

最新建筑公司新员工培训心得(优秀10篇)

培训心得是一种提高培训效果和个人成长的重要手段。这些学习心得是学生们亲身经历的学习过程和反思，非常值得一读。

建筑公司新员工培训心得篇一

不知不觉来酒店即将一个月了，这段时间似乎自己每天都在蜕变和进步，忙碌的工作让自己非常安稳，不再有悬空的漂浮感，而是把此处当成最好的归宿，如春蚕吐丝般，尽力去奉献一丝一缕的力量。

行政部是企业的后勤保障部门，作为酒店强有力的体制执行官，不仅要做好对外关系处理、安全监督，还要做到上下联系沟通工作，及时向领导反映情况、反馈信息，让各部门间互相配合、综合协调。因此，大到餐厅外联，小到员工手上的每一只笔、每一个本子，都要安排统筹到位。工作的同时感得到了企业以人为本的良好工作氛围，领导对人员的关爱，就像冬日里的暖阳，温暖着每一个人的心，同事之间的和谐与和睦，让工作显得非常简洁而有力量。

与实习生同学的交往是愉悦的，刚入社会的她们青春而有活力，热情并且好学。从它们身上我一直会发现自己以前的影子，一直对自己说：要永远葆有一颗年轻的心，要有积极的态度。而与她们同龄的我，却有着不一样的一生经历与态度。曾经历过风雨的磨炼，我终于不再是温室里的一朵小花，我也不再把自己当个女孩。

正如河流汇成大海，山川构筑江山一般，一个企业要想做强、做大、做久，必需要有自己另类的企业文化。倚赖集团强大的背景作借助，当然传承了董事长的经营模式。在企业外部，

制度确保标准、文化超越标准。一切事情严厉依照政策和步骤执行，尽量将复杂的事情简单化，以提升工作强度。正是这种的良性循环，高效的工作方式奠定了精彩而浪漫的开场，注定了它不一样的美丽明天！

建筑公司新员工培训心得篇二

这次__新员工入职培训，向我们全面阐述了__的概况、发展战略和历程、企业文化、规章制度及服务理念等内容，给我们展现了一个充满朝气、蓬勃发展的国际化企业形象，也让我对__有了全新的认识，更深层次的体会到了企业精神。

首先，在入职培训中让我感受最深的是__的企业文化，作为中国龙头房地产企业、标准化运营的精品地产领导者，__并未以利益至上，而是发展“民生地产”，立足于让普通老百姓都能买得起房。企业文化是一个公司发展壮大的根基，我们选择了一个公司，从某种意义上来说就是选择了一种企业文化，所以我们必须要认同它的企业文化和核心理念。一个公司如果没有一个它坚持的企业文化和核心理念，必定不能长久地发展下去，必定会在社会发展的大潮中被淘汰。而__的艰苦创业、无私奉献、努力拼搏、开拓进取的企业精神，和精心策划、狠抓落实、办事高效的工作作风正是__先进的企业文化，是__得以高速发展的主要动力，也正是这种优秀的企业文化不断地给每位__人提供养分，让我们更好的成长。

“规模+品牌”发展战略模式的一大创举。

另外，__对员工个人修养的要求让我印象深刻，当今社会，部分成员修养缺失，使得毒奶粉、地沟油等不绝于耳，影响恶劣，给社会造成了“道德危机”。__要求员工修身正己，__的发展战略、品牌意识、精品意识和高层管理团队的先进的管理思想和超前的竞争意识，深刻的教育了我们。让我们真正体会了一个成熟的`现代化大公司的核心竞争能力和

忧患意识，让我们认识到了__公司的成功不是偶然的，是因为有了英明的核心领导及科学高效的管理团队，让我们在面对即将到来的实际工作中更有动力，更有信心。崇高的个人修养造就了先进的团队，这正是__铁军令世人瞩目战斗力的源泉。

通过这次培训，让我更深层次的体会到了企业精神，“志存高远，鼎成大业”，__人艰苦创业的精神深深地激励着我们，年轻人勇往直前，也让我觉得选择这个工作机会是我人生中最正确的一个决定，能与这样一支积极进取的团队携手并进，让我感觉无上光荣。千言万语汇成一句话：作为__的一员，我骄傲！

建筑公司新员工培训心得篇三

入职xx公司已有2月有余，期间，公司组织了一次新员工入职培训会。主由公司高层领导就公司的战略发展思路，技术项目发展方向，现代企业员工的观念和公司的规章制度进行了一次全面系统的培训。此次培训虽然时间就短短两天，但大家都感觉受益匪浅。不管是从自身的修养还是本身工作状况都得到了很多的帮助。我的工作岗位是接待文秘，那么就结合培训谈谈我的工作情况。

xx总讲解的有关公司战略发展思路，需要站在一个高度来理解，但是听了之后，我对公司充满了信心。xx总和xx总的相关内容对我而言比较深刻，主要是纯技术的问题，让我了解了公司精湛的技术。与我岗位息息相关且印象深刻的内容主要是关于现代企业员工应具备的观念，做事的方式方法和工作目标及计划。

xx总讲解的现代企业员工应具备的观念：事业心，责任感，危机感（忧患意识），竞争意识，民主意识，团队精神和创新。这些观念中我最有体会的是关于创新。刚来公司时总感

觉工作很多，杂且乱，经常工作只做了个表面，比如预交各项行政费用。公司所有可报销的手机的费用全部在本岗充值，先前认为只要单纯地按标准将费用充进各手机就完成此项工作了，根本没有站在公司的角度深入地考虑由我来做此项工作的直接目的。为此部门领导专门就此项工作内部进行了沟通要求将此项工作进行创新，告知行政人事部在做好服务的同时也要把好管理关，行之有效地控制各项费用，为公司节省费用成本。于是，我便时常会注意移动或联通新开展的一系列的优惠套餐等服务，选择并办理相应的业务，以望在质上节省。

同时xx总剖析了企业员工十种常见的错误观念，形象生动，自己的工作心态有了可比性，有则改之，更新自己错误的观念。

接待文秘隶属于行政人事部，行政人事部的工作主要就是负责公司上下琐碎的事情。接待文秘同样如此。自己原先定的工作计划很容易就会被临时的工作任务所打乱。刚开始的时候，因为工作分不清轻重缓急，没有整体的系统性，导致工作越做越累，努力了，却总达不到预期理想的效果□xx总培训的做事方法及xx经理的目标与计划给了我很大的启示。做事的4步骤：

第一，做事之前的态度，要知道自己在为谁做事；

第二，是谁在做事大家是合作地在做事，要利用身边一切可利用的资源完成你的工作；

第四，做完事后，你的理想状态，如何对待同时做事都要有目标，而后订立计划。前台工作比较琐碎，如何做到有条不紊这就与工作的目标与计划有着相当大的关系。现在每天一早上班，我都会小列一下今天的计划：主要完成什么事，如何完成。做完一件事，标明完成记号，总结经验和教育。

培训结束了，作为新员工的我感觉在精神上已经融入了公司。我对公司充满信心，愿为公司发展贡献自己的力量。

建筑公司新员工培训心得篇四

虽然我们是省行派来佛山实习的，但是我们一行几人都很用心的参加培训，努力在每项考核中争取最好的成绩。虽然我们都很清楚，日后的我们不需要在前台工作，但是作为一个银行人，最基本的技能是应该要掌握的，所以大家都很积极的去练习，每天一大早就到教室练习点钞票了。最让我印象深刻的是汉字录入当天，我们的任务是在10分钟内完成180个百家姓的汉字录入。可是我们一来没有学过打五笔，二来不习惯用带机的拼音输入法，所以要完成180个百家姓的录入对于我们来说真的很难。但是任务就是任务，我们不能说“不”，在不能安装其他输入软件既定的电脑环境下只能调整自己去适应新的环境，一个一个字的去敲键盘，一遍又一遍的去练习。三个小时过去了，我的速度已经达标了，打180个字已经不成问题了，但是我想既然有的是练习时间，那就反复练习，不满足于180个字，在熟练的前提下动脑筋寻找拼音的规律，再作反复的尝试练习，终于以当晚参加考核的人中第二名胜出，激动兴奋之余更能体会到：在日后的工作中我不能满足于达标和及格，要全身心地投入，这样才能提升自己，使得自己更加优秀，脱颖而出。

建筑公司新员工培训心得篇五

人的一生就像一艘远航的船，有许许多多的港湾，每到一个港湾就意味着一个新的征程。怀揣着自己美好的希望和从零开始的心态，我加入了这样一个充满生机活力的大团队中，开始了我的一个新的征程，也是在这样一个全新的开始中，迎来了为期几天的新员工培训。

这次培训的内容主要有企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授有关规章制度和自身经验的传授等等，虽然整

个培训的时间并不长，但在这短短的几天经历中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，使我受益匪浅、深有体会。

一是我们要改造自己，适应企业生存环境。

当我们进入公司的第一天，我们就应该清楚地认识到自己已经不再是一名学生，而是公司的一名员工，我们现在的生活方式有了很大的不同，我们要通过努力工作来改造自己。当然改造的不仅仅是知识结构，还有素质和道德等方面的改造，因为德才兼备才是人才。

二是我们要从细微工作入手，积极调整个人心态。

从学校到企业，环境变化非常大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，公司聘用了我们，在某些方面已经得到了认可，但作为公司的新员工，我们要低调，要实干，要在荣耀面前退一步、在困难面前进一步，同时应该接受并保持这样一种心态：做事不贪大、做人不计小，因为细节决定成败。

三是要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。

在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己待在那个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同时之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。

新的征程在我们的脚下，在今后的日子里，我会更加努力的工作，我愿将我的青春热血奉献！

建筑公司新员工培训心得篇六

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在過去的工作中积累了一定的工作经历，但刚进入公司，难免还是有点压力。为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，有问题及时请教同事，积极学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的业务水平。这段时间我学到了很多知识，自己的技术水平也得到了很大提高，过得非常充实和快乐，再累也是值得的！在这里，我要特别感谢在这段时间帮助过我的领导和同事，正是因为有了他们无微不至的关心和不厌其烦的帮助，才使我得于尽早从那种紧张情绪中解放出来，使我尽快地适应了环境，全情地投入了工作！因为正如我了解的那样，xx是关心自己的每一个员工，给每一个员工足够的空间展现自己！

在xx，我喜欢业务员这个工作岗位，因为这个岗位具有很高的挑战性，能让我把十多年的知识学以致用，并能很好的发挥我制定方案、处理问题等方面的能力，正因为对工作的喜欢，使我能全情投入到工作中去。我知道惟有积极的行动才能带来丰硕的成果。为了做好销售这项工作，我正用心的做着领导交给我的每一项任务。对于我来说，xx是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。作为新员工，我会去主动了解、适应环境，同时也要将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的根底上会建立良好的人际关系。除此之外，我还要时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识，提高技能，以适应公司开展。在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心态、有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。

社会在开展，信息在增长，挑战也在加剧。我不仅要发挥自身的优势，更要通过学习他人的经历，来提高自身的素质。xx公司的开展目标是宏伟而长远的，公司的开展就是我们每个人的开展，我相信我有能力把握机遇，与xx一起迎接更好的

未来。

建筑公司新员工培训心得篇七

作为一名酒店新员工，我时刻都清楚自己的本职工作，这次的培训我深入了解了我们酒店的工作状况，还有我们酒店的文化，在这方面更加应该清楚的落实好自己的本职，在一些事情上卖弄还是要持续做好这些的，现在我也是意识到了这个问题，我也知道在这件事情上面我应该努力的去做好，有些事情是应该持续下去的，培训的过程让我感觉很是充实，这几天的时间下来我积累了很多东西，知道了在x酒店这里应该做好哪些工作。这次的培训我也意识到了自己的能力，我也是知道了作为一名新员工应该做到哪些，来到x酒店这里对我是一个非常好的提高，我也对接下来的工作有了一个全面的了解，充满了很多期待，有些时候还是应该做好一些，在培训当中我积累了很多知识，这对我来说非常的有冲击力，我现在也意识到了在这方面应该做好哪些事情，我清楚意识到了在这些方面我应该做到哪一点，作为一名酒店入职的新员工有些事情还是要多多了解的，我真的感觉到了在培训当中要把简单的工作都了解一下，在培训当中培训老师也是对我们很是细心，在工作当中这一点是毋庸置疑的，我坚信这一点是毋庸置疑的。

通过这次培训我其实也有了非常大成长，在这一点上面我认为自己还是做的非常的好，我认真的在听着培训老师讲的要注意的地方，这对我而言有着非常大的帮助，让我知道了在正式工作之后要怎么做，有些事情本身就存在非常多的变化，在培训期间我虚心的学习到了很多东西，我们很多员工都是在慢慢的提高自己能力，现在我也意识到了这些细节，只有不断的去提高自身的能力，才可以更好的做好自己的本职工作，现在虽然工作的大了很大的提高，可是也把这些细节做的非常不错，不管是在什么时候都应该认识到自己的错误，我也看到了自己身上的不足，也下定了决心要在未来的工作

当中做出一个好成绩。

培训当中的点点滴滴现在也让我感觉无比的坚定，虽然培训结束了，可是我也需要去进一步的提高自己的能力，我感激培训老师，感激酒店能够这么用心的让我学习这么多，通过这些细节我从来都不会怀疑培训的意义，特别感谢现在能够有这个�机会接触这些，以后我也一定会好好在x酒店这里做好工作。

建筑公司新员工培训心得篇八

一、“无规矩不成方圆”

综合办行政人事主管胡晓静详细讲解了公司现有的规章制度。我之前没有对制度进行太多了解，觉得没那么重要。通过这次培训，对制度的重要性有了全新的认识，也深刻领悟了“无规矩不成方圆”的内涵。制度是提高工作效率的重要保证，只有全体员工都自觉地遵守公司规章制度，公司运营工作才能做到合理化、规划化、制度化，公司才能够做大做强。

二、“有长远的目标和计划”

公司战略是企业发展的指明灯，战略的制定有着潜在的推动作用，能够激发员工的自豪感和责任感。公司总经理王迎春亲自给大家讲叙的公司市场战略和未来发展方向，列出了公司发展所面临的挑战和机会，介绍了目前公司新推出的水稻、小麦、玉米“省力化”解决方案。就我自身而言，在日常工作生活中也应全面分析与查找自身的优势与劣势，不断的思考与学习，逐步培养扩大优势，改进缩小劣势，并且制定一个长远的计划和目标并为之不断的努力奋斗！

三、“善于学习”

在营销中心销售部经理金保伟和市场部作物经理王军霞的培训内容里都讲到了销售。销售是满足客户需求的过程，在我看来，作为一个刚步入社会的初学者，销售就是一个不断学习、不断积累、深入了解与开发自己的过程。刚刚离开学校步入社会的第一感受就是理想与现实的差距：理想很美好，现实很残酷。工作了一段时间发现要学习与了解的东西太多，一时间不知道该怎么办好，盲目的学习，迷失了方向，甚至有些自暴自弃。这时这么多领导和前辈为我们指点迷津，那就是救命稻草。常言道“听君一席话，胜读十年书”，金经理跟大家分享了陶渊明的诗句“勤学如春起之苗，不见其增，日有所长；辍学如磨刀之石，不见其损，日有所亏”，旨在告诉大家学就会有收获，要踏实、坚持，不能盲目的学习，要善于学习。

四、“团队的力量是无穷无尽的”

培训最后一天的内容是由市场部王经理带领新人到平山县户外拓展基地培训。我们一行16人正好分为两组进行pk分组后小组成员集思广益确定了队名（“冲锋队”和“花儿与少年队”）、队标、队歌、口号。当教练要求各组在最短的时间将指定的4样物品放到队伍旁边的空地时，各组队员们均以最快的速度、不假思索地“出击”，尽管有些物品（袜子、腰带）在常人看来有点尴尬，大家都没有丝毫犹豫，只想让自己的团队在最短的时间内完成任务。各种各样的团队合作游戏——“蛟龙出海”“绑腿侧行走”“接力球”，可以明显的感觉到大家由开始的“各自为战”到后来相互配合默契。攀岩，我从没体验过这种项目，况且还是天然的攀岩石壁，缺乏安装固定的扶手，要自己徒手在凹凸不平的石壁上寻找路线攀爬。虽然只有十几米高，在“山下”看着很容易，但实际上去确是手抓不到石缝，脚踩不到支点。当时心理活动非常的活跃，心里一直在给自己鼓劲儿，相信自己一定要上去，大家也在一旁给我加油，于是一咬牙一蹬脚，零下3、4度的气温手早已冻得没知觉了，但就算跪在石壁上，最后还是坚持上去了。

每个培训项目结束后，教练都会让我们分享自己对这个培训项目的感受，大家最大的感触就是团结意识，体会到人与人之间的互相信任、团队成员之间的互相信任是干工作、做事业的基础，没有信任一切都会变成空谈。通过这次拓展训练，让我深刻体会到了团队的巨大向心力，成功属于团队的每一个成员，如果没有团队里每一个成员相互协作、共同努力，就像一艘孤帆，难以远航。离开了拓展训练场，回到了工作环境，只要我们带着团队的精神，把每一件工作都当作是拓展训练中的一次挑战，就没有战胜不了的困难，就没有解决不了的难题。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

建筑公司新员工培训心得篇九

作为一名x集团□xx航空有限责任公司的新员工，很荣幸参加此次公司组织的入职培训，在为期六天的培训中，不仅学习了公司发展现状、企业文化、战略发展、部门分布、部门职责以及新员工从角色的转变等，还进行了艰苦精彩的军训。虽然六天的培训结束了，然而留给我的启发及思考却刚刚开始。

通过这几天的学习，在我的大脑里对日后的工作有了个大概的框架和思路，对以后顺利开展工作有很大的帮助，但是有很多具体的工作方法以及领导与前辈们的经验还需要自己在实际工作中慢慢学习体会。在酸甜苦辣的军训生活中，无论是教官的指导还是公司老员工的教诲，都让我看到了一种团队精神和力量。所有学员积极参与，无论是在平时训练和在进行各种游戏中，还是在最后的结训表演上，学员们都积极参加，努力的融入团队，并且很好的扮演好自己的角色，这让我体会到个人与团队的关系，没有团队，就没有个人角色的成功，只有更好的融入团队，承担责任，敢于担当，才能实现个人与团队的双赢。

六天的时间，这个过程让我体会很深、感触很深的是，我的内心发生了变化。人没有高低，提高自身修养。铭记真诚、用于承担、懂得感恩、回报社会、塑造真、善、责、爱，的世界观和人生观。只有正确的人生观，世界观是不够的，只有加上吃苦耐劳的精神和心态，更加的努力，付出更多，才能正真的实现目标，才能为团队，为公司做出更多的贡献。

正如前文所述，培训内容详细，培训成果卓有成效，这六天的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。感谢公司为我们提供如此形式的培训，最后引用一句话：认真做事可以把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我一定要学会做人，用心做事。

建筑公司新员工培训心得篇十

迈进公司大门的那一刻，我对自己说，这里是人生新的起点，是扬帆起航的开始，我坚信这一路会有风景，也会有风雨，而最终都将化为收获和满足，就像这半个月的岗前培训一样。

我们的岗前培训共分为三部分：基础知识培训、青年成才系列培训和素质拓展训练。这11天的培训让我们走近中国电力工程顾问集团东北电力设计院有限公司这个大家庭，去认识

和融入这座新中国诞生后成立的第一个电力勘察设计单位。

在前6天的基础知识培训中，人力资源部、财务部、党群工作部、信息档案中心、系统规划部、发电分公司、电网分公司和三标管理部等部门的领导以及公司总工程师、副总工程师、优秀员工代表为我们悉心讲解了公司的组织机构和 workflows，分享了多年的工作体验和心得体会，使我们对部门内部的工作内容、部门之间的相互配合有了初步的认识。

其中，刘总工程师对“质量”二字的内涵分析让我记忆犹新：一组固有特性满足要求的程度。这个初读起来有些晦涩难懂的定义在刘总的解释下变得越来越清晰明朗、发人深省，“质量”二字不仅要体现在工作中，也可以深入到生活里，若我们将“追求质量”的精神发扬出去，必将受益终生。

接下来的3天是青年成才系列培训，由杭州新睿智业有限公司的两位培训老师为我们讲解了有关项目管理、沟通管理和情绪管理方面的经验和方法。这是我人生中第一次比较正式的接触管理课程，三天的学习不仅教给我们一些方法，更重要的是引起大家的思考：我们究竟如何通过更加科学合理的方式方法去处理好自己的工作、处理好人与人之间的关系以及善待自己的身心。

最后2天是素质拓展训练，我们全体xx届入职员工来到了位于长双公路的拓展训练基地，这两天的训练生活于我而言充满了刺激、感动和美好的正能量。我大抵是团队中胆子最小的一个，“新人背摔”和“高空挑战”这样的项目对我而言无疑充满了挑战，“闪电队”和“冲锋队”的伙伴们在完成任务的过程中中给予了我很多安慰、鼓励和满满的安全感，让我在工作之初就感受到了团队的力量！

可以说，第二次高空挑战时，我是为我的团队而战！翻毕业墙的时候，很多同伴都忍不住默默的流泪，在这无声的16分钟里，我们的团队用付出、牺牲、默契和拼搏绽放着属

于“我们这一车皮人”的光彩，那泪水里饱含着不忍、坚韧、努力向上、誓死完成目标的勇气跟毅力。

岗前培训结束了，不同的是，11天前，我们还彼此陌生、面含微笑，11天后，我们彼此相熟、谈笑风生；我们怀揣着“追求卓越、突破自我”的精神，准备好为东北院公司健康工作三十五年！