

年会领导讲话稿 兔年年会领导发言稿(实用8篇)

民族团结是国家繁荣和社会稳定的重要基石之一。媒体应该注重多元文化的传播，促进民族团结的宣传教育。我们为大家整理了一些关于民族团结的名言警句，希望能够引起大家的共鸣和思考。

年会领导讲话稿篇一

各位来宾，各位供应商朋友，各位凯越家人们：

大家晚上好！值此辞旧迎新之际，我谨代表凯越集团向长期关心和支持我们的供应商朋友致以新年的问候；向奋进拼搏、锐意进取的全体凯越集团员工致以新年的祝福；向长期在幕后为公司发展事业默默奉献的所有家属表示由衷的感谢。当然，还要向仍然战斗在一线的部分员工致以崇高的敬意！

在刚过去的20xx年，很多人都认为这是最困难的一年。全球金融危机加深、股票的暴跌，导致国内经济下滑，人民币贬值。而我们行业在电商等新形势的冲击之下，也遭受到了一定的影响，导致我们很多眼镜企业进入了濒临倒闭的边缘。但是我们凯越集团在全体员工的努力拼搏下，众多事业部业绩取得了长足发展，年轻态公司仍然保持快速增长，坐稳行业内第二把交椅；兰旗公司狠抓质量，零单量稳中有升；聚变公司和美多公司，精耕细作，快速实现股东回报。

20xx年是凯越新十年的开局之年，经过所有董事长的共同努力，我们提出新的口号“务实凯越，进取20xx”其中的关键词是务实，我提出三个方面的务实：目标务实，执行务实，回报务实。

进入凯越新十年，我们虽然提出了新的“三个一”工程的目的

标，即双“109”计划；打造一家过十亿的事业部；实现多元化并有一家过亿的事业部。但对于新十年的起点，第一年我们必须务实，万丈高楼平地起，只有在开局之际将基础打扎实，才能在以后中更加有条不紊的推进我们的集团的各项工作。所以我们要在今年做好努力准备，精耕细作，将每家事业部引入规范状态，把握好细节，做好生产经营中的各项工作。

马云常说，如果一流的战略遇上三流的执行，再好的战略效果也会大打折扣，但三流战略遇上一流的执行，那这样的战略也会发挥最大效果，由此可见务实执行是多么的重要。

20xx年，我们凯越将发挥务实求真的作风，对目标的执行更加精细化，细节化。现在各家事业部的年度计划已经制定完成。但目标制定完成并不是万事大吉，这只是20xx年的小小开端。所以我们明年必须踏实解决年度计划中的各项规定，将计划进行了大量分解并具体落实到事业部的每个部门，分解到每个月，并制定了详细的kpt管理体系。争取做到行动以大化小，结果化繁为整，最终实现各个事业部的战略目标。

有句老话说道：努力付出必有回报。一分耕耘，一分收获，所有私下务实的点点努力，终究会在最好的结果上一一呈现。

当我们目标清晰、行动明确，相信之后的回报和收获肯定也是丰厚的。今年落实务实工作，而务实的目的也非常清晰，就是为了提升效率从而壮大各个事业的发展，在市场中提升企业知名度和美誉度，进而提升各个事业部的利润和效益，来回报我们广大辛苦工作的员工和股东！

20xx年，是机遇与挑战并存的一年。在这一年，我们面临的挑战将前所未有，我们面临的机遇也将前所未有，挑战激发动力，机遇蕴含未来。最后，我要再次喊起我们20xx年的年度口号“务实凯越，进取20xx”！我们将用“务实”的精神，

面对20xx年的无限可能，在这里我祝福所有的来宾和凯越家人们鼠年吉祥，让我们端起手中的酒杯，一起为20xx年喝彩！

年会领导讲话稿篇二

大家下午好！在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这里，共同组织召开20xx年“感恩过去，放飞未来”主题年会。

首先感谢大家在过去的一年里不离不弃，辛勤工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

谢谢大家！在此我隆重地给大家鞠个躬。

回顾过去的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩，这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是通过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期望通过这些形式统一一下大家的思想认识，从而形成我们共同的价值观、世界观，因此有利于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

相信在座的每一位同事都感受到了20xx年的《销售政策》、《考核政策》、《管理制度》与历年的政策相比有了若干改变，前几个月发生的一些事情也会让在座的某些同事感到不快。是的，好像有变化，变化的多，变化的快。变化的让很多人感觉不爽。确实改革需要改变一个人的思维惯性，需要改变多年的行为习惯。而改变一个人的习惯确实是一个痛苦的过程，其实我本人也不喜欢改变，所以我非常理解因为改变带来的抵触、质疑、猜测、反感，从改变到习惯毕竟需要一个过程。

我今天的汇报内容分为四部分：第一部分是艰苦奋斗，开源节流不是对历史的否定；第二部分阐述为什么要艰苦奋斗？第三部分是如何理解艰苦奋斗，开源节流；第四部分是如何做到艰苦奋斗，开源节流。

首先，我要向大家强调的是艰苦奋斗，开源节流不是对前几年工作的否定。在某些人的眼睛里世界上的颜色只有黑与白，某些人面对别人就某点问题的批判就想象为对自己的全盘否定，这是不懂辩证关系的，是情绪化、头脑简单化的表现。

自董事长在20xx年11月正式进入sla药业，历经20xx年的时间，公司一直处在一个上升阶段，销售收入从不足**万元提高到亿元，翻了倍，这里面凝结着董事长的正确战略决策，凝结着核心管理团队的团结与智慧，凝结着一线销售人员付出的汗水，这些都是不可抹杀的，是值得怀念的峥嵘岁月。

数据会使我们以为十年的艰苦奋战已经胜利。不过我要说，成功是一个讨厌的教员，它诱使聪明人认为他们不会失败，它会掩盖一切矛盾，它不是一位引导我们走向未来的可靠向导。亿元是一个十分可怕的数据，它让我们骄傲的同时也蒙蔽了sla药业在国内制药企业中的地位并没有显著提升，身边很多药企，包括中大型药企他们近几年的也处于快速增长阶段。

总结十年的增长历程，从单纯依靠妇幼渠道利用婚检，依靠计生行政干预强制发放sla□到组建otc队伍、执行psa计划，商务与计生渠道拆分实行专业的人做专业的事，加大拓宽分销市场，事实上公司一直处于组织变革、营销变革之中。”变”促进了sla药业(前北大药业)的发展，在公司从业经历超过了五年的同事们，你们应该切身地感受到了公司的历次变革，你们也受益于这种变革，因为变革，你们的能力才会有很大的提高；因为变革，你们的职业生涯才会不断前行；因为变革，你们的收入才会不断增加。

我今天讲话的目的不是奢望改变你们每一个人。我仅仅是希望你们能够理解政策的每一处改变、管理细节每一处改变的深层次原因。

在座的每一位营同仁都要清醒意识到改革已经开始发生，并正在发生，改革进程可能会有微调但是总体趋势不可逆转。某些同事不要有侥幸心理，抱着看一看，等一等的观望态度，这样你就会掉队、甚至会被淘汰。

我相信，脚踏实地山让路，持之以恒海可移。愿我们意气风发、斗志昂扬的一中人以本次年会为契机，以执行力为以后工作的主导思想，以细节管理为工作的基本方法，扬长避短，策马扬鞭，与时俱进，谱写一中教育集团崭新的篇章。

年会领导讲话稿篇三

作为物业部的一名普通员工，我在这个岗位上已经工作了x年多。记得从来公司的第一天起，经理就对我们讲：“能否成为物业管理部的合格员工，业绩虽然重要，但不是全部，而敬业精神、团队意识和专业程度也是员工考核的重要标准。

经过长时间的磨练与培养，我们每位成员都拥有了良好的团队意识，我们深知，在当今的经济社会里，每一次服务都发生在团队与团队，组织与组织之间，许许多多的困难和挫折的平复，都不能仅凭一个人的勇敢和力量，而必须依靠整个团队。

创造优异的服务是我们的使命，而更好的完成这个使命的前提是我们每个物业管理人员都要具备高水平的专业程度。由于我们所从事的服务项目是一个集多种荣誉于一身的大综合性服务项目，所以我们所需要掌握的知识量就更多更广，同时还要时刻关注政策动态及经济走向。报纸、杂志、各种相关书籍都成为我们汲取知识的源泉。

当然，要想取得好的业绩并不简单取决于个人的专业程度，而更多的是得益于同事们高度的敬业精神。众所周知，过去的'xx年工作带来的阻力。所有的同事都付出了巨大的努力。

xx年，公司组织了诸多活动，大大丰富了我们的业余生活，让我们感受到了公司这个大家庭的温暖，同时有了更为强烈的归属感！

年会领导讲话稿篇四

大家好！

石上梅花凌雪月，人间岁次又春秋。我们即将迎来中华民族的传统节日—春节，在这祥和喜庆的日子里，我代表公司股东层，并以我们个人的名义向大家致以诚挚的节日问候和崇高的敬意！对你们的父母、妻子、丈夫给予公司发展的关心和支持表示衷心的感谢！

在过去的日子里□xxx人奋发图强、精诚团结，时时洋溢着风风火火的激情，处处充满着蓬蓬勃勃的生机。在大家的`共同努力下，公司各项工作都取得了较大发展：整体面貌发生了新变化，经营管理跃上了新台阶，市场开发实现了新突破，各项项目进展顺利，企业文化不断深入，人才积聚士气高涨，员工收入水平不断提高。

过去的一年里，我们虽然取得了一些成绩，但更重要的是公司全体员工自信心在增强，人气在凝聚，激情在迸发，和谐在形成。公司以“共赢、价值、超越”的价值观立业处事，伙伴们以“兔斯基文化”为世界观的浓厚氛围已逐步形成，这是一种无形和潜在的力量，这是我们公司今后发展的动力和希望。

风正潮平，正当扬帆破浪；任重道远，更须策马加鞭。我们为了同一个爱好、梦想相聚在xxx这同一面旗帜下，数载前，

呕心沥血承前启后已扬帆；前路里，与时俱进继往开来正逢春。回首过去，我们同舟共济，携手奋进；展望未来，我们信心百倍，激情满怀。我们相信只要全体伙伴一道风雨同舟、众志成城，我们xxx公司一定能够以更新的姿态，开创出新的天地。

新的一年，新的一天，我们在路上，携手同行，出发！

年会领导讲话稿篇五

亲爱的各位公司员工及加盟商代表们：

大家晚上好！首先，我谨代表万丰国际林业有限公司，万丰国际珠宝及千饰珠宝有限公司向到会的嘉宾表示热烈的欢迎，同时，向全体员工及留守全国各地的公司员工表示最亲切的问候，及对大家一年来为公司的努力工作和辛劳付出表示感谢。

本来公司写字楼给我准备了一篇文采飞扬的讲话稿，但是我感觉，那并不足以表达我的内心，作为公司的创始人及主要领导，那么多年一路走来，心中实在有太多的感慨，此时此刻，请允许我用自己的方式与大家沟通。

过去一年，是我创业以来感觉最艰难的一年，公司在零售业务上销售额回落，多家新店扩张出师不利，批发业务也有所回落。在林业投资方面虽然获得不错的回报，但是总体运营上，我对自己的决策失误感到非常痛心。每天晚上，当我反省这些错误，我的内心便深受煎熬，无法入眠。

但是，如果你们问我，我失去信心吗？那么，我告诉大家，我从来没有丢掉过信心！恰恰相反，我深信，正是我们所经历的一切磨难，让我们学会如何变得更加坚强，正是我们不断试错的过程，让我们学会了怎样才不会出错。正是我们经历的失败，让我们学会了将来如何更成功。

从我19岁写出自己的第一个3年计划以来，我经历了无数次的失败，做了无数次错误的决定，但是，我自豪的告诉大家，我们做对了一件事：那就是，我们从每一次经历中学会自强不息，坚忍不拔，我们努力的把万丰国际从当初的一个想法，变成了现在销售额上亿的公司。

所以，虽然经历金融危机，只要我们的信心还在，我们的团结还在，我们为社会提供优质产品及服务的理念还在，我们就没有理由不相信，我们的明天会更美好。

公司的发展在过去一年经历低潮，我感觉到很大的压力，但是，就公司的未来发展及个人的人生规划而言，我却感觉到很宽慰及信心满满，在处理危机的过程中，我甚至为自己的决定感觉到无比的自豪：当危机来临，公司部分门店倒闭的时候，我选择了自己担负亏损，把股东的数百万资金原银退还，很多人认为，我太吃亏，但是，我把这个决定看作一种担当，一份责任，我为自己做这样的决定而自豪。

股东把资金信托于我，表示了大家对我的信任，当面临危机，我才有机会向信任我的朋友们表达我的坚韧，责任，与担当。我相信，在未来，大家仍然很乐意投资于我，及我们的公司，今天晚上，很多股东也来了，我想说：我是一个正直，勤恳，信用，并且努力上进的年轻人，如果我的努力已经向大家展示了我的这一面，并得到大家的认同，那就是我最大的回报，及我将来人生发展的良好基础。如果这次危机让大家感觉到我是一个值得大家信任，勇于开拓，敢于担当，恪守信用的人，那么，我将继续这样做！

我想很少有公司的董事长在年会上发表这样的讲话，是的，我们的公司是在打破所有能够打破的陈规后才获得每一次跳跃式发展的，我记得，2019年在同一个珠宝城与我一起创业的有300多个珠宝商，到去年，继续留在这个行业的就仅仅剩下我们一家，行业的竞争是残酷的，但是，在大家团结一致的努力下，我们公司每年都取得高速增长，至今，我们公

司已经是全国最大的宝石供应商之一。

展望未来，我相信，只要我们努力不懈，公司的前景一片辉煌。下一个年度，万丰国际林业公司将继续追加投资，规划投资数千万人民币在广西地区种植丰产林，记得有一个市委书记曾经对我说：将来，谁掌握了土地，谁就是最大的财主。对此，我深信不疑，因为没有那个行业的发展可以离开土地，而我们投资于林业的种植，除了获得一个稳定的资金回报外，最重要的是：我们将要投资的10几万亩林地，签订的是30年以上的合同，也就是说，我们以目前的物价来绑定了三十年后的地皮，如果大家还记得20年前的猪肉是多少钱一斤，那么你就能够想象，除了种树获得的资金回报以外，几十年后，这些地皮将为我们公司带来多大的收益。当然，没有人能够估计几十年后的事情，我们能够做的仅仅是参考自己的经验，在自己的评估体系中作出自己认为正确的决定。但是，纵观过往十年的发展，我有足够的理由相信，我们将会创造另一个奇迹。

过去，每年的年会，我说的很少，今天，我想借此机会，向大家说一下我经商的理念，自从我们的公司发展到了了一定的规模后，我就常常想一个问题：我们辛辛苦苦的经营企业，到底是为了什么？我的答案是：我们的努力将减少这个社会的不公平。我不单止这样想，同时，我请今天在座的各位见证，在我未来的人生，我将努力不懈，自强不息，致力于参与构建一个更加富于爱心，同情心及平等的社会。我深信，我们将会做得到！

最后，祝大家玩的开心，玩的快乐！谢谢大家！

年会领导讲话稿篇六

各位来宾：

大家好！

首先，热烈祝贺xx市物业行业协会成立。作为协会的一名正式成员，我也代表全体会员，坚决拥护和支持协会的领导，尽最大努力完成协会交办的各项工作任务，为协会的健康发展建言献策，做出积极贡献。

我认为，行业协会是市场经济的产物，是国家经济管理体制改革、政府职能转移的产物。因此，行业协会必须遵循市场化、规范化发展原则。

行业协会是大家自愿结成的社会组织，“自律、发展、协调、互助、服务、交流、调解和制衡”是协会的基本职能。行业协会的管理不能靠行政命令，要以专业见长，以服务取胜。要以自律管理，信誉管理，道德防线，市场成本，利益机制来求得内部的'协调和统一，在充满人性化的管理中实现会员的互动多赢。

发展是硬道理，创新是原动力。协会的工作也要敢于大胆创新，走前人未走过的路，一切妨碍发展的思想观念都要坚决突破，一切束缚发展的做法和规定都要坚决改变，一切影响发展的体制弊端都要坚决革新，以新求变，以变强会。

代表会员、服务会员始终是协会工作的重中之重。服务工作不能停留在为会员排解具体困难的层面上，更要注重维护行业的整体利益，维护会员的长远利益，解决好事关全局的普遍性问题，为整个行业服务，起到解决一个，受益一片的效果，真正发挥行业协会规划引领行业健康发展、为在到来的国际化竞争中抵御市场风险的领军者。

最后相信在xx市房产局领导的指导下，在会长、副会长、及秘书长的带领下□xx市物业行业未来发展之路，必将迎来春色满园的春天。

谢谢！

年会领导讲话稿篇七

尊敬的公司领导，敬爱的同事们：

大家下午好！

时光飞驰，转眼之间我进入xx物业公司这个大家庭已有4个春夏秋冬了，在这4年的时间里，我收获很多，感触很深。

现在的我已经有了固定的`工作，稳定的收入；有了过硬的业务技能和管理能力；也有了自己的人生目标和奋斗方向，知道了自己的人生价值如何去体现，那就是要干好本职工作，维护好客户的安全与稳定，为公司的发展添砖加瓦。当然在公司发展的同时，自己也会获得成长。

昨天的荣誉已成过去，辉煌的明天需要我们去努力创造。

谢谢大家！

年会领导讲话稿篇八

尊敬的领导，亲爱的同事们：

大家新年好！

值此新春佳节之际，我们很荣幸地获得了公司年度优秀员工荣誉称号，这不但是对我个人一年来工作成绩的肯定，也是对与我一起获得此表彰的全体同仁的肯定。在此，我代表年度全体优秀员工对各位领导、以及全体同事的认可和信任表示衷心的感谢。

过去的一年是一个不平凡的一年，公司正处在调整与深化改革之中，正发生着深刻的变化，正逐步向正规化、规范化企业迈进。我们全体同仁在总经理的领导下，在全体员工同心

同德，同甘共苦，并肩作战，努力工作下，公司经营取得了可喜可贺的成绩。我们今天能被大家推评为优秀员工，这不但得益于公司领导的肯定与支持，还得益于在座各位同事的帮助与默契合作，更得益于公司优良的团队氛围和集体上下一致，积极认真的工作态度。而正是由于有这么融洽与和谐的环境，让我及我的同仁们能在工作中投入高昂的热忱与责任，从而实现自身更大的价值。所以这份沉甸甸的荣誉不光属于我个人及与我一起被评为优秀员工的同仁，而更应属于我们公司每一位积极努力工作的成员，我们只不过是他们的代表和授奖人。

今天，当选为优秀员工，仅仅是进步的起点。当选为优秀员工让我们觉得很自豪与光荣，它印证了我们工作的进步和成绩。同时它也是一种动力与责任，促使我们更加勤奋努力去为公司工作，去更好地履行职责，推动我们更加努力地完成公司的各项指标，完成好每一件事情，为公司创造更大的效益。同时，我们应戒骄戒躁，再接再厉，严格要求自己，发扬团队精神，发挥标杆表率作用，不断发掘自我潜能，提高工作技能，提高综合素质，让这个荣誉鞭策我们不断进步，将今后的工作做的更好，与所有在座同事们一起努力，以取得更大的进步和成绩。致此，也希望来年有更多优秀的员工能站在这个领奖台上，与我们一起分享成功的喜悦。

成绩只能代表过去，新的一年我们面临更多挑战与机遇。让我们本着“求实，勤奋，认真，负责”的工作态度，在总经理和各级领导的带领下，从点滴做起，脚踏实地、齐心协力，再接再厉，为公司的壮大与发展继续贡献自己的微薄之力。

最后衷心地祝愿大家在新的一年里工作顺利、身体安康、阖家欢乐、万事如意！

谢谢大家！

本文来源：