

# 县委办公室工作职责(实用8篇)

决议的制定需要考虑各种因素，如时间、资源、利益等，以确保决策的合理性和可行性。寻求他人的意见和建议，可以帮助我们看问题更全面、客观。以下是一些成功企业家的决议心得，在他们的指引下，我们可以更加明确自己的方向。

## 县委办公室工作职责篇一

今年以来，在市委的坚强领导和市委办的关心指导下，\*\*县委办深入学习领会“新、快、实、真、严”五字要求，切实增强工作敏锐性、主动性和责任心，紧紧围绕市委、县委中心工作，聚焦建设一流党委办公室目标，大力践行“一线工作法”，认真履行“参谋辅政、协调服务、后勤保障”三大职能职责，为加快建设\*\*贡献\*\*委办力量。

### 一、工作开展情况

(一) 坚持围绕中心，当好参谋助手。精密推进深化改革，科学制定年度改革工作要点和落实台账，自主探索“微改革、微创新”活动经验被《\*\*日报》宣传报道，《长“大”了的场镇缩“短”了群众办事的距离》等50篇改革经验文章被《\*\*日报》等媒体刊载。精心谋划调查研究，围绕市委政研室2023年度新型智库研究课题，积极申报“园区提质”“企业满园”对策研究等课题4个，《打造托管服务田管家，荒地不荒变粮仓》等调研材料在全省以片区为单元编制乡村国土空间规划暨整治撂荒地促进粮食扩面增产工作视频会等省、市重要会议作交流发言。精准做好文稿服务，按时按质完成各级领导调研检查汇报材料和县委主要领导各类会议讲话材料，撰写各类文稿180余篇，并建立健全“日提醒、月警示、季通报、年考核”工作机制，打通全县党委信息“云平台”报送渠道，各级各部门信息报送量同比增长60%，撰写上报党委信息80余条，其中《\*\*市\*\*县发挥“土专家”作用推动片

区乡村规划编制“接地气”》等40余条信息被省、市两级《每日要情》等刊物采用。

（二）坚持高质高效，提升服务效能。缜密严谨办文办会办活动，高标准完成各级领导和其他县（市、区）到\*\*调研、检查活动70余次，主办县委农村工作会议等各类会议80余次，规范开展公务接待120余批次2800余人次，成功承办全市“园区提质”“企业满园”现场会、\*\*市以片区为单元编制乡村国土空间规划试点成果现场观摩会等大型活动，受到市委领导充分肯定。严守公文行文制度，未出现文件脱管、办理失误和重大失泄密等问题。建立部门联动和信息共享机制，采取“四不两直”方式，开展防汛减实、城乡环境综合提质等专项督查10余次。规范高效转办市级及以上领导批示件4件、县委主要领导批示件574件。认真受理网络理政信访件，累计办理市委书记信箱信访件130余件、其他信访件20余件，满意率100%。

（三）坚持善抓善管，优化保障水平。坚持领导带班和24小时值班制度，与县政府值班室合并成立县总值班室，妥善处理各类来电100余个，对全县各级各部门节假日及重要敏感期值班情况进行电话抽查160余次、现场督查4次，制发通报1期。全力抓好全县突发事件信息报告工作，科学高效报送“1·11”撂荒地起火等紧急信息50余件。健全县委机关接访制度，实行信访工作首问负责制，累计接待来访群众60余人次。扎实推进国安、机要、保密工作，统筹做好全县各领域安全情报处置工作，加大对非涉密计算机及互联网违规违纪查处力度，未发生重特大违法违纪事件。科学规范管理档案，加大全县档案业务指导力度，高标准完成56个县级部门档案统计年报工作。

## 二、特色亮点

（一）铸牢“主动”意识，把握全局谋精准。坚持主动出击掌握县情，制定专题调研制度，以股室为单位全办下沉一线，

围绕撂荒地整治、城乡环境提质、“园区提质、企业满园”行动等全县重点工作进行专题调研，并撰写高质量调研报告，切实做到县委决策到哪里、调查研究的触角就延伸到哪里，充分发挥参谋助手作用。持续做实督查督办工作，对县委重大决策部署、县委主要领导批示，第一时间跟进落实情况，迅速反馈办理结果，切实形成“交必办、办必果、果必报”的闭环工作体系。创新建立办公室“1+n”联系制度，由办公室班子成员及相关股室分片联系几个乡镇和部门，并定期上门开展专项督查和业务指导，推动全县办公室系统业务水平持续提升。

（二）铸牢“创新”意识，以学促干争一流。克服机构改革后增设单位的重重阻力，在县委办下增设县改革发展研究中心，配备事业编制人员4名，为我县改革工作充实力量。精心组织开展党办“阅·享”课堂系列培训，围绕公文规范、党委信息、综合文稿等主题，设计10期专题培训课程，目前首期培训人员已达200余人，正在持续开展之中。创新开展“全员办信息”活动，组织全办年轻干部通过“周撰写、月点评、季研讨”方式，开展思维“碰撞”，撰写精品信息，有效增强年轻干部“以文辅政”能力。

（三）铸牢“细致”意识，狠抓质效无差错。牢固树立“细节决定成败”理念，探索建立“周总结、月点评、零差错”制度，各股室每周报送工作总结，每月组织班子成员、股室负责人开展月度汇报，着重讲失误、谈问题、剖原因，并建立差错台账限期整改销号，让严谨细致成为工作常态。开展“公文质量提升”专项督导，对全县公文规范情况进行全覆盖检查，并定期发出情况通报，督促全县办公室系统持续提升公文规范化水平。

（四）铸牢“高效”意识，聚焦提速促落实。自觉增强“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识，简洁务实办会，编订《会务工作规范》《会议活动办理规则》等规范文件，精简办会流程，细化办会任务，切实提升办会质效。高

质高效提供文稿服务，精准把握省党代会等省市重大会议精神实质及省市重要安排部署，及时、全面报送落实情况专报；坚持“3日工作法”，对县委常委会会议或县内重大会议精神进行整理，有效确保县委决策部署及时传达落实到位。

### 三、存在问题

在工作中，我们也清醒认识到，我办工作还存在着一些不足：比如干部队伍梯次培养体系还不健全，人员流动较快致使各股室人员结构不够合理，一定程度影响了工作开展。又如，办公室干部综合能力不够全面，虽然在处理本领域业务时有较强的专业性，但对其他股室业务不够了解，办公室整体工作合力有待加强。

### 四、恳请事项

（一）恳请建立联系县（市、区）制度，由市委办副主任和业务科室分别联系1个县（市、区），以便于加强对县（市、区）委办的业务指导。

（二）恳请搭建沟通交流平台，定期举办业务交流沙龙、座谈会等活动，加强各县（市、区）委办之间的沟通交流。

（三）恳请加快整合各类办公平台，建立市县贯通的工作联系渠道，既有效提升办公效率，又切实减少维护费用。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content\_2());

## 县委办公室工作职责篇二

接到市委整改落实工作领导下组《关于进一步做好中央巡视

反馈意见整改落实的通知》后，我们高度重视，立即行动，对照省市督查反馈问题清单逐条逐项进行分析研究，举一反三，查漏补缺，完善提高，确保中央巡视反馈意见和省市督查反馈问题全部落实到位。现将有关情况报告如下。

一、切实提高站位，进一步增强整改落实的紧迫感。接到市委领导小组通知后，我们立即召开县领导小组及其办公室碰头会，对做好省市督查反馈问题整改落实工作进行安排部署。县委书记、县委副书记、县委常委、办公室主任先后作出重要批示，要求对照省市督查反馈问题，举一反三，查漏补缺，逐项抓好整改落实。县委整改办印发了《关于进一步做好中央巡视反馈意见整改落实的通知》，要求全县各级各部门对照省市反馈问题清单，认真开展自查自纠，逐一对照检查，进一步完善提高，确保各项整改任务落到实处。同时，4个专项小组和10个专项整治工作小组，认真对照牵头工作，逐条逐项进行自查，进一步严明责任，强化措施，切实把问题找出来，把工作做到位，确保如期完成中央巡视反馈意见整改落实工作任务。把脱贫攻坚作为最大的政治任务和政治责任，坚持脱贫攻坚双组长制，县委、县政府主要领导对脱贫攻坚工作亲自抓、负总责。深入学习\*\*\*总书记扶贫开发战略思想，认真落实《关于进一步加强扶贫工作组组织的意见》，聚焦“两不愁三保障”要求和省级脱贫攻坚工作绩效考核，认真扎实推进基层基础提升、产业就业扶贫、扶贫政策落实、驻村精准帮扶、资金规范使用等项工作，不断提升贫困群众的获得感和满意度。

二、坚持举一反三，确保反馈问题整改到位。省市督查反馈问题清单中共涉及到我县两个方面问题，我们在认真做好两个方面问题整改的同时，进一步强化问题导向。高度重视，营造氛围，深入贯彻落实巡视反馈意见精神中央第x巡视组向我市通报巡视工作反馈意见后，市委、市政府高度重视，重点采取四项措施加以落实。一是迅速传达。立即于当日下午专题召开党政联席第八次会议，全文传达了巡视反馈意见，认真研究制定整改措施，具体安排部署整改，委市政府督查部

门建立了定期检查和通报制度，对整改落实情况一周一督办，半月一检查、一月一通报、每季度一总结，并将整改落实结果纳入全市党政领导目标责任考核体系，作为年终考评奖惩的重要依据。通过一系列努力，全市形成了领导高度重视、部门积极配合、上下协调联动的良好氛围，为整改落实巡视反馈意见工作的顺利实施奠定了坚实基础，提供了有力保障。

(一)迅速部署，切实履行巡查整改主体责任。收到市委第四巡查组反馈意见后，我委党组及时成立共青团五指山市委员会党组整改落实工作领导小组，并针对《巡察发现问题台账》和专题民主生活会上查找出来的问题，召开了专题工作会议，研究制定整改目标，并制定了切实有效的整改措施，细化了整改方案。同时，将整改工作分解落实到每位党组成员，实行销号管理，明确时限，逐项抓落实。

(二)严明纪律，扎实推进巡视整改工作。我委党组定期对整改工作进行通报。对巡查组的反馈意见，列出了整改问题清单、任务清单、责任清单，明确专人、限时改进、定期督查，限期完成。集中整改期间，领导小组坚持定期召开工作例会，研究重大问题，对照工作台账，督促工作进展，确保整改任务按时完成。

(三)注重总结，确保整改工作取得长效。整改过程中以及整改结束后，定期开展“回头看”。在抓好整改、解决问题的同时，及时总结整改经验，研究制定科学、管用、长效的工作机制，持之以恒地长期抓下去，巩固好、坚持好整改成果，真正使整改成为促进工作不断向前的过程，有效接受广大干部群众的监督，促进干部作风转变的过程，促进共青团事业发展的过程。

三、对照巡查反馈意见，逐条逐项抓整改落实团市委党组紧密结合实际，抓住巡察反馈意见存在的突出问题，找准焦距、找准穴位，责任到人，下大力气抓整改。将16个具体问题归纳为12项，截至目前，已整改到位9项，制定《关于加强和改

进党的群团工作的意见》相关的实施意见、工作缺乏长期规划、基层团组织换届工作、退休党员管理等具体问题正处整改推进中，整改工作已取得阶段性成果。

(一)党组领导核心作用弱化问题的整改情况一是研究制定了《团费收缴制度》，明确《团章》中团费对团员管理的要求、团费缴纳的数额、团费计算的依据、团费交纳的时间、团费的使用等。指定专人负责团费管理，保证团费收缴的准确性和严肃性。二是《五指山市大学生志愿服务中西部计划志愿者考核办法》正在修订中，志愿者参与团市委开展的志愿服务活动将纳入考核项目。三是完善《共青团五指山市委委员会考勤登记制度》，进一步严肃共青团机关工作纪律，促进我委干部职工切实转变作风，提高工作效率。四是进一步修订完善并严格执行共青团党组议事制度，制定《共青团五指山市委委员会末位表态制度》、《“三重一大”问题集体决策制度》，保证决策正确、科学，避免盲目决策、临时动议，防止决策腐败。

(二)落实上级重大决策部署不到位问题的整改情况一是到各学校、各企业、各乡镇、居以及各青年组织开展调研，完成《共青团五指山市委委员会改革方案》初稿并报至团省委审阅。下一步，将结合工作实际谋划改革、推进改革，形成以上率下、全市共青团组织抓改革的工作局面。二是督促未完成换届的基层团委于11月底前完成换届工作，配齐基层团干部队伍。

(三)抓党建工作措施不力，工作流于形式问题的整改情况一是建章立制。团市委工作制度、学习制度、会议制度、谈心交心制度、党内政治生活制度以及服务群众制度等正在梳理及完善中，已完成《团市委党支部发展党员工作制度》修订，规范发展党员程序、会议纪要。二是严格党内生活。持续深入开展“两学一做”教育实践活动，多形式开展党员干部的思想教育，确保党员干部头脑清醒、政治坚定；召开专题民主生活会，会前向基层团组织征求意见和建议、开展谈心交心，

撰写自查报告，会上进行了深刻的批评与自我批评，会后对查摆出来的问题进行再梳理，对每一项问题都有针对性地制定切实可行的整改方案，在一定范围内进行公示；执行好“三会一课”等制度，组织党员按期参加党员大会和上党课，定期召开支部委员会会议，坚持党员领导干部讲党课制度。

(四)落实“两个责任”不到位，抓党风廉政建设不合格问题的整改情况一是主动压实“两个责任”。落实主要领导与班子成员签订《党风廉政建设责任书》，将党风廉政建设和共青团工作同安排、同部署、同落实，在年底结合重点工作考核，认真开展自查，一并检查和考核。按照“谁主管，谁负责”的原则，对党风廉政建设责任制进行了任务分解，明确责任范围和责任内容，做到责任到人，形成主要领导亲自抓，分管领导具体抓的工作格局。二是着力拉紧作风建设红线。改进工作作风和工作方式，开展各项活动及会议时，严格控制预算及规模，以提高工作成效为落脚点。严禁以会议、培训、活动为名，列支、转移、隐匿接待费，建立公务接待审批控制制度，对无实质内容的公务活动一律不予接待；完善《共青团五指山市财务管理制度》，严肃财务纪律，规范财务手续；规范“爱心助学”现金捐款步骤，新增公证处工作人员全程监督、民警警车护送助学款、清点现金现场全程监控等环节，进一步降低现金清点风险。

(五)落实干部选拔任用制度不严问题的整改情况一是完善《五指山市共青团工作指导意见书》，明确团干部职能定位，梳理共青团重点工作，提高团干部对共青团工作重要性的认识。二是坚持党内议事规则，按程序办事，坚持重大事项、重大问题集思广义，认真听取和采纳大家的意见，做到科学决策。

(六)“四风”问题禁而不止问题的整改情况一是进一步加大党风廉政建设工作力度，严格落实省委、市委有关纪律作风的各项要求，坚持一切从简。巩固“庸懒散奢贪”专项治理的成果，强化团市委党员领导干部廉洁自律意识，更加自觉



抵御腐朽生活方式的侵蚀，提高思想境界。二是完善经费管理制度，由专人负责财务管理，明确每一笔支出，规范报账程序。建立完善《共青团五指山市委委员会厉行节约反对浪费制度》，用制度管理经费。

四、以巡查整改为契机，持续强化整改落实巡察整改工作取得的成效是阶段性的，下一阶段，我委将按照市委及市委第四巡查组要求，采取更加有力的措施，健全完善工作机制，加大制度执行力度，巩固巡察反馈问题整改成果，不断将作风建设和反腐倡廉建设引向深入，为加快推动五指山共青团事业又好又快发展凝聚正能量。

(一)继续强化整改落实。团市委党组坚持抓整改落实力度不减，对巡查组反馈的问题一个都不放过，继续抓好整改、抓好落实，确保高标准、高质量全面完成整改任务。对需要一定时间整改到位的，建立台账，逐个督办，逐个销号；对需要长期整改的，明确责任人和完成期限，加强跟踪问效，确保取得实实在在的效果。

(二)建立健全长效机制。要把解决问题和制度建设相结合，建立健全保证制度运行并能发挥作用的制度体系，推动工作的制度化、规范化。针对巡查组指出的问题，倒查制度缺陷，加强制度建设，对整改工作中已经建立的各项制度，坚决抓好落实，确保真正发挥作用。对需要建立的制度，抓紧制定完善，堵塞制度漏洞。对不科学、不健全的制度，进一步规范完善，防止问题回潮。

(三)严格落实“两个责任”。坚持党要管党、从严治党，严格落实党组主体责任，认真执行党风廉政建设责任制，加大党建在党支部和党员干部考核中的权重，要从党的思想、组织、作风、制度和廉政建设等方面加强整改，加强对新的青年群体、青年现象、青年问题、青年政策的研究和学习，创新工作思路，多做惠民工作，多集中力量解决青年面临的实际问题，推进共青团各项事业的发展。

# 县委办公室工作职责篇三

中共沐川县委办公室保持共产党员

先进性教育活动工作情况汇报

尊敬的各位领导：

首先欢迎各位领导莅临我办检查、指导工作。下面，我就我办开展保持共产党员先进性教育活动的情况汇报如下：

## 一、基本情况

县委办公室党支部共有党员40名，其中在职党员26名、离退休党员14名。在职党员中，3名同志因工作原因，分别参加省道103线指挥部、县“先教办”临时党支部学习；离退休党员中，4名同志因年老体弱、长期生病住院，不能参加教育活动；另有4名乡镇借调到办公室工作的党员参加办公室党支部的学习教育活动，因此实际参加学习教育活动的党员人数为37人（在职27人、退休10人）。

## 二、主要做法

县委办公室从1月25日开始，严格按照县委的部署和县“先教办”的要求，采取两手抓、确保两不误的工作举措，扎扎实实开展先教活动，全面完成了学习动员和分析评议阶段的各项任务。

（一）强化领导，确保活动有序开展。1月26日，县委办公室成立了保持共产党员先进性教育活动领导小组，由我任组长，副主任及合署部门负责人为成员，并确定2名同志负责日常工作，确保教育活动有人抓、有人管。领导小组成立后，迅速制定了县委办公室《关于保持共产党员先进性教育活动的实

施方案》，并根据进展情况制定了学习动员、分析评议阶段的具体方案，对学习时间、内容及相关活动的开展都作了具体安排。同时，实行严格的考勤制度，将参与学习、活动的考勤情况作为个人转段和干部年终考核、党员民主评议的依据；对因故缺勤未参加学习的同志，及时进行了补课。

（二）强化学习，确保实现“五覆盖”。在第一阶段，我们先后集中了20个学习日，组织全体党员、干部，以高度的政治责任感和良好的精神状态，扎实开展领导讲、专家讲、典型讲、自己讲，认真开展“两个具体”大讨论，形成了《县委办公室共产党员先进性标准要求 and 不合格党员具体表现》，切实做到了“五个覆盖”。37名参学党员平均参学率达98.9%，全体党员的学习时间达到78个学时，均完成了读书笔记1万字以上、撰写了心得体会2—3篇。

（三）丰富载体，增强活动实效。一是开展服务承诺，全体人员在印有“不让领导布置的工作在我这里延误，不让需要办理的文稿在我这里积压，不让各种差错在我这里发生，不让机关形象在我这里受到影响”的承诺书上进行了集体签字。二是组织全体党员到五马坪监狱开展警示教育，观看了部分监区，1名劳改人员现身说法，深刻剖析了自己走上犯罪道路的心灵历程。通过典型教育，全体党员深刻领悟了做官、做人、做事的道理，为进一步查找自身在保持共产党员先进性上存在的差距明确了方向。三是为民办实事，带着对农民群众的深厚感情，带着总价值2500.00余元的化肥和20余类种养业方面的科技书籍深入沐溪镇胜利贫困户家中开展结对帮护，党员与贫困户分别开展了交心谈心，全面了解贫困户的生产、生活和健康状况，并积极为他们出谋划策，决心通过二至三年的帮护努力，让他们摆脱贫困，过上幸福富裕的生活。

（四）认真查找问题，搞好分析评议。分析评议阶段是巩固和扩大学习动员阶段成果，打牢整改提高工作基础，确保先进性教育活动取得实效的关键。我们紧紧围绕“找准抓住突出问题”，对照《党章》规定的党员义务和党员的基本条件

及县委办公室形成的“两个具体”的成果，紧密联系个人实际，通过“群众提、组织点、自己找、相互帮”等多种形式，组织党员广泛开展谈心活动，深刻进行自我剖析，认真开展批评与自我批评，实现了“刺刀见红”，达到了征求意见广泛深入，查摆问题全面准确，分析原因深刻透彻，民主评议客观真实，互相帮助扎实有效，整改方向明确具体，党性修养明显增强的目的。

1、广泛征求意见。党支部充分发扬民主，坚持走群众路线，率先向乡镇和县级部门发放征求意见表160份，办公室主要领导率班子成员走访了组织部、县府办、人劳局、广电局等4个县级部门，先后召开座谈会15次，并在办公楼内设置征求意见箱，广泛征求党内外干部群众对办公室领导班子和党员个人在党性党风方面存在的问题，共收到对班子的意见、建议34条，经过认真汇总、梳理，归纳为五条。一是学习力不够，班子成员整体素质需进一步提高；二是认知力不够，政务服务水平需进一步提高；三是工作不够务实，作风有待进一步转变；四是交心谈心不够，凝聚力和战斗力有待进一步加强；五是机关管理需进一步加强。

2、开展谈心活动。根据“五必谈”活的要求，制定了《党员先进性教育谈心活动安排意见》，本着认真开展批评与自我批评，做到与人为善，坦诚相见，以利于沟通思想，增进团结，找准问题，形成共识的目的，重点查找思想、工作中存在的问题。我与全体党员、干部进行了集体谈心之后，又分别与9名班子成员进行了“一对一”交心谈心；副主任、支部书记也按要求与分管科室负责人、党员、非党干部职工进行了交心谈心，累计召开谈心会17次（不含“一对一”交心谈心），为个人的党性分析材料找准了方向，有力地推动了分析评议工作的顺利进行。

3、撰写党性分析材料。党支部组织党员对照《党章》、新时期保持共产党员先进性的基本要求和县委办公室形成的“两个具体”成果，结合征求到的意见，撰写个人党性分析材料，

重点检查在理想信念、宗旨、作风、遵守纪律和立足本职发挥作用等方面存在的问题，从世界观、人生观、价值观上剖析思想根源。10名副科级以上领导干部还从坚持科学发展观和正确政绩观以及权力观、地位观、利益观等方面进行了分析。为确保党性分析材料质量，办公室领导及党支部领导对党性分析材料进行了多次严格把关。我先后两次审阅了9名副科级以上党员领导的党性分析材料，两位副主任分别审阅了分管科室、部门党员的党性分析材料，支部书记、副书记审阅了全体党员的党性分析材料。对党性分析材料联系个人实际不够、问题找得不准、剖析不深不透的，均返回按要求认真进行了修改。

4、精心准备，开好“两会”。在进一步搞好学习、广泛开展谈心活动、认真撰写党性分析材料的基础上，支部于4月4日、21日分别召开了专题民主生活会和组织生活会。会前，我们制定了民主生活会方案，确定会议主题。会上，每个党员都按照准备好的发言材料进行了党性分析，逐个评议，开展批评与自我批评。专题民主生活会和组织生活会上，全体党员积极主动，敢于自我揭短，不避嫌、不遮丑；批评者敢于揭短、开门见山，被批评者敞开心扉、胸襟坦荡，达到了严以律己、“刺刀见红”的目的。

5、民主测评，通报评议。专题民主生活会和组织生活会后，党支部召开支委会，根据党员个人讲评、党员互评、以及征求到的群众意见和党员的一贯表现，进行了综合分析，实事求是、客观公正地对每个党员提出评议意见。对每个党员的评议意见，办公室领导、党支部领导均如实向本人进行了反馈和交谈，肯定了成绩，指出了问题的危害，提出整改方向，并将评议结果向办公室全体人员进行了通报；4名党员被评为优秀党员，其余党员均为合格党员，没有暂不评定和不合格党员。同时，对分析评议阶段的相关工作成效进行了民主测评。一是对办公室领导班子和办公室党支部班子查找的问题进行满意度测评，两个班子的测评结果相同：33人参加测评，满意票32票，占96.97%；基本满意票1票，占3.03%。二是

对27名在职党员的个人党性分析材料进行满意度测评，33人参加测评，其中：满意度最高的为100%、最低的为87.88%；基本满意度最高的为12.12%、最低的为0；没有不满意和弃权票。三是对分析评议阶段的成效进行测评，具体内容是办公室领导班子和党员领导干部查找突出问题、办公室党支部和党员查找突出问题，39人参加测评，两个问题的测评结果相同：认为找准了问题的37人，占测评总数的94.87%；认为基本找准了问题的2人，占测评总数的5.13%；没有人认为是一般化或走了过场。测评结果已向办公室全体人员进行了通报。

### 三、坚持边议边改，确保成为人民满意工程

我们始终把保持先进性的要求同履行岗位职责结合起来，做好本职工作，发挥先锋模范作用。对查找出来的突出问题，认真制定了切实可行的整改措施，有的已经进行了整改，有的正在整改过程中。

1、关于学习力不够，班子成员整体素质需进一步提高的问题。我们已经开始加强对办公室全体人员的学习教育，努力提高干部职工的政治理论水平和实际工作能力。一是坚持机关“周五学习日”制度，大兴学以致用之风，把理论学习与业务培训紧密结合，合理安排学习和工作时间，妥善处理工学矛盾；在坚持和完善学习制度的同时，重点根据科室和合署部门的工作实际，特别是办公室新进人员多、业务不熟悉、写作能力普遍不强的现实状况，有针对性地开展公文写作、文秘规范、礼仪服务等业务培训；鼓励以科室为单位开展工作交流、业务探讨，形成认真学习的风气、民主讨论的风气、积极探索的风气、求真务实的风气。二是加强理想信念、宗旨教育。坚定共产主义信念，坚持走建设有中国特色的社会主义道路；树立正确的世界观、人生观、价值观，树立科学的发展观和正确的政绩观。三是教育干部职工始终保持艰苦奋斗、无私奉献的优良传统，树立正确的苦乐观、得失观，甘于寂寞，甘于奉献，吃苦耐劳，任劳任怨；始终保持昂扬向上的精神状态，真正把心思用在工作上，把精力花在干事

上，做到不等不靠、不推不拖，大事不误、小事不漏；始终坚持高标准、严要求，认真履行“不让领导布置的工作在我这里延误，不让需要办理的文稿在我这里积压，不让各种差错在我这里发生，不让机关形象在我这里受到影响”的承诺。

2、关于认知力不够，政务服务水平需进一步提高和工作不够务实，作风有待进一步转变的问题。我们已经采取了一些措施，促进了工作作风的进一步转变，并将长期坚持和不断完善，切实提高服务质量和水平。一是组织力量修订、完善了办公室的各项工作制度，并印制成册，发放到每一个干部职工手中。新修订的制度不仅更加明确了各科室、合署部门及每个干部职工的工作职责，同时新增了责任追究、绩效考核等机制，从制度上规范和调动干部职工的工作积极性。二是多方筹集资金2万多元，改善办公条件，尽全力为干部职工创造良好的工作环境，从而激发大家的工作热情。三是全面从领导班子做起，牢记“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”的要求，坚持立党为公，执政为民，牢固树立群众观念，深入基层调查研究，认真察实情、讲实话、办实事；在带着深厚的感情去帮助困难群众解决实际问题的同时，从群众反映的热点、难点问题抓起，由简到繁，由浅入深，为县委领导提供有深度、有价值的调研成果，并转化为县委的决策，真正成为县委的好参谋、好助手。四是努力克服形式主义，力戒空谈，狠抓落实，通过加强协调、严格把关，精简会议和文件，改进会风和文风，确保领导同志和领导机关从“文山”、“会海”和一般性事务中摆脱出来，集中精力抓大事、谋发展。

3、关于交心谈心不够，凝聚力和战斗力有待进一步加强的问题。我们已经采取了两方面的措施进行解决，一是在分析评议阶段，我们一共组织了17次谈心会，通过谈心活动的开展，基本达到了坦诚相见、相互沟通、增进团结的目的。二是办公室党支部已经按程序进行了改选，调整了支部书记，增设了两名副书记和委员。由于支部力量的加强，内部管理更加已趋于规范，并组织了2次丰富多彩的支部活动；我们将坚持

每月开展一次集体活动，不断丰富活动的形式和内容，改变办公室严肃有余，活泼不足的局面。同时，按照政治上关心，思想上沟通，工作上支持的原则，继续加强班子成员之间、班子成员与干部职工之间的思想交流和谈心，增进相互之间的了解与信任，尽力解决干部职工在工作、生活上的实际困难，切实增强办公室队伍的凝聚力和战斗力。

4、关于机关管理需进一步加强的问题。我们已经建立和完善了机关管理制度，加强了机关车辆停放、门卫值班、环境卫生、综合治理等内部管理，并于4月10日同相关人员签订了值班、卫生、安全等岗位责任书，目前基本杜绝了外来非办事人员到机关停放车辆、用水、用厕及闲置人员到机关从事推销、收破烂的现象。我们将继续加强管理，全力为机关工作人员提供一个和谐、安静、优美的工作环境。县委招待所的“煤改气”工程也全面完成，县委机关宿舍屋面整治工程已即将完工。

#### 四、取得的成效

通过三个多月的保持共产党员先进性教育活动的开展，增强了全体党员干部在改造客观世界的同时改造主观世界的自觉性，全体党员在思想上有明显提高，政治上有明显进步，作风上有明显改进，纪律上有明显增强。

1、学风更浓、素质增强。通过先进性教育活动，大家普遍感到，在新的历史条件下受到了一次深刻的马克思主义理论和党的优良传统作风教育，进一步坚定了理想信念，强化了宗旨意识，形成了一个自觉学习、积极进取的良好氛围。大家充分利用一切时间认真学习理论和业务技能，并注重学以致用、理论联系实际，使全员的各方面素质都有显著提高。

2、作风转变、求真务实。一是深入基层、深入群众的时间多了，及时向县委领导提供了很多群众关注的热点、难点问题，并且积极想办法、尽全力解决问题。二是参与经济建设和重



点工程建设的主动性明显增强，今年县委确定的14项重点经济项目中，县委办直接参与的有3项，并且抽调了部分干部参加舟坝电站、省道103线工程建设。三是文风、会风明显改变，对文件、会议严格把关，能够不发的文件坚决不发，应由部门发的不由县委和县委办名义发，严格控制会议规模、压缩会期，发文数量和开会时间明显减少，各级干部的主要精力和时间都用于抓经济工作。

3、班子团结，凝聚力、战斗力增强。通过交心谈心、查找问题、开展批评与自我批评等环节的工作，大家沟通了思想、增进了了解，彼此互相尊重，领导班子团结奋进，科室配合默契，人际关系和谐，县委办的凝聚力、战斗力明显增强。

4、促进了各项工作开展。广大党员干部和职工以科学的态度和求实的精神，兢兢业业地作好各项工作，树立起强烈的时间观念、效率观念、质量观念，扎扎实实地工作，踏踏实实地服务，综合材料精品意识明显增强，事务工作更加细致，办文质量和办会、办事水平明显提高，促进了各项工作开展。

5、促进了批评与自我批评风气的形成。通过党性分析、民主评议，全体党员干部受到了一次深刻的党性锻炼。一是增强了自律意识。学会了一分为二的看待自己和别人。二是正确对待批评，民主评议会上，党员之间开展了认真的批评和自我批评，彼此平心静气，坦诚相见，言者直截了当，闻者和颜悦色，可以说通过这次活动，开了好头，促进了党内批评与自我批评风气的形成。三是增进了团结。通过开展批评和自我批评，科室之间的团结协作增强了，相互沟通多了，推动了办公室各项工作的开展。

中共沐川县委办公室

2005年5月25日

# 县委办公室工作职责篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

## 一、人员基本情况

办公室现有工作人员x名,主要负责部机关后勤保障、党员电化远程教育、教育管理、组工内宣外宣等业务,对接市委组织部办公室、研究室、党管科、远程办等科室。

## 二、2021年工作开展情况

### (一) 强化“三种意识”,高标准做好日常工作。

一是强化责任意识。办公室工作千头万绪,紧迫度和敏感度较高,系统性和程序性较强。只有树立责任意识,才能做到吃苦受累也甘之如饴,才能做出效率高质量好的工作业绩。工作中,牢固树立办公室无小事的理念,认真做好文件收发、存档及上情下达工作。对收发文件做到及时登记、存档;对涉及上报或对上安排的工作按工作性质及时分送到各科室或由办公室按要求办理;对需部领导批示的,及时向部领导请示,并按批示要求及时进行安排,确保了每一项工作的有效落实。

二是树立服务意识。以做优做细“服务”为第一要务,切实履行协调、督查、保障三大职能,认真做好办文办会工作。在人手少、事务杂的前提下,积极协调部机关各业务科室,牵头抓好组织工作要点、工作总结、工作方案、调研报告以及其他各类文字材料起草工作;在部领导的指导和各相关科室的协助下,完成了党史学习教育各类会议以及各级各类考核等会议的会务和后勤保障工作,注重与上级和区有关部门的上下衔接和横向沟通,协调好工作的各个方面和环节,学会弹好钢琴,圆满完成了各项保障服务工作。

## （二）建立“三项制度”，努力抓好信息宣传工作。

一是协调沟通制度。工作中，加强与市委组织部相关科室的沟通联系，及时了解掌握下步刊登信息的方向和主要内容，进而协调各科室有针对性地撰写工作信息，进一步提高了信息的采用率。

二是工作通报制度。为进一步强化区属各党（工）委对信息工作的重视程度，加大对党建工作的对外宣传力度，及时修订调整党建信息计分标准，明确基层宣传导向，并对区属各党（工）委党建宣传、投稿情况实行每季度通报排名，进一步提高了各党（工）委在各类新闻媒体上刊稿量。

三是信息统计制度。办公室在认真做好全区各级党组织在各类新闻媒体上刊登稿件的同时，要求区属各党（工）委每月x日前上报本单位党建信息宣传情况，确保了所刊登的信息不漏一篇的上报市委组织部。x年x月，先后在市级以上各类媒体刊登稿件x篇。

## （三）把好“三个关口”，全面做好党员教育管理工作。

一是严把培训关。x月x日至x日，举办了x区x年入党积极分子培训班，对全区x名入党积极分子进行此次培训。严格按照党员发展计划要求，按照支部推荐、党（工）委初审、组织部复审的工作流程，对人员名单进行认真核实，严格确定培训对象。结合集中培训，认真组织开展集体备课教研，明确教学内容，通过专家视频讲座、专题辅导、讨论交流、自学教材、考核巩固等形式，使党的理论知识入脑入心。采取平时考核与党的理论知识考试相结合的方式，严格考勤纪律，强化作风要求，进一步增强了培训实效。

二是严把党员入口关。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总体要求，重点在“培养”和“带领”上下功夫，加强对入党积极分子教育培养，积极推行“公推选

优”制度，按照市委组织部年初计划指标，注重在工人、学校、非公企业等领域培养和发展党员，优化党员队伍结构。

三是严把教育管理关。结合党史学习教育，持续加大各级党组织对“三会一课”等相关制度的贯彻落实，通过“设岗定责”“组团服务”“菜单服务”和“圆梦行动”等方式，组织开展志愿者服务活动。

#### （四）强化“三项举措”，认真做好党员远程教育工作。

一是维护站点“常态化”。持续做好站点学习收看和设备日常管理维护，对全区x个终端站点中存在问题的站点进行“分类诊治”。硬件方面，对由于雷击、断电和天气原因引起的机顶盒故障、高频头损坏和线路不通等问题，及时联系进行更换和维修。软件方面，对后台绑定错误、系统故障的，重新进行调试，并及时与联通公司技术人员沟通解决。

二是管理站点“规范化”。明确办事处党工委副书记为远程教育管理工作第一责任人，社区党组织书记为直接责任人，站点管理员为具体责任人，建立完善“ab岗”管理制度，严格责任追究。加强与站点管理员的沟通，针对个别站点信息闭塞，管理员文化素质相对不高，统一整理印发操作指南，加强业务培训；

对“一册三薄”的填写记录严格规范，如实记录活动开展情况，并对个别管理疏漏的点管理员提出指导意见；依托后台管理系统采集、统计各站点播放学时，并将排名情况在一定范围进行通报，督促排名末位的站点分析原因，制定措施，限期整改。

三是学习内容“多样化”。定期协助站点负责人对终端站点内容进行梳理，有针对性地组织党员干部对党的基本知识、政策理论、专题教学等内容进行学习，有效发挥远程教育在党员干部教育中的作用。

## （五）做到“三位一体”，扎实做好组工信访工作。

一是全员抓访。建立“部长负责抓、办公室牵头抓、各业务科室分类抓”的信访工作机制，并按照谁分管、谁负责的原则，层层抓落实，努力形成人人重视信访，人人抓信访的良好局面。同时，设立组工信访接待室，畅通诉求渠道，并要求组工干部在接访过程中，做到“一声问候、一张笑脸、一杯热水”，认真听取来访者的意见，详细记录来访的内容，登记造册，梳理归纳，使每一名反映问题的党员干部群众真正感受到我们的热情和负责，力争每一个问题都能在第一时间得到化解。

二是全员走访。坚持把实现好、发展好、维护好党员干部群众的利益作为信访工作的出发点和归宿，在落实组织部长接访制度的基础上，结合“在职党员进社区报到服务群众”、“党员干部直接联系和服务群众”等活动，将群众意见多、存在问题多和经济社会发展相对滞后的村改居社区作为重点走访对象，深入党员群众，关口前移、重心下移，积极推行“六做”工作法，即带着责任做、带着感情做、坚持不懈做、随时随地做、就地就近做、因人因事做，把党员干部群众所反映的诉求办理好，给他们一个满意的答复，真正做到问题不出区。

三是全员督访。建立“办公室跟踪督办、分管领导指导督办、部长办公会集中审核督办”的综合督办体系，对重大信访事件进行全程跟踪，集中审核，及时向反映问题的群众反馈处理情况和结果。同时，加强同纪检、审计、信访等执法执纪部门之间信访信息的横向沟通，实现信息共享，形成强大的组工信访维稳联合调处机制和处置网络，为改进组织部门信访工作提供制度保障。

；

## 县委办公室工作职责篇五

这次换届恰逢建党100周年和“十四五”开局之年，社会各界关注度高，换届风气直接关系到党的形象，关系到换届成败。xx县委严格按照中央、省委、市委换届工作要求，始终把全面从严治党贯穿换届全过程，以最坚决的态度和最有力的措施落实换届纪律，切实加强换届风气监督，着力巩固提升风清气正的政治生态。

一是对标对表压责任。对照上级关于严肃换届纪律部署要求，压紧压实换届责任。县委第一时间成立了县乡换届工作领导小组，召开县乡换届领导小组会、乡镇领导班子换届工作会，专门研究调度县乡换届工作。为加强党的领导，在乡镇换届考察中，各考察组由一名县委常委担任带队领导，加强整体把控和精准指导。同时，结合县情实际，进一步研究细化“五类责任主体”的具体职责，形成了党委主体责任、党委书记第一责任、纪检监察机关监督责任、组织部门直接责任、其他相关部门分工负责，共同抓好换届纪律和风气监督工作。

二是县帜鲜明树导向。为选出好干部、配出好班子，县委严格落实中央“十个严禁、十个一律”、省委“八个严格、八个不得”换届纪律要求，召开严肃换届纪律集体谈话会，要求严守政治纪律和政治规矩，对存在“七个有之”问题的，不得作为提名人选，树立正确用人导向。着力优化班子配备，把优化年龄、专业、学历和经历等结构性要求放在重要位置，使乡镇领导班子梯次配备、搭配合理、上下贯通、优势互补，真正把想干事、敢干事、会干事的新时代干部选出来，把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的优秀干部选拔到领导岗位上来，切实把好政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，坚决防止和克服选人用人不正之风。

三是延伸触角强监督。为严肃换届纪律，提升监督实效，县

委出台了《xx县严肃换届纪律加强换届风气监督切实营造风清气正换届环境工作实施方案》，明确了x条具体措施，立规定矩明要求。通过xx电视台“xx组工微讯”和“清风xx”公众号等渠道，向全县干部群众公布了举报电话、举报短信、举报邮箱和举报来信地址“四位一体”举报平台，并安排专人值守“12380”举报电话，确保举报通畅率100%。成立两支换届工作监督队伍，一方面，抽调县纪委监委、县委组织部人员组成严肃换届风气督导组，列出督查要点，县委组织部深入各乡镇、有关部门进行明察，县纪委监委进行暗访，及时发现问题、反馈问题、督促整改；另一方面，从“两代表一委员”、党员干部和离退休老同志中选聘x名换届风气监督员，对换届风气进行全程监督。

四是教育引导吹清风。把谈心谈话作为净化思想的有力武器，加强思想政治教育，切实做到“一把手谈、谈一把手”，教育引导领导干部讲党性、顾大局、守纪律。坚持警示在先，县、乡两级先后召开了严肃换届纪律专题学习会，截至目前，共组织x人观看《警钟》警示教育片。

通过“清风xx”微信公众号推送各地查处的x起违反换届纪律典型案例，起到了以案为鉴，警钟长鸣的效果。加大对严肃换届纪律和换届风气的宣传力度，向xx名县处级领导xxx名科级干部发放“一卡”“一信”“一书”“一函”“一图”（《换届纪律要求宣传卡》《致县乡党委书记的一封信》《严守换届纪律承诺书》《严肃换届纪律提醒函》《中央及省委严肃换届纪律要求彩色挂图》），并悬挂横幅标语xxx处，led屏滚动宣传xx处，累计发放换届纪律资料xxxx余份。

下一步xx县将以市委“三大战略”“六大主攻方向”部署为指引，继续保持严肃换届纪律高压态势，努力做到思想不松、力度不减，持之以恒抓学习，深入一线抓监督，推动各乡镇、有关部门单位学懂弄通换届政策、工作流程和纪律要求，以求真务实的态度、坚决有力的举措为县乡换届保驾护航，以

实际行动和优异的成绩庆祝建党100周年。

## 县委办公室工作职责篇六

中共\*\*县委办公室 关于巩固拓展落实中央八项规定精神自查自纠工作开展情况的报告 县纪委监委：

根据县纪委《关于开展巩固拓展落实中央八项规定精神自查自纠工作的通知》（\*纪办发〔202\*〕\*号）文件要求，县委办高度重视，迅速行动，扎实开展自查自纠工作。现将我办工作开展情况报告如下：

一、开展自查自纠情况（一）高度重视，周密安排。县委办接到通知后，迅速召开班子会，进行专题安排，制定实施方案。利用集体学习时间组织全体干部职工进一步学习中省市贯彻落实八项规定精神文件及通报案例、《县委常委会议贯彻落实中央八项规定精神实施办法》等相关规定，让从严贯彻落实中央八项规定精神入脑入心，化做实际行动。采取约谈质询、查账对账、外围调查等有力措施，集中利用一周时间，对本办及下属单位落实中央八项规定精神情况全面深入开展自查自纠工作，确保中央八项规定精神落实无盲区、无死角。

（二）夯实责任，明确任务。我们成立了由办公室主任任组长，督查室主任、纪检组长任副组长的工作领导小组。由纪检组长牵头负责，财务室、后勤服务股、接待股具体负责，集中安排一周时间，对照中央八项规定和相关文件精神，对单位201\*年元月以来所有财务支出和在酒店、食堂、烟酒茶等营业性场所挂账消费情况开展自查，确保每一笔账目合规合法。

（三）严格标准，认真自查。按照《县委常委会议贯彻落实中央八项规定精神实施办法》《\*市公务接待工作规定》《\*\*县



《公务接待管理暂行办法》《\*省会计管理条例》《国库集中支付管理办法》等相关规定，逐年度、逐月份、逐笔业务、逐一对照梳理，认真细致自查，着重发现问题。对自查发现违规违纪的情况，落实专人，限定时限，立即整改，确保中央八项规定精神落地生根。

（四）严明纪律，强化作风。按照本次自查自纠工作要求，结合办公室工作实际，修订完善了《县委办公室工作流程》《县委办公室干部职工工作作风纪律规定》等18项制度，对公务接待、公务用车、财务收支、精文减会、作风纪律等方面再次提出明确要求、详细规定，确保形成长效机制，把各项要求落到实处。

二、自查结果 通过自查，我单位在201\*年元月以来，所有财务支出和在酒店、食堂、烟酒茶等营业性场所挂账消费中，不存在违反中央八项规定精神问题。

三、下一步工作打算 下一步，我们将持续抓好中央八项规定精神落实工作，确保全面到位，力争当表率，树标杆。一是深入学习，提高思想认识。继续组织广大干部职工深入学习中央八项规定、市委《十条意见》《常委会贯彻落实中央八项规定精神实施办法》等文件精神，要求领导干部带头执行，做好表率，决不出现“上有政策、下有对策”和执行中打折扣、搞变通现象。二是完善制度，加强各项管理。注重工作的具体化、规范化和制度化，针对办文办会、经费使用、车辆管理等事项，建立健全相应制度和标准规范，提高制度规定的实用性和可操作性。三是强化监督，严肃案件查处。充分发挥办公室纪检组织作用，畅通投诉举报渠道，接受干部群众的监督评议。严格实行“一案三查、一则三问”，对违反八项规定现象从严查处，坚决纠正不正之风，不断推动办公室作风建设持续加强和深化，迈上更高的台阶。

最新县委办巩固拓展落实中央八项规定精神自查自纠工作报告

关于开展落实中央八项规定精神自查报告

关于贯彻落实中央八项规定精神自查自纠工作情况报告

15. 关于落实中央八项规定精神情况报告

## 县委办公室工作职责篇七

, 建立整改台账, 分解整改责任, 明确整改时限, 逐一整改落实, 全面完成了反馈问题整改工作任务。现将巡视整改情况报告如下:

市委巡视组反馈意见后, 我县迅速召开党组会和院务会, 认真学习领会市委巡视组反馈意见和整改落实的工作要求, 自觉把思想和行动统一到区委的各项要求上来。把做好巡视反馈意见整改落实工作作为一项重大政治任务。对巡视组反馈的问题, 逐一整改落实的基础上, 认真汲取教训, 深刻剖析根源, 研究治本之策, 坚持问题整改和建章立制同步推进, 着力构建自我发现问题、主动整改问题、有效解决问题的常态长效机制, 力求更准更深地发现问题, 更有针对性地解决问题, 坚决防止类似性、重复性问题发生。

巡视是政治体检, 整改是政治任务。县委牢牢把握专项巡视要求, 强化责任担当, 从严从实、真抓实干推进整改落实。

(一) 领会市委精神, 深化认识抓整改。

县委常委会通过深入学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想尤其是关于脱贫攻坚工作的重要指示, 深刻认识到专项巡视是实现“两个一百年”奋斗目标, 确保如期高质量打赢脱贫攻坚战的一柄“利剑”。县委认为, 反馈意见点出的问题一针见血、切中要害, 提出的建议精准到位, 使我们从思想深处强烈震动、深深警醒, 对每一条意见都诚恳接受, 对每一个

具体问题都立行立改、举一反三;对需要长期努力的，查清原因、建章立制、持续推动、久久为功。

## (二) 及时安排部署，步步深入抓整改。

市委巡视组向我县反馈意见后，20\*\*年\*\*月\*\*日当天，县委书记\*\*\*\*组织县委常委和相关职能部门主要负责人，认真学习了市委巡视反馈意见，深化了思想认识，对巡视反馈意见进行了深入研究，并对整改任务进行了初步分解。20\*\*年\*\*月\*\*日，召开县委常委会议(扩大)会议，听取了县委关于脱贫攻坚专项巡视整改情况，审议了巡视整改督查通报，强调要坚持实事求是、突出标本兼治，用干部群众感受评价整改成效，确保整改工作经得起历史检验。

## (三) 加强组织领导，明确任务抓整改。

常委会全面领导整改落实工作，切实担负起整改主体责任，成立了整改工作领导小组，县委书记\*\*x任组长，并牵头整改x个问题。县委副书记、县长\*\*和县委专职副书记\*\*x任副组长，其他县委常委为成员。具体负责市委巡视组反馈意见整改工作。巡视整改办设在县委办公室，统筹联络协调各巡视整改牵头单位，会同县纪委组织推进、督促检查。整改工作各有关单位均相应成立整改工作小组，县委整改方案把反馈意见细化为每一个整改任务都有一位县级领导牵头，有一个工作专班负责，对所承担的整改工作直接部署、直接协调、直接督办;均制定了具体措施，做到了任务到人、责任到岗、要求到位。

## (四) 统筹协调推进，督促检查抓整改。

县委坚持把反馈意见的整改落实摆在重要议事日程，先后召开x次县委常委会议(扩大)会议，研究部署、强力推进整改工作。县纪委、县委督查室、县政府督查室、县扶贫办、县委巡察办成立督查组，跟踪督促持续整改的任务完成情况，监督检

查相关制度修订完成情况，有关单位问责处理结果落实情况，适时通报，对重点单位上门进行督导，实行每周报告、台账管理、销号推进。

#### (五)注重标本兼治，综合施策抓整改。

在抓好具体问题整改的同时，追本溯源，按照市委敏尔书记“既要整改具体问题，也要从源头上进行治理，做到标本兼治”的要求，县委认真落实“两个责任”，加大管党治党力度，加强监督执纪问责，严肃查处扶贫领域工程项目建设、资金管理使用方面的违纪违规问题，严肃查处群众身边腐败问题。结合脱贫攻坚实际，深入开展了“干群一家亲”活动，密切党群干群关系。

县委坚决落实市委专项巡视要求，系统推进，精准发力，以坚定的决心和坚强的斗志，聚焦脱贫攻坚专项巡视反馈意见逐条逐项全面整改。7个具体问题全部按整改要求落实见效。

#### (一)关于学习贯彻中央和市委脱贫攻坚决策部署还存在不及时、不深入的整改情况

1、着力整改传达贯彻\*\*\*\*重要讲话精神不及时的问题。县委常委加强统筹协调，责成县委办公室建立台账和销号制度，对上级重大决策部署、重要文件、重要会议和领导讲话精神坚持每天一收集、每周一梳理、每季度一督查。

#### 2、着力整改县委履行脱贫攻坚主体责任不够到位的问题。

一是强化主体责任。充分发挥以上率下作用，定期听取脱贫攻坚工作情况汇报和及时研究解决问题。巡视整改动员会后，县委召开x次常委会(扩大)会议，安排部署巡视整改工作和下一阶段脱贫攻坚工作。

二是强化督促检查。县委办公室、县纪委等单位联合组成督

查组，加大跟踪督促检查工作力度，建立整改进度周报告制度，确保各项工作落实到位。坚持问题导向，针对健康扶贫涉及部门多、合力推进不够的情况，开展专题督查调研，有效推动了医疗救助扶贫等各项政策的落实。

(二)关于落实“精准扶贫、精准脱贫”基本方略还不够到位的整改情况

1、着力整改落实“三保障”不够到位的问题。

一是确保饮水有保障。对全县所有村(社区)饮水无保障对象进行全面摸排。全覆盖入户排查了贫困户饮水现状，解决了\*\*\*\*户贫困户饮水保障问题。在全县开展已完工程运行维护和水源保护整治行动，每个村补助\*\*\*\*元整修水池、清理水源、整改水管无水等问题，开展农村饮水安全专项督查和“回头看”，加强水源水质管护，落实运行管护制度和人员，确保工程发挥长期效益。还实施了农村面上和深度贫困镇村饮水安全和巩固提升工程。截至春节前，全部贫困户饮水安全得到切实保障。

二是确保住房安全有保障。成立住房问题专项督查组，县城乡建委牵头督查农村c□d级危房改造工作，县农委牵头督查易地扶贫搬迁工作，县民政局牵头督查农村分散供养特困人员住房问题。

三是确保医疗有保障。制定“乡村医生行为十规范”，从卫生环境、诊疗服务等各方面综合规范，提高村医综合素质能力。针对全县个别村卫生室的设施设备较差情况，通过前期调研，后期科学规划，\*\*个村卫生室再添补设施、设备，极大的提升了服务能力。开展“三走进活动”，针对村卫生室、乡村医生的服务能力、态度等全面督查，促进规范依法行医。印发《乡村医生及村卫生室综合绩效考核指导意见》，加强乡村医生的考核培训，切实增强其诊疗技能。

## 2、着力整改扶贫对象精准识别不够到位的问题。

一是严格执行程序。制定云阳县贫困户精准识别和贫困对象精准退出办法，严格识别退出程序，层层召开专题会议部署落实，全面开展对象识别筛查和动态调整专项行动；开展对象精准常态化专项暗访、督查。

二是精准识别对象。围绕“一达标两不愁三保障”，对全县\*\*万一般农户进行全面排查，对低保户、五保户、大病户、危房户、残疾人户、老人户、小姓户等群体重点筛查；对全县已脱贫户和拟脱贫户进行全面核查，有效杜绝错退。

### (三)关于“扶贫领域作风不实不正”的整改情况。

1、入户调查发现，部分贫困户“一户一策”仍滞留在村，没有到户。有的驻村干部以迎接精准扶贫检查为由，从公务用车平台申请派车。有的乡镇入户调查不深入，多次以会议方式调整报表数字。

2、经核查，我镇贫困户“一户一策”制定过程中，镇村干部及驻村帮扶工作队队员多次入户调查，摸清贫困户基本情况、找准致贫原因、掌握脱贫需求，无缝衔接脱贫攻坚实施方案和行业政策，落实各项帮扶举措，使制定的“一户一策”有项目支撑、有资金保障、能落地见效，并发放到户，不存在“一户一策”滞留在村，没有到户现象；报表数据根据各村干部入户调查情况上报到镇扶贫站汇总后经主要领导审核上报，不存在会议调整现象。

### (四)关于稳定增收的长效机制建立不够的整改情况

1、着力整改贫困村集体经济薄弱的问题。对全县\*\*x个贫困村集体经济发展情况调查摸底，重点对\*\*个“空壳村”进行了分类排查，组成\*\*个工作组点对点地指导。

2、着力整改“一村一品”产业发展带动效果不好的问题。一是强化主导产业实施。建立一月一督查、一月一重点、一月一通报排位的督查制度促进主导产业发展。20\*\*年\*\*月以来，新引进(或培育)新型经营主体\*\*x家，成为主导产业强有力的带动主体。二是强化利益链接。通过财政资金的股权化改革，形成经营主体、土地使用权农户、村集体和贫困户有效的利益链接，如普安乡回营村通过土地流转、黄石镇老屋和杨柳两个村通过向入社社员收取了一定的股金，让老百姓真正从股权化改革中得到红利。

3、着力整改一些有利长远发展的脱贫攻坚政策落实力度不够的问题。建立了分类扶持、到户产业扶持、股权改革、扶贫小额信贷四个稳定增收的长效机制。20\*\*年完成小额扶贫贷款x亿元，同时在原有风险铺底\*\*\*\*万元的基础上，增加了\*\*万元的铺底金。

1、着力整改县委常委会对基层党建工作重视不够、研究不够的问题。巡视整改以来，先后召开两次县委常委会会议专题研究基层党建工作，审议通过我县《深化抓党建促脱贫攻坚行动方案》x月x日上午，召开了20\*\*年全县组织工作会，要求相关乡镇(街道)在x月底前务必全面配齐配强村(社区)“两委”班子、专职干部。同时，要求县领导定点包干贫困镇村，明确每名县领导每季度至少到党建联系点调研督导1次党建工作，切实解决基层党建重难点问题。

2、着力整改一些村支“两委”班子配备不齐不力的问题。一是全面摸清底数。对全县\*\*x个村(社区)“两委”班子、专职干部配备情况进行全面摸排。二是落实经费保障。制定出台《村(社区)组织运转经费调整方案》，下发了《关于加强村(社区)组织运转经费保障工作的通知》，全面提高全县村(社区)干部待遇，解决了村专职干部养老保险问题，进一步稳定村(社区)干部队伍。三是建立激励机制。明确每年从村(社区)支书、主任中招录公务员不少于3名，从任职6年以上

的村(社区)“四职”干部中招录乡镇事业干部不少于5名,增强村级岗位吸引力。

3、着力整改个别村支“两委”班子严重不团结,战斗力不强的问题。对全县各村(社区)“两委”班子不团结、战斗力不强等问题进行摸排。对摸排出的x个贫困村班子不团结问题、x个贫困村和x个非贫困村战斗力不强的问题已全部整改完成。

#### (六)关于作风建设不够深入的整改情况

1、着力整改“月督导”制度落实不够好的问题。全面落实常态化督导督查机制,自20\*\*年\*\*月以来,\*\*个脱贫攻坚业务督导组每月到联系乡镇(街道)指导了x次;\*\*个专项督查组分线督查x次,就对象精准、水、电、住房、教育、医疗、产业、档案、作风及基础设施等问题进行了整改督查。就整改工作的推进情况、存在的问题,县扶贫开发领导小组召开4次工作调度会,促进全面整改落实。

2、着力整改关于少数基层干部工作不深入的问题。按照干部管理权限实行分级管理制度。制定下发《关于“少数基层干部工作不深入”的整改方案》,要求各乡镇(街道)每月开展1次教育培训,每月至少对基层干部开展1次全覆盖作风督查,每月对乡镇(街道)培训、督查情况至少核查1次。目前所有乡镇(街道)已按照方案进行落实,开展了2次全覆盖抽查核查,从抽查核查情况看,市委巡视反馈的少数基层干部工作不深入问题得到有效整改。

#### (七)关于扶贫工程、扶贫项目存在廉洁风险的整改情况

1、着力整改有的工程项目资金管理不到位的问题。

一是强化制度管理。为规范全县财政扶贫资金管理,制定下发《云阳县扶贫资金管理实施办法》《关于进一步加强脱贫攻坚财政项目资金管理的通知》《关于加强农村公路建设资金



管理补充意见的函》，扎紧制度的笼子。

二是开展监督检查。将中介机构20\*\*年对\*\*个乡镇(街道)20\*\*~20\*\*年扶贫领域项目和资金检查成果与巡视反馈结合起来整改，对全县乡镇、部门20\*\*~20\*\*年脱贫攻坚财政项目资金使用进行专项整治，目前各乡镇、部门已完成自查，全县乡镇(街道)建立健全内部控制制度及执行情况专项检查正在进行。

2、着力整改有的乡镇和村财务管理不规范的问题。

一是制定规范性文件。制定《关于进一步加强和规范村(社区)财务管理工作的通知》《关于落实乡镇财政办人员配备的通知》《关于进一步加强乡镇村(社区)财务委托代理机构队伍建设的通知》《关于加强乡镇财政财务核算集中辅导工作的通知》等规范性文件和制度。

二是开展监督检查。自巡视整改以来，已组织x个检查组对乡镇开展乡镇及村级财务监督检查。

经过两个月的不懈努力，整改工作取得了实实在在的成效，但还存在巡视整改问题举一反三不够等问题。县委将用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑，指导实践，推动工作，持续用力抓好下一步整改落实，并持续巩固巡视整改成果。

一是强化“四个意识”，增强持续整改落实的思想和行动自觉。坚持目标不变、力度不减、标准不降，对已完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果，防止问题反弹；对需要一定时间整改到位的，严格按照整改工作方案要求，跟踪督查，确保在限定时间内整改到位；对需要较长时间整改的事项，紧盯不放，一抓到底，确保如期高质量脱贫摘帽，夺取脱贫攻坚战的全面胜利。

二是自觉主动接受监督，践行监督执纪“四种形态”。认真

学习贯彻《中国共产党党内监督条例》，充分认识、牢牢把握党内监督在个人和集体健康中的重要作用，以正常的心态和胸怀主动接受各方面监督，使党内监督有效开展起来，积极营造良好的政治生态。深入贯彻落实《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》，坚持把纪律挺在前面，践行监督执纪“四种形态”，做到执纪必严，违纪必纠，有责必问，问责必严，持续释放越往后执纪越严的强烈信号。加强检察干部队伍建设，不断提高服务群众的能力和水平。

三是持续深化整改，高标准高质量全面完成整改工作。在抓好整改解决问题的同时，认真总结整改经验，着眼于打赢脱贫攻坚战，夯实基层组织建设，推进乡村振兴。

四是以整改为契机，统筹推进经济社会发展。把整改落实成果体现在落实党的十九大精神和市委各项工作布署的方方面面，体现在统筹推进全县“大生态、大扶贫、大旅游、大健康、大数据”五大重点和党的建设上，为加快建设城乡统筹发展的生态经济示范县、全面建成小康社会提供政治和组织保障。

目前，巡察组反馈的各项问题已基本整改到位，取得了阶段性的成效。下一步，我县将以持续深化巡视反馈问题整改为抓手，结合自查自纠存在的差距和不足，对上级巡视巡察、检查考核以及审计反馈的问题及时梳理、整改。不断巩固和扩大整改成果，进一步按照县委巡察办的要求，继续以高标准、严要求推动整改任务落实，确保整改成果运用到位，确保将巡视反馈意见见底见效。

## 县委办公室工作职责篇八

今年以来，中央、省委和市委把解决群众身边的“四风”和腐败问题摆在更加突出的位置，多次进行强调和部署。抓好省委巡视反馈意见整改落实，坚决查处发生在群众身边

的“四风”和腐败问题，有利于巩固和深化党的群众路线教育实践活动成果，有利于加强和改进基层干部作风、密切党同人民群众的血肉联系，有利于维护我市基层改革发展稳定大局。我们一定要把思想和行动统一到市委的决策部署上来，以坚决的态度、有力的领导、扎实的措施，把每一项工作做深、做细、做实、做出成效，齐心协力、相互支持配合，共同完成这次专项巡察工作。

—指出，根据市委部署安排，此次专项巡察，主要有2个方面5项工作，。第一个方面，是按照省委巡视办、省委第三巡视组要求，督促各地针对省委第三巡视组巡视反馈意见认真抓好整改落实。其中包括两项工作：一是了解省委巡视反馈意见的整改落实情况和有关移交事项的办理情况；二是了解省委巡视之后中央和省委重大决策部署的贯彻落实情况及其他新情况、新问题。第二个方面，是围绕总书记在十八届中央纪委第五次全会上指出的“五个有之”和中央纪委、省纪委部署要求的“七个重点”，着力发现问题线索，推动各地党委、政府以及纪检监察机关认真落实“两个责任”，切实解决发生在群众身边的“四风”和腐败问题。其中包括三项工作：一是了解相关各地党委贯彻落实上级关于切实解决发生在群众身边的“四风”和腐败问题决策部署的措施、成效及存在的问题；二是了解纪检监察机关查办发生在群众身边的“四风”和腐败问题情况及存在的问题，对重点问题线索进行督办及核查；三是下沉到矛盾突出、问题严重、群众反映较多的乡镇(街道)、基层站所和社区，各级执法、监管、公共服务等窗口行业和领域，收集了解问题线索。

此次巡察从今天算起，初步计划安排两周时间。为保证巡察工作任务的完成，市委巡察工作领导小组要求：

一是区委、区纪委“两个责任”要发挥好。巡察组将紧紧依托党委、纪委开展工作，党委、纪委要把支持配合巡察工作作为履行“两个责任”的重要内容，根据巡察组的要求做好协调调度工作，确保巡察组在短期内取得成效。

二是各级各部门要配合好巡察工作。凡巡察涉及的单位，都要强化自觉接受监督的意识，不敷衍，不掩盖，不推诿，积极配合巡察组了解情况，如实反映发生在群众身边的“四风”和腐败问题。对于巡察组指出的问题，要本着有则改之、无则加勉的态度虚心对待，切实抓好整改落实。

三是欢迎干部群众对巡察组工作进行监督。巡察期间，请被巡察单位配合巡察组成员严格执行中央“八项规定”及省、市相关规定，不搞迎来送往、工作宴请，不送土特产、礼品、礼金，不安排巡察工作之外的其他活动。对于巡察工作中出现的“四风”问题，要主动向我们反映。对反映的问题，我们将发现一起，查处一起，决不护短，请同志们监督。张孝军在汇报工作时表示，\*\*将把这次巡察作为发现问题、改进工作的宝贵契机，认真接受巡察监督，努力查找不足，积极抓好整改，切实用党风廉政建设和反腐败工作的有力提升，助推打造发展更加向好、活力更加迸发、环境更加宜人、公平更加彰显、民生更加幸福的“新\*\*”，为全省实现“两个跨越”目标、成都担当“首位城市”重任贡献\*\*力量。