

# 最新主管竞聘书分享 主管竞聘演讲稿(优质8篇)

文明礼仪的倡导与推广需要从各个方面进行，包括教育引导、法律规范等多种途径。文明礼仪是一种风尚和时代精神，我们需要从小培养起，让其成为我们生活的一部分。下面是一些关于文明礼仪的研究成果和学术论文，希望能给大家提供一些专业视角。

## 主管竞聘书分享篇一

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

大家好！

我叫xx，今年31岁，本科学历，经济师，党员，1995年毕业于xx系，同年参加信用社工作，曾在联社会计科任电脑管理员、统计员，现任会计科报表管理员、出纳员。在信用社工作的10年，我深深感到联社领导和同事们给了我很大的关心和帮助，他们的思想水平、工作能力、积极进取的精神、艰苦奋斗的作风，值得我好好学习，今天我在领导和同志们的鼓励下，参加这次会计主管的竞聘，在此我感谢你们给我的这一次机会。

在多年的工作和学习中，我深深地体会到，只有不断学习、应用、再学习，实践、认识、再实践才能使自己各方面的素质不断提高，每一次提高的过程都深深鼓舞和激励着我，以更加饱满的热情投入到新的挑战中去。同时，我也深刻地体会到，挑战和机遇对于个人进步的重要性。有了机遇，要善于把握机遇，没有机遇，要努力创造机遇。

我这次报名参加会计主管的竞争，主要理由是：

第一，我热爱这份工作，愿意为这项工作付出本人最大的努力；

我参与竞争的优势，归纳起来，有以下几点。

一、正逢能吃苦、干事业的年龄。思想活跃，朝气蓬勃，精力旺盛，能够全身心投入到工作中。因为年轻，对新事物新知识求之若渴，生怕落伍；因为年轻，对同志们的优点长处便看在眼里，记在心上；因为年轻，勇于实践、敢想敢为是我们的首选；因为年轻，也就更渴望能担当起比现在已承担的更重的工作和责任。

三、具有较强的工作能力。我在日常工作中脚踏实地，诚实待人，严以律己；经过多年的学习和锻炼，自己的组织协调能力、分析判断能力、处事应变能力、文字组织能力和社交能力都有了很大提高。由我参与的清产核资、票据发行、保值补贴息的申请工作得到领导和同事们的肯定。我负责上报的人民银行、银监局有关的报表都做到及时准确完成，得到各级领导的赞许。会计报表质量在全市20xx年上半年的评比中获得了第一名的好成绩。

四、具有丰富的.工作经验。参加信用社工作以来，我已熟练掌握了的微机操作，统计工作，会计报表的填报，这些年我始终不忘充实自己，坚持干中学学中干，完善自我，提高自我，先后通过了职称英语、经济师的考试。

在本次会计主管竞聘中，如果竞聘成功，我将从以下几个方面做好会计主管工作。一是从自身做起，坚持原则，遵守职业道德，认真履行岗位职责，带头贯彻执行金融法律法规、行业规章制度以及各项业务操作程序，及时纠正不良行为，提高会计核算质量；二是加强对被委派社的内部管理工作和内勤人员的管理，带领内勤人员认真学习和掌握政策法规和各项内控制度，严格执行各项业务操作规程，同时强化会计出纳基本功训练，以适应新形势发展的需要，培养一人多能

的复合型人才，开展技术练兵，组织业务技能的测试与达标，努力实现全员达标；三是加强财务管理，充分行使会计核算的职责，精打细算，增收节支，提高经济效益；四是抓好优质服务建设，提高服务质量和水平，创建规范服务窗口。五是积极为被委派社当好参谋，及时为主任经营决策提供依据；六是充分发挥会计主管上传下达的职能作用，及时、准确、全面地把联社的有关指示和精神传达到被委派社，同时按照要求定期、不定期报告被委派社财务信息、经营成果和其他会计信息，为联社掌握基社经营发展状况提供准确可靠的信息。七是做好联社交办的其他工作，确保任期内不出现差错责任事故。

尊敬的各位领导，各位评委，根据我目前的理论知识、业务水平和工作能力，已经具备了一个会计主管所必须的条件。我始终坚信：今天我是成功的参与者，明天我将成为参与的成功者！

谢谢大家！

## 主管竞聘书分享篇二

们：

大家好！

今天，我是来竞聘

我们

公司会计主管的，相信大家或许已经知道了我的名字了，但是我还是先简单的介绍一下自己，我叫xx[]是

我们

公司财务部的一名会计，我在

我们

公司已经工作了五年多的时间了，说起来也算得上是

我们

公司的一名老员工的，所以我对于

我们

公司的业务是比较熟悉的，而且我工作了这么几年也已经积攒下了不少的工作经验。这种种因素让我鼓起了勇气参加了这一次的竞聘，我觉得凭借自己的条件还是能够胜任

我们

公司会计主管这个职务的。

公司的业务逻辑熟练，这样才能把财务部给带领好，让财务工作得到良好的运转。我已经在

我们

公司里待了数年了，我已经从当初的实习财务成为了一名拥有不少经验的财务工作者了，虽然我的工作经验和工作技能不敢称为一流，但是在

我们

公司里，比我更熟悉公司财务业务的人不多，我相信凭借自己的经验是能够带领好财务部的同事们的。在这几天里面，我已经取得到不少的会计证书，相信大家对我的工作能力也是看在了眼里，这几年的工作中，我极少在工作里犯下错误，因为我知道财务工作是不允许出现马虎的，所以我在工作的

时候格外仔细，认真审查账务，一旦发现对不上账的情况，我会尽快查处错误的地方，避免更大的危害产生。

这几年的工作下来，让我的工作能力强了不少，而且在公司里面我和不少的同事都结下了不错的友谊，在工作的时候我们经常都是互相帮助，所以如果我真的能成为会计主管的话，那么我一定会投入更多地精力到自己的工作上，我定会待着全体财务部的员工一起把财务工作开展的更好更到位。现在，我为了能让自己的个人能力再上一层楼，我每天在处理完工作的事情后便会去学习一些财务知识和技能，时代和设备都在更新，要是我们不跟上社会的节奏的话，那么即便我空有一身经验，也难以发挥出来，所以我此次竞聘会计主管无论是成功还是失败，我依然会坚守在自己的岗位上，做好自己的工作，请大家相信我一次！

谢谢大家！

## 主管竞聘书分享篇三

上午好！

在市场竞争日益激烈的新形势下，我们xxxx商场适时调整经营方针，在内部进行人员调整，这是商场管理层的英明决策和对新形势的正确把握，商场。作为xx商场的一名员工，我深感振奋，也很受鼓舞，没有理由不积极响应，也没有理由不主动参与！下面，我将我竞聘的条件、优势和态度向各位作一汇报。

我叫xxx□生于20xx年，现在xxxx工作。我于1980年参加工作，从事商业工作长达25年之久。在长期的商业经营过程中，我做过营业员、业务员，也做过柜组长和部门经理，逐步积累了丰富的实践经验□xxxx年，我去深圳在“xxxx集团”xx分公司先后担任童装、童车业务主管，负责与友谊城百货、茂业百货、岁宝百货、铜锣区广场等大型百货公司业务以及专柜形

象维护、专柜小姐培训学习管理等工作，同时负责与沃尔玛、家乐福、华润万家等大型超市业务的联系、促销人员管理及代理商市场维护。这些经历使我的商业阅历更为丰富，并接触和掌握了许多超前的超市管理知识。

去年，为照顾家庭，我招聘到xx商场从事xxxx工作。一年多来，我虚心向老同志请教，在工作中学习、在学习中锻炼，300多个日日夜夜的耳濡目染，我对xxx独特的经营理念有了直接的认识和更为深刻的了解。

二十多年的商业生涯，使我深深懂得，干商业工作不仅要有激情，要熟悉商业知识，更要会分析市场，掌握顾客心理，还要了解竞争对手的基本情况，做到知己知彼，才能在激烈的市场竞争中处于不败之地，抢占先机，赢得主动，这是做好商业工作的最基本的素质。如果我应聘成功，我将协助各位领导，依靠全体店员，把本人在20多年商业生涯中积累的经验灵活运用到xxxx的经营实践中，围绕“增加销售”这一中心，做好五个方面的工作：

一是在特色管理上，要注重商品专营的特色、引导时尚的特色、购物环境的特色、商品陈列的特色等，通过众多的单体特色，打造出独具个性的营销特色。

二是在职工管理上，重点做到人性化，通过各种途径，不断向他们灌输先进的经营理念，提高业务素质、规范服务行为，通过他们的一言一行，向顾客展现出广隆的美好形象，进而集聚人气，形成别具一格的核心竞争力。

三是在顾客管理上，本人将进一步强化“顾客就是衣食父母”的理念，并将之贯穿于工作的全过程，真心实意为顾客提供热情、到位的服务。通过对商品分类与摆布等情况的了如指掌，主动为顾客做好店内引导、商品说明等工作，同时要努力营造良好的购物环境，全面提升服务层次和服务质量，以满足顾客不同层次的需要。

四是在商品管理上，要尽可能丰富商品品种，要把缺货作为营业的最大敌人，视商品质量为商场的生命，进一步完善《缺货登记制度》，在缺货醒目处设立“缺货告示”，告此商品的下次到货时间，以方便客户到时购买。

五是在商品损耗管理上，要进一步强化手段。往往一个商品的损耗，至少需要5-6个商品的销售毛利才可弥补，因此我将把商品损耗管理作为门店节流、创利的重要环节来抓，从根本上提高商场的管理水平。尊敬的各位领导、各位同仁！虽然我到xxxx的时间不长，但我已深深地感受到xx这个各位庭的温暖，看到了xx\_的发展前景。我也确信，我对商业工作充满激情，精力充沛的我，渴望拥有一个能够实现自我价值的舞台。假如这次条件够不上，我将继续努力，在原有的工作岗位上更加努力地工作，更加刻苦学习，做一个合格的xx人。假如各位相信我、信任我，能够给我一次机会，我将在新的岗位上勤勤恳恳工作，认认真真做事，清清白白做人，不辜负领导和同志们的希望和重托，将自己的每一份光和热都融化到xx的事业中去，脚踏实地地干出一番事业。

## 主管竞聘书分享篇四

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！我.....，目前负责.....管理工作，感谢公司提供这次公平竞争、展示自我的平台，使我有机会站在演讲席上竞聘后勤主管。

常言道：“民以食为天”，为公司员工撑起一片天的重任就落到了我们后勤服务人员的肩上了，可谓责任重大。如果我能够得到各位信任，有幸竞职成功的话，我将带领后勤全体员工本着“一切为广大员工服务”的宗旨，围绕热情服务、周到服务、标准服务，为公司打造一支优秀的后勤服务团队。具体将从以下几方面着手做起：

1、提高沟通能力，优化工作方法：做为一个管理者要学会沟通、善于沟通，做好下行沟通（员工沟通）、平行沟通（各部门沟通）、上行沟通汇报（领导沟通），通过有效的沟通，不断完善后勤服务质量和水平，为后勤服务的高质量提供保障；同时，在原则制度和人性化管理中找到一个良好的结合点，学会调动员工的积极性，营造一个融洽的工作氛围，构建一个和谐的工作环境，提高后勤工作的质量及效率。

2、增强服务意识，提高满意度：传统意识中的服务行业一直提倡顾客就是上帝。但是，后勤岗位的“上帝”就是公司的广大员工。我们将依生活管理委员会为平台，依每月的后勤服务回访为契机，不断收集广大员工的'宝贵意见，通过研讨、落实、跟踪验证的闭环管理逐步实施广大员工的宝贵意见，不断提高后勤管理水平和服务质量，用我们主动、热情、周到的服务换广大员工的满意。

3、加大后勤人员的学习和宣传力度：根据公司员工的地域差异性以及后勤管理存在的问题，组织针对性的培训，从饮食习惯、饭菜口味以及服务意识等方面不断满足公司员工的服务需求，同时通过网络、生活管理委员会等渠道增加员工对后勤工作的了解，以取得广大员工的支持和理解。

4、完善物资采购验收流程，确保饮食安全：以降耗为核心，拓宽采购渠道，严格执行财务处、质控处、厨师、采购员共同现场验收的原则，严把采购验收关；加强食物储存设备的检查，对存在问题的及时联系进行维修，确保食品原材料的新鲜，同时，做好菜肴加工过程的监控和每餐的就餐人数的掌控，避免因加工环节和饭菜准备过多导致的饭菜浪费或事物变质，做好食物的防腐、防烂等工作，确保饮食卫生安全。

5、准确定位，转变观念：注重后勤人员的思想引导，稳定后勤队伍，并有效实施奖励机制，最大限度地调动每一个人的工作积极性，同时，注重自身专业知识的学习，切实提高自己专业技能水平，更好的提高驾驭能力。



总之，如果我有幸竞聘上后勤主管，我会通过自己不懈的努力，使公司的后勤管理和服务工作，更上一个新台阶，给领导及广大员工一个满意的答卷，恳切希望领导和广大员工监督、支持。

谢谢！

## 主管竞聘书分享篇五

各位领导、各位评委、同事们：

大家好！首先，我要感谢各位领导和同事们能给我这样一个机会，来参加会计主管的竞聘。对于我，大家并不陌生会计主管竞聘演讲稿。但在今天这个场合，请还是先允许我做一下自我介绍吧。我叫xxx，今年xx岁，大专学历，20xx年我进入银行，成为一名正式的工作人员。回顾往昔，岁月如梭，不知不觉我已在银行工作了2-3个年头。这2年里，我从一个懵懂的初生牛犊，靠着勤学肯干的精神，转战了行里的几个岗位：先后做过储蓄工作和会计目前我在复核岗位工作，主要负责。这些年来无论从事哪个岗位，我都要求自己本着“勤勤恳恳、扎扎实实、好学上进”的态度，努力工作，毫无怨言。

之所以有勇气走上这个竞聘的舞台，是因为多年来勤勤恳恳的工作，已取得一定的成绩，更得到领导和同事的肯定，正是领导同志们的关心、支持和帮助，给了我极大的勇气！

之所以有自信自己能够胜任会计主管的工作，是因为我首先热爱这个岗位，有做好这项工作的热情；而且多年的工作经历，不仅没有消褪我的工作热情，而且使我的热情更胜，如今我希望用自己一片爱岗敬业的丹心、细心、耐心，继续坚持奋斗会计主管这个岗位上。而且经过组织多年的培养，我已具有较强的工作责任感和进取精神；多年一直从事储蓄、会计与复核工作，使我比较熟悉单位各个岗位的工作特色，

还积累了一些内部管理的农行运营主管竞聘经历和经验。这些都积攒了如今我的自信心！

对于中层干部这一岗位，我是这样理解与认识的：

首先，我明白、熟悉并履行会计主管的工作职责：

1. 依照《会计法》与有关财经法规、政策和制度的规定，负责组织好本单位的各项财务工作。包括组织财会人员依法行使职权，主管竞聘报告范文办理会计事务，进行会计核算，实行会计监督工作，发挥会计机构的核算职能、监督职能、规划职能、控制职能、调节职能和评价职能的作用。
2. 认真贯彻执行国家统一的财务制度和会计制度，并从本单位的实际出发，会同有关职能部门制定单位内部办理会计事务和财产物资的各项规章制度，同有关方面共同贯彻执行。
3. 负责制定企业内部会计机构各岗位责任制，做到既明确职责范围，又能够密切协作的工作规划，并制定严格考核制度，以保证会计工作的科学化、规范化，不断提高银行的工作质量与效率。
4. 搞好市场容量预测、市场占有率预测和保本点预测、成本预测、利润预测、资金需要量预测等项财务预测，为提高企业的盈利能力、营运能力与减少损失献计献策。
5. 依据本单位的整体运营规划，定期组织有关岗位编制财务收支预算、成本计划与相关的费用计划。
6. 负责对企业日常财务活动的管理。开展全面预算管理，严格控制财务收支，经常检查货币资金收支和管理情况。
7. 认真研究税法，督促足额上缴。督促有关岗位办理转交手续，做到按期足额完成上交任务，不挪用、不截留、不拖欠。

8. 定期或不定期地向单位主管领导汇报财务状况，及时向有关方面报送会计报表，并负责认真审查会计资料，确保数字准确、真实可靠。
9. 安排好有关岗位专门负责保管暂存于会计部门的会计档案，并保证将定期立卷按期移交档案会计主管部门归档。
10. 监督因调动工作或因故离职的会计工作人员，认真办理会计交接手续，确保会计记录的连续性和会计资料的完整性。
11. 负责按有关规定，建立财产清查制度，定期组织有关部门共同进行财产清查工作，并结合财产清查，促使有关部门不断完善管理制度，改进管理方法。
12. 组织企业会计工作人员学习政治理论、业务技术，不断提高会计工作人员的素质，并组织考核调配人员。组织会计工作人员学习现代经济管理知识，以适应深化改革、扩大开放和社会主义市场经济发展的需要。
13. 承办领导交办的其业务主管竞聘他相关工作。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。随着多年的工作历练与学习充电，我的工作经验日见丰富，理论知识日益扎实，人也越来越成熟，已具备较高的业务素质和一定的管理经验，工作也取得了一定的成绩！昨天的工作和成绩已成为过去，开创未来，将是我永久的追求。

记得有位哲人曾经说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”如今，我有自信，更有勇气走上竞聘的舞台，因为我觉得自己有信心也有能力担任一名会计主管，做好应履行职责，组织与领导好本行的会计工作，保证完成领导布置和交待的各项工作任务，以保证银行各项任务顺利完成。

主管竞聘演讲稿范文

主管岗位竞聘演讲稿

市场主管简历范参考

公司主管岗位竞聘演讲稿范文

销售主管竞聘演讲稿范文

最新主管竞聘演讲稿范文

财务主管竞聘演讲稿范文

业务主管岗位竞聘演讲稿

保安主管竞聘书

会计主管竞聘书

## 主管竞聘书分享篇六

各位领导、各位评委：

大家好！

春天孕育希望。首先感谢组织给我提供了一次挑战自我、播种希望的机

会。我叫××，来自××县支行，今年32岁，大学学历，会计师职称，现从事会计记账复核工作。1993年入行，十年来，我把自己的人生追求与企业的发展牢牢地结合在一起，在平凡的岗位上挥洒汗水奉献青春。先后在储蓄岗位上担任过记账员、出纳员和储蓄所所长。多次被评为支行先进个人、在多种竞赛中获得奖励。

我此次竞聘的岗位是××县支行会计主管一职。

古人有句话，叫做“君子不患无位，患所以能”。用今天的话讲，就是说一个人不愁没有适合自己的岗位，愁的是缺乏胜任工作的能力。面对机遇我充满自信。竞聘新岗位，除了对建行的浓厚感情外，我认为自己具有三大优势：一我热爱这项工作。虽然这项工作繁杂，巨细无遗，默默无闻，甚至很辛苦，付出多却很难看出成效和成绩，但我有充分的思想准备，有投入这项工作的良好愿望和热情。二我有坚实的理论基础和丰富的工作经验。进行这十几年来，我一直在一线工作，无论从实际操作中，还是理论上，都能得心应手，对各项规章制度的理解和运用，能熟练掌握，并利用业余时间充实自己，于xxxx年一次通过会计师资格考试，对我要竞聘的会计主管一职，打下了坚实的理论基础三更主要的是有领导的关心、爱护和鼓励，有同事们的帮助、协作和支持，为我做好工作创造了有利条件，增强了勇气和信心。

假如我竞争如愿，将不辜负组织、领导和大家对我的信任、期望，我将以此为新的起点，努力履行诺言，实现奋斗目标，积极为我行工作做出新的贡献！假如我竞争落选，我也不会灰心气馁，因为能够勇于参与竞争，对我来说既是一次自我挑战和磨砺意志的考验，也是一次难得的学习和锻炼机会，更是一次重新认识自我和战胜自我的检验。今后要寻找差距，找准不足，努力将自己锻炼成为一名组织和领导信任，客户满意的金融工作者！

## 主管竞聘书分享篇七

大家好！

，今天在这里我要竞聘我们部门的人事主管，作为在公司工作了三年的老员工，我对人事工作可以说是很熟悉了。

我刚进公司的时候，是从前台做起的，每日接待不同的人员，

有面试的，有入职的，有拜访的，有询问的，有处理业务的。可以说在前台这个岗位上，我在沟通方面是学到了很多，同时也是熟悉了公司的各项事务，在和同事的配合方面都能做好工作，之后我被经理调到了招聘的岗位，和各个部门的主管，经理沟通，了解他们的招聘需求，认真为公司做好新人的招聘，这些年来，经过我的招聘，有几个部门的同事都已经晋升到主管了，而我还在原地踏步。

这次刚好人事部有机会，我也就来竞聘主管的职位，不管是对公司的熟悉，对工作的认识，还是在和同事的相处上，我觉得我可以胜任这个岗位。假如我能应聘成功，我想我会做以下一些工作来把这个主管的工作做好。

首先还是人事部最重要的一件事情，那就是招聘的工作，公司这些年越做越大，需要的人才也是越来越多，每个部门也都有末尾淘汰制，公司的人才一直在升级，作为人事主管，我更要帮公司把人才招聘到手，让公司能更快的发展，这一方面可以说是我非常熟悉的了。

再次在日常事务的处理方面，我们人事部门这些年来一直没有给公司组织太多的活动，除了年会和年中的旅游活动，日常并没有团建的活动，公司的同事在日常中，因为工作比较繁忙，所以没有太多可以交流的机会，个人简历我如果上任的话，我会组织一些团建的活动，像每周组织一次周五的欢庆周末，让同事们可以放松一下，同时也是迎接周末的到来，像每日下午，工作时间都比较长，我觉得可以组织一个下午茶的时间，稍微休息下，补充下能量，这样能更好的工作。身体是工作的本钱，每月也可以组织一些运动的活动，像羽毛球比赛，登山比赛等等。

还有在制度方面，我如果担任人事主管，我会在制度上进行优化，更加人性化，更好的为公司和员工服务，让同事们可以开心的工作，同时又能为公司带来更多的效益。

我大概的工作计划就是这些，我也希望在今后的日子里，能更好的为公司和同事们服务，如果大家觉得我还可以，能够胜任这份工作，那请投我一票，谢谢！

## 主管竞聘书分享篇八

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

我是某某，目前负责管理工作，感谢公司提供这次公平竞争、展示自我的平台，使我有机会站在演讲席上竞聘后勤主管。

常言道：“民以食为天”，为公司员工撑起一片天的重任就落到了我们后勤服务人员的肩上了，可谓责任重大。如果我能够得到各位信任，有幸竞聘成功的话，我将带领后勤全体员工本着“一切为广大员工服务”的宗旨，围绕热情服务、周到服务、标准服务，为公司打造一支优秀的后勤服务团队。具体将从以下几方面着手做起：

1、提高沟通能力，优化工作方法：做为一个管理者要学会沟通、善于沟通，做好下行沟通（员工沟通）、平行沟通（各部门沟通）、上行沟通汇报（领导沟通），通过有效的沟通，不断完善后勤服务质量和水平，为后勤服务的高质量提供保障；同时，在原则制度和人性化管理中找到一个良好的结合点，学会调动员工的积极性，营造一个融洽的工作氛围，构建一个和谐的工作环境，提高后勤工作的质量及效率。

2、增强服务意识，提高满意度：传统意识中的服务行业一直提倡顾客就是上帝。但是，后勤岗位的“上帝”就是公司的广大员工。我们将依生活管理委员会为平台，依每月的后勤服务回访为契机，不断收集广大员工的宝贵意见，通过研讨、落实、跟踪验证的闭环管理逐步实施广大员工的宝贵意见，不断提高后勤管理水平和服务质量，用我们主动、热情、周

到的服务换广大员工的满意。

3、加大后勤人员的学习和宣传力度：根据公司员工的地域差异性以及后勤管理存在的问题，组织针对性的培训，从饮食习惯、饭菜口味以及服务意识等方面不断满足公司员工的服务需求，同时通过网络、生活管理委员会等渠道增加员工对后勤工作的了解，以取得广大员工的支持和理解。

4、完善物资采购验收流程，确保饮食安全：以降耗为核心，拓宽采购渠道，严格执行财务处、质控处、厨师、采购员共同现场验收的原则，严把采购验收关；加强食物储存设备的检查，对存在问题的及时联系进行维修，确保食品原材料的新鲜，同时，做好菜肴加工过程的监控和每餐的就餐人数的掌控，避免因加工环节和饭菜准备过多导致的饭菜浪费或事物变质，做好食物的防腐、防烂等工作，确保饮食卫生安全。

5、准确定位，转变观念：注重后勤人员的思想引导，稳定后勤队伍，并有效实施奖励机制，最大限度地调动每一个人的工作积极性，同时，注重自身专业知识的学习，切实提高自己专业技能水平，更好的提高驾驭能力。

总之，如果我有幸竞聘上后勤主管，我会通过自己不懈的努力，使公司的后勤管理和服务工作，更上一个新台阶，给领导及广大员工一个满意的答卷，恳切希望领导和广大员工监督、支持。

谢谢！