

最新原因分析如何写 审减原因分析报告(优秀8篇)

标语具有概括性和可读性高的特点，能够将复杂的内容简单化。创新的标语是如何引起消费者兴趣的？来听听我的解读。小编为您整理了一些引人深思的标语，希望能够激发您的创作灵感。

原因分析如何写篇一

我单位接受委托，本着“独立、客观、公正”的原则，于xx年1月到xx年5月，对xxxxx工程结算进行了审查。这些工程结算资料由xxxxx有限责任公司提供，资料的真实性、完整性由资料提供者负责。我们的责任是对这些资料提出审查意见，提交审查报告。

：工程大概情况，坐落位置、结构建筑标准描述，建筑面积，设计施工监理单位，开竣工时间，合同约定结算方式。

xxxxx工程。

严格遵循国家相关法律、法规和规章制度，坚持实事求是、诚实信用和客观公正的原则。拒绝任何一方违反法律、行政法规、社会公德、影响社会经济秩序和损害公共利益的要求。以遵守职业道德为准则，不受干扰，公正、独立地开展咨询服务工作。

1、建设工程造价咨询合同□xx□第xx号。

2、《工程造价咨询企业管理办法□□xxx令第149号）、《河南省关于转发xxx工程造价咨询企业管理办法的通知》（豫建设标[2006] 50号）。

3、《建设项目工程结算编审规程》（中价协[2007]第015号）。

4、施工发承包合同、专业分包合同及补充合同，有关材料、设备采购合同；招投标文件，包括招标答疑文件、投标承诺、中标报价书及其组成内容。

5、工程竣工图或施工图、施工图会审记录，经批准的施工组织设计，以及设计变更、工程洽商和相关会议纪要。

6、经批准的开、竣工报告或停、复工报告。

7、《建设工程工程量清单计价规范》[gb50500]2008河南省建设工程工程量清单综合单价（2008）》及其计价办法、有关规定和相关解释、《郑州市建设工程材料基准价格信息》。

8、有效的工程结算文件。

10、影响工程造价的相关资料。

，根据该工程实际情况，在对该项工程进行审查时，我们按委托方提供的资料，结合现场实测实量数据，进行工程量按实结算，按前述审查依据资料进行结算审查，编制审查计算书。

在对发生调整的工程单价进行审查时，遵循以下原则：

1合同中已有适用于变更工程、新增工程单价的，按已有的单价结算；

2合同中有类似变更工程、新增工程单价的，参照类似单价作为结算依据；

3. 合同中沒有適用或類似變更工程、新增工程單價的，按河南省清單綜合單價執行或按雙方確認的合理的簽證單價作為結算依據。

[此段不同情況的報告應根據《建設項目工程結算編審規程》及的相關內容結合工程實際情況進行編寫。

本次工程結算審查按準備、審查和審定三個工作階段進行，並實行編制人、校對人和審查人分別署名蓋章確認的內部審查制度。

1、結算審查準備階段

(1) 審查工程結算手續的完備性、資料內容的完整性，對不符合要求的應退回限時補正；

(2) 審查計價依據及資料與工程結算的相關性、有效性；

(3) 熟悉招投標文件、工程發承包合同、主要材料設備採購合同及相關文件；

(4) 熟悉竣工圖紙或施工圖紙、施工組織設計、工程狀況，以及設計變更、工程洽商和工程索賠情況等。

2、結算審查階段

(1) 審查結算項目範圍、內容與合同约定的項目範圍、內容的一致性；

(2) 審查工程量計算準確性、工程量計算規則與計價規範或定額保持一致性；

(4) 審查變更簽證憑據的真實性、合法性、有效性，核准變更工程費用；

(6) 审查取费标准时，应严格执行合同约定的费用定额标准及有关规定，并审查取费依据的时效性、相符性。

3、结算审定阶段

(2) 由我单位的部门负责人对结算审查的初步成果文件进行检查、校对；

(3) 由我单位的主管负责人审核批准；

(4) 发承包双方代表人和审查人应分别在“结算审定签署表”上签认并加盖公章；

(5) 在合同约定的期限内，向委托人提交经结算审查编制人、校对人、审核人和受托人单位盖章确认的正式的结算审查报告。

经审查：

（一）施工单位原报结算价：元

（二）审查后的结算价：元

（三）审减额：元

详见各楼之《工程造价汇总表》

从费率、无效签证、工程量虚报、定额套用错误等多方面逐行分析。

1. 本结算未扣除施工所用水电费，请建设单位与施工单位自行结算。

2. 本结算未考虑工程质量与工期对工程造价造成的影响。

审查报告仅供委托方为办理建设单位和施工单位的结算，同时作为内部审查依据使用。委托人或其他第三者因使用审查报告不当所造成的后果，与本公司及本公司审查人员无关。

附件：

- 1、 结算审查签署表；
- 2、 工程造价汇总表；
- 3、 工程结算书。
- 4、 根据工程实际情况选用所需附件。

原因分析如何写篇二

天士力集团，其前身是天津天使力联合制药公司，成立于1994年5月6日。市场范围覆盖了全国31个省市及东南亚、欧洲、南美、非洲部分国家。

公司现有员工2438人，科技人员比例为5、09%专业技术人员占比例为6、8%销售人员所占比例为50、8%，产业人员所占比例为37、4%。（见附表1公司员工现状）公司员工中学历逐年上升，具有较高学历的年轻员工在公司中占据主导地位，其中以研究院尤为明显，形成了以一批博士、硕士为核心的公司研发队伍，为公司的可持续性发展奠定了良好的基础。目前，公司员工无论从学历、年龄结构，还是从能力上都渐呈合理。（见附表2公司高学历员工分布状况）

从公司1999至今的情况看，公司员工的流动率基本处于一种比较合理的流动状态：每年进入公司的员工较多，同时，有少量员工由于各种原因离开公司，寻求自己的发展。为了把握公司员工流动的趋势，尽量减少公司的优秀员工流失，定期进行员工流动状况分析是有必要的。

离职员工结构分析

1、员工离职状况

从20____年01月01日至20____年06月30日，共有33名文员以上的员工离职，其中男员工为22名，占总数的67%，女员工11名，占总数的33%；离职员工在公司平均工作时间为20个月左右，工作时间在20个月以内离职的员工为20人，占离职总人数的60、6%，其中工作不到12个月的员工为16人，占离职总人数的48、5%；离职员工较多的两个部门分别为：广告公司(5人)和人力资源部(4人)，共占离职总人数的27%；大学毕业分配来的员工为11人，占总数的33%，社会招聘员工为22人，占总数的67%；离职员工中包括两名硕士和一名博士。

2、离职现状分析

从员工离职现状可以得到以下结论：男性员工的流动率较女性员工要高，男员工的离职率(67%)为女员工离职率(33%)的两倍；大学应届毕业生在公司具有较好的稳定性，社会招聘员工的离职率(67%)高于大学毕业生的离职率(33%)，约为毕业生的两倍；高学历的员工忠诚度较高，员工离职人数较少；新员工对公司的忠诚度不如老员工的忠诚度高，老员工较新员工稳定；员工离职主要集中在来公司的一年左右的时间中，占离职总人数的48、5%，主要原因有四：没有做好员工选拔工作，导致部分不符合公司要求的人员进入了本公司，造成部分员工不能胜任工作或不能适应本公司的工作环境或企业文化；公司为员工提供的培训和发展机会比较少，许多员工必须离开公司攻读学位，从而造成人才流失；()公司招聘时，没有如实告诉员工公司的真实情况，造成少量新员工的预期和现实条件不符合，这既有新员工自身定位上的原因，又有公司主观上的原因；公司内部的沟通渠道较少，新员工不能很快适应公司的工作环境。

员工离职原因分析

纵向比较，公司员工的流动人数有所增加，但是，流动率仅为2、1%左右，比上一年的2、6%有所下降，和社会总体流动率(约为5%)相比，公司的员工离职率是比较低的，员工离职原因呈现多样化的趋向。通过对离职员工的访谈和调查，发现员工离职主要有如下几个原因：

原因六：还有少数员工因家庭原因造成了离职。

公司采用的人才政策

公司领导根据对外部咨询专家对离职员工所做的分析，广泛听取了公司员工和专家的建议，从如下几个方面对公司的政策进行适当调整，以达到挽留人才，员工与公司同发展的目的：

1、加强员工选拔的力度。把好选拔员工的关口是预防员工离职的基础，公司不仅要从备选人员的职业素质方面考察其是否适合应聘岗位，而且聘请人事测评专家参与员工招聘，对员工的个性特征、发展潜力以及对公司的企业文化的认同程度等方面进行测评，从能力、气质类型、认同感上选择最适合公司的员工。同时，考虑到应届大学毕业生和高学历人才的稳定性和对企业的忠诚度，加大了校园招聘的力度。

2、加强员工的培训工作的，选送员工进修。公司领导认识到，作为成长型企业，知识型员工占据了公司员工的主导地位，无论从员工个人的职业生涯规划的角度考虑，还是从公司的长远发展出发，加强对员工的培训都是非常重要的。因此，公司进一步加强了培训工作。首先，通过猎头公司高薪聘请某著名外资公司的原培训经理，对公司的培训工作进行了系统的变革；其次，培训内容更加丰富，既包括职业技能的培训，也涉及公司管理、员工基本素质等的培训。培训方式既聘请有专长的公司员工或外部专家进行公司内部培训，也采用和大学、培训公司联合培养的方式，甚至采用委托培养方式培养在职硕士、博士，满足有这种需求的优秀员工的需要。这

种方式满足许多优秀员工对职业生涯发展的需要。

3、适度关心员工。公司有一部分优秀员工确实是由于家庭原因而导致离职，公司领导努力从生活上关心员工，进行员工的工作满意度调查，了解员工的思想状况，及时发现公司管理中存在的问题；同时，对员工最关心的薪资体系、福利体系和培训选拔体系进行了重大调整，受到了员工的好评，增强了公司的凝聚力，吸引了更多的人才。

4、外部招聘与内部选拔相结合。公司认识到，外部招聘可以选拔有相应经验的优秀员工，只需少量培训就可以担负起重任，满足了近年来公司快速发展的需要，但如果作为员工选拔的惟一方式的话必然会引起老员工的不满。根据离职员工的现状分析，发现外部招聘员工的离职率是较高的，不利于公司的持续性发展，而且会在一定程度上影响到公司员工的士气。因此，要及时从公司内部发现人才，培养人才，加强内部选拔力度，建立员工晋升的通道，激励员工士气。

原因分析如何写篇三

协审单位：

日期：

宁国市审计局：

项目基本情况。（位置、建设内容、总投资、总建筑面积、总合同价款等）；

审计组组长xxx□主审xxx□成员xxx□xxx□

1、工程建设情况。

（1）该工程本月（本季度、本半年、本年）完成哪些主要内

容，完成形象进度多少；本月（本季度、本半年、本年）完成多少投资金额，占合同总金额比例；本月（本季度、本半年、本年）工程实际进度较计划提前或滞后，其原因是什么等。如工程划分几个标段，则各标段情况同前叙述。

（2）至审计时，该工程完成总体形象进度比例多少，完成多少总投资金额，完成哪些主要内容；工程实际进度较计划提前或滞后，其原因是什么等。如工程划分几个标段，则各标段情况同前叙述。

2、资金支付情况。

（1）本月支付施工进度款xx万元（一期或一标xx万元，二期或二标xx万元，三期或三标xx万元……）。该工程累计共支付工程款xx万元（一期或一标xx万元，二期或二标xx万元，三期或三标xx万元……）。（此条月报提交）

（2）本季度（本半年、本年）该工程支出费用为xx万元。其中工程建安投资支出xx万元（一期或一标xx万元，二期或二标xx万元，三期或三标xx万元……）；工程设备投资支出xx万元（一期或一标xx万元，二期或二标xx万元，三期或三标xx万元……）；工程其他投资支出xx万元。（此条季报、半年报、年报提交）

（3）截止审计时，该工程项目总支出费用为xx万元。其中工程建安投资支出xx万元（一期或一标xx万元，二期或二标xx万元，三期或三标xx万元……）；工程设备投资支出xx万元（一期或一标xx万元，二期或二标xx万元，三期或三标xx万元……）；工程其他投资支出xx万元（可研费xx万元，设计费xx万元，监理费xx万元，勘察费xx万元……………）。（此条季报、半年报、年报提交）

3、工程造价变更情况。

(1) 本月涉及价款增减的具体情况。要有具体内容、原因、金额、是否经过变更管理程序等详细情况。(此条月报提交)

(2) 本季度(本半年、本年)涉及价款增减的具体情况。要有具体内容、原因、金额、是否经过变更管理程序等详细情况。(此条季报、半年报、年报提交)

元……………减少造价项目也应叙述。(此条季报、半年报、年报提交)

(1)、本月(本季度、本半年、本年)完成跟踪审计的主要工作。

1、去施工现场巡查xx次,填写审计证据单xx份,填写审计记录单xx份,主要记录、取证事项。

2、填报整改通知书xx份,填报审计建议书xx份,主要内容及建议。

3、参加工地例会xx次,参加材料询价采购xx次,主要内容。

4、工程发生的有关重要事件。

5、其他工作内容。

(2)、本月(本季度、本半年、本年)跟踪审计取得的成果。

对项目的造价、进度、质量、建设程序、内控制度、进度款的拨付等跟踪审计取得的成果,通过跟踪审计核减多少工程量,核减多少造价,通过建议完善了建设、施工等单位哪些制度,通过哪些合理化建议减少了工程造价等。能够实际反映你本期通过审计取得的成果。

(3)、上期发现问题的整改落实情况

对上期报告发现的问题进行复查，是否整改落实。

（4）、下期跟踪审计的重点内容

根据下期项目施工内容和重点，拟定下期跟踪审计的重点内容。

该项目在造价、进度、安全及质量控制、各参建单位内部控制制度、各参建单位资料管理等方面存在哪些问题。问题应客观公正，详细具体。

针对审计发现问题，提出具体可操作性建议。

附件：项目基本情况（信息表-1） 资金支出（信息表-2）
（季、半年、年报提交）建设情况（信息表-3） 审计证据表
（取证表-1） 审计记录单（取证表-2） 整改通知书（建议
表-1） 审计建议书（建议表-2） 审计业务台账表（台账
表-3） 协审单位：（盖章） 日期：

原因分析如何写篇四

我们接受委托，审计了后附的提供的工程（以下简称“工程”）基本建设项目竣工财务决算报表。包括年月日的竣工财务决算报表及竣工财务决算说明书。

按照财政部发布的《基本建设财务管理规定》、《基本建设项目竣工财务决算报表》和《基本建设项目竣工财务决算报表填制说明》的规定编制基本建设项目竣工财务决算报表是的责任。这种责任包括：（1）设计、实施和维护与基本建设项目竣工财务决算报表编制相关的内部控制，以使基本建设项目竣工财务决算报表不存在由于舞弊或错误而导致的重大错报；（2）选择和运用恰当的会计政策；（3）作出合理的会计估计。

我们的责任是在实施审计工作的基础上对基本建设项目竣工财务决算报表发表审计意见。我们按照中国注册会计师审计准则和财政部发布的《会计师事务所从事基本建设工程预算、结算、决算审核暂行办法》的规定执行了审计工作。中国注册会计师审计准则要求我们遵守职业道德规范，计划和实施审计工作以对基本建设项目竣工财务决算报表是否不存在重大错报获取合理保证。

审计工作涉及实施审计程序，以获取有关基本建设项目竣工财务决算报表金额和披露的审计证据。选择的审计程序取决于注册会计师的判断，包括对由于舞弊或错误导致的基本建设项目竣工财务决算报表重大错报风险的评估。在进行风险评估时，我们考虑与基本建设项目竣工财务决算报表编制相关的内部控制，以设计恰当的审计程序，但目的并非对内部控制的有效性发表意见。审计工作还包括评价管理层选用会计政策的恰当性和作出会计估计的合理性，以及评价基本建设项目竣工财务决算报表的总体列报。

我们相信，我们获取的审计证据是充分、适当的，为发表审计意见提供了基础。现将审核情况说明如下：

工程位于。整个工程总占地面积为平方米，总建筑面积为平方米。工程于年月日由批准立项，批准文号为。于年月日获取规划局颁发的编号为《□xxx建设用地规划许可证》。于年月日获取规划局颁发的编号为《□xxx建设工程规划许可证》。于年月日获取颁发《□xxx建筑工程施工许可证》。

根据公司于年月日签发的《关于项目可行性研究的批复》，批复同意的项目总投资金额为万元，其中：建设投资万元、流动资金万元。建设资金中自有资金为万元、建设投资贷款万元、流动资金贷款万元。年月日编制了《项目经济概算初步设计》，概算工程建设投资总计为万元。

工程于年月日开工，年月日竣工。于年月日对工程所含工程

范围的各项项目进行了竣工验收工作，经验收小组成员判定，“”。项目建成后新增加工量为；电气设备总容量为；生产、生活用水；生活污水排水。

工程主要服务单位：建设单位：设计单位：监理单位：施工单位：勘察单位：主要设备供货单位：审价单位：

根据我们的审核，截止年月日，工程投入资金情况如下：

单位：万元

截止年月日，工程累计完成总投资为元，其中：（一）按支出内容分类的明细构成如下：

建筑安装工程投资元设备投资元待摊投资元其他投资元（二）按交付使用资产分类的明细构成如下：

房屋建筑物元需安装的设备元无形资产元六、项目支出概况

（一）经审核，工程支出总计为元，其中：经审价单位审价的工程支出元，占工程支出的%。

（二）经审核，工程设备支出元，其中：经审价单位审价的设备安装费支出元，占设备支出的%；依据有关合同、发票及经审核后支付凭证确定的设备支出元，占设备支出的%。

（三）经审核，工程待摊投资元，均依据有关合同、发票及经审核后支付凭证确定。（有白条入帐的情况应披露）

（四）经审核，工程土地使用权投资元，系依据有关合同、发票及经审核后支付凭证确定。

根据工程审价单、购货合同及实际付款情况来确定实际工程造价及往来情况，截止日工程总投资元，已付工程款元，尚欠工程款元。

欠款单位明细如下：

xxxxxxx会计师事务所有限公司中国注册会计师中国xx中国注册
会计师

原因分析如何写篇五

尊敬的单位领导：

您好！

首先，感谢各位领导在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信，我怀着忐忑的心情在邮储银行即将腾飞之际正式提出辞职申请。

从我20__年x月大学毕业进入__银行__分行工作以来，无论是在__支行短短两个月的实习经历，还是在__分行风险合规部近两年的工作，我都获益良多，个人综合素质得到了较快的提高。一方面，__分行给了我一个广阔的平台，让我得以发挥个人专长，在合规管理、法律诉讼和资产保全实践中锻炼了自己，并对银行业务知识和业务风险有了全方位的、深入的认识。另一方面，广州分行良好的工作氛围以及风险合规部和谐的团队精神，分行行领导的正确领导，风险合规部x总、x总的悉心指教，让我在办事能力、为人处世和工作作风方面日渐成熟，受益匪浅。对此，我深表感激。

但一直以来，我都在思考自己的职业道路和人生出路，反复地问自己这些问题——“我想要什么？我适合做什么？我该怎么去做？”，并时刻以自己的人生理想鞭策着自己。而今，我的职业目标也日渐清晰，__银行也正好给我提供了一个可以实现自己职业目标的更好的机会。此外，__这个城市的生活压力、经济压力以及自己肩上所负担的对于家庭和父母的责任，也迫使我不得不考虑辞职。因此，我经过慎重考虑，正式向各位领导提出申请，请求辞去在__分行的职务。

在此，我非常感谢各位领导和同事在我工作以来的这段时间里对我工作上的教导和生活上的关怀，在__分行的这段工作经历对于我而言是非常珍贵的。我确信这段工作经历将是我职业生涯发展中极为重要的一部分，无论将来我在哪里就职，我都会为自己曾是__分行的一员而感到荣幸！

辞别京华烟云梦，白手入羊城。珠江浪涌香江笑，筑梦金融风景无限好。

雄关漫道真如铁，迈步从头越。与君上下同求索，誓将__百年大业筑。

最后，再次对我的离职给__分行风险合规工作带来的不便表示抱歉，同时祝愿__分行发展越来越好、__大业蒸蒸日上，各位领导和同事身体健康、工作顺利。也希望领导批准我的申请，并协助办理离职的相关手续，谢谢！

请领导审查批准！

敬礼！

辞职人：__

20__年x月__日

原因分析如何写篇六

为了提高我校预防和控制突发食物中毒事件的能力和水平，减轻或者消除突发事件的危害，保障全校师生的身体健康与生命安全，维护学校正常的教学秩序和校园稳定，根据《_食品卫生法》、《突发公共卫生事件应急条例》、《学校卫生工作条例》、《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》、《_办公厅转发教育部、_关于加强学校卫生防疫与食品卫生安全工作意见的通知》等法律法规和规范性文件要求，结合

本校实际，特制定本应急预案。

一、工作目标

1. 普及食物中毒防治知识，提高全校师生员工的自我保护意识。
2. 完善突发食物中毒信息报告程序，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。
3. 建立快速反应和应急处理机制，及时采取措施，确保突发食物中毒造成的危害降到最低。

二、工作原则

1. 预防为主、常备不懈

宣传普及食物中毒防治知识，提高全校师生的防护意识和校园周围公共卫生水平，加强对食堂卫生日常管理和督促，发现问题及时采取有效措施。

2. 依法管理、统一领导

严格执行有关法律法规，对食物中毒的预防、报告、控制工作实行依法管理；对于违法行为，依法追究责任。成立学校突发食物中毒事件应急领导小组，由舒锦萍校长任组长，负责全面总管，靳彦琛副校长任副组长，负责及时处理、上报、协调与落实学校的食物中毒的防治工作。

3. 加强领导、落实责任

突发食物中毒事件的预防与控制工作实行一把手负总责，逐级签订工作责任状。

4. 快速反应、运转高效

建立预警、救治快速反应机制，增强应急处理能力。按照“四早”要求，快速反应，及时准确处理。

三、应急措施

（一）应急食物中毒小组成员及职责

1. 周绍贞校长任组长，负责学校突发食物中毒事件应急小组的全面指挥，出现集体性食物中毒爆发，学校应以最快的通讯方式在2小时之内向所在地疾病预防控制中心报告，同时向上级教育行政部门报告。
2. 温晖副校长任副组长，具体负责学校食品卫生安全工作。
3. 安全办、总务处负责突发食物中毒事件日常防治工作的管理及后勤保障。
4. 德育处、各年级、班级做好突发食物中毒事件卫生宣传工作。
5. 医务室加强对食堂卫生按量化分级管理进行经常性检查，食物中毒相关卫生知识的宣传。

进入应急状态后，全面启动突发食物中毒应急预案，由校长亲自指挥。

（二）应急程序

一旦发生校内食物中毒或可疑食物中毒时，在_门的指导下，全面启动突发食物中毒应急预案：

1. 年级主任、班主任或在场教职员工要立即把事件通知学校突发食物中毒事件的总指挥。
2. 校长及主管校长要立即赶到现场，统一指挥，具体联系急

救中心，并在第一时间报告上级行政主管部门、卫生主管部门等：在食物中毒事件得到控制后，要将该事件的详细情况和处理结果向上级主管部门报告。

3. 班主任协助医务室立即将发病学生送往医院，协助医疗部门治疗，联系中毒学生家长，安抚他们的情绪，取得家长的合作。

4. 总务处负责调查厨房及工作人员情况，炊具、设备和食品原料加工现场，待确认后等待_门处理，事件发生后对相关场所进行消毒，做好后勤保障。

5. 医务室负责临时急救处理，保留造成食物中毒或者可能导致食物中毒的食品，并进行封存，以便_门的检查。

6. 司机待命应急出车。

7. 突发食物中毒应急处置完成后，争取在最短时间内恢复正常教学秩序。

8. 对突发食物中毒事件反应出来的问题，要进行整改，防止事件再发生。

9. 凡是瞒报、缓报，一经发现，就要做相应的处理。

10. 事情处理结束后，还要对学生进行相关的预防教育。

四、食物中毒预防

（一）强化自身管理，加强监督检查

1. 学校将学校卫生防疫与食品卫生安全的职责落实情况纳入学校工作计划与管理中，并定期开展督导检查，发现问题及时提出整改措施。

2. 总务处应经常对食堂、教学环境与生活区环境进行管理，尽早发现问题，及时消除安全隐患。
3. 医务室负责突发食物中毒事件日常防治工作的检查，按学校食堂卫生监督量化评分逐一落实。
4. 增加学校卫生投入，切实改善学校卫生基础设施和条件，消除不必要的隐患。

（二）采取有效措施，强化学校卫生规范化管理

1. 学校食堂按时向当地卫生行政部门申领卫生许可证。食品从业人员必须“三证”齐全，注意个人卫生。
2. 使用的食品及原料应当定点采购并按规定验收，应持有正规的进货发票，禁止向学生提供变质的食品和“三无”产品；食品加工过程和储藏必须生熟分开；餐饮具必须采用高温或药物严格消毒。
3. 食品及其原料贮存和食品制作间必须具备完善的安全措施，并落实专人、专锁、专保管责任制，强化安全防范措施。
4. 加强学校直饮水的管理，按时进行检验，防止因水污染造成疾病传播。
5. 加强厕所卫生管理，防止污染环境和水源。
6. 重点搞好食堂卫生、教室卫生、宿舍卫生和环境卫生，为学生提供安全卫生的学习和生活环境。
7. 学校依法加强有毒有害物质的存储、使用的管理，由专人负责，防止因管理失误引起突发事件。

（三）加强健康教育，提高师生的防疫抗病能力

1. 按照教育部的要求，落实好健康教育课，普及公共卫生知识，引发学生树立良好的卫生意识，养成良好的卫生习惯和生活方式。

原因分析如何写篇七

- 1、员工的工作量过重，造成他们必须在晚上或周末加班。
- 2、公司不愿意在办公室杂务上，另外再花费雇用专人负责，以致专业工作者必须自行做影印等工作。
- 3、当员工可以在其他公司找到薪水高二至三成的工作时，公司却宣布暂时不帮员工加薪及升迁。
- 4、公司不附予员工做决定的权力。
- 5、公司不断重整部门、转调员工职务，以及改变公司走向。
- 6、公司不向员工清楚沟通目标及决定，以致有时候当员工完成一项工作时，却遭到公司的拒绝，严重打击士气。
- 7、主管对某些员工偏心，给予他们较好的办公室，或者较舒适的出差机会等。
- 8、公司搬家，迫使员工通勤时间加倍等。
- 9、公司升迁没有能力的员工，真正的人才却没有受到重视。
- 10、公司虽然强调团队合作，但是却塑造部门或员工间必须激烈竞争的环境。

原因分析如何写篇八

自从钢筋混凝土结构在建筑中广泛使用至今，国内外发生过

大量的质量事故，造成了巨大的人员伤亡及经济损失。

案例1□xx公司综合楼底层为框架结构，层高为，2—5层为砖混结构，用作2个单元的多层宿舍，层高均为。在综合楼投入使用后，陆续发现墙体及2层楼盖框架梁出现裂缝。

案例2□xx彩虹桥为中承式钢管混凝土提篮拱桥，桥长140米，主拱净跨120米，桥面总宽6米，净宽米。该桥在未向有关部门申请立项的情况下，施工中将原设计沉井基础改为扩大基础，基础均嵌入基石中。主拱钢管由xx通用机械厂劳动服务部加工成8米长的标准节段，全拱钢管在标准节段没有任何质量保证资料且未经验收的情况下焊接拼装合拢。钢管拱成型后管内分段用混凝土填注。某日30余名群众正行走于彩虹桥上，另有22名武警战士进行训练，由西向东列队跑步至桥上约三分之二处时，整座大桥突然垮塌，桥上群众和武警战士全部坠入河中。

案例3□xx重型机器厂计量处四楼会议室屋盖突然塌落，造成42人死亡、46人重伤，133人轻伤，直接经济损失300万元。该厂在原建的计量办公楼三层楼上接层，扩建成四层。会议室位于接层部分的东侧，长米，宽米，面积为平方米，整体建筑为混合结构，现浇圈梁，轻型屋架，钢筋混凝土空心预制板屋面，室内水泥地面。

案例4□xx省某车站已建成三座灯桥，每座灯桥8个孔，灯桥跨越铁路，桥下可停火车和其他车辆。桥面横梁为v型折板，是主要承重构件□v型折板上铺板仅起横向支撑作用，也起传递上部荷载的作用。折板与盖板以分布筋连接，架设拼装后灌注混凝土而连成整体。某日有一辆列车从灯桥下通过时，最东端的一孔灯桥折板横梁突然从一端塌落，并砸断了第二根立柱，从而连带第二孔横梁塌落，幸好该孔有一货车车厢停放，大梁砸到车厢上后就阻住了，仅引起第三柱的倾斜而未引起更多的连续倒塌。

事故案例分析说明，建筑倒塌事故原因基本可归纳一下几类：

设计原因（如案例1）

（1）勘查失误。工程地质勘察失误，不能反映实际情况或未查明不良地层特征，致使地基基础设计时采用不正确方案。导致结构失稳、上部结构开裂甚至倒塌。

（2）设计计算方案失误。因任务急、时间紧、计算和绘图错误而未认真校对；荷载漏算或少算；所涉及问题比较复杂，而作了不妥当的简化；有的甚至认为原有设计有安全储备而任意减小断面，少配钢筋或降低材料强度等级；设计时所取可靠度偏低等等。基础置于持力层的承载力相差很大的两种或多种土层上而未妥善处理；如房屋长度过长而未按规定设置伸缩缝等方案不妥的情况。

施工原因（如案例2）

（1）钢筋混凝土材料质量低劣。工程材料质量低劣，进场前未按要求检验，致使不合格材料流入工地，如钢筋、水泥、石子质量不合格，混凝土和砂浆配合比不当等。

（2）违反设计与规范。不按图纸施工，对特殊构造未按要求制订专项施工方案。临时设施或维护设施等不按要求搭设。违反相关设计或质量验收规范。

（3）管理混乱。现场管理与施工组织混乱，违章作业，质量安全监督检查不到位。许多现场管理人员质量意识淡薄，对已出现的事故征兆未加以重视，不及时采取有效措施，从而导致惨剧发生。

使用、改建不当的原因（如案例3）

（1）使用中任意加大荷载。如原设计为静力车间，后安装动

力机械，设备振动过大引起房屋过大变形；民用住宅改为办公用房，安装了原设计未考虑的大型设备，荷载过大引起楼板断裂；民用住宅阳台堆放过重过多杂物（如煤饼）引起阳台开裂甚至倒翻等等。

（2）加层不当。近来，因经济发展，旧房加层较为普遍，甚至已成立了房屋增层加固委员会，业务兴旺。但有些单位自行加固，未对原有房屋进行认真验算，就盲目往上加层，由此造成的事故在全国许多省市都发生过。

（3）维修改造不当。有的使用单位任意在结构上开洞，为了扩大使用面积和得到大空间而任意拆除柱、墙，导致承重体系破坏，引发事故。有些房屋本为轻型屋面，但使用者为了保温、隔热，新增保温、防水层，结果使屋架变形过大，严重者造成屋塌房毁。

（4）改变使用功能。违反设计使用功能，增大使用荷载，超出原有设计承载力，或在使用过程中对工作环境的变化未加以注意，没有考虑附加荷载，最终导致破坏。

预应力缺陷事故（如案例4）

（1）预应力筋不合格。钢筋表面锈蚀，钢筋表面出现黄色浮锈，严重的转为红色，日久变成褐色，甚至因为钢筋出厂时检验疏忽造成钢筋强度不足，以致整批材料报废；钢筋冷弯性能不良，钢筋含碳量过高，或其他化学成分含量不合适，或钢筋轧制有缺陷；冷拉钢筋伸长率不合格，钢筋原材料含碳量过高；下料长度不准、穿筋时发生交叉、钢筋镦头不合格等。

（2）锚具不合格。预应力筋滑脱，主要发生于以夹片式锚具锚固钢筋或钢绞线的场合，预应力筋锚固后从夹片中滑脱，使锚具丧失锚固能力；螺杆与锚环结合尺寸过小，螺杆与锚环结合部分过短，当张拉到一定吨位时，螺杆与锚环突然脱

开，锚环打至扩大孔与一般孔道交接处，该处被打碎，或千斤顶随螺杆掉落；还有螺丝端杆断裂、螺丝端杆变形、锚环开裂。

(3) 张拉过程事故。张拉应力失控，钢筋伸长值不符合规定，张拉应力导致混凝土构件开裂或破坏；混凝土强度不足；张拉端局部混凝土不密实；放张时钢筋（丝）滑移；钢丝表面污染；混凝土不密实，强度低；先张法放张时间过早，放张工艺不当。

钢筋混凝土结构在广泛应用的同时，其事故也引起了普遍关注。通过事故案例分析，获得以下基本结论：现有建筑倒塌事故原因，除设计、施工错误、使用不当等原因外，建筑结构体系不合理是导致建筑工程跨塌事故发生的主要原因之一。

分析结果可为工程风险管理提供数据支持，同时也有助于工程界对钢筋混凝土结构事故有一个全面的了解，从而在实际工程中可以更加有效地监督管理，以减少事故的发生。