

# 最新汽车维修工个人工作总结 汽车维修工工作总结(通用13篇)

通过实施计划生育，可以有效控制人口数量，减轻社会经济压力。服务月范文：关爱环境，从我做起。

## 汽车维修工个人工作总结篇一

紧张的\*\*\*年过去了，过去的一年可以说是不平凡的一年，作为一名技术人员，我在领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在过去的一年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将一年来的工作总结如下：

一、加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文化素质和业务水平。

在20xx年年度工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，通过认真学习，进一步学习领会党的重要思想的和精髓，努力做到熟悉上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的，同时学习了xxx同志的社会主义荣辱，并按照八荣八耻的要求来做人做事，并及时写入常思想江报，积极向党组织靠拢，争取早日成为一名xxx员。在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

二、工作中发扬团队合作精神，努务完成车间的生产任务

1、在平时的的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术人员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项维修任务。

2、根据行业的精神，我配合其他技术员做好工作，并把在工作中碰到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。做好维修期的预备工作，认真工作提前将各项工作调整到位，确保任务成功，保证维修质量。

3、每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间的主材消耗进行总结，及时上交计划处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的棘手情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

### 三、认真安排好职工培训工作提高职工的理论水平和操作水平

搞好职工培训是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间非凡制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员鉴定合格后方可独立上岗。始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

另附一工作总结□20xx年工作计划：新的一年对自己要有新的目标和要求在今后的工作中，我会更加努力，不辜负领导对我的信任。

1、加强政治理论学习不放松，努力提高自己的政治理论水平。不断的提高自身的综合素质，更好的适应工作需要，更出色的完成各项任务。

2、努力学习技术，不断的充实自己解决生产中碰到的问题，更好的完成公司和车间交给的各项工作任务。

3、加强统计技术的推广和应用，做到有目的的指导工作。

4、加强工作事故的处理和预防措施，提高可预见性防范。做好不合格品的控制，采取纠正措施。

5、制定更加具体的职工培训计划和内容，使职工能够真正的能够提高自身素质。

回顾过去一年的工作，虽然自己尽力的努力工作，但工作成绩与领导的要求还相差很远，在新的一年里自己将更加努力的工作，认真完成领导安排的各项工作任务。

## 汽车维修工个人工作总结篇二

维修车间现有职工22人，除尘风机岗位工7名，维修钳工7名，机械技术员2名，材料备件管理员1名，电气技术员2名，职能管理1名，主任1名，副主任1名。在上半年中，每一位职工尽职尽责，对各自责任区域设备认真巡检，积极处理，使设备隐患消除在萌芽状态，确保了设备的运行稳定。

### （1）做好车间政治思想工作

加强职工思想政治工作。车间平均每周举行一次职工全体会议，由车间领导亲自负责，传达公司文件精神及分析公司现阶段的发展形势，让职工依次发言，谈论自己在工作中遇到的问题和心得体会。工作中互相配合，拾遗补缺，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

### （2）加强班组管理，提高车间管理水平

加强班组管理。在日常的工作中，车间领导定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

1、车间安全建设重点在现场管理，一是对现场存在的不安全因素进行有效控制；二是对人的不安全因素进行控制；三是通过现场检查消除不安全因素。通过采取以上三项措施，维修车间在上半年没有发生重大安全事故。

2、在设备方面，对所有设备进行安全隐患排查并及时整改，平均每周查出隐患3项左右，隐患整改率达到100%，有效的扼制了事故由小变大的发展趋势。

今年上半年，车间组织全体职工在进行了安全知识培训，整个培训过程轻松有序，内容通俗易懂。通过此次的开展，进一步增强了全体人员的安全生产意识和安全消防知识。

1、车间对设备基础资料管理进行了全面的梳理和完善。并且每月根据实际情况提出准确的材料备件计划，尽量避免因为材料备件的质量不合格、尺寸不一致和数量不够等因素造成设备的停机。

2、设备现场方面，组织维修工梳理设备缺钉少帽、部件磨损等问题并加以认真解决。

3、做好设备有效作业率的提升，除尘设备及时维修是除尘风机使用的前提和基础，除尘设备在长期的使用过程中，除尘风机风叶及其他零部件磨损使除尘风机的静平衡和动平衡被破坏，噪音增大，振动增加，稳定性、可靠性都显著下降，甚至会造成主轴承和整机损坏。我车间需建立更有效的管理机制，加强了对除尘设备的维护保养的管理力度，严格落实各项规章制度，由专人负责认真做好维护保养记录。

圆满完成了主厂房1#、3#、7#球磨机衬板更换任务，此次检修作业历时430余小时不间断作业，共计更换衬板170余吨，螺栓、螺帽、密封垫840余套，较计划提前完成任务。并且积极响应公司“降本增效”号召，由于衬板与筒体间耐酸碱橡胶垫基本完好，节省橡胶衬垫约480m<sup>2</sup>衬板密封压盖部分可以二次利用，节省270余套；将本次作业拆卸的部分可再次利用废旧衬板进行回收，共计30余块。

1、不断加强安全管理工作，坚持开展安全培训工作。开好车间安全例会，要健全车间安全生产会议、巡回检查、设备

检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

2、努力提高设备运行质量，提高员工的责任意识，加大设备管理力度。树立勤俭的思想，强化成本意识，减少不必要开支。做好队伍稳定思想政治工作。要关心员工生活，解决实际困难，确保职工队伍的稳定，营造和谐车间氛围。

以上就是车间20xx年上半年的工作总结，车间的各项管理工作科学规范、全面有序。取得成绩的同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司发展奠定坚实的基础。

### **汽车维修工个人工作总结篇三**

1、认真传达公司的各项规章制度及文件精神，做到全员学习，思想认识上与公司同步，心往一处想劲往一处使。

2、车间完善组织机构，明确岗位职责，增强在安全生产方面的管理与培训。

3、坚持车间早交接班会议制度，对公司早调度会的内容做到上传下达，及时安排，及时解决，做到大事不过天，小事不过班，提高全员责任心。

4、参与公司生产装置及储运罐区的各项技改工作。

5、对所属的动静设备实行隐患排查整改日报制度，对存在问题做到汇报有记录，整改有计划。

6、公司历次的安全环保隐患排查整改检查中，对存在问题落实到人，按期整改。

7、班组交接班要进行安全环保喊话，交接班日志突出安全环

保内容。

8、根据国家有关法律法规和企业实际，制订全面细致切实可行的安全生产管理规章制度，如，《维修车间岗位职责》、《维修车间考核细则》、《维修车间安全检查制度》等。将这些制度、规程、责任制挂到各级岗位上，提醒岗位人员贯彻落实，以制度规范约束员工的思考和行为，以制度管人，使员工在日常工作中有章可遁，有法可依，形成良好的工作氛围。

9、班组的培训教育，针对日常工作中所遇到的实际问题进行分析教育，避免发生同样的问题。

10、票证管理，从严把关。厂区内进行各项用电维修作业，必须办理相关的安全作业证，并实行严格的票证管理制度。如“动火安全作业证”、“设备检修安全作业证”等，严格按照国家石油和化学工业局发布的《危化企业厂区作业安全规程》办事。实行专事专证、专人专证、专人签字确认、专人检查监护。

11、事故处理，严格执行事故报告制度，禁止不报。瞒报、谎报、漏报。事故处理(含未遂事故)，坚持“四不放过”原则，事故处理及时，实事求是，不弄虚作假，从根源上切断员工的侥幸心理。

1、生产装置的年度检修及熔盐炉的技改工作。

2、消防报警系统的选型、安装、调试工作，为二期项目的建设积累经验。

3、二期项目电气、仪表的校对工作，以及电缆，照明等基础材料的统计工作。

4、公司erp管理系统的前期计划的工作。

- 5、泵房排风系统及有毒气体的在线监测仪表的安装。
  - 6、沥青改制装置电气控制柜的制作，仪表dcs系统组态工作。
  - 7、全年开具用电票416张，检维修作业票103张，加班共计158.5小时，未发生一例安全事故。
  - 8、修旧利旧25台，更换全厂节能灯，降低了生产用电成本。
- 1、在领导及各车间的配合下，团结全体成员继续完成公司交办的各项工作。
  - 2、要求员工有严格、谨慎、认真的工作态度，严格执行岗位职责和操作规程，做好各项数据记录的统计和上报工作。
  - 3、严格执行各项制度，专用设备由专人管理，专人维护和保养。要求全体员工人人爱惜工具及设备，严格控制易耗品的损耗率，做好安全、文明检修工作。
  - 4、实行月度绩效考核与奖金挂钩，充分体现奖惩分明、多劳多得的原则，破除干好干坏一个样，干多干少一个样的消极态度，迫使员工提高自己的责任心。
  - 5、切实抓好全体人员的安全教育和职业技能的培训，做到一专多能，为公司的下一步发展奠定专业技术基础，在下一步的工作中，制定员工定岗激励机制，让有能力的人有更多的收入，以提高员工主动学习的积极性和工作责任心。

## 汽车维修工个人工作总结篇四

和交通法规，积极研究探索汽车相关理论知识，使自己的维修技术得到了提高，到目前无论是技术水平还是业务素质都得到了有效的提高。在具体工作中主要做到以下几点：

## 1. 通过“看”发现车辆的使用状况

(1) 检查仪表板上故障灯的亮或熄，可判断是电控系统的故障，还是机械系统的故障。例如一辆富康988ex—1轿车怠速抖动，加速性能不良，油耗大，仪表灯显示正常。通过检查发现，其空气流量导流网积尘，清洗后加速性能恢复正常。

(2) 常规的“五油、三液、一媒”的检查不可忽视，即对透平油、机油、自动变速器油、转向助力油、齿轮油、制动液、冷却液，刮水清洗液以及冷媒的检查。绝大部分高级轿车上仪表灯全部用英文显示，如washfluid灯亮，应检查清洗液和储存器内液面，添加后即可消除该警报灯亮。如一辆奥迪a62.8l轿车abs灯点亮，似乎是一个大的故障，车主急忙赶往奥迪a6维修中心检修，经检查发现就是制动液容器内的液体低于警戒线，补充完制动液后故障排除，解决起来多么简单。

(3) 通过车用零件液体的品质，来判断故障。一辆广州本田雅阁7230轿车的自动变速器油液变紫，而且有少量的混蚀物，此时行车中动力不足，起速过慢。因此根据油液的颜色可断定故障的原因是自动变速器的故障而不是发动机动力不足，拆油底壳，检查证明判断是正确的。

(4) 检查线路也一样重要。一辆雪铁龙轿车左前轮不升也不降，而其他三轮传动正常。检查发现该车左前空气弹簧减振器排气阀线断开，接通线路后左前轮活动恢复正常。在看的过程应该仔细地看，认真地看，结合分析地看，而不是走马观花，这样才能达到事半功倍的效果。

## 2. 对车主或驾驶员进行故障产生前和故障产生后车辆

情况

的查问



该车已运行12万km<sup>3</sup>除进行机油和三滤维护外，没有进行过其他的项目作业；该故障从出现至今已行驶1万km<sup>3</sup>故障不断加重，排气冒黑烟更严重，因此断定火花塞间隙太大，拆检发现两电极间隙接近2<sup>3</sup>5mm<sup>3</sup>更换火花塞后，故障排除。又如一辆林肯大陆轿车，加速性能很差，经询问驾驶员得知，是由于更换火花塞后所引起的。拆下火花塞观其型号也符合要求，断定其点火顺序搞错，更正后，行驶正常。再如，一辆奔驰560es轿车，在更换火花塞后不易起动。经询问，装用的火花塞间隙与普通火花塞的间隙相同，更正后，起动正常。

总之，上述都是一些特例，也并不是说通过“问”可以完全得到正确的依据。由于驾驶员的资历、经验以及对车辆、性能的掌握处于不同层次，因此在“问”时，要寻找关键、重要的现象询问，并且对驾驶员的回答要能去伪存真。这一点对维修人员来说是很困难的，关键在于对车辆结构、性能是否理解透彻。这就需要维修人员平时对理论知识和实践经验的积累，只有具备了这一点，“问”的重要性才能得以充分体现。

### 3. 利用“闻”来判断故障点

通过对油液的“闻”可知油液的品质及该系统基本的工作情况，通过对发动机的排放气体的闻，可以感觉发动机的工作情况，从而为故障判断提供指导。如一辆桑塔纳2000gsi轿车，怠速不稳，且急加速抖动严重。通过对排放气体气味的分析，认为是高压线有时断火，更换后，故障排除“闻”在维修中比其他手段用得相对较少，但并不是说它不重要，运用恰当在故障判断上可以让我们少走许多弯路。

### 4. “听”这也是维修人员常用的技能

最常听的一句话是“某某的水平真高，坐在大门口，车辆从他旁边经过就知道毛病在哪儿”。此话虽有些夸张，这也显示了维修中听的重要性。听，首先要弄清故障的部位，分清

响声的类型，况且现在的故障分析中，最多的是机械故障，所以说“听功”是维修人员的基本功。如果找不准故障部位，维修中就会走许多弯路，浪费人力、物力和财力。如果是发动机故障，就不能判为是自动变速器故障。如一辆上海帕萨特轿车热车后有轻微的响声，由于该车搭载的是自动变速器，无法用踩下离合器踏板的方法来判断故障的部位。经过听诊，最后拆检发现6缸连杆轴承间隙过大造成发动机异响。一个成熟的维修人员，应该认真总结各种响声的特性，如连续性响与间断性响、脆响与闷响、有规则与无规则响等，判断出响声，是学习一些特殊结构所必须的，掌握好它是很实用的。比如不能对装备空气悬挂的车辆谈减振器泄油，对装备自动变速器的车辆不能谈手动挡的离合器。通过对听的经验不断积累，可以把已有的理论上升为一种实际的技能，自己的水平才能得到不断提高。

## 5. 试车

以前的维修人员，只从事修理，对车辆维修和修竣后情况没有一个感性认识，对故障的认识深度不够，对故障的判断准确性差。试车应该成为维修人员的基本技能。通过试车可以学到许多书本上没有的知识。如自动变速器的维修，在修竣后无负荷运转正常，有负荷时很可能挂挡后车辆不能行驶、高速断火与换挡发闯，制动时方向发抖等，如没有切身的感觉，就会使故障的判断蒙上一层面纱，造成判断故障时的犹豫和不肯定。因此，试车可以给我们的维修工作带来灵感，加快对故障的排除。

以上方法不是独立的，综合应用的效果肯定会让你在维修、判断故障方面走在别人的前列，成为维修高级轿车的行家。

## 汽车维修工个人工作总结篇五

现共有车辆16辆。包含领导专车9辆、公务车7辆。司机7

名(包括领导专车司机3名, 公务车司机4名包含九月新招一名)。负责全部车辆的购置、油料、保险、等各项费用的上缴, 以及落户、车辆维护、事故处理、维修监督、车辆档案整理等工作。车队具有对全部车辆的计划下达职能。对车辆管理制度建立健全及创新的责任和义务。目前车辆管理制度正在修订之中, 还未完善。

## 二、工作情况

2. 加班350次加班总时长1370小时长途83次无重大交通事故责任事故

3. 除做好本职工作外还协助院里承办的会议活动等一些工作(如会议的'桌椅摆放;办.公室调;换条幅悬挂;货物搬运;一些简单的维修;协助安全保卫等)

## 三、工作问题

虽然取得了一定的成绩和进步, 但出现的问题也不容忽视, 对于目前驾驶员的缺少, 管理上有一定的难度, 司机长期处于紧张待命情况下, 容易出现思想波动队伍不稳定造成交通事故隐患, 当然司机自身素质服务意识也有待提高等。在今后的工作中, 我们将会尽力弥补这些缺点, 全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量。

## 四、下一步工作打算

我们将继续深入学习, 提高自己, 下一步我们将进一步完善《车辆管理办法》, 从细节做起。特别在驾驶员的管理上, 加大监督检查及培训力度以及《道路交通安全法》的学习, 全面提高驾驶员的整体素质。通过教育、培训, 提高驾驶员的理论和实际操作水平, 降低交通事故率。、抓好队伍建设工作同时加强对车辆的管理, 提高安全意识, 做到管理与教育想结合, 坚持长期、牢固、扎实。

## 关于汽车维修员的业绩总结五篇

### 汽车维修工个人工作总结篇六

本次培训班是由xxx资助，天津工程师范学院主办的针对于中国西部职业教师进修的短期培训班，已经成功的举办了三期。对于我们这些年轻的教师，专业知识还不成熟，教育经验还不丰富，非常渴望自己专业知识等方面能够快速的得到提高，因此这样一个教师进修对于我们是一个难得的好机会。现对此次培训作出总结。

汽车维修技术是一个变革的时代，知识改变命运，学习改变未来。我在培训期从事汽车维修光盘，书籍的收集，汇聚一流专家汽车维修培训总结，并作出自己的总结。

汽车维修从故障修理为主转向以定期维护、预防故障为主；除汽车维修外，具有一定规模的维修企业还兼营整车销售、配件供应、技术咨询、旧车交易、事故车维修等业务；维修企业的服务意识和质量意识都非常强，“质量就是让顾客满意”、“质量就是零缺陷”、“质量就是我们的未来”等标语在车间随处可见；由于车辆设计注重了整体可靠性，汽车维修厂基本上以小修和维护为主，而且多为换件修理，一般不设大修工序。

随着汽车电子技术在汽车上的广泛应用，我国汽车维修检测设备生产企业也开发和生产了修车王、电眼睛、废气分析仪、点火测试仪等发动机检测诊断设备，但功能都比较单一，在检测诊断技术上和国外还有一定的差距。

汽车诊断车间是维修工艺过程中最重要的组成部分，维修工的作业主要依据也是汽车诊断的结果。汽车诊断车间有专门的汽车诊断师（“汽车医生”），根据电子设备诊断结果再加上个人经验来确定车辆故障部位和维修方法。在我国，这种作业方式还没有完全建立起来，还没有专门的“汽车医

生”，虽然要求汽车维修前必须进行诊断检测，但专门配备“汽车医生”对汽车进行故障检测和诊断的企业并不多见。可能有些企业以维修工代替“汽车医生”，既进行诊断检测，又进行维修作业，这是一种进步，但随着汽车技术的不断进步和汽车维修专业化的不断提高，“汽车医生”必将成为汽车维修的关键岗位，汽车维修工会越来越不适应这一角色。因此，加快培养适应我国汽车维修行业发展需要的“汽车医生”，是今后行业人员结构调整和素质提高的重要任务。

在培训中，我们体会到现代汽车的一个发展方向，以及现代汽车业对人才的需求概况，同时也感受到学校的. 教学内容、方式和方法与工厂的差距，明白为什么要坚定不移地进行“双元制教学”改革：工厂要的是胜任某一个岗位的熟练技术工人，我们的职业教育要顺应这种需求！否则，我们培养的学生就不能为社会所承认。因此，“全面发展”的学生不应该是我们高职教育所能努力的方向，每所学校都应该充分考虑本校的实际情况，从学校的设备、师资力量、学生素质、招生能力以及学校与企业的沟通能力等方面进行衡量，把学校育人与企业用人有机结合起来，使学校办学真正成为有源之水，长流不止，永不枯竭。

另外，经过本次培训，我们对工人的生活方式、公司的管理制度、以及产品的销售状况，市场的同行业的竞争也有一定的了解，这对我们来说都是一笔不可多得的财富。

通过这次培训，更加体会到了校领导对年青教师的关怀，我会更加努力工作，努力做“双师”型教师。对于一个人来说，学习是生活、学习是工作、学习是一种责任，学习是人生命的重要组成部分，必须养成时时、事事、处处学习的习惯。“只有学习精彩，生命才会精彩；只有学习成功，生命才会成功。”教育部基础教育司有关负责人指出，任何一项改革，都不可能事先把教师培训好了整装待发，教师的成长是与改革的深化和发展联系在一切的，教师在改革的过程中不断地发现问题，解决问题，更新教育观念，变革教学方式，

改善教学行为，实现专业水平的提高。

综上所述，通过本次暑假培训，使教师逐步树立了正确的教育观念，不断完善了知识结构，掌握了课程改革和教学改革最新动态，提高了履行岗位职责的能力，更加适应实施素质教育的需要。教师队伍建设，关键是要用心打造。教育家陶行知先生说过：“教育是心心相印的活动，惟独从心里发出来的，才能打到心的深处。”用心工作吧！我们坚信只要真心对待每一个学生，相信我们每一个学生，把更多的机会，更多的思考留给学生，我们的收获将不会辜负我们的播种。

## 汽车维修工个人工作总结篇七

我是公交三公司二分公司维护中心的技工班长，从事公交客车修理工作，现将在工作中所得经验与体会在下文中总结一下。

现在我单位使用比较多的是柴油发动机车辆，柴油机是用柴油作燃料的内燃机，属于压缩点火式发动机，柴油在工作时，吸入柴油机气缸内的空气，因活塞的运动而受到较高程度的压缩，达到500~700℃的高温。然后燃油以雾状喷入高温空气中，与空气混合形成可燃混合气，自动着火燃烧。燃烧中释放的能量作用在活塞顶面上，推动活塞并通过连杆和曲轴转换为旋转的机械功。柴油机用喷油泵和喷油器将燃油以高压喷入气缸，喷入的燃油呈雾状，与空气混合燃烧。

以下是在我在实际工作中遇到的实际维修案例

案例1:

故障症状：起动机和发动机均有正常起动转速，但不着火；或者有时经过多次长时间的起动方可着火。无故障码。

故障分析排除：

1、检查油路。无故障码一般首先考虑是机械故障，启动困难我们首先想到的应该是油路，如果燃油管路进空气，会造成启动困难。共轨系统，油路排空气相对困难一些，因为手油泵排空能力很小，需要很长的时间，而且费力，根据我们实际遇到情况来看，这样的事例不在少数。我们可以试着松开油泵回油螺栓来排空气，必要时可松开高压油管，利用起动机带动发动机空转来排空气，但此时要注意燃油不要弄湿各线束插头。如果确定是没有空气，那么就要考虑燃油管路有堵塞的情况，最好从油箱、进油管、油水分离器、输油泵、柴油滤清、高压油泵、高压油管、喷油器、回油管一路细细检查，有堵塞情况排除堵塞；还有一种情况，如果进油软管或回油软管内径太细太长导致进回油进回油不畅，比较严重的也会使发动机启动困难或无法启动。此时，需要更换符合要求的进回油管。如果确认依然没有堵塞的话，那么再检查整个油路是否有泄漏。尤其喷油器横腔，确认是安装问题还是磨损问题造成的再进行相关处理。如果前面的`情况都正常的话，油路的问题基本可以排除。

2、检查电路：首先检查ecu是否有电，没有电肯定启动不了。还有一个比较重要的问题是，电装系统的油泵有两个pcv阀，这两个阀如果位置插反了，也启动不了，而且不报故障码，那么我们首先辨认一下插线上的记号，有标记的靠飞轮壳面。如果标记已经脱落，就将两个插头换一下再试试看，能启动的话说明就是pcv阀插反造成的。

3、检查油泵安装角度：如果依然无法排除的话，那么就考虑是否供油时间有问题，检查油泵的安装角度或检查飞轮是否原配飞轮。

## 案例2

故障症状：起动机和发动机均有正常启动转速，但不着火。

故障分析排除：从机械方面检查均正常，用诊断仪诊断发现有“水温传感器”、“轨压传感器”、“油门踏板”等一些故

障显示，清除故障码后，发动机顺利起动。这种情况估计是维修或操作人员对电控系统的接插件进行了带电插拔的操作，这样系统会产生故障码储存在ecu中，系统起保护作用会限制一些功能甚至无法起动。

### 案例3

故障症状：起动机和发动机均有正常起动转速，但不着火，用诊断仪检测会有ne(转速)传感器和g(凸轮轴)传感器同时故障的显示。

故障分析排除：这种情况一般出现得不多(ne(转速)传感器和g(凸轮轴)传感器只要有一个是好的，基本还能启动，同时故障肯定无法启动。

以上是我在生产过程当中的一些浅谈，希望能与大家交流，学习。在今后的工作当中，我要不断地积累实际经验，刻苦钻研，争做技术尖兵。书山有路，技海无涯，为公交事业贡献自己的微薄之力！

## 汽车维修工个人工作总结篇八

陕西东龙建设工程监理有限公司，受西部机场集团有限公司机场建设指挥部的委托，于20xx年7月19日组建项目监理部，进驻工地，对西安咸阳国际机场综合客运枢纽汽车安检维修区工程实施施工阶段监理。在建设和施工以及各有关参建单位的共同努力下，于20xx年1月5日完建，同年1月10日通过单位工程验收。

现对本监理部工作予以总结。

### 一、工程概况

建筑结构设计使用年限为50年，建筑工程等级为三级，抗震



设防烈度为7度，耐火等级一级，建筑层数一层，高度7.9米，主体采用钢筋混凝土与钢结构，部分金属型钢板屋面，总建筑面积174.4平方米。

建设单位为西部机场集团有限公司机场建设指挥部，设计单位为中国建筑西北设计研究院，勘察单位为中国有色金属工业西安勘察设计研究院，施工单位为国基建设集团有限公司，检测单位为西北综合勘察设计研究院，陕西东龙建设工程监理有限公司实施施工阶段的监理工作。工程自20xx年7月12日开工，施工合同工期100天。

## 二、施工情况简介

20xx年7月19日，西安咸阳国际机场综合客运枢纽汽车安检维修区工程动工。7月24日，开始灰土挤密桩造孔；9月30日，灰土挤密桩灌注完成；10月13日，灰土挤密桩检测完成；10月14日进行主体施工，11月15日，主体封顶；11月20日钢结构进场□20xx年1月4日钢结构安装完成□20xx年1月6日，土建施工及水电设备安装基本完工，进行施工质量初验；同年1月13日完成单位工程验收。

## 三、监理工作综述

1、监理范围：本工程施工图纸范围内的施工阶段的`监理。

2、监理内容：质量控制、进度控制、投资控制，合同管理、信息管理、安全管理，组织协调。

3、监理目标：

(1) 质量目标：达到施工合同约定的合格质量等级。

(2) 进度目标：实现施工合同约定的工期目标，即20xx年7月12日至20xx年10月20日，总施工日历天数为100天。

(3) 投资目标：实现施工合同约定的投资计划，工程造价控制在总投资范围内。

(4) 信息及合同目标：监督施工单位认真履行合同协议并督促其完成合同约定的所有条款，做好分包单位资质审查。

(5) 安全目标：实现安全生产无事故、零死亡。

(6) 组织协调：采取相应组织措施，促使业主与相关参建单位关系协调一致。

#### 4、制定监理工作制度。

(1) 监理人员按照职责分工，确保每天一名监理工程师常驻现场，对施工现场每天至少巡检4次（上、下午各2次）；对关键工序、关键部位坚持全过程旁站监理。如遇晚上施工，跟班监理。

(2) 监理部强化内部管理，严格监理人员出勤制度、节假日值班制度，确保一线作业场地监理力量。

(3) 专人负责编制整理监理内业资料。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

## 汽车维修工个人工作总结篇九

20xx年，我毕业与重庆科技学院机械工程学院，公司内燃机制造及维修专业。刚大学毕业的我来到公司工作，工作期间，我通过认真实习，勤奋实践，逐渐掌握了现车辆修理的基本要求，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作汇报，不足之处，敬请指出！

一、书山有路，技海无涯。到维修制造中心后，我深知：作为一名技术工人，若看不懂图纸资料，搞不清设备原理，钻不透车辆构造，不但十分尴尬难堪，而且不是合格工人。我克服实践经验不足等不利因素，以一股不达目的不罢休的“牛劲”，努力为自己“加油充电”。我整理了一些有用的技术书籍，深入学习了《车辆构造》、《机械基础》等技术理论，并把所学的知识应用到生产实际中，不断提高专业技能。有时，为了弄清楚某一个配件的来龙去脉，对照技术资料，彻夜琢磨研究，不搞明白，决不撒手；有时，在车间里做不完的事，就拿回宿舍研究，久而久之，我的宿舍成了我的“研究所”。工夫不负有心人，经过刻苦钻研，我进步很快，但是我没有丝毫的自满，我深知，自己虽是一名大学生，但是维修制造中心很多师傅经验十分丰富，是我学习的榜样，在钻研专业技术的道路上，容不得半点虚假和懈怠，要用自己的不懈努力，为企业不断做出新贡献。

二、勇于攻坚，破解难题。我用自己聪明才干和所学到的专业技能，与师傅们一道为维修制造中心解决了一道道难题，攻克了一个个难关。今年四月份，维修制造中心通知我有一台车，带负荷倒档调档，修理了几次都没有修好，待修车一到，我和师傅马上带上工具与司机进行试车，行驶中发现，沙漠路段，倒档自动跳档。驾驶员说：毛病已在三个月前出

现了，就是找不到毛病。我和师傅商量后判断：“倒档齿箍打滑”故障的原因，驾驶员说已经更换过了，没发现有问題。试车回来，我和师傅再次详细检查，还是确定为倒档打滑。在拆解变速箱以后发现倒档上采用的齿箍异常，虽然大小一样，但是齿的形状不同，这就是直接导致调档的原因。更换后，故障顺利排除，不但解除了驾驶员的烦恼，也为公司节省了大笔费用。

三、爱岗敬业，热情服务。“站着做人，跪着服务”是运输公司的服务理念，在工作中，见到很多车辆在行驶时出现制动不灵的故障，我对此类问题进行深入分析，得出造成车辆行驶制动不灵的故障有以下几个原因：制动系产生的压缩空气压力不足。车辆由于储气筒不能储存足够的压缩空气，制动阀的供气量不足；制动阀管路漏气、气路堵塞都会造成制动时制动系产生的压缩空气压力不足；制动鼓与制动蹄片间隙不合适；制动蹄接触面积太小。根据以上原因，围绕着制动不灵的问题，我反复查阅、研究了有关维修保养资料，并虚心向有经验的师傅请教，对逐个可能产生的原因进行检查分析，对可能会发生故障的部位，采取由浅入深，先易后难的方法进行拆检。我首先检查储风筒，看气压是否符合标准。起动发动机，检查制动系的压力表反应情况，发现其充气困难，充气3min才充到0.3mpa[]这种情况有可能是空气压缩机有故障，也有可能是密封气压管路有泄漏，造成气压很难提高。我检测发动机中速运转时的气压，发现上升较慢，熄火后检查气压，发现压力快速下降超过标准规定值。检查空气压缩机传动皮带松紧度是否符合要求，又拆下空气压缩机，发现泵盖内大部分被积炭盖着，气门口亦都有积炭堵着。清除积炭后装回泵盖及附件试验，发现效果比以前有改进，空气压缩机有明显的泵气声，工作效果良好，然后把空气压缩机的输出接风喉接紧继续起动发动机，将总阀前的每一段管路逐段松开试风量，再加以彻底清除堵塞管道上的积炭。

故此，将车轮顶起，随后转动车轮试踏下制动踏板，果然车轮不是即停而是缓慢停下来，证明凸轮轴失去了作用。当即

把左右轮和制动凸轮推杆拆下清锈加以润滑、调整，并且将整个制动轮鼓清洁一千二净，以及检查制动蹄的回位弹簧拉力情况，从直觉看弹簧已经被锈蚀了许多，用新旧弹簧对比确认弹力和粗细都有差别，所以更换新件。换上新后，这一故障排除了。经过试车检验，该车原刹车不灵的故障被排除。

#### 四、加强修养，向党靠拢。

俗话说：“活到老，学到老”。我一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。在工作期间，我深切的感受到职工群众的力量和自己肩负的使命，善良淳朴的职工群众在极其艰苦的环境中默默无闻尽职尽责，勤奋工作，他们面对困难时表现的大无畏精神，深深感动着我。

### 汽车维修工个人工作总结篇十

向车间同事及车间领导的学习，工作能力有了逐步的提高，从普通的维修到疑难杂症的排除，对汽车有了大深层次的认识和了解，汽车是一个很复杂的机械，有各种大小不同上千个零部件组成，想做好一名出色的维修工，必须了解汽车的构造和原理，才能做好维修，我努力学习维修方面的知识，使我能够在新的环境中能够胜任新的工作，此外由于刚到新的工作环境，无论从维修能力，还是从思想上都存在许多的不足。在这些方面我都得到了部门领导及本部门的老员工的正确引导和帮助，使我在工作能力提高，方向明确，态度端正。从而，对我的发展打下了良好的基础。

对于工作，每个人都有不同的认识和感受，我也一样。对我而言，我觉得工作态度是最重要的，因为态度决定一切。有

了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，做出应有的贡献。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练维修能力。积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。

## 汽车维修工个人工作总结篇十一

本人从事汽车维修工作十余载，现将在工作中所得经验与体会在下文中总结一下。

现在以我单位使用比较多的yc6112zlq为例，该系列柴油机为广西玉柴公司采用德国fev技术所开发的产品；机体、气缸盖采用合金铸铁，强化程度高，采用整体曲轴，滑动轴承，体积小重量轻，可靠性高；正常使用维护下发动机大修期可以大于10000小时；采用fev缩口燃烧技术□ad型高压油泵，低惯量小喷孔喷油器，燃烧更充分，油耗指标远优于国内同功率档产品，增压机型优势更明显；采用玉柴专有活环密封技术和气门油封技术，润滑油消耗比国内同功率档产品低50%以上；采用fev缩口燃烧技术□ad型高压油泵，低惯量小喷孔喷油器，燃烧更充分，油耗指标远优于国内同功率档产品，增压机型优势更明显；采用玉柴专有活环密封技术和气门油封技术，润滑油消耗比国内同功率档产品低50%以上。在维修检查柴油机时都应该注意以下几点：

- 1、检查汽缸压缩压力，以确定活塞环及缸套的磨损情况，
- 2、检查气门间隙，
- 3、检查喷油提前角，
- 4、检查曲轴箱废气压力，
- 5、检查喷油泵泵油压力、柱塞出油阀磨损情况、喷油泵供油量及其均匀性，
- 6、检查喷油泵调速器，
- 7、检查喷油嘴工作状态，调整压力或更换喷油嘴，
- 8、其它相应的检察项目

柴油机是用柴油作燃料的内燃机。柴油机属于压缩点火式发动机，柴油在工作时，吸入柴油机气缸内的空气，因活塞的运动而受到较高程度的压缩，达到 $500\sim 700^{\circ}\text{C}$ 的高温。然后燃油以雾状喷入高温空气中，与空气混合形成可燃混合气，自动着火燃烧。燃烧中释放的能量作用在活塞顶面上，推动活塞并通过连杆和曲轴转换为旋转的机械功。柴油机燃料主要是柴油，通常高速柴油机用轻柴油；中、低速柴油机用轻柴油或重柴油。柴油机用喷油泵和喷油器将燃油以高压喷入气缸，喷入的燃油呈雾状，与空气混合燃烧。因此柴油机可用挥发性较差的重质燃料或劣质燃料，如原油和渣油等。柴油机具有热效率高的显著优点，其应用范围越来越广。随着强化程度的提高，柴油机单位功率的重量也显著降低。为了节能，各国都在注重改善燃烧过程，研究燃用低质燃油和非石油制品燃料。此外，降低摩擦损失、广泛采用废气涡轮增压并提高增压度、进一步轻量化、高速化、低油耗、低噪声和低污染，都是柴油机的重要发展方向。其中对柴油机经常地维护保养，可以使柴油机恢复和保持良好的技术状态，从

而发挥出优异的性能指标。因而各种柴油机在使用说明书中都对维护保养有明确规定。

无论进行何种保养，都应有计划、有步骤地进行拆检和安装，并合理地使用工具，用力要适当，解体后的各零部件表面应保持清洁，并涂上防锈油或油脂以防止生锈；注意可拆零件的相对位置，不可拆零件的结构特点，以及装配间隙和调整方法。同时应保持柴油机及附件的清洁完整。

以下是在实际工作中遇到的实际维修案例

案例1：故障症状：起动机和发动机均有正常起动转速，但不着火；或者有时经过多次长时间的起动方可着火。无故障码。

故障分析排除：

1、检查油路。无故障码一般首先考虑是机械故障，启动困难我们首先想到的应该是油路，如果燃油管路进空气，会造成启动困难。共轨系统，油路排空气相对困难一些，因为手油泵排空能力很小，需要很长的时间，而且费力，往往操作人员有时感觉到空气排除干净了，实际还是没有彻底排干净，根据我们实际遇到情况来看，这样的事例不在少数。我们可以试着松开油泵回油螺栓来排空气，必要时可松开高压油管，利用起动机带动发动机空转来排空气，这样会快得多，但此时要注意燃油不要弄湿各线束插头。如果确定是没有空气，那么就要考虑是不是燃油管路有堵塞的情况，最好从油箱、进油管、油水分离器、输油泵、柴油滤清、高压油泵、高压油管、喷油器、回油管一路细细检查，有堵塞情况排除堵塞；还有一种情况，如果进油软管或回油软管内径太细太长导致进回油进回油不畅，比较严重的也会使发动机启动困难或无法启动。此时，需要更换符合要求的进回油管，内径最好12毫米以上。如果确认依然没有堵塞的话，那么再检查整个油路是否有泄漏。比如横腔与喷油器之间比较容易泄露。油路有泄露会导致轨压难以建立，从而无法着车，可以检查泄露



情况，尤其喷油器横腔，确认是安装问题还是磨损问题造成的再进行相关处理。如果前面的情况都正常的话，油路的问题基本可以排除，除非油品过于低劣。

2、检查电路首先检查ecu是否有电，没有电肯定启动不了。还有一个比较重要的问题是，电装系统的油泵有两个pcv阀，这两个阀如果位置插反了，也启动不了，而且不报故障码，那么我们首先辨认一下插线上的记号，有标记的靠飞轮壳面。如果标记已经脱落，就将两个插头换一下再试试看，能启动的话说明就是pcv阀插反造成的。

3、检查油泵安装角度如果依然无法排除的话，那么就考虑是否供油时间有问题，检查油泵的安装角度或检查飞轮是否原配飞轮。

## 案例2

故障症状：起动机和发动机均有正常起动机转速，但不着火。

故障分析排除：从机械方面检查均正常，用诊断仪诊断发现有“水温传感器”、“轨压传感器”、“油门踏板”等一些故障显示，清除故障码后，发动机顺利启动。这种情况估计是维修或操作人员对电控系统的接插件进行了带电插拔的操作，这样系统会产生故障码储存在ecu中，系统起保护作用会限制一些功能甚至无法启动。

## 案例3

故障症状：起动机和发动机均有正常起动机转速，但不着火，用诊断仪检测会有ne(转速)传感器和g(凸轮轴)传感器同时故障的显示。

故障分析排除：这种情况一般出现得不多[ne(转速)传感器和g(凸轮轴)传感器只要有一个是好的，基本还能启动，同时

故障肯定无法启动。

## 汽车维修工个人工作总结篇十二

回顾这几个月以来的学习，工作虽累，但并不阻碍我那颗“阳光之心”去享受工作中的点点滴滴。“用心”体会的实习过程中，我受益匪浅，主要有以下几个方面。

一、技术方面。在学习过程中，我感触最深的一句话是：纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。理论知识与实际操作还是有一定的差距的，通过此次学习，能够巩固汽车构造的理念知识，能让我感性的接触实物，并提高了自己的动手能力。现在我已经知道保养的工作流程，并能做些简单的汽模具维护。

二、思想层次提高不少。在闷热的天气中，我仍能坚持按时学习，磨炼了自己的意志，并让其变得更加坚强。在实习的过程中，我明白了要以怎样的心态去面对新环境新工作；怎样提高自己的适应能力，才能更快地成为一名正式的技术人员；怎样与同事(群体)交流，尽量减少能量的内耗等。

三、敬业精神。\_\_实业的每位同事都能明确自己的岗位现职。在维修工作中，忘记午餐时间已经是常事，就算是已经下班，都是能尽责、认真地对待手头上的工作。在维修的过程中，他们的那份责任心、认真、严谨深深地感染了我。我们一起在车间中挥洒汗水，为的是生产线上正常生产。

四、企业文化。良好的企业文化可以带动员工工作的积极性。“将困难留给我们，将方便留给顾客”这样的标语在公司每个显眼的位置都可以看到，可见公司对企业文化的重视。我们的口号是：全力以赴、超越自我、追求卓越、超越目标。这口号鞭策着我们每位追求更加的目标，共创佳绩。

五、沟通非常重要。良好的沟通能达到统一战线的目的。学

组员之间的沟通、模修工与生产线上人员的沟通、机修人员与上产线上人员的沟通、模修工与机修人员的沟通，这些同级沟通有利于各位工作人员明确自己当前的任务，进而提高工作效率。而领导与工作人员之间的沟通，主要得益于公司优秀的管理制度。通过开早会、培训、技术交流会、员工大会等，其既能提高其办事交流，又能主各位员工都站在统一的战线上，协同管理好公司，我相信：在这种优秀的管理制度之下，只要“万众一心，众志成城”，\_\_实业会越来越越好，实行飞越式发展。或许对于\_\_实业而言，我只是一个普普通通的过客；但对我而言，\_\_实业是我人生道路中一道不可替代的风景。\_\_实业在各位工作人员的共同努力之下，会发展得更好。而我也会跟\_\_实业一样，天天进步。

(一)严格维修标准，确保工作质量。汽车维修保养工作是销售厂家关注的焦点，是客户关注的焦点，是评价一个维修企业水平的重要指标，如果质量上出现了问题，我们无法向客户交待，无法向厂家交待，也无法和我们自己交待。我们宁可干这个活，也不要干“豆腐渣”活，对此，我们公司的态度是十分明确的。不论哪个承办单位，只要在工程质量上出现问题，我们就要严肃追究责任，绝不姑息迁就。各部门要把工作质量作为头等大事来抓，组织得力人员盯上、靠上，加强对维修保养全过程的管理，确保工作质量达到要求，真正把每一个维修项目建成精品项目、招牌项目。

(二)坚持规范作业，确保安全生产。在工作的每一个环节，我们要始终坚持“安全第一”的工作原则，树立安全就是效益的观念，下大气力排除安全生产的隐患。现在我公司的安全生产形势是好的，这一点一定要得到保持，如果一旦发生安全事故，对公司的经营一定会造成严重的影响，更为严重的是会给受害者(可能是我们自己)造成很大的身心伤害和财力浪费。这一点作为我们每一个维修行业的从业者都应该有切身的体会。

(三)坚持规范运作，确保资金的有效利用。公司发展需要资

金支持，这一点是肯定的，另一方面，作为公司的各个部门也要树立节约的意识，争取让每一分钱都用在应该用的地方。各部门要合理使用有限资金，保证公司正常运转。所有资金支出必须由严格控制，实行“一支笔”审批，严禁乱开资金支出口子；维修保养造价要严格按照预算，每一个环节都要精打细算，尽量减少不必要的开支，既要把事情办好，又要打紧打严，节省投资。

## 汽车维修工个人工作总结篇十三

刚转正的时候自己设下了一个目标，规范自己的维修流程，今年把所有的整形、换门及小的事故自己都要能独立完成，也要尽快的掌握大型事故的维修技术；同时也要改掉自己粗心大意的毛病，把维修质量提高上去，杜绝返修率，认真的做好每一辆车这不仅是对客户负责，更是对自己负责；同时要尽快的学习，尽自己最大的能力学习更多的技术，争取自己能单独维修。现在看来，已经达到了当初的目标，来了车以后自己就可以独自维修，无论是维修流程还是维修质量都大大的提高了；不再是当初的菜鸟！

自己本身存在的问题与优点：

在平时的工作中自己也是存在一些缺点，做事有点粗心，虽然天赋不如被人，但是我不怕脏、不怕累、肯学；不然等待我的则是被“淘汰”！

### 二、明年新的目标

1、进一步规范自己的维修流程，提高自己维修质量，尽量杜绝返修；

2、尽快的掌握大事故维修的要点，自己尽快的熟练运用、维修；

3、多参加培训，加强自己的技能、学习更多新的维修技术；

4、尽可能的提高自己的维修效率，在有限的的时间里，维修最多的车辆；

新年新气象，调整好自己的心态，在培训中成长，在工作中磨练。迎接13年新的挑战！