

2023年劳动合同签是正规的 正规的劳动 合同书(通用10篇)

施工合同的签订应遵循公平、诚实信用的原则，尊重当地法律法规的规定。授权委托书范文二：关于法律诉讼的授权委托书。

劳动合同签是正规的篇一

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期

满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止

二、工作内容和工作地点

(1) 工作内容：甲方安排乙方在 岗位从事工作。

甲方根据生产（工作）需要可以变更乙方工作岗位（工种），乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(2) 乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准

执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

三、工作时间和休息休假

(1) 工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。乙方的具体工作时间和休息休假制度按照甲方依法制定的规章制度执行。

(2) 甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，依法支付加班加点工资或按规定安排补休。

(3) 乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。

四、劳动报酬

每月 日 为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（ ）方式确定：

(1) 乙方实行月薪制，每月为 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

(3) 乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，

(4) 乙方实行其他工资分配形式：

五、社会保险

自劳动关系建立之日起，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、乙方必须严格遵守甲方指定的规章制度。

七、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序执行。

八、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

九、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

法定代表人、负责人：

签章日期： 年 月 日 签名日期： 年 月 日

劳动合同签是正规的篇二

甲方(单位)：

乙方(劳动者)姓名_____性别： 民族： _____文化程度：

居民身份证号码： _____联系电话_____家庭住址：

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人(负责人)或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条 劳动合同期限

(一) 劳动合同期

本合同期限采用下列方式。1、有固定期限：本合同期限为年，自年月日起至年月日止。2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

(二) 试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1、试用期从自年月日起至年月日止。

第二条 工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求,完成规定的数量、质量指标。

第三条劳动保护、劳动条件和职业培训

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范,并对乙方进行安全卫生教育,杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位,存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间,甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律,依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度,服从甲方的管理。

第五条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方实行第项工作制。(1)、标准工作制:甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时,每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一

小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)、综合计算工时工作制。(3)、不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

第六条劳动报酬

1、甲方按照本市工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。具体标准工资为元/月。，乙方试用期工资为元/月。

2. 甲方每月日支付乙方(当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为。

第七条保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、乙方达到法定退休条件的；
- 3、法律法规规定的其他终止情形

第十条合同的解除

- 1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。
- 2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：
 - (1)在试用期内被证明不符合录用条件的；
 - (2)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；
 - (3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
 - (4)《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。
- 3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同。
 - (2)、乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；
 - (3)、双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成

协议的；

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除劳动合同；

(1)、患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2)、患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；

(3)、《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

5、乙方提前三十日(试用期提前三日)以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

6、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)、《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

第十一条本合同终止或解除

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第十二条合同的续订

1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十三条经济补偿和违约责任

1、合同期内，有《劳动合同法》第四十六条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。

2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第十条第6款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

第十四条劳动争议的处理双方因履行本合同发生争议，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者自劳动争议发生之日起六十天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十五条双方约定的其他事项

第十六条本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十七条双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十八条本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人：

联系方式(电话)：联系方式(电话)：

签订日期：年月日签订日期：年月日

劳动合同签是正规的篇三

合同编号：

劳动合同

甲方：乙方：法定代表人：身份证号码：地址：住址：联系电话：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

(一) 合同期：本合同期限类型为有固定期限劳动合同

双方同意合同期为年，即从_____年__月__日起至从_____年__月__日止；其中，从从_____年__月__日起至从_____年__月__日为试用期，试用期为个月。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。

所谓试用期不符合录用条件包括：

- 1、乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的；
- 2、乙方在年月日前未能完备所规定的手续的；

- 3、乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的；
- 4、乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的；
- 5、乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的；
- 6、乙方顶撞上司或在工作期间发生殴斗行为的；或者其他任何主管认为乙方不能符合该职位的要求的。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方同意根据甲方工作需要，在_____部门，担任管理人员/生产人员岗位（工种）工作，工作地点为：“位说明书”及临时指派的辅助性工作。

（二）甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力（专业、工作、体力）可作适当临时性调整是本合同相应条款作出修改的调整。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙方作出非临时性的调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

三、工作时间和休息休假

（一）甲方安排乙方执行第_____种工作制。

1、执行标准工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息1日。甲方根据工作需要，可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。对此乙方表示同意并接受。

2、执行综合计算工时工作制，在甲方所规定的时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、执行不定时工作制的，自保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由甲乙双方协商执行安排。

（二）甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；法定节假日加班的，甲方应支付加班费。

四、劳动报酬

（一）甲乙双方协商，确定按下列第种工资形式执行。

1、计时工资：乙方正式录用后每月基本工资为人民币__元（计算加班工资基数），岗位工资随工作岗位调整，绩效工资按公司薪资制度执行；试用期工资不低于正式录用后工资的80%，亦不低于当地最低工资标准。

2、计件工资：甲方应当科学合理确定劳动定额和计件单价，并予以公布。乙方在正常工作时间内完成劳动定额的，其正常工作时间工资不得低于本市最低工资标准。

（二）加班工资以基础工资为基数来计算，但当员工总收入不低于当地最低工资+以当地最低工资折算出的加班工资之和时，则不再另外计发加班工资。

（三）甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额没有明确的规定，完全根据甲方效益和乙方绩效来确定。年终奖金发放前提是：到约定的发放时间时员工必须在职，如果员工在年终奖金发放时已不在职的，则不享有年终奖金。

（四）甲方向乙方支付薪金的期限为次月的号前（遇节假日的，不超过假日回来后的第二个工作日）足额发放乙方上月

的工资（该工资为税前工资），乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

（五）对以上薪酬政策及相关规定，乙方表示同意并接受。

五、保险福利待遇

（一）甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。对此乙方表示同意并接受。

（二）乙方患病或非工负伤，病假工资和医疗待遇按照国家和本市有关规定。

（三）乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

（四）乙方享公司所规定的休息日、法定节假日、婚丧假、产期等有关待遇，具体规定详见《员工手册》及《考勤管理规定》。

六、保密条款

（一）具体内容详见《保密协议》及《竞业禁止协议》。

（二）甲方如果委派乙方参加专项培训（即为国家规定提取的职工培训费用以外的费用支付的培训），甲方有权与乙方签订服务服务期合同，服务期合同另行签订。

（三）乙方在任职期间不得任职、兼职其他企业的职务，不得自营或为他们经营与甲方竞争企业、竞争性业务或与甲方相关联的业务。

（四）乙方违反合同约定的保守商业秘密事项及第十三条所规定的事项的，甲方可以立即终止本合同，不给予任何经济

补偿并乙方须赔偿甲方违约金（半年工资）；给甲方造成经济损失的，乙方应按实际损失的金额承担赔偿责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）订立本合同所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

（三）甲乙双方都可根据法律规定解除劳动合同，另有约定除外。

（四）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（五）乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同并无须给乙方任何经济补偿金：

2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的；

4、乙方同时在其他地方兼职或以任何形式，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

5、在试用期被证明不录用条件的；

（六）有下列情况之一的，甲方提前三十天以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内

容达成协议的。

（七）有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应但提前三十日向全体职工说明情况，听取职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、技术革新、经营方式调整、经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、因防止污染搬迁的；
- 5、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

- 2、在甲方处患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不中五年前的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

（九）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

（十）本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同；若甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的，甲方将根据《劳动合同法》第四十六条第5点的规定不向乙方支付经济补偿金。

（十一）有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满；
- 2、劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；
- 4、用人单位被依法宣告破产的；
- 5、用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；
- 6、有法律、行政法规规定的其他情形的。

八、劳动条件及劳动保护

（一）甲方为乙方提供必要的劳动合同条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

（二）甲方应按照国家或本市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

（三）甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

（四）乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、自觉预防事故和职业病的发生。

九、劳动纪律

（一）甲方所有规章制度已告知乙方，乙方同意自觉遵守。甲方所有规章制度与本合同具有同等的法律效力，均适用于乙方。

（二）乙方保证自觉遵守国家法律法规及甲方所有规章制度，并积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。如乙方违反甲方劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

十、劳动争议处理

（一）因履行本合同发生的劳动争议，双方应积极协商解决；解决不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

（二）相关文书送达地址确认：

甲方的送达地址为，收件人为：；乙方的送达地址为：收件人为：固定联系电话为：。任何一方将有关通知、处罚、变更等文件寄到对方上述地址视为已送达。若上述地址及收件人信息有变化的应当立即告知对方。

十一、其他

（一）甲方以下的规章制度

《人力资源管理制度》、《行政管理制度》、《员工手册》、《职位说明书》、《考勤管理规定》、《薪酬管理规定》、《奖惩管理规定》、《招聘、录用及入离职管理规定》、《mbo管理制度》、《培训管理规定》、《职位管理规定》、《计算机管理规定》等制度作为本合同的附件。

(二) 甲方在本合同签订过程中如实告知乙方工作内容、工作条件等情况。乙方在本合同签订过程中，已充分知悉相关情况。

(三) 本合同自乙方赴甲方处报到之日起并经甲方双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

(四) 本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，具同等法律效力。

甲方：

乙方：

日期：

文档为doc格式

劳动合同签是正规的篇四

甲 方(用人单位)： 乙 方(劳动者)：

企业名称： 姓 名： 性别： 经济类型： 身份证号：

公司地址： 户籍地址： 法人代表： 居住地址： 联系电话：
联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同并共同遵守。

一、合同期限

第一条：本合同为固定期限合同，合同自用工日 年 月 日起至 年 月 日止，合同期限为 年。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，试用期为 月。

二、工作内容和工作地点

第二条：根据企业经营需要，乙方同意甲方安排其在 岗位上从事 工作。

第三条：乙方应按照甲方要求，按时完成规定的工作数量或任务要求，并达到相应的质量标准。

三、劳动报酬

第四条：乙方工资由基础工资、日派遣费、奖金、效益提成等四部分组成。其中：试用期的基础工资标准为 元/月，试用期满后的基础工资标准为 元/月，日派遣费、奖金、效益提成按照公司员工星级评定办法计发。

第五条：甲方应根据公司经营状况逐年调增工资标准。

第六条：由公司统一安排的且不属于乙方工作职责范围的业务项目，甲方应按照公司临时派遣项目效益提成办法的规定予以发放。

第七条：甲方应按照公司员工星级评定管理办法的规定，及时兑现有关奖金及福利。

第八条：甲方应以人民币形式按月支付乙方工资，发薪日原则上为每月的 日，不得随意克扣或无故拖欠。

四、工作条件和劳动保护

第九条：甲方应严格执行国家有关劳动保护的法律法规，为乙方提供必要的工作条件、作业工具和劳动保护。

第十条：对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期组织乙方进行职业健康检查(一年一次)。

第十一条：甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、安全防护以及法律、规章、制度的教育和培训。

第十二条：乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、社会保险

第十三条：甲方应为乙方缴纳养老保险、工伤保险和医疗保险；属个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

第十四条：甲乙双方解除或终止劳动合同时，甲方应按照有关规定为乙方办理职工档案和社会养老保险转移等相关手续，出具解除或终止劳动合同的相关证明。

六、双方约定的事项

第十五条：甲方有权根据公司经营需要，建立健全相关管理制度和服务规范，乙方应服从公司管理并自觉遵守公司的各项规章制度。

第十六条：乙方在完成规定的工作任务及数量的基础上，可自行调休，公司不得强制性要求乙方从事非职责范围内的工作。

一个月以书面形式告知对方。凡无故解除或终止劳动合同的，另一方有依法追诉违约及赔偿的权益。

七、解除或终止合同的条件

第十八条：乙方有下列情形之一，甲方可单方面解除劳动合同，并依法追究乙方相应的责任。

- 1、乙方借公司之名在外私自揽活，或在没有完成规定工作任务的同时从事其他事务；
- 2、乙方自身素质和能力难以满足岗位职责的需要，又拒绝服从公司岗位及待遇调整的；
- 3、乙方多次或严重违反公司管理规定或服务规范，给公司形象或经营带来损失后果的。

第十九条：甲方有下列情形之一，乙方可单方面终止劳动合同，并依法追究甲方相应的责任。

- 1、不按规定支付工资报酬的；
- 2、强迫乙方从事有损身心健康服务项目的；
- 3、有损乙方人格尊严，严重侵害乙方合法权益的。

第二十条：甲方因经营原因合理裁员、解散、破产或乙方因工伤、患病等原因不能正常履行岗位职责的，该合同自动终止。

八、其他事项

第二十一条：本合同未尽事宜，甲乙双方可另行协商解决。

第二十二条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法定代表人

(签名或盖章)：

年 月 日 年 月 日

劳动合同签是正规的篇五

(以下简称甲方)

(以下简称乙方)

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条 劳动合同期限

(一) 劳动合同期

本合同期限采用下列方式。(选择一项)

- 1、有固定期限：本合同期限为年，自年月日起至年月日止。
- 2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。
- 3、以完成工作任务为期限：本合同自年月日起至甲方安排乙方完成工作任务止，该项工作任务实际完成本合同即终止执行。

(二) 试用期

双方同意按以下第1种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1. 无试用期。

2. 试用期从年月日起至年月日止。(劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。)

第二条 工作内容

- 1、甲方根据生产(工作)需要,安排乙方在生产(工作)岗位,并为乙方提供必要的生产(工作)条件。
- 2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求,完成规定的数量、质量指标。
- 3、乙方的生产(工作)任务为:

第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范,并对乙方进行安全卫生教育,杜绝违章操作和违章指挥。
- 2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位,存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。
- 3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间,甲方按国家规定为其提供劳动保护。
- 4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条 劳动纪律

- 1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律,依法

对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方实行第项工作制。

(1)、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)、综合计算工时工作制。

(3)、不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

第六条劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。具体标准和办法为。其中，乙方试用期工资为元/月(试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准)。

2. 甲方每月日支付乙方(当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补

休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为。

第七条 保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条 合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、乙方不胜任合同约定的工作的；

3、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条 合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方达到法定退休条件的；

3、法律法规规定的其他终止情形

第十条 合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(4) 《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同。

(2)、乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

(3)、双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的；

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同；

(1)、患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2)、患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；

(3)、《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

5、乙方提前三十日(试用期提前三日)以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

6、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)、《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

第十一条本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第十二条合同的续订

1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十三条经济补偿和违约责任

1、合同期内，有《劳动合同法》第四十六条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。

2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第十条第6款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

第十四条劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者在规定的期限内向有管辖权的劳动争议

仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十五条双方约定的其他事项

第十六条本合同未尽事宜，由双方协商约定。有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十七条双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十八条本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

劳动合同签是正规的篇六

乙方：_____

身份证号码：_____

甲乙双方已签订《劳动合同》，现双方自愿在《劳动合同》基础上达成如下《补充协议》：

2、乙方在签署劳动合同时，甲方已经将所有的系列管理制度、考核制度等交由乙方阅读，乙方已经阅读完毕，并接受制度约束、考核，甲方对此不再要求乙方另行签署文件确认本事

项。

3、鉴于甲乙双方初次合作，因此本合同中约定的乙方工作岗位及地点为甲方依据乙方自荐后的初步决定，乙方同意甲方可在后期的工作中就乙方的工作能力和甲方的发展需要对乙方的工作岗位及地点进行调整，乙方接受调整，甲方调整以上内容不构成违约，不需对乙方承担赔偿责任(本条款适用于甲乙双方第一次签订劳动合同的情形)。

4、乙方未经甲方书面同意擅自离开工作岗位3天，或在甲方对其工作岗位地点调整后3天未到岗的，视为乙方已经向甲方申请辞职，且甲方同意乙方辞职，甲方将不再保留乙方的工作岗位、社保等，因乙方行为导致甲方损失的，乙方还应承担赔偿责任。

5、如乙方在聘用期限内任何3个月或连续两个月不能完成甲方交付的工作任务的，则甲方可对乙方的工作岗位、地点、职务、薪资进行调整，直至单方解除劳动合同，且不因此构成甲方违约或承担任何补偿金、赔偿金。

6、乙方任何截留甲方物质、款项的行为均构成严重违反甲方公司制度，甲方可依法要求乙方返还、赔偿损失并对乙方的工作岗位、职责、地点、职务、薪资进行调整，直至单方解除劳动合同，且不因此构成甲方违约或承担任何补偿金、赔偿金。

7、乙方被甲方合作对象书面投诉到达或超过3次的，则甲方可对乙方的工作岗位、地点、职务、薪资进行调整，直至单方解除劳动合同，且不因此构成甲方违约或需承担任何补偿金、赔偿金。

8、依照《劳动合同》约定，甲方每月依法发放乙方上月劳动报酬，如乙方对上月劳动报酬有异议，则应在收到劳动报酬后3日内向甲方书面提出《异议书》，逾期未提出的，则甲方

已经向乙方全额发放上月乙方应得之劳动报酬，且乙方已经全额收取。

9、本补充协议为甲乙双方签订的劳动合同的有效补充，与劳动合同具有同等法律效力。

10、本补充协议一式两份，甲乙双方各执一份，传真件、复印件与原件具有同等法律效力。

11、本补充协议有效期与劳动合同有效期一致。

乙方：_____

日期：_____

日期：_____

劳动合同签是正规的篇七

甲方：

经营地点：

乙方：

居民身份证号：

出生日期：_____年_____月_____日

家庭住址：

户口所在地：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、

协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同____年____月____日生效，____年____月____日终止；其中试用期至____年____月____日止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条乙方在平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间的情况下，应服从甲方所制定的工作时间。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，规章制度方面的培训。

第七条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

四、劳动报酬

第八条甲方采用月工资形式向乙方支付工资，月工资_____元，试用期间月工资_____元。

五、保险福利待遇

第九条甲方将按甘肃省的有关规定为乙方缴纳社会保险；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十条乙方在工作时间发生的工伤事故，按国家有关规定办理。因乙方违反甲方的操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其它规章制度和国家的相关法律法规造成的伤亡事故，其相关法律责任和后果由乙方个人承担，甲方不承担任何法律责任。

六、劳动纪律

第十一条乙方应遵守国家各项法律法规以及甲方的各项规章制度。

第十二条乙方必须服从甲方的管理并在规定时间内完成甲方指定的工作。

第十三条乙方违反劳动纪律，甲方可依据规章制度有权对乙方给予相应处罚，直至解除本合同。

第十四条甲乙双方必须严格遵守校方依法制定的确保人身安全、财产安全的各种规章制度及工作规范，校方负责监督指导甲乙双方履行上述规章制度。若因违章、渎职、失职等发生人身伤亡和(或)造成重大事故，一切经济责任和法律责任均由甲乙双方按照双方事先的约定共同承担，校方不承担任何经济、法律等连带责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(二)有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的。

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的。

(五)严重违反服务规范，损害师生合法权益的。

(六)私自向学生出售违反学校禁止向学生出售的食品饮料的。

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的。

(八)被依法追究刑事责任的。

第十八条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)双方不能依据本合同第十五条规定就变更合同达成协议的。

第十九条乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知

甲方。

第二十条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十一条甲乙双方解除或者终止劳动合同时，如果乙方要求甲方出具解除或者终止劳动合同证明，甲方应当出具。

八、违约责任

第二十二条甲方违反本合同约定解除或终止合同，应当依法向乙方支付赔偿金。

第二十三条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

九、劳动争议处理

第二十四条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可依法申请仲裁、提起诉讼。

十、其它事项

第二十五条甲乙双方约定的其他事项。

第二十六条相关专项协议和甲方的规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

第二十八条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份留膳食处备案。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效)

甲方：

乙方：

____年____月____日____年____月____日

劳动合同签是正规的篇八

劳动者乙方：_____

甲乙双方根据《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关法律法规及自治区政策规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、自合同期限____年____月____日起至____年____月____日止或工作工程结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位从事工作。在正常情况下乙方完成生产工作任务，具体生产工作任务为：

三、工作时间

工时制度。

1、甲方实行国家规定的制度。

甲方依法实行综合计算工作制和不定时工作制的，需要当地人力资源和社会保障行政部门批准方可执行。

2、实行计件工资制的，其劳动工时由甲乙双方依法协商确定。

四、劳动报酬实行：_____元。甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月标准为：每月/日_____元；或按双方约定日为工资发放月。工资办法执行。计时工资制，工资_____元；计件工资制，工资乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地最低工资标准的工资。

五、1、劳动保险和劳动保护甲乙双方应严格按照国家法律法规和自治区有关政策规定，依法参加社会保险，履行缴费义务。乙方个人应缴纳的. 社会保险费，由甲方依法从乙方的工资中代扣代缴。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家法律法规和自治区有关规定执行。

3、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

六、违约责任

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

2、乙方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

七、劳动争议

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方有权向当地有管辖区的劳动监察部门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动认识争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不

服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可依法向当地有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、其他

本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律法规政策相勃的，按现行发了法规及政策执行。

本合同子甲乙双方双方签字_____签字_____之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方_____

盖章_____

乙方：_____

代表人_____

签字_____

身份证号码：_____

_____年_____月_____日

相关范文

上一篇：

下一篇：

劳动合同签是正规的篇九

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

劳动合同书劳动合同怎么签才正规篇一

乙方：

根据中华人民共和国劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿平等的原则，达成合同条款如下：以资共同遵守。

一、合同期限为一年

合同有效期自：年月日至年月日止合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内从事甲方鞋店的导购员工作。

三、劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方在人生安全不受危险的环境条件下工作。

四、工作时间

五、工作内容

乙方根据甲方规定负责店内以下几项工作：

- 1、各种货品的销售；

- 2、贷品的清点和验货；
- 3、各项卫生的打扫、陈列和整理。
- 4、其他店内需要的工作。

六、劳动报酬

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：

基础工资元+全勤奖元+优秀卫生奖+优秀服务奖+优秀业绩奖+销售提成+年终奖。

七、劳动纪律员工必须遵守国家的法律法规

- 1、员工应遵守本店各项制度及员工守则，遵守本店规定的工作程序。
- 2、员工如违反本店的规章制度，本店可以根据情节轻重给予必要的处分或解雇。
- 3、员工如毁坏或遗失本店财物的，依市场价给予以补偿。盘点以少贷的，查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失贷品的原价赔偿给甲方，未知原因的由当天班次的所有营业员共同赔偿，按原价赔偿给甲方。

八、合同解除：

a□合下列情况之一的，本专卖店可以解除本合同，

a□员工严重违反劳动纪律和本专卖店规章制度的；或有严重损害本专卖店利益的行为，或严重失职，或收受客户回扣的□b□本专卖店因生产经营情况发生变化而多余职工或本专卖店宣布解散。

c□员工工作态度怠慢不创造效益，没有工作积极性或业绩一直下降的。

a□有下列情况之一的，员工可以随时书面解除合同：

a□本专卖店不按照本合同规定向员工支付劳动报酬；

b□本专卖店违反国家法律法规，侵犯员工合法权益的乙方若合同期满甲方将结算清所有工资和押金□b□乙方合同期未满，应自行承担经济损失。

九、教育培训

本专卖店鼓励员工参加与本职工作关的各类培训；凡员工参加经本专卖店同意的培训；本专卖店应当相应地地予以报销相关的培训费用。与专卖店外派员工参加培训；则双方另订培训合同。

十、合同无效

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效；

1、根本违反法律法规的；

2、供虚假信息；欺骗本专卖店而签订本合同的；

3、工为任何不合法、不正当目的进入本专卖店工作的。本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂上述条款的约定，现自愿签字确认。

专卖店代表人：

电话：

乙方：

签字乙方身份号：

电话：

合同签署时间：年月日

劳动合同书劳动合同怎么签才正规篇二

编号：_____

甲方（用人单位）：_____

乙方（劳动者）：_____

性别：_____

身份证号：_____

根据《劳动法》、《山东省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同，山东省劳动合同。

一、甲方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

（二）按时足额为乙方缴纳社会保险费；

（三）按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

（四）为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

- (五) 依法对女职工和未成年工实行特殊保护;
- (六) 依法支持乙方参加合法的社会活动;
- (七) 保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇;
- (八) 乙方因工或非因工死亡, 按国家规定支付丧葬费、抚恤费等;
- (九) 乙方因工负伤或患职业病, 按国家有关规定办理。

二、乙方义务

- (一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策, 维护甲方的合法权益;
- (二) 遵守甲方不违反法律、法规的规章制度, 服从甲方的领导、教育和工作安排;
- (四) 自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费;
- (五) 在本合同期内, 保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一) 本合同期限选用___a固定期限b无固定期限c以完成一定的工作为期限)。

a本合同自___年___月___日起生效, 至___年___月___日终止。其中生效后的前___个月为试用期。

b本合同自___年___月___日起生效, 至下列条件出现时终止, 其中生效后的前___个月为试用期。

c□本合同自____年____月____日起生效，至_____工作（任务）完成日终止，其中生效后的前____个月为试用期。

（二）本合同期内工时制度采用____□a□定时工作制□□b□不定时工作制□□c□综合计算工时工作制）。

a□乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

b□不定时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）。

c□综合计算工时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）。

（三）工作内容：乙方同意甲方安排其从事_____工作。

（四）工资给付：

1. 甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2. 非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按_____标准发给生活费，合同范本《山东省劳动合同》。

3. 加班工资：

(1) 甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准150%支付工资；

(3) 甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的300%支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同（后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方）：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任及劳动教养的；
6. 乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
8. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三) 乙方有下列情形之一的，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
2. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 法律、法规、规章规定的其他情形。

（四）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以**、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；
5. 甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；
6. 甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

（五）除前款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

（六）经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

（一）甲方因本合同第四条第（一）款、第（二）款的第6项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年（不满1年的按1年计。下同）发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

（二）甲方根据本合同第四条第（二）款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第（四）款的2、3项解除劳动合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

（三）甲方根据本合同第四条第（二）款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。

以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

（一）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

（二）乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资；超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

（三）乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔（补）偿责任。

（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

（二）甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%

的经济补偿金。

(三) 甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

(四) 乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五) 双方约定：_____。

八、附则

(一) 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三) 本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

甲方_____ (盖章)

法定代表人

或委托代理人 (签名或盖章) _____

劳动合同书劳动合同怎么签才正规篇三

前言：

2、甲方为乙方在培训期间提供了相应的物力和人力支持，为乙方提供合理的发展平台；为了保障甲、乙双方的相关权利和义务、经双方协商签定本协议，双方共同遵守。

二、工作内容和劳动报酬：

2、薪资结构：底薪+考核金+全勤；

三、服务约定：

1、乙方必须自觉遵守甲方规章制度，否则按规定处罚或辞退；

2、乙方在职期间须认真做好岗位本质工作，否则甲方有权作出降职、减薪等处理；

3、甲方为乙方免费提供食宿等其它福利待遇及劳动报酬；

4、协议期内甲方或乙方不得单方面解除本协议。

四、违约责任：

1、乙方在协议期内不能提出辞职(特殊情况经公司上级领导审批办理)；

3、协议期内，乙方不能胜任其本职工作，又不愿意调任其它工作岗位的甲方有权辞退

乙方，并扣除培训费500元；

五、其它：

1、因不可抗拒的因素至使协议不能继续履行双方可协商解

决；

2、本协议期满协议条款自然终止，但若乙方在协议期最后一个月协议终止时前未与公司相关人员办理续签或终止协议手续，公司视为乙方同意续签，则下工作协议期相应生效。（但不受本协议第四大点第2、3点约束）

3、本协议未尽事宜的以行政部《薪资管理条例》为准。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

劳动合同书劳动合同怎么签才正规篇四

编号_____

甲方_____

乙方_____

签订日期_____年___月___日

乙方___性别___居民身份证号_____

出生日期_____年___月___日

在甲方工作起始时间_____年___月___日

邮政编码_____

户口所在地_____省（市）_____区（县）_____街道（乡镇）

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为_____期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，本合同于_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。

第三条乙方工作应达到认真负责、准时、保质保量标准。

第四条乙方根据甲方安排工作地点工作。如工作需要到外地出差的，甲方需告知准确工作地点。

第五条甲方安排乙方执行标准工时制度。

周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第六条休假包括周六、周日双休和国家法定节假日及法定相关假期。

第七条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

第八条乙方加班工资基数为每日_____元或按_____执行。

第九条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第十条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第十一条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

甲乙双方对工资的其他约定_____。第十二条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、桂林市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和桂林市的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十六条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十七条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十八条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的;

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化, 致使本合同无法履行的;

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十九条当事人依据第十八条第(二)项的约定, 一方要求变更本合同的, 应将变更要求书面通知另一方, 另一方应在15日内(含15日)书面答复对方; 15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第二十条经甲乙双方协商一致, 本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同:

(二) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;

(三) 被依法追究刑事责任的。

第二十二条有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同, 但应当提前30日以书面形式通知乙方:

(二) 乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的;

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使本合同无法履行, 经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方有下列情形之一的, 确需裁减人员的, 应当提前30日向全体职工说明情况, 听取工会或者职工的意见, 经向劳动和社会保障部门报告后, 可以解除合同:

(一) 濒临破产进行法定整顿期间的;

(二) 因防治工业污染源搬迁的;

(三) 生产经营状况发生严重困难的。

第二十四条乙方有下列情况之一的, 甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除本合同:

(一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

(二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四) 在甲方连续工作10年以上, 且距法定退休年龄不满5年的;

(五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的;

(六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的;

(七) 义务服兵役期间的;

(八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。第二十五条乙方解除本合同, 应当提前30日以书面形式通知甲方, 甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十六条有下列情形之一的, 乙方可以随时通知甲方解除本合同:

(一) 在试用期内的;

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十七条本合同期限界满后, 因甲方原因未办理终止手续, 乙方要求解除劳动关系的, 劳动关系即行解除。

第二十八条有下列情形之一的, 本合同终止:

(一) 合同期限届满的;

(二) 合同约定的终止条件出现的;

(三) 乙方达到法定退休条件的;

(四) 甲方依法破产、解散的;

(五) 法律、法规、规定的其他情形。

第二十九条本合同期限界满前30日, 甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的, 以乙方上月日平均工资为标准, 每延迟1日, 支付乙方1日工资的赔偿金。

第三十条有下列情形之一的, 应续订本合同并及时办理续订手续:

(一) 甲乙双方同意续订劳动合同的;

(二) 本合同期限届满后, 未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系, 乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(二)项情况, 双方就续订的劳动合同期限协商不一致时, 续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个

月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

十、经济补偿与赔偿

第三十一条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

（二）支付乙方的工资报酬低于桂林市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十二条有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

（一）经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

（三）本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十三条有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作

劳动合同书劳动合同怎么签才正规篇五

地址(甲方)：

职工(甲方)：

使用说明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严

格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章,并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏,由双方协商确定后填写清楚;不需填写的空栏,请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的,应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确,并不得低于本市当年最低工资标准;实行计件工资的,可以在本参考文本第十二条中列明,或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商,签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准,不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后,对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定,可在参考文本第十二条中明确,或经协商一致另行签订补充协议;另行签订的补充协议,作为劳动合同的附件,与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写,字迹必须清楚,并不得单方涂改。十、本文本不适用非全日制用工使用。

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址： 通讯地址：

联系人： 电话：联系电话：

甲乙双方根据(中华人民共和国劳动合同法)(以下简称(劳动合同法))和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同的类型和期限

第一条本合同的类型为： ____。期限为： ____。

(一)有固定期限合同。期限____年，自____年____月____日至____年____月____日。

(二)无固定期限合同。自____年____月____日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为： ____。

二、试用期

第二条本合同的试用期自____年____月____日至____年____月____日。

第三条录用条件为： ____。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方的工作内容为：_____。

第五条乙方的工作地点为：_____。

四、工作时间和休息休假

第六条乙方所在岗位执行_____工时制，具体为：_____。

第七条甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为：_____。

甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

五、劳动报酬

第八条本合同的工资计发形式为：_____。

(一)计时形式。乙方的月工资为：_____元(其中试用期间工资为：_____元)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为：_____，计件单价为：_____。

第九条甲方每月___日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十条本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

六、社会保险

第十二条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参

加社会保险。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十六条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第十七条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

八、劳动合同的履行和变更

第十八条甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十九条甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

九、劳动合同的解除

第二十条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二)未及时足额支付劳动报酬的；
- (三)未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (五)因(劳动合同法)第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；
- (六)法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二)严重违反甲方的规章制度的；
- (三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(五)因(劳动合同法)第二十六条第一款第一项规定的情形致使本合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第二十四条有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十四条的约定解除本合同：

(二)在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五)在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

十、劳动合同的终止

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)本合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条本合同期满，有第二十五条约定情形之一的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，第二十五条第二项约定乙方丧失或者部分丧失劳动能力后终止本合同的情形，按照国家有关工伤保险的规定执行。

十一、经济补偿

第二十八条有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

(一) 乙方依照第二十二条约定解除本合同的；

(二) 甲方依照第二十条约定向乙方提出解除本合同并与乙方协商一致解除本合同的；

(三) 甲方依照第二十四条约定解除本合同的；

(五) 依照第二十六条第四项、第五项约定终止本合同的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补

偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

十二、补充条款和特别约定

第三十条乙方为甲方的服务期自____年____月____日至____年____月____日。

第三十一条乙方的竞业限制期限自____年____月____日至____年____月____日。竞业限制的范围为：_____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为：_____，支付方式为：_____。

十三、违反合同的责任

第三十二条甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十三条乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十四条乙方违反服务期约定的，应承担违约金为：_____。

第三十五条乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：_____。

十四、其他

第三十六条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

委托代理人(签章)

__年__月__日__年__月__日

劳动合同书劳动合同怎么签才正规篇六

甲方（用人单位□□xx延陵中学

乙方（劳动者）：身份证号：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

甲乙双方约定劳动合同自20xx年9月1日起至20xx年8月31日止。

（一）乙方根据甲方要求，从事学校保卫工作。

（二）乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证

乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资。

（三）甲方为乙方安排带薪休假。

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月底为发薪日。

（二）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月1300元（含个人上缴的社会保险）；考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

（三）乙方加班加点的工资，按30元/天，10元/夜的标准发放。

（四）乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假20元/天，事假40元/天。

（五）乙方依法享有带薪假期。

（一）双方依法参加社会保险（企业职工养老保险），由乙方按年度缴纳社会保险费（企业职工养老保险，职工意外伤害保险和职工医疗保险），乙方凭缴费单到甲方报销（个人

缴纳部分由乙方自行承担)。

(二) 如乙方发生工伤事故, 甲方应负责及时救治, 并在规定时间内, 向劳动保障行政部门提出工伤认定申请, 为乙方依法办理劳动能力鉴定, 并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定, 履行民主程序, 并向乙方公示。乙方遵照执行。

经甲乙双方协商约定, 出现下列情形之一的, 可以终止劳动合同:

- 1、劳动合同期满的;
- 2、乙方不能履行工作职责, 经甲方多次教育仍然未改的;
- 3、连续病、事假45天的。

(一) 劳动合同一经订立, 即具有法律约束力, 双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二) 当事人一方故意或者过失违反劳动合同, 致使劳动合同不能履行或者不能完全履行, 并给另一方造成经济损失的, 应当依规定或者约定承担赔偿责任。

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议, 可以协商解决。不愿协商或者协商不成的, 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成的, 可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的, 可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五) 本合同于签字之日起生效。

法定代表人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

签名日期：

1、保安人员工作职责

2、保安人员考核细则

劳动合同书劳动合同怎么签才正规篇七

甲方（用人单位）： _____

乙方（职工姓名）： _____

乙方姓名： _____

性别： _____

身份证号码：_____

籍贯：_____省_____市_____（县）

家庭住址：_____

文化程度：_____

工种：_____

甲方因生产（工作）需要，招（聘）用乙方为本单位职工，福建劳动合同书。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同。

一、本合同期限为_____，即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，其中：试用期限为_____月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的，甲方可以解除劳动合同。

二、工作内容：乙方接受甲方安排的以下生产（工作）任务_____。

3. 按照个人的能力以及劳动的数量、质量领取劳动报酬；
4. 参加本单位***管理和参加党、团、工会组织以及参军等；
5. 法律、法规和本合同规定的其他权利。

（三）甲方应承担以下义务：

3. 按时足额支付乙方劳动报酬和保障乙方享有规定的社会保险福利待遇；
4. 对乙方以礼相待，不得采取有损其人格尊严的行为；

5. 应将本单位所制定的各种劳动行为规范，于乙方上岗前以书面形式发给；
6. 支持本单位工会组织的正常活动；
7. 在劳动合同终止、解除时，应提供给乙方一份证明书，合同范本《福建劳动合同书》。

（四）乙方应承担以下义务：

1. 按照本合同规定，自觉地进行工作，努力完成生产（工作）任务；
2. 遵守单位的规章制度，遵守劳动纪律和保守本单位生产（工作）或业务秘密；
3. 严格按照生产规程和安全规程进行生产（工作）；
3. 按照个人的能力以及劳动的数量、质量领取劳动报酬；
4. 参加本单位**管理和参加党、团、工会组织以及参军等；
5. 法律、法规和本合同规定的其他权利。

（三）甲方应承担以下义务：

3. 按时足额支付乙方劳动报酬和保障乙方享有规定的社会保险福利待遇；
4. 对乙方以礼相待，不得采取有损其人格尊严的行为；
5. 应将本单位所制定的各种劳动行为规范，于乙方上岗前以书面形式发给；
6. 支持本单位工会组织的正常活动；

7. 在劳动合同终止、解除时，应提供给乙方一份证明书。

（四）乙方应承担以下义务：

1. 按照本合同规定，自觉地进行工作，努力完成生产（工作）任务；
2. 遵守单位的规章制度，遵守劳动纪律和保守本单位生产（工作）或业务秘密；
3. 严格按照生产规程和安全规程进行生产（工作）；
4. 爱护设备和工具，并对所使用的设备和工具进行必要的维护与保养。

劳动合同书劳动合同怎么签才正规篇八

招聘方□xx学校(以下简称甲方)

受聘方：(以下简称乙方)

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率，甲乙双方本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条工作岗位

甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的。

第二条工作职责

1□

2□

第三条合同期限

1、合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双双意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第四条双方的权利和义务

1、甲方的权利义务

(1)甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2)甲方提供给乙方为正常工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(3)甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

2、乙方的权利义务

(1)乙方享有参与学校办学、教育教学、促进学校改革发展等方面的权利。

(2)乙方每月有权获得由甲方支付的工资(含甲方为乙方缴付的三金：养老保险、医疗保险、失业保险金)元。

(3) 乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。

乙方在甲方聘用期间享受甲方正式教职工一半的节日补贴。

(4) 乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方患病、因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(5) 乙方在招生奖励等方面享受与甲方教职工同等的待遇。

(6) 乙方必须遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方制定的管理服务各项规章制度；如有违反，甲方可按规定予以处理。

(7) 乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《山丹培黎学校教职工考勤办法》。

(7) 乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关爱学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。(8)、乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职；不得再兼任有报酬性的其它职业。

第四条合同的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以解除或终止本合同

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1) 在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

(6)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(7)连续旷工达3天以上或聘任一年内累计达7天以上的。

(8)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第五条合同解除处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前一月书面通知对方。

2、甲乙双双合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还还在受聘期间由甲方供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究己方相关责任。

第六条违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金；违约金按未履行合同的时间计算，每少一天，违约金按30元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

第七条争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解；不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

第八条合同效力

- 1、本合同自甲乙双双签字盖章之日起生效。
- 2、合同执行中如有未尽事宜，须经双双协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。
- 3、本合同一式两份，甲乙双双各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

劳动合同签是正规的篇十

甲方(使用部门)名称：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族：

出生年月： 身份证号：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策

的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为 。即自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为 元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发见《华中师范大学武汉影视工程学院临时工管理办法》。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
- 2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五) 有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

(六) 乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方(盖章): 乙方(签章):

年 月 日 年 月 日