

# 人力资源部竞聘演讲稿 公司人力资源部 副职岗位竞聘演讲稿(模板6篇)

通过励志，我们可以从失败中汲取教训，不断进步。以下是小编为大家收集的奋斗的故事和见解，让我们一起来感受他们的奋斗之路。

## 人力资源部竞聘演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位同仁：上午好！

本人叫\*\*，今年\*\*岁，中共党员，中专毕业，工程师，水利电业公司人力资源部副职竞聘演讲稿。首先感谢公司在人事制度改革方面为我们创造了公平竞争的环境，使我有机会参加这次竞聘。我竞聘的岗位是公司水电科副主任。下面我要讲的是：对公司人力资源部副职的工作思考。

首先，谈谈我的工作简历：我\*\*年\*\*月毕业于\*\*学校路桥工程专业，\*\*年元月至\*\*年\*\*月在\*\*县公路局工作，主要负责公司养护的技术管理工作；\*\*年\*\*月至\*\*年\*\*月在\*\*公路局工程科、行政科、设计处等科（室）工作，主要从事办公楼、住宅楼房的建设施工管理，公路工程的测设及施工等；\*\*年\*\*月至\*\*年\*\*月在\*\*公路局教育科（\*\*公路局职工学校）任教员，\*\*年任教育科副科长；主要负责公路养护技术中级工的培训学习，养护站站长的培训学习，交通部电视中专学员的教学等工作，并担任班主任。

20xx年3月至20xx年10月在区水利电业有限公司基建部工作。主要负责农网建设与改造工程设计资料的登记、整理、35千伏送变电工程招投标的准备工作及领导交办的其他工作；\*\*年\*\*月到公司人力资源部，主要工作是对县公司党政领导班子进行考核、调整以及其他工作。

下面谈谈我对人力资源部工作的认识及今后工作的思路，竞聘演讲稿《水利电业公司人力资源部副职竞聘演讲稿》。

在现代企业文化建设中，“以人为本”已成为现代企业管理中的中心思想。“以人为本”就是要尊重人、理解人、关心人，要发挥全体员工的聪明才智，要激发全体员工为企业的生存和发展做出自己的最大贡献。为此，人力资源部就是公司文化建设的策划和组织实施的主要部门。我认为，人力资源部的工作极具有挑战性，人力资源部的工作人员应该是热情，和善和公正无私的，我就有这方面的禀赋。因为我为人正直、办事公道、讲原则，待人热情随和，工作认真负责，敬业奉献。同时有二十多年的工作经历，有将近十年的职教工作经验，比较善于做人的思想工作，有一定综合协调能力。如果我能竞聘成功，我将以部门副职的职责组织开展公司人力资源部的工作。

一、首先要加强学习党与国家有关的政策、法规、学习时事、政治理论，解放思想、实事求是，紧跟时代步伐，与时俱进，不断提高自身素质及业务水平。

二、作为部门的副职，首先应配合好一把手的工作，摆正自己的位置，团结本部门员工并充分调动各位的积极性，围绕本部门的年度工作目标任务来实施，完成好领导交办的各项工作任务。

三、积极做好区公司员工的社会福利养老保险，医疗保险及有关商业保险工作，解决全体员工的后顾之忧。做好公司中层领导的竞聘、考核管理工作；做好对借聘用人员，临时工的管理工作。争取年内逐步完善各种管理规章制度，严格按制度办事，用制度管理人；并加强与各部门的联系，做好协调工作。

四、加强县公司领导班子管理水平，提高非专业领导干部的综合素质。做好所属公司领导班子，业务骨干的培训学习工

作，年内举办三期培训学习班。一期培训学习对象是所属公司一把手，主要是提高对现代企业领导的科学管理，领导艺术，掌握股份制公司有关知识的培训学习班；二期是针对非专业领导而办的培训学习班，主要是帮助他们掌握了解相关的专业理论知识；三期是计算机应用操作培训学习班。此外，要做好职教工作，提高全体员工整体素质。

## 人力资源部竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位领导，同志们：

大家好！

我是，岁。现担任消防中队中队长。今天，我参加竞争的是大队副职领导岗位一职。今天，我能参加这次竞选，心中百感交集，首先要感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任；我很荣幸自己赶上了这次挑战自我、展示自我的大好时机，使我有机会争取一个我喜爱且需要我的工作岗位。

在消防队工作的年里，我将青春与热忱投入到自己所从事的平凡岗位上，履职尽责，努力工作，先后荣立“三等功”次、获得过广西公安消防总队执勤岗位练兵训练标兵、“优秀共产党员”、“优秀党务工作者”、先进个人、“优秀指挥员”荣誉称号，同时曾经带领中队在20\_\_和20\_\_年，连续2年被总队评为“基层建设先进中队”。

竞聘该职务我有如下优势：

首先，我具有丰富的工作经验。我从年起就从消防抢险工作。曾多次参加总队和支队战训岗位培训和集训，能够熟练使用化学灾害辅助决策系统、灭火预案制作、装备管理等软件。还参加过处置液化气槽罐车翻车、抗洪救人、泥石流救人等抢险救援行动。

其次，热情与冷静并存。工作中我总能清醒的意识到肩负的责任，在职业生涯中未曾在原则问题上越雷池一步。能力不足，道德可补，责任可补，道德缺损，责任意识不强，能力却不可补。良好的政治素质、身体素质和业务素质必将使我工作起来事半功倍。

最后，学习能力强，工作方面有股“钻劲”。我从事过多岗位的工作锻炼，无论在什么岗位上，我都坚持走到哪里就学到哪里，向领导学习，向战士们学习，向实践学习，不给自己留疑问。使自己在长期的消防抢险和岗位培训工作中积累了一套较为成熟的工作思路和方法。

成绩属于过去，激情成就未来。如果我竞聘成功，我将做好以下2方面工作：

一是加快角色转变，尽快适应岗位转换。我将牢固树立服务官兵的思想，认真洞察官兵的想法，为其提供满意的服务。同时引导官兵将要求转化为精神支柱。通过自我教育、启发自觉，使官兵们的理论学习的过程成为改造思想、提高觉悟的过程，引导官兵始终保持政治坚定和思想道德纯洁，真正做到“忠诚可靠、服务人民、竭诚奉献”。

二是带好队伍，提高队伍的凝聚力和向心力。队伍是我们的战斗力。为此，首先应多给予官兵人文关怀，尽量为官兵排忧解难，工作中多给予他们赞扬和激励，在队伍里营造一种团结、和谐的工作氛围。其次，加强消防队员培训，提高员工能力，以能力提高促进工作开展。三是加强内部管理，加强沟通与协作，增强职工的凝聚力、向心力和团队协作精神，增强消防队员集体荣誉感和自豪感，把全队消防队员紧密的团结在党委的领导下。

古人云：不可以一时之得意而自夸其能；亦不可以一时之失意而自坠其志。不论这次竞聘结果如何，我将继续勤奋学习、勇于实践，不断提高科学判断形势、应对复杂局面及配合全

局的能力。进一步增强事业心、责任感和使命感，尽心尽责做好各项工作，努力实践党的“全心全意为人民服务”的宗旨！

我的演讲完了，谢谢大家！

## 人力资源部竞聘演讲稿篇三

各位领导、各位同事：

大家好！

企业的发展源于企业不断的创新。企业的创新，首先要着眼于人事工作的创新和人事部门的创新。人力资源开发这一新的人事管理方式，就是企业自我更新血液，与时俱进，走上可持续发展道路的一大举措。那么它到底传统的人事工作有何区别呢？我先谈谈自己的管中之见。

首先就人事主体而言，传统的人事管理以“事”为中心，注重的是控制与管理，主要从事档案和工资福利管理，行使的是简单的业务职能；而现代人力资源管理是以人为核心，把人作为一种资源来开发利用，充分体现出“人是第一生产力”这一科学理念。

其次就人事搭配而言，传统的人事管理注重“一人对一事”的职务或岗位的安排，就事论人；而现代人力资源管理注重企业整体对个人的需求而进行的人员布置，就环境论人。

第三就人事部门本身而言，传统的人事部门属于企业的辅助部门，它只能站在部门的角度，作为企业的传声筒安排布置上级的工作，处于一种被动的工作状态。而现代人力资源管理部门则是以企业战略的高度，主动分析和诊断人力现状，为决策者提供更有价值的依据，支持企业战略目标的执行和实现。

基于以上认识，我想要当好这样一名副职干部，必须履行好四项主要职责：一是胸怀全局，当好领导的参谋；二是摆下位置，当好领导的助手；三是多办实事，当好一线的后盾；四是加强沟通，当好上下的桥梁。我认为自己参加此次竞聘有着独特的优势。

首先，我具有较强的吃苦精神和敬业精神，能够适应竞聘岗位的工作要求。在过去的8年时间里，我养成了严谨务实的工作作风，细致稳妥的办事态度。

其次，我具有严于律己、诚实守信的良好品质。在自己的一生中，“勤勤恳恳做事，快快乐乐做人”是我的信条，做好本职工作，维护集体利益，团结领导同事，善待亲朋好友是前提。在公司工作的这段日子里，我自信是一个勤恳而快乐的人，因为我时刻都在用自己的人生信条约束审察自己的一言一行。

第三，我有做好这项工作的现实保证，那就是我很熟悉我的岗位。在组织科工作8年，使我熟悉了公司干部人事、统战、民政管理工作。

四是我有虚心好学，开拓进取的创新意识。虽然对人力资源开发这一新的事物我尚处于少儿学书阶段，但我相信爱因斯坦的一句话“热爱是最好的老师。”我热爱人事工作，在8年人事工作的基础上，我定会激活自己的思想，激发出自己的能量，在工作中勇于实践，善于进取，为企业、为员工也为自己创造出最大的价值。

如果我有幸竞聘成功，我将不负众望，不辱使命，做到以下几点：

第一、摆正位置，当好参谋。在工作中我将充分尊重上级领导的核心位置，多出主意多出力，正确对待自己的长处和短处，扬长避短，团结协作，做到“到位不越位，补台不拆

台”，做好领导的参谋。

第二、积极工作，上下沟通，当好协调企业与职工之间关系的外交家。

第三、加强学习，提高素质。一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自己的政治理论修养，另一方面加强业务知识的学习，紧跟时代步伐，不断充实完善自我，使自己更加胜任本职工作。

第四、扎实工作，锐意进取。既要发扬以往好的作风，好的传统，埋头苦干，又要注重在新有工作岗位上摸索新经验、探索新路子，和大家一起把工作做好。

我希望通过这次竞聘，大家能认识我，了解我，支持我。

谢谢大家。

[人力资源部副职的竞聘演讲稿]

## 人力资源部竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位同仁：上午好！

本人叫\*\*，今年\*\*岁，中共党员，中专毕业，工程师。首先感谢公司在人事制度改革方面为我们创造了公平竞争的环境，使我有机会参加这次竞聘。我竞聘的岗位是公司水电科副主任。下面我要讲的是：对公司人力资源部副职的工作思考。

首先，谈谈我的工作简历：我\*\*年\*\*月毕业于\*\*学校路桥工程专业，\*\*年元月至\*\*年\*\*月在\*\*县公路局工作，主要负责公司养护的技术管理工作；\*\*年\*\*月至\*\*年\*\*月在\*\*公路局工程科、行政科、设计处等科（室）工作，主要从事办公楼、住宅楼房的建设施工管理，公路工程的测设及施工

等；\*\*年\*\*月至\*\*年\*\*月在\*\*公路局教育科（\*\*公路局职工学校）任教员，\*\*年任教育科副科长；主要负责公路养护技术中级工的培训学习，养护站站长的培训学习，交通部电视中专学员的教学等工作，并担任班主任。

年3月至年10月在区水利电业有限公司基建部工作。主要负责农网建设与改造工程设计资料的登记、整理、35千伏送变电工程招投标的准备工作及领导交办的其他工作；\*\*年\*\*月到公司人力资源部，主要工作是对县公司党政领导班子进行考核、调整以及其他工作。

下面谈谈我对人力资源部工作的认识及今后工作的思路。

在现代企业文化建设中，“以人为本”已成为现代企业管理中的中心思想。“以人为本”就是要尊重人、理解人、关心人，要发挥全体员工的聪明才智，要激发全体员工为企业的生存和发展做出自己的最大贡献。为此，人力资源部就是公司文化建设的策划和组织实施的主要部门。我认为，人力资源部的工作极具有挑战性，人力资源部的工作人员应该是热情，和善和公正无私的，我就有这方面的禀赋。因为我为人正直、办事公道、讲原则，待人热情随和，工作认真负责，敬业奉献。同时有二十多年的工作经历，有将近十年的职教工作经验，比较善于做人的思想工作，有一定综合协调能力。如果我能竞聘成功，我将以部门副职的职责组织开展公司人力资源部的工作。

一、首先要加强学习党与国家有关的政策、法规、学习时事、政治理论，解放思想、实事求是，紧跟时代步伐，与时俱进，不断提高自身素质及业务水平。

二、作为部门的副职，首先应配合好一把手的工作，摆正自己的位置，团结本部门员工并充分调动各位的积极性，围绕本部门的年度工作目标任务来实施，完成好领导交办的各项工作任务。



三、积极做好区公司员工的'社会福利养老保险，医疗保险及有关商业保险工作，解决全体员工的后顾之忧。做好公司中层领导的竞聘、考核管理工作；做好对借聘用人员，临时工的管理工作。争取年内逐步完善各种管理规章制度，严格按制度办事，用制度管理人；并加强与各部门的联系，做好协调工作。

## 人力资源部竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

我叫\_\_，1984年毕业于\_\_大学数学系，获得理学学士学位。毕业后被择优分配到机要局工作，在办公厅工作十几年，我深深地感受到我们办公厅领导和同志们的思想理论水平，积极进取的精神，艰苦奋斗的工作作风，值得我好好学习一辈子。今天，我在领导和同志们的鼓励下，参加这次竞岗演说，我竞争的岗位是机要局副局长。

我参与竞争的优势，归纳起来，有以下重要的三点：

第一，我对机要工作非常热爱和熟悉。

俗话说：“只有在喜爱的前提下，工艺才做得精巧。”不论是做什么事，“喜欢它”，永远是把事情做成功的最重要条件；不喜欢就不会努力，就不存在成功。机要工作责任大，权利小，一般人对机要局是“无事不登三宝殿”，我们机要干部做了多少事情，付出了多少，除了自己知道只有党知道，但我却一直乐在其中。我觉得，能为党的机要事业奉献青春，自己的生命也会因此而更加精彩。如果没有对党的机要事业的崇高的责任感、使命感和“对党忠诚，无私奉献”的精神，是做不好这项工作的。

第二，我具备担任副局长这个职务所应有的基本素质、学识水平和工作能力。

参加工作十几年来，由于党的培养、教育和我本人的努力，在从事机要技术工作和技术管理工作的过程中，我坚定了信念，增长了才干，提高了水平。因此，我有明确的政治方向，踏实奉献的敬业精神，扎实的业务知识，良好的工作能力，较好的人际亲和力以及团结合作意识。

我\_\_年担任机要局技术室副主任；1992年通过英语考试和技术成果评定；获得计算机通信工程师的任职资格；1995年担任机要局技术室主任，任助理调研员；担任机要局总工程师。从一个20来岁的大学生，到担任总工程师的职务，我是一步一个脚印，踏踏实实地干出来的。从24小时昼夜值班、维修密码设备等最基础的工作干起，到成为技术行家进行全省机要系统的技术工作指导，到后来负起一定的领导责任，代表机要局带队到各市州委办公室进行机要技术工作检查，起草《\_\_省党政系统密码设备管理规定》、《\_\_省党政机要信息网络总体设计方案》等文件，不管是专业性的技术工作，还是领导管理工作，我都能很好地胜任并能独挡一面。我在起草的《\_\_省党政机要信息保密网络总体设计方案》曾以省两办的名义下发，成为目前全省机要部门正在进行的计算机网络建设、机要通信专网建设的一个重要的指导性文件。我们机要系统的纵向联系是很密切的，和兄弟省市的联系也较密切，我的工作能力、工作水平在全国党政机要系统从事技术工作的同志中也不算小有名气，并得到了中办机要局领导的肯定。19中办机要局开始规划全国党政机要信息网络，为此召开计算机网络建设会议，点名邀请部分省市的技术骨干参加，我也在被邀请之列，而且是唯一的'女同志。

我办任何事情喜欢讲究方法，追求效益，努力做到“事半功倍”。我善于听取大家的意见，善于协调关系，刚柔并济，充分调动工作伙伴的积极性，发挥每一个人的特长，营造一个融洽的工作环境，带领大家一起工作。我当机要局技术室

主任有4年时间，手下五六个人，清一色的男同志，名牌大学毕业，有些年龄也和我差不多，但我们能团结一致，齐心协力，把技术室的工作干得有声有色。因为有良好的工作氛围，心情舒畅，辛苦一点大家也心甘情愿。

第三，我是一个虚心学习，不断进取的人。

我喜欢带挑战性、开拓性的工作。我一直注意不断更新知识，开阔视野，拓宽思路，提高自己的理论水平和总揽全局的能力，在政治上、业务技术上不断追求进步。

积极参与竞争上岗，对我来说是一次很好的学习、锻炼的机会，不管结果如何，我都会以一颗平常心去对待。如果能当选，那是领导和同志们对我的鼓励，也是对我的一个挑战。我相信，我正值年富力强之时，完全可以成为新的工作岗位上恪尽职守的一员，也会是这个岗位上最好的领导成员之一。下面，我想谈谈任职后的一些设想。

机要工作是党和国家的咽喉和命脉，是秘密信息传输的主要手段，是一项政治性很强的技术工作。现时我国的机要工作有其特定的含义，是指应用先进的密码技术和现代通信手段相结合来传递各级党政机关的机密信息的工作。在通信技术飞跃发展的今天，计算机技术应用于通信领域之后，密码通信向网络化、现代化发展是大势所趋。要跟上科技日新月异发展的步伐，机要部门拥有一支较强的技术队伍，机要部门各级领导不断更新知识是实现中央提出的机要工作现代化的重要保证。

因此，我建议：

- 一、建立健全对全省各级机要部门领导班子成员轮训制度，重点学习密码理论知识、密码通信技术知识、密码工作管理知识和领导科学知识，提高科学决策和管理能力。

二、在非密码网络飞速发展的今天，设法拓宽机要工作的范围，多了解年轻同志的思想状况，防止人才流失；用各种方法鼓励年轻的机要干部钻研技术、精研业务，保证党的密码事业健康发展。

我的演说到此结束，希望领导和同志们支持我！谢谢大家！

## 人力资源部竞聘演讲稿篇六

各位教职工：

大家好！我于1992年毕业并分配到\_\_中学工作，至今已。我热爱本职工作，忠诚于教育事业，工作认真负责，长期满负荷甚至超负荷工作。连续多年担任班主任工作，于\_\_年9月起担任年级组长。平时能全身心投入到工作中，牺牲休息时间，经过多年的教学实践，积累了一点教学经验，有了自己的一套做法，在班级管理，注重创设民主的环境，着力培养班干部独立工作的能力，形成了和谐、团结、进取的班风，\_\_年至\_\_年，我带的高二(2)班连续被学校评为五星级团支部，\_\_年所带的高二(4)班被学校评为“文明班集体”和“优秀团支部”。可以说，是\_\_中学这片沃土培养了我，在学校需要充实中层队伍的情况下，希望能够为学校的发展建设贡献一点自己的力量。

中层副职是学校领导与广大教职员工的纽带与桥梁，作用是服务于教育教学管理，更多地是要尽义务。

如果我能当选，将在做好自己本职工作的基础上，

一方面，围绕学校的办学目标，贯彻落实学校制定的大政方针与政策。配合政教主任的工作，在做好各项常规工作的基础上，探索新时期德育工作的新路子，积极开发学生的德育潜能，注重引导，培养学生自主、自立、自强、进取的良好习惯，更好地服务于学校的教育教学工作。

另一方面，经常了解教育教学过程中出现的各种情况与问题，与大家一起研究探讨各种问题的根源，寻找解决问题的最佳途径。

如果能当选，我会一如既往地做好自己的本职工作，以身作则，率先示范，并接受大家的监督，虚心听取大家的意见和建议。当然，如果不能当选，表明我还存在不足，还需要进一步改进与完善自己。

最后，对学校创设这样一个让青年教师展示自己的环境与机会表示感谢，对长期以来关心并支持我的广大教职员工表示衷心的感谢，也希望在今后的工作中继续给予我关心与支持。