

2023年培训类新闻稿(优质12篇)

值此盛会之际，我谨代表全体员工向各位领导和嘉宾致以最热烈的致谢。写致辞致谢时，可以适当展示自己的感激之情和对未来的期望，同时也要尊重听众的时间和耐心。如果你对写一篇致辞致谢还有些拿捏不准，不妨参考一下以下的范文。

培训类新闻稿篇一

20xx年5月6日下午，集团人力资源部组织开展了第二季度第一次的新员工入职培训。

培训讲师由集团人力资源部徐总担任。

参加本次培训的新员工共计14位。

培训在14名的新同事自我介绍中拉开序幕。

每个员工用简短的语言自我介绍。

因为是第一次的接触，大家都显得紧张和生疏。

徐总通过“顺序循环介绍刚人认的他”这样一个小游戏，让大家变得轻松自在起来，介绍过程不仅锻炼了口头表述能力，同时也是对个人记忆与倾听能力的训练，最重要的是过程促进了同事间的相互了解，建立了友好的工作关系。

徐总为大家着重介绍了集团几大版块的发展情况，以及集团组织架构和企业文化方面的信息，通过ppt图文并茂的展示，让大家对超联集团的发展规模有了更深入的认识。

除了了解公司背景外，相关的规章制度，也是新员工的必修

课。

同时徐总从形象、态度、技能、道德4个层面阐述了职业化的重要意义。

培训过程中，针对新进的管理人员，徐总运用了《斗鸡小故事》来启发大家，通过故事中蕴含深刻的情绪控制的意义，让大家领悟：管理人员对于情绪管理的必要性，只有能管理好自己的人才能管理好并影响他人。

除了情绪控制，沟通也尤其重要。

在最后环节，徐总代表公司对新员工提出期望：公司对一个员工的评价不仅仅是看过程努力就够了，还要看是否能产生业绩，达成目标，在完成目标任务的过程中每一位员工要学会主动汇报和沟通，并善于积极主动发现、分析、总结并解决问题，做一个真正具有学习与创新力的职业化员工。

人力资源部的每一位员工也将是大家工作中的友好伙伴，希望能为所有同事提供到支持与帮助。

集团重视人才的输入，入职培训，是一个员工逐渐熟悉、适应组织环境，准确定位自己角色、充分发挥自己才能的一个重要指引。

集团人力资源部将一如既往的做好员工在各阶段的培训工作。

此次培训活动于18：30分圆满结束。

xx年04月20日，我司人事行政部组织开展了第一期上海景格新进员工入职培训。

培训讲师由我司营销部总监郑经理、梅弘主任，开发部总监舒经理及各部门经理担任。

本次培训在人事行政经理刘丽热情主持下积极开展，参加的新员工共计24位。

上午的培训在郑经理激情洋溢讲解企业文化的内涵中拉开序幕。

期间分别介绍了公司的企业文化、企业理念、人才理念、发展历程、现有团队等几个章节。

来自各个部门的每个员工都听得聚精会神，认真记录笔记。

接下来为了促进各部门新员工之间的相互交流及培养团队协作能力，刘经理安排了三个互动小游戏，“找朋友”、“搭建游戏”、“疯狂鸡蛋”。

因为是第一次的接触，大家都显得紧张和生疏。

通过游戏，让大家变得轻松自在起来，过程中不仅锻炼了新员工的动手动脑能力，同时大家的团队协作能力也有所提高，最重要的是促进了同事间的相互了解，建立起了友好快乐的工作关系。

上午最后一节新员工的必修课，是由总经办郝妍讲解的，风趣高效的介绍了员工手册及公司规章制度。

下午信息安全部主管鲁强针对oa办公系统的使用，给新员工做了细致详实的演示介绍。

随后研发部总监舒经理为大家着重介绍了我司四大部门的组织架构，具体介绍了其所在的产品开发部门的运作模式。

通过与新员工互动的介绍模式，让大家对我司的发展规模体系有了更深入的认识。

除了了解公司文化、员工手册，公司组织架构外，公司的产品介绍、基础财务知识的普及也是新员工的必修课。

这两部分分别由产品支持部的吕灶树与财务部的费爱华经理负责。

稍事休息之后，营销部梅弘主任热情大方的为新员工们进行了行业背景综合知识的ppt演示与详解。

从职业教育行业情况、汽车发展状况及虚拟仿真技术在教学实训中的应用等方面，形象、立体地阐述了我司存在并得以不断壮大发展的重要使命和远大意义的前因后果。

的过程中每一位员工要学会主动汇报和沟通，并善于积极主动发现、分析、总结并解决问题，做一个真正会创新，很专业，爱用心，乐分享的景格人。

我司不断成长壮大，越来越重视人才的输入与培养。

入职培训，是员工逐渐熟悉、适应组织环境，准确定位自己角色、充分发挥自己才能的一个重要指引。

我司人事行政部将会一如既往的做好员工在各阶段的培训工
作，为我司的人才成长尽量提供足够充足的肥料与阳光。

此次培训活动于17：30分圆满结束。

培训类新闻稿篇二

2017年x月x日，滁州学院电气学院进行了第一期入党积极分子培训，这次培训由校宣传部郝得新教授授课。

此次培训郝老师详细讲解了党的组织结构。党的组织机构是

党的各级组织、领导机关、工作机关的统称。党的组织机构主要是由中央组织、地方组织和基层组织构成的。

党的中央组织是全党的首脑机关。党的中央组织包括党的全国代表大会及其产生的中央委员会、中央纪律检查委员会、中央政治局、中央政治局常务委员会、中央书记处、中央军事委员。

党的全国代表大会的职权是：

- (一) 听取和审查中央委员会的报告；
- (二) 听取和审查中央纪律检查委员会的报告；
- (三) 讨论并决定党的重大问题；
- (四) 修改党的章程；
- (五) 选举中央委员会；
- (六) 选举中央纪律检查委员会。

中央委员会全体会议由中央政治局召集，每年至少举行一次。

在全国代表大会闭会期间，中央委员会执行全国代表大会的决议，领导党的全部工作，对外代表中国共产党。

党的中央政治局、中央政治局常务委员会和中央委员会总书记，由中央委员会全体会议选举。中央委员会总书记必须从中央政治局常务委员会委员中产生。中央政治局和它的常务委员会在中央委员会全体会议闭会期间，行使中央委员会的职权。

中央书记处是中央政治局和它的常务委员会的办事机构；成员由中央政治局常务委员会提名，中央委员会全体会议通过。

中央委员会总书记负责召集中央政治局会议和中央政治局常务委员会会议，并主持中央书记处的工作。

党的中央军事委员会组成人员由中央委员会决定。

基层党的组织机构是基层党的各级组织、领导机关、工作机关的统称。党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是我们党整个肌体中最基本的“细胞”，是党的全部工作和战斗力的基础。十五大党章规定：“企业、农村、机关、学校、科研院所、街道、人民解放军连队和其他基层单位，凡是有正式党员三人以上的，都应当成立党的基层组织。”

培训类新闻稿篇三

发布新闻之前要先写一下新闻稿，那么培训新闻稿怎么写呢？下面是小编为大家整理推荐的培训新闻稿范文，欢迎阅读。

为更好的实施精益管理、提高操作技能，拓展工作思路，20**年3月15日至3月20日，南阳复烤厂组织生产一线员工前往许昌天昌复烤厂二车间进行了为期一周的跟班培训学习。

本次学习的主要内容包括生产线员工的岗位操作能力和现场管理能力两个部分。

16日上午，在生产主管领导李厂长的带领下，对天昌复烤厂进行了系统性的参观学习，下午即按照班次顺序跟班作业学习，对应学习所在岗位操作技能及现场管理。

整个学习过程中，我厂员工纪律严明，学习认真，虚心请教，展现出良好的精神风貌。

通过这次培训学习，我们受益匪浅。

大家不仅提高了对各自岗位的认知能力和操作能力，而且拓宽了现场精益管理的思路，尤其是在处置跑冒滴漏点和现场卫生清理的问题上，受到了很多启发，学到了新的方法。

我们将扬长补短、持续改进，以此提高工作效率、提升公司整体形象，促进企业稳定健康可持续发展！

为使新员工更好地了解酒店规章制度，熟知酒店产品知识，7月2日—7日，宁波开元名都大酒店组织开展了新员工入职培训，来自河南、安徽、宁波的新一期实习生60余人参加本次培训。

此次新员工培训围绕着军训、酒店概况及产品知识、设施设备保修及保养、酒店安全消防知识及有声问候及微笑服务等方面展开，给予学员们一个全面而生动的讲解。

7月7日上午，酒店还安排了新员工见面会，酒店中高层管理人员对新成员们表示了热烈的欢迎。

此次培训旨在让新员工们树立酒店行业服务意识，提升服务质量，更快更好地融入开元大家庭中。

xx年04月20日，我司人事行政部组织开展了第一期上海景格新进员工入职培训。

培训讲师由我司营销部总监郑经理、梅弘主任，开发部总监舒经理及各部门经理担任。

本次培训在人事行政经理刘丽的热情主持下积极开展了，参加的新员工共计24位。

上午的培训在郑经理激情洋溢讲解企业文化的内涵中拉开序幕。

期间分别介绍了公司的企业文化、企业理念、人才理念、发展历程、现有团队等几个章节。

来自各个部门的每个员工都听得聚精会神，认真记录笔记。

接下来为了促进各部门新员工之间的相互交流及培养团队协作能力，刘经理安排了三个互动小游戏，“找朋友”、“搭建游戏”、“疯狂鸡蛋”。

因为是第一次的接触，大家都显得紧张和生疏。

通过游戏，让大家变得轻松自在起来，过程中不仅锻炼了新员工的动手动脑能力，同时大家的团队协作能力也有所提高，最重要的是促进了同事间的相互了解，建立起了友好快乐的工作关系。

上午最后一节新员工的必修课，是由总经办郝妍讲解的，风趣高效的介绍了员工手册及公司规章制度。

下午信息安全部主管鲁强针对oa办公系统的使用，给新员工做了细致详实的演示介绍。

随后研发部总监舒经理为大家着重介绍了我司四大部门的组织架构，具体介绍了其所在的产品开发部门的运作模式。

通过与新员工互动的介绍模式，让大家对我司的发展规模体系有了更深入的认识。

除了了解公司文化、员工手册，公司组织架构外，公司的'产品介绍、基础财务知识的普及也是新员工的必修课。

这两部分分别由产品支持部的吕灶树与财务部的费爱华经理负责。

稍事休息之后，营销部梅弘主任热情大方的为新员工们进行了行业背景综合知识的ppt演示与详解。

从职业教育行业情况、汽车发展状况及虚拟仿真技术在教学实训中的应用等方面，形象、立体地阐述了我司存在并得以不断壮大发展的重要使命和远大意义的前因后果。

的过程中每一位员工要学会主动汇报和沟通，并善于积极主动发现、分析、总结并解决问题，做一个真正会创新，很专业，爱用心，乐分享的景格人。

我司不断成长壮大，越来越重视人才的输入与培养。

入职培训，是员工逐渐熟悉、适应组织环境，准确定位自己角色、充分发挥自己才能的一个重要指引。

我司人事行政部将会一如既往的做好员工在各阶段的培训工
作，为我司的人才成长尽量提供足够充足的肥料与阳光。

此次培训活动于17：30分圆满结束。

培训类新闻稿篇四

20xx年3月15至16日江西区域经销商培训会在南昌隆重举行。

出席参与本次活动的经销商客户有30家，共计60人，涵盖了江西各市县黄金珠宝客户及其他系统的所有经销商客户，本次培训主题是服务提升和精细化管理，使得飞亚达品牌得到了广大客户的高度认同。

3月15日下午□20xx年度飞亚达培训会正式开始。

南昌分公司经销业务精英黄文杰经理为本次会议致欢迎词，对江西区域2015年经销发展做了总结，并对后期发展做了政策和服务的承诺，为经销商朋友们带去了信心。

本次培训开设了《飞亚达品牌》、《产品卖点热点》和《销售技巧的培训》等专项课程，提升飞亚达的店面销售，惠及顾客研究调查培训，扩大了飞亚达的品牌影响力。

在培训结束当天晚上，我方成功组织了一场以飞亚达品牌为主题，涵盖品牌，产品知识，技能pk等方向的经销商技能pk大赛，把培训和活动有机的`结合在一起，现场掌声与欢笑声不断，其乐融融。

培训结束第二天，进入经销拓展环节，在南昌分公司同事的配合下，我方成功组织一场反响巨大的户外拓展培训，现场人员积极参与，积极拼搏。

通过本次培训加强了与经销商客户的合作沟通，实现双赢，也为共同助力飞亚达品牌达到新的高度奠定了基础！

为推动公司基础工作及业务的顺利开展，公司人力资源部于2016年4月22日下午1:30，在城北公司会议室组织开展了一场关于人力、运营、安达公司业务等方面内容的培训课，主要培训对象为中皖辉达各子公司总经理及行政文员。

本次培训课的讲师有集团公司副总经理张旭东、运营中心副总监黄洁、集团人力资源部副总监崔凯、绩效部副经理张洁及安达公司副总经理张作兵。

讲师们围绕大家目前最关心的人力、运营、绩效管理流程，及安达公司新生业务进行培训。

培训课中还穿插了网络端口培训，意在培训子公司总经理及行政文员的端口考核技能，集团公司常务副总刘朝华也在此

环节对于大家的端口技能熟知度进行了了解。

为活跃现场气氛，在培训课中场时，人力资源部崔总带领大家来了一段互动游戏环节，引来阵阵笑声。

培训课中，大家都认真听讲做笔记，并积极主动地发现问题、提出问题，讲师们细致讲述并解答。

通过此次培训课的开展，大家更熟悉了公司基础工作及业务办理流程，为日后的工作开展起到了良好地推动作用。

培训类新闻稿篇五

为提高学生干部能力，加强骨干力量。4月19日晚5点30分，沈阳师范大学数学与系统科学学院“学生骨干系列培训之“捕风捉影”定格师大美好瞬间”摄影技能培训在博文楼闪亮开幕。

本次培训由数学与系统科学学院团委学生会培训部主办，数学与系统科学学院团委学生会网络信息部承办。本次培训请来了大学生记者团孙利宇学哥做技能培训。莅临本次培训会的嘉宾有学生会主席、副主席，团委副书记及各。本次培训以用摄影记录师大美好瞬间为主题，旨在提高学生干部能力，加强骨干力量。

晚5点30分培训会在主持人詹贞玉精彩的开场白中拉开帷幕。孙利宇学哥的扎实的专业基础与生动易懂的精彩解说，令现场掌声雷动，赞叹不已。

在接下来的游戏环节中，现场的气氛再次升温，观众争相参与，异常热情。参赛者笨拙的动作令在场观众连连发笑。

整场培训内容充实，观众反响热烈。本次培训让同学们更加

深入了解摄影知识，以及作为学生骨干应有的知识与能力。本系列培训活动还有其他3个主题，将在近期陆续展开，敬请关注后续报道。

数学与系统科学学院 撰稿人:学生会女工部部长

李佳烜

2011年*月*日

2017年4月27日晚上7:00，院文艺部、院外联部、院团委办公室三大部门联谊会于学生活动中心隆重举行，参加此次联谊会的有以上三个部门的干部干事、院学生会主席团。本次活动旨在使各部门干事与干事之间加深了解，部门与部门间合作更加融洽。

联谊会在干部们的主持下进行得有条不紊。首先进行的是最令人兴奋的游戏环节，这个环节共分为三个游戏，分别是“7的倍数”、“萝卜蹲”以及“七拼八凑”。第一个游戏“7的倍数”是相当考验算术能力以及反应能力的，如果这两样能力比较弱，只能被早早淘汰出局了。当然，院学生会人才辈出，战况是相当激烈的。第二个游戏“蹲萝卜”则是考验默契程度以及沟通能力的，届时整个活动中心回荡着“xx萝卜蹲□□xx萝卜蹲□xx萝卜蹲完oo萝卜蹲”的声音。第三个游戏“七拼八凑”让干事们都豁出去了，为了响应主持人的需要，从解皮带、脱鞋子、脱袜子甚至脱-衣服，干事们都是“没有做不到，只有想不到”。每一个游戏还设有惩罚环节，每一个游戏被淘汰的.干事们都得接受相应的惩罚。惩罚的方式更是让人哭笑不得，有学动物叫、向异性表白、走模特步等等，大家玩的不亦乐乎。接下来是总结环节，大家各自找位置坐下，一边享受水果饮料，一边听着其他干事上台发表感谢。每一位上台的干事都说出了心中的感想，一致地认为今晚过得非常有意义。最后是合影环节，各种耍帅、卖萌的姿势都被记录在了相机里，成为大家一份美好的回忆。

在大家的依依不舍中，联谊会告一段落。此次联谊会意义深远，促进了院文艺部、院外联部以及院团委办公室成员们的认识了解，让彼此结下了深厚的友谊。相信在日后的工作里，院学生会部门间会更加合作无间，为广州大学市政技术学院的同学们创造一个更好的校园氛围。

培训类新闻稿篇六

综合近期周边频发的安全事故和在即将迎来的年终安全事故高发期，为进一步提升科室员工的安全防范意识，顺德质量室于11月12日在西区二楼会议中心、组织各模块进行安全知识综合培训。

本次培训主要以消防安全、道路交通和防盗防骗为主题。通过知识介绍、案例剖析、图片展示等全面深入的讲述了各类安全事故的预防、处理与防控。尤其是一个个刻骨铭心的案例，一幅幅淌着血泪的图片，令人教训深刻、深受感触，使员工们倍感安全对生命的重要意义。课堂上，员工们细心聆听、踊跃发言，为后续安全生产吸取“养分”。

此次培训，大大增强了员工的“安全”免疫力，为和谐的工作氛围营造了良好的环境。我相信，在后续的工作中，“安全”将会根植于每一个人心中，并时刻与工作同行，为公司发展提供有力的安全保障。

提高人：蓝xx

培训类新闻稿篇七

7月5日上午，为了增强全体社工的消防安全意识，由大石消防局的韩教官对大石街家庭综合服务中心全体社工跟志愿者进行消防安全知识培训。

韩教官的讲解深入浅出，内容涉及火灾发生的原因、怎样预防火灾、火场逃生基本知识、灭火器的正确使用以及如何正确报警等方面进行了生动讲解。他不仅从理论上向大家传授关于消防的各种安全防范知识，而且例举了大量实际生活中的真实案例，教训深刻，发人深省。还让消防人员亲子示范如何正确使用灭火器。通过培训使社工们更加了解消防知识，同时进一步增强了安全防范意识。

广州xx社会工作发展中心

大石街家庭综合服务中心

志愿者服务部

撰稿人：汪xx

xxx年7月5日

培训类新闻稿篇八

七月流火，但充满热情的岂止是天气，集团公司五十余名新员工以火一般的热情参加了集团公司入职培训。他们来自不同的地方，不同的高校，学习不同的专业如今，刚告别校园的他们正逐步实现从学生到职业人的角色转换，实现从优秀到卓越的飞跃。

高度重视，精心组织。为做好本次入职培训，让新员工充分了解和融入公司文化、提升团队协作能力、增强个人素质、实现从学生到职业人的转变，教育培训中心和人力资源部进行了周密的策划和安排。本次集中培训四天，培训课程涉及了公司发展史、组织架构、公司文化、规章制度、工作流程，薪酬福利等。由公司领导和相关部门经理担任讲师，深入浅出的讲授为新员工在融入企业环境的过程中注入了动力和信心，为即将开始的“新”生活奠定了基础。培训结束后，教

育培训中心对新员工进行了基础考核，新员工通过短期培训不但对公司有了全面的认识，更对企业前景和个人职业发展充满信心。

重点学习，专业护航。集团公司副总裁范宝和讲授了如何学好厂规厂法，做一名遵纪守法的优秀员工的道理副总工程师、技术质量部长浦建华分别给新员工讲解了如何增强质量意识，搞好技术质量管理等，采取图文并茂的方式，对工程实体、工程管理、工程施工等过程中常见质量通病进行了细致地解析，并为新员工重点剖析了项目现场可能遇到的各类问题，提出了相应的整改方案企业发展部经理王轩讲授了年度经营方针目标和企业经营管理制度等安全质量部长张强结合多年从业经验和亲身经历，讲授了安全管理的重要性人力资源部长王海燕介绍了集团人力资源部规章制度，薪酬福利等相关制度。使新员工们受益良多。

新老互动，分享经验。俗话说：“授人以鱼，不如授人以渔”。教育培训中心邀请高新公司总工程师胡文武以及第四工程公司项目经理、项目工程师季岩，为新员工讲课。他们结合各自岗位实际，总结了入职以来的工作经验和收益除此之外，还分享了他们对集团公司文化的理解以及如何更好地适应公司环境的体会介绍了在工地生活的点点滴滴。而后，他们与各位新员工自由交流，耐心解答新员工们提出的各种问题。分享自己工作生活的得失，提醒新员工应该注意的事情，此次交流受到了新员工的热情欢迎和好评。

立足岗位，传道授业。集团公司副总裁、工会主席陈东升为新员工详细地介绍了集团公司发展历程、企业理念、企业文化和如何融入企业等相关内容，使新员工进一步了解集团整体发展概况，建议新员工在今后的工作中注意细节，脚踏实地，勇于挑战，敢于担当，常怀感恩，努力实现人生价值。

为使新员工尽快熟悉公司业务流程、企业文化，11月2日至9日，公司组织60名新进大学生进行了为期8天的岗前培训：4

天军训、2天业务知识培训、2天拓展训练。通过培训，大家进一步了解了公司各业务流程，对企业文化的认知度有了很大的提高，通过拓展训练，大家的潜能得到了开发，应对艰难险阻的信心和团队协作意识得到了提高！

快速发展的众荣物流，注重团队建设，重视人才培养，专注于冷链物流的众荣公司，更需要专业化、职业化的优秀人才，因此，公司对这批新员工寄予厚望，希望新员工都能快速成长，早日成为公司推动公司快速发展的中坚力量！

通过入职培训，每位新员工都收获颇丰，对公司说出了自己的心声：

杨丽：在这段时间里，我感觉到最多的就是人情的温暖，我看到杨芮姐基本上24小时都在我们身边带着我们，还有王总、苗部长以及张部长，在我们培训的日子里，都关心着、照顾着我们，从没有看到过对我们摆架子，像亲人一样在我们身边，还抽出空闲的时间去看我们的进度以及状态，这让我们感受到最深的就是公司的人性化，给我们恐慌的心加上了镇静剂。

任书：我们在渴望得到别人信任的同时是不是也全身心的信任对方呢？信任是相互的，只有当你充分相信对方，你才有资格要求别人充分的去相信你。

陈申：我要尽快的转变角色，找准个人定位，融入新环境中。培养自己的责任意识、吃苦耐劳意识、忠诚意识、团队意识。工作要认真谨慎、虚心学习、戒骄戒躁，只有这样才能无愧于公司，无愧于领导的栽培。请您们放心，我一定会不负众望努力去做的更好！

黄秋奎：在我们最迷茫的时候给我们点亮了一盏黑暗中的明灯，给我们指明方向，使我们明确目标，不至于迷失在黑暗中！他们就像我们的父母一样无私的为我们付出这么多！对

我们这么的关心和爱护！给了我们这么好的一个发展平台！还这么不计回报的培养我们！真心的谢谢我们众荣公司以及公司的领导们！我会尽我最大的努力回报公司！和公司一起发展下去！

王天真：一个人在一生中总因为扮演不同的角色而承担不同的责任。查儿斯说过“这个世界有许多不得不去做的事”，这些事，就是我们的责任。责任存在于每个角色、每个阶段、每个岗位，是我们应该要做的事。人可以不伟大，但不能没有责任，没有责任，就意味着从来不曾存在过，也就没有价值。

赵晓鹤：步入了众荣的. 门槛，我们就要立志为了众荣的明天，也为了自己的未来去拼搏、去努力。现在，我们还未真正成为众荣的员工，但却受到比正式员工还好的待遇。在此，我们十分感激领导对我们新进员工的重视和厚爱。滴水之恩，当涌泉相报！但企业为我们所做的可不是滴水了，倘若我们不努力、不积极、不进取，怎么能够对得起公司的悉心培养？怎么对得起上了这么多年学？怎么对得起令我们到现在衣食无忧的父母？企业现在为我们能做该做的都已经做了，培训开始之前，设计了隆重的开课仪式及企业文化宣誓，由全体学员共同对宣誓签下承诺，大家情绪激昂，发自内心的放声朗读企业文化。培训班也在这激动人心的氛围下展开，树立了良好的培训开端。

这期培训的目的是让新员工了解荣盛集团发展历程及未来战略规划，以及湛江荣发公司的现状、发展规划，培训还就湛江荣发公司的相关规范、制度进行了详细的讲解。培训以评比方式发动员工积极性，各位新员工积极提问，踊跃参与，现场活动非常活跃。最终由第四组“四方辐辏”勇夺第一，公司颁发了证书以资鼓励。

通过本次培训大会，进一步增进了广大新员工对公司的了解和认识，为接下来湛江荣发公司工作的开展营造良好氛围。

培训类新闻稿篇九

7月12日上午，x集团第十四届新员工入职培训结业典礼在金川宾馆举行。集团人力资源部总经理庄严，总经理助理陈肖龙，集团内部讲师、二建项目经理赵纯东等出席了结业典礼。

集团内部讲师、二建项目经理赵纯东作了“我的梦”主题授课。赵经理以“启航、领航、导航”为主线，讲述了自己以一名施工员为起点，在大平台上启航，在追随旅程中收获了事业的成功；分享了自己作为一名项目经理，注重团队建设、注重学习交流、关爱员工，为新员工展示了一个具体真实的x项目经理象；用他二十多年的工作感悟，现身说法，担当新员工的职业导师，为青年人的成长与成才导航。赵经理的讲课赢得了新员工们一阵阵的热烈掌声，让新员工们厘清了在发展方向，坚定了在扬帆起航的信心。

陈总宣读了优秀学员的获奖名单，庄总与陈总共同为21名优秀学员颁奖。庄总在颁奖后对本次培训作了总结讲话，他指出，新员工一要迅速转变角色，端正心态，对工作要有足够的心理准备，二要确定科学合理的目标，不好高骛远，扎扎实实地从基层工作做起，三要经受住困难与挫折的磨练，要有较强的抗压能力与忍耐力，四要加强学习，提升履职履岗能力。最后，全体新员工再次激情唱响之歌，为新员工的圆满完成献礼。

本届新员工入职培训历时4天半，内容涉及x集团的发展历程与管理战略、市场营销与客户管理、企业文化、管理模式，人力资源管理、质量管理、安全管理、文明施工以及行业技术发展等方面，主要由内训讲师授课。同时，还围绕新员工的‘成长与发展、职业化精神塑造’等主题安排了老员工经验分享、外聘讲师授课等。为进一步丰富培训形式，提高培训效果，增进团队融合，期间还特别举办了“印象·筹划未来”的主题演讲比赛、新员工篮球比赛、新员工联欢晚会、入职

培训测试等系列活动。通过对新员工培训期间的综合表现的考察，最终评选出第xx届新员工入职培训优秀学员21名。

通过入职培训，新员工进一步提升了x人的主人翁意识，有利于转变角色、提高素质、团结协作，与同届新同事相聚一起，收获一份情感，让他们揣着激情、带着信心走上工作岗位，扬帆起航，共创辉煌。

培训类新闻稿篇十

xxx年9月29日下午，为了进一步增强全体教职工的消防安全意识，由市防治火灾技术中心的代先亮教官对友谊小学全体教职工进行消防安全知识培训。

代教官的讲解深入浅出，内容涉及学生校园踩踏、拥挤、推拉等防护措施，火灾发生的原因、怎样预防火灾、火场逃生基本知识、灭火器的正确使用以及如何正确报警等方面进行了生动讲解。他不仅从理论上向大家传授关于消防的各种安全防范知识，而且列举了大量实际生活中的真实案例，教训深刻，发人深省。还亲自示范如何正确使用灭火器。

通过这次培训，学校要求教师强化安全措施，构筑消防安全“防火墙”，做到警钟长鸣，预防为主，防消结合。要求教师们了解消防知识，对学生进行消防安全知识宣传，进一步增强师生安全防范意识。

xx湖区友谊小学

xxx年9月30日

培训类新闻稿篇十一

为提高研究生团学干部的政治素养和工作能力，进一步发挥

团学干部的先锋模范带头作用，促进研究生党团组织和班集体的发展和建设，临床医学院于20**年5月24日在呈贡校区崇德楼122会议室举行了研究生团学干部培训会。

会议由临床医学院研究生科赵荣老师主持，云南中医学院第一附属医院陈燕溪书记，学生处刘仁馨副处长，研究生处孙雪萍老师从不同方面与同学进行了交流。

刘仁馨副处长从学生干部的角度对大家提出要求，研究生作为高层次人才，应有更高层次的要求，应明确自身的责任，展现研究生风貌，心怀母校，积极为中医事业而奋斗。

孙雪萍副处长从研究生教育的角度出发，希望研究生的团学干部们以人为本，积极解决同学们的困难，做同学们的服务者和贴心人。

陈燕溪书记与同学们围绕研究生培养与团学干部的成长展开了热烈而真诚的恳谈，陈燕溪书记和赵荣老师对同学们提出的问题和建议进行了耐心细致的解答，要求团学干部加强自身德育的修养，学会包容，不要让团队里的任何一员落下。

最后陈燕溪书记对培训会做了总结并对同学们提出建议和希望。

她说，团学干部是学生中的先进分子，在工作中既要注重智商的培养，更要注重情商的培养，尤其要注重团队精神的培养，努力打造研究生团学干部的品牌文化，提高思想政治、科研学术方面的素养，以饱满的热情开创研究生工作学习的新局面。

此次团学干部培训会在同学们热烈的掌声中圆满结束，通过师生恳谈的形式，使师生的沟通更深入，彼此的了解更透彻。

此次培训会促进了团学干部工作的统一和分配，明确了各团

学干部的职责，对我院研究生教育的发展和建设起到了重要的推动作用。

为增进同学们的工作经验，给予大家更好的帮助，4月23日下午，我系在6#115召开学生干部会议和党员发展对象会议，会议由我系张海斌书记主持，为大家带来更多工作上的鼓励。

下午3:30，在参加会议的人员到齐后，会议正式开始，张海斌书记从自己的个人经历及自己的学习生涯展开今天的会议讨论。

他在会议讨论中阐述了自己对学习的理解并激励大家大学期间要好好学习，学好自己的专业知识。

会议期间，张书记用一个个事例向大家阐述了学习的重要性并说大学期间不要只顾一味的玩耍，要知道学习才是最重要的，同时，为大家提出了更高的要求，要求大家做到不迟到，不旷课。

作为党员发展对象和学生干部，要严格要求自己，做好模范带头作用，不要让自己的档案存在不良记录。

接着，张书记说今天上午我系教职工参加了为四川雅安地震灾区捐款的活动，共为灾区筹集善款3000余元，同时提出，近期我系将组织同学们为灾区捐款并强调捐款数额不在多少，只要有为灾区祈福的那份心意就好了。

张书记的讲话句句意味深长，让同学们受益匪浅。

让大家感受到了学校的温暖，老师的宽容。

会议最后，张书记为大家送去了祝福，祝愿大家在今后的学习和工作中更加努力，将大众传媒系办的更加精彩，办的越来越好。

大会在同学们的掌声中落下帷幕，通过此次会议，让我们这些学生干部从根本上懂得了自己存在的价值，留给我们深刻的感触与思索。

希望大家在以后的学习和工作中，努力向上，为其他同学做好榜样，成为我们大众传媒系结实的骨干。

培训类新闻稿篇十二

本学年我校依照上级教育部门的工作安排，认真贯彻执行国家语言文字工作的方针政策，组织了丰富多彩的活动，提高了全校广大教职工自觉的“推普”意识，提升了教师队伍的整体素质，促进了我校教育教学质量的不断提高，取得了一定的成绩，现总结如下。

我校组织全体教职员工学习讨论了《中华人民共和国国家通用语言文字法》，使全体教职员工进一步明确了“说普通话，写规范字”的意义，从而增强了语言文字规范意识，提高了规范使用语言文字的水平。由于我们的宣传教育工作到位，广大教职工对“推普”工作的认识有了不同程度的提高，能积极参与“推普”工作，对我们提出的规范要求，也能够积极配合。

我校充分利用校园网、宣传橱窗、展板等渠道开展了形式多样、富有成效的宣传教育活动，加大了语言文字规范化宣传力度。在校内悬挂了语言文字规范化宣传标语，在各个班级、校园各处都张贴了推普标语，让说普通话的意识深入到学校每个人的心里，进一步营造了浓厚的推普氛围。

学校非常重视教师的普通话培训工作。组织全体教师进行普通话培训，对教师提出了具体学习要求，督促教师主动练习，提高语言文字规范化水平。通过培训，全校教师的普通话的水平有了较大的提高，教师们在日常生活中能较为自然地使

用普通话，且发音的标准大大提高了，在学校中讲普通话、运用普通话已经成为一种风气，真正达到了学校预期的培训效果。

为了保证学习的效果，我们严格执行规章制度，包括学习制度、出勤制度、奖惩制度等。每次普通话培训学习都要进行考勤，不得无故请假；学习要作好笔记，联系自身实际制定学习目标；严格执行教师普通话持证上岗制度。我校正式教师全部参加了普通话水平测试，均达到规定的水平，聘用教师的普通话水平也均达到要求。

当然，本学年的教师普通话培训工作也有一些不足：在校园内，课下使用普通话的氛围尚不浓厚；冲刺一级乙等教师的培训力度稍显薄弱等。我们将在以后的工作中，扬长补短，突出特色，不断积累经验，努力提高培训质量！

文档为doc格式