导下，遵循护理工作制度，切实地履行护理部主任职责，用沟通构建和谐护理，为促进医院可持续性发展作出自己最大的贡献。首先迅速了解全院护理人员的基本情况、专业情况、工作状态、各科护理现状、有哪些优势，存在着哪些薄弱环节和亟待解决的问题。结合医院的工作计划，上一年度护理工作计划，拟定新一年护理工作计划和管理目标，报请院长审批，并努力组织实施，定期向院长汇报情况。工作重点：

（一）、提高护士的思想素质，增强自身凝聚力。

言传身教，有计划地组织一些先进人物事迹报告会、座谈会，通过先进人物事迹的学习、感染和熏陶，培养爱岗敬业精神，

提高服务理念，转变工作作风，深入细致地做好思想工作。护理部主任必须言必行，行必果，以身作则，办事果断干练，雷厉风行，增强自身凝聚力，先调动护士长及一批骨干分子的力量，将工作全面铺开。我院护理队伍是一支年轻的队伍，要多开展一些有意义的集体活动，增进了解，鼓舞士气，激发朝气和工作热情，从而在整体上体现管理成效。

## （二）、加强学习培训，提高护理人员的业务素质。

护理人员知识结构参差不齐、素质高低不一，护理队伍的整体水平有待提高。这是一项长期的工作，护理部必须在此方面加强力度，制定出护士长任期目标考核方案，对各科护士长进行积分考核，并制定各级护理人员继续教育计划和培训计划，每年对护士、护师进行专业理论知识考试和操作考核，科室也要拿出本科学习方案，并组织实施。每年选派至少一至两名护士长或骨干力量到省级以上医院进修学习，以点带面、以个体带动全局，从而促进全院业务素质的提高。

## （三）、开展护理科研和护理教学，提高专科护理水平。

落实每季度一次的护理业务查房、每月一次的护理业务教学，定期召开护士长会、护理人员大会、护理学术专题会，交流各科护理工作情况，资源共享，使全院护理工作形成一个整体；订购护理专业杂志和书籍，掌握护理动态，了解新知识，抓好护理教学和科研，有专人负责，护理部定期检查；积极撰写护理论文，规定各科每年至少要有省级以上论文一篇。

## （四）落实护理缺陷、差错登记制度及奖惩制度，提高安全意识。

制定各科护理差错登记本及奖惩标准，指导落实，每月汇总。根据差错的大小、多少组织专题讨论会，及时分析差错事故形成的原因，吸取教训，找出防范措施。要经常对全院护理人员开展护理安全知识的教育，严防差错事故的发生；要定

期对各科护理设施的安全状况进行检查，将各种隐患杜绝在萌芽状态。

（五）、对护理人员实行绩效考核，加强管理，提高护理质量。

很早以前，我就有个设想：将本科护理人员的工作业绩和工作能力与护理人员的效绩工资相挂钩，参与奖惩，即进行绩效考核。其中业绩占70%，工作能力占30%。业绩和工作能力都制定出具体的考核内容和标准，统一设计出一张表，一目了然，便于操作。操作程序是，先自己根据标准自评，然后由科室护士长评分，均要写出得分理由，从而得出绩效总分，最后根据绩效总分确定效绩工资等级。效绩工资等级分a□b□c□d四等，所占比例为1：4：4：1，也就是说a等、d等各占一名，大部分护士都是b等、c等，主要起约束激励作用。月末护士长对本科护理人员进行绩效考核面谈，帮助找出原因，以便下月提高。同时，护士长还要搞好表彰先进、促进后进的工作，培育团队精神。护理人员绩效考核结果也可以作为科室或医院评选先进护理工作者的参评标准。

如果我当选护理部主任，将分科逐步推行这项工作。

（六）、领导和协同护士长搞好门诊管理、病房管理和物质管理工作。

我认为，急诊科是医院服务窗口中的窗口，急诊科护士的工作状态、精神面貌具有极大的感染力和宣传力，应该作为一项形象工程重点抓。具体来讲，就是要讲究仪表，统一着装，规范举止，提高无痛注射一针见血及应激能力，体现整体效果，展示护士风采，让人耳目一新。护理部主任应深入科室，参与部分实践，定期参加病区晨会交班，对病区的护理管理工作进行指导，帮助护士长解决存在的问题，了解各科收费结构及物质消耗情况，核定收费标准，增加透明度，建立物质进、销、存月报表，协助科室搞好财务管理。

目前，我对全院护理的管理状况、整体水平、具体存在哪些薄弱之处，还不是很了解，只能以外科的护理工作来折射全院的护理情况，未免有管中窥豹之嫌，敬请领导和专家指教。

谢谢各位！

## 护理岗位竞聘演讲题目篇二

各位医院领导、评委老师们：

大家好！

我叫xx□今年xx岁，毕业于xx学校。

作为一名年青人，我既有过“心浮气躁、眼高手低、生不逢时的感叹”，也有过“自以为是，盲目盲从，无所作为的迷惘”。但是，来到鬃医院后，看见全院职工同心同德、攻坚克难、苦心经营、誓求发展的精神风貌和工作状态后，我沉默了，也醒悟了。虽然我没有机会见证医院发展的每步历程，但我感受到了强劲的发展气息。我想，鬃医院之所以能够实现跨越式发展，走到今天，正是继承了老一辈光荣传统，靠着这股子敢于战天斗地的抗震精神、敢于标新立异的创新精神和天下为公的奉献精神来实现着自己的梦想，促使我的头脑立即冷静下来，知道自己可以做什么，应该做什么，到底怎么做。

作为新职工，我没有资格谈什么索取，没有资格讲什么条件，只有诚实守信、厚道做人、脚踏实地、努力工作。在鬃医院这个大熔炉里，要实现自己心中的梦想，只有让青春在奉献中燃烧，才能点燃生命的激情。这不是一句空话，也不是一句套话，而是我掷地有声的承诺，无怨无悔的选择。

首先，把自己定位为打工者，靠自身的努力赢得他人的尊重。

作为新职工对自己要有一个准确的定位，就是树立不与他人攀比名利的思想，不要争这争那，而是要把自己切合实际的定位为一名打工者。打工者是什么心态？打工者就是今天不努力工作，明天就要努力找工作的心态。时代呼唤鲁迅先生“甘为孺子牛”的奉献精神，不计较个人得失，踏实工作，厚道做人。目前，虽然医院创造了很好的用人环境，人人是人才，塞马不相马，但前提条件是自己要先是一匹马。试想，没有作为，工作表现平平，不服从领导，谁会愿意提供你更大的舞台和发展空间；没有用武之地，怎会有业绩有所作为？这就像伯乐与千里马的关系，千里马常有而伯乐不常有。是千里马就拿出千里马的能耐让大家看看，别去管他伯乐不伯乐。正确认识自己，正确认识别人，是红花就争鲜斗艳，是绿叶就吐翠衬托。因此，在工作上要主动出击，以敏锐的眼光看到别人未曾看到的，以麻利的手脚解决别人未曾注意到的问题，认真对待每一件事，尽心尽力把每项工作做好。在此基础上树立一种思想，那就是“不论别人重视不重视你，但是自己一定要重用自己”，千万不能好高务远、眼高手低，积极地从细微处做起，做到眼勤、手勤、腿更勤，每件事都富有创意的把它想的周全、做的到位、办的完美，以只争朝夕的精神，投入十二分的工作热情，争抢着干、比拼着干，最大限度地发挥自己的潜能，为医院发展做出贡献。

其次，把自己定位为小学生，以学习的态度务实的工作。

中国医疗市场进一步开放，看到我院许多医务人员的危机意识、风险意识、责任意识和自我保护意识逐渐增强，为不在残酷的竞争中淘汰出局，拼命充电加油，不断固本强身，反复进修，学专科精专病，学专业强素质……50岁不言老，而我这样一个年青人又怎敢固步自封，轻言放弃？医院是一所新的大学，每位职工都是我的老师，都是我的学习榜样，有许多知识需要不断更新和完善。这是因为，一方面学校里学的多是理论，而医院需要的是实践能力和综合素质，需要的是把脑袋中的先进理论变成活跃的思路，把学问变成医院的两个效益。只有抱着谦虚谨慎、务实求真的求识心态，才能赢得

周围同事的支持，理论才会迅速转变成实践经验，否则只能坐吃山空，饮鸩止渴。另一方面，医院竞争归根结底是人才的竞争，在任何单位，人才都是免费的，庸才都是昂贵的。因为人才能够创造远比自己成本更大的价值出来，而庸才给再低的工资也是白投入。在医院不论领导还是职工，每个人都是在为自己工作，没有人会养懒汉，天下也没有免费的午餐。所以从现在开始，就要努力学习，努力把自己培养成为一专多能的人才。尽快使自己由人力向人才转变，由专一人才向复合型人才转变，由可有可无的人才向不可或缺的人才转变。这里说的谦虚是真谦虚而不是假谦虚，学习是有主观思想的学，而不是形而上学的学。既要向同事学、前辈学、领导学，也要向患者学、案例学，甚至向医疗纠纷学。时时刻刻把自己定位为一名小学生，学习临床一线人员对待科学精益求精，严谨求实的精神，学习行政工勤人员吃苦耐劳、默默无闻的奉献精神，学习各级领导科学决策、举重若轻的管理能力，切实使自己像注入了一股新鲜的血液一样，给医院发展带来新的气息。

最后，把自己定位为主人翁，建立与医院血脉相连的共同体。

“不积跬步无以致千里”，医院的发展壮大需要我们每个人从自我做起，从身边做起，并协助他人做好工作。在医院这个团队里只有我们每个人的价值都得到最大发挥，医院的价值才会有最大地实现。如果说，病人是医院的衣食父母，那么医院就是我们每位职工的衣食父母。医院荣辱兴亡，与我们每个人的利益密切相关。作为医院的主人，首先要像谈恋爱一样，先爱上自己的工作，爱上所从事的岗位、爱上我们协和医院。只有对我院的一草一木动了真感情，对工作有了兴趣，产生了激情才可能把工作做的更好。这时候工作不再有上下班之分，即便出差办事同样可以做健康教育，在饭桌上与朋友吃饭也可以做医院的品牌宣传，哪怕回家睡觉兴许会想出一个新的思路，闪出一个新的点子，只有对工作有了这种如醉如痴的感觉，才可能干事、干成事；其次，作为主人翁要树立团队精神，事事严于律己，处处想着他人，在院内

自己代表着科室形象，出院后代表着医院形象。我们一句不当的言语都可能给患者造成误解，影响到医院的信誉，一个不雅的动作都可能损害医院形象，影响到医院的发展，因此时时处处都想着我是护士。

我愿意为医院的建设贡献自己的微薄之力，希望大家能够支持我。谢谢大家！

## 护理岗位竞聘演讲题目篇三

### 爱与奉献——白衣天使永恒不变的追求

在广泛开展整体护理的今天，病人对于护士的要求已经不仅限于简单的医疗操作的执行者，而且希望感到温暖、得到尊重。护理人员态度和善，花时间与他们交流，认真倾听他们的诉说，并能迅速得到正确的护理，这才是一种人们所希望得到的服务。

我在三年前迈进了护士队伍，成为一名护理工作者。刚刚走进病房，同事们忙碌的身影让我明白了护理工作的繁重与劳累。工作中，我一天比一天体会到护理工作的神圣。我们用自己的愉悦、信心和病人的沮丧、绝望做着交换。平凡的工作中，护士用自己的微笑抚慰着病人伤痛的心灵。在这三年里，我渐渐的懂得了：不能把对生命的怜惜和救助划为纯粹的工作，这更是一种生命中对爱的本能。无论过去、现在、亦或是将来，爱与奉献都是我们永恒追求的主题。整体护理的开展，使爱与奉献精神又在平凡的护理岗位上发扬光大。

整体化护理全面展开，护士管理引进了一批批不同于以往的合同制护士，我就是我们医院公开招聘的第一批代理制合同护士。刚刚迈进病房，我被分配来到了儿科。这是一个在工作中有着其特殊性的工作岗位，是一个团结友爱的大集体。



护士长和同事们给予了我极大的帮助，让我由一个刚刚迈出校门步入工作岗位的新手，快速的成长为一名具有专业知识和技术操作能力的合格护士。她们更让我懂得了，要想成为一名新时期合格的护士，光有这些是不行的。作为一名护士，我所拥有的丰富的理论知识内涵，更要通过爱与奉献精神淋漓尽致地表达出来，才能获得服务对象的理解、尊重和认可。

儿科护士是患者的直接护理者、患者的代言人、患儿与家长的教育者。儿科护士必须具备特殊素质：强烈的责任感、爱护儿童、具有丰富的知识和熟练的技术操作能力，同时必须掌握一定的人际沟通技巧。因为工作对象是不懂事的孩子，在工作中我们更多是与患儿的家长直接对话，我们需要有一颗善良的心，能够体会到患儿家长的心情。

一次夜班，来了一个误服“克咳敏”药物中毒的患儿，患儿来时已经呈抽搐状态，四肢末梢青紫。我立即配合值班大夫进行抢救，给镇静剂止抽、下胃管洗胃、建立静脉通道给予解毒药物静点，一切都在紧张而有条不紊的进行着……这时，由于胃管刺激，患儿开始呕吐，这本来是一件好事，可以加速毒物的排出。

可是，由于患儿家长保护不好，把静脉输液针给拔了出来。如果静脉给药不能保障，患儿是很危险的。我立即开始重新寻找静脉。可是患儿的四肢末梢循环很不好，而且由于患儿已经五岁，头皮静脉也已看不清楚了。我知道，这个时候肯定是越着急越扎不上，所以我在心里暗暗的告诉自己：“不要急！不要急！”仔细寻找，终于在患儿的眉弓上看到了一根很细的小静脉，浅进针、慢送针，“回血了！”患儿家长和我都松了一口气。

固定好针头，我暗暗擦去了头上已经快要滴落的汗珠。患儿的呼吸平稳了，静脉持续补液顺利，抢救成功了……看着患儿家长充满感激的眼神，听着他们的感谢和称赞，我在感到欣慰的同时，更产生了一种触动——这就是生命与死神的搏

斗。我真切的体会到了作为一名护士肩上沉重的责任。

这里是我施展爱心、救死扶伤的空间。我明白了南丁格尔女士那段感人的话：“只要我此身存在，我一定为你们的生命而奋斗，并用我的一生实践这一诺言”。这是一位伟大的女性在经历了太多生与死的挣扎和搏斗之后发出的感叹！此时此刻，我终于亲身体会并深深的领会到了这其中的感情。

## 护理岗位竞聘演讲题目篇四

尊敬的. 各位领导、各位同志：

我非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘财政局预算股股长的优势；二是谈谈做好财政局预算股工作的思路。

我今天之所以参加竞聘，是因为竞聘能给我一个展示自己工作能力和才能的好机会，让我把从学校到工作中不断学习掌握的专业理论知识和8年来在工作中积累的丰富工作经验在我所竞聘的岗位中得到充分的发挥和利用。两年前，我来到了预算股，在人员少，业务量大的情况下，我充分发挥干一行爱一行的敬业精神，在做好总预算会计的会计核算工作、按时向领导及州财政局预算处、国库处上报报表的同时做好日常预算追加业务、拨款业务。工作虽然辛苦但它磨炼了我的意志，增强了我的责任心，转变了我的工作作风，提高了我的业务能力，使我今后无论在何岗位都受益非浅。这就是我竞聘预算股股长的优势。

综合自身的情况，我认为我有条件、有能力胜任预算股股长的工作，尽管担任股长可能还缺少经验，但在预算股的两年来，我虚心向股长和同事们学习，工作中真正培养了我对工作认真负责，精益求精、甘于奉献的优良品质和作风，如果

我竞聘成功，我会继续保持“谦虚、谨慎，不骄不躁”的工作作风，使自己早日进入角色。

下面是我如何做好财政局预算股工作的思路。

预算管理工作涉及预算编制、预算执行及预算考核等多方面的内容，一直是财政工作的重点和难点，也是财政研究与探讨的焦点。预算编制过粗是当前亟待解决的问题，它严重制约着财政职能的有效发挥。

首先，要做好部门预算改革工作。一是建立完备、系统的政策库。因为各项经费的开支大都是有政策规定的，安排预算时应严格遵循。二是建立详细的基本数据库。在建立好政策库，掌握好相关政策标准后，必须进一步掌握各单位人员基本数据、资产基本数据、业务需要基本数据及事业发展基本数据等。三是分类分档，合理测算标准定额。对于一些没有明确的政策规定的，或政策规定比较粗略的公用支出、少数人员支出，进行分类分档。四是把向人大汇报的预算草案完整化，实行预算内外资金统筹使用的综合预算报告，把预算编制到部门、到项目、到人员实现真正意义上的部门预算。五是严格控制预算调整，使预算的调整严格遵循“部门建议-财政审核-政府研究-人大通过”的法定程序，杜绝频繁追加的发生。六是大力开展对各单位、各部门预算管理和预算编制的宣传与培训。七是协调各业务股室审定县级各部门人员经费、公用经费支出标准和定额。将人代会批准的年度预算批复到各预算单位。

其次，我要以财政各项改革为中心，强化部门预算编制，按照州财政工作会议精神及县委政府要求，紧紧围绕今年财政工作的中心，有计划有步骤地做好各项工作，分析预测伊宁县国民经济的运行情况及预算收支执行情况，拟定编制下一年度预算的指导思想和具体要求，为编制下年度部门预算打好基础，并积极研究和实施乡财县管乡用试点工作。

第二、与各业务股室协调配合，做好预算执行分析表及分析材料的上报工作，年度县级财政报表及财政供养人员管理信息表汇总上报工作。

第三，加强业务学习，积极与上级部门联系，学习经验，尽早使用部门预算管理系统，为全面高效率地推进部门预算改革打下基础。

我相信在股室人员到位，领导重视、各部门大力配合、股室成员齐心协力的情况下，预算股的工作一定会做得更好。

作为这次竞聘股长的积极参与者，我希望在竞争中获得成功。但是，我绝不会回避失败。不管最后结果如何，我都将“堂堂正正做人，兢兢业业做事。”

谢谢！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 护理岗位竞聘演讲题目篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好！

我是xx□现就职于xx□今天能够在这儿竞聘护士组长一职，首先要感谢领导为我们搭建了这样一个公平竞争的平台！

医疗水平的提高及患者需求的多样化，促使我们实施护理体制的改革，提高护理服务的质量。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，一展自己的理想和抱负，为我们医院健康、和谐发展增添一份靓丽的色彩。

从20xx年参加工作至今，已经从事临床护理x年了，从xx到xx□从x科到x科到，一步步走来，一天天成熟。扎实的专业知识，熟练的操作技能，完善的服务理念，都让我有足够的勇气和百倍的信心走上今天的演讲台，参加竞聘，为配合我院护理工作的改革，提高护理质量及患者的满意度贡献自己的智慧和力量。当然，无论竞聘成功与否，我都将终生酷爱我们的护理事业，永远铭记南丁格尔誓言。

如果我竞聘成功，我将从如下几方面去做好：

1、积极配合护士长开展工作，协助做好科室的管理工作，处理相关事宜；

6、坚持以人为本，以共同的目标团结人，以有效的管理机制激励人，以自身的行动带动人。调动团队的积极性，发挥主观能动性，提高护理质量，提升护理服务的内涵。把“要我服务”，转变成“我要服务”。

相信通过自身的不懈努力和科室同仁的积极协助，我可以胜任护理组长这一工作。衷心希望大家能给我一分支持，给我一分鼓励。无论是否竞争成功，我都愿意和大家一起奉献自己最大的能力和热情，共同为医院的发展竭尽全力！

谢谢大家！

## 护理岗位竞聘演讲题目篇六

尊敬的各位领导：

大家好！

今天，我很高兴能够参加这次带教老师竞聘。感谢领导给了我一个参与竞争，不断进取的机会，让我感受到只要肯努力，只要有能力，都会有成功的机会。

请允许我做个简单的自我介绍，我叫xx□本科学历，护师职称，来自23病区，在骨科工作7年了，去年担任了23病区的责任护士，受到护士长和同事的好评，经过一年的护理管理的锤炼，自己各方面的素质都得以提高，以致我有勇气有信心参加这次竞聘，竞争上岗对我们来说是一次难得的挑战和锻炼，我愿通过这次竞争完善自我，假如我能在此次竞聘中脱颖而出走上带教岗位，我一定不负众望，在领导和大家的支持下，辅助护士长及护理部做好实习生的相关管理工作，勤奋刻苦，敢于创新，提高护理带教质量和水平，做好实习生走上护理岗位的领路人。以下是我的带教思路：首先是对新护士的带教：新毕业上岗人员，她们已经经过一年的临床实习，在角色转换中已经有初步的认识和转换，在护理基础方面，基本的操作已经掌握，但是，对于专科知识的运用以及专科技术操作方面，急诊救治程序方面还是十分欠缺，对各班的职责和制度缺乏认识，在带教过程中，要尽快使他们熟悉各种程序，各班职责做到忙而不乱，处变不惊，应该从几方面入手。

（1）根据每个护士的特点和工作能力有所侧重，首先，强化基础知识的考核，了解和加强基础护理技术操作，使她们更好地把所学的知识运用到实际工作中。

（2）抓查对制度，为了避免和减少差错事故的发生，一定要严格执行，三查十二对，少一不可，严防把错误落实到病人身上，避免医疗事故和纠纷的发生。

(3) 抓交接班制度，要求新护士必须每班跟随其他护士一起床边交班，一是为了了解病情，二是使他们了解交接班交接一些什么内容，应该注意些什么，而且，提前十几分钟到半小时上班，先了解新入院病人的床号，姓名，诊断和病情，然后跟随去交班，才明白我们为什么交接那些内容，对病人的病情心中有数，才可以做饮食和休息的指导。重点交接新入院病人，危重病人，昏迷病人，高热病人，病情不稳定的病人。

(4) 强化无菌观念，抓消毒隔离制度，每一项操作必须按照无菌操作原则进行。

(5) 差错报告原则，使她们在发现错误时不隐瞒不推诿，以教育为主，发现错误及时报告当班护士，由当班护士及时处理，不能处理的逐一上报。不批评打击他们的积极性。

(6) 强化心理素质教育，遇到危重或者抢救病人时，不慌乱，不乱说话，注意力集中，强化他们的抢救时间观念和准确观念。即做到快、准、稳。

(7) 专科技术操作，需要重点带教，使他们更快地掌握技巧。常用的抢救药品剂量、配伍，使用途径等也要让他们尽快掌握，常用器械的使用方法，注意事项，保养，消毒灭菌等。

(8) 文件书写，严格根据病例书写规范要求记录，记录要准确、及时、完整、真实、书写该做的，做好所写的。

(9) 沟通技巧，教会她们常用的沟通技巧，护士每时每刻都在和不同的人打交道，既要保护患者，更要有法律观念，保护自身，避免由于言语不慎造成不必要的医疗纠纷。

(10) 尽快熟悉各班制度和职责，使他们尽快适应各班工作。

## 护理岗位竞聘演讲题目篇七

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

十年的临床护理工作，培养了我的工作能力、历练了我的人格品质，积累了厚重的工作经验，无论是在个人素质、工作能力、人际沟通能力方面都有大幅度的提高，可以说这一点一滴都离不开院领导、护理部、科主任、科护士长及各科护理同仁的关心、帮助、培养和支持。为了更好的锻炼自己，展示自己，实现自己的人生价值，今天我又一次勇敢地站在这个演讲台上参加这次内一科护理组长竞聘，现在在内一科工作，非常感谢各位领导、同事们给我这次参加竞争上岗的机会，同时也祈望大家给我支持和鼓励。

此次参加责任组长竞选，我有以下几方面的优势：

一是20xx年进入我院工作，先后在内科外科儿科急诊科工作，并于20xx年在内一科工作至今，近十年的工作使我积累了大量的工作经验，工作期间经常代理护理组长，熟悉护理组长工作职责。感谢护士长的信任，让我经常带教新同志，使我与护理姐妹共同进步，因此被同事们戏称为“总教头”

二是具有扎实的理论知识和娴熟的专业技术。不管是以前还是现在，我一直都在努力学习专业理论知识，积极参加院内、外举办的业务学习[]20xx年取得护理本科文凭，现在正在进行心理咨询师学习，可以为做好病人的心理护理一定的帮助。

三是我有较强的敬业精神，始终坚持“病人至上”的理念，时时事事以病人为中心，对病人有耐心、爱心，得到了广大患者的信赖和好评。

四是众所周知内一的工作比较繁忙，我们经常自嘲：累不到



的牛胚，正是体现了我有着孺子牛的精神和牛一样的体魄。

现在，谈谈我对十年来的工作感想和对未来工作的设想目前最敏感的话题还是护患、医患关系紧张如果我竞聘成功，在任期内我将完成两个工作目标：

1、以病人为中心，提高病人的满意度。

2、协助护长加强护理管理，提高护理质量。

让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客，医院拥有忠诚顾客越多，并通过他们的传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，影响其它病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定，才能发展。

怎样提高病人的满意度？

关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

病人一入院，首先接触的是护士，第一印象很重要。我们要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。

其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，用住院须知的形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病

人的需求为目标，提供优质的个性服务，医院、科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。

怎样加强护理管理，提高护理质量？

首先，在护士长的领导和业务指导下，严格要求自己，根据护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护理责任组长职责和义务。

其次，不断加强医护，护患联系，定期反馈评价临床工作中的不足，使治疗与护理工作能有计划，按质按量完成。深化“以病人为中心”的服务理念，使病人满意，家属放心。骨伤科患者的功能锻炼指导很重要，要把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育工作宣传的力度，保证住院患者对我们的治疗与护理工作满意。

再次，以人为本，调动科内护理人员的积极性，在整体护理工作中发挥主观能动性，从而提高护理质量。

必须有较好的工作经验和业绩。本人于2004、2007、2008年都有担任过新生儿责任组长，任组长期间，带领本组护理人员优质高效完成各项工作任务，负责护理计划的制订和组织实施，协助护士长做好质控工作和护士业务培训，在领导和同事们的关心支持下，以及长期以来踏实、勤勉的工作表现，本人于1997、1998、2001、2002、2006年分别获得优秀团干、优秀团员、优秀护士的光荣称号，并在2004、2007年年度考核中被评为优秀等次。

## 护理岗位竞聘演讲题目篇八

大家好！今天是个难忘的日子，是我第一次面对大家进行竞聘演讲。我竞聘的岗位是：护理系主任。我把它当作向大家学习和交流的一次难得机会。在此我要把竞聘的感想以及对我院护理系的建设的构想传递给大家。

说实话，我一直认为自己是个没有远大志向的人，凡事随意而安，尽力而为就好。对于从事管理工作，内心一直充满着敬畏甚至惶恐。但近年来，我欣喜地看到我院在管理上发生的可喜变化：它摒弃了论资排辈的陈旧观念，做到人尽其才、才尽其用。在这里，我们为了一个共同的发展目标，相互理解，相互支持，和学校同呼吸、共命运。作为学校的一员，我深切地感受到生活在这个大家庭中的那份紧张、温馨和快乐。这种亲情化的教学管理氛围让我陶醉。在这个大环境下，我以前的一些同事们都相继地走上了中层干部的岗位，并且干得有创意、有激情，实现了人生价值的最大化。这深深地感染了我，激励了我！这次学校又拿出8个中层干部的职位来竞聘，为年轻人创造了一个个人价值增值的最佳氛围，在我的面前仿佛就是一个百家争鸣、各显身手的人生大舞台，舞台上热闹非凡！作为一个年青人，要有勇气去表达自己，要想去见识更大的世界，不去试试，将来一定会感到遗憾。

那么我适合干护理系主任一职吗？细细想来，自己有三个性格特点可能对这一职位有优势。我对自己的定位是：一个对护理教育满怀信仰的人；一个宽容真诚的人；一个勤勉的人。对护理教育满怀信仰一直是我热衷于护理教育的动力，它让我上课满怀激情，深得学生喜爱。同时我也享受着每一次教学上的创新带给我的欣喜。我希望这种特质也能使我在管理上饱含激情并且不断创新。作为一个宽容真诚的人，它使我容易与别人交流，在工作中我和我的同事们互相信赖，彼此支持，这种宽松的心理环境使我在工作和生活中游刃有余，心情愉悦。作为一个勤勉的人，我在工作中总是通过多做功课来弥补自己的不足，我庆幸在我身边有很多仁厚可敬的师长，我从他们身上学到了许多优秀的品格和宝贵的工作和生活经验，由大学毕业时一门课都讲得战战兢兢到现在连上多门都能口若悬河，他们见证了我的成长，我也享受着勤勉学习所带来的快乐。

我在护理教研室工作了十二年，见证了我院护理专业的起步和辉煌：护理专业的学生由当年的在校生不足200人变成了今

日的人;我院毕业的护理学生已经大部分在国内各大医院成为了业务骨干;教研室的教师个个成了教学能手,学院对教研室的建设和进行了倾斜性的投资,使得护理教研室无论是内涵建设还是育人环境上都有了明显的提高和突破。前辈们在护理专业的课程建设、理论和实践教学、师资建设以及对外交流等方面已经搭建了非常好的框架,所有这些都为护理教研室赢得了南昌大学和社会的广泛赞誉;护理教研室也已然成为了我院的骄傲,现在它要由室改系了,这真是一个令人振奋改变!对于护理系未来的发展,我满怀憧憬!

举如我能够竞聘成功,我将秉承前辈吃苦耐劳、勤俭节约、勇于争先的优良风范,带领我的护理同仁们去进一步完善已有的护理教育管理体系,并且力求创新。

## 护理岗位竞聘演讲题目篇九

尊敬的.领导、各位评委:

下午好!

出于对个人理想的追求,对医院改革的积极参与,我再次来到了竞聘现场,心中充满自信,同时也倍感压力。感谢院领导提供了这次公平竞争的机会!我叫xxx今年43岁,本科文凭,副主任护师,xx市护理学会理事。我竞争的岗位是护理部主任,我的优势有3点:

1、工作经历:我85年参加工作,93年起历任外1、脑外、门诊急诊中心护士长,3次到上级医院进修,多次外出学习,积累了丰富的临床经验和知识,熟悉各科的情况,胜任所有临床护理工作,管理技巧稳定成熟。如果说阅历是财富,那么17年的护士长经历为我做管理奠定了坚实的基础。

2、工作能力:我精力充沛、思维敏捷、善于发现问题,解决矛盾。我人际关系好,亲和力强,方便沟通协调,我有突出

组织能力和应急能力，敢于处理问题，驾驭全局。

3、工作业绩：多年来我的工作一直很出色，06年再次到急诊后，在现任领导的大力支持下，对急诊护理工作进行了重新整合，改建了抢救室、扩建了输液室，组建了急诊病区，制定了120护士的工作流程，完成了三级医院急诊护理工作的基本构架，在等级医院评审中获得了评审专家的一致好评，多次被评为先进工作者、优秀护士长，十佳服务标兵等。有9篇论文在省级以上刊物上发表并获奖。有一项科研成果获得市科技进步三等奖，为第一完xxxx[]我充满活力的热情和富于成熟的干练，就是值得您信赖的标志吧！

此次竞争如能得到领导和评委的认可，我的工作思路是：安全第一，质量为本，服务至上。通过实行层级管理，合理使用专科护士，着力提高护理团队的整体素质，探索实施先进的apn排班模式，增加护理安全系数，保证人力资源利用最大化，促进护理质量稳步提升，打造人民医院护理品牌。

1、首先在院领导和兄弟科室的支持下，以“三甲医院”的评审细则为切入点，围绕医院的中心工作，全力配合领导部署。对内了解各科情况，对外掌握专业动态，确定明确目标；制定周密计划；保持清晰思路，严格管理，严谨工作。

2、建立与我院功能相匹配的管理网络，健全与我院发展相适应的护理工作制度，在执行上很下功夫，尤其是对核心制度的贯彻，确保制度的有效落实，彻底改变制度与现实脱节，护士有章难循的工作状况。

3、根据09年《江苏省医院护理工作评价标准》修改完善我院护理工作标准，细化技术规范与工作流程，逐步建立与完善临床科室清晰系统的工作指引。实行层级管理，将质量管理责任从医院向科室下移，加强护士长和专科护士两只队伍的管理，发挥专科护士的作用，用专科护理知识解决临床问题，用规范的专业行为实现管理目标，同时建立质量反馈追溯制

度，重点解决疑难、危重、意外事件的处理及改进。保持常态管理，杜绝临时突击，促进护理工作持续改进。

4、创新患者安全的环节和预警管理，把保障患者安全的措施落到实处，强化护士的职业规范，提护士高法律意识，以法服务病人，以法保护护士。高度重视(手术、急救)等高危医疗环节的管理，加强重点科室、重点时段、重点人员的监管，减少管理盲点，消灭安全隐患，严防差错事故的发生。

5、建立与岗位相适应的护士培训机制。进一步规范、细化、充实规范化培训的内容。护士长侧重于管理，专科护士侧重于专业，轮班及新护士侧重于基础知识和核心能力的内化，通过有目的、多渠道、多层次的培训，规范护士职业行为，提高护理团队的整体素质。

6、在我院探索实行先进的apn排班模式，其最大优点是减少交接班次数，节约了人力资源，体现无缝隙护理。通过各班职责的重组与细化，均衡了人力与工作的配置，保障了夜班的工作质量，提高了病人的安全系数，使我院现有的人力资源得到最合理的分配，投入到最适宜的岗位，发挥出最大的效益。

7、加强与鼓楼医院的对接，学习、引进先进的管理方法，提高护理技术水平和科研水平。

参加此次竞争我经过深思熟虑，也做了充分准备，我渴望成功，愿意为医院的发展作出最大的努力，不论结局如何，我保证服从组织决定，听从领导安排，坦然面对，安心工作。女人四十，知性、豁达、从容、淡定。“举世誉之而不加劝，举世非之而不加沮。”把你珍贵的一票投给我吧，给我舞台，还你精彩，感谢您的信任与支持，谢谢！

## 护理岗位竞聘演讲题目篇十

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好！我叫\_\_\_，\_\_岁，\_\_学历，护理学本科在读。

首先，由衷地感谢领导和同志们给我提供了这样一个展示自我、公平竞争的机会。作为一名有着\_\_年护理工作经验的医务工作者，我深深地热爱着自己的工作。一袭飘然的白衣是一颗纯洁的心灵，一顶别致的燕帽，是一项守护生命的重任。每当看着我们精心护理的病人重获健康，我就倍感欣慰。正是对事业的无限热爱，支持着我走上这个挑战自我的讲台，此刻，我最想和大家说的一句话就是：“请相信，我能行”。

那么，我为什么会这样自信呢？因为，经过认真的思考，我认为凭借以下优势，自己完全可以胜任这一工作：

首先，敬业的精神，是自信的坚强支撑

从走上工作岗位的第一天起，我就树立了一个坚定的信念，认认真真做人，踏踏实实做事。多年来，不管是在一线护理岗位，还是做护士长，抑或是代理护理部主任，我都能够自加压力、负重奋进，竭尽全力把本职工作做得尽善尽美。美国有句谚语，“当一个人知道自己想要什么的时候，整个世界都将为他让路。”我相信，敬业的精神，是我克服困难，做好工作的最有力保障。

其次，丰富的经验，是自信的坚实基础

众所周知，经验是最宝贵的财富，是做好工作的基础和前提。我\_\_年卫校毕业后来到我院，先后在儿科，妇产科、内科、急诊科和脑外科工作过。在\_\_个寒来暑往的护理工作中，我接触到了形形色色的患者，锻炼提高了业务能力，积累了丰富的临床工作经验。而且我做过4年的护士长，并代理过\_\_个

月的护理部主任，这些工作经历又锻炼提高了我的管理能力，积累了一定的管理经验。这笔宝贵的财富使我工作起来更加游刃有余。

### 第三，出色的工作能力，是自信的可靠保障

我工作能力较为突出。在做护理工作期间，我就以精湛的业务能力和良好的服务态度赢得了领导、患者和同志们的一致好评。在担任儿科和脑外科护士长期间，我严格管理，把科室各项工作安排的有条不紊，得到护理部的首肯和表扬。\_\_年我荣获院优秀共青团员荣誉称号，20\_\_年获得本院先进工作者荣誉称号，20\_\_年获得本院及区先进个人称号。这些金灿灿的荣誉，从一个侧面印证了我的工作能力，我更愿意将它们转化为进一步做好工作的强大动力。

### 第四，良好的综合素质，是自信的有力依托

我为人随和，宽容，能够灵活、妥善地处理各方面的人际关系，与患者和同事都结下了深厚的友谊；我工作积极主动，具有奉献精神。在20\_\_年的抗“非”工作中，我第一个报名并成为首批抗“非”工作者；而且，我身体健康、精力充沛，可以全身心地投入工作。这些都是我最好工作的有力依托。