

# 精彩员工演讲稿(优秀8篇)

在特定节日的演讲中，我们可以回顾过去一年的成绩和经历，展望未来的发展和挑战。爱党是我们的应分之责，写一篇较为完美的爱党文章需要有深入的思考和对党的充分理解，以下是一些范文供大家参考。

## 精彩员工演讲稿篇一

尊敬的董事长、尊敬的各位领导、尊敬的各位项目经理、各位同仁：

大家晚上好!非常荣幸代表先进工作者在此发言

年月步入启光集团，初来乍到，周边的人和事也很陌生，新的环境，实践经验不足，一时我有点适应不了，有过犹豫和茫然，董事长看到我这一点，及时找我谈话开导我：你刚刚接触钢结构这一块，是人生的一个重大转折点，要想尽快融入社会，不能让环境去适应你，而是让自己去适应环境，董事长就这样不厌其烦地教我方式方法，教我大胆尝试新的事物，对自己要充满自信，相信我，在生活上关心我，经过一段时间磨合，我渐渐融入到了启光这个温暖的大家庭，在技术上勤学苦练，工作上认真负责，下达的生产任务在确1保质量的同时，做到完成好每一天的产量，由于集团各位领导对我工作的信任，于20xx年4月份调我到珠海富茂三厂主持全面工作，在此期间，我更加意识到自己的责任重大，为了把珠海富茂各项管理工作推上一个新的台阶，我首先加强了公司各项制度的执行力度，实行精兵简政，调整部门结构，优化人员素质，实行主管负责制，逐步提升生产产量，严格控制成本，推行部门绩效考核，并且坚持“质量第一、安全保障、服务为先”的管理理念，“抓服务、抓落实、抓管理”同时我们将想客户之所想，及客户之所及，一切为了客户，一切为好客户。

各位同仁：谁是最可爱的人？是那些吃苦耐劳、认真负责、默默无闻的员工，在集团，还有许许多多先进的典型，在三厂，我也经常会看到一些员工废寝忘食，夜以继日的忙碌在生产第一线，当时我看了很感动，先不说他们的工作方法多么可圈可点，单说这种责任感，就值得我们敬畏和学习，我想他们这就是先进，他们在激发他人、鞭策他人，让所有的员工树立起价值观，呈现出一派先进的企业文化氛围。更使我想起启光集团的企业价值观“做人用于情，做事用于心”，把工作当成自己的事业来做，在平凡的岗位上发挥主观能动性，描绘自己的职业生涯，我想企业有这样的员工就是值得我们去好好学习。

各位集团领导：今天我被评为20xx年度先进个人，但不会沉醉在今天的荣誉与掌声中，我也还存在很多不足，成绩只能说明过去，昨天，我努力了，明天，我将更加努力，在此，我代表三厂郑重承诺，我们将把过去的成绩作为新的工作起点，以更高的标准严格要求自己，虚心学习他人的长处，在工作中不断提高和完善自我，认真履行岗位职责，认真工作，爱岗敬业，始终保持着旺盛的精神风貌和饱满的工作热情，全心全意的投入到工作中，以此来回报集团领导和同事们的鼓励和期盼。谢谢大家！。最后：祝愿集团的发展更上一层楼！

2的心。教学质量是学校的生命线，我们教务部职业讲师深感肩负责任之重大，唯恐有负家长和学生。为此，我们从以下几个方面努力提高教学质量。课前，认真仔细的进行备课，根据本班学生特点，对教案进行认真的修改，对知识点的讲解多采用比喻，类比生活中的实例，讲故事的引入方法，思考何时使用幽默，互动来调节气氛。精心备好每一节课，同时虚心向同事请教，逐步使课堂达到了充实而不忙乱，有序而不呆板，活泼而不散漫的境界。自己教的省心，学生听的尽兴。并不断重复与回顾以往所学知识点，从开始就向学员灌输重复与练习乃学习之母的观念，在课程紧张，强度大的情况下，取得不错的效果。

在上机对待学生方面，我和其他老师经常探讨，并得出一致

结论。要时刻关爱学生，走进学生的情感世界，把学生当作朋友，去感受他们的喜怒哀乐。我们从不嫌弃对待后进生，注意从思想上、学习上多关心、多辅导，给予“偏爱”，还从生活上多照顾、多帮助，给予“厚爱”。在上机的过程中，如何分配时间成为困扰我们的问题，我是将80%的时间投入到20%的后进生身上，因为优秀是一种习惯，优秀学生有良好的学习习惯和方法，有自己的目标和理想，培养他们独立思考的习惯对他们今后的学习和工作是有好处的，而后进生在开始时都很自卑，学习上没有信心，在他们身上存在着很多的不良习惯及缺点，老师和同学常常因此歧视他们，使他们抬不起头来，根据经验来看，如果一个班后进生都在努力的学习，这个班级的气氛将是和谐的，有凝聚力的，不断进取，永争上游的。为了消除他们的自卑心理，我进行深入的了解，努力去帮助他设立目标，发现他们身上的长处，挖掘他们的积极因素，使之树立信心，增添前进的勇气。往往一个小小的表扬对一名学员是一个莫大的荣幸和很大的鼓舞，同时，又因势利导，对他各方面提出更高的要求，使他彻底摆脱自卑的心理。也许短时间他达不到优秀甚至合格的标准，但是他会觉得每天的学习都会有所收获，自己也可以完成其他同学一样的任务，我想这对于他以后的学习和以后的人生道路是有帮助的。

在德育工作方面中：争做到“五心”（爱心、诚心、耐心、信心、恒心），杜绝“五不”（不歧视、不讽刺、不训斥、不体罚、不放弃）。“五心”给学生营造了和谐的环境，“五不”唤起了学生的自信。使学生重新认识自我，特别是不放弃，不放弃是我和我的学员共同的信念，因为每放弃一名学员，就是放弃一个孩子的未来，就是放弃一个家庭的希望，教育是要讲良心的，我常想，当了教师，就像一名战士上了战场。你别无退路，要随时准备着牺牲自己。即是所有的行业都没了良心，老师也要坚守良心的阵地，死不投降。

在未来的工作当中，作为一名年轻的讲师，我们也将确立更高的目标，去取得更新的成功，以新的成功去开拓一片新的

天空，为弘博软件教育事业进一步发展，作出我们应有的贡献，对学员负责，对家长负责，对学校负责。人生的道路漫长而曲折，教育的终极目标至高无上，个人的奋斗永无止境。三尺讲台，是我们最爱的地方，教书育人这一神圣使命你用金钱无法衡量。我们将用一生去追求、去挑战、去创造更美的明天。

最后衷心地祝愿我们的集体蒸蒸日上，一路辉煌!祝在座各位丑岁展宏图，踌躇满志;牛年行大运，牛气冲天。

## 精彩员工演讲稿篇二

大家好!

青春是什么?青春是轻盈欢快的小溪，青春是健康跳动的脉搏，青春是美好生活的依托，青春是事业成功的希望。如果你是一滴水，你是否滋润了一方寸土?如果你是一缕阳光，你是否照亮了一份黑暗?如果你是一粒粮食，你是否哺育了有用的生命?不要轻看这一滴、一缕、一粒，正是这点点滴滴、丝丝缕缕、颗颗粒粒，灌溉的是良田万顷，照亮的是锦绣中华，哺育的是新的生命，而绽放的正是青春中最美丽的花朵!

工作者是美丽的，奉献者是快乐的。当我在报纸上看到了《马班上的邮递员》这篇文章后，心灵被深深地触动了。王顺友一个普普通通的乡邮员，一份平凡得不能再平凡的工作，却凭着他对生活的热爱和对事业的执着，用自己的脚一步步丈量着工作的艰辛和快乐，诠释着奉献者的给予与获得，展示了一个共产党员的伟大情怀和崇高境界。王顺友是一面镜子，在他身上，我们读懂了什么叫忠诚执着;什么叫乐观向上;什么叫爱岗敬业;什么叫无私奉献。

生命中最大的奖励并不是财富的积累，而是奉献带来精神上的满足!在我们的心目中，奉献就是抗洪英雄的奋不顾身，是抗非典医务工作者的置生死于度外，是教师们“春蚕到死丝

方尽，蜡炬成灰泪始干”的高尚情怀；奉献是李素丽的任劳任怨，是牛玉儒的一心为民，是王顺友的爱岗敬业。奉献就是一篇篇气势磅礴、可歌可泣的动人诗篇！

奉献既是一种高尚的情操，也是一种平凡的精神。更加蕴涵了我们青年一代在本职岗位上的恪尽职守和兢兢业业。

年我踏上了邮政工作的岗位，和那些刚走出校门，步入社会的许多学生一样，渴望实现人生价值，渴望人生的成功。我被分配到储蓄组，在那里明确了自己的奋斗方向，暗下决心，把三尺柜台作为展示个人风采的平台，作为展现邮政职工精神风貌的窗口。记得有一次，局领导安排我参加区局的练功比赛，比赛的项目是点钞，这是局领导对我的信任。但是这次练功比赛我没有取得名次。通过这次事我看到了自己的差距，也知道了无论做什么事都要付出努力。于是我除了利用上班时间练习点钞外，回到家后也加紧练习，就连看电视手里也拿着练功券。通过我的努力，在一次局内的练功比赛中我得了第一名，这让我又有了自信。不仅点钞要练好，各项业务技能都要过硬。

几年来，我一直都在认真揣摩如何做好前台服务，怎样在有限的工作时间内创造更大的效益。要做到服务让用户满意，微笑是表达情感的最好方法，我总是会用灿烂的微笑接待来这里办业务的每一位用户。我们提供的文明优质服务，是一种内心的深刻感受，而不是生硬的词语和格式化的程序，用户到我这里来办业务都有一种到家的感觉，优质的服务其实是心与心的交流，走进客户的心，才能获得客户的回报。

敬业是奉献的基础，乐业是奉献的前提，勤业是奉献的根本，而青春则是激情奉献的绚丽舞台！

作为年轻一代的邮政职工，我感到无比的自豪，因为在我的周围、在我们的行业中，一个个鲜活的事例和榜样激励和促进着我的成长，他们敬业爱岗，开拓创新，无私奉献，用自

己的实际行动谱写着一曲曲动人的青春奉献之歌。为了邮件能够顺利的送达，他们牺牲了多少个节假日；为了支局有能很好的完成任务，他们白天揽收，晚上挑灯夜战；为了储蓄余额的增长，他们到企业走访，发展代发工资。正是因为有了他们无私的奉献，才有了邮政辉煌的成绩，才有了邮政蒸蒸日上、不断发展！即使用尽所有的加减乘除，也算不尽他们所做的奉献；即使吟遍所有的诗词歌赋，也颂不完他们的敬业之歌！

朋友们，让我们擎起“青春”的火炬，吹响“激情”的号角，高举“奉献”的旗帜，在改革大潮中，劈波斩浪，勇往直前，共创邮政事业灿烂辉煌的明天！

### 精彩员工演讲稿篇三

阳光明媚，春风吹拂，在这风景怡人日子里，我庆幸我是莱芜邮政的一员，为邮政添彩是我最大的心愿。

我是一个文学爱好者，曾经为了追逐梦想，整天天南海北的写信、投稿，与邮递员打过很多交道，认识邮政很多年，对邮政并不陌生，所以每每看到邮政绿，总是感到特别的亲切。机缘巧合我踏进了邮政的大门，做了一名投递员，一干就是9年，在我同邮政的一起成长中，我更加认识了邮政的广阔，它不仅承载了我一个人的梦想，而是不懈的为社会发展做动力，做桥梁。我深感邮政这职业的份量，所以倍加珍惜。

在二〇xx年的报刊大收订当中，一件小事让我一直心存感激。在我的订户中，一位住在老年公寓的尚爱成大爷对我说：“小朱呀，我年龄大了眼睛越来越不好使了，可取报纸看报纸都成了我的习惯，尤其是你，这几年都成了我的时间表了，本来今年不打算订报纸了，可我还想帮你完成个任务，订上吧，你若不来呀我这心还空落落的呢！”我的心暖暖的，眼睛也湿润了。这不仅仅是一份报纸，而是大爷对我们邮政投递员的一份珍贵的情意呀！虽然我们的工作极其平凡而普通，

但我却体会到了它的价值，体会到了我们邮政带给客户的那份快乐那份信任那份真诚……我们阳光的心态爽朗的笑声奏响了一个个动听的音符，所以我用心爱着我的工作，爱着我的团队，爱着我的客户，爱着所有与我们邮政共同成长的兄弟姐妹们！

在这里我要特别感谢我的母亲，母亲一直教我做人的道理：人要懂得感恩，要积极上进，在任何环境下都不要放弃自己的理想与追求，要做一个对社会有用的人……今年正月初三我去妈妈家探亲才知道妈妈在去年11月份就把脚崴了，一直打着石膏不能动，却一直瞒着我，没有让我知道。因为她知道每年那段时间我都要忙着收订报刊要奋战3个月不能放松，所以怕耽误我的工作，一直要家人瞒着我。妈妈与家人用他们最朴实而伟大的爱支持着我，支持着我的工作，我是多么的幸福呀！可以义无反顾的为更多的人去传递幸福传递温暖，传递梦想！

一支独秀不是春，万紫千红春满园。在邮政这个大家庭里，我看到了人人为我，我为人人的团队精神，在这几年的企业转型中，每个人都贡献着自己的一份力量。团队需要的是成员的协作，团队的成功靠的是成员对团队的那份责任感。从企业的角度来说：我们都是一份子，企业给我们提供了发挥的平台，我们就有责任去实现我们的价值；从管理的角度来讲：所有工作的出色完成，不是靠一个人来实现的。只要大家紧密联系与沟通，就没有克服不了的困难。所以在去年的报刊收订中，我们不仅有良好的流转额突破，还有多种形象期刊被很多单位认可或制作。这与每个支局的不懈努力是分不开的。

今天，莱芜“幸福邮政”在局领导的正确领导下正在大步伐的“走向卓越”。朋友们，让我们以高度的热情，团结的精神，齐心协力，昂首挺胸迈向新的征程！

## 精彩员工演讲稿篇四

非常感谢单位创造的这次机会，我们才能够参加这次演讲比赛。我今年刚毕业于濮阳绿业电脑学校，乍一走向社会，对我来说是一个全新的挑战。经人介绍来到了濮阳市农村贷款互助合作社，这是一家中国社会科学院与濮阳市政府共同核准的成立的法人单位，做的是为民服务的小额信贷事业。感谢助贷社接纳了我！我了解到许社长为助贷社发展所作的诸多努力，他做人做事的精神和风格，很是令人钦佩，这些，也让我更加坚定了要为助贷社事业贡献自身聪明才智的决心，只有这样，我才能不辜负助贷社对我的信任和栽培。

前段时间，针对我们这些试用期和新转正不久的员工，总社进行了一次简单但却非常有意义的考评，我的测试成绩很不理想。这几天，我想了很多，为什么我的成绩那么尽如人意呢？是自己太笨，还是我不用心学习？后来，我发现自己理论素养太欠缺了，也没有积极认真的向各位老师学习、求教经验，对助贷社的思想、理念的理解还有很大差距。针对这些问题，我正努力做起，从以下几个方面做起：

一、培养内在素养，树立良好的形象。

俗话说得好，“活到老，学到老”！学习是一个终身不断的过程，作为年轻人，我应该加强学习基础金融理论知识，加强对信贷资料的理解，活学活用，把自己学到的理论贯彻到实际的工作中去，在实践中得到更大进步，从而树立良好的个人形象和单位形象！

二、加强业务学习，努力提升专业水平。

一个人的专业素质，决定了一个人在这个岗位上能否真正的胜任这份工作！态度决定高度，优秀的服务态度换来优秀的业务技能，优秀的业务技能外化为优秀的服务水准，贷款管理质量才能不断提高！我们做的是小额信贷，需要付出大量



的精力经营这些零碎的资产，“人勤地不懒”，做贷款就像种庄稼，不仅要掌握种植技巧，管理更要上去，否则，我们怎样指望良好的收成呢？我相信，天道酬勤，我相信，成功属于勤奋的人！我正与其他同事一道，利用每一分每一秒可利用的时间，做好沟通交流，不断的学习，不断的进步，不断的去求索，做好管好每一笔贷款！

在工作中的能力如何，跟一个人的专业水平有很大关系，只有提高自身的专业水平，才能更好的完成领导交给的任务，把工作做好，让群众满意。

### 三、加强与同事的交流与沟通，打造优秀企业文化

作为一名信贷员要与每位同事有良好的交流和沟通氛围，这样才能更好的跟各位同事展开工作，助贷社有良好的环境和工作氛围，让我深深感受到了同事们为了助贷社的明天而奋斗和实现他们在助贷社的目标而努力的工作。

我深深地认识到，我正和同事们一道，在为家乡的老百姓做一些实实在在的好事，为小额信贷事业的不断壮大贡献智慧才能，并为之继续更多的努力！我会严格要求自己，早日顺利完成从一个学生向社会工作者角色的转变，接受更大的挑战，超越自我。我一定会干好工作，不让大家失望，期待你们的批评、监督和支持！

## 精彩员工演讲稿篇五

尊敬的领导及各位同事：

大家好，能被评为\_\_酒店的优秀员工，感到很自豪，之所以取得这样的成绩，离不开和领导及同事的关心爱与帮助，再加上我辛勤的努力。来到\_\_大酒店这个大家庭，看着它成长的几年，她蒸蒸日上，茁壮成长、正因为有了她才磨练了我有今天的意志，今天的荣誉是领导同事对我的肯定。

我在餐厅担任收银员，深知自己的责任重大，每天不仅要接待好每一位前来订餐的宾客，还要做好每一项结账工作，并且还要准确无误，吧台它是餐厅的一扇窗口，自己的一言一行，直接关系到整个部门的形象，也是其他员工的榜样，收银工作的确繁琐，大事小事、缺它不可、可以说它是整个部门的中枢纽带，当接到工作任务的时候，首先第一时间应跟总厨取得联系，再传到厨师，之后与厅面领班沟通协调，合理安排调度，做好每一项接待，之所以、每天的我应保持清晰的大脑、饱满的情绪、乐观的态度，心里更不得掺有如何杂念，记得有一次，餐厅客人陆陆续续走完，只剩下有一间包房的客人正热火朝天在拼酒，大概10点多，一位客人面红耳赤，走着“八”字路，一下子扒在吧台前大声说：服务员结账，我连忙迎上去说：“先生请您稍等，”立刻又吩咐其他人倒了杯茶水给客人醒醒酒，突然客人一下子发起火来说：有没有打折，叫你们经理来，这时我耐心的向他解释，告诉他什么打过折，一一向他说明，没想到、客人从包里拿出一沓钱砸在我的身上说：“拿去数”当时心里很难过、委屈、想想客人必尽喝醉了，不应该计较，也不能计较，只好弯下腰一张一张的把钱捡起来，对客人微笑着说：“谢谢！”然后才把找零的钱和发票递给客人。谁知客人离开时留了一元钱，什么也没说喝了口茶水就走了，一元钱，它意味什么，我觉得份量十足，因为客人满意的离开，就是他对我工作的肯定，而一元钱，就是对我的鼓励、使我更有了底气，更有了信心，这就是服务的宗旨。走在回家的路上，之前发生的一切在脑海里回荡，心里暗暗自喜，突然觉得这份工作很有意义，对我很重要，再没什么顾虑、不想放弃它。

这次我能被评为优秀员工，这即是酒店对我个人工作能力与成绩的肯定，也是对今后工作得更好的一种鼓励，我也坚信、今后的工作一定会做得更好，酒店的发展让我成长，领导的关心让我被感幸福，我们的共同努力让酒店更加辉煌。

现在的我无比荣幸，荣誉虽然给的是我个人，但我觉得我只是酒店众多没有和我一起获此荣誉称号的代表。任何一位客

人的赞誉和表扬、都于酒店不同领域成员的辛苦与汗水息息相关，由此、我由衷的想说：“优秀是我的、更是酒店所有员工的，”我并没有为酒店做出了不起的大贡献、也没有取得特别值得炫耀可喜的业绩，我只是尽量做好属于自己岗位上的工作，尽自己最大的努力去完成每一次接待，总结经验、从经验中学习，争取将工作一次比一次做得更好，与同事和睦相处、合作愉快、虽然如此，但我的付出得到了酒店的认可，酒店的这次评选活动也再次向每位员工传达与说明了只要付出，只要做好那份属于你的工作，就会有回报。因此，我认为在酒店工作无论你是脚踏实地的做好自己的工作，还是以认真负责的服务意识以客人一致满意，还是以优秀扎实的综合素质能力成为酒店的骨干，都是优秀。

## 精彩员工演讲稿篇六

敬的各位领导、评委和各位同仁：大家好！

首先感谢领导给我提供的面试演讲这样一个平台，使我这个梦寐以求成为移动正式员工的聘用工有机会竞聘二类员工。请你们相信：我这个在移动领域里摸爬滚了近十个春秋的“老兵”有能力公开竞聘。这里我给所有支持我的人敬礼了。

我叫熊澜，七九年出生于教试家庭。年毕业于北京干部管理学院计算机专业，年再读湖南大学计算机专业，本科毕业□xx年进入江西移动□xx年正式迈入宁波移动。已经在移动公司整整走过了9个春夏秋冬，把自己近十年的青春奉献在了这里，这足以表现我对于移动的忠诚和热爱。在这里我找到了人生的自我价值，也遇见了让我感动一生的人和事。工作中，我认为自己具有较强的事业心和责任感，爱岗敬业，工作能够吃苦耐劳，兢兢业业。不论是节假日还是晚间，我总是能够随叫随到，在第一时间赶到现实，而且每次在人手不足的情况下，我都是冲在最前面，加班加点，即便在我生病的情况下，也没有请假。总是想着舍小我为大我，任劳任怨，不计

个人得失。

在宁波移动的5年，是我成长最迅速的5年，无论从做人还是做事，都是让我受益匪浅。从前台监控，到后台的管理，再到性能小组的组长，最后调入现在核心网的维护。这么多岗位的轮换和历练，我的学习能力和团队适应能力，以及创新能力得到很大的提升。。五年间，积累了一定的管理团队的经验，具备较强的组织协调及对外协作能力，我从一个单纯的技术人员，转变成了会思考问题、懂管理方法的综合性人员。xx年以我为项目小组长开发的东信ems平台，实现了从“人工化”记录故障，通知故障，考核县市分公司，到“智能化”融记录、通知、考核为一体的飞跃和突破。大大缓解了当时人手紧缺的压力，提高了前台人员的工作效率，获得了其它地市分公司和领导的一致好评。沿用至今，成为了网络大管家平台的主体。后续又在集团客户平台，互联互通平台，信令分析平台上，通过自学和专研，开发了很多的新功能，通过实时跟踪，后台分析，大大增强了处理故障的时效性，同时为后期分析及制作报表增加了多元化。

## 精彩员工演讲稿篇七

从8月份到现在，我已经做了3个多月的信贷工作了。在这三个多月里让我对信贷工作有了深刻的体会，我感觉信贷就是连接客户与互助社之间的桥梁。我们是以互助合作为理念的新型金融机构。这要求我们付出行动去宣传，传播互助思想，让更多的人懂得我们在做什么！

怎么样去宣传互助合作思想？我想我们自己首先要把这种理念装进心里，然后才能好好地去说服身边的每一个人。我们这种理念体现在我们日常的工作之中。我们做贷款的目的就是让更多贫困而有想法的人们去实现他们的想法，我们做投资股的目的不也是让人们在积累自己财富的同时用自己的力量去帮助有想法又有发展机遇的人们吗？第一天上上班的时候，我在资料里读了国际小额信贷之父孟加拉国尤诺斯教授的故

事。他，一次偶然把钱借给了一位穷人，并且没有打算让他还。当这个穷人挣到钱之后坚持把钱还给了尤诺斯教授，而且还多给了他一些，以表示感谢。教授从中体会到了穷人的那种真诚、朴实和信任。他只是给那位穷人一点小小的帮助然而那位穷人却给了他不小的回报。于是尤诺斯教授就有了这样的想法，借钱给更多的穷人来帮助他们实现自己的想法。这样更多的穷人变得富有了，他们不但把钱连本带利的还了，而且还把多余的钱存进他那里。从这个小故事里我们能体会到很多智慧，就像我们今天在做的工作一样，做新型农村贷款互助合作社，宣传互助金融，合作互助的思想。

我们的工作就好比人们在河的一边不知道河的对岸是什么样子的，通过桥我们可以走过河到达对岸，看到对岸的景色。而我们做的也就是让更多的人知道我们这里的思想。做贷款工作首先要对借款人做一个全面的家庭调查，调查是工作中的第一步，也是最重要的一步。如果第一步人品都没有把好关，那不就是一步错步步错吗？我们在和他们交流的同时，他们也能感受到我们的服务态度，懂得我们的业务流程，并能体会到互助思想这种理念的意义。不知不觉中他们会感受到我们与其它金融机构的不同，并将他们感受到的合作互助思想慢慢的传播开来。然后就是到了看我们的业务技能的时候了。刚来的时候老员工教我学习怎么签合同，以及要掌握合同中的每一个细节；签合同的时候老员工会再次强调说要认真，细心，同时还要给他们注意合同中的内容；签完之后老员工提醒我再仔细地核对一边，以免出现不必要的错误。一笔合同完了之后，再过一段时间之后我们会跟进调查，来了解他们的生产状况，如果他们出现的困难，我们也能给他们的想些主意，找些办法。这样我们不但在资金上帮助他们，还在技术和生活中给他们提供了建议和关心，让人们深心地体会到互助合作思想的意义。人们的思想提高了，我们的工作难度也会越来越低，我们在工作中才会游刃有余，这样才会有更多的人会理解我们，加入我们团队。

我做信贷工作虽然时间不长，但是体会还是很深的。毕竟是

新人，做什么都要从头来，从零开始。刚开始会有很多困难，而面对人们的质疑和猜测，我会要反复的去讲、去说，直到他们明白是怎么一回事。而当他们中有一些人暂且不需要，有一些人不理不睬，或有一些人有想法但苦于找不到担保时等等。我会用一颗平常的心去看待，我想他们总有一天会理解的。

桥是连接河流两岸的通道，我们宣扬的互助思想，是连接人们与银行之间的通道。人们通过桥可以从河的一岸到达河的另一岸，同样人们也能通过我们这座桥了解属于他们自己的银行——农村贷款互助合作社。

## 精彩员工演讲稿篇八

当如水的时光偷偷地从指缝里溜过去，当年华不在，当青春老去的时候，有一种承诺叫永远。

心理学家说，人类做任何事情都有两类动机：外在动机和内在动机。人最大的动力不是来自外界，而是源于内在情感，在我内心挣扎的时候，有位领导曾鼓励我：受人尊敬不在职位高低和收入的多少，要用自己的工作态度证明自己的价值。我很感激，大爱无声，让我找到了工作的动力。

为了心中那份最初的感动！为了心中那份真心的支持！为了心中那份不变的承诺！我选择坚持，选择守候，选择继续战斗在业务的前沿。

20xx年的开门红即将开响，站在这个演讲台，唱响进位赶超，我要赢——这一主旋律，心中有着别样的感觉。回味那曾经数十次经历的开门红日子，那远去的气息，因为不再，反而温暖。如今，角色转换，少了些许焦虑和紧张，更多了一份从容和自信。市分行党委把“开门红”决战时机前移，充分体现市分行党委誓夺开门红全面胜利的的决心和信心。

俗语说：“一年之计在于春”，首季定全年，作为国内结算团队的首问责任人，我要用最佳的状态和最强的执行力，去做企业精神的最好实践者，去诠释市分行党委提出的“转型发展、创新发展、跨越发展”工作方针，要继续自我加压、埋头苦干、履职尽责，努力工作，做到目标明确、善于思考，方法得当，执行有力，力争本团队成为管理精细，落实到位，推动有序，督导及时，考核跟进，服务创优的优秀团队，为公司金融业务20xx实现“业务大发展、市场大提升、绩效大转变”而添枝加叶。

“赢”是一很有喜感的词，也是每个人向往的彼端。记得xx年央视赢在中国的主题歌《在路上》，唱出了多少创业者的内心感受，“励志改变人生，创业改变命运”成为这个时代的精神需求。今天的xxx正处于一个发展、创新、跨越的新阶段。光荣的使命和神圣的职责告诉我们，我们不该落后，也不能落实，必须发展，必须加快发展，高效发展、健康发展。

如今，我们再次上路，为自我的证明，为xx中行，我们共同的期许去用心担当、去用情贡献。

20xx[]将是一个值得所有中行人记起的日子，有一种承诺叫永远。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

搜索文档