

# 最新春节收心会发言 收心会公司领导讲话稿(实用13篇)

眼观六路耳听八方，安全不是偶然。编写安全标语时，要根据实际情况以及受众的特点进行设计。不管身处何地，安全都是最重要的，以下是一些值得借鉴的安全标语范例。

## 春节收心会发言篇一

新的一年，新的开始，员工们要尽快从节日的气氛和休息的状态中调整出来，把心思收回到工作中来，全身心投入工作中。下面是本站小编给大家整理的收心会公司领导讲话稿，仅供参考。

同志们：

大家过了一个欢乐祥和的20xx年春节，今天带着新春的祝福正常上班了，首先，我代表局领导班子向大家拜个晚年，祝同志们在新的一年里身体健康、全家幸福、万事如意，祝大家在新的年里，所有的愿望都能够实现！祝我们的房管事业蒸蒸日上，越来越好，全局形象地位越来越高，在新的一年里进入全市先进行列！

20xx一年，是我们经贸人继往开来、大有可为的一年，我们要认真贯彻落实省第a次党代会和市第a次党代会精神，再接再厉，发奋图强，以改善、推进、诚信、为民服务为主题，统筹兼顾，整体推进民政事业又好又快发展，开创新的辉煌局面。只有这样，我们才能不辱使命，在事业的发展 and 人生的历练中一帆风顺。

今天上午我们召开这样一个短会，既是集中向大家拜个年，也是一个收心会，希望同志们从现在起，从春节节日的氛围

中走出来，立即进入工作状态，认真安排落实好今年的各项工作，确保新的一年开好局、起好步。下面，我就如何抓好当前和今后各项工作讲三点意见：

第一、要收心归位，进入状态，各位干部职工要及时调整好精神状态

过去的一年，经过局系统全体干部职工的共同努力，全局各项工作都取得了一定的成效。在20xx年度全市目标任务综合考核中，我局获得了经贸系统工作奖、新兴产业和特色产业奖、服务创新创优工作奖、经贸系统先进奖等四个奖项，相比往年的排名，今年我局一举脱掉了长期落后、连年倒数，特别是20xx年倒数第一的帽子，可喜可贺！这些成绩的取得，是市委、市政府正确领导的结果，是全系统干部职工凝心聚力、开拓进取、努力奉献、各项工作创先争优的结果。在这里，我对局系统全体干部职工的辛勤奉献表示衷心的感谢！

20xx年是住经贸工作任务十分繁重的一年，也是我局巩固位次、提升形象至关重要的一年。春节已过，工作必须从头抓紧，开局工作如何，对全年工作影响极大。近期，局里将以市政府名义召开全市经贸系统工作会议，对20xx年各项工作进行总结表彰，研究部署20xx年的目标任务，同时还要与各处室、各直属单位签订20xx年度各项工作目标责任书，要实现今年工作开好局、起好步，需要大家尽快从春节的喜庆气氛中走出来，静下心来深入思考，认真谋划，一着不让，紧张快干。从现在开始，各处室、各直属单位要立即恢复正常的工作秩序，全体干部职工要进入正常的工作状态，各处室、各直属单位要严格工作纪律，特别是严格上下班、请销假和工作日午间禁酒等各项制度，各服务窗口要全员上岗，热情服务。

第二、理清思路，振奋精神，开创各项工作的新局面

春节前，全局各条线对新的一年的目标任务进行了精心谋划和不断完善，目前已经基本敲定，近期将通过局文件形式下发。要完成新的一年的目标任务，推进房管事业的新跨越和新发展，实现全市争一流、全省有位次、全国有影响的目标，需要全局干部职工坚持不懈的努力。

满怀着奋进的豪情，我们迎来了充满希望的20xx年。春节已过，大家要尽快从节日的喜庆气氛中走出来，理清思路，振奋精神，进一步调整好工作状态，静下心来思考和研究当前及今后一个时期的工作。中纪委召开xx届三次全会，做了重要讲话，我们要紧密结合自身工作实际，认真学习在中纪委xx届三次全委会上的讲话精神，深刻领会精神实质，深入思考怎样将以人为本、执政为民的理念贯穿到经贸工作中，深入思考实践以人为本、执政为民的理念时应该加强哪些工作，如何做好这些工作。在这里，我只想给大家鼓好四股劲。

一是拼劲。困难面前勇者胜。想要干成一番事业，取得优异成绩，只有发扬勇往直前、顽强拼搏的精神才有可能成功，稍有松懈，就可能前功尽弃。要结合各自实际谋划的亮点、重点工作，做工作上的拼命三郎，抓住一切可能，变希望为现实。

二是闯劲。只有敢闯才有出路。邓小平同志曾经讲过：没有一点闯的精神，没有一点冒的精神，没有一股气和劲，就走不出一条好路，就干不出新的事业。要善于用灵活的办法、创新的思路，创造性地解决和处理工作中遇到的各种问题。世上本无路，走的人多了，也就成了路，希望大家都勇于做第一个趟路的人。

三是韧劲。对看准的事情，就要决心大、信心足、办法多、措施硬，不管遇到什么困难和问题，都一如既往，坚持连续抓、经常抓、持之以恒、一抓到底，不达目标，决不罢手。

四是狠劲。工作上要敢于较真，在工作落实的各个环节，动

真的、来实的，碰硬的，提高工作落实的执行力。

第三、转变作风，真抓实干，全面提升队伍素质。

一是加强机关效能建设。严格执行各项规章制度，进一步加强机关管理，严格考勤、请销假、车辆管理等规章制度。

二是切实改进工作作风。认真贯彻落实八项规定，建立长效工作机制，严格要求自己，做到警钟长鸣，要严格依法按程序办理，切实提高工作效率。

三是扎实推进重点工作。有序推进城考、县域生态环境质量考核、限期治理、总量减排等重点工作。

四是树立创新意识，着重加强工作创新，做到与时俱进，勇争一流。

同志们，新的一年，新的开始，希望全体职工要尽快从节日的气氛和休息的状态中调整出来，把心思收回到工作中来，全身心投入工作中。20xx年，我们的工作任务艰巨，使命光荣。全体经贸干部要树立良好的精神状态、统一思想、增强信心，以时不待我、只争朝夕的精神，以开放大气、实干图强的宏大气魄，努力开创经贸工作新局面，计划早行动，使今年的工作再上新台阶。

各位同志：

大家好！

白羊呈祥悄然去，金猴献瑞迎春来。欢乐、祥和、轻松的春节假期已经结束了，我们召开新年开工动员会，目的就是想和大家一起收心归位、统一思想、全力以赴打好新年第一仗，为公司的健康发展做出更大贡献。

一年之计在于春。春天孕育着希望，春天承载着梦想。刚刚走过的一年，公司取得了长足的进步和丰硕的成果。同时也应清醒的认识到：我们还很弱小，我们的管理工作还有许多不足和漏洞。同志们当戒骄戒躁、互相勉励、携手向前。

“凡事预则立，不预则废”。新年伊始，我们必须围绕公司“制度改版、人才升级、文化落地”的发展方针，下苦功夫。下面，就如何做好今年的工作，我讲三点：

## 一、 制度改版，激活团队，推进经营管理效率提升。

好的制度能够让普通人做出不普通的事业。

制度改版一方面采用“混序”管理思维，打破原有“树形”管理结构，给更多敢想、敢干、肯干的年轻人授权，全面负责公司某项经营工作，打造适合公司发展的领导梯队，持续培养各层次、各领域的“接班人”；另外一方面用有效制度规范事务性工作的日常管理，用制度或案例实现管理的传承，不断提升管理水平。

公司目前组织机构变革，成立“决策委员会”和“执行委员会”只是制度改版的第一步，更多的好政策、好制度将陆续出台，好机会就在眼前，同志们当摩拳擦掌，迎接英杰辈出的时代！（此处应用掌声）

## 二、 人才升级，引进优秀人才的同时提升团队成员价值。

公司的成长归根结底是人才的成长。

对于人才的成长，我们原来说得最多的是“培养人才”，今后我们要做更多“引进人才”、“锤炼人才”的事。从某种意义上说，人才的成长过程是个充满艰辛与痛苦的过程。

这里，我要给一些拿工作当上班，不愿意尽心竭力付出的员

工提个醒：公司的成长机会将不会提供给你们，甚至将请某些人离开。

不是公司不懂人情，不够人性化。恰恰相反，公司认为——提升员工的职业竞争能力，让员工价值不断提升，不担心找不到更好的工作，才是对员工最大的“负责”。

20xx年将是公司人才升级“元年”，更多的优秀人才将被引进，公司也希望现有的员工能够深入思考“公司期望我们干什么”，努力挑战自我，做公司最需要的人，实现个人价值和收入双提升。

三、文化落地，发现“同路人”、“奋斗者”，让一心一意为公司发展做贡献的员工获得最大利益。

文化认同是我们实现共同目标的前提。

在20xx年总结表彰大会上，公司对业绩优异者奖励和表彰的规模是空前大。这是一个重要信号——公司正拿出更多的利益分享给认同公司价值观并做出突出贡献的奋斗者。文化落地，将是公司20xx年的有一项重要工作，各项活动将持续展开。

“奋斗者”将不仅仅局限公司高管，各个领域都应该出现“奋斗者”，出现奋斗事迹。公司将对“奋斗者”的标准进行细化，推动“人才活力曲线”变化，让更多的员工有机会成为“奋斗者”，分享公司发展的果实。

同志们，冲锋的号角已经吹响，事业和希望召唤着我们。让我们尽快从过年过节的状态中醒过来，卯足劲，为公司再创辉煌而努力奋斗。

最后，祝愿大家在新的一年里拼搏进取、收获成功。

同志们：

今天是正月初七了，是我们上班的第二天。首先向同志们拜年，祝大家在新的一年里，家庭幸福，工作愉快，绩效显著。

春节虽然我们放假了几天，但不少员工坚守在值班和保障岗位，大家辛苦了。本来准备召集各部门负责人及门店店长回来开一个收心会、工作动员会，但是，考虑大家都很忙加上天气原因，我把要讲的话通过信使发给大家。希望大家认真阅读尽快从节日的氛围中走出来，从节日的放松中紧张起来，将心思用到工作中去，迅速恢复到良好的工作状态。

年前，我们已经召开了部门负责人会议，对全年的工作进行了详实的部署和安排，修订了20xx年度工资方案，行政办公区推进了《岗位说明书与绩效考核方案》。对我们而言20xx年工作和奋斗的方向有了，目标有了，任务有了，措施有了，现在的全部工作就是抓落实。我借今天的机会，谈谈如何抓落实的问题：

一要明确职责。我们每一个部门、每一个员工，其实都有明确的工作职责和岗位职责，之所以还要说明明确职责并将之作为抓落实第一来强调的问题，就是通过过去一年的工作发现，我们在实际工作中还存在职责欠明确、分工合作不够、协调配合不够等问题，形成了内耗，大家都在努力，但努力的方向不一致，努力没有形成合力。因此我们要强调部门、岗位职责，其中最重要一条是互相配合的职责。20商品满足率欠佳，商品配送差错现象较为严重，仓库与门店因配送问题纠缠时间过长，影响了门店员工积极性；另外、部门负责人商品库存管理水平较低，不断造成商品丢失和效期，直接影响员工纯收入；还有我们的收银员串、错账较为严重、门店店长各类报表制作不能达到满意、部门门店促销活动方案执行不力、核心员工离职较为严重以及个别部门负责人脱岗成风等等；在20xx年，我们取得了一定的成绩，也暴露了许多的不足，因此，我们要清醒对待20xx年，不能好大喜功，更不能放松

学习、驻足不前[20xx]还有很多我们需要面对并加以纠正的问题和现象[20xx]我们要严阵以待。

二要量化目标。我们全部的工作不仅要根据职责分解到部门和岗位，更要量化到每周、每天、每人。按照公司经理办公会议的要求，今年在全员绩效考核上，公司将加大力度，明确考核abcde五类商品占比，继续抓住货道商品任务，这两个重点，是我们门店生存的命脉，是全员工作的核心。营运部门要根据周报表推算活动方案，根据上升与下降的货道对业务能力和专业知识较为薄弱的员工进行强化训练，组织培训并进行有效考核；采配部门要根据公司20、80商品考核标准，力争有序推进，做好月计划采购，做好周配送；信息商品部要组织落实公司品牌建设与网络宣传工作，做好商品分析等；人力资源部结合公司各部门各岗位情况，把人力资源的配备放在首位，利用一切可以利用的资源扩大招聘宣传工作，宣讲企业文化，让在职的员工有干劲、有激情，让离开或未进来的员工有期待、有感动；各店长要根据季节变化、商品变化、员工变化而设定天目标、周目标、活动目标[PK目标等等，严格遵守规章制度，做到制度面前人人平等，力争周周无异常，周周有增长。

三要强化督查。加强对公司确立的目标任务和各项工作落实情况的督查，是抓落实的重要手段。怎么抓督查？我想这样来实施：以各分管副总和财务部长为主抓各项重要工作、重点工作、阶段性推进表工作的督查，重点对岗位说明书以及绩效考核事项、推进表事项、门店拓展计划、各会议做出的工作布置、国家及行业新出台的重要文件做出的工作部署以及董事长重点安排布置的工作进行重点督查，每月分管副总和财务部长要以分管部门为中心，围绕检查落实督查情况，并纳入相关部门、班组、责任人员的绩效考核，并对绩效考核的项目逐步修订完善。各分管副总和财务部长要对各岗位责任人的工作每周进行一次督查（其实就是对绩效考核的实施情况进行督办），要对各岗位责任人工作落实情况心中有数，对



出现的问题能及时采取措施进行解决，确保各项工作实施中不会出现“肠梗塞”，顺利推进各项工作的实施。

四要执行要严格。在我们健康人，一定要形成一种凡事除有安排部署、实施推进和检查督促外，还必须重考核的风气。任何一项工作都要纳入到相应的考核中去，通过考核来评价一个部门、一个班组和一个员工的工作和态度。考核一定要先有制度和标准，统一标准、坚持原则，严格兑现。

为了迅速适应公司经理办公会议管理深化和变革增效的要求，为了确保公司各项工作落实到位，有必要在公司上下形成浓厚的“抓落实，重执行”的氛围，我想，用八个字作为我们今年公司在工作落实上的要求，那就是：重抓落实、赢在执行。这八个字要作为全体员工干好每一项工作的座右铭。

一年之计在于春。我们一定要克服重氛围、重形式的“形式主义”做法，对照上级制定的销售指标、巡店考核以及各项检查考核的重点，将任务分解落实到部门、到岗位，要将所有的问题和重要的缺陷查找出来，并分门别类的进行汇总，落实到部门和岗位责任人，拿出整改时间表，逐步推进与完善。

同志们□20xx□已经悄然而来，谨望全体员工同心同德，再创佳绩！

## 春节收心会发言篇二

同志们：

今天，是我们春节后召开的第一个全体职工会议（农村乡镇纪委书记、城内街道办事处纪委书记列席了今天的会议），也叫收心会，目的就是为了使这支队伍的状态能不断地得到调整，以适应发展变化的新形势、新任务、新要求。通

过这个收心会好让大家把在节日中已经玩散了的心收回来，以便静下心来思考和研究当前及今后一个时期我区纪检监察工作。为此，借此机会，对如何有效地推进x区20xx年纪检监察工作，我再讲点原则性的意见。

方才□x按照区纪委常委会的研究决定，公布了部分中层干部的调整意见，具体的情况我就不再重复了。但总的来说，这次调整充分体现了公正、合理、效能的原则。同时，在今天的收心会上，我们对去年一年实行常委分工负责制后每个班子成员的履职情况进行了测评，目的就是通过民意来检验一下常委分工负责制的运行成效。

下面，我再宣布一下班子成员的分工。为什么要调整班子成员的分工？在春节前□x多次向我提出不想抓常务了，原因是压力太大，想超脱超脱。在这期间，我和x多次交换了意见，但x态度非常坚决，没有办法才对班子成员的分工做了部分调整□x分管案件查办工作，主管检查一室、检查二室、执法监察室，指导纪工委开展好相应的业务工作□x分管常务工作，主管办公室、审理室、协调案件管理工作，指导纪工委开展好相应的业务工作；其他副书记、常委、副局长的分工不变。

希望会后，各位班子成员要按照各自的分工，对当前和今后一个时期的工作尽早谋划、尽早研究、尽早落实，区纪委全会后，我要专门听取这方面的情况，各位领导对此要引起高度重视。

今天，是正月十六，大年刚过。在此，我代表区纪委常委会向大家拜个晚年，祝大家在新的年里事事顺意□20xx年，我们的全面工作和单项工作都进入了全市的先进行列。其表现为三个方面：

一是我们在中央、省市三级纪检监察系统开展的“双创一争”主题实践活动中，经过大家的共同努力，纪检监察工作

取得了明显的成效。x区纪委监委被评为全省、全市的先进单位。此荣誉的取得来之不易，它也标明了我们x区的纪检监察工作水平，又向前迈出了坚实的一步。

二是我们x区纪委监委承担的全省农村基层党风反腐倡廉心得体会现场推进会议和全市纪检监察信访举报暨规范化管理工作现场推进会议，得到了省、市纪委领导的高度认可。同时，它的意义也很重大，说其重大，是它使我们x区纪检监察工作新风貌在更广阔的空间得以充分展现。

三是我们扎实推进了项目建设。去年x区纪委监委在中央、省市推出的亮点工作和创新项目共计36个，其中自主创新的项目有23个，这些项目都受到了上级纪委的一致好评，有些项目还得到了宣传推广。党风反腐倡廉心得体会整体工作、信访举报规范化管理和领导干部社区监督工作分别被市纪委评为亮点工作和创新项目。

可以这样说，过去一年我们x区纪检监察工作所取得的成绩是可喜可贺的，值得称道的，这是大家辛勤工作的结果。在这里，我再一次对大家所做出的不懈努力表示衷心的感谢！

在看到成绩的同时，也必须清醒地认识到我们纪检监察工作还存在着不容忽视的问题，其表现主要为“三个不”：一是工作进展不均衡。主要体现在分管领导之间的不平衡、城乡部门之间的不平衡、业务科室之间的不平衡。二是监督管理不规范。主要体现在该谋划的没有谋划到位、该监管的没有监管到位、该落实的没有落实到位。三是综合素质不够强。主要体现在思路缺乏能动性、措施缺乏创新力、要求缺乏高标准。其原因还是不讲学习、不思进取和不负责任。如果上述问题还不得到有效地解决，我们这支队伍就很难适应发展变化的新形势、新任务和新要求。

## 春节收心会发言篇三

尊敬的领导、各位同事：

下午好！

作为公司调度中心操作维护班的安全员，深知做为变电运行生产一线班组所面临的工作中的安全风险，更重要的是为了保证每个同事的安全行为和电网稳定运行所扛在肩膀的那份责任。

电力生产是高危险行业，工作的特殊性决定了电力安全工作的突出地位和重要性，对于操作班来说安全生产工作没有最细，只有更细；没有最好，只有更好。特别是对于操作维护班工作多，任务繁重，在电网结构发生重大变化，改造建设工程多，倒换电网运行方式倒闸操作多的情况下，在工作、生产中反复强调安全工作就显得尤其重要，也是必须做好的。

班组的安全工作是直接涉及到每个人，确切的说每天面对的是我们自己身边的同事。有时候我们在谈论种种关心怎么怎么，对于我们来说工作中不出事，让身边的人高高兴兴上班、平平安安回家就是对同事的关心，对工作的负责。我们每天的工作直接接触带电的设备，在高压电缆密布的场地穿行，本身就是面对未知。安全员的职责就是把好规范关和标准关，规劝和监督不安全的行为，再结合实际提出合理化的改进措施。因为安全员是兼任，在做好自己工作的同时也要保证班组安全工作落实到位、监督到位。这就需要和大家一起学习讨论，明白安全工作的重要性，说白了也就是对自己和身边的同事的生命安全负责。这一年来，尽量多花时间和同事学习讨论，提出工作中不安全的隐患和不安全的行为。把国网公司、省市公司的事故通报拿来学习，反复的分析事故的原因，吸取教训。大家都认识到事故大多就是不按规矩、存在侥幸心理、鲁莽作业而造成严重的后果。有的时候说起来大家都懂得这个道理，看待的问题也都清楚，但是在有的时候

工作中涉及到自己在干具体工作的时候就成了局内人，也许就迷惑了。心想：我就这点事情，赶快干了，注意点就不会出事。这样的心里就容易导致事故的发生。特别是我们每天重复做同样的工作，想到一直都没出事，省两步也没问题，就往往造成后悔的结果。所以在操作班安全监督工作中时刻把安全挂在嘴边，强调侥幸心理就是害人害己。特别是在标准化建设的今天，一切操作维护按照标准化来，不赶时间，保证不出事，是最重要目标。

因为监督对象是同事，更是朋友，开始觉得一些小细节，就不提了，免得朋友说自己唠叨，也许还会得罪人。在操作、维护、检查中一些习惯性的动作，和看起来不要紧的步骤，觉得小心点就没事，后来明白，事故发生都是一串又一串的习惯和不要紧在一起了。所以该唠叨的还得唠叨，该提醒的就是要提醒，该说的还是要说。有时候因为工作争执是难免的，也许还被别人背后说多管闲事。大家同样做工作，兼任了安全员还被别人误解，确实有时候很委屈。但是换个角度一想，担任了就该负责，就该做好本分职责。对自己有误解的同事就和他沟通，讲解道理。说到家人，说到大家的安全，慢慢的同事也就理解了，也就不断的规范自己的行为，安全工作也就整体提高了。

也有时候，作为现场安全监督人员，和公司以外的人打交道，这也在无形中增加了工作的安全风险，比如说外来施工人员在变电站工作，虽然经过简单的培训，但是还是没有专业人员那么明白。告诉他那里去的那里不能去，当时他会很认真的回答：要的要的。但是一转身就忘记了。作为临时工作人员他可能觉得无所谓，一不小心就翻越围栏走错地方或误碰到设备。这除了加强和工作负责人的沟通现场和工作人员强调外，还要加强现场的监护。从而保证施工现场的安全。

除了监督和规劝，就是做了，要把安全工作真正的落实到人，落实到位。监督巡查就要到面到点：巡视检查中细化到每个接线端子，温度测量中精确到每个螺丝，设备验收中看到每

个孔洞的封堵，记录中不遗漏任何一个数值。同时面对突发情况时更是要沉着冷静：抗冰保电中，除冰霜；地震来袭时，在人群一片惊恐中，我们带上设备，做好安全措施，立即检查各个变电站的设备情况；汛期到来时，我们提起一块又一块电缆盖板，检查排水沟道的泄洪情况，及时清除虑网杂物；伏旱天气，清理杂草、细心检查高负荷和注油设备，防止火灾隐患；奥运会开幕期间，我们监守在重要的枢纽变电站，确保可靠供电；多雾潮湿的秋季，一个一个检查加热器，保证接线端子不凝露短路；迎峰度冬来临时，顶着黑夜和寒风，对夜间设备和重负荷线路进行特殊巡视，确保安全。

面对操作维护班工作点多面广的情况，我意识到，安全工作，是一个一个细小的环节连接起来的，一项一项真实的工作组合在一起的一次又一次的出门巡视、检查、操作。她看起来简单，做起来却要操作维护班这个团队的共同努力，作为安全员，有过心酸、有过委屈，但是调整心态继续加油，在领导的关心下，针对每个人的经验不同，技术熟练度不同，采取共同讨论，集中讲解，相互学习的方式培训，并坚持把周安会开的有效果，有特色，达到团队中每个成员共同提高的目的。只有我们这个团队中每个人都心中有安全，口中强调安全，手中严格规范执行，确保行动安全，才是真正的全员保安全，最终保证电网稳定运行，保证每个人幸福快乐的生活。

谢谢大家！

## 春节收心会发言篇四

同志们：

今天是正月初七了，是我们上班的第二天。首先向同志们拜年，祝大家在新的一年里，家庭幸福，工作愉快，绩效显著。

春节虽然我们放假了几天，但不少员工坚守在值班和保障岗

位，大家辛苦了。本来准备召集各部门负责人及门店店长回来开一个收心会、工作动员会，但是，考虑大家都很忙加上天气原因，我把要讲的话通过信使发给大家。希望大家认真阅读尽快从节日的氛围中走出来，从节日的放松中紧张起来，将心思用到工作中去，迅速恢复到良好的工作状态。

年前，我们已经召开了部门负责人会议，对全年的工作进行了详实的部署和安排，修订了20xx年度工资方案，行政办公区推进了《岗位说明书与绩效考核方案》。对我们而言20xx年工作和奋斗的方向有了，目标有了，任务有了，措施有了，现在的全部工作就是抓落实。我借今天的机会，谈谈如何抓落实的问题：

一要明确职责。我们每一个部门、每一个员工，其实都有明确的工作职责和岗位职责，之所以还要说明明确职责并将之作为抓落实第一来强调的问题，就是通过过去一年的工作发现，我们在实际工作中还存在职责欠明确、分工合作不够、协调配合不够等问题，形成了内耗，大家都在努力，但努力的方向不一致，努力没有形成合力。因此我们要强调部门、岗位职责，其中最重要一条是互相配合的职责。20商品满足率欠佳，商品配送差错现象较为严重，仓库与门店因配送问题纠缠时间过长，影响了门店员工积极性；另外、部门负责人商品库存管理水平较低，不断造成商品丢失和效期，直接影响员工纯收入；还有我们的收银员串、错账较为严重、门店店长各类报表制作不能达到满意、部门门店促销活动方案执行不力、核心员工离职较为严重以及个别部门负责人脱岗成风等等；在20xx年，我们取得了一定的成绩，也暴露了许多的不足，因此，我们要清醒对待20xx年，不能好大喜功，更不能放松学习、驻足不前20xx还有很多我们需要面对并加以纠正的问题和现象20xx我们要严阵以待。

二要量化目标。我们全部的工作不仅要根据职责分解到部门和岗位，更要量化到每周、每天、每人。按照公司经理办公

会议的要求，今年在全员绩效考核上，公司将加大力度，明确考核abcde五类商品占比，继续抓住货道商品任务，这两个重点，是我们门店生存的命脉，是全员工作的核心。营运部门要根据周报表推算活动方案，根据上升与下降的货道对业务能力和专业知识较为薄弱的员工进行强化训练，组织培训并进行有效考核；采配部门要根据公司20、80商品考核标准，力争有序推进，做好月计划采购，做好周配送；信息商品部要组织落实公司品牌建设与网络宣传工作，做好商品分析等；人力资源部结合公司各部门各岗位情况，把人力资源的配备放在首位，利用一切可以利用的资源扩大招聘宣传工作，宣讲企业文化，让在职的员工有干劲、有激情，让离开或未进来的员工有期待、有感动；各店长要根据季节变化、商品变化、员工变化而设定天目标、周目标、活动目标、pk目标等等，严格遵守规章制度，做到制度面前人人平等，力争周周无异常，周周有增长。

三要强化督查。加强对公司确立的目标任务和各项工作落实情况的督查，是抓落实的重要手段。怎么抓督查？我想这样来实施：以各分管副总和财务部长为主抓各项重要工作、重点工作、阶段性推进表工作的督查，重点对岗位说明书以及绩效考核事项、推进表事项、门店拓展计划、各会议做出的工作布置、国家及行业新出台的重要文件做出的工作部署以及董事长重点安排布置的工作进行重点督查，每月分管副总和财务部长要以分管部门为中心，围绕检查落实督查情况，并纳入相关部门、班组、责任人员的绩效考核，并对绩效考核的项目逐步修订完善。各分管副总和财务部长要对各岗位责任人的工作每周进行一次督查（其实就是对绩效考核的实施情况进行督办），要对各岗位责任人工作落实情况心中有数，对出现的问题能及时采取措施进行解决，确保各项工作实施中不会出现“肠梗塞”，顺利推进各项工作的开展。

四要执行要严格。在我们健康人，一定要形成一种凡事除有安排部署、实施推进和检查督促外，还必须重考核的风气。任何一项工作都要纳入到相应的考核中去，通过考核来评价



一个部门、一个班组和一个员工的工作和态度。考核一定要先有制度和标准，统一标准、坚持原则，严格兑现。

为了迅速适应公司经理办公会议管理深化和变革增效的要求，为了确保公司各项工作落实到位，有必要在公司上下形成浓厚的“抓落实，重执行”的氛围，我想，用八个字作为我们今年公司在工作落实上的要求，那就是：重抓落实、赢在执行。这八个字要作为全体员工干好每一项工作的座右铭。

一年之计在于春。我们一定要克服重氛围、重形式的“形式主义”做法，对照上级制定的销售指标、巡店考核以及各项检查考核的重点，将任务分解落实到部门、到岗位，要将所有的问题和重要的缺陷查找出来，并分门别类的进行汇总，落实到部门和岗位责任人，拿出整改时间表，逐步推进与完善。

同志们[]20xx[]已经悄然而来，谨望全体员工同心同德，再创佳绩！

## 春节收心会发言篇五

各位同事：

今天是春节假期后第一天正式上班，把大家召集起来开个会，主要目的是向大家拜个晚年，祝大家新年快乐，心想事成，万事如意！同时想借这个会，让大家收收心，从今天开始，集中精力，团结一致，扎扎实实做好新一年的工作。

过去的一年，我们超额完成了年初定下的目标，团队建设和业务建设呈现出良好的发展态势。过去的一年大家付出很多，很辛苦，我代表公司暨我本人向在座的各位表示衷心感谢。

全面客观地总结回顾去年的工作，还存在一些薄弱环节，不容盲目乐观，归纳起来我认为主要体现为“五个有待进一步

提高”：一是业务素质有待进一步提高，有些同志未能花时间深入学习业务相关知识，满足于知道一些、了解一点，掌握的不准不透不深不多，关键时刻暴露出知识的贫乏和经验的不足；二是工作质效有待进一步提高，有些同志有些时候存在“完成任务”的心理，将工作做到最完美的意识不强，主动出击找工作不够，遇事满足于“完成”，未能进一步求精求高，工作中创新的点子不多，整体上档次不够；三是对外形象有待进一步提高，虽说团队给了我们较高的评价，但我们自己应该严格要求自己、正确认识自己，要看到我们有的制度还落实不到位，少数人纪律上、工作上放纵自己；四是责任意识有待进一步提高，在工作运转中还存在把关不严，出现了不该出现的问题，少数人没有自己的思想；五是和谐程度有待进一步提高，对内，部门协作不够，对外，借鉴不够，尤其是与上级和其它相关部门的联系不够，在一定程度上影响了我们的工作创新进程。这些问题要引起我们的高度重视。

下面，我针对上述存在的问题，结合新一年度的工作，讲几点意见，供大家参考。

## 一、加强学习，刻苦锻炼强素质

高素质的团队，是提高工作水平的前提和保证，促进每个同志自身素质的不断提高，使之成为胜任本职工作的行家里手，是对工作最实际的检验。素质的提高应该包括以下几个方面。

一是人品素质要强。公司近年来一直在推动弟子规的学习，其目的就是要让我们树立正确的世界观、人生观、价值观，加强人品塑造，提高思想道德修养。

二是业务素质要强。张口能说、提笔能写、闲时能思、有事能办，是对同志们业务上的要求。达到这个要求不容易，也不是一蹴而就的，它需要我们长期坚持、持之一恒地学习。当今正处于处于一个知识不断更新、需要终身学习的知识信

息时代。要树立强烈的学习意识，要有不学习就不能胜任岗位的意识，要有不学习就不能胜任工作、就会落伍的忧患感，养成主动学习的良好习惯。我们的学习不能仅限于一般意义上的读书学习，要把握学习的“五个基本属性”：即讲究学习的适用性，立足于管用、能用，自我补课，自我提高；注重学习的广泛性，尽可能多地涉猎知识，拓宽视野，不强求门门精，但应做到样样懂；力求学习的深邃性，精通本职业务，吃透上级精神，把握工作动态；注重学习的实践性，多到团队中了解情况，多参加一些重要会议、重要活动；坚持学习的经常性，锲合不舍、持之以恒地学习，使工作的过程成为学习的过程。为提高学习实效，应当坚持“五个一”的学习机制，即“一日一读”“一周一学”“一月一讲”“一季一比”“一年一评”。

## 二、严格要求，树形象

我们分公司的性质既是服务于团队，又是监管于团队，工作作风如何、整体形象如何，直接体现了分公司的作风，直接关系到公司的形象。

一是要树立求真务实的形象。

二是要树立开拓创新的形象。苏东坡有一首绝句《题西林壁》——“横看成岭侧成峰，远近高低各不同；不识庐山真面目，只缘身在此山中”，道出了视野在人的认知过程中的特殊作用。因此，要创新思维方式，就必须拓宽视野，努力实现“三个转变”，即工作重点要从完成具体事务向善于抓大事、谋全局、当高参转变；工作目标从满足于做好当前工作向善于主动出击、超前谋划转变；工作方式从被动应付向自觉思考、创造性开展工作转变。

## 三、团结协作，倾心协力创和谐

一是继续推进和深化和谐班子创建工作。要高度重视和加

强“一班人”的团结，努力在班子中创造相互信任、相互配合、相互关心、相互沟通、相互支持的良好氛围，使大家心往一处想，劲往一处使，真正做到共事、共心、补台、补位，发挥出整体效能。

二是突出创建和谐队伍。

三是努力提供和谐服务。

#### 四、开拓创新，善于谋事争一流

一是谋事求早。谋事求早，关键是做到适时有效，思领导之所急，谋领导之所需；谋事求早，还要把握前瞻性，尽可能早半拍快半拍，多未雨绸缪，少亡羊补牢，多当事前“诸葛亮”，少等事过“马后炮”。

二是思路求新。

三是工作求实。真抓实干是成就事业的动力，唯有实干才能出成果、创佳绩。

## 春节收心会发言篇六

尊敬的各位嘉宾：

大家好！

今天，我们欢聚在英雄城\_\_，畅叙徽情、喜迎新春、共话未来。值此辞旧迎新之际，我受\_\_会长委济社会的繁荣发展做出积极的贡献。在大家的共同努力下，商会的各项工作取得了长足的进步，组织制度不断完善，管理水平不断提升，服务能力不断增强，商会的队伍不断壮大，加快了建设“大商会”的进程，拓展了服务会员空间，对发挥各地市商会优势，整合各方资源起到了积极的推动作用。商会发展的每一步，

倾注了赣皖两省领导和社会各界的关心和支持，凝结了商会每位会员的心血和汗水。成绩来自奋斗，荣誉属于大家，发展尚需努力。

2021年，我们应做好以下几个方面的工作：一要不断加强商会的组织建设，认真贯彻执行党的各项路线方针政策，紧密联系广大会员，向党和政府反映企业呼声和要求，把广大会员团结在商会的周围。二要加强做好服务工作，为广大会员排忧解难，维护广大会员合法权益，使各项工作不断发展。三要积极承担社会责任，向社会提供高效的产品，照章纳税，同时扶危济困，向社会展现我们江西徽商企业的风貌。让我们用创新的思路，以百倍的努力做好商会的每一项工作，续写江西省安徽商会新的辉煌！

各位同乡，各位朋友，江西安徽商会的发展充满活力，商会的未来充满希望，相信商会也一定会给广大徽商企业家带来更多的机会。

## 春节收心会发言篇七

下面就是本站小编给大家整理的春节联欢会领导讲话稿，仅供参考。

××公司的全体员工们：

晚上好！

今天，是我们一年一度的年终聚会，值此新春佳节来临之际，我谨代表公司领导班子向奋斗在公司各个岗位上的职工们，致以节日的问候和新春祝福！

在即将过去的x年，我们公司全体员工都有兢兢业业的工作态度，你们在自己的岗位上默默的付出，辛勤的耕耘，在你们

的努力下，我们公司创造了很好的业绩，所有的工作都开展得非常顺利。最值得赞扬的是那些奋战在生产第一线的员工们，你们的工作任务繁重，压力大，时间紧迫，但是，你们面临各种考验都不曾低头，你们将汗水洒在岗位上，展现出吃苦耐劳，知难而上，顽强拼搏的精神，表现出高昂的斗志和极大的工作热情，体现出团结有助的精神风貌，你们为公司生产的完成做出了重要贡献，为公司品牌的树立打下了坚实的基础，为公司的发展增添了强大的动力。还有那些在后勤工作的员工们，你们没有冲锋陷阵的机会，但是你们却勤勤恳恳，任劳任怨，为公司的正常运作奉献了不可磨灭的力量。在此，我代表公司的领导干部，向所有勤劳努力的你们道一声：同志们，你们辛苦了！同时，对一贯顾全大局、无私奉献的员工家属表示钦佩和衷心的感谢！

在新的x年，我们要继续坚持“以人为本”的原则，加快现代企业制度建设步伐，提高技术创新能力，提升企业竞争力，加大培训力度，进一步增强公司的凝聚力、向心力、战斗力，迎接机遇，面对挑战。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。同志们，借着辞旧迎新的机会，让我们在心中默默的许诺，让我们在来年携手并肩，同舟共济，团结一致，鼓足干劲，向着更高更远的目标奋进！

最后，再次祝愿大家新年快乐，身体健康，万事如意！

尊敬的各位领导，各位来宾、亲爱的朋友们：

今天，是传统农历小年。今夜，万家灯火，星光灿烂。此时此刻，我们满怀丰收的喜悦，与快乐相聚，与春天相约，共庆这美好温馨的时光，共同畅想美好的未来。首先，我谨代表中医院党总支、院委会，向全院的干部职工及其家属，向一直以来关心支持我院发展的各级领导和社会各界朋友，致以最崇高的敬意和最美好的祝愿！祝大家新春愉快，工作顺利、

身体健康、合家欢乐、万事如意!给大家拜年了!

岁月不居，天道酬勤。20xx已经随着光阴载入史册。过去的每一个瞬间，对于中医人来说，都有着不同寻常的意义。在生命的航道里，每一分每一秒，我们都在奔跑。跑在时间的前面，跑在死神的前面，跑在时代的前面。累累硕果是中医人智慧和汗水的结晶，亮点闪闪是中医人人文情怀火花的闪现，医之为道、大医精诚、悬壶济世、杏林春暖、橘井泉香的思想，是中医人的心空里，最虔诚最坚定的支撑。

我们深知，我们取得的每一份成长，都包含着全院干部职工的辛劳和汗水，我们收获的每一点进步，都凝聚着全院干部职工的智慧和心血。我们深爱着包含责任、荣誉、勤劳、团结、真诚的中医院大家庭，我们为能在这样的集体一起工作、生活和奋斗而倍感自豪和骄傲。在这里，我要对所有的中医人说一声：“你们辛苦了，谢谢!”

春潮涌动，诞生希望，万众一心，催生力量。20xx年的春天，已悄然走近，一个蓬勃的未来，已站立在我们面前。医院的建设和发展，又将迈开新的步伐。新的一年，机遇与挑战并存，但我们相信：只要我们团结一心，众志成城，开拓奋进，我们的未来，我们医院的未来，我们卫生事业的未来，就一定会更加辉煌!

俄罗斯大诗人普希金有一句我们耳熟能详的诗句：“心儿永远憧憬未来。”亲爱的朋友们，让我们伸开双手，让我们敞开心扉，共同迎接美好的春天!

在这里，我有一个令人激动的喜讯，要与大家分享。今年三月，我院住院大楼建设工程就要正式启动，国家无偿投入的2100万元资金也即将到位。项目资金的取得来之不易，是县委、县政府、县人大、县政协，特别是发改局、卫生局领导为之共同努力，上下奔波的结果。饮水思源，我要代表中医人衷心地谢谢你们。随着项目开工，一座高十七层，建筑

面积近2万平米，设置床位500张，功能设施齐全的全省县级中医院首屈一指的现代化住院大楼，将会巍然耸立于滔滔东去的澧水之滨，中医院的明天，将会翻开崭新的一页，让我们翘首以盼吧！

最后，祝中医院“杏林春暖”20xx春节联欢晚会暨感恩答谢会圆满成功！再次恭祝各位领导各位朋友新春愉快、幸福吉祥！祝我们医院的事业与时俱进、蒸蒸日上！

谢谢大家！

尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

大家晚上好！

春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们汇聚在此，共同庆祝20xx年新一年度的到来。值此佳节之际，我代表领导班子，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝福，祝愿大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意！

在过去的xx年，作为公司的创业阶段，我们面临着重重困难，外部市场的激烈竞争，内部设备短缺，都造成我们的举步维艰，但是我们所有的员工能够紧紧的抱在一起，坚持我们自己的理想及信念，用我们的坚强毅力，和不怕苦，不服输的工作作风，在新老朋友的支持配合下，还是取得了一个丰收的xx！我们超额完成了年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有支持和配合我们的朋友们致以最崇高的敬意！

20xx年新的一年，新的气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是喜人的。春敲起了战鼓，年吹响了号角！我们把愿望写在今天，听事业的口哨响起，和祖国一起在明天的跑道上冲刺！不管汗能流多少，也不怕血可洒许多，我们在今



天铭刻下人生的理想，并为此奋斗到底！

最后，再次祝愿全体员工、宾客新年快乐，合家幸福！

## 春节收心会发言篇八

花开花落，冬去春来，在紧张纷繁而又有序的工作中，我们度过了不平凡的一年。下面是本站小编给大家整理的20xx春节领导讲话稿精选，仅供参考。

尊敬的各位同仁：

一元复始，万象更新，一年一度春节即将到来。在新春佳节来临之际，我代表公司给各位同仁拜年，恭祝各位新春快乐、身体健康、阖家幸福、万事如意！岁月不居，天道酬勤。在过去的一年里，经过各位同仁的共同努力，公司在各方面取得了显著成效。20xx年，公司全体同仁共同度过了一个极不寻常的一年。这一年，我们在原有成绩的基础上被商务部等认定为“国家文化出口重点企业”，作为全国手风琴簧片研发基地及无锡市高档乐器技术研究中心，新产品研发取得重大进展。一年来，公司领导带领全体员工，以发展为目标，以创新为动力，以增强核心竞争能力为主线，团结一致、顽强拼搏、迎难而上、不断开创新局面，为公司在以后的发展打下了坚实的基础，开辟了广阔的空间。成就昨天的梦想，缔造明天的辉煌。20xx年的春天已向我们走来，在新的一年里，希望与困难同在，机遇与挑战并存，我们要继续发扬团结协作、奋发进取、创新求实的优良传统，坚守“客户至上、诚信为本、质量第一，持之以恒、和谐发展”的方针，继续奉行我们一贯的经营理念：一是诚信、用心、进取，服务客户、共创双赢；二是以人为本、安全生产、科学管理、超越自我；三是质量赢市场、创新求生存、信誉求发展、管理谋效益。

把公司做强是我们发展的第一要务，提升整体管理水平，降低运行成本，提升产品质量，全面提高员工素质，确保效益稳步增长时我们的目标。我们全体金杯人将继续携手并肩，共同打造公司更加绚丽、辉煌的明天！

每逢佳节倍思亲。我们公司虽是一个本土企业，但也是一个由来自全国各地的兄弟姐妹组成的大家庭，我们情相依、心相连。公司的辉煌凝聚着大家的智慧与汗水，我真诚感谢全体同仁为公司发展作出的贡献，并致以最亲切的问候和最诚挚的谢意！

再一次祝各位同仁春节愉快！

同志们，朋友们：

在xx年新春佳节到来之际，我代表县委、县政府，向全县人民致以节日的问候和美好的祝愿！向各行各业坚守工作岗位的同志们致以崇高的敬意！祝贺大家新年好！

刚刚过去的xx年，是我们党和国家全面推进社会主义经济、政治、文化和和谐社会建设的一年，也是我县经济和社会事业持续发展的一年。一年来，全县人民团结奋进，务实创新，扎实工作，取得了不平凡的业绩。国民经济继续保持良好的发展势头，工业经济速度和效益明显提高，城镇建设加速推进，招商引资实现新的突破，农业结构调整成效显著，城乡居民收入增加，各项事业全面发展，社会主义民主法制建设、精神文明建设和党的建设得到加强，社会大局稳定。

xx年是全面实施“ ”规划的第xx年，最近召开的县委九届四次全会，提出了我县今后五年经济社会发展的总体目标、指导方针和重大部署。面对新形势、新任务、新挑战，我们将围绕建设全国棉纺织强县、全国无公害蔬菜基地县、全国皮埃蒙特优质肉牛基地县的目标，坚持以科学发展观统领全县经济社会发展全局，加快改革开放，着力推进经济结构调整

和经济增长方式转变，提高经济增长的质量和效益，推动我县经济社会又快又好发展，积极建设社会主义新农村，努力构建和谐社会，使全县人民共享改革发展的成果。

千帆竞发，百舸争流。让我们万众一心，奋发图强，务实重干，加快发展，共同创造我们的幸福生活和美好未来!最后，衷心地祝愿同志们在新的一年里，再接再厉，再立新功。

祝愿全县人民新春快乐，吉祥如意，幸福安康。 谢谢大家!

同志们，朋友们：

在20xx年新春佳节到来之际，我代表县委、县政府，向全县人民致以节日的问候和美好的祝愿!向各行各业坚守工作岗位的同志们致以崇高的敬意!祝贺大家新年好!

刚刚过去的20xx年，是我们党和国家全面推进社会主义经济、政治、文化和和谐社会建设的一年，也是我县经济和社会事业持续发展的一年。一年来，全县人民团结奋进，务实创新，扎实工作，取得了不平凡的业绩。国民经济继续保持良好的发展势头，工业经济速度和效益明显提高，城镇建设加速推进，招商引资实现新的突破，农业结构调整成效显著，城乡居民收入增加，各项事业全面发展，社会主义民主法制建设、精神文明建设和党的建设得到加强，社会大局稳定。

20xx年是全面实施“ ”规划的第二年，最近召开的县委九届四次全会，提出了我县今后五年经济社会发展的总体目标、指导方针和重大部署。面对新形势、新任务、新挑战，我们将围绕建设全国棉纺织强县、全国无公害蔬菜基地县、全国皮埃蒙特优质肉牛基地县的目标，坚持以科学发展观统领全县经济社会发展全局，加快改革开放，着力推进经济结构调整和经济增长方式转变，提高经济增长的质量和效益，推动我县经济社会又快又好发展，积极建设社会主义新农村，努力构建和谐社会，使全县人民共享改革发展的成果。

千帆竞发，百舸争流。让我们万众一心，奋发图强，务实重干，加快发展，共同创造我们的幸福生活和美好未来!最后，衷心地祝愿同志们在新的一年里，再接再厉，再立新功。祝愿全县人民新春快乐，吉祥如意，幸福安康。谢谢大家!

## 春节收心会发言篇九

尊敬的全体员工、同志们、朋友们：

日月开新元，天地又一春。值此新春佳节来临之际，我谨代表控股集团领导班子向工作在生产、营销、管理等岗位第一线的辛勤耕耘、无私奉献的员工，向认真负责、积极带头、率先垂范的各级管理者，向默默无闻、积极支持集团员工工作的各位家属，向一直关心、支持同洲控股集团建设与开展的社会各界朋友们，致以最亲切的慰问和最诚挚的祝福!

伫立岁首回望，我们心怀喜悦、充满自豪。过去的一年，是同洲控股集团开展史上不平凡的一年，是广阔员工团结拼搏的一年，是与时俱进、开拓创新、改革奋进的一年。过去的一年，成绩斐然，令人骄傲。经过这一年的努力，我们为同洲集团明天的开展描绘了宏伟的蓝图。这一年，建设集团把握形势，变挑战为机遇，乘势而上，取得了不俗的业绩；华源天然气公司积极开拓，规模与利润协调上升，管理与效益稳步开展；混凝土公司改革创新，谋势而为，混凝土产量逐月攀升，成绩可喜可贺；同洲盛发商贸集团顺势而生，调整业种业态，整合资源，全面构建了商业运营组织，为今后的开展奠定了坚实的根底。同洲碎石厂、建渝监理、物业等子公司在市场不景气的背景下奋力向前，业绩和管理较往年都取得了长足的进步。

过去一年的成绩来之不易。这些成绩的取得，凝聚着各级领导的亲切关心，凝聚着社会各界的大力支持，更凝聚着全体员工的辛劳和汗水，在此，我们向大家表示最崇高的敬意和

最衷心的感谢！

展望20xx年，是任务繁重，前途光明的一年，纵观整个市场环境，我们既有大好的开展机遇，也面临着严峻的挑战。在新的一年里，让我们继续发扬同洲、同心、同德、同荣的企业精神，紧紧围绕以人为本、寻求卓越、追求效益、树立形象的经营理念，在新的目标、新的任务统领下，诚信经营、发奋有为，共同创造更加美好的未来。

最后，再一次对关心和支持同洲控股集团开展的各界朋友，对为同洲控股集团建设做出努力和奉献的全体员工致以衷心的感谢！祝大家在在新的一年里，万事如意，阖家欢乐！

谢谢！

## 春节收心会发言篇十

亲爱的同学们：大家好！

今天，我们怀着无比喜悦的心情，在这里开展20xx届学生干部联欢会，我代表学校教师，向在座的65名同学表示热烈地祝贺！为你们即将跨入新的中学，即将结识到更加优秀的老师，更加亲密的同学，接受更好的教育，得到更好的发展而表示热烈的祝贺！孩子们，今天是一个令人难忘的日子。因为今日之后，我们就得离开生活了六年的母校，离开朝夕相处的老师、同学。每当想到我们这个班级将不复存在，每当想到我们这些师生将从此离别，心中不胜惶恐！不胜悲痛！难以舍弃！

一年来，我们相识、相知、相伴，情深似海；一年来，我们手牵手、心相连，共同成就了一个优秀的班集体。在这里，我们曾挥洒过汗水，也收获过硕果；在这里，我们曾流下过泪水，也绽放过微笑。

蓦然回首，那一切的一切皆如昨日一般，那点点滴滴近在眼

前。何等美好!何等珍贵!怎能相忘!

俗话说,“知恩必报”,但是孩子们,你们知道吗?老师最想要的回报是什么吗?让我告诉你们,不是金银财宝,不是绫罗绸缎!仅仅只是大家从心底喊出的一声“谢谢老师”!

离别在即,我要对同学们说一声:“对不起!”,因为在我们共同成长的过程中,不仅同学们犯过错误,老师也犯过错误。由于对你们的过高要求,致使每一位同学都被我惩罚过。其中,固然有同学们的不是,更有我情绪过激的原因。为此,我一直耿耿于怀。同学们可以犯错误,但老师不可以犯错误,如果我的某些行为曾给同学们造成过伤害,在这里我向同学们道歉,希望能得到同学们的谅解。离别在即,我更要对同学们说一声:“亲爱的孩子们,我爱你们!我的生活因你们而精彩!因你们而幸福!无论你走得多远,我的心总是和你们紧紧相连!”离别在即,我再次对你们提出四点希望:希望每一位同学都能成为有思想、勇于实践的人;希望每一位同学都能成为有毅力、负责任的人;希望每一位同学都能成为善于合作、宽容大度的人;希望每一位同学在力所能及去帮助别人的同时,更不能忘记曾经热心帮助过你的每一个人!当亲爱的母校在你们眼中渐渐成为远去的风景时,我希望我们的校园文化将熏陶、影响、伴随你们的一生。

同学们,在你们求学生涯中,要面临一次次,一场场小型或大型的考试或比赛,明天毕业考试的号角声已经吹响,我的心与你们一起跳动。爱拼才会赢!只要我们努力拼搏,就能取得成功。相信实小今日因你而精彩,明日会因你而骄傲!最后衷心祝愿你们学业成功!人生成功!欢迎大家以后常回实验小学这个家看看。谢谢大家!

## 春节收心会发言篇十一

一周的春节长假结束了,很多人还沉浸在过年中的氛围,心态懒散,态度不端正等一切的假日综合症都出现了。希望同

事们可以尽快收心，恢复工作态度。

用榜样收心。春节期间，梁场的很多领导及员工，坚守岗位确保节日期间生产不受影响，他们忙碌的身影一刻不挺。这些普通员工舍小家、顾大家的高度责任感和敬业精神，就是值得学习的身边楷模。我们应该以这些普通员工为榜样，坚守岗位心无旁骛、恪尽职守一丝不苟，在度过一个欢乐祥和的春节长假后，尽快收拾心情，全身心投入工作，让节日里蓄积的能量充分发挥到工作中，以崭新的面貌面对新一年的工作。

用责任收心。用责任收心，即要以对工作、对集团公司高度的责任心来约束自己，将思想统一到集团公司的工作部署上来，将心收到各自的岗位上来。20\_\_年水湖制梁场，面临的生产任务异常繁重，如何确保各项工作目标的实现，需要我们每个员工认真负责抓好每一项工作落实，不仅要细化、量化全年指标，更要把握过程、闭环管理、执行到位。而这些，都需要我们立即着手，振奋百倍精神迅速打开工作局面，投入百倍努力推进工作开展，不能有一丝懈怠、一分懒惰。

用务实收心。常言道，“一年之计在于春”。在这万物竞发的大好春光里，开好头、起好步显得尤为关键。为此，每个员工都应该理清思路、尽早打算、统筹安排、务实工作，既要认真思考、周密安排，将年前工作与年后工作有机衔接起来，又要将各项工作措施网尽早启动、及早推进、赶早努力、务求实效，才不会延误全年的工期进展，才会使工作呈现出新的气象，使全年工作再上一个台阶。

新年已经过去了，让我们每个人都收心，在工作上尽情的发挥吧。

## 春节收心会发言篇十二

尊敬的各位领导，各位来宾、亲爱的朋友们：

今天，是传统农历小年。今夜，万家灯火，星光灿烂。此时此刻，我们满怀丰收的喜悦，与快乐相聚，与春天相约，共庆这美好温馨的时光，共同畅想美好的未来。首先，我谨代表中医院党总支、院委会，向全院的干部职工及其家属，向一直以来关心支持我院发展的各级领导和社会各界朋友，致以最崇高的敬意和最美好的祝愿！祝大家新春愉快，工作顺利、身体健康、合家欢乐、万事如意！给大家拜年了！

岁月不居，天道酬勤。20xx已经随着光阴载入史册。过去的每一个瞬间，对于中医人来说，都有着不同寻常的意义。在生命的航道里，每一分每一秒，我们都在奔跑。跑在时间的前面，跑在死神的前面，跑在时代的前面。累累硕果是中医人智慧和汗水的结晶，亮点闪闪是中医人人文情怀火花的闪现，医之为道、大医精诚、悬壶济世、杏林春暖、橘井泉香的思想，是中医人的心空里，最虔诚最坚定的支撑。

我们深知，我们取得的每一份成长，都包含着全院干部职工的辛劳和汗水，我们收获的每一点进步，都凝聚着全院干部职工的智慧和心血。我们深爱着包含责任、荣誉、勤劳、团结、真诚的中医院大家庭，我们为能在这样的集体一起工作、生活和奋斗而倍感自豪和骄傲。在这里，我要对所有的中医人说一声：“你们辛苦了，谢谢！”

春潮涌动，诞生希望，万众一心，催生力量。20xx年的春天，已悄然走近，一个蓬勃的未来，已站立在我们面前。医院的建设和发展，又将迈开新的步伐。新的一年，机遇与挑战并存，但我们相信：只要我们团结一心，众志成城，开拓奋进，我们的未来，我们医院的未来，我们卫生事业的未来，就一定会更加辉煌！



俄罗斯大诗人普希金有一句我们耳熟能详的诗句：“心儿永远憧憬未来。”亲爱的朋友们，让我们伸开双手，让我们敞开心扉，共同迎接美好的春天！

在这里，我有一个令人激动的喜讯，要与大家分享。今年三月，我院住院大楼建设工程就要正式启动，国家无偿投入的2100万元资金也即将到位。项目资金的取得来之不易，是县委、县政府、县人大、县政协，特别是发改局、卫生局领导为之共同努力，上下奔波的结果。饮水思源，我要代表中医人衷心地谢谢你们。随着项目开工，一座高十七层，建筑面积近2万平米，设置床位500张，功能设施齐全的全省县级中医院首屈一指的现代化住院大楼，将会巍然耸立于滔滔东去的澧水之滨，中医院的明天，将会翻开崭新的一页，让我们翘首以盼吧！

最后，祝中医院“杏林春暖”20xx春节联欢晚会暨感恩答谢会圆满成功！再次恭祝各位领导各位朋友新春愉快、幸福吉祥！祝我们医院的事业与时俱进、蒸蒸日上！

谢谢大家！

## 春节收心会发言篇十三

尊敬的xx市长，各位领导，同志们大家好！

二零一四猪年到，万马奔腾景壮观，在春节即将到来之际，昆仑能源(阜新)有限公司和久伟集团全体员工欢聚一堂举行新春联欢会，这既是合资公司成立以来的首次，也是我们两家企业联合举办春节联欢会的第二年。

20xx年，我们注册成立了子公司，合作签约了合资子公司，两家公司的合作进一步呈现了大跨步发展。公司立足持续经营、做大做强的战略目标，坚持与时俱进、开拓创新的指导思想，共同开发了普兰店cng项目，供气约24.6立；与阜新铜

厂远东铜业签署了供气协议，运行后每天大约销售13000立cng;阜新蒙古族自治县东梁镇吐咕噜村的燃气供暖项目现在已经建成，运行后每天大约在1000立cng;与阜新岩棉厂也已签署了供气协议，运行后每天大约4000立cng;全年贸易销量lng在3504吨;合作使天然气更好地服务民生，对建设生态文明阜新、推进美丽阜新建设起到积极作用。

同时，在各个部门的协作及全体员工的共同努力下，公司业务发展取得了长足进展。在公司领导班子带领下，公司进一步完善了人才储备，企业文化建设、内部规章制度，凝聚力、向心力得到进一步加强，获得了阜新市“免检企业”、辽宁公司“先进集体”、“安全环保先进班组”、“安全环保先进加气站”等荣誉。公司员工团结向上、锐意进取，在各自的岗位上发挥着聪明才智，涌现出一批如李春霞、范毅、包云飞、赵佳龙、赵名扬、陈世军等各条战线的先进个人。同时，公司于12月正式成立了独立的党支部，进一步完善了党组织，对进一步提升内部管理，加强公司凝聚力，推进公司的企业文化建设等都将起到积极的促进作用，公司党支部的成立，必将为公司业务的跨越式发展提供坚强有力地组织保障。

展望新的一年，一个组织机构健全，管理规范、稳步发展的公司正蓄势待飞。目前，合资公司业务量的不断攀升，目标令人奋进。让我们携起手来上下同心，为公司业务发展，为两家企业的良好合作进一步发挥聪明才智，做大做强lng□cng业务，为使人民生活环境进一步改善，阜新市的天更蓝做出更大的贡献。

新年迎来新气象，快马加鞭都争先。最后，在新年到来之际，我谨代表阜新公司和合资公司对阜新市领导的大力支持和久伟集团领导表示衷心的感谢，向与我们一起并肩作战的全体员工致以节日的祝福、亲切的问候和诚挚的谢意!向大家拜年了!最后衷心祝愿大家：猪年福禄寿，新年快乐合家欢!祝愿

全体员工在猪年——工作顺利、学习进步、身体健康、万事如意、马上有钱!

谢谢大家!